

# 2023年基层工会换届工作报告总结(汇总7篇)

在现在社会，报告的用途越来越大，要注意报告在写作时具有一定的格式。报告的作用是帮助读者了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

## 基层工会换届工作报告总结篇一

彭霞

同志们：

今天我们在这里召开二小全体党员大会，主要任务是回顾总结本届支部的各项工作，选举产生新一届学校支部。现在我代表二小支部向大会就2013—2014年期间的工作总结报告，请全体党员同志们予以审议。

一. 党性修养方面，切实加强了思想政治教育 为确保各项政治教育任务落到实处，我们始终坚持政治学习制度，紧紧围绕学习贯彻党的群众路线教育、三严三实教育、两学一做活动等，制定了学校学习计划，协助学校领导抓好中心组理论学习，按时完成年度中心组集中学习任务。落实了党员干部教育培训规划，健全完善了党务干部学习教育制度，每年都安排党员干部进行教育培训，为进一步掀起学习、宣传、贯彻党的优良作风，同时培养理论学习骨干队伍。先后组织干职工赴红色圣地韶山、花明楼缅怀革命先辈的事迹，参观瞻仰周立波故居、雷锋纪念馆，重温入党誓词，永葆共产党人先进本色等主题教育实践活动。

二. 组织建设方面，制度化规范化上了新的台阶近年来，我们严格按照党章和党内各项制度加强支部组织建设，教育凝聚

广大党员立足本职、敬业奉献，充分发挥先锋模范作用，不断推进党支部的各项工作。每年都按要求及时召开民主生活会、组织生活会，并邀请区局领导相关负责同志到会指导。支部的三会一课、党费收缴、小组活动等规定动作按时、按质、不折不扣的完成。特别是今年要求清理党费收缴情况，我们按照要求对年度党费收缴使用和管理情况进行了认真清理和通报，提出明确改进意见；规范要求全体同志认真贯彻执行新的党费缴纳标准，对过来党费收缴情况进行全面核查；学校领导班子成员围绕深入贯彻落实上级党委要求，联系思想和工作实际，查找存在的突出问题，深刻分析思想根源，明确今后努力方向和整改措施。定期指导和督查机关和下属单位党内民主生活会情况；及时召开了机关年度党建工作总结会。

### 三. 队伍建设方面，切实转变作风树形象

按照市直机关工委统一部署和要求，结合反邪教工作实际，继续深入开展“为民、务实、清廉”教育活动。按照活动的基本原则、目标要求和方法步骤，加强对主题教育的组织领导，分阶段有步骤的实施，确保活动顺利开展。在活动中坚持以人为本，强化党员干部的作风转变，促进党员干部在实践中牢固树立“为民、务实、清廉”形象。

### 四、其它工作情况

1. 关爱特困党员群众。每年元旦春节前夕，校领导分别带领党员干部对困难职工、特困党员进行走访慰问，与此同时积极争取上级部门的慰问，使他们感受到党和各级组织的关怀。

2. 组织各种捐助活动。

据不完全统计，我校有5位同志个人进行了助学活动，积极响应政府、机关及社会团体的号召，捐款、捐物做到了全覆盖。

一是加强对党员干部队伍的学习教育。要进一步强化措施，把理想、信念教育贯穿整个学习教育始终。

二是加强制度化建设。严格按照上级有关党建工作的要求，扎扎实实完成好各项工作任务。

三是加强创新和开拓。要根据我们单位的实际情况，有针对性的开展党的工作，使我们的党建工作更有成效，也更富活力。

以上是本届支部近年来的工作情况，根据上级有关换届工作要求，请大家对本届支部工作提出宝贵意见，并推选新一届支部班子。

## **基层工会换届工作报告总结篇二**

为进一步加强学校工会组织建设以及学校民主建设，发挥工会组织在党联系群众中的桥梁与纽带作用，维护教职工的合法权益和主人翁地位，推进学校各项工作的顺利开展，根据《中国工会章程》的《工会基层组织选举工作暂行条例》、《基层工会选举办法》，认真贯彻《中华人民共和国工会法》和《中国工会章程》，在学校党组织的领导下，充分发扬民主，尊重广大教职工意愿，提高学校工会班子的政治思想素质和服务意识，进一步增强基层工会组织的凝聚力和创造力。

二、成立换届工作领导小组：

组 长：胡永琪

副组长：衡炳锋

成 员：汪洁 赵剑晓

三、“公推直选”工作应把握的原则：

- 1、党管干部原则；
- 2、坚持德才兼备原则；
- 3、坚持公正、公开、择优原则；
- 4、坚持民主集中制原则。
- 5、依法办事的原则

#### 四、新一届工会委员会设置：

根据《工会法》规定，我校新一届工会委员会确定为7人，其中，工会主席1名，副主席1名，女工委员1名，文体委员1名、宣传委员1名，组织委员1名、财经委员1人。

#### 五、工会委员的任职条件：

(1) 思想政治素质：能认真学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想，忠于党的教育事业，遵守国家法律、法规，积极参与教育改革，顾全大局，忠于职守，勤奋工作，爱岗敬业。

(2) 业务素质：严谨治学，刻苦钻研业务知识，有较强的组织能力，有开拓创新精神。

(3) 群众基础：能深入群众，联系群众，有良好的人际关系，如实反映教职工的意见愿望和要求。敢于和善于依法维护教职工的合法权益。

(4) 民主观念：作风民主，实事求是，坚持原则，维护团结，善于听取不同意见，在教师中有较高威信。

(5) 组织协调能力：有一定的实践经验和胜任工会领导工作的组织能力和工作水平，善于协调各方面的关系，能发挥桥梁

和纽带作用。能依照法律和章程，独立自主、创造性地开展工会工作。

(6)服务态度：服从大局，服务教职工的思想意识，关心群众疾苦，热心为群众说话办事、排忧解难。

(7)年龄：工龄满5年以上，且男一般不超过55周岁，女不超过50周岁。

## 六、工会主席及委员、经济审查委员产生的办法

### 1、成立领导小组制订实施方案听取工会委员意见

2、组织宣传发动。组织会员学习相关工会组织选举办法，宣传工会主席公推直选的意义、原则、程序、任职条件等，使广大教职工充分认识实施“公开直选”的重要性，引导会员积极主动参与，选好学校工会组织领导组织班子。

3、推荐候选人。本次工会候选人的推荐按照民主集中制原则，以小组推荐与组织推荐相结合的办法进行。

#### a□小组推荐：

必须在全体会员中进行推荐。各小组要在充分发扬会员民主基础上，确定本组所推荐的工会主席及委员候选人名单。各组推荐8名工会委员候选人。在推荐过程中，要考虑年龄结构、男女比例。

b□组织推荐：学校党政班子根据《干部的选拔任用条例》结合考察培养情况进行推荐。

4、考察公示。组织汇总、公示、领导小组考察审核：结合各方面推荐情况，听取群众意见，把思想政治素质好、工作能力强、群众威信高的候选人确立为新一届工会工会委员候选

人，另选女职工委员会，设主任1名(她是正式委员)，两位2委员，经审委员会候选人3名。

5、进行差额选举。

6、在学校党组织的主持下，对当选委员进行分工，确定主席，副主席，女工委委员，文体委员、宣传委员，组织委员、财经委员，明确妇女主任、委员和经审委员主任、委员。

7、选举结果报上级工会。

## 七、工作要求

1、按章办事。工会换届改选工作应在本单位党组织的统一领导下，严格按照《中华人民共和国工会法》和《中国工会章程》的程序进行。

2、全体教职工要以主人翁的姿态、高度负责的精神，投入到这次选举工作中去，要把这次工会换届选举工作当作一次检验自己民主参政、民主议政能力的考验；要把这次换届选举工作当作我校团结奋进、凝聚人心的一次盛会。

3、严肃纪律。全体会员要严正确对待这次选举工作，要严格按照工会组织换届工作相关规定，积极支持选举，认真做好组织工作。严禁任何人贿选、拉票、恶意干扰甚至破坏选举、阻碍他人正常行使推荐权、选举权等，确保本次换届选举的圆满成功。

## 基层工会换届工作报告总结篇三

### 一、党支部工作回顾

#### (一)重视理论学习 推动支部建设

组织好政治理论学习，是支部工作的一项重要任务，

党支部换届工作报告。三年来，我们能够严格按照学校党委和机关党委的部署和安排，认真组织党员学习党的路线、方针政策。重点学习了邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观、党的xx大精神、《中国共产党章程》、保持共产党员先进性系列论述，反腐倡廉的有关文件和等领导同志的重要讲话精神及学校颁发的有关文件等。通过不同时段的学习，达到了不同的目的和要求。在学习中，支部注意把学习教育与推动支部建设相结合，把理论学习与开展主题活动相结合，把日常教育和传统教育相结合，把理论学习和学校中心工作及本职工作相结合。注重经常性教育。在学习实践科学发展观的活动中，支委分头征求了每位在职和退休党员对支部建设的意见和建议，开展谈心交心活动，党员能认真分析查找自身存在的不足，制定整改措施。还结合学校中心工作，积极组织开展了“我为科学发展建言献策”活动，向学校提出了6条建议，退休党员也提出了5点建议。在xx大精神的学习中，支部组织全体党员听取了江苏省委党校张加华副教授作的辅导报告。在党课教育中，高部长等有关同志，以xx大精神为主线，对入党积极分子和预备党员进行教育。结合我国改革开放30周年活动，支部请高部长作了“东南大学改革开放30年”的报告，使大家深受鼓舞，对学校有了更深入的了解。支部还请邢纪红副部长作新党章学习的党课辅导。结合党日活动，支部组织开展了“缅怀先烈继承遗志 再创辉煌”的主题活动，组织参观了茅山新四军纪念馆、南京渡江纪念馆等，并组织进行了重温入党誓词的宣誓活动。通过这些活动，使我们在了解历史，缅怀先烈的同时，也净化了自身的灵魂，收到了比较好的效果[]20xx年是我国历不平凡的一年，我们既见证了举世瞩目的北京奥运会及载人航天事业的巨大成功，又经受了自然灾害的严峻考验，当5.12大地震的巨大灾难降临时，支部每个党员都表现出了较高的觉悟，大家积极捐款、缴纳特殊党费。支部主动关心了解党员亲属在灾区的受灾情况，为灾区的重建尽微薄之力。结合建国xx

周年，组织全体党员观看了《建国大业》。为支持党员学习，支部先后用七千多元钱两次为每位党员订阅了学习资料。

在学习中，支部注意抓好学习的时间、人员、内容、质量的“四落实”，并在学习过程中做到“五个坚持”：一是坚持理论学习制度，无论工作多忙，职位高低，要求每位党员都应无条件参加理论学习；二是坚持学习签到制度，做好学习内容的记录；三是坚持抓学习效果，做到学习内容重点突出，学习安排规范有序；四是坚持理论学习与实际工作相结合；五是坚持会后整理汇报制度。通过以上措施，较好地营造了一个良好的学习环境和氛围，带动了支部的全面建设，也促进日常工作的开展。

## (二)注重加强支委自身建设

能适时地召开支委会，研究分析支部工作情况，做到工作有计划，有目标。平时，无论大事小事支委间都能够及时沟通商量，齐心协力。支部委员能以身作则，发挥好表率作用，黄部长虽然年事已高，但对工作充满热情，积极主动为老同志服务。朱承善同志是组织部在职人员中年龄的，但苦活累活抢着干，大家有事喜欢请他帮忙，他也非常乐于为大家服务。在支委会的带领下，各项工作顺利开展。

## (三)支部凝聚力较强，党员模范作用发挥好

在支部工作中，我们始终坚持民主集中制的原则，努力营造民主宽松的工作氛围，着力培育齐心协力的团队精神。无论开展什么活动，都要事先听取大家的意见。三年来，组织部人少工作任务重，而且大项工作比较集中，如先进性教育活动，党建工作评估，干部人事档案评估，职员制评聘，干部轮岗交流，学习实践科学发展观活动以及正在进行的院(系)行政班子换届等，在这些工作中大家齐心协力，牺牲了很多休息时间，每位党员都能尽心尽责，圆满完成工作任务。胡书记以一名普通党员身份积极参加支部的各项活动，在学习



实践科学发展观等活动中，带头发言，主动剖析存在的不足，为大家做出了榜样。高部长常年加班加点，以身作则，做出了表率，发挥了党员的先锋模范作用。在一些活动中，也体现了党员良好的集体观念和凝聚力，如20xx年参加机关歌咏比赛，尽管两地办公，集中很困难，但大家都能克服困难，利用休息时间排练，获得了小组比赛二等奖。

#### (四) 始终把做好退休党员工作放在重要位置

随着时间的推移，退休人数将会越来越多，现在已经超出在职人员。怎样使这部分同志老有所乐，老有所养，老有所为，安享晚年生活，是支部责无旁贷的义务。并校以来，党支部努力从政治上、生活上给予关心，高部长每年都给老同志做校情、部情通报。当吉林大学贷款建新校区的事情见报后，老同志很关心九龙湖校区建设资金的投入情况，为此，支部专门到财务处做了了解，及时把有关情况向老同志做通报，解除后顾之忧。对老同志遇到的困难，支部都能积极认真给予协调帮助。积极开展送温暖活动，为困难的同志申请补助等。

#### (五) 注意支部工作的创新

20xx年3月，组织部党支部与仪器学院九龙湖本科生党支部结对共建，为做好这项工作，支部多次与仪器学院党委领导共同协商，制定共建活动方案。为营造气氛，支部还专门组织了结对共建仪式，(拉横幅，合影)除双方支部的全体党员参加外，还邀请了机关党委书记和仪器学院党委副书记参加，并请他们发言做指示。会上，组织部党支部还向学生党支部举行了赠书仪式。一年多来，我们共同开展了“美丽校园你我共建”等系列活动；请高部长做了“美国大学校园文化”讲座；请邢部长上了关于新党章学习的党课；学生还就机关工作情况采访了高部长和其他老师，并挂在网上，增强了同学们对机关工作的感性认识。我们的共建情况，还在机关党委召开的支部书记会议上做了介绍。

支部充分发挥工会的桥梁纽带作用，积极配合组织开展了丰富多彩的业余活动。如烟花三月下扬州，阳春四月赏菜花等，尽管有的都是自己花钱，但大家都非常开心，通过与大自然的接触，放飞心情，陶冶情操，增强彼此间的友谊。

20xx年我们被光荣的评为东南大学先进党支部和东南大学先进工会小组，组织部连续四年在机关作风评比中居前三名。

## 二、存在的主要不足和努力方向

尽管支部工作取得了一定成绩，但存在的不足仍然比较突出，主要表现在：一是理论学习的系统性、针对性不够，学习质量有待提高；二是组织活动的内容、方式仍然比较单一，支部工作的亮点不够，创新不够。建议新一届党支部加强在支部结对共建方面的创新力度，积极探索支部如何加强对领导干部的监督等，努力使支部工作更上新台阶。

三年来，支部工作之所以取得了一些成绩，是与上级党委的正确领导、支委间的通力合作、全体党员的共同努力和部门领导的大力支持分不开的，在此，请允许我代表本届支委会向大家表示衷心地感谢！

以上总结可能不够全面，不到之处，望大家批评指正。

## 基层工会换届工作报告总结篇四

工会组织按期进行换届选举，这是工会会员政治生活中的一件大事，也是工会组织贯彻民主集中制的具体体现。下面是本站小编给大家带来的基层工会换届工作报告，欢迎阅读！

### 一、四年来的工作回顾

过去四年来，在上级工会

和公司党委的正确领导下，在公司行政的大力支持下，公司工会坚持以邓小平理论、“三个代表”重要思想为指导，融入中心、突出重点，坚持方针、突出维护，弘扬先进、突出教育，依法治会、突出特色，全面加强各项工作的落实，开创了新局面，跨上了新台阶。

一、发挥工会组织优势，团结激励广大员工为实现企业发展建功立业。

公司两级工会深入开展经济技术创新和合理化建议、争先创优、岗位培训、劳动竞赛等活动，发动员工钻研业务、发奋工作，在公司的生产经营中发挥了良好作用。

1、深入开展经济技术创新活动。两级工会以生产经营为中心，广泛深入开展合理化建议、技术革新、发明创造等群众性经济技术创新活动。联系实际，创新活动载体，丰富活动内容，开展了各具特色的“专项劳动竞赛”、“‘金点子’合理化建议”、“先进操作法”、悬赏攻关、岗位练兵、技术比武、“巾帼建功竞赛”等活动，大力推进了群众性经济技术创新工程。四年来，两级工会共开展劳动竞赛27项，悬赏攻关活动23项，对生产经营起到良好的促进作用。

2、认真开展员工教育培训工作。公司两级工会紧密结合“创建学习型组织，争做知识型员工”活动，深入推进员工读书自学、岗位成才，倡导和鼓励员工学技术、钻业务。在教育培训中，公司工会采取专家讲授的方式，先后组织员工参加了安全知识、岗位技能、班组管理、劳动法律等各类专题培训，通过分步骤、分层次、分等级地开展培训，将教育培训工作与选拔拔尖人才相结合，与提高岗位操作能力相结合，与技能鉴定相结合，切实提高岗位操作人员的技能水平，形成“以点带线，以线带面”的培训格局，有效推动了培训工作的创新和进步，为扩大员工知识面、优化员工知识结构、提

高员工业务技能发挥了积极的引导和促进作用。四年来，先后涌现出某省“知识型技能型人才”2名，某市“杰出人才”1名，各类技术能手、岗位能手57人次。

3、广泛开展形式多样的劳动竞赛。在劳动竞赛中，公司工会围绕生产经营这一中心，始终做到“三个坚持”和“四个做好”，即坚持把握竞赛活动主题，坚持突出竞赛活动重点，坚持注重竞赛活动实效；做好计划，做好宣传，做好指导服务，做好考核检查。四年来，先后开展了“大干红五月、抢干二季度，为某某奖状添光增彩”、“全力拼干三个月，全面完成某订单生产经营任务”、“决战四季度，兴某、保大局”等主题劳动竞赛，有力地促进了公司生产经营任务的全面完成。特别是在20xx年“决战四季度”劳动竞赛中，在公司全体员工坚持不懈的努力下，公司实现了四条线、多个品种同时作业的历史性突破，创造了月交车6个品种705辆的历史纪录。

二、积极参与企业管理，维护员工的民主权利和企业的稳定繁荣。

公司工会坚定不移地执行全心全意依靠工人阶级的根本指导方针，尊重员工民主权利，发挥员工民主参与、民主监督作用，保证了企业重大决策的民主性、可行性。

一是坚持职代会制度。坚持和完善以职代会为基本形式的民主管理制度，坚持定期召开职代会，并严格按照程序办事，坚持该提交职代会讨论的问题一定要讨论，该有职工代表参加的项目一定要参加，该有职工代表参加考核的内容一定要参加考核，做到多渠道、多层次、多方位的参与，充分发挥了参与、监督企业管理的作用。

二是坚持民主评议干部制度。两级工会分别组织员工或员工代表对中层领导干部从德、能、勤、绩、廉五方面进行考评，监督干部们不断改进工作作风和方法，赢得群众信赖，

提高了干部的职业道德素质、群众路线观念和业务水平。四年来，评议领导干部4次，评议领导干部80多人次。

三是坚持厂务公开制度。公司两级工会通过职工代表组长会、公司领导干部会、下发文件及简报、厂务公开栏等形式定期对工厂奖金分配方案、公司重要规章制度、公司业务招待费使用情况、公司通讯费等厂务公开项目进行了公开，并通过召开员工座谈会搜集员工群众对所公开项目的意见和建议，按程序提供给公司党政决策考虑。对员工群众不理解的事项及时给予解释，保证公司党政决定的事项的贯彻落实。随着厂务公开项目的及时公开，使员工群众了解、掌握了情况，稳定了情绪，安心于生产，保证了生产任务的顺利完成。四年来，公司公布年度生产经营计划4次、重要规章制度2次、奖金分配方案7次、业务招待费使用情况3次、中层领导通讯费14次、招聘人员方案及结果等项目共计26次。

三、关心员工生活，维护员工权益，努力为员工办实事，办好事。

公司两级工会树立群众利益无小事的观念，认真履行维护职能，关心员工生活，想方设法为员工把实事办实、把好事办好。

设施投入，查改安全事故隐患，将查出的问题及时上报车间和公司进行整改。四年来，组织安全检查20余次，查出并整改安全隐患及劳动保护方面的问题53项。公司工会还与安全部门通力合作，大张旗鼓地开展“安全生产月”、“安全监督岗”等多形式的安全活动，加强了员工安全教育，提高了员工安全意识，促进了安全生产，保证了员工的人身安全与身心健康。

2、有效开展“送温暖”工作，积极为员工排忧解难。公司工会坚持以“温暖、关心、帮扶”为内容，有重点地开展工作。公司工会始终把出现紧急困难、特重大病困难的职工作为重

点对象，建立了特困人员档案。对出现紧急困难、特重大病困难的职工，及时走访、慰问，积极出主意、想办法，帮助解决一些力所能及的困难，使职工感受到了组织的温暖。四年来，工会探望生病住院员工160人次，送慰问品价值达20xx0余元。春节、中秋、国庆双节时向员工和离退休员工发放慰问品，通过对员工的关怀，使大家感受到了工会组织的温暖。四年来，在厂工会的大力支持下，办理困难补助600人次。在今年上半年度送温暖活动中，工会积极向上级工会和公司行政申请资金，对全公司31名困难员工分类排队，特困特补，发放慰问金13500元。

3、切实保障女工合法权益和特殊利益。依法维护女工合法权益，为女工说话办实事，做女工的贴心人，是公司女工委员会的一项重要工作。公司两级女工委员会采用各种形式，组织女工学习《劳动法》、《妇女权益保障法》、《女职工劳动保护规定》等法律法规，增强女工依法维权的能力，提高女工自身维权意识。对女职工孕期、产期、哺乳期的一切待遇，公司女工委员会监督有关部门严格按工厂有关文件执行，较好地维护了女职工的合法权益。同时，每年“三八”节，公司工会都会积极筹备丰富多彩、主题鲜明的纪念活动庆祝女工的节日。公司工会还积极配合厂工会组织开展女工妇科体检工作，在今年组织的体检中，有323名女工进行了健康检查。

4、开展多种形式的文娱活动，保障员工的文化权益。为丰富员工业余文化生活，各级工会利用业余时间日组织扑克、跳绳、拔河、气排球、乒乓球、卡拉ok等比赛。通过一系列活动的开展，丰富了员工业务文化生活，营造了良好的企业文化氛围，增强了员工凝聚力。

四、以创建“职工小家”为重点，努力加强工会自身建设。

公司工会始终把加强自身建设放在首位：一是以开展保持共产党员先进性教育活动为契机，认真加强工会干部的培训与

教育。各级工会在党组织的领导下，以开展保持共产党员先进性教育活动为契机，努力解决工会干部在思想、组织、作风方面存在的问题，坚定了理想信念，增强了党性观念，树立了群众观念，激发了新形势下做好工会工作的自觉性和责任感，提高了工会干部的业务素质和工作能力。四年来，工会干部参加各类培训学习2人次；二是以“职工小家”建设为载体，重点加强基层组织建设。按照抓重点、带一般的思路，系统性地加强两级工会的制度建设、硬件建设、责任体系建设和日常管理工作，有效改善一线职工的生产、生活、文化、娱乐等条件。今年，某某对公司下属车间生产工人的更衣箱统一进行了更新，并要求做到规范管理，一方面有效解决了男工现场更衣的老大难问题，一方面又规范了班组管理园地，使工会阵地建设工作得到了完善，为今后加强进一步小家建设奠定了基础；三是以“巾帼建功竞赛”为载体，大力开展女工工作。两级女工委员会组织动员广大女员工积极参与巾帼建功竞赛活动，引导女职工树立自尊、自信、自立、自强精神，全面提高女职工的思想道德、科学文化技术和健康素质。在今年三八节期间，公司女工委员会先后开展了“巾帼岗位成才”、“双增双节”等活动，通过活动充分展现了女工风采，发挥了半边天的作用。

四年来，经过大家的不懈努力，公司工会工作取得了全面进步。涌现出某集团先进女工1名，某集团员工体育积极分子1名，某集团劳动模范3名，某省十大杰出技术能手1名，某省技术能手1名，某某优秀技术创新能手1名，某车间设维班荣获“全国模范职工小家”荣誉称号。这些先进集体和个人，为工会工作做出了突出贡献。在此，我代表公司工会向努力工作的工会专兼职干部和积极支持工会工作的各位党政领导和全体会员表示衷心的感谢。

回顾四年来的工作，我们虽然取得了一定成绩，但也存在着不足。主要表现在：对新形势下工会工作的组织形式、活动方式、运行机制等创新不够；工会协助党政解决员工生产生活问题还有大量工作要做；维护员工合法权益的工作还面临许多

困难。对此，我们要采取有效措施加以克服和改进。

本届工会在学校党总支和行政领导下、在上级教育工会的领导和指导下，在全体委员的努力下，特别是在全体会员的支持、配合下，各方面都取得了较大成绩，尤其是在围绕学校工作中心，以创建和-谐、幸福教工之家”为主线，充分调动教职工主动性、创造性，积极推进学习型工会工程、民-主建设工程、权益保障工程，工会组织建设工程，组织教职工开展有益活动、创建和-谐校园方面取得了可喜的成绩。

## 一、努力学习，提高全体会员和工会干部的政治思想素质

当今所处的时代，是一个变革、调整、创新为显著特征的时代，新情况、新问题、新矛盾不断涌现。面对新形势，本届委员会一致认为要与时俱进，应更加自觉的学习，更加认真的学习，更加勤奋的学习，努力创建学习型工会组织。希望通过学习，力争使全体会员具有“科学理论武装、具有世界眼光、善于把握规律、富有创新精神”的素质；通过学习全体工会会员的政治思想素质、文化业务水平和各项管理能力有一个大的提高。

1、认真学习中共xx大和中共xx届一、二、三、四次会议精神，政治思想上和党中央保持一致。

2、认真学习《中华人民共和国工会法》、全国总工会xx大文件精神、浙江省和杭州市《中小学教职工(代表)大会工作规程》以及杭州市教育局和市教育工会第二、三、四次联席会议的通报和文件。努力提高以法行政、以法治会的工作能力。

3、广泛组织开展师德学习活动，认真学习贯彻新修订的《中小学教师职业道德规范》。具体做法是每年第一学期结束时，征订下发学习资料或请教科处确定师德学习文章；学习中结合师德学习、强调要立足国情、会情、校情、把握时代特征、遵循客观规律、坚持正确方向，服从服务于党、国家和学校



的大局，推动学校发展，学习后，要求撰写学习体会文章，评出优秀学习体会论文，举办学习体会交流活动；连续二年评出一、二、三等奖学习体会文章326篇。在学校提出的“正气、大气、灵气”的基础上，工会提出了为构建正气、大气、文气的工会会员队伍的目标，为使工会成为学习型、服务型、创新型的群众组织取得了成效。

4、开展读书活动、组织学习心理学、教育学文章，请徐元老师挑选教育学、心理学的有关文章，上校园网教工之家栏目便于大家阅览；购买发放毕淑敏的《破解幸福密码》一书，有老师连续阅读二次。并请省妇幼保健专家作健康保健报告，请市瑜伽协会秘书长作瑜伽知识讲座，为打造阳光、和-谐的教职工团队和构建和-谐的校园作出了贡献。

二、完善以教代会为基本形式的民-主管理制度，积极推进民-主政治建设。

1、加强基层民-主政治建设，开好历次教代会。从20xx年以来，先后召开了杭十四中七届教代会三次、四次、五次会议、八届一次、二次教代会，讨论、审议和通过了《杭十四中校园网建设奖励条例》《杭十四中教职工奖惩细则修改意见》《关于调整班主任若干津贴的方案》《关于教职工部分津贴调整的建议》《阳光工资奖励部分的执行办法》《杭十四中教工手册》等。召开了教代会的换届工作，根据新的《浙江省中小学教职工(代表)大会规程》，本届教职工代表从原来占全体教职工的百分之三十五提高到现在的百分之五十一。在每次教代会召开之际，工会采用会前、会中和会后有利时机，组织代表学习民-主管理相关知识，进一步激发广大代表民-主参与学校管理的积极性，切实提高教代会的质量。争取由过多集权向适度分权转变；由为民作主向由民作主转变；由单向制约向双向制约转变；由实行人治较多向尽量实行法治转变。

2、制订杭十四中教代会实施细则。认真总结我校教代会制度

实施工作情况，根据省市教育工会《关于中小学教职工(代表)大会规程》，制订了《杭十四中教职工代表大会实施细则》，并及时上网公布，征求大家意见。市教育工会也非常关心我校的实施细则，提出了具体修改意见。实施细则突出了进一步落实好教职工的知情权、参与权、表决权和监督权的内容。为推动我校教代会工作规范化、制度化、程序化和法制化建设迈出了一大步。

学校总支和行政十分重视工会和教代会在学校工作中的作用，为教代会的召开、改癣工会的活动都给予了大力支持，工作中认真落实教代会通过的条例和有关规章制度。吸收工会小组长、工会干部参加年级组的考核、聘任以及调解工作。每学期组织工会干部参加听取教职工对学校工会工作的意见。安排时间请工会干部传达市纪检监察工作和学校行风建设工作会议精神。为学校 and 工会工作的进一步改进起了一定的作用。

3、以“和谐教工之家”建设为抓手，切实维护教职工的合法权益，促进和谐校园构建。加强源头参与、源头维护，推动利益协调、诉求表达、矛盾调处和权益保障机制的建立，特别关注《劳动合同法》和学校教职工考核制度、聘任制度以及可能涉及的劳动人事争议等问题。扩大和充分发挥“学校调解小组”的作用，以及在校务公开工作中的督促作用。校工会组织要进一步配合党政发挥好沟通协调作用，依法科学主动维权，维护学校稳定、发展的大局。

### 三、积极响应号召，积极开展献爱心活动

进一步加强各种形式的困难帮扶和慰问工作。积极响应市委市政府以及市教育局、市教育工会的号召，开展献爱心活动和“情系教工、服务会员”活动，努力为社会受灾群体尽绵薄之力，竭诚为社会和教职工办实事、做好事、解难事。做好省市结对村镇、市“春风行动”、市级结对家庭及单位的慰问和帮扶工作。学校工会与党总支、校办先后四次赴临安大

峡谷镇仙人潭村联谊活动，学校荣获浙江省“双万结对共建文明”活动先进对子荣誉，并受到了表彰。

学校连续三年参加市结对扶贫“1+x”活动，学校承担的是富阳市胥口镇的八个贫困家庭的联系工作。我和刘凤已3次代表我们全校教职工赴该镇慰问，得到了该镇领导和群众的好评。

20xx年组织教职工参加杭州市第八次春风行动，教职工捐款总数为35000元;20xx年组织教职工参加杭州市第九次春风行动，教职工捐款总数为35902.1元;20xx年组织教职工参加杭州市第十次春风行动，教职工捐款总数为35600元□20xx年四川汶川大地震，我校师生共捐款144801.5元，其中教工68300元，另外工会响应号召，捐款2200元。

平时，学校工会努力做好退离休教职工及在职教职工春节慰问及平时住院探视慰问等工作;做好去世教职工的追思、悼念活动(和校办孙等一起);女职委们做好做产教职工的慰问工作和女教职工的特殊保险工作。

以上这些涉及到每个人的数字不一定大，有些慰问也不可能大家一起去，但有爱心就行，这种爱，我认为是一种大爱，这种大爱，像火一样辉煌，在黑暗中能给你我他带来光明;这种大爱，像日月般的永恒，在孤独中给我们以生存的力量;这种大爱，像浩海般的深广、大地般的宽阔，给我们以奋斗的力量、拓展我们的生命里程。

四、以创建和谐教工之家为重点，强化工作落实，广泛组织和开展有益于教职工身心健康的活动。

广泛开展各种有益于教职工身心健康的活动，丰富教工业余文化生活，促进校园精神文明建设。促使广大教职工以强健的体魄、愉悦的心情投入崇高的教书育人工作。

在学校第38届、第39届运动会，太极拳、太极剑俱乐部的20

位会员两次参加了展示活动。组织教职工参加了市教育局、市教育工会的第十三届、第十四届教工运动会，虽然总分名列第十三名和第十四名，但重在参与，通过该活动展示了十四中教工的风采，我们的舞龙队、鼓队得到了市教育工会的好评。

组织乒乓球俱乐部成员与风帆中学、光明中学、浙江省园林设计院开展了友谊比赛活动，本学期组织开展了男女选手的乒乓球比赛活动；选拔、组织了男女选手8人参加了杭州市教育局、教育工会组织的市教工“迎五一”比赛活动，在黄迎、吴一鸣、沈宏权、游捷等同志的努力拚搏下，我校教工乒乓球男队进入前八强，得到了奖励。

xx小学教育工会举行了第七届会员大会暨换届选举大会。大会以县总工会第六次代表大会精神为指导，得到乡党委政府和学校行政，党支部，共青团组织的大力支持。

大会上，全体工会会员们听取和审议了xx小学校长王明所做的学校工作报告，教育工会主席王德忠作的第六届工作报告，报告回顾了第六届委员会在近三年来所做的工作和今后工作建议。同时也听取和乡小学教育工会第六届委员会财务工作报告和所作的女工委主任工作报告。报告审议通过后，全体会员表决通过了xx小学教育工会第七届会员大会委员选举办法和主席选举办法，表决通过了候选人名单和监票、计票人名单。而后，按照即定程序，监票人、计票人清点人数，清理票箱并封条，领取选票，发选票，会员划票、投票。

在划票、投票过程中，全体会员都认真地斟酌每一位候选人，并在选票上划上自己心目中的工会委员。开始投票，会员们按规定顺序，在投票箱中投下了神圣的一票。划票、投票过程都在监票人、计票人的全程监督下进行。

在大会上，差额选出了xx小学教育分工会第七届委员9人。之后，又通过选举，在委员中选举出了工会主席，工会会计，

女工委主任，宣传组织委员。

最后□x小学党支部书记陶明理同志对新一届委员和全体会员表示祝贺，并提出了希望。希望新一届工会委员不辜负全体会员和广大教职工的信任，真正形成一个团结的、有活力的班子，把工会建设成充满生机和活力的工会组织。密切联系职工群众，贯彻党依靠教职工办学的方针、维护教职工合法权益，担负起教育工会义不容辞的责任。积极履行工会职责，发挥着它应有的作用，在围绕中心、服务教育、突出维护职能、深化学校民主管理、监督学校行政依法治校、促进队伍建设等方面都做了积极的努力。

此次xx小学教育工会举行换届选举，完全按照上级工会文件精神指导精神实施。大会由会员、退休教师代表全程监督。充分尊重了全体会员的权利，彰显出工会委员选举和谐、民主、公正的特点。大会圆满完成了各项议程。

## 基层工会换届工作报告总结篇五

过去四年来，在上级工会和公司党委的正确领导下，在公司行政的大力支持下，公司工会坚持以邓小平理论、“三个代表”重要思想为指导，融入中心、突出重点，坚持方针、突出维护，弘扬先进、突出教育，依法治会、突出特色，全面加强各项工作的落实，开创了新局面，跨上了新台阶。

公司两级工会深入开展经济技术创新和合理化建议、争先创优、岗位培训、劳动竞赛等活动，发动员工钻研业务、发奋工作，在公司的生产经营中发挥了良好作用。

1、深入开展经济技术创新活动。两级工会以生产经营为中心，广泛深入开展合理化建议、技术革新、发明创造等群众性经济技术创新活动。联系实际，创新活动载体，丰富活动内容，开展了各具特色的“专项劳动竞赛”、“‘金点子’合理化

建议”、“先进操作法”、悬赏攻关、岗位练兵、技术比武、“巾帼建功竞赛”等活动，大力推进了群众性经济技术创新工程。四年来，两级工会共开展劳动竞赛27项，悬赏攻关活动23项，对生产经营起到良好的促进作用。

2、认真开展员工教育培训工作。公司两级工会紧密结合“创建学习型组织，争做知识型员工”活动，深入推进员工读书自学、岗位成才，倡导和鼓励员工学技术、钻业务。在教育培训中，公司工会采取专家讲授的方式，先后组织员工参加了安全知识、岗位技能、班组管理、劳动法律等各类专题培训，通过分步骤、分层次、分等级地开展培训，将教育培训工作与选拔拔尖人才相结合，与提高岗位操作能力相结合，与技能鉴定相结合，切实提高岗位操作人员的技能水平，形成“以点带线，以线带面”的培训格局，有效推动了培训工作的创新和进步，为扩大员工知识面、优化员工知识结构、提高员工业务技能发挥了积极的引导和促进作用。四年来，先后涌现出某省“知识型技能型人才”2名，某市“杰出人才”1名，各类技术能手、岗位能手57人次。

3、广泛开展形式多样的劳动竞赛。在劳动竞赛中，公司工会围绕生产经营这一中心，始终做到“三个坚持”和“四个做好”，即坚持把握竞赛活动主题，坚持突出竞赛活动重点，坚持注重竞赛活动实效；做好计划，做好宣传，做好指导服务，做好考核检查。四年来，先后开展了“大干红五月、抢干二季度，为某某奖状添光增彩”、“全力拼干三个月，全面完成某订单生产经营任务”、“决战四季度，兴某、保大局”等主题劳动竞赛，有力地促进了公司生产经营任务的全面完成。特别是在xx年“决战四季度”劳动竞赛中，在公司全体员工坚持不懈的努力下，公司实现了四条线、多个品种同时作业的历史性突破，创造了月交车6个品种705辆的历史纪录。

公司工会坚定不移地执行全心全意依靠工人阶级的根本指导方针，尊重员工民主权利，发挥员工民主参与、民主监督作

用，保证了企业重大决策的民主性、可行性。

一是坚持职代会制度。坚持和完善以职代会为基本形式的民主管理制度，坚持定期召开职代会，并严格按照程序办事，坚持该提交职代会讨论的问题一定要讨论，该有职工代表参加的项目一定要参加，该有职工代表参加考核的内容一定要参加考核，做到多渠道、多层次、多方位的参与，充分发挥了参与、监督企业管理的作用。

三要抓住加强工会基层组织建设的政策环境，为基层工会干部创造较好的工作条件。基层工会干部任务重、难度大，工作累，今后一定要大力支持他们做好工作，想方设法帮助他们解决工作、学习、生活中的困难，为他们创造良好的工作环境。

各位代表、同志们，让我们以科学发展观为指导，抓住机遇，放眼未来，以高度的历史责任感和使命感，团结和依靠广大员工群众，紧紧围绕本次大会确定的各项任务目标，进一步解放思想，拼搏创新，把工会工作提高到新的水平，为公司和谐发展做出更大贡献！

## 基层工会换届工作报告总结篇六

发布机构：组织部 时间：2008-5-6 14:51:04

### 一、宣传发动阶段

1、广泛组织宣传。基层党（总）支部要充分运用各种宣传手段和舆论工具，如发布通知、发放公开信、编印宣传资料等方法，使选举工作深入人心。

2、开展大会动员。基层党（总）支部召开全体党员和群众代表参加的大会，使党员和群众了解“公推直选”的意义、方法、步骤，动员广大党员、群众积极支持和参与基层党（总）

支部领导班子换届选举活动。动员会议可与组织报名阶段会议合并召开，会上对开展“组织推荐、党员互荐、群众举荐、个人自荐”等公推主要内容进行部署。

## 二、制定方案阶段

1、提出换届请示。党（总）支部委员会向上级党委（党工委）提出换届选举请示。请示包括换届选举时间安排、新一届基层党（总）支部委员会成员的职数、任职条件和候选人推荐范围。

2、作出换届批复。上级党委（党工委）对党（总）支部委员会提出的换届选举请示进行批复。

3、广泛开展公示。上级党委（党工委）批复同意后，对新一届党（总）支部委员会成员的任职条件、职数和候选人推荐的范围张榜公布3天。

4、成立领导小组。召开党（总）支部委员会扩大会议（党小组长参加），通报上级党委（党工委）关于党（总）支部换届选举工作的批复，成立选举工作领导小组，明确实行“公推直选”的工作步骤和具体日程安排。

5、把握选举人数。选举工作领导小组通知外出党员届时参加换届选举，统计参与推荐的群众数量（村以户代表数计，居民区以文件规定的居民区群众代表数计，机关企事业单位以群众实际数计）。确保党员出席率和群众参与率不低于80%。

## 三、组织报名阶段

1、告知报名内容。以召开会议（可与宣传动员会议合并召开）、发放公开信等形式，告知党员和群众在报名阶段组织推荐、党员推荐、群众推荐和个人自荐等程序、形式和时间要求。



2、组织正式报名。要广泛组织开展报名和推荐，组织推荐、党员互荐、群众举荐和个人自荐的时间一般不少于5天。

3、确定推荐人选。上级党组织根据拟设的职位要求和条件，对报名和推荐人选进行资格审查，最终确定参加民主推荐的候选人推荐人选，制定候选人推荐人选名册。

#### 四、民主推荐阶段

1、开展党员推荐。召开党（总）支部大会，党员到会人数应达到80%以上，并邀请群众代表列席（村居民区邀请村居民代表、村居民小组长、辖区各类组织和企业的代表列席）。本届党（总）支部书记作党（总）支部工作报告。本届支部委员分别作述职报告。可以党小组为单位对党（总）支部工作报告、支部委员述职报告进行讨论。发出新一届党（总）支部委员初步候选人《推荐表》，由全体党员推荐新一届党（总）支部委员初步候选人。推荐的人数不超过拟设委员职数。候选人推荐人选名册、新一届支部委员会任职条件与《推荐表》一同下发。推荐结束后由选举领导小组汇总，邀请部分党员监督。汇总后向党（总）支部大会报告推荐得票情况。

2、开展群众推荐。群众推荐可以采用会议集中推荐投票、指定地点投票、流动票箱投票等形式进行。向本单位群众发出新一届党（总）支部委员初步候选人《推荐表》，由本单位群众推荐新一届党（总）支部委员会初步候选人。推荐的人数不超过拟设委员职数。汇总群众推荐得票情况。村群众推荐具体采用户代表推荐形式，由村80%以上的户代表对通过资格审查的候选人推荐人选以票决形式进行民主推荐；居民区群众推荐具体采用群众代表推荐，由居民区80%以上的非党居委会成员、居民代表、业委会成员、楼道小组长、团队负责人、物业公司负责人等群众代表对通过资格审查的候选人推荐人选以票决形式进行民主推荐；机关企事业单位的群众推荐按本单位80%以上的群众对通过资格审查的候选人推荐人选

以票决形式进行民主推荐。

主要负责人和居民区党组织中按照物业党建联建要求需要按照程序进入党组织班子的本小区物业公司党员负责人和业委会党员负责人。

4、确定初步人选。按照获得推荐票数的多少（获得的党员推荐票和群众推荐票之和），确定初步候选人。初步候选人的人数一般比拟设职数多40%。初步候选人名单须报上级党委（党工委）审查。上级党委（党工委）对推出的基层党（总）支部委员初步候选人进行资格审查。如不符合任职条件或本人不愿意担任基层党（总）支部职务的，可以从推荐的人选中按得票数顺延确定。

5、初步人选公布。换届选举领导小组要将被推荐对象获得的推荐票数情况上墙公布，并将上级党委（党工委）审查确认的初步候选人进行公布。

## 五、考察测评阶段

1、组织综合考察。上级党委（党工委）成立考察小组，通过座谈会、个别访谈等形式，对党（总）支部委员初步候选人进行德、能、勤、绩、廉方面的综合考察，形成综合考察材料。

2、确定预备人选。上级党委（党工委）可将符合条件的初步候选人放到党员和群众代表中进行民意调查和民主测评，按照综合考察和测评情况，提出比党（总）支部委员职数多20%的候选人预备人选。预备人选需经党委（党工委）审批。

3、预备人选公示。经上级党委（党工委）审批后，应将候选人预备人选上墙公示，公示时间一般为7天。

4、正式批复人选。上级党委（党工委）向本届党（总）支部

换届选举领导小组下发关于确定新一届支部委员会候选人预备人选名单的批复。

5、预备人选介绍。要通过各种形式有组织地集中介绍候选人预备人选的基本情况，特别是预备人选的政治思想素质、领导能力、工作业绩及廉洁勤政的情况。

## 六、正式选举阶段

1、制定选举办法。党（总）支部换届选举领导小组在上级党委（党工委）指导下，根据《中国共产党基层组织选举工作暂行条例》制定选举办法（草案），选举办法包括选举办法的依据、候选人产生程序、选举名额、选举程序以及投票、监票、计票办法等。

2、印制相关选票。按照不同的选举模型，印制选举党（总）支部大会委员和书记、副书记的选票。

3、核准选举人数。确定党（总）支部选举大会应到会、有选举权的党员数，并报上级党委（党工委）核准。

4、召开党员大会。会议由换届选举领导小组主持，也可由上级党委（党工委）派员主持，并邀请群众代表列席。宣布上级党委（党工委）关于党（总）支部委员正式候选人名单的批复。可安排由候选人进行竞选演说或承诺发言，回答党员和群众代表的提问。宣读、通过党（总）支部委员会选举办法及监票人员等。

5、正式组织选举。依据采取的选举模型，有效组织党员开展选举。选举可采用委员、书记、副书记“包含法”的一次选举，也可以采取二次选举，先选举产生委员，再由全体党员在委员中直接选举产生书记、副书记。委员选举必须采用差额选举，提倡书记、副书记差额选举。组织投票、计票、宣布选举结果。

## 七、报请审批阶段

- 1、报告选举情况。党（总）支部向上级党委（党工委）报告选举情况。
- 2、批复选举结果。上级党委（党工委）下发对党（总）支部选举结果的批复。
- 3、明确班子分工。新一届党（总）支部委员会召开全体会议，明确分工，讨论制订新一届党（总）支部任期目标，建立健全有关规章制度和岗位职责。
- 4、做好善后工作。及时向上级党委（党工委）报送党（总）支部换届选举结果、有关报表和总结材料，并做好文件、材料的归档工作。（供各单位参考）

## 基层工会换届工作报告总结篇七

由于工会第x届工会委员会任期已满,根据《中华人民共和国工会法》和《中国工会章程》有关规定,拟于x年x月召开工会换届选举会议。新一届工会拟设委员5名,(其中:工会主席1名、副主席1名、委员3名),工会经费审查委员会、女职工委员各3名。

### 一、工会委员会委员候选人建议名单

(一)工会委员xx名,候选人建议人选:

□

(二)工会主席候选人建议人选:

(三)工会副主席候选人建议人选:

## 二、工会经费审查委员会委员候选人建议名单

(一)委员3名，候选人建议人选：、

(二)经费审查委员会主任候选人建议名单

## 三、工会女职工委员会委员候选人建议名单

(一)委员3名：候选人建议人选：、

(二)女职工委员主任候选人建议人选：

妥否，请批示。

x年x月