

党建报告工作制度 高校党建工作计划报告 (通用5篇)

报告，汉语词语，公文的一种格式，是指对上级有所陈请或汇报时所作的口头或书面的陈述。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的报告吗？下面是小编为大家带来的报告的范文模板，希望能够帮到你哟！

党建报告工作制度篇一

1、发扬密切联系群众的工作作风。进一步落实校级干部联系年段、处室、教研组制度，倾听群众意见和建议，为教师脱颖而出搭建平台。进一步关心教职工的身心健康，切实解决教师的生活工作困难，解除教师的后顾之忧，使教师能够全身心地投入到教育教学工作中。

2、进一步加强党风廉政建设。认真贯彻执行党风廉政建设的有关规定，建立健全党风廉政建设责任制，开展了“承诺践诺评诺活动”，增强了党员服务基层，服务群众、服务发展的意识。继续坚持和完善党组织统一领导、党政齐抓共管、处室各负其责、依靠群众参与的反腐败领导体制和工作机制，努力形成反腐倡廉的强大合力，使领导干部提高思想道德水平，增强自觉遵守纪律的观念，规范行政行为，确保教育工作作风正源清。

3、做好民主评议政风行风工作

完善民主评议政风行风工作机构，制定实施方案，选聘民评代表，公开评议的对象、内容、方法和监督方式等，制订《连江启明中学纠风目标责任书》、《连江启明中学民主评议政风行风公开承诺书》，动员师生和社会各界积极参与，使民评工作顺利进行。

4、进一步深化“廉政文化进校园”活动，通过组织学生举行观看廉政图片展等形式，加强廉政教育，从小培养青少年廉洁自律的良好品质，从而奠定终身廉洁做人的品格。

5、进一步规范党务、校务公开工作。坚持“公开、公平、民主”的原则，继续做好党务、校务公开、重大决策咨询工作，使党务、校务公开工作更加规范，更加透明，提高了党务、校务公开工作实效。

6、着力解决群众反映强烈的突出问题。通过校长接待日、家长会等多种渠道做好社情民意的沟通工作，引导社会群众关心、理解、支持学校工作。着力规范学校招生行为，切实保证公平公正地做好招生等密切关系到社会群众利益的各项工作，促进社会和谐，维护社会稳定。

党建报告工作制度篇二

目前，我市直属的公立医院有4所，即xx市人民医院□xx市中医院、市第二人民医院、市妇女儿童医院(市妇保院)，编制人数1235人，在职职工2088人，在职党员485人。4所医院实际开放床位共1476张。共设有1个党委、6个党总支、16个党支部。医院实行党政一肩挑和院长负责制领导体制，采取党政联席会议和院长办公会决策机制。

在所有485名党员中，男性党员236名，女性党员 249名。年龄在35-40岁的党中占40%，25-35岁的党员占37%，45-55岁的党员占16.25岁以及下55岁以上党员为少数，党员年龄呈橄榄球状，年轻人入党积极性不高，党的后备力量不足、新鲜血液补充形势严峻。在公立医院所有党员中，大学学历占到64%，硕士研究生学历占14%，但博士研究生为0。这表明，在公立医院，具有博士以上学历的高层次专业技术人员入党积极性不高。

二、准确把握公立医院党建工作存在的问题

近年来，在局党委领导下，市属公立医院各党组织落实主体责任，深化学习，加强管理，在提升党员干部素质、凝聚职工共识，坚持患者利益导向、构建和谐医患关系，提升医疗服务水平方面做了大量工作，较好的发挥了政治核心和战斗堡垒作用。但随着医药卫生体制改革的不断深化，伴随运行机制、管理机制和薪酬制度改革，公立医院党建工作也面临着诸多问题和挑战，仍存在与新形势和任务要求不相适应的问题，严重制约着党建工作的改革创新和健康发展。

(一)党建工作与业务工作结合不紧密。近年来，公立医院党建工作应围绕中心、服务大局，与业务工作相辅相成的思想逐步得到广大党务工作者的认可。但是，一些公立医院的党建工作还是难以真正与业务工作相辅相成，二者存在相脱离的“两张皮”现象。对全面从严治党的决策部署以及《党章》要求，理解和把握只停留在理论层面，没有真正贯彻落实到工作实践当中。党的工作只靠个别党务干部，党委的政治核心作用没有体现出来，监督保证作用发挥得不够，思想建设、组织建设、作风建设、廉政建设、制度建设不适应医院发展的新形势。主要原因是思想上对党建工作认识存在误区，认为医院实行的是行政领导负责制，医院的发展建设主要以行政决策为主，党建工作是软任务、软指标，是可抓可不抓的工作。同时，在激烈的市场化竞争中，医院管理工作注重运用行政的、经济的甚至法律的手段来加强对干部职工的约束，忽视了党的思想政治工作和党组织的作用。基层党建工作仍然停留在传统的工作模式上，上面怎么安排，下面就怎么做，不能主动把党建工作与医院业务工作渗透融合，没有给党建活动赋予行业特色，党建工作缺乏创新，党建活动缺乏活力，不能充分调动党员干部的积极性。使得党建工作与医院中心工作结合不紧密，不能有效地促进卫生事业发展。

(二)党的基层组织建设不规范。深化医药卫生体制改革以来，医院企业化运行不断深入，医院必须通过医疗行为来获取经济利益，必须依靠业务业绩来拓展发展空间，党建工作的从属地位日趋明显，故而形成了重临床、轻政工，重业务、轻

党建的认识误区，导致医院党的基层组织建设不规范。一是基础工作不规范。“三会一课”落实不到位、“党员活动日”特色不明显，个别支部存在着行政会、业务会与支部会兼顾开，支部大会不规范不严肃；部分党支部的组织生活不能在限定周期内开展，党员之间不能有效开展批评和自我批评；基层党支部没有建立起科学的考核评价制度，部分党支部对党小组和党员缺乏应有的考核手段。二是组织生活缺新意。组织生活形式单调、内容枯燥、质量不高，缺乏能够广泛引起党员共鸣的信息和材料；有的党支部组织生活的内容仅限于念报纸、读文件，对支部党员的教育、监督、关怀、了解党员思想动态、培树典型等职能没有得到充分的发挥。这也是导致医院基层党组织吸引力不强，党员人数占比偏少，特别是中高级职称和高学历专业技术人员入党积极性不高的原因。三是作用发挥欠力度。有的党员党性淡薄，日常工作中时常把自己等同于普通群众，工作积极性严重匮乏，工作落实不细致、不扎实、不到位，浅尝辄止、得过且过，少数党员只缴纳党费不参加组织生活；个别党员宗旨观念不强，服务意识淡泊，利己思想严重，影响了党的形象，影响了基层工作的健康发展。四是党建工作制度得不到认真落实。部分医院管理者对实行行政领导负责制与发挥党委的政治核心作用这个关系理解的不全面，把握的不到位，处理的不恰当，党委的主体责任、纪检部门的监督责任、职代会参与民主管理的职责没有完全落实到位，分工负责制度、三重一大制度、会议制度、学习制度、培训制度、问责制度等一系列党务工作制度得不到很好地贯彻和落实。

(三)医院党建工作创新不足。一些公立医院在开展党建活动时仍然受传统工作模式的限制，党组织活动与形势及现实结合还不够，存在工作内容贫乏、形式缺乏新意，工作质量、效率和要求都不高的问题，往往只局限于传达文件、会议精神以及发展党员。工作模式上，还未建立相应的信息化党建工作模式；工作形式上，仍以召开会议或者开展学习等方式为主，难以满足党员的需求，群众兴趣不大，比较枯燥，缺乏一定吸引力和创新性，效果不理想。对党建工作过问不多、

研究不深，分不清哪些是重大问题，哪些是一般问题，该管的没管住，该放的没放开；不能将业务工作与党建年度工作计划、贯彻上级重大决策、阶段性重大工作相融合；对党组安排的阶段性主题实践活动，不能根据本单位的工作实际，创造性地予以细化，在特色化、岗位化落实上差距明显。

(四) 党建工作队伍素质不高。有些单位存在机构设置不健全、人员配备不到位、工作缺乏应有的措施和手段，能力不足的问题比较突出。在市属4所公立医院中，除了市医院设有党委办公室，其他公立医院没有专门的党务工作机构，医院党务工作者兼职化现象相当普遍，党务干部力量严重缺乏。科室或部门一级的党支部书记基本上都是科主任或部门负责人兼任。公立医院党建工作人员很多是医务人员出身，对党建工作管理和方法有一个学习和熟悉的过程，而有些非医学专业人员从事医院党建工作，对医院业务工作不熟悉，需要逐渐找准共同“结合点”和“兴奋点”，把两者特点结合起来，形成合力。同时，有些党建工作人员未经过专业的理论和实务培训上岗，缺乏系统理论指导，对党建工作的视野有一定局限性，对党建工作的特点、工作途径和最新动态等缺乏系统认识，客观上也局限了公立医院党建工作的创新和发展。

党建报告工作制度篇三

党建对照问题自查报告

党建对照问题自查报告

严格执行“两学一做”，“三会一课”、民主评议党员、民主生活会等党内制度。1、党支部学习教育放在重要位置，深入开展“两学一做”主题教育，把“主题党日”和“两学一做”学习教育紧密结合起来，组织“主题党日”活动10次，积极开展“学习优秀共产党员郑德荣同志先进事迹”“观爱国电影、扬爱国之心”、“汲取精神养分、注入工作实际”、“查八不、破五弊”等各类党的教育实践活动。

2、规范党支部“三会一课”制度，坚持把学习作为提高干部队伍素质的重要手段，建立学习教育长效机制，采取集中学习、个人自学等形式，认真组织学习党章、十九大会议精神、中央和省、市、县委县政府相关会议、文件精神，使广大党员干部全面准确地领会精神实质，截止目前4个党支部组织党课学习共计27次，召开党支部委员会34次，党员大会17次。

1、把党的建设工作始终作为首要任务进行研究谋划，把党建工作安排列入重点年度工作计划中，按照机关党建目标的总体要求，将党建工作目标细化分解，切实把党建工作融入到党支部和部门业务工作的全过程，建立工作目标责任制，对照具体规定，要求做到逐项落实，不定期地对活动开展情况进行检查，切实做到党建工作年初有计划、半年有检查、年终有总结。

2、思想建设方面。紧紧围绕推进“两学一做”学习教育常态化制度化，深入学习党章、党的十九大精神和新时代中国特色社会主义思想，全体党员干部牢固树立“四个意识”，自觉做到“两个坚决维护”。落实领导班子“会前半小时”理论学习制度，持续开展支部主题党日活动，务实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育。把抓好新时代e支部学习推广工作作为党建学习重要载体，注册应用率100%，支部书记对学习应用时效进行随机抽查，让大家感到答不上脸红，说不明白可耻，做到了真学实学不搞形式主义。每月向《四平日报》党建版报送党建新闻稿件不少于2篇。

3、队伍建设方面。严格执行《中国^v^发展党员工作细则》等相关规定，按照计划上报入党积极分子和发展党员，按时缴纳党费。配备专职全国党员管理信息系统管理员2名，使党员管理信息系统工作线上线下信息同步。制定年度党员学习培训计划，每年培训时间不少于24学时，班子成员不少于40学时，在“新时代e支部”线上每人每月学习时长不少于5小时。

4、组织生活方面。严格落实“三会一课”、民主评议党员，高质量完成组织生活会和民主生活会。每次组织生活特别是“三会一课”都有实质性内容，突出政治学习和教育，突出党性锻炼，坚决防止表面化、形式化、娱乐化、庸俗化。要坚持“团结-批评-团结”，民主生活会和组织生活会，开展思想交锋要真“交锋”，对歪风邪气旗帜鲜明地进行抵制纠治，对班子成员问题直言不讳地批评帮助，对党员干部出现的违规违纪问题不遮不掩检讨反思，推动党组织和党员依靠自身力量修正错误、改进提高。民主评议党员要注重帮助引导党员自觉认识问题、自我改进提高，践行“四讲四有”要求，做“四个合格”党员。

5、基层组织方面。组织实施“强责、提质、创标”行动，加强党组织办公场所标准化、党员活动室标准化、党建宣传工作标准化建设。规范党支部台账，建立完善了“四个名册”、“四个计划”、“五套资料”、“四类档案”、“六个记录”。在职党员进社区报到率100%，每名党员至少认领“微心愿”数量2个，并做好《在职党员进社区志愿服务手册》记录工作。积极组织设计党建载体活动，推动党建与业务工作深度融合。

6、工作作风方面。发挥党建引领作用，凝聚脱贫攻坚强大合力，建立党建与脱贫攻坚工作“双推进”机制，一把手亲自挂帅，副职也积极参与，选派业务强熟悉农村工作的干部作为驻村工作队员，有11名同志驻村，参与全县脱贫攻坚工作。党支部每月至少听取驻村工作队情况汇报1次，每季度召开班子会议专题研究2次。深入结对社区累计认领微心愿近40个，党员干部多次为贫困学生、贫困户送去书包、钢笔、书本等文具和米、面、油等生活物品。

20xx年10月22日

党建报告工作制度篇四

1. 强化党建统领，旗帜鲜明加强党的政治建设。学院党委坚持把党的政治建设摆在首位，把抓好党建工作作为办学治院的基本功，把全面从严治党各项要求落实到学院各项工作中去。党委书记履行第一责任人责任，学院班子成员履行“一岗双责”2份，切实指导基层党建工作。认真贯彻民主集中制，严格执行新形势下党内政治生活若干准则。持续巩固党史学习教育活动成果，引导全院党员干部树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”，进一步提高了在思想上、政治上、行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致的自觉性。引领全院师生以立德树人为根本，强化为党育人、为国育才导向，促进学生德智体美劳全面发展，始终坚持“用胡杨精神育人、为兴疆固边服务”的办学特色，为南疆区域经济社会发展作出更多积极贡献。

2. 深化党的理论武装，扎实开展党史学习教育。2021年学院党委带领全院党员紧紧围绕贯彻^v^新时代中国特色社会主义思想这条主线，聚焦党史学习教育专项活动，把党史专题学习、专题党课、专题宣讲、专题组织生活会、我为群众办实事贯穿始终，推动学院2个党支部26名党员深入学习贯彻落实^v^新时代中国特色社会主义思想、第三次新疆座谈会精神、民法典、十九届六中全会精神等，为全院师生党员发放党史学习用书60余册，发放党史专题记录本40余本，全年共组织党委理论中心组学习18次，党委班子成员上党课6次，全院师生党员党史学习31次，专题学习8次，校党史宣讲团来我院宣讲2次，学院内部宣讲6次，我为群众办实事共7件，已落实4件，其余正稳步推进。通过一系列学习，全院党员干部在坚定理想信念、领悟党的宗旨性质、勇于担当作为、锤炼党性修养等方面都有了全新的提升，初心使命意识得到强化，增强了政治责任感和历史使命感，激发了干事创业精气神。

3. 着力营造建党100周年浓厚氛围。*党委以深入学习贯

彻^v^^v^在庆祝中国^v^成立100周年大会上的重要讲话精神为主线，开展专题研讨。党委书记姚江军以“学讲话守牢初心使命，学党史筑牢理想信念”为主题，为全院教职工上专题党课，学院党委、学生支部、教师支部前往359屯垦纪念馆和**校史馆，进行革命传统教育，观看电影《革命者》进行先进典型教育，7月1日上午，在观看完庆祝中国^v^成立100周年大会盛况后，教师支部组织全体教师党员现场缴纳党费。全体党员在学院202党员活动室，在党委书记姚江军的带领下，重温入党誓词，激励全体党员永葆本色、砥砺前行。

4. 加强干部人才建设，抓好基层党组织建设。一是无规矩不成方圆，学院党委落实学校党委党建工作重点，制定党建工作制度、定期召开党委会议、支部大会、专题组织生活会等。各党支部组织生活会累计2次；支部党员大会累计4次、支部委员会11次、党委书记上党课3次，院长上党课1次。二是注重党员发展工作，严格程序，注重把好党员“培训、考察、入口、转正”等四个关口，切实保证了党员队伍正常的新陈代谢、保证了党员队伍的先进性和纯洁性，建设了一支能吃苦、能战斗、能够充分发挥先锋模范带头作用的党员队伍，带动了学院师生整体素质的提升。

5. 强化大学生党建工作，把党校办成党性锻炼熔炉。一是学院全年发展党员13人，转正党员6人；举办入党积极分子培训班2期，培训入党积极分子45人。二是发扬党建带团建的光荣传统，加强对基层团组织的领导。学院党委将团的建设纳入党建的整体格局，通过带动团的思想、组织、队伍和工作平台建设，推动党团建设同步抓、同促进、同提高。三是全院7个团支部，200多名团员在学院党委领导下踊跃参与各项文体活动，思想积极，政治可靠，在全院267名学生中，已有132位同学向党组织递交了入党申请书。

6. 坚决落实全面从严治党。学院党委始终将党建工作作为学院党委工作的重要组成部分，切实履行主体责任，紧抓基层党建工作。一是落实好“三抓”，抓党建带团建，促进党组

织自身建设；抓党支部的战斗堡垒作用，夯实党的基层组织建设；抓党员的先锋模范作用，引领青年健康成长成才。二是把党风廉政建设真正摆上突出位置，与学院改革发展稳定工作同步考虑、同步部署、同步实施、同步检查。三是落实党委书记的第一责任人责任、班子成员的“一岗双责”。四是完善全面从严治党制度要求。建立学校纪委与学院纪委每半年会商一次全面从严治党工作机制，制定贯彻落实全面从严治党要求实施意见、新时代全面从严治党工作意见、落实全面从严治党主体责任清单、推动全面从严治党向纵深发展的意见等。贯彻落实问责条例、运用监督执纪“四种形态”等实施办法，不断完善全面从严治党制度要求。

7. 贯彻落实民主集中制。加强党对学院工作的全面领导，全面贯彻党的教育方针，严格贯彻落实民主集中制，规范学院党委会议事规则和决策程序，严格重大事项报告制度，健全权力运行的监督约束，完善党建工作、意识形态、党委理论中心组专题学习等工作机制，科学运用“三重一大”决策机制。

8. 党风廉政建设工作。学院党委认真贯彻落实党风廉政建设和反腐倡廉工作的各项要求，一是严格遵守党的纪律，班子成员带头维护党的核心、全党的核心地位，维护党中央权威和集中统一领导情况，真正做到对党忠诚、襟怀坦白，守纪律、讲规矩，自觉在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。通过系列警示教育活动如：观看警示片《信仰的迷失》《反贪风暴4》和身边违法违纪示例；认真组织通过“学习强国”平台学习优秀共产党员对党忠诚、无私奉献的先进事迹，学习身边的各行各业先进人物典型事迹；让党员干部、教职员工学规矩、讲规矩，知敬畏、存戒惧、守底线。通过系列活动使全院党员干部的纪律观念和廉洁从政意识得到了进一步加强。

10. 民族团结进步创建工作。学院党委牢牢把握“中华民族一

家亲、同心共筑中国梦”这一目标任务，深入开展“民族团结一家亲暨三进两联一交友”活动，学院在不同时间节点制定相应的活动要求，通过民族团结趣味运动会、“三进两联一交友”中秋联谊活动、观看红^v^[]参观红色教育基地等活动，广泛开展好各级干部和教师进班级、进宿舍、进食堂，联系学生、联系家长，与学生交朋友活动，结合学院实际不断推进民族团结进步创建活动向纵深发展。学院21位老师，共结亲63人，开展走访见面共计400余次，办实事办好事10多件，文体活动10余次。

11. 健全制度体系，提供坚实制度保障。制度建设是学院党的建设的关键环节和根本保障。坚持把制度建设贯穿学院党建全过程，在健全完善基础上抓好落实落地，从而全面提高党建工作质量。先后修订《学院党委议事规则》、《学院党政联席会议事规则》、《民主生活会制度》、《三会一课制度》、《党支部工作制度》、《党员学习制度》等，构建学院党建制度体系。制定加强党的政治建设实施方案，健全重大事项请示报告制度。完善各层级理论学习中心组学习制度。出台加强党员教育管理的意见方案。分类制定党建工作意见。制定贯彻落实中央八项规定精神、开展形式主义官僚主义专项整治的具体措施，学院党建工作基本做到有规可依、有章可循。

风劲浪急党旗红，舵稳帆高行大船。通过加强党的全面领导，加强学院党建制度创建的系列举措，为持续推进学院高质量发展提供了坚强保证。

党建报告工作制度篇五

20xx年，县委党校县行政学校直属机关党委在县委、政府及县直机关工委的正确领导下 在广大教职员工的全力配合下，坚持以^v^理论和“三个代表”重要思想为指导，深入落实科学发展观，紧紧围绕党校工作实际，以“争创一流党校，争

当优秀共产党员”作为活动主题，以培养“学习优、作风优、素质优”的党校教师队伍为重点，以争做“创新能手、争先能手、和谐能手”及“三争当、五全能”为载体，积极打造“基本组织保障好、基本队伍建设好、基本活动开展好、基本制度完善好、基本保障落实好”的先进基层党组织，使广大党员干部的政治素质、理论水平和业务能力得到了新的提高。各项工作也得到省、市委组织部、党校及县委、县政府的充分肯定和学员的广泛好评，赢得了较高的社会声誉。机关党组织被县委表彰为“先进党组织”，学校被省委组织部确立为“全省县级党校办学体制改革会议参观现场”。

一、加强思想建设 提高党员干部的政治理论水平。

1、抓理论学习，提高政治素养。充分发挥校党委中心组、教职工每周五集中学习、理论学习在线、及中央党校远程教学平台作用，采取灵活多样方式，大力宣传学习的重要性，教育引导党员干部和教职工牢固树立终身学习的理念，自觉养成我要学习、经常学习的良好习惯。进一步改进学习方式，创新学习载体，把学习 with 调研考察、文体活动有机结合起来，广泛开展富有鲜明党校特色、教职工喜闻乐见的学习活动，促使教职工提高学习兴趣，增强学习欲望。按照理论先行、业务为主、爱好广泛的要求，在持之以恒地加强政治理论、业务技能、现代科技和兴趣爱好知识学习的基础上，大力倡导理论联系实际的优良学风，教育引导党员干部和教职工善于在学习中借鉴、在学习中思考，不断提高自身综合素质水平和实际工作能力。

2、抓思想教育，提高党性认识。大力开展社会公德、职业道德、家庭美德、个人品德教育，积极参加县委宣传部、县直机关工委等单位联合开办了道德讲堂，认真落实党内组织生活制度，经常性开展思想教育与交心谈心活动，关心干部职工的思想动态，及时发现并解决职工工作、生活上的困难和问题，注重培养公道正派的思想品德，健康向上的思想情操，积极进取的人生态度，无私奉献的精神境界。

二、加强组织建设，增强党组织的凝聚力和战斗力

1、组织机构健全，班子成员严于律己。2019年，我们先后对党校、行政学校直属机关党委、机关支部、离退休支部进行了换届，班子成员人人忠于职守，以身作则。坚持民主集中制原则，把集体领导和分工负责有机结合起来，广开言路，多方听取群众意见，大家出主意，想办法，发挥了每个成员的聪明才智，较好地完成了各自分管的工作。做到了带头参加学习，带头遵守各项规章制度，带头参加各种扶贫帮困公益活动，为党校团队战斗力、凝聚力的发挥起到了较好的表率作用。

2、按照《党章》要求，严格把好发展党员工作的各个环节。严格履行入党手续，把握发展党员工作中培训、政审、考察、审批、转正等各个环节。今年年初完成了一名党员的转正相关手续。

3、督促党员自觉参加组织生活，完成党组织交给的任务，按期按规定交纳党费，自觉接受党组织的教育和培训。并利用七一等节日广泛开展各种活动，党员领导干部无论职务高低，都能以普通党员的身份参加组织生活，自觉接受党组织和党员的监督。

三、结合党校实际，努力打造一流工作业绩。