

最新党委巡查工作汇报 残联系统巡查工作汇报(模板6篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

党委巡查工作汇报篇一

——涧池乡开展绿松石矿清山行动工作情况汇报

近年来，随着经济社会迅猛发展，人们生活水平显著提高，文玩收藏市场普遍呈现异常兴奋的状态。绿松石作为文玩收藏市场内悠久而又低调的一份子，沉寂多年后终于被一波钟爱它的收藏家们所推崇从而逐渐被更多人赏识，这促使绿松石成品市场持续不断升温，绿松石开采、加工、销售等各个环节对绿松石原矿产生不同程度的需求不断加大。而受市场不成熟、资源稀少、开采难度大、质地松软难以加工等等一系列因素制约，绿松石市场曾一度出现原矿溢价、过度优化、盗采滥采等等乱象。在市场逐渐趋于成熟的过程中，质与价的问题自然迎刃而解，而盗采滥采这一毁地灭林掏山填河的行为由于市场无法解决，是必须通过政府强行干预来规范的。涧池乡作为绿松石产地之一，未能幸免，盗采滥采行为屡禁不止，令当地党委政府深感忧虑。

1 动工作队，工作队分别由乡长李宗刚、副书记王远新、副书记王敏三位同志带领，行动目的地为盗采严重的绿松石矿区。为保证“清山行动”安全有序、持续有力的进行，涧池乡政府特意购路了安全帽、野外烧水壶、铁锤钢锯等工具，准备了可供66人食用4天的面包、方便面、矿泉水等生活物资及其他办公用具。

7月9日、10日，三个工作队有序进入自己的工作区域，集中做好了安全检查、矿洞摸排、人员及设备清理工作。行动前，李宗刚乡长强调：此次“清山行动”以安全为重点，既要排查矿洞安全隐患又要保证工作人员人身安全，在保证安全的基础上做好矿洞逐一摸排、不漏不掉，主要摸排清楚矿洞主要合伙人、林地权属人。经过66人连续两天的清查，全乡共登记在册有详细记录的盗洞大大小小多达86个，存在安全隐患的为90余个，全乡13个行政村就有金龙山村、下营村、上营村、石婆沟村、董家沟村、瓦屋场村、孤山村7个村涉及盗采，其中5个为原国有矿洞，6个为近年无人开采矿洞，14个为2015年新增矿洞，新增盗采率高达19%，现场概算封堵矿洞约需近900方混凝土，清理盗采、捡矿渣人员10余人，机械、设备、工具基本全部清运出场，捣毁简易窝棚20余个，发现并排除用电安全隐患1处。绿松石矿盗洞一般集中分布在山腰或山顶，在山体内曲折蜿蜒，大小各异深浅不同，并无水源，而每个矿洞口随山势滚落的矿渣则同样损毁一大片树木，远看如洁白如玉的脸上生出了一个个疥疮，林业及环保部门现场估算公益林损害面积达40余亩，其中新增公益林破坏面积约8亩。

7月11日、12日，根据前两个工作日清查情况，重新分配人员，把对口部门人员调往发现同类问题的工作队，主要以查人清物为目标，采取分类设卡设关，有针对性的搜集车辆线索、民爆物资线索、盗矿买卖线索。经过两天的交通管制，共登记摩托车30辆（其中2人接受罚金），没收盗采矿石3公斤，未发现任何使用民爆物资盗采现象。但是，意外发现几乎所有盗采现象都有林地权属人参与开采的现象，2 涉及盗采农户57户，直接参与盗采人员近230人，外县参与盗采多大10余人，买卖盗采矿石的人更是遍布全国各地，多达数千人。

自2012年绿松市场升温的时候开始，涧池乡党委政府以敏锐的警觉性着手矿山安全生产工作建设，积极帮助部分村委会健全、完善安全生产各项规章制度、操作规程和岗位责任制，做到了意识到位，制度上墙，每年年初与各村委会签订《矿

山安全生产管理目标责任书》，做到了制度健全，责任明确。每年汛期来临之际，乡矿山安全生产专项治理工作领导小组深入矿山现场拉网式排查安全隐患，并积极与村委会衔接，但是，这并没有阻止盗采现象的日益加剧。涧池乡绿松石矿“规模化”、“规范化”、“机械化”、“企业化”开采已迫在眉睫，刻不容缓。

一、加大宣传力度，扩大宣传范围。依托县内媒体力量，在全县范围内广泛宣传非法开采行为的危害性、违法性和严重性，提高群众的法律意识，同时教育引导群众全面认识到矿山滥采对于林地和水源的损害与污染，提高群众的环保意识，并劝诫群众配合做好绿松石合法开采工作。县、乡各开通一部举报电话，实行有奖举报，对举报一经查实抓获，予以重奖，并严格保密。

二、成立乡绿松石综合整治常设办公室。形成以公安、国土、环保、林业、水电、工商等持有执法资格的执法人员组成的专业巡查队，采取分散与集巡查结合、定期与不定期巡查结合、分片包干蹲守与动态监管结合，分管领导亲自带队，公安民警积极配合，对绿松石矿的非法开采加工点不间断拉网式巡查，安排专人进行昼夜巡逻，发现违法开采、加工行为，先行制止，对暴力抗法、滋事闹事人员严惩不贷，并立即上报，配合参与查处；国土执法人员积极配合，对非法盗采行为进行盗矿没收、重金处罚、恢复地貌的惩处；环保及林业部门对毁地灭林、污染水源的行为进行严厉处罚。

三、积极招商引资。在集中整治盗采的同时，引进有实力的矿产资源开发公司，完善国土、林业、环保、水电等部门合法手续，建立健全制度，明确责任，将绿松石盗采行为顺势交给市场约束，用市场化手段碾压盗采行为。

四、着力发展乡村农林特色经济，鼓励发展家庭农场，创造更多就业创业机会。绿松石盗采现象屡禁不止，很大程度上是因为当地经济发展滞后、就业致富路径匮乏、，只要能够

解决好群众致富问题，让大家有事业可做、有利益可图、有前途可望，相信没有人愿意再甘冒生命及法律风险继续盗采。

五、缩小社会各个阶层贫富差距，减轻人们对于低收入高消费的焦虑和投机致富的渴望。通过农商银行、扶贫办、人社局等部门支持创业的相关政策群，降低初尝创业群体融资门槛，解决增强低收入群体的自信心不高和高收入群体的社会责任心不强问题，促进社会和谐。

六、通过这次清山活动，建议工商部门全面清查盗采原矿及成品的买卖问题，重点打击市场需求，以达到保护资源、保护市场、保护环境的目的。

我们相信，只要县委县政府及其他各相关部门足够重视绿松石资源保护及环境保护，只要能够拿出坚决打击盗采滥采、合法开采绿松石资源的决心，只要能为群众谋求更多创业就业发家致富的机会，绿松石矿盗采行为一定能够得到根本的治理，绿松石矿开采企业化、规模化、机械化一定能够实现，郧西人民一定能够更快走向小康，郧西县一定能够更快摘掉贫困县的帽子！

附：

- 1、郧西县绿松石矿山普查表；
- 2、郧西县绿松石矿山统计表

党委巡查工作汇报篇二

一、争取各级党政领导重视，是搞好基层统计工作的重要基础。

1、争取领导重视夯基础。近几年来，我们坚持勤汇报，及时将上级会议和相关文件精神向县委、县政府主要领导做好汇

报，使他们知晓统计工作的重要动态，先进地区的主要做法和我们的主要差距，让领导参与统计工作，思考统计工作，从而从政策、人才、技术、资金等方面支持统计工作，为全面开展基层统计建设打下坚实的基础。

2、依托文件奠定基础。2006年县人民政府下发了《关于加强统计工作的通知》，2007年县政府办下了《关于加强企业统计工作的通知》等文件，分别强调各乡镇、县直各经济管理部门要建立和健全与工作相适应的统计机构，配备专职统计人员，规模以上工业企业，限额以上商业企业和资质上以建筑企业要配备专职或兼职统计员。到目前为止，全县29个乡镇场办、93家规模以上工业企业，以及商业、建筑业规模企业相继成立了机构，配备了专（兼）职统计员，乡镇统计站的牌子、房子、桌子、柜子、机子、章子等均相继到位。一支团结、务实、高效的统计队伍正在改革创新中稳健发展。

二、狠抓制度建设，是完善基层统计工作的重要措施。

1、完善统计管理制度。按照《统计法》和《**省统计管理条例》的要求，建立了统计登记，加强对单位及个体工商户和固定资产投资新开工项目统计备案登记，定期开展统计基本单位清查，掌握统计调查总体。

2、加强统计业务工作制度。推行相关专业报表“双签”签收制度，开展统计数据质量评估。每年开展一次规模较大的统计巡查活动。去年，我们围绕乡镇统计站建设，对田坪、温塘等6个乡镇进行统计巡查，并将巡查情况，存在的问题和今后的整改意见以通报的方式下发到全县各乡镇、场、开发区和上渡办事处，强调乡镇统计站建设要实现“一型三化”的目标，即：乡镇统计站要建成实体型；职能要综合化；工作要规范化；手段要现代化。督促乡镇积极采取有力措施，确保统计机构和人员稳定，强化职能、改善条件、完善制度、规范工作。通过一年的努力，在今年的统计巡查中发现，乡镇统计站建设成效突出，工作进步显著。

3、建立统计考核制度。我们建立了县本级综合考核制度。县对乡镇统计站的统计考核制度等。分别制定了《**县乡镇统计工作规范》、《乡镇统计站建设考核办法》、《规模企业统计基础建设准则》。通过各种工作制度的约束，加强政府统计部门对部门统计的指导和管理，增强统计业务工作的整体性、协调性和互补性，实现了统计数据采集、审核、加工、管理各环节的规范化管理，初步实现了统计原始记录、统计报表、统计台帐的规范化、档案化管理。实现统计信息资源共享，促进统计工作质量和效率的提高。三、加强统计队伍建设，是做好基层统计工作的关键。

稳定统计队伍，提高队伍素质对保质保量完成统计工作非常重要。

3、开展统计文化建设。万事皆人起，人的因素是第一位的，抓统计基层建设也是如此。人，是统计基础的基础，抓好了人这个基础，抓统计基础才有基础。因此，这两年来，我们在各项工作任务十分繁重的情况下，我们注重结合中心工作，开展一系列的统计文化活动，目的在于进一步弘扬统计文化，振奋统计人的精神，活跃统计人的生活，陶冶统计人的情操，凝聚统计人的力量，促进统计事业向前发展。两年中，举办了全县统计系统卡拉ok比赛、征文比赛、演讲比赛、书法、摄影作品展览，统计工作成果展览等。

4、倡导和培养良好的统计团队精神。作为县级统计主管部门，我们尽量为统计工作人员营造一个良好的统计工作环境，让更多的统计人员在心情舒畅、团结友爱的工作环境中，自觉钻研统计业务，爱岗敬业，乐于奉献统计事业、凝聚统计队伍、坚实统计团队，有利于统计工作的开展与开发。

四、抓好统计法制建设，是做好基层统计工作的重要保障。

1、加强职业道德教育的力度。我们始终把加强统计人员职业道德教育工作作为提高统计工作人员整体水平的中心工作来

抓，在正视存在问题的基础上，强化数据质量意识，增强可靠的责任心，把搞准、搞实统计调查数据始终放在统计专业整体工作的首位。宣传和教育全县各级统计人员严格遵守“忠诚统计、乐于奉献、实事求是、不出假数；依法统计、严守秘密；公开透明、服务社会”的新时期统计职业道德规范。

2、加强宣传工作的力度。以统计普法为契机，营造依法治统的良好氛围，借机大造声势，大力宣传《统计法》，全面掀起统计宣传的高潮。对那些不理解、不配合统计工作的单位及个人，不断地进行宣传教育，努力使依法统计理念和统计基本常识深入人心，积极营造全社会关注统计、理解统计、支持统计的良好氛围。

3、强化统计执法的工作力度。统计执法的目的主要是为了维护统计工作秩序，保障统计工作的有序开展，同时为统计工作创造良好的外部环境。近年来，共查处统计违法案件30余起，严厉打击了统计违法行为，并在对统计工作开展督查中，我们既依靠统计法律等手段，同时还将惩处违法行为与预防、监管、教育、服务结合起来，定期和不定期的检查、督促、指导基层统计工作，严把统计质量关，统计工作正在向法制的轨道上迈进。五、抓好统计服务工作，是提高基层统计地位的重要途径。

1、增强服务的主动性。我们按照科学发展观和构建和谐社会的要求，转变服务观念、增强服务意识、围绕区域经济和社会发展的主题，主动搞好服务，及时反映经济发展、社会进步和人民生活。并积极拓宽服务领域，为各级党政领导决策服务的同时还坚持为社会各界服务。

2、增强服务的针对性。我们在开展统计服务和统计分析时，除在提供一定的数据服务的同时，更是围绕县委、县政府中心工作适时开展社情民意调查，撰写统计分析报告，特别是近两年开展的社会公众安全感调查，新农村建设的现状、问

题和对策，县工业园区的经济形势分析和警报等材料，引起了县委、县政府领导的高度关注。

3、增强服务的时效性。近年来，我们一直将统计局定位于县域经济社会发展信息的主体，因此，在提供数据，发布数据方面必须讲究时效性，把准经济趋势、开展经济预测。并变过去单纯反映情况、提供信息的做法，在深入研究问题、提供实用有效的产品上下功夫。然而，虽然我们的统计工作取得了一些进步，但存在的问题也不容忽视，如：县乡两级统计力量预备与统计工作任务还不相应；统计人员专业素质偏低；统计监督体系还不健全，抗干扰能力不强等。因此，我们必须按照科学发展观的要求，与时俱进，扬长避短，在上级主管部门和县委政府的支持帮助下，克服困难，开拓创新，共创美好和谐新统计。

党委巡查工作汇报篇三

今年以来，在区委区政府的正确领导下，在联乡包抓部门和区直机关部门的大力支持下，高举中国特色社会主义伟大旗帜，以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，以科学发展观为统领，深入贯彻党的十七大、十七届三中全会精神，中央经济工作会议、省委十一届三次全会，市委二届五次全会和区委十六届五次会议精神，“紧紧围绕增收调结构，主攻基础争项目，维护稳定促和谐，改革创新抓党建”的工作思想。深入开展“三级联创”、“商山深处党旗红”主题党建活动，扎实推进“四级承诺一评议”、“村级党组织升级晋档”等工作，深入贯彻党要管党，从严治党的方针，做到反腐倡廉、警钟长鸣。加强和改进党对各项工作的领导。推动经济发展，社会进步和农民增收。为全乡经济又好又快发展打下坚实基础。

截止6月底，全乡农民经济总收入达2458万元，完成今年任务的60%，地方财政收入2万元，完成今年任务55%，农民人均纯收入达到1505元，完成今年任务60%。夏粮生产2025吨。乡镇

企业总产值和总收入分别达到1047万元和1046万元，分别完成全年任务的50%和55%。新栽良种核桃300亩，樱桃200亩，板栗500亩。上半年劳务输出1800人，创收入900万元人均收入达到700元。以民生工程为重点，争取和完成好一批项目建设，提高了我乡群众的生产生活条件。一是新建小学教学楼5间2层，中心小学教学楼12间4层。此两项工程已进入施工阶段；二是新建村人饮工程一个，村人饮工程一个，解决800人的饮水问题。目前两项工程均已完工；三是拓宽改建村通组路5公里，加固堤1.5公里。此工程为工赈工程目前处于施工阶段；四是完大、东沟路10公里的水泥硬化任务；此工程分两段，大岔段已基本竣工，交通局正在测量设计中；六是完成公里的水泥硬化工作；七是新建100口沼气池。上半年，全乡共出生42人，其中符合政策42人，计生率100%。

半年来，我乡纪委在区纪委、监察局的指导和乡党委的正确领导下，以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻党的十七大精神，认真落实科学发展观。按照市、区纪委的安排部署和工作要求，紧紧围绕全乡中心工作大胆履行职责。从全乡工作大局出发，积极发挥纪委委员及各支部作用，通过进一对推行党务政务公开，进一步完善制度、开展财务检查、教育收费进行督查、推行党务政务公开，进一步开展廉政文化六进活动，开展了干部纪律作风整顿等工作，认真落实党风廉政建设责任制，深化党风廉政建设工作，加大对党员干部的宣传教育力度，维护了全乡的政治稳定，促进了全乡经济社会又好又快发展。

根据年初的工作安排，我乡纪委主要从以下六个方面做好纪检监察工作：

（一）切实落实党风廉政建设责任制，确保政令畅通

坚持党委统一领导，党政齐抓共管，纪委组织协调，部门各负其责，群众积极参与的领导体制和工作机制。制定了乡2009年党风廉政建设工作实施意见及乡党风廉政建设和反

腐败目标责任制，与各支部、各单位签订了《党风廉政工作目标责任书》，进一步明确了责任主题和责任人。继续实行纪委包抓联系 2 个村党支部制度。围绕和谐建设的要求着力解决人民群众最直接、最关心、最现实的利益问题，进一步强化对新农村建设中惠民政策落实情况的监督检查，确保涉农补贴及时、足额得到兑付，特别是加强对教育“两免一补”政策、“一折通”政策的执行情况和卫生收费监管力度，重点对上半年涉农资金落实情况进行了检查，对存在的问题及时进行纠正，切实维护广大人民群众的根本利益；加强对乡属各单位执行党委、政府决定落实情况的检查，保证政令畅通，有效推进工作。并将检查、考评结果，作为乡党委对单位和个人进行考评重要依据。

（二）强化宣传教育力度，提高领导干部勤政廉政意识

结合市、区解放思想大讨论活动的开展，加强对党员干部的教育，以党委组织集中为主，结合支部会和干部职工培训会，采取集中学习、以会代训、自学、发放反腐倡廉宣传册等多种方式，加强以树立正确权力观为重点的世界观、人生观、价值观教育，增强党性修养和党性锻炼，增强立党为公、执政为民的政治理念。结合在全乡开展的干部纪律作风整顿，以“强素质、树形象、抓落实、促发展”作风年建设主题活动为契机，深入开展党风党纪教育，弘扬亲风正气，切实做到为民、务实、清廉。利用七一期间为 13 个基层党组织近 300 多名党员讲廉政党课的有利时机，继续加强公民二十字道德纲要和八荣八耻宣传教育，把反腐倡廉教育同职业道德、社会公德、家庭美德和个人品德教育有机结合起来，深入推进廉政文化进机关、进家庭、进学校、进农村等活动。

利用春节、清明、五一长假前会议的大好时机，大力宣传倡导八个方面的良好风气，认真贯彻中纪委《关于严格禁利用职务上的便利谋取不正当利益的若干规定》，着力解决领导干部思想作风、学风、工作作风、领导作风和生活作风等方面存在的突出问题，积极防止出现领导干部违反规定收送礼

金、有价证券、支付凭证，以及以赌博和交易等形式收受财物，利用婚丧嫁娶等事宜收钱敛财的问题。努力营造风清气正的工作环境、学习环境和发展环境。

（三）加强政风行风监督，维护人民群众利益

为进一步加强和巩固开展优质服务窗口创建活动取得的成果，乡党委、政府与各单位负责人签订了《乡党风廉政建设目标责任书》继续完善并深入执行《干部职工双月考核评比制度》和《领导包片干部包村责任追究制度》。乡纪委组织编写了乡机关干部制度汇编，在全乡开展了政府部门政风行风评议工作。围绕群众反映强烈的问题，坚持以人为本、关注民生，坚决纠正损害群众利益的不正之风。对教育收费、医疗服务、扶贫救灾、能繁母猪补助、安全生产等与群众生产生活密切相关工作进行督察，及时纠正行业不正之风，维护好人民群众的切身利益。进一步深化党务公开、政务公开、站所办事公开和村务公开，规范农村“一事一议”制度的落实，让群众看到透明的党政权力运行机制，解决和查处了一些不作为、慢作为和乱作为的行为。

（四）加大查处力度，深入惩治腐败

强化惩处力度是维护改革发展稳定大局的重要手段，我们始终将查办案件作为维护纪律的中心环节来抓。今年监督检查案件的重点主要围绕是否存在滥用职权、贪污贿赂、腐化堕落、失职渎职等行为；是否存在为农村黑恶势力充当“保护伞”造谣中伤等行为；是否存在索贿受贿、徇私舞弊和违反组织人事纪律行为；是否存在顶风违纪和进行不正当交易行为。是否有存在组织参与赌博等违法违纪行为，半年来乡未发现有违纪违法情况发生。

（五）抓好预防，落实“五项”制度

在落实五项制度工作方面，我们制定了实施方案，落实了相

关措施。落实了科级领导挂牌接访制度，乡党委成立了领导小组，乡纪委制定了相关制度，确定了每天有1名科级领导专门接访来访群众，利用三干会的有利时机，乡党委班子成员对村级干部进行集体谈话，并针对个人存在问题进行个别指出，限期整改，在“七一”前，纪委对各村支部书记又进行了集体廉政谈话，真正做到横向到边，纵向到底；落实党风廉政建设责任制报告制度，坚持乡党委向区纪委报告党风廉政建设责任制落实情况，科级领导、站所负责人向乡纪委报告的工作方法，真正把该项工作落到了实处；落实强化了对重大决策、重大项目安排、大额资金使用情况的监督。今年以来，乡纪委首先对乡领导班子成员述职述廉工作进行了安排，在乡纪委的组织下，开展了乡领导班子成员述职述廉民主评议工作。其次，对各村支书、主任及乡属各单位负责人进行述职述廉，通过全体领导和干部的交心谈心，认真开展了批评与自我批评，针对民主生活会提出的问题，乡领导班子认真研究，及时提出了整改措施，使全乡作风建设取得了显著的成效。同时，为全乡10个村相应成立了村民监督委员会，选举产生监督委员会主任10名，委员26名，村民监督委员会已经正常工作，其中三星、康河2个试点村已经完善了各种制度。

（六）其他工作

一是按照区纪委要求进一步加强对农村基层党风廉政建设检查调研和总结上报经验交流材料；二是积极配合乡党委政府完成了全乡退耕还林检查及对上半年涉农资金落实情况进行检查工作；三是积极配合乡政府开展政风行风评议工作；四是继续做好商业贿赂治理工作。

二、存在问题和下步工作

（一）存在问题

半年来，乡纪委在区纪委、监察局的有力指导和乡党委的正

确领导下认真大胆履职，虽然取得了一些成绩，但也存在一些不容忽视问题和困难：一是教育党员方法还需要进一步创新突破；二是报送信息数量不多，整体质量不高，需要进一步加强；三是如何最大限度地发挥好乡纪委的作用还有待进一步思考。

（二）下步工作

四是坚持政务、村务、校务公开制度，做好部门和各村年终纪检审计工作，给群众一个明白，还干部一个清白。

五是扎实做好五项制度、一村一策等工作。

六是强化纪检监察队伍建设，促进纪检监察工作发展进步。

总之，半年来，我们做了大量的工作，取得了一定的成绩，在充分肯定成绩的同时，工作还存在不少的困难和问题。主要是我们的经济基础薄弱，发展缓慢，农民增收困难较大，乡村干部的工作能力、办事效率、为人民服务的意识还有待进一步提高和转变。所有这一切都必须引起我们高度重视，在今后的工作中逐步予以克服和解决。下半年，我们将以科学发展观统领全局，按照年初确定的全年奋斗目标，以农民增收为主要内容，继续抓好民生重点工程项目建设，一村一品主导产业建设，农民培训劳务输出，新农村建设及千百万工程。继续抓好人口计划生育工作，安全生产，社会治安及信访稳控工作。继续抓好党的建设，开拓进取，勇于创新，认真落实党风廉政建设责任制，以优异的成绩向上级组织交一份满意的答卷。

党委巡查工作汇报篇四

县委常委、常务副县长 孙**

（2013年6月17日）

尊敬的市统计巡查小组各位领导：

感谢你们在百忙之中莅临我县检查指导统计工作。下面，我根据《2013年邵阳市统计局统计巡查方案》（邵统字〔2013〕20号）和《邵阳市统计巡查通知书》（邵统巡查〔2013〕3号）文件的要求，将我县近年来统计工作开展情况、目前所面临的困难和问题以及今后的努力方向等自查情况向各位领导作个简要汇报。不妥之处，敬请批评指正。

一、我县统计工作开展情况

基层统计工作线长面广，业务性强，工作要求高，工作任务重。近年来，我县政府统计工作在县委、县政府的正确领导和上级统计部门悉心指导下，以提高数据质量为中心，以“企业一套表”改革为主线，大力加强统计基层基础设施建设、统计制度方法改革、统计服务和统计法制等工作，在全县逐步形成了“统计牵头、县乡联动、部门配合、社会支持”的良好工作格局，促进了全县经济社会发展。

（一）狠抓了“企业一套表”改革和联网直报

实施“企业一套表”和联网直报，是统计调查流程的系统再造，需要改变原有的工作模式和习惯，涉及我县工业、建筑业、批发和零售业、住宿和餐饮业、房地产开发经营业、服务业、劳动工资等7大行业、9个统计专业，占gdp测算份额的60%左右。企业报表数据的多少，将直接影响我县当前经济工作和“十二五”规划的落实。

为了顺利实施“企业一套表”改革和联网直报工作，从2011年8月开始，我们在县委、县政府的高度重视下，一是成立了以县委副书记、县长任组长，县委常委、常务副县长任副组长的“企业一套表”改革和联网直报工作领导小组，切实加强了对“企业一套表”改革和联网直报工作的领导。二是下发了《**县人民政府办公室关于实施企业一套表改革和联网直报

工作的通知》，按照“分工协作、分级负责、共同参与”的原则，明确了各级各有关部门的工作责任。三是制定实施了《**县联网直报“四上”企（事）业单位及责任部门统计人员以奖代补考评方案》，采取以奖代补的方式，一季度一考评，对按时按质完成工作任务的企业和责任部门统计人员每月给予100元的奖励补助。四是坚持每月召开一次联网直报工作协调会议。主要任务是对当月经济形势提出预警预测分析，加强联网直报业务培训，切实解决联网直报工作中存在的问题和困难。五是要对企业实行包干责任制。从县统计局、相关责任部门、乡镇统计站抽调23人，每人负责8-10个“四上”企业，督促、指导全县201家“四上”企业按时间、按规定、按要求上报各项统计数据。六是将“企业一套表”改革和联网直报工作经费列入了县财政常年预算。目前。全县201家“四上企业”联网直报工作全部走上了常规化的运行轨道，直报率达100%，实现了对传统统计生产方式的重大变革，确保了统计数据的有效衔接。

（二）狠抓了统计基层基础建设

统计数据来源于基层。“基础不牢，地动山摇”。近几年，我们以乡镇统计站规范化建设和部门统计制度的建立为重点，进一步加大了统计基层基础建设力度，为全县统计工作的正常开展打下了坚实的基础。

一是建立了乡镇统计站。2010年6月，经县委、县政府同意，全县22个乡镇和茶铺茶场管理区均建立了统计站。乡镇（管理区）统计站为乡镇、管理区的正股级综合统计机构，由乡镇长、管理区主任直接分管，各依法配备了1名专职统计员，其中经济总量较大的高沙镇和**镇各配备了2名专职统计员。专职统计员负责乡镇（管理区）投资、农业、人口、劳动工资等统计以及普查和专项调查工作，协调本乡镇（管理区）所辖企事业单位、村（社区）的统计业务工作。各乡镇（管理区）在配备专职统计员的同时，还保留了原有的企业办统计员为兼职统计员，负责各乡镇（管理区）的工业、贸易等

统计工作，协助专职统计员搞好普查和专项调查工作。对乡镇统计人员的变动，实行备案登记制度，及时办理好统计台帐、统计业务档案和相应的统计业务移交工作。同时制订了《**县乡镇统计工作业务规范及管理制度》，对乡镇统计员的业务素质、职业道德、职责职能和统计报表的收集、整理、上报、数据发布等各项工作实行制度化管理，规范了统计工作行为。2012年，高沙镇统计站被评为全省“乡镇（街道）统计工作规范化建设示范站”。

二是建立了部门统计联席会议制度。要求县直局以上单位，中央、省、市驻县各单位由行政一把手直接分管统计工作，并安排1名兼职统计人员负责本单位的统计工作。部门统计联席会议原则上每季度召开一次，由县长或常务副县长主持，主要任务是研究当前统计工作，明确目标、任务和要求，加强协调，提出统计预警和预测。

三是加强了统计人员职业道德教育。我们始终把加强统计人员职业道德教育工作作为提高统计工作人员整体水平的中心工作来抓，在正视存在问题的基础上，强化数据质量意识，增强可靠的责任心，把搞准、搞实统计调查数据始终放在统计专业整体工作的首位。宣传和教育全县各级统计人员严格遵守“忠诚统计、乐于奉献、实事求是、不出假数；依法统计、严守秘密；公开透明、服务社会”的新时期统计职业道德规范。2012年，在邵阳市纪念新中国政府统计机构成立60周年大会上，我县有5名基层统计员被评为邵阳市统计系统先进个人。

（三）狠抓了统计工作机制的建立。

目前，我县所有的行政企事业单位和村（社区）委员会共有专兼职统计员1200多名。在现行体制管理下，这些专兼职统计员的人财物都不在统计局。统计局如何增强他们的工作责任心、调动他们的工作积极性始终是我们面前的一个重要课题。近几年，我们通过不断的探索和实践，在统计工作

机制的建立上取得了一些重大突破。

一是建立了《**县基层统计报表双向签收制度》。要求全县所有的统计报表都要由单位统计员亲送，统计局业务人员亲收，双方同时在基层统计报表报送情况登记台帐上签字验收，注明送达日期，以增强统计人员的工作责任性。

二是建立了《**县基层统计工作考核机制》。对乡镇统计工作实行百分制量化考核。对在考核中得满分的乡镇统计员每月给予40-100元的统计业务补助，对有迟报、拒报和数据有差错的统计员根据得分情况折算补助，充分调动了乡镇统计员的工作积极性。

三是建立了严格的数据质量监控制度。县统计局成立了数据质量评估领导小组，在全面实行统计数据预审制度的基础上，大力加强与发改、工商、税务、技监、财政、人行等相关部门的联系沟通，开展多角度、多方位、多形式的数据评估，对大起大落、相关指标相互矛盾、数据趋势与实际明显相反的指标重点监控审查。与此同时，以市对县、县对乡镇年度绩效考核和新型工业化考核为契机，进一步加强对基层统计报表的规范化要求，强调以基层企业（单位）原始统计报表数据为考核依据，对不是基层企业（单位）直接填报的统计报表，其数据不作考核依据；对存在瞒报、漏报、虚报现象的，一经查实，取消其参与考核评奖资格，并依照有关统计法规予以追究。

四是在“企业一套表”和联网直报工作中，制定实施了《**县联网直报“四上”企（事）业单位及责任部门统计人员以奖代补考评方案》。

（四）狠抓了统计优质服务

为经济社会发展服务是统计工作的重要任务。近几年，我们紧扣“服务党委政府、服务社会经济、服务和谐民生”主题，

不断创新服务手段，完善服务措施，丰富服务内容，提升服务质量，得到了党政领导和社会各界的好评。

一是坚持数据报送及时。坚持每月初及时向县委、县政府主要领导报告主要经济指标运行数据。

二是坚持月度、季度、年度、时期内数据发布制度。按时编发《**县经济运行月报》，《**统计年鉴》和各种普查资料汇编，呈送县级领导、乡镇党委书记、乡镇长和县直部门单位负责人参阅，及时满足县乡党政机关研判经济运行需要。

三是坚持服务公众。坚持按时更新《**统计信息网》月度、季度、年度经济指标数据，及时为企事业单位和社会群体提供统计咨询。

四是提高统计分析服务。每年组织编发《**统计》分析文章20余篇，深度分析**经济运行状况，密切关注热点、难点问题的破解，为全县经济社会发展提供统计参谋。

（五）狠抓了依法治统

统计法制建设是提高统计数据质量、规范统计工作行为的有效保障。近年来，我们不断强化统计法制意识，全面推进了依法治统。

一是学法用法更加普及。我们规定《统计法》、《统计法实施细则》、《统计违法违纪行为处分条例》等法律法规读本为全县各级各部门领导和统计人员的必学书籍。通过学法、知法、懂法，使全县各级各部门领导和统计人员在统计工作中不说外行话、不做违法事。

二是法制宣传更加深入。把宣传贯彻统计法律法规作为经常性的工作来抓。每年都制订了普法宣传工作要点，确定了普法宣传周。通过悬挂横幅、下发纸质宣传单和开通普法专栏

等方式，做到统计法制知识进课堂，上媒体，下企业，收到了良好效果。

三是执法检查更加到位。坚持每年开展一次执法大检查，重点对统计台帐不完善、迟报、漏报、错报等行为进行检查与纠正。近三年，累计对206个单位进行了执法检查，纠正统计错误200余起，通报处理了13个单位的统计违法行为。

四是切实做好统计行政许可工作。严格加强对部门统计调查工作的规范管理，不断依法履行对辖区内统计资料的公布和管理。近年来，我们不断健全有关制度，广泛宣传统计法律法规，依法展开统计行政许可工作；不断强化部门协作，依法治理部门统计调查；制定了《**县统计局对外数据发布和服务管理制度》，具体安排县统计局综合股负责辖区内统计资料发布管理，使全县统计数据资料管理工作逐步走向规范化，切实有效地保障了政府统计机构统计资料的法定性和权威性。

（六）狠抓了各种大型普查

从2006年开始，我们先后开展了第二次农业普查、第二次经济普查和第六次人口普查工作。在各种普查工作中，全县各级各部门和广大普查工作者在县委、县政府的正确领导下，以对党、对人民、对历史高度负责的精神，各司其职，加强协作，无私奉献，圆满完成了各项工作任务。全县共有8个单位被评为国家级先进集体，有15个单位被评为省级先进集体，有30个单位被评为市级先进集体，并涌现出了一大批国家、省、市级先进个人。

二、目前存在的问题与困难。主要表现在以下五个方面：

1、统计队伍人事矛盾突出。由于统计工作的社会影响力不强、地位不高，再加上业务性很强，统计部门很难招到人，调进人，造成人手不够、人员老化，专业水平下滑、年龄梯次出

现断层的局面。

2、乡镇、部门统计基础工作薄弱。一是硬件建设跟不上，乡镇统计站“六有”建设很难到位；二是乡镇统计人员变动频繁，基本上一年一换，总体业务素质很难提高；三是部门统计权责不清。

3、县统计局工作压力逐年增加。统计报表制度规定，统计数据来源于基层。但由于我县大部分乡镇和相关职能部门对统计工作不重视，工作消极被动，使统计局变成了直接的生产管理部门，承担了乡镇和相关职能部门应当承担的责任。尤其是“企业一套表”和联网直报工作实施以后，每个月，每个季度报表前统计局的20位工作人员都要到每一个乡镇，每一条街去发现、去寻找符合上报条件的“四上”企业单位；每个月要花大量的时间对符合上报条件的单位要做大量的工作劝其配合统计；每个月要花大量的时间去收集、整理证件资料；每个月要花大量的精力确保资料省市审核时能通过；每个月要花大量的时间对新进的单位和个体户进行统计报表业务培训。这无形之中增加了统计工作的难度，增加了统计局的工作压力。

4、统计执法环境不容乐观。虽然《统计法》已经颁布多年，但统计执法的环境没有得到根本性的改观，全社会的统计法制意识仍然较为淡薄，依法治统的道路仍然艰难。

5、主要经济指标上行空间在缩小。近几年来，我县经济社会较快发展，2012年5项主要经济指标总量3项居全市前2位，2项居前6位；总量和增速均处在高位运行的状态，上行空间相对较小。

三、今后努力的方向

（一）要进一步加强基层统计网络建设。一是要想方设法增加县统计局的机构编制，增设工业股、财贸投资股、农经股、

能源股、服务业股、社会统计股等7个股（室），确保机构设置与上级统计部门保持一致，便于工作联系；二是要进一步加强乡镇统计站建设，规范乡镇统计人员的进退留转，稳定乡镇统计工作队伍。条件成熟时，最好争取单设直管乡镇统计站。三是要加大统计工作人员的录用交流提拔使用力度，提高统计人员的工作积极性。在县统计局现有的20名机关工作人员中，工作30年以上的有2人，20年以上的有7人。

（二）要建立好乡镇经济发展评价体系。县域经济的发展成果要靠数据来体现，用数字来说话，而数据主要来源于乡镇，来源于基层。目前，我县绝大部分乡镇党政主要领导只注重抓计划生育、安全稳定等“一票否决”工作，对如何抓经济抓发展学习少、思考少、举措少。究其原因，有客观的也有主观的，关键是没有考核奖惩机制，抓与不抓没有区别，发展快与慢没有区别。因此，我们准备近几年争取县委、县政府的重视，在全县范围内建立起乡镇经济发展评价体系，形成完善的乡镇经济评考核机制，以考核促发展、促工作，促竞争，营造乡镇经济竞相发展的氛围，从而促进县域经济社会发展。从我们目前考察的情况来看，郴州资兴的做法很值得我们借鉴，他们一是坚持每季度经济讲评主要经济指标分乡镇排队，发展快的介绍经验，发展慢的表态发言；二是以县域经济的考核指标为基础，建立“五强”乡镇和“五快”乡镇考核体系，奖励额度分别为20万元和5万元，并对连续三年入围“五强”、“五快”乡镇的党政主要领导优先考虑提拔。

（三）要进一步强化部门统计。一是认真贯彻落实《**县人民政府办公室关于实施企业一套表改革和联网直报工作的通知》（洞政办发【2012】26号）文件精神，按照“分工协作，分级负责，共同参与”的原则，进一步明确经信、商务、房产、建设等行业主管部门的工作职责，逐步形成“部门为主，统计协助，县乡联动”的工作格局。二是继续执行部门统计联席会议制度，进一步加强协调，形成工作合力。

（四）要认真做好第三次全国经济普查工作。2013年开展的第三次全国经济普查是一项重大的国情国力调查，按照国家、省、市的通知要求，重点要抓好普查机构的组建、普查经费的落实、普查人员的选配和培训、普查方案的制定和实施、普查质量的控制等工作，确保普查顺利进行。

党委巡查工作汇报篇五

巡查就是巡视检查，根据目标检查实际情况，及时记录，整理汇报，下面是本站小编给大家带来的党委巡查工作报告范文，欢迎阅读！

11月19日，市委召开20xx年第一批党风廉政建设巡察整改情况汇报会，听取相关工作汇报并作具体部署，同时，第一批党风廉政建设巡察报告也正式向社会公布。

巡察结果

8个单位共发现问题123个

“经市委批准，5月14日起，我市20xx年第一批党风廉政建设巡察组对市教育局、市建委、市房管局、市交委、市农委、市公积金中心、成都大学和市农发投公司8个单位开展巡察。”市委巡视联络办相关负责人说，4个巡察组紧扣党的政治纪律、组织纪律、廉洁纪律、群众纪律、工作纪律和生活纪律，聚焦党风廉政建设和反腐败工作，坚持以发现问题为导向，以推动“两个责任”落实为重点，深入扎实开展工作。

巡察期间，巡察组共与各单位主要负责同志沟通26次，召开各类会议79次，列席被巡察单位会议18次，受理信访举报162人件次，开展个别谈话1086人次，查阅有关资料4229卷(册)，暗访调查32次，延伸巡察基层点位57个。通过巡察，发现“两个责任”贯彻落实、党风廉政建设和反腐败工作以

及“四风”方面等问题123个，向市纪委等单位移交问题线索35件，向被巡察单位移交问题线索30件，提出工作建议43件(次)，有力推动了各被巡察单位党风廉政建设和反腐败工作的落实，在全市引起强烈反响，取得了较好的社会效果。

问题梳理

落实“两个责任”方面的问题

1. 党组(党委)主体责任履行不够到位。一是一些被巡察单位仍然存在对“两个责任”边界的认识不够清晰、落实措施不实等问题，有的以会议落实会议，以文件传达文件，上紧下松、压力递减。比如，市农发投公司党委的主体责任和纪委的监督责任没有完全理清，工作交叉、职责不明。二是贯彻落实流于形式。如市房管局党组存在让纪检组代替履行主体责任的情况。三是主体责任未落地生根。如市公积金中心20xx年的党风廉政建设责任制目标责任未细化分类，至巡察组进驻时尚未将20xx年目标责任细化落实到中层干部和个人身上。

2. 主要负责人第一责任履职不够充分。部分被巡察单位主要负责人抓党风廉政建设的意识仍不够强，将落实主体责任视作任务和包袱，能躲则躲，能少则少。如市公积金中心20xx年至20xx年三年时间均未在党组会议上对党风廉政建设和反腐败工作进行过专题研究部署。

3. 班子成员“一岗双责”意识不强。一些单位班子成员存在重安排部署、轻检查落实，重业务、轻廉政的现象。

4. 监督机构监督责任履行不够彻底。有的监督机构工作方法单一，监督履职能力有待提高。如市教育局纪检组对交办的信访件深入调查不够，有的未查深查透。

党风廉政建设方面的问题

1. 违反工作纪律和工作制度问题。如市农发投公司党的组织纪律观念淡化，在20xx年底以前，均以领导班子办公会代替党委会议决重大事项。
2. 违反财经纪律和制度规定问题。如市建委在拨付散装水泥补贴资金过程中，存在未严格审核企业申报资料、未经业务处室和分管领导审签即向企业拨付专项补贴资金160多万元的情况。
3. 大额资金管理不规范、使用缺乏监管。如市房管局对专项维修资金监管力度不强，且多年未进行审计，存在违规擅自批准缓交专项维修资金问题。
4. 下属单位党风廉政建设问题突出。如市建委下属事业单位成都市建筑设计院存在大额提取备用金、大量使用现金支付且单位保险柜中存放个人银行卡和财产凭证等违反财经纪律的问题。
5. 个人有关事项报告内容填写不真实。
6. 个人违反廉洁自律问题。如市公积金中心原主任胡旭光涉嫌个人贪腐、严重违纪违法等，已按照规定报市委巡察工作领导小组批准后移交相关部门处理。

“四风”方面的问题

1. 形式主义方面。如市建委八宝街办公点的意见箱长期未开箱，箱内塞满大量废纸和垃圾，“意见箱”成为一种摆设。
2. 官僚主义方面。如市房管局办证大厅部分工作人员工作态度生硬，群众测评满意度不高；市教育局下属教科院党委书记连单位党员数量及支部书记的名字都不清楚。
3. 享乐主义方面。如成都大学少数干部组织纪律观念淡薄，

工作拖沓懒散，未严格执行请示报告制度和请销假制度，师德师风建设有待加强。

4. 奢靡之风方面。如市公积金中心原主要负责人在八项规定出台后仍用公款打高尔夫球、出入高档会所消费、超标准宴请等。

领导班子及干部队伍建设方面的问题

1. 未严格执行“三重一大”决策制度。如市农发投公司未严格执行“三重一大”决策机制，工程建设、大宗物资采购和项目招投标等问题基本不上党委会讨论，公司党委会的重大决策记录缺失严重，留存的记录无法反映集体讨论过程。

2. 未认真执行干部轮岗交流制度。如市教育局、市房管局、市建委、成都大学等单位均发现重要岗位长期未轮岗问题，存在较大岗位廉政风险。

3. 选人用人不够规范民主。如市农发投公司在干部推荐、考察、测评、任前公示等环节都不同程度存在不规范情况，以董事会代替党委会讨论决定干部任免事项。

4. 岗位、编制管理不够规范。如市农委领导干部超配1人、非实职领导干部超配6人。

服务民生方面的问题

一些被巡察单位在执政为民的宗旨意识上还有待加强，对民生工作统筹协调机制不够健全完善。

如市建委城市市政建设统筹协调不够，仍无法杜绝道路建设好后短期开挖的情况；市房管局对经适房和廉租房人员住房资格审查存在把关不严的现象，对配套设施建设的协调跟进力度不够，入住群众意见较大；市教育局对违规择校、违规收费、

违规补课等事关群众切身利益的问题治理力度缺乏□20xx年1月至8月市长公开信箱受理的相关信访反映多达900余条，且办理回复速度较慢。

五大建议

巡察组对被巡察部门工作提出五大建议

针对巡察中发现的问题，巡察组提出了五个方面的建议。

一、要进一步推进“两个责任”落实。一方面，各部门党组(党委)应进一步细化主体责任内容，将工作责任明确到人头，加强考核督促检查，坚决杜绝在“两个责任”的落实上满足于面上部署与要求的工作倾向；另一方面，纪检监察机构应敢于坚持原则，善于学习、善于借力，充分利用派驻(出)机构协作机制的优势，切实提高监督工作的履职能力；要始终保持对违规违纪行为的高压态势，抓早抓小，切实增强监督执纪问责力度。

二、在加强干部队伍建设方面，建议各单位深入学习和严格执行新颁布的《党政领导干部选拔任用工作条例》、省委“1+5”文件和市委“一意见两办法”。研究干部事项严格执行民主集中制，落实末位表态发言制度，确保决策科学、民主；在干部使用上对部门岗位职责进行梳理细化，避免混岗混编，制定具有针对性的部门考核目标和奖惩措施，奖勤罚懒，激发工作积极性；在干部管理上建立科学规范的教育监管制度，有效解决干部队伍能力不足、结构老化等问题，营造风清气正、干事创业的良好氛围。建议市国资委加强对市属国有企业及机关事业单位领导岗位人员调任使用的监管，防止出现选人用人漏洞。

三、在完善廉政风险防控方面，建议一要严格行政审批事项清单管理，杜绝变相审批；二要严格资金使用程序，加强对专项资金预算管理，提高使用效率，防止国有资产流失；三要严

格招标投标机制，规范专家评审制度，避免人为干扰；四要严格对外投资预警制度，发现风险点及时止损，防止给国有资产造成重大损失；五要严格责任追究制度，探索建立项目终身责任追究制度，加强对国有企业职业经理的责任追究。

四、围绕加强对下属单位的监管，巡察组建议被巡察单位要加强对下属单位党风廉政建设工作领导，建立起强有力的责任传递机制。尤其注重对下属事业单位重要岗位、重点领域、关键环节和重大财务支出等开展全面监督，发现违纪违法问题的，要及时查处。

五、巡察组还提出要进一步优化工作方式，建议各部门深入贯彻落实中央八项规定，少发文、发短文，少开会，开短会，切实解决“文山会海”，提高工作效率。市建委、市房管局等与民众生活联系紧密的部门应更多深入基层、深入群众，进一步丰富服务群众工作措施，通过拓宽群众诉求渠道、完善“领导进大厅”等方式，更加直观了解和及时解决群众关心关注的问题。

根据省委统一部署，20xx年9月1日至9月30日，省委第五专项巡视组对省社会科学院进行了巡视。11月26日省委巡视组向院党委反馈了巡视意见。按照党务公开原则和巡视工作有关要求，现将巡视整改情况予以公布。

一、整改落实工作总体情况

省委第五巡视组反馈的意见中指出我院存在的问题，实事求是，针对性强，提出的意见和建议有很强的指导性。院党委按照巡视工作的要求，全力配合，积极整改。一是高度重视，加强领导。省委巡视组向我院反馈巡视意见后，院党委高度重视，统筹谋划，精心部署整改工作。成立由党委书记谢宝禄为组长，党委副书记、院长朱宇，党委副书记战继发为副组长的整改工作领导小组，由班子成员按照分工抽调相关部门主要负责人成立整改工作组，分战线抓整改落实工作。二是

梳理问题，明确任务。按照要求认真梳理问题，坚持“实事求是、务求实效，突出重点、强化措施，标本兼治、综合治理”的原则，制定整改措施，明确整改时限、责任领导、责任单位和具体责任人，高标准、高质量推进整改工作。三是注重实效，举一反三。党委先后召开8次整改推进会，进行专题研究部署。针对整改过程中出现的新情况、新问题，分析根源，对症下药，确保整改工作高效、有序进行。整改工作领导小组办公室强化督促检查，对重点问题进行跟踪督办，定期通报进展情况，确保巡视反馈问题的整改件件有着落，事事有回音。

二、巡视组反馈意见整改落实具体情况

(一)履行“两个责任”方面

1. 关于“1998年至今没召开党代会”问题正在整改中，将积极争取上级支持，配齐领导班子成员，并严格依照《党章》规定程序办理。
2. 关于“党政不分，党委会以研究业务和行政工作为主，看不见主动研究党建工作议题”问题已整改推进到位。巡视整改以来，院党委会议先后研究讨论了《省社会科学院党委意识形态工作责任制实施办法》、《省社会科学院党员领导干部述责述廉实施办法》等党建工作制度，研究了星级党支部建设、重点支部组织建设，部署了党风廉政建设责任制年度检查等党建工作。院党委成员牵头深入开展党建工作研究，完成了《党风政风与民风社风关联性研究》等课题。认真执行《党委议事规则》，党委会每年研究党的思想建设、作风建设、廉政建设、党内监督等党建工作将不少于4次。
3. 关于“党委班子民主生活会质量不高，班子成员之间相互很少开展批评”问题已整改到位。按照高标准、高质量的要求召开了20xx年班子民主生活会。会前，精心组织，先后召开院各部门负责人、党支部书记、老干部、民主党派和无党

派人士4个座谈会，围绕“三严三实”主题，广泛征求意见建议。班子成员之间开展谈心谈话，同时分别深入分管联系单位征求意见，对照检查、梳理问题、列出清单，撰写发言材料。充分发扬民主，开展批评与自我批评，认真制定整改措施，取得了良好效果。今后要紧紧围绕我院班子思想建设、政治建设、作风建设的现实需要，继续高质量开好民主生活会，不断增强班子的凝聚力、战斗力。

4. 关于“党委对基层党的建设缺乏领导和指导，对党员干部的纪律约束不严”等问题已整改推进到位。主要强化了四项工作：一是制定出台了《省社会科学院党委中心组学习制度》，每季度进行一次党委中心组集中学习，并将中心组学习范围扩大到全院中层班子和正高职以上人员，强化了党委对基层党组织学习的引导和带动作用。二是修订《省社会科学院干部职工加强政治纪律建设的规定》，加强了对党员干部的纪律约束，强化政治规矩、政治纪律。三是加强党纪教育培训。通过“社科大讲堂”，设立党建系列专题讲座，由院领导为全院党员干部作“阵地意识、学者责任与政治规矩”、“学习《中国共产党廉洁自律准则》和《中国共产党纪律处分条例》辅导”等系列专题讲座，增强了政治意识、纪律意识。四是加强和改进基层组织建设。开展星级党支部评比活动，严格执行院领导“双重”组织生活制度，为研究生学院配备专职党总支书记，在重要支部配备纪检委员，强化支部的堡垒作用。

5. 关于“院党委落实主体责任没有结合自身工作性质、特点，深入研究党风廉政建设和反腐败工作，查找风险点”问题已整改推进到位。主要采取了以下措施：一是强化党风廉政建设责任体系。制订出台了《xx省社会科学院落实党风廉政建设主体责任的实施办法》，构建以党委书记履行党风廉政建设第一责任人，党委成员落实党风廉政建设“一岗双责”、承担领导责任，部门负责人对本部门党风廉政建设承担直接责任的责任体系。二是强化风险防控。在对全院廉政风险点排查建档的同时，重点加大对“三重一大”及组织人事、财务

行政、办刊办学等重点部门、重点岗位的风险防控。做到严格公务用车，不超标准接待，对由于历史原因存在的院党委班子部分成员、党员干部超标准办公用房进行了及时整改。三是认真落实签状明责制度、工作报告制度、述责述廉制度、廉政谈话和干部岗位轮换等制度。四是实行专项考核制度。在院党委领导下，由院纪委牵头，采取综合督查、专项督查等方式，按照有关规定，对各部门领导班子及其成员履行党风廉政建设主体责任及廉洁自律情况开展督查。

6. 关于“党委主要负责人履行主体责任不够，‘一岗双责’落实的不好”问题已整改推进到位。重点强化了三项工作措施：一是党委书记履行党风廉政建设第一责任人职责，主持召开院党委会议和中层干部会议，及时传达贯彻上级对党风廉政建设和反腐败工作的部署要求；直接领导党风廉政建设重大工作的实施，做到“四个亲自”；带队对院中层班子和领导干部落实主体责任情况进行检查考核，促进院所两级班子认真履行党风廉政建设责任；定期走访基层，设立党委书记信箱，听取干部群众意见建议。二是定期听取纪委工作情况汇报，支持院纪委履行监督责任，督促纪委抓好党风党纪检查。三是严格遵守廉洁从政规定，认真践行“三严三实”要求，管好自己、亲属和身边工作人员，自觉接受党组织和群众监督。

7. 关于“班子其他成员没有将党风廉政建设工作与业务工作同部署、同落实，忽视分管部门党风廉政建设和反腐败工作”问题已整改推进到位。全面落实《xx省社会科学院落实党风廉政建设主体责任的实施办法》，按照“谁分管、谁负责”的原则，在制定20xx年工作计划时，将党风廉政建设工作与业务工作同部署，推动党风廉政建设任务落实。按照《省社会科学院贯彻落实建立健全惩治和预防腐败体系20xx-20xx年工作规划的实施办法》要求，加强对分管(联系)部门落实主体责任和部门班子成员落实“一岗双责”情况的考核，对分管(联系)的廉政风险重点防控部门开展定期专项检查，加强党风廉政建设的督促指导。

8. 针对“院纪委对抓好监督工作的重要性认识不高，实际工作中对一些苗头性问题重视不够，防范工作抓得不力”问题已整改推进到位。主要强化了以下措施：一是制订出台了《□xx省社会科学院落实党风廉政建设监督责任的实施办法》，在重要节日来临之前，院纪委通过短信形式向院中层以上干部提出廉政要求。二是在干部任职试用期满时，对近期试用期满转正的四位干部都进行了廉政谈话。三是加强对“三重一大”等重点工作的监督，认真检查我院各项规章制度的执行情况。四是不定期开展作风建设情况专项检查，对机关各处室工作人员守岗情况和上班期间遵守工作纪律情况进行督查。

9. 关于“对协助党委抓党风廉政建设工作，仅仅停留在简单地落实上级部署上，缺乏工作主动性”问题已整改推进到位。主要采取了以下措施：一是加强制度建设，协助党委制订了《□xx省社会科学院落实党风廉政建设主体责任的实施办法》，主持制订了《□xx省社会科学院落实党风廉政建设监督责任的实施办法》《□xx省社会科学院领导干部述责述廉实施办法》等规章制度，为抓好党风廉政工作提供了制度性保障。二是强化责任制落实□20xx年年底，由院党委成员带队，组成5个专项检查组，对年度各部门领导班子和领导干部落实党风廉政建设责任制和推进惩防腐败体系建设情况进行了全面检查，并进行了民主测评。三是首次将述责述廉与述职分开进行，突出了述责述廉工作的重要性和监督实效。四是对院本级和职工大学财务进行了年度审计，对发现的问题及时督促整改。

10. 关于“对纪委主要负责人参与行政分工，主要精力用于业务工作，落实‘三转’工作不到位”问题已整改推进到位。在院党委班子严重缺职情况下，我院纪委书记于20xx年11月参与行政分工，分管宣传部、工会、老干部处。在省纪委《关于对纪检组长(纪委书记)分工和兼职情况进行清理的通知》文件下发后，我院立即进行了整改，党委重新调整了班子成员分工，纪委书记于20xx年12月起集中精力分管纪检监察工作，不再参与其他党政分工。

(二) 执行制度纪律方面

11. 关于“不严格执行财经纪律，坐收坐支”问题已整改推进到位。向省财政厅呈送将相关收入上缴的报告，省财政厅反馈了明确的意见，已按财政反馈意见办理。

12. 关于“超预算支出公务接待费、公务用车购置及运行维护费”问题已整改推进到位。通过科学编制“三公”经费预算，严格控制了“三公”经费支出，截至20xx年12月，没有再发生超预算支出情况。

13. 关于“会议费未履行报批手续”问题已整改推进到位。20xx年《会议费管理办法》下发后，我院严格按照规定执行，凡召开会议均按管理规定办理了审批手续。

14. 关于“违规发放奖金补助，尤其是20xx年还存在违规发放先优表彰奖品和交通补助”问题已整改推进到位。经自查，我院20xx年起已停发各类奖品；从20xx年年底开始取消交通补助。

15. 针对“尊荣华府10套住宅未入固定资产账”问题，正在整改中，我院组建了处置小组，与开发商龙昊公司协商、处置，努力解决长期无法取得房产购置发票、无法办理产权转移手续和进行资产登记管理的问题。在取得房产购置发票、办理产权转移手续后，进行资产登记管理。与此同时，积极寻求其它破解办法，争取早日解决这一历史问题。

16. 针对“尊荣华府住宅对外出租”问题，由于合同尚未到期，正在整改中，我院已经通知承租户做好安排，限期提早腾退，尽快恢复学生宿舍的使用功能。

17. 针对“科研经费使用管理不规范，随意性大，存在打印纸、硒鼓、墨盒等办公耗材支出较多等问题，在票据审核过程中，存在审批核销把关不严不细”等问题，我院已加大审批核销

把关力度，严格控制打印纸、硒鼓、墨盒等办公耗材支出。今后将通过机制创新，进一步优化支出结构。

18. 关于“在发放优质成果奖励过程中，利用发票虚列支出”问题已经整改。我院已在20xx年12月废止了《xx省社会科学院优质成果奖励规定》，取消了优质成果奖励。

(三) 执行八项规定、反对“四风”方面

19. 针对“形式主义问题，12个市(地)社科分院、若干省情调研基地，作用不明显”问题，我院在20xx年工作报告中明确将各分院、省情调研基地纳入我院智库联盟。20xx年3月15日，专门召开分院工作专题会议，探讨了深度合作的工作机制，就如何加强合作、充分发挥分院、基地的平台作用，服务地方党委政府中心工作形成一致意见，并将拿出具体实施办法。

20. 针对“落实服务于全省各级党委和政府，提供科学决策的智力支持工作宗旨有距离；有地方特色的基础理论研究与应用研究内容空泛，尚需提高；对策研究与省情实际和全省经济社会发展的现实需要还有差距”问题，一是着力提高服务全省贡献力。围绕我省经济社会发展亟待解决的重大问题，特别是在推进资源枯竭型城市经济解困、转型发展；推进中央政策落地，促进老工业基地结构性改革；推进生态文明建设，挖掘旅游文化资源；推进政府职能转变，简政放权等重大理论和现实问题方面，开展定向研究。办好中国—欧亚经济联盟合作高层智库论坛、东北老工业基地振兴高层论坛，着力提高政策研究、决策评估、战略预测、政策阐释的专业水准。二是强化省情调研，接地气。开展省情大调研，对省情实际和现实问题及时了解掌握；在省主要领导圈批课题的选题上吸纳了省有关部门的建议，突出省委、省政府切实关注的问题，全省经济社会发展亟需解决的重点难点问题进行深入研究，提出切合实际、操作性强的对策建议，为全省经济社会发展提供智力支持。三是着力实施打造学术品牌为目标的精品工程。重点推进历史文化研究工程建设，着力打造具有重要文化传

承价值的《通史》等经典之作，精心编撰历史研究、文献和翻译系列丛书。重点推进屯垦史研究项目，集中打造《屯垦史》、《屯垦口述史》，填补学术研究空白，提高学术贡献力。

(四)落实“条例”方面

21. 在执行选人用人制度不够严格方面，对不符合年限及越级任职、考核干部投票人数过少的问题已经进行了整改，再无此类现象发生；对个别岗位人岗不适、任职岗位不一致的问题，正在整改中，已对个别部门的领导岗位进行调整。

22. 在执行机构编制制度不严格方面，对个别岗位超职级配备的问题，已做出整改安排，将严格按干部管理程序推进到位。

23. 在基础工作不规范方面，对干部考察文书档案不健全、干部档案材料缺失等问题已通过完善考察文书档案和开展干部档案核查工作，进行了整改。相关处理意见已上报省委组织部。

(五)置换方面

24. 针对巡视组对我院房产置换提出资产可能出现流失的问题，我院党委高度重视，认真落实巡视反馈意见，在已有工作基础上，依靠专业队伍进一步加强对工程建设的监管、审核、评估，并报请省市有关主管部门进行验收认定，严格把关，严防国有资产流失。

共2页，当前第1页12

党委巡查工作汇报篇六

存在以下问题：

一、形象工程需要提升的地方

1、电梯间墙上珍珠棉广告贴得不平整，尤其是阴阳角，建议里面用双面胶粘紧，做到整体平整，阴阳角垂直方正。

二、入户门厅零乱，没整理。 三、施工垃圾没日清。

四、施工不连续，中间有停工现象。

五、插座、面板底盒保护不到位，有些没保护 六、电路线槽开得太浅，保护层厚度不够。