

2023年调研山东综合改革工作报告(通用5篇)

在现在社会，报告的用途越来越大，要注意报告在写作时具有一定的格式。那么什么样的报告才是有效的呢？下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

调研山东综合改革工作报告篇一

晨晖农庄位于都昌县春桥乡，成立于2012年，是专业从事有机农业生产和农村休闲体验的现代农业企业，农庄两期规划种养面积约4000亩（1期3000亩，2期1000亩），主要种植作物有果蔬种植区1700亩，饲养区800亩，水产品养殖区300亩，被评为农业产业化省级龙头企业、江西省休闲旅游示范点，并获得多项荣誉和国内外考察团的好评。农庄范围内的水利工程及计量设施基本完善，水源工程运行情况良好。灌溉水源工程，根据园区实际情况采取机井提水、水塘提水、水库自流等多种方式进行节水灌溉。

二、主要做法

一是成立专项工作小组。根据《江西省推进设施园区农业水价综合改革实施指导意见》的要求，并为进一步做好设施园区的水价改革工作根据晨晖农庄的实际情况，成立了以园区总经理彭习华为组长的水价改革团队，水利局技术人员和所在乡镇水务站站长参与。

二是参加了县级领导小组召开了水价改革工作动员会，学习了水价改革的相关政策和主要工作内容。

三是建立了档案管理制度，并在园区设置了专门的水价综合

改革办公室，安排了单独的档案柜，用于水价改革资料的收集存档。

四是聘请了有资质的设计单位编制了都昌县晨晖农场设施园区农业水价综合改革实施方案，计量设施是实现园区总量控制、农作物定额灌溉和计量收费的前提，下一步工作准备结合晨晖农庄的节水工程，完善计量设施，提高园区的用水管理，目前已经安装完成了一处。

六是制定了维修养护制度，园区的维修养护由晨晖有限公司自行负责，维修经费也由公司负责，根据维养制度，建立了维养台账，台账能反映何时何人维养何处。

七是制定了节水制度，为进一步做好园区的节水工作，制定晨晖农庄节水制度，制度明确作物灌溉实行定额管理，加强节水宣传，明确晨晖农庄的节水目标，并进一步加强园区用水计量的管理。

八是宣传示范，宣传农业水价综合改革的政策，强化节水教育，引导全民树立节水观念，提高有偿用水意识和节水意识，我们在晨晖农庄采取悬挂宣传横幅、树立宣传展示牌，宣传培训并邀请了江西新闻媒体进行了宣传报道等方式，多形式多渠道进行农业水价综合改革和节水宣传。

三、工作意见和建议

设施农业园区农业水价综合改革，应强化管护主体，淡化技术指标，建立起一支规范化、专业化、物业化的供用水组织，化繁为简，淡化改革中关于节水奖励、计量设施、节水措施等技术指标。

2020年10月23日

区农业水价综合改革调研报告

农庄调研报告

供销合作社综合改革情况调研报告

关于区公立医院综合改革情况调研报告

改革 调研报告

调研山东综合改革工作报告篇二

今年以来，在市局党组和xx区委、区政府的正确领导下，xx分局认真贯彻落实食品药品安全监管各项工作要求，以开展“两学一做”为契机，从规范行政许可、加强日常监管、开展专项整治、提升队伍素质等四个方面，不断加大食品药品市场监管力度，实现了全区食品药品监管工作的新突破。

一、严格规范审批过程，严把许可准入关口

上半年xx分局共办理《食品经营许可证》545户，其中餐饮类288户，食品销售类237户（保健食品53户），单位食堂20户（工地食堂1户，机关企事业单位4户，幼托机构10户，养老机构5户）；办理注销124户。档案室整档3000余份，归档2100余份。接受当面咨询及电话咨询2400余人次。在工作中做到不延误、不漏登、不错登。对于受理的各类审批事项做到随时登记，按照办件的种类进行微机录入，同时严格按照规定流程和时限办理。

积极解决食药工作新问题。针对小作坊办证问题，分局工作人员多次调查小食品加工厂，实地学习日常监管和生产企业监管。“三小”管理条例及管理辦法从3月1日起实施以来，各辖区所共办理《食品小经营店登记证》1294户。

二、加强日常监督管理，促进市场秩序规范

1、做好各类食品安全专项检查。半年来□xx分局按照上级要求共开展了元旦春节期间流通环节食品安全专项整治、酒类市场专项整治、食品及保健食品虚假宣传专项整治、校园周边食品安全整治、五毛食品专项整治、春节期间餐饮服务食品安全专项整治、春季学校食堂等集体食堂食品安全专项检查、牡丹文化节餐饮食品安全专项检查、三小食品安全专项治理、端午节食品安全专项整治、中高考期间餐饮食品安全专项整治、自制油炸面制品专项整治、米皮类食品专项整治、夏秋季餐饮食品安全监管及防控食物中毒专项行动等专项整治等专项检查。累计检查食品经营企业5210家次，保健食品经营企业570家次，婴幼儿乳粉经营企业60家次；检查食品集中交易市场开办方20家次，食用农产品集贸市场开办方17家次，食用农产品销售者151家次，网络食品销售第三方平台提供者28家次。

2、深入开展食品安全风险隐患大排查。我局以学校食堂、养老机构、工地食堂、承办聚餐活动的大中型餐饮单位为重点，以主体资格是否合法、主体责任落实是否到位为内容，深入开展餐饮食品安全隐患大排查，消除监管盲区和空白。共排查登记无证供餐幼儿园33家，无证养老机构2家，针对这些单位因审核办理《食品经营许可证》前置条件不具备的情况，积极向区政府反映，请示协调相关部门办理相关手续。同时，对无证幼儿园负责人进行责任约谈，督促其切实落实食品安全主体责任。对承办聚餐活动的大中型餐饮单位严格执行报备制度，督促企业按照“自查表”开展自查，同时加大督查检查力度。

3、扎实开展卫生城市复审迎检工作。今年是xx市国家卫生城市到届复审年，按照复审迎检工作总体安排，3月9日我局召开迎检推进会，首先对辖区食品“三小”单位进行全面排查，并登记造册，前期共排查登记食品“三小”单位434家，根据排查情况分类汇总存在的问题，制定切实可行的整改措施。然后以9个农贸市场为中心，逐步向外延伸，确保全覆盖，重点解决食品“三小”单位无证经营、健康证明不全或过期、

无量化分级、“三防”设施缺失、前灶后厅、卫生环境差等问题。截止目前，我局印制并发放食品安全公示栏1700余个，督促“三防”设施整改500余户，督促“前灶后厅”整改200余户，督促消毒柜、卫生环境整改400余户。通过规范，我辖区食品“三小”单位基本全部持证，餐饮服务食品安全监督量化分级率达到90%以上，公示栏均上墙，并亮证经营，“三防”设施基本具备，环境卫生明显好转。

4、抓好生产环节食品安全源头管理。针对辖区16家食品生产加工企业，分局制定了《2017年食品生产加工环节监督检查工作计划》。明确工作重点、责任部门和责任人，逐级落实整治工作任务和责任。上半年以来，分局结合工作方案，以调味品、肉制品、豆制品、饮料、糕点等作为重点品种，以城乡结合部等作为重点区域，以食品 and 食品添加剂生产等作为重点部位，结合严厉打击食品非法添加和滥用食品添加剂等违法犯罪专项工作，认真开展了各项专项整治行动。截至目前，共检查企业16家，抽检30批次，全部合格。根据《食品生产日常监督检查要点表》对16家食品生产加工企业进行了监督检查，发现问题1个，下达《责令改正通知书》1份，均在规定时间内做出了整改。

5、持续开展“透明厨房”建设工作。今年4月，分局专门印发了□xx区“透明厨房”建设实施方案》，明确以学校（含托幼机构）食堂、养老机构食堂、医疗机构食堂、大中型餐饮单位为重点，以公开厨房环节、加工过程、清洗消毒、食品原料存储状态等重点环节为内容，通过视频技术、透明展示、厨房开放日活动、阳光公示等形式，继续深入推进“透明厨房”建设，打造行政监督、社会监督和群众监督的桥接平台。按照xx市2018年重点民生实事进度表，截止目前□xx辖区已建成学校“互联网+明厨亮灶”6家，剩余1家正在筹备中。

6、开展保化安全专项检查。按照上级工作要求□xx分局积极开展食品保健食品欺诈和虚假宣传专项整治、化妆品经营专项检查，强化企业主体责任，联合区食安办、办事处社区等

单位开展拉网式排查，集中整治化妆品经营者不落实索证索票制度、销售化妆品标签标识不符合要求等突出问题，针对未经许可生产经营食品和保健食品行为、保健食品标签标识声称行为、利用网络、会议营销、电视购物、直销、电话营销等方式违法营销宣传、欺诈销售保健食品行为、未经审查发布保健食品广告以及发布虚假违法行为、保健食品广告等违法行为，排查出xx分局辖区42户涉嫌会销商户，将名单移交汇报区食安办。累计检查保化经营企业800余户次，抽检保健食品18个批次、化妆品50个批次，立案3起。

7、系统开展抽检工作。我局明确食品抽检工作由专人负责，按照市局及xx区政府食品安全抽检工作安排，坚持靶向性原则，以重点区域、重点品种、重点项目和大型企业为核心目标，加大对农兽药残留、重金属及环境污染等因素引起的食品安全问题和与人民群众紧密相关的餐饮食品的抽检力度和频次。今年上半年共抽检样品317批次，其中食用农产品152批次，餐饮62批次，生产环节30批次，流通环节73批次，截止目前，食用农产品30批次，流通环节55批次仍在等待检验结果。在已经检测完毕的232个批次中不合格4批次，其中食用农产品2个批次不合格，餐饮环节食品2个批次不合格，都正在核查处置中。

31、连线政府、百姓呼声、信访（xx区政府交办等）投诉举报314起，职业投诉信函、信件43起，共计357起。投诉办结率100%，诉求人满意率100%。

9、积极推进案件办理工作。分局举办案件办理业务知识培训，取得了良好的效果。上半年以来，全局审核稽查案件19起，组织分局重大复杂疑难案件集体讨论13起，已结案19起，申请xx法院办理行政强制执行案件1起，实际罚没入库金额共计282463.76元；处罚案件信息公示19起。荣获“河南省服务型行政执法示范点荣誉”称号。

三、加强宣传培训力度，提升食品安全共治水平加强从业人

员法制宣传教育。分局组织辖区不同行业的食品生产经营单位进行食品安全知识培训，累计开展培训4次，培训从业人员400余人次。

营造食品安全宣传工作浓厚氛围。分局深入农村、社区、集市、学校等基层一线，向群众、学生和各类食品餐饮经营户发放食品安全宣传资料，同时积极引导生产经营单位诚信守法经营，不断强化食品生产经营单位是“安全第一责任人”责任意识和诚信意识。今年来，利用“12331”、“525护肤日”等活动载体和重要节日，通过设立咨询举报受理点、散发宣传资料、摆设宣传展板、悬挂横幅等多种形式，在辖区范围内组织开展了食品药品安全宣传活动7次，制作各类展板20余块，条幅20余条，发放宣传资料3000余份，接受咨询群众1200余人次。在xx日报、大河报□xx电视台等各类新闻媒体上宣传发稿60余篇，收到了良好的社会宣传效果。

四、提升队伍整体素质，开展基层规范化建设

1、全面开展人员培训。分局抽调业务骨干积极参与省局和市局组织的业务培训，为食品安全监管工作提供知识储备。今年3月分局组织全体人员开展了为期两天的业务技能培训。5月份组织新入职人员22人开展了为期2天的入职培训。截至目前，累计培训105人次，人均学习36个课时。

2、加强党员队伍建设。分局深化“两学一做”学习教育常态化制度化，深入开展十九大会议精神学习活动，积极推进机关制度建设全覆盖。通过每月“主题党日”、政治学习以及开展“三会一课”等形式，提升党员向心力，强化党员宗旨意识。积极参加市局和xx区组织的各类活动，开展丰富多样的志愿服务活动，半年来开展活动5次，参与志愿者30余人次。

3、严格落实党风廉政建设责任制。分局紧盯全面从严治党党委主体责任，坚持党政同责和一岗双责，严肃查处党员干部中存在的懒政怠政、为官不为问题，大力营造敢为的环境、

提升会为的能力、形成想为的氛围。全面落实中央八项规定，要求全局中层签订《党风廉政建设目标责任书》，不断提高党员领导干部廉洁自律意识，提升是要队伍建设水平。

下一步，我局将本着执法与服务、培训与宣传、集中整治与长效管理相结合的原则，加大食品安全监管工作力度，探索和建立科学监管机制，为保障人民群众饮食用药安全做出更大的贡献。

2018年7月18日

调研山东综合改革工作报告篇三

一、基本情况 我区目前共有区级医疗机构四家，分别是台一医、区中医院、区第三人民医院、区妇幼保健院，其中台一医是三级乙等综合性医院，区中医院是二级甲等中医医院，区第三人民医院是二级乙等精神病专科医院，区妇幼保健院是公共卫生妇幼保健机构。全区卫生系统正式编制人员共有2299人，其中卫技人员2122人，高级职称202人、中级职称608人、初级职称1312人，注册护士数1010人，执业医师数1310人，住院床位数1728张。20xx年，区级医院诊疗168.66万人次，占全区诊疗389.31万人次的43.32%；区级医院出院5.36万人次，占全区出院5.62万人次的95.3%。

1、强化组织领导，科学制定方案。为积极稳妥推进改革工作，区政府建立了组织领导机构，在分管区长陈金华的带领下，组织领导小组成员负责人到试点单位天台调研学习，并结合我区公立医院运行实际情况，出台了《关于印发黄岩区公立医院综合改革实施方案的通知》，明确了改革的指导思想、基本原则、工作目标和改革的主要任务。拟定了《黄岩区县级公立医院医药服务价格调整方案（试行）》。制定了统一的公立医院改革宣传资料，各医疗单位也同步医院管理信息

系统改造、收费价格调整衔接和改革政策宣传，确保改革工作如期平稳启动。

-3-幅度为 29.65%，可补偿药品差价的 77.22%。对于药品差价的其余部分，区第三人民医院和区妇幼保健院采用列收列支的办法，纳入区财政预算；台一医和区中医院分别一次性定额补助改革资金260 万元、150 万元（约为药品差价缺口的 40%），今后再根据实际运行情况调整；并将区级医院门诊诊查费的 50%列入新农合参保人员报销范围。目前，医院的药品收入占业务总收入的比例从50.22%下降至 41.23%，达到 45%以内的控制目标。四家医院门诊均次费用下降了 4.9%（从 193.64 元下降至 184.15 元，下降了9.48 元），住院均次费用下降了 3%（从 8545.61 元下降至8288.88 元，下降了 256.73 元）。

3、优化诊疗环境，细化工作举措。区级公立医院综合改革任务重、难度大，我区牢牢把握工作重点，创新工作方式，扎实推进改革各项工作。

一是积极落实便民服务措施。台一医对新老门诊区块进行改造，建立相对独立的体检中心、中医特色门诊等，极大地优化了诊疗环境，同时优化就医流程，开展预约门诊和双向转诊工作，不断提升服务功能。

-4-承诺服务活动”、建立健全控制医疗费用的内控制度等，不断规范医疗服务行为，严格控制医疗费用不合理增长。

三是不断加强人才队伍建设。以创建市、区两级名医工作室为抓手，培养业务骨干，推动学科建设和发展，提高医疗质量。通过与医学院校和省内外大型医疗机构的合作，不断提升科研能力和整体医疗水平，如台一医为温州医学院及台州学院医学院附属医院，也是省人民医院、浙二医院、省妇保院、邵逸夫医院协作医院。

二、存在问题 1、资金收支不平衡，医院的公益性难以体现。公立医院既要承担政府下达的各项指令性任务和公益性任务，又要承担确保自身生存发展的创收任务，在经营上不可避免地具有趋利性，将削弱医院的公益性。据区发改局、卫生局、人力资源和社会保障局等相关部门测算[]20xx 年我区四家公立医院药品总利润为 4507 万元，实行药品零差价，通过调整医疗服务收费标准后，预计能增加收入 3480 万元，缺口为 1027 万元，可补偿药品差价的 1 2 的自主权，激发医务人员的积极性和医院的活力。

-5-区卫生服务网络，建立以乡镇卫生院和社区卫生服务中心为医疗服务的主平台，使居民不出乡镇、社区就享受到优质的基本医疗服务。加大区级医院的对口支援力度，与基层医疗机构开展实质性的全作，通过技术指导、人才培养等形式，不断提升基层医疗机构的服务能力。大力发展民营医院，积极鼓励社会资本进入医疗领域，形成多元办医格局，增强卫生事业发展活力，满足群众日益增长的多层次、多样化的医疗卫生服务需求。

3、完善公立医院的管理、监管、运行等体制机制，提升医疗服务水平。逐步完善医院内部管理制度，提升综合管理能力，探索建立以理事会为核心的公立医院法人治理结构，形成决策、执行、监督相互制衡的权力运行机制。以取消以药补医机制为突破口，在价格调整、医保支付方式改革等方面加大探索力度，严格控制医药费用的不合理增长。建立以公益性为核心的的公立医院绩效评估管理体系和医疗质量安全评价体系，促使医疗机构加强运行管理，降低成本，提升服务，实现合理控制医疗费用与医疗质量的有机结合和百姓得实惠、医院可持续发展、医保基金可控制的目标。加强医院内涵建设，以临床路径管理为抓手加强医疗质量管理，推动病种规范化治疗，落实控制医疗费用和药品收入占比相关规定，促进公立医院合理配备和使用基本药物，控制医药费用。

-6-4、全面提升服务质量和医技水平。推行优质护理服务、

预约诊疗、便民门诊等便民惠民措施，优化就诊环境和流程，缩短平均住院日，缓解群众看病难，持续提高医疗质量，提供安全优质的服务。加强人才队伍建设，优化人才使用环境，实施优秀卫生人才奖励办法，建立人才专项资金，加大医学重点专科、学科建设扶持力度，吸引人才，留住人才，努力提升区级医院的医技水平。针对当前公立医院高学历、高素质人才流动频繁的现状，区政府应及时出台相应措施和办法，以防止医疗骨干技术人才继续外流。加强医德教育，做到一切为了病人，不仅仅在技术、人文关怀，更应该在医德医风上得到提升。

县级公立医院综合改革工作总结

区农业水价综合改革调研报告

公立医院综合改革试点工作汇报

公立医院综合改革自查报告（共）

公立医院调研报告

调研山东综合改革工作报告篇四

（一）完善普通高中学业水平考试制度，坚持基础性，突出选择性，促进学生个性发展。

1. 考试科目。自2017年秋季高中入学新生起，普通高中学业水平考试分为合格考试和等级考试。合格考试成绩是学生毕业、高中同等学力认定的主要依据；等级考试成绩纳入夏季高考（统一高考，下同）招生录取。

合格考试覆盖国家课程方案规定的所有学习科目，包括语文、数学、外语、思想政治、历史、地理、物理、化学、生物、

信息技术、通用技术、音乐、美术、体育与健康等科目。

等级考试科目包括思想政治、历史、地理、物理、化学、生物6个科目。条件成熟时，可纳入技术(信息技术、通用技术)等科目。学生可根据自身兴趣、志向、优势和高等学校招生要求，在上述科目中自主选择3个科目参加等级考试。学生所选等级考试科目的学业水平合格考试成绩必须达到合格，不合格者不得作为等级考试科目。

2. 考试内容。考试内容以各学科国家课程标准(含学业质量要求)为依据。合格考试范围为各学科课程标确定的必修内容，等级考试范围为各学科课程标确定的必修和选择性必修内容。

3. 考试组织。合格考试和等级考试实行全省统一命题、统一考试、统一组织阅卷、统一公布成绩。音乐、美术、体育与健康科目的合格考试，以及通用技术科目合格考试的学校考试部分，采用“过程性学习成果+专项测试”的方式确定成绩，全省制定统一方案，各市组织实施。

4. 考试对象。普通高中在校学生均应参加合格考试，其中参加夏季高考的学生应参加等级考试；参加夏季高考的高中阶段其他学校在校学生和社会人员只需参加等级考试。

5. 考试时间。合格考试每学年组织2次，分别安排在每学年上、下学期末。每个普通高中学生在校期间有多次考试机会，学生应依据课程安排自主选择考试时间，但不得早于高一下学期末。学生在校期间如有未达到合格要求的合格考试科目，允许其在离校两年内继续参加合格考试。

等级考试每年组织1次，时间安排在6月份夏季高考后进行。普通高中学生在校期间只能参加1次选考科目的等级考试。其他高中阶段在校学生和社会人员参加等级考试，与普通高中在校学生同时进行。等级考试成绩当年有效。

6. 成绩呈现。合格考试科目成绩分为“合格”和“不合格”，等级考试科目成绩按照等级呈现，依据转换规则转换后计入高校招生录取总成绩。

(二) 建立并规范高中阶段学生综合素质评价制度，强化评价信息使用，促进学生全面发展。

1. 完善评价内容。综合素质评价旨在客观反映学生德智体美全面发展情况，内容包括思想品德、学业水平、身心健康、艺术素养、社会实践等。其中，思想品德主要考察学生在爱党爱国、理想信念、诚实守信、仁爱友善、责任义务、遵纪守法等方面的表现；学业水平主要考察学生基础知识、基本技能掌握情况以及运用知识解决问题的能力等，包括学分修习状况和学业考试成绩；身心健康主要考察学生的健康生活方式、体育锻炼习惯、身体机能、运动技能和心理素质等；艺术素养主要考察学生对艺术的审美感受、理解、鉴赏和表现等能力；社会实践主要考察学生社会生活中动手操作、体验经历等情况。

2. 严格评价程序。综合素质评价客观记录能够体现学生综合素质水平的具体活动，收集相关典型事实材料，由学生在教师指导下自我整理，遴选能够反映其综合素质水平的重要活动记录、典型事实材料以及标志性成果等相关材料，并由学生向学校提出入档申请。学校对学生提报入档的材料进行审核，通过多种渠道全面公示，接受监督。经审核、公示无异议的材料记入学生综合素质档案，纳入综合素质评价省级管理平台统一管理，形成学生的综合素质档案。学生的综合素质档案公示确认后不得更改。

3. 强化评价结果运用。高校根据自身办学特色、人才培养以及学校招生章程要求，制定科学规范的综合素质评价使用办法，并提前向社会公布。招生录取时，高校组织教师等专业人员，采取集体评议等方式对综合素质档案进行分析，对考生综合素质做出客观评价，评价结果作为招生录取学生的重

要参考。

(三)深化夏季高考改革，增加考试的选择性，提高人才选拔水平。

夏季高考以普通本科招生为主。

1. 统一考试招生。

考试科目。自2020年起，夏季高考统一考试科目为语文、数学、外语(含英语、俄语、日语、法语、德语、西班牙语)3个科目，不分文理科，外语考试分两次进行。

考试内容。依据高校人才选拔要求，科学设计命题内容，增强综合性，着重考查学生独立思考和运用所学知识分析问题、解决问题的能力。改进评分方式，加强评卷管理，完善成绩报告。

考试安排。语文、数学考试于每年6月份按照国家统一高考时间进行。外语科目考试分听力和笔试两次进行，其中听力部分有2次考试机会，安排在高三上学期末进行，取最高原始分计入高考成绩；笔试部分有1次考试机会，安排在6月份国家统一高考期间进行，取原始分计入高考成绩。考生的外语高考成绩由听力部分和笔试部分考试成绩相加组成。条件成熟时，增加口语测试并采用机考方式进行，外语科目考试适当增加听说部分成绩的比重。

成绩构成。考生的高校招生录取总成绩由3门统一高考科目成绩和自主选择的3门普通高中学业水平等级考试科目成绩组成，总分为750分。其中，统一高考科目语文、数学、外语的卷面满分分值均为150分，总分450分；考生自主选择的3门普通高中学业水平等级考试科目每科卷面满分分值均为100分，转换为等级分按满分100分计入，等级考试科目总分300分。

等级考试科目的等级计分规则。将每门等级考试科目考生的原始成绩从高到低划分为a**+**、b**+**、c**+**、d**+**、e共8个等级。参照正态分布原则，确定各等级人数所占比例分别为3%、7%、16%、24%、24%、16%、7%、3%。等级考试科目成绩计入考生总成绩时，将a至e等级内的考生原始成绩，依照等比例转换法则，分别转换到91-100、81-90、71-80、61-70、51-60、41-50、31-40、21-30八个分数区间，得到考生的等级成绩。

科目报考要求。在山东招生的高校根据自身办学定位和专业培养目标，从思想政治、历史、地理、物理、化学、生物6个科目中，提出在山东招生的分专业(类)等级考试科目要求。高校应按照有利于人才培养和专业建设的原则，提出等级考试科目报考要求，并提前2年向社会公布。

招生录取。夏季高考按“专业(类)+学校”方式实行平行志愿投档，增加志愿填报数量，最大限度满足考生志愿需求。招生院校依据语文、数学、外语和考生自主选考的3科普通高中学业水平等级考试科目总成绩，参考学生综合素质评价择优录取。

2. 自主招生。

考核安排。高校自主招生旨在选拔具有学科特长和创新潜质的优秀学生。申请考生须向相关高校报名，按规定参加夏季高考，达到相应要求，并接受报考学校的考核。学校考核安排在统一高考后、夏季高考成绩公布前进行。

报考要求。试点高校结合本校办学特点、专业特色和培养要求，合理确定考核内容和形式，重点考查学生的学科特长和创新潜质。高校要制定自主招生简章，规范并公开考核程序、招生办法和录取结果，探索完善科学、有效、简便的考核招生方式。高校自主招生对高考成绩的基本要求，按教育部有关规定执行。

招生录取。自主招生录取工作安排在本科普通批次前进行。试点高校根据本校自主招生简章，由学校招生工作领导小组集体研究确定考生的入选资格、专业及优惠分值。对学科特长或创新潜质、综合素质特别突出的个别优秀考生，经向社会公示后，可由试点高校提出破格录取申请，经山东省招生考试委员会核准后录取。

3. 综合评价招生。

招生院校。在部分中央部属和办学水平较高的省属本科高校开展综合评价招生改革，探索高校多元录取招生模式，促进高校科学选拔人才。

报考要求。招生高校制定并公开招生办法，明确报考条件，规定考核内容，严格考核程序，确定成绩比例，规范组织录取。考生自主向相关高校提出申请，接受报考学校考核，按规定参加夏季高考并达到规定要求。

招生录取。综合评价招生的考生成绩由夏季高考语文、数学、外语科目考试成绩，高中学业水平等级考试成绩，高校考核成绩(含笔试、面试等)和学生综合素质评价成绩等组成，其中夏季高考语文、数学、外语科目考试成绩和高中学业水平等级考试成绩占比原则上不低于50%。招生高校要根据办学定位和专业要求，做好学校考核和学生综合素质评价成绩的评定工作。

工作要求。考生所在中学应依据学生综合素质评价省级管理平台的记录和在校表现情况，按照高校要求如实提供能够反映学生表现和发展的写实性材料及其他材料。招生高校要制定并公开招生办法，严格报名申请和考核程序，规范组织录取，做到所有信息公开公示，接受社会监督。

(四)深化春季高考改革，推行分类考试招生，促进现代职业教育体系建设。

春季高考以高职(专科)招生为主。

1. 统一考试招生。

专业类目。春季高考统一考试招生实行“文化素质+专业技能”考试模式。按照有利于技术技能型人才培养和选拔的原则，科学调整春季高考统一考试招生专业类目。

成绩构成。春季高考统一考试总分为750分。“文化素质”考试包括语文、数学、英语3个科目，其中语文120分、数学120分、英语80分，文化素质总分320分。“专业技能”考试包括专业知识和技能测试两部分，总分430分，其中专业知识满分为200分，技能测试满分为230分。技能测试成绩根据专业类目性质，可使用分数表达或等级表达，如果使用等级表达，可分为a□b□c□d□e五个等级，分别计230分、190分、150分、110分、70分。

笔试考试。“文化素质”考试科目语文、数学、英语和“专业技能”考试的专业知识部分考试采用笔试，安排在每年5月份进行，实行全省统一命题、统一组织考试、统一阅卷、统一公布成绩。

技能测试。从2020年起，“专业技能”考试的技能测试部分，按照招生专业类目由山东省行业(专业)指导委员会的牵头院校负责组织实施。技能测试可根据需要采用笔试、实际操作，或笔试与实际操作相结合的方式进行，强化测试内容的技术性、综合性和随机性。技能测试时间安排在上一年度7—12月份进行，考生最多可参加2次测试，取最好成绩计入。

招生录取。春季高考统一考试招生按专业类目实行平行志愿，考生根据报考的专业类目选择相应专业和学校。招生院校依据考生成绩，参考学生综合素质评价择优录取。

2. 单独考试招生。

实施范围。自2020年起，春季高考单独考试招生面向中等职业学校学生开展，实施范围为省内具备中职学生继续培养条件、技术技能含量高的高职(专科)院校和本科高校的专科专业。

考试录取。考生需参加招生院校组织的入学考试，入学考试包括文化素质和专业技能两部分，可由招生院校单独组织，也可由相同或相近类型招生院校联合组织。招生院校依据考生入学考试成绩，参考学生综合素质评价择优录取。

3. 综合评价招生。

实施范围。自2020年起，面向普通高中学生开展综合评价招生，实施范围为学校定位明确、招生管理规范、行业特色鲜明且社会急需的省内高职(专科)院校和本科高校的专科专业。

测试录取。考生需参加招生院校组织的职业适应性测试。招生院校依据考生的普通高中学业水平合格考试成绩和职业适应性测试结果，参考学生综合素质评价择优录取。

调研山东综合改革工作报告篇五

(一)加强组织领导，强化责任落实。深化高考综合改革是科学选拔人才、提高教育质量、服务经济社会发展的重要举措，各级党委、政府要高度重视，加强统筹协调，积极稳妥实施。各级教育行政部门要加强对考试招生工作的领导，强化组织保障和机构建设，扎实推进各项改革任务落实。各级招生考试机构要完善组织管理，落实管理责任，提高管理水平，确保考试公正。各高等学校要创新招生管理模式，规范招生管理工作，提高人才选拔质量。各高中阶段学校要切实把学生培养工作落细落实，端正办学思想，加强教学管理，配齐配强师资，开足开好课程，做好学业考试和综合素质评价等各项工作，确保改革顺利实施。

(二)加强制度建设，完善保障措施。认真制定和完善综合改革各项配套制度，统筹规划、系统设计、精心组织实施。要强化考试招生的组织管理，完善考试安全保障制度建设，构建科学、规范、严密的考试安全体系。加大投入，改善高中阶段学校办学条件，完善教师绩效考核机制。加强诚信制度建设，健全个人、学校考试招生诚信档案，严厉查处考试招生的诚信失范行为。全面实行校长签发录取通知书制度，由校长对录取结果负责。

(三)加强信息公开，强化社会监督。各有关部门和各级各类学校要深入实施高校招生阳光工程，以教育部招生信息“十公开”和“三十个不准”作为基本要求，确保考试招生组织实施的公平公正、公开透明。建立招生违规行为责任追究制度，严肃查处考试招生中的违规行为，及时公布处理结果。加强督导和监督管理，强化社会监督，完善多渠道监督体系。

(四)加大宣传力度，形成良好氛围。强化政策解读，加大对深化高考综合改革的重要意义、政策措施、程序规则的宣传力度，让学生和社会充分知晓相关政策内容，把握改革的主动权，积极营造高校考试招生综合改革的良好社会环境和舆论氛围。

抄送：省委各部门，省人大常委会办公厅，省政协办公厅，省法院，省检察院。

各民主党派省委。

山东省人民政府办公厅

2018年3月23日印发

小编精心为您推荐：