

农村土地经营权流转合同书 农村土地承包经营权流转合同(通用7篇)

报告是一种常见的书面形式，用于传达信息、分析问题和提出建议。它在各个领域都有广泛的应用，包括学术研究、商业管理、政府机构等。报告书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇报告呢？下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

领导工作报告篇一

您好！

一、主要收获

1、专业理论学习，不断提高自身认识。进入一个新的工作环境，最能发现自身的不足。作为一名新人，我坚持把学习作为自我完善和提高的重要途径，认真学习公司制度，熟悉公司的企业文化，同时认真思考，分析总结，对企业工作有了一定的认识。

2、写作能力有所提高。通过报告研究和书编制项目的锻炼，我觉得自身较以前在行文逻辑和语言表述精准方面有所提高。另外，我尝试过不同语言风格的写作。这些项目经历能为日后报告编制工作打下很好的基础。

3、思考问题的能力有所提高。一是思考问题的主动性有所提高，执行项目时，会有意识从整体上把握项目，思考自己负责部分对整个项目的作用及如何开展工作。二是认真揣摩别人对我完成工作的修改意见，加以总结，提升自己。

4、更加注重工作中的细节。通过与同事的沟通讨论及学习领会领导在领会上提出的要求，我特别注重工作中的细节问题，

以提醒自己在以后的工作中尽可能少犯低级错误，提高工作成果质量。

二、需要改进的地方

1、专业理论学习的深度和广度不够，尤其是将理论用于实践中的能力还比较欠缺。正因为学习不够，向同事分享的东西也不够。因此，加强学习是未来工作中必须长期坚持的一项重要内容。

2、思考问题不够多，不够深。有时接手一项任务，缺乏对项目整体的思考，导致完成的任务质量不高。有时对于一项任务，总想着有没有以前类似的东西可以模仿，缺少主动思考的过程。因此，今后应多思考，从全局把握项目，充分激发自己的潜能。

3、工作的自信心不够。有时认为自己底子薄，与同事差距大，工作起来缺乏自信心，把一些任务想得过于难，从而影响工作效率。今后要加强与领导同事的沟通，积极调整心态，以的状态投入工作。

述职人：_____

20__年__月__日

领导工作报告篇二

大家上午好！

今天，局领导光临我公司，检查指导我公司的工作，对此，我代表公司所有干部、员工表示热烈的欢迎。

下面，我代表公司总经理室简单向各位领导汇报一下公司的

情况，以及今后的一些工作打算。

一、公司从20xx年开始，在各级领导的关心和关爱下，在公司所有员工的共同努力下，公司资质开始了极大地变化。到目前为止，房屋建筑、市政公用建筑装饰、装修、环保工程专业承包工程都已达到了总承包一级。同时，也拥有了水利水电工程、城市园林绿化、体育场地设施专业承包、城市及道路照明工程四个二级。通过这几年努力，公司已成为一家多功能、综合型的国家建筑施工总承包一级企业。优质的业务资质平台，为我公司创造了良好的发展空间。

二、20xx年，我公司遵照县委、县政府以及县建管局的工作安排，着重研究分析了当前建筑市场状况，也认真学习了县建筑行业的规划，有针对性地推出了近五年我公司的发展目标：1、增资。2、成立集团公司。3、通过五年努力，完善内部管理体系，向上市公司迈进，最终达到上市的目的。

1、拓展市场，实现规模的发展，今年内我们的目标是承揽业务20个亿。到目前为止，已经完成14个亿。

竞争。今年，我们不但引进了多名专业技术方面的人才，而且，也引进了多名后援部门的管理人员，充实了公司的后援管理力量。

3、完善、健全内控管理体系。

制度建设

(1)内控制度建设：出台一系列行之有效的内控制度。

(2)生产安全等方面的制度建设。

出台了工程项目施工管理等八项制度

4、企业文化建设

通过企业文化建设，谋求公司的行为规范，确立正确的人生价值观。

是一家刚刚起步的公司，面临的问题和困难很多。具体表现在基础管理薄弱，专业技术力量缺乏，市场应变能力欠缺，人才队伍不足，公司整体实力不强，所有这些，都制约着公司的发展。因而，也衷心希望各位领导针对我们发展型的公司予以更多的支持与关爱。

各位领导，以上是我代表公司总经理室所作的简单汇报，更多的是一种设想和思路。思路决定出路，只要我们方向明确，工作落实到位，公司会天天进步，相信我们的目标一定能够实现。

不当之处，请领导指正。谢谢！

共3页，当前第2页123

领导工作报告篇三

1、年度工作目标结束环境

（一）目标工作

1、分化落实全年目标任务，此项工作在2月份根本结束。

2、订定目标考核方法，一是在3月订定了目标考核方法底稿，6月份结束正式稿的编纂工作。二是目标督查传达。每个月对可以量化的目标进行分析，构成资料报区有关带领和部分。1—9月份全区目标结束环境精良，紧张指标都到达序时进度。

3、我局负担的市目标。本年，我局共负担市（区）下达指标任务6项别离是：地区出产总值（估计本年我区实际结束63亿元。同比增加17.5%）；人均地区出产总值（估计本年年我区实际结束61505元，同比增加17.1%）、3、财务总收益（估计本年我区实际结束20亿元。同比增加42.9%）。4、范围产业总产值（估计本年我区实际结束40亿元，同比增加52.1%）。5、消耗品零售总额（估计本年我区实际结束70亿元，同比增加16.2%）。6、城镇居民人都可操纵收益增加（估计本年我区实际结束19900元，同比增加12.5%），以上六项指标均到达或超额结束。

（二）、美满结束各项统计工作

及时、保质保量地结束上级安排的各项任务是我局对统计交易工作的根本要求，在此根本上，订定响应的惩罚办法，增进各专业在市局考核中创先争优。

1. 报表工作。

每季度向上级统计部分报送的综合汇总表有15类专业近300种报表（如综合、核算、小康监测、根本单位、行政区划、民营经济、产业、能源、代价、投资、人口、科技、劳资、办奇迹、贸易、农业、住户、法制等年、定报等），填报单位最多的报表有100多户。对每份年报、定报、月报，我们都要求各专业同志及时、精确上报。

2. 当真展开“统计法律年”系列活动。

一是抓好策动宣扬，利用法制宣扬日，加强统计宣扬工作。并利用多种宣扬式样，展开了大型宣扬活动，收到了很好的结果。利用交易培训宣讲统计法，在统计从业资格培训班上，安排专人宣讲统计标准，进步各级统计人员的统计法律程度。自动参加上级的标准培训，屡次构造专业人员参加省、市进行的统计法制培训班，进步统计法律本领，为统计数据质量

的进步供给法律保险。二是逐家法律验收，在市统计局标准处的教导下，展开了经济普查数据质量法律查抄、范围以下产业和部分办奇迹查看等查看项目法律查抄，及时对基层统计工作发起整改定见。根据上级的要求，结束结案案件查处任务。

3. 统计从业资格培训。

7—8月份我局经过议定广泛策动，共有67名统计员报名参加了培训，9月18日参加了全国联合测验。经过议定比年的培训和测验，既扩大了宣扬，又增加了知识，打牢了专业根本。

4、及时向社会各界供给统计询问办事。

在区委、区当局展开庞大活动、构造有关集会以及市带领来我区调研时，我局都及时精确供给有关统计信息，局紧张当真人每次都与专业统计人员互助加班，互助分析，及时给区带领供给有代价的分析材料。本年以来我们结束统计分析35篇，报送统计信息60多条。

（三）、细致构造，做好全国第六次人口普查各阶段工作

本年以来我区人口普查在区委、区当局的关心赞成下，遵循上级普查部分的工作安排和要求，结壮展开“五落实”、综合试点、地辨别离、部分资料汇集料理、户口料理、普查员选调、摸底、入户挂号、急剧汇总、编码、光电录入等一系列工作，人口普查工作进展顺利。

1、人普前期工作起步早。

一是急剧安排人普工作。

1—5月份市里文件下发后，区当局召开常务集会探讨安排此项工作，印发了《关于展开全区第六次全国人口普查工作的

关照》，对人口普查工作进行了周全安排，建立了区人口普查工作带领小组。5月份起我区普查机构落实工作促成到社区居委会，各社区都建立了人口普查小组。

二是结壮展开人口普查综合试点工作。

5月中旬，市普查肯定在我区茂盛社区进行人口普查试点后，区普查究主任刘苏民同志立即向人口普查带领小组组长、区委常委、常务副区长花开功同志报告请教，获得花开功副区长的大力大举赞成，唆使西安路街道和茂盛社区要尽力互助。5月30日结束试点普查员选调工作，5月4日至5月22日，普查员经过议定摸底、挂号、编码、手工汇总等试点进程，根本熟悉了普查的全部工作进程，为全部人口普查工作获得必定经验，便于展开今后工作。

三是汇集料理有关数据。

一是利用户口料理，汇集人口总数和滚动人口资料。人口普查户口料理要求根据简表挨家挨户挂号，二是对部分资料进行加机灵理。经过议定汇集有关资料，根本把握全区人口大数，包管摸底挂号不走样。

四是展开户口料理工作。

全市户口料理工作集会后，我区建立了户口料理工作带领小组，如今户口料理在公安层面上已展开进行。五是结壮展开地辨别离工作。我区抽调了两位人口普查专业同志当真此项工作，在省市培训后，于7月20日前结束了街道一级地辨别离工作。

2、普查摸底工作办法实。

普查摸底是人口普查筹办阶段一个特别紧张的关键。我局以人口行政记录资料为紧张参考，当真式样《户主姓名底册》，

及时汇总摸底结果，确保每个普核东西都被纳入普查整体中，确保普查工作进度。

3、正式挂号入户准。

各居委普查员起早贪黑拍门入户。大部分普查员抛却歇息时候一家一户地进行挂号查看，穿梭于各个楼道之间，力图做到“一个也不能少”，为结束入户挂号工作做出很大贡献。此次入户挂号工作进展顺利，严厉根据时候节点美满结束挂号任务，如今正在展开自查互查工作，进一步进行查缺补漏并对相干信息进行汇总。

领导工作报告篇四

今年以来，全县招商引资工作始终突出打造“开放蓬安”的主题，大力实施开放战略，在县委、县政府的坚强领导下，通过全县上下的共同努力，招商引资再创辉煌。1-6月，我县共接待客商260余人次，洽谈项目126个，签订正式合同20个，协议引资17.6亿元，到位资金3.1亿元(含金电、南渠路、航星钢铁技改等续建项目到位资金)，完成年度目标任务64.5%。其中，工业项目6个，到位资金1.2亿元，完成年度目标任务的60%。招商引资工作实现了时间任务双过半。上半年我县的招商引资工作，主要有如下特点。

(一)领导招商带动作用明显。今年1月，县委、县政府领导分别带队对成渝及沿海地区客商进行了回访。3月、5月和6月□xx书记□xx县长等县委、县政府主要领导及分管领导7次带队赴重庆、成都、北京、广东、上海、浙江等地定点招商，通过政府引导、民间商会等形式，深入接触40余名企业老板，洽谈了一批项目。同时，还派出两个由副县级后备干部带队的招商引资小分队赴浙江温州、台州和宁波进行驻点招商，为全县招商引资工作的顺利开展奠定了良好的基础。

(二)招商引资力度继续加大。一是全县继续实行“定项目、定额度、定单位、定人员、定奖惩”的“五定”责任制，将全年到位资金4.5亿元的招商引资任务分解落实到县委每一位常委、县政府每一位副县长，人大、政协领导班子集体，政府工作部门，各区、乡镇。二是按照全市“对外开放年”活动要求，围绕打造“开放蓬安”这一主题，全县深入开展“打造开放蓬安，我该怎么办”大讨论活动，进一步凝聚人心，鼓舞士气，形成了上下齐心，众志成城抓招商的良好氛围。三是由宣传部牵头，重新整理、印刷招商引资宣传册和光盘，重新树立了良好的蓬安对外开放新形象。四是坚持每月一通报，季度一挂牌，半年一小结，预奖预惩，年终拉通算帐，从严考核，逗硬奖惩。在目标综合考核上，提高了招商引资工作在全年综合目标考核中的比重，乡镇占30分以上，县级经济部门占50分以上。

(三)园区招商取得了大突破 上半年，通过完善开发区载体，建立了开发区新机制，开发区招商取得大突破，一大批项目入驻开发区：一是北京荷田生物化工有限公司首期投资1.6亿元，征地200亩，建薯类分离、脱毒深加工厂；二是成都华普希望饲料有限公司投资3500万元建饲料加工企业；三是遂宁兴贵有限公司投资3000万元建汽车变速器、饲料粉碎机加工厂；四是四川七环猪种改良有限公司投资4000万元建年加工能力50—100万头的肉食品深加工企业。此外，重庆紫苑集团购买我县土地存量资产，投资1亿余元打造的紫苑·阳光丽都小区已正式动工。

(四)产业招商迈出新步伐。继巨龙公司、齐祥食品公司之后，四川七环种猪改良有限公司整体收购我县702库房，投资3000万元建万头生猪良种繁育中心，此外，该公司还在工业开发区投资4000万元建肉类加工厂，即将签订正式协议；成都华普希望饲料有限公司投资3500万元建饲料加工企业已进驻开发区。同时对接东莞产业政策调整，一大批养殖企业 and 专业大户近日将来我县考察。

(五) 已落户企业进一步扩大投资。金华纺织在去年新增一万锭的基础上，今年计划再新增一万锭，从而达到四万锭的规模，目前，厂址已落实，即将进场；航星钢铁也不断实施技改，今年投入2500万元新购置连铸连轧等设备，力争三年内钢年产量达20万吨。

(六) 一大批项目正在洽谈之中。黑龙江丹东木业有限公司拟投资6亿元建大豆深加工企业；中南国际投资有限公司投资2亿元建砷化镓晶圆项目；重庆东方纺织有限公司拟投资建8万锭纺纱、织布项目；浙江金瓯集团拟投资1500万元建服装加工厂项目；浙江省新天地灯饰公司拟投资1000万元建灯饰加工厂项目；与浙江乐清市经济开发区联合开发“蓬安—乐清”工业园区项目；重庆灯头厂整体搬迁项目；河北博康医药开发有限责任公司投资3500万元建喜树种植基地及深加工企业；重庆天生物业(集团)有限公司及成都地泰实业有限公司各拟投资2500万，建3万头dly生猪养殖场等。对于这些重点项目，我们采取专人跟踪，扭住不放的办法，力争达成正式合作关系，实现项目引进新突破。

(七) 主动服务招商引资的氛围更加浓厚热情

一是坚决兑现优惠政策。上半年组织相关部门深入企业调查摸排，对近两年招商引资优惠政策落实情况进行了清理，并逐一落实。二是不断提升服务水平。完善项目秘书制、首问责任制、部门问责制。坚持在行政服务中心办理招商引资项目的各种证照，一条龙服务，限时办结。每季度召开一次由外来企业及有关部门参加的座谈会，交流沟通，查找问题；坚持县招商引资领导小组成员每月对重点外来企业进行一次走访、座谈，了解情况，解决问题。针对海峡公司员工招收的问题，由县就业局牵头，全力组织，确保了该企业的正常生产。三是坚持即查即治即办。对破坏招商引资环境的人和事，加大查处力度，促使招商引资软环境得到进一步好转。

客观分析，上半年的招商引资工作虽然取得了显著成效，但

存在的问题和和差距仍然不容忽视。一是招商引资工作仍然存在上热下冷的现象，县委、政府高度重视，但一些部门、乡镇还存在一定的畏难情绪。有的单位招商引资行动迟缓，启动滞后；有的消极坐等，没有积极外联和跑上；还有的工作茫然，缺乏切实可行的思路和招法。二是对意向性项目跟踪还不及及时，签约率不高。目前正在还有一大批项目还需要进一步跟踪，但由于一些项目责任单位没落实，导致这些项目进展缓慢。三是软环境在一定范围内还存在反弹现象。在个别单位还有有执行政策不到位，阴奉阳违的情况，个别单位工作不主动，没有深入企业服务，即使偶尔去一次也只是做做秀，没有真正帮助企业或投资商解决实际问题；有的对投资商在接待态度、服务质量和工作效率上做得还不到位；四是目前我县开发区土地已基本用完，无法满足新项目的用地需求。面对存在的问题，我们必须认真加以解决。在全市大力实施开放战略的良好形势下，要使我县招商引资工作取得更大的成效，就必需进一步强化举措，再鼓干劲，再添措施，才能确保全年招商引资工作的大丰收。

(一)不断深化招商引资认识。坚持把招商引资工作作为整个经济工作的火车头，作为县域经济发展的第一动力，作为党政主要领导抓经济工作的第一要务，作为锻炼干部的第一战场，作为各级各部门年度考核的第一内容，进一步树立“无外不快、无外不强”的思想，树立“敢为天下先，敢用天下钱，敢招天下贤”的勇气和胆识，切实增强招商引资的紧迫感和责任感，树立科学的发展观，充分调动全民招商的积极性，经费强保障，工作强支持，突出工业开发区招商、产业招商、区域招商，以招商引资的大突破助推县域经济的大跨越。

(二)继续优化招商引资环境。进一步优化投资软环境。建立部门联系会议制，坚持领导联系项目制、项目秘书制。继续坚持每季度评选服务最佳和最差单位，并在电视台公布。坚持对损坏蓬安投资环境的害群之马严查严惩，绝不姑息。同时，加快载体建设。认真清理、整合我县现存的土地、厂房

存量资产，力争全面盘活。尽快完成工业开发区用地手续，开辟新的用地，着力搞好“三通一平”，满足引进项目的用地需求。

(三)大力细化招商引资措施。一是在总结经验的基础上，再成立2个由县招商引资领导小组副组长负责的招商小分队，各配备一名副县级领导后备干部及一名工作人员，分赴上海、江苏、广东，和成都一重庆。二是积极参加省、市组织的各种招商活动，对接项目，围绕重点项目、重点产业招商。三是要加大跟踪督办力度，意向项目抓洽谈，洽谈项目抓签约，签约项目抓开工，在建项目抓投产，投产项目抓效益，环环相扣，步步紧跟，切实地提高招商项目的履约率和成功率。四是加大对已引进项目的扶持力度，促使其增资扩股，做大做强，实现二次招商。

(四)进一步强化招商引资考核。全面落实党政“一把手”抓招商引资工作责任，坚持“一把手”负总责，加大考核奖惩力度，推行刚性考核、逗硬奖惩，把招商引资的考核与“一把手”的政绩考核的主要内容，把招商引资列入岗位目标考核，层层分解任务，对目标完成情况要严格进行刚性考核，年末坚决兑现奖惩。同时，广泛宣传发动，形成全社会的合力，把广大干部群众的招商热情充分激发出来，形成“人人关心招商、个个参与招商”的良好氛围和上下联动、资资互动、内外并举、各业并进的招商引资新局面。

领导工作报告篇五

大家好

我是心怀着对我们企业的深厚感情而工作的。这种感情来自公司对我的培养，来自于全体员工对我的信任和支持。我深知带领全体员工促进企业持续长远发展，振兴壮大企业，增加员工收入责任重大。因此，我一直为此而努力工作着。现

在，我向大会述职，请予以审议。

1、注重企业文化建设，提倡“诚信、情感、责任和程序”八字管理理念，主张“以人为本，守法诚信”，引导广大员工“以企为家，共同发展”。

人是生产力中最活跃的因素，是企业振兴发展的源泉和根本动力，只有公司全体员工把聪明才智充分发挥出来，并应用到公司管理与生产经营中去，公司才能发展；只有公司提供宽松敞亮的舞台，员工的人生价值才能够得以施展和实现。因此，我们要依靠员工促进企业发展，就要培育先进的企业文化，引导员工把“诚信、情感、责任和程序”贯穿于整体工作中，发挥才智、敬业爱岗、求真务实、规范操作，通过宣传、培训以及制度建设，强化项目管理，推行“质量、环境保护、职健安全”三位一体标准化作业程序等措施，促进公司在安全、质量、产量、成本等方面全面发展，为公司树立良好的信誉，为共同事业的长远发展打下基础。

2、加强民主管理，以真诚和友谊建立良好的同事关系、客户关系、社会关系，风雨同舟。

一是从职工关心的“热点”、“难点”、“疑点”入手，深入地解决好公司经营管理与改革发展等重大问题，做好领导干部廉洁自律、以身作则以及有关职工切身利益方面的工作。

二是注重维护公司领导班子的团结。大厦之成，非一木之材；大海之润，非一流之归。团结班子成员，形成既有分工又有合作、坦诚相待、合作共事、齐心协力干事业的良好氛围，做到目标一致、职责互补、荣誉共享，重大问题、重大事项都能事前沟通，会前通气，充分听取意见，集思广益，发挥整体合力，改进工作，促进发展。

3、不急功近利，从长远着眼，坚持理论联系实际，扎实开展

管理调研工作。

作为公司总经理，不但要具备这个岗位所需要的一切素质，还要把握各方面的信息，保持对事物发展规律的敏锐感觉，使思想观念与时俱进，把理论知识、市场规律与企业管理实际相结合，才能领导公司不被激烈的市场竞争所淘汰。因此，去年我充分运用国家政策、法规，依法开展财务监督、审计监督、质量监督和效能监察。把长线工作与短期的具体工作相结合，深入分析公司管理、项目管理工作中的思想政治、人事管理、机构设置、标准化程序贯彻、合同管理、设备管理等工作的不足，从企业长远发展的角度，初步确定了深化企业管理改革的方案。之所以开展这项工作，是因为我们的项目管理任务逐年增加，但在市场竞争日趋激烈的情况下，项目利润越来越少，改革创新、挖潜增效势在必行。

4、高度重视经营开发工作。

寻找优质客户企业开展其他一切工作的前提，如何扩大市场份额，是我们应该不断探索的永恒课题。今年，经与公司班子成员协商：我们决定加大投入，多种渠道多种方式并行，实行重点地区、重点项目重点追踪，班子成员分片负责的经营方针，取得了可喜成绩。与此同时，我们不断召开经营销售会议，通过会议引导经营销售工作人员吸取教训、总结经验、调整投标思路和策略、增加责任感，促进经营开发工作能够适应市场变化，以达到提高经营开发管理水平，拓宽经营范围的目的。

总结我个人的工作，离公司和董事长的要求与企业发展还有一定差距。表现在理论不够丰富、业务知识学习少；表现在我们企业管理行为、员工个人行为与企业经营管理理念之间还存在一定的差距；还表现在企业改革之后，即将产生的一系列的其他问题。当然，个人总结难免片面，我诚恳地请求大家对我多提意见和建议，促进企业发展和我个人进步。

事物的发展总是在推陈出新。不充电，个人素质难以提升；不改革，企业难以展开腾飞的双翼。今后，我将加强学习，提高思想觉悟、工作能力和管理水平；我将与公司领导班子一起带领全体员工深化企业改革，解决包括企业管理、生产管理、质量管理、成本管理、安全管理、经营开发等在内的一系列问题，促进企业健康长远发展。

在此，我有信心和班子成员一道，广泛采纳大家好的建议，融入到我们企业改革的各项管理办法中去，完善经营战略，一心为公、廉洁自律、求真务实、开拓创新、奋发进取，为公司在新的年里夺取更加辉煌的业绩而努力奋斗！

谢谢大家！

领导工作报告篇六

一、对“保先”教育重要意义的认识

《党章》一开篇便规定了中国共产党的性质：“中国共产党是中国工人阶级的先锋队，同时是中国人民和中华民族的先锋队。”80多年来，我们党肩负着谋求民族独立和人民解放、实现国家繁荣富强和人民共同富裕的历史重任，领导人民进行了革命、建设和改革的伟大事业，战胜了各种风险和挑战，把一个四分五裂、贫穷落后的旧中国建设成为人民生活总体上达到小康水平、正在蓬勃发展的新中国。近代中国的历史充分证明，国家能否富强，社会能否稳定，人民能否安居乐业，关键在于有没有一个坚强的先进政党的正确领导。中国共产党由自己的先进性(坚定的阶段性、广泛的代表性、鲜明的时代性)所决定，经过不懈的努力，依靠人民群众的信赖和支持，取得了执政地位，成为中国特色社会主义事业的领导核心。这是近代中国社会内在矛盾(帝国主义与中华民族的矛盾，封建主义与人民大众的矛盾)发展的必然结果，是历史的选择，人民的选择。在新的历史条件下，继续保持党的先进性，关系党执政能力的提高和执政地位的巩固，关系党和人

民事业的兴旺发达和国家的长治久安。但是，党的先进性必须通过党员的先锋模范作用来体现。

近年来，随着改革开放的不断深入，经济体制的转轨，人们的思想观念、价值取向都发生了明显的转变，虽然主流是积极向上的，但是一些消极、腐朽、落后的思想文化也趁虚而入，党员队伍中也存在着与保持先进性要求不相适应的问题。因此，党中央审时度势作出用坚持“三个代表”重要思想武装全党、在全体党员中开展“保先教育”活动，是提高党的执政能力、全面推进中国特色社会主义建设伟大事业的重要举措，是努力从思想上、组织上有效解决党员队伍中存在的问题，加强党的自身建设关键的一步棋，必将进一步推动全党马克思主义理论水平的提高，建设一支高素质的党员队伍，永葆党的先进性。

二、共产党员先进性的具体要求

呢？就是平时在众人堆里能看出来，在急难险重的任务面前能挺身而出，在生与死的考验面前能豁得出来。用模范作用、人格魅力显现出来。

一是要“先天下之忧而忧”。“先天下之忧而忧，后天下之乐而乐”是古人思想道德修养的最高境界，作为一名共产党员，应该在思想道德修养和境界上比古人更高些。这就在客观上要求我们要始终牢记党的宗旨、目标和任务，把全心全意为人民服务，实践“三个代表”作为人生的最大追求，正确处理理想与现实、奉献与索取、为官与作人、民利与政绩的关系。始终坚持立党为公、执政为民，自觉做到情为民系，利为民谋，权为民用。

二是要敢于先吃螃蟹。建设中国特色社会主义，是一项前无古人的事业，把发展作为党执政兴国的第一要务，既是党的要求，也是历史的必然。作为党员应适应形势的发展，跟上时代的步伐，按照“三个代表”重要思想的要求，坚持改革

创新，做到敢闯敢试敢冒，敢于走前人没有走过的路，敢于闯前人没有闯过的禁区，敢于突破一些陈旧的条条框框和清规戒律。

三是要先人后己。当前国家正处于社会转型期，各种利益矛盾突出。作为党员，要站在加强党的执政能力的高度上思考和处理问题，做到先人后己。要坚持高风亮节，切不可见利益就争，见好处就上，要讲大局、讲风格、讲奉献、讲表率，以共产党人冲锋在前、享受在后的模范之举带动人民群众为实现新的跨越、新的发展而努力。

三、自己如何体现先进性

我认为，体现先进性应该当好四个表率，一是在坚持立党为公，树立牢固的理想信念上当表率；二是在坚持思想武装、加强学习上当表率；三是在坚持与时俱进，搞好本职工作上当表率；四是在增强为民意识，实践党的宗旨上做表率；五是在勤政务实、提高能力上作表率；六是在维护团结、顾全大局上作表率；七是在提高道德修养、塑造高尚人格上作表率；八是在廉洁从政、树立形象上当表率。总之一句话，要在平凡岗位上闪光。

领导工作报告篇七

4月份，由于工作需要，我开始到质检科管理内业资料，以前也做过资料，但是在这里完全由自己来管，还是第一次，这也是一个新的挑战。我们这里有四个路队一个桥队，每个月都要和各队里的内业人员进行勾通，告诉他们做那些资料，而且他们中大部分都是外行，根本不懂，根本不知道资料怎么写，有的完全就是瞎写，又由于前一段时间，监理对资料的要求不同，和对项目名称的不确定，导致我们的资料改了又改，工作量非常大，不过也正是这样使各队的内业人员不敢乱写了，有什么不懂的及时问。而且渐渐的也多少明白了一点，但只限于路基填方的资料，换种写法就不会了。在这

里又得随时和监理勾通，找监理签字，在这里，一份资料就要找6个监理签字，程序是非常繁琐的，但不管怎么说，有难度才能有挑战，有时一个月要面对好几次的检查，包括省、市质检站、业主、总监处、驻地办等。每一次的检查都让我更成熟，更有信心。

针对以上问题，一是加强自己的勾通能力，一是加强专业知识的学习，严格要求自己，减少返工！

学了董事长20xx年上半年工作总结的报告，董事长给我们指出了很多问题，并且也给我们指出了方向，就如我们项目生产经理赵福勇说的，我们要好好的学，虽然说有些东西大家涉及不到，但是也要看看我们领导的思路，我们不要走偏了。的确是这样的，这是我们公司决策层的思路，我们只有看清了思路，那么才能走向更好的未来！

我在xx项目还担任党务宣传的工作，看到董事长报告中提出对宣传工作的重视，我们下一步还要努力做好宣传工作，在我们xx项目党支部的带领下，我们会大力宣传企业的新思路、新举措、新成效！争取在我们公司树立成一个有特色的企业文化建设典型！

在董事长新思路的指引下，开始我们下一步的工作！立足本岗！坚持不懈！

领导工作报告篇八

去年__月，我通过竞争上岗走上办公室副主任岗位，主要负责文秘方面的工作。在当时的竞职演讲中，我曾经说过不管竞职能否成功，作为在办公室岗位工作的一名公务员，我都要努力到五勤、诚心当好四员。五勤就是眼勤、耳勤、脑勤、手勤、腿勤，四员就是为各级领导和地税事业当好参谋员、信息员、宣传员和服务员。一年来，我主要从四个方面实践着自己的诺言，力争做到更高、更强、更优。下面，我就试

用期的工作情况向各位领导作个简要汇报，以接受大家评议。

一、努力学习，全面提高自身素质

办公室工作是一个特殊的岗位，它要求永无止境地更新知识和提高素质。为达到这一要求，我十分注重学习提高一是向书本学。工作之余，我总要利用一切可利用的时间向书本学习，除了认真阅读《中国税务报》、《中国税务》、《税务研究》等报刊杂志外，我还经常自费购买一些工作需要的参考书。

二、加强修养，时刻注意自我约束

在办公室工作，与上下左右及社会各界联系非常广泛，我始终牢记自己是地税局的一员，是领导身边的一兵，言行举止都注重约束自己对上级机关和各级领导，做到谦虚谨慎，尊重服从对基层对同事，做到严于律己，宽以待人对社会对外界，做到坦荡处事，自重自爱。一句话，努力做到对上不轻漫，对下不张狂，对外不卑不充，注意用自己的一言一行，维护市局机关和各级领导的威信，维护地税部门的整体形象。

三、勤奋工作，回报领导和同事的关爱

我从基层调入市局工作以来，市局领导和机关的同志们给了我许多政治上的关心、工作上的帮助和生活上的关怀。我能有今天，永远也不会忘记领导和同志们的关爱。我惟一的回报方式就是拼命地工作。我珍惜这份来之不易的工作，珍惜这良好的工作环境，同时，也被市局领导和机关全体同志的敬业精神深深感动。

一年来，对领导安排的所有工作，我从不讲任何客观理由和条件，总是默默无闻地努力完成。多少个节假日，多少个不眠夜，我都是在拼命工作中度过的。

总而言之，总结一年来的工作，我可以问心无愧地说自己尽了心，努了力，流了汗。不管这次述职能否通过，我将一如既往地做事，一如既往地为人，也希望领导和同志们一如既往地待我。

此致

敬礼！

述职人：_____

20__年__月__日

领导工作报告篇九

您好！

一学年来，以办人民满意教育、创人民满意学校、全面推进素质教育为出发点和落脚点，我校坚持赏识引领，着力推进“雅行育人”德育实践课堂改革，领导班子群众率先垂范，服务一线，勤政高效，扎实开展各项工作，学校办学水平不断提升，取得较为满意的成绩。

一、以绩效考核为抓手，规范管理的水平不断提升

学年初，绩效考核相关细则开始施行，学校绩效考核领导小组统一领导，各部门对条块工作公平公正、实事求是的进行考评，严格标准，一把尺子量到底。考核评价做到“三结合”：定性与定量评价相结合，自评与他评相结合，构成性评价与阶段性评价相结合。考核状况在学校校务公开栏、校园网以及校讯通平台公开，定期公开与即时公开相结合，让教职工及时了解自己工作业绩的考评状况，发现并及时纠正个人差错，在工作中提升业务水平，增强了绩效考核工作的透明度和考核结果的公信力。

从实施的结果看，绩效考核方案进一步调动了教师教书育人的用心性，尽力做到了人尽其才、各尽所能，体现了激励先进、优质优酬，按劳分配的原则，有效推动了学校向着更规范的方向发展。考核过程中，相关部门、相关方面督查不及时，公示不及时，执行不到位的现象偶有发生，但大家都能顾全大局，整体上能持续统一。相信在今后的实践中，随着学校管理科学化、民主化、规范化进程的不断完善，绩效考核必将发挥出更大的作用。

二、以“活动育人”为手段，打造“雅行德育”特色品牌

学校德育工作始终注重立足于校情，切实践行“赏识教育”理念，以“雅”导“行”，以“行”促“雅”，打造“雅行育人”特色。

德育实践中，我校根据德育总体目标和学生成长规律，确定不同年级的德育资料和要求，开展丰富多彩的活动，让学生在活动中逐渐构成良好的行为习惯。以国旗下讲话、班会、广播会、橱窗海报为宣传平台，以考核、督查、评比为推进方式，“八礼四仪”教育活动成为校园德育的新风景。学校成功承办__市第七届中小学(幼儿园)德育工作暨第三届特色学校建设现场会，“十八岁成人仪式”等德育实践的成果得到领导和嘉宾高度肯定。

基于“雅行育人”，学校透过开展生动活泼，贴合学生特点的活动，让学生在雅行活动中构成自身追求和审美价值。学校广泛组织雅行活动，帮忙学生树立好雅行榜样，引领学生崇尚雅行之美；组织学生巩固四星建立以来“雅行”成果，在雅行一日常规基础上，构成各班雅行规范。以各种活动为契机不断净化和美化校园环境，切实营造雅行育人氛围。师生从身边做起，从小事做起，以雅行标准来引领文雅言行，以雅行规范来引导优雅举止，以营造优雅氛围来唤醒高雅心灵。一年来，学校在“严”上下工夫，在“细”上做文章，在“实”上求发展，取得“__促进金奖学校”、“__市关

工委常态化建设合格单位”等荣誉。

三、以“有效教学”为依托教改取得新突破

教学改革中，我校围绕课堂，狠抓“有效”研究，落实了“四个有效”，即“实施有效备课”“坚持有效教学”“保证有效作业”“进行有效辅导”。消灭无效，减少低效，追求高效，成为师生的共同追求。在生源数量逐渐减少，生源质量有所下滑的现实形势中，用心探寻到一条打破“生源决定论”、解决“低进高出”疑难的有效途径。

围绕“__”课改，从教学常规入手，依托备课组，构成各年级备课组“一周双课”制度。教研课抓导学，重示范，显个性；群众备课有计划，讲合作，求高效。加强巡课检查制度，密切关注老师导学常规执行及学生课堂学习状况，规范教学秩序，确保教学活动有序进行。重视对教学质量监测，及时掌握各班、各科、各老师教学效果，注重分析，提出针对性改善措施和要求。

学校课题研究注重德育课题和教学课题并肩发展，微型课题和重大课题相互补充，普通课题和重点课题共同研讨，有序推进。本学年度，德育招标课题顺利结题，省级及以上报刊发表及获奖论文近80篇，“____年青年教师读书展示会”上1人获__市读书征文一等奖，二等奖若干。年轻教师用心参与学历提升，3位老师接到教育硕士录取通知书。

一年来，我校顺利承办全市多个学科教研活动，承办全市信息技术评优课；__等学校纷纷来校考察；理解邀请，我校派团赴__讲学交流。____高考再次创造辉煌业绩：605人参考，本科上线402人，本科上线率66.45%，比照去年增加8.7个百分点。对照市局下达本二必成指标280人，超过122人，完成率143.6%；对照市局下达本二加压指标320人，超过82人，完成率125.6%；对照有效生源217人，净增185人，本科完成率185%。根据市局高分段人数统计，375分以上我校有7人，

在全市四星高中中位列第四。

四、以服务师生为目的，增强后勤服务软实力

秉承服务师生、服务教育教学的宗旨，学校后勤全体员工牢固树立服务意识，不断改善工作作风，以高度的事业心和责任感，全心全意投入后勤各项工作，全力推进学校后勤优良作风、优质服务、优美形象的保障体系建设。

本着精打细算、节俭办学的思想，学校后勤部门认真履行先审后用、定额使用、专款专用、不急不用、该用慎用的原则，后勤支出全面计划，统一安排，纪律严明，管理规范。

应对教育发展的新形势，针对学校发展的实际，我们只有以更加务实的态度，更加有效的探索，更加规范的管理，扎实抓好各项工作，才有可能不断提升教育教学质量，满足广大人民群众需求，将学校建设为优质、特色、高效的江苏省四星高中。前进的搬中需要我们所有人的共同奉献。

此致

敬礼！

述职人： _

领导工作报告篇十

20xx年，在县委、县政府的正确领导下，在县教育局的指导下，我校领导班子团结务实，认真学习贯彻党的xx大精神，全面贯彻党的教育方针，以创办人民满意教育为目标，坚持“追求卓越，争创一流，对学生的一生发展和幸福负责”的办学理念，着力培养会做人，能励志，善学习，有特长的学生，圆满完成了一年的工作任务，取得了一系列的成绩。在全市初中毕业会考中再获佳绩□7a人数达235人，省示范性

高中保送生上线人数438人，被评为郴州市教学质量优胜单位。在郴州市第十九届中小学田径运动会上，我校田径队获得5金7银6铜的好成绩，特别是健美操队在参加的7个大项中全部获奖，其中金牌5块，铜牌2块，获初中组团体总分第一名。在郴州市深入课堂教学改革暨阶段性成果现场展示会上，我校作为本次会议的主现场，向上级领导及全体来宾们交上了一份完美的答卷，充分展示了学校课堂教学改革成果和办学业绩。另外，我校还被评为郴州市防震减灾科普示范校、郴州市文明卫生单位。

一、加强领导班子建设，彻底转变领导作风。

“榜样的力量是无穷的”，这已经成为约定俗成的道理。我校切实加强领导班子队伍建设，充分发挥学校领导的表率作用，建设了一支团结协作、朝气蓬勃、敢于担当的领导班子。

则，学校每笔开支均严格按规章制度办事，严格执行财务支出5人会审制。

凡大宗购物、基建等项目，坚持多人在场，集体议价进入政府采购程序，从根本上杜绝违纪现象发生。

2. 深入实际，调查研究。全体领导经常深入教师办公室、班级了解情况，同教师谈心、与学生聊天，搞好调查研究，掌握第一手资料，有针对性地开展工作。

3. 雷厉风行，说到做到。首先对领导班子进行了充实、调整，印制、下发了《临武三中领导成员分工表》，明确了各部门职责及班子成员分工和职责。同时要求各负其责、雷厉风行，要求班子成员坚持做到哪里有问题，就在哪里解决纠正；哪一层有问题，就在哪一层解决纠正。凡是副校长能做的工作，校长不做；凡是主任能做的工作，副校长不做；凡是副主任能做的，主任不做。这样就形成了“人人有事干、事事有人干”的良好局面。

4. 以身作则，身先士卒。领导们带头吃苦奉献，带头做好本职工作，在学校管理中团结协作，迎难而上，面对困难挺身而出。他们在校长陈文发的带领下用“白加黑和5加2”的工作精神，出色完成了学校各项工作，充分体现了临武三中领导班子和中层职能部门极强的凝聚力和战斗力。

5. 校务公开，民主管理。我们在校园网设立了校长信箱，向广大师生征求学校建设和发展的金点子，收集教职工对学校提出的意见和建议，对反映的问题及时予以解答。以此来了解师生信息，解决师生疑难，把关心爱护师生落到实处，同时也采纳了不少好的建议。我们还在宣传栏和校园网上开辟公示栏，进行校务公开，将教职工关心的规章制度、成绩展示、经费收支、评优晋级、年度考核、绩效工资分配等及时通报公示，增强了学校工作的透明度，使学校领导班子的威信进一步提高，教职工工作积极性进一步发挥，学校的凝聚力也空前增强。

6. 以人为本，关心职工。我们在领导班子中提倡心中要有全体师生，对学生要有一颗爱心，要真诚地关心、爱护、帮助、理解全体师生。我们想方设法改善办公条件和美化生活环境，添置窗帘、购置花木、配备电脑和空调，营造和谐氛围。学校竭尽所能提高教职工的福利待遇和奖金。教职工生病住院，校领导亲自看望，以情感人，以情促人，激发了教职工的工作热情。

二、加强教师队伍建设，打造高素质的教师队伍。

我校教育教学成绩名列全市前列，优异的成绩得益于：领导班子，团结务实，廉洁高效，勇于担当，凝聚力强；教师队伍，敬业爱生、德高技强，勇于奉献，战斗力强；学生团队：文明守纪、乐学善思、勇于创新、上进心强。

1. 抓学习，打造优秀团队。多次开展师德教育讲座，引导教师从如何教好学生到如何成长再到如何做人。为进一步推进

校园文化建设，提高广大师生的自我学习意识和团队学习能力，着力打造我校学习型教师团队，努力营造浓郁的书香校园文化氛围。开展了以“让读书成为习惯，让心灵沐浴书香”为主题的读书活动，组织了教师读书沙龙活动，要求每位教师坚持阅读教育专著、教育类杂志等，在全校营造了浓郁的读书氛围。

2. 抓师德，强化心灵建设。组织教职工认真学习《教职工职业道德规范》、《班主任工作基本要求》等规章制度，提高了教师的思想政治素质和职业道德水平。为规范教师的教学行为，树立教师良好形象，学校明确提出“临武三中四条高压线”：即严禁教师进行有偿家教和双休日进行有偿补课；禁止教师向学生推销或指定学习配套资料；禁止教师违规收费；禁止教师排挤差生和体罚或变相体罚学生。凡是有触及这四条“高压线”的，实行评优、评先、职称晋升“一票否决”，情节严重的将追究政纪责任。

3. 抓管理，激发工作热情。学校的精细化管理就是要求每一个岗位责任人做到有目标、有责任、有思路、有步骤、有重点、有考核。我们的育教学质量的长效机制，切实规范教学行为，提高教学效率，提升教学质量。小学部出台了《音、体、美、科学教师考核方案》，对音、体、美、科学教学都明确了教学目标和教学要求。音乐从乐曲欣赏感受、唱歌表现、节奏感、即兴创造等方面进行考核；美术从美术基础知识、欣赏、基本表现等方面进行考核；体育从列队、跳绳、体操、武术等方面进行考核，科学重点考核学生的动手操作能力。

4、深化课堂教学改革。学校先后派出老师到外地听课学习，探索有临武三中特色的课堂教学模式，努力推进课改，并取得了一定成效。要求每个年级每个科目都推出1-2堂“高效课堂”的示范课、观摩课、精品课；着力培养能上示范课、观摩课、精品课的“名教师”。各年级围绕“如何构建高效课堂”开展“大讨论、大练兵、大比武”活动，结合当前课堂教学中存在的普遍性、特殊性、疑难性问题，有针对性地抓

实公开课、集体备课、课题研究、校本培训等，引领教师朝着创新教学方式，全方位培养学生自主式、探究式学习习惯和能力，形成自身独特高效教学风格的方向迈进，大大提高了课堂教学效率。

5、全面推进素质教育。我校确立了“注重生本，发展特长，全面发展”的指导思想；坚持“两手齐抓”一手抓文化课成绩，一手抓体艺特长的培养，根据学生的兴趣爱好、文化成绩以及个性特长量身定制发展计划，既要全面发展，又要突出重点。组建了田径、武术、健美操、书法、绘画、舞蹈、英语、阅读等多个兴趣小组，每周五下午，孩子们在指导老师的带领下，积极参加兴趣小组活动，在一次次活动中，扩大了学生视野，激发了学习兴趣，发展了个性特长，提高了综合能力。成功举办了第二届中小學生暨教職工運動會和第二届校园文化艺术节。在郴州市第十九届中小学田径运动会上，我校田径队获得5金7银6铜的好成绩，特别是健美操队在参加的7个大项中全部获奖，其中金牌5块，铜牌2块，获初中组团体总分第一名。在县运会上，我校运动健儿获得了团体总分第一的好成绩；在县篮球比赛中，我校篮球队夺得全县第一。在临武县中小學生艺术节“三独”比赛中初中部學生均取得了声乐、器乐、舞蹈第一的可喜成绩。小学部选送的舞蹈《共同的世界》获临武县中小學生艺术节一等奖，在全县少儿国学风采大赛上我校选送的节目《京韵》荣获第一名。

三、开展养成教育，德育、安全、卫生工作成效显著。

以《中共中央国务院关于进一步加强和改进未成年人思想道德建设的若干意见》为指针，积极地以多种形式，多种渠道开展德育活动。

1、养成教育常抓不懈。我校每周开设了一节养成教育课，围绕培养孩子礼貌用语，为人处事，养成良好的行为习惯、生活习惯和读书习惯等方面进行教育。同时把养成教育渗透在平常的诸多活动中，帮助学生从身边的小事做起，规范日常

行为，塑造优秀品质。

2、评比展示风采。学校出台了《校园之星评选实施方案》，开展了校园之星评比和升级活动，班主任每月组织全班学生开展一次民主推选校园之星活动，根据学生日常表现推选出文明星、学习星、劳动星、才艺星、守纪星、环保星各一名，被评选出的学生的风采照在校园宣传栏内予以展示，让广大学生学习有榜样、追赶有目标，在全校营造了创先争优的良好氛围。

3、安全教育警钟长鸣。安全工作既责任重大，又往往容易松懈。本学期，我校利用多种形式对全体师生进行安全知识教育，有效地提高了师生的安全意识和防范能力。为了进一步增强学生的法制意识，提高学生知法、懂法、守法的自觉性，组织1000余名师生分别参加了“青春路上，我们与法同行”法制课堂和“学法律、守公德、做最美临武人”主题教育报告会。通过在学校显要位置悬挂宣传标语，各班在黑板报和学校宣传栏中定期出安全知识专栏，定期开展全校性的安全知识讲座，通过每周的国旗下讲话和晨会、主题班会、下发《致家长的一封信》等形式，向师生宣传交通、用电、食品卫生、防溺水、防火、防震、防中毒等安全知识。

建立安全台帐，实行班子成员值日制度，开展夜巡值班活动，发挥监控器械作用。注重调剂处理好学校周边的各种人际关系，确保学校有一个安全稳定的周边环境。定期组织后勤人员进行操作规范培训，确保食品安全。通过系列活动开展，有效地丰富了我校师生的安全知识，使安全工作深入人心。扎实开展了防震减灾宣传教育活动，普及师生防震减灾基本知识，制定了安全应急预案，定期举行防震安全疏散演练，增强了我校师生防震减灾的应急意识，也提高对突发事件的避险逃生能力。同时学校建立健全了地震应急和救援保障体系，成功创建了“郴州市防震减灾科普示范校”。

4、优化环境确保健康。我校坚持在学校教育中树立“健康第

一”的指导思想，认真贯彻《学校体育、卫生工作条例》，围绕认识健康，珍惜健康，创建健康校园，培养学生良好的卫生行为习惯，改善学校环境和教学卫生条件，加强对传染病、常见病的预防和治疗，切实做好防病工作，使学校的各项卫生工作有序进行。4月份以来我国部分省份地区h7n9流行，我校采取了积极的防控措施，严格晨检制度，各班主任和科任老师做好晨检并登记，发现异常学生及时与家长联系带到医院就诊。坚持每天“一扫两捡”每周一大扫，号召全体师生发扬弯腰精神，保持良好的校园环境卫生。

四、项目建设提质提速，不断改善办学条件。

1、幼儿园建设平稳推进。学校把幼儿园建设工程作为今年学校工作的重中之重，列入重要议事日程，落实责任，建章立制、科学管理、协调配合，积极与县财政、国土资源、建设、环保、武水镇以及涉及征地的各村委衔接，解决了征地、资金等困难，扎实做好了项目建设的前期准备工作，确保幼儿园于6月16日上午正式开工建设。该项目总投资达1500万元，建成后可容纳15个班，450名幼儿就读，是一所能满足幼儿活动、娱乐、学习、休息、生活所需，室内外及各项功能配套齐全的市级示范性幼儿园。截止目前，该项目已完成投资600万元，主体工程已经完工。

2、小学部新教学楼开工建设。经过大量的前期工作，小学部新教学楼11月正式开工建设。该楼总投资460万元，建筑面积4000平方米，设计为5层共20间教室，建成后可新增学位1000个，预计20xx年秋季竣工并投入使用。

3、小学部篮球场项目启动建设。多方筹措资金50多万元启动了小学部篮球场和乒乓球项目，该项目完工后学校的校园环境面貌将大大改善。

4、绿化、美化、硬化提质升级。大力开展校园植树活动，年初组织部分教师开展了植县树、县花活动，学校请来了相关

专业的教师进行技术指导，同时落实了后期专人养护制度，大大提升了花草树木的成活率。以筹备郴州市深入课堂教学改革暨阶段性成果现场展示会为契机。对校园环境、设施设备、校园文化进行了大改造大提质，使学校的办学条件得到极大的改善。

5、书林园建设初具规模。投入资金50多万元维修了学校围墙，完善了书林园建设，植树300多棵，栽花200多株，铺草皮1000多平方米，使学校绿化、美化再上档次，再出精品。

五、顺利完成全市课改现场会任务。

我校作为郴州市深入课堂教学改革暨阶段性成果现场展示会的一个主现场，向上级领导及全体来宾们交上了一份令人满意的答卷：全体师生精神面貌积极向上、文明有序，整个校园环境干净整洁，中学部校选送的5堂录像课和小学部的现场课均得到了专家们的一致好评，我们的课改经验也得到了领导充分肯定，特别是小学部xx00余名师生展示了国学大课间操，同学们精神抖擞，步伐一致，动作整齐，气势豪迈，充分表现了阳光少年的蓬勃朝气，让来宾们耳目一新。郴州市人民政府副市长和郴州市教育局局长还欣然为我校提词，写下了对我校的良好祝愿和殷切希望。

接到筹备本次现场会的任务时，离本次现场会只有短短的两周时间，时间紧任务重。学校迅速组建了筹备领导机构和工作小组，开展了紧张而有序的工作。在此期间，学校全体行政和广大教师牺牲休息时间，加班加点，准备资料，制作宣传画册，打造校园文化、打扫环境卫生，美化亮化校园，改善办学条件等等，营造了文明和谐的校园环境。这次会议的成功举办，一方面进一步展示了我校办学实力，提升了学校的社会形象和社会声誉；另一方面提高了全体师生“办大事”和“打硬仗”的能力，全体师生的凝聚力、战斗力达到了新高度。

今年我校各项工作取得一些成绩，但与上级要求和群众期盼相比还面临许多矛盾、挑战和困难。一是学位相对不足与广大群众要求孩子来我校就读的矛盾日益突出，招生工作压力越来越大。二是由于实行划片招生生源素质有所下渐，如何突出特色确保教学质量是学校今后发展亟待解决的问题。三是学校地处衡武高速公路出口与临武大道的交汇处。车流量大，特别是每天早上上学时段和下午放学时段，家长接送孩子，车多、人多有安全隐患。四是学校建设项目资金缺口较大，筹措困难。

下段工作中，我们将认真贯彻落实党的xx届三中全会精神，全面落实国家、省、市教育规划纲要，以科学发展观为指导，进一步规范管理，全面提高教育教学质量，努力办人民满意的教育。

述职人：本站

20xx年xx月xx日