

# 2023年党建网格工作报告 党委党建工作 报告(汇总6篇)

在当下社会，接触并使用报告的人越来越多，不同的报告内容同样也是不同的。那么什么样的报告才是有效的呢？下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来了解一下吧。

## 党建网格工作报告篇一

### 一、强化工作责任落实，健全规章制度，形成工作合力

一年来，我认真落实县委决议决定和会议精神，在具体抓党建工作中，我作为“第一责任人”，年初就召开班子会议深入分析研讨，将基层党建作为工作重点，列入重要议事日程，把党建工作列入对村考核的重要内容。一是完善党建工作例会制度，每季度召开一次，探索党建工作的新思路，新举措，讨论解决党建工作方面的重大问题。二是建立党建工作党员干部驻村制度，要求党建驻村干部帮助各村理清工作思路，制定党建工作计划，协调解决具体困难和问题。三是下派党建指导员。乡党委对各支部下派一名党员领导干部作为党建指导员，指导各支部，健全规范党组织生活。四是建立分级负责的责任体系。乡党委与各村(支部)签订组织工作目标责任书，对驻村领导和党建指导员也明确工作职责，形成上下联动，层层抓落实的良好格局。乡党委在党建工作方面保障了人财物的到位。

### 二、强化基层组织建设，筑牢战斗堡垒，夯实执政基础

(一)加强乡党委班子建设，充分发挥党委班子的领导核心作用

一年来，我以“创建学习型党组织”为载体，完善领导干部

学习机制，深入开展了“一人学一技”活动，努力提高班子成员的政治思想素质；建立健全党委班子的各项规章制度，严格执行民主集中制，坚持民主议事，突出了党委班子的集体领导地位。

## (二)加强村级党组织领导班子建设，充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用

一年来，我始终把基层党组织建设作为一项基础工作来抓，切实发挥基层党组织的战斗堡垒作用。年内新组建金桂电站等非公企业党组织两个，全面完成了村支两委换届选举任务，配优配强了村级组织领导班子，按上级规定落实了村级管理经费，落实村党支部书记“一定三有”政策，认真组织开展“一体双联”、建设扶贫和村级组织场建设工作，努力健全充满活力的村级工作运行机制，推进村级工作的制度化、规范化和科学化，实行村两委会、村民会议、村民代表大会等机构“民主议事”，党务村务公开监督小组、民主理财小组、村民理事会等机构“跟踪督查”，村级班子绩效考核“述职评议”机制。保障了农民群众行使民主决策、民主管理和民主监督的权利。

## (三)创新工作方法，基层党建工作的有效开展

一是实行学教互动。一年来，我要求各村的驻村干部和村干部“学教互动”，村干部有经验，有办法，驻村干部有知识、有思路，他们优势互补，形成了机关干部和村干部“学教互动”的良好格局，增强了村级班子的工作合力。二是实行资源共享。我统筹人才配置，积极发挥年轻干部、选调生和大学生村官的作用。现有2名选调生1名大学生村官都担任了村主任助理，年轻干部和大学生村官能利用自身文化素质好、理论水平高的优势，坚持把“解决农民的实际问题”作为学习的着力点和落脚点，通过自身学习不断提升为民办事的能力。三是实施互动考核。以“三级联创”为总抓手，形成党委书记亲自抓，党委成员和党建指导员合力抓，村支部书记

亲自抓的党建工作机制。健全了乡村互动的基层党建工作考核评价体系，把乡村互帮互助机制建设工作纳入党建目标考核的重要内容，年底互动考核，形成了齐抓共管、互动互促的工作格局。

### 三、强化党员队伍建设，培植党员先锋，扩大党内民主

#### (一)加强干部队伍建设，转变干部作风

一年来，我乡实行“两片两线”管理模式，把各项工作分解到片，落实到岗，明确到人。实行量化考核，考核结果与干部年终待遇直接挂钩，以此激励干部开拓创新、务实工作。坚持和完善民主集中制原则，建立健全党风廉政建设和工作制度，做到了用制度管事管人。强化干部上班签到制，出差、请假事前登记制，和月底公示制。规定全乡干部职工月出勤22天、住宿18晚以上。由于制度完善，责任明确，机关干部作风明显好转，机关效能进一步提高，营造了干事创业的良好氛围。

坚持党员发展标准，严把党员入口关。确保发展党员工作的规范性、合理性、严肃性、民主性。年内培训入党积极分子91名，确定党员发展对象15名，新发展党员15名，其中妇女党员2名，35岁以下年轻党员3名。

建立健全“服务、帮扶、管理、教育”四位一体的党员服务管理机制。一是健全党员管理机制。建立了党员信息库、流动党员联络站，对党员进行动态信息化管理；二是健全党员帮扶机制，在春节、“七·一”对困难党员开展慰问活动。发挥党员先锋模范作用，建立了党员与困难群众“一帮一”帮扶体系；三是完善党务公开制度，推行“四议两公开”工作法，着力规范村级民主管理工作。四是建立党员教育机制。通过远教平台、学习培训等方式，强化党员政治理论和专业技能学习。建立远教指导员制度，远教平台红星视频点击率全年居全县第一名，培植了长铺等远教示范点3个。

### (三)、强化村干部教育培训，规范村干部管理

今年七月，村支两委换届结束后，我组织开展了村支两委干部任前教育培训，乡里制订出台了《xx乡村干部管理办法》，规范了村干部的日常行为准则，坚持用制度管人，强化了村干部的规范化管理。

### (四)、加强党风廉政建设

年初，乡党委与各村委、乡属各部门分别签订了党风廉政建设责任书，把落实党风廉政建设作为村级文明绩效考核一项重要内容。加大了农村党风廉政建设工作力度，完善村务公开机制，结合村支两委换届，认真开展了村级届期财务清理审计工作，强化村级财务管理。进一步强化了厉行节约工作力度，实行村级零接待制度，乡机关和各部门严禁在外开餐，食堂开餐酒水自带，规范小车管理，严禁公车私用，实行财务月底会审制，切实降低行政成本，全面建设节约型机关。

## 四、明确目标任务，狠抓主题活动，工作有效开展

### (一)深入开展“创先争优”和“两转一建”活动

继续开展“笑脸迎、即时办、回头访”为民服务创先争优活动，一是开展公开承诺活动，确保承诺内容符合实际，切实可行。乡党委的公开承诺得到了县里的充分肯定，并在县“创先争优”活动简报上予以推介。二是切实抓好领导点评和群众评议工作。乡党委明确了乡党政领导“创先争优”活动联系单位，指导各支部按要求开展了领导点评和评议工作。三是开展了“个十百”创先争优先进示范点创建活动。培植了腊元、石井、中星三个“项目建设和产业发展”示范点，抓好了示范点的辐射带动作用，带动全乡种植烤烟1500余亩，收烟5200担、创税40余万元。

把“两转”主题活动与群众工作站建设结合起来，抽调27名，

和县直机关单位派驻的7名，在全乡17个行政村设立了群众工作站。帮助所驻村解决实际问题。腊元村积极带动群众种植烤烟500亩，茶花村落实双季稻种植面积500亩。通过干部下基层调查研究，为群众解决生产生活中遇到的热点难点问题，干部的宗旨意识进一步增强，融洽了党群干群关系，树立了干部的良好形象。

## (二)、完成乡村两级换届任务，配强乡村班子

3月28日我乡召开了中共xx乡第十二次代表大会，选举产生了新一届党委班子。4月15日召开了xx乡第xx届人民代表大会第五次会议，补选产生了乡长、人大主席、副乡长、人大副主席各1名。4月中旬以来，我们精心组织并完成了全乡村支两委换届选举工作，把一批政治素质好、廉洁奉公、能带领群众致富奔小康的优秀党员群众选进村支两委班子，配强了村级班子。

## (三)党建促经建，全乡经济实现较快发展

今年，我乡以“党的建设促进经济建设”为指引，大力发展特色产业。立足“烤烟兴乡”战略，健全土地流转机制，全乡种植烤烟1700亩，收购烟叶近6000担，产值500万元，打造了腊元交烟1800担和石井交烟1000担的两个现代烟草农业示范村。全乡经济发展来势喜人。

## 五、强化考核评价，严格督促检查，适时总结表彰

我们把党建工作纳入全乡文明考核的重要内容，与村干部待遇、干部评先评优有机结合起来，开展了党建工作检查评比活动，评选出蒋连格同志为县“十佳共产党员”、石井村为县“先进党支部”，蒋重先为县“优秀共产党员”。乡党委在“七一”期间对7个先进党支部，29名优秀共产党员也分别进行了表彰。

## 六、存在的问题和今后的工作

回顾今年以来的工作，我乡党建工作取得了一定的成绩，但也仍有许多不足之处，一是农村党建存在薄弱环节，部分村党支部在全面建设小康社会中的战斗力没有充分发挥，村与村发展不平衡；二是党员干部教育培训有待加强，要更加注重培养适应新形势发展的高素质村干部；三是村级组织活动场所的建设步伐要加快、管理和使用需进一步规范；四是个别农村党支部在开展创先争优公开承诺中承诺内容不很具体，显得有些空泛；五是党员管理工作还有待进一步加强。

在今后的党建工作中，我将进一步完善自己，充分履行好乡党委书记的职责，围绕“五好”目标，团结党委班子成员，改进方法，落实党建工作责任制，积极探索党员服务群众长效工作机制，切实增强党的基层组织服务社会主义新农村建设的能力，为构建和谐作出自己应有的贡献！

述职完毕，谢谢大家。

## 党建网格工作报告篇二

为了更好贯彻落实《中国共产党章程》、《中国共产党和国家机关基层组织工作条例》以及市直机关党工委的《实施意见》。促进局机关党组织工作规范化，制度化，增强机关党组织的创造力、凝聚力、战斗力，结合局机关实际，特制定以下党建工作制度和议事规则。

### 一、总支部委员会会议议题

2、讨论研究局机关党建工作的重大问题和以机关总支部委员会名义上报下达的文件；研究机关年度党建工作计划和实施意见；研究年度工作总结。

3、研究局机关党的建设，党风廉政建设，精神文明建设和政

治思想工作中的重大事项。

4、研究机关工会，共青团，妇委会等群众团体工作的重大事项。

5、研究讨论机关入党积极分子的培养教育，新党员发展及预备党员转正工作。

6、讨论决定对机关党员的奖惩(含对先进集体，优秀党员，党务工作者推荐，考核，表彰;对违法违纪党员的处理并上报)。

7、研究市直党工委，局党委临时交办的有关事宜。

## 二、总支部委员会议事规则

1、严格执行民主集中制，建立健全规范的议事决策机制，提高决策的科学化，民主化水平。

2、总支部委员会一般每季度召开一次，遇特殊情况和因工作需要可随时召开。

4、总支部委员会会议必须有半数以上委员到会才能举行，讨论决定问题时，必须充分发挥民主，执行少数服从多数原则，会议可根据工作需要吸收相关人员列席会议。

5、会议记录由组织委员负责，记录要清晰，忠于发言人的意愿，对听不清楚或未记全的重要意见，要及时请发言人核对补充。会议记录在会后由副书记审核签注后送书记审定。

6、对会议议定的事项，各委员必须坚决执行，对归口负责上报或落实的该项要按时完成，并及时反馈(包括市直机关党工委要求上报的有关事项)。

7、与会人员要遵守会场纪律，集中精力开会，未经主持人同

意不得处理与会议无关事宜，更不能中途擅自离会。

8、与会人员要自觉遵守会议保密纪律，杜绝自由主义现象发生。

1、支部委员会每半年、总支部委员每年向党员大会报告工作，征求党员的意见，接受党员的评议和监督。

4、总支坚持定期向上级党组织报告工作，对政策上把握不准的党内重大问题随时请示报告，对党工委布置的工作要及时汇报完成情况。接受上级党组织的监督和指示。

5、每个党员都要按时参加党的组织活动，认真负责地向党组织汇报自己的思想和工作情况，党员外出时间较长，应以书面形式，每季度向党组织汇报思想和工作情况，归队后应当面向党组织负责人汇报，自觉接受党组织的教育和监督。平时有重大事项，要随时向党组织汇报和反映。

6、入党介绍人要定期向所在党支部汇报被介绍人的思想，工作，学习等情况，取得支部的指导和帮助。

#### 四、党费收缴管理制度

1、党员交纳党费应做到自觉，主动，积极，在每月的20日前应由本人亲自交给党小组长，党小组长应及时登记，造册，做好党员党费证记录，并将收缴党费及时上交支部组织委员。支部组织委员按时上交总支组织委员。

2、党员如遇特殊情况不能按时交纳党费，可以补交，但补交党费的时间不走超过三个月。对不按时交纳党费的党员，支部要及时进行批评教育，对无正当理由连续6个月不交纳党费的党员，按自行脱党处理。

3、党员应交纳的党费比例，由各支部组织委员按照上级党组



织规定的比例和按照统一的核定，党员必须足额交纳。党员增加工资收入后，由支部组织委员会核算后通知党员本人，按新工资标准领取工资的当月起，按照规定比例交纳党费。总支应在每年年终，向党员公布党费收缴情况。

4、预备党员从支部大会通过其预备党员之月开始同正式党员一样按规定交纳党费。

5、所有收缴的党费由机关总支每季度一次统一上交汇入党工委的党费账户，局机关党组织不留成党费，不得拖延上缴或借支，挪用党费。

## 五、党员学习培训制度

1、培训内容：系统地学习马列主义，毛泽东思想，邓小平理论和“三个代表”重要思想，学习《党章》、党的基本路线、基本方针，基本政策，党的基本知识，科学文化知识，法律知识和形势任务教育等内容。

2、党员学习教育要做到“六有”：有学习计划，有相对固定的学习时间，有学习记录本，有学习考勤中，有个人笔记本，有学习心得体会。

3、每个月召开一次党员学习会，学理论，学党章，传达上级指示精神，局领导每年要为党员上课2-3次。

5、机关总支部委员、支部委员及专职党员干部的培训教育，每2年至少轮训一次。

6、积极选送党员干部参加党校各种学习培训，定期举办党员培训班。

7、创新学习载体，丰富学习内涵，采取辅导报告，办培训，组织对党员进行学习培训。

8、组织入党积极分子参加市直机关党工委培训班学习培训

9、努力搞好党员干部职工的岗位培训和技能培训，积极创造有利条件，鼓励不脱产学习，深造学习，倡导岗位成才，自学成才。

## 六、党员教育管理监督制度

3、严格党员管理。每个党员都必须编入一个支部过组织生活，督促党员履行义务，并按照规定交纳党费。

4、坚持民主生活制度，支部每半年召开一次民主生活会。对照党员标准，个人检查总结自己在学习，思想，工作，作风同，廉洁自律等方面的情况。开展批评与自我批评，防止的纠正工作中的缺点和错误，克服和制止党内违法违纪现象的发生。

5、机关党总支每半年，支部每季度分析一次党员和群众的思想状况，切实改进和加强思想政治工作。

6、党员领导干部，机关党总支支部委员，支部委员每半年至少与党员谈心一次；党员与党员之间，党员与群众之间每年至少开展谈心一次。

7、定期组织民主评议党员，每年年终，结合工作总结，开展一次民主评议党员活动。

8、加强党风廉政建设，严格执行党的纪律，对违法违纪党员要严格按《党章》及《党纪处分条例》等有关规定及时进行处理，坚决同腐败现象作斗争。

9、严格按照“坚持标准，保证质量，改善结构，慎重发展”的要求，有计划，有步骤地做好发展党员工作。加强对入党积极分子和预备党员的教育，培养得考察，严格把好质量

关。

10、定期检查党员参加组织生活的情况，特别是党员领导干部参加所在支部组织生活的情况。党员参加组织生活情况，每半年在党内通报一次；党员领导干部参加所在支部组织生活的情况，每年向上级党组织报告一次。对多次或长期无故不参加组织生活的党员和党员领导干部要进行批评教育。

11、严格按照规定接转党的组织关系。党员在调动工作办理行政关系同时，要办好转接党组织关系的手续。

12、建立党员活动室，配发党报党刊，及时下发上级文件，扩大党员的知情权，定时公开党内事务。

13、积极开展革命传统，爱国主义，思想道德等教育，每年组织1-2次市区周边爱国主义教育基地的参观学习，每年组织一次义务活动。

## 七、民主评议党员制度

1、每年开展一次民主评议党员活动，在年度考核，年终总结时或上级党组织同意安排的时间内进行。

2、民主评议党员按照“学习教育，自我评议，民主评议，组织考核，表彰和处置”等五个环节进行，重点抓好党内互评，群众评议和支部考评工作。

3、对党员进行在新形势下坚持党员标准的教育，组织学习《党章》党的重要理论和领导讲话精神，提高对党的性质，理想，宗旨，纪律的认识，为自我评价和民主评议打好基础。

4、评议按支部或党小组进行。党员在学习讨论的基础上对照党员标准，总结个人在思想，工作，学习，作风，特别是学习实践中“三个代表”重要思想等方面的情况，肯定成绩，

找出差距，明确努力方向。

5、每个党员都要认真参加民主评议，对照党员标准进行的处评，互评，开展批评与自我批评，党小组长要做好会议记录。评议期间非特殊情况不得请假。

6、按照党章规定的党员标准和本局的保持共产党先进性具体要求，在对党员进行坚持党员标准教育和党员做出自我评价与自我批评的基础上，党员要填写《民主评议党员登记表》，支委会在广泛听取各方面意见后，对每个党员形成评议意见通知党员本人，并向支部大会报告评议情况。

7、对评出的优秀党员进行表扬或表彰；对模范作用不突出的党员，要进行教育帮助；对不合格的党员，支委会区别不同情况，提出限期改正或者劝退，除名的意见提交支部大会表决，报党工委审批。

8、认真做好评议党员工作总结，并将评议党员情况上级组织。

## 党建网格工作报告篇三

同志们：

根据党章和上级有关文件规定，按照机关工委统一部署，今天召开全体党员大会。大会主要任务是总结汇报本届党支部的工作，进行党支部换届选举。

下面，请允许我代表本届党支部向大家汇报工作。

我的汇报分三个部分：

### 一、主要工作回顾

在上级党委的正确领导下，在我局全体党员和全体员工的大

力支持帮助下，党支部发挥了政治核心作用，卓有成效地开展了党员先进性教育活动等一系列工作。按照机关工委的统一部署以实现了经济扩展，产业发展，基本上形成了科技创新型、资源节约型、和谐发展型为中心统筹指导，党员群众努力工作。

### （一）高度重视，精心组织，认真做好党员先进性教育工作

党员先进性教育工作是我党在新的历史时期加强自身建设，永葆先进性的重要举措。支部高度重视，健全机制，精心组织，务实创新。在求实效和群众满意上下功夫，广泛征求群众建议。

### （二）认真抓好组织建设

组织建设是党建的基础，是党的全部战斗力的根基。严格按照党员发展规范的要求，加强对入党积极分子的培养，坚持党员标准，保证党员质量，按照“重点培养、慎重发展”的原则，认真做好党员发展工作。

### （三）认真抓好思想建设

思想建设是党建的灵魂。思想建设主要是通过抓思想学习、抓民主生活会，提高党员的思想觉悟来进行的。我支部重点学习和领会了“三个代表”重要思想、树立落实科学发展观。坚定共产主义理想和建设有中国特色的社会主义信念，牢固树立全心全意为人民服务宗旨，树立正确的世界观、人生观和价值观，激活每个共产党员先进性的基因，提高党员的思想觉悟。通过一系列活动与专题会，激发了党员同志模范带头的工作热情。

### （四）认真抓好制度建设

制度建设是党建的关键，邓小平同志说：“制度比人可靠”。

制度建设是党建工作向规范化、科学化迈进的重要途径。在学习领会各项规章制度的基础上，党支部先后制定和主持了一系列党员管理制度。

### （五）认真抓好作风建设

作风建设是党建的根本，党员的作风是党员党性修养的体现。党的作风是由每个党员的作风来体现的。

1、学习优良作风，提高思想觉悟，搭建实践平台。组织全体党员学习胡锦涛同志在新时期保持共产党员先进性教育报告会上的重要讲话。强调党员要坚持“两个务必”，即务必保持艰苦奋斗的作风；务必保持谦虚谨慎戒骄戒躁的工作作风。学习党的优良传统，坚持理论联系实际，密切联系群众，批评与自我批评，学习弘扬“八荣八耻”社会主义荣辱观。

多先进性的优秀事迹。他们的先进事迹和甘于奉献的精神带动了大批的党员和群众，为党支部的建设和发展做出了巨大贡献。

### （六）认真抓好能力建设

能力建设是党员战斗力、创造力的保证，是党员先锋模范作用的基础，也是党支部凝聚力、战斗力、创造力的保证。

1、努力提高员工的操作能力和技术水平是我支部工作的重心之一。

2、提高行政党员、办公人员的服务能力。贯彻以员工为主体，以技术操作为本位的思想理念，树立管理就是服务的意识，努力提高服务质量、效率和水平，明确分工，互相配合，创造和谐、优良的办公氛围与和谐工作环境。

3、提高领导干部决策能力、执行能力

## 党建网格工作报告篇四

随着电信市场竞争的白热化，当前的营销管理模式已经不能适应市场变化的要求，推行精细化网格化营销管理模式势在必行。

网格化管理，实质是通过自有渠道为一个地理微区域单元格的中心，进行服务营销的辐射，许多个单元格串联起来，形成无缝的管理体系，即为网格化管理，这种方式也可称为以自有渠道为中心的网格化管理。

### 为什么运营商要积极推动网格化管理

三是网格划分实现了无缝隙覆盖，服务营销区域清晰，既不会有市场盲区，又不会产生重复覆盖管理的人员浪费。

### 网格化管理内涵及意义

联通是三家运营商中最先进行网格化探索的，就以联通为例，简单介绍一下网格化管理的实践。

网格化营销的主要内容包括：1) 合理划分网格；2) 落实经营责任；3) 实施名单管理；4) 健全激励机制；5) 加强系统支撑。

在考核激励上，统一奖励模式、打破专业壁垒，奖励落实到人；从系统支撑看，细化到网格，精细化程度提高、责权利分明。充分体现了其扁平管理、资源下沉、激发活力和提升业绩的好处。

### 网格化营销存在问题

网格化营销管理在探索过程中也会出现这样那样的问题，如营销模式不统一，网格内客户群定位不统一；营销末端管理

方式粗放，任务、目标、资源未匹配到细分市场；有些社会渠道未纳入到营销末端管理，造成管理薄弱、服务支撑不到位等。

网格化营销的提升建议 1. 建立网格化区域管理中心

2. 分析网格化区域的竞争力 建议针对每一个产生的网格，进行单独分析。对网格的市场经营环境进行较为详细的分析，直接为各渠道如何改进其经营环境、采取适度的策略，优化竞争形势，提供了有力的参考依据和建议。

3. 打造区域经理和网格经理的网格营销与管理能力

加大对区域经理、网格经理等人员的能力培养，提高其市场管理能力，提升网格片区竞争力。

## 党建网格工作报告篇五

党的建设即马克思主义建党理论同党的建设实践的统一，下面是本站小编给大家带来的党建工作报告，欢迎阅读！

20xx年，镇党委严格按照“推动发展，服务群众，凝聚人心，促进和谐”的总体要求，突出重点，强化措施，进一步提升基层党建工作的科学化水平，为推动我镇经济社会又好又快发展提供了坚强的组织保证。

### 一、基层党建工作情况

黄山头镇辖15个村，2个社区，党支部38个，817名党员，其中农村党员484人。大专及以上学历64名，占党员总数的7.8%，35岁以下党员252名，占党员总数31%。外出流动党员216名，占党员总数的26%，三年来共发展新党员66名，其中女性党员18名。



## 二、上半年工作开展情况：

3月25日，全镇召开村支部书记，副书记，镇直单位负责人和分管党务工作的同志参加的全镇基层党建工作专题会。会议传达全县组织工作会议精神，安排部署20xx年基层党建工作，镇党委书记陶宏军分别与各村(社区)，镇直单位支部书记签订了基层组织建设工作责任书。从抓好队伍、管好党员、发展经济、健全制度等多个方面明确工作责任，并将基层党建工作落实情况作为支部书记实绩评定的重要内容，作为选拔任用，奖励惩戒的重要依据。确保支部书记把抓好党建工作作为自己的第一责任。

### (一)健全机制，增强党建工作活力。

一是健全干部待遇保障机制。按照省委要求，村主职干部工资为15000元，副职干部工资为10000元，同时通过制定奖励政策，在政策范围内，通过省市县镇表彰增加现金奖励等途径，提高村干部工作报酬。

二是健全考评激励机制。制定和完善了《村级重点工作考评办法》、《村两委考评办法》，根据黄山实际，以十二项重点工作对村两委集体和班子个人进行群众评议，党委考核小组打分。20xx年，镇党委拿出2万元，对成绩突出的三个先进村给予奖励。为更好的抓好奖惩落实，村干部工资实行绩效考核制度。从村主职干部工资中提取1500，副职干部工资中提取1000元，作为绩效考核工资，根据工作完成情况，分类别分层次发放或扣除绩效工资。20xx年排名后三位的支部书记分别扣除个人绩效工资1000元，战线工作排名末位的村干部每人分别扣除工资500元，有奖有罚提升工作积极性。

三是健全党员群众帮扶机制，实行机关干部，镇直单位与村和群众实行城乡互联帮扶机制。在“七·一”包村包户单位和个人对困难党员开展慰问活动，上半年帮扶资金约2万元，用于困难党员的救助和帮扶，有效凝结了党员群众关系。

四是健全农村财务管理机制。开展农村财务清理，村级实现按月报帐、按月开支，对于不符合报销条件的坚决不予入帐，对于大型开支，1000元以下开支由包村干部和支部书记共同签字，10000元以上所有支出必须有支部书记、包村干部、镇纪委和镇长共同签字盖章，防止了集体资产流失，确保了村级工作的正常运转。

## (二)加强管理，夯实农村基层党建基础。

一是抓好村干部的管理。制定村干部年度学习计划，着重加强村干部信仰信念、勤政廉政、财务管理、信访维稳等方面的教育和管理。20xx年上半年组织村干部集中培训学习六次。制定了村干部选任管理办法，合理设置了村干部职数。15个村和2个社区均选派了第一书记，对于软弱涣散基层党组织的三个重点村分别制定整改措施，从村部建设、制度执行、增强造血功能找准关键督促整改。

二是积极探索村级后备干部的“选、育、管、用”工作机制，储备了32名德才兼备的村级后备干部，畅通村干部用人、选人渠道，近两年来，有8名后备干部通过群众推选进入两委班子任职。

三是抓好党员管理。坚持党员发展标准，严把党员入口关。20xx年全镇发展党员20名，其中大专以上学历12名，占60%。35岁以下党员15名，占75%，农村致富能手和种养大户11人，有效改善了全镇党员队伍结构，严格执行支部两年培养三年考察期的规定，入党积极分子与发展对象达到6:1的比例。认真对待党员发展过程中的信访问题。20xx年我镇转正党员姚纯见同志在转正过程中，镇纪委，镇组织办多次接到匿名举报，称该同志不符合党员标准，镇党委组织纪检办、组织办人员，下村调查取证，并在全体党员会上对问题进行了澄清。通过党员评议，我镇今年上半年处置了不合格党员一名。

四是依托黄山头镇党员qq群，为党员群体提供远程服务。20xx年共通过流动党员平台发布党委工作信息100余条，帮助在外流动党员解决实际困难20余件，有效加强党委、支部与流动党员之间的沟通和联系。

五是注重对年轻干部的关心和培养。全镇目前有35岁以下干部9名。一是在生活上关心他们，及时了解他们在生活上的困难和问题。二是在工作中严格要求，每个年轻同志跟随一个党委领导，每月上交一篇调研文章，全面参与镇村两级事务，迅速成长成熟。三是经常性开展面对面交心谈心活动，及时掌握思想动态。

### (三) 培育产业，强化基层党建支撑。

因地制宜搞好村级集体经济的发展，为基层党建工作打好经济基础。对于村级有规模产业的村，我们采取扩大产业规模的方式，如油菜产业的天保村，我们就积极扩大公司+农户的种植模式，以天保村为中心，带动周边合子、丁家等村发展油菜产业，增加群众收入亩平150元，从而也带动了集体经济收入的增长，以花卉苗木为主的马鞍山村，以黄鳝养殖为主的曾口、栗树村，以红提种植为主的新堤村，我们通过政府引导，村级组织成立专业合作社，负责产、供、销问题，极大的壮大了村级产业的发展，增加了农民收入，村级集体经济也得到了增加。再次是争取项目，我们通过争取孟溪大垵扶贫开发项目，争取项目现金300多万元，用于将马鞍山村200余亩土地进行集中连片改造，将原有丘陵地带全部改造成高产良田，道路、沟渠全部硬化，改善了农村生产生活条件，村级集体收入无形中提到了提高。

### (四) 巩固阵地，促进基层党建工作健康发展。

加强推进党员群众服务中心建设。20xx年新建的谭家村、建红村、永兴垵村高标准建设完工，已于年初使用。北宫咀村党员群众服务中心房屋主体结构已经全部完工，目前正在进行

内部装修，预计今年底可顺利完工，届时将成为公安县乃至全市的亮点工程。今年，又有4个村党员群众服务中心进行新建。目前丁家咀村已正式开工，其余三个村由于近期天气原因，完成了土地平整，定于七月底正式开工，年前完工。对党员群众服务中心的管理使用，实行具体问题具体分析，对于条件较好，党组织凝聚力强的村搞好特色工作和亮点的创建。主要是上升和永兴垸村流动党员管理村级示范点的建设。结合新建村部，在北宫，建红，谭家，永兴垸搞好廉政文化示范点的建设，对于基础较差，党组织凝聚力差的支部进一步督促做好基础工作的整改和各项制度的执行和规范。切实做到整改一个，见效一个，全镇一盘棋，村村有亮点。

#### (五) 抓严抓实，开展群众路线教育实践活动。

采取集中学习，个人自学、交流助学等多种方式，组织全镇党员干部通读《论群众路线》和《厉行节约、反对浪费》两本读本，、李鸿忠等领导人关于群众路线的讲话、杨征民《我把家乡当母亲》典型事迹报告文章和中省市县关于改进工作作风、密切联系群众等文件，观看了我县斑竹当镇车家垸村支部书记范礼铭、原麻豪口镇福利院院长刘德芬、全国优秀共产党员郭明义的先进事迹和《焦裕禄》影片，邀请市委党校副校长徐建祥教授上关于群众路线的党课和县纪委袁丹君作了干部作风建设专题报告，并开展“创三个一流、争当好干部”专题讨论活动，促进党员干部以榜样为参照，以践行为基础。

通过发放民主评议表，成立干部牵头，党员包组到户工作专班，走访农户5263户，收集意见建议385条，党委开会集中研究后梳理形成关于领导班子“四风”方面问题9条，工作、民生、发展方面问题19条。

镇党委把对群众的承诺归纳为今年黄山头十大实事，即一是启动沿河大道建设；二是完成游客接待中心建设；三是完成北宫咀新农村示范小区建设；四是加大农田水利基础设施建设，

新建老贯溪泵站和完成曾口泵站更新改造升级;五是启动虎东干堤黄山拦河坝至天保15.3公路堤面水泥路建设;六是彻底解决全镇饮水不安全问题;七是完成曾口村及上升村1万亩高产农田土地整治项目;八是实现全镇15个村智能广播“村村响”;九是完成北宫咀社区和界沟社区办公场所建设;十是完成黄山头中学、黄山头小学和北宫小学三所学校操场升级改造。

肖家咀村、邵家岗村、新堤村三个软弱涣散党组织，均属于村部建设达不到标准，经村两委与党委政府、村党员及村民代表研究，肖家咀村支部对村部进行维修，资金投入12万元，将村部进行危房整体加固，更换门窗、整修屋顶、添置办公设施等，资金全部由村级自筹。邵家岗村支部对村部进行新建，资金投入50万元，在外成功人士捐资10万，上级配套10万，县包村干部支持20万，村级自筹10万，目前选址已完成，规划设计正在进行中。新堤村支部对村部进行新建，资金投入50万，县民政局支持5万，上级配套10万，现有村部变卖25万，村级自筹10万，此外还在结合“两委”换届，建强干部队伍。进一步规范“三会一课”制度，深入开展民主评议党员活动，确保村“两委”班子的工作规范化、制度化和程序化。发展集体经济，增强造血功能。加快土地流转，因地制宜，提高经济效益，增加农民收入。

在整改措施上一是建立健全各项制度。健全完善了20xx年黄山头镇机关管理制度，明确了考勤、值班、请假、财务、小车管理等七项制度，镇纪委牵头采取电话抽查、现场检查等办法对全镇党员干部在岗履职情况进行检查，确保干部在岗在位。公务用车和餐饮由党政办负责进行统一管理，最大限度地降低公务经费支出，着力解决脱岗、旷工、迟到早退、占位不作为、等工作纪律松散、工作作风漂浮的现象。目前已全镇已通报处理在班不在岗人员1名。二是改会风文风。少开会、开短会。能不开会解决的决不开会，能在一次会议中解决的决不开多次，能开短会的决不开长会，少发文，发短文，杜绝空洞无物的文件材料，反对“以文件落实文件”的做

法，让党员干部腾出时间，集中精力下基层多干事、干实事、求实效。今年以来，全镇共发文34件，与去年同期相比减少40%。共开会15次，合并开会5次，减少开小会次数11次。三是加强督查力度。镇纪委与党员干部签订《廉洁自律承诺书》，实行干部办酒席申报制度，确保干部不违规办酒席，成立由镇纪委牵头的作风建设督查小组，不定期开展督查，并及时通报督查情况，对督查中发现的问题，将对责任人进行约谈，并责令限期整改。同时对全镇大操大办、树拱门之风严格制止，发现一起查处一起。

### 三、存在的问题

- 1、北宫咀村村部规划设计，由于北宫咀村为新农村建设示范点，准备将其打造为荆州一流村部，希望县委组织部在内部规划设计方面给予合理建议。
- 2、根据省市县软弱涣散基层党组织标准，我镇现有三个支部属于软弱涣散党组织，村部需要维修或新建，希望在资金方面给予支持。
- 3、部分村干部思想观念陈旧，工作方法落后，思想不够解放，缺乏改革创新意识，对农村工作普遍存在着“硬办法不敢用，软办法不顶用，新办法不会用”的困惑，直接影响了农村各项工作的开展。
- 4、集体经济结构单一，抵御市场风险能力不强，大部分村的集体经济收入主要还是来源于集体土地的承包。

### 四、下阶段工作计划:

- 1、继续抓好党的群众路线教育实践活动。为民主生活会的召开做好充分的准备，抓好第三阶段的整改落实。
- 2、做好村两委班子的换届选举工作。做好流动党员管理示范

点的建设。做好村级廉政文化示范点的建设。

3、加快新建村部和维修村部的建设，确保年前投入使用，提档升级党员群众服务中心，实现五务合一，提升村级服务功能。

4、加强农村信息化建设，利用远程教育、手机信息平台，发布政策法规、农业科技等农事服务信息，解决老百姓信息不畅通问题。

5、发展产业。发展产业是基层党建的永恒主题。今年新堤村将发展红提产业，规模将发展到1000亩，并成立新堤种植专业合作社，我们将突出抓好党员“双带”和样板引领，实行连点成线、连线成片，扩大销路，带动产业发展，增加农民收入。

20xx年，镇党委严格按照“推动发展，服务群众，凝聚人心，促进和谐”的总体要求，突出重点，强化措施，进一步提升基层党建工作的科学化水平，为推动我镇经济社会又好又快发展提供了坚强的组织保证。

## 一、基层党建工作情况

黄山头镇辖15个村，2个社区，党支部38个，817名党员，其中农村党员484人。大专及以上学历64名，占党员总数的7.8%，35岁以下党员252名，占党员总数31%。外出流动党员216名，占党员总数的26%，三年来共发展新党员66名，其中女性党员18名。

## 二、上半年工作开展情况：

3月25日，全镇召开村支部书记，副书记，镇直单位负责人和分管党务工作的同志参加的全镇基层党建工作专题会。会议传达全县组织工作会议精神，安排部署20xx年基层党建工作，

镇党委书记陶宏军分别与各村(社区)，镇直单位支部书记签订了基层组织建设责任书。从抓好队伍、管好党员、发展经济、健全制度等多个方面明确工作责任，并将基层党建工作落实情况作为支部书记实绩评定的重要内容，作为选拔任用，奖励惩戒的重要依据。确保支部书记把抓好党建工作作为自己的第一责任。

### (一)健全机制，增强党建工作活力。

一是健全干部待遇保障机制。按照省委要求，村主职干部工资为15000元，副职干部工资为10000元，同时通过制定奖励政策，在政策范围内，通过省市县镇表彰增加现金奖励等途径，提高村干部工作报酬。

二是健全考评激励机制。制定和完善了《村级重点工作考评办法》、《村两委考评办法》，根据黄山实际，以十二项重点工作对村两委集体和班子个人进行群众评议，党委考核小组打分。20xx年，镇党委拿出2万元，对成绩突出的三个先进村给予奖励。为更好的抓好奖惩落实，村干部工资实行绩效考核制度。从村主职干部工资中提取1500，副职干部工资中提取1000元，作为绩效考核工资，根据工作完成情况，分类别分层次发放或扣除绩效工资。20xx年排名后三位的支部书记分别扣除个人绩效工资1000元，战线工作排名末位的村干部每人分别扣除工资500元，有奖有罚提升工作积极性。

三是健全党员群众帮扶机制，实行机关干部，镇直单位与村和群众实行城乡互联帮扶机制。在“七·一”包村包户单位和个人对困难党员开展慰问活动，上半年帮扶资金约2万元，用于困难党员的救助和帮扶，有效凝结了党员群众关系。

四是健全农村财务管理机制。开展农村财务清理，村级实现按月报帐、按月开支，对于不符合报销条件的坚决不予入帐，对于大型开支，1000元以下开支由包村干部和支部书记共同签字，10000元以上所有支出必须有支部书记、包村干部、镇



纪委和镇长共同签字盖章，防止了集体资产流失，确保了村级工作的正常运转。

## (二)加强管理，夯实农村基层党建基础。

一是抓好村干部的管理。制定村干部年度学习计划，着重加强村干部信仰信念、勤政廉政、财务管理、信访维稳等方面的教育和管理□20xx年上半年组织村干部集中培训学习六次。制定了村干部选任管理办法，合理设置了村干部职数。15个村和2个社区均选派了第一书记，对于软弱涣散基层党组织的三个重点村分别制定整改措施，从村部建设、制度执行、增强造血功能找准关键督促整改。

二是积极探索村级后备干部的“选、育、管、用”工作机制，储备了32名德才兼备的村级后备干部，畅通村干部用人、选人渠道，近两年来，有8名后备干部通过群众推选进入两委班子任职。

三是抓好党员管理。坚持党员发展标准，严把党员入口关□20xx年全镇发展党员20名，其中大专以上学历12名，占60%。35岁以下党员15名，占75%，农村致富能手和种养大户11人，有效改善了全镇党员队伍结构，严格执行支部两年培养三年考察期的规定，入党积极分子与发展对象达到6:1的比例。认真对待党员发展过程中的信访问题□20xx年我镇转正党员姚纯见同志在转正过程中，镇纪委，镇组织办多次接到匿名举报，称该同志不符合党员标准，镇党委组织纪检办、组织办人员，下村调查取证，并在全体党员会上对问题进行了澄清。通过党员评议，我镇今年上半年处置了不合格党员一名。

四是依托黄山头镇党员qq群，为党员群体提供远程服务□20xx年共通过流动党员平台发布党委工作信息100余条，帮助在外流动党员解决实际困难20余件，有效加强党委、支部与流动党员之间的沟通和联系。

五是注重对年轻干部的关心和培养。全镇目前有35岁以下干部9名。一是在生活上关心他们，及时了解他们在生活上的困难和问题。二是在工作中严格要求，每个年轻同志跟随一个党委领导，每月上交一篇调研文章，全面参与镇村两级事务，迅速成长成熟。三是经常性开展面对面交心谈心活动，及时掌握思想动态。

### (三) 培育产业，强化基层党建支撑。

因地制宜搞好村级集体经济的发展，为基层党建工作打好经济基础。对于村级有规模产业的村，我们采取扩大产业规模的方式，如油菜产业的天保村，我们就积极扩大公司+农户的种植模式，以天保村为中心，带动周边合子、丁家等村发展油菜产业，增加群众收入亩平150元，从而也带动了集体经济收入的增长，以花卉苗木为主的马鞍山村，以黄鳝养殖为主的曾口、栗树村，以红提种植为主的新堤村，我们通过政府引导，村级组织成立专业合作社，负责产、供、销问题，极大的壮大了村级产业的发展，增加了农民收入，村级集体经济也得到了增加。再次是争取项目，我们通过争取孟溪大垸扶贫开发项目，争取项目现金300多万元，用于将马鞍山村200余亩土地进行集中连片改造，将原有丘陵地带全部改造成高产良田，道路、沟渠全部硬化，改善了农村生产生活条件，村级集体收入无形中提到了提高。

### (四) 巩固阵地，促进基层党建工作健康发展。

加强推进党员群众服务中心建设□20xx年新建的谭家村、建红村、永兴垸村高标准建设完工，已于年初使用。北宫咀村党员群众服务中心房屋主体结构已经全部完工，目前正在正在进行内部装修，预计今年底可顺利完工，届时将成为公安县乃至全市的亮点工程。今年，又有4个村党员群众服务中心进行新建。目前丁家咀村已正式开工，其余三个村由于近期天气原因，完成了土地平整，定于七月底正式开工，年前完工。对党员群众服务中心的管理使用，实行具体问题具体分析，对

于条件较好，党组织凝聚力强的村搞好特色工作和亮点的创建。主要是上升和永兴垵村流动党员管理村级示范点的建设。结合新建村部，在北宫，建红，谭家，永兴垵搞好廉政文化示范点的建设，对于基础较差，党组织凝聚力差的支部进一步督促做好基础工作的整改和各项制度的执行和规范。切实做到整改一个，见效一个，全镇一盘棋，村村有亮点。

#### (五)抓严抓实，开展群众路线教育实践活动。

采取集中学习，个人自学、交流助学等多种方式，组织全镇党员干部通读《论群众路线》和《厉行节约、反对浪费》两本读本，、李鸿忠等领导人关于群众路线的讲话、杨征民

《我把家乡当母亲》典型事迹报告文章和中省市县关于改进工作作风、密切联系群众等文件，观看了我县斑竹当镇车家垵村支部书记范礼铭、原麻豪口镇福利院院长刘德芬、全国优秀共产党员郭明义的先进事迹和《焦裕禄》影片，邀请市委党校副校长徐建祥教授上关于群众路线的党课和县纪委袁丹君作了干部作风建设专题报告，并开展“创三个一流、争当好干部”专题讨论活动，促进党员干部以榜样为参照，以践行为基础。

通过发放民主评议表，成立干部牵头，党员包组到户工作专班，走访农户5263户，收集意见建议385条，党委开会集中研究后梳理形成关于领导班子“四风”方面问题9条，工作、民生、发展方面问题19条。

镇党委把对群众的承诺归纳为今年黄山头十大实事，即一是启动沿河大道建设；二是完成游客接待中心建设；三是完成北宫咀新农村示范小区建设；四是加大农田水利基础设施建设，新建老贯溪泵站和完成曾口泵站更新改造升级；五是启动虎东干堤黄山拦河坝至天保15.3公路堤面水泥路建设；六是彻底解决全镇饮水不安全问题；七是完成曾口村及上升村1万亩高产农田土地整治项目；八是实现全镇15个村智能广播“村村响”；九是完成北宫咀社区和界沟社区办公场所建设；十是完

成黄山头中学、黄山头小学和北宫小学三所学校操场升级改造。

肖家咀村、邵家岗村、新堤村三个软弱涣散党组织，均属于村部建设达不到标准，经村两委与党委政府、村党员及村民代表研究，肖家咀村支部对村部进行维修，资金投入12万元，将村部进行危房整体加固，更换门窗、整修屋顶、添置办公设施等，资金全部由村级自筹。邵家岗村支部对村部进行新建，资金投入50万元，在外成功人士捐资10万，上级配套10万，县包村干部支持20万，村级自筹10万，目前选址已完成，规划设计正在进行中。新堤村支部对村部进行新建，资金投入50万，县民政局支持5万，上级配套10万，现有村部变卖25万，村级自筹10万，此外还在结合“两委”换届，建强干部队伍。进一步规范“三会一课”制度，深入开展民主评议党员活动，确保村“两委”班子的工作规范化、制度化和程序化。发展集体经济，增强造血功能。加快土地流转，因地制宜，提高经济效益，增加农民收入。

在整改措施上一是建立健全各项制度。健全完善了20xx年黄山头镇机关管理制度，明确了考勤、值班、请假、财务、小车管理等七项制度，镇纪委牵头采取电话抽查、现场检查等办法对全镇党员干部在岗履职情况进行检查，确保干部在岗在位。公务用车和餐饮由党政办负责进行统一管理，最大限度地降低公务经费支出，着力解决脱岗、旷工、迟到早退、占位不作为、等工作纪律松散、工作作风漂浮的现象。目前已全镇已通报处理在班不在岗人员1名。二是改会风文风。少开会、开短会。能不开会解决的决不开会，能在一次会议中解决的决不开多次，能开短会的决不开长会，少发文，发短文，杜绝空洞无物的文件材料，反对“以文件落实文件”的做法，让党员干部腾出时间，集中精力下基层多干事、干实事、求实效。今年以来，全镇共发文34件，与去年同期相比减少40%。共开会15次，合并开会5次，减少开小会次数11次。三是加强督查力度。镇纪委与党员干部签订《廉洁自律承诺书》，实行干部办酒席申报制度，确保干部不违规办酒席，

成立由镇纪委牵头的作风建设督查小组，不定期开展督查，并及时通报督查情况，对督查中发现的问题，将对责任人进行约谈，并责令限期整改。同时对全镇大操大办、树拱门之风严格制止，发现一起查处一起。

### 三、存在的问题

1、北宫咀村村部规划设计，由于北宫咀村为新农村建设示范点，准备将其打造为荆州一流村部，希望县委组织部在内部规划设计方面给予合理建议。

2、根据省市县软弱涣散基层党组织标准，我镇现有三个支部属于软弱涣散党组织，村部需要维修或新建，希望在资金方面给予支持。

3、部分村干部思想观念陈旧，工作方法落后，思想不够解放，缺乏改革创新意识，对农村工作普遍存在着“硬办法不敢用，软办法不顶用，新办法不会用”的困惑，直接影响了农村各项工作的开展。

4、集体经济结构单一，抵御市场风险能力不强，大部分村的集体经济收入主要还是来源于集体土地的承包。

### 四、下阶段工作计划：

1、继续抓好党的群众路线教育实践活动。为民主生活会的召开做好充分的准备，抓好第三阶段的整改落实。

2、做好村两委班子的换届选举工作。做好流动党员管理示范点的建设。做好村级廉政文化示范点的建设。

3、加快新建村部和维修村部的建设，确保年前投入使用，提档升级党员群众服务中心，实现五务合一，提升村级服务功能。

4、加强农村信息化建设，利用远程教育、手机信息平台，发布政策法规、农业科技等农事服务信息，解决老百姓信息不畅通问题。

5、发展产业。发展产业是基层党建的永恒主题。今年新堤村将发展红提产业，规模将发展到1000亩，并成立新堤种植专业合作社，我们将突出抓好党员“双带”和样板引领，实行连点成线、连线成片，扩大销路，带动产业发展，增加农民收入。

## 一、强化党建基础工作，提升党员队伍素质

1、加强理论学习研讨。结合党的群众路线教育实践活动，深入组织各基层党组织学习党的xx届三中全会以及系列重要讲话、重要批示精神。通过运用集中自学、班子“夜学”、党支部书记上党课、专家辅导、专题讨论、先进典型报告会、观看警示片和教育片等方式组织党员干部原原本本研读规定的必读篇目、作风建设制度规章、党内法规法纪、政策文件，并联系实际交流体会和参与理论学习测试。为从根本上解决思想和作风问题，广泛开展“践行群众观、争做好干部、共筑大城梦”、“假如我是服务对象”大讨论，不断提升党员队伍能力和素质。

2、加强学习型党组织建设。围绕“我与改革同行”主题读书活动，“五四”前夕(4月30日)，机关党委组织全系统青年骨干开展“感悟青春正能量、立志践行农业梦”的主题论坛交流活动。广大青年干部结合日常工作实际和成长中遇到的困惑，就如何加强自身建设，更好地履职尽责、服务三农畅谈体会和感受，并对群众路线教育实践活动中的所学所获，交流心得和体会。

3、加强职工文化技能建设。为丰富党员干部职工文化生活，正式组建了象棋、乒乓球、羽毛球等兴趣小组，因地制宜开展健康有益的文化活动。为持续推进农业系统干部队伍能力

素质提升工程，通过以比促学、以赛提能，逐步形成学本领、强素质的浓厚氛围，拟在今年10月组织第三届“农产品质量安全检测技能大赛”活动，目前正在制定方案。

4、深化精神文明创建活动。一是以“社会主义核心价值观我先行”实践活动为契机，大力宣传身边的先进典型。深入挖掘农业系统“富民专家”费甫华、“柑桔专家”闵泽萍”扎根基层、献身农业、为民造福的生动事迹在各类媒体进行宣传。费甫华同志的事迹在三峡日报连载刊发，市三万办一期简报专发，新华社亦将其作为“践行社会主义核心价值观”的典型大篇幅推介。二是大力开展“三关爱”志愿服务活动。局直属机关党委将“三万”、“百千万”、“三进五访”、“在职党员进社区”等活动统筹结合，先后组织系统238名党员进驻“三万”联系点和社区结对帮扶，认领岗位224个、认领难题39件、结交困难群众78人，力所能及帮助解决实际困难、化解生产生活中的矛盾和问题；组织50多名志愿者开展无偿献血；组织2次保护长江珍惜鱼类增殖放流活动；组织10多名青年志愿者参加“绿化美化·青年先锋”义务植树活动；组织4名“青年志愿者”与市特殊教育学校结对帮扶、关爱残疾儿童。三是深化道德建设。今年将继续办好“道德讲堂”，目前正在制定实施方案，拟在6-9月分批举办4期道德讲堂活动。

## 二、深入开展群众路线教育，转变党员干部作风

1、扎实开展党的群众路线教育实践活动。按照市委统一部署，以为民务实清廉为主题，聚焦“四风”，扎实开展党的群众路线教育实践活动。一是深入扎实抓学习教育。坚持规定动作质量提升，自选动作切合实际，确保党员学习教育覆盖面达到100%，确保要求学习的内容全部学习到位，不走过场，入心入脑。二是真心诚意听取意见。采取多种形式，充分听取了单位党员干部职工、局属单位领导班子成员、基层农业干部、“两代表一委员”、服务对象和农民群众等六个层面的意见和建议510条，其中涉及局党组“四风”方面问题159

条，经“集体会诊”后梳理归纳为31条。三是动真动情为民服务。教育实践活动开展以来，市直农业系统共筹集资金33万元，直接为基层和群众办实事80多件。四是碰硬较真边查边改。局党组对群众反映“四风”方面的突出问题，深刻剖析问题根源，立行立改初见成效。对涉农乱收费、办公室面积超标、机关作风“庸懒散”等问题进行专项整改，初步建立了农情直报联系点、财务集中监管、科室相互协作等制度。五是查漏补缺认真“回头看”。对发现的问题限期“补火补课”、限时整改落实。六是精心部署安排，扎实开展“查摆问题、开展批评”环节的各项重点工作。

2、深入开展“百千万”活动。统筹结合“三万”、“三进五访”、“访农情听民声送服务”、“农情联系点”、群众满意机关创建、文明创建、“五星级”服务型党组织创建等重大活动，在市直农业系统开展“百千万”活动。一是围绕深化推进“幸福村落”、“文明社区”，以“双五星”创建为总抓手，结合群众路线教育实践活动，市直农业系统在驻点村和联系社区分别开展“五个一”的活动：即“1次村(社区)情调研、走访1批困难群众、召开1次联席生活会、制定1项规划，兴办1批实事”。二是围绕“农业执法、农产品质量安全监管、农业技术培训推广服务、惠农政策实施”等普通百姓关心的现实问题，市直农业系统多次组织党员干部深入一线体验，副科级以上换位体验137人，征询服务对象意见136条，提出改进建议89条，解决实际问题36个。三是市直农业系统党员与创业户、困难户、五保户、“五老”、空巢老人和留守儿童等开展结亲认友。党员干部认领亲友154人，满足“亲友”的“微心愿”109个，解决衣食住行等力所能及的实际问题74个。

3、深化“群众满意机关”创建及整改活动。围绕转变机关作风，提高行政效能，提升为民服务能力，深入开展“查、创、改”活动。一是建立纠治“四风”督查制度。对照中央、省市改进工作作风、密切联系群众的要求，推进纠治“四风”工作常态化，着力解决“三难”问题，确保中央八项规



定落地生根。二是深化机关服务品牌创建。进一步巩固和拓展《惠农手机报》“十佳服务品牌”功能，不断充实服务内容、改善服务质量、扩大服务群体、惠及更多受众。三是扎实整改群众意见。结合教育实践活动征求到的意见建议，以及“群众满意机关”创建中群众反馈的意见进行对照自查，从市“双争”办反馈来的3条个性、12条共性意见中，结合农业部门实际梳理了7条整改意见，建立了整改台账，实现整改内容销账制，专题下达了整改任务，已经落实到本系统各单位和各科室限期整改，预计将在8月底前基本完成。

### 三、贯彻落实全市党的工作会议精神，落实党建责任目标

1、及时传达市直机关党的工作会议相关精神，制定并下发了市直农业系统党建工作要点。一是在3月21日召开了市直农业系统党的建设暨反腐倡廉工作会议，及时传达相关会议精神(中纪委xx届三次全会精神、省纪委十届四次全会精神、黄楚平同志在市纪委五届四次全会上讲话的主要内容)20xx年全市党风廉政建设和反腐败工作的总体要求和主要任务、全市文明创建工作会议主要精神、市直机关党的工作会议主要精神)。二是结合部门实际，提出了市直农业系统20xx年党建工作要点，内容包括学习教育、党员干部作风建设、全年党建工作目标以及群团、统战和信访工作等。

2、积极开展机关党建示范点创建。为打造机关党建工作精品工程，充分发挥示范点的引领示范作用，推动机关党建工作整体水平和科学化水平的不断提高，我局在市直农业系统积极开展创建“机关党建示范点”活动，推荐市农业科学研究院机关支部、市动物卫生监督所党支部在全系统内引领示范，市农业科学研究院机关党支部初步探索出了“三先三找”工作法，市动物卫生监督所党支部也初步探索出了“四抓四促”基层党建工作模式。

3、筹备庆“七一”庆祝建党93周年活动。一是制定《关于开展庆祝建党93周年活动的通知》(宜农直党字[20xx]11号)工

作方案;二是积极开展评先表彰活动,通过支部推荐,直属机关党委集中讨论,向市直机关工委推荐了一批先进基层党组织、优秀共产党员、优秀党务干部。市直农业系统也将“七一”组织相关评先表彰活动;三是组织开展党务工作培训。计划在6月中下旬,组织市直农业系统各基层党组织书记和纪检干部集中开展一次党务工作培训,同步推进党组织书记双向述职工作。

#### 四、聚焦正风肃纪,推进党风廉政建设

1、开展反腐倡廉宣传教育。扎实开展第十五個党风廉政宣教月活动,宣传勤政廉政典型。一是召开动员会议,专题部署反腐倡廉工作。会上,传达了省委、市委召开电视电话会议精神,明确了“深入学习党章,严明党的纪律”主题,下发了《关于开展第十五個党风廉政建设宣传教育月活动的通知》。二是开展警示教育。认真组织观看了警示教育电教片《加强领导干部作风建设,弘扬八个方面良好风气》、《思想溃堤后的堕落人生》;并计划在6月左右,将组织局机关副科级以上干部、局属各单位班子成员、纪检委员到市警示教育基地参观学习。三是宣讲执纪要求,全面肃纪正风。局党组成员、纪检组长颜学早先后3次在局组织召开的工作会议上宣讲党风廉政建设要求,对在近期检查中出现问题的单位及其相关人员在作风建议方面存在的问题提出公开通报批评,进一步严明纪律,正风肃纪。四是安排局监察室干部参加了全市纪检监察机关查办案件工作会议暨业务培训班,并拟在6月中下旬组织全系统纪检干部集中培训。

2、严肃查处违纪违规行为。坚持有案必查、有腐必惩,突出重点,严肃查处违反政治纪律、损害群众利益、贪污渎职以及作风建设中的违纪违规行为,保持惩治腐败的高压态势。20xx年,我们先后开展了涉农领域收费、公务用车、办公用房、会员卡清理等一系列专项治理行动。针对干部作风纪律不严的问题,4-5月,我们组织专班在市直农业系统集中开展了3次作风建设专项督查暗访,对发现的问题及时进行了督

导纠正，对违犯党纪政纪的党员和干部及时查处、通报和教育。共约谈违纪对象15人，对6名违纪党员干部给予党纪政纪处分。

3、严格落实各项规章制度。按照中央关于作风建设“八项规定”、省委“六条意见”、市委《实施意见》的总体要求，认真落实局党组《关于贯彻落实改进工作作风、密切联系群众八项规定的实施办法》，厉行“三短一简一俭”、不断改进文风、会风和事风，坚决刹住歪风，大力整治庸、懒、散、软、奢等不良风气。同时，紧紧围绕“四风”问题，结合农业部门实际，下发了“四风”突出问题专项整治任务分解的通知，将10个专项整治内容根据科室职责进行整改任务分工和部署，预计9月底前将基本完成。目前，全市农业系统基本杜绝了节日乱发钱物、公款送节礼、春节会餐、超标准接待、同城吃请、中午饮酒、公车私用等现象；超标办公用房得到及时改建和调整；“三公”经费同比减少32%。严格执行相关规定、厉行勤俭节约的良好风尚已经形成。

存在的问题：一是党建工作开展不平衡。少数基层党组织思想认识不到位，重视党建停留在嘴上，没有落实到行动上；有的被动应付，推一下动一下；有的党建和业务工作两张皮，结合不好。二是创新党建工作方式不够。亮点、特色工作不够突出。三是党务干部力量单薄，不能有效应对新形势下党的建设工作需要。

## 党建网格工作报告篇六

(一)总体概况：市中区\_\_镇地处川中腹地，距内江城区12公里，\_\_、\_\_公路在\_\_镇交汇，\_\_、\_\_高速公路和铁路穿境而过，辖28个村，1个社区，总人口4.5万人，幅员52.5平方公里，耕地面积3.27万亩，属典型的农业大镇，是\_\_山庄\_\_湖的所在地。全镇交通便捷、区位优势突出、地理位置优越。

(二)党组织情况：基层党组织39个，其中村支部28个，社区支部1个，机关事业单位支部7个，学校支部3个，共有党员1077人，其中女党员172人。

## 二、工作现状

1、镇党委严格按照“五好”基层党组织的要求建章立制，严格管理，加强教育，发扬民主作风，坚持群众路线，取得了较好的效果。高度重视各支部班子团结问题，加强教育引导，处理苗头问题，增强了村级班子的凝聚力、战斗力。

2、加强对村干部的培训教育工作，组织了村三职干部的培训，村党支部和村委会工作关系协调，运行规范，服务措施更落实了，工作措施更加贴近民心，党群、干群关系进一步密切。

3、加强了党员的发展工作，全年转正党员14名，新发展预备党员18名。同时在镇、村一级设立了流动党员管理中心，对流动党员的情况建立了卡册，登记率和发证率分别达到100%。

4、各村普遍建立健全了民主选举、民主决策、民主管理、民主监督和村务、财务公开等制度，坚持大事和群众商量，村务向群众公开。

5、通过开展“创先争优”活动，各村党组织按照争创“

四强”基层党组织的要求，认真落实各项工作制度，促进了全镇村级组织规范化建设，农民群众的参政议政意识明显增强，民主权益得到有效保护。

6、为确保大学生村官能“下得来、用得上、留得住”，镇党委积极采取各种举措为大学生发挥作用创造条件。通过“传、帮、带”的方式，把全镇28名大学生村干部分配到政府各办公室进行轮岗锻炼，切实提高村官服务能力，做到帮带培养到位。

### 三、存在的问题

1、发展农村党员力度不大，整体队伍老龄化现象严重。当前农村党员年龄偏高、文化程度偏低、女党员偏少的队伍结构，以及农村党员发展工作面临着的严峻形势。导致农村党员队伍和领导班子出现青黄不接、后继乏人的情况，严重影响了农村党组织的活动，大大削弱了党员的先锋模范作用和农村党组织的战斗堡垒作用。

2、活动内容陈旧，无创新。党员教育仅满足于政治说教，党建工作仅是收缴党费等，对新形势下如何抓好机关党建工作思路不清，办法不多，工作效果不佳，无法创出特色。

3、教育设施不齐全，学习开展无成效。村活动室设备少，暂未建设户外文体设施、户外活动场地；小部分建立了农村书屋的村书籍中仅有很少与党建相关的杂志，加上党员居住分散、居住距离远，村党组织的图书未能起到提升党员素质的作用。

4、党员干部待遇低，后继力量不足。每年财政对村党支部的预算少，难以保证正常工作的开展。村党务干部每月640元的工作性补助，还不够因公支出的交通费和电话费。年轻党员在市场经济的影响下，更愿意外出打工，有的社组长当了几十年，无年轻人顶替作为后备人选。

### 四、意见和建议

1、制定农村党员发展规划，建立健全发展党员工作责任制，大力推进发展党员工作，把能够带领群众发展经济的致富能手、生产技术能手、农村女青年、村组干部、共青团及返乡的知识青年和退伍军人等吸纳到党组织中，使他们逐步了解党、认识党，积极向党组织靠拢。

2、加强农村党员队伍建设，提高党员群众致富发展能力。通过远程教育培训、图书室功能的发挥，逐步提高党员群众的

文化科技水平，同时也促进了经济的发展，对党建工作打下坚实的基础。要建立健全党员干部培训教育长效机制，认真抓政治理论、业务知识、电脑、经济以及实用技术、技能的培训，多形式的提高他们的综合素质。

3、农民工在外打工的同时，学习到了一定的技能与知识，也拥有了参政议政的意识。搞好返乡创业农民工的党建工作，既充实了我们带头致富队伍，又在农民当中树立了典型，将促进农村党建工作的顺利开展。

4、在学习教育的活动方式上，注重灵活多样，除了规定性的动作以外，多搞一些看得见、摸得着，党员、群众喜闻乐见且愿意参加、热情参与的活动。比如演讲比赛、歌唱比赛、参观爱国主义教育基地等，从而使党建工作丰富多彩，既可以使大家受到教育，又能陶冶情操。