

召开职代会的报告 召开专题民主生活会的情况报告(汇总5篇)

“报告”使用范围很广，按照上级部署或工作计划，每完成一项任务，一般都要向上级写报告，反映工作中的基本情况、工作中取得的经验教训、存在的问题以及今后工作设想等，以取得上级领导部门的指导。那么什么样的报告才是有效的呢？下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

召开职代会的报告篇一

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

一、会议基本情况

党史学习教育专题民主生活会于x月x日在xx召开，全体班子成员参加了会议，市委组织部xx到会指导。会上，党委书记xx首先通报了2020年度专题民主生活会整改措施落实情况及此次民主生活会准备情况。随后，党委书记代表领导班子作了对照检查，并深入剖析，提出了改进措施。各班子成员联系自身思想、纪律、作风和工作实际逐个进行了深刻的批评和自我批评。每个人都能够开诚布公，把工作摆进去，敢于自我革命，触及灵魂和思想，真正达到了红脸出汗、修正错误、增进团结的目的。通过民主生活会，我委班子共查找出五方面15个问题，对问题原因进行了深入剖析，并指明了今后努力的方向和整改措施。

最后□xx代表班子作表态发言。他表示，这次民主生活会紧扣主题，坚持问题导向、严字当头，各班子成员当前隐藏内容免费查看充分运用批评和自我批评的武器，在问题查找上一针见血，见人见事见思想，在原因分析上刮骨疗毒，深挖问

题根源，在整改措施上对症下药，有针对性和可操作性，既有红红脸、出出汗的严肃和紧张，又有加加油、鼓鼓劲的宽松和和谐，达到了预期目的。接下来要严格标准抓整改，针对查摆出的问题和不足，完善“措施、责任、标准、时限”四清单，挂图作战、量化推进。要建章立制抓整改，坚持整改一项问题、提升一个领域、形成一批制度，确保取得实实在在的成效。

二、环环相扣认真筹备，做好民主生活会会前准备工作

为保证查摆问题找准穴位、开展批评真刀真枪，我委切实扣住方案制定、会前学习、问题梳理、谈心谈话、对照检查材料五个环节，为开好民主生活会做好充分准备。

（一）把握方案制定环节，精心安排部署。按照相关要求，结合我委工作实际，制定《发改委党组党史学习教育专题民主生活会工作方案》。方案包括指导思想、会议主题、方法步骤、召开时间及工作要求等，特别是对学习研讨、征求意见、谈心谈话、撰写发言提纲、开展批评、整改落实等各个环节工作，作出了详细安排部署，为会议的顺利召开提供了根本遵循。

（二）狠抓会前学习环节，提高思想认识。班子成员采取集中学习与个人自学相结合的方式，利用理论学习中心组、专题读书班等形式，认真学习了***新时代中国特色社会主义思想、党的*****精神、党史学习教育及《党章》《条例》等内容，为开好民主生活会打牢思想基础。在此基础上，班子成员紧密联系思想和工作实际，积极开展批评与自我批评，着力从世界观、人生观、价值观上解决问题，为查摆问题、开展批评奠定了坚实的思想基础。

（三）聚焦问题梳理环节，找准整改方向。我委紧扣民主生活会的总体要求，采取走访调研、座谈交流和发放征求意见函等方式，向各党支部、服务企业、重点岗位干部发放征求

意见表30余份，真正地把问题反映出来，对提出的意见，认真梳理，“原汁原味”地如实反馈给领导班子成员，确保征求到的意见和建议接地气、指向明、内容实，防止空对空、搞形式。主要梳理归整出两方面3个问题，分别是理论学习不够系统深入、理论联系实际不够紧密、项目建设调研不够细致全面，帮助党委进一步统一思想，提高认识，找准问题，为民主生活会的顺利召开奠定了坚实基础。

（四）夯实谈心谈话环节，消除隔阂顾虑。班子成员深入开展了谈心谈话，主要负责人带头谈、班子成员之间互相谈，共收集谈心谈话表30余份。主要征求对方对自己存在问题的意见和建议，沟通思想、交换意见，增进了解、化解矛盾，帮助问题突出又缺乏认识的同志正视问题、提高认识。谈心做到思想交流充分、帮助提醒到位，把矛盾和问题解决在民主生活会前，为开展批评和自我批评打下坚实基础。

（五）严把对照检查环节，批评见筋见骨。领导班子成员对照职能职责，从5个方面进行党性分析、深入查摆存在问题，逐一分析原因，明确努力方向和整改措施。同时，对其他成员提出批评意见，对领导班子存在的突出问题提出整改意见。大家把撰写对照检查材料的过程作为深刻反省的过程，作为自我教育、自我提高的过程，力求问题找得准、原因分析透、整改方向明。

三、不遮掩不回避不护短，高质量开好民主生活会

（一）思想认识到位，奠定坚实基础。通过会前组织学习《关于新形势下党内政治生活的若干准则》、《中国***党内监督条例》等一系列文件精神，在提升思想认识中促使班子成员放下包袱，消除顾虑，充分认识开好民主生活会的重要性和必要性，进而从思想上高度重视，把落实好这一制度作为党内立法来遵守，按时按规开好民主生活会。

（二）一把手做表率，以上率下定基调。“一把手”带头开

展自我批评，主动查找问题，引导大家打消顾虑，畅所欲言。班子成员紧随其后，针对个人问题深刻反省和自我剖析。在此基础上，主要领导与班子成员相互之间开展批评，直呼其名、直言其事、直指其过；既点问题，又列表现，更析原因。尤其是主要领导，对班子成员的问题，在个人剖析的同时，逐人逐事进行了点评，一针见血提出批评，切实解决批评“练太极”、“艺术化”的问题。特别是对项目建设、固定资产投资、疫情防控等重点工作的推进上，提出了严肃而又中肯的批评意见。

（三）对照检查深刻相互批评严肃。班子成员开展批评，一针见血谈问题、讲不足，真点问题、点真问题。敢于打破情面，知无不言、言无不尽，实事求是、坦诚相待，不以工作建议代替批评意见，不以提希望代替点问题，谈得深入、透彻见底，确保民主生活会既有严肃认真查摆问题的辣味、又有同志之间相互帮助的真情。大家一致认为，本次民主生活会开出了凝聚共识、团结奋斗，干事创业、狠抓落实的良好氛围好效果。

（四）整改态度坚决，整改措施有力。把好整改关，确保问题解决到位。围绕民主生活会上查摆出来的问题，在开诚布公如实通报的基础上，专题研究整改思路，分门别类提出具体对应措施。对斗争精神还不够强、担当劲头还不够足、工作作风不够扎实等可以及时整改的问题，立改立行，现场纠改；对涉及政策层面、一时难以解决的问题，如推动党风廉政长效机制建设不够有力、项目建设后期监督政策不完善等方面，落实整改责任、提出整改措施、设定整改时限，并加强跟踪督查力度，促进整改落实。同时，要求将本次民主生活会整改措施落实情况定期在系统内通报，并纳入下次民主生活会的议题，确保查找的问题真正得到纠正和解决。

四、对标对表整改落实，确保民主生活会不走过场

下一步，我委将以抓好民主生活会问题整改为契机，深入学

学习贯彻***新时代中国特色社会主义思想，扎实推进全面从严治党向纵深发展，奋力书写“争当表率、争做示范、走在前列”的时代答卷，把民主生活会凝聚形成的党性自觉、思想自觉转化为推动发展、指导工作的行动自觉、实践自觉。着力运用好、巩固好这次民主生活会成果，努力把发改委班子建设得更加坚强有力。

（一）加强学习，旗帜鲜明讲政治。要在学懂弄通做实***新时代中国特色社会主义思想上持续下功夫，用党的创新理论武装头脑、指导实践、推动工作。要旗帜鲜明讲政治，提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，把讲政治的要求体现到xx工作的方方面面，确保*****重要指示精神和党***决策部署不折不扣贯彻落实，打造一支“政治上强、学习上强、能力上强”的班子队伍。

（二）立说立行，抓紧抓实问题整改。每位班子成员都要提高政治站位，树立大局意识，以强烈的政治责任感，把分管领域工作与整改落实工作同部署、同落实，举一反三、标本兼治，扎实做好补短板、堵漏洞、强弱项、固根基工作。要建立问题清单，进行清单化管理，项目化推进，任务化落实，以踏石留印、抓铁有痕的力度抓好整改落实，以实际成效检验整改成果。

（三）再接再厉，持之以恒转变作风。要将整改落实的过程转化为加强班子建设、干部队伍建设和作风建设的过程，体现在强化管理和优化服务的方方面面，推动全委工作水平不断提升。持续巩固党史学习教育成果，驰而不息加强作风建设，营造风清气正的政治生态。领导班子要牢固树立“昼无为、夜难寐”的责任感，不断提升统筹水平，强化底线思维，增强机遇意识，提高驾驭能力，以强大的斗争精神、不懈的奋斗姿态推动xx各项工作开创新局面。

（四）埋头苦干，一心一意谋发展。要把这次专题民主生活会作为改进作风、推动工作的重要动力，让民主生活会在我委

“开花结果”。要更好发挥“关键少数”的引领作用，切实担负起“争当表率、争做示范、走在前列”的重大使命，统筹抓好疫情防控和经济社会发展，始终保持奋发有为的精神状态，认真履职尽责，主动担当作为，以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。

召开职代会的报告篇二

制度

1、为规范医院管理工作，加强社会公众、医院职工民主监督，依法执业，诚信行医，切实保障人民群众、医院职工的知情权和监督权，推行院务公开，依法治院、民主管理。

2、加强院务公开工作的组织领导。坚持集体领导，党政共同负责。各职能部门齐抓共管，职工广泛参与和监督，注重实效。成立院务公开领导小组，领导小组下设办公室、监督小组。

3、明确公开内容。制定院务公开目录，将医院执业、服务收费标准、服务承诺等相关信息向社会公开；医疗服务费用向患者公开；医院重大事项及涉及职工切身利益的事项向职工公开。但属于党和国家规定的保密内容及涉及单位机密事项不得公开。

4、确定公开责任。制定院务公开任务分解，明确院务公开具体事项的责任部门，确定责任人员。

5、不断完善院务公开形式。通过公示栏，召开会议、下发文件、编发简报等多种形式公开相应内容，在实践中总结、完善，不断增强院务公开效果。

6、建立院务公开监督协调机制。医务科定期监督院务公开工

作执行情况，落实职工质询制度。

福贡县人民医院

召开职代会的报告篇三

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

关于召开x严重违纪违法案件以案促改专题民主生活会的情况报告

市委：

市x局党委高度重视，认真安排部署，严密组织落实。8月23日研究制定《市x局开展x严重违纪违法案件党委专题民主生活会实施方案》，明确了指导思想、会议主题、实施原则、方法步骤和具体要求，认真做好专题民主生活会的各项准备工作。明确了学习内容、会议主题、会议程序、检查问题有关要求等内容。

专题会议方案印发后，党委认真开展会议准备工作。党委书记与每名党委成员进行了交流谈话，党委成员之间也互相谈心谈话，化解矛盾隔阂，消除分歧误会。党委成员还与分管科室（单位）的负责人谈心，征求意见建议。

坚持把搞好学习、提高认识作为开好民主生活会的前提，要求全体党员干部要在前期学习基础上，持续深入学习***新时代中国特色社会主义思想，认真学习《中国***章程》《中国***纪律处分条例》等党规党纪，认真学习党***关于民主生活会的有关要求，提高思想认识，把握标准要求，把思想和行动统一到省委、市委关于以案促改会议部署要求。当前隐藏内容免费查看上来，打牢开好专题民主生活会的思想基础。通过学习，党员领导干部进一步提高了政治站位，深化了思想认识，增强了开好民主生活会的责任感和自觉性。在学习

的基础上，聚焦“三个是否”，本着主动认账、照单全收的原则，根据岗位职责，主动认领问题，不回避、不遮掩，联系思想和工作实际，深刻反思剖析，查摆问题原因，认真撰写剖析材料。经党委研究，形成了党委对照剖析材料。

在民主生活会上，党委成员重点查摆是否存在违反***八项规定精神，腐败和不正之风交织等“四风”顽疾问题；是否存在政商关系亲而不清，为他人公司经营、工程承揽、协调资金拨付等方面提供帮助并收受他人财物等问题；是否存在利用职务上的便利，违反有关规定在干部选拔任用、干部考核、职务晋升工作中，为他人谋取利益并收受他人财物等问题三个方面深入剖析问题；民主生活会上，党委书记x同志首先代表班子对照检查，而后班子成员进行对照检查，在每个同志发言后，逐个进行批评。大家联系个人思想和工作实际，主动认领，认真剖析，着力从态度上查摆问题，积极开展自我批评和相互批评。在对照检查中，无论是自我批评，还是相互批评，大家都能本着对单位、对同志负责的精神和严肃认真的态度，以诚相待、开诚布公谈问题、查根源、提建议、明方向，达到了“红红脸、出出汗”的目的。最后，归纳出党委班子存在的4个方面突出问题，针对这些问题，深挖症结根源，明确努力方向，制定了4项整改措施。

通过对照查摆，主要存在四个问题：

主要表现在，学习内容不全面、不系统。把理论学习当成了“软任务”，抓理论学习不深入不系统。比如，对上级的文件，往往是简单了解、学习一些要点，缺乏深入研究，距离“学懂弄通做实”的要求还有差距。

抓工作督查落实的力度不大。对部分工作满足于开会强调了、要求部署了，亲自靠上去抓落实的力度不大。比如，对于督查工作，班子成员深入一线实地了解项目进展、找准问题症结的情况较少，提出的意见建议针对性不强，制约了督查的权威性和实效性。部分工作仍存在抓一抓、好一好的情况，

一松劲就出现反弹现象。这说明领导班子一抓到底、锲而不舍的“钉钉子”精神发挥不充分，久久为功的作风没有树牢，不注重实效的检查督查仍然不同程度的存在。

主动帮扶企业思想认识不够到位。在办公室打电话的较多，并没有与企业进行深入交流，对企业的真实情况若明若暗，了解不深不透，帮助企业和县区解决实际困难做得不到位。

党风廉政建设责任“一岗双责”履行不到位。在落实“一岗双责”上还没有真正把党风廉政建设作为自己的“责任田”和“份内事”，指导分管工作时，抓业务工作的多，抓党风廉政建设的少。落实党风廉政与干部谈心谈话不够。谈心谈话沟通交流做的不够，平时主动与党员干部谈心谈话较少，方式方法简单，接触时谈工作的多，对涉及党员干部思想、生活的问题谈得较少。开展提醒谈话的效果不明显，对干部思想、作风、纪律等方面的苗头性、倾向性问题重视还不够，谈心谈话的效应发挥得不好，导致出现个别党员违纪问题。

产生问题的原因分析：

理论学习的主动性、紧迫性还不够强，对新思想、新观点、新论断，系统全面地学习研究不够，导致在运用政策理论把握形势、分析问题、谋划对策等方面的水平不高。通过党史教育学习反思，班子成员切实感受到，理论武装的重要性，理想信念和能力素质提升的紧迫性，必须持之以恒加强学习，筑牢思想根基。

班子成员之所以出现联系服务县区、企业不够经常、调查研究不深不透、为民服务意识不强等问题，根源在于民服务的宗旨树得不牢，对标先进模范，班子成员的为民情怀、奉献精神还有差距。

班子成员对于新常态下如何进一步担当尽责，更好地服务发展，自我加压还不够。面对千头万绪的工作、越来越重的安

全发展任务和越来越高的工作标准、纪律约束，有求稳怕难的思想，勇于担当、奋勇争先精神还必须强化。

班子成员之所以存在抓党建和党风廉政工作力度不大、抓作风建设的持续性不强等问题，根源上是对从严治党认识还不深刻，持之以恒改进作风的劲头不足，对些苗头性倾向性问题存在教育监督不到位的问题。通过党史教育学习反思，班子成员深刻体会到履行全面从严治党责任方面还有不到位的地方，对照全面从严治党的标准还有差距。

改进措施和今后的努力方向：

坚持以***新时代中国特色社会主义思想为指导，跟进深入学习*****最新重要讲话精神，不折不扣贯彻落实***和省市各项决策部署，进一步树牢“四个意识”、坚定“四个自信”、坚决做到“两个维护”。在抓好集中学习、个人自学基础上，定期组织交流研讨，不断提升学习的针对性和实效性。同时，党员领导干部要带头严肃党内政治生活，主动以普通党员身份参加组织生活会，充分运用批评和自我批评的武器，不断加强党性修养，锤炼意志品格，提升政治素养。

认真贯彻***全面从严治党越来越严的主基调，坚决扛起管党治党主体责任，认真履行党风廉政建设“一岗双责”，既带头执行各项纪律规定，又抓好党风廉政建设，对有苗头性、倾向性的干部及时“咬耳扯袖”，从源头上杜绝违法违纪问题的发生。严格执行纪法等相关规定要求，形成敢于与违纪违法作斗争的浓厚氛围。把日常教育与有效监督结合起来，定期进行谈心谈话、交心交流，班子成员与科室负责人每季度至少进行2次谈心交心与其他同志至少进行1次谈心交心，及时帮助同志们解思想、工作、生活上的实际困难和具体问题，教育引导守纪律守规矩守底线，充分调动全体党员干部的积极性，激发广大党员干部的担当作为、干事创业的热情。

政商关系既是营商环境的核心要素，又是政治生态、社会风气的重要指标，集中体现的是党风、政风和社风。必须站在事关全局的政治高度，深刻认识构建亲清政商关系的现实重要性和紧迫性，必须要坚持问题导向，突出重点推动构建；必须进一步完善《市应急局营商环境优化提升行动方案》，在推动落实上下功夫，久久为功、持续用力，为企业营造安全发展的良好环境；必须在服务企业、助力企业发展上用实招，帮助企业研究分析安全发展形势，破解安全发展难题，全力构建亲而有度、清而有力的亲清政商关系。

积极适应新形势新任务新要求，坚决履行好应急职责使命，不断提高工作本领，充分发挥党委班子堡垒作用和党员领导干部先锋模范作用。在困难和风险面前勇担当，在创新发展上善作为，特别是当前“x”面临着新一轮大发展机遇“x”工作面临新机遇新挑战，我们一定要着眼全局思考问题，拓宽视野开阔思路，深入开展调查研究，切实增强抓好“x”工作的前瞻性、针对性和实效性。着力构建“x”工作的新平台，为持续推动“x”安全发展、高质量发展贡献力量。

党委存在的4项问题和班子成员自查问题及批评意见，要制定出切实可行的整改落实方案，能够立行立改的，要立即整改。不能立即整改的，要建立整改台账，明确整改期限、整改措施和责任人员，确保按期完成，确保取得实实在在的效果。

每位党委成员都要以强烈的政治责任感，自觉担负起从严治党的主体责任。不仅要在严格遵守政治纪律和组织纪律方面，在落实“清新简约、务本责实”方面发挥先锋模范作用，更要在理论学习、调查研究、廉洁从政和组织生活等方面起带头作用。同时，要落实挂钩帮带制度，党委成员要自觉按照“一岗双责”的要求，将党风廉政建设与分管业务科室工作有机结合，做到同研究、同部署、同落实。按照每年谈话不少于2次的要求，主动与分管科室同志进行谈话，做到了常提醒、勤帮带，防范于未然。

一是每位党委成员都要把维护班子团结视为党性原则和政治责任，提倡和鼓励掏心见胆、并肩奋斗的真团结，反对和纠正表面上一团和气、实际上相互较劲设防的假团结；二是要落实好集体领导和个人分工负责相结合的工作制度。凡属重大问题都要按照集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定的原则，由党委集体讨论，作出决定。班子成员要根据集体的决定和分工，切实履行好自己的职责；三是要坚持用好批评和自我批评武器，积极开展谈心交心活动，努力营造不同意见平等交流的浓厚氛围，多交流、勤于沟通，多帮助、主动分担，多提醒、及时纠错，提高解决班子自身问题的能力，不断增强领导班子的凝聚力和战斗力。

召开职代会的报告篇四

关于召开党员领导干部民主生活会

情况的汇报

自《关于开好2004年度局属单位党员领导干部民主生活会的通知》下发后，我单位党支部，认真传达了文件精神，对民主生活会召开的形式、内容、时间进行了安排部署，要求每名支委成员必须严格按照文件规定的精神，结合工作实际，按照“三个代表”的要求，认真查找自身在这五个方面存在的突出问题，并希望各党员干部要充分领会文件精神，逐步在我单位党员领导干部中形成齐心协力，顾全大局，真抓实干的优良作风，更好地担负起我单位的各项工作的重任。

1月29日上午，我单位党支部召开了由荆书记主持的民主生活会，全体党员参加了民主生活会，在民主生活会上，党支部荆书记首先结合工作实际和文件精神从思想、工作、领导、生活、学习五个方面进行了认真地剖析和总结，认为自身不论从思想作风、工作作风、领导作风方面都能够严格按照党的要求，加强队伍的思想作风建设；能够经常深入一线，了

解掌握工作进展和人员思想情况，努力为职工排忧解难，注重维护班子团结，积极围绕实际工作有计划地学理论、学政治、学业务，并将理论与实践相结合，活学活用；时刻按照党的要求廉洁奉公，没有消极腐败现象。在充分肯定成绩的同时，也认真查找了自身存在的问题：一是在施工管理中还存在着很多不足；二是对人员的思想教育需进一步加强。针对存在的问题，荆书记提出了整改措施：一是按照“三个代表”和十六届四中全会精神的要求，加强学习，提高素质；二是以iso9001质量管理体系委标准进行施工管理；三是从加强教育培训入手，努力提高广大职工的专业技术水平。

通过这次民主生活会，使各党员干部统一了思想、提高了认识、加强了沟通，提出了整改措施，极大地增强了我单位党员领导干部的凝聚力和战斗力，为我单位顺利完成各项工作打下了坚实的思想基础和理论基础。

支部

2005年1月30日

召开职代会的报告篇五

一、对党支部的意见

1、党支部在工作中缺乏创新意识。

创新是一个民族进步的灵魂，是一个国家发展兴旺发达的不竭动力，对于一个支部来讲，创新是支部发展的动力。因此，在工作中，要加大创新力度，增强创新意识。要结合实际，在开拓创新方面下功夫，结合保持共产党员先进性教育活动的开展，就是支部要通过个体体现整体上的先进性，带领单位职工认真完成工作任务，正确行使党员权利，履行党员义

务，不能因循守旧、故步自封，要用党的先进理论武装头脑，把党的理论知识做为支部开展各项工作的行动指南。

2、严格管理、严格要求的力度不够，措施不具体。

管理制度不够严格，在一定程度上，会挫伤部分职工的工作积极性，甚至会影响到单位整体工作的发展。具体表现在：在制度落实方面，有时存在只要不出大问题就可以了，缺少对其危害性的正确认识；在工作中，只强调工作任务的完成，忽视了工作方法的得体与创新；面对班子或职工中存在的问题，在处理时，有时不够严格，存在感情用事现象，班组还存在老好人思想。

3、求真务实的精神不够，为职工、为群众办实事不够扎实。

做为基层党支部在要求单位职工在干好工作的前提下，要认真为单位职工、为群众办实事、办好事，要多方采取措施，在改善职工工作条件、创造长远发展计划、提高职工福利待遇等方面多考虑，要杜绝解决问题上的应付或浮夸做法，切实为职工、为群众办好事、办实事。

二、对支部的建议

1、建议班子要搞好团结，真正为班子的建设出谋划策。

团结，对于一个班子来说，是班子建设的生命线，对一个领导来说，是个人素质和能力的外在表现，因此，支部班子要在工作中，做到“工作上同谋、事业上同心”。要成为凝聚力和战斗力都比较强的领导核心。

2、建议支部要强化队伍建设，为现代化建设奉献一切。

抓好队伍建设是干好工作的前提，好的职工队伍，是推动工作不断发展的决定力量，因此，在队伍建设方面要引起高度

的重视，要将队伍建设问题和单位长远发展相联系。

3、建议支部要加强党员素质教育，解决党员思想方面存在的消极情绪。

支部在抓好党员素质教育问题方面，要坚持长抓不懈，尤其是要采取措施解决党员思想方面存在的消极情绪。

4、建议支部要加强对党内知识的宣传。

加强党内知识的宣传工作，是当前提高党员素质，加强组织建设，提高党员责任意识的有效手段，通过宣传党内知识，可使支部党员长期树立为共产主义事业和水利事业的发展而努力奋斗的信心和决心。从而更好的服务于广大人民群众，起到很好的模范带头作用。

5、建议支部从党员正确履行党员义务抓起，为建立社会主义和谐社会做出贡献。

建设社会主义和谐社会，是当前社会发展的需要，做为共产党员要主动学习关于怎样建设社会主义和谐社会方面的内容，要积极为建设社会主义和谐社会做出自己应有的贡献。

6、建议支部要关心职工生活，提高职工的工作待遇。

基层水利职工，常年奋战在基层水利管理工作第一线，部分职工长期超负荷工作，但经济待遇却没有相应的提高，比如：职工的电话费问题、加班补助、知识补贴等问题。对此，支部应该在提高职工工作待遇方面下功夫，努力改变以上状况的存在。

7、建议支部党员要带头搞好综合经营，从而提高广大职工生活福利待遇。

由于受经济条件的影响，目前，基层水管站要想真正提高职工的福利待遇，就要从多方面考虑，利用资源优势、地理优势等有利条件，发展综合经营，这样才能提高职工的福利待遇。否则，提高职工福利待遇，就是一句空话。

三、普遍存在的问题

1、党员在自我批评时，绝大多数党员都反映自己在近几年的生活工作和学习中，存在宗旨意识观念淡薄，共产主义理想和建设中国特色社会主义信念的基础不牢固的问题。在自我批评中，他们对存在这一问题的原因进行了深层次的剖析，主要体现在两个方面：一是理论学习不系统，不深入，不全面；二是理论没有联系实际，在实际工作中，不能以马克思辩证唯物主义的观点、方法分析当前形势，解决现实矛盾。

客观上形成的原因：是党委不重视基层职工的实际困难，如在解决职工的交通费、通讯费、补助等方面，对职工关心太少，不理解基层职工的辛苦，使职工用自己的钱解决工作费用。上级党委在对基层的经费卡的过严，使生产的正常运行存在困难。

主观上形成的原因：一是党员的先进性要求不严，要求不高，党员模范示范作用没有很好发挥；二是部分党员对责、权、利三者之间的关系不明，界限不清，过于看重权、利。在实际工作中，把自己混同于一般的群众，放松了对自身的要求。

四、党员个人存在的个性问题

（一）、对支部成员的意见和建议

1、对支部书记张德兵同志提出：应自觉进行党性锻炼，强化组织观念，坚持党的组织原则；处理好与站长、与职工关系的协调工作；戒骄戒躁，积极向群众学习，向老同志学习，密切联系群众，深入群众，了解职工、群众所想，及时掌握

各方面的动态，要以诚恳的态度接受群众的批评意见。

2、对支部宣传委员李万新同志提出：多关心干部、群众的生活及福利待遇；要提高学习的主动性和自觉性，加强单位的内务管理，不断完善制度，规范程序，形成以制度管理、约束、激励人的良好氛围；以实际行动体现党员的先进性，扎实做好各项工作。

3、对支部组织委员韩世海同志提出：要摆正自己的位置，对分管的工作，切实负起责任，积极主动地出谋划策，当好副手；吸收党员要严把质量关；加强理论水平的提高。

（二）对党员的意见和建议

对刘光锦同志的批评与自我批评：一是日常与同事交往中，不注重语气，不体谅他人；二是不注意个人的生活卫生；三是建议今后要积极地向年青同志传授自己的业务知识和工作经验。

对马海龙同志的批评与自我批评：一是在工作中将自己混同于一般群众，工作的方式、方法不结合实际，工作作风过于简单；二是党性不强，自身沾有一些社会不良风气；三是与同事的团结不好；四是交通法规意识淡薄。

对蔡刚同志的批评与自我批评：一是平时与同事交流太少；二是对党的理论知识学习不具体；三是交通法规意识不强。

对苏晓俊同志的批评与自我批评：一是配合闸点负责人工作的态度不积极；二是在实际生活中没有发挥党员的先锋模范作用；三是不认真进行党的理论知识的学习。

五、支部的态度及支部生活会后党员的态度

在广泛地开展批评与自我批评之后，碧流河水管站党支部委

员及党员对提出的意见和建议，表示一定虚心接受，认真整改，一定要按照支部和其他党员同志的建议、意见，以永葆先进性为目标，切实搞好整改和提高，做新时期群众的带头人和引路人。

碧流河水管站党支部

二00五年四月二十三日