

# 2023年学校就业工作报告集 就业工作报告 (优质6篇)

随着社会一步步向前发展，报告不再是罕见的东西，多数报告都是在事情做完或发生后撰写的。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的报告吗？下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 学校就业工作报告集篇一

### (一) 部门培训

开学之初，学生会收纳了一批新力量，为让我部新进成

员更快的融入部门，了解部门工作，掌握学生干部基本掌握的技能，我部门于20xx年11月18日办公楼427开展了第一次部门培训，主要内容：礼仪培训，公文写作培训，电脑知识培训。其中礼仪培训介绍了学生干部基本日常生活中接电话、回短信的礼仪和礼貌用语，进办公楼与老师交流等礼仪等基础礼仪知识；公文写作培训让新部员对通知、工作计划、工作总结、活动计划、报道稿、简讯有了进一步的认识；电脑培训主要是教会新部员对办公软件的基本操作，对word的排版、excel的表格操作、ppt的简单制作等内容。这一次的培训是我们对新部员培训的一个开始。

而针对就业服务部负责的学生会周志的收集及汇总编

写工作，为了让新部员能够早日接手工作，我部于20xx年11月27日在1202为新部员进行了相关培训，对如何汇总周志，操作excel等进行了详细的讲解。

### (二) 学生会培训

除本部门部内培训外，本部门全体成员还参加了由学生会组织的各类培训，其中包括□20xx年11月8日由孙淑彩老师主讲的“争当优秀，你我相传”培训□20xx年11月9日由李卓然老师主讲的“学生干部礼仪培训”及由校学生会秘书长主讲的公文写作培训等等。

此外每一次协助其他部门活动时本部门都会对新部员进行简短的活动策划培训，什么样的主题活动对应的活动形式是娱乐还是严肃，怎样开展配合工作，出现意外情况我们需要怎样的处理等问题。

为了打造部门特色活动，丰富学生学习生活，配合学院工作，就业服务部组织开展了一系列形式多样的活动。

### （一）“企业嘉年华人文在行动”系列活动

提高学生的实践意识以及面试技巧，令学生切实体会到行政单位的用人需求与标准，避免以后在公务员考试及应聘招聘过程中步入误区。

2□20xx年11月28日在行知楼2504针对20xx级和20xx级学生近200人开展了吉大考研团宣讲活动。考研团就当前考研形势、考研的方向、复习方法准备和应考策略对同学们进行了讲解。针对当前的考研和就业形势，综合分析了考研的现实意义，强调了科学复习高效备考的重要性，将名校和热门院校的经验适当介绍给有志考研的同学们，解决了部分同学在考研复习中的困惑和疑问。

### （二）主持人培训

为培养我院更多的主持人，我部门于20xx年11月24日在行知楼2201开展了人文管理学院第三期主持人培训班。此次培训由20xx级市场营销2班张超为人文管理学院学生会和团委共120多人进行培训，培训过程中主持经验丰富的他结合专业

主持知识、科学发声技巧及自身主持经历，在两个小时的培训中主讲人与出席成员积极互动，就主持人应有素质，主持人礼仪及应变技能等方面对学生干部进行了培训和针对性指导，培训中大家积极和张超同学探讨主持相关问题，让大家收获了宝贵的专业主持技巧和训练方法。本次培训班的成功举办相信会在今后为学院和学校输送更多的优秀主持人才。

### （三）冬季招聘月系列企业宣讲会

为了给广大应届毕业生提供及时有效的就业信息，我部协助各招聘企业开展了一系列的企业招聘宣讲会。

1□20xx年11月14日人文管理学院在行知楼2106室进行了日本东横酒店招聘宣讲会，到场嘉宾有孙丽老师和酒店相关人员。共参加人数为30人。

2□20xx年11月22日，人文管理学院在致知楼1117室进行了蒙牛乳业责任有限公司的招聘宣讲会。到场嘉宾有孙立老师和公司相关招聘工作人员。共有40人参加。

3□20xx年11月23日，人文管理学院在行知楼2404教室进行了吉林紫鑫药业责任有限公司招聘宣讲会。到场嘉宾有孙立老师和公司的相关招聘工作人员。共有七十人参加。

4□20xx年11月29日在致知楼1330开展了冬季招聘月之吉林大药房招聘宣讲会，我部门与吉林大药房招聘负责人进行了细致的交流，讨论了许多就业的相关知识。

5□20xx年12月8日在致知楼1213开展了冬季招聘月之佳音英语培训机构专场招聘会。共参加人数为20人。

此外，在长春中医药大学冬季供需洽谈会上，本部门成员走访多家企业进行信息采集工作，在会后整理汇总了就业信息表，统计参会人数共934人次，同时，我部门还汇总出了中国

百强企业资料，为同学们提供参考信息。

通过这一系列的招聘会的成功举办相信会为同学们今后的就业选择拓宽道路，同时也能为企业提供更多优秀的人才。

#### （四）学生会学生干部素质拓展活动

为增强学生会团队的向心力和战斗力，激发个人潜能，增强对他人的信任，增进成员间的亲近感，考验了成员的配合、协作能力，特开展本了活动名称为人文管理学院学生会学生干部团队素质拓展训练活动于20xx年11月10日篮球场参加人员为学生会全体成员。参赛环节：“坐地起身”“衔纸杯传水”这些环节很好地增进了成员间的亲近感，考验了成员的配合、协作能力。活动激起了大家的热情，大家积极参与，现场笑声不断。以后还会继续开展此类活动增强了学生会成员团结向心力。

经过开展主持人的培训活动的开展我们要不断的完善活动中的不足之处。如主持培训活动与秘书处精英团队风采展彩排时间冲突，致使学生会成员和团委成员一小部分同学不能参加，错过这次培训的机会；在信息采集总结方面缺少章法等问题，我们会在以后例会上做完各部门工作计划将活动安排时间与各部门协调好，同时切实有效的开展部门培训及素质训练，发现问题，改正问题，在错误中总结自己，在总结完善自己，提升部门综合能力，为今后更好的开展工作奠定人员基础。

我部将计划于下学期开展人文管理学院春华杯系列活动之人才模拟大赛或就业技能大赛。还会继续开展“企业嘉年华人文在行动”之企业实践活动让我院同学走出校门直接与企业零距离接触，让同学们感受社会工作氛围，做好为找工作进行面试等工作准备，为同学们将来的就业选择打好基础，有力的发挥出就业服务部的部门职能。

这学期的工作就这样结束了，就业服务部有收获，有教训。我们坚信在即将到来的的下半学期的工作中，一定会将我们学院学生会的“务实、求真”的工作态度继承下去，呈现给大家更有意义的活动。使我院的同学都能在各种活动中锻炼自己，提升自己。切实努力工作，深入落实人文理念，相信在我们所有成员的共同努力下，会使我院的明天会更好，与学院共同进步，共同成长。

## 学校就业工作报告集篇二

一年来，本社区按照街道的部署和要求，认真落实就业和再就业工作目标责任，积极创造各种条件，千方百计解决居民就业。

为了做好社区就业工作。做到了领导重视社区就业工作，发挥社区工作者、党员、居民小组长的综合力量，支持就业协理员开展就业工作。使就业工作纳入到社区工作中。做到组织健全、职责明确。并建立了领导负责制，制订了明确的组织制度，就业工作目标纳入社区年度工作计划。网络齐全，工作职责明确。并都上墙公示。

党和政府为推动“再就业工程”制订了一系列优惠政策。且随着时间的推移，相关政策逐步完善，这体现了党和政策对失业人员的关心和对再就业工作的高度重视。通过社区专刊专栏分发宣传资料，把党和政府有关就业和再就业政策宣传贯彻到居民群众中去，让居民群众通过阅读及时了解有关就业信息。使他们对未来的就业、创业有了更大的信心和创业的勇气。思想上得到了稳定，感受到了党和政府的关怀。

开展就业调查，认真摸清了社区居民的就业、失业情况。并建立了详细的台帐登记和信息化管理。我社区现有4050人员18人，其中今年已退休3人，为了更好的让4050人员享受到国家的优惠政策，将4050人员的医疗保险、养老保险收据集中录入到电脑中，使他们更快的享受到国家的保险补贴。

对4050人员、公益岗位人员，以及其他失业人员统一办理了新一代的就业失业登记，到目前已办理完4050和公益岗位人员的失业证总计24人，还有一部分正在办理之中。党和政府为推动“再就业工程”制订了一系列优惠政策。帮助失业人员重新就业，本社区安排了公益岗位保洁人员6人，治安联防员3人。我们还通过“送政策、送岗位、送技能、送创业服务”，鼓励企业吸纳下岗失业人员就业，引导失业人员自主创业。

我于今年接手了劳动保障协理员工作。协理员的工作比想象中的要繁琐和复杂。好在各方领导和同行的帮助下，我逐渐掌握了相关政策，了解了工作任务，熟悉了工作流程，逐渐进入了角色。相信在接下来工作中，我一定可以完成我的任务，做一个合格的劳动保障协理员。

一年来，本社区逐步完善社区劳动保障工作平台，对有培训愿望的失业人员，积极配合街道劳动服务中心做好培训登记，落实培训计划；鼓励失业人员积极参加各种继续教育，提升知识技能，为将来就业奠定良好的基础。

过去一年，由于领导重视，措施到位，本社区就业及4050、公益岗位等工作取得了显著的成绩。明年，我们仍将认真落实区人事局下达的相关工作目标及要求，做好已失业人员相关证件的办理、优惠政策的享受等相关工作。

### **学校就业工作报告集篇三**

人之生存，衣、食、住、行无不靠经济来支撑，而就业又是人们获得经济来源的主要方式，也是人们获得物质产品和精神产品满足生存和发展需要的基本途径。因此，构建和谐社会，必须实实在在地解决下岗失业人员的再就业问题，帮助他们尽快走上新的工作岗位，使他们的生活、医疗、养老得到基本保障。实现比较充分的就业，为一切有劳动能力的人提供就业岗位，是政府的重要职责，也是社会的共同责任。

在南充这样一个人口多，劳动力资源丰富，而经济又欠发达的地区，扩大就业，促进再就业，始终是必须长期面对的重大民生问题，更是贯彻落实市委、市政府“坚持科学发展，构建和谐南充”的内在要求和重要内容。

近年来，市委、市政府将扩大就业摆在全市社会经济发展更加突出的位置，围绕落实各项再就业扶持政策，通过开展就业服务和就业培训，千方百计增加就业岗位，扩大就业规模。20xx年以来，全市帮助16.4万名下岗失业人员实现了就业再就业，城镇登记失业率比20xx年下降了0.4个百分点，保持了就业局势的基本稳定，为深化改革创造了条件，对推动我市经济发展和社会和谐发挥了重要作用。

在当前和今后一个时期，我市正处在劳动年龄人口增长的高峰期、下岗失业人员再就业的攻坚期和农村富余劳动力转移的加速期，劳动力供求总量矛盾和结构性矛盾同时并存，城镇就业压力加大和农村富余劳动力向城镇转移速度加快形成叠加，新成长劳动力就业和下岗失业人员再就业相互交织。因此，就业矛盾仍很突出，就业形势依然严峻。据调查，今年全市需要就业再就业的人数达9.8万人，而提供的就业岗位仅有3.7万个，社会需要就业的人数远远超过社会所能提供的岗位数。我市的就业困难群体队伍也十分庞大，目前全市尚有“4050”等就业困难对象2.7万人，他们由于长期下岗失业，生活十分困难。另外，高校毕业生就业问题、复员退伍军人就业问题和失地无业农民再就业问题也凸现出来。这些问题处理不好，都会不同程度地影响我市和谐稳定。就业再就业工作作为构建和谐南充的重要措施，已列入今年市委、市政府“十大惠民行动”之一，我们一定要深刻认识做好就业再就业工作的重要性、长期性和艰巨性，增强构建和谐南充的紧迫感、责任感和使命感，切实把这项工作抓紧抓实抓出成效。

加快经济发展，千方百计增加就业岗位。经济发展是扩大就业的根本途径。要坚持把发展作为第一要务，正确处理发展经济同扩大就业的关系，在保持国民经济健康发展的同时，

不断提高经济增长对就业的拉动能力，努力实现经济增长与扩大就业的良性互动。要大力发展就业增长弹性高的劳动密集型产业和中小企业，落实鼓励发展第三产业特别是服务业发展的政策措施，促进其加快发展，努力扩大就业容量。要充分发挥非公有制经济吸纳就业的主力军作用，努力营造有利于民营经济发展的制度和政策环境，扩大招商引资，吸引更多的投资者来我市投资兴业，创造新的就业岗位。要进一步整合社区资源，加快发展社区服务业，挖掘开发社区就业岗位，扩大就业渠道。同时，要把灵活就业作为增加就业岗位的一条重要途径，鼓励下岗失业人员通过非全日制、临时性、季节性、弹性工作等形式实现就业。要推广劳务派遣、社区组织就业等模式，使更多的人走上就业岗位。

落实扶持政策，充分发挥政策促进就业的效应。一要落实好税费减免政策。继续加大落实税费减免扶持政策的力度，支持企业招用更多的下岗失业人员，鼓励更多的下岗失业人员自谋职业、自主创业。二要攻克政策落实的难点。小额担保贷款政策在我市落实得较差，要认真总结经验，不断探索工作规律，扩大贷款覆盖范围。要按照新政策的要求，加快推进建立信用社区、创业培训和小额担保贷款的联动机制，力争在扩大贷款规模上有新的突破。三要全面落实职业介绍、职业培训、社会保险、公益性岗位和技能鉴定等5项补贴政策。要加大对就业资金的使用力度，做到应补尽补，补足补够，将再就业扶持政策最大限度地惠及下岗失业人员，以提高其就业积极性和就业稳定性。四要进一步加大就业资金投入。要按照市委确定的市级每年不低于200万元，县市区每年不低于50万元的标准，筹集就业资金，并形成制度性安排，确保资金落实到位。

改善创业环境，全力推进创业促就业工作。以政策推动创业，以创业促进就业，已成为新时期做好就业再就业工作一项重要任务，要把以创业促就业作为解决就业问题的主攻方向，努力形成新的就业增长点。今年市劳动保障局、市就业局拟在全市实施“创业在南充”大型主题活动，滤布主要是通过

培训促创业、政策促创业、资金促创业、服务促创业四大抓手，为有创业愿望和创业能力的人员提供平台，培养更多的小老板，实现一人创业带动多人就业的倍增效应。在具体工作中，重点应抓好四个关键环节：一是营造推动创业的良好环境。出台创业扶持政策，鼓励劳动者敢于创业，支持劳动者能够创业，帮助劳动者成功创业，减少劳动者创业风险。二是加强创业培训。充分利用电化教学、电视远程教学等手段，大力推广syb□siyb创业培训模式，加快培养和造就一大批创业型人才，提高创业能力。三是培育打造就业园区，使创业者工作有舞台。四是通过政策扶持和跟踪服务，提高创业成功率，增强其自身的内在发展能力。认真落实好促进创业的各项扶持政策，全面推广为创业者提供项目开发、创业培训、开业指导、小额贷款、场地安排、税费减免、跟踪服务“一条龙”服务的工作方法，用更好的服务保障为创业者铺就一条“绿色通道”，帮助其创业，促进其发展。

采取有效措施，进一步帮助困难群体实现就业再就业。要继续组织实施好机关干部结对帮扶和“零就业”家庭解困行动，突出抓好“4050”人员、享受“低保”且失业一年以上的人员、“零就业”家庭和残疾下岗失业人员等困难对象的就业再就业工作。要摸清就业困难对象的相关情况，逐一登记造册，实行“一人一卡”和“一户一档”，通过深入开展创建“充分就业社区”和“结对帮扶”等其他专项援助活动，并采取托底安置、社保补贴、岗位补贴等措施，进一步完善就业援助制度，建立长效机制，确保现有“零就业”家庭在年底前至少有1人就业。

加强职业培训、提高劳动者就业能力。随着经济结构调整和产业结构的升级，劳动者的职业素质日益成为决定其能否就业和稳定就业的重要因素。要把加强劳动者能力建设、强化职业培训作为一项战略任务进行部署和落实。紧紧抓住职业培训这个“牛鼻子”，坚持以就业为导向，通过大规模培训高素质、高技能专门人才，推动劳动者就业能力的全面提高。要充分发挥技工学校、就业培训中心和各类社会力量

办学单位的积极性，引导各类培训机构根据市场需求开展定向培训和订单式培训。要鼓励各类职业教育培训机构突出能力训练，打造技能就业品牌。积极推行国家职业资格证书制度，发挥资格证书对劳动者就业和成长的导向作用，促使劳动者凭技能实现就业，凭技能稳定就业。

强化就业服务，为扩大就业创造良好的条件。就业再就业工作涉及广大职工群众的切身利益，直接面对企业，面对职工，面对百姓，作风的好坏，直接关系到政府的形象，关系到党同人民群众的血肉联系。有关部门特别是劳动就业部门要切实改进工作作风，强化就业服务。一是要树立“群众利益无小事”的观念，做到心里装着群众，凡事想着群众，工作依靠群众，一切为了群众，要深入基层，深入群众，办实事，求实效，帮助困难群众解决就业问题。二是加快建立和完善公共就业服务制度。充分利用社会资源，拓展服务功能，创新服务方式，不断提高公共就业服务的质量和水平。各级就业服务机构要继续按照“优质文明服务窗口”要求，全面推行“零收费”、“零距离”服务，为求职人员提供失业登记、职业介绍、职业指导、职业培训、技能鉴定、劳动保障事务代理等“一条龙”服务，为用工单位提供“一次性告知”、“一套手续办结”的人才聘用服务。同时大力开展“一走五送”活动，将岗位、政策、培训等信息送到企业、社区和下岗失业人员家中。三是加强劳动力市场和就业服务信息化建设。压滤机滤布要加大对劳动力市场建设的投入，加快推进就业服务信息化，逐步建成市到县，县到街道和重点社区互通互联的劳动力市场信息网络发布系统，畅通信息发布渠道，确保信息对称，为求职者提供良好的信息服务。

统筹城乡就业，探索建立促进就业长效机制。在重点做好城镇下岗失业人员再就业工作的同时，要统筹做好新成长劳动力、大学生、复员转业退役士兵、农村劳动力转移等各类群体的就业工作。要把高校毕业生纳入就业总体规划，对失业的高校毕业生，要进行失业登记，组织其参加职业培训和创业培训，免费提供职业指导和职业介绍等公共就业服务，帮

助其实现就业。要进一步改善农民工进城就业环境，重点解决农民工工资拖欠、规范农民工劳动管理、保障农民工劳动安全，搞好农民工技能培训，保障农民工子女接受义务教育等问题，切实维护农民工的合法权益。并加快构建培训、就业、维权“三位一体”的工作模式，积极探索适合农民工特点的社会保障办法，促进农村劳动者平等就业、素质就业和稳定就业。

## 学校就业工作报告集篇四

“大众创业，万众创新”，今年的政府工作报告中，第一次用了这样的词来描述对就业问题的期待。政府工作报告指出，今年将实现城镇新增就业人口1000万以上。同时，针对屡创新高的高校毕业生人数，今年将推行“高校毕业生就业促进计划”和“大学生创业引领计划”。此外，在产业上面，将推动铁路、电力、通信、飞机等走向世界。

原文：今年经济社会发展的主要预期目标是：城镇新增就业1000万人以上，城镇登记失业率4.5%以内。着力促进创业就业。坚持就业优先，以创业带动就业。要加强就业指导和创业教育。实施好大学生创业引领计划，支持到新兴产业创业。

中国人民大学劳动人事学院教授彭剑锋认为，只要有关部门举措得当，完成城镇新增就业1000万人以上，城镇登记失业率4.5%以内的目标还是可期的。

他建议，一方面应大力扶持服务行业发展，加大服务行业的占比，进而达到吸纳更多劳动力就业的目的。同时在目前这个互联网时代，新兴产业创业的空间不断增大，微型企业和民营企业只要得到贷款等适当的政策支持，预计就将会得到蓬勃发展。同时他认为，改革教育体制也是促进就业的重要一环。目前高校专业设置和知识结构也存在与国内产业调整

方向和新兴产业发展相脱节的问题。有关部门应对相关专业加以系统评估和调整，勇于取消或减少一些不适应社会经济发展方向的专业的招生数量，转而增设一些适合经济社会新常态发展的专业。

推动大众创业、万众创新。这既可以扩大就业、增加居民收入，又有利于促进社会纵向流动和公平正义。我国有13亿人口、9亿劳动力资源，人民勤劳而智慧，蕴藏着无穷的创造力。

### 发展创客要让民营经济去做

在的政府工作报告中针对就业问题提到“大众创业，万众创新”，并首次在总结过去一年工作时提到“创客”这个词，指出通过大力调整产业结构，“众多创客脱颖而出”。

全国政协委员、海峡两岸关系协会会长、商务部原部长陈德铭对“创客”群体一直持续关注，在他看来，利用“创客”这样的民间的力量，激发年轻人创新、创业的活力，从一定程度上能解决就业问题。

陈德铭建议，发展“创客”应该注重的是，第一，要让民营经济去做，可采取民营或是民营公助的方式；第二，面向社区开放，让社区里有创新想创业的人都能加入。

原文：着力促进创业就业。坚持就业优先，以创业带动就业。要加强就业指导 and 创业教育，落实高校毕业生就业促进计划，鼓励到基层就业。实施好大学生创业引领计划，支持到新兴产业创业。

中国教育学会会长钟秉林认为，当前国家调整了经济发展方式，经济增长速度进入中高速阶段，这些都会对就业和创业带来影响。就业是一个系统工程，学校承担不可推辞的责任，一方面学校要不断提高学生的培养质量；同时还应注重培养学生适应社会的能力，加强学生就业观和创业观教育，让学生

能够下得去，愿意到基层去工作。目前，高校在加强就业和创业指导和信息服务方面都采取了很多措施，下了很大的功夫投入很多的成本。但钟秉林认为，仅仅通过学校单方面来做还不够，应该得到国家的支持。如国家的就业工作专项经费应该更多向大学生就业工作倾斜。

原文：鼓励企业参与境外基础设施建设和产能合作，推动铁路、电力、通信、工程机械以及汽车、飞机、电子等中国装备走向世界，促进冶金、建材等产业对外投资。

### 高铁外交已与多国达成合作

推动铁路、电力、通信、工程机械以及汽车、飞机、电子等中国装备走向世界，而这其中，高铁走出去就是很好的代表。近两年，“高铁外交”一词开始走红，甚至可以与“乒乓外交”“熊猫外交”媲美。全国人大代表、中铁隧道集团副总工程师王梦恕此前透露，我国高铁已经与多国达成合作意向，我国的企业也参与了多个国家境外铁路、列车及其他境外基础设施建设中。

王梦恕接受采访时透露，我国目前有三条跨国高铁都在筹备当中，由于跨国高铁的建设涉及国家较多，规划的这几条跨国高铁都是参照用铁路置换资源的理念在谈判和运作，通过“技术置换资源”的方式，推动中国与周边诸国的连通，方便各国之间的贸易往来，另一方面也以此保障中国稀缺资源的进口，利于油路、气路畅通。

### 会场传真

### 新东方科技教育集团董事长

### 俞敏洪

### 应提高大学生创业贷款额度

全国政协委员、新东方科技教育集团董事长俞敏洪认为，鼓励和支持“创客”，首先要培育好“创客”滋生的土壤。大多数“创客”创办的是小微创业，属于“草根”创业。政府应加大对“创客”一族的政策支持，减免税收或提高大学生创业贷款的额度；鼓励更多成熟的企业家积极支持，成立天使基金等为创立初期的中小微企业“输血”。

作为投资人的俞敏洪，已经有了回“扶马”的经历，去年投资了一家微电商。他认为，“创客”应该更好地借助移动互联网、众筹等平台，得到投资和良好的“孵化”。

针对支持高校毕业生就业创业，九三学社中央的一份提案建议，设立高校毕业生就业创业国家专项经费，支持高等学校开展就业工作；设立国家级和省级高校毕业生创业基金，主要用于为高校毕业生提供创业启动资金支持。

共2页，当前第2页12

## 学校就业工作报告集篇五

乙 方：

(实习人员)

身份证号：

所在学校：

为明确实习人员与实习单位的权利和义务，本着平等自愿的原则，甲、乙双方协商一致，签订本协议。

1、实习生须将以下资料一并提供给公司：学校的就业推荐表或学院证明、学生证复印件、身份证复印件。

按照甲方的岗位需求，乙方自 年 月 日至 年 月 日到甲方指定岗位实习。

2、甲方根据本单位具体情况，安排乙方实习活动，包括必要的培训，以提高乙方的实践能力。

3、如果实习结束，经双方协商愿意达成正式劳动协议，甲方优先录用乙方为公司员工。

## 二、实习岗位

4、甲方根据工作需要和乙方所学专业，安排乙方到 部门，从事 工作。实习期间，甲方可以根据其需要和乙方的具体情况对实习岗位进行调整。

## 三、双方的权利和义务

5、甲方在乙方实习期间

(1) 协助乙方所在高校对乙方进行管理；

(3) 尊重乙方休息权；

(4) 提供基本的劳动条件和劳动保护用品，保障乙方在实习岗位的安全；

(5) 实习结束时配合乙方所在学校共同对乙方进行考核鉴定，出具实习证明。

6、乙方及学校承诺：学校已经购买了意外及疾病保险等，实习期间发生意外或疾病的，由乙方向学校及相应部门主张，甲方不承担责任和损失。

7、乙方在协议规定的时间内按照甲方安排的内容参加实习，按时完成实习期间甲方交付的任务和工作；遵守甲方的各项规

章制度，保守甲方商业秘密、技术秘密。

8、实习期间乙方应遵守的规定：

(1) 乙方应遵守国家的法律法规；

(2) 乙方应遵守甲方的规章制度、劳动纪律及管理规定；

(3) 乙方应遵守甲方的操作规程，如有违反造成甲方财物损失，按甲方规定处理。

对于不能遵守相关制度的学生，甲方有权根据具体情况决定对乙方做出警告、通报或单方即时解除协议，终止乙方在甲方的实习，但是应提前告诉乙方和说明原因。

9、甲方实习期间如需请假，应遵守公司规章提前提交请假申请，并应当告知乙方，如未办理相关手续获得批准或未告知乙方，视为擅自离岗，期间发生任何事故丙方不承担任何责任。

10、实习期内，甲、乙任何一方要求解除本协议，应提前7天书面通知对方，并办理完结交接手续。

#### 四、违约责任

11、甲、乙双方任何一方违反本协议规定的各自应承担的职责和义务，即为违约，守约方有权终止本协议。

12、乙方违反甲方各项管理制度，甲方可以向乙方所在学校反映，根据情节轻重给予教育或终止实习。如乙方因此给甲方造成损失的，甲方可要求乙方赔偿。

13、甲方未能按时足额向乙方支付基本生活补助，乙方有权追偿。

## 五、其他规定

14、本协议未尽事宜，甲乙双方可补充约定或协商解决。

15、本协议正本一式两份，经甲方授权代表签字并加盖甲方公章和乙方签字(或所在学校签章后)生效，甲乙双方各执一份为凭。

甲方(盖章):

授权代表(签字)

年 月 日

乙方(签名):

所在学校(盖章):

年 月 日

就业协议书二

劳动保障事务所(以下简称甲方)

灵活就业人员(以下简称乙方)

一、甲方的权利和义务

一、甲方的权利

2、协议期间，甲方有权安排乙方临时性接受上级检查的工作任务

3、协议期间，甲方有权对乙方实行跟踪管理；随时掌握其就业状态；

4、协议期间，甲方有权要求乙方配合支持有关方面的工作

## (二) 甲方的义务

1、甲方在协议期间，积极主动给予乙方的指导帮助，并实行限时服务；

(1) 进行在就业政策指导，提供在就业政策咨询；

(2) 提供灵活就业技能培训；

(3) 提供就业信息(劳务信息)；

(4) 指导有关养老保险和医疗保险的接续事宜。

2、及时或定期审核乙方提供的相关材料品，并实行限时服务。

3、按规定及时向傻瓜机就业部门申报相关补贴手续。

4、协议期满，主动向乙方提供是否续签协议事宜。

## 二、乙方的权利和义务

### (一) 乙方的权利

1、协议期间，享受国家和省政策规定的在就业培训、职业指导、职业介绍、劳务中介服务。

2、协议期间，依照国家政策，享受社会保险补贴。

3、协议期间，免费享受再就业政策指导和再就业政策咨询服务。

4、协议期间，接受甲方在基本养老保险和医疗保险关系续接工作方面的指导。

5、协议期满可向甲方提出续签或终止协议。

6、协议期间按规定可不进行失业登记，不缴纳失业保险，且不享受失业保险待遇、符合规定的人员应领未领得失业保险金与再次失业后应领的失业保险金一并续领。

7、乙方根据自身年龄、文化、技能及身体条件、在协议期间、可以灵活选择以下多种灵活就业方式。

a□1社区保洁、2社区绿化、社区保安、社区就业协管(信息)员；

b□1公共物业管理、2公共市场管理、3、公共交通管理

c□1托老、2托幼、3病人看护；

d□1家政服务、2配送服务、3保健服务

e□1商场服务员、2餐厅服务员；

f□社区内外自主择业

## (二)乙方的义务

1、协议期间，应主动到所在社区劳动保障工作站进行灵活就业登记。

2、协议期间。按季度报告灵活就业状况及收入情况。

3、协议期间，按时履行缴纳的基本养老保险费。

4、协议期间，按时完成甲方交给的临时性任务。

5、协议期间，要配合支持甲方的工作。

### 三、协议终止

协议期间，乙方被用人单位录用并签订1年以上《劳动合同》的，视为实现稳定性就业，本协议自然终止。

### 四、其他议定事项

五、本协议一经签订，双方共同遵守，相互支持，相互理解

六、本协议一式两份，甲乙双方各执一份

### 七、协议期限

第一次签定：从xx年xx月xx日至xx年xx月xx日

甲方：乙方：

负责人签名负责人签名

时间□xx年xx月xx日时间□xx年xx月xx日

第二次签定：从xx年xx月xx日至xx年xx月xx日

甲方：乙方：

负责人签名负责人签名

时间□xx年xx月xx日时间□xx年xx月xx日

第三次签定：从xx年xx月xx日至xx年xx月xx日

甲方：乙方：

负责人签名负责人签名

时间□XX年XX月XX日时间□XX年XX月XX日

### 就业协议书三

毕业生： \_\_\_\_\_

用人单位： \_\_\_\_\_

培养单位： \_\_\_\_\_

### 签订本就业协议应遵守的条款

第一条、本《就业协议书》适用于参加初次就业的普通高校(含研究生培养单位)毕业研究生、本专科毕业生;在中国境内登记注册的各类企业、事业单位;国家机关、部队以及依照中国法律核准登记的外因公司、分支机构。

第二条、签订本就业协议应当遵守平等、自愿、诚实信用的原则。

第三条、毕业生与用人单位有权利了解对方的实际情况，被了解方应当如实介绍自己的情况，不得弄虚作假。

第四条、《就业协议书》如增加其他约定条款，约定条款内容不得违反国家法律和行政规章的有关规定，不得损害学校、用人单位和毕业生的声誉及合法权益。

第五条、毕业生与用人单位对就业协议的成立，有其他约定的，须在就业协议书中注明。例如：用人单位进人需要经人事主管部门核准的，应当在协议书中约定，核准后就业协议成立。

第六条、本协议经毕业生和用人单位签字或盖章后生效，经学校鉴证登记后作为签发报到的依据。

第七条、本协议一式四份，毕业后、用人单位、毕业后所在学院和学校各一份。

双方协议的主要条款

档案：\_\_\_\_\_

详细地址：\_\_\_\_\_

联系方式：\_\_\_\_\_

双方经协商达成如下协议：

第一条、毕业生工作的地点：\_\_\_\_\_

第二条、毕业生的工作岗位是：\_\_\_\_\_

第三条、毕业生户口迁入地地址：\_\_\_\_\_

用人单位每月支付的劳动报酬是：\_\_\_\_\_

毕业生到用人单位初次服务的期限是：\_\_\_\_\_

毕业生到用人单位报到后是否签订：\_\_\_\_\_合同。

本协议是否需要用人单位的上级主管部门核准后成立

双方商定按下列步骤解决争议：

一、对本协议产生纠纷和争议的，协商解决。

二、协商不能达成一致意见，任何一方可向当地政府主管毕业生就业工作部门申请调解。

三、调解不能达成一致意见，可向人民法院提起诉讼。

用人单位主管部门意见： \_\_\_\_\_

签字、盖章： \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 就业协议书四

甲方： \_\_\_\_\_

乙方： \_\_\_\_\_

经甲、乙双方协商，通过甲方学生与乙方双向选择，乙方初步面试考核合格，录用甲方学生到乙方进行顶岗实习，实习成绩合格者乙方录用安排就业。为了确保甲方学生顺利实习、就业和乙方各项工作正常进行，维护双方的权益，特签订如下协议，以资信守。

### 一、实习(就业)学生专业及人数：

\_\_\_\_\_□

### 二、实习时间及地点：

实习时间： \_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日  
至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。

实习地点： \_\_\_\_\_。

### 三、实习主要内容：

\_\_\_\_\_□

### 四、甲乙双方的职责：

## (一) 甲方的职责：

1. 甲方负责将乙方基本情况介绍给学生，经学生与其家长商议后自愿向学校提出实习与就业申请，甲方择优向乙方推荐。
2. 甲方将所推荐学生基本情况如实介绍给乙方，并组织甲方学生与乙方进行双向选择，协助乙方确定录用实习学生名单。
3. 甲方负责组织学生办清赴岗实习前的相关手续，办理学生档案移交、户口接转、毕业派遣等工作。
4. 甲方实习学生必须遵守乙方厂规和劳动纪律，服从乙方安排与管理，积极参加生产劳动。对违反者，乙方有权批评教育和给予适当的处理，情节严重者可通知甲方中止其实习退回学校，实习成绩按不及格处理。
5. 甲方学生在实习期间生病住院所发生的相关费用，按甲、乙双方有关规定处理。
6. 甲方学生在实习期间发生伤病及事故，乙方应积极组织救治。由于企业原因造成伤害的，乙方应给予必要的补偿，有争议时按国家有关规定执行；由于本人原因造成伤害的，责任自己承担，甲乙双方不承担任何费用和责任。

## (二) 乙方的职责：

1. 乙方负责为甲方实习学生选配具有一定政治思想水平和业务素质的师傅，从政治思想、生产技术、熟悉岗位以及生活等方面关心教育学生完成实习任务。
2. 乙方负责为甲方实习学生提供良好的工作、生活与学习条件，对甲方实习学生与乙方职工一视同仁，不能歧视。
3. 乙方负责为甲方实习学生提供必要的劳动保护用品，负责

实习学生的安全教育与监护，保证不安排实习内容以外的危险工作。

4. 实习期间乙方要对甲方学生进行严格的思想、纪律和业务考核，实习结束后，将实习成绩书面通知甲方实习主管部门。

5. 对实习成绩合格的甲方学生，乙方要正式录用，并与甲方学生签订有关就业劳动合同并及时通知甲方就业主管部门；对成绩不合格者，乙方应向甲方及实习学生说明，并通知学生按规定时间返校另行实习择业。

6. 对甲方参加生产性实习的学生，乙方应向甲方实习学生支付一定的劳务实习费和生活补助，经协商为实习期\_\_\_\_\_元/月人。对实习特别优秀的学生，乙方应提前按录用定级，按规定标准支付工资。

五、其它事项：

\_\_\_\_\_□

六、违约责任：

1. 甲方违约要承担乙方劳务实习费和生活补助等经济损失，并缴纳违约金\_\_\_\_\_元/人，负全部违约责任。

2. 乙方违约要以协议期限按规定标准支付工资、劳务实习费和生活补助等，并按\_\_\_\_\_元/人予以就业补偿，负全部违约责任。

七、本协议一式三份，甲方就业、实习主管部门各一份，乙方一份。

八、本协议自签字之日起生效。有效期到\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日中止。

甲方(盖章): \_\_\_\_\_ 乙方(盖章): \_\_\_\_\_

通讯地址: \_\_\_\_\_ 通讯地址: \_\_\_\_\_

联系电话: \_\_\_\_\_ 联系电话: \_\_\_\_\_

传真: \_\_\_\_\_ 传真: \_\_\_\_\_

邮编: \_\_\_\_\_ 邮编: \_\_\_\_\_

签订地点: \_\_\_\_\_ 签订地点: \_\_\_\_\_

## 学校就业工作报告集篇六

高校毕业生就业难的问题引起社会各界的关注,也成为高校办学、治学的突出问题。如何加强就业指导工作,尤其是加强就业指导中的思想政治教育工作显得十分重要和紧迫。

### (一) 社会、学校的原因

国际金融危机正加速从虚拟经济向实体经济、从发达国家向新兴经济体和发展中国家蔓延,对我国就业影响更加明显。20xx年高校630万毕业生,加上历年未就业人员,超过700万的毕业生需要解决就业问题。可以说,在全球金融危机下找工作,是社会对“80后”这代人的又一次考验。

### (二) 大学生的主观原因

1、就业能力差。相当一部分毕业生学习成绩优良,而实践能力、团队精神、心理素质等十分欠缺,择业时很难让用人单位满意。

2、就业心理脆弱。随着就业压力的增大,毕业生持有不同的就业心态,很多毕业生存在自我认识过高、理想脱离实际、

心理封闭、害怕困难等问题，对困难和挫折的承受能力弱；协作意识和团队意识差；自卑感强，缺乏自信，与人交流、沟通存在障碍等等。

3、精神追求欠缺。现在的毕业生是“80后”，且独生子女较多，从小物质生活丰富，但精神上较脆弱，人生观、价值观、择业观很不完善，精神信仰匮乏，缺乏艰苦奋斗的心理准备，往往一遇到困难就畏缩退却。

大学生就业难的形势，给就业指导工作提出了新的挑战，如何让大学生充分、全面、安心、满意地就业。成为当前的一项重要课题。思想政治教育是一种有效途径。就业指导工作的重点应根据新形势发展进行转移，就业指导必须突出思想政治教育的核心和灵魂地位，把就业教育融于平时的思想教育中，作为大学生教育全过程的系统工程来进行。

大学生就业指导教育是高校思想政治教育的延伸和发展，根据学生的就业实际、切身利益进行思想政治教育，不仅是提高大学生的思想素质的时机，而且是根本解决大学生就业难的有效方法。思想政治教育以涉及学生利益的就业指导作为新的工作重点，是思想教育突出人性化的具体体现，是和谐社会的一项基础工程。我们要紧紧把握大学生思想教育的新动态、新特点、新需求，将思想政治教育做深、做细、做实，才能充分发挥思想政治教育的引导作用。

目前高校就业指导工作存以下在问题：

（一）对就业指导内涵认识不足。

就业指导部门承担着提高大学生就业率的压力，就业指导工作强调服务功能，重视就业指导的实用性，主要将力量集中于搜集就业信息、为学生咨询就业政策、组织学生参加用人单位的供需见面会或进行职业技能培训等工作，却忽视了就业指导中思想政治教育的作用，对学生进行正确人生观、择

业观、就业观、职业生涯的规划教育、价值取向的引导、职业判断和选择能力的培养及职业道德教育等方面着力较少，造成大学生求职障碍的思想问题和职业价值观问题没有解决。

就业指导往往定位于“就业”指导，对即将毕业的学生才进行就业教育，未毕业的学生“事不关己”，出现就业教育工作“前松后紧”的局面，影响就业指导工作的效果。

（三）就业指导人员相对不足、渠道单一。

就业指导工作只靠职能部门、部分学生工作人员及个别教师参与，不能引起各层面的人对就业问题的高度关注，由于人手不足，难免出现在就业指导工作中发布就业信息多，就业观念教育少；讲普遍性问题多，解决思想疑惑少；介绍方针政策多，敬业精神培育少；学生盲目就业的多，深思熟虑的少等现象。

毫无疑问，大学生在就业环境中所暴露出来的思想政治教育不足的问题，与当前高校忽视大学生在就业问题上的思想教育息息相关。

（一）加强就业形势政策教育。

（二）加强大学生就业理念教育。

我认为，要从根本上提高大学生的就业能力，不能只抓就业环节，而必须从学生入学教育开始，把大学生就业教育的内容渗透到新生军政教育、形势教育课和专业课教学中，渗透到学生生活和校园文化生活中，渗透到社会实践和实习中，引导学生从确立职业发展目标起步，注重对学生进行综合能力培养，使学生认识到综合素质在今后就业和人生道路上的重要作用。增强其危机感和紧迫感，使学生能对照自己，培养和发展与其职业目标相适应的素质。在新的就业环境和形势下，思想政治教育要融合在就业指导中全程为学生服务，

要将涉及学生切身利益的就业作为思想教育新的着力点。改变思想教育脱离学生实际的弊端，发挥思想教育主渠道作用，使思想工作贴近学生实际，针对学生所关注的就业问题，注重对学生开展正确的择业观、就业观、成功观教育，突出吃苦耐劳精神、社会责任感、服务意识、创新意识、团队精神的培养，确立诚实守信、爱岗敬业、相互尊重的职业道德观，要结合实际情况因势利导。教育和激励学生自强不息，树立追求先进科学知识、做合格人才的成才观，鼓励他们要凭借自身的优良素质参与公平竞争。从容选择自己的用武之地，成为国家有用之才。教育毕业生应根据自身实际情况，正确评价自己，把自己的理想与国家、社会的需求结合起来，不要把收入高低作为评价职业好坏的标准。职业是无贵贱的，正所谓“行行出状元”，一个人无论职务高低，能力大小，学历深浅，工作性质如何，只要努力工作，就会在对社会的贡献中实现自身的价值，就能从就业“寒冬”中突围而出。

### （三）创新就业指导中思想政治教育方法。

综上所述，大学生是宝贵的人才资源。他们的就业不仅关系到其自身价值的实现，而且关系到社会稳定和建设小康社会的全局。为全力以赴做好毕业生就业工作，高校应通过加强大学生的思想政治教育促进毕业生就业。以健全就业指导机制推进思想政治教育的成效，完善内容，改进方式与手段，拓展有效载体，优化环境，注重队伍建设。只有这样，才能迎难而上，真正解决毕业生的就业问题。