

2023年工作报告可分为 新华书店半年运营情况工作报告(优质5篇)

报告，汉语词语，公文的一种格式，是指对上级有所陈请或汇报时所作的口头或书面的陈述。优秀的报告都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

工作报告可分为 新华书店半年运营情况工作报告篇一

牢牢掌握先进文化的前进方向，上半年我店在市委宣传部及上级店的正确领导下。充分发挥国营书店的主渠道和精神文明建设的阵地作用，积极为全市人民提供丰富的精神食粮，实现了社会效益和经济效益的双丰收。

做社会主义精神文明的使者，围绕党的中心工作。

店积极掌握时机，明确责任，强化措施，把社会效益放在发行工作的首位，认真做好政治理论读物的征订发行工作，一是认真做好政治理论读物的发行。今年。组织各部门走出店门，深入到党政机关、工厂企业、部队学校，宣传推荐《政府工作演讲》《中华人民共和国宪法》《中国人民政治协商会议第十届委员会第二次会议文件》等一系列会议文件，仅一个多月的时间，共征订《政府工作演讲》《中华人民共和国宪法》《中国人民政治协商会议第十届委员会第二次会议文件》册，满足了全市人民学习的需要。

变坐家等客为主动出击，大力开展推销服务。组织员工走出店门深入到学校、党政机关、企事业单位，变主动服务为主动服务，依照市委宣传部的要求，送书下乡、赶集摆摊，把科技图书送到农民的家门口，二是加大一般书发行力度。店发扬干事守业、团结拼搏的守业精神。连续二年被市委宣传

部评为“送书下乡先进单位”根据省店关于开展大联展活动通知精神，新闻出版办公室的支持下，店于“五一”期间胜利举办了为期半月的精品图书、特价图书展销活动，此次书展由于准备充沛，营销谋划科学，收到意想不到的效果。展销期间对新书实行有奖销售、特价书打折优惠销售活动，吸引了大批读者前来选购。书展共展出精品图书及特价图书6000余种，13万册，销售总码洋达20万元。积极开展“四下乡”活动，先后次在市委宣传部的统一下，组织展“四下乡”活动，赶集、摆摊，农村开展读物展销活动，把科技图书送到田间地头，同时向农民捐赠图书，据统计上半年我店共上集摆摊次，向农民赠送图书册。繁荣了农村文化市场，营造了良好的读书氛围，丰富了广大人民群众的精神文化生活。

教育为本，三是全力做好中小学生的教材发行工作。权宜之计。多年以来，新华书店一直承担着全市中、小学教材的发行任务，为确保全市中、小学校“课前到书、人手一册”做出了不懈努力，为我市教育事业的发展和地方经济建设做出了应有的贡献。站在讲政治、讲稳定、讲大局的高度，牢固树立为教育服务的思想，认真做好中、小学教材发行工作。教材的征订上，加强与教育行政部门的沟通和协作，严格遵守国家出台的一系列中小学教材出版发行的政策规定，采取以征订上门、送书上门、结算上门为内容的“三上门”服务，急学校所急，帮学校所需，本着对学校、对学生负责的态度，坚持社会效益第一的原则，千方百计确保教材配套齐全、发行及时，课前到书、人手一册”政治任务的顺利完成。

打造一支干事创业、争先创优的员工队伍

离不开一支能够带领员工开拓守业的领导班子，企业的健康发展。更离不开一支爱岗敬业、无私奉献的员工队伍，今年我店以“爱岗敬业，追求卓越”作为企业精神，加强队伍建设和企业文化建设，提高了企业的凝聚力和整体竞争能力。

增强企业的凝聚力。世界上没有完美的个人，一是加强领导班子建设。只有完美的团队。为完善我店新华人的团队精神，多年来，始终把领导班子建设放在首位，工作中班子成员同心同德，勤政守业，各负其责，司其职。积极协助经理工作。

工作报告可分为 新华书店半年运营情况工作报告篇二

一、考勤

1、每天将施工和后勤人员的出勤情况统计在《施工和后勤人员考勤统计表》中，事假和病假需要请假人填写《休假申请表》经工程处长签字后报至人力资源部；出差者填写《出差申请单》、因工程需要驻外的提前填写《临时驻外登记表》经部门领导批准后报至人力资源部。

2、考勤员在《施工和后勤人员考勤统计表》中的合计中统计出当月工作日出勤、节假日出勤、出勤总天数和餐费、交通费总费用。

3、外出用餐补助原则上只能报销个人的餐费；如在统计中出现报销多人餐费时，请在说明中注明相关人员名单。

4、如有整夜值班或是加班小时较长的员工，请在考勤统计表中加以说明。

5、每月1号前将《施工和后勤人员考勤统计表》和相关统计报表经部门领导签字后报至人力资源部；薪资专员根据提供的相关报表、《临时驻外登记表》等计发本月的薪资福利，手续不全或是漏报的本月将不享受相应的补助和福利。

二、转正和离职

1、转正员工需要提前在《转正考核定级表》中签字并总结个

人工作，本部门确定日薪签字同意后报至人力资源部，未在计薪日前提交此表的，转正员工仍然按试用期工资计发。

2、离职员工需提交离职申请和《离职审批表》，试用期员工提前3天以书面形式提出申请，合同制员工提前一个月以书面形式提出申请。

三、变更事宜

工程处员工如有变更事项需调整交通费、餐费扣款、采暖补助等相关福利补助的，请以书面形式提出说明报人力资源部。

工作报告可分为 新华书店半年运营情况工作报告篇三

按照省粮食局通知精神，现将我县今年的秋粮收购工作情况简要汇报如下：

1、省政府办公厅《关于切实做好秋粮收购工作的通知》贯彻落实情况

省政府办公厅《关于切实做好秋粮收购工作的通知》下达后，县政府专题召开工作会议进行了认真研究，制定了贯彻落实意见，对开展好今年的秋粮收购工作做了安排部署。为做好秋粮收购工作，县粮食局成立了以局长为组长、分管领导、有关科室、企业负责人为成员的秋粮收购工作领导小组。统筹安排，精心组织，及时协调和解决收购工作中出现的问题。各有关部门加强了沟通配合，确保了秋粮收购工作顺利开展。

2、秋粮产购情况

我县今年的玉米播种面积***万亩，单产达到***斤，总产***亿斤，商品粮可达***亿斤。今年预计收购玉米***亿

斤(国有收储企业收购***亿斤, 其它经营企业收购***亿斤)。目前, 全县范围内各国有、民营及个体粮食经营组织***余家。全县已办理粮食收购许可证***户, 批准入市的其它粮食经营、加工企业基本都参与了今年的秋粮收购。收购价格每市斤***元, 截止到10月29日, 全县粮食经营、加工企业入市收购玉米***万斤。

秋粮收购开始前, 我们就采取腾、并、修等办法, 积极扩大仓储能力, 国有粮食企业共腾空仓房***万斤, 其它经营企业准备仓房***万斤, 确保了收购需要。国有粮食企业落实了***处秋粮玉米收购库点, 分设到***个乡镇驻地粮站, 做到了多布点、广覆盖, 方便了群众售粮。

3、资金供应情况

近几年, 我县秋粮玉米没有政策性收购计划(国储、地储轮换、增库、政府调控粮均没有), 均为商品粮, 收购资金由经营企业自筹。经营方式灵活多样, 多数采取即购即销, 收购价格随行就市, 营销核算自负盈亏。

4、市场调控情况

我县国有粮食收储企业现有仓房容量***万吨, 共有地方储备小麦***吨, 地储食用油***吨, 商品库存小麦 吨, 中储粮最低收购价小麦 吨, 与往年比较, 中储粮最低收购价小麦库存大幅度减少, 由于粮食企业自身资金短缺, 不能敞开收购秋粮, 削弱了国有粮食企业的市场调控及保障能力。市政府今年安排我县地方食用油储备***吨, 已全部存入储油罐。按照省、市局要求, 我们积极开展“放心粮油食品工程”建设, 目前已建立比较规范的放心粮油示范店***家, 并已统一配置了门头、制度、货架、杂粮样品柜和台帐等, 为保供稳价工作奠定了基础。

5、粮食收购市场管理情况

在今年的秋粮收购中，我们进一步加大了粮食收购市场监管和粮食行政执法工作的力度，成立了由县政府分管领导任组长，各有关单位分管同志为成员的“粮食流通监督检查工作领导小组”，并从公安、交通、工商、粮食抽调专职人员组成了联合执法队，明确了常设点和机动点，对辖区内从事粮食收购活动的国有、非国有企业和个体工商户的秋粮收购现场进行了联合执法检查，较好地规范了各经营户的收购行为，提高了各经营户的遵纪守法意识，维护了我县的粮食市场秩序。

6、存在的问题及建议

国有粮食收储企业有足够的仓容和收储能力,但是由于申请不到银行的商业贷款,无法进行商品粮的购销经营,更谈不上发挥粮食部门的购销主渠道作用,严重制约了国有粮食企业的经营和发展。建议国家给予国有粮食收储企业提供一定的粮食购销贷款政策,确保粮食部门承担起粮食购销主渠道作用,更好地惠及种粮农民,促进企业的经营和发展,确保国家粮食安全。

一、中晚稻生产生产及市场情况

《关于秋粮收购情况有关情况的汇报》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

公斤，比上年的566公斤减39公斤，减幅6.9%。预计总产18084万公斤，比上年的19425万公斤减1341万公斤，减幅6.9%。

2、商品量及收购量预测。根据调查，我区秋粮总产18084万公斤，农村留用11464万公斤，其中：口粮9772万公斤（34.9万人按9个月计算，人平留用280公斤原粮），种子687万公斤（种籽按亩平20公斤预留），饲料1005万公斤（饲料按户平100公斤预留，全区10.05万户），留后余粮6620万公斤，

预计商品量6600万公斤左右，预计全区收购量6000万公斤，其中：国有粮食企业预计收购3700万公斤。

(1) 长期干旱是稻谷减产的主要原因。去冬以来我区遭遇连续干旱，几乎没有下超过30毫米的大雨。据农民反映，因为缺水，今年我区插秧从5月末一直插到7月份，跨时最长。有外来水源的田块靠抽残水勉强插上秧，后期完全靠抽水养墒；没有外来水源的田块，基本上是等下雨后田地有点水才勉强插上秧。由于等的时间较长，不仅误了农时，而且后期生长较差，产量自然下降。有水暂时插上了秧的田块，因后期长期无雨，插上的秧成了“拿手干”，到了中后期没有水源补充，不能很好的养墒，断水过早，影响分蘖和孕穗，从而影响产量。

(2) 水利设施老化是粮食减产的又一重要原因。从我们调查了解的情况看，现在农村水利设施已经完全老化，堰塘、水库、水渠长期无人维护，相对于80年代蓄水能力大幅下降，致使中晚稻生产周期内一直处于缺水状态，影响粮食产量。

(3) 生产管理不到位。包括两个方面：一是水源管理。据农民反映，80年代水库和堰塘的水有专人管理，水源不存在跑漏现象。现在水源完全无人管理，跑漏现象非常严重。如，府河镇钰山村6组有一小型水库，去年冬天还是满库的水，个别村民为了过年有鱼吃，就在去年冬将满库的水全部放干，致使今年插秧时水库所管范围内的稻田无水插秧。二是生产无人管理。现在农村中青年劳动力基本全部外出打工，留在家乡的都是老弱病残的人员，使得生产管理不到位，导致粮食不同程度减产。

(4) 品种调换影响粮食产量。据调查，今年我区稻谷调优的幅度比较大，优良稻品种的面积达到了70%以上。由于优良稻亩产相对于普通稻来说要低，从而影响粮食总产量。

4、种植成本增加，比较效益仍然很低。

9.7%，今年生产成本上升的主要原因是人工成本的上升所致。而人工成本的上升，主要是雇工费用的增加。调查的农户中，大部分农户在栽秧时都雇请了人员，其时正值用工高峰，亩平人工费用达80元以上，比去年增支10元。据农户反映，现在雇工一天最少80元以上，还要管吃管喝。直接成本中增幅最大的是排灌费，亩平53.7元，比上年的46.7元增7元，增幅达到了15%，这主要是由于今年干旱，很多田块完全靠抽水救棵，再次看出，今年的干旱相当严重。

另外，由于种子价格上涨，农业机械化程度的不断提高，农民生产种植中普遍使用机耕、机收，机械作业费始高难下，每亩为100元以上。

入为1291元，比上年1104.8元增186.2元，增幅16.9%（2017年中晚稻实际收购价为平均每市斤0.98元）。根据上面计算，今年生产成本为746.8元，今年中晚稻亩平收益544.2元

（1291-746.8），比上年的410.5元增133.8元，增幅32.6%，单纯地看中晚稻亩平收益比较可观，但必须指出的是，可观的收益来自粮食市场价格上涨，而非产量增加或者是成本下降。同时，与外出打工和种植经济作物收入对比，粮食种植效益仍然显得很低。

《关于秋粮收购情况有关情况的汇报》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

5、市场收购价格及后期走势

1、市场价格情况。自去年新稻上市以来，我区乃至我市稻米市场行情一直是趋强，2017年普通稻谷从上市的0.98元/斤，一直飙升到今年4月的1.25元/斤，几乎没下降过。今年9月18日开始，我区中晚稻陆续上市，目前正值收购高峰期。我区新普通稻谷开秤价为1.16元/斤，目前已经到了1.27元/斤。我们调查的几个大米加工企业情况看，普通稻进厂价一般为1.20—1.27元/斤，优良稻1.30—1.35元/斤，经纪人入

农户收购价普稻一般在1.18-1.23元/斤，优良稻一般在1.25——1.30元/斤。普稻大米批发价一般1.89——1.92元/斤，优稻大米批发价格一般在2.10——2.30元不等。付产品的价格：碎米的价格一般在1.33元/斤，比收购前涨6分钱左右，油糠价格1.10元/斤，与收购前持平，统糠价格0.17元/斤左右，与收购前基本持平。

对于后期走势，我们预测是普通稻将在1.27元/斤左右徘徊，后期还有上涨的可能；优良稻将在1.35元/斤左右徘徊，后期趋稳，不排除下降的可能。一是我区粮源紧张，特别是普稻粮源紧张，将导致稻谷价格坚挺。2017年统计资料：我区大米加工企业年处理能力为50.55万吨，相当于我区稻谷总产量的2.5倍。月处理能力4000多万公斤，而上月底我区国有及非国有企业稻谷库存只有1000多万公斤，加工粮源非常紧张，必将导致稻谷价格逐步抬高。二是国家对物价实行调控，且力度越来越大，粮食是人民生活的必需品，国家定会严加控制，从这点看粮食特别是稻谷价格又不会大幅上扬。三是稻谷相对小麦和玉米来说，价格已经冲高，再次上冲的可能性不大。

一是积极腾仓并库。收购前各收购站点积极腾仓备库，对收购粮库进行翻漏维修、消毒处理，以满足农民售粮需要。收购前我区腾出有效仓容约7000万公斤，足以保障秋粮收购需要。

属库为国有粮食企业提供收购资金，普稻由随州库定价收购，并调随州库用于储备粮轮换；优良稻由企业收购后自主经营，承担银行当期利息，同时100元承担1分钱的回报率。目前全区国有企业的收购资金没有大的问题。

三是开展市场调研。区局在收购前组织人员对本地和周边市场进行调研，分析预测粮价走势，力争收购时准确定价。

四是认真制订收购方案。认真分解收购任务目标，制订收购

方案，采取多种措施多种方式，如收购绩效挂钩等促进收购工作。

五是区粮食局要求以企业为单位，在秋粮收购前对收购业务人员进行了培训，全区已培训收购人员176人，做到秋粮收购各种业务规范有序。

六是配备了足够的整理除杂和传输工具及必需的检验化验仪器，并对其使用人员进行了安全学习培训。据不完全统计全区修理器材103套，开支1.6万余元，购买精米机等收购器材53台套，开支资金3.7万元。

贴等有关事项的通知》（曾粮发〔2017〕22号）就落实新增300万公斤储备粮利费补贴有关事项进行了确认。2017年8月300万公斤储备粮的资金、实物已全部落实到位。并严格按照《湖北省地方储备粮管理办法》规定规范管理。

三、粮食收购市场监管工作情况

为加强秋粮收购市场监管，维护市场秩序，我局严格按照《粮食流通管理条例》的有关规定，把做好秋粮收购市场监管工作作为当前工作的重中之重，依法履行职责，采取有力措施，认真抓好落实，切实维护秋粮收购市场秩序。一是加强法规宣传。采取多种形式，并结合“放心粮油”进社区活动，加大对《粮食流通管理条例》、《湖北省粮食流通管理办法》等法规的宣传力度，扩大社会影响，提高宣传的广度。二是严把准入关。收购前组织相关人员开展收购资格大检查，有针对性的对收购市场进行整顿和清理，落实好监管责任，对不符合准入要求、不服从管理的收购者坚决予以取缔，进一步净化市场环境，维护好市场秩序。三是加强行业自律。在抓好监管的同时，加强国有粮食购销企业的行业自律，规范收购行为，提高服务水平，为其他入市收购企业做好表率，树好榜样。四是加大执法力度。收购期间，区局监督检查科和业务统计科相关业务人员，定期和不定期地对秋粮收购市

场进行检查，严厉打击违法经营行为，净化收购市场。以确保秋粮收购市场规范运作，维护农民的切身利益。

从各粮食收购点、粮食加工厂的收购情况看：各收购点都能严格执行挂牌收购，按规定在收购现场公示收购品种和价格；配备必要的粮食质量检测设备，对收购的稻谷进行质量检验，严格执行国家粮食收购质量标准；及时向农户支付售粮款，没有出现打白条及代扣代缴现象。

四、收购工作中存在的问题及有关建议

1、收购资金仍然是制约收购的瓶颈。尽管我区粮食部门与随州库协商，采取借资的办法暂时缓解了收购资金难题，但是借资成本较高，利息加上回报率，收购一斤普稻，成本要增加近2分，收购一斤优良稻，成本增加近2.2分，如果加上人工工资及运费等，一斤粮食成本近4分，而一般的情况下，一斤稻谷的销售利润也就3—5分。同时，借资方为了控制借资风险对借资条件有诸多限制，不利于收购企业自主收购，影响收购进度。

2、农民惜售心里严重。由于去年稻谷价格由开秤的0.98元/斤，涨到今春的1.30元/斤，农民便认为今年稻谷价格后期会上涨，加上社会对稻谷价格看涨心里，使得农民农民惜粮待售，抚粮不卖。

3、收购质量差于往年。由于稻谷市场基本上是属于卖

方市场，农民对粮食基本上是不整不晒，实际收购中水分最低14%，最高达到16%以上，这对今后的储存安全带来大的隐患。

根据上述问题，建议相关部门：一是要出台政策解决收购企业收购资金难题。按我区收购6000万公斤计算，需收购资金1.4亿元，如此大的收购资金额度，单靠企业筹资解决收购

资金是不切实际的，最好的办法是由国家出台政策解决。二是引导农民理性出售余粮，特别是要向农民宣传好收购政策，分析粮食市场走势，打消农民顾虑，消除惜售心里。

2011年10月21日

工作报告可分为 新华书店半年运营情况工作报告篇四

一、存在问题

1、政治理论基础薄弱，专业技术新知识缺乏。平时认为只要积极干好本职工作就可以了，没有用正确的理论，分析解决自身工作中碰到的新问题、新情况。在工作中仅凭自己简单的、狭隘的主观认识来处理问题，常常感到知识贫乏。

2、学习的自觉性不高。虽然平时的集中学习都能积极参加，但个人学习的自觉性不高，钻不进去，学习的内容不系统、不全面。

3、工作作风还不够扎实，工作中创新意识不强。用创造性的思维方式去做创造性的工作不够，工作中，只是平平淡淡，领导怎么说就怎么办，在工作中按部就班，只安于做好领导交代的任务和自己份内的工作，不出问题，被动地工作，超前意识不强。

二、整改措施

1、针对学习的自觉性不高，政治理论基础薄弱，专业技术知识缺乏的整改措施。提高学习的自觉性，理论联系实际，解决在实际工作中碰到的新情况、新问题，要虚心向有经验的同志学习、请教，学习时做好笔记、记录。

2、针对工作作风还不够扎实，开拓创新、锐意进取的意识不强的整改措施。一是严以律己，高标准、严要求，严格遵守各项规章制度，克服自满思想，树立高度的责任心，爱岗敬业，扎实工作，少说话，多办事。二是转变工作作风，积极工作。要树立高度的责任心和敬业精神，勤勤恳恳，求真务实、兢兢业业地工作。

三、整改后达到的目标

1、思想政治素质进一步提高，进一步增强工作责任心，在平凡的岗位上用自己的一言一行、一举一动去自觉实践。

2、业务理论水平不断提高。使自己成为既能掌握业务工作技术，了解工作的现状，又能对工作中存在的问题进行分析研究。

3、工作作风进一步改善。爱岗敬业，踏实苦干。积极开拓进取，提高工作水平。通过这次整顿机关作风活动，我一定要从思想上、作风上严格要求自己，努力转变自己的作风，把本职工作搞好。

工作报告可分为 新华书店半年运营情况工作报告篇五

3月23日下午，我院召开十届委员会会员代表大会□xxx区卫计局副局长、卫生系统工会负责人李洁蓉、办公室副主任陈卓君、院领导班子及职工代表等参加了会议。

在全体代表的共同努力下，圆满完成了各项议程并完成了新一届工会委员换届。

20xx年，凝心聚力拼劲足，持续改进获肯定

20xx年，是非凡和难忘的一年。

我们攻坚克难，圆满完成了三甲复审工作，使医院发展突破瓶颈，踏上新起点；我们有效应对儿科季节性医疗高峰和持续生育高峰，还被确定为区级重症儿童救治中心、区级重症孕产妇救治中心；我们普通外科二区开科启用，医学影像科顺利进入市级重点学科下一周期建设，康复医学科被评选为全国“神经康复一体化先进科室”，我院成为张江细胞形态学技术中心广州分中心等等。全院新增省级常委13人，市级副主任委员2人、常委2人；黄臻被评为全国“十佳优秀康复名家”，陈汉威被评为广州市高层次医学人才，何金花、陈国钦被评为广州市高层次医学骨干人才；向之明成功获得国家自然科学基金面上项目资助，实现了全区卫生系统国家级最高级别研究项目“零的突破”。

20xx年，撸起袖子，共迎医改

今年是新一届领导班子的开局之年，是城市公立医院综合改革全面推开之年，会上，党委书记、医院院长苏波代表领导班子作了题为“勇挑重担携手共进迎接医改大考验”的工作报告，对20xx年工作做了部署。

深化内部管理。依规开展各项换届工作，建立以党委统一领导，决策、执行、监督相互分工、相互制衡的高效内部管理机制。重组学术委员会，发挥参谋咨询作用，增强决策的专业性和科学性。优化职能部门设置，建设高素质的管理队伍。激发内部活力，以层级负责为原则，赋予各科室更大的自主管理权。建立高效、畅通、透明的院务公开机制，使员工更加充分地认识和了解医院发展困境与改革路径。深化与完善预算管理，强化成本核算与控制。提高员工收入，建立重实绩、重贡献、向临床一线和高层次优秀人才倾斜的绩效考核分配体系。

人才队伍建设。用好现有人才资源，大胆提拔中青年骨干，启动博士后工作站分站、院士工作站的创建工作，为引进和培养学科精英等高层次人才构筑新平台。完善在职员工技能

培训考核机制，不断提高员工素质，保障人力资源的可持续发展。加强超声、病理、精神等各类紧缺人才及技能型人才培养。通过柔性引进等多种方式，外引学科带头人、专家以及学科骨干；创新人才使用、管理和评价机制，建立以能力和业绩为向导的人才评价考核机制。健全医务人员技术档案，实行个人专业知识考核和技能水平追踪制度。结合医师多点执业政策，探索新举措、新机制，实现优质人才资源的合理配置与共享。

提高医疗质量安全水平。巩固三甲复审成果，逐步完善院科两级医疗质量与安全评价及控制体系，强化环节质控，狠抓医护核心制度落实。加强规范化诊疗管理，加大临床路径管理力度，加大处方点评力度，以抗菌药物、辅助用药为重点推进合理用药，提高临床用药的安全性和有效性。加强医师执业管理，从严落实医师定期考核制度。持续提高护理技术水平，充分发挥护理在提升医疗质量、医疗安全中的积极作用。

加强临床服务能力建设。建立以优势学科为依托、各相关学科交叉渗透的学科群，形成医院品牌特色；建设一批高水平临床专科，重点支持康复、肿瘤、医学影像、心血管四大研究所和脑卒中、消化病两大诊疗中心建设，通过发挥其示范、引领、带动和辐射作用，促进医院乃至医联体内临床专科诊疗能力提升。推动医疗资源整合与共享，落实分级诊疗制度，以业务、技术、管理等为纽带，搭建区域肿瘤专科、耳鼻喉专科医疗联合体，与区内二级、一级医院及社区卫生服务中心组建紧密型医联体，建立多层次联合及利益共同体关系，避免恶性竞争，杜绝中心医院被变相成为桥南区域的医院。加强区域内常见病、多发病相关专业建设及薄弱专科能力建设，全面提升医院综合能力，基本实现大病不出区。

加强信息化建设。加快信息化建设进程，为医院精细化管理提供技术保障。利用信息化管理手段，实现医疗业务流程的闭环式管理，提高医疗管理的可及性，进一步提升医疗质量，

保障医疗安全。积极推进区域医学影像网和心电网远程医疗业务平台的搭建，为区域医疗中心的建设提供技术保障。在区域医联体平台搭建的基础上，整合居民健康管理及医疗信息资源，拓展健康产业。完成全院pacs系统升级改造，力争为信息系统应用功能水平达到himss6级标准和国家卫计委医院电子病历系统功能应用水平达到五级标准打下坚实基础，逐步实现无纸化医院建设目标。推进信息集成平台建设，加强统计数据分析能力。

改善医疗服务。发挥区域医疗中心的网顶作用，加强急诊力量，建立与基层医院之间便捷转诊的绿色通道。通过跨科收治、日间手术缓解住院压力，最大限度方便患者诊疗。成立客服中心，建立以健康管理为抓手的全流程医疗服务。积极推进“互联网+”益民服务，实施预约诊疗、诊间线上支付、检验检查结果在线查询、推送等移动医疗服务，改善患者就医体现。加强以病人感知为导向的优质护理服务内涵建设，深化示范病区建设。优化诊区布局，启动二期工程的前期申报工作。

院史馆建设。缅怀历史，铭记传统，让历代番医人的文化精髓，使其变成有型的、可传播、可学习、可使用的媒介，向全院员工及社会各界全面展现医院88年来番医人艰苦创业，科学发展的历程，激励全院职工在新的历史时期不断探索，再创辉煌。

医院工会常务副主席、副院长梁伟华同志作《共创、共享、共进第九届委员会工作报告》并宣读《xxx区中心医院20xx年预算执行情况和20xx年预算草案的报告》。

在分组讨论中，代表们以饱满的热情，高度的主人翁精神，就六个报告或草案进行了热烈地讨论，对医院的发展提出了许多积极的意见和建议。

最后，代表们以举手表决的方式通过了本次大会的报告或草

案。选举产

生xxx□xxx□xxx□xxx□xxx□xxx□xxx□xxx□xxx□xxx□xxx□xxx□xxx□xxx□
xxx□xxx□xxx□xxx□xxx□xxx□xxx□xxx□xxx□xxx□xxx□xxx□为新一届
工会委员。

工会是全院员工的家，是在党委领导下团结员工、凝聚人心、携手共进的组织，在20xx年城市公立医院改革落实之年，扎实工作，抓机遇，攻难点，保持医院稳步发展，努力完成我们这一代番医人的光荣使命，使xxx区中心医院在广州南部医疗高地上牢牢站稳核心地位，让xxx人更信任我们医院，为开创医院发展新局面而努力奋斗！