

对企业工作报告的感想和体会 企业公司 工作报告心得体会(优质8篇)

“报告”使用范围很广，按照上级部署或工作计划，每完成一项任务，一般都要向上级写报告，反映工作中的基本情况、工作中取得的经验教训、存在的问题以及今后工作设想等，以取得上级领导部门的指导。那么，报告到底怎么写才合适呢？以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

对企业工作报告的感想和体会篇一

工作报告由于其独特的权威性和涉及面的广泛性历来广受国内外关注。下面是有20xx企业公司工作报告心得体会，欢迎阅读。

路南区第xx届人民代表大会第一次会议胜利闭幕了，这次会议充分发挥民主和求实。大会凝聚民意，集中民智，体现了全区人民勇于破解新难题，努力发展全区经济的决心和信心。

会后，我认真学习了杜庆勇所作的《政府工作报告》，努力领会报告精神，实事求是的总结了过去的工作，客观的分析了新的形势，进一步明确了今后的奋斗目标和工作任务。

此次会议，我着重听取了与我计生工作有关的内容，会议提出“六免”工程即免费婚前医学检查、免费为0-7岁儿童实施先天性心脏病筛查、免费计划免疫疫苗接种、免费为白内障患者实施复明手术、免费为重症精神病患者治疗三个月提供半年药物、免费健康体检。和我工作相关的为：免费婚前医学检查、免费计划免疫疫苗接种、免费健康体检。

在今后的工作中，我会一如既往的向对境内群众进行宣传，

呼吁准备结婚的小夫妻进行免费婚检，准备要孩子的小两口免费孕检。免费婚检能使夫妻双方全面了解自己的健康状况，同时还有专业的医生对青年男女进行有关婚后性生活方面的知识指导。免费孕检有得于生育健康的后代，降低新生儿病残率，减轻家庭和社会的负担，同时也提高我国的人口素质，有利于中华民族的兴旺。此外，我还要联合各社区内的计生专干统计境内的适龄儿童，及时通知儿童家长对孩子的进行免费免疫疫苗接种。增强婴幼儿体质，提高对疾病的抵抗能力。免费体检工作也会在以后继续展开，定期与相关医院取得联系，为境内的已婚育龄妇女进行免费体检，为流入适龄女性做季普查。健康体检是女性健康的一道“护身符”，很多妇科疾病都是在体检中发现的，女性定期体检可以做到对疾病的早发现、早诊断、早治疗。

《政府工作报告》中还指出大力推行流动人口绿色服务证“一证通”工作模式，即：为流动人口办理绿色服务证，流动人口凭证在办理就业、就学、就医等各种手续时减少中间环节，实现流动人口“居住地管理，居民化服务”的工作模式。在过去的一年里，我共办理流动人口绿色服务证100余本，在今后的工作中，我还会继续向流动人口宣传绿色服务证的好处和用法，免费为他们办理，免费为他们提供更好的服务，以实现“流动的是人口，不变的是关怀”的工作理念。

以上就是我学习《政府工作报告》的一些心得体会，今后我要以两会精神为指导，高举中国特色社会主义伟大旗帜，深入落实科学发展观，创先争优，奋发图强，努力完成好本职工作，为我街的发展，为路南区的社会主义民主政治建设和经济社会跨越式发展贡献自己的力量。

局长的工作报告共分为三个部分，一是20xx年的工作回顾□20xx年，州分局(公司)在区局(公司)党组的正确领导下，坚持“两个至上”的行业共同价值观，紧紧围绕国家局“三项建设”和区局(公司)“十六字”总体工作思路，以“六大转换”推进“三高”建设，明确提出了20xx年“效率建设

年”的总体工作思路，即通过“五强化、五突破、五着力、五创新”，进一步完善“十大体系”，建设“三项文化”，促进“诚文化、效文化、赢文化”三化合一，落实“三高”目标，打造“规范型、效率型、活力型”的州烟草，努力完成“三高”和“卷烟上水平、税利保增长”的目标。全年卷烟销量稳中有升，经营效益继续增长。第二部分是当前面临的形势，目前烟草行业面临着“烟草控制、完善体制、构建和谐、国际竞争”四个方面的挑战，可以说，形势严峻，我们要有紧迫感，同时要有信心，才能在做好自己的工作。第三部分是今年的主要工作任务□20xx年为州烟草“能力建设年”，总体要求是：以科学发展观和党的xx届四中全会、中央经济工作会议以及全国和全区烟草工作会议精神为指导，着力上水平，实现新发展，努力完成“三高”和“卷烟上水平”的目标。

在总结贯彻区局提出的“提升六个水平”的基础上，州烟草提炼出了“着力上水平”即：“精准营销上水平、管理机制上水平、队伍建设上水平、企业文化上水平、创新能力上水平、科学发展上水平”。分别从营销、行业管理、队伍建设、企业文化建设、创新能力、科学发展六个方面深化了区局提出了“提升六个水平”的总体思想，并提出了州烟草今年为“能力建设年”，做为一名专卖稽查人员在学习局长的工作报告后，倍受鼓舞，下面谈一下自己今后的具体做法。

结合稽查员岗位，要做好以下几方面的工作：一是做好市场的检查工作，按照县局制定的市场检查流程和市场整顿实施方案的总体要求，严格履行专卖人员的职责，以净化卷烟市场秩序，打击违法售烟行为为己任，确保卷烟市场的有序经营，为卷烟销售保驾护航。坚持做到每次检查仔细认真，学习其他同志好的检查经验，逐步改掉自己不好的习惯。二是做好专卖内勤工作，从年初就要逐步规范好专卖基础档案，按照专卖科下发的统一表格，制作专卖基础档案，并按照档案归档的标准，做好档案目录编号。三是严格办案程序，做好案卷的制作和完善工作，包括行政许可卷宗的完善工作，

加强对行政案卷和处罚案卷的学习，提高制作能力，避免细节上的错误，提高案卷程序的合法性。四是坚持做好内部监督管理工作，按照县局内管工作的流程和要求，按时开展内管的调查和总结工作，保证县局内管工作的有序开展。五是做好领导分配的其他工作，包括爱国卫生、综合治理、平安企业巩固，以及行政执法工作等县委县政府安排的具体工作任务。六是协助领导做好培训工作，作为一名内训师，应该认识到自己岗位的职责，并有义务培训更多的专业知识强，业务能力精的工作人员，以保证县局工作的高效完成。同时今年也是精河县局创建优秀县局(营销部)的关键年，作为我来说，争取做好专卖稽查工作，在段局长的带领下与全体人员共同努力，争取创建优秀优秀县局(营销部)成功。

20xx年3月5日上午9时，第十二届全国人民代表大会第二次会议在人民大会堂开幕，国务院作了政府工作报告。政府工作报告语言简洁朴实，接地气，其中不乏妙语和妙喻。

“看不见的手”和“看得见的手”在政府工作报告中指出，要着力深化改革开放，激发市场活力和内生动力。在国内外环境错综复杂、宏观调控抉择两难的情况下，要深处着力，把改革开放作为发展的根本之策，放开市场这只“看不见的手”，用好政府这只“看得见的手”，促进经济稳定增长。

“定心丸”去年上半年，出口大幅波动，经济持续下行，中央财政收入一度出现多年少有的负增长，银行间同业拆放利率一度异常升高，国际上出现中国经济可能“硬着陆”的声音。在政府工作报告中说，针对这种情况，中国坚持实施积极的财政政策和稳健的货币政策，不采取短期刺激措施，不扩大赤字，不超发货币，而是增加有效供给，释放潜在需求，沉着应对市场短期波动，保障经济运行不滑出合理区间，让市场吃了“定心丸”，成为经济稳中向好的关键一招。

对于一名河北人来说我更关注的是一日严重的空气污染问题，在此次政府报告中，我看到了政府对民生问题和环境问题加

大了关注度。“向污染宣战”生态文明建设关系人民生活，关乎民族未来。雾霾天气范围扩大，环境污染矛盾突出，是大自然向粗放发展方式亮起的红灯。在政府工作报告中说，要出重拳强化污染防治。以雾霾频发的特大城市和区域为重点，以细颗粒物(pm2.5)和可吸入颗粒物(pm10)治理为突破口，抓住产业结构、能源效率、尾气排放和扬尘等关键环节，健全政府、企业、公众共同参与新机制，实行区域联防联控，深入实施大气污染防治行动计划。今年要淘汰燃煤小锅炉5万台，推进燃煤电厂脱硫改造1500万千瓦、脱硝改造1.3亿千瓦、除尘改造1.8亿千瓦，淘汰黄标车和老旧车600万辆，在全国供应国四标准车用柴油。实施清洁水行动计划，加强饮用水源保护，推进重点流域污染治理。实施土壤修复工程。整治农业面源污染，建设美丽乡村。要像对贫困宣战一样，坚决向污染宣战。

作为大学生，就像报告就说的困难会很多，今后在学习和生活中遇到很多困难，要以冷静乐观的心态去面对，努力学习科学文化知识，同时具备生态道德。增强民族认同感，进行民族精神教育，把个人价值与社会价值相结合。

同时在政府工作报告也指出，要健全从中央到地方直至基层的食品药品安全监管体制。严守法规和标准，用最严格的监管、最严厉的处罚、最严肃的问责，坚决治理餐桌上的污染，切实保障“舌尖上的安全”。

对企业工作报告的感想和体会篇二

通过集团文化办组织这次企业文化培训，作为一名在文化战线上的后辈，一个新人，听到前辈在潞安文化事业上的付出，有辛酸、有欣慰、有无奈、有期望，使我感触颇深，我似乎和你们一样经历了那样的十年，自己对潞安文化上有了进一步的认识，通过学习也让自己懂得了更多的知识。

首先，自己更深刻明白了运行企业文化的涵义、方法、目的及方式，在以前实际工作中面对繁琐的日常工作，经常会让自已头昏脑胀，不知所措。通过培训学习，自己明白到有这样的情况是因为自己了解的知识仍不够全面，还认真学习、开放聆听、思考根源、分析解决办法，简单化思考、原始化思考，才能准确、及时处理好各类问题，日常工作才能做到及时发现、及时处理，较好的达到解决问题的目的。本次企业文化培训增加了拓展训练，旨在通过体验式培训，使每个学员理解个人与团队的关系，掌握团队管理的基本方法，挑战自我，实现自我价值的超越。在短短的一天时间内，学员们顺利完成了“信任背摔”、“高空断桥”和“挑战60秒”等培训项目。每完成一个项目，学员们都一起讨论项目的得与失，总结成功的经验和失败的教训，还与实际工作相结合谈感悟、谈认识。经过不断磨合，我们的协作愈加默契，由彼此互不相识的集团文化战线上同志，完成了向一支密不可分、坚不可摧的优秀团队的华丽转身。

通过拓展训练，我们深深体会到了“团队”、“信任”、“协作”、“奉献”、“友谊”的真实内涵：团队是个人成长的基石，是个人才能施展的平台，作为团队的每一名成员都应当积极为团队做贡献，所谓“千斤重担人人挑”、“众人拾材火焰高”，比如在“挑战60秒”拓展训练中，我火箭队的队员积极发言、拧成一股绳、劲往一起使，使我们取得了40秒的好成绩。而信任是团队健康发展的前提，信任能够降低沟通成本，也是个人及团队品牌价值的集中体现，能够赢得更多人的信任无疑是一笔宝贵的财富。人的潜能是无穷的，面对挑战，或许是担心失败，或许是受思维定势的影响，使得一部分人变得畏首畏脚，不自信，而只要勇敢的面对挑战，都会不断的磨练中实现自我的超越。

企业文化建设是集团公司发展的核心，是需要每个员工用心呵护的行为准则，只有拥有一支优秀的团队，潞安才能充满竞争力，才能不断创新，潞安才能不断向更高的山峰攀登。

这期的培训虽然结束了，我会立足自我，完善自我，在今后的工作中不断总结，学以致用，提高工作效率。

潞安民爆公司冯慧敏

对企业工作报告的感想和体会篇三

今年上半年,我县以新型农民教育工程为载体,以增加农民收入为中心,以实现农村适龄富余劳动力充分转移为主线,以提高农村劳动力就业创业能力为重点,大力开展农村劳动力转移培训工作,取得了明显成效。今年1-6月份,全县共举办服装缝纫、数控机床、电焊工、电脑、电子电工等各类技能培训班130期,培训农村劳动力6452人,完成全年任务的64.5%(全年任务为培训10000人)。其中持农民培训券参加培训人数3200人,培训合格率95%以上,培训后就业率达85%以上。

一、主要工作情况

1、加强组织领导,实行目标管理。成立了县委、县政府领导担任组长、副组长,县劳动保障、扶贫、农业、财政等相关部门的主要负责同志为成员的县农村劳务输出工作协调小组,专设办公室,对全县农村劳动力转移培训、劳务输出和就地转移实行统一规划、扎口管理、组织协调和指导服务。各乡镇也相应建立了农村劳务输出工作小组,并依据劳动保障事务所建立农村劳务输出工作办公室,形成分工明确的组织体系,为做好农村劳动力转移培训工作提供了组织保障。

【职工技能培训工作情况汇报】职工技能培训工作情况汇报。年初,县劳动保障部门会同扶贫、农业、农工办等部门将年度培训目标(含省下达的转移培训目标)分解落实到各乡镇和相关培训机构,实现目标管理,落实目标责任,有计划地开展转移培训工作。

2、发展培训载体,夯实基础工作。按照省委、省政府500万农民大转移和百万农民大培训的目标,大力发展培训载体,

建立健全转移培训体系。经过近几年的努力，全县职业技能培训机构已发展到32家，年培训能力达到1.5万人，其中有17家培训机构被认定为省级农村劳动力转移定点培训机构，初步形成了以县级培训机构为龙头，乡镇培训机构为主体，民办培训机构为补充的培训网络，有力推动了农村劳动力转移培训工作的顺利开展。

3、结合本地特色，创新转移培训模式。积极创造学校与学校、学校与企业、学校与中介机构联合协作的转移培训新模式，大力推行转移培训、职业介绍和跟踪服务三位一体的就业服务新机制，努力打造培训专业、培训学校和外出劳务新品牌。有效整合[你阅读的文章来自：126本站]各类教育培训资源，并将转移培训的重点逐步下移到乡镇、村，培训机构按照统一执行转移培训政策、统一建立学员管理档案、统一教学计划、统一考核发证的要求，在乡镇、村设立培训点，就近就地组织农民参加技能培训，既方便了农民，降低农民的培训成本，又扩大了培训生源。

4、强化就业服务，开展培训就业对接。认真贯彻劳动者自主择业、市场调节就业、政府促进就业的方针，在抓好县级人力资源市场规划建设的同时，切实加强乡镇劳动保障工作平台建设，积极构建城乡一体化的人力资源市场，充分利用全省农村劳动力转移镇镇通工程信息网络，为农村劳动力转移就业提供信息服务。落实省委、省政府关于南北挂钩、对~~kj~~流的工作部署，定期举办劳务输出专场招聘活动，为经过转移培训的学员牵线搭桥，提高培训后的就业率，努力实现培训一人、就业一人、脱贫一户的目标。

5、加强培训监管，提高转移培训效果。全面推行培训券制度，对农村贫困劳动力实行减免费培训。县劳动保障、扶贫、农业、财政等职能部门密切配合，分工协作，并建立培训前备案制度、培训中核查制度、培训后验收制度和培训补助申报制度等四项转移培训监管制度，进一步规范农村劳动力转移培训行为，确保培训时间和培训质量。认真做好培训券发放

工作，根据不同培训工种，对参培学员发放不同面额的培训券。补贴标准为一般工种每人200-300元，技术含量高的培训工种每人400-500元。为防止培训券流失，采取到培训班现场发放的办法，确保培训券发放到确实参加培训和最需要补贴的农民手中，并对农村贫困劳动力和未能升学的应属初、高中毕业生优先发放。严格执行省文件规定，县各相关职能部门加强协调配合，建立完整的培训券发放、管理、审核和兑现工作程序，确实提高培训券的使用效益。

对企业工作报告的感想和体会篇四

对于建筑施工企业来说，天天要跟“现场管理”打交道。现场管理实际上是我们企业生产经营活动的基矗同时，它也是企业整体管理工作中最重要的重要组成部分。换言之，施工企业若想在日趋白热化的市场竞争中获得应得份额，就必须优化现场管理。

从某种意义上说，现场管理优化水平，代表了企业的管理水平，也是施工企业生产经营建设的综合表现。因此，施工企业应该内抓现场，外抓市场，以市场促现场，用现场保市场，并在此基础之上，不断优化现场管理。

优化现场管理的基本原则

优化现场管理必须遵循以下三个基本原则：

一是经济效益原则。施工现场管理一定要克服只抓进度和质量而不计成本和市场，从而形成单纯的生产观和进度观。项目部应在精品奉献、降低成本、拓展市场等方面下功夫，并同时在生产经营诸要素中，时时处处精打细算，力争少投入多产出，坚决杜绝浪费和不合理开支。

二是科学合理原则。施工现场的各项工作都应当按照既科学又合理的原则办事，以期做到现场管理的科学化，真正符合

现代化大生产的客观要求。还要做到操作方法和作业流程合理，现场资源利用有效，现场定置安全科学，员工的聪明才智能够充分发挥出来。

三是标准化规范化原则。标准化、规范化是对施工现场的最基本管理要求。事实上，为了有效协调地进行施工生产活动，施工现场的诸要素都必须坚决服从一个统一的意志，克服主观随意性。只有这样，才能从根本上提高施工现场的生产和工作效率和管理效益，从而建立起一个科学而规范的现场作业秩序。

优化施工现场管理的主要内容为施工作业管理、物资流通管理、施工质量管理以及现场整体管理的诊断和岗位责任制的职责落实等。通过对上述施工现场的主要管理内容的优化，来实现我们的优化目标。一是以市场为导向，为用户提供最满意的建筑精品，全面完成各项生产任务；二是彻底消除施工生产中的浪费现象，科学合理的组织作业，真正实现生产经营的高效率和高效益；三是优化人力资源，不断提高全员的思想素质和技术素质；四是加强定额管理，降低物耗及能耗，减少物料压库占用资金现象，不断降低成本；五是优化现场协调作业，发挥其综合管理效益，有效地控制现场的投入，尽可能地用最小的投入换取最大的产出；六是均衡地组织施工作业，实现标准化作业管理；七是加强基础工作，使施工现场始终处于正常有序的可控状态；八是文明施工，确保安全生产和文明作业。

现场管理的主要途径

一是以人为中心，优化施工现场全员的素质。现场管理的复杂性和艰巨性突显了规章制度的局限性。庞杂的施工现场，众多的工种和岗位，越来越短的工期，以及不断压缩的管理层，使得我们不可能做到时时监督，处处检查。因此，优化施工现场的根本就在于坚持以人为中心的科学管理，千方百计调动、激发全员的积极性、主动性和责任感。充分发挥其

加强现场管理的主体作用，重视现场员工的思想素质和技术素质的提高。

二是以班组为重点，优化企业现场管理组织。班组是企业现场管理的保证。班组的活动范围在现场，工作对象也在现场，所以，我们加强现场管理的各项工作都要无一例外地通过班组来实施。班组是施工企业现场管理的承担者。抓好班组建设就是抓住了现场管理的核心内容。因此，优化施工现场管理组织必须以班组为重点。

三是以技术经济指标为突破口，优化施工现场管理效益。质量与成本是企业的生命，也是企业的效益。任何时候市场都会只钟情于质优价廉的产品，而质优价廉的产品需要严格的现场管理来保证。否则，企业将因为产品质量与成本问题而难以再开拓新的市场，从而影响企业。

对企业工作报告的感想和体会篇五

白驹过隙，时光荏苒，转眼间，我已经加入渔美康近四个月的时间。这四个月的时间里，是我毕业以来过得最充实，最有意义的几个月。刚刚来的时候，我真的就只是一张白的不能再白的白纸。虽然我以前也做过几份工作，但是做市场，或是虾蟹知识，我却从来都没有接触过。记得刚来的时候，少迪总是说我话多，不说的说，不该说的也说，这是缺少市场经验。刚来的时候，我甚至不知道虾蟹的肝脏是黄色的，虽然我之后也鄙夷过别人不知道，但那时候的我，确实是“睁眼瞎”。通过两个月的学习，我终于对虾蟹养殖及其市场有了一些初步的认识，但是这期间，我都不知道给兵哥和少迪打了多少电话。每一次，他们都是不厌其烦的给我讲解，尤其是兵哥，还不停的鼓励着我，给我信心。今年，我觉得是我成长最快的一年，感谢兵哥，感谢少迪。

近日学习了熊蕾的先进事迹，更是让我感触颇深。一个花季的少女，却愿意抛开爱情，执意“嫁给”渔美康，是什么力量

让她如此执着的深爱着渔美康。如此一个薄弱的女生，却愿意不辞劳苦的跑养殖户，谈经销商，并且跟养殖户和经销商的关系都处理的这么好，可想而知，她付出了多少汗水和辛酸。但是，为什么？一个女生，明明可以去做个文员，谈一场轰轰烈烈的恋爱，然后找一个爱自己的老公，平平淡淡，却幸福的生活下去。为什么，她要如此奔波，如此拼搏？我觉得是爱，她爱渔美康这个团队，甚至超过了一个女生对爱情的执着，她以身为渔美康人而骄傲，而自豪。渔美康，一个没有官僚主义和阶级斗争的团队，一个到处流溢着兄弟情的团队，一个拥有无限伟大的梦想和责任而奋力拼搏的团队，一个不仅仅让熊蕾，更让每一个真正能读懂她的人，而感动，而自豪的团队。

熊蕾说，这一辈子，只要她还工作，就是渔美康。对公司来说，拥有这样的员工，还夫复何求？对于员工来说，可以有这样的一个公司，一份事业，值得让自己去为之奋斗一辈子，是一件多么令人振奋与幸福的事。而恰巧，渔美康就是这样一个公司。我已经换过几家公司，每一次都陷入官僚斗争的漩涡中，痛苦的工作着，甚至已经对工作这件事失去了信心，打算自己回家搞养殖。但是天不遂人愿，由于各种原因，这个想法并没有落实。这个时候，我的大学同学蒋龙强找到我，跟我说，来渔美康吧，我们的团队没有官僚主义，有的只是兄弟情分。当时我并不怎么相信，但出于对他的信任，半信半疑的加入了。进来之后，真的让我耳目一新，对工作的态度也有了很大的转变。在这里，我不仅看到了兄弟情谊，更看到了团队的力量，看到了发展的希望。

熊蕾热爱这个团队，热爱这份工作，所以她对市场就像对她的孩子般悉心的照顾着。面对养殖户，她脱掉高傲的外衣，悉心的讲解，用心去解决养殖户的每一个问题，带领他们走“以养代防”之路，走向致富之路。面对经销商，她能带给经销商信心，以及最大的效益。这一切的一切，并不是“喜从天降”，而是她用心良苦的经营，付出了无数的艰辛和汗水，换来的。

渔美康值得熊蕾去奋斗终身，同时，我觉得，也适合我们每一个渔美康人去奋斗终身。只要你能真正的读懂她，能够读懂“健康高效水产业，放心美味中国鱼”的责任，能够读懂“水产帝国，行业第一”的伟大理想，能够读懂我们的十条团队公约，那么你就是一名合格的渔美康人，那我也能保证你一定会爱上这个充满爱和理想的团队，以身为渔美康人而骄傲，而自豪。那么我更相信，你会愿意为渔美康的事业而奋斗终身。

对企业工作报告的感想和体会篇六

力做一名终身学习型教师，才能成为一名合格的教师。所谓终身学习型教师，就是要坚持思考和学习，要不断转变教育观念，更新储备知识，摸索教学方法，尤其要加强学习并熟练运用现代化教学技术和手段。

一、教师要有良好的师德修养

不同时代有不同的道德观，不同职业有不同的道德内涵，从古至今但无论哪个时代，也无无论何种职业，道德观念必有其共通的地方。教师作为社会的一分子，其道德内涵必然融汇于整个社会公德之中；而教师的特殊职业与地位，则决定着师德必然对整个社会公德产生极大影响。德高为师，身正是范，师德是一个教师的灵魂。能否成为一个好教师，要有“捧着一颗心来，不带半根草走”的精神，陶行知先生献身教育无怨无悔，关键在于有一种精神。

二、教师要尊重幼儿，重视幼儿天真的梦想

放弃任何框框和本本，尊重孩子，让他们尽情表露真性和梦想，然后教师进行观察分析，再是顺导性的教育，同时附上适当的强制和计划，这就是自然的教育。当孩子们尽情地流露他们的本性，真的，善的，美的，于是，我们让他们互融这种本性，这是一种巨大的能量，他能化解个别孩子的不良

习性，能在一定程度上防御孩子们感染社会恶习。让幼儿成为一个品德高尚的人，幼儿教育是起步，起步是最关键的。

三、教师要会宽容孩子

如果说，尊重、理解幼儿需要教师有较高的素养的话，宽容幼儿则需要勇气和更大的投入，这是针对幼儿认识的不稳定而言。允许幼儿的认识反复的过程，需要我们有更大的耐性。宽容，不是放纵，更不是溺爱，它有着丰富的内涵。宽容，是理解的继续，也是理解最真实、最具体的体现。宽容应该有多种形式，各种形式的确定必须根据“一把钥匙开一把锁”的原则。

宽容，还应为幼儿排除不良因素的干扰，创造条件，指出实实在在的。让幼儿“跳一跳”就可以达到的努力目标，同时要因势利导，用爱心感染幼儿，尊重、理解、宽容有机地结合，提高与孩子交流的深度、广度和质量，也使老师的爱心放大了更多倍。在与幼儿一起相处的日子，多一份爱心，少一点虚荣；多一份理解、帮助，少一点指责、批评；多一份宽容、耐心，少一点责难、惩罚！这样会让教师的职业道路更加美好。

四、教师要学做会反思

五、要做终身学习型教师

只有与时俱进，努力做一名终身学习型教师，才能成为一名合格的教师。所谓终身学习型教师，就是要坚持思考和学习，要不断转变教育观念，更新储备知识，摸索教学方法，尤其要加强学习并熟练运用现代化教学技术和手段。要做终身学习的教师，只有具备栉风沐雨，探幽发微的求索精神，才会厚积薄发，得心应手，才会不负历史的重任。

对企业工作报告的感想和体会篇七

公司为了帮助我们这些新员工尽快适应公司环境与工作，特为我们提供了丰富的培训课程。今天为期_周的培训结束了，公司的培训很精彩，很难忘，是我人生中很重要的一笔财富。不过在此就不一一回顾和细谈哪位老师讲过什么样的内容了。以下是自己通过这几日的培训所感悟到的道理。

1. 这次培训中我学到了很多知识，但感触最深的是每一位领导基本上都提到一个要求，那就是学习、学习、再学习。一刻也不能放松，不仅要钻研本专业的知识，还要了解其他专业的知识，比如说我自己，就应该多了解了解公司__等方面的知识，这样有利于我提高工作效率与质量。要把事业看作具有生命力和活力的事物去看待，而这种活力的源泉是学习，做一份事业是不断学习的过程，享受学习快乐的过程。理论知识的学习，工作实践的学习，同事之业是一个朝气蓬勃的新兴事业，它的鲜明特点是知识更新快，专业涉及面广。对于一名初入__的新人，必须做好充分准备，把学习当作是干一份事业来做，努力认真做好。

2. 要有脚踏实地，持之以恒，实干立业的态度。现在的社会当中，很多人很浮躁，都在追求快速的成功，追求速成。我们要有效地管理好自己的时间，做什么都要先有个目标，然后再有个计划，这样我们才能有效地完成领导交给我们的任务。自从听了_老师的讲话，我能很好的掌控时间，首先要有抗打击，抗干扰能力，要明白失去的时间是无法追回的，我们要利用有限的时间创造无限的价值，所以要合理地管理自己的时间，浪费时间就等于浪费生命，合理地管理自己的时间是非常重要的。

3. 每一位新员工刚到公司来都有属于自己的独特的职业心理，听了_老师讲“职业初期的心理调适”，让我有了很好的认识，使自己不会那么的迷茫。没听课之前，我有恐惧心理、期盼心理、从众心理、嫉妒心理、自卑心理等。这些以前都不知

道怎么去消除，后来通过培训学习了解决的方法，因此，我们要用最高的职业标准要求自己，积极地应付工作中的困境，快乐的工作、懂得感恩，接受工作的全部，这样才能很好的适应社会。

4. 就是要有积极主动乐观的品质。以前自己也知道这种品质的重要，但现在懂得是成功与否不是看一个人在顺境中如何积极主动乐观，而是看一个人在逆境中如何积极主动乐观。这是一个人获得不同结果的本质所在。所以借着各位培训老师的经验，告诉自己无论任何情况下都要积极、主动、乐观向上，多沟通交流，学习高效的沟通技巧，是自己能在人群中脱颖而出，也能积累自己的人脉，这样才能使自己的职业生涯发展变得更快，变得更加丰富！

5. 注重细节，细节决定成败。这几天的培训让我体会到细节真谛，细节真的很重要。就是平常一些微不足道的小事也可以把一个人做事的态度暴露无遗。小到散会后是否可以积极主动的把桌椅摆放整齐，小到一张纸是否有意识的二次使用，小到下班离开前是否有意识关闭电扇、电灯等等。我想这些细节反应了一个人是否在用心的做事，是否在仔细的观察，是否在自己思考问题，应该为公司、为他人做些什么。低调做人，高调做事，从小事做起，勿以善小而不为，勿以恶小而为之。

此次培训，我感悟和冲击颇多，培训课程结合了一系列的哲理故事，让我记忆犹新，受益匪浅。培训让我对公司有了更深的了解，增进了不少知识，更重要的是让我对自己有了新的认识与新的奋斗目标，“水不流则腐，人不进则退”，在今后的工作中，生活中我将加倍地学习，不断地提高自己的素质。为适应公司不断发展的需求完善自己，争取做到自己对公司利益的最大化。在这里顺便说一声：真的很感谢公司及所有培训老师，你们辛苦了！！

对企业工作报告的感想和体会篇八

记得还没进创意工作室的时候，当我发现这个工作室居然没有我们班别的同学时，真的很不是滋味，很想换个工作室，宁愿苦点跟着自个班的同学写代码，也不想自己一个人孤军奋战，那时真的什么都不懂，不知道怎么办，很迷茫。开学第一天，我就说过，整个工作室都是文科学生，作为一个理科生，很希望快点融入集体中去，学习上千万不要落单。如今，我已经进入工作室学习半年时间了。在过去的半年多学习生活中，有酸甜苦辣，有欢笑和汗水，有成功也有挫折.....也许，步入大学之前或者到现在，很多同学还是认为自己是特别的，还是骄傲的不可一世，认为自己不会有向别人低头的那天。然而，没有让别人耀眼的辉煌的我们，其实都是相似的，都是平庸的，如果，我们不愿做别人眼里的平庸，就应该以更好的方式开始新一天，而不是千篇一律的在每个上午醒来。

大学，是我们由幼稚走向成熟的地方，在此，我们应认真学习专业知识，拓展自己的知识面，培养自己的能力，而工作室正是一个可以真正锻炼自己能力的地方。在即将结束第一阶段的学习后，我在这里谈一谈关于我在工作室的学习心得体会。工作室与课堂教学最大的不同在于，我们不仅要消化掉老师所讲的理论知识，更要把理论运用到实践中。俗话说，师傅领进门，修行靠个人。如果把学习的过程比作一场长跑，那进入工作室的我们都站在了同一个起点，或许有些同学前两年的基础学习得扎实些，可以先挑跑道中间的好位置，然而，以后工作室的学习才是我们真正竞争的过程。在这场比赛中，再没有老师手把手牵着我们前行，只有自主自助地学习，才能取得好成绩，正如一个好的足球运动员，他不能只听教练的意见，而应该自己进行思考，因为毕竟，在场上铲球，抢断，过人，射门的都是你自己。在这半年的学习过程中，我通过老师的指导和自己的不断摸索，主要掌握了flash的简单制作、ps的基本运用和网页设计的基本知识。在这个过

程中，也有一系列的起伏。既有技术实现时的欣喜，作品不成功的低落。

但是，令人欣慰的是，在老师的指导和同学们的互相帮助下，我坚持了下来，并且基本达到了学期初预定的学习目标。在学习的过程中，我主要有以下两点体会：第一就是，理论和实践并不是均等的。也就是再丰富的理论基础，没有实践的过程，也是没有多大作用的。而从理论上升的实践过程，是一个充满艰辛的过程，在实践的过程中，有许多课本上没有提及到的问题出现，这时，只能凭借自己的信心，细心和耐心去慢慢解决，面对层出不穷的问题或者错误，我深刻体会到了实践才能出真知的道理。再好的教科书也只能停留在教义的宣讲，并不能在实际的应用中起到很大的帮助，只有自己一步一步不断的摸索，才能真正了解问题的所在，从而解决问题。并且，我发现，书本上的知识往往学过就忘，而通过自己实践的知识却是实实在在牢牢记在心里的。通过这半年的工作室学习，我深刻的理解了软件是一门动手学科的说法，真正好的软件人才，必须具备这个条件。

在进入工作室的初期，我的动手能力比较弱，经常遇到各种问题，在经过了半年的不断学习后，我的动手能力得到了一定提高，但也在接触了更多技术后，更加深刻的认识到了自己的不足，在往后的学习特别是下学期的工作室学习过程中，我会更加着重提升自己的动手能力，做出更加完美的作品。第二就是，学习计划，不管做什么事都应该有一个计划。大到自己的学习生涯规划，小到自己的一天什么时候该做什么，这样你才能做到有的放矢。不管是学习一个新技术还是做一个新项目，都应该先有一个比较详尽的计划，然后根据计划完成任务，有的时候计划时间是一个月，有的时候是一周或几天。所以，“把简单的事情千百次地做好就是不简单！”，用心做好每一个小的作品，日积月累，必定就将收获富足，及时的消化学习内容，有规律有计划地安排预习和复习，平常多积累，这样才能学得有动力，也能将学习的过程变得更加愉快。

大学里要充分利用各种资源，比如图书馆、学术论坛、网络资源等，这里我着重谈一下利用网络资源。网络这种全新的学习形式具有开放性、互动性、网络性、虚拟性等特点，为我们的自主学习，教师的教学提供了许多便利条件。目前，互联网上学习资源中，各种素材资源极为丰富：收费、互助、免费应有尽有，对于我们这些非美术专业的，特别是没有美术基础的软件学院学生，如果能好好利用这些资源，我们的作品未必会比那些专业人员做出来的更差。当然，我们也应该利用课余时间好好补习一下美术方面的知识，毕竟不是所有我们想要的都能一分不差的找到，原创的往往比仿品更受好评。

总而言之，通过这半年的工作室学习，我收获很多，不仅仅是指吉顺上的，在分组合作时，让我更加懂得团队的意义。希望在下一个学习中，能把这些收获好好利用，取得更加满意的成绩。