

幼儿园中班角色游戏教案(优质9篇)

计划是人们为了实现特定目标而制定的一系列行动步骤和时间安排。通过制定计划，我们可以更好地实现我们的目标，提高工作效率，使我们的生活更加有序和有意义。下面是我给大家整理的计划范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

信用社上半年工作总结 信用社下半年工作计划篇一

上半年□xx银行全体员工在总部年初工作会议精神的指引下，紧紧围绕巩固、完善、改革、发展的工作方针，以双五战略为目标，结合东北老工业基地的振兴，鼓足干劲、同心协力，克服不利因素，继续发扬艰苦创业精神，以诚实守信、创新务实为座右铭，不断拓展新的业务领域，开辟广阔的生存空间。

经过几年的思想准备、组织准备、体制准备，就是为了今后能真正取得长效发展。我们要学会适应、驾驭和运用这个新的体制，高度防范风险，而不是试图去突破体制。所以下半年我们要谋求有效的发展，学会在严密风险控制下走向市场。在当前宏观调控的形势下，不少大企业有一些困难，我们看准了企业，选准时机介入就有营销机会。营销上要突破旧的信贷文化，学会抓客户、抓结算、抓产品营销，学会经营客户。

今年提出要实现安全运行，涉及到治理整顿、机构改革等方面的工作。下半年还要继续落实推进，一定要确保安全运行。

要落实重组分立工作有关财务重组、剥离后账务处理、机构撤并、财务计划等组织和推进工作。公告期后，我们要抓紧时间着手完成机构撤并计划、调整结构优化方向。为此，各

分支行要按照总行的要求，加强组织，明确责任进行工作布置。各二级分支行要实行一把手负责制，从关键环节入手，制定多层次的应急预案，特别要考虑最复杂情况下的应急措施；各级行领导要实行轮流值班制度，非经领导小组批准，不得离开本职岗位。同时，要确保应急机制和信息渠道畅通，建立严格的工作检查和问责制度。

各分支行在分立公告期间要密切关注：资金备付和现金供应、安全防范和案件防查工作、电子产品和系统运行情况与当地媒体报道，严格遵守答疑纪律，在这个敏感的阶段，要确保万无一失，不能松懈，不能出大的问题。

要抓好干部队伍以及员工队伍的培训，进一步提高管理水平与队伍素质，特别要加强对基层网点负责人的培训和指导，使其迅速转变观念，实现各项业务的健康发展。

一是做好业务测试；

二是重视网点员工培训；

三是制定周密完备的应急预案。

银监局拟于7月份进驻我分行开展三项检查，包括票据、新增贷款质量和内控状态检查。我们狠抓内控工作将近一年了，实际上检查也是一次全面检验。票据检查的具体被检单位一定要落实，通知到人。被检单位要先抓紧清理，票据中心也要赶紧布置，及时纠正问题。另外审计中查处的问题，该整改的要整改，该调整的要调整，该解决的要解决。

这两年我一直关注战略性投放问题，有些行进行了网点改造，有些行业务作了新的拓展。作为二级分支行的行长，要有点战略眼光，尽管考核体制中有些问题对当期会有影响，我们觉得有点压力，但必须要承担跨年度的战略性投放。一个单位、部门领导任期总是有限的，在哪个位置、地方干都不可

能干一辈子，财产也不是个人的，但一个有素质的银行领导干部掌握这么大的资源，基本的职业精神、职业道德和基本价值观都体现在战略眼光上。

我们做银行业务不能象农民一样，肚子饿了，先把谷子吃了、卖了，连种粮也不留，明年再说。我们做银行，不能寅吃卯粮，这是素质问题！战略性投放问题决不能忽视，跨年度的财务安排要多考虑，不能放弃。

信用社上半年工作总结 信用社下半年工作计划篇二

以下提供一篇工作报告给大家参考！

今天，省联社办事处领导班子考核小组来我联社进行考核。我首先代表联社领导班子成员，对各位领导的到来表示热烈欢迎！同时，也诚恳地接受同志们对我们联社领导班子进行评议。

一是按照章程和理事会议事规则的规定，明确了自身的权力和义务，树立了责任意识，提高了按章程决策、履行职责的能力。二是理事会成员加强了对国家金融政策、方针的学习，认真分析了国家及地方经济走势和经济特点等，树立了科学的发展观，突出了全区信用社业务发展为第一要务的思路，在决策中发挥了应有的作用。三是认真开好每次理事会，理事会成员履行了审议、决策职能，审议决策了年度业务经营计划、主任工作报告、内部职能部门和分支机构设置及调整方案、固定资产处理、年度财务预算、决算方案、利润分配方案等。四是及时修改理事长对主任的授权书，完善法人治理职能。根据银监局在我社检查中发现的有关理事会授权方面未完善的部分，理事会及时对有关授权期限等事项进行了修改、明确。五是发挥理事会三个内设机构的作用，强化理事会对重大事项的审议决策职能。2019年9月5日召开理事会关联交易控制委员会会议，审议通过了《区农村信用社大额贷

款管理办法》；2019年9月9日召开理事会提名和薪酬委员会会议，审议通过了《关于拟聘任为联社副主任的议题》；2019年9月26日召开风险管理委员会会议听取了《经营班子关于进一步开展案件专项治理检查情况的报告》。理事会内部委员会会议的召开，强化了理事会对重大事项的审议决策职能。

二、确定符合实际的业务发展规划，支持区联社经营班子开展工作。

（一）高度重视，充分准备，确保票据兑付工作有序开展。

1、建立健全组织结构。1) 为实现央行票据成功兑付的重点工作目标，在法人治理结构的基础上，成立了由联社理事长为组长、联社其他班子成员及业务部负责人为副组长的票据兑付工作领导小组，领导小组下设办公室，由业务部负责人任办公室主任，办公室下设指标测算组、资产处置组、材料准备组，三个组组长分别由联社财务部、风险部和办公室负责人担任，并从联社其他部门抽调5名人员充实到各组。各小组根据各自工作职责，共同开展工作。2) 实行包片挂点制度。一是重新调整包片挂点人员。今年6月1日，联社根据当前的工作实际重新对原包片挂点人员及挂点对象进行调整，成立了以联社班子成员包片，部门经理及部分部门管理人员挂点的制度；二是明确职责。联社明确规定各包片挂点人员负责抓好责任片区信用社的资金组织、信贷管理、清收盘活、增收节支等中心工作的指导和督促，保证全区上下政令畅通，扼制新的案件和违规、违纪行为的发生；三是绩效挂钩。为激发包片挂点人员的工作积极性，联社将包片挂点人员的工资（班子成员挂钩1000元/月，挂点人员挂钩500元/月）与相对应挂点社的工作考核情况挂钩，强化了包片挂点人员的工作责任心。

2、提高认识增强工作责任感。近两年，我社员工日以继夜地工作，千方百计地寻求发展，为深化农村信用社改革付出了

艰辛的劳动。然而，改革的成果能否得到认同，这就需要央行票据兑付的成功与否来验证。理事会一直强调央行票据兑付工作的重要性不仅仅在于能否得到万元票据资金，更重要的是真正能否实现“花钱买机制”的目的，同时也是体现我区联社员工艰辛努力的结果是否得到认可，是否能真正的干成事，能否在关键时刻冲锋陷阵，能否抓住机遇迎接挑战，争当联社的“功臣”而非“罪人”。这样，我社从一把手到每个员工形成了共识，把专项央行票据兑付工作当成硬仗打；有了只许成功不许失败的责任感和使命感。

3、积极吸取各地经验。票据兑付工作是我社全体员工所面临的一项新工作，为了提高成功率，理事会组织人员积极同其他区、市联社沟通、学习和借鉴他们好的经验和办法，同时积极与人行、银监部门勾通，询问工作过程中应注意的问题，了解置换资产的处置办法，学习各项资料的筹备要求等，使我们票据兑付工作吸取了较为丰富的经验。

在全体员工的共同努力下，我区联社克服了种种困难，各项主要考核指标达到了规定的要求。今年12月份，经中国银监会审核，批准了我联社的改革，票据兑付成功。

（二）依靠党政，为揽储营造良好外部经营环境

为了确保我区农村信用社持续健康发展，理事会不断总结我区农村信用社发展过程中的经验教训，大力实施区联社可持续发展战略：紧紧依靠地方党委政府，加强政社、银企合作，营造良好外部经营环境，走政、社、企三赢、持续健康发展之路。一是区联社主动向地方党委政府汇报工作，并得到政府部门大力支持。政府明确规定将各项涉农资金转移至信用社，解除了信用社多年来被歧视的被动局面。二是政府部门积极配合信用社落实好粮食（综合）直补资金的发放工作。三是加强银企合作，增加企业日常经营性流动资金归集和项目性资金归集。至年末，各项存款万元，比年初增长万元，增幅%，同比多增万元。日均存款万元，比增万元，增

幅%，完成省联社下达计划指标的%。存款增幅在全市信用社中排名第一，存款市场占有率比底提高百分点。

（三）拓展惠农信贷品种，着力提高支农水平。

2019年，理事会提出了要在进一步巩固、深化、发展、规范信用村的基础上，积极开发新的信贷品种，加大对农民、农业生产的扶持力度。为实现这一目标，理事会着力抓好了两件事：一是实现支农贷款结构与农村经济发展的结合。区联社积极以信贷杠杆引导农村产业结构调整，已初步建成茶、果、反季节蔬菜、中药材、水产和城郊副食品等六大农副产品基地。去年来全区农村信用社信贷投向上突出了茶园生产、海产养殖和畜牧养殖三个重点；小额贴息贷款品种发展了到山地综合开发茶园贷款、少数民族村贴息贷款、二女户贴息贷款等10个信贷品种。截至2019年末，全区农村信用社农户小额贷款和农户联保贷款增加万元，占贷款增量的%。二是发展担保贷款，适度支持农村小企业生产发展。通过与担保公司的合作解决农业企业抵押担保难的问题，推动农业小企业贷款业务发展。在控制风险的前提下优化简化审批流程，提高贷款审批效率，为小企业客户提供快捷的服务。截止2019年末小企业贷款22户3352万元，全年累计投放小企业贷款5000多万元。支持有市海洋技术开发有限公司190万元，用于开发福建省著名商标系列海产品；支持福建有限公司万元，用于开发系列海产品；支持有限公司万元，用于生产福建省著名商标系列放心猪肉。

（四）强化管理，落实责任，不断提高信贷资产质量

在优化增量方面，区联社放宽了基层信用社的贷款权限，明确规定2万元以下的贷款可以不经区联社咨询直接发放，但同时加强了对贷款收回情况的检查，加大了清收责任的追究。去年，区联社连续组织了次贷款检查，并下发了整改意见。

在盘活存量方面，一是发挥清非队的作用，全盘统筹清收。

目前，全区已形成了一支由联社清非大队牵头的不良贷款管理、清收队伍，从人力和机制上加强了不良贷款的清收盘活。二是加大不良贷款责任清收。对受处理人员实行不良贷款限期清收，2019年又有一位员工全额收回责任贷款而被解除处分。三是开展依法清收。去年全区法院系统开展了“清案”活动，全年共执行贷款笔，收回万元贷款。

（五）、加强对非生息资金处置力度，提高资产利用率。

为加大对闲置固定资产的清理力度，减少了非生息资金的占用，盘活资产，以来，经嘉信等公司评估、发布公告、公开展示、委托福建国拍拍卖有限公司进行拍卖、移交等程序处置了对原金涵信用社办公楼、原城关社锦福城闲置房产、飞鸾抵贷资产、原七都分社大楼等四宗固定资产通过拍卖进行处置，清理固定资产原值97.3万元。

（六）、强化财务管理，努力增收节支，确保经营效益不断提高。

一是坚持推行目标责任制。联社把任务量化分解到各基层社，严格奖罚兑现，从目标和机制上保证了收息定时足额到位。今年贷款利息收入万元，比增万元，增幅%；表内挂息万元，同比减少万元。二是强化财务管理，合理消化历年不良资产。三年来，我区信用社共计弥补历年亏损挂账万元，历年亏损挂已弥补为零，账置换呆账贷款万元；核销呆账贷款万元，提取呆账准备金万元，贷款损失准备达万元，至今年12月末资本充足率达到了%。三是积极拓展中间业务收入。为增加收入渠道，促进收入多元化，大力推进发行“万通银联卡”、布设atm自动取款机、发展pos特约商户等工作，进一步满足广大农民“持卡消费”的需求，带动中间业务收入增加。全年实现中间业务收入万元，比增万元，增幅%。人均中间业务元，完成省联社下达计划指标的%。四是严格购建管理，规范财务行为。为加强我社固定资产的购建管理，严格控制我区信用社固定资产和大宗物品的购建支出，改善其财务状况，

增加盈利。2019年我区信用社对飞鸾抵贷资产、原六都分社大楼、石后分社办公楼等3宗房产进行了公开拍卖。根据《福建省农村信用社固定资产和物品采购管理指导意见》及有关规定，基建项目实行公开招标制，对东湖、中心信用社的装修项目以及对全区远程监控视频网络系统和非资金网络系统建设进行了公开招标。

（七）、竖起牌子，喊响口号，大力实施形象工程。

2019年理事会十分注重企业形象建设，在全辖先后投入一定的人力和财力，大力实施形象工程建设。一是加大硬件设施投入，对机构网点进行了优化整合，以省联社vi视觉规范为准统一了标识，对部分地理位置中心、业务量大、装饰陈旧的营业部、等5个信用社网点进行了重新装修，社容社貌焕然一新。二是加大科技投入力度和科技建设进程。以农信银系统上线为契机，开通实时电子汇兑、银行汇票和个人账户通存通兑业务，极大地满足了客户对资金汇兑业务快速便捷的需求。同时，城澳社、东湖社、中心社增设了atm机，城关社、东湖社增加了排队机，其他社的科技基础建设也在陆续进行，我区信用社正加快步伐拉近与商业银行的差距。三是提倡文明规范服务，以制度来规范、约束窗口服务，使规范化服务意识深入全体干部员工心中。在全区农村信用社掀起一股改善服务手段、美化服务环境、提倡优质服务的热潮，有效提升了我区农村信用社的对外服务形象。四是疏通舆论监督通道，通过热线、网点监督电话等办法，构建和客户、员工交流的互动平台。通过这一系列举措，不仅进一步拉近了信用社与人民群众之间的距离，同时信用社的企业形象也得到了全面提升。

二、加强内控建设，坚持规范运作，不断夯实农村信用社发展基础

（一）、强化岗位制约，促进内控落实。一是进一步明确工作职责，加强岗位制约。去年3月，区联社组织召开了全区工

作会议，按照新形势下的新要求，对基层信用社的内部岗位设置、岗位职责等进行了进一步的明确，从而不断加强了监督制约，预防了操作风险。二是加强检查监督，促进制度落实。去年区联社先后组织检查次，接受省联社内部交叉检查和行业管理部门外部检查17次，对发现的问题，并下发整改通知书。从历次检查的结果看，所发现的问题仅限于部分常规工作细节上出现一些操作不够规范的地方，均未发现其他大的操作失误或问题，表明了我社在经历过几年的整顿后，经营基础已比较扎实，业务操作规范，企业管理正步入良性发展的道路。

（二）、进一步加强稽核监察工作，不断促进内部监督工作质量提高。一是开展案件专项治理自查工作和借冒假名贷款专项整治回头看、信贷风险检查、贷款五级分类检查、案件专项治理“回头看”深度排查等工作。二是我们定期开展信贷、财务检查，及时发现、纠正违规经营行为。强化对重要岗位、重点环节、重点人员的监控措施，确保监控到岗、到人、到每一个重要环节和时点，做到不留盲区和死角。三是加大稽核检查力度，规范经营行为。按照省稽核审计工作的总体要求，采取集中稽核、责任稽核、非现场稽核，坚持离任、离职的审查审计，为业务工作保驾护航。今年开展了不良贷款真实性检查，认定全区新增不良贷款笔，金额共计万元，并对所有的调查人和审批人进行了责任认定；全年共接受外部检查场次，下发整改通知书份，提出整改建议和意条，并对整改情况进行了跟踪落实。

（三）、加大安全保卫力度，构筑安全屏障。2019年，联社保卫工作紧紧围绕“平安建设，构建和谐社会”的主题，以服务于联社中心工作为己任，按照“预防为主，主动控制，措施有效，工作扎实”的原则，从思想教育入手，提高干部员工防范意识，加强安全物防、技防设施建设，加大检查督导力度，强化管理机制，保障了区联社财产和员工、客户的人身安全，为各项业务发展和改革的顺利推进起到了保驾护航的作用。

三、以科学发展观为指导，不断推进员工队伍建设

一是合理整合员工队伍；2019年以来，对员工队伍进行了大面积的人员调整组合，岗位轮换人次，内退人，退休人，分流人。新聘任了位联社副主任，选拔了位优秀年轻人才到信用社主要岗位工作，其中新提拔了位信用社负责人(或副主任主持)、位信用社副主任、位主办会计。通过大面积的人力资源配置，信用社员工的面貌焕然一新。

二是改革干部人事制度，建立能上能下激励机制，在公开竞聘职位，竞聘职数、公布任职条件、资格，通过自愿报名、组织审查、组织考试、演讲答辩、民主评议，接受监督等阳光操作后，对联社机关部分管理岗位实行竞聘上岗，优胜劣汰，为联社机关充实了3位业务骨干。

三是加强岗位练兵，提高员工队伍素质。一是参加省联社高管、综合、财务、信贷、安保、稽核等方面培训场次；二是举办各类培训及会议场次。如月举办了全区新招员工上岗培训，9月份举办了全区主办会计、柜面会计岗位财务管理系统上线准备工作培训；三是积极鼓励干部员工在岗自学，参加各类专业技术考试，全辖年轻员工参加各类自学蔚然成风，新取得各等级学历人。

四是不断完善分配机制，提高工作积极性。一是效仿省联社对基层联社实行分类考核的办法，根据各乡镇区域经济的差异将辖内信用社划分为城区片区、沿海片区和山区片区三个类别，进行分类考核。二是实行百分制考核办法。制定本联社信贷工作考核办法和柜员量化考核办法，对基层工作人员实行量化考核，大大的提高了员工工作的积极性。

四、充分发挥党组织的作用，坚持围绕业务抓党建，形成推动农村信用社发展的合力。

一年来，区联社在正确决策、促进业务工作发展的同时，积

极发挥党组织的作用，不断加强思想政治工作和精神文明建设建设工作。一年来，区联社坚持“围绕业务抓党建，抓好党建促发展”的思路，突出抓好了两个方面的工作，促进了党组织政治上核心作用和业务上保障作用的发挥。一是抓规范，不断健全党建工作制度。在全面落实党建工作制度的同时，去年全区信用社重点建立了“党员活动日”制度。这一制度加强了上下级之间的联系与交流，转变了工作作风，提高了工作效率。二是抓结合，不断拓展党建工作的内涵。一年来，我们坚持做到了“五个结合”，即：把党建工作与思想政治工作、农村信用社企业文化建设工作职业道德教育工作、加强内部管理工作和创建文明单位工作结合起来，通过“三抓”，全系统进一步找准了党建工作与业务经营工作的结合点，解决了党建工作与业务经营的“两张皮”现象，促进了业务工作的发展。同时，强化了广大党员的责任，发挥了广大党员的带头作用。

五、工作中存在的差距与不足

全面总结我区农村信用社2019年的工作，明显感到还存在着四个方面的差距与不足：一是观念上的差距，表现在部分员工危机意识、责任意识、争先创优意识、艰苦奋斗意识、规范意识和发展意识不够。有的思想僵化，创新意识差，对问题和困难坐等观望，丧失了发展机遇，甚至个别同志对新形势下的新要求，消极应付，影响和制约了整体工作的推进。二是管理和服务手段上的差距。虽然近年来全区农村信用社电子化建设有了一定的发展，但是由于种种原因，目前与其它商业银行的差距还是很大，严重影响了服务和管理水平的提高。三是资产质量和经营效益上的差距。虽然全区信用社已实现了整体性盈利，但是消化历史包袱的任务仍然非常艰巨。但是，我们相信只要有广大员工的信任和支持，通过不断的实践和探索，我们一定能在最短的时间内解决好这些问题，不负大家的期望与重托。

六、2019年主要工作思路

2019年我们工作的指导思想是：坚持以党的会议□xx届三中全会和省委八届四次全会精神为指导，在省联社、省联社市办事处的领导下，深入贯彻落实科学发展观，紧紧围绕“立足社区、服务三农、城乡互动、富民强社”的办社宗旨和市场定位，坚持发展第一要义，努力在产权改革、法人治理、资产质量、风险防控、科技支撑、队伍建设、企业文化等方面实现又好又快发展，切实提高综合实力、竞争力和抗风险能力，为建设海峡西岸新农村和构建和谐社会做出新贡献。

——各项存款余额力争超亿元，增长%以上，保持市场占有率稳步提升。其中对公存款新增亿元，增长%。

——各项贷款余额力争超亿元，增长%以上，保持市场占有率稳步提升，其中支农贷款新增占%以上，农户小额信用贷款、联保贷款及小企业贷款余额增长%以上。

——按贷款五级分类口径，不良贷款绝对额净降亿元以上，不良贷款占比下降至%，下降个百分点。

——借记卡发卡新增万张，贷记卡发卡新增万张，交易额达亿元。

——各项业务收入达到亿元，比增亿元，其中中间业务收入净增万元，增幅%；综合费用率略低于2019年执行结果。

——全辖实现账面利润总额万元，考核利润万元，人均考核利润万元。

——狠抓风险防范和经营安全，抓实抓细案件专项治理，杜绝发生案件、事故。

（一）以人为本，切实加强班子和队伍建设，激发团队精神。

一要抓好班子自身建设。班子成员应以身作则、率先垂范、

团结协作、优势互补、开拓进取. 要求员工做到的，班子成员首先要做到，要求员工不能做的，班子成员应严格自我约束，同时，要求班子成员要树立责任意识，严格履行岗位职责。从而形成领导班子战斗力，激发员工爱岗敬业、严格务实、办事高效、开拓进取的团队精神。

二要注重人才培养。首先要加大对中层干部和业务骨干的选拔培养；其次要做好人员的合理搭配。做到年龄结构梯队化，专业特长合理化，性格气质互补化。

三要强化教育培训。重视队伍“两个”素质的提高，鼓励员工通过自学、培训，提高文化素质；通过组织岗位练兵、业务知识竞赛、文明优质服务，提高业务操作技能，培养业务素质。

四要加强重要岗位和人员的制约。细化信贷、会计、出纳、财务、计算机管理等重要岗位和环节的工作流程，加强对易发案件的关键环节、关键部位、关键人员及重要岗位和环节的管理，落实好重要岗位和案件易发部位的负责人和工作人员定期轮换、强制休假、亲属回避、离岗审计等制度。

五要落实人才的引进机制. 进一步落实省联社关于农村信用社继续通过大专院校招聘员工的方式，不断补充新鲜血液；通过“双考”（理论考试和业务技能考试）、竞聘上岗等方式将部分业务技能低、年龄老化、工作能力差的员工予以分流，不断优化员工队伍结构。同时，采取“走出去，请进来”的方式，加强现有在岗员工的技能培训、业务培训、礼仪培训、理念教育，全面提升员工队伍素质。

六要优化激励机制。不断总结和完善绩效考核激励机制，按照“突出效益，兼顾公平”的原则，全面推行按业务量计酬考核办法，真正建立按绩计酬、按劳取酬的分配激励机制，充分调动全行干部员工的积极性、主动性和创造性。

（二）认真贯彻落实科学发展观，大力推进社会主义新农村建设

1. 继续坚持存款立社的思想，把资金组织放在首要位置，做强、做大。

一要振奋精神，齐心协力抓总量。要按照“稳定扩大基础客户群，寻找挖掘资源客户群，培育发展黄金客户群”的思路，确保存款的快速增长。

二要树立紧迫感和危机感。随着邮政储蓄银行的设立、农业发展银行业务的延伸，必然加剧同业机构的竞争，信用社将面临前所未有的竞争压力，不进则退。全辖信用社要树立紧迫感和危机感，充分利用各种信息资源，掌握工作动态，提高同业竞争力。

三要把握机遇抓存款，千方百计搞攻关。要抓住央行刺激内需放松货币政策的有利时机，针对中海油项目等不同的目标客户，制定不同的维护措施和方法，积极攻关；同时，要不断改进服务方式，提高服务质量，以优质服务留住已有客户。

四要加大协调力度，加强与政府及有关部门的沟通与协调。要将政府给我社的优惠政策用好用足，积极争取各类财政资金和对公存款。

五要加大外出务工人员服务工作，做好外出务工人员的存款组织和稳定工作，确保外出务工人员汇款存储率得到提高。

六是强化内部治理，优化柜面服务，强力推进服务规范，从根本上转变服务质量和效率不高的问题，以优质的服务留住客户、吸引客户。

七要狠抓银联卡发行工作。利用本社服务点多面广的优势，大力发行银联卡，以高科技、高效率吸引广大客户。

八要做好以贷引存工作。在全社深入开展以贷引存工作，做到派生存款不流失。

通过各项措施的落实，确保2019年 各项存款净增1亿元，突破6亿元大关。

2. 因地制宜，构建支农服务新模式。作为农村金融的主力军，在推进农村经济又好又快的发展进程中，积极承担起支农服务的主导作用，发挥支持主体、促进各方协调发展的作用。在支农服务的市场构建上，重点做好以下几方面工作：一是坚持以发展农业为中心，以农民增收为核心，继续做好农户小额信用贷款、农户联保贷款、扶贫小额贷款以及各项涉农财政补贴代理发放等支农服务工作。二是根据国家产业政策导向，结合区委、区政府农村经济发展规划，有效支持农业产业结构调整，主动加大对高产、优质、高效、生态、环保农业的支持力度。三是根据新农村建设进程中的金融服务需求，积极主动为务工经商农民提供开户、结算、汇兑等配套型金融服务。通过增加自动柜员机等特殊服务手段，切实做好代理拨付各项财政涉农资金补贴发放工作，为构建和谐社会，促进农民增收做出积极的贡献。四是寻求支农工作新突破。在贷款投量上紧扣新农村建设主题，结合区域经济特点，着重围绕“大农业”做文章。大力支持传统农业向现代化农业转变、传统农民向创业型农民转变、传统农村向新农村转变。着力解决好农户经营规模扩大后资金需求升级的问题。五继续加大对中小企业的有效信贷投入，培育黄金客户。

3、明确市场定位，细分市场。按照市区、沿海、农村三个类别的营业网点所处的不同位置，明确不同的服务对象，突出特色服务的市场发展战略。在细分市场目标，反复论证的基础上，实行“找准定位，分类指导，区别对待”的经营战略，从实际经营出发，以效益为前提，促进业务的快速发展。

(1) 对地处农村的网点，以服务“三农”为主要对象，重点支持农户种养业的发展，鼓励专业户增强经营能力和抗风险

能力，扶持高效优质的种养业发展，促进当地农户增产增收和当地经济的快速发展。

(2) 对地处沿海的网点，以海水养殖、加工为主要服务对象，促进当地海产品出口和特色海产品深加工。

(3) 对地处沿海市区的网点，把服务重点锁定“个体工商户、个人消费贷款和中小企业贷款”为主要服务对象，充分发挥农信社贴近社区和信贷服务、零售、快捷、灵活的优势，重点支持一批优质的中小企业，以此促进存款的快速增长。

(三) 树立合规文化建设，防范经营风险。

1、适应形势，提高风险识别能力。强化风险管理培训，提高经营管理人员业务素质，增强其风险的敏感性、预见性和对虚假信息的识别力。提高对风险的识别能力、评估能力和应对能力。注重运用贷款五级分类工具，提高风险识别水平，通过对客户信息的动态分析，努力降低信用风险概率。

2、突出重点，切实防范经营风险。严格执行国家宏观调控政策，坚持“有保有压、有进有退”的原则，严格控制热点行业、产能过剩行业的贷款风险。加强授权授信管理，按照审贷分离的原则，做好贷款的前台、中台和后台“三岗”分设工作，建立和完善科学的授权授信体系和审贷分离的贷款决策体系。运用贷款五级分类结果，实施差别信贷管理策略，对关注类贷款严格控制增量，次级类贷款落实逐步退出措施，可疑、损失类贷款要以清收为主。

3、堵疏结合，加大风险处置力度。进一步提高贷款五级分类的质量，全面开展非信贷资产风险分类工作，真实反映信贷资产形态。充分计提风险拨备，增强覆盖风险、弥补损失的能力。抓住重点机构、重点人员、重点客户，采取经济、行政、法律等综合性措施，大力清收盘活不良贷款。落实新增贷款的风险防控措施，防止前清后增。

4、狠抓管理，科学发展化风险。根据今年的国际国内经济金融形势，风险防范是2019年农村信用社的工作重心。一是树立风险管理意识，落实风险管理责任。二是明确岗位职责，科学分工，有效防范。三是完善制度认真执行，严格问责。四是持续动作，不断提升经营管理水平。

（四）进一步强化网点建设、科技建设、文化建设和窗口服务建设，打造信合新形象。一是进一步加大网点建设力度，尽快统一门面建设使信用社对外形象有一个质的飞越。。二是加大科技投入力度和科技建设进程，继续推广和扩大pos机安装使用，布设 atm机，充分利用“农信银”系统，在提升服务水平的时候，树立行业形象，扩大中间业务收入。三是坚持不懈地抓好优质文明服务工作，用高效优质的服务赢得客户。深入开展创新、创先、创优活动，努力提升服务质量。要抓好网点的建设工作，对照省联社关于精品网点建设的标准，缺什么、补什么，争取打造出我区农村信用社优质服务水平的先进典型；要切实转变服务观念，不断创新服务方式，变被动服务为主动服务，在优质服务上寻找新的突破口，不断提升服务的质量和层次。

（五）切实加强和改进党的组织建设，增强党组织的生机和活力。

一要深入开展学习实践科学发展观活动，不断增强党员队伍的凝聚力、战斗力、创造力，要增强组织观念，树立正确的业绩观、人生观和价值观，讲求大局观、全局观和整体观，认真落实联社的各项工作布置，确保政令畅通。

三要强化工会、妇女组织建设，充分发挥桥梁、助手作用，围绕组织开展丰富多彩、寓教于乐的文体活动，倡导创建“文明单位”、“青年文明号”、“文明服务示范窗口”等创先争优活动，在快乐中促进员工身心健康，在创建中提升服务水准，达到凝聚人心、增强团队合力、提升竞争力的目的。

四要重视政治思想工作，开设倾诉和问题反映渠道，建立定期交流沟通平台，关心员工生活，营造宽松、宽容和温馨的和谐环境。

五要重视加强信息宣传工作，明确宣传的重点，切实提升社会形象。

六要进一步做好发展党员工作。按照新党章的要求，不断完善教育、培养、考察工作；遵循“坚持标准，保证质量，改善结构，慎重发展”的方针，严格履行发展工作程序，认真实行发展党员公示、预审等制度，把好党员“入口关”，提高党员发展工作质量。同时认真做好民主评议党员工作，严肃处置不合格党员，保持党员队伍的先进性和纯洁性。

七要推进党风廉政建设和反贪腐工作。要加强党风廉政建设，继续把反腐倡廉放在更加突出的位置，对贷款发放、抵债资产处置、大额物品采购、基建装修以及大额资金使用等容易滋生贪腐的重点环节，建立更加公开透明的操作规范和约束监督机制，杜绝权利被滥用、形象被损害等现象的发生，增强干部员工的自我保护意识，提高农信社的社会公信力；要推进重大事项公开制度，重视来信来访，健全举报查处制度，切实纠正经营过程中损害群众利益的不正之风，认真解决群众反映强烈的突出问题，严厉查处违法违纪行为，以净化行风。

信用社上半年工作总结 信用社下半年工作计划篇三

一、坚持思想政治学习

一直以来，坚持学习“三个代表”的重要思想，学习各种金融法律、法规，通过不断学习，使自身的思想理论素养得到了进一步的完善，思想上牢固树立了全心全意为人民服务的人生观、价值观。勤勉的精神和爱岗敬业的职业道德素质是

每一项工作顺利开展并最终取得成功的保障。一年以来，我在行动上自觉实践农村信用社为“三农”服务的宗旨，用满腔热情积极、认真、细致地完成好每一项任务，严格遵守各项金融法律、法规以及单位的各项规章制度，认真履行“三防一保”职责，自觉按规章制度操作，平时生活中团结同志、作风正派，自觉抵制各种不良风气的侵蚀。

二、主要工作

200x年自己的工作岗位主要是综合柜员。首先业务知识和工作能力方面，能够不断的去学习，积累经验，经过自己的努力，具备了较强的工作能力，能够从容的接待储户的咨询。在业务技能、组织管理、综合分析能力、协调办事能力、文字语言表达能力等方面，都有了很大的提高，在工作中，按照储蓄业务的操作规程，把最方便最可行的方法运用在业务操作上，以客户需要为主。

其次在工作态度和勤奋敬业方面。热爱自己的本职工作，能够正确，认真的去对待每一项工作任务，把党和国家的金融政策及精神灵活的体现在工作中，在工作中能够采取积极主动，能够积极参加单位组织的各项业务培训，认真遵守各项规章制度，保证出勤，有效的利用工作时间。实行综合柜员制后，我们以严格的规章制度来约束自己，促进自己。通过学习内控制度，进一步的完善了储蓄业务各方面的管理。随着信用社内部分工的越来越细化，我们临柜人员的分工也越来越细。在今年的工作里，我得到了实质性的学习和进步，在业务操作上更加严密。建立客户信息；开立个人结算账户；大额现金支取，我都严格按照上级及人民银行的要求，请客户提供相关手续和收集所需要的资料；在结算上我严格遵守结算制度做到“谁的钱入谁的帐，由谁支配，信用社不垫款”；在账务上我坚持做到“五无，六相符”的会计制度，认真履行好记账员的职责。

还有就是工作的数量、质量、效益和贡献。能够及时完成

制定的工作任务，达到了预期的效果，在储蓄工作中，都能保质、保量的完成社里交给的各项工作任务，对营业部分配的各项任务都能保值保量完成。同时在工作中学习了许多的知识，也锻炼了自己，经过一年的不懈努力，使工作水平有了长足的进步，为信用联社营业部的发展做出了应有的贡献。

三、存在的不足

一年的工作里，虽然有了一定的进步和成绩，但在一些方面也存在着不足。如：有创造性的工作思路还不是很多，个别工作还不是做的很完善，需要继续学习更多的业务知识和生活常识，扩大自己的知识面。这有待于在今后的工作中加以改进，因为现在我调换了工作岗位，面对一个新的工作岗位，和日益更新的业务只有不断的学习与提高才能跟上信用社发展的形式。

信用社上半年工作总结 信用社下半年工作计划篇四

一、抓理论学习，提高党员干部素质

我局党支部始终将学习作为新形势下加强基层党组织建设一项重要任务，把加强学习作为提高党员自身政治理论水平、增强党性修养、坚定正确的政治方向、创造性地开展好工作的高度来认识。局党支部把学习作为日常工作纳入支部的总体规划，认真制定学习计划，明确学习目标，通过认真组织全体党员干部学习《中国共产党党内监督条例》、《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》、《科学发展观学习读本》等理论知识和党的十七大、十七届四中全会以及省、市、县有关会议、文件、政策、指示的精神，使每位党员的政治理论水平和综合素质得到不断的提升，始终做到在思想上、政治上、行动上与党中央保持高度一致，带头自觉贯彻执行党的路线、方针、政策，运用建设有中国特色社会主义理论，分析研究工作中的新情况、解决新问题。

二、做好党员后备队伍建设，确保事业健康发展

按照党章和其他相关政策要求，为加快部门组织队伍建设，切实做好发展党员工作，为党组织不断输送新鲜血液，永葆党的生机和活力。今年上半年，我局党支部推荐入党积极分子参加培训2名。

三、围绕中心，服务大局

（一）发挥支部战斗堡垒作用，狠抓重点项目实施

按照市委提出的“变观念、抢机遇，增投资、扩消费，转方式、调结构，重民生、建和谐，快发展、上水平”的工作方针和“三个一百”工作目标，县上安排我局固定资产投资2亿元，招商引资1亿元，向上级争取资金4500万元。为确保“三个一百”相关工作目标的实现，局党支部充分发挥战斗堡垒作用，进一步激发和调动广大党员加快发展、科学发展的积极性、主动性和创造性，增强紧迫感、危机感、责任感，充分发挥好先锋模范作用，在落实“三个一百”工作任务中勇挑重担、勇创佳绩。上半年，共完成固定资产投资6542万元，完成任务数的32.7%；招商引资完成2200万元，完成任务数的22%；向上争取资金完成1520万元（其中：廉租房建设到位1250万元、农村危旧房改造及民居地震安居工程到位150万元、规划修编费20万元及城市生活垃圾处理场工程到位100万元），完成考核任务数的33.8%。

（二）以党支部为载体，做好基层服务工作

我局站在讲政治的高度，充分认识旱情的严重性，牢固树立抗大旱、保民生、抓春耕、促发展的意识，按照“四个确保”、“三个超前”工作要求，加强领导，细化措施，落实责任，坚决贯彻落实县委、政府抗旱救灾各项决策部署，切实把抗旱救灾工作抓细、抓实。上半年，局党支部相关人员先后三次深入挂钩村（军赛乡忙吉利村）就抗旱救灾进行调

研，与当地干部群众研究抗旱救灾的相关工作，尽量把灾情降至最底限度。同时，组织全体党员干部为抗旱捐款1750元、玉树抗震救灾捐款820元。

四、抓效能建设，提高部门服务效率

推行效能政府四项制度，即行政绩效管理制度、行政成本控制制度、行政行为监督制度和行政能力提升制度。是继推行法制政府、责任政府和阳光政府制度建设后的又一重要举措，是提高机关效能的迫切要求。自3月实施以来，局党支部高度重视，把效能政府四项制度的落实摆上了支部工作的重要议事日程，与其他各项工作同安排、同部署、同落实。按照上级部门要求，结合部门实际，制定了《县建设局局政绩效管理行政成本控制行政行为监督行政能力提升四项制度实施方案》，完善了局机关各项规章制度，明确工作职责、工作重点、工作方式和监督管理方式。同时，为进一步规范局机关行政支出、公务支出和各项财务管理工作，局党支部从严监督行政成本支出，严格监管机构编制和人员，坚持机构编制的集中管理，严格执行“一支笔”审批制度，进一步规范了财经制度，加强了财务管理、审批和办理的各个环节。按照《县人民政府办公室关于印发公务卡结算推广工作方案的通知》要求，积极开展公务卡申请、登记、办理工作。严格控制公务用车购置和管理，严格会议、庆典、接待，认真排查我局机关关键岗位和重点环节，在部门内加以公示，通报、张贴了行政行为监督承诺表，并上报县监察局备案，通过政务信息公开平台向社会公示，接受社会监督，进一步健全和完善了岗位责任制、首办负责制、限时办结制、服务承诺制等；规范了局机关内设股室，进一步明确了股室负责人和工作职责，管理专业范围和目标任务，大大提高了各股室工作效率和服务水平。

五、抓廉政建设，提高拒腐防变的能力

作为窗口服务部门，党风廉政与否关系重大，我局党支部历

来高度重视此事，按照“围绕中心，服务大局，落实责任，强化教育，健全制度，督促检查，狠抓落实”的工作思路，将党风廉政建设纳入重点，对党风廉政建设责任制实行层层签订责任书，制订了党风廉政建设工作计划，明确了工作目标，把党风廉政建设和其他业务工作相结合，做到一起部署，一起落实，一起考核，保证党风廉政建设工作落实实处。

二是开展党纪、政纪、法律、法规教育学习活动，抓好形势和政策教育，增强党员干部反腐必胜的信心，学习了《党章》、《廉政准则》、《行政监察》、《中国共产党纪律处分条例》、《中国共产党党内监督条例》、《以案明纪警钟长鸣》有关案例以及上级有关文件和会议精神，积极组织全体干部职工参加县纪委开展的廉洁从政知识测试活动，进一步引导全体干部职工认清形势，提高认识，增强自警自省、拒腐防变能力，营造出反腐倡廉的良好氛围。

三是强化党纪政纪学习、组织观看反腐倡廉电教片等形式，引导党员干部树立正确的世界观、人生观、价值观，形成正确的权力观、地位观和利益观，切实增强党员干部廉洁从政意识和拒腐防变能力。

信用社上半年工作总结 信用社下半年工作计划篇五

（一）加强领导，明确责任

按照信用社对我们安保部门的要求，我们成立了专门的安保工作领导小组，由任组长，各部门负责人为成员，全面贯彻落实我信用社的安保工作。在信用社内部推行安保工作责任制，把安保工作详细划分，把责任落实到每个部门科室、具体到每个岗位，形成齐抓共管的好局面。

（二）健全内控外防机制

一是提高全体工作人员的安保意识。积极组织他们认真学习

相关的规章制度和法律法规，提高他们对防盗、防抢、防诈骗的意识。二是不断强化安保人员的技能水平。银行安保工作是一项特殊的保卫工作。因此，我们经常组织安保人员进行业务训练，包括防爆、防抢等模拟训练。力争达到在实战中，能够有效应对。三是强化物防、技防建设工作。建立健全110报警系统及电视监控系统，定期进行检测、校准、维护，确保各项器材设施的正常运行，形成人防、物防、技防三结合的立体防护体系，为做好安保工作打下坚实的基础。

（三）进行定期或不定期严格检查

为了切实抓好我社的安全防范工作，建立健全日常安保工作措施和检查督促制度。我社经常组织专门人员对重点岗位、重点人员、重点环节进行严格的检查，及时发现是否存在违规违法等行为，及时整改。不断强化安全保卫工作的检查落实力度，按照“早、中、晚”三个时段的安全检查顺序，例行每日的检查工作。同时，把阶段性综合检查及不间断检查结合起来。

这样，通过不断地夯实监管力度，及时发现安保工作中存在的薄弱环节，杜绝事故苗条，消除安全隐患。

虽然我信用社一贯对安保工作十分重视，花了大量的人力、物力在制度的落实和安保工作的防范上。但面对日新月异的作案手法和日趋严峻的安保工作形势，我觉得我们的安保工作还存在以下问题需要改进：一是工作人员的安全防范意识还需加强，特别是安保队伍的专业水平还需花大力去提高、强化。二是日常工作的安保检查工作还需进一步落实到位。三是针对节假日等人流量较多的工作时间，如何抓好安保工作，不让不法分子有机可乘。

信用社要以人为本，认识到安保工作的落脚点其实在人。因此，提升员工对安全防范工作的自觉性，自觉把业务经营和安保工作结合起来，在本职岗位上规范操作。定期组织学习

保卫文件和相关的规章制度，结合实际进行防暴演练，做到警钟长鸣，防患于未然。

（二）落实安全保卫责任制

要层层落实好安全目标责任制，将责任落实到人，达到事事求安全，人人重视保卫的目的。继续加大检查力度，把隐患消除在萌芽之中，督促员工认真做好值班、守库等工作。特别要增强节假日安全值班的检查频率，任何时刻都不能放松丝毫警惕。

（三）做好技防、物防的管理工作

要经常对安保设施进行检查，进行维修、更换，对各种警报设施及电视监控系统定期进行检修，使各项设施都能保持正常的运转。

（四）切实强化工作人员的安保应急能力

在今后的工作中，我们应花大力提升工作人员对突发事件的应急能力。可以制定详细的突发事件应急预案，强化预案演练，不断提高应急处理能力，全面提升应急管理水水平。

汇报完毕，不当之处请批评指正。

信用社上半年工作总结 信用社下半年工作计划篇六

20xx年，省委、省政府继续把农村新建沼气池作为为民办实事。我市市委、市政府对此高度重视，把农村沼气建设作为加强农业生态环境建设、改善农村生产生活条件、建设社会主义新农村的“民心工程”来抓。今年以来，在市委、市人大、市政府的领导下，在上级主管部门和为民办实事考核办等有关单位的指导下，深入贯彻落实党的十七大精神，以建设社会主义现代化新农村、改善农村生态环境、增加农民收

入、提高生活质量为目标，按照“突出重点，集中连片；统筹兼顾，点面结合；统一规划，配套建设；保质保量，安全生产”的原则，坚持技术规范，整合资源，配套建设，调动社会各方面的积极性，把农村沼气建设与乡村的社会经济发展相结合、与村容村貌综合整治和旧村改造相结合、与加快畜牧业发展和适用科技措施推广相结合。切实加强领导，努力培训力量，抢抓建池。

一是深入宣传。省委、省政府把沼气建设列入为民办实事的重要内容，我们深感意义深远，责任重大。为抢抓机遇，加大农村沼气推广宣传力度，充分调动农民参与沼气建设的积极性，我们采取了不同的宣传形式。三月份专门组织人员深入到、镇、乡等乡镇村组农户中，分发沼气建设宣传资料，跟农户算经济帐，通过对比算帐，激发了群众发展沼气的热情。同时组织了、镇、等乡镇的一些村组干部和农户到沼气生态农业搞得好的县的示范村进行参观学习，然后通过村组干部和农户进行宣传，进一步扩大宣传的效果。

二是加强领导。沼气生态农业是一项造福于民的“民心工程”和“形象工程”。农办成立了由农办主任资威如为组长，能源办主任谢孟秋主抓，办公室曹健为资料员领导小组。为保证建池的顺利推进，我们优先选择那些班子好、工作力度大、自筹能力强、群众认识高的村先进行建设，进而引导其他村的沼气建设。

三是突出重点。我们根据项目建设的总体要求，结合我市实际情况，因地制宜，按照“分步实施，整体推进”的原则，制定了项目实施方案。各项目村选择了3—5户自然条件和家庭经济条件较好、文化素质高、科技意识强、建池愿望迫切的农户，作为示范对象，高标准建设示范样板。

近年来的工作实践中，也存在着一些问题。如：沼气建设工作经费不足、各乡镇、村发展仍然不平衡、沼气池后续管理工作较为滞后、沼气综合利用率相对较低。在以后的工作中，

我们会继续加强宣传，为今后工作营造一个良好的环境。做好已建沼气池的后续服务工作。有计划、分区域力争11月份完成全年工作。

信用社上半年工作总结 信用社下半年工作计划篇七

今年是农村信用社改革和发展的关键年。半年来，农村信用社在上级管理部门、当地党政的指导下，在联社领导班子的带领下，围绕体制改革和业务发展两大主题，努力拓展各项业务，着力提高服务质量，不断完善内控制度建设，实现了信用社持续、稳健发展。

一、筹措资金强实力

雄厚的资金存量不仅是金融机构实力的象征，而且也是其进一步发展之基础。但由于信用社电子化建设进程比较滞后，与国有商业银行尚有较大差距，处于竞争劣势。但信用社不自卑、不气馁，充分利用信用社点多面广、人际关系众多等优势，扬长避短，在服务质量、方式上与其它金融机构展开竞争，切实扩大市场占比，增强资金实力，实现了全社存款稳步增长。

节期间全社就吸收存款100万元。三是大力改进柜台服务。柜台服务是面对顾客的第一线，更是树立行业形象的重要环节。为此，全社在柜台服务中，切实将顾客的利益放在第一位，从思想上树立“顾客至上，竭诚服务”之观念，从个人的一言一行表现出对顾客的尊重，使每位顾客高兴而来，满意而归。同时，保持营业门市的整洁、舒适，并耐心热情地回答顾客提出的各种咨询，热情地为顾客兑换钞票，不故意拒绝，尽力满足顾客需要，赢得了顾客好评。半年来，通过全社员工的不懈努力，全社存款就以较年初增长96万元的好成绩，完成了全年计划的102%，实现了时间过半即完成全年计划，为全县业务进一步拓展奠定了资金基础。

二、立足三农谋发展

元，农户贷款余额达800万元，占贷款总额的80%。二是大力支持城镇个体工商业发展。由于该类贷款具有资金数额不大，流动性较强、风险较小、效益较高等优点，半年来，信用社在认真调查了解借款户的资信、项目前景等基础上，采取一次授信，联保贷款与最高限额抵（质）押贷款等方式对有效益、有市场、管理好的个体工商业户进行大力支持，培育了一批黄金客户，很好的改善了信用社资产结构，降低了经营风险，提高了经营效益。截止6月底，全社共投放该类贷款100万元，利息回收率达100%。

三、多措并举抓清非

镇、村干部协助清收及法律手段等方式进行催收。尤其是和镇法院配合通过发支付令进行催收取得了较为明显的效果。

四、稳步改革促发展

五、内控建设保稳健

内控制度建设是保障信用社稳健经营的安全阀。半年来，信用社在县联社和本社领导的正确指导下，将完善内控制度和改革稳定结合起来，切实抓好全社内控建设，实现了半年度安全无事故，实现了信用社的稳健经营。

六、下半年的工作打算

上半年，信用社在业务经营取得了一定成绩，但依然存在诸多问题：存款增长缓慢，低成本资金占比低；信贷投放力度不大，存贷比较低；不良贷款占比大；信贷管理不够规范等。我们将在下半年的工作中加大对公存款组织、搞活贷款经营、采用行政的、法律的和经济的手段大力清收不良贷款、进一步规范放贷行为，确保全年经营目标任务的完成，促进我社

健康稳健发展。

信用社上半年工作总结 信用社下半年工作计划篇八

半年来，我县农村信用社在地方党政和中国人民银行的领导下，经过广大干部职工的共同努力，各项工作得到了顺利的开展，半年来主要做了如下几方面的工作。

一、各项经济指标完成情况

1、各项存款。6月底各项存款余额 万元，比年初增加 万元，完成全年度存款增长计划的 %，与上年同期增长额相比增加 万元，各项存款中储蓄存款 万元，比年初增加 万元，与上年同期增长数相比增加 元，对公存款 万元，比年初减少 万元。

2、各项贷款。全辖贷款余额 万元，比年初增加 万元，与上年同期增长额相比增加 万元，已经达到了年初联社制定的经营目标，其中农户及农村经济组织贷款 万元，占各项贷款 %，企业、个体工商业和其他贷款 万元，占各项贷款 %，上半年全辖累计发放各项贷款 万元，与上年同期累放数相比增加 万元，其中发放农户及农业经济组织贷款 万元，占总放款的 .%，从贷款投向看，农户贷款累放 万元，占总放款的 %，农业经济组织累放 万元，占总放款的 %，工商业及其他贷款 万元，占总放款的 %；各项贷款中逾期贷款 万元，占各项贷款的 %，呆滞贷款 万元，占各项贷款的 %，呆帐贷款 万元，占各项贷款的 %，逾期贷款比年初下降 万元，呆滞贷款比年初增加 万元，呆帐贷款比年初下降 万元，上半年累计收回各项贷款 万元，与上年同期收回数相比多收 万元，六月末存贷比例 %。

3、财务收支情况。6月末各项收入 万元，与上年同期收入数相比增加 万元，其中贷款利息收入 万元，与上年同期贷款利息收入数相比增加 万元，金融机构往来利息收入 万元，与上年同期往来利息收入相比增加 万元，各信用社按照经营责

任制计划都完成了上半年的收入任务;上半年各项支出 万元,帐面轧差盈余社个, 盈余金额 万元,与上年同期盈余金额相比增加 万元, 亏损社 个, 金额 万元,与上年同期亏损额相比减少 万元。

二、上半年所做的主要工作

(一)抓干部队伍建设。一是抓好联社班子的建设,根据中支要求及布署,完成县联社班子的组建工作,通过竞聘选拔了具有一定管理能力的人才担任了县联社副职领导,充实了联社领导班子成员;二是调整充实了基层社领导班子,对部分社的班子进行了调整;三是对部分重要岗位人员进行了轮换,把人才合理的利用起来。

(二)落实措施,抓好存贷业务。一是抓好各项经济指标的落实,年初县联社及时召开了职工代表会,将全年的各项经济指标分解落实到各社,并制定出相应的考核办法和措施;由于这项工作抓得早、抓得实、考核到位,今年各项业务得到了迅速发展;二是各项存款稳步增长。各社都能把资金组织工作放在第一位,通过落实任务,组织资金,做好服务工作,同时经过职工们的共同努力,各项存款有了大幅度的增长,-----信用社(分社)已完成了全年度存款增长任务,-----等信用社(分社)都完成了上半年的存款增长任务。二是抓好贷款业务。年初以来,我们考虑到信贷资金比较充裕的实际情况,联社制定了贷款营销实施办法和社团贷款管理办法,对全辖的资金营运有一个比较清晰的思路,稳中求进,自求平衡,不求做大,但求做好,在满足“三农”贷款需求的同时,加大贷款营销力度,力争一个早字,早安排、早发放,对一些经济条件差,发展比较困难的信用社,积极为贷款难放的基层社牵线搭桥,采取社团贷款的办法带动他们共同发展,通过开办社团贷款,开拓这些社的信贷业务,对一些投资期较长的可行项目给予了支持,信贷规模得到了扩展,呈现了良好的发展势头。由此出现了存、贷款业务的同步发展。与上年同期增长数相比各项业务都得到了不同程度的增长。

上半年各项存款增长数与上年同期增长数相比增加万元，各项贷款增长额与上年同期增长额相比增加 万元，累放贷款与上年同期累放数相比增加 万元，各项收入与上年同期相比增加 万元，盈利金额与上年同期相比增加万元，亏损金额与上年同期相比减少 万元，不良贷款与上年同期相比减少 万元，同比下降 个百分点。