

2023年森林资源管理工作总结(优质5篇)

写总结最重要的一点就是要把每一个要点写清楚，写明白，实事求是。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的总结吗？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢！

森林资源管理工作总结篇一

认真贯彻中央领导对林业工作作出的重要批示和全市林业局长会议精神，坚持以建设长江上游生态文明示范区为主线，围绕“森林重庆建设和集体林权制度改革”两个重点，严格“依法明晰产权、依法保护林地和依法限额采伐”三项制度，落实“严格保护、积极发展、科学经营和持续利用”四项方针，做好“森林采伐改革、林地林权管理、森林资源监测、森林资源流转和木材流通管理”五大工作。

二、工作目标

20xx年，通过森林资源管理，促进森林资源数量有增长、质量有提高、结构有优化、效益有增大。

森林覆盖率达到36%。

三、主要工作

(一)强化森林采伐管理。

推进林权制度配套改革，落实处置权。

加大对13个区县森林采伐试点工作检查和督导力度，确保各项试点内容取得成效。

二是编制“十二五”森林采伐限额。

以森林资源合理承载能力为基础，以调整森林结构为主线，以推进森林可持续经营为目标，科学编制全市“十二五”森林采伐限额。

三是开展森林经营方案编制工作。

在国有林场开展森林经营方案编制，在林业大户或林农联合体试行开展编制简易森林经营方案。

四是推进林业数表编制工作。

做好已编树种数表的论证，新编完成2-3个树种数表。

全年森林采伐定额控制在170万立方米以内。

六是加强木材流通和加工管理。

规范木材运输管理，整顿木材运输发证工作秩序。

合理布局木材加工生产企业，规范木材加工管理，坚决取缔无证加工。

(二)严格林地林权管理。

一是树立林地“红线”意识。

采取最严格的措施保护好现有林地，对数量较大的征占用林地项目试行专家评审制度，逐步形成用途定位清晰、定额管理到位、监管措施有力的林地管理新格局。

二是严格林地征占用审核审批管理。

采取提前介入、严格把关等措施，保证各类建设项目不占或少占林地。

三是坚持依法使用林地。

加强对建设单位使用林地跟踪监管，重点加强临时占用林地的督查，进一步规范临时占用林地审批。

四是严格林地使用定额管理制度，全年林地使用定额控制在30000亩以内。

编制完成全市“十二五”征占用林地定额。

五是加强服务和监管，做好森林植被恢复费征收工作。

六是进一步规范林权管理，努力做好林权登记、明晰产权工作。

(三)加强森林资源监测。

强化森林资源监测工作，推进森林资源监测常态化、规范化、制度化和系统化。

一是建立森林资源消长台帐，规范森林资源监测管理和信息发布，对监测信息开展综合分析和评价，为林业制定和调整政策、发展规划、评价建设成就提供准确可靠的科学依据。

二是做好《重庆市森林资源监测体系建设规划》编制工作。

三是开展直辖以来第二次森林资源二类调查，力争用2年左右的时间，全面完成此项工作，摸清全市森林资源。

以此为基础，建立森林资源管理信息系统，推进林业数字化。

四是切实加强森林资源档案建设管理，制定森林资源档案建设管理办法。

五是规范林业调查规划设计管理，制定《重庆市林业规划设

计单位资质管理办法》。

(四) 规范森林资源流转。

一是规范林权有序流转。

认真执行《重庆市森林资源流转管理办法》和国家林业局《关于切实加强集体林流转管理工作的意见》，做好对林权流转的宣传和指导，防止林农过早失去林地。

二是积极推动森林资源资产评估制度建设。

三是做好国有森林资源流转的监管工作，开展公益林流转试点。

(五) 推进林业“两站”建设。

一是加强林业站机构和队伍建设，积极争取国家投入，推动林业站重点县建设和标准化林业站建设。

二是完成全国林业站本底调查工作，摸清家底。

三是加强检查站管理，确保全市木材检查站无“公路三乱”现象。

抓好全国一级木材检查站设备配置项目建设。

四、工作措施

第一，以法制的意识抓好森林资源管理工作。

要认真学习森林资源管理有关的法律法规和政策，做到依法行政、依法护林、依法管理，用法治观念来解决工作中的问题。

第二，以改革的思维抓好森林资源管理工作。

改革是动力。

坚持解放思想，深化改革，全面理解国家出台的涉及森林资源管理的新政策、新措施，积极探索森林资源管理的新路子、新机制，使森林资源管理工作成为加快我市林业发展的助推力。

第三，以求实的作风抓好森林资源管理工作。

坚持以求实的态度做好每一件事，坚持从实际出发，从人民群众的利益出发，树立窗口意识和责任意识，务求森林资源管理各项工作落到实处。

森林资源管理工作总结篇二

俗话说，没有规矩，不成方圆。的企业源于卓越的管理，卓越的管理源于优异、完善的制度。规章制度作为工作的基础和保障，是我们工作中不可或缺的重要环节。但是，由于种种原因，我公司的人事管理制度极不健全，人事管理各项规章制度都是02年以前制定的，一直沿用到现在。由于企业面对的客观环境以及企业发展、人员流动等方面的变化，这些“过期”的制度已经远远不能适应企业发展的实际需要，企业人事管理规章制度方面几乎处于“真空”状态。

为了扭转这一局面，我工作后的“重头戏”之一就是在现代管理理念的指导下，结合企业的实际情况，建立健全各项规章制度，使人事管理有章可循，有据可依。一段时间以来，我修改了员工考勤制度，并相继起草了20xx年员工绩效实施、员工培训管理制度、人事部工作流程、管理流程、公司员工各等多项管理制度，将各项人事管理工作纳入科学管理、规范运作的轨道。

我公司现有员工422人，除公司本部外，还包括下设的河北、四川和广西三家，员工区域跨度大，管理工作的任务量也较大。鉴于公司以往人事管理方面较为混乱，所以，担任人事部经理以来，我在摸清员工基本情况，建立清晰、规范的员工管理档案方面开展了一系列的工作：首先，我带领部门员工完成了“员工第二档案”的建立、清理和员工电子档案的录入工作，对公司员工的基本情况做到了心中有数；其次，我和部门同志一道，以贯彻执行新的劳动合同法为契机，对公司与员工签订的劳动合同进行了彻底清理、审核和补签，对到期员工的劳动合同及时终止，对未到期但明显不能胜任工作或有其他违纪行为的员工的劳动合同予以解除。

这些工作说来容易，但却是一项“大工程”，耗时耗力，枯燥乏味，在终止和解除合同的过程中，弄不好还会得罪人。但是，凭借对工作的责任感，我带领大家圆满地完成了这一工作任务。通过这样一次“拉网”式的梳理和审查，我们夯实了人事管理基础工作，为员工绩效考核等一系列管理工作规范的制定和实施奠定了坚实的基础。

森林资源管理工作总结篇三

完成情况、粮食购销截至10月底，全县已收购稻谷 26650吨，玉米28182吨，合计54832吨(其中国有粮食企业收购2117吨)，占全年粮食收购任务32000吨的171.4%；销售粮食 31680吨，占年计划32000吨的99%；油菜籽收购2576吨，占全年油菜籽收购任务2500吨的103%；食用油销售xx02吨，占年计划数 500吨的 240.4 %。规划优质稻谷生产基地乡镇5个，种植2万亩；专用玉米生产基地乡镇2个，种植1万亩。国有粮食购销企业已实现利润30.2万元，占全年利润45万元的 67.1%。积极打造地方储备粮管理体系，确保粮食储存安全，全年完成省级和市(县)级地方储备粮10000吨，县级储备食用油300吨。按照年初的工作计划，向省粮食局争取农户科学储粮小粮仓专项建设项目2000个，在去年的基础上增加了1000个，受益农户达3300户。

1、项目建设：开江粮油现代物流产业园区建设项目已按要求做好了前期工作，年底前将全面开工建设。

2、粮食管理：截止10底，全县粮油库存14144吨(其中食用油300吨)，县储备粮轮换5000吨，县储备油轮换300吨，经春秋两季粮食安全普查，全面实现了“一符四无”粮仓，确保了粮食储藏安全，达到了质量完好、数量真实、帐实相符。

3、积极做好了xx县粮油质量检验所升级为国家级粮油质量监测站的考核评审工作。

4、超额完成“挂包帮”目标任务。协助新街乡黄茅坪村开展工作，落实帮扶款15200元，慰问老党员、贫困户资金共计5200元。

5、全面完成党的建设、党风廉政建设、精神文明建设、机关效能建设、综合治理、安全生产、计划生育、“五五”普法、离退休老干部工作等各项工作责任目标和工作任务。

(一)抓好日常基础性工作，促进粮食工作的全面推进。一是紧紧围绕“提升素质、提高能力、提优作风”这一主题，在机关内组织开展系列学习活动，全面提高全局干部职工的学习力、执行力和创新力，不断提高干部、职工综合素质和工作能力。二是修订完善单位各项规章制度。在做到机关干部职工人手一册《内部管理制度》的同时，多次经机关全体干部职工认真讨论后，重新修订和完善了相关规章制度，并张贴上墙随时对照检查。三是严格工作纪律。坚持机关考勤制度，严格执行《公务员八条禁令》、《廉政准则》等制度，专门成立了以局纪委书记为组长、相关股室负责人为成员的督查工作领导小组，加大了督查和惩处力度，确保了各项工作有序推进。四是强化领导，明确责任。针对当前粮食工作特点，县局重新调整了各分管领导的工作职责，将各项工作目标任务分解到各股室，落实到各责任人，切实履行好自己的岗位职责，认真开展好各项工作。五是大力开展“双年”竞赛“三

创”实践活动。按照县委、县政府推行的预决算制工作台帐管理办法，我局已将任市省储备库的迁建设项目(开江粮油现代物流产业园区)纳入重点工作，实行预决算制，强化监督，切实增强行政行为运行的透明度。六是为确保粮食消费安全，依照《食品安全法》《粮食流通管理条例》赋予的粮食局行政监督管理职能，积极开展粮食流通监督检查。分别在元旦、春节、五一节、中高考期间、中秋、国庆等时段，重点组织粮食行政执法人员深入全县各粮食经营户、粮油加工厂、粮油超市、学校等地，开展粮食流通行政执法监督检查工作。完成了全县22户粮食收购企业的《粮食收购资格许可证》的年审和年检工作，规范了粮食经营行为，维护了粮食市场秩序。七是加强仓储管理，巩固“一符四无”粮仓成果，督促鑫谷公司按要求和规定，积极做好了我县5000吨县级储备和300吨县级储备油的轮换工作。八是积极开展20xx年粮食清仓查库工作。及时拟定工作方案，落实责任，对所属相关企业粮食库存进行了自查，于4月2日全面完成20xx年粮食库存检查工作，接受了xx市粮食局粮食清仓查库复查组的复查。共检查粮食10000吨，其中：省级储备粮5000吨，县级储备5000吨，县级食用油300吨，占应检查数的100%，通过检查，没有发现严重虫粮、高水份粮、霉变粮现象。所储粮油储存安全、质量指标合格、品质宜存，账实相符，圆满完成库存清查任务。九是积极争取项目资金，提升粮食形象。已争取军粮网点设施建设项目资金35万元;20xx年度农户科学储粮小粮仓建设项目60万元;产油大县奖励补助金213万元;开江粮油现代物流产业园区建设项目资金273万;共计向上争取资金581万元。十是继续深化国有粮食企业内部体制改革，已将改革方案上报县政府，待批复后组织实施。

(二)加强基础设施建设，做好粮油产业园区建设。为积极拓展我县粮食经济的发展，适应新形势下县域粮食经济的需要，在县委、县政府和上级粮食主管部门的大力支持下，我县将原任市省储备库迁建选址在开江火车站旁(靖安乡伏龙寺村)，按照布局集中、产业集聚、用地集约和可持续发展的原则，

建设集粮油收购、仓储、加工、配送、运输、信息、物流为一体的开江粮油现代物流产业园区。县委、县政府纳入了全县重点建设项目之一，共征地80亩，6月8日聘请了四川省粮食科研院校的专家组对园区规划进行评审论证，制订总体规划、项目设计和工程预算等工作，现已完成了园区项目的土地预审、规划、可研、论证、立项和规划设计等前期工作。近日，按照县委、政府重点项目推进会和预决算制的时间要求，此项目已进入土地圈划、民房拆迁、青苗赔偿等善后工作，在年底前破土动工建设。

(三)搞好粮食行业学会协会换届选举，发挥粮食行业协会中介作用。4月26日，我局在县国土资源局八楼会议室组织召开了全县粮食工作暨第二届粮食行业协会第三届粮食经济学会换届选举工作会议。县委、县人大、县政府、县政协在家领导和市粮食行业协会的领导以及县社科联领导莅临会场并作了重要讲话，各乡镇、县级各部门负责人如期参加了会议。根据粮食行业协会《章程》规定，自始至终按照实到会员超过应到会员三分之二的程序进行合法选举，选举产生了新一届粮食行业协会、学会会长、副会长、秘书长等，常务理事成员三分之二由粮食骨干、粮食加工及转化企业人员和个体粮食经营户担任，为促进开江粮食经济的发展增强了新的机制和活力。

(四)加强信访安全维稳工作，构建和谐粮食经济建设。一是加强信访接待工作，全力维护内部稳定。对职工上访反映的历史遗留和企业改制过程中出现的问题，本着“尊重历史、正视客观”的原则，能解决的及时给予解决，不能解决的说明原因，做好解释工作，对职工不理解的上访问题，坚持职工利益无小事，使他们从不理解到理解，尽最大努力把矛盾和问题解决在内部，全力维护内部安全稳定。如粮食企业改制时198名退休职工要求解决非统筹费用问题。二是按照“谁主管、谁负责”的原则，认真贯彻落实“预防为主、防治结合、突出重点、保障安全”的工作方针，县局制定了《安全维稳责任书》逐级签订落实到企业和股室，年终实行量化考核，将

综合安全工作防范措施落到实处，坚决遏制不安全责任事故在粮食部门发生，确保一方平安。三是加强人事制度管理，认真做好了离退休人员管理服务工作和加强机关政务信息公开和粮食收购许可行政审批等工作。三是做好县委、县政府安排的扶贫帮困工作，积极开展好帮扶新街乡黄茅坪村扶贫帮困。并按照县委、县政府扶贫要求，县局实职领导帮扶2户，其他职工帮扶1户，进行结对帮扶，同时指导好帮扶村社计划生育工作。局主要领导多次带领局部分领导和相关股室负责人，深入该村了解情况，慰问贫困农户，帮助解决生活和生产中的实际困难，使其早日摆脱贫困村的帽子。四是在春节前夕、七·一建党节前，县局组织相关人员专门看望慰问了粮食企业老党员和困难党员，为他们送去党和政府的亲切关怀与温暖，并代表组织送上了慰问金，同时与困难老党员促膝交谈，详细了解困难老党员的身体状况及生活情况。

(五)继续抓好军粮供应工作，不断提高军粮保障能力。对军粮原粮采购、加工、包装、储存、运输和配送、销售等环节、军粮供应准入制度、岗位责任制和军粮质量检验制度等方面进行严格的跟踪检查，进一步规范了军粮供应管理体系，提高了服务的质量水平。及时做好军粮供应软件系统的更新换代、数据报表的统计上报和数据的安全保密工作，让驻开部队吃上放心粮油。

(六)依法管粮，确保粮食安全。一是按照《中央储备粮管理条例》和省政府办公厅《关于进一步做好粮食储备工作的通知》等文件的具体要求，我局强化各级储备粮的管理，提高科学管粮水平。推行仓储管理目标考评制度，提高精细化管理水平。抓好“四关”即：入库关、储粮关、科保关、安全关，经春、秋两季粮食安全大普查和实物库存清查，全面实现“四无”粮仓。同时，继续抓好中央储备粮代储点的各项工作。二是按照《粮食流通管理条例》赋予粮食行政部门对粮食流通监管的职责，积极探索粮食流通监督检查工作的新思路、新方法，加大对社会粮食流通监管工作力度。一是充分发挥国有粮食购销企业的主渠道作用，积极引导有收购资质的各类

粮食企业理性入市收购，保障供给，繁荣市场，稳定粮价。二是认真执行《粮食流通管理条例》，严格执法，加大监督检查力度，加强对企业入市收购资格和收购行为的监督检查，规范收购市场秩序，确保收购工作有序进行。三是由于粮食行政执法的手段受到法规的限制，执法力量和经费不足，为了进一步规范我县粮食市场，联合开展粮食收购市场执法情况进行交流，就今后如何依法依规、积极配合、开展联合执法，严厉打击无证无照、超范围经营粮食的行为，保障我县粮食市场健康有序发展，提出了很好的建议。四是继续加强粮食收购市场的管理、规范粮食收购资格行政审批制度，强化行政审批服务机制，积极配合工商部门对无证照或异地插手收购粮食的行为进行依法检查。20xx年全县22家粮食收购企业全部通过年审，办理年检合格的骨干粮店和骨干加工厂各2家。五是继续加强对政策性用粮和专项工作的监督检查，开展储备粮和军供粮油抽样品质量检测、全国早晚谷质量专项调查、收购(储存)、加工环节的卫生调查等粮食流通专项监督检查。六是进一步完善粮食流通监督检查工作的职能、机构、人员，对执法人员采取集中培训，由省人民政府颁发粮食监督检查证。目前机关已有14人获得省政府、颁发的粮食行政执法证。七是抓好粮食流通统计工作，进一步完善粮食供需平衡调查工作制度，做到数据真实、情况准确、及时上报。

(七)利用网络平台，积极抓好粮食的宣传工作。成立粮食局新闻报道工作领导小组，制定具体奖惩办法和各单位信息报道员任务分解表。一年来，我们先后在政府网、部门网、情况反映、省市粮食刊物上发表文章、信息达20余篇次，大力宣传了各级的粮食政策、经验成果和部门风采。

(八)开展精神文明各项活动。我局积极开展精神文明各项活动，认真抓好县级文明单位创建活动。一是根据“两办”关于做好春节前走访慰问工作的通知精神，县局领导分头慰问离退休遗嘱、退休科级领导、残废军人、特困党员、特困职工、困难户、下岗工人50多人，发放慰问金共计19800元；慰问了全县粮食企业离退休老干部和贫困职工，为他们送去慰问品

和慰问金，使其感受到单位的温暖。二是以“四带”活动契机，深入开展“社会志愿服务”活动。帮助协调解决新街乡黄茅坪村资金13000元；慰问该村困难户11户2200元；中秋节给局退休干部职工10多人送去慰问品。

(九)积极做好xx县粮油质量检验所升级为国家级粮油质量监测站各项工作。11月6日，由国家粮食局委派的三名专家组成员，专程到我县就xx县粮油质量检验所升级为国家级粮油质量监测站进行考核验收。经过一天的实际考查，国家粮食局三名专家高度评价了xx县粮油质量检验所所做的工作，各种条件具备承担四川川东片区粮油质量监测工作的重担，有能力完成国家粮食局所赋予的粮油食品安全监测重任。最后，经过考核打分评议，国家粮食局委派的三名专家一致通过了xx县粮油质量检验所升级为国家级粮油质量监测站。

(十)积极开展“庆祝建党91周年系列活动”。一是重走红军路，革命传统再教育工作。一是“七一”前夕，我局组织全系统党员干部共20多人分四个小组，分别驱车前往xx县王维舟纪念馆和万源县川陕红军革命根据地，参观革命先驱浴血奋战事迹，接受革命传统再教育，缅怀老一辈无产阶级革命家的丰功伟绩，学习他们艰苦奋斗、开拓进取、无私奉献、乐观向上、全心全意为人民谋福祉的宝贵精神。二是做好建党91周年“七一”表彰工作。全系统表彰优秀共产党员6名。三是积极参加纪念中国共产党成立91周年“知党史、创新业、促发展”网上党史党建知识竞赛活动。四是积极组织机关企事业单位工作人员开展“纪念中国共产党成立91周年统战侨法知识竞赛”答题活动，参与率达100%。五是积极开展“党员示范岗”、“示范仓”和“党员义务奉献日”等活动，在广大干部职工中树立良好的爱岗敬业氛围。六是吸收预备党员一名，完成率100%。

森林资源管理工作总结篇四

一、加大宣传力度，提高生态保护意识。

采取多种措施，深入到林区广泛开展《森林法》等法规的宣传，提高广大群众保护森林资源的意识；加大对违法典型案例的宣传，为打击违法犯罪行为营造良好的氛围。二、加大培训力度，提高执法队伍素质。

制定培训方案，请省、市、区有关法律专家，对执法人员定期开展业务培训，提高业务素质和办案能力，请纪检部门领导，对执法人员进行党风廉政教育，增强秉公执法、廉洁执法的意识。

三、强化源头管理，层层落实责任。

强化林木所有者的管理责任，看好自己的山，管住自己的林；强化村委会的管护责任，落实护林员；强化乡镇人民政府的监管责任，实行目标考核；强化林业部门的巡山、打击、监管责任，完善健全制度，严格责任追究。

四、整顿木材企业，规范流通过程。

对全区的木材加工、经营企业进行全面清理整顿，查身份的合法性，查木材来源的合法性，对非法收购、运输、经营、加工木材的行为给予坚决打击。对每个木材企业落实监管责任人，建立定期巡查制度。

五、与项目建设挂钩，实行黑名单制。

把森林资源管理同天保工程、退耕还林、巩固退耕还林成果等林业项目建设挂钩，一年一检查考核，凡发现有乱砍滥伐、非法占用林地的行为，取消对农户、村当年有关补助兑现，有关扶持项目暂不安排给有问题的村，实行黑名单制。

六、建立综合执法队，加大打击力度。

将森林公安、黄花木材检查站、乡镇林业站部分执法力量整

合，利用天保工程政策招聘部分森林公安协警，成立综合执法大队，专事执法工作。建立24小时值班制度，建立群众举报奖励制度，对社会公布举报电话和执法监督电话，建立快速反应机制，及时出警查处。侦办一批重案要案和广大群众反映强烈的涉林案件，起到打击一个，震慑一方的作用。

森林资源管理工作总结篇五

企业人力资源管理员(具备以下条件之一者)：(国家职业资格四级)

2. 具有大专以上学历(含同等学历)，连续从事本职业工作2年以上。

助理企业人力资源管理师(具备以下条件之一者)：(国家职业资格三级)

4. 具备本专业或相关专业大学专科学历，连续从事本职业工作3年以上。

企业人力资源管理师(具备以下条件之一者)：(国家职业资格二级)

3. 具有本专业或相关专业硕士学位，连续从事本职业3年以上；

4. 具有本专业或相关专业学士学位，连续从事本职业工作6年以上；

高级企业人力资源管理师(具备以下条件之一者)：(国家职业资格一级)

2. 具有本专业或相关专业博士学位，连续从事本职业工作2年以上