

最新煤炭工作报告总结(通用5篇)

随着社会不断地进步，报告使用的频率越来越高，报告具有语言陈述性的特点。通过报告，人们可以获取最新的信息，深入分析问题，并采取相应的行动。以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

煤炭工作报告总结篇一

过去一年我主要负责焦作片区的煤炭采购工作[]20xx年我公司与对方共签订了72600吨洗中块，实际年发运量为27335吨（共计425车，35.4车/月），合同计划兑现率为37.65%，据矿务局数据统计：去年四大互保厂家（江苏晋煤恒盛、淮安华尔润、河南骏化、山东中化平原）计划兑现率均超100%，其它重点厂家合同兑现率维持在50%左右。按工作流程认真地完成驻办点工作台账，对焦作每月发运情况、汇款记录、价格变化信息、发票入账明细，账户往来核对等情况都做了完整的数据统计，对其它重点厂家及中间商的信息资料进行了搜集整理。六月份公司生产大检修，块煤使用比例下调，焦作块煤价格居高不下甚至出现市场倒挂现象，同时焦作块造气效果一直不理想，导致生产消耗偏高，使得下半年从焦作矿务局的采购量大幅下降。发运期间，我及时跟踪好同行生产动态，对煤炭和下游化工产品进行系统全面的了解，对后期市场进行有效分析并加以预测，虽然出现过几次偏差，但这并不妨碍我对块煤市场走势的把握。不断地尝试，才能离成功更近。

在各项工作顺利开展的同时，我也认识到自己还有很多不足之处：

（2）、有时处理问题思路不够清晰，使得工作开展起来比较被动，在工作开展过程中缺少开拓创新，协调能力也有待加强。

渠道的重要性：在当今这个年代，尤其是煤炭化工行业，我觉得一个相对稳定的采购渠道对一个化工用户来说特别的重要，毕竟现在发展趋势是煤炭行业长期占据主导地位，矿务局新进用户的门槛越来越高，它们的客户构架比较稳定。通过过去几年的工作实践，我发现煤炭旺季的时候港口市场上基本不存在价格方面的优势且货相对较少；与此同时，在企业用煤紧张时矿务局会提供有效的帮助，如适当增加发运量、优先安排铁路车皮、用承兑替代现汇等等。也许x个时段市场上煤炭价格有优势，但其煤炭质量、供货商的诚信及稳定性等因素都需要认真的考虑。发运过程中，我觉得要坚定不移地与矿务局建立良好合作关系，虽然焦作矿务局20xx年被永城兼并重组后坚持走市场化营销道路，煤炭价格优势一步步被缩小，但其煤炭质量相对较好且稳定，发运方面车皮占有优势，信息采集渠道广泛，煤炭紧张时能够得到有效补充。实际采购工作中，我们要稳定现有发运量，享受重点厂家的待遇，不断加强双方的沟通与协调，最终达成双赢。

价格的敏感性：对于企业来说，千方百计的追求经济效益是首要目标，其中重要的一个环节就是降低成本，在我看来，如果能够有效控制好煤炭的采购成本，将会为公司节省一笔很大的开支。在实际采购过程中不仅要考虑到价格因素，还要了解供应链各个环节的操作，搞清楚采购在各个环节中的不同特点、作用及意义。不管是哪个环节，只要能降低成本的，我们都应该列为重点对象，认真的去研究，与此同时要格外注重沟通技巧和谈判策略，有时候同样一句话用不同的方式表达出来，也许会产生意想不到的效果。此外，对于价格影响因素要有敏锐的嗅觉，能够及时的做好预警及防范措施。记得平时领导经常嘱咐我们，多尝试去预测后市的煤炭发展走势，即使预测错了也没关系，关键是自己要懂得去思考，学着如何去分析，如何去把握，意在培养敏锐的市场洞察力。

首先要以最好的精神面貌迎接20xx□端正工作态度，满怀工作

热情，上下团结一心，积极的投身到工作中去；努力做好自己的本职工作，以身作则，同时不断去开拓煤炭销售渠道，尤其是苏南片区无烟块煤的销售市场，争取为公司创造一定的经济效益；维护好与矿务局的长期合作关系，不断加强双方的沟通与协调，稳定块煤采购渠道，降低采购成本。在新的一年里充满了机遇，充满了挑战，我坚信只要自己肯努力，不断进取，用心去思考，脚踏实地去工作□20xx终究会是硕果累累的一年！

煤炭工作报告总结篇二

截止20xx年12月底，全年外运煤炭xx万吨，同比减少xx万吨；上站煤xx万吨，同比xx万吨；实现销售收入xx万元；实现利润xx万元，上缴国家税金xx万元，职工年均收入xx元。

企业管理是永恒的主题，也是企业永无止境的目标。一年来，我站把管理的重点放在装车管理、上站煤管理和人力资源管理这几方面。

首先是在上站煤管理上，在煤源缺乏，煤炭价格居高不下等诸多不利情况下，积极与煤矿协调关系，逐步完善上站煤管理办法。坚持严把煤源关、拉运上站关、票据审核关，并定期或不定期委派专人到煤矿，对所有上站车辆从源头上进行管理，既保证了煤炭的发运质量，又保证了上站煤的数量。中国教育 第三是逐步实行目标成本管理，把目标成本管理同站内生产实际紧密联系在一起，结合各组实际核定油料、装车加固材料、车辆维修保养费用等的消耗，工资和定额，进行目标控制，充分调动了生产系统职工的工作热情，确保职工收入，又使生产成本能得到有效控制。第四在人力资源上做到优化配置，我们推行定岗、定责、定薪的岗位责任工资制，对不能胜任本职工作的坚决进行了调整，真正做到凭技术、凭能力、凭责任心吃饭，按实绩、按贡献取酬。第五，在管理理念上，充分认识制度多，落实不扎实加强制度执行力度和考核力度。

安全是每个企业的生命线，我们把安全工作列入了全站工作的重中之重，强化安全管理成为我站的头等大事。为此，多年来我们十分重视安全工作，并把安全工作做到常抓不懈，持之以恒，把安全第一的思想真正落实到具体工作实践中。

首先，安全意识进一步强化。无论从领导层还是班组、科室，在任何场合，任何会上首先讲的是安全，布置的第一件工作是安全。注重培植职工对安全的自愿、自需、自求意识，使职工将其本能的安全需求融入生产实际操作之中，从而做到自我警示、自我防范、自我约束。

其次是完善和健全各项安全机制。安全工作思想是基础，制度是保障。在装车上，严格要求职工按装车作业标准进行装车，做到向安全管理“无为而治”的目标坚定迈进。在煤炭看管上，加大看管力度，坚持两班轮流倒、昼夜巡逻，责任到组，并积极与附近村委协调解决，发挥村委会的作用，遏制了煤炭的丢失现象。

煤炭工作报告总结篇三

初期在接触煤炭销售时，对煤炭知识的缺乏，导致业务实际开展缓慢，让我意识到“打铁还需自身硬”，督促我要在学习中工作，工作中学习，提升自己。

因为原先未专业从事过销售工作的经验，此方面应算是弱项。另一方面前期给自己定的目标过高，刚开始就觉得压力很大，每一天都是鼓足勇气、充满希望出去的，每天都是精神低落回来的。加上自己又急于表现，反而事与愿违，没有达到预期效果。一段时间下来，难免沮丧。直到现在为止，我还认为自己不算是一名真正的销售。首先对业务员最基本的定位，我认为是有独立开拓客户的能力，可是这段时间下来，我客户资源还是没有达到我预期，为此我没少郁闷。于是我自己搜集了一些销售资料，比如：关于与客户的沟通技巧就包含与客户说话办事的尺度，谈判技巧，如何给客户一个好

印象，如何打开一个僵局，还有销售员的成功案例、新业务员如何开拓新客户、销售中的一些策略等等。

在销售工作中也有急功近利的表现，不但影响了自己销售业务的开展，也打击了自己的自信心。我想在以后的工作中会摒弃这些不良的做法，并积极学习、多请教他人，尽快提高自己的销售技能。

在前期调研市场，走访客户总是遇到谈话瓶颈，主要原因还是销售思路及知识的匮乏。

就拿这次经手的供国投电厂业务，9月12日询价中标1000吨后，上游煤价突然连续上浮，导致与国投价格瞬间倒挂，再加上电厂道路修缮，导致9月30日合同期限到期都未解决，后经过与电厂沟通，终于同意办理合同延期，时间为10月15日，恰逢双节且环保错峰，到了10月10日，又逢下雨，导致客户场地湿滑，根本无法进车，截至10月15日最后一天供货时间，经过与客户的共同努力，在15日中午开始边配货，边装车，期间又遇到配煤机因煤水分过大，导致憋堵，与客户一起清理机器大约2小时，下午4点，电厂的车陆续到位55辆，就这样一配煤机二个铲车在连续7个小时的不停奋战，完成了1000吨的发运量。

由这个业务可知，确实缺少了市场的研判，业务各项流程的前置化薄弱，我在业务上的执行力不到位。

公司在发展过程中，一直是保持着稳步前，不断摸索，不断寻找新出路，制定新规划的发展路线，我认为要成为一名合格的煤炭物流员工，首先要调整自己的理念，和煤炭物流公司统一思想、统一目标，明确公司的发展方向，才能充分融入到煤炭物流公司的发展当中，才能更加有条不紊的开展工作。

首先，从理念上：我应该和公司保持一致的经营思想、经营

理念，与公司领导统一目标和认识，协助公司促进企业文化方面的建设。

第二，一定要凭自己的能力开拓出更多新客户及业务。

第四，业务上：抓住各单位的关键客户和内线客户，了解客户的资料，挖掘客户需求，搞好客户关系，拓展外部业务。

煤炭工作报告总结篇四

工作报告是指向上级机关汇报本单位、本部门、本地区工作情况、做法、经验以及问题的报告，下面是本站小编为您带来的煤炭企业党委工作报告，欢迎阅读！

在省委、省国资委党委的领导下，我们高举“中国”旗帜，深入贯彻落实科学发展观，全面推行党委工作绩效管理评价体系，在各级班子、广大党员干部和职工群众的共同努力下，经历了南方冰雪灾害、5.12汶川大地震、奥运会、金融危机等重大事件的考验，圆满完成了既定目标，各项工作都创造了新水平，取得了新业绩，为五十华诞献上了一份厚礼。

模式，进行吸收整合、提炼提升，各具特色的子文化体系初步形成。一是加强了理念文化建设。采用宣誓、竞赛、考试等方式开展宣传和灌输，石圪节还进行“理念火炬传递”，理念更好地内化于心，外化于行，成为员工的自觉行动。二是加强了行为文化建设。以现场管理为重点，以落实责任为途径，以奖惩兑现为杠杆，落实五级巡查制度，强化了队组管理，夯实了6s管理的基础。完善6s管理与安全生产、党委工作绩效管理评价体系、内部市场化管理的整合、对接，形成了以文化管理为核心，其他管理相辅相成的“大管理”格局。五阳热电厂机炉车间党支部书记马黎光、铁运公司车务段党支部书记于永昌还积极改进6s考评办法，增强了考核的公正性。三是加强了物质文化建设。修建井下安全文化长廊

等新型文化带，推动了矿井的质量标准化建设。全面检点《形象手册》九大基本元素和十大应用项目的实施情况，各类标志、标识更加符合推行要求，体现特色。去年，王庄、石圪节、五阳、漳村、常村五个单位分别获得全国性的企业文化荣誉。

社区和安全社区建设再创佳绩。一年来，我们高起点起步、高标准突破，社区和安全社区建设再创佳绩。在社区建设方面，制定新的《五年规划》，形成了“4523”工作模式，明确了任务和方法。按照这个要求，各社区启动志愿者注册工作，开展志愿服务活动，9.2%的社区居民成为志愿者，获得“全国社区志愿者服务组织奖”，五阳矿的志愿服务项目被评为“全国优秀志愿服务项目”，王庄矿的吴琼远赴英国开展了国际志愿服务。健全档案管理，完善居民信息查询系统，开展满意度调查，掌握居民的所需所盼，与周边地方政府联络，将12700名农转非家属列入了地方医保，八项功能建设得到整体推进。职工群众积极参与社区共建，涌现出很多感人事迹，常村矿赵麦兰连续十年照顾植物人丈夫，五阳矿冯培明义务宣传消防知识，夕阳红刘巧珍编排老年平衡操，赢得了职工群众的称赞。联合长治电视台拍摄10集社区情景剧，用社区人、演身边事，反映社区建设成果，在社会和矿区引起强烈反响，去年9月，在国家民政部组织的高层论证会上，**社区建设的经验被认为是“社会主义社区建设的有益补充”。集团公司荣获“全国社区服务先进单位”、“全国和谐社区先进单位”。

在安全社区建设方面，我们认真兑现向世界卫生组织做出的承诺，着力构建领导决策、绩效评价、监测与信息采集、业务技术支持、信息反馈、项目实施、网格化巡查、突发事件应急八大系统，全面调查20xx年社区人口数量、构成情况，健全伤害预防的基础数据资料。积极开展伤害预防项目，修订安全社区考核评价标准，制定7个专业组、10个方面安全项目的危险源辨识及风险评价表，伤害急救知识普及等五个项目引起了世界卫生组织的密切关注。去年，正式成为“亚洲

安全社区网络成员”。参与国际、国内学术理论交流，安全社区建设经验在中煤政研会和全国安全社区建设工作会上受到一致好评，“伤害预防项目的四个文本管理”等五个模式在全国推广。成为中国职业安全健康协会理事单位。

一年来取得的成绩，是上级组织关心支持的结果，是集团各级班子、广大党员、干部职工共同努力的结果，凝聚着广大政工干部的心血和汗水，在此，我代表集团党委，向全体党员干部和职工群众，致以最衷心的感谢！向广大政工干部表示亲切的慰问！

一、抓组织、强堡垒，党的建设不断加强

(一)不断强化组织建设，切实落实党建工作责任制。

按照地煤公司党委安排，我公司不断强化组织建设，认真履行党建工作责任制，狠抓党建工作。支部书记严格履行直接责任人职责，分管领导负责抓好党建工作。在认真分析研究党建工作面临的新特点、新情况、新要求的基础上，针对性的把党建工作落实在具体的为群众服务当中。坚持开好每半年一次的领导班子民主生活会和民主评议党员工作，坚持党员领导干部参加“三会一课”，过双重组织生活，确保了班子成员牢固树立了“顾大局、守纪律、改作风”的政治意识。按照中央提出的“八项规定”，和“三严三实”的要求，切实加强党风廉政建设，严格执行各项议事规则，收到了良好的效果。

(二)规范干部人事制度

严格按照我公司制定的关于《加强干部管理和选拔任用的实施意见》、《关于选拔推荐后备领导人员的安排》狠抓干部选拔任用、管理监督，打造出一支员工认可、素质过硬的干部队伍。对于新任中层领导人员实行试用期制度，对试用期满人员进行考核、在考核。

(三) 狠抓人才队伍建设

根据《关于推荐选拔管理优秀人才的实施意见》，以人才强企为重点，加大了优秀人才、劳动模范等激励机制建设的力度。优秀人才“一带二”活动也取得了明显效果，优秀人才在各方面发挥了显著作用，彰显了优秀人才的独特作用。此项活动的开展，增强了员工的拼搏精神和团队意识，为我公司提高员工的综合素质打下坚实的基础。

二、以“创建学习型机关”为抓手，切实加强党员干部思想教育

结合党的群众路线教育实践活动深入开展，我公司以“营造学习型环境、争做学习型干部”为抓手。狠抓全体党员干部的政治、业务和道德素养教育。一是认真学习党的和xx届三中全会精神，学习系列讲话精神，坚持学习制度不放松，严格制定学习计划，二是开展“少些烟酒气、多些书卷气”讨论活动，强化责任意识。针对干部当中“应酬多、私事多、闲事多、学习时间少”的不良现象，集中两个星期时间，开展了学习教育活动收到了良好效果。三是开展主题实践活动，强化服务意识□xx年我们结合建党xx周年系列活动，紧紧围绕“走进职工家庭，感受职工生活环境、温暖职工身心”主题、积极开展“暖心工程”主题实践活动，提出了具体的服务内容。

三、以学习教育、查找问题为重点，扎实开展党的群众路线教育实践活动

今年以来依照系统党委统一安排，我们重点抓好动员部署、学习教育、听取意见、对照查改四项活动，开好座谈会，广泛听取意见，查改不足，确保活动取得实效。

做好动员积极参加系统党委教育指导组组织召开的启动部署和督导工作会，研究制定活动方案，认真召开公司支部的群

众路线教育实践活动动员大会，广泛做好动员。

突出“四学”组织支部的党员干部，认真学习研读《党的群众路线教育实践活动学习文件选编》和《党的群众路线教育实践活动学习教育读本》等必学选编教材，不断提高全体干部的综合素质。学习方式灵活多样、简便易行，重点做到了“四学”。

一是集中研学。结合工作实际，合理安排学习时间，着力组织好学习教育活动，注重采取精读原文、传达文件精神、典型案例教育等方式组织学习。组织全体干部集中学习。

二是领导带学。以为民务实清廉为主题，积极开展“党员领导干部讲党课”活动，主要领导同志要带头讲党课，对党员干部进行集中教育。

三是观摩交流学。以“树立群众观点、践行群众路线”为主题，开展参观交流活动。组织党员干部观看《焦裕禄》等电影或专题片活动，学习先进典型，学习身边榜样，提高思想认识。

四是个人自学。全体党员同志始终坚持每天抽出一定的时间进行深入学习，做好学习笔记，撰写体会文章，搞好学习交流，增强学习效果。

在听取意见上突出“五问”。通过召开座谈会、发放征求意见表、谈心谈话、等方式，以中央八项规定为切入点，聚焦“四风”，听取方方面面的意见。特别注重听取基层干部群众、服务对象、退休老同志对领导班子和党员领导干部作风方面的意见建议。

在边查边改上突出“五对照”。紧密结合工作实际，对学习、听取意见过程中发现的问题，不等不拖、反思查改。在整个活动的开展中，始终坚持进行“五对照”，边学边查

边改，让群众看到变化、见到实效。

四、抓思想，强信念，大力开展创建省级精神文明单位活动

(一)、加强员工队伍建设

1、社会主义核心价值观体系建设。首先，开展中国特色社会主义理论体系宣传普及活动，其次，把社会主义核心价值观体系融入职工教育和精神文明建设过程，最后，积极探索用社会主义核心价值观体系引领企业文化的有效途径。

2、思想道德建设。一是坚持选树典型□xx煤业在发展中始终坚持、注重发掘先进典型，通过典型的示范引领，集中展示了企业在思想道德建设方面取得的丰硕成果，为形成和丰富企业核心价值观不断注入了新的内涵。二是坚持荣辱观教育□xx煤业坚持开展社会主义荣辱观教育实践活动，将社会主义核心价值观和企业核心价值观理念融入主题实践活动中，做到了年年有主题，月月有特色。三是坚持文明创建。近年来□xx煤业将文明创建融入思想道德建设之中，实行工程式设计，项目式推动，动态管理，探索出了一条集生态环境建设、思想道德建设、文化建设、群众性文明和谐创建活动为一体的新路。

3、业务素质建设。年初公司培训中心协同工会，根据生产需要制定了《□xx煤业培训计划》，从部室(队)长，班组长到安检工、瓦检工、绞车司机、爆破工、输送机司机、空压机司机、电工、风机工等特殊工种的培训都做了系统的安排。今年，培训中心协同有关部门根据生产需要培训各工种职工80多人，调动了职工学知识的积极性的同时，提高了职工的业务水平及技术创新能力。

(二)、加强企业文明建设活动

1、广泛参与□xx年广泛开展群众性精神文明建设活动，一是

注重机制抓创新，二是广泛开展文明行业创造活动；三是注重建设抓载体，四是广泛开展文明和谐项目创建活动；五是注重矿井发展抓全员参与。

2、企业文化。一是深入推行“赢在执行，贵在落实”的新理念，同时，为了向精细、精准、精确、精益、精美迈进，在此基础上，我们采用“xx”管理流程进行全面管理，全面提高员工的整体执行意识和企业的综合管理水平，增强凝聚力和核心竞争力。二是通过党委中心组学习扩大会、党支部学习会、橱窗牌版重点学习宣传企业文化建设推进会精神，让广大干部深刻领会企业文化建设的重要战略意义三是制定了包括“建设新xx跨越谱新篇”的总体发展目标、“四高”工作思路、中远期发展目标、“”发展目标等内容的企业发展战略目标体系。

3、文体活动。公司在办公区东侧修建活动广场一处，内设篮球场、健身器材，成为职工们休闲运动的好去处，受到广大职工一致好评。同时，公司工会为员工购买一部分体育健身器材，和一些娱乐的设施比如篮球，羽毛球，大绳等，方便职工群众健身娱乐。

4、关心职工。春节前，公司慰问3户因患重病、子女多等原因造成家庭生活困难户[]xx月初xx至初xx[]为一线值班人员包饺子40公斤中秋节期间我公司慰问困难职工。中秋节前，为了让困难员工过好中秋节，为二名困难员工每人发放600元困难补助。根据集团公司员工到南戴河疗养指标，我公司工会已上报15人参加。

(三)、加强企业环境建设

1、安全生产。公司每月对井下组织进行一次联合安全大检查，对现场可以整改的隐患进行现场整改，现场无法当时立即处理的进行三定处理；每月对职工办公、住宿、食堂等场上地点进行一次全方位安全大检查；每年xx月份组织对场上、井下进

行不定期、不定时的防洪安全大检查。并对各项各次检查进行封闭式管理。

每年制定一次各专业应急救援预案(18种)，公司无交通、治安、医疗、食品等方面的责任事故。

每周四，公司组织进行一次安全学习，使职工确立“安全第一、预防为主”的安全理念；并在办公区域、井口、井下各主要巷道、硐室明显处悬挂安全理念标示标语。强化员工安全意识，做到我的安全我负责、他人安全我有责、单位安全我尽责。

2、公共秩序。为了规范院内秩序，在办公区东侧统一划分停车位，规范车辆停放，彻底清除之前车辆乱停乱放现象。切实落实门前“三包”责任制，各部门划分出责任区，部门负责人为本部门“三包”责任区责任人，负责卫生维护工作。门卫值班人员坚持24小时巡逻值班，坚持及时关闭大门，对进出大门的各类车辆要严加盘查，确认无误后开门放行。

3、公共卫生。院落、地面组织专人定时清扫、做到无破损、无痰迹、无烟头，办公室物品摆放整洁有序，电话、电脑、打印机等办公设备均摆放于制定位置。食堂，卫生间等公共场所能够做到经常打扫，做到无蝇虫、无尘土、无积水。

4、治安防范。由综治办牵头，对重点部位实行安全责任制，签定安全责任书，做到谁主管，谁负责。重要部位安装红外线报警器，报警器的安装必须经过专业技术人员到场安装调试，正确使用，对报警装置按规定要求经常检查保持良好工作状态，报警装置如出现问题，必须向保卫处报告，以便妥善处理。重点部位的门窗必须加固，人员离开时，关闭门窗，检查探头工作是否正常。公司各个场所按照要求全部配备了消防设施，并派专人定期检查维护，发现有泄压的灭火器由专职消防员及时更换。严格门卫值班制度和节假日领导值班制度，加强夜间值班巡逻力度。

(四) 扎实开展“六个一”创建活动

一是按照“百里煤海文明和谐项目带”示范项目创建标准及“四位一体”创建模式的要求，我公司今年上报“文化长廊”和“避难硐室”两个和谐项目。

二是不断加强“六个一”创建，各类制度完善，机构明确，在10月底向地煤公司上报1个典型项目、1个精品项目。

五、认真落实党风廉政建设责任制。

认真贯彻落实系统党委廉政工作精神，严格按照《廉政准则》和党员标准，坚持从领导干部做起，带动党员和群众共同遵守政纪党纪，一是通过对《党章》、《党内两个条例》和关于反腐倡廉的重要论述的学习，进一步夯实党风廉政建设思想基础；二是通过建章立制工作、完善有关规章制度，坚持用制度管人、管事；确保了党风廉政建设责任制的贯彻落实。

(一) 继续强化党建目标责任制，促使党建工作上新台阶。

(二) 做好宣传工作，充实企业文化内容

1、认清形势，明确任务，通过向职工摆形势，讲任务，提要求，把全矿干部职工思想统一到全年工作目标上来。充分利用班前会、班后会、政治学习日、每日一题等教育阵地和形式，提高广大职工的服从意识和执行力。通过发放学习材料、开展座谈讨论等形势，开阔广大职工的视野，创新广大职工的思维理念。特别是广大干部的安全管理思维理念。

2、安全思想教育。一是经常性教育。二是针对性教育，三是预见性教育。四是警示性教育。以年度安全生产月活动为契机，进一步夯实安全生产工作。

(三) 狠抓组织，严把提名关

1、认真履行在全国组织工作会议上的重要讲话和《党政领导干部选拔任用工作条例》。严格把关，不折不扣的执行提出的好干部标准，树立正确导向，坚持公道正派，把党和人民需要的好干部用上来，把干部“带病提拔率”最大限度地降下去。

2、遵循“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的方针，严格工作程序，落实预审制、推优制、公示制，切实保证发展党员的质量。加大对入党申请人的培养教育，加强申请人队伍建设，为党组织不断输送新鲜血液。

3、严肃组织生活纪律，认真开展民主评议党员工作，开好民主生活会。

(四)加强精神文明建设

以深入贯彻落实“巩固做牢、创新做强、提高做优、完善做实”的总体工作思路，以争创省级文明单位为目标，以“六个一”创建为抓手，逐项落实好全公司全年各项工作任务，务实取得实效。

按照“百里煤海文明和谐带”示范项目创建标准及“四位一体”创建模式的要求，认真开展20xx年和谐项目。

按照“寻找身边好人”活动要求。抓好“季评十好、年评十佳”选树工作，深入挖掘具有代表性的人物事迹。

按照公司“争创省级文明单位”活动的总要求，健全制度，完善记录，查找不足，落实整改。

加大宣传力度，使活动深入人心，以“查‘十种习气’、转干部作风、行‘六个带头’、树勤廉形象”和“纠‘四风’走群众路线”以“三严三实”为具体内容形成系列宣传媒介，并组织对教育实践活动的专题学习会议，大力营造活动氛围。

利用“三会一课”、政治学习会等形式，组织广大党员群众学习相关政策精神。以调查问卷、专题会议等形式多渠道征求党员、群众意见、建议，提高该项活动的有效性和针对性。

(六) 将职工思想政治工作与矿井建设、安全生产有机结合

一是加强论理教育。思想政治工作是要解决员工的思想问题和认识问题。可以采用民主、讨论、说服教育的方法，以理服人。二是利用典型示范。要善于用先进典型来教育员工。三是对症下药。做好思想政治工作，应首先为员工思想把脉，根据不同的“病”情对“症”下药。四是针对职工各自的思想特点，建立“双融入双服务”的思想政治工作体系，了解和掌握职工思想动态，及时处理和反馈思想信息。最后，注重思想政治工作与安全生产工作相结合。试创建“党员包保”、政工人员下井跟班等举措，进一步丰富此项工作内容。

煤炭工作报告总结篇五

是煤炭生产经营企业运营最困难，煤炭工业发展最艰辛的一年，也是煤炭主管部门安全监管压力极大的一年。一年来，在县委、县政府的正确领导下，在上级主管部门的精心指导下，全县煤炭工业克服煤炭销售市场行情持续低迷所带来的不利影响，扎实开展煤矿安全生产大检查活动，继续深化瓦斯和水害治理，强力推进整合技改和标准化建设，各项工作均取得了新的成效和进步。

一是煤矿安全生产实现了“零事故”。截止日前，全县煤矿安全生产工作持续稳定好转并实现了“零事故”，在全市8个重点产煤县（市、区）排名前列；二是企业安全基础进一步夯实。一年来，各煤（石墨）矿投入安全生产、技改扩能、标准化建设等资金300万元至1000万元不等，为煤炭工业安全转型发展奠定了坚实的基础。

三是煤矿安全生产隐患大排查深入推进。全年共开展安全隐患大排查、大整治及专项检查活动7批次，17个驻矿盯守工作组督促所驻守煤矿企业开展安全自查自纠90余批次，累计排查各类煤矿安全隐患1600余条，及时整改1530余条，隐患整改率95%。四是煤矿企业管理（从业）人员安全意识和自主保安能力进一步提高。我局先后组织开展安全警示教育、《七条规定》宣教、“安全生产月”、“送教到矿”等活动20批次，受训1980余人次；报送煤（石墨）矿主要负责人、管理人员和特种作业人员参加省、市煤炭主管部门组织的集中学习、复训学习和培训学习260余人次，“三项”岗位人员持证上岗率100%。五是矿山应急救援能力进一步增强□xx县矿山救护大队顺利通过省级主管部门组织的国家三级救护资质验收检查。六是局机关改革改制稳步推进。我局18名干部职工通过乡镇综合安监站暨食品药品监督管理服务站工作人员竞聘上岗考核考评，于10月底赶赴各产煤乡镇任职；党风、行风、作风建设常态化、规范化，创建“四型”机关的氛围浓厚，全局上下团结务实、风清气正。

（一）狠抓监管创新，强化责任落实，促进煤炭工业安全发展。

1、创新监管模式，完善考核体系。按照“一岗双责”和“属地管理”的工作原则，我局构建了党政领导分片联系，分管（协管）领导具体负责，业务股室主抓落实，驻矿盯守工作组24小时盯矿督办的监管格局。同时，我局将省、市下达的安全生产控制指标和指定完成的行业建设任务指标层层予以分解，并制定完善了一系列绩效考核办法，切实加强了安全生产全员、全过程、全方位的管理，促进了安全生产监管责任的落实。

2、创新监管方式，突出工作重点。我局17个驻矿盯守工作组坚持24小时驻矿盯守的同时，全权负责所驻守企业安全现状的分析，报主管业务股室综合，由业务股将企业划分为“日常监管、专项监管和重点监管”三大类，属日常监管的，每

月巡查检查1批次以上；属专项监管的，每月指导检查2批次以上；属重点监管的，每月跟踪监管3批次以上，推动了安全监管工作有序开展。

3、创新治隐手段，强化源头控管。今年以来，我局先后组织开展安全隐患大排查、大整治和瓦斯治理、水害防治、机电、运输管理等专项检查7批次，每次检查均能做到检查前有方案、有目的；检查中有指令、有要求；检查后有总结、有复查销号，有效保证了各类安全隐患消除在萌芽状态。6月中旬，我县掀起了煤矿安全隐患大检查活动热潮，各煤矿企业采取自检自查，驻矿盯守工作组采取普检普查，业务股室采取复检复查的手段，促使大检查活动实现了“全覆盖”。至截日止，17个驻矿盯守工作组督促所驻守煤矿企业开展安全自查自纠90余批次，累计排查各类煤矿安全隐患1600余条，及时整改1530余条，隐患整改率达95%，为全县煤矿安全生产工作实现“零事故”奠定了坚实的基础。

（二）狠抓技术服务，强化基础设施建设，促进煤炭工业规模发展。

1、帮助企业降税减负，促推标准化和技改扩能建设。针对煤炭市场疲软，原煤滞销，企业发展后劲不足等问题，我局主要领导积极向县委、县政府争取降低煤炭税费征收标准，帮助企业减负“稳增长”。年初，我县减免了20元/吨原煤的价调基金，10月上旬，我县再次降低了20元/吨煤炭税费征收。通过两次降低（减免）煤炭税款，煤炭销售市场行情逐步“回暖”，企业运营基本正常，建设资金投入有所增加。截止日前，各煤矿企业投入资金300万元至1000万元不等，高沼矿区7个煤矿共建设省二级标准化矿井2个，省三级标准化矿井5个；5个年产6万吨技改矿井顺利通过技改竣工验收；6个煤与瓦斯突出矿井均具备了瓦斯防治能力；南方石墨有限公司拟将6个煤矿技改产能规划为9万吨至21万吨不等，目前，该公司已聘请有资质的地测队伍对荷叶太清矿区内煤炭地质储量进行补勘论证。

2、指导企业抗灾，增强防灾救灾能力。汛前，我局修改完善了《xx县煤（石墨）防洪应急预案》，组织开展了水害普查，制发了《防汛水指导意见》，全面清理矿井范围内的地面排水沟、防洪堤，确保汛期洪流的顺利排泄，并对矿井范围内存在的老窑水、池塘水、采空水等可能威胁矿井安全、威胁到群众生命财产安全的水体，督促企业采取有效措施进行排放或疏堵。对水害严重的荷叶太清矿区南方石墨有限公司，要求企业积极开展物探先行，钻探结合，摸清矿区水害情况，指导企业开展积水抽排。

截止日前，共督促企业修改完善防汛预案17份，组建防汛防治水工作队10支，健全防汛隐患卡10余份，储备防汛物质若干，企业防洪救灾能力进一步增强。在瓦斯治理方面，我局督促和指导煤矿企业致力于构建“通风可靠、抽采达标、监控有效、管理到位”的瓦斯防治工作体系，制发了瓦斯防治“一线工作记录本”，逐班记录企业瓦斯防治工作的开展情况，指导企业正常使用和维护地面瓦斯抽放与瓦斯监控系统，强化“一通三防”管理。据统计，前三季度中，我县6个煤与瓦斯突出矿井共抽采瓦斯500万立方米，瓦斯防治能力得到了进一步加强。

3、扶持救护队建设，提高应急救援能力。7月上旬，我局会同安监局，对县矿山救护队的运作情况进行了调研，形成专题汇报材料向县政府汇报，县政府第六次常务会议审议通过，按每年100万元的经费预算标准，继续扶持矿山应急救援队伍建设，筑牢安全生产最后一道防线。10月中旬，该队顺利通过了国家矿山救护三级资质的复查验收，全年该队组织煤矿开展反风演习活动6批次。

（三）狠抓执法规范，强化环境优化，促进煤炭工业协调发展。煤炭工程1、深化打非治违，推行正规开采。今年以来，我局继续保持“打非治违”的高压态势，按照“四取缔”、“四淘汰”、“四实现”的标准，强力推进煤（石墨）矿正规开采建设。截止日前，我局开展打非治违专项执法行

动30批次，对全县17个煤（石墨）矿正规开采情况进行了全面调查摸底。并结合安全生产大检查工作，淘汰非煤许可机电设备30余件，非阻燃电缆、非阻燃风筒一批，约1000余米；依法取缔关闭非设计利用井筒1处；新布置非木支护工作面20个，全县煤（石墨）矿均实现了“三八制”正规劳动作业。

2、严惩无证经营，优化环境秩序。根据郴公联1号文件的规定，我局会同方元镇、浩塘镇人民政府，协助公安部门开展了煤炭运输销售整治活动5批次，帮助鸿达能源有限责任公司、永佳煤矿和宝岭煤矿企业协调处理邻矿村民强揽强运煤炭纠纷3件，进一步优化了煤炭经营秩序；组织14个煤场开展了煤炭经营资格证的年检年审工作，均通过市煤炭局审核；同时，我局共组织开展打击超限超载专项执法行动80余批次，督促企业健全了源头治超制度，确保了违法超限超载车辆不出矿、不出煤场。

3、妥善调处纠纷，维护社会稳定。一是及时制定维稳工作应急预案、突发事件应急预案、群众集体性上访预案等预案；二是认真落实信访工作责任制、重大紧急信息报告制、特护期领导带班和24小时值守备勤制。三是深入排查煤矿安全生产信访突出问题，认真办理信访案件，及时惩治煤矿安全生产违法行为，努力化解各类矛盾纠纷。今年以来，共接访100余人次，妥善办理信访案6件，满意率100%，切实维护了群众合法权益，有效维护了社会稳定。

（四）狠抓培训教育，强化素质提高，促进煤炭工业科学发展。

为深入贯彻落实《煤矿矿长保护矿工生命安全七条规定》，进一步强化和规范了矿长的职责，我局切实加大对“七条规定”的宣教，督促各煤矿矿长签订了“七条规定”责任书，并认真组织开展了“保护矿工生命、矿长守规尽责”主题实践活动、“安全生产月”宣传活动，“送百堂安全生产课”到矿教育活动等20批次，受训1980余人次，发放《安全生产

常识宣传手册》、《服务指南》、《应急救护知识宣传报》、《“七条规定”宣教细则》及《入井须知》等资料、书籍3000余份。同时，我局报送煤（石墨）矿主要负责人、管理人员和特种作业人员参加省、市煤炭主管部门组织的集中学习、复训学习和特种作业人员技能培训学习260余人次，“三项”岗位人员培训持证上岗率100%，进一步提高了企业管理（从业）人员的自主保安能力和业务综合素质。

（五）狠抓优先创建，强化党风、作风、行风转变，促进机关队伍和谐发展。

一年来，我局在党风、行风、作风建设方面，始终坚持“立”制度、“改”制度和“废”制度相结合，不断总结、不断完善，不断提高。财务管理、接待管理、车辆管理逐步规范；党务公开、政务公开全面加强；政务服务全面提升，截止日前，9名驻村“第一书记”累计驻村调研300余天，驻村390余天，到村走访100余户，撰写民情日记200篇，招引现代农业项目3个，发展种植大户、养殖大户10人，帮助整修水利设施、维修硬化道路4000米。6至8月大旱时期，我局“第一书记”所驻守村组（队）受灾严重，群众生活饮水困难。“第一书记”会同水利部门，帮助村民找水源，兴修供水管路5000余米，成功抽出煤矿井下的泉水，解决1万余名群众生活饮用水的问题，受到了基层群众的交口称赞。

1、市场疲软，煤矿企业运营艰难。据调查，我县煤矿企业所生产的煤炭的发热量约5000至5200大卡左右，吨煤市场报价为500元至520元，若企业就近销售煤炭（送往华塘电厂），吨煤运费约50元、缴纳煤炭税费80元、生产成本约410至450元。企业每生产销售一吨原煤最低要540元，而市场结算价最高为520元，企业生产销售一吨至少要亏损20元，销售的越多亏损的就越大，为此，各煤矿企业干脆自主停工停产。

2、政策高压，企业主投资信心严重缺失□20xx年10月2日，国办发99号文件明确要求“全国关闭2000处以上小煤矿，重点

关闭9万吨/年及以下不具备安全生产条件的煤矿，加快关闭和9万吨/年及以下煤与瓦斯突出等灾害严重的煤矿，坚决关闭发生较大及以上责任事故的9万吨/年及以下的煤矿”，我县13个煤矿全部属于关闭对象。目前，省里的配套文件没有出台，煤矿都在等待政策明朗，但是投资信心严重缺失。

3、政府（行业）行政管制，煤矿企业正常生产经营秩序不受保护。煤矿属高危行业，办矿的门框越来越高，安全生产条件方面的要求越来越严，各类安全检查越来越频繁，只要存有重大安全隐患或每逢特防期，政府（行业）采取行政管制手段，无条件要求企业停产整改，停供火工品。据统计，一个证照齐全的煤矿和，一年正常生产经营时间不会超过150天。在强势的管制面前，煤矿企业正常的生产经营秩序被严重扰乱。

4、进退两难，南方石墨公司生存发展举步为艰。南方石墨有限公司保有的10煤（石墨）矿权，其安全生产管理机构不健全，矿长、总工、副矿长、技术管理人员及特种作业人员等配备不齐，矿领导下井带班制成为一纸空文，“一套班子、一队人马”管理多个井口、“空班漏检”的现象屡见不鲜，企业安全生产主体责任无法得以有效落实。另外，该公司下设6个煤矿全部存有跨级技改，其项目核准必须经过省级发改委批准（高沼矿区旺家煤矿3改9跨级技改项目的核准，从20xx年到现在，未能获得省发改委批准）。若公司按程序进行项目核准，时间长、程序繁琐，结果不可预料，不走程序，技改施工建设属非法违法行为，南方石墨公司正面临着“进退两难”的尴尬局面。