

最新党支部组织建设工作总结 党组织建设工作总结(汇总6篇)

写总结最重要的一点就是要把每一个要点写清楚，写明白，实事求是。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

党支部组织建设工作总结篇一

我局__年党建工作，以_理论和“三个代表”重要思想为指导，以深入学习和全面贯彻落实科学发展观为重点，以加强党的执政能力建设和先进性建设为主线，以改革创新精神抓党建、带队伍、树正气、促和谐，为档案工作又好又快发展提供坚强可靠的政治保证。

在工作原则上，坚持党要管党、从严治党，围绕中心、服务大局，求真务实、清正廉洁，以人为本、勤政为民。在工作内容上，突出理论学习，提高党员素质，着力增强领导班子领导科学发展的能力，加强党的思想建设、组织建设、作风建设、制度建设和反腐倡廉建设。在工作方法上，把握正确导向，深化正面教育，完善长效机制，关心干部职工，以丰富多彩的活动促进和谐机关建设。

一、深入学习贯彻科学发展观，着力加强党员队伍建设

(一)深化学习型党支部创建活动。把全面贯彻党的__大精神作为首要政治任务，深入落实科学发展观。按照__县委关于深入学习实践科学发展观活动的要求和部署，我局学习实践活动从__年3月正式展开，到8月底基本结束。在开展学习实践活动中，积极行动，突出主题，结合实际，务求实效，确保学习实践科学发展观活动扎实深入开展。通过开展学习实践活动，解放了思想、更新了观念，找准了问题、看到了差

距，理清了思路、明确了目标，振奋了精神、激发了干劲，促进了全局各项工作的开展，学习实践活动取得了明显的成效。

(二)加强党员教育管理，提高党员素质。认真学习和自觉遵守党章，引导和教育党员干部讲党性、重品行、作表率，立足档案岗位实践社会主义核心价值体系，严格党费收缴制度。

二、落实先进性建设长效机制，着力加强党支部建设

(一)巩固先进性教育成果，加强党支部能力建设。以纪念“七一”党的生日为契机，开展“创先争优”，加强党员自我教育，健全党内激励、关怀、帮扶机制。

(二)积极推进党务公开，做好专项工作。尊重党员主体地位，保障党员民主权力。严格组织生活制度，坚持领导干部参加学习报告会和民主生活会，营造党内民主讨论氛围。

三、坚持和完善各项规章制度，抓好制度建设

结合巩固“先教”活动成果，严格党内生活，建立和完善党员学习机制、教育机制、管理机制、联系群众机制和党内民主参与机制。完善监督措施和办法，加强对党员的教育和监督。

(一)坚持“三会一课”制度。_党支部有党员5人，设党支部书记1人，按期换届，班子健全，分工明确，团结协作，党支部工作进一步规范化，建立党建目标一档、二表、三册、六簿。做到工作制度化，年初有计划，平时有检查，年终有总结，坚持“三会一课”制度。

(二)坚持民主评议党员制度。年终按照民主评议党员的程序、内容，结合党员目标管理责任制，认真开展民主评议党员。

(三)坚持党员目标管理责任制度。结合本职工作，本着实用、实效、便于量化考核的原则，拟定党员个人自定目标责任，经支部班子审定后实施。

(四)严格党费交纳制度。交纳党费是党员履行义务的重要体现，每个党员按制度规定，按比例、按时、足额交纳党费。

四、积极参与结对帮扶新农村建设

局党支部将组织全体党员积极参加“帮联带”社会主义新农村建设工作。落实挂靠责任，明确挂靠任务，并将挂靠工作纳入局年度目标责任制考核内容。局党支部认真落实县委结对帮扶精神，坚持党员联系群众制度。继续在局机关党员与群众中开展“一帮一”活动，在牛街乡大同村开展“一帮一”结对帮扶活动，帮助农村党员贫困户发展生产，脱贫致富。充分发挥人才、信息方面的优势，把推动农村生产发展作为加快生态文明新村发展的基础，致力于增强基层的造血功能，帮助基层建好领导班子，找准发展路子，引进致富项目，兴办利民好事，为挂靠帮扶村推进新农村建设创造条件、提供支持，进行力所能及的帮扶。

五、深入推进机关作风建设，着力加强反腐倡廉

(一)围绕“依法行政、科学管理、服务大局”，以“为民、务实、清廉”为主题，把作风建设与档案业务工作有机结合，大兴求真务实之风，立足档案实际不断改进党员干部的思想作风、工作作风、领导作风，树立健康高尚的生活作风。坚持厉行节约，降低行政成本，抵制奢侈浪费行为。

(二)突出抓预防、抓惩治、抓队伍，贯彻县纪委十届四次全会精神，坚持“标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防”的方针，从严治党。在教育关口建设方面，组织干部职工开展集中警示教育，以案说法，敲响警钟；在制度关口建设方面，进一步健全廉政制度，切实落实党风廉政建设责任制。

在监督关口建设方面，继续开展治理商业_专项工作，重点抓好长效机制建设，推进诚信体系和档案文化建设。

六、存在的不足和今后的打算：

一年来，虽然取得了一定的成绩，但也存在一些不足，比如党支部各项制度有待完善，内部管理、职工队伍素质的提高等方面还存在一定的不足。在新的一年里，我局党支部将认真贯彻科学发展观，扎实工作，使_党建工作进一步适应改革、发展与稳定的需要。

我局____年党建工作，以_理论和“_____”重要思想为指导，以深入学习和全面贯彻落实科学发展观为重点，以加强党的执政能力建设和先进性建设为主线，以改革创新精神抓党建、带队伍、树正气、促和谐，为档案工作又好又快发展提供坚强可靠的政治保证。

在工作原则上，坚持党要管党、从严治党，围绕中心、服务大局，求真务实、清正廉洁，以人为本、勤政为民。在工作内容上，突出理论学习，提高党员素质，着力增强领导班子领导科学发展的能力，加强党的思想建设、组织建设、作风建设、制度建设和反腐倡廉建设。在工作方法上，把握正确导向，深化正面教育，完善长效机制，关心干部职工，以丰富多彩的活动促进和谐机关建设。

一、深入学习贯彻科学发展观，着力加强党员队伍建设

(一)深化学习型党支部创建活动。把全面贯彻党的____大精神作为首要政治任务，深入落实科学发展观。按照____县委关于深入学习实践科学发展观活动的要求和部署，我局学习实践活动从____年3月正式展开，到8月底基本结束。在开展学习实践活动中，积极行动，突出主题，结合实际，务求实效，确保学习实践科学发展观活动扎实深入开展。通过开展学习实践活动，解放了思想、更新了观念，找准了问题、看

到了差距，理清了思路、明确了目标，振奋了精神、激发了干劲，促进了全局各项工作的开展，学习实践活动取得了明显的成效。

(二)加强党员教育管理，提高党员素质。认真学习和自觉遵守党章，引导和教育党员干部讲党性、重品行、作表率，立足档案岗位实践社会主义核心价值体系，严格党费收缴制度。

二、落实先进性建设长效机制，着力加强党支部建设

(一)巩固先进性教育成果，加强党支部能力建设。以纪念“七一”党的生日为契机，开展“创先争优”，加强党员自我教育，健全党内激励、关怀、帮扶机制。

(二)积极推进党务公开，做好专项工作。尊重党员主体地位，保障党员民主权力。严格组织生活制度，坚持领导干部参加学习报告会和民主生活会，营造党内民主讨论氛围。

三、坚持和完善各项规章制度，抓好制度建设

结合巩固“先教”活动成果，严格党内生活，建立和完善党员学习机制、教育机制、管理机制、联系群众机制和党内民主参与机制。完善监督措施和办法，加强对党员的教育和监督。

(一)坚持“三会一课”制度。_党支部有党员5人，设党支部书记1人，按期换届，班子健全，分工明确，团结协作，党支部工作进一步规范化，建立党建目标一档、二表、三册、六簿。做到工作制度化，年初有计划，平时有检查，年终有总结，坚持“三会一课”制度。

(二)坚持民主评议党员制度。年终按照民主评议党员的程序、内容，结合党员目标管理责任制，认真开展民主评议党员。

(三)坚持党员目标管理责任制度。结合本职工作，本着实用、实效、便于量化考核的原则，拟定党员个人自定目标责任，经支部班子审定后实施。

(四)严格党费交纳制度。交纳党费是党员履行义务的重要体现，每个党员按制度规定，按比例、按时、足额交纳党费。

四、积极参与结对帮扶新农村建设

局党支部将组织全体党员积极参加“帮联带”社会主义新农村建设工作。落实责任，明确任务，并将工作纳入局年度目标责任制考核内容。局党支部认真落实县委结对帮扶精神，坚持党员联系群众制度。继续在局机关党员与群众中开展“一帮一”活动，在牛街乡大同村开展“一帮一”结对帮扶活动，帮助农村党员贫困户发展生产，脱贫致富。充分发挥人才、信息方面的优势，把推动农村生产发展作为加快生态文明新村发展的基础，致力于增强基层的造血功能，帮助基层建好领导班子，找准发展路子，引进致富项目，兴办利民好事，为帮扶村推进新农村建设创造条件、提供支持，进行力所能及的帮扶。

五、深入推进机关作风建设，着力加强反腐倡廉

(一)围绕“依法行政、科学管理、服务大局”，以“为民、务实、清廉”为主题，把作风建设与档案业务工作有机结合，大兴求真务实之风，立足档案实际不断改进党员干部的思想作风、工作作风、领导作风，树立健康高尚的生活作风。坚持厉行节约，降低行政成本，抵制奢侈浪费行为。

(二)突出抓预防、抓惩治、抓队伍，贯彻县纪委十届四次全会精神，坚持“标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防”的方针，从严治党。在教育关口建设方面，组织干部职工开展集中警示教育，以案说法，敲响警钟；在制度关口建设方面，进一步健全廉政制度，切实落实党风廉政建设责任制。

在监督关口建设方面，继续开展治理商业__专项工作，重点抓好长效机制建设，推进诚信体系和档案文化建设。

六、存在的不足和今后的打算：

一年来，虽然取得了一定的成绩，但也存在一些不足，比如党支部各项制度有待完善，内部管理、职工队伍素质的提高等方面还存在一定的不足。在新的一年里，我局党支部将认真贯彻科学发展观，扎实工作，使__党建工作进一步适应改革、发展与稳定的需要。

“群众富不富，关键在支部；支部强不强，关键在班长”。能否选配好支部“一把手”，是加强农村基层党组织建设的核心。

在首期整组中，我们积极围绕支部班子建设这个重点，紧紧抓住配好支部书记这个关键，着力走好“选人”、“育人”、“用人”三步棋，努力把整组工作引向深入。

选人——围绕支书建班子

我县首期整组的共有30个村。为了确保整建任务圆满完成，在工作部署和指导思想上，我们突出支部班子这个核心和支部书记这个关键，主要抓了以下四个环节。

——坚持标准定调子。

首期整顿的后进村中，班子涣散软弱，缺乏凝聚力，工作拖后腿的有13个；领导班子成员不团结，工作配合不力的10个；班子不健全，主要领导成员缺额的7个。组织整顿一开始，县委明确提出了选用支部书记的三条基本标准。一是公道正派听党话；二是组织领导有能力；三是没有问题受拥护。依据以上标准，我们首先依据“看本质，看主流，看实绩”的原则，对全县30个整组村的152名村级干部进行了民主评议，积极开

展思想整顿，确定出了稳定提高的14个村级班子；其次，坚持“不手软，不推诿，不回避矛盾”的原则，坚决不搞“凑合班子”、“拉手班子”，对剩余16个村中只占位子、缺少点子、四平八稳、工作平庸的软班子和长期搞内耗、工作不协调的散班子和只拿补贴、不干工作、把公事当作捎带事的懒班子以及以权谋私、多吃多占的贪班子及主要领导成员缺额、工作瘫痪的瘫班子，果断予以调整。

——拓宽视野选苗子。

在工作实施上，我们改变过去在农村“一把手”选拔上，“找些人谈谈”、“几个人议议”的考察方式，坚持“不画框框，不戴帽子，不任人唯亲”和“条件公开，提名公开，评议公开，选举结果公开”的原则，坚持群众路线，拓宽选人视野，从复退军人、回乡青年、乡镇机关和企业、农村专业户及农民技术员等多渠道中筛选，真正把在改革开放中成长和成熟起来的优秀党员骨干选拔到村级领导岗位上来，全力选准和配备能够总揽全局的支部“一把手”。降帐镇的街子、春光等村，为找一个好苗子，镇党委领导和工作组分别三进省城，三上太白，动员邀请在外搞建设的能人回村任职。法门镇南佐村工作组，与镇党委紧密配合，向全村党员和群众代表发放百余份征求意见书，充分依靠群众，民主推荐书记候选人。视野的扩大，为选准支书人选创造了条件，也为选举奠定了基础。

——严格程序搞选举。

在整组初期，我们参照有关章程、条例，及时出台了《关于村级组织设置及其有关问题处理的意见》，对村级组织设置、干部配备、职能职责、选举程序和干部报酬等，提出了规范性的意见和要求。班子建设中，我们坚持程序，依照组织章程办事，选出的新班子，普遍得到群众信任。召公镇袁新村，村情比较复杂，派性斗争严重，利用小字报互相攻击。在组织整顿中，工作组严格履行有关程序，积极稳妥地选出了能

为群众谋好事、办实事的新的支部班子。

——着眼长远抓后备。

为了有效解决目前农村党员老化现象和村干部难选的问题，县委要求各工作组，在整组期间，每个村支部培养7~10名入党积极分子，对符合入党条件的积极分子，及时吸收到党内来，按照1:1的比例，与乡镇党委配合，建立起村级干部后备队伍。各工作组以此为整组工作的主要任务之一，着眼长远抓后备，积极主动搞发展。据统计，全县30个村，在整组期间共培养入党积极分子271人，建立后备干部队伍187名。与此同时，工作组帮助村支部，落实发展责任，形成了基层党员干部队伍发展的良好机制。

育人——解放思想换脑子

随着建立社会主义市场经济体制实践活动的深入，农村党员干部旧的思维模式和工作方法越来越不适应经济发展的需要。为此，县委在抓好“选人”的基础上，下大力气狠抓村支书特别是新上任支书的教育培养工作，以提高他们的工作能力和政策水平。一是充分发挥县乡党校的作用，对整组村支部书记集中进行党的方针、政策和建设有中国特色社会主义理论的教育，引导他们解放思想换脑子，带动本村经济快速发展。二是建立领导谈话制度。县委提出，乡镇党委主要负责同志，针对整组村支部书记在发展思路、工作方法、领导艺术和工作作风等方面的实际，坚持同他们谈心，交流思想，帮助解决思想问题和工作上的具体困难。三是分类指导，重点培养。举办支部书记读书班、座谈会、现场经验交流会，重点培养其驾驭全局、统揽整体工作的能力。对能力强、工作方法欠妥的通过教方法、教思路，帮助提高领导水平；对有群众基础，但缺少致富本领的，帮助学技术、理思路，提高发展经济的能力；对缺乏闯劲，工作疲软的，通过“结对子”、“走出去，请进来”的办法，帮助解放思想，振奋精神，不断创新；对主流是好的，但存在弱点和失误的，则通过支部班

子民主生活会，开展批评与自我批评，帮助其克服不足，努力工作。

在培训方法上，努力做到四个结合：即形势教育同实用技术培训相结合；集中学习与电化教育相结合；培训学习与外出参观相结合；教思路与教方法相结合。通过多种形式的学习培训活动，新班子很快进入角色，老班子有了新的起色。南阳乡坊村、建和乡墩底村、城关镇扶乾等村支部，通过培训，进一步解放了思想。村支部班子围绕本村苹果、辣椒和笼养鸡等骨干项目，树立大市场，大流通观念，带领群众努力发展规模经济，形成了一条能够发挥各自产业优势的致富路子。

用人——明确职责压担子

在整组中，我们一方面要求驻村工作组长按整组的“五个好”目标全面完成整组任务；一方而又积极创造条件，让支部书记放手工作，不断激发村支部一班人努力进取的积极性。涉及班子调整的，在班子调整后，县委根据新时期农村工作的任务和特点，及时明确了村党支部书记的五条工作职责，即：抓经济，带领群众致富奔小康；抓支部，发挥其在村级组织中的核心作用和战斗堡垒作用；抓干部，建设好村组两级干部队伍；抓党员，发挥其先锋模范作用；抓思想，建设一个好的村风民风。以此来规范基层支部书记的行动。

在此基础上，要求乡镇党委对支部书记制定严格的考核标准，凭政绩用干部。一是考核经济发展水平，看致富奔小康实施情况和人均纯收入增加幅度；二是考核党支部的战斗力和凝聚力，看两支队伍建设和两个作用发挥情况；三是考核思想作风建设，看能否廉洁勤政，为群众办实事；四是考核精神文明建设，看有无打架斗殴、赌博、偷盗等违法乱纪行为。

在明确职责、严格考核的同时，工作组还注意引导支部书记正确处理好四个关系：一是支部书记和支委的关系。使其明确在支委会重大问题的表决中，支部书记与其他支委享有同

等的一票，支部书记起着组织、主持的作用。二是支部书记和党员的关系。支部书记有定期向党员大会报告工作的义务，自觉接受党员监督。三是支部书记与村干部的关系。村干部有为支部书记提建议的权利，支部书记要善于采纳合理化建议。四是支部书记和群众的关系。支部书记要能够倾听群众意见，走群众路线。

通过上述工作，促使支部书记和班子整体作用的发挥。不少整组村支部书记提出要“任职一届，致富一方”，也出现了一批“舍小家，顾大家”的支部书记先进典型。

一、基本情况

党支部组织建设工作总结篇二

工作总结

按照县委，组织部的统一安排部署，我镇认真组织，加强领导、注重宣传，坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，紧紧围绕农村发展稳定大局，以深入学习实践科学发展观活动和创先争优活动为切入点，拓宽领域、强化功能、扩大党的覆盖面，彰显党的先进性。充分发挥基层组织推动作用，服务群众、凝聚人心、促进和谐的作用。

一、扎实开展创先争优活动。按照县委的统一部署，镇党委高度重视，成立了活动领导小组，制订了“1+4”的活动实施方案，提炼了“创建基层坚强堡垒，争当丁桥跨越先锋”的全镇活动主题，不同类型党组织确定了不同的活动主题；不断丰富活动载体，策划了系列主题活动，针对不同岗位特点设计了农村“六学习六个一”、机关党支部“七比七看”、非公有制企业“四创一争”、学校“三抓三比一满意”等主题活动，确保各党组织在各阶段行有方向，动有目标；坚持将党支部和党员公开承诺贯穿活动的全过程，做到长期承诺、年度承诺、即时承诺，全镇党组织公开承诺事项39条，党员

结合岗位特点公开承诺事项916条，通过承诺并践诺全镇党组织和党员为群众办实事540余件，以公开“党员写实档案”、召开座谈会等形式积极践诺并开展群众评议，群众满意率达98%以上；坚持统筹推进，将活动与推进当前经济发展、社会事业、文明创建等各项重点工作相结合，与创建学习型党组织活动相结合，与学习实践活动整改落实工作相结合。

二、建成党员服务中心。坚持以服务党员群众为宗旨，以提升服务水平和提高服务质量为抓手，于今年年初成立了领导小组、落实了人员，完善了工作制度；主要为党员组织关系接转、党员维权受理、党员技能培训、困难党员生活帮扶等提供优质服务。建立健全工作台帐，做到党员管理有记录、来电来访有登记、群众建议有反馈、活动开展有记载；整合党建资源，丰富活动载体，增加服务效能。对入党积极分子进行了培训、谈话、宣读入党誓词，通过谈话今年接收预备党员54人，按期转正党员67人，有效提高党员思想素质和理论水平。在非公企业党支部开展“党员示范岗”、“技术大比拼”等活动，鼓励党员带头学知识、学技术、攻难关，为企业发展建功立业；党员干部与困难群众开展了党员结对帮扶志愿行动等等，充分发挥了基层党员的先进模范作用。

三、完成村务公开和民主管理。对“难点村”进行了专项治理工作，一是完善了工作机制。成立了专项治理工作小组，派出驻村指导员，结合实际，制定了工作方案，明确责任、加强领导。结合“阳光村务”工程，实行村级财务统一管理，加大“一诺双评”和“四议两公开”推行力度，充分发挥农村党员议事会议制度，推进村级事务管理的制度化、规范化和程序化。二是建立一支好的班子队伍。减少了村干部队伍职数，调整村党组书记队伍，理顺了干部关系；提高对村两委干部的培训。三是找准一条好的经济发展道路。积极为落户在该村的重点大项目提供优质服务，促进企业尽快投产达效，培植稳固的经济来源。另一方面，积极摸排有价值的招商信息，积极引进项目，壮大村级集体经济。四是积极加快村级组织活动场所建设。四柏树建成占地约600平方米砖混结

构的规范化、标准化村级办公楼、现已投入使用。五是实施一套好的惠民工程。通过“一事一议”，大力开展民生工程建设，改善农民的生产生活条件，推进农村基础设施建设。

四、建立完善村级管理制度。镇党委进一步完善了《关于加强村“两委”建设若干规定》的有关内容，建立了完善了村干部学习、上下班、请销假、廉洁自律、财务管理、议事、党务公开、村务公开、会议、文件处理、村干部联系党员等十项制度。同时，加强督查，狠抓落实到位。举办了村干部组织培训班，提升整体素质；认真实施农村党员干部“素质提升工程”，完成了2011年度1名村干部学历教育；推进农村党员干部现代远程教育，并明确了大学生村官为站点负责人，全权负责远程教育工作。确保全镇16个村、5个社区站点全部正常运行，充分利用“电视上网”工程，抓好农村党员的“双技”培训。同时认真落实村干部工资、养老保险以及离任村干部补贴“三位一体”保障机制。

五、认真开展建党90周年纪念活动。以建党九十周年为契机，唱红歌、讲精典，全面提升广大党员和全体村（居）民的精气、神。

一是开展了一次镇党委书记以《坚持维护党的政治纪律》讲党课活动，在党课上镇长带领机关党员、社区党员、村党员近800多人重温了入党誓词。

二是在县体育场举办了三次大型集会。6月26日，举办了张家畔镇庆“七一”专题文艺晚会；7月7日举办了张家畔镇司法“六个百”进村活动的启动仪式；7月11日举办了“7.11”世界人口日专题活动。每次参加活动的人全部在5000人以上，三项活动紧扣主题，突出歌颂祖国好、社会主义好、共产党好、改革开放好、靖边好。拉近了党群干群关系，增加了党员的党性。各村（居）委支部根据自身条件，采取不同形式，庆祝党的生日。红歌演唱会、广场大秧歌、专题庆祝晚会、延安红色教育、农民运动会、党性剖析会、党员座谈会等内

容丰富，形式多样。

三是我镇将文化下乡活动作为一项政治任务来抓，确保文化下乡活动开展得扎实有效。8月15日下午7点在新庄小学体育场举行“文广局送文化下乡文艺演出”活动，镇、村两级干部及部分党员参加观看了文艺演出，活动内容有大秧歌、小品、唱红歌等形式多样内容丰富的文艺节目，在场群众300多人，活动井然有序。8月25日下午6点30分在南关广场举行“文广局送文化下乡文艺演出”活动，镇、村两级干部部分党员参加观看了文艺演出，演出内容有大秧歌、唱红歌、相声、小品等节目，形式多样、内容丰富，在场群众有600多人，赢得了群众一片欢呼。

四是开展一次“亮身份、树形象、做表率”活动。全镇广大党员和各党组织从实际出发，立足本职岗位，通过活动的有效开展，真正把党员的先锋模范作用体现到不同行业、不同岗位的各项具体工作中，确保广大党员身份“亮”出来，服务百姓“干”起来，关键时刻“站”出来，先锋形象“树”起来。

六、宣传思想文化“十进村”。面对新形势，新任务，我镇组织党员干部，开展了“富民项目进村，致富信息进村，农业科技进村，专业协会进村，基础设施进村，安居工程进村，传输网络进村，民主法制进村，先进文化进村”为内容的“十进村”活动。活动以来，实现了村村通沼气、通公路、通电视、通网络，有党员活动室、卫生室、农家书屋等。

一是为了把我县城创建成“国家级园林城市，国家级卫生城市、全国文明城市”，我镇下大力气改变了城、村面貌，提高居民素质，促进了我镇政治、经济、快速发展。

二是在庆祝建党90之际，我镇开展了“三信、四讲、五好”活动，“三信教育”信念、信仰、诚信、“四讲”讲文明、讲道德、讲和谐、讲法纪，“五好”中国共产党好、社会主

义好、改革开放好、靖边好、靖边人民好。

七、逐步加大“四议两公开”的结合力度，将议事会变成“上情下达”的重要推手和“下情上传”的重要传手，真正将党的领导与村民自治、党内基层民主与农民主人翁地位融为一体，得到农村党员、干部和群众的广泛拥护。

八、村“两委”换届工作

按照县委有关文件精神，我镇于2011年12月5日前完成了“16个行政村”村级子部换届工作。换届过程中，采用了“两推一选”的方式，按程序选举产生了新一届村党支部书记、副书记，有11名大学生村官进支委，其中7人任支部副书记，圆满完成了支部换届工作。

九、存在的问题及2012年工作安排

三抓工作创新。抓好非公有制企业的党建工作，开展非公企业党建工作现状，建好组织台帐；重点做好非公企业党员发展工作，实现“三无”目标，加大发展力度，实现非公企业党员人数与就业人数同步增长。

党支部组织建设工作总结篇三

一、扎实开展党的群众路线教育实践活动

党的群众路线教育实践活动开展以来，我镇党委及各党支部按上级要求，紧跟活动步伐，结合自身实际，按具体环节要求，有组织，有计划，有措施，有整改地开展活动。

1、抓基础，做实规定动作。一是确保全覆盖。通过成立领导小组，组建工作专班和督导组，制定活动实施方案、召开动员会、印发文件等形式，确保开展党的群众路线教育实践活动在全镇范围内实现全覆盖。二是确保听民声。认真开

展“三进五访”活动，要求全体机关干部每周下村不少于3次。通过更新宣传栏、设立学习专栏、制作横幅标语、粘贴征求意见公告、设置意见箱、村广播等有效载体，广泛征集民意，提高群众知晓率。目前，共走访群众1000多人次，收集群众反映的用水、用电、危房改造等意见200余条，建议100多条，化解农田灌溉、宅基地等矛盾纠纷80余起。三是确保惠民生。认真开展“把支部会开在群众家”活动。3月31日，机关支部会在农贸路一巷郑金红家中召开，重点对集镇管理、农贸路一巷道路改造和下水道管网铺设等问题进行了意见收集，现场敲定了修建一座公厕和一条500米道路硬化的动工时间，目前工程已基本完成；在当枝路拆迁户参加的宇宙村支部会上，重点解决宇宙村在当枝路拆迁安置工作上面临的难题，积极为存在特殊困难的拆迁户解决实际问题，使群众满意而归。四是确保真学习。开展“夜学”六次，周末“学习日”四次，集中观看专题教育片六次。开展了“三个大讨论”和“五讲”活动，人均记有万字以上的，撰写了心得体会。同时加大宣传力度，为营造浓厚氛围，在教育实践活动中，我镇设立专题宣传牌26块，宣传各阶段工作任务、活动动态等；在国家、省、市党政网上深入报道活动动态，发表宣传报道180余篇；编发活动简报12期。五是确保转作风。聚焦“四风”问题，镇党委先后召开3次常委会，对各方面征求到的意见进行原汁原味反馈，整合梳理形成镇党委班子和个人“四风”突出问题清单。严抓整改落实，反复剖析撰写对照检查材料，召开专题民主生活会，主动揭丑亮短，开展批评与自我批评。六是确保见实效。建章立制确保活动实效，制定了“两方案一计划一措施”制度，整改方案共包括5大类26项具体措施，每项整改任务都明确具体措施、时限要求、牵头单位和责任人。注重“回头看”，督导组全程跟踪指导，确保整改方案贯彻落实。

2、抓特色，创新自选动作。一是开展“五联结民心、五扶解民难”活动。通过联创业致富带头人、联代表委员、联困难群众、联孤寡老人、联留守儿童，采取扶技术、扶智力、扶资金、扶门路、扶亲情五扶措施，帮助他们发展壮大、走出

困境。目前，发放帮扶资金15万元。二是开展“农村留守人员关爱帮扶和平安保障”活动。针对妇女、儿童、老人留守现象，建立关爱帮扶和平安保障机制，实施留守妇女儿童和老人关爱帮扶平安保障工程。三是开展“农业技术送农户”活动。3月14日，在镇党校召开农技培训会，聘请专家做辅导讲座和现场指导，会后，各村继续组织农户进行集中培训和现场指导，收集群众对柑橘、畜牧等产业提档升级的意见建议，为全年农业工作确定了方向。四是各单位积极为群众兴办实事。半月山社区认真开展集镇靓化活动，加大垃圾清运力度；先锋村投资50万元硬化水泥路2100米；红光村积极协调电力项目建设，新增4个50千伏安变压器的供电台区；春光村利用小农水项目硬化渠道11000米等。各单位主动作为，将全年兴办实事的项目进行公示，接受群众监督，确保落到实处。

二、深入推进基层服务型党组织建设

结合《20xx年半月镇农村党支部书记工作岗位责任制》，坚持每月对各村(社区)工作完成情况进行考核打分，并定期进行通报，督促各村(社区)不断改进工作方式方法，了解工作不足，更好地完成各项工作任务。

1、继续深入推进“三办”工作法。完善各村基础台账，定期开展核查督办。督促各村按照关于在全市农村推行“三办”工作法，深入开展“五星级”服务型党组织创建》的通知要求，认真落实“三办”工作制度，做好痕迹管理，每月检查村委会值班记录本和村干部、骨干党员的工作记录本，督办落实群众反映的难点热点问题。

2、落实“三进三抓”工作措施，全面推行镇干部“岗位在村(社区)、重在服务、责在连心”工作机制。召开党委会认真讨论研究驻村工作。下发《关于对机关干部分工及联系村、专班人员安排进行适当调整的通知》文件，对所有机关干部都安排了驻村工作任务，明确了驻村联系点。建立定期督办检查机制。要求各驻村党委成员负总责，各驻村干部具体抓

落实，制作了镇干部进中心、进网格、进家庭的工作记录表，每季由镇组织室负责检查工作完成情况，上交工作记录表。

3、认真开展党员春训和“三讲四评”活动。根据市委组织部的统一安排，下发《关于组织全镇党组织和广大党员做好20xx年度党员春训和“三讲四评”工作的通知》，对春训活动进行了详细的安排部署，明确了20xx年党员春训重点学习内容，安排了“三讲四评”活动步骤，提出了工作要求。2月18日，我镇召开党员干部大会，总结20xx年各项工作，安排部署20xx年工作任务。会后，各支部迅速召开党员春训动员会，精心谋划全年工作，认真开展“三讲四评”活动，为完成全年工作任务开好头，吹响了冲锋号。

4、开展庆祝建党94周年系列活动。一是在全镇召开庆祝建党94周年暨半年工作总结会，表彰了5个先进基层党组织、8名优秀党务工作者和22名优秀共产党员。二是安排慰问资金1万元走访一批优秀党员、老干部和老党员。三是举办入党积极分子培训班，邀请市委党校教师做了专题讲座，27名入党积极分子参加培训。四是发展新党员14人，转正党员17名。6月30日，组织全镇14名新党员前往襄西革命烈士纪念馆进行宣誓活动，参观纪念馆，通过缅怀革命先烈，对新党员进行了一次深刻的思想洗礼。

5、认真开展在职党员到社区报到为群众服务活动。按照文件要求，目前，共有14个单位181名干部在半月山社区报到。根据社区实际需要，设置了环境卫生、绿化管理、代办服务、宣传教育四个岗位，领岗人数142人。开展“公益服务社区建设”、“志愿服务社区居民”、“爱心服务困难群体”等活动，在职党员积极投身社区公益事业，重点支持社区完善好水、电、路、讯等基础设施建设，组建医疗健康、政策法律、居家养老、纠纷调解、治安联防和业余文艺等志愿者服务队，积极开展爱心救助、助老扶幼等服务活动。帮扶社区群众219人，解决“小梦想”、“小心愿”、“小困难”26件，发放

帮扶资金3000元。

6、及时整顿软弱涣散村党组织。确定紫盖村为集中整顿重点对象，一是把健全班子、配强书记作为整顿建设的首要任务。经镇党委会研究决定，暂时由村支部副书记甘家政同志担任代理书记，全面主持村级工作。二是加大对基层党组织的帮扶力度。选派镇党委委员、副镇长郭建波同志作为驻村领导，挂职干部、镇长助理叶清同志为该村“第一书记”，重点加强指导，镇农办副主任王先友同志作为驻村干部，负责具体事务指导。三是镇纪委和组织室组成工作专班。专班下村做好村两委班子成员的思想工作，对班子进行重新分工，明确责任，抓好各项工作落实。上半年，投资470万，总长47千米的“小农水”项目落户紫盖村，在代理书记的带领下，村两委班子团结一心，克服困难，顺利完成项目施工，得到群众一致认可，我们通过镇简报第9期宣传了他们的事迹。

7、切实抓好党员干部现代远程教育工作的。明确村支部书记为主要责任人，分管党务的村干部为具体责任人，组织党员群众有计划、有目的地收看学习实用技术和涉农法律法规等知识，做好播放记载和设施维护检修工作，开机率达到100%。

三、统筹推进人才队伍建设

1、加强机关干部的管理。一是要求机关干部认真填写干部日志，每月按时上交分管领导检查打分和填写评语，督促机关干部抓紧时间完成公务员更新知识在线学习网上培训任务。二是加强对年青干部的培养。每季召开年青干部座谈会，目前，已召开座谈会2次，会上开展“一线体验交流点评”活动，由书记、镇长和分管领导进行点评。定期与年青干部交心谈心，认真倾听年青干部的心声，为他们排忧解难，通过提高工作餐标准、购买体育器材、改善住宿条件等措施关心关爱年青干部。

2、实施村干部帮扶指导制度。建立党委成员联系点，要求班

子成员每周下村不少于3次。开展整顿落(中学党风廉政建设工作总结)后督办活动，对个别村“两委”班子战斗不强、村干部素质不高等情况，镇委书记带领党委班子成员下村现场办公，找出问题，指明方向。新增红光村企业家“第一书记”1人，全镇企业家“第一书记”达到5人。

3、实施村级后备干部成长计划。由各村讨论研究确定两名同志作为村级后备干部，要求进行重点跟踪培养，参与村级事务管理。组织室每月听取思想汇报，开展谈心谈话活动，每季上交工作小结。

4、大力宣传典型人才事迹。将各类农村实用人才的创业致富事迹汇编成册，入库农村实用人才360名，加大宣传力度，扩大影响力和知名度。我镇剪纸艺人李时军被省委组织部、人社厅和文联评为“湖北省民间工艺技能传承人”和“工艺品雕刻技师”称号，获省奖励15万元。

5、全力支持农村实用人才创业致富，打造特种养殖“一村一品”。要求各村结合本地实际推荐2名农村实用人才，在农业政策、小额贷款等方面给予重点扶持，为24名农村实用人才评定了初级职称。

四、圆满完成村“两委”换届选举工作

根据《党章》规定和《村民委员会组织法》，今年下半年，全镇进行村“两委”换届选举。按照市委、市政府统一安排部署，制定选举工作实施方案，明确选举工作各环节具体时间、责任人，确保村“两委”换届选举顺利进行。

1、加强组织领导。我镇成立村党组织和第九届村民委员会换届选举工作领导小组和办公室，成立选举工作指导组。召开选举动员大会，并对选举工作指导组成员、各村党组织书记和村干部进行业务培训。指导组在选举期间全程指导村级换届工作，充分发挥镇党委与村组干部之间的纽带作用。

2、选优配强村“两委”班子。一是严格把握任职资格条件。村“两委”班子成员要符合政治素质好，带头致富能力强，廉洁奉公，遵纪守法，作风民主，公道正派，身体健康等条件。二是选优配强村党组织书记。按照党性强、能力强、改革意识强、服务意识强等要求选用人才。三是拓宽选人用人的渠道。注重从农村致富能手、回乡大中专毕业生、大学生村官、企业管理人员、机关事业单位提前离岗或退休干部等人员中选拔优秀人员进入村“两委”班子。四是优化村“两委”班子结构。加大年轻干部配备力度，注重选拔35岁以下优秀农村青年进入村“两委”班子兼任团支部书记。重视选拔女干部，确保百分之百的村有女性进入村“两委”班子。

3. 严格村“两委”换届选举程序。一是严格依法选举。严格遵循《中国共产党章程》、《中国共产党基层组织选举工作暂行条例》、《中华人民共和国村民委员会组织法》、《湖北省村民委员会选举办法》等法律法规依法选举。二是严肃村“两委”换届纪律要求。组织各村认真学习并严格执行省委组织部提出的“十个严禁、四个一律”纪律要求。对可能出现问题的地方和选情复杂的村，密切关注，高度防范，用铁的纪律保证换届风清气正。三是充分发扬民主。切实保障广大党员群众的知情权、参与权、选举权和监督权，提高党员群众参与度，换届选举工作各环节内容做到公开透明。健全村级换届选举监督机制。各村成立选举监督委员会及村务监督委员会，充分发挥民主监督力量。

党支部组织建设工作总结篇四

本文目录

1. 2018组织建设工作总结
2. 学习型党组织建设工作总结
3. 全县农村基层组织建设工作总结
4. 基层组织建设集中整顿工作总结

今年以来，**办事处党工委以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，全面贯彻落实科学发展观和党的xx届四中全会精神，按照全办工作安排，以“规范组织工作求创新，打造富民党建促发展”为主线，扎实开展了基层组织建设活动，形成日常工作不放松，重点工作有创新，整体工作上台阶的工作格局。

一、xx年基层组织建设各项工作落实情况

（一）基层党建工作规范化建设情况

（1）优化组织管理体制，发挥党组织的领导核心作用

一是进一步优化党组织体系。建立健全了办、村两级党建工作网络，形成办事处党工委牵头抓，村具体抓落实的工作格局。二是定期召开党建工作例会。将基层党建工作向包村领导、驻村干部延伸，向各个领域渗透，增强纵向和横向的联系，促进了不同行业、不同单位的党组织相互沟通信息、相互交流经验，实现了资源共享、优势互补。三是健全基层组织。健全了村委会、计生、卫生、综治、维稳等组织机构，并认真按照上级业务部门的要求，在基层党组织的领导下创造性地开展工作，取得明显成效，有力地推动了经济建设、基层建设和各项事业的发展。四是建立协调机制。在基层党组织与村委会、包村领导、驻村干部之间建立协调机制，认真做好民情民意调查，听取村民群众意见，抓准村民群众关心的急需的共建项目的基础上，定期和不定期召开联席会议，会后把决定公布于众，接受监督，并认真抓好落实，达到促进基层稳定，加强基层建设，提高基层党建工作水平的目的。

（2）优化党员管理机制，发挥党员先锋模范作用

以创先争优活动为契机，积极探索新时期基层党员管理的新方法和新路子，发挥基层党员在农村建设、构建和谐基层工作中的模范作用。建立健全了基层党组织议事规则，认真落实

“三会一课”、民主生活会、党员活动日、无职党员设岗定责、流动党员教育管理 etc 制度，强化了管理工作的规范性。对入园企业进行调查摸底，根据企业和党员分布状况，对符合建支条件的，迅速组建党支部；对落后的、组织涣散的个别企业支部进行整顿，做到“该建就建，该撤就撤”。近年来，我办党员干部在创业、创新方面涌现不少典型，打算通过开展创先争优活动，培树一批典型事迹和先进个人在全办进行宣传推广。

（3）优化基层硬件建设，发挥阵地作用

紧紧抓住农村集中区规划和新农村建设的步伐，按照以点带面、分步实施的原则，不断加大基层硬件设施的建设力度。一是优化远程教育设施。对各村远程教育运行情况普查，督促各村配齐远程教育设备，确保远教系统运转正常。并明确大学生村官做为站点负责人，全权负责远程教育工作，确保远教系统能取得实实在在的效果；二是优化村级便民服务中心建设。各村根据自身实际，积极争取上级单位的支持，建立了村远教室、党员活动室、图书室，定期开放为村民服务。如：长山村便民服务中心将于11月1日开工建设，总面积2960m²，投入450万元，计划明年3月份竣工；枣林村、**村打算结合集中区选址重建村便民服务中心；安墩村将创党建示范村；其它4个村便民服务中心计划再进行整改维修。

（二）创先争优活动开展情况

我办的创先争优活动在市委组织部的具体指导下，本着“准备工作充分、思想发动到位、公开承诺务实、专题学习有效”的原则，按序时进度扎实开展了一些工作。

（1）活动进展情况

州警示教育基地参观学习。通过活动开展，全办迅速掀起了

学习创先争优活动的高潮。要求各村，各单位召开本单位动员会，充分利用广播、黑板报、宣传资料等形式进行广泛宣传动员，激励基层党组织和广大党员积极参与，形成氛围，为创先争优活动的深入开展奠定了基础。

（2）主要做法

1、加强领导

办事处党工委要求各基层党组织要把创先争优活动作为基层党建的一项经常性工作来抓。党工委书记是第一责任人，党工委副书记是直接责任人，基层党支部书记是具体责任人，班子成员分工抓，严格按照要求，结合自身实际，制定目标任务，层层分解、逐层落实，形成活动载体丰富，人人创先争优，工作项项进步的良好格局。

2、营造氛围

为营造创争活动的浓厚氛围，扩大活动影响力，提高知晓率，我办利用标语、宣传栏、横幅等宣传手段，将创先争优活动与农村环境整治、秸秆禁烧、项目服务和园区、办事处中心工作相结合，对创争活动进行广泛宣传，初步做到了“三个明确”。一是明确了创争主体。明确了各村党组织和党员是此次开展创争活动和接受群众监督的主体。二是明确了创争标准。印发基层党组织的“五好四强”和党员“五带五争”创争标准，让大家熟悉了基层党组织和普通党员的创争标准。三是明确了创争内容。办事处为每村定做了一个创争园地，8个村支部分别提出一个主题口号，每个村公开向群众承诺实事办理，每个党员都制定了创争规划。

3、选树典型

要求各基层党支部要选树典型、上报信息、总结经验、交流推广。通过推荐先进基层党支部和优秀共产党员的先进事迹，

引导广大党员以先进典型为榜样，争做优秀共产党员，形成学习先进、崇尚先进、争当先进的良好氛围，从而帮助落后党支部和落后党员找到工作突破口，创新工作思路，争创先进。

4、实践是关键

创先争优，关键在于夯实基层党组织，培养一支既有先进思想又有能力为群众办实事的党员队伍，组织引导基层党组织和党员干部帮助群众解决实际困难。要求广大党员干部敢干、先干、真干、实干。要求各支部把创先争优当作推动工作的“加速器”，加速发展的“助推剂”，在行动上下功夫、在“干”上做文章。在深入推进创先争优活动时期，我们要继续保持优良作风和积极态度，结合我办实际，将创先争优活动落实到各项工作中去。

办事处共有8个行政村党(总)支部，农村党员581名，本次换届通过宣传发动、报名和资格审查、民主推选、党员大会选举几个阶段，截止10月27日，顺利产生了新一届的党(总)支部委员会。本次参加民主推荐的党员数344名，群众代表148名，党员参选率达60%。推荐支部书记候选人初步人选16名，副书记候选人27名，其他委员候选人24名。党员选举时，有444名党员参会，平均参会率达91%，最高达95%。8个行政村党(总)支部换届后共产生书记8名，平均年龄43岁，比上届降3岁；大专以上学历13名，占总数32%，比上届提高10个百分点；副书记19名，其中5名大学生村官全部当选；其他委员14人。

通过“公推直选”，无论从文化程度、年龄结构还是信任度、满意度上，均有了较大的提高，一些政治坚定、有能力、有水平的党员脱颖而出进入了村党(总)支部领导班子，提高了班子的整体素质和战斗力，进一步巩固和加强了村党(总)支部在村民自治中的核心领导地位。

二、xx年基层组织建设工作思路谋划

(一)以选人育人为核心，大力培养办村两级后备干部。

1、通过今年村“两委”换届，我办村级班子普遍存在年龄偏大、文化水平偏低、业务技能偏差、后备力量缺乏等明显问题。为此，办事处党工委通过研究决定选送一批优秀农村青年赴专业院校进行委培，招聘一批大中专毕业生到办村两级工作，把选人育人作为一项“强基富民”举措来抓，不断提高办事处的服务水平和基层组织的战斗力。

2、加强经常性的干部教育和监督，促进班子成员改进作风，提高执政能力和领导水平。坚持将学习教育贯穿班子建设始终，不断健全和完善行之有效的学习教育制度和机制，加强班子成员的业务能力、思想政治、法律法规等方面的学习培训。坚持以学习型机关建设和创先争优活动为契机，围绕班子建设存在的突出问题不定期的组织开展集中教育整顿活动，广泛征求意见、开展对照检查、限期整改提高。定期组织群众代表、党员代表评议乡村班子、评议干部，通过各种方式让干部接受群众监督，促使干部不断改进工作作风和工作方法，增强服务意识和服务能力。完善领导班子民主生活会制度，建立思想作风问题的个别和集体谈话制度、离任审计制度等。

(二)以制度建设为重点，加强基层组织规范化建设。

加强制度建设，是规范工作运行，促使基层组织发挥效能，推动农村基层组织建设上水平的重要保证。各基层党组织要按照“规范可行、精实管用、基本统一、相对稳定”的原则抓好制度建设，坚持在创新中规范，在规范中创新。

1、加强责任目标类制度建设。以“三个代表”重要思想为指导，按规范工作、明确职责的要求，坚持因事设岗，以岗择人，规范施政行为，分解量化目标任务，提高工作效率和工

作质量。办事处党工委将对办、村，各单位党组织组织制定《工作职责》、《工作程序》，对党员干部制定《岗位职责》、《目标责任制》，推行《首问负责制》、《公开承诺制》，实行《过错责任追究制》等各项工作制度和管理制度。

2、加强党建活动类制度建设。一是完善为民办事全程代理制度。办事处安排专人负责，明确工作职责和纪律要求，对受理事项定期上墙公布，接受群众监督，对一些为民服务项目在各村设立代办点和代办员，方便群众办理。二是进一步完善“双培双带”先锋工程的保障机制。建立健全保障“双培双带”先锋工程深入开展的各项制度，发挥各部门的支持帮扶作用，加大在农村把党员培养成发展能手和把发展能手培养成党员干部的力度。三是规范完善“四制一体化”党建工作制度。坚持与时俱进，不断创新制度内容，进一步健全党员目标责任制度、党建工作责任制度、党建工作例会制度及党建工作报告制度。党（工）委与各党（总）支部、各党（总）支部与党员层层鉴定目标责任书，党（工）委每季度召开一次由各党（总）支部书记参加的党建工作例会。

3、加强民主管理类制度建设。一是规范党务公开制度，做到党务与村务、政务公开同时进行，每季度公布一次。二是规范民主管理、民主议事、民主决策和民主监督程序，村里重大事项，坚持一事一议，经村民代表会议讨论、两委会研究、村民大会审议通过后再组织实施。三是积极推行党员议事会制度，积极发挥普通党员实施民主监督、参与村级重大事项决策的作用。

4、加强工作保障类制度建设。坚持和完善办、村干部联组帮户制度。每名办、村干部将分别联系1个村民组和3—5户村民。领导联系点原则上一定五年不变，换人不换点。要切实落实党建工作党工委书记第一责任人、党工委副书记直接责任人、组织委员具体责任人的工作责任制，确保工作落到实处。

（三）以党员活动室建设为主体，规范村级党组织活动阵地

建设

一是要按照“规范、节俭、实用、适当超前”的原则，切实加强农村党员活动阵地建设。村级活动室室内设施要达到标准化，实现“九个一”的目标，即有一个明显的室牌、有一面规范的党旗、有一套健全的制度、有一部固定的办公电话、有一套办公学习桌椅、有一套完整的电脑及打印设备、有一组实用的文件资料橱柜、有一套内容比较丰富的学习教育资料、有一套齐全的档案资料（包括党员学习行动计划、村“两委”会议记录、党员和入党积极分子花名册、“双培双带”对象名册、无职党员设岗定责名册、村干部和后备干部花名册等）。

二是要规范远程教育系统，努力达到“七有”标准，即有电视机、有线电视、宽带、专兼职教员、远教计划、播放制度、记录簿，并坚持定期开展电化教育。

2018组织建设工作总结（2） | [返回目录](#)

一、领导带头、上下联动，营造了浓厚的学习氛围。

二、立足实际、推陈出新，全力打造学习载体和平台。

三、积极探索，大胆实践，不断完善学习型党组织建设新机制。

2018组织建设工作总结（3） | [返回目录](#)

一、深化基层组织建设“六大工程”。

（一）“新、带、联、传”四位一体，深入实施示范工程。

（二）“入、分、通、评”四策同行，稳步开展素质工程。

（三）“找、投、建、兴”四措并举，拓展村队阵地功能。

（四）“落实、规范、健全”三步齐走，巩固集体经济成果。

（五）“信誉管理、公推公选”双管同下，创新基层组织建设思路。

（六）“三联、选派、五制”同步推进，打造精品满意工程。

一是实施“三联”工程。在县直机关和企事业单位，大力实施“三联”工程，即以党员领导干部党建联系点活动为主的领导联点、机关党组织与村队党支部活动为主的支部联建和落实农村党员“双带”责任为主的党员联帮工程，从加强村队党支部建设、理清致富思路、发展集体经济、培训扶持贫困户、排查矛盾纠纷、严厉打击“三股势力”等方面入手，切实为民办实事、办好事。35名县级领导干部、121名科级领导干部联系宗教活动场所156个，87个部门、单位包村队31个，参加结对帮扶和志愿服务的党员2788人，积极解决热难点问题900余件。在社区党建工作中，制定并印发了《关于赋予社区党组织和社区居委会管理权限的实施办法》和《关于做好县直单位联系和帮扶社区工作的实施意见》，为开展帮扶工作提供了制度保证。二是落实干部选派机制。今年，县委选派了29名优秀县直、乡镇机关干部到后进村队、问题村队任职，实行三年轮换制。下派干部在村任职期间工资上浮一级，原单位的福利、待遇不变。同时，县财政每年为每位下派干部发放生活补助1200元。表现突出的予以优先提拔使用或享受副科级待遇，提高了机关干部下村任职的积极性。并在县党校开展了一星期的岗前培训。各乡（镇）场党委又选派了150名干部到村帮助工作，进一步改善了党群干群关系。三是推行“五制承诺”管理。在村级班子和村队干部队伍中全面推行以“任前认标制、任期目标制、任中告示制、实绩考核制、任内进退制”为主要内容的“五制承诺”管理，做出共性承诺、岗位承诺、实事承诺、自律承诺，推行村队干部勤廉双述、村民质询、评议等做法。采取述学、测评、个别谈话等方式，对全县404名村队干部进行了年度考核。306名村干部开展了承诺，兑现承诺事项350件。同时，制定了《关

于加强村队后备干部队伍建设工作的实施意见》，从后备干部的比例、数量、结构、选拔程序和培养锻炼、教育管理等方面做出了明确规定，为解决村队后继乏人问题提供了制度保障，进一步加快了村级后备干部的储备和培养工作。

二、认真贯彻落实中央四个长效机制文件精神。

今后工作思路：

“基层组织建设杯”文艺汇演、村（居）民实用技能大赛、文艺创作、科技培训等工作为突破口，切实把村级阵地打造成为党员群众的活动平台、农牧民致富的信息平台、农村人才的培训平台、便民利民的服务平台、教育群众的文化平台、参政议政的管理平台；逐年逐阶段落实四清工作成果，规范资产管理要有手段，解决好乡村组织有钱办事问题，实施好集体经济增收工程；开拓思路，加大创新力度，总结经验，推广典型，重点做好公推公选农牧民优秀人才实施入党积极分子储备工程；全面推行驻村服务工作机制，开展社区共建活动，规范政务、村务、站所业务的公开工作，以群众的满意为落脚点，实施好满意工程，充分和发挥基层组织在新农村建设中的组织和推动作用。

2018组织建设工作总结（4） | 返回目录

乡村“四个坚持”强化党员思想建设

思想引导行动，在基层组织建设年软弱涣散村集中整顿工作中□xx村坚持以思想整顿为核心，配齐配强班子，解决群众关心的热点难点问题，从体制与工作机制上改变懒、散之风。按照基层组织软弱涣散整改活动的工作安排，红椿村结合工作实际，认真组织，扎实推进，完成了学习动员阶段、分析评议阶段、自查梳理阶段与整改阶段，向广大党员群众征求意见10个，走访了600户群众，微村召开了座谈会14次，得到了上级组织与群众的好评。

一是坚持把思想理论建设放在党支部建设的首位，切实加强对马列主义、毛泽东思想特别是邓小平理论和“三个代表”重要思想的学习，加强对党的路线、方针和政策的学习，使党员努力做到自觉用马克思主义的立场、观点、方法指导实践，进一步增强贯彻党的基本路线和各项方针政策的能力；完善理论学习制度。做到学习内容、时间、人员的落实。每月集中学习不少于1天，并做好学习考勤和纪录，注重学习效果提高；同时组织党员积极参加中心组学习及形势报告会、理论讲座等，帮助党员了解国际国内形势，提高分析问题、认识问题的能力。二是坚持不懈地教育引导党员牢固树立共产主义理想和信念，牢固树立正确的世界观、人生观、价值观及权力观、地位观和利益观，提高贯彻党的基本理论、基本路线、基本纲领的自觉性，增强政治意识、大局意识和责任意识，使党员做到真学、真懂、真信、真用，始终保持政治上的清醒和坚定，在政治上、思想上、行动上走在前列，全心全意为人民服务。

四是坚持开展活动，用活动增强凝聚力和战斗力。随着支部力量的加强，健全了支部工作新机制，建立了谈心制度，规范了支部对党员的日常教育管理，坚持“三会一课”制度，在支部内开展党员意识、责任意识、工作意识、学习意识、表率意识的学习教育活动，使党员同志通过学习形成共识。XX村已经开展了2次内容丰富的主题活动，效果很明显，团队的凝聚力和战斗力正在逐渐增强。

党支部组织建设工作总结篇五

XX年，**镇党委、政府在县委、政府的正确领导下，坚持以“三个代表”重要思想为指导，以学习贯彻党的十六大和十六届四中全会、县委九届六次全委（扩大）会议精神为主线，扎实开展了基层组织建设工作，认真规范“4211”工作机制，加强村级组织规范化管理，探索发展壮大村级集体经济，积极推行农民党员设岗定责，加大干部驻村工作力度，

做好“四位一体”工作，进一步落实和增强了农村基层组织的创造力、凝聚力和战斗力，为促进我镇社会政治稳定，全面建设农村小康社会提供了强有力的政治和组织保证。

镇党委、政府进一步加大了对农村基层干部理论培训、农村适用新技术和市场经济知识培训力度。今年第一季度，共举办了2期由镇领导亲自授课，100余名村（场）主要领导和60余名机关站所干部参加的综合理论培训班；以“科技之冬”为契机，培训10785人次；其中棉花3800人次；畜牧业2700人次；果树1265人次、蔬菜1082人次、种植3001人次、养殖351人次、水利30人次、计生6人次、农村党员570人次、科技示范户56人次、贫困户650人次、残疾人10人次。派出60余名村（场）书记、主任到县党校进行了为期7天的政治理论培训；由镇主要领导带队，分两批共计60余名村两委主要领导到新疆考察、观摩畜牧业和林果业的先进做法和经验。

成立了以书记为组长的“三级联创”领导小组，实行一把手负责制，分管领导具体抓，层层签定责任状，将任务目标分解到人，并结合我镇实际，制定了操作性较强的争创活动实施意见和考核标准。今年我镇第一季度申报4个创建“五好”村党支部、3个“群众满意乡（镇）站所”及“五个好”镇党委的创建工作正等待上级部门的检查、审批、验收。

贯彻落实抓住“一个关键”、建立“四个机制”、理顺“七个关系”、实现“两个”提高的工作思路，进一步理顺镇机关各“室部”之间的工作关系，做到工作部署、检查、评比、考核归口管理，对应指导，不搞一刀切，注重针对性、讲究实效性，逐步健全和完善“4211”工作机制。同时建立了各“室部”月考评、季度测评、半年考核、年度总结考核机制，规范“三运转”台帐，健全“三个联系会议”制度，每季度总结“4211”工作机制有效做法及经验。同时抓好镇干部“双语”培训工作，针对不同“双语”基础的干部，采取以下方式进行培训：一是在县党校开设“双语”学习培训班学习；二是在镇党校开设一般干部“双语”学习培训班；三是

结合镇“4211”工作机制，组织干部采取集中学习和自学相结合的形式，有针对性地加强学习培训，并适时组织考试考核；四是每天利用板报的形式，维族干部学习一句汉语，汉族干部学习一句维语。通过“双语”培训，使每位干部能够用“双语”进行日常的会话，逐步提高工作效率。

一是进一步巩固和发展了“三个代表”重要思想学习教育活动成果；对整改落实情况进行“回头看”，强化了整改措施的落实，建立健全了“三个代表”整改台帐制度，规范整改措施，明确了整改责任人和整改期限，对群众提出的意见和建议，及时整改。

二是明确村“两委”班子的职责，强化党支部的领导核心，加强村委会工作的监督和领导，深入贯彻落实《村民自治法》，全面加强了村委会的建设；抓好以党支部为核心的村级组织配套建设按照“党建带团建、五带六同步”的工作机制，进一步加强村委会、经济合作组织、团支部、妇联、民兵等村级配套组织建设，注重发挥配套组织作用，定期向党支部汇报工作，对团支部书记和妇联主任实行目标管理和班子成员定期考核，极大的调动了配套组织工作的积极性，有效的促进了各配套组织充分发挥职能作用，增强了党支部的吸引力、凝聚力和号召力，形成整体合力。

三是要着眼于体现党的先进性，狠抓“培源工程”。从“入口”着手，从源头抓起，不断壮大入党积极分子队伍和后备干部队伍，在入党积极分子培养上，严把质量关，制定了相关制度、措施，成立了以支部书记为第一责任人的培训、管理领导机构，坚持两年培养考察期，真正把政治立场坚定、工作踏实、文化程度高、年轻有为的优秀人员作为重点培养对象，目前全镇培养入党积极分子180名，确保了入党积极分子队伍的质量，使农村党员队伍的年龄、文化结构有了明显改善，整体素质得到逐步提高。在村级后备干部培养上，镇党委按照县委组织部的要求，对全镇初中以上文化程度的返乡学生、复退军人、农村艺人和致富能手进行了造册登记，

从中筛选作为培养对象。以镇党校为主阵地，分批举办各类培训班，制定学习培训。选派5名村“两委”一把手到地党校进行各类专业培训、技术培训。各村党支部还将入党积极分子、后备干部纳入了支部党课学习范围内，进行日常管理，给他们压担子、挑任务，加强跟踪管理，定期开展思想状况和工作情况汇报，建立健全后备干部成长档案。

四是建立培养、选育农村“双强”、“双带”机制。注重把致富能力强的农民培养成党员，把党员中的致富能手培养成干部，把干部培养成致富带头人，使干部能够达到自己致富能力强，带领群众致富能力强。

五是建立健全村级干部责、权、利考核机制，推进村级规范化管理，提高村级组织依法办事、科学执政的能力。理顺村党支部领导下的村民自制制度，进一步完善民主参与、民主管理、民主监督、民主决策程序，充分发挥“三个议事组织”规范村务、财务、政务的主要功能。

党支部组织建设工作总结篇六

全乡基层组织建设工作总结

汇

报

一年来，全乡基层组织工作坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻党的十六届六中全会、县第二次党代会和全县组织工作会议精神，全面落实科学发展观，紧紧围绕全乡经济社会全面稳定、协调可持续发展这条主线，以推进农村产业化发展，促进农民增收为目标，以提高基层党组织的执政能力为主线，以开展党员先进性教育为重点，坚持统筹兼顾，改革创新，进一步加强农村基层组织的创造力，凝聚力和战斗力，为促进我乡经济社会政治稳定，全面

建设农村小康社会提供了强有力的政治。

一、狠抓党员先进性“四个”长效机制的落实和干部作风建设年教育活动。

1 在抓好党员先进性教育，巩固扩大成果的同时，深入贯彻“四个”长效机制的落实。向各党支部下发了《关于加强党员经常性教育的意见》、《关于做好党员联系和服务群众工作的意见》、《关于加强和改进流动党员管理工作的意见》，督促各支部按照《意见》要求组织党员学习，并贯彻落实。

一是借助党员冬训工作，对各村农民党员，进行了为期一个月的专门培训，共组织慰问老党员和卸任村干部8名，解决群众水、电、路等生活困难8件，调节群众纠纷13起，真正使教育活动成为群众的“满意工程”。各村党支部进行了认真总结，培养、挖掘了一部分优秀共产党员、党员致富带头人。

二是在七一前夕，乡党委组织了“纪念香港回归10周年、喜迎十七大、庆祝建党86周年”为主题的知识竞赛活动。并对获得前三名的乡机关、白马村、王畔村代表队和先进基层党组织、优秀共产党员、党员致富带头人进行了表彰奖励。同时召开座谈会，开展了重温入党誓词和面对党旗表决心等活动，研究吸纳新党员工作。

2 “十不准”等内容，狠抓了教育。在巩固提高和整改阶段，我们始终坚持把整改员集于整个教育活动之中，边学边查边整改，坚持、分析决议、不放松，共发放意见征求表470多份，通过召开座谈会，个别谈话设立意见箱征求意见和建议，充分听取广大群众对支部班子和党员的意见，共征集3个方面12条，并将征求到属于个人的及时反馈给个人，属于班子的及时反馈给班子，帮助他们及时整改，通过干部作风年教育活动的开展，大大提升了党员干部队伍素质。

二、全力抓好以村党支部为核心的村级组织建设，夯实农村基层党建工作。

3 务犯罪和腐败现象的延伸。

4 主决策的良好工作机制。

5 乡党委组织乡村计生干部20多人，集中培训两次，共计6天，并组织乡村党务工作者集中培训两天，大大提高了干部的业务能力和整体素质。三是壮大党员队伍。做好新形势下发展党员工作，是我乡今年组织工作重点。年初与各村签订了目标管理责任书，要求每村至少吸纳新党员1-2名，培养入党积极分子2-3名（其中女党员1名），加大了培养吸纳党员工作力度，改善农村党员队伍的现状，今年共发展新党员7名，培养入党积极分子18名。注重培养了致富带头人、致富能人中的先进分子入党，使新纳党员中致富带头人、致富能人达到65%以上。四是加强对流动党员的管理，全乡共摸排流出党员2名，乡党委与流入地党组织和本人取得了联系，及时给他们发放了流动党员活动证。

4、发展壮大村级集体经济。以建设社会主义新农村为主题，努力促进集体经济增长和农民增收，顾旗村实施农业产业化，全村共建成钢架蔬菜大棚20多座，占地10多亩，户均创收10000多元。白马村狠抓苹果和葡萄种植，使苹果面积达到了3500亩，葡萄面积达到400亩，总产值在400万元以上，三里店、高户两村大力发展种草养畜产业。村级稳定年收入都在5000元以上，通过我们狠抓组织建设，目前6个村的经济发

展势态良好，在上半年农村经济观摩会上得到了领导的充分肯定。

5、争先创优活动。深入开展“三级联创”和“双培双

6 带”工程，通过努力要实现四个65%目标，即全乡65%的村年集体收入要达到万元以上，65%贫困党员当年要实现脱

贫，65%村干部要成为致富带头人，发展的农民党员中65%以上为致富能人。

6、干部帮扶，服务群众。在“三联、三帮、三争”活动开展以来，乡上专门成立了领导小组，积极作好了组织协调，与市、县帮扶单位和各帮扶农户积极联系，目前，大部分帮扶资金和技术都已落实到农户，这项工作正在顺利的进行。在“农户贷款、职工担保、发展养畜”活动中，我乡干部职工积极为35户农户担保贷款35万元，帮助农户发展养殖业。

三、建立健全工作机制，抓党建促经济

7 动员、组织群众广种油菜籽和葡萄等经济作物；三是狠抓生态农业建设，上半年补植公路行道树1万余株，在顾旗和王畔村进行连片栽植油松生态林1000多亩；四是全乡社会治安秩序稳定，借助干部作风建设和矛盾纠纷大排查活动，使我乡治安案件和刑事案件较上年有所降低，确保了一方平安；五是教育事业全面进步，利用五一长假投资5万元对冉肴小学18间平房和20米围墙进行了维修，同时乡上专门成立了工作组，对中小学校进行了教育乱收费督查，全面保证了教育教学环境，大大提高了教育质量。我们一手抓党建，一手抓经济，达到两手齐抓共管，使我乡的各项工工作有了很好的发展。

总之，乡党委紧紧围绕目标管理责任制的要求，牢固树立“不抓基层党建工作就是失职，抓不好基层党建工作就是不称职”的思想，认真落实党支部书记第一责任人的责任，把党建工作纳入重要议事日程，加强对基层党建工作的研究与探索，强化督查指导，落实工作责任，形成齐抓共管、常抓不懈的工作格局，有力的推动了我乡基层党建工作的顺利进行。

此页无正文

中共白马铺乡委员会

2007年12月16日