

最新报送工作报告的文件叫 信访文件报送情况(优秀5篇)

报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。那么报告应该怎么制定才合适呢?下面是小编带来的优秀报告范文,希望大家能够喜欢!

报送工作报告的文件叫 信访文件报送情况篇一

当前随着国家宏观调控手段的强化,涉及国土资源工作的信访事项呈现多发、频发态势。××市国土资源局坚持从实际出发,认真分析新情景,研究把握新规律,强化工作措施,创新工作机制,及时妥善解决了很多信访问题,较好的履行了部门职责,维护了社会稳定。今年接待群众来信来访243起,其中省、××市转29起。到目前为止,已结案234起,占信访总量的97%,三级终结4起,已进入三级答复程序的5起,正在协调处理的3起,真正做到了信访事项“事事有回音”、“件件有落实”。

一、加强领导,严格落实信访工作职责制

为进一步加强信访工作的领导,市政府成立了由_门牵头、财政、建设、规划、房产、劳动保障、民政、公安等部门参加的国土资源信访工作领导小组,定期研究国土资源信访工作存在的问题,每年初,市政府都召开各乡镇主要负责人参加的信访工作专题会议,集中对全市国土资源信访工作和处理信访突出问题进行安排部署,签订国土资源信访工作目标责任书,要求各乡镇主要负责同志要切实履行“第一责任人”的职责,党政主要领导负总责,其他领导“一岗双责”,把国土资源信访工作列入党委政府的议事日程。××市的国土资源信访工作逐步构成了各级党委政府高度重视,相关职能部门齐抓共管,一级抓一级,层层抓落实的国土资源信访

管理机制。

二、完善制度，规范国土资源信访工作

为进一步规范国土资源信访工作，国土资源局建立了一整套行之有效的信访工作制度，一是建立了信访工作目标职责制度。制定了《信访工作年度目标考核规定》，把信访工作纳入目标管理考核体系，成立了以局长为组长，分工领导为副组长，相关科室负责人为成员的国土资源信访工作领导小组。二是建立了信访工作分析报告制度。定期或不定期召开信访工作情景分析会和调度会。在各乡镇所汇报工作的基础上，大家共同讨论信访工作出现的新情景，排查梳理本系统中存在的突出矛盾，研究化解措施。年初，市政府开始了新农村建设和合村并点工作，由于部分群众对这项工作不理解，对建设中的用地问题产生了疑问，出现了新的上访苗头，经过对已出现的信访情景分析后，大家一致认为，出现这一现象的原因，是我们宣传不到位和有些村不及时召开群众会、代表会通报相关情景。找出症结后，我们对症下药，加大宣传力度和办理土地使用手续的透明度。由于采取措施及时，使这方面的信访量大幅度减少。

四、做好初访，把信访事项化解在萌芽状态

占信访总量的46%，经过镇村、基层所解决的有48起，占信访总量的20%，基本上实现了将信访问题解决在初访阶段的目标。

报送工作报告的文件叫 信访文件报送情况篇二

报送是什么?报送是一种信息传输的形式，意思是：报告并送交上级或有关部门。下文小编为大家收集了关于最新的报送请示，欢迎阅读!

江苏省发展和改革委员会、水利厅：

泰州市姜堰经济开发区属江苏省人民政府《关于划分水土流失重点防治区和平原沙土区的通知》(苏政发[1999]54号)中确定的平原沙土区,该区域土质砂,土壤松散易碎,持水能力弱,河坡稳定性较差,水土易流失,河道河坡冲刷坍塌,已严重制约当地经济与社会的可持续发展。我市计划在姜堰区实施水土保持综合治理项目,工程主要建设内容为:整治河道2.05公里,新建连锁式生态护土砖护坡4.1公里,栽植苗木4100株,植草6.03hm²□工程总投资501.16万元,其中申请省级以上补助300万元,其余由姜堰区自筹。

特此请示,请予审批。

泰州市发展和改革委员会泰州市水利局

市委宣传部:

为搞好嘉报集团中层干部竞聘工作,集团制定了《嘉兴日报报业传媒集团中层干部竞聘工作实施方案》,现予上报,请审批。

市委

南通市农业委员会:

根据《农业部办公厅 财政部办公厅关于做好20xx年农业高产创建工作的通知》(农办财□20xx□51号)要求和省农委、省财政厅《关于下达20xx年菜果茶标准化创建项目补助资金的通知》精神,依据省□20xx年菜果茶标准化创建项目方案审核意见》,拟定了20xx年省级菜果茶标准化创建项目《如东县农场社区标准化蔬菜基地建设实施方案》,现将项目实施方案纸质文本报市农委2份,实施方案电子稿同时报市农委。

特此请示,盼复!

如东县农业委员会

20xx年9月9日

报送工作报告的文件叫 信访文件报送情况篇三

近年来，我村的信访工作在市、镇两级政府的正确领导下，在镇信访办的具体指导下，紧紧围绕维护全村社会经济稳定这个大局，狠抓信访工作机制入手，完善党政领导信访接待日活动，努力规范信访行为，畅通信访渠道，着力提高化解人民内部矛盾的本事，致力降低越级上访、重复信访，控制团体上访，稳定信访老户，在维护社会稳定方面做了很多的工作，取得了明显的成效。三年来，未发生重大团体上访、越级上访案件。现将有关信访工作向各位领导汇报如下。

一、抓管理，领导重视到位

村党总支书记一向把信访工作做为村重点工作来抓，抓好信访工作就是做好和谐、礼貌工作。在信访管理上，村成立了以党总支书记为组长，治保主任为副组长的领导小组，同时还成立了以队长、党员、老干部等为主体的信访调解志愿者队伍。

开展。二是人员设施到位，按规定配备了社保协管员，设立信访接待办公室，建立矛盾纠纷调处中心。三是领导带头到位协调信访工作，村主要领导经常督促检查，协调解决信访工作，主动接待群众来访，同时进村入户，听取意见，协调多方关系，寻求解决问题的途径和办法，做到了问题不上交、矛盾不推诿。

二、抓保障，制度落实到位

为规范信访工作程序和信访人行为，我村建立和完善了信访

举报接待制、岗位职责追究制、首问负责制、矛盾纠纷排查制等，使全村信访工作开展更顺利，更及时。

三、抓排查，隐患调处到位

一是坚持“谁主管、谁负责”、“属地（小村）管理”相结合的原则，协调联动，多管齐下，全面排查，全力调处，做到对不稳定因素和群体性事件苗头发现得早、化解得了、控制得住、处置得好，切实把各类问题化解在萌芽状态，坚决遏制到镇、市、省及进京团体上访和群体性事件的发生，坚决维护胡集村和谐稳定的社会环境。二是实现“四个转变”，增强服务意识。变“坐门等访”为“公开接访”。实行了领导信访接待日，领导直接坐岗，做到随访随接。对群众反映的问题直接在办公室内化解。三是抓好“四项工作”，化解突出社会矛盾。抓好“敞开式办公，一门式服务”工作，建立了社区便民服务中心，敞开门对来访群众进行一站式服务，完善了服务资料，提高了办事效率。

四、抓方式，事件处理到位

在信访工作中，要注意工作方法方式，我们在三个方面下功夫：一是热心接待。对上访人员做到一把椅子让座、一杯清茶暖心、一腔热情接待，仔细听取其反映的问题，做好详细记录。二是耐心解答。对上访人员反映的问题和要求，接待人员根据有关政策，耐心解答所提出的问题，区别不一样情景，有针对性地做说服教育工作，疏导来访人员心态。三是细心办理。对来访人员提出的问题，能办理的及时协调处理，一时不能办理的，做好宣传解释工作。

据统计，，我村共接待群众来访共12件次、25人次，其中：团体访2批次、42人次；受理热线电话24件，其中办结率为100%，满意率为100%；从受理情景来看，信访的热点问题主要有：劳动保障、社保办理、工伤调解、村庄规划、涉法涉诉等方面。

虽然我们认真抓好各项工作的落实，但还存在不足，由于我村经济和各项事业发展较快，农房两改和土地征用工作的开展迅速，已成为广大村民的热点问题，所以在政策方面询问比较多。今后，我们将严格按照信访程序办理事项，及时做好疏导化解工作，努力将不稳定因素化解在基层，消除在萌芽状态，真正做到维护一方稳定，促进经济发展，确保社会安定。

报送工作报告的文件叫 信访文件报送情况篇四

今年来，_按照市信访工作的总体要求，在区工委、管委会的正确领导和全区各级各部门的共同努力下，重点围绕解决群众实际问题，狠抓工作落实，实行督查责任制，完善长效机制而开展工作，为构建和谐稳定的社会环境，实现我区经济跨越式发展供给了重要保障。

一、基本情景

截止到4月30日，我区共接待来访群众147批1602人次，其中进京2批2人次，到市31批577人次，到区114批1023人次。办理国家_交办件1件，省_交办件1件，市联席会议交办件8件。各级各部门依法做好信访工作和群众依法信访反映问题意识明显增强，信访渠道进一步拓宽，依法信访工作进展明显。信访问题的受理和办理程序更加规范，与去年同期相比，信访秩序明显好转。

二、反映的主要问题

目前，群众来访呈现“一增两减”的特点，即个访数量增多，集访、来信减少。情景证明，很多的不稳定因素被化解于萌芽，制止于初动状态。这一趋势是我区努力畅通信访渠道，加强基层基础工作的必然结果。

近4个月多月来，群众信访反映的主要问题有：(1)三农问题。

主要集中在土地征用、村级财务管理、村组干部经济问题、农村低保、困难救助、回村民工要土地耕种等方面。(2)涉法涉诉问题。主要反映法院判决不公、执行不力等问题。(3)干部作风问题。主要反映基层干部以权谋私、违规建房、财务不公开等问题。(4)城建拆迁问题。主要反映拆迁补偿标准不合理等问题。(5)其他问题。如原民办教师、退伍军人安置、医患纠纷、交通事故赔偿、市场管理等。

三、工作开展情景

(一)加强领导，为信访工作创新发展供给坚强的组织保障

全区各级各部门主要领导基本担负起了信访工作主要职责人的职责，对信访工作亲自抓、负总责，对重要信访事项亲自过问、亲自处理、亲自督办；分管领导具体负责，加强了对信访工作的直接领导，及时安排部署、组织实施，牵头协调解决信访工作难题和突出问题；其他领导班子成员能够坚持“一岗双责”地抓好分管范围内的信访工作，构成了一级抓一级、一级对一级负责、层层抓落实的信访工作领导职责体系。

(二)认真排查矛盾纠纷，从源头上化解不和谐因素

我们坚持把工作重点从事后处理转移到事前排查化解上来，坚持经常排查与集中排查、普遍排查与重点排查相结合，截止目前，共集中组织排查4次，重点排查9次，排查出各类矛盾纠纷79起，异常是全国、全省、全市两会期间、越战三十年等敏感时期的排查化解工作，我们进取采取法制宣传教育、有理解决、及时交办、依法处置等措施，充分发挥人民调解、行政调解和司法调解的作用，切实解决群众的合理诉求，真正做到了发现得早、化解得了、控制得住、处理得好。对群众反映强烈的热点、难点问题，认真查找原因，严格落实职责，明确负责领导、职责单位和职责人员，限期妥善解决，工作开展有力、有序、有效。基本做到小事不出村，大事不出乡，难事不出区，为群众解决实际问题。

我们坚持执行党政领导干部阅批群众来信、定期接待群众来访等制度，目前，主要领导阅批件有14件，领导接访7次，群众满意度明显提高。大力推行职责督办、带案下访、按时回访等制度，我们已经对信访案件督办5次、下访19次，回访4次。对所有重点信访案件，以案件性质、信访人所在地等为主要依据，明确职责领导、职责部门和职责人，规定办结时限，确保信访案件按质、按时办结；坚持实行领导包案督办制，对所有排查出的信访问题，一律由分管领导包案督办，各职责领导主动深入地接待群众或现场办公；认真开展联合接访、集中整治和专项督查等工作，全区各级各部门共开展联合接访11次，集中整治2次，专项督查1次，重点解决好群众反映强烈的拆迁还建、计生并发症、农村财务等信访突出问题，真正使群众反映的问题件件有着落、事事有回音。在解决信访问题的过程中，我们坚持严格依法按政策办事，对法律和政策有明确规定，并且能够解决的，限期解决。对暂时不具备解决条件的，要求列出办理时间表。尤其对群体性事件，我们本着“宜散不宜聚、宜解不宜结、疏导不误导、淡化不激化”的原则，努力做到方法可是头、人员不滞留、矛盾不激化、事态不失控，进取督促责任单位解决问题。

(四) 落实信访工作职责，解决信访突出问题

妥善解决信访突出问题、切实维护社会稳定，是当前信访工作最重的任务和最大的难题。近年来的实践证明，职责落实不落实、工作到位不到位是能否有效解决信访突出的关键。我们按照“抓信访、保稳定、促发展、建和谐”的要求，坚持“属地管理、分级负责”，“谁主管、谁负责”，“依法、及时、就地解决问题与疏导教育相结合”的信访工作原则，切实落实领导五包责任制(包掌握情景、包稳控管理、包教育转化、包依法处理、包解决困难)，有18件领导包案件正在进取办理中。今年，我们正在进取开展“信访积案化解年”专项治理工作，巩固信访工作成果，把问题妥善处理在本地区本部门、解决在基层，信访积案化解工作进展顺利，已解决了康王乡羊角山村周百川要求落实征地补偿等3个积案，

目前正在着力解决征地拆迁、环境保护、水库移民、干部作风、劳动保障、涉法涉诉、村级财务、土地征用和承包、城市拆迁等方面群众反映强烈的问题，加紧办理职责落实，争取有效的杜绝大规模集访、串防以及赴省进京非正常访问题。

报送工作报告的文件叫 信访文件报送情况篇五

一是高度重视，责任明确到人。安底镇党委政府高度重视信访工作，成立了以镇党委书记**同志任组长，分管领导任副组长，党政领导班子为成员的信访工作领导小组，认真执行“谁主管，谁负责”、一把手是第一责任人的原则，坚持“分级管理，责任到人”把信访工作摆在突出位置来，成了全方位开展信访工作的良好氛围。在信访工作的开展过程中，我镇党委、政府多次召开专题会议，研究维护社会稳定工作，使信访工作真正达到了目标具体化，工作任务明确化。对群众反映的矛盾大、纠纷多的问题，认真做好梳理分类，达到底数清、情况明，研究出有效的解决措施和方法。

二是完善信访工作机制、狠抓信访工作制度的落实。1、认真落实领导接待日制度。充分利用三级联动视频接访系统，坚持每周三领导班子成员接待群众来访，实现了全年接访工作无缺勤，保障了信访渠道畅通；2、坚持信访苗头和群体性事件排查化解工作制度。，我镇进一步完善了信访苗头排查调处制度，采取定期排查与集中排查相结合，常规排查与敏感期重大排查相结合，实行半月一排查，敏感期内实现日零上报，重大苗头隐患随排随报；3、切实加大信访事项的办结力度。为实现妥善处理信访事项，我镇进一步加大了信访事项办结力度，提高上访苗头重视程度。20我镇共办理各类信访案件20件，多方化解信访积案2起，办结率达100%。提高了初信初访的办结率，有效减少了重复信访的发生；4、规范办理过程，在信访工作开展中，我镇严格规范接访、调查程序，做到步步有制度指导、步步按制度落实，确保了每一例上访案件的正确处置。

三是狠抓工作作风，落实处理问题效率机制。做好信访工作，干部的作风是关键。为此，我们切实改变工作作风。1、变群众上访为干部下访，在日常的工作中经常主动深入基层、深入群众，以深厚的感情、满腔的热情，了解群众的疾苦、倾听群众的呼声；2、变消极待访为积极探访，立足抓早、抓小、抓实，经常深入信访重点单位、重点村，开展调处研究，了解干部群众的思想动态，主动接待群众的来访，努力把矛盾消除在基层和萌芽状态；3、变信访办理为信访服务，把信访工作与为民办实事相结合起来，千方百计解决群众实际困难和难题。4、党政领导班子成员亲自参与处理信访积案，实实在在地为群众解决难题。

**镇人民政府

201x年2月1日