

最新圆周长教学反思优点及不足之处 圆的周长教学反思(精选7篇)

在经济发展迅速的今天，报告不再是罕见的东西，报告中提到的所有信息应该是准确无误的。通过报告，人们可以获取最新的信息，深入分析问题，并采取相应的行动。下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来了解一下吧。

干部考核培训工作报告总结 干部培训总结篇一

20xx年5月26日，星期六天气格外的凉爽，**县、三个联社所有信贷员、主任、会计在**市五星级酒店---“国际酒店”组织中层干部管理人员培训，为期二天半的中层干部管理人员培训转眼即逝，这里留下了我们静静聆听前辈教导的身影，这里留下了我们最真最灿烂的笑容。暮然回首，这样欢聚一堂的机会已然不多，我们即将浩浩荡荡的奔赴工作岗位，以全新的精神面貌迎接新的挑战，内心诚惶诚恐，却又满心欢喜和期待。

如果有人问我，这次为期二天半的中层干部管理培训期间给你留下印象最深刻的是什么?我想大声的说，是知识的力量。每一位为我们授课的教授，他们对信用社全面风险、精细化管理、和如何营销等讲座都深深的感染着我们，他们博学多才，他们经历丰富，他们谦逊有礼，他们勤勤恳恳，兢兢业业，甚至连培训班每天与我们朝夕相处的老师，他们无微不至的关怀和服务精神，都令人为之动容。在此感谢培训班的老师为我们真诚而温馨的付出，感谢省农村信用合作联社给我们提供的培训机会，带给我们全新的经营理念、风险管理理念、营销理念等。

如果有人问我，培训期间你最大的收获是什么?我想说，是让我们每个信合员工学习到了更多的知识。在这里，我们了解

了对风险防范、精细化管理、以及营销手段。通过系统的学习，让我进一步认清了岗位职责、净化了思想、提高了营销能力下面对这次培训谈点我的体会。

首先，增长了自身知识，改善了我的知识结构。本次培训主要安排了三个方面的讲题，第一;银行精细化管理培训，如“精细化管理工程”、“精细化管理可采用的方法”，还包括有与我们日常工作紧密相关的一些内容，如“精细化管理的实践和经验”，等等，第二;全面风险管理培训，如“如何控制风险”、“风险管理的七到位、八到措”。第三;客户营销策略与技巧，如“如何与客户沟通”、“如何去营销”等等。担任授课是全国有名的三位刘先明、周捷、洪进教授，他们深入浅出、形象生动的讲解，从方方面面帮助我们增长了见识。毫无保留地合盘托出，如此近距离聆听业界权威们的耐心细致讲解，我觉得这样的机会对于我来说真的是非常难得、非常宝贵。众所周知，当前社会是一个学习型社会，我们自身工作中所面临的知识更新频度更快、任务要求更高，此种形势下，此次培训为我们提供的知识养分，对于丰富我们的知识积累、改善我们的知识结构，促使我们在现实挑战面前游刃有余地做好本职工作，尽管说有些杯水车薪，但无疑是雪中送炭，益处多多。

其次，加强了同行交流，汲取了有益经验。本次培训，还穿插了游戏、讨论、交流环节，这为我们学员相互之间沟通了解、取长补短创造了契机。此次参加培训的 200名学员，分别来自联社、**县联社、联社，虽然说我们大家都在不用的联社网点工作，但毕竟，各地实际情况千差万别，在工作认识上每个人会有自己独特的见解、在工作开展上不同单位也会有自己独到的经验。事实也确实证明了这一点，通过这次培训班，使我对今后如何立足本职岗位高效做好工作有了进一步认识;通过三位知名教授培训，使我对以后在信用社工作如何做好全面风险管理、精细化管理以及如何营销等方面先进的工作经验，有了一定程度的了解。在此意义上可以说，此次培训不仅为我们基层央行工作者搭建起了一个学习知识

的平台，同时也为我们打通了一个彼此交流实践经验、共同促进信用社稳步前进的有益通道。

再次，明晰了身份定位，把握了工作方向。老师讲到对企业讲忠诚。就是把内心对信用社真挚的爱化作愿意把自己的一切贡献给信用社未来与发展的力量。作为信合人，自己的一言一行都要从维护企业的形象与大局出发，时刻树立“企业光荣我光荣，企业衰败我可耻，我为企业争光荣”的意识；就是要将企业当作自己名副其实的家，真正成为家庭中负责任的一员，而不是旁观者。想家庭之所想，急家庭之所急，就是要全力以赴做好本职工作。做好本职工作的前提是领导员工的基础。榜样的力量是无穷的，喊破嗓子不如干出样子。所以中层管理干部必须严于律己，率先垂范。凡事想在前，做在先。吃苦在前，享受在后。使我们在今后的工作中有了明确的方向，提高了全面风险管理能力以及市场营销能力，在今后工作中如何更好地把握自我、如何更好地发挥自身作为一名信合人员作用，在本职岗位上扎扎实实履行职责建功立业。

当然了，此次培训，还使我有缘结识了来自三个地方的农信社朋友，收获了友谊。使我有缘领略领导、学者们的风采，不只是学识上的风采，更兼职业道德、人格方面的魅力。比如像三位知名授课，虽说他们身居一定地位，但他们非常平易近人，上课前后会非常恭敬地向在座学员鞠躬致敬、回答学员们的问题时非常耐心，而且循循善诱，三个小时一直站着给学员们授课，力图给学员们讲解更多关于风险管理、营销等相关知识；而像这些教授们，他们讲解中所透露出的对于学习、研究的孜孜以求精神，也极大地感染和激励着我们。这些方面，虽然不是具体的理论知识，但它作为一种精神财富，会对我们今后为人处事、待人接物等方面产生潜移默化的良好作用。

难忘的两天半中层干部管理人员培训时间转瞬即逝，在此，由衷地感谢农村信用合作联社给我们这次机会，为我们提升

素质提供了宝贵时机，感谢国际酒店相关工作人员认真周到的服务、无微不至的关心。也希望中层管理人员培训班能长期举办下去，越办越好。

干部考核培训工作报告总结 干部培训总结篇二

一、充分认识岗位职责，当好新角色

作为一名教学管理人员，我学习了自己的岗位职责，了解自己的职责和工作范围。时刻将职责放在心头，学习老领导和老教师的工作经验，并努力运用于实际工作中。始终保持了昂扬的精神状态，高标准、高质量狠抓各项工作落实。

法学系虽然建系时间较短，规模也不是很大，但是基本工作、任务与大的院系并没有实质性的差别，特别是教学工作依然是琐碎、庞杂的、责任重、要求高，而且去年正值学校教学评估，教学副主任的责任就更大，担子更重。加上办公室管理工作更是如此。尽管在任命之前自己就一直协助法学系主任主管我系的教学工作，对业务比较熟悉，但是学校任命之后有了明确的岗位和责任，自然就要适应新岗位的工作要求。为尽快适应这一转变，我始终保持着良好的精神状态。同时我的脑子里始终有这样的一个宗旨：“我能在这个岗位，是组织的信任，是广大教职员工的信任；我拥有现在职责是组织赋予的，更是广大教职员工赋予的。我的一言一行都要对党组织负责，对广大教职员工负责。我的岗位是为教师学生服务的岗位，没有任何不能被超越的特权，没有任何不同于他人的优越。”因此我在任职的第一天开始就不断提醒自己：做人要老实，做事要踏实；对己要严，对人要宽。

二、抓紧学习，做好各项工作

首先，熟悉工作规则，规范工作行为。

1、抓紧时间学习岗位职责，尽管在任现职以前就一直从事教学管理工作，但是，现在角色不同了，不仅应当熟悉教学管理的各项规则还必须熟悉学校的关于干部管理的各项规定。

2、还在各种场合以各种方式向其他领导同志学习，学习他们的好的工作方式方法，改进自己的工作方法。

3、加强理论学习，提高自身的`的政治修养，主要也是改变学习方法，逐渐该原来的被动学习为主动学习，并时刻提醒自己保持学习的状态。

其次，踏实做好分管工作。

1、按照学校的总体部署，及时、高效、有创造性的完成迎评促建工作；

3、规范教研室活动，立章建制，明确教研室主任的职责；

5、细化实践教学环节的要求，要求教师认真备课，改进教学方法；

7、在自己分管的办公室工作中，实行人性化管理，以人为本，发挥自己女同志的优势，与系工会的同志配合，关心慰问生病的同志。

再次，顾全大局，注意团结。

在利益方面比较淡薄，一年来，舍小家为大家，在领导班子中讲团结，在问题的处理上注意换位思考，充分平衡各方面的利益。注意与其他同志的沟通。

最后，坚持走群众路线，自觉维护教师职工的合法权益。

群众是我们的生命线，听取他们的意见和建议，并在工作中有则改之无则加勉。

三、工作中存在的问题及原因

一是理论学习的着眼点不够高。自己在理论上学习和重视不够，而且在运用理论学习成果指导工作、研究解决问题上还显得点子不够多，方法不够活。

二是开拓创新精神不够强。对有些问题过于慎重，增加了决策环节，难免会影响了工作效率。还有一些依赖思想，只做到了有条件顺势而上，未做到无条件造势而上。

三是对有些工作要求过细、过高，难免会影响部分同志的工作积极性。这些问题和不足，我将在今后的工作中加以努力改进。

四是教学和科研水平有待于进一步提高。繁重的教学管理工作使自己放松了对教学科研的要求。今后应当理顺教学科研管理的关系。

四、下一步工作打算及措施

(一)勤于学习，虚心求教。时代在飞速发展，社会在不断进步，不学习就不能把握时代发展的脉搏，不能跟上社会前进的步伐，也就不能担负起党和人民交付的神圣职责。我要认真学习马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想，这样可以很好的指导自己的工作，并起到事半功倍的作用；同时运用各种形式，注意零星时间的积累，积极学习各方面的知识，扩大自己的知识面，提高自己的理论水平。同时要认真虚心地向领导、教师职工学习求教，不断提高自身素质和能力。把学习和工作结合起来，通过学习指导实践，在实践中进一步学习。在不断把握客观规律的基础上，高质量推进各项工作。

(二)甘于奉献，求真务实。牢固树立服务意识，大局意识。进一步转变作风，把求真务实的精神落实到每一项工作、每

一个环节，脚踏实地、扎实苦干，把工作的着力点放到研究解决实际问题上，一步一个脚印、扎扎实实做好各项工作。

(四)努力把自己的教学科研工作做好。按照学校的要求规范教学行为，并且做好科研工作，提高科研档次。

注：查看本文相关详情请搜索进入安徽人事资料网然后站内搜索干部期满考核总结。

干部考核培训工作报告总结 干部培训总结篇三

根据《关于开展全省干部驻村帮扶工作抽样调查方案》的安排，第二督查组走访了江陵县的沙岗镇刘湖村、沙岗镇东津村、熊河镇熊河村、熊河镇吴桥村、潜江市的熊口镇白果村、熊口镇石杨村、张金镇老河口村、张金镇泰山垸村等建档立卡8个贫困村，全面了解干部驻村帮扶情况。两个县市驻村帮扶总体情况：一是有计划安排。潜江下发了《在全市干部驻村帮扶贫困村和贫困户的通知》、江陵县印发20xx年度三万活动方案。二是有帮扶措施。潜江、江陵两地将新农村工作、干部驻村和“三万”活动工作队整合打包，形成合力。三是有工作制度。江陵县建立“领导联系乡镇、县直单位包村、干部包户”工作制度，潜江市出台了《干部驻村帮扶贫困村和贫困户工作考核办法》。

抽查统计得知：江陵县和潜江市现有贫困村81个，贫困户3xx70户，各类驻村帮扶工作队301个，工作队帮扶贫困村81个，工作队对贫困村覆盖率为100%；抽查的8个贫困村总户数为3638户、总人口15697人，其中贫困户772户、贫困人口2284人，贫困发生率为%。8个贫困村现有市(州)、县(市)两级帮扶单位10个，工作队员26人，干部结对帮扶贫困户的覆盖率为%。从走访座谈了解的情况看，自开展干部驻村帮扶工作以来，帮扶单位共向8个贫困村落实帮扶项目22个、帮扶资金万元，其中，基础设施建设帮扶资金77万元、产业发展

帮扶资金2万元、人力发展资金万元，赈灾救济送温暖资金万元；整合其它项目13个，整合行业资金万元；组织劳务输出16人次。

(一)地方党委政府重视不够。江陵县以两办文件出台了《江陵县20xx年万名干部进万村惠万民活动实施方案》中提到了精准扶贫，但没有出台干部驻村帮扶的指导意见和具体方案。调查中得知，江陵县扶贫办设在民政局下，具体工作是下设扶贫科，实际工作人员就1人；潜江市相对好些，但总体感觉，插花贫困地区除了扶持资金和项目相对较少外，领导对当前干部驻村帮扶还存在认识上的误区，重视程度不够，具体到落实工作中，一是没有驻村帮扶工作专题会议纪要，二是虽然出台了干部驻村工作方案，但对于如何组织实施和有效推进干部驻村工作，没有研究和出台制定驻村工作的考核办法，也缺少检查督办环节。

(二)驻村帮扶流于形式。一是工作队进村不驻村的现象普遍存在。干部驻村帮扶仅仅是摊派的任务，大多数干部和工作队员还停留在突击式运动阶段，当作临时性阶段任务，时间一到立马拆兵散人。领导有要求就下去，上面强调一下就抓一下，上面没风，下面就没影了。调查8个村几乎干部进村都在2个月以内，只有1个村落实较好些。二是中央和省里反复强调，驻村工作队要确保两个全覆盖，当前干部结对帮扶贫困户还远远不能达到这个要求，两县市覆盖率都不高。潜江的到户覆盖率%，江陵县到户覆盖率%。

(三)干部驻村帮扶后劲不足。一是驻村的工作经费保障没有明文规定，各个帮扶单位或部门没有专门的预算开支，工作经费保障无门，大多数是从有限的办公经费挤占或干部捐赠款项中列支用于驻村帮扶；二是干部干事与不干事一个样，干好与干不好也一个样，对于帮扶工作成效显著的工作队和队员，没有激励机制。对于混日子没干事的工作队或队员，也没有约束机制，干部驻村工作的工作积极性和能动性无法调动起来，明显感到人浮于事，帮扶后劲不足。

(四)制度建设有待加强。干部驻村帮扶工作应该是一项系统工程，涉及方方面面，关联各行各业。如何对驻村干部的选拔与管理，如何规范项目和资金的管理，如何建立激励机制，起到激励先进，充分调动各级驻村工作队及其队员的工作积极性和能动性，对于工作不作为、慢作为的，如何建立约束机制，鞭策后进，这些都需要建章立制，从源头加强顶层设计，从制度保障上作好安排。当前驻村帮扶的机制缺陷表现明显，不利于干部驻村帮扶工作常态化、制度化、科学化地推进。

(一)党委政府引起高度重视。老大难老大难，老大重视就不难。地方各级党委政府要引起高度重视，切实强化组织领导，把干部驻村帮扶作为新阶段精准扶贫的大事来抓，要根据中央和省委、省政府的有关要求，形成全县(市)干部驻村帮扶工作指导意见和年度帮扶方案，谁主抓，谁负责，要有党委政府研究驻村帮扶工作的会议纪要，在落实工作专班、规范到村，责任到人上要有具体细化，在干部驻村帮扶政策保障上予以明确。

(二)统筹整合各类帮扶力量。一是要坚持党委政府强有力的领导；二要充分发挥各级扶贫领导小组和片区扶贫攻坚领导小组的职能作用，将驻村工作队、定点扶贫、对口帮扶和行业支持等全部归口到当地扶贫部门领导，三是由省级建立统筹协调机制，明确牵头抓总部门，市县有抓手和工作平台，便于掌握情况和开展工作，有利于构建政府、市场、社会协同推进的大扶贫格局营造良好的工作氛围。

(三)任务责任明确到位。中央和省委均有明确要求，要健全干部驻村帮扶工作机制，力争每个贫困村都有工作队，每个贫困户都有帮扶责任人。一是要明确干部驻村帮扶的目标任务，包括贫困村的脱贫目标，村集体经济收入，在帮扶期间整合各类和资金的情况，对贫困村、贫困户都要有针对性地开展帮扶计划。二是贫困户结对帮扶要责任到人头，确保联户联人，不让一个贫困户落下。三是按照时间进度有序推进，工

工作队人员和驻村时间要有严格规定。一定要按照鄂政扶发〔xx〕14号文件，所有在贫困村驻村帮扶工作队要以扶贫开发为主要任务，将任务明确到位，责任落实到人。工作队规定3人以上的不能搞穷对付，驻村时间35年不变的，要做到不脱贫不脱钩。

(四)健全驻村保障机制。一是要明确驻村工作队帮扶资金额度和用途，对于实力弱的单位明确驻村工作队启动资金来源；二是要明确驻村帮扶干部的人数、年限和激励政策；三是建立驻村帮扶干部年度量化的考核指标体系。

干部考核培训工作报告总结 干部培训总结篇四

我叫，男，汉族，中共-党员，大学文化，年月出生，年月参加工作，年月加入中国共-产-党，现任。

“组织工作先进个人”，荣获过“县劳动模范”、县“法制宣传教育和依法治理先进个人”、“争取政策性资金先进个人”、“办公室工作先进个人”、“精神文明建设先进个人”、“优秀党务工作者”荣誉称号，受到通令嘉奖。

一、主动学习，持续求进提升自身素质

我自毕业分配到局工作十几年里，始终把加强学习作为提高素质、完善自我的重要途径，注重结合工作实践，坚持集中学习与自学相结合，主动学习政治理论和业务知识，在学习中勤于思考、善于积累，提高了新形势下做好工作的能力和水平，以来，先后在市级以上业务部门业务刊物和新闻媒体发表文章20多篇。同时，坚持学以致用，以工作实践检验学习成效，增强了自己适应新形势创造性开展工作的本领。由我组织设计并实施的等创新性工作方法均得到了上级业务部门的认可，专门在我县召开工作现场会，学习推广我县工作的创新做法和经验。

二、积极作为，推进工作跨越发展

我能够以饱满的工作热情出色地完成各项任务，在分管过的等业务工作领域均取得了显著成绩。

(一) 抓好规范化建设，夯实事业发展基础。一是通过组织实施业务工作目标管理，做到了以制度管人、管事、管物，为实现各项工作开展制度化、规范化打牢了基础。以来，我局2次被评为“全市工作标兵单位“，荣立集体三等功1次，受到县政府嘉奖2次。二是抓住建设机遇，积极抓好项目申报、用地选址规划、工程规划、地质勘探、图纸设计、项目招标、施工管理等各环节的工作，保质保量地完成了全县新建任务。我局被评为“建设先进单位”。三是把机关党建、队伍建设、精神文明建设有机结合起来，通过组织开展一系列主题教育实践活动，建立健全了以干部业务实践交流、业务技能培训、岗位练兵竞赛、业务考试等为主要载体的队伍建设长效机制，实现了全局业务工作效率最优化和干部队伍履职尽责能力水平的全面提高。以来，我局被评为“省级卫生先进单位”、“市级文明单位”，机关党支部两次被评为“先进基层党组织”。

(二) 坚持以人为本，加快工作进程。通过组建讲师团、充实宣传志愿者队伍等措施，利用《普法网》、农村党员现代远程教育网络平台、广播电视平台、手机短信平台、党建网上工委平台“五个新型普法平台”，在全县持续开展“学法用法、做守法公民、创法治县、建和谐”活动，“民主法治村”、“依法治校示范校”、“依法行政示范单位”、“诚实守信企业”创建活动，促进了法治建设，提高了全县法治化管理水平。我县先后被评为省、市“法制宣传和依法治理工作先进县”，我局被、市政府评为“全市法制宣传和依法治理工作先进单位”。

(三) 立足服务民生，为弱势群体便捷高效的法律援助。依托县法律援助中心构建了“乡有受理点、村有联系点、组有联

络员”覆盖全县的法律援助服务网络，推行便民服务车流动服务、预约上门服务、农民工“绿色通道”服务、零收费承诺服务、首问负责制、限时办结制等一系列便民利民措施，打造法律援助保障民生公益品牌，让弱势群体享受了法治公平正义的阳光。以来，。

三、敢于担当，以身作则发挥表率作用

在日常的工作中，我严格遵守组织纪律，自觉维护集体领导，讲团结，想全局，谋整体，在职责范围内主动履责、敢于担当，不以事小而不为，不以事杂而乱为，不以事急而盲为，不以事难而怕为，用自己的一言一行一举一动带动全体干部，充分发挥了一名班子成员应有的表率 and 示范作用。同时，严格按照党风廉政建设责任制要求，带头落实党员干部廉洁自律各项规定，在工作中对自己高标准、严要求，不计较个人得失，不向组织讲条件；在生活上向低标准看齐，不搞大吃大喝，不搞特殊化，不参与赌博活动，用实际行动自觉抵制各种不正之风和腐-败现象。

近年来，我认真履行职责，取得了一些成绩，得到了领导和同志们的认可，但也存在有许多不足之处。如知识不够全面、工作有急躁情绪等。在今后的工作中，将继续发扬成绩，克服不足，开拓创新，努力为自己从事的工作做出应有的贡献！

注：查看本文相关详情请搜索进入安徽人事资料网然后站内搜索考核干部个人总结。

干部考核培训工作报告总结 干部培训总结篇五

村三委班子成员

二、培训地点

会龙镇政府三楼会议室

三、培训时间

20__年6月、8月、12月共三次

四、培训内容

一是围绕经济发展方面。以培养村干部发展理念为目标，结合会龙镇情实际，计划举办畜禽养殖、特色种植等培训班，使村干部掌握技术、学习经验、了解市场，提高带头致富能力。

二是围绕执政能力建设方面。以提高村干部依法执政、依法办事、照章理事能力为目标，依托镇党委政府各种会议以会代训，对村干部及村民实施法律法规、农村政策教育，进一步增强村干部在宪法、法律法规的范围内实行村民自治的自觉性。

和信访维稳培训班，提高村干部做好群众工作、化解矛盾、维护农村稳定、建设和谐社会的应对能力。

干部考核培训工作报告总结 干部培训总结篇六

领导、同志们！

在党委、政府正确领导下，我将20xx年工作总结如下：

一、机关事务，做到耐心、细致、周到。我始终坚持“六到”的文明办公的原则。即“心到——勤于思考。眼到——善于观察。语到——敢于说话。事到——事无巨细。礼到——热情礼貌。程序到——不越位、不包办。一年来，不管购买物资，还是维修工程项目，廉价购物，以质为本，属于本

人经手的发票和单据：标名清楚，用途明白。热情接待来访群众，能解决的就地调解，不能解决的当面解释，（值班日志有记载）。规劝来访人员不能影响机关正常会议，热情为来访群众提供法律咨询和政策服务。将工作安排有序、做到忙而不乱，尽量让领导放心，让干部满意。

二、支部活动，环环扣紧，程序到位。认真开展“学习科学发展观”活动(3月28日---8月22日)。从自学到检查学习心得；从组织集体学习到查阅学习笔记；从四进农家四满意活动到践行学习效果；从理论考试到一人一策；从扶贫帮困到作风整改。学教活动产生了立竿见影的效果。认真抓好机关党员的发展工作，预备党员转正工作，积极培养先进青年入党，在发展新党员的问题上，始终坚持“坚持标准，保证质量，改善结构，慎重发展”的原则。全年共计发展新党员2名，预备党员转正3名，档案资料做到了整洁齐全。健全了支部“三会一课制度，督促收缴党员的党费。

三、机关管理，时刻放在心上。认真做好机关值班、考勤、管理、安全工作。实行晚间查巡、白天查勤、节假日查岗等制度。有力的杜绝空城计、摇空值班和溜岗行。根据门卫日志统计全年共计晚查巡36次，深夜查巡达20次之多。及时聆听、了解值班干部信息传递突发事件，并负责组织及时处理和向有关党政领导汇报情况。例如：赤马火灾，十一期间两起交通事故，河背社区的火灾，荷芳村群体性斗殴事件等等…。值班日志有记载。杜绝盗窃摩托车事件发生，经常督促门卫窥测来犯嫌疑人，使机关防患于未然。和门卫一道及时劝说精神病人不要进入机关，及时劝告、劝阻、解释上访问人员不能烦扰党政领导的正常开会。加强门卫安全防范措施，督促门卫做好安全管理，全年共计抓获盗窃案件起三起(8月8日、12月7日、12月11日)，嫌疑人三人，其中两人移交公安机关处理，一人经教育有悔改的初犯。

四、联村工作，及时反馈信息回复有结果。1、及时送达通知、文件和农业科技资料、技术信息。2、指导联系村的科学发展

观学教活动，开展党员评议。3、协助计生办和村领导做好该村的计划生育工作。4、积极协助东门村调解各类疑难纠纷(一起离婚后的财产分割问题的处理。一起是集体土地争论纠纷，都是晚上和村领导处理的)5、有机配合支村两委烤烟发展工作，积极参加各类动员会议，不管是白天还是晚上即时参加□20xx年完成种植烤烟1300亩，收购折合面积与种植面积基本相符□20xx年力争发展烤烟1400亩。正在趴坡过坳增后劲。

年关将近，又到了铺天盖地写总结的时候，为济世救人，笔者特将访遍名师学来的年终总结秘笈奉献出来，希望能给各位同仁以启迪。

要点一：篇幅要够长

要想做到篇幅长，除了下苦工夫狠写一通外，还有一个捷径可走——字大行稀。即把字号定位在“三号”以上，尽量拉大行间距，但不可太过，否则会给人一种“注水肉”的感觉。

要点二：套话不可少

如开头必是“时光荏苒，2004年很快就要过去了，回首过去的一年，内心不禁感慨万千……”结尾必是“新的一年意味着新的起点新的机遇新的挑战”、“决心再接再厉，更上一层楼”或是“一定努力打开一个工作新局面”。

要点三：数据要直观

如今是数字时代，故数据是多多益善，如“业务增长率”、“顾客投诉减少率”、“接待了多少来访者”、“节约了多少开支”、“义务加班多少次”、“平均每天接电话多少个”、“平均每年有多少天在外出差”、“累计写材料多少页”等等。

要点四:用好序列号

序列号的最大好处是可以一句话拆成好几句说，还能几个字或半句当一句，在纸面上大量留白，拉长篇幅的同时，使总结显得很有条理。需要注意的是，一定要层层排序，严格按照隶属关系，不要给领导留下思路不清晰的印象。

注：查看本文相关详情请搜索进入安徽人事资料网然后站内搜索干部考核工作总结。

干部考核培训工作报告总结 干部培训总结篇七

在本月2号至6号,本人非常有幸参加了院学生会主办的华东交通大学基础学院学生干部培训课.培训涉及学生干部及社团干部的培训内容,给我留下了很深的感触,使我的思想境界有了新的提高,使我对学生干部的性质有了更深的认识。而作为一名学生会干部,在此,我重点就学生干部工作体会作一下汇报。

这次培训使我对以后的素质,工作以及学习,生活都有了更加明确的方向。而这些决定了学生干部如何才能成为一名受老师及同学欢迎的干部。

首先,在素质方面,这也是学生工作的关键,通过培训后,我觉得我们要具备一定的素质。

第一,政治素质。学生干部应该比一般同学有更高的政治觉悟,政治上必须坚持四项基本原则,自觉贯彻党的各项路线,方针和政策,敢于同各种错误思想和不良现象作斗争。这是我们经常讲的“德”。学生干部要具备的条件中,首先“德”要合格。

第二,精神素质。人总是要有一定精神的,学生干部更应该

具备一定精神，包括奉献精神，创新精神等。学生干部所做的工作都是服务性的义务性的，有时工作和学习冲突，工作和生活相冲突，常常需要牺牲个人利益，没有奉献精神是做不到的。此外还需要创新精神，没有创新精神是很难适应形势的需要的。

第三，智能素质。要成为一名有威信的学生干部，不仅需要工作出色，而且学习也要优良。因此作为学生干部，不仅需要努力学好专业知识，争取优良成绩还有广泛涉猎关于管理，心理，交际等其他方面的知识。

第四，心理素质，在现实生活中学生干部既有春风得意，踌躇满志的时候。也常常有工作不被同学理解，支持和受到嘲讽打击的时候。这就要求学生干部必须拥有良好的心理素质才能宠辱不惊，坦然处之。

此外，作好一名学生干部还应该具备良好的身体素质，好的身体才是革命的本钱。

一，组织能力。学生干部作为学生的骨干和带头人，经常是各种学生活动的策划者和实施者，需要把广大同学组织起来。这就需要学生干部能号召群众，组织群众，发动群众的能力。

二，表达能力。作为学生干部，经常碰到制定计划，写总结及各种材料，无良好的文字，语言表达能力是很难做到的。此外，需要经常对同学进行思想教育，没有良好的表达能力，更是难以胜任的。三，收集处理信息的能力。作为学生干部，应及时了解、掌握并反馈各种信息，及时作到上情下达。通过收集信息、分拆信息，发现问题，进而尽快找到解决问题的方法。因此，学生干部应深入同学当中，与同学打成一片，广泛听取同学意见。

另外学生干部还需要具备社交能力和团结协作能力，因为学生工作不是依靠一两个同学就能够完成的，而是需要大家共

同参与，依靠大家的力量才能开展。

一，统筹兼顾。做好学生干部既要搞好学习，又要搞好许多工作，因此，时间是极紧张的。在这种情况下，就得学生统筹兼顾，巧妙安排，在制定计划，安排活动前就应该有一个全盘的计划，使自己有叫大的自主权，做到工作的时候后努力的工作，学习的时候认真刻苦的学习。二，提高效率，效率高的人，时间安排是和越主动，矿送的余地就越大。因此。一个学生干部要想在工作和学习的关系中游刃有余，做到两不误双丰收，最关键的就是提高效率。

珍惜时间。学生干部和普通学生不一样，当同学们在学习时，你也许正在为组织活动而在外奔波，当同学在教室里写作业时，你可能张参加学生干部会议。总之，担任学生干部工作，你的学习时间就会少。因此，你要稳住。静得下，做到既不浪费好似件，又善于挤时间，争分夺秒，尽可能的挤时间来学习。

最后，在生活方面，做为学生的带头人，当然要树立一个好的榜样，注意关心同学的生活，作到从学生中来到学生中去。

总之，作为一名学生干部就要求我们比其他的同学付出得更多，承担更多的压力，面对更多的挑战。但学生干部也是光荣的，因为，我们身肩着更多的责任，选择作为一名学生干部我无怨无悔。

干部考核培训工作报告总结 干部培训总结篇八

今年六月七日，有幸参加了中共寿宁县党校20xx年第一期科级干部培训班。通过为期1个月的学习培训，较为系统地掌握了机关干部必备的理论知识和思想修养，深感自己取得了长足进步。

一、加强了党性修养。通过对科学发展观和当前的时政热点

问题的学习，我深刻理解了中国特色社会主义理论体系的深刻内涵，并对马克思主义基本理论、毛泽东实事求是的思想方法及现代经济管理等基本观点进行重点把握，提高了自己的思想观念、政治素质和政策水平，使知识结构更趋于合理化，夯实理论知识基础。

二、增强了干事创业的信心。通过听课学习，更加坚定了“立党为公、执政为民”的信念，牢固树立了“情为民所系，权为民用，利为民所谋”的思想基矗我认为作为一名党员干部，就要坚定不移地贯彻党的方针政策，坚定科学发展的信念，为人民群众扎扎实实地办好事、办实事，脚踏实地，勤政为民，为建设闽浙边界生态新茶乡作贡献。

三、增强了团队意识。通过拓展培训，启迪我们对责任、信任、协作、心智等重新认识和思考；启迪我们无论是否面对困难，都能认识和发挥好自身的潜能；还认识到，只有团队的作用才是战胜一切困难的强大力量。

第三、建立相互信任的氛围，我们每个人在工作中都离不开同事的帮助和支持，只有充分信任，我们所在的团队中才会有归属感和责任感，才会抛弃一切杂念，全身心投入到工作中去。

人生是一个不断学习、进步和成长的过程，我珍视这次难得的培训机会，会将在党校收获的理论知识和心得体会科学地应用于今后的实际工作和生活中。党校培训虽然结束了，但思想永不停止，未来的蓝图还需要自己绘制，生活还需要自己创造，人生还需要自己完善。更希望今后多一些这样的培训机会，在学习中汲取更多的体悟、更多的启迪，以激发智慧，更好地提升自己的综合能力！

干部考核培训工作报告总结 干部培训总结篇九

村干部处在农村工作的最前沿，是党在农村工作的具体组织

者、实施者和承担者。村干部素质如何，直接关系到党在农村路线方针政策的贯彻落实，关系着农村改革、发展、稳定。20xx年村“两委会”换届选举结束后，县委高度重视，及时将村干部培训工作列入议事日程，专题研究部署，要求县、乡、村三级紧紧结合农村工作实际，利用冬春农闲时间，以学习贯彻党的十七大和十七届三中全会精神，贯彻落实科学发展观为重点，以提高农村基层干部的政策理论水平、业务素质和工作能力为核心，以推进社会主义新农村建设为目标，分级分类开展大规模的村干部培训工作。县委组织部制定下发了《关于做好20xx年农村基层干部培训工作的通知》，明确工作目标、细化工作措施、夯实各级责任，增强了培训工作的针对性和可操作性。各级党委充分发挥县乡两级党校教育培训的主阵地作用，村党组织书记、村委会主任由县委负责培训，村“两委会”成员由乡镇、村负责培训。各乡镇党委、村级党组织采取专题培训、以会代训、外出参观学习等形式，积极开展村干部教育，迅速掀起了新一轮村干部培训的热潮。目前，全县共举办各级各类培训4期，培训村级主要干部868人次，农业科技培训、就业技能培训365人次；各乡镇举办培训班20期，培训“两委会”成员1808人次。

为切实提高村干部整体素质，我们按照新时期村级党员干部培训工作的要求，结合党员冬春培训，及时制定下发《关于做好党员冬春培训工作的通知》，坚持注重实际、实用、实效的原则，不断丰富培训内容。具体工作中，我们主要抓了六个方面的培训：一是以十七大、十七届三中全会精神以及党中央关于科学发展观一系列重要论述为主，教育村干部掌握中央关于推进农村改革的一系列新思想、新观念、新举措，着力提升政策素质。二是以中央经济工作会议精神、胡锦涛同志在纪念党的十一届三中全会召开30周年大会上的讲话精神、《中共中央、国务院关于20xx年促进农业稳定发展、农民持续增收的若干意见》，教育村干部把握国家经济发展大政方针政策，积极应对国际金融危机，着力坚定加快发展的信心。三是学习十七大新党章为重点，教育广大党员干部

进一步增强党员意识，坚定理想信念。四是以胡锦涛同志在中纪委十七届三次全会上的重要讲话精神，以及各级党委关于党风廉政建设和党员干部作风建设的一系列规定为重点，不断加强作风建设。五是以县委十四届六次全会和市、县人代会精神为重点，明确20xx年市、县在经济社会发展上的重大部署和具体举措，切实增强广大党员干部的大局意识、责任意识。六是以市场经济、现代农业、实用技术和党在农村的方针、政策和法律法规为重点，着力提高党员干部服务基层、服务群众的本领。

一是坚持分级培训，突出抓好集中培训。积极选派优秀村主要干部参加省、市培训，今年以来我们先后推荐8名优秀支部书记参加了全市村党组织书记培训班，推荐2名村支部书记和村委会主任参加了全省村干部培训班。在精心筹备下，县委组织部于3月11日至3月13日在县会议中心，举办了为期三天的全县村党组织书记、村委会主任培训班。在课程设置上，坚持贴近农村实际，安排了中央一号文件精神辅导、加强农村基层干部队伍廉政建设、实施项目带动战略全面推进农村经济和社会事业发展、村干部心理健康辅导、农村基层组织建设主要目标及抓手、新农村建设星级管理和深化村务公开推进民主管理等，具有很强的针对性。在师资力量上，全部由市委党校专家教授和县级部门领导干部承担授课任务。在教学方式上，采取幻灯教学与观看电教片相结合的形式，利用现代教学手段，图文并茂，直观易懂。参训的222名村书记主任普遍反映培训班组织严密，培训内容丰富，收获很大，达到了预期的培训效果。在此基础上，各乡镇党委按照县委安排，分别于春节前后，结合党员冬春训，对村两委干部组织进行了2—3天的集中培训，使村级干部队伍整体素质得到大幅度提高。

二是灵活培训方式，增强增强培训效果。在集中培训的基础上，按照“缺什么补什么、干什么教什么”的原则，坚持专题辅导与座谈讨论、相互观摩交流的形式结合起来，使听与看、讲与评、说与干、教与乐相结合，形式不拘一格，灵活

多样。各乡镇党委、村级党组织采取专题培训、以会代训、外出参观学习和座谈讨论，先进村主要干部现身说法，交流经验等形式，增强学习效果坚持不懈抓村干部培训。同时，紧密结合村干部思想实际、形势任务、中心工作，有针对性地举办农业科技、农村实用法律等方面的培训，进行增强了培训的针对性和实效性，切实提高了村级干部队伍民主管理、带富领富的能力和水平。金渠镇、营头镇等乡镇，积极组织村级党员干部到县内外“一村一品”示范村和村级阵地建设先进村参观学习，开阔眼界，更新观念，进一步理清了工作思路，增强了加快发展的责任感和使命感。

三是领导带头，确保取得实效。各级领导高度重视培训工作，县级党员领导干部带头深入乡镇讲党课，县乡党政机关的“一把手”亲自上阵，认真备课，带头讲课，专题辅导有关政策理论法规。在全县村干部培训班上，县委书记王琳带头讲党课，从村干部的四个职责和三个方面所处的地位生动阐述了解决好“干什么”的问题；从强化党性观念、组织观念和群众观念讲解了“怎么干”的问题；从人品要好、党性要强、观念要新和水平要高四个方面分析了当好村干部应具备的素质、能力，受到村干部们普遍好评，他们纷纷表示要发挥好“领头雁”的作用，为本村经济发展、农民增收和农村稳定做出自己应有的贡献。在此基础上，县级部门领导、乡镇党委班子成员分别深入包抓村，采取专题辅导、座谈讨论等形式，给村干部上党课、理思路、议措施，推动了教育培训工作扎实开展，取得实效。

通过大规模村干部教育培训，加深了全县农村基层干部对党的十七大及十七届三中全会的精神的理解，对全面建设小康社会的目标和社会主义新农村建设要求有了更进一步的认识，学习实践科学发展观的自觉性明显增强，进一步提高了农村基层干部的政策理论水平和业务素质能力，增强了带领群众治贫致富的信心和决心，为应对当前严峻金融危机，推进农村改革发展提供了坚强的组织保证。今后，我们将按照“党员干部受教育，科学发展上水平，农民群众得实惠”的总体

要求，不断强化工作措施，加大培训力度，坚持不懈抓好村干部把教育培训，努力把农村干部队伍建设成为带领群众致富、发展农村经济、维护农村稳定的坚强战斗堡垒。

干部考核培训工作报告总结 干部培训总结篇十

去年12月，在我镇今年的人代会上，明确了今后五年我镇经济发展的主要目标。要实现这个目标，需要在坐的新一届村两委成员的上下同心、共同努力。对于在坐的各位村干部来说，当前最重要的就是全面提高自身整体素质，切实做好基层工作；就是要树立信心，下定决心，凝聚民心，全面、认真、扎实地完成镇党委、镇政府下达的各项工作任务。因此举办这次培班就显得尤其必要。

（一）深入实践“三个代表”重要思想，加快我镇新农村建设的需要

内容的岗位培训，逐步提高村干部的思想政治素质、廉洁奉公意识和工作能力，使新一届村两委班子能够担当起带领农民群众致富奔小康，实现农业和农村现代化目标的重任。当前广大村干部要进一步深入学习十七大精神和实践“三个代表”重要思想，牢记党的宗旨和奋斗目标，始终保持党的先进性，强化责任意识、改革意识、发展意识、服务意识。破除四种思想观念，即破除小富则满，小富则安，不富也安的思想，树立抢抓机遇，加快发展的意识；破除因循守旧，得过且过的思想，树立开拓创新，争创一流的意识；破除局部利益至上、个人利益至上的思想，树立全局观念和大局观念意识；破除畏难无为的思想，树立奋发图强的意识，努力提高农村基层干部带领群众建设社会主义新农村的能力，加快我镇农业和农村现代化建设的步伐。

（二）培养一支高素质基层干部队伍的需要

键在干部。所以只有我们村干部树立起全心全意为人民服务

的思想，才能全力以赴地带领农民群众发展农村经济，为农村各项事业的发展创造必要的物质基础。通过掌握宣传群众、发动群众、组织群众、服务群众的基本功，学会用民主公开透明的方法管理村务，建立健全农村工作的各项制度，使农村工作逐步走上规范化、法制化、民主化、科学化的轨道。这样，才能得到群众的拥护，党和国家在基层的一系列方针政策才能得到全面的贯彻落实，新农村建设才能生机勃勃兴旺发达。

（三）精神文明建设和民主法制建设的需要

要把xx建设成为金昌的后花园，就要物质文明、精神文明两手抓，两手都要硬。近年来，我镇精神文明建设取得显著成绩，但也存在不少问题，在民主与法制建设方面，存在一些薄弱环节，有的基层干部民主意识不浓，法制观念淡薄，因而严重挫伤了群众的积极性，影响了党群干群关系。要彻底改变这一状况，必须加强对村干部的教育培训，加强政策法规教育，全面理解领会各项方针政策和法律要求，进一步增强执行政策和法律的自觉性和严肃性，从而发挥村干部的模范带头作用，促进社会风气的好转，为我镇的改革和发展创造良好的环境。

一是发展的信心不足。部分同志对实现快发展、大发展的信心不足，悲观失望，走路低着头、开会坐后头、工作没劲头，丧失了前进的动力和战斗的意志。二是自我感觉良好。一些同志固步自封、坐井观天，不了解外面形势的变化，不知道外面的世界有多精彩，只纵向看、不横向比，满足于已有的成绩，习惯于目前的生活状态，总认为有现在这个成绩，过现在这个日子已经不错了，殊不知现在发展的形势一日千里，外面的世界日新月异。三是工作责任心不强。对上级布路的工作、提出的要求，采取敷衍、推诿的态度，上面推一下才动一下，不推就不动，有的推了也不动，甚至搞上有政策下有对策，我行我素；遇到困难，不是千方百计地克服困难、战胜困难，而是讲客观、讲条件，想方设法地回避困难、逃

避责任，到头来工作完不成、发展上不去。四是开拓精神不够。现在不少同志，万事“怕”字当头，怕承担责任，办事找文件，文件上没有的事不敢办；决策找先例，没有先例不决策；行动看别人，别人不动不敢动。工作人员守着条条框框不放，墨守成规，死搬教条。

这些思想问题虽然只存在于一定范围和少数人身上，但是如果我们不高度重视并切实加以解决，我们就不能在新一轮发展大潮中，赢得主动，实现超常发展；就不能在追赶兄弟乡镇的征程中，奋起直追，实现跨越发展；就不能在激烈竞争中，脱颖而出，实现率先发展。一句话，我们就不可能完成既定的奋斗目标，率先建成全面小康社会只能是一句空话。

今天来参加培训的都是新一届村干部，既然大多数群众相信你们，把你们选到村干部的位路，你们就要尽心尽责，对广大群众负责，积极认真地做好村的各项工作。下面我强调几点希望和要求。

一要牢固树立群众观念，全心全意为人民服务。全心全意为人民服务，是我们党的宗旨。对于我们每位共产党员、村干部来说，对人民群众的态度问题，同人民群众的关系问题，是一个根本的政治问题。我们广大的村干部，必须要牢固树立群众观念，发扬密切联系群众的优良传统，真心实意地为人民谋利益。

在日常工作中，每位村干部要时刻提醒自己，我们来自于人民，植根于人民，要自觉地把党和人民的利益放在首位，想问题，办事情，作决策，都要以人民拥护不拥护、赞成不赞成、答应不答应作为一切工作的出发点和落脚点。作为村干部，要重视处理好各方面的利益关系，特别要注意解决好群众关心的热点难点问题 and 实际困难。帮助群众解决实际困难，绝不能停留在口头上，光打雷不下雨，空许诺不落实，要多为老百姓办几件实事。具体要做到“五心”。对来信来访的群众要热心，对处理问题有责任心，对困难群众有同情心，

对有阻力的问题有决心，对疑难的问题有恒心。

二要敢于负责，勤勉敬业，创造性地开展工作。敢于负责，勤勉敬业，是我们广大村干部岗位职责的内在要求。敢不敢负责，能否勤勉敬业，反映出一个领导干部的思想境界、党性修养、价值观念和工作能力。在坐的村干部在会后的工作中，要大胆负责，创造性地开展工作□xx的发展，面临着许多新的挑战，但这也为广大干部施展才能提供了难得的机遇和广阔的舞台。凡是有作为、有能力的干部，都会自觉地把克服困难、解决问题、敢于负责，看作是自己的基本职责，党和人民既然把我们放到领导岗位上，我们就得尽心尽力地干，干就要干好，干好成绩来。说到底，衡量一个村干部的能力和水平，最终都要通过实际成绩来检验。

三要增强大局意识，维护全镇人民的共同利益。增强大局意识，维护镇党委镇政府的权威，保证政令畅通，是一个很严肃的原则问题，是党性的集中表现。只要全镇上下同心协力，共同维护大局利益，就没有什么困难战胜不了。我们要求各村的干部，在思想上、行动上，必须服从全镇一盘棋，正确处理局部与整体的关系，自觉做到小局服从大局，不折不扣地执行镇党委、镇政府的出台的一系列文件精神，确保全镇政令畅通。只要我们各村的干部把自己所负责的工作做好了，就是对全镇大局最大的贡献。

四要克己自律、干净干事，加强廉政建设。我们各级干部必须从自己做起，以实际行动，在广大群众中树立起干净干事的好形象。我们村干部要做到自重、自省、自警、自励，经得起各种考验和诱惑。作为村干部，要做到工作以高标准为目标，生活以下限为尺度，要增强党性锻炼，自觉接受监督，始终保持艰苦奋斗，无私奉献，克己奉公的革命本色，要认真执行《关于实行党风廉政建设责任制的规定》，实行村务公开制度。

五要增强学习的紧迫感和自觉性，不断提高自身素质和领导

水平。

当今世界日新月异，知识经济时代已经到来，许多新知识、新事物、新经验层出不穷，广大人民群众对干部的知识水平和工作能力的要求也越来越高。因此，我们不学习就跟不上形势，就会被历史所淘汰；不学习就不能把握发展趋势，就驾驭不了大局。我们广大的村干部必须认清形势，进一步增强学习的紧迫感和自觉性，认真学习，丰富知识，提高素质，适应新形势和新任务的需要。这次培训是一次很好的学习提高的机会，希望大家要珍惜机会，以积极认真的态度参加培训，力争通过培训，不断更新知识，开阔眼界，不断提高自身素质和领导水平。

最后，祝同志们工作顺利，万事如意！谢谢！