

2023年职代会情况报告(通用5篇)

报告，汉语词语，公文的一种格式，是指对上级有所陈请或汇报时所作的口头或书面的陈述。掌握报告的写作技巧和方法对于个人和组织来说都是至关重要的。以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

职代会情况报告篇一

一、加强学习，注重提升个人修养

一是通过杂志报刊、电脑网络和电视新闻等媒体，认真学习贯彻党的路线、方针、政策，深入学习领会党的xx大、xx届三中、四中全会精神，努力践行“三个代表”重要思想，不断提高了政治理论水平。加强政治思想和品德修养。

坚持学以致用，注重融会贯通，理论联系实际，用新的知识、新的思维和新的启示，巩固和丰富综合知识、让知识伴随年龄增长，使自身综合能力不断得到提高。

二、严格履行岗位职责，扎实做好本职工作

一年来，本人以高度的责任感和事业心，自觉服从组织和领导的安排，努力做好各项工作，较好地完成了各项工作任务。由于财会工作繁事、杂事多，其工作都具有事务性和突发性的特点，因此结合具体情况，按时间性，全年的工作如下：一、第一季度，完成××年财务决算收尾工作，办好相关事宜，办理事业年检。认真报告去年的财务工作，并为××年订下了财务工作设想。对各类会计档案，进行了分类、装订、归档。对财务专用软件进行了清理、杀毒和备份。完成××年新增固定资产的建账、建卡、年检工作；二、第二季度，按照财务制度及预算收支科目建立××年新账，处理日常发生的经济业务。按工资报表要求建立工资统计账目，以便于分项目统计，准

时向主管部门报送财务、统计月报季报;充分发挥了会计核算、监督职能。及时向相关单位、站领导提供相关信息、资料,以便正确决策。主动与局计财科及时保持联系,提出用款申请计划,以达到资金的正常周转。在对外付款方面,严格把关,严格执行和遵守国财经制度,账务做到日清月结、账实相符、账账相符。办理行政事业性收费年度审验,为贯彻落实行政许可法,及时报送“收费项目、标准、依据、金额”、等自查清理情况表,报送上半年医保软盘、按医保规定缴纳上半年保费、三季度,根据甘人财号精神的要求,用近一个月时间对年以来的账目按《中华人民共和国会计法》及《四川省会计管理条例》进行对照自查,完善了财务手续,写出了自查情况、经验体会、内部控制制度建设情况及会计制度执行情况,进一步规了会计行为。办理职工增资事项。四季度,为审核认定免交残疾金报送了劳资表、残废证、工资领取单。申报缴纳合同工养老保险、失业保险,下半年医保,住房公积。按规定录报财政供养人员信息。办理人事工资审核等。

三、勤勤恳恳做好后勤服务

作为一名财务工作者,我在工作中能认真履行岗位职责,坚守工作岗位,遵守工作制度和职业道德,乐于接受安排的常规和临时任务,如为执法人员考试报到、做考前准备工作,完成廉政专项治理自查自纠情况报告及党风廉政工报告等字材料的撰写。

在这一系列的工作中,我深知:作为一名合格的财务工作者,不仅要具备相关的知识和技能,而且还要有严谨细致耐心的工作作风,同时体会到,无论在什么岗位,哪怕是毫不起眼的工作,都应该用心做到,哪怕是在别人眼中是一份枯燥的工作,也要善于从中寻找乐趣,做到日新月异,从改变中找到创新。

职代会情况报告篇二

组长：张红

省公司财务主管：余青

成员：高红、张英

此次财务交互检查，主要对x年和x年1-5月份财务工作进行互查，通过检查相关文件以及文件的执行情况，翻阅凭证、现场询问、报表核对等方法进行□xy的相关工作人员给予了积极的配合和支持。

(一)会计机构

1□xy公司独立设置了财务部门,,目前该部门设财务主任1名、专业会计人员2名、出纳1名;制订了《财务部岗位分工表》。

2、财务人员调动，有工作交接表，签字齐全。

3、办公场所配备符合基础规范要求。

(二)、公司各项内部管理制度的建设和执行情况：

1、全面预算管理内部分解执行情况□xy根据省公司下达的x年各项预算指标结合本公司的实际情况进行了内部预算分解，年度预算落实到各部门。

2、财务管理制度：经与本公司财务沟通□xy公司按照省通服制订的各项财务管理制度执行，内部未制订相应的财务管理制度。

(三)会计基础工作方面：

通过对凭证的检查，主要发现以下问题：

1、会计原始凭证不齐全，如x年6月转账45#中，陕西昊晨建设公司的工程款9万元无风险管理部审计报告。 整改建议：根据省公司风险管理部要求，超5万元工程支出需要进行内部审计后方可列帐。会计人员对超5万元工程支出需提请省公司风险管理部进行内部审计后方可列帐。

2、外来原始凭证在编制完记账凭证后，未加盖证明已报销的印章。

整改建议：外来原始凭证在编制完记账凭证后，会计人员应该在外来原始凭证上加盖证明已报销的印章，避免造成附件重复入账等问题。

3[x年6月转账54#的原始凭证中，由“双生通鼎货运部”出具的金额为84870.00的发票中加盖的是财务专用章，未加盖发票专用章。

整改建议：《根据中华人民共和国发票管理办法》规定，自x年2月1日起，除金融行业、正规邮政部门收据等特殊票据类型外，合法的发票上只能加盖开票单位的发票专用章。

4[xy分公司在x年1月27日(省公司发文号为陕x年16号文)由“xx有限公司物流分公司”更名为“服务有限公司中捷科贸分公司”，而x年6月转账47#、转账51#、转账52#、转账53#凭证附件中的发票抬头仍为原公司名。

整改建议：对外取得的发票，必须字迹清晰，其记录的内容必须真实、准确。对外取得发票的审核应该严格按照规定执行。

5、银行调节表中存在的调节项无摘要和产生日期[x年6月2833户银行对账单无银行业务专用章。

整改建议：银行调节表中的调节项应注明摘要和产生日期，银行对账单应附原件。

(四)成本费用方面

1□x年6月银付27#、12月银付4#中招待费发票台

头为“陕西贸易有限公司”应列支在存续账目，不应该列支x分公司。

整改建议：费用的列支应该尽量做到准确无误，保证账实相符。

(五)存货管理

严格执行存货管理制度，按规定计价，收发、请领手续齐全，财务部门定期与业务部门对账，对于盘亏盘盈及时按规定手续进行处理。

(六)资金管理办法

执行总公司资金管理办法。现金和各种存款及有价证券等按照会计制度认真核算，按期与银行对账相符，无悬账和不符情况，财务专用印鉴、钱、支票、账认真执行分管制度。

(七)收入管理方面

收入管理方面严格按照会计核算要求正确核算，无不合理提前和滞后入账现象，无截留、挪用和私设小金库的现象。

(八)往来帐款管理与核算

内部交易内部往来核对一致并充分抵销，关联交易核对一致。

(九) 固定资产管理

严格按照固定资产管理办法进行管理，按规定进行会计核算，新增固定资产正确计价，入账及时。后期折旧处理严谨合理，定期进行固定资产实物盘点，对于盘点结果按规定进行及时处理。

(十) 税务管理

1、印花税计提错误。印花税率对物流、仓储收入印花税均按0.5%计提，而仓储服务费印花税率为1%。

整改建议：应按不同的税目正确计提税金。

(十一) 档案管理

1、历年会计档案均在企业会计机构处保管。

整改建议：按照企业档案管理制度规定，企业档案管理部门应该定期接收会计档案，对封装整理完毕的会计档案进行统一编号，归档管理，保证会计档案的安全、保密。

通过此次财务交互检查工作，可以对被检查公司财务工作中存在的问题进行整改，提高了财务工作质量，降低了外部审计的风险。

在此次财务交互检查工作过程中，我公司也对发现的问题进行了总结，避免在日后工作中出现类似错误，同时，也对被检查单位在各项财务工作中较好的方面进行了学习和借鉴。

职代会情况报告篇三

公示情况报告不会写?没关系，下面是小编给大家分享的情况报告，供大家阅读参考。

为进一步发扬党内民主，使党员群众工作。现将公示情况汇报如下：

镇党委及时召开支部书记会，传达了《20xx年度中管党费收支情况》，并将文件复印至各支部，要求各支部通过支部会、党员传阅、张榜公示等方式予以公示，积极采取有效措施扩大知晓度，努力使每个党员都能及时详细了解党费具体用途，鼓励广大党员对党费收支情况提出宝贵意见和建议。全镇27个支部通过20xx年11月7日至11月13日(7个工作日)的张榜公示，大家对中管党费收支情况表示认可，无群众反映任何问题，圆满完成公示工作。

为进一步加强党风廉政建设，积极发展党内民主，使党员群众的民主权利得到有效保障，镇党委积极收集和采纳基层反映的意见和建议。到20xx年11月13日，镇党委共收集到意见和建议10条，参与反馈意见和建议的基层党组织有10个。

对收集到的10条意见进行归纳整理，具体内容如下：

- 1、党费公示工作，增强了基层党组织收缴党费工作的责任感和党员按期缴纳党费的自觉性，提高了党费收支的透明度。
- 2、党费公示充分保障了基层党组织和广大党员的知情权，是党务公开工作的一大亮点。
- 3、党费公示的覆盖范围还有待扩大。
- 4、基层党委也需要进行党费公示。
- 5、党费公示的渠道要多样化。

人力资源和社会保障局：

根据市委、市政府和组织人事部门关于事业单位人员管理的

相关规定，结合我市政府法制工作发展需要和工作岗位设置要求，经过多方考察和筛选，拟商调温州市中级人民法院审判保障服务中心谢迪迪同志到温州市法制办法律事务中心工作。

20xx年12月31日至20xx年1月6日，温州市法制办法律事务中心已将该同志的相关情况进行了公示，公示期间，未收到举报或其他异议。该同志与我办及温州市法制办法律事务中心的干部职工没有任何亲属关系。

特此报告。

年月**日

一、收费情况□20xx年度，贵港市住房局党支部党费收入为8163元，已全部上交给市直机关工委。

二、主要做法。一是召开支部大会进行传达。12月23日，市住房局党支部召开全体党员会议，进行传达《关于公示20xx年度中央组织部代中央管理党费收支情况的通知》精神，通过召开全体党员会议，保证让每一名党员都能详细了解党费具体用途。二是每月按时公开。对于党员上缴的党费，我局支部每月及时在党务公开栏进行公示，年底在局门户进行公示。三是党员对公示内容的反响。全体党员一致认为□20xx年度中央组织部代中央管理党费收支情况进行公示，接受党员群众监督，充分体现了透明性、民主性、真实性，是党务公开工作的一大亮点，全体党员表示今后将严格执行党费管理制度，按时足额缴纳党费。

三、意见建议。一是进一步完善各种相关制度，加强党费管理，强化检查督促。二是进一步加强对党员进行经常性的党费政策教育，增强党员自觉缴纳党费意识，努力将我支部的党费收缴、管理和使用工作制度化、规范化。

职代会情况报告篇四

（科研调研活动总结□

真抓实干、求真务实是做好一切工作的必要条件，中共河口区委党校在调研工作中，动真的，来硬的，求实的，收效明显。区委党校科研团队为了做好课题的前期准备工作，掌握河口区发展的实际情况，丰富升华课堂内容，自2011年3月22日起，历经两周时间深入镇街、区直单位和企业进行了调研，收获很大。

一、基本情况

1、前期准备充分。为了顺利完成此次调研，我们做了充分细致的准备：一是多次酝酿拿出方案，报请领导批准和支持。二是汇总今年各项科研课题和教学专题，根据课题和专题需要拿出问卷，找准调研的重点和方向。三是协调联系镇街和相关区直单位及企业，做好调研接待准备。

2、调研情况。自2011年3月22日起，历经两周，先后到了新户镇、义和镇、河口街道、六和街道、仙河镇、孤岛镇、经贸局、金融办、开发区、农业局、旅游局、海洋渔业局等单位进行了调研。调研采取了听情况介绍、疑难咨询、实地考察、发放问卷、个别交流等机动灵活的方式，达到了预期目的。

二、主要收获

研相结合的方式，从听觉和视觉角度，客观了解了河口区各个方面的发展概况：如正在实施中的新户镇的“一城一中心四个片区”的发展蓝图和申报乡镇市的构想；义和镇迎接黄蓝两大战略所做的对接工程；河口街道按照“围城发展、为城服务、以城带乡、城乡一体”的工作思路所进行的社区、城郊、沿海的发展战略；六和街道利用区位优势，突出招大

资、建生态、改村居、推社区的工作重点；仙河镇立足实际，大力发展生态农业、海洋经济、临港服务和民生工程成绩斐然；孤岛镇迎难而上，在经济发展、民生工作、生态建设和基层党建等方面正在有序推进。这些都为我们所承担的课题做了较为充分的前提准备工作，也极大充实了我们在党校课堂上的授课内容，同时也增强了我们做好工作的信心和决心。

2、看到了河口区机关干部的工作作风和精神面貌，激励了我们的工作热情，提升了工作境界。

敏感抓住机遇，和北京青年商会结对子，成为北京青年商会基层对子第一人；河口旅游局立足自身优势，创新思路创办“相约黄河口”、“魅力湿地。逍遥河口”品牌。这种工作作风和精神面貌在一定程度上影响了我们团队，也提升了我们的思想和工作境界。

3、学习到了成熟的基层经验，开启了我们的工作思路。

伟人讲过，群众是历史的创造者。这次调研让我们学习到了很多来自基层的创新思路和经验，给我们理论工作者提供了思考的素材。比如在基层党建方面，河口街道通过探索，2009在各个社区年创建“特色支部”，评为东营市基层党建“创新奖”，之后在此基础上全面启动了城乡党组织“五联五创”工作，被评为2010年全市基层党建“书记创新项目”；六和街道积极实施农村党建的“1121”工作，大力推行“村级重大事项由村委会提议、党员大会审议、村民代表大会或村民大会决议，决议公开、实施结果公开”的“三议两公开”工作法。在农村社区建设方面，新户镇、河口街道都有不错的做法和经验。在农村改革方面，去年农业局牵头的深化实施农村集体产权制度改革试点工作也在有序开展。这些都能给我们启示，引领我们的思考。

4、历练了党校的科研团队，提升了党校的声誉，为联合攻关打下了坚实的基础。

真分析，认真归纳，保证了此次调研的效果。各单位对党校的这次调研也是异常重视，都是单位的主要领导接待和介绍，选择的参观点都是和我们课题专题相关的本单位的精品亮点，一些单位对我们的课题和专题产生了浓厚的兴趣，要求与党校联合破解单位难题，愿意寻求共同关注的课题联合攻关。

总之，感觉这次调研活动意义重大，在获得丰厚收获的同时，还开启了党校与镇街及相关单位的紧密合作，对提升党校教科研工作定能起到极大的促进作用。

职代会情况报告篇五

职代会对企业领导干部的民主评议，是一种群众监督，是政府主管部门监督和企业党组织监督的基础。下面是本站小编整理单位职代会评议情况的范文，欢迎阅读！

大家一致认为这次会议，是在圆满完成总公司20xx年各项任务，开启“”新的发展历程，承前启后，继往开来的重要时刻召开的一次重要会议，对于总公司“”期间的发展有着重要意义。

会上，总经理所作的工作报告，系统翔实地总结了20xx年总公司各项工作所取得的成绩，客观地分析了我们所面临的机遇与挑战，提出了“”期间的发展目标，重点就20xx年各项工作做出了全面地安排部署，提出了下一步的奋斗目标和具体措施。同志们进一步提高了思想认识，明确了前进方向，坚定了发展信心。

同志们紧紧围绕总经理工作报告热烈的讨论，积极建言献策，充分表明了职工积极参与企业改革发展的民主热情和创造精神，也充分体现了总公司对全心全意依靠职工办企业、强化民主管理和民主监督工作的高度重视。

二、会议主要收获

这次会议是站在一个新起点上，谋划未来、部署工作的

(一)、全面总结了20xx年的工作，为下一阶段的发展打下了坚实的基础，振奋了精神，鼓舞了斗志。

(二)、深入分析了面临的形势和任务，坚定了信心

对当前面临的挑战和问题进行了深刻的分析和阐述，使我们对形势有了更全面的把握，对面临的困难有了更充分的估计，更好地激发了广大干部职工直面困难、战胜困难的信心和决心，增强了对企业改革发展的紧迫感和责任感。

(三)、科学制定了20xx年工作思路，明确了方向

会议确立了20xx年的工作思路，是我们认真落实科学发展观、主动把握工作规律、积极探索有效管理方法的集中体现，在今后的工作中必须坚决加以贯彻落实。

(四)、具体提出了20xx年目标任务，部署了工作

报告提出了20xx年主要工作目标，明确了在安全管理、经营管理等方面的重点工作。是积极可行的，符合发展的要求，是经过努力可以实现的。我们要紧紧围绕大会确定的工作思路和目标，落实各项部署和要求，以更加出色的成绩努力推进各项工作再上新台阶。

三、贯彻落实会议精神的今后工作

(一)要切实增强忧患意识。不断强化对企业内外形势的深刻认识和准确把握，增强自己的责任心和使命感。

当前经济社会快速发展，为公司改革发展提供了良好的发展

机遇。同时，经过历届班子和全体员工的不懈努力，公司已经奠定了坚实的发展基础。但是正如报告中所指出：目前，面对这种新形势和新任务，我们干部职工，不能盲目乐观，不能只见成绩、不见危机，不能只见优势、不见劣势。只有始终心怀忧患，才会增强发展的主动性和内在动力，才会不断拓宽发展思路。当前，我们就是要以创新的思路、昂扬的斗志，破除不思进取、无所作为的惰性思想，破除按部就班、消极被动的等靠思想。落实到实践中去，脚踏实地，埋头苦干，又好又快地实现发展目标。

(二)贯彻落实会议精神，要切实增强规范意识，不断提升企业管理水平。

一要强化规范管理。以精益化管理、标准化建设，实现安全稳定健康发展。

二要强化执行力。大力加强执行力建设，牢固树立刚性化的执行理念，接受任务不讲条件、执行任务不找借口；开展求真务实、一丝不苟、紧盯细节、一抓到底的工作作风；用严格的制度、团队的精神，调动每名干部职工的积极性和创造性，形成狠抓各项工作落实的强大合力。

(三)贯彻落实会议精神，要切实增强责任意识。一要硬朗作风、增强干劲。突出自我加压，运用科学的工作方法，提高工作效率。要大力倡导抢前争先、争创一流的精神。

二要精诚团结、积聚力量。大力弘扬精诚团结、务求实效的企业良好风尚，各部门、各科室之间务必加强协作，对一些工作，要主动协商，密切配合；对涉及部门和个人利益的事，要讲大局、讲原则、讲奉献，主动谦让不争功；和衷共济，形成合力，推动工作顺利开展。

总之，这次会议内容丰富，意义重大。我们要把本次会议的学习宣传和贯彻落实，作为最近一段时间的首要工作认真抓

好。认真履行代表职责，切实把会议精神传达好、学习好、贯彻好、落实好。

决定，单位规章制度，集体合同及工资等专项协议执行落实的情况；参与企业集体协商工作的情况；对单位作出的重大决策部署、涉及职工切身利益的重要事项发表意见、监督落实、建议改正的情况；参与评议本单位工会工作、工会干部，参与工会组织的各项活动的情况等。

职工意见、建议的情况；为职工服务，帮助解决职工生产生活中的现实困难的情况；自觉接受职工监督议论，不断改进自身作风、能力水平的情况等。

劳动纪律的情况；自觉服务服从企业发展中心，带头干好本职工作，保质保量完成生产(工作)任务，个人取得的业绩的情况；为企业经营、管理、生产积极建言献策的情况；带领职工积极提高知识水平、职业素质、劳动技能、法律意识的情况；正确处理个人利益与单位集体利益关系的情况等。

评议内容：

是否能够认真学习贯彻党的路线、方针、政策，踏实践行“三个代表和科学发展观，正确处理个人利益与整体利益的关系；是否具有较强的责任意识和履职能力；是否具有较高的职业素质和业务技能；是否密切联系群众，经常听取和反映各方面的意见和建议，主动当好桥梁和纽带；是否坚持实事求是，依法维护职工群众的正当利益；是否积极带领职工遵章守纪，努力完成生产任务；是否积极参与单位各项民主管理工作，履行职责较好；是否正确认识自身不足，并积极加以改进。

职代会对企业领导进行民主评议，是现代企业制度建设的一个重要方面，是职工依法行使民主管理、民主监督权力的有效形式，是发扬社会主义民主、坚持党的方针路线，贯彻落实党的全心全意依靠工人阶级根本指导方针的重要措施。

职代会对企业领导干部的民主评议，是企业内部自我约束和监督机制的一个重要部分，其本质是一种群众监督，是政府主管部门监督和企业党组织监督的基础。认真落实职代会的民主评议，在建立和强化企业自我约束机制的同时，一方面有利于企业领导干部改进工作，提高工作水平，这体现在企业领导干部通过接受群众的民主评议和监督，使自己的为人和工作得到群众的肯定和评价，从而根据群众的意见和要求，努力改进工作，进一步提高自己的政策水平和管理能力，提高工作水平；另一方面有利于干群关系的改善，职代会的民主评议活动，在职工群众的意见及时得到表达和反映，并敦促干部克服不足的同时，使干群之间互相沟通，加强了解，消除矛盾，密切企业内部的干群关系，增强企业内部团结。

职工代表大会民主评议企业领导干部要在企业党委统一领导下，由职工代表大会主席团组织实施。企业工会作为职工代表大会的工作机构，负责民主评议企业领导干部的具体事宜。为了搞好民主评议工作，要建立健全职工代表大会民主评议干部专门领导小组。职工代表大会民主评议干部专门领导小组的组成人员名单，由企业工会提名，经职工代表大会主席团审议后，提交职工代表大会表决通过。其成员一般应由职工代表和企业组织人事部门、纪检监察部门、企业工会等方面有关人员组成。职工代表大会民主评议干部专门领导小组对职工代表大会负责。其主要职责是：草拟民主评议企业领导干部工作实施方案；对民主评议企业领导干部工作中出现的问题提出处理意见或建议；认真负责地整理职工代表的评议意见和统计测评结果；监督检查民主评议结果的落实情况。

职代会对企业领导干部要每年民主评议和测评一次，领导干部都应在职代会上作述职报告。要制度化，以企业领导干部的任期目标和岗位责任制为依据，对领导干部的德、能、勤、绩进行全面评议。民主评议要坚持实事求是，注重工作实绩，还要把是否尊重、依靠、关心职工群众和勤政廉洁等职工关注的问题作为民主评议领导的重要方面。民主评议企业领导干部，既要评议领导班子的整体情况，也要评议领导成员的

个人表现，对于不同岗位的领导干部，职代会民主评议的内容还要体现其相应的特点，比如对于企业行政领导人员，可以着重评议其民主决策、管理能力、经济效益和工作实绩等情况；而对于企业党组织负责人，则着重于评议其在企业党的建设、精神文明建设方面的成效和工作实绩，尤其是参与企业重大问题决策，发挥党组织政治核心作用，围绕企业生产经营加强职工思想政治、反腐倡廉、信访稳定等工作的情况。

(4) 是否清正廉洁，艰苦奋斗，扎实工作，不怕困难，勇于奉献；

(5) 是否谦虚谨慎，勤奋学习，善于同领导班子成员合作共事；

1、思想认识错位。在一些企业中，有些领导干部认为企业已经建立股东大会、董事会和监事会，职代会就没有继续存在的必要，甚至有的还认为，现在国有企业的领导职务是上面给的，职代会评议又不能决定领导干部的升降留转，因此不必要太过于介意，表面上走形式，讲过场。这种否定职代会民主评议或带有明显功利主义的思想及偏见，是导致一些企业职工代表大会民主评议工作难以开展或者质量低的主要原因。

2、评议程序尚不健全。不少企业在进行民主评议时，要么“临时听讲，现场打分”，要么“讲都不讲，只测不议”，缺乏职工代表对领导干部具体意见表述的重要环节，这在很大程度上只能形成对被评议者的一个总体印象，被评议者也不知道自己被评的“优”在那里，“差”在那里，既不利于发扬成绩，也不利于修正错误。

3、评议结论运用不足。职代会评议企业领导干部的结论，应当作为主管部门对企业领导考核考察和升降留转或褒奖惩罚的重要依据。但在现实中，一些地方往往两者脱节，个别地方甚至还出现明明职工群众意见较多较大，当事人仍被提拔重用或受表彰奖励的现象，结果不可避免地产生了“民主评

议”只是“摆设”、“走形式”的负面影响，从而严重挫伤了职工代表参与民主评议的积极性。

4、职工代表素质存在差距。突出反映在有些职工代表对企业领导干部德能勤绩进行评价的水平不高，不少职工代表评议时只是凭借个人印象和感情交往打勾划叉评分。不能作出科学、正确的评议。

5、心理上存在压力。还有的担心为领导评议提意见而遭受打击报复，于是回避矛盾，放弃责任。

程度的被动局面。民主评议是国家有关法律和条例赋予职代会的职权，企业领导干部作为被评议对象只有接受、支持的职权，而没有抵触、否定的权利。

其次，必须严格遵守“一保密三公开”的原则。“一保密”是指对发表意见的职工给以保密，以使参加评议的职工能够反映真实意见；“三公开”是指评议结果向上级公开，向本人公开，向群众公开，其中最重要的是向群众公开，只有把评议结果公布于众，才能形成舆论，才能发挥监督作用。

第三，在完善民主评议程序各环节工作的同时，注重“时间原则”和“质询”原则。注重“时间原则”在于提前一段时间把被评议者的述职报告送达职工代表，以便职工代表有充分时间阅看分析，并征求群众意见，避免临时发挥，力保评议的准确充分；注重“质询原则”在于民主评议会上领导干部述职之后，职工代表应当发表针对述职情况的意见，并就有关问题进行质询，让被评议人给予解答，既可以避免职工代表凭印象打勾划叉评分，同时有利于领导干部得到清晰和具体的评议，有的放矢地加以整改。

议权利的充分尊重，从而更加有效地调动职工代表参与民主评议的积极性和认真负责的主人翁精神，有利于民主评议工作的坚持与完善。

随着社会主义市场经济发展和国有企业改革逐步深入，进一步落实和发挥职代会民主评议领导干部的作用，是现代企业制度建设特别是职工代表大会制度建设的重要内容之一，也是促进企业领导班子建设，调动职工主人翁积极性和创造性，推动企业改革和发展的有效途径。