

项目进度红绿灯 项目经理工作报告(实用7篇)

在经济发展迅速的今天，报告不再是罕见的东西，报告中提到的所有信息应该是准确无误的。通过报告，人们可以获取最新的信息，深入分析问题，并采取相应的行动。这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

项目进度红绿灯 项目经理工作报告篇一

我叫××，现任××项目部经理，根据处党委关于《党支部书记、项目经理述职暂行办法》的要求，就本人一年来在班子建设、工作目标、安全生产、施工任务、经营管理等方面主要情况述职如下，请予以评议。

××项目部承建了神宁××煤矿副立井、回风立井两个井筒的施工建设任务，是宁夏首座设计年生产1200万吨的矿井，也是我处首次打入宁夏市场的关键性工程，在项目组建之初，我们就遵照处党政的指示精神确定了以“一流装备建造一流工程、一流环境树立一流形象、一流管理铸造一流品牌”的管理理念。在施工过程中，班子成员精诚团结，恪尽职守，带领广大职工充分发扬“勇争第一”的企业精神，取得了一个又一个可喜的成绩。

1、优质快速施工享誉“塞上”。

项目部进驻××煤矿施工以来，克服西北的狂风、冰寒，在第一炮掘进中就遇到泥岩砂岩交替的复杂地质条件。这种岩石硬度小，用伞钻打眼夹钎堵钻杆。困难是打开智慧之门的钥匙，打眼班班长许海刚在打眼过程中发现影响的关键原因是：钻头上的强力吹风孔太小，岩粉不能及时排出。发现后，他及时升井将吹风孔直径扩大到10mm□经试验打眼速度大大

加快，每班打眼时间缩短到3小时，功效提高了近三倍。在随后的施工中，他们又结合地质条件变化，率先采用“伞钻与麻花钻、风钻交替使用”等方法。打眼速度进一步加快，为项目部在5、6、7、8四个月施工中连续破百米提供了基础保障。特别是在7月份副立井的施工中，项目部克服地质条件复杂、井筒淋水量大等诸多困难，充分展示“王牌”施工队伍风范，精心组织，广泛发动，一举以130.5米的成绩刷新了神化宁煤集团月成井114米的纪录，且工程质量优良。

2、加强生产组织，完成了生产指标。

按照处下达的生产任务和项目部制定的生产计划，项目部抓住井筒施工的黄金季节，积极改进作业方式，有效的提高了生产水平。

3、抓好“小改小革”进一步提升生产施工的科技含量。

在抓好生产施工的同时，项目部积极鼓励技术革新，针对井口甩罐时，费时费力不安全的问题，研制出了“立井施工井口简易甩罐装置”，在井盖门至溜矸仓支撑柱之间铺设钢轨或槽钢作为跑道，在轨道上安放一个车盘，就使原来的“甩罐”变成了平放平移，既省力又安全。提升系统是立井施工的“命根子”，提升绞车的安全运转直接关系职工的安危。为避免绞车遇到特殊情况带来严重后果，他们经与设计厂家沟通，对绞车制动系统进行改进，成功研制出“立井提升绞车辅助紧急制动装置”，从而使绞车运行实现了本质安全。

1、加强职工队伍建设。

我们把加强职工队伍建设作为基础性工作来抓，总结提炼出了“5+3”培训教育模式。在新工人入场前严把“五关”。一把健康关，联系县医院对新工人进行体检，对高血压、心脏病、传染病患者一律不得录用；二把体能关，对体质弱，不能胜任井下工作的不得录用；三把文化关，对初中以下文化及智

能低下的不得录用；四把培训关，所有人员必须经过72小时安全教育，对考试不合格的不得录用；五把合同签订关，对考核合格人员，必须签订劳动合同，否则不准录用。新工人录用后，我们坚持开展经常性的培训教育，坚持“一日一题”（每天为职工讲授一道安全知识题），“一日一案”（每天为职工讲解一个事故案例）和“一月一考”（每月对职工学习的安全知识进行一次考核，不合格的进行补考，并给予相应处分），以此提高职工的安全意识和自保互保能力。同时，我们还采取了“以师带徒”、“互保联保”、签订安全承诺书等多种行之有效的办法提高职工队伍整体素质。

2、科学组织施工生产。

我们建立了安全、生产、经营、技术、机电、党建、后勤等各类管制度150余项，并严格按制度办事。在调动职工劳动积极性方面，实行“三招”联动。一是思想教育，教育引导职工增强竞争、忧患、市场等六种意识，并召开班组民主会，倾听职工安全生产中好的意见和建议，发挥职工的主人翁作用；二是经济激励，制定出台了劳动竞赛办法及节假日保勤办法，班班考核，按期兑现，直接调动了职工生产积极性。

1、齐抓共管保安全。

一是班组长、岗、网员等待遇与责任挂钩，为提高他们的责任心和积极性，其工资系数分别为工人的1.2和1.1倍，如果连续一周查不出安全问题，又提不出建议取消津贴。

二是加大安全奖罚力度。对“三违”人员不仅给予经济处罚，性质严重的送到矿方举办的“三违”学习班进行为期7天的再教育，造成严重后果要给予辞退。截止7月底，项目部累计处罚“三违”人员63人次，罚款金额8450元。其中查处违章作业45人次，占“三违”起数的71.4%。违违反劳动纪律18人次，占“三违”起数的28.6%。

2、创新管理促安全。

我们将班组建设作为创新安全管理的突破口，规范了班前程序，制定了班前会制度，严格按照“六必讲”的要求，重点对本班的施工任务分解到每个职工，对各个岗位的注意事项进行讲解，对不安全人进行摸排，对职工应知应会进行提问，用规范而严格的班前会制度使职工入井前知道“干什么”、“防什么”。同时，我们建立了严格的登记制度，为职工发放了学习本，将每天的“每日一题”及班前会主要内容记录清楚，增强安全生产的能力。近日，我们针对网员、岗员业务素质参差不齐，知识结构单一的状况，开设了“青工学堂”，为他们讲授各类实用性的安全知识，为安全生产起到积极的促进作用。

3、质量安全为安全。

安全质量标准化代表了企业的管理水平，是企业安全管理的基础，是实现安全生产和文明生产的前提。因此，自进入××煤矿施工以来，项目部认真贯彻集团公司、一建公司和××煤矿以及我处关于开展安全质量标准化建设的文件、指示精神，以创建a级项目部为目标，按照集团公司和一建公司“规范管理年”“质量标准化推进年”的要求，坚持“上标准岗，干标准活”，全员动员，全员参与，不断强化安全基础工作，狠抓现场施工管理，有力地推动了我项目部安全生产工作的发展。

截止7月底项目部已开展4次安全质量标准化自评，7月份我们在我处及公司安全质量标准化检查验收中以91分、95.4分先后被评为a级项目部。

1、项目部效益稳步提升。

一是加大了项目内控力度。重点加强了对项目部工、料、机等直接成本费用和非生产性费用的支出监控，严格物资采购

的各个环节，抓好成本超支的源头。细化了项目部与区队、班组间的承包考核，把经济承包责任制层层落实到位。二是提高了项目管理水平。项目部大力开展“修旧利废”和“以旧换新”活动，对使用过的旧风镐、旧风钻、旧风带、废风镐钎重新维修利用，对旧劳保、坏工具、坏配件、坏电器等实行以旧换新，严控成本，杜绝浪费。

2、财务管理继续加强。

项目部按月召开经济运行分析会，会上实行了“每人一提”制度，每名经管人员围绕本质工作提出一条合理化建议，并予以奖励，以此促进经营管理，堵塞经营漏洞；二是降低了非生产性费用支出。项目部制定了业务招待费、差旅费和办公费用等管理制度，并严格控制和使用。

3、精算经济效益，严控费用成本。“以成本管理为核心，以基础管理为重点”的精细化管理制度，进一步细化区队、班组成本考核，继续完善“每月一提”和“以旧换新”制度，严控项目部非生产性费用发生。提高了职工节约意识，有效杜绝了铺张浪费，节约了建设成本。

1、精诚各方使用，务求互利双赢。

积极稳妥地处理好与甲方、监理及地方政府（部门）的关系，做到不卑不亢、团结合作、互利共赢，努力营造和谐发展的外部环境。

2、精建和谐项目，维护安全定局面。

大力开展集知识性、教育性、安全性、娱乐性、趣味性为一体的主题活动，积极选树先进典型；建立“国庆”前夕安全稳定工作应急预案，及时摸排各种隐患苗头；维护职工切身利益为一切工作，努力改善职工生产、生活环境，提高后勤服务质量。

本人严格按照中央关于加强国有企业领导人员廉洁自律的各项规定，努力加强思想作风、工作作风、领导作风和生活作风等方面建设，进一步提高了自身修养和拒腐防变的能力，始终保持着一名共产党员的清正廉洁本色。在工作中，坚持清正廉洁，为人正派，工资收入严格执行处规定领取，电话费、通讯费按处规定报销，无违规违纪现象，无私自承揽工程、私自采购及参与违法乱纪行为，坚持从严治企的工作作风，反对奢侈浪费、贪图享受的思想和行为，做到了与工人同吃同住，从未单独享受过任何特权。本人作为班子中的老大哥，能够按照处党委规定班子团结“四条要求”，按照分工履行自己的职责，认真处理分工与合作的关系，做到了大事讲原则，小事讲风格，与班子成员坦诚相见，做到工作中分，思想上合，求同存异，相互支持，努力维护班子团结，提高班子的凝聚力和战斗力。我始终坚持着一句诺言，工作中我是领导、工作外都是兄弟；没有高低贵贱之分，没有等级差别，经常深入到职工中与之座谈交往，设身处地的为职工着想，维护职工权益，解决职工困难。

各位领导、同志们，我工作中虽然取得了一些成绩，这都是处党政的亲切关怀、部门领导的大力支持及项目广大职工共同努力的结果，我只是发挥了自已应有的作用。但由于本人的能力所限，实际工作与处领导的要求及广大职工的期盼还存在一定的差距。今后的工作中，我将严格遵照处党政的指示精神，与班子成员共同带领项目广大职工拚博进取、迎难而上，确保各项任务指标圆满完成，为我处整体发展做出更大的贡献！

项目进度红绿灯 项目经理工作报告篇二

1. 工程内容

主要施工内容：土地平整14.35公顷、泵站1座、仓库250m²□凉亭5座、生产桥5座、涵洞97座、田间道5442m²□沥青路25522.8m²□滴灌330亩等工程。

2. 工期

本工程于20xx年3月26日开工，于20xx年1月15日完工。

3. 工程参建单位

建设单位：泗阳县卢集镇土地资产经营管理有限公司

监管单位：泗阳县自然资源和规划局

设计单位：四川老实头水电勘察设计有限公司

监理单位：江苏利通建设管理咨询有限公司

施工单位：江苏东传建设工程有限公司

4. 工程验收范围

本次工程验收范围为：实际施工范围内所有项目。

4.1 主要设计变更

对原规划不合理的和不到位的工程项目进行调整，删减不合理的项目，调增部分项目。

4.2 完成的主要工程量：

序号

项目名称

单位

数量

1

土地平整

公顷

14.36

2

泵站

座

1

3

仓库

m²

250

4

涵洞

座

97

5

沟桥

座

15

6

田间道路

m²

5442

7

沥青路

m²

25522.8

8

避雨亭

座

5

9

大棚

座

100

10

滴灌

亩

330

11

新建土质农渠

m

1307.5

12

中沟开挖及整修

m

965.4

13

新建及整修农沟

m

7596

14

沟塘回填

m³

39304

15

农田防护与生态环境保持工程

项

1

江苏利通建设管理咨询有限公司受泗阳县卢集镇土地资产经营管理有限公司委托负责本工程施工监理，签订工程监理委托合同后，我公司迅速组建了监理部，选派徐跃生担任本工程项目总监，负责监理全面工作，监理部于20xx年3月中旬进驻施工现场开展监理工作。

1. 监理依据

- 2.1 国家和地方颁布的有关工程建设政策、法律、法规；
- 2.2 工程所在地有关主管部门的管理规定和措施；
- 2.3 国家行业和地方现行工程建设的技术标准、规程、规范；
- 2.4 经有关部门批准的立项批文和工程项目文件；

- 2.5建设单位与监理单位已签署的建设监理合同；
- 2.6建设单位与施工承包单位签署的建设工程施工合同；
- 2.7工程相关的设计文件、施工图纸。

2. 监理工作内容

- 3.1督促、检查施工单位建立质保体系和安全生产、文明施工保障体系；
- 3.2发布开工令，批准单位工程开工报告；
- 3.3审核项目经理及其他人员资格；
- 3.4建立监理的监督和工作体系；
- 3.5审核施工单位拟用于本工程的原材料、设备及试验；
- 3.6审批总体施工组织设计、施工方案及主要施工方法与工艺；
- 3.7审查施工单位提交的进度计划，检查、督促施工单位实施进度计划；
- 3.9对已完成的工程进行准确计量和审查；
- 3.10签认支付证书；
- 3.11编制监理工作月报；
- 3.12协助办理工程竣工结算；
- 3.13制备监理竣工档案。

在监理过程中，监理人员本着预控、监督、服务、相互促进

的理念，在质量、进度、投资、安全和文明施工等方面做了相应的监理工作，基本达到了预期的控制目标。

1. 质量控制

本工程质量控制工作的重点是：原材料质量控制、河塘处理、路基填筑、路面工程的施工等进行质量控制。

1.1 建立健全质量保证体系

在建立健全监理质量控制体系的同时，督促施工单位建立健全质量保证体系，完善和执行质量保证规章制度，建立质量控制跟踪档案。督促施工单位配备专职质检员，明确“三检制”，做到各部位、各工序的施工质检均有专职质检员负责。监理部内部牢固树立“百年大计、质量第一”的意识，坚持“预防为主、防检结合”的方针，根据合同文件中规定的技术规范、设计要求和现行的有关规范、标准、规程，对工程各道工序进行质量抽检，对工程关键部位、薄弱环节进行跟班旁站检查。

1.2 抓好原材料、构配件、施工机械设备的质量

对用于工程的所有原材料，监理部明确了检测验收制度。道路施工所需原材料检测合格后方可在本工程中使用；对于商品混凝土，选择资信良好、生产能力强的厂家签订供货合同，所有大宗原材料都须按规定的检测频率，由监理工程师现场见证，随机抽样进行检测，检测项目的结果达到规范要求，并由监理工程师签字确认后方可用于本工程。对于施工机械设备，要求进场前报验，经监理工程师检查同意后才能进场并试运行，经检查认为其生产能力和安全稳定性能能够满足施工需要方可同意使用。

1.3 坚持预防为主、事前控制是质量控制工作的重点

根据工程的特点，监理部明确质量要求及质量检测控制办法、程序，明确质量控制点，并将质量控制点贯穿于事前、事中质量控制工作中。在整个施工过程中，严格执行工程开工报审制度，严格审查施工单位编制的各部位的施工施工方案，施工方案中应包括：施工时间、施工工艺流程、施工方法、技术措施、质量保证措施、进度保证措施、安全保证措施等。监理工程师审查批准后，在正式施工前和施工过程中要求施工单位适时组织施工人员进行技术交底，明确施工要求、施工方法、注意点以及易出现的质量问题，使施工人员做到心中有数。平时加强质量、安全宣传教育，注重提高全体施工人员的质量、安全意识。

1.4加强工序质量控制

工序质量控制是保证工程施工质量的关键，为了更有效地控制工程的内在质量，要求施工单位严格执行“三检”制度。在结构物施工过程中严控图纸设计要求尺寸、高程、砼配合比的标准；每道工序经承包人自检合格后，报监理工程师检查验收，上道工序合格后才能进行下道工序施工。严格把好工序质量关。

1.5施工过程中的质量不良情况及处理整改措施

1.5.2个别标段在涵洞底板施工过程中出现土模现象、砼振捣不足、表面平整度和观感较差等现象，监理部针对此现象首先严肃教育了承包人，要求端正态度，提高质量意识，一切以图纸设计、施工规范出发，不得存在侥幸心理；其次要求承包人就不符合要求的涵洞底板返工整改。

2. 进度控制

监理部在抓好工程质量的同时，对施工进度的控制也不放松，进度控制工作主要有以下几方面。

2.1 制订进度计划

在工程正式开工前，根据合同文件要求和工程特点及施工单位施工水平、经验，承包单位编制了施工组织设计和施工进度计划报项目监理部审查批准，根据批准的施工组织设计和施工进度计划，计算确定需投入施工的人力、物力、机械设备等资源。

2.2 计划的实施与调整

工程施工中监理部对照控制目标，按照“计划—实施—检查—调整—实施”的程序进行动态管理。在实施、检查过程中如果发现实际进度比计划滞后，则分析该工序是否为关键线路上的关键工序，判断是否影响总工期。施工过程中监理组要求承包单位根据实际情况增加施工人员和机械设备，采取必要的赶工措施，同时要求对原进度计划进行了适当的调整。

3. 投资控制

3.1 根据施工设计图要求施工，确需变更的，必须按合同规定程序办理变更手续后再实施。

3.2 对实际完成的合格工程与施工单位共同逐一认真量测，据此计算完成的工程量，按合同规定经总监审核签字，开具工程款支付证书报业主批准付款。

3.3 施工过程中注重督促甲、乙双方履行合同，预防索赔事件的发生。认真做好签证工作，对施工单位提出的签证要求，本着符合合同规定和实事求是的原则，严格把关。

3.4 认真做好施工进度、完成投资状况的统计工作，通过监理月报每月向业主书面汇报本月工程进度、投资情况，提出下月的工作计划。

4. 安全控制

监理部在安全控制方面的具体措施是：要求承包人建立健全以项目经理为第一责任人的安全生产保证体系，各管理层配备专职安全检查人员。确立“谁主管，谁负责”的原则，层层落实责任制，做到措施到位、人员到位、责任到位、管理到位、整改到位、奖罚到位和设施到位。

4.2审查施工单位施工组织设计中安全及文明施工的规划与措施内容；

4.4检查各项工作的施工安全技术措施和安全防护设施的落实情况；

4.5检查施工车辆及施工机具的安全保障状况；

4.6检查用电安全措施的落实情况；

5. 合同管理

合同是具有严肃性、对双方均有约束性的文件。监理部组织人员，认真研究合同文件，熟悉合同条款，尤其是技术条款，了解各项工程的质量、工期、投资等方面的要求。

监理部在公正、公平的原则下，按合同条款处理施工过程中发生的一切问题。如施工组织机构、人员配备、机具进场、施工质量、工期保证、安全文明措施、合理付款等。监理工作中，对照合同条款内容逐一检查和督促落实。对于应由业主提供的施工条件，监理部也对照招标文件检查和提醒业主逐一及时提供落实。在施工全过程中，监理所做工作、处理一切问题均以合同规定内容为依据。

6. 信息管理

信息管理是工程决策的依据，是监理实施项目控制的基础。监理部严格执行监理日志制度，随时收集和掌握施工、质量、进度、投资、会议、指示、申报等情况，及时认真做好记录，并整理各类会议记录，按月将工程施工质量、进度、投资等情况综合编写工程监理月报，上报建设单位，为工程决策和项目控制提供依据。

7. 组织协调

组织协调工作是监理部的重要工作内容之一。监理部本着“严格监理、为业主服务、为工程建设服务”的宗旨，采用了“一监、二帮、三促”的工作方式。在工程监理过程中，始终站在独立、公正的立场上，根据施工合同，按照实事求是的原则，积极参与组织协调业主、设计、施工等有关参建单位的关系，确保施工正常进行。

根据阶段性施工质量评定，该项目工程施工质量整体评定为合格，符合合同规定质量标准。

项目进度红绿灯 项目经理工作报告篇三

（一）项目概况。

根据组织部聘用外聘人员相关文件要求，我局拟按合法程序聘用外聘人员，我局与拟聘请人员所在机构签定协议。外聘协议符合合同法的有关规定，明确双方的权利和义务，包括审计目标、内容和职责范围，工作时限和要求，外聘经费的付款方式和办法以及违约责任等。

为保障外聘人员工资和社保经费足额发放，计划申请财政资金支付外聘人员经费，保障工作正常开展。用于20xx年编制外聘用人员工资、社保、住房公积金等及公益性岗位人员生育保险、大额医疗统筹、住房公积金费用□20xx年预算金额177.16万元，实际支出166.49万元，完成预算93.97%。

（二）项目绩效目标。

按有关规定和标准发放外聘人员20xx年工资，并为其足额缴纳社会保险及公积金，保障外聘人员生活水平，科学地对各部门年度重点工作指标、月度工作计划及员工月度、年度工作绩效进行有效评价，实行工效挂钩，激励各部门、各位员工持续改进工作绩效，建立和完善绩效管理机制，提高我局的人员管理能力，确保顺利实现单位工作目标。

（一）绩效评价目的、对象和范围。

为持续改进各位员工工作绩效，建立和完善绩效管理机制，提高我局的人员管理能力，确保顺利实现单位工作目标，开展外聘人员经费项目绩效评价。绩效评价对象为我局外聘人员，支持范围是20xx年外聘人员工资及社会保险等相关费用支出。

（二）绩效评价原则、评价方法、评价标准等。

对20xx年外聘人员项目经费的绩效评价，根据绩效评价的基本原理，坚持公平、公正、公开的原则，对项目进行评价和建议。此次评价选择成本效益分析法等技术方法对项目进行评价。评价标准采用计划标准，既以预先指定的目标、计划、预算、定额等作为评价标准。

（三）绩效评价工作过程。

根据我局人事科对局外聘人员的实际工作考核情况，在绩效评价设计中，对产出、效益、服务对象满意度等进行了指标设置。其中，产出指标中对中介审核项目的数量、质量、实效、成本等指标进行了设置，效益指标中对经济效益和社会效益明确了指标内容，以及其他的具体指标也进行了相应的内容设置。对照绩效目标进行分析，并形成绩效评价结果。

（一）综合评价情况。

综合20xx年度项目支出绩效评价情况，基本完成本年度绩效指标内容，在项目资金预算绩效方面总体上管理使用到位，并节约了预算资金。

（二）评价结论。

20xx年度外聘人员项目预算资金在资金执行及管理方面仍然需要继续完善并建立长效机制。

（一）项目投入情况。

20xx年我局招聘不少于30名外聘人员，项目预算资金为177.16万元。

（二）项目过程情况。

我局20xx年招聘35名外聘人员，并进行年度考核，按规定及时发放工资、缴纳社保和公积金□20xx年预算金额177.16万元，实际支出166.49万元，完成预算93.97%。

（三）项目产出情况。

20xx年，我局聘用35名外聘人员，保障了机关审计工作正常开展。本年度支付外聘人员费用总计166.49万元。

年度绩效指标分为产出指标、效益指标和服务对象满意度指标。

产出指标下设置了4个二级指标：

数量指标——20xx年，我局聘用不少于30名外聘人员。

质量指标——我局按照相关规定履行聘用程序，合规率100%；外聘人员全部参与年度考核，并全部达标，完成率100%；我局按标准发放工资、足额缴纳社保及公积金，准确率100%。

时效指标——外聘人员到位及时率100%，同时及时发放工资、缴纳社保及公积金达到100%。

成本指标——我局严格按照规定支付外聘人员工资，确保项目资金成本不超过本年度预算。

社会效益指标——经费全部用于通过招聘外聘人员保障局机关正常开展工作的使用，并保证外聘人员享受应有的待遇，受益率达到100%。

服务对象满意度指标——单位对加入外聘人员参与工作后的满意度，以及外聘人员满意度达85%以上。

（四）项目效果情况。

通过聘用外聘人员，整合利用社会资源，扩大社会参与度，有利于推动政府职能转变，提高公共服务的水平和效率。本年度目标任务基本完成，过程无重大失误，达到年初设定的绩效目标。

（一）可推广的经验及做法。

通过聘用外聘人员，在一定程度上缓解了局机关审计力量不足的矛盾，有利于推动政府职能转变，提高公共服务的水平和效率。合规对外聘人员进行考核，提高我局的人员管理能力，并建立和完善管理机制。按标准发放工资、足额缴纳社保和公积金保障了外聘人员享受应有的待遇。

（二）存在的问题及原因分析。

外聘人员流动性较大，在一定程度上增加了机关事业单位人力资源管理的复杂性与难度，同时容易造成审计工作的不连续性，不利于人才的稳定发展。

存在上述问题的原因如下：外聘人员的专业能力与综合素质相对较低，并且薪资待遇等存在一定差异。

对编外人员管理制度进行适当改进与调整，根据单位自身的用人需求与发展目标，制定科学合理的外聘人员管理制度，同时对外聘人员的招聘要求、招聘流程及福利待遇等进行明确化规范化制定。

项目进度红绿灯 项目经理工作报告篇四

1、成立机构，加强领导。

为全面完成我县xx年以工代赈易地扶贫搬迁试点工程工作，确保工程的顺利进展，县上成立了宜君县xx年以工代赈易地扶贫搬迁试点工程领导小组，由刘冲县长任组长，刘卫平副县长任副组长，成员包括财政、发改、国土等部门及基层乡镇主要负责人，下设领导小组办公室，由县发展和改革委员会孙潮局长任办公室主任，指定了3名业务人员，负责全县xx年以工代赈易地扶贫搬迁试点工程的组织与管理工作，协调解决工程实施中出现的困难和问题。各乡镇政府也同时成立了由乡镇长任组长的领导小组，指定1名副职专管，并抽调1-2名工作人员专职负责工程建设。

2、广泛宣传，造就氛围。

在工程实施前期，我县多次召开搬迁村组群众会议，利用广播、电视、印发资料等形式，大力宣传国家关于易地扶贫搬迁的配套政策和相关要求，耐心细致的做好动员工作，充分调动了群众的自觉性和积极性。在工程实施中，及时贯彻落实了国家有关以工代赈易地扶贫搬迁试点工程的各项配

套政策，即：做到被迁户和接收地的双方愿意；庄基地由村组无偿划拨；搬迁户建房结构、标准由搬迁户自定，补助资金直接到户；保证安置地给迁入户调整安排土地，其数量和质量不低于原居住地的平均水平等。各项目乡镇也在搬迁村组召开会议，宣传搬迁政策，动员搬迁户做好施工准备，为工程的顺利进展提供了有力保障。

2、制定措施，加强管理。

工程实施前期，我县根据国家以工代赈易地扶贫搬迁工程管理办法，结合我县实际，制定了《宜君县以工代赈易地扶贫搬迁试点工程实施管理办法》，经县政府常务会议讨论通过后印发实施。同时，县上出台了一系列的优惠政策和保证措施，即在安排上，优先解决迁入地的水、电、路等基础设施建设；对在安置地实施的种、养、加工项目给予资金倾斜扶持，对搬迁户优先安排扶贫资金，帮助群众发展生产。

四、存在问题；我县xx以工代赈易地扶贫搬迁试点工程建设在多；一是工程前期工作不是很充分；二是国家现行林业政策对工程的实施带来影响；三是工程进展不进行竣工验收。

3、明确分工，夯实责任。

经县领导小组指定，由县住建局负责编制了各安置点建设规划及搬迁户住房、村内主巷道、排水等单项工程的设计；商有关部门完成了其它单项工程的设计；为了避免给群众造成过度的经济负担，在村民建房工程中由县住建局设计了3套方案，让群众根据自己的经济情况进行自选。特困户建房时，我们采取国家多补一点，县、乡、村共同筹一点的办法，确保了特困户的顺利搬迁。

4、严管资金，专款专用。

在安置搬迁户建房资金管理工作中，由县以工代赈易地扶贫搬迁试点工程办公室及县财政局人员通过实际核准，入户核对无误后，由县财政局直接发放到搬迁户粮食直补一卡通上，确保了建房资金的准确、及时发放，得到了群众的普遍认可。

在基础设施建设中，严格执行国债项目管理程序，按照以工代赈项目管理实施办法实施管理，坚持项目法人负责制、质量监督制、资金报帐制等制度；在资金筹措中，采取多渠道、多元化的筹措方式，确保了项目的顺利进展。

项目进度红绿灯 项目经理工作报告篇五

“杨经理，恭喜你们在××铁路八字岭岩溶风险隧道施工中连续三年实现了安全年，祝你们再接再厉，为××县安全生产工作做出更大贡献……”这是今年初在××县安全生产工作上安监局长把度“安全生产先进企业”牌授予杨斌经理时的一席话。八字岭隧道被誉为“地质博物馆”，然而，杨经理凭着扎实的工作态度抓安全，硬是连续三年未发生一起事故，连续获得了中国中铁集团和中铁四局集团公司“安全标准化工地”，他自己也因成绩突出被评为度铁道部优秀项目经理。

这是杨经理常挂在嘴边的一句话，同时他严格标准严格要求的安全生产“黑包公”形象也由此而来。9月份的一天，他在掌子面检查，当发现没有施做超前水平钻后，立即要求停止正在进行的钻爆作业，原来是施工人员看着围岩较好，为了抢进度就没有安排施做超前水平钻，按经理部规定，杨经理自罚了500元，其他责任人一个不落被罚，并立即安排施做水平钻。三年来，杨经理抓安全以身作则，率先垂范的事举不胜举。一次，一名有着三十年隧道施工经验的协作领工员陈某，在下导施工中刷邦连续拉的过长，且对立好的钢架不及时喷浆封闭，内部旁站监理提出警告后，陈某不理睬，针对陈某多次违章指挥作业的现象，杨经理立即将陈某清退出场，并在施工班组中严肃指出刷邦过长的严重安全隐患和可能产

生的恶果，要求不管任何人，谁触及安全生产高压线，决不姑息迁就。此事在施工队中引起极大反响，一些想图省事、减工序的现象再没有发生。

杨经理抓安全除严格要求外，算好安全生产经济账更是他始终坚持的作风。按照岩溶隧道八个专项机制和六条强制性措施规定，安全设施投入要花不少钱，他宁愿在其他地方节俭，不愿在安全投入上省钱，严格按照要求配齐并定期检查，用他的话说安全是最大的效益。9月份，一次杨经理巡检到掌子面，开挖班正准备开钻，细心的他看到拱部有块危石没有清干净，立即要求停止钻爆，亲自安排再次清理，直到危石彻底清除方准开钻，开挖班长说，我们干活的都不怕，这样来回拖台架多耽误时间啊，他就给开挖班现场算了一笔安全经济帐，如果刚才危石不清除，打钻震动石头松动很可能掉下，砸在台架上，台架砸坏还是要耽误时间，如果砸伤人员，轻者住院治疗，重者很难想象，出了事故，单位经济受损，形象效益受损，个人家庭精神受损，甚至是家庭毁灭或一辈子的痛苦……，你说哪个合算，开挖班听了连连称是，如今因杨经理的安全生产经济账启发，遵章守己网已成为了员工的自觉行动。不仅如此，杨经理还经常在各种会议上以安全事故事例算安全生产经济账强化员工安全生产意识。

抓安全说白了就是抓落实，来不得半点虚假，反之就会给生产埋下安全隐患。杨经理除了每月组织一次安全质量综合检查外，几乎每天都要深入隧道洞内重点施工部位巡检。6月份，八字岭隧道未衬砌段遭遇了两处30米的塑性变形，变形发生后，杨经理亲自和总工以及工程技术人员研究处理方案，方案实施中，他每天亲自查看技术人员监控量测点设置和量测记录并及时调整加固方案，一次他发现量测记录的两组数据有问题后，立即安排工程部长亲自复测，结果是监测人员嫌量测频率太高，那两组数据是在偷懒的情况下编的，他一边对相关人员进行严厉批评，一边对技术人员进行搞技术要实事求是以及抓安全来不得半点虚假的教育。在置换dk108+063~068最危险段钢架时，杨经理每天紧盯现场10

个小时以上，亲自指挥施工和督促安全措施落实，直到安全通过危险段为止。另一次支护班在立钢架时，也许是想验证一下杨经理抓安全到底实不实，对一处拱架脚悬空没有落在基岩上，用片石随便垫起后就用虚碴埋上，细心的杨经理看到了“门道”，随手用一根锚杆拨开虚碴就发现了“秘密”，工人们立即承认没按规范施做，立即接长拱架脚并垫实。

杨经理抓安全，在经理部协作班组员工中，从不理解到理解，到支持，到坚决执行；其间负出了他不知多少的辛勤劳动，三年来，他和家人团聚的时间加起来不足两个月，连续两个春节都在工地度过，就是凭着他对安全生产的这种执着才换来了八字岭隧道连续三年未发生一起包括轻伤在内的安全事故。

项目进度红绿灯 项目经理工作报告篇六

是鉴定资料的主体文件，是全面评价项目水平的关键材料，应反应技术工作的全貌，突出系统，综合性和对比性。

应遵循科学严谨，实事求是，逻辑性强，主体思想明确，脉络清晰，观点鲜明，关键点（知识点，创新点）突出，支撑有据的原则。

技术研究报告中要词句简明，用词准确，图例清晰，数据真实，用同意法定计量单位。

1. 绪论（引言，摘要）

项目研究现状综述，说明本领域前人已经做的相关工作。项目问题的提出过程，以及相关领域的问题。提出项目需求，说明项目研究的目的范围。

研究的总体方案设计，研究的技术原理，研究方法和实验设计，研究过程解决的技术关键难点。预期结果和意义。

2. 技术研究的指导思想或者研究的总体思路

根据国内外的研究现状，存在问题，提出研究中总体设计和关键技术方案的实施以及采取的相关技术措施。

项目的总体技术定位，主要内容的创新程度，利用了什么样的新思想，新原理，新方法或者新技术，创造了什么样的新成果。

主要技术研究内容达到的程度，水平，指标和技术经济效益。

3. 技术方案

用何种技术方案或手段实现其总体思路，这是技术研究报告的关键。

材料要求详实完整关键技术及创新点设计，计算和推理等都应详细描述，特别是在实验研究过程中理论上的新发现以及应用技术发明与创新，改进与提高，发展与完善等新颖性内容加以归纳说明。

将必要的理论分析原理图，产品结构图表，以及创新成就的主要内容就近插入文中。

研究工作中，遇到了那些问题，是如何克服的，实现创新的过程，精炼概括到文中。

4. 技术关键与创新点

是技术报告的核心部分是反应项目技术水平的重要内容（技术保密内容应事先向组织鉴定单位和鉴定委员会讲明）

可通过综合对比方法，与国内外同类研究的主要结果进行比较，说明本项目的创新程度与技术水平。与国内外同类技术相比较时。最好用技术经济指标比较，可采用图表形式，

说明技术，经济指标的先进行，弥补了原有的哪些不足，具有说明创新等，也可根据掌握的情况结合查新报告所提供的相关文献，进行综合比较。

对于成果水平较高的项目，要在国内外同类先进研究对比数据或者查新检索证明材料的基础上对成果的科学，技术和经济内涵进行全面分析。

5. 测试验证及应用情况

依据项目的主要研究内容和研究关键，说明项目研究过程和最终完成的测试验证情况，阐述项目的应用情况及效果。

6. 结论，纯在问题及改进措施

对项目研究进程进行系统的分析总结，给出实事求是的，准确完整的结论，说明应用中发现的问题和原因，提出改进意见（注意不要否定技术方案中的创新和结论，造成前后矛盾）

项目进度红绿灯 项目经理工作报告篇七

今年以来，在区委、区政府的正确领导下，区财政局以贯彻落实党的十九大精神为核心，坚持促发展为第一要务，围绕中心，服务大局，主动适应新形势，深化财政服务+改革，确保全面完成各项目标任务。

在落实区委区政府重点工作方面，全力推进“区镇财权事权管理体制”和“真金白银降成本”两大重点项目，完成率均为100%。

在落实主要职能重点工作方面：完成一般公共预算收入、民生支出、人均文化支出、八项支出等上级考核目标任务。

在协办项目方面：积极配合牵头部门推进项目实施，严格按

进度完成资金拨付任务。

(一) 本年主要目标任务完成效果显著：

1、完成推进区镇财权事权管理体制改革。今年推行新一轮镇街财政体制改革，进一步优化财权、事权关系，充分调动各镇(街)发展经济、培育财源的积极性，出台镇(街)财政管理体制配套文件，充分释放基层活力。

2、把真金白银降成本落到实处。落实积极的财政政策，依法兑现税收优惠政策□xx年，通过推行“降成本行动计划”共降低企业成本35.2亿元，有效激发市场活力。

3、财税收入结出新成果，奋力实现“双百亿”□xx年，实现一般公共预算收入54.38亿元，可比增长15.25%，增幅位列全市五区第一，超额完成市对我区54.26亿元的收入考核任务；税收收入占一般公共预算收入比重为79.14%，位列五区第一，财税收入呈现质量并举的态势。全年财税三级库收入263亿元，地方财政总收入(包含一般公共预算收入、政府基金预算收入及上级补助收入)达到200亿元，实现财税总收入、地方财政总收入“双百亿”，为我区经济社会各项事业发展提供坚实的财政保障。

4、民生福祉实现新提升，全力完成“两项任务”。积极争取上级支持，不断优化财政支出结构，重点保障各项民生和重点项目支出，促进社会和谐稳定。全年民生类支出完成35.88亿元，占一般公共预算支出的六成以上，其中人均文化支出达到225元/人，完成上级考核目标□xx年，我区八项支出完成48.05亿元，同比增长20.03%，超额完成区政府下达的增长17%即46.8亿元的支出任务。民生支出的增长切实解决了涉及群众利益的民生问题，进一步提升人民群众的获得感和幸福感。

(二) 佐证材料充分有力。佐证材料包括：相关政策性总领文

件、相关行业专业文件、本局出台政策文件、制度、工作方案、通知、调研培训以及宣传贯彻落实情况活动图文简报、工作情况进度表等一系列有力佐证。

今年财政工作亮点纷呈，成效显著，但也存在亟待解决的问题：在增收乏力与减收加大的双重考验下，财政组织收入工作有待强化和细化；财政资金需求加大，财政收支矛盾突出，财政支出的效率和效益有待提升；财政监督和改革有待进一步深化等。对此，我们将审慎对待，采取更加有力的措施切实加以解决。

今年以来，区财政局攻坚克难，锐意改革，顺利推进“四项改革”，不断提升财政理财服务质效。

一是推行新一轮镇街财政体制改革，进一步优化财权、事权关系，充分调动各镇(街)发展经济、培育财源的积极性，出台镇(街)财政管理体制配套文件，充分释放基层活力。

二是政务服务新格局。今年7月1日起全面放开建设工程投资评审中介服务市场，实施“公开备案选聘制、优质服务承诺制、网上动态监管制、大额工程双审制、多源绩效考核制、违约处罚退出制”6项机制，迈出优化政务服务改革的第一步。截止目前累计受理预、结、决算审核198项，涉及金额7.19亿元，推进区级财政工程造价咨询中介机构选取更加公平、公正和公开，切实提升了建设工程投资评审的质效，为三水区“放管服”改革提供了“财政经验”。

三是办文优化新提速。坚持以问题为导向，全面排查和剖析影响办文效率的重点难点，通过采取建立公文督办制度、清单对接告知制度、办文延期申请制度，压缩审批层级和审批时限、优化审批流程和办文系统功能等十大举措，下半年共办理来文951份(不含传阅件)，实现平均办文时间由原来的10.7天缩减为5.4天，提速接近50%。

四是大数据建设有了新进展。自主研发“经济智能分析平台”，以“综合治税平台”数据为蓝本，利用交互式地图、多维化图的方式直观展现区内主要经济数据，具备重点企业税收分析、镇街土地房产交易信息分析等七大分析模块，为我市经济建设决策提供更科学的数据支撑。