

2023年基层党建工作调研报告 财政局基层党建工作调研报告(通用5篇)

报告在传达信息、分析问题和提出建议方面发挥着重要作用。那么报告应该怎么制定才合适呢？下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢！

基层党建工作调研报告 财政局基层党建工作调研报告篇一

为切实加强农村党组织建设，进一步研究和解决新形势下农村党建工作存在的问题，全面把握农村基层党组织建设情况，为开展好农村基层党组织建设年活动活动打好基础。

一、基层党组织的基本概况

党委下辖有x个党支部，共有党员x人，预备党员x人。通过调查，我们对全乡基层党组织进行划类分析，其中作用发挥好的党支部x个，占总数的x%；较好的x个，占总数的x%；一般的x个，占总数的x%；软弱涣散的党支部x个，占总数的x%。总体较好，略有问题。

二、基层党组织建设的主要做法和成效

几年来，乡党委以邓小平理论、“三个代表”重要思想及科学发展观为指导，按照县委、县委组织部的总体要求和部署，结合我乡基层党组织的实际情况，紧紧围绕经济建设这个中心，大力推进党的基层组织建设，基层党组织的创造力、凝聚力和战斗力不断提高，取得了一定成效。

1、坚持抓党建与抓发展相结合，全面推动经济和社会各项事业的发展。全乡基层党组织紧紧围绕加快发展这一中心任务和全局，把党建工作目标和经济建设的中心任务紧密结合起

来，明确加强党的建设的总体思路和目标，充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，为推动各项事业发展提供了不竭的动力，有力地促进了我乡经济和社会事业的持续快速健康发展，保障和推动了中心任务的完成，把党建工作做到了实处。

2、坚持与时俱进，不断开辟基层党组织建设新领域。乡党委适应经济和社会结构的重大调整 and 变化，不断更新党的基层工作理念。一是更新组织建设理念，注重研究各类党组织作用发挥的途径，做到各有侧重、分类指导。二是更新党员价值理念，通过给在职党员和无职党员设岗定责，强化党员意识，拓展党员参与社会工作的领域，使党员的价值在更多更广的领域得到体现。三是整合党建资源的理念，充分熟悉新时期基层党组织增强自身资源整合能力的重要性，通过实施党的政治领导和组织领导，实现对政治资源和组织资源的整合和运用。

3、扎实开展教育培训活动，提高党员队伍整体素质。近年来我乡把提高基层党员素质作为一项硬性任务，以农村党员干部现代远程教育为平台，从教育培入训手，全面提高农村基层党员的思想政治素质和科技文化素质。通过加强党的基本理论、基本路线、基本方针政策的教育，提高了基层党组织和广大党员贯彻执行党的基本路线和党在农村各项政策的自觉性。通过加强社会主义市场经济知识，科学技术知识和法律知识等理论知识的教育，提高了广大基层党员的素质，不断增强他们“带头富、带领富”的本领。

4、建立和完善了各项制度，保证了基层党组织建设有章可循。乡党委坚持以健全和完善基层党组织制度为根本，注重加强制度建设，先后在农村基层党组织中建立健全了党建工作目标治理制度、党员教育治理制度、党组织生活制度、村务公开、民主治理制度等一系列基层党建工作制度，进一步完善了党的民主集中制，促进了党的生活正常化，规范化了基层党组织和党员的行为，使农村基层党组织建设整体水

平有较大提高。

5、实行乡领导挂钩责任制，加强对基层党建工作的领导和指导。驻村领导通过帮助所驻的村建班子、强队伍、订制度、抓落实，解决群众反映的热点难点问题，促进了各项工作的开展。全乡x名正、副科级干部抽调x人每人驻一个村，制定措施，解决问题。乡党委实行定期调查汇报检查制度，对指导不到位的及时提出批评和指导意见，对工作不力，出现问题的追究领导责任，并及时总结不足，研究下步改进措施，真正把乡领导挂钩负责党建工作落到实处，有效的促进了基层党建工作的开展。

三、存在的问题及产生原因

1、“两个作用”发挥不够，个别党员混同于普通群众。总的来讲，大部分农村基层党组织的战斗堡垒作用和党员先锋模范作用发挥得是比较好的，但也有少数基层党组织缺乏凝聚力、号召力和战斗力，缺乏干事创业的信心和勇气，缺乏带领群众共同致富的精神和能力，不能充分发挥应有的作用。少数党员受拜金主义和享乐主义的影响，宗旨意识和理想信念弱化，党员意识有所退化，只顾个人小家庭，对国家和集体的事不管不问。有些年龄大的党员由于年迈体衰，丧失劳动和工作能力，无力在经济建设和社会事业中发挥重要作用。有些年轻党员虽然在理论水平、文化素质、技术能力和生气活力等方面占有优势，但这部分党员流动性强，也难以有效发挥作用。

2、个别党支部组织生活不健全，组织制度得不到很好地落实。调查发现个别党支部存在活动次数少、间隔周期长的实际情况。这些现象严重影响和制约了基层党组织建设的顺利开展，形成了不利的局面。还有部分党支部班子不团结，尤其是个别村两委班子严重不协调，各唱各的调，甚至互相拆台，使党在农村的路线、方针、政策不能得到有效的贯彻和落实，损害了党组织和党员队伍在群众中的形象。

3、部分基层组织班子事业心不强、责任目标不明的现象依然存在。农村基层党组织是农村各项工作的基础，肩负着贯彻党的路线方针政策的重要职责，直接关系到一个地区、一个单位经济的发展和社会的稳定，影响党群干群关系。通过调查发现个别党支部成员尤其是支部书记事业心不强，素质能力较差，加上责任目标不明，没有树立起干好党的事业、做好群众工作的事业心和责任感，政治上不思进取，工作上被动应付，没有干一番事业的精神，导致班子弱化、工作散漫，上边政策不清、下边情况不明，“带头致富、带领致富”更无从谈起，党员群众对其很不满足。

4、一些基层党组织的工作方法简单，缺乏实效性。有的党支部不能把上级布置的党建工作任务作为推动工作的动力及有利条件，反而当成工作负担。把开展组织活动仅限于传达上级文件和中心精神，读书读报，不能把开展活动与本村、本单位的改革与发展有机结合起来深入讨论，解决实际问题，学习缺乏针对性、目的性，学习深度不够；有的党支部组织活动变成了业务工作会，失去了应有的政治性、思想性和严厉性，对党员的思想动态过问较少，思想教育的方法很少采用。

3、部分村党支部工作思路不清，发展农村经济办法不多。

4、党员整体素质偏低，制约了党员作用的发挥。

5、个别村干部更换频繁，财务交接不清。

四、对策和措施

（一）健全组织，为全面加强农村基层党组织建设打好基础。要真正做到基层党组织健全完善、坚强有力，覆盖到基层所有党组织和全体党员。花大力气抓好软弱涣散基层党组织的清理整顿工作，属于支部班子或负责人缺乏战斗力和组织领导能力的，要及时调整；抓好流动党员的教育治理工作，结

合流动党员的实际，采取有效措施，切实规范流动党员教育治理工作，使流动党员的教育治理走上规范化的轨道。

（二）以活动为载体，全面抓好基层党组织和党员队伍建设。我将结合“讲党性、重品行、做表率”活动，进一步加强党员理想信念、宗旨意识、作风建设、学习能力等方面的素质，增强广大党员的发展和创新意识，提高他们“带头富、带领富”的本领，把党组织的战斗堡垒和党员的先锋模范作用展现在各行各业、各个岗位上，探索出一条开创农村基层党建工作的新途径。

（三）选派机关干部回村任职，配齐配强党支部班子。乡党委从实际出发，从机关选派优秀同志到村任职，一方面解决这部分村选人难的问题，充实后进村班子；另一方面使这些年轻党员干部自身得到锻炼。选准配好村支部班子，尤其是选好支部带头人。乡党委经过认真分析基层党组织状况，摸清实底，组织了专门工作班子，尽职到位抓基层班子建设。大力从有文化的优秀青年中培养入党积极分子和后备干部，促进党员干部队伍结构的优化，以有效解决党员、干部后备力量不足的问题。同时明确任期目标，以一手抓党建、一手抓经济来强班子，带队伍。实行一个领导班子成员负责一个示范基地，提高党员干部对我乡发展的领导带头作用。

（四）认真抓好后进村财务整治工作，有效保障基层党组织建设的顺利开展。建章立制，切实把村级财务治理好。通过党务公开、政务公开和村务公开，不断提高透明度，让人民群众了解各项资金的使用情况，支持基层组织工作，促使基层组织工作，推动农村工作的开展，把锦星乡建设成农业兴旺、农民致富、农村繁荣的新农村。

基层党建工作调研报告 财政局基层党建工作调研报告 篇二

近几年来，随着农村改革的不断深化，农村基层逐渐暴露出

一些深层次的问题。下面是小编为大家搜集整理出来的有关于xx年基层党建调研报告，欢迎阅读！

一是农民收入提高难。时下，部分地区农户增产不增收的现状值得重视，特别是一些纯农户，单靠耕种，收入微薄。一些村在引导农民致富上没路子，少招子，加之大宗农产品价格低迷，多种经营生产也容易大起大落，一些农民在市场经济大潮中不熟“水性”，实际收入有限。

二是公益事业兴办难。少数村由于集体收入匮乏、财务管理不严、非生产性开支失控等原因，集体经济基础薄弱，甚至债务累累，导致修桥、铺路、改水等公益事业缺少必要的财力。加之一些村农民经济上并不宽裕，对频繁实施的有线电视村、电话村、自来水村等达标升级活动热情不高，使村干部陷入进退两难的窘境。

三是村政村务公开难。少数地方村务公开，没有真正落到实处，主要问题是村务公开不规范，没有形成正常的工作制度。有的迫于上级检查，应付了事；有的公开栏虽然比较气派，但里面没有多少实质的内容；有的干脆写一张纸，往墙上一贴，日晒雨淋，很快就无影无踪，群众对此有不满情绪。

一、村基层党建工作开展情况

村党支部能够认真贯彻落实市、区和镇党组织工作会议精神和各项工作要求，围绕中心，服务大局，以深入开展“三级联创”为目标开展工作，精心组织，周密部署，强化措施，狠抓落实，取得了阶段性成效。

(一)贯彻精神有部署、有落实。

村党支部能够及时召开党建工作会议，认真传达全区组织工作会议精神，安排落实今年组织工作任务，量化指标，责任到人，做到了认识到位、领导到位、措施到位、落实到位，

形成了层层抓落实的党建工作格局。

(二)农村党员队伍活力有增强。

村党支部坚持从新形势下保持党员先进性、提高党的执政能力建设的高度出发，坚持把致富能人、种植能手、退伍军人、妇女和热心公益事业青年农民作为培养发展对象，把有思想、有文化、有能力的先进群体培养吸纳到党组织中来，不断充实党支部的新鲜血液。

(三)村级办公阵地有改观。

按照市、区党组织提出的要求，普遍建立了村务公开、财务公开栏，进一步规范了阵地建设。先后筹资进行黄泥村党员活动室和村党员活动室，同时更新了会议室办公设施，制作了党建活动版面，刷新了党建活动园地，进一步修订完善了各项规章制度，建立落实了村干部日常值班制度，充分发挥了村级阵地作用。

(四)抓好党员的教育和管理。

利用“三会一课”抓好党员的政治学习，利用现代远程教育形式灵活、信息量大、内容新的特点，促进全体党员干部的学习，开阔基层干群的视野，提高他们的思想政治素质、科学文化素质、业务素质和带动群众共同致富的本领。定期召开民主生活会，开展批评和自我批评，制定整改措施，定期组织回头看。村重大事情召开党员民主会议讨论，按照民主集中制的原则，集体研究做出决定。

二、基层党组织工作存在的突出问题

当前老百姓最关注的问题：

1、道路建设问题。

- 2、饮水问题。
- 3、教育问题。
- 4、水利设施建设问题。
- 5、农村医疗保险、医疗服务及收费问题。
- 6、生产资料价格。
- 7、粮食保护价格问题。
- 8、农业科技下乡和农民收入增长问题。
- 9、村级领导班子后备力量建设问题。

三、做好农村基层党组织工作的对策和措施

1/212下一页尾页

基层党建工作调研报告 财政局基层党建工作调研报告篇三

一、指导思想：

根据区委书记王世益同志的意见，近期将对全区农村基层党建工作进行专题调研。通过调研，全面了解和掌握全区村级党组织建设的现状、工作特色、存在的问题，并提出对策和建议，进一步加强农村基础党组织建设，提高班子的战斗力和凝聚力。

二、时间安排：

3月28日——4月15日

三、调查内容：

- 1、村级党组织建设的现状，包括：（1）组织个数书记、主任职数；（2）班子成员情况；（3）后备队伍的来源渠道。从年龄、文化、工作能力等方面进行分析。
- 2、村级班子建设的主要特点和工作情况。
- 3、加强村级党组织建设的意见和建议。

四、调查方法和对象：

- 1、采取点面结合的方式，分别选点徐古镇、汪集街、仓埠街、阳逻街，通过座谈会、实地查看、听汇报等形式，全面了解情况。由区委办公室向各街镇党（工）委下发情况调查提纲。
- 2、参加座谈会的对象为：街镇党（工）委书记、组织委员，好、中、差三类村组织书记、党员代表、村种植大户、能人（不超过8人）。

五、具体要求：

- 1、各街镇根据调查提纲，在3月30日之前形成文字材料，报区委政研室。
- 2、各相关单位的背景材料，在3月25日之前，报区委政研室。

各乡镇党委：

一、调研内容

- 1、村自然情况；
- 2、村级干部队伍建设情况；

- 3、村级组织活动场所建设、管理、使用情况；
- 5、农村党员发展、教育、管理情况；
- 6、村级党建工作有哪些创新方法，有效做法，获得过哪些荣誉；
- 7、村辖区百姓收入情况、住房情况，主要经济来源；
- 8、村内招商引资情况；
- 9、村内合作社情况；
- 10、村集体收入情况，制约发展有哪些因素；

二、调研时间

2012年2月7日—2012年2月27日

三、人员组成

拟由部领导带队，基层组织组同志参加。

1

四、调研方式

调研采取听汇报、查资料、看现场、谈话等方式进行。各乡镇党委须按照调研内容要求，提前做好准备。

2

中共xx组织部 二〇一二年一月六日

为贯彻落实中央、省、佳市关于基层组织建设年的要求部署，

切实掌握换届后全市基层党组织班子和党员队伍建设的基本情况，找准存在的主要问题及原因，认真研究解决的办法和措施，不断提升基层党组织的战斗堡垒和广大党员的先锋模范作用，进一步推进“创业、创新、创优”活动深入开展，经部长办公会研究决定，拟于3月下旬开始对我市农村、社区、“两新”组织和市直部门党委基层组织建设工作进行调研。为确保调研工作取得实效，制定此方案。

一、调研时间和方式

从3月下旬开始。调研采取听取基层组织建设工作汇报、查阅相关基础材料、召开各层面座谈会、征求意见、实地查看基层党组织等方式进行。

二、调研内容

（一）共性内容

2、深化“创业、创新、创优”活动开展情况，有哪些好的做法和成效，创先争优活动写实簿记录情况；先进典型选树培育情况。

3、党员作用发挥情况，党员发展工作情况、积极分子队伍“源头”储备情况、党员教育管理情况，党员“认岗扛旗”工程落实情况，优秀党员培树情况。

（二）农村党建工作

2、村级组织活动场所建设、使用、管理情况；

4、四议两公开等新型民主治村工作开展情况；

5、党员干部开展培训情况；

（三）社区党建工作

1、广泛开展“五年”活动，持续推进“五化”建设目标推进情况；

4、社区党组织如何在创新社会管理、促进社会和谐稳定中发挥作用；

5、社区无职党员教育管理作用发挥情况，对在进城务工陪读

6、远程教育进社区存在哪些问题？有哪些建议？

（四）国有企业、非公有制经济组织和社会组织党建工作

1、国有企业、“两类”组织中已建党组织开展工作情况；

4、研究选派党建指导员情况；

6、对加强和提高国有企业、“两类”组织党建工作的意见和建议。

（五）机关事业单位党建工作

4、机关事业单位党组织开展创先争优活动的创新载体运行情况；

5、机关事业单位党组织在服务发展大局工作中创新机关党建的工作经验做法，“四创建一走进”、“百部联百村”和“联系基层、服务群众”等活动情况，存在的薄弱环节及对策建议。

三、调研要求

组织建设工作进行全面自查，并形成汇报材料。汇报材料言简意赅，既突出重点，又体现特色。在推进落实上要做到措施具体，成效明显，用数字说话。汇报材料控制在3000字以内。

2、在形成汇报材料的基础上，准备好参加座谈会的人员。乡镇参加座谈会的人员为各村、乡镇党政班子成员、部分两代表一委员；社区参加座谈会的人员为社区工作站、部分居民小组组长、社区党工委班子成员、部分驻区单位负责人；国企、“两新”组织参加座谈会的人员为国企、“两新”组织党组织负责人、部分基层代表、上级主管党委的全体班子成员；市直党委参加座谈会的人员为单位党政班子成员、部分基层代表、帮联村的主要负责人。

3、本次调研先从农村开展，在各乡镇工作期间，除对乡镇党委的工作进行全面检查外，还要深入该乡镇的所有行政村调研座谈，以便更全面、更翔实地掌握基层组织工作情况。各党委要提前做好准备工作。

中共两江组织部

2012年3月26日

为深入贯彻党十七大的四中、五中全会和八届九次、十次全会精神，深入开展“学习杨善洲先进事迹、争做优秀共产党员”活动，认真领悟实践科学发展观深远意义，进一步加强共产党员的先锋模范作用，以点带面推动工作，推动休养院又好又快的发展，根据云交直党201120号文件精神，结合休养院实际，制定本实施方案。

一、指导思想

坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，根据八届九次、十次全委会及省直属机关党的.工作会议精神，以加强党的执政能力和先进性建设为主线，不断推进党的建设新的伟大目标，紧密围绕单位基层党建工作基础性和前瞻性的重大理论与突出现实问题，强化有关对策性、应用性的课题研究，为进一步提高我院党建工作的针对性、有效性和科学性提供重要的理论指导作用，突出重点，突出难点，将深入

研究在新形势下如何做好计划外用工向党组织靠拢的问题，为休养院的发展打开瓶颈，不断提高党组织的建设能力，提高服务质量，为云南交通事业做好坚强后盾。

二、计划外用工基本情况

休养院于1983年建院至今，在交通运输部党组的正确领导下，在社会各界人士的大力支持下，不断发展壮大，现已成为全国交通系统内名列前茅的一家集疗养、休闲、度假、会议培训为一体的康体疗休养中心。

1、全院员工总数160人，其中计划外用工有131人，占总员工数的82%。

2、计划外用工中最大年龄59岁，最小的17岁，35至47岁的占多数，年龄结构偏大。素质参差不齐，学历水平偏低，他们都在一线服务工作，承担着很大的工作任务，休养院特殊的地理位置，又使得我们不得不用周边村民。

3、有的已在单位工作多年，工作表现良好，多次被评为“优秀员工”、“微笑员工”等，支部也尝试过让她们向党组织靠拢，但他们还是有很多顾虑，或是思想认识还不到位。

4、计划外用工中有两名已经的党员，但她们不愿将组织关系转到单位，等等一系列的问题都制约着我们的发展。

三、目的和意义

通过本方案的实施，使休养院党组织建设与休养院的发展紧密相联，以党建工作促进我院发展。

四、工作方法及措施

工作规划，进行工作部署。

(二) 指导检查。要加强对研究课题工作的具体指导，善于发现典型，总结推广经验。要通过督促检查，推动我院党建工作任务的落实。工作推进过程中，要及时报送信息、简报、工作动态、计划和总结等相关材料。

(三) 认真分析问题剖析问题根源

目前计划外用工在对入党问题上普遍存在“三种心理”。第一，缺乏信心，认为入党无门。有些有上进心，也想加入党组织，但不愿表露，一是认为自己不够条件，写申请为时过早；二是怕别人讽刺，不敢写；三是认为自己水平低写不好，怕别人笑话；四是对支部有偏见，认为自己和支部领导没有关系，写也白搭。第二，没有上进心，认为入党无用。思想比较陈旧，对党组织缺乏认识，认为自己又不当官，入不入党无所谓，想发财，入不入党没影响。因此不想进步，思想观念向个人利益倾斜，满足于解决温饱，小富即安，政治上无所求。第三，存有担心，认为入党受约束。一部分怕入了党在计划生育、言谈举止等方面受约束；还有他们的户口管理都是在自己所在的村委会，递交“入党申请书”要向村委会递交，村委会不认可，工作是在休养院工作等等一些矛盾问题，让他们不愿向组织靠拢，所以给我们的党员发展工作带来一些困难。

原因剖析：一是市场经济利益观念的冲击，诱发计划外

用工、农民、村民“外流”。当前，由于农田作业劳动强度大，生产效率低，加上社会上重工轻农，重商轻农的影响，土地已被周边单位征用，他们也无所事事。二是思想教育失导，造成他们价值观念“偏向”。经过多年的改革开放，他们的思想发生了很大的变化，价值观念开始多元化，致使不计划外用工理想信念缺乏，在政治上没有进取心，要求入党的往往是在村组干部岗位上工作的同志。三是党员权利与义务“失衡”，导致农民工对党的认识“错位”。少数党组织不能正确处理党员义务与权利的关系，对党员应有的权利，党

员在社会生活中的政治地位得不到应有的重视。普通党员的权利意识逐步淡化，作用也仅仅局限于使广大青年农民产生错觉，认为入党只有吃亏的份，积极性降低。不少青年人、村民说：“过去觉得党员很光荣，事事有个早知道，心里有种自豪感，可现在党员啥都不顶，事事带头干，处处受约束，还不如不入党。”四是少数党员干部违法乱纪行为损害了党的形象，致使部分青年农民对党“失信”。近年来，极少数党员干部党性意识不强，革命意志衰退，在实际工作中，或官僚主义、脱离群众；或以权谋私，贪污受贿。由于少数党员干部存在的这些违法违纪行为，严重损害了党在群众中的威信和形象，致使一些群众一叶障目，对党失去了信仰。六是村委会和单位之间存在沟通难、协调难的问题。

对策思考：要坚持以“三个代表”重要思想为指导，多

是加大培养力度，切实增强各级党组织的责任感。党支部要表现好的，时机成熟的计划外用工提要求、交任务、压担子，指导他们围绕党政工作大局开展各项工作和活动。做好身边的小事，培养强烈的责任感，做一个对单位、对集体有用的人。五是支部采取多形式和他们交心谈心，随时掌握他们的思想动态，加强和他们所在村委会的沟通协调，将他们的思想、生活、工作情况及时反馈的村委会。

基层党建工作调研报告 财政局基层党建工作调研报告篇四

一、全镇基层党建主要亮点

仙湖镇党委下辖55个(总)支部，其中总支11个，镇直、机关支部7个，学校支部11个，农村支部24个，协会支部2个，党员1098人。近年来，仙湖镇党委始终坚持把抓班子、带队伍摆在基层党建工作首位，并将基层组织建设作为带动全镇各

项工作有序开展的重中之重，按照“抓阵地强制度、抓创新促发展”的思路，重点在阵地与制度建设、示范点创建、软弱涣散组织整顿、村级干部队伍管理上下功夫，全镇基层组织各项基础工作扎实开展。该镇以创建壮乡科学化先锋示范镇为目标，逐步打造了“六冬村领头雁”、“淶雅村党建扶贫”、“连才红星屯民族团结”、中桥社区“服务民生”等党建先锋示范点，逐步形成“里(建)府(城)路沿线党建示范带”。同时摸索、深化完善“支部联建、党员联带、先锋联创”、“协会(基地)+支部+农户”、“片屯支部延建”等党建创建模式。

二、存在问题及对策

(一)党组织领导核心作用发挥方面

1. 存在问题及原因

一是部分农村党组织能力弱化。部分村党组织在自身能力、工作手段、执政水平等方面，存在着不适应新形势、新任务的问题。从党组织自身看，农村人才缺乏，发展党员后备力量不足，村党组织战斗力削弱。比如邓柳村，村书记、副书记年纪交大，水平不是很高，2015年换届后新进来的两个村干，经验比较缺乏，能力还需提升，整个班子的战斗力不足。

二是部分村级党组织凝聚力不足，核心作用发挥不出来。比如那溪村党组织，由于外出党员较多，没有村集体经济收入，村党组织的生活制度落实不够全面，没能按规定开展“三会一课”制度，有些党员参加组织生活不积极，开展集体活动难，村党组织的凝聚力不强。

2. 对策和建议

以增强村级组织建设活力为导向，在抓领导、促规范上提高水平。要抓好村党支部阵地建设。继续抓好村级组织活动场

所建设工作，逐步改善村级办公条件。充分发挥党员活动室的作用，努力把党员活动室建设成为党员学习教育活动娱乐的场所，加强群众思想政治工作的场所，村民依法治村、参与村务活动的场所。通过增加公益事业和基础设施的投入，改变村容村貌，多为群众办实事、好事，提高村级党组织在群众中的威信。

(二)农村基层服务型党组织建设方面

一直以来，我镇坚持把党建重心放在推动和服务发展上，通过加强党员教育培训力度，提高党员带头致富本领和能力。各基层党组织也能积极调动广大党员工作积极性，动员其在全村中心工作比如清洁乡村、甘蔗种植、新农合、新农保、土地确权等工作中积极发挥先锋模范作用。

1. 存在问题及原因

一是部分党组织服务阵地缺乏。全镇11个村(社区)只有五个村达到党建阵地“六个一”建设任务，其他村村委办公地方狭窄，没有活动场所。比如清白村、邓吉村、三冬村，只有单独的一层两层办公楼，没有球场、戏台、文化室等活动场所。

二是有些村党组织服务能力不强。部分村党组织思想政治工作薄弱，工作不够规范，疏于对党员的教育和管理，导致先锋模范作用不能充分发挥。全镇各个村的党员平均年龄偏大，文化素质偏低。在相当的农村党员中，60岁以上党员的比例占到了33.2%以上。初中以下文化水平的占42.3%，依然是农村党员队伍的主体。青年党员、尤其是高素质青年党员比较少。有的老党员心有余而力不足，更多地当起了“举手党员”。一些只有小学文化程度的党员，跟不上时代发展的步伐。这种状况影响了基层党组织凝聚力、战斗力的发挥。

三是党员服务群众意识不强。有部分党员的宗旨意识不强，

个别党员把自己等同于普通群众，没有充分发挥先锋模范作
用。

四育村，加大两个贫困村党建工作力度，形成以党建合力助
推经济发展的良好局面。

(三)农村基层组织监督体系方面

1. 存在问题及原因

一是村务监督委员会委员监督的责任意识不强。有些村对村
监委建设的目的意义认识还不到位，个别干部认为村监委开
展工作是在束缚村两委干部的手脚，导致了一些村监委只是
虚设其位，徒有虚名，例会制度、季度报告制度难落实，村
监委成员无法行使监督权力，实现的监督效果不够明显。有
一些村监委成员的监督意识还不强，他们并不清楚自己在民
主政治上有哪些权利，也不珍惜这些权利的存在，更不知道
如何去行使。加上村监委目前只有工作经费，个人的待遇没
有落实，部分村监委成员工作积极性不高。

二是监督措施不多，监督范围比较窄。按照制度设计，村监
委的监督事项包括村财务公开、村重要事务、工程建设项目
等。但我们发现在履职过程中，大多数村监委成员监督主要
事项还只是停留在财务监督上，即民主理财，而且即使是在
财务监督方面监督的手段也仅仅是票据的核对和在财务公开
表上签字认可。对一些村事务的监督方面尤为乏力，村监委
很少对村事务的执行情况进行跟踪和了解情况，不善于对发
现的问题向村委会提出纠正建议并向村民反馈。

我镇共有党员957名，辖党支部31个，其中农村党支部23个，
镇直支部5个，企业支部3个。近年来，镇党委认真贯彻落实
党的精神，围绕中心，服务大局，强化措施，狠抓落实，不
断加强基层党组织战斗堡垒和领导核心作用，为全镇经济社
会发展提供了坚强的组织保障。但是，在推进基层农村党建

各项工作中，还不同程度地存在一些问题。特别是学习刘云山、赵乐际两位同志在全国农村基层党建座谈会上的讲话以后，我们通过实地走访、党员群众座谈等形式，对我镇的农村基层党建工作进行了深入的调查研究和认真梳理总结，形成了以下调研报告。

一、当前农村基层党建存在的主要问题

（一）农村基层党组织领导核心作用发挥不够到位。部分农村基层党组织领导班子软弱涣散，形不成坚强的领导核心。有的村干部思想观念解放不够，工作创新意识不强，存在等、靠、要思想，工作依赖性大，缺乏积极性和主动性，能力素质有待于进一步提高。个别村干部素质低，业务水平差，工作作风不够扎实，履行职责不到位，使上级的政策，精神在落实过程中大打折扣，造成政令不畅，群众有怨言。

一些农民党员包括外出党员对村党组织活动不感兴趣，很少参加甚至不参加组织生活，消极对待组织分派的工作。

（三）农村集体经济薄弱。相当一部分村无集体经济来源和积累，无钱办事问题突出，党员教育经费严重不足，对老、弱、病、残、困难党员关心帮助不够，基层党组织战斗堡垒作用发挥不明显。

（四）部分村组织活动场所危旧，办公设施落后。部分村级阵地为上世纪八、九十年代所建，不能适应新农村建设需要，影响了基层党建工作的开展。基层组织建设的服务功能有待于进一步完善。

二、加强农村基层党组织建设的任务

（一）加强培训，提高农村干部队伍整体素质，持续整顿软弱涣散党组织。结合农村特点和村干部队伍的实际，多层次开展培训教育，定期组织农村干部以理论辅导、工作研讨、

经验交流和实地考察等形式，让干部及时掌握新时期党的建设理论及相关业务知识和社会主义市场经济知识，增强政策水平、理论水平和带领群众建设小康的本领。采取集中整顿、巩固提高等措施，扩大群众路线教育实践活动的成果，集中整顿软弱涣散基层党组织，使其步步为营，久久为功，成为长效机制。

村致富能手中发展党员，不断改善党员年龄、文化结构。

（三）积极发展农村集体经济。通过项目指引、资金倾斜、信息技术服务等具体措施促进集体经济发展，壮大集体经济。通过发展和壮大集体经济，减轻农民的经济负担，强化村级组织的服务功能，切实帮助农民解决生产生活中的难点问题，真正为民排忧解难。

（四）着力加强村级组织活动场所建设。坚持“建、管、用”结合，重点在管与用上下功夫，在规范化和配套化建设上求突破，切实加强对村级组织活动场所的管理利用，确保村级阵地真正成为党员群众的活动“主阵地”。

三、党委书记主要责任

党校、双育培训等主阵地，每年对农村党组织书记有计划地进行轮训，有条件的可到发达地区考察学习，开阔眼界，更新思维。同时还可组织部分班子强、经济发达的农村党组织书记进行结对帮带，帮助那些班子弱、经济欠发达农村党组织书记理思路、教方法，实现共同发展。三是建立健全保障机制，切实解决农村的后顾之忧。在实行农村干部养老保险和离任补贴的同时，重视、关心、爱护农村干部，为那些坚持原则、秉公办事、敢抓敢管的干部撑腰，对那些蓄意打击报复农村基层干部的人和事坚持查处，形成人人想干事、人人都能干成事的良好氛围，从而调动农村干事创业的积极性。

会稳定等方面的积极作用，使农村党员真正成为农村经济建

设的组织者和推动者。

（三）为夯实农村党建提供物质基础。由于乡镇财力紧张，无钱办事的情况突出，优化集体经济和利用多种社会资源非常关键。首先，以市场为导向，充分发挥资源优势和区位优势，以调整产业结构为主线，根除思想上以农为本的陈旧观，教育引导农民由单一种植向多业并举转变。认真落实优惠政策，提供优质服务，优化村级集体经济基础的发展环境，加大对村级集体经济发展的政策倾斜和扶持力度。因地制宜、因村施策，整合新农村建设、扶贫开发、一事一议等项目资源，采取财政配套、社会捐助、部门帮扶、乡村自筹等方式，充分利用与相关县直部门多方衔接协调，取得在资金、项目上的帮助扶持，大力度推进村级组织活动场所改造升级。

基层党建工作调研报告 财政局基层党建工作调研报告篇五

为贯彻落实中央、省、佳市关于基层组织建设的部署，切实掌握换届后全市基层党组织班子和党员队伍建设的基本情况，找准存在的主要问题及原因，认真研究解决的办法和措施，不断提升基层党组织的战斗堡垒和广大党员的先锋模范作用，进一步推进“创业、创新、创优”活动深入开展，经部长办公会研究决定，拟于3月下旬开始对我市农村、社区、“两新”组织和市直部门党委基层组织建设工作进行调研。为确保调研工作取得实效，制定此方案。

从3月下旬开始。调研采取听取基层组织建设工作汇报、查阅相关基础材料、召开各层面座谈会、征求意见、实地查看基层党组织等方式进行。

（一）共性内容

2、深化“创业、创新、创优”活动开展情况，有哪些好的做

法和成效，创先争优活动写实簿记录情况；先进典型选树培育情况。

3、党员作用发挥情况，党员发展工作情况、积极分子队伍“源头”储备情况、党员教育管理情况，党员“认岗扛旗”工程落实情况，优秀党员培树情况。

（二）农村党建工作

2、村级组织活动场所建设、使用、管理情况；

4、四议两公开等新型民主治村工作开展情况；

5、党员干部开展培训情况；

（三）社区党建工作

1、广泛开展“五年”活动，持续推进“五化”建设目标推进情况；

4、社区党组织如何在创新社会管理、促进社会和谐稳定中发挥作用；

5、社区无职党员教育管理作用发挥情况，对在进城务工陪读

6、远程教育进社区存在哪些问题？有哪些建议？

（四）国有企业、非公有制经济组织和社会组织党建工作

1、国有企业、“两类”组织中已建党组织开展工作情况；

4、研究选派党建指导员情况；

6、对加强和提高国有企业、“两类”组织党建工作的意见和建议。

（五）机关事业单位党建工作

4、机关事业单位党组织开展创先争优活动的创新载体运行情况；

5、机关事业单位党组织在服务发展大局工作中创新机关党建的工作经验做法，“四创建一走进”、“百部联百村”和“联系基层、服务群众”等活动情况，存在的薄弱环节及对策建议。

组织建设工作进行全面自查，并形成汇报材料。汇报材料言简意赅，既突出重点，又体现特色。在推进落实上要做到措施具体，成效明显，用数字说话。汇报材料控制在3000字以内。

2、在形成汇报材料的基础上，准备好参加座谈会的人员。乡镇参加座谈会的人员为各村、乡镇党政班子成员、部分两代表一委员；社区参加座谈会的人员为社区工作站、部分居民小组组长、社区党工委班子成员、部分驻区单位负责人；国企、“两新”组织参加座谈会的人员为国企、“两新”组织党组织负责人、部分基层代表、上级主管党委的全体班子成员；市直党委参加座谈会的人员为单位党政班子成员、部分基层代表、帮联村的主要负责人。

3、本次调研先从农村开展，在各乡镇工作期间，除对乡镇党委的工作进行全面检查外，还要深入该乡镇的所有行政村调研座谈，以便更全面、更翔实地掌握基层组织工作情况。各党委要提前做好准备工作。