

最新青年人才工作报告 在青年人才座谈会上的讲话(实用5篇)

在当下社会，接触并使用报告的人越来越多，不同的报告内容同样也是不同的。优秀的报告都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

青年人才工作报告 在青年人才座谈会上的讲话篇一

大家好！非常高兴能够有机会与大家见面、和大家座谈。刚才听了各位的发言，我感慨万千，利用这个机会，主要是想和大家说说话。在座的各位都是近些年来在岗位上成长起来的我们段的优秀青年代表，都是经过火热的基层锻炼，如今在关键岗位上担负了重要的工作，说白了，现在的你们就是新乡桥工段的明天，你们的能力素质决定了新乡桥工段未来发展的质量。所以，借此机会，我想与大家交流一下思想、谈谈我内心的一些感受，不论是作为一个“过来人”的身份，还是段党委书记的身份，我觉得都是有必要的。

今天，主要想和大家探讨一下，作为一个年轻人，应该努力“成为一个什么样的人？”的话题。这个话题本身比较大，涉及的内涵也很多，在这里，我挑选自己认为比较切合你们实际的四个观点与大家分享，希望大家努力成为：一个守纪律、讲规矩的人，一个敢担当、能担当的人，一个有文化、有格局的人，一个爱学习、善学习的人。

【观点一：守纪律、讲规矩】

“守纪律、讲规矩”，是习总书记在十八届中央纪委五

1次全会上提出的，与之前强调的“政治纪律”和“组织纪律”既一脉相承，又有所不同。简单来说，纪律更多是刚性

的约束，而规矩既有像党章、党纪、国法这样的硬性约束，又有优良传统、工作惯例这样的软性要求。之所以强调党员干部要讲规矩，就是警醒各级党员干部既不能突破纪律的高压线，也不能碌碌无为、明哲保身。

会前，我认真看了今天座谈会的人员登记表，在座的各位有相当一部分都是党员。作为一个自然人，要遵守自然法则，生老病死、自然规律谁也不能违背；作为一个社会人，要遵守公共秩序，谁违法乱纪就会受到法律的惩处；同样，作为一名共产党人，遵守党内法规是每名党员的应有之义。

2没有一个严格的规矩，就不可能有良好的秩序，各类信念丧失、消极腐败的问题自然就会产生。这也是为什么中央要开展“两学一做”，要强调从严治党，强调守纪律、讲规矩的原因。

纪律意识和规矩意识不是一日之功，也不是一时的表现。需要在长期的约束中逐渐养成一种自觉的习惯。具体到在座的各位，希望你们做到以下三点：一是弄明白什么是纪律和规矩。要注重加强政治理论学习，党的理论是党多年来实践经验的总结，并非空洞的说教，要反复学、反复琢磨，久而久之，思想境界自然会有所提高。二是把纪律和规矩始终装在心里。不论是八小时之内的工作，还是八小时之外的生活，希望大家心中始终绷紧纪律的弦、扎牢规矩的笼，做到知行真正统一。三是时时处处守纪律、讲规矩。我们所想的每个念头、所说的每句话、所做的每件事如果都能在纪律和规矩的范围内，长期以往，形成一种习惯，就是一个守纪律、讲规矩的人。

青年人才工作报告 在青年人才座谈会上的讲话篇二

一、基本情况

二、主要做法及特点

（二）、严格考评。采取“听、谈、评、馈”四步工作法逐步深入对村级班子和村干部工作运行情况进行严格考评。一是召开联村干部、村“两委”成员、党员、村民代表会议，听取村党支部书记和村委会主任对村工作开展情况汇报；二是走村入户与村民代表、普通党员、困难群众交谈，听取村民对班子及成员的整体反映，深入了解换届以来村干部工作开展情况、思想状况等；三是对村级班子和村干部进行综合评议，实事求是地做出客观公正的评价，突出班子成员工作能力、廉洁自律、是否办实事以及群众是否满意等内容；四是就村级班子及其成员工作情况，存在的问题与不足，群众反映较为集中的意见建议向村两委班子进行反馈，提出工作要求，同时将评定结果向群众公示，接收监督。

（三）、结果运用。“回访”问效工作结束以后，镇党委对“回访”问效情况进行了集中分析整理，对群众提出的意见建议，逐一认识、逐一整改、逐一落实。一是责任再落实。将此次“回访”问效结果作为村两委班子年终考核的一项重要依据。对回访中发现问题较多，群众意见较大的村干部，按照干部管理权限进行教育诫勉；对工作进度一般，班子作用发挥不明显，积极发挥联片领导、联村干部作用，帮助指导开展工作。二是制度再完善。针对群众反映较为集中的村非生产经营性支出较多、村招投标不规范等问题，镇党委制定完善了《村级财务管理制度》、《小额公共资源交易管理办法》等，对村干部的行为起到了约束作用，巩固和扩大问效成果。三是工作再推进。在回访过程中，各村按要求，注意对照竞职承诺，查看兑现情况，将群众提出需要迫切解决的实事调整列入工作计划，进一步明确了09年村两委工作思路和重点目标，同时推广村干部“实事承诺制”，把重点工作分解落实到村“两委”干部，实行奖惩制度。

三、存在的问题与下步对策

一是个别村村级班子主动发展意识不强，发展定位不明确，产业优势不明显，等项目等扶持现象较为突出。

二是少部分村“两委”干部未能充分履职或履职较少。

三是个别村“两委”主要干部不和谐，班子凝聚力不够。

四是少数村未能推行“一事一议”制度或推行力度不够，村民代表参与村级事务管理较少。

****镇党委**

青年人才工作报告 在青年人才座谈会上的讲话篇三

工作之余，我常常会对照“四力”“四不要”中所提到的问题和改进方法回过头去看看昨天的自己，并和今天的自己做一比较，日日如此，时时警醒。作为一名青年职工，如何实现人生价值，我有以下几点思考。

一是立宏志。理想信念对每个人的人生历程都起着导向作用，是每一名青年人思想和行为的定向器，是搏击风浪、勇毅前行的动力之源。正确的理想信念一旦确立，无论前进的道路如何曲折、人生的境遇如何坎坷，都可以透过乌云和阴霾，看到希望和曙光。作为一名专业技术人员就应该立志以创新、领先的技术推动公司在专业化领域走深走实，持续专研，不断在生产运营实践中去解决出现的种种难题，不妄自菲薄、不孤傲自负，不断增强加快推动公司发展的责任感、使命感和紧迫感。作为一名管理人员就应该在服务企业、服务职工中积极进取、开拓创新，要以身作则，率先垂范，做好表率，上级要求的事自己首先做到，本级要求的事带头做到。

二是刻苦学。无论身处什么岗位都应该把勤奋学习作为成事之本。事业无止境，知识无穷尽，公司工作涉及面广，专业性与实践性强，这就要求我们与时俱进，养成不断探求和学

习的习惯，培养自己独立辨别思考的能力，完善逻辑构思，慢慢形成职业的判断力。对青年职工来讲，现在不熟悉，不懂的业务很多，需要学习和掌握的知识太多，如果想要在岗位上做出成绩，就必须将学习渗透到每一日的工作当中，不仅要向书本学习以增长知识，还要向身边的“老师傅”“先进模范”学习以丰富经验。“纸上得来终觉浅、绝知此事要躬行”，做到白天“走、干、学”晚上“读、写、想”，只有在具体工作中去学习，去实践，才能取得实效，获得提高。

三是重积累。要想在本职岗位上做出成绩，就必须热爱这个岗位，在本职岗位上做到无私奉献，勇挑重担，刻苦钻研。建功立业不是一句空洞的口号，而是非常具体的，需要从一点一滴的小事做起。古人云：“不积跬步，无以致千里，不积小流，无以成江河”。天下大事无不以小事堆积而成，只有认识到这一点，把这种认识用在实际工作中去，用在本职岗位上，才能在行动中创造出不平凡的成绩。

四是勇创新。创新是青年职工适应新形势、迎接新挑战的必然要求。一要注重继承发扬，对过去的成功经验和先进做法，在兴利除弊中传承出新，在新的实践中找到新的结合点，始终保持思维的活跃性、敏锐性和开阔性。二要勇于打破固步自封的落后意识，不盲目从众，不简单唯上、唯书。三要注重总结经验，巩固成果，及时将基层创造的新做法、新经验总结提炼出来，将新典型弘扬树立起来，将实践中涌现的新亮点培育出来，全力打造个人、班组、部门中心的“特色精品”。

“四力”“四不要”不仅仅是口号，更是具体实践工作中的参考手册，青年职工作为企业发展的基石，更应该深入领会，在做好每一件小事，完成每一项任务，履行每一项职责中见精神。

青年人才工作报告 在青年人才座谈会上的讲话篇四

走进交通银行已经有近四个年头，一直从事自己喜欢的会计条线工作，在工作、考试及学习中也形成了对职业价值的感悟。看到交行发展的巨大潜力，增加了我们对自身业务发展的紧迫感。时代在变、环境在变，银行的工作也在时时变化着，每天都有新的东西出现、新的情况发生，这都需要我们紧跟形势努力改变自己，更好地规划自己的职业生涯，学习新的知识，掌握新的技巧，适应周围环境的变化。

一、与时俱进强素质

学习可以提升素质、学习可以开启智慧，学习是面对竞争激烈的需要。531系统已成功上线，但同时也对我们提出了更高的要求，即学习和发掘强大系统的潜能。

一方面，只有不断学习理论知识，才能提高自身素质，才能对业务知识的学习有端正的态度，才能有科学的人生观和价值观。另一方面，也要着眼实际，要紧紧围绕当前我们工作中遇到的重点和难点问题，开展业务知识学习，才能使自身素质尽快更新，才能在立足本岗位的同时，认真研究和解决岗位工作中遇到的新问题，才能有长远的目光、规划和创新精神，才能为本部门的发展提供好的建议和措施。也只有不断的跟进业务的更新变化，才能在实际工作中，面对复杂的局面，沉着应对，用学过的业务知识去指导工作，推动工作的发展。

二、兼顾风险与效率

违规就是风险，安全就是效益，合规创造价值。银行业是个高风险的行业，商业银行就是“经营风险”的金融机构，风险存在于商业银行的每一个业务环节，全面的风险管理体现为每一个员工的习惯行为，因此，作为一名银行从业人员，我们应该时刻具有风险管理的意识和自觉性，加强自身的思

想教育和业务制度的学习，利用周例会、晨会通过制度传导学习和案例分析把风险防范意识深深灌入思想深处，主动预防工作中可能潜在的风险因素，让合规经营理念融入到工作的每一环节。在严格把控风险的同时，又要能高效快速的完成工作，提升客户满意度，这才是真正服务价值的体现。

三、强化执行力

何谓执行力?执行力就是“按质按量地完成工作任务”的能力。个人执行力的强弱取决于两个要素——个人能力和工作态度，能力是基础，态度是关键。所以，要提升个人执行力，一方面是要通过加强学习和实践锻炼来增强自身素质，而更重要的是要端正工作态度。那么，如何树立积极正确的工作态度?我认为，关键是要在工作中实践好“严、实、快、新”四字要求。

1、要着眼于“严”，积极进取，增强责任意识。责任心和进取心是做好一切工作的首要条件。责任心强弱，决定执行力度的大小;进取心强弱，决定执行效果的好坏。在银行会计工作中，责任心尤为重要，是一切工作的关键因素。

2、要着眼于“实”，脚踏实地，树立实干作风。天下大事必作于细，古今事业必成于实。虽然会计岗位可能很平凡，但只要埋头苦干、兢兢业业就能干出一番事业。好高骛远、作风漂浮，结果终究是一事无成。

3、要着眼于“快”，只争朝夕，提高办事效率。要提高执行力，就必须强化时间观念和效率意识，弘扬“立即行动、马上就办”的工作理念。坚决克服工作懒散、办事拖拉的恶习。

4、要着眼于“新”，开拓创新，改进工作方法。只有改革，才有活力;只有创新，才有发展。会计工作本来就很繁琐，如何在日常工作中开创新思路新方法这无疑给会计工作带来了新的乐趣。

营运管理工作是一项很细致化的工作，如何在遵守各项制度、把控各类风险的前提下，开拓创新，提高运营效率，这是一条。。。

青年人才工作报告 在青年人才座谈会上的讲话篇五

很荣幸自己有机会能够参加泰安市市委组织部组织的全市拔尖人才培训班的学习，虽只有短短的四天学习，但安排科学有序，学习内容丰富、形式多样。我们分别聆听了省委组织部人才处张志波处长、市委组织部张家军部长、郝燕部长和市发改委闫恂秋等领导的讲话，聆听了几位专家的有关“阳光心态和幸福人生”“泰山历史与文化”的专题讲座；我们又怀着崇敬的心情来到山东沂蒙党的群众路线教育基地莒南、沂南和蒙阴教学点，重温党的光辉历史，接受群众路线教育，这项活动使我们强烈地感受到了沂蒙精神的强大力量，受到了一次很好的党性教育，思想受到了震撼，心灵得到了浇灌。

一、珍惜荣誉，增强使命感。

张部长、郝部长和闫主任等几位领导高瞻远瞩的指引、语重心长的教诲要求，使我认清形势了我市经济社会发展的新形势，增强了做好本职工作的责任感和使命感。我深刻认识到，当前我市正处于转型跨越发展发展的关键时期，泰安的“富民强市、幸福泰安”建设工程正如火如荼开展，转型发展，人才优先。这为我们这些专业人才提供了广阔的创业和发展舞台。我们是拔尖人才，这一荣誉称号是组织部门授予的，既是对我们过去的肯定，也是对我们将来的激励和期望：在新的形势下，我们的创新意识和创造能力应该是拔尖的，贡献也应该是拔尖的、突出的。所以，在新的形势下，我们要不辱使命，配得上这一荣誉称号。我们要抓住机遇，大胆开拓，珍惜荣誉，再接再厉，振奋精神，提升素质，精益求精，施展才华，把个人的事业追求与泰安、甚至全省的转型发展紧密结合起来，引领泰安科技创新，做学术带头人，在为泰安发展多做贡献的过程中提升自我价值、展现拔尖人才风采。

二、勇于创新，争当先行者。

时代的进步、事业的发展需要创新，当前党和政府都在大力鼓励创新，实施创新驱动战略任务。与发达地区相比，我市技术创新基础比较薄弱，创新人才和创新团队都比较缺乏，专利发明等创新成果较少，因此在转型期我市各项社会事业发展，更需要靠人才推动实施创新驱动战略任务。我们这些所谓拔尖人才应该是各个领域的专家，更需要开拓创新，培养创新意识，提高创新能力，有能力也有责任肩负起创新的重担。创新是不分地域，不分领域的，人人都有创新创业成才的机会。不论是自然科学，还是社会科学都可以创新；生产企业可以创新，文化、教育、卫生领域也可以创新，关键是要有创新驱动意识和创新的精神。我们要立足本职工作，勇于打破陈规，发扬敢闯、敢试、敢冒尖的探索精神，刻苦钻研，汲取各方面前沿新知识，掌握新技能，闯出新路子，多出科技成果，做一名创新型科技人才，以推动本专业、本行业的新发展。

三、做好表率，当好领路人。

在结业典礼上，郝燕部长殷切号召我们要改变工作状态和精神风貌，把学习成果转化为工作动力，做各方面工作的表率，这为我们指引了方向。在这次培训中，我还结识了许多为我市经济社会发展做出贡献的各行各业的人才，他们都是本专业、本学科、本行业的技术带头人，他们的事迹感动感召了我，今后我要做终生学习、务实创业和作风优良的表率。

首先，我要加强政治学习和业务学习，不断提高学习力，广泛汲取各方面知识，全面提高自己，使自己“枝繁叶茂”；第二还要严格要求自己，努力提高自己的修养和境界，作为一名教师，我要保持谦虚谨慎的作风和科学求真的精神，加强工作责任心，严于律己，在工作中任劳任怨，不计个人得失，时时处处以身作则，牢记要为人师表，教书育人，不忘自己的典范作用，不断提升水平，再创佳绩。第三，我们要牢记

领导要求，做务实创新的表率，团结合作担负起培养人才的责任，发挥传、帮、带作用，造就更多的优秀人才，对本行业的年轻人多指导帮助，把好的技术、好的经验手把手传授，以好的作风感染带动他们，多给可造之才交任务、压担子，使他们有更多的机会锻炼提高，加快成长；我们更要有大局观念，站在全市经济社会发展的高度，在自己不断进步的同时，联合其他拔尖人才，共同工作，能够带动培养全市行业人才共同发展，以形成更多的创新团队、学术团队、技术团队，壮大我市的优秀人才队伍，在全市各项事业发展中做出更大贡献。