

2023年党支部工作报告框架(通用5篇)

报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。怎样写报告才更能起到其作用呢?报告应该怎么制定呢?这里我整理了一些优秀的报告范文,希望对大家有所帮助,下面我们就来了解一下吧。

党支部工作报告框架篇一

在分行党委的正确领导下,在全行干部职工的全力配合下,本人主持分行工作以来,能面对不断变化的新形势、新情况,能够始终保持必胜的信念,坚持以客户为中心,以市场为导向,以效益为目标,以创新为动力,积极拓展市场,优化客户结构,增强资金实力,提高资产质量,深化内部改革,各项业务健康快速有效发展,各项管理水平不断提高,经营效益不断提升,同业竞争能力不断增强,较好地履行了岗位职责,基本完成了分行下达的各项工作任务。

一、坚持做好新形势下的思想政治工作。

1、坚持政治、业务学习例会制度。政治业务学习例会制度的建立,保证了一定的学习效果。每月学习例会采取多种形式,主要以通读学习和自学中央重要文件精神、工作思想回顾和小结、批评与自我批评等形式开展。对行内好的风气及先进个人及时给予肯定和表扬,同时对不良的倾向和歪风及时予以批评和制止,同时将县行的当前任务、业务经营情况、面临的困难和问题及时向行内党员通报,培养全行员工的主人翁精神,从而在全行内部树立起了一种积极向上的良好氛围和团结合作的凝聚力,保障了全行各项工作的顺利开展。

2、宣传贯彻全行的发展目标和发展战略,培育和发展企业文化。我们通过宣传贯彻县行的发展目标和发展战略,让员工

对县行的前途有一个明确和良好的预期，以振奋精神，凝聚人心。与此同时，县行党支部坚持教育与管理相结合，不断建立和完善自律与他律、激励与约束相结合的充满活力的管理机制，不仅做到人尽其才，而且做到绩效优先凭贡献决定分配，以激励先进，鞭策落后，努力形成奋发向上的氛围。

3、加强廉洁自律教育，提升县行自身形象。一是继续开展“爱岗敬业，遵纪守法”社会主义道德教育，发扬理论联系实际，密切联系群众的工作作风，着力解决思想认识上的偏差，从源头预防犯罪和遏制腐-败的发生。二是加强理想信念和廉洁教育，引导党员干部树立正确的世界观、人生观、价值观、权力观和利益观，筑牢思想防线。三是强化警示教育和正面教育，做到政治思想教育和法纪约束教育相结合，正面典型示范和反面典型警示相结合，廉政教育和勤政教育相结合。四是结合员工守则、员工违规处罚办法的教育活动开展，县行党支部把廉洁自律教育作为日常教育的主题，逢会必讲，遇事就说，加强全行员工特别是党员干部的政治思想教育，切实提高整个队伍的思想道德素质，提高思想免疫力。

4、开展健康向上、丰富多彩的团队活动。年初以来，县行党支部充分利用业余时间，组织员工开展多种文体活动，既保证了业务发展和经营需要，又增进了员工之间的交流，促进了团结。平时，县行还鼓励员工为贫困地区捐资捐物，其中：捐资350-xx元，捐棉被衣物30-件；与挂钩扶贫单位的群众结对帮扶；组织员工观看电影《任长霞》等；开展“五四”征文比赛；深入社区、企业、客户家中进行反假-币宣传活动，丰富了员工的业余文化生活，增强了员工的社会责任感，陶冶职工情操。通过以上活动，我们收到了良好的效果，使员工更加增强了对县行的感情和发展的信心，增强了党支部的凝聚力和战斗力，员工之间更加融洽，团结合作蔚然成风。

5、为职工办好事实事，解决好职工的后顾之忧。今年来，除了做好节假日物品的发放和为全行每位员工庆祝生日发送生

日蛋糕之外，还调高了全行员工的住房公积金缴纳比例，积极改善营业环境和办公条件，促进员工之间沟通和交流，形成一个其乐融融的大家庭氛围。

二、扎实开展《树党员形象，创良好业绩》的主题教育活动，以保持党员先进性，深入实践“三个代表”重要思想。

三、加强组织建设，做好发展新党员工作。

为了更好地发挥基层组织的职能作用，提高党员职工的凝聚力、向心力和战斗力，把广大党员和职工群众组织、团结起来，充分调动他们的积极性和主动性，为全行改革发展做贡献。一是加强组织建设。结合支部党员的变动情况，对全行党小组进行了改眩通过对党小组的人员调整和改选，进一步充实了各组的力量。二是加强干部队伍建设。县行党支部贯彻“以人为本”的战略思想，结合县行业务发展的实际，大胆实践，引入竞争机制，不断完善和推进人事制度改革，把有能力、懂业务、会管理的同志选拔到中层干部岗位上来，使中层干部队伍更加坚强有力，更加朝气蓬勃，增强了党组织的凝聚力和向心力和战斗力。三是加强制度建设。重点建立健全了民主生活会制度、党支部“三会一课”制度、理论学习制度等，建立健全党员教育管理制度，重点针对工作和队伍管理中存在的突出问题和薄弱环节，完善监督制约机制，认真落实岗位责任制，积极推行激励机制，认真执行各项责任追究制度，严格考评考核，严格兑现奖惩，充分调动党员的工作积极性。进一步完善各项内控制度，全面推行行务公开，自觉接受群众监督。四是严格按照“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的十六字方针，坚持高质量、高标准的原则，成熟一个发展一个。从员工队伍中注意培养年青有为，综合素质较高的积极分子，加强对这些人的培养，提高入党积极分子的整体素质。上半年发展了一名党员、推荐了一名发展对象，为党员队伍输送了新鲜血液，扩大了党员队伍。

四、抓好党建工作进一步促进业务发展。

今年是我行股份制改革上市的关键年，按照总省行的日程安排，我行党支部认真把握改革的大方向，坚持在市行党委的统一领导下开展各项工作，确保业务发展不出偏差、稳步推进，以党的建设促进县行各项改革事业向纵深发展，各项工作和经营指标都取得了喜人的成绩。截至12月20日，各项存款余额为23亿元，比年初增加了-亿；各项贷款余额为18亿元，比年初增加了3亿元；实现盈余500-xx元，经营效益再创新高。

回顾上半年的党建工作，对照市行党委党建工作的要求，我们仍感到工作中存在着一些差距：一是面对金融业的快速发展，金融业务科技含量不断提高，全行一线员工的整体素质还需要进一步提高，要以深化人力资源改革为契机，进一步加大培养和引进人才的力度；二是还要在狠抓制度落实上下功夫，要以更为科学严密的管理措施，确保各项规章制度落到实处；三是少数党员干部的争先创优意识不强，先进性教育活动中存在的某些问题尚未全部整改到位；四是少数部门网点工作进展不平衡的问题有待于下一步采取针对性措施加以解决。

展望下一年，我们将紧紧围绕市行党委的中心工作，继续带领全行员工团结一心，克难奋进，与时俱进，抢抓机遇，沉着应对挑战，创造一流业绩，为实现全年各项目标任务做出新的贡献。

党支部工作报告框架篇二

一、主要做法

(一)精心安排党建工作，切实夯实工作基础。为了使本部党建工作做到有安排、有部署、有落实。年初，我们按照县委和机关党委的要求，将本部党建工作做了具体安排部署。

一是加强党建工作的领导，一如既往地落实党组负总责，支

部抓落实，科室配合抓的工作机制，使党建工作真正落到实处，抓出成效。

二是结合实际调整完善机关党支部组织设置，根据人员变动情况及时补选了支部成员，保证了党支部工作的正常开展。三是在认真总结上年度党建工作、廉政工作和政治理论学习情况的基础上，分别召开支部会议等，认真研究制定本年度党建工作、政治理论学习、廉政建设工作等，从而保证了我部党建工作有重点、有步骤，扎实有效地开展。

(二) 强化理论知识学习，切实提升党员素质。

以建设“学习型党组织”为目标，按照“严格、正常、规范”的要求，组织干部加强政治理论素养和业务知识学习，进一步提升了党员干部的理论素养和业务能力，努力把学习的成果转化为谋划工作的思路，干好工作的本领，促进工作的措施，进一步完善大外宣格局和调查研究工作新局面。

通过采取有效的学习形式，不断拓展学习内容，认真落实学习措施，着力加强队伍学习，使党员干部在武装头脑、提升素质、指导实践、推动工作上取得了新成效，都能主动立足__实际，努力创造一流工作业绩，理论宣传扎实开展、舆论引导正确有力、文明建设持续深化、文化建设步伐加快。

(三) 认真开展主题活动，切实加强组织建设。

坚持先进基层党组织和优秀党员“五个好”的基本要求，以“五个好”、“五带头”为标准，结合全县宣传工作的实际，坚持与四群教育结合起来，与发挥职能作用、服务领导科学决策结合起来，与开展宣讲“十八大”精神活动结合起来，与开展“讲党性、重品行、作表率”活动结合起来，与推进学习型党组织建设和创建“五好”领导班子等活动结合起来，牢牢把握围绕中心、服务大局的根本要求，着力突出“改进作风、提高效能、建设队伍、服务决策”的争创主

题，采取有效的活动载体，继续开展行之有效的主题活动，激发党支部履行职责创先进，激发机关党员立足本职争优秀。

同时，努力营造比、学、赶、超的工作环境和干事氛围，有效解决了理论学习、宣传推介___、精神文明建设等方面的突出问题，不断增强了班子的凝聚力、执行力和党员干部的服务意识、创新意识，营造了宣传工作的新局面。

(四)深入开展四群教育，切实改善党群关系。

在深入调研，摸透联系村社情民意的基础上，结合我部自身条件和职能特点，为助推“四群”教育活动深入开展，我部以新闻媒体“走转改”活动为重点，不断创新活动载体，注重活动成效，综合运用多种宣传手段，全方位开展宣传活动，营造了良好的舆论氛围。自活动开展以来，我部坚持“重基层、重特色、重实效”的原则，始终把做好新闻宣传、墙报、专栏、信息简报等工作作为重要工作来抓，及时发现亮点，不断总结经验，适时反映动态，推动“四群”教育活动各项工作扎实深入开展。

(五)加强组织建设管理，切实保障工作落实。

一是强化党员干部的学习，努力提高党员干部政治素养、思想觉悟和综合素质，使党员干部进一步发挥先锋模范作用，在调研工作、内刊编发、信息服务中都体现了与时俱进。

二是强化党员干部的思想教育，加强其党性锻炼和道德修养，使党员干部都能自觉地履行党员义务，充分发挥党员的先锋模范带头作用，更好地履行岗位职能，高质量地做好调查研究 and 决策咨询工作。

三是坚持落实党组织政治理论学习、“三会一课”、民主生活会、民主评议党员、党员教育管理、党员联系群众和党风廉政建设等制度，保证了班子和支部工作的规范化、民主化、

科学化。

近期，通过组织开展党员民主评议活动，使所有参评党员思想上有所触动，行动上有所改进，工作上有所提高，作风上有所转变，纪律上有所增强，在工作中更好地发挥党员的先锋模范作用。四是坚持每季度全面分析党支部工作和党员队伍思想状况情况一次，及时改进党支部工作中的不足和掌握党员队伍的思想状况。五是每半年按期向县直机关党委缴纳一次党费，并严格做到不提留，不挪用，如数上缴。

二、存在问题

我部基层党建工作虽然取得了一定的成效，但与上级党组织的要求还有一定差距。一是个别党员对工作职能的转换和加强认识还不够到位，工作中循规蹈矩，按部就班，缺乏主动性和创造性。二是支部组织学习的形式不够灵活，有的党员对学习抓得不够紧，对学习抓得不够紧，且学习的内容不全面，导致政策指导宣传工作的作用发挥不够到位。三是部门事务繁杂、办公条件有限，制约了支部开展丰富多样的党建活动。

三、今后努力方向

(一)加强理论学习，提高综合素质。严格学习纪律，加强学习教育的管理，强化措施，狠抓落实，增强学习观念，在抓好政治思想理论学习的同时，抓好业务知识的培训和学习，提高干部职工的政治业务素质，特别是学习十八大、十八届三中全会精神，中国特色社会主义理论体系、科学发展观、社会主义核心价值体系，学习现代化建设所必需的各方面知识，学习实践中的成功经验，进一步提升党员干部的理论素养和业务能力，增强党支部的战斗力和凝聚力。

(二)加强组织建设，改进工作作风。

一是抓好支部领导班子建设。坚持组织生活会制度，加强班子内部团结，认真开展批评与自我批评，班子成员的凝聚力不断增强；坚持党的民主集中制原则，在处理重大事项时，集体研究，民主决策，班子成员的战斗力和战斗力不断增强；坚持抓好党风廉政建设，加强腐败源头治理，班子成员的向心力不断增强。

二是抓好党员队伍建设。按照“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的原则，有计划地做好发展党员工作，为党支部输送新鲜血液。坚持“三会一课”、民主生活会等党内制度，每季度召开一次党员大会和支委会上一次党课，每年召开一次专题组织生活会开展民主评议党员工作，定期开展党员党性分析评议活动。

按照党员“带头学习讲政治、带头干事谋发展、带头服务比奉献、带头自律树形象”的要求，加强对党员的教育、管理、监督和服务工作，引导党员充分行使权利，并自觉履行义务。

三是改进机关作风。深入开展以“讲党性、重品行、做表率”为主的作风建设活动年，引导党员干部增强党性修养和宗旨意识，学先进，找差距，争优秀，发挥“五带头”作用，树立勤政、务实、高效、廉洁、文明的良好形象，努力把三室建成学习型、创新型、服务型、节约型和廉洁型机关。

(三)深入开展活动，拓展党建工作。

一是继续开展行之有效的主题活动，推动四群教育活动的深入开展。二是“七一”前后，以弘扬爱国主义和集体主义精神为核心，以了解党的光辉历程，发挥党的优良传统为出发点，组织党员干部观看革命传统教育方面的影视，赴革命圣地参观考察，接受革命传统教育。三是积极参加机关党委和上级党组织组织的各项活动。同时，尽可能创造条件，组织全体干部开展各种文化体育活动，丰富干部文化生活，增强团结协作意识，激发工作热情。

(四) 提高服务质量，创造良好舆论氛围。

要立足工作职能，围绕大局，凝心聚力，为县域经济跨越发展创造良好的舆论环境，牢牢把握“团结鼓劲、积极进取、昂扬向上”的主基调，紧紧围绕县委、县政府的中心工作，进一步弘扬时代精神，唱响主旋律、打好主动仗、聚集正能量，切实把全县广大干部群众的思想 and 行动统一到县委、县政府的工作部署上来，把智慧和力量凝聚到后来居上、跨越发展的目标任务上来，努力营造聚精会神搞建设、一心一意谋发展的良好氛围，更好地为全县经济社会跨越发展服务。

___县委___党支部

_年_月_日

党支部工作报告框架篇三

20xx年，在区委、区政府的领导下，在区直系统党委的具体指导下，我局支部坚持以邓小平理论和党的十六大精神为指导，认真努力践行“三个代表”重要思想，树立和落实科学发展观，以高度的政治责任感和认真负责的态度，扎实搞好先进性教育活动，认真贯彻党委工作部署，进一步加强党的思想、组织和作风建设，充分发挥党支部战斗堡垒作用，“立足岗位，做好保障，为困难群众排忧解难”，勤政实干，团结协作，以先锋模范带头作用凝聚力量，坚持高标准、严要求，进一步健全制度，狠抓落实，努力推进党建工作上新水平，促进各项工作的落实，为确保全局政令畅通、工作顺利开展打下了良好基础。

一、重视学习，不断提高党员自身政治修养

结合当前形势，支部认真抓好形势教育、宗旨教育、法纪教育作为占领思想阵地，增强党性观念的重要手段和内容，在深入开展以全面贯彻“三个代表”重要思想的同时，有针对

性的对党的十六届五中全会内容[hjt]wjb等领导同志的重要讲话进行了集体学习，认真领会，使全体党员干部进一步领会和把握了党的路线、方针、政策的实质。

此外，我支部开展了形式多样的政治理论活动。

一是扎实开展保持共产党员先进性教育活动。组织全体党员深入开展以实践“三个代表”重要思想为主要内容的先进性教育活动。根据区委和区直党工委的统一部署，我支部作为第一批学习单位，全局1xxxx党员从20xx年2月开始，参加以实践“三个代表”重要思想为主要内容的保持共产党员先进性教育活动。局党支部郑跃欣书记带头学习并作了“关于深入开展保持共产党员先进性教育活动”的动员讲话，要求全局党员都要自觉地参与先进性教育活动，做到工作学习双促进，恰当安排学习时间，采取集中学习和自学等多种形式组织学习；建立健全学习考勤制度，严格学习纪律，使先进性教育活动真正落到实处。结合劳动保障工作实际开展“立足岗位、做好保障、努力为群众排忧解难”主题实践活动。邀请市劳动保障局领导及市委党校教授作专题讲座，召开全局干部职工座谈会、设立征求意见箱、发放“三张卡”、个别访谈、与服务对象面对面座谈等方式方法广泛征求意见，共征求到各种意见和建议32条，并逐条进行反馈。组织开展由劳动保障服务对象、基层劳动保障所工作人员、退休干部、入党积极分子参加的群众满意度测评活动，内容为提高党员素质、加强基层组织、服务人民群众、促进各项工作等四方面内容，综合满意度评价为9xxxx[]通过先进性教育活动，全体党员提高思想政治、业务素质有明显提高，以此推动了劳动保障工作全面深入开展。

二是充分运用开展保持共产党员先进性学习教育活动的好做法、好经验，加强劳动保障窗口单位的服务建设。继续开展“树新培优”，抓好窗口单位建设，提高服务质量和服务水平，树立劳动保障部门窗口形象。除了医保中心作为今年行评的重点单位外，劳动监察、仲裁、养老保险中心、就业

中心也纳入窗口单位建设范畴。劳动争议仲裁中心除了认真做好劳动争议处理工作的同时，注重“关口前移”，紧抓基础，做好源头预防；劳动监察中队注重加强劳动保障法律法规的宣传，维护企业和职工的合法权益；养老保险中心坚持“以人为本”，切实解决参保单位和职工反映强烈的难、热点问题；就业中心强化执政为民理念，为就业困难群体排忧解难。

三是组织党员、发展对象和入党积极分子观看录像，学习先进榜样事迹。观

党支部工作报告框架篇四

基层党组织在银行党的建设中占有极为重要的地位，担负着助推业务发展的使命，承担着党员教育、管理和监督的任务，履行着密切联系群众，做好员工思想工作的重要职能。为努力践行党的群众路线，今年5月以来，中国银行甘蔗支行采取多种有效措施，着力抓好基层党建工作。

一、人才辐射，强化队伍建设。

党员是党组织的细胞，把各行各业优秀人才团结凝聚在党的周围，卓有成效地发挥党员的先锋模范作用，才能保持基层党员的先进性。加强队伍建设是党建工作的根本，加强队伍建设，要把住党员入口关，按照积极慎重的发展原则，通过民主评议，从业务骨干和优秀青年团员中经民主评议确定发展对象，进行重点培养，严格考察，保证党员质量。把各岗位中的优秀人才培养成党员，把党员培养成各部门各单位的优秀人才，把党员中的优秀人才培养成各部门各单位的骨干力量，注意把有培养前途的青年优秀人才，通过一定的程序，纳入培养视野，建好后备人才库，加大教育培养力度，及时将培养成熟的优秀人才发展成党员，从而充分发挥党员人才的先锋模范作用，先进带动后进，先进影响后进，先进辐射后进。

坚持党的组织建设与人力资源管理的紧密结合。银行的发展归根结底要靠充分发挥人的能动性、积极性、创造性，而人的力量与作用的充分发挥离不开有效的组织。在领导班子建设上，坚持民主集中制的原则，对重大问题集体研究、集体决策，定期召开务虚会讨论工作思路，组织民主生活会开展批评与自我批评；按照“政治强、业务精、作风正、结构优”的要求，广泛开展干部公开竞聘、自荐和推荐，对优秀年轻人才大胆提拔使用；全方位考察干部的德才表现，并不断加大考核结果与干部激励、调整、交流的挂钩力度。在支部建设和党员培养上，坚持支部建在支行的原则，保持了基层党组织的全覆盖，同时积极在各级业务和管理骨干特别是优秀青年人才中发展党员，并落实党要管党的原则，结合党员的思想实际，开展形式多样的党组织活动及党员教育培训，培养造就了一支素质过硬、勇于进取的党员队伍。

分类教育培训，针对各个工作岗位层次的不同，设置不同的教育培训科目，具体问题具体分析，加强集中轮训，切实提升党员素质，做到党员教育与业务培训和提高党员文化素质相结合。健全党内谈心谈话制度，建立党员思想状况分析制度，针对性地开展党员的思想政治工作；完善党员民主评议工作，严格党内组织生活，探索党内监督新途径，加强党内监督和群众监督。

二、机制创新，强化组织建设，

基层党组织要积极适应经济社会的管理体制，推动自身工作机制的创新，切实体现党的政治优势，发挥基层党组织的领导核心作用，保证经济社会组织的健康发展。股份制银行基层党组织的作用不容忽视，加强基层党组织建设，要按照“三个代表”的要求，充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，把党的政治核心作用落实到基层。使基层党组织在集体决策、参与决策、监督决策的过程中，加强民主管理，畅通党员群众反映意见的渠道，旗帜鲜明地发挥政治领导和监督保证作用。

首先，要不断创新活动内容和方式方法，把由注重党组织内的活动转变为与群众性活动相结合，团结带领广大员工搞改革、谋发展。各级党组织首先从群众的实际需要出发，从衡量改革和发展“三个有利于”的标准出发，从工作、生活、思想政治上全方位、多层次做好了解人的工作，通过具体实在的小事，做好关心人的工作。同时，建立相应的工作制度以及组织保证制度，党政工团一齐抓，发动党员一齐做，抓党建、聚人心，以改革带动民心工程的建设。其次，要完善组织机制，改进考核评价制度。实现基层党建工作制度化、规范化，用制度约束人激励人。实施“公开竞聘”、“考试选拔”等新方式，选优配强基层党组织负责人；建立健全党员教育管理的长效机制，完善了党组织工作制度、党员学习培训制度、组织生活会制度等一系列党员长期受教育的管理制度，使基层党组织建设不断加强；进一步修订基层党组织的目标管理考核细则，坚持以业务经营为中心，把对党组织和党员发挥作用情况的考核，与对业务经营工作的考核结合起来，纳入银行的绩效考核评价体系。在形式上，除了按照规定标准进行考核外，还可以采取公示、座谈、民主评议、党内外群众综合打分的形式进行。

干净干事，把党的金融各项政策贯彻落实到实际工作中去。“龙头带动”关键是加强各级领导班子建设，领导班子建设是系统党建工作的重要内容，好的领导班子是带出好队伍，取得改革和发展好业绩的重要保障。要坚持“四化”标准和德才兼备的原则，把高度革命事业心和为人民服务的强烈责任感，在改革和发展中业绩突出、廉洁奉公、群众信任的干部选拔到各级领导岗位中来，去团结和带领全行员工投身于股份制现代银行改革，为建设现代化银行作出奉献！

三、推进党建，构建和谐银行

一是切实提高党员素质，保持共产党员先进性，搭建党组织和员工之间的对话交流平台，引导牢固树立科学发展、敬业爱岗、遵纪守法的理念，要以党员带动广大职工牢固树立以

行为家的观念，勇于奉献，不怕吃苦，从思想观念上形成良好氛围，构建全行上下全面认同的价值体系，构建和谐。二是要积极整合人力资源，广泛开展各类知识讲座和业务培训、岗位技能竞赛、技术大比武以及评选“服务明星”和技术能手等，加强对党员和非党员人才的动态管理，注重对党员和非党员人才的潜力分析，帮助设计职业生涯。加强党务工作者队伍建设，提高党组织整合人力资源能力；三是要不断创新工作机制，进一步发挥党建示范点作用，以点带面，推动整体工作水平的提高。

二是以深化“诚信、规范、和谐”的核心价值观为标准，努力加强企业文化建设。着力打造核心价值观。深入挖掘和提炼核心价值理念的内涵，使其成为全行每一名员工认同和遵守的行为准则，成为大家思想观念上的一种共识和判断事物的一个基本标准。从全行当前状况出发，就是要采取有效的、持续的措施，深化“诚信、规范、和谐”的核心价值观，不断提高核心竞争力。

三是着力打造组织行为文化。目前，“诚信、规范、和谐”已初步成为全行的核心价值理念。但是，要转化为干好工作的强大精神动力，还需要做长时间努力。要对干部员工日常工作、学习、生活普遍认同的行为习惯、行为准则进行总结提炼，打造全行干部员工共同遵守的组织行为文化，增强向心力、凝聚力，树立银行良好的品牌和信誉。

求全责备，也不要过分夸大，抓住典型事例的宣传，使干部员工从生动的事例中获得感悟和启示，不断提高精神境界。

另外，要通过党政合一实现党务工作和业务工作一起抓，有效解决政治、业务“两张皮”问题，提高党政工作效率，各级党组织在制定业务发展规划和年度计划的同时，要相应制定党建工作的发展规划和年度计划，把党建工作渗透到业务工作的全过程，做到与业务工作同部署、同检查、同考核、同落实、同奖惩，达到围绕业务抓党建，抓好党建促业务的

目的，助推全行各项工作呈现出稳健发展的良好态势。

20xx年，桐城支行党支部立足“全国文明城市”的品牌效应，精准定位，创新形式，以服务型党组织建设引领党建工作的开展，促进了各项业务健康快速发展。

一、党支部基本情况：

截止20xx年11月末，我行党支部现有党员22人，其中：在岗党员17人，退休党员5人，设立了三个党小组。支部按照网点布局和党员情况，适时进行党员结构调整，实现了网点和机构党员全覆盖。

目前我行营业部有5名党员，广场支行有1名党员、新渡支行有1名党员，六尺巷支行有1名党员，公司部有2名党员、个贷分中心有2名党员、办公室有1名党员。在支行党支部书记宋恩利的带领下，在支部的坚强领导下，全行党员在不同的岗位上发挥了先锋模范和引导带动作用，党建工作焕发勃勃生机。

二、党建工作具体做法：

一是统一思想政治意识，激发党建工作的动力。支行党支部全面落实从严治党要求，进一步统一全行党员干部的思想，加强政治理论学习，提升政治思想素质。全体党员对于在新形势下加强党的建设，不断加强党的思想建设、组织建设、作风建设、制度建设及反腐倡廉建设，通过严的标准、严的措施、严的纪律，充分发挥党支部的战斗堡垒作用和党员先锋模范作用有了更正确的认识。

二是加强制度建设，规范科学管理水平。按照党支部建设标准，围绕业务经营、转型发展，制定党支部建设规划和工作制度，进一步加强党员学习、组织生活、思想汇报、民主测评，提高党支部科学管理水平。加强和规范“三会一课”、

党务公开制度等组织管理制度建设，注重与实际工作的结合，创新活动方式，组织引导基层党组织和广大党员履职尽责创先进、立足岗位争优秀。

三是健全体系，强化制度的执行力。为适应全行经营管理模式需要，按照“有利于党员教育管理，有利于促进中心工作”的原则，桐城支行党支部不断规范党组织工作制度。坚持落实“一岗双责”制，健全党员目标管理。坚持“三会一课”，民主生活会、民主评议党员工作、党费收缴等多项制度。该行多年来一直坚持党员大会每季度召开一次，支委会根据需要召开，党小组会每月召开一次，党课半年举办一次。并建立了相关的档案资料。实施“党务公开”，自觉接受全体党员的监督，做到党建与业务工作同谋划、同部署、同落实。

四是创新阵地，营造争先创优氛围。为了保证党组织发挥有效力量，桐城支行党支部积极开展“党员之家”建设，将支行“职工之家”与“党员之家”合并一起，不定期举办“支部书记上党课”、开展党员谈心活动。支部积极开展“三严三实”、“三亮三比”、“党员示范岗”、党员志愿者进社区活动、道德讲堂等系列活动，通过党员先锋模范作用，在全行营造争先创优氛围。积极开展企业文化主题活动，在“寻找身边李红英，争做最美建行人”企业文化主题活动中，该行“瑞琴热线”领头人客户经理王瑞琴在此次活动中脱颖而出，被评选为全国建行10大“最美建行人”之一。服务品牌的魅力和标杆引领，在全行营造出“风正、心齐、气顺、劲足”的工作氛围。

党建工作成为推动业务发展的有力抓手，为全行业务发展凝聚了正能量，在安徽省分行综合考评中，均位于全省县级支行十强前列。支行两次荣膺全国文明单位称号，获得总行企业文化建设先进单位等多项殊荣。

党支部工作报告框架篇五

一、创新思想政治工作，抓好职工素质教育

一年来，车间党支部始终以抓好以“居危思进、艰苦奋斗”“珍惜岗位、爱岗敬业”为主题，在全车间范围内，广泛开展热爱长安，厂兴我荣，厂衰我辱的形势教育。

年初，支部就召开班组长、会员组长、入党积极分子、全体党员、干部学习会，认真学习公司二届四次职代会精神，以抓班组管理为契机，抓职工思想教育，稳定职工队伍。一年来，举办班组长学习班四期，学习工厂xx年新版4re持续考核评价条例，学习工厂创“星级班组”条例，学习“执行”“没有任何借口”两本书。学习公司、工厂的长远规划。每月召开一次干部学习，一次支部大会，一次党政工联席会议和支部委员会。以抓点带面，抓主要骨干带动车间的各项管理工作全面开展。并以黑板报、宣传稿件、评选优秀员工的形式，广泛宣传公司的经营方针和身边的好人好事。一年来共出黑板报6期，宣传稿件50篇，各方面论文12篇，发送信息67条，参加各种知识竞答题n人次，外出参观培训学习达79人次。在职工有思想情绪，有问题发牢骚时，各级管理人员不回避不推诿，认真解答，该解决的解决，该处理的处理，让员工满意而归。

从而使整个车间呈现出一种学习的新风貌，较大的提高了车间员工思想素质。在工厂的各方面考核都取得了较好的成绩，锻炼了车间的职工队伍，使之成为一支思想素质较高，团结的队伍，一支能打硬仗的队伍。

二、注重人才培养，抓干部队伍建设

一个好的团队，他必需有一个强有力的领导班子，有一个廉洁奉公的干部队伍，配套车间是一个物资管理部门，与各供货单位都有工作上的联系，为了把好廉洁这一个关口，党支

部将干部廉政教育，作为日常工作常抓不懈。

首先要求做好窗口优质服务，将工厂的荣誉和自己的荣誉联系在一起，不要因为自己的一时aa给工厂造成不良影响。2、严格按程序规定办事，执行工厂“4re”考核条例，执行工厂质量程度文件要求。3、在工作上热情对待每一个供货厂家，但有问题决不放过，而且要做到请客不到，送礼不要，决不能营私舞弊不能因个人的利益而造成集体的损失。4、注重对干部队伍的素质教育，全年参加工厂培训n人次，向外输送2名干部。

一年来，通过考核考查，配套车的干部队伍没有发生一起违章违纪的人和事，在群众中有一定的威信，有一定的管理技能，是一支过得硬的，廉洁的队伍。

三、创建“星级班组”，重管理见成效

抓好班组建设，是我们现在的一项重要工作，班组这个团体就像一部庞大机器上的一颗螺丝钉，班组管理工作的好坏，会影响到整个企业的发展。

车间党支部在抓班组建设，创建“星级班组”达标活动中着重抓了以下工作，1、广泛发动群众，认真学习工厂文件，了解工厂的形势和任务，发扬团队精神，注重工作细节，以集体荣誉为我的荣誉，做好班组各项管理工作。2、每月召开一次评议会，对各班组的工作进行评议。3、征集员工座右铭和班组理念，共收到车间员工座右铭n条，班组理念53条，被工厂评选优秀座右铭1名，车间评选优秀班组理念5名。起到人人重管理，人人参与管理的好风尚。4、指导各组做好班务公开管理工作，规定了每月必须公开的项目，优秀员工和未位员工、各级部门检查情况通报、奖金发放情况、班组费用开支情况，做到人人心里有本账，人人心里亮堂堂，减少了班组内部矛盾，增强了班组内部团结。

在工厂第二次创“星级班组”评议中，车间上报的五个班组全部达到工厂“星级班组”的标准，使车间整个管理上了一个新的台阶。

四、保质保量保安全，“合理化建议”见成效

合理化建议是一项群众性运动，他就在我们身边，正如赵厂长所说，在平时的工作中，那怕一个细小的动着，改进后对工效有所提高，对环境有所改进都是合理建议的素材，都可以将他作为合理化建议提出来。

为此，车间召开了专题会议，认真讨论了车间开展合理化建议的方法和规定，分解了指标，对提出合理化建议的同志给予一定的奖励，调动了职工的积极性。全年共提合理化建议150条。通过群众性合理化建议活动，对车间现场、安全、质量等方面进行改进。改造了值班室危房、疏通了所有库房下水道、改装盛具置场大门、改造了油库供油阀门、修建了化工用品专用库房、对变速器小车进行了改造，此项获工厂技改项目奖。同时车间也加大了检查和考核力度，共出检查通报17期，处理人员达107人次，处理金额达1840元。通过全员参与的合理化建议活动。使整个车间的现场、安全、质量等各方面的管理都较大的大的提升，全年未发生一起重大质量事故和重大安全隐患事故。在工厂的“4re”持续评价中，各项评议都取得较好的成绩。

五、工会、团支部工作

现配套车间有正式职工79人，工会工作如何开展，如何引导79名职工在车间党政工领导班子的带领下，贯彻落实工厂xx年的指导方针，“唱响一个主旋律，深化两大教育，全面构建五大障能力”，树立“务实、创新、高效、超越”的工作作风和创业姿态。

一年来，车间工会配合党政开展“珍惜岗位，爱岗敬业”教

育，开展“深化危机、深化信仰”的教育。组织开展各项劳动竞赛，通过公平竞争，公开评选，全年共评选优秀员工n名，奖励外出旅游n人次。激励了广大员工的工作热情。在生活中倡导团队精神，提倡互助友爱。为身患重病，家庭困难的职工捐款n元，为贫困山区捐衣物148件，为家庭困难的职工申请困难补助n人次补助金额达n元。积极为身体较差女职工申请疗养达n人次，积极参加工厂组织的各项群众性娱乐活动，参加人员达n人次。

在今年的工作中，车间工会在车间党支部的领导下，起到了参谋助手的作用，让职工感觉工会就是他们的家，为车间顺利完成今年的生产经营任务，起到了积极的作用。

六、存在的差距

- 1、织发展缓慢，由于以前培养的积极分子，大都调离本单目能够达到组织培养条件的只有一名。
- 2、合理化建议活动的质量还不高，目前职工提合理化建议的热情很高，需要向如何减少费用，降低成本，提高工效、改善工作环境中引导，使车间合理化建议活动既是多量的也是高质量的。此文是有中国演讲，网三w点yanjiang点con点cn整理发布。
- 3、班组缺乏管理人员，现在班组管理人员除了要有责任心要干得好，还要讲得出和记得下，在小组有一定的凝聚力和号召力。