最新年度工会经审工作总结 工会工作报告（精选6篇）

在当下这个社会中，报告的使用成为日常生活的常态，报告具有成文事后性的特点。写报告的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

年度工会经审工作总结 工会工作报告篇一

一、强化职代会制度建设，建设“民主之家”。

职代会是实现民主管理的基本形式，也是职工行使民主管理权力的机构。我们坚持职工代表大会制度，每年定期召开职代会，畅通民主管理渠道。凡涉及职工切身利益的重大事项必须由职代会讨论决定，充分尊重职工代表的权利和意愿。

对于代表提案和建议，工会及时会同行政领导共同研究，做到件件有答复，事事有回音。不断完善企务、站务、船务公开，维护员工民主权益。职代会的知情权、建议权、决定权、监督权、选举权等五大职权得到充分体现和贯彻。

二、开展各类劳动竞赛，建设“贡献之家”工会始终以“为党政分忧”为己任，以服务企业生产经营为工作核心，以提高企业经济效益为一切工作的出发点和落脚点，充分发挥联系群众的纽带和桥梁作用，将职工的思想和行动凝聚到企业发展上来□20xx年，我们积极配合党政开展工作，一方面通过抓好“五比一创”劳动竞赛的开展，不断健全激励考核机制，运用激励机制在加油站工班之间开展竞技活动，将销量考核到工班，考核到人头，有效促进加油站班组建设及各项基础管理工作的稳健发展。另一方面我们通过召开客户座谈会、专题经营会、连环促销、“油非互动”以及发挥“小浪花青年志愿者”作用等，不断提高经营质量和销量。不仅如此，

工会还着眼于企业安全保障，通过抓好“安康杯”竞赛、开展“职工安全大家谈”、通过充实船舶靠把、补充气囊式救生衣、配置新铝合金弦梯等措施，为企业生产经营提供了安全保障。

在6月份的“安全生产月”期间，我们结合加油站季度综合大检查，积极邀请职工代表参加安全大检查。通过全员争创，分公司顺利获得“交通运输企业安全生产标准化达标等级证书”。此外，工会还注重发挥女职工在生产经营中的半边天作用，通过评先表彰，极大地激励了全体女工立足岗位、无私奉献的信心和决心。

三、开展“优质服务月”活动，建设“满意之家”5月份我们广泛开展了以“优质服务我争先扩销增量创佳绩”为活动主题的群众性“优质服务月”活动，不断创新服务理念，兑现服务承诺。在厉行勤俭节约、反对铺张浪费的前提下，我们从实际出发，利用加油站现有的led显示屏、厂务公开栏、学习园地、展板、黑板报等宣传阵地加强对开展“优质服务月”活动主题、口号、指导思想以及内容和要求进行宣传，营造了浓郁氛围。在活动现场，我们通过落实以“抓好现场规范服务;抓好油品数质量管理;抓好客户访谈及意见征集;抓好宣传工作营造氛围;抓好服务方式创新”为活动主要内容的“五个抓好”，不断提升服务技能。

今年的5月16日是公司首个“经理接待日”，也是我们更好和客户零距离交流接触的第一平台。活动当天，分公司党政工负责人亲自带领职能科室深入加油站一线，来到大白茆沙加油站与船民客户进行了零距离接触，主动与客户拉家常、谈心聊天，用心倾听客户声音。现场受访的56位客户都非常满意我们这种“接地气”方式，真正达到了用服务促经营，促效益、促发展的良好效果。

四、抓好职工素质工程，建设“学习之家”企业的可持续性发展离不开一支强有力的员工队伍，工会积极推进职工素质

工程建设，努力为职工搭建技能学习的平台。

20xx年我们抓住“名师带高徒”活动这个主线，通过开展技术业务知识培训，不断提高员工的业务素质，让全体员工热爱企业，热爱岗位，勤勉务实地工作。通过开展读书、专题培训、观摩示范活动，激励员工努力学习新理论、新知识。密切配合分公司党政工作，努力为职工不断提高业务素质创造优良的条件。多年来，在抓班组建设的实践中，我们逐步认识到班组长的个人素质、管理能力对班组工作水平起到至关重要的作用。在今年的加油站工班长公开竞聘选拔中，我们将3名年轻有为、有干劲、敢创新的青年员工充实到加油站工班长岗位，他们中有的是“名师带高徒”活动中的徒弟，有的是曾在总部技能大赛上拿过奖的青年员工，“技能大赛”、“名师带高徒”等活动平台为企业造就了一批人才。

积极引导职工读书自学，树立终身学习观念，充分利用“职工书屋”这一学习阵地，引导员工学理论、学文化、学科学、学技术、学法律、学管理，为职工书屋添置了《玩转微信营销实战手册》、《优秀班组安全生产标准化建设》、《提升客户服务金牌手册》、《责任胜于能力》等书籍，帮助员工加快知识的更新与储备，鼓励员工自学成才。

五、开展文体活动，建设“文化之家”企业文化是企业之灵魂，我们发挥文化在企业生产经营中推波助澜作用，用文化凝聚人心，用歌声振奋精神、鼓舞士气。围绕企业中心工作，通过组织和举办形式多样的各类活动，鼓舞和激发广大员工的工作斗志，倡导爱岗敬业工作热情。

年初圆满举办了“迎新春”文体活动，在欢乐祥和的氛围中，让职工们体会到了“家”的愉悦。今年3月，中长燃企业歌《共筑一个家》正式发布，我们利用多种形式广泛传唱，歌曲旋律优美，催人奋进，较好地提振了广大干部职工精气神。

“三八”节之际，通过组织女工出外郊游，活跃了女工生活，

增进了友谊和团结。

“五四”青年节，通过组织赠书活动、开展以“安全发展、科学发展与青年成长”、“奋斗的青春最美丽”、“我为加油站管理献一计”为主题的征文活动，凝聚青春正能量，激发青年员工的生力军作用。

在日常工作中，我们注重将企业文化与廉政文化融入一体，开展教育活动，为提高全体员工的文化素质和职业道德水平，充分发挥文化教育、引领、鼓舞作用。

六、关心员工生活，建设“温暖之家”本着“以人为本”理念，我们一贯十分注重员工的身心健康，努力为员工做好事、解难事。每年春节前夕，工会坚持组织困难职工送温暖活动，班子成员亲自走访、慰问困难职工家庭。夏季高温来袭，广大一线员工坚守岗位，工作十分辛苦，我们在转赠上级工会的防暑降温物资外，还自行采购了一批降温物品进行了发放和慰问，员工们深感“双重温暖”。今年4月，加油站一名员工家中不幸被盗，损失较重，我们亲自到他家中进行慰问。同时，坚持做到每年为职工做一次健康体检，使一些职工及早发现自己的病患，并得到及时治疗;每次有职工生病或住院，亲自前去看望□20xx年以来，我们共慰问看望职工34人次，慰问金达23890元;对于困难职工进行了全面摸排、建档，定期对病困职工进行帮扶，为他们跑保险，寻求工会大病救助。职工快乐，我们就更快乐，考虑到水上加油站地处偏远，交接班周期较长，生产条件艰苦等客观因素，在经费有限条件下我们想方设法为部分站点送去了健身器材跑步机3台，给枯燥的水上生活增添了一丝趣味。在践行党的群众路线教育实践活动中，我们通过走访了解到有的站点生活设施老坏，工会及时出资为加油站购买了洗衣机2台、电视机3台，较好解决了一线职工在生产生活中的难题。每年坚持开展“秋季爱心助学”活动，帮助困难职工子女顺利入学。这些为员工做的一桩桩、一件件看得见、享受得到的好事、实事，员工们都看在眼里记在心中，深切感受到“家”的温暖。

一年来，分公司工会在上级工会的领导下，凝聚企业各方合力，切实履行职能，充分发挥桥梁纽带作用，为分公司营造出了和谐向上的文化氛围，推动了企业各项经营生产工作的有序进行。今后分公司工会将继续总结经验，改进不足，探索创新，使工会工作迈上一个更新的台阶。

年度工会经审工作总结 工会工作报告篇二

半年来，我镇总工会在镇党委、政府及市总的正确领导下，主动将工会工作融入全镇工作大局，团结动员广大职工把智慧和力量凝聚到xx转型发展的主旋律上，全面履行工会各项职能，做到了工会组织建设水平上有新提高，在服务经济转型上有新举措，在构建和谐劳动关系上有新作为，在帮扶解困上有新拓展，充分发挥工会工作在全镇转型发展中的作用。

企业工资集体协商工作，是工会工作的一项主要工作。今年1月按照市总的总体部署，我镇总工会在全镇范围内全面推进企业工资集体协商工作。

一是明确指导思想、目标任务，及时将会议精神向党委分管领导汇报，争取党委、政府领导对工作的.支持和重视。同时又及时成立了工资协商领导小组，由分管副书记和分管工业副镇长亲自负责。

二是以政府文件名义下发了工作意见。

三是举办了工资协商指导员培训班。

四是多次召开了企业厂长、工会主席参加的座谈会议。

五是按照市政府的目标任务书，今年年初我镇共续签企业199家，其中有37家企业单独签订工资集体协议，纺织行业签订执行协议57家，覆盖率100%。劳动和社会保障所审查鉴证率100%。

1、在原37家企业独立基层工会的基础上新增7家，积极配合做好这7家企业工会的组建、申报、批复工作，并协助做好办理社团证、代码证。

2、积极参加市总组织部长、主席等到天津干部管理学院举办的“适应新常态形成新状态”培训班；参加市总组织工会助理员等到江苏省工会干部学校举办的“工作者适应性”培训班。

3、动员职工填写“中国梦、劳动美”学法用法知识竞赛报纸答题卡500份。

组织各级女工委主任参加市总庆“三八”表彰大会□xx被评为xx市“五一巾帼标兵”，华威纺织被评为xx市“女职工素质提升示范基地”，博大包装三组车间和海福纸箱车间分别被评为“五一巾帼标兵岗”。今年，我们又申报了一个标兵、一个标兵岗。

为了进一步健全工会帮扶机制，协助党和政府保障职工基本生活，促进社会稳定和谐。一是今年年初两节“送温暖”活动，我镇对上协调争取了30名特困职工，共发放了3万元，30条被子；二是6月份，我们调查摸底并确定16名特困职工作为重点援助对象，这16名特困职工将享受全年的米、油、电、水等优惠；三是按照宜工发[xx]2号文件规定，今年6月初，我们继续调查从xx年12月份至今年5月份，发现有2名职工为今年上半年度大病帮扶的对象，并在6月中旬已上报市总审核，这2名对象如审核通过，将获得一次性慰问补助3000元/人。

1、组织企业骨干参加市总庆“五一”表彰大会，博大财务科室被评为xx年度“工人先锋号”□xx厂一线职工宗xx被评为xx年度“文明职工”。

2、为增添节日的氛围，展示职工群众精湛的技术和文体水平，进一步发挥工人阶级的主力军作用，助推xx转型发展□xx镇总工会开展了庆“五一”系列活动，以此来庆祝节日的到来。

系列活动之一由xx镇总工会独办的职工技能竞赛——全镇叉车职工比赛；活动之二由镇总工会和镇团委合办的文体比赛——“奔跑吧，青年！”指压板接力赛和“我是歌手”职工歌手大赛；活动之三由镇总工会和镇妇联联合举办的女职工培训班——烘焙技术培训班，三项活动把整个五月的气氛宣染的格外热闹。

1、做好劳模基本情况调查，协助市总做好劳模体检工作。

2、认真做好三年一次的xx市劳动模范推荐申报工作，我们坚持条件，严格程序，今年我镇陆同志被评为xx市劳模。

为丰富职工的文化活动，使企业职工感受传统佳节的喜庆氛围，也庆祝“三八”国际妇女节，促进企业更好地发展。3月5日（正月十五）下午，我镇总工会与文化站联合举办的拔河比赛在乾元村文体广场上热闹非凡。此次活动因为正好也是庆祝“三八”节的活动，所以要求女职工必须占有三分之一的比例，这样就更加凝聚了企业发展的向心力，为xx转型发展打下了夯实的基础。

以上是我镇总工会今年半年度工作的简要汇报。总的来说，我们充分发挥了工会应有的职能作用，取得了一些成绩，但与上级的要求相比还有一定的距离。我们将更好地做好今后的工作，努力使我镇的工会工作更上一层楼，为“打造xx养生胜地，建设特色旅游名镇”作出更大的成绩。

年度工会经审工作总结 工会工作报告篇三

过去的一年，是我校向“三、五年内建成深圳市名校”的目标迈进的重要一年。在学校党支部和区教育工会的领导下，我校工会广泛动员和团结全体教职工，全面履行工会的各项职能，以“罗湖教育和谐年”和“保持共产党员先进性教育”为切入点，以创建“和谐桂园”为契机，积极加强教职

工的职业道德建设，强化服务意识和责任意识，充分发挥学校教代会的职能作用，在学校管理、教育教学等工作中发挥了重要的作用；为稳定教职工队伍，推动教育改革，营造和谐健康、团结干事的学校氛围做出了积极的贡献。

一、不断加强理论学习，努力提高教师的思想素质和业务素质

学校工会配合党支部开展的“保持共产党员先进性教育”活动，通过加强对教职工思想政治教育，以把握正确的政治方向；同时教育广大教职工严格遵守区教育局提出的教师行为规范“六不准”和“守住两条底线”，做遵纪守法的好公民；我们还积极响应区委、区政府和区教育局联合发出的“向王伟华老师学习”的号召，配合学生处开展了师生“一帮一”心连心活动；我校还参与了区教育工会开展的“建设和谐校园”论文征评活动，全校教职工积极参与，评选中我校获优秀组织奖，另有2位教师获征文一等奖，5位教师获征文优秀奖。

二、切实履行工会职能，积极为教职工办实事、办好事。

教职工是学校的主人，是学校物质文明和精神文明的创造者和建设者。我校工会长期以来关心职工生活，坚持教代会制度，充分发挥教代会的桥梁、纽带作用，增强教师的主人翁精神，参与学校的民主管理。

1、坚持教代会制度，履行教代会职能。

教代会的召开是学校管理中的一件大事，是学校民主建设的一个重要阵地。通过教代会的筹备、召开，提案的收集、落实、反馈，调动广大教职工积极参与学校管理,为学校的发展出谋划策。学校制定的分配方案、重大改革措施都提交教代会讨论、通过。第五届教代会第二次会议后，学校工会和学校行政领导对会议出提的提案进行了认真的研究和落实。

2、实施民主管理，坚持校务公开。

遵照上级工会关于校务公开的文件精神，我们积极加强学校管理的透明度，保障广大教职工的知情权。学校党支部、行政和工会高度重视校务公开工作，成立了专门的校务公开领导机构，布置了“校务公开”公布栏。校务公开工作涉及学校基建建设及改造（如教师卫生间的改造、学生卫生间的改造、教学楼前小花园的设计改造等）、财务状况、职称评定、工资晋升、考核评优等方方面面的情况，做到了透明、公开，主动接受全体教职工的监督。

3、加强行风建设，关心职工生活。

根据区教育局关于行风评议的精神，学校工会配合党支部对本校的行风建设通过问卷调查、召开家长代表座谈会、学生代表座谈会等形式进行了评议。通过评议了解到，我校治理乱收费工作和师德师风情况总体是好的。

教职工是学校的主人翁。要发挥教职工的主观能动性，就要在工作上、生活上关心教职工，切实帮助教职工解决实际困难，把工会办成真正的教职工之家。

借创建深圳市绿色学校的东风，学校工会请有关专家进行了绿色环保教育知识讲座，制定了教职工健康活动计划，开展了形式多样、有益于教职工身心健康的活动。教工足球俱乐部每周坚持开展活动，乒乓球、羽毛球等兴趣活动小组，丰富了大家的业余生活。

同时，工会还积极开展送温暖活动。一年来共关心探望生病和住院的教职工10多人次，并主动探望长期患病的两位退休教师，并于xx年春节前向区教育局党委和工会为长期患病且经济困难的4位教职工申请了补助；对生病住院、直系亲属死亡的教职工主动地进行慰问，并给予补助；教师节还组织了慰问全体退休教师的活动；每年“六一儿童节”向全校教职

工子女赠送节日礼品；同时参加了区教育工会组织的建立扶贫帮困基金的活动；协助学校行政做好计划生育工作，主动关心女职工的身体健康。

三、积极开展文体活动，努力丰富教职工的业余生活。

一是重要节日的活动，“三八妇女节”组织全校教职工到园博园开展联谊活动；“五一劳动节” 组织全校教职工观看电影。二是体育比赛活动，组织了教工排球队参加区教育工会组织的全区中学教职工排球赛；组织教工足球队参加了桂园街道第二届文化体育节比赛活动；同时组织教职工参加我校第二届体育节趣味体育比赛活动。三是组织教职工参加学校艺术节的系列活动：文艺演出、美术作品展览、书法展览、工艺作品展览、摄影作品展览等。大家在活动中愉悦了身心，增强了身体素质。

四、今后的工作展望：

几年来，工会工作虽然取得了一些成绩,但还存在不少的问题有待在以后的工作中加以解决：一是由于工会委员全是兼职的，每一个人在各自的岗位上都承担着比较繁重的工作任务,我们集中学习的时间相对较少，因而有很多工作仍做得不到位，许多地方仍须改进。二是平时经常性的文娱、体育活动组织得还不够，一些兴趣小组的活动也未完全开展起来，活跃教职工的业余文化生活还有许多工作要做。

面对新形势，对照新要求，工会还就应在以下几个方面做好工作：

（一）充分发挥工会组织的作用，坚持与时俱进，开拓创新，围绕学校的教育教学中心任务开展工作，全心全意为教职工服务。努力维护教职工的合法权益，把广大教职工紧密团结在学校党支部周围，使大家心往一处想、劲往一处使，为实现我校;三五年内建成深圳市名校”的目标贡献力量。

（二）充分发挥教代会民主管理和民主监督的作用。抓好校务公开工作，办好校务公开专栏，让全体教职工充分关注学校的重点、难点、热点问题，增加学校工作的透明度。进一步畅通教职工和学校的交流渠道，充分发挥工会组织的桥梁、纽带作用。

（三）配合学校党政，加强教职工队伍建设，引导教职工紧跟形势，转变观念，树立科学的教育观、人才观、质量观，给师德师风教育注入新的内容。积极开展形式多样的教育教学活动，加强教科研，营造浓厚的学术氛围，为老师的成功搭建平台，争取多出品牌老师和名师，促进学校的教育教学再上一个新台阶。

（四）积极开展各种“送温暖”活动，使之制度化、经常化，维护教职工的合法权益，切实关心教职工的工作、生活、家庭、健康，积极努力地配合学校有关部门解决教职工的实际问题，关心探望生病住院的教职工。工会要关心教职工的业余文化生活，组织开展好兴趣小组活动，并经常性地开展有益的、高品位的体育和文娱活动。通过各种活动激发教职工的进取精神和集体荣誉感，促进教职工身心健康，以更充沛的精力做好本职工作。

年度工会经审工作总结 工会工作报告篇四

街道工会是中国工会的地方组织和基层组织,既是直接联系和服务职工群众的行动者,又是辖区内基层工会的领导机构。下面是本站小编为你搜集的街道工会工作报告，希望你喜欢!

一、发挥职业化工会干部作用，重点提高基层工会建设质量。

目前，我辖区共有企业653家，工会组织共有613家，其中独立基层工会214家，组建覆盖率92%以上，基本实现工会组织

全覆盖。一、根据上级工会的文件精神，结合我辖区工会组织的实际情况，在工会组织建设基本完成的前提下，我会以提高辖区重点企业工会机制规范化质量建设为重点。今年，基层工会机制规范化建设重点对象为深圳艺星珠宝有限公司。该企业职工约450人，主营业务为珠宝自体销售以及代加工。为更好地完成该项工作，我会召集4名职业化工会干部进行会议，安排每位职业化干部的具体工作职责，充分发挥其作用，使企业工会组建、维权、开展工会活动同时开展，同步全面推进企业工会工作。目前，经过2个月职业化干部的不断走访，该企业已完成会员入会、工会候选人民主评选、劳动调解委员会成立以及职工参加多项工会文体活动等。二、每月根据职业化干部走访企业反馈的组建信息，及时更新录入组建数据，形成报表，做到组建数据心中有数。三、开展3家重点企业工会经审委员的财务培训，指导企业工会合法合理使用工会经费促进工会发展。

二、严查辖区企业薪酬发放情况，协助职工维护合法权益。

今年上半年，为切实做好职工维权维稳工作，我会每月连同街道劳保所深入辖区4个工业小区，逐家企业上门核查企业职工薪酬发放情况。通过查看企业工资发放资料，询问职工等方式，确保职工工资足额、准时发放。对重点的65家企业，实施建立档案，重点巡查。截止到6月底，莲塘辖区共发生4起拖薪欠薪事件，涉及职工360人，涉及金额1124万元，该4起事件均圆满协调解决。

三、坚持开展困难职工帮扶工作，展现工会人文关怀精神。

截止到6月底，重大疾病慰问、生活困难慰问职工累计30人次，慰问金额85500元。

除了关怀活动之外，为丰富职工业余生活，增强企业工会之间的沟通联系，我会积极动员带领辖区企业职工参加工会的各项活动。2月份的区总工会迎新春饺子宴上，我会邀请辖

区9家重点企业的工会干部参与，同时邀请近70名职工观看免费电影，另外还向16家企业职工派放600张电影兑换券;在区总工会举办的“三八”趣味运动会上，我辖区共有3家企业，共40名女职工参加，并获得了前3名的好成绩;在罗湖区企业职工趣味运动会上，我辖区3家企业共70名职工参加，其中2家企业获得三等奖，1家企业获得道德风尚奖;在广东省劳模推选工作上，我辖区国威电子公司的易凤娇被评选为广东省优秀劳动模范;我会还举办第三届莲塘职工卡拉ok大赛，吸引了40多家企业100多名职工参加，目前到海选阶段，预赛和决赛将在7月完成。在培训方面，我辖区共有60名职工参加区总工会举办的英语技能培训、会计从业资格培训、人力资源师初级培训等各类技能培训;我会举办了1场茶艺讲座、2场安全生产知识讲座，共约有180名职工参与。

一年来，街道总工会组织按照“党委要求抓什么，群众盼望办什么，工会就尽心竭力干好什么”的工作定位和要求，充分发挥工会组织的优势和特点，致力抓重点，寻亮点，破难点，为推动企业发展注入了勃勃生机。

一、工会组建及管理不断创新——吐故纳新再造新活力

街道总工会在工会组建中勇于创新，探索属地管理、分片包干的办法，组建和规范化建设齐头并进，该项工作走在全区前列。一是注重调查研究，集思广益，创新工作方法。今年，我会将工会组建和规范化建设作为工作的重中之重，多次下基层走访、调研，广泛听取基层意见，并就多次召开专题研讨会，探讨工会工作的新方式、方法。具体来讲：首先是设立台帐。年初，我们通过对辖区经济组织调查摸底，进一步核实基本情况后，设立专门的台帐，并建立每周更新制度，对经济组织增减变化情况，随时掌握、随时记录，及时更新，实行动态管理。做到情况明、底数清，心中有数。其次是将经济组织按经营规模、经营性质、进驻时间、难易程度等因素进行分类，采取“先易后难，重点攻坚、全面推进”等措施，有计划、有步骤的开展组建活动，并以单独组建和区域

性、行业性基层工会联合会相结合的方式，不断扩大覆盖面。二是着力促进基层工会规范化建设。通过对“示范工会”创建活动的广泛宣传和分片包干，把社区纳入网格化管理体系，并由社区工会带头参与创建，按照评分标准逐项落实。指导10家创建单位健全制度、规范管理，达到规范化建设的“八有”标准，并积极争取资金，为其修缮场地、购买设施、制作用品等，提供物质保障，使创建单位顺利达标。将组建和规范化建设对象，按辖区分片包干,建立目标责任制，并建立组建进度周报制度。同时，建立二级指导督查制度，责任到人，组织到位，任务落实。

二、倾情扶助弱势群体——创新帮扶工作新品牌

街道总工会从不同渠道，采用各种方式，打造关爱系列，将日常帮扶、专项资助、节日关爱结合起来，形成关爱机制，树立帮扶品牌，让工会的关爱帮扶形成长效机制。一是文艺、文化关爱。为广大外来建设者送演出、送书籍、送讲座等精神食粮;二是物资帮扶。在春节期间购买各种食品，分送10家企业，惠及近万名员工，并为困难职工发放慰问金、被子和油米等。三是走访慰问。在元旦、春节、五一期间开展走访、慰问、联谊、座谈等形式多样、内容丰富的活动。四是健康关爱。开展为外来建设者“送健康”免费体检、健康咨询和心理健康讲座等活动。五是专项关爱。开展关爱地震灾区学生“一帮一“跟踪资助和川籍员工定期帮困难活动。六是技能帮扶。为困难职工举办免费“岗位技能培训班”，让困难职工增加本领，提高技能，为就业和再就业提供保障。先后举办了十场“劳务工大课堂”，为企业员工送去法律、安全、社保等方面知识。共举办电工班，计算机应用、文秘班和会计证班四期，受益员工300多人，让外来建设者“一技之长就业上岗，一证在手终身受益”。七是助学帮困。开展户籍学生“金秋助学、川籍学生“一帮一”课外辅导、外来工子女专项困难资助等助学活动。

三、文体活动方兴未艾——和谐企业构建迈出新步伐

街道总工会推广工会统领、社区参与、企业主打的形式，劳动竞赛和文体活动齐抓共管，活跃企业文化。一是劳动技能竞赛形式多样，精彩纷呈。采取“工会搭台、企业助力、员工唱戏“的方式，由街道、企业和员工三方共同参与，从4月中旬开始至6月底，分别在斯比泰、知己等企业举办“爱拚才会赢”劳动竞赛共5场，竞赛形式有班组团体赛、有个人才艺展示和个人技能比拚，为广大职工提供比武练兵、展示才能的平台，营造了良好的干事创业、比学赶帮超的氛围，深受广大外来建设者的欢迎。二是文体活动形成系列化，丰富多彩。按全年“五个一、十个十”的计划，春节、元旦期间，组织开展了“送文艺进社区下企业”系列活动，共举办文艺演出、“迎新春过大年”广场舞会、送电影各10场和球类赛等活动50余场。五一期间，我工会组织策划了“展才艺，添活力，促和谐”“红五月”系列活动，活动安排从4月到7月，开展了10种类型30项内容形式多样的活动。各项活动由街道总工会统领、社区参与、企业主打，齐抓共管，收到了良好的社会效益。

四、群策群智创新形式——职工温暖之家建设再上新平台

年初就把建立“三会”(职代会、妇代会、调解委员会)作为重点工作，对辖区重点企业进行调查摸底、分类，对已经建会的企业进行规范化宣传、指导，联合劳动站、妇联、司法所，共同对符合条件的企业建立“三会”，并进行制度建设，完善工会工作机制，提升工会服务手段。同时，开展“工会有约”活动，街道、社区、企业三级工会主席每月逢10
日、20日约请企业员工谈心，约谈内容主要包括宣传政策法规、开展维权预警、协调劳动关系、帮扶工作调研，使工会真正成为职工的知心人，真正为职工办实事、解难事、做好事。 另外，还建立了街道总工会博客，通过网络手段大力加强工会宣传，扩大工会的影响力，并为外来建设者与工会沟通、交流设立平台，为工会了倾听会员呼声创造条件。

五、率先贯彻落实70号文件——提升工会地位实现新突破

70号文出台后，我们逐条逐款进行研究，吃透文件精神实质，做到掌握准、利用好。并广泛宣传、抓住契机，全力推进。通过我们积极呼吁，多次沟通、协调，赢得街道党工委和主要领导的大力支持，将原属街道城管的34名信息员由区人事局进行统一培训、考试。经过严格的笔试、面试，择优录取,为我街道配置了10名工会组织员，为开展工作提供了人力资源。新招组织员未到位之前，我们组织了见面座谈会，并进行了培训。让这些组织员明确职责、任务，让他们知道做什么，怎么做。之后我们先后进行了专题培训、以会代训、走出去学习等形式，千方百计使他们能尽快提高能力，胜任工作。并建立考核评比制度，跟踪指导，定期检查各组织员的工作成效。使他们职责清楚、目标明确、提升素质、发挥作用。

一、坚持党的领导，充分发挥桥梁纽带作用。我们经常了解职工群众的思想动态，及时将职工群众的意见和建议向党组织和有关部门反映，使问题得到妥善解决，赢得了职工群众的信任。

二、以加强培训为重点，提升工会干部素质。今年以来，街道十分重视工会干部的政治理论培训和业务培训工作，积极组织工会干部参加市、区两级工会举办的各类培训班，3月份邀请了全国总工会陕西医科大学教授为女职工进行预防与控制艾滋病，女性生理、心理健康与合理膳食的红丝带讲座，提高了广大干部的素养。

三、以活动为载体，不断加强工会组织活力和凝聚力。在党工委、办事处的关心下，与党政办、共青团、妇联共同配合举办了“新春联欢会”、迎春拔河、跳绳比赛、机关干部子女庆“六一”，观看《5.12汶川不相信眼泪》《建国大业》影片等各类活动，提高了职工队伍的凝聚力，进一步增进了干部与职工之间的感情，为各项工作顺利开展起到了积极的推动作用。3月份我们积极选送辖区精华学校等单位参加区总工会组织的“激情五月风展靓秀风采”职工岗位技能表演，

并获得了优秀组织奖的荣誉。

四、履行工会职责，关心职工生活。工会关注职工身心健康，今年为非参公会员安排了体检;对患病住院职工进行慰问，送去关怀;为社区困难职工子女争取到壹仟元的助学金，帮助其渡过难关。同时将街道有意愿加入工会组织的临聘人员吸纳为工会会员。

五、关爱弱势群体，提供就业援助。根据市总工会《关于加强就业援助服务实施“221”行动》的通知，积极帮助下岗人员转变就业观念提高就业本领，做好社区下岗失业人员、零就业人员免费转岗技能培训摸底报名工作，并成功为30多人免费提供电脑、物业、电工、保育员等证书培训。还与街道劳动保障所联系，推荐就业，为广大职工群众提供就业援助活动。

六、深入开展“职工之家”建设。我们组建了闽都社区“职工之家”，在创新机制活动评比中，闽都社区工会获得了社区工会创新工作银星奖的荣誉，同时街道工会联合会也通过了福州市先进职工之家的复查。

1、深入开展建设职工之家活动，在以建成闽都社区职工之家的基础上再创1—2家社区“职工之家”。

2、根据职工群众的意愿和要求，适时组织职工开展丰富多彩、健康活泼的文体活动，满足职工的精神文化需要，增进职工的身心健康，使广大职工以健康的体魄、饱满的热情和充沛的精力完成各项工作任务。

3、密切联系群众，关心职工群众的思想、工作和生活，反映职工的合理要求，帮助职工解决实际问题，努力为职工群众说话办事。

4、积极开展“春风行动”、“结对帮扶”、“金秋助学”等

活动，为困难职工、单亲女工进行帮扶。

5、继续做好非公企业工会组织组建工作，完成好上级工会组织交办的各项任务。

今后，我们将认真学习党的xx大精神和xx届三中全会精神，落实科学发展观按照上级的要求，在工作中找定位、求作为、尽职责、做贡献，为街道各项工作做出积极努力。

年度工会经审工作总结 工会工作报告篇五

1. 推进“双庆”工作，共迎七秩华诞

为庆祝华东师范大学建校70周年，促进教职工对校史知识的学习，校工会联合档案馆开展了“知校、爱校、荣校”教职工校史知识竞赛，共有3735名教职工参与答题活动，参与率63%，得奖率高达99%。校工会配合校庆办等职能部门历时半年多，完成了校庆70周年纪念邮品的策划、设计和制作，其中12张一套明信片的背景图案是我校美术学院12位画家专门创作的校景画作。此外，校工会还参与了校庆日庆祝大会教职工代表方阵的组织工作，协同校团委组织教工合唱团、教职工舞蹈协会参与了校庆70周年文艺晚会相关节目的排练和演出。为全校教职工发放了印有校庆70周年logo的保温杯等纪念品，让全校教职工一起分享校庆的喜悦。

2. 做好对口帮扶，助力乡村振兴

2021年，我国如期实现脱贫攻坚目标，全面建成了小康社会。校工会积极配合学校，以消费扶贫的方式继续助力我校对口扶贫地区——云南寻甸县巩固脱贫成果，实现乡村振兴。在推进教育帮扶、科技帮扶的同时，再次与寻甸供销社签订牛肉等农特产品采购合同。校工会积极开动脑筋，精心设计线路，并于暑期成功组团教职工到云南寻甸疗休养。疗休养期

间，大家还专程前往寻甸柯渡中学，组织开展了“读一本好书”的荐书活动，为孩子们送去自己最喜欢的一本好书。

与此同时，校工会还通过购买农特产品等方式做好援疆、援黔工作。采用上海对口帮扶地区新疆等地的农特产品作为知识竞赛、社团活动的奖品。2021年，校工会用于消费扶贫资金达473.22万元，为助力乡村振兴贡献了师大人的智慧和力量。

在华东师范大学庆祝_周年大会上，校工会获“脱贫攻坚杰出贡献奖”，受到了学校的表彰。

二、推进民主管理，履行维护职能

1. 增强教职工主人翁意识，不断推进民主管理

精心筹备，规范议程，开好双代会。经校党委常委会讨论研究，本学年度的双代会继续采取线上线下相结合的方式召开。刚才，代表们听取了钱旭红校长代表学校所作的行政工作报告、雷启立副校长作的《学校“十四五”规划及新一轮“双一流”建设方案》介绍等。大会结束后，各代表团还要分组讨论，对相关报告进行审议。

为开好本次双代会，校工会做了大量的准备工作。除了准备会议的常规报告等文件外，校工会还公开了2020年工会经费第三方审计报告、2021年度6期《民声直通车》等相关内容，启动了教代会提案集中征集工作，为代表们更好地依法参与学校的民主管理提供了平台和条件。

二级双代会系统的使用在实现二级双代会全覆盖的基础上使二级双代会程序等更加规范。系统提供的线上参会、投票等功能在常态疫情防控的背景下发挥了重要的作用。

为减少人员聚集，校工会积极创新，举办《民声直通车》，

每次约请一个职能部门与校教代会代表面对面交流，更加近距离地解决教职工关心的问题。迄今为止，《民声直通车》已成功举办15期。

2. 完成普陀区、闵行区人大代表的换届选举组织工作

2021年是区人大代表的换届之年。我校是沪上仅有的由工会牵头组织选举工作的三所高校之一。在学校党委、校选举工作组的领导下，根据普陀区、闵行区人大常委会的要求，贯彻全过程人民民主的指导思想，坚持党的领导，坚持发扬民主，坚持依法办事，历时3个多月，校工会在相关职能部门的积极协助和各学部、院系等单位的共同努力下，高质量完成了我校普陀区第十七届人大代表、闵行区第七届人大代表换届选举前的各项准备工作，做到了“应登尽登” “应选尽选”。11月16日(选举日)，我校964个选民小组共3.2万多师生选民在71个投票站投下庄严神圣的一票，通过差额选举共选出华东师大普陀区第十七届人大代表7名，闵行区第七届人大代表3名。我校普陀区第138选区选民参选率达98.77%，第139选区参选率达99.43%，第140选区参选率达98.89%;闵行区第28选区参选率达98.92%，我校的师生选民参选率再创新高。我校的选举工作受到普陀、闵行两区人大的高度评价。

3. 认真督办教代会代表提案

校教代会提案审查工作小组就新版的双代会提案系统中收到的53份提案逐一进行了审查，最终决定对20个提案予以立案，29个提案作为建议，4个提案不予立案。

校工会配合学校办公室对立案提案进行了督办。相关职能部门按期办结八届四次教代会的全部提案。提案人对立案的20个提案办理的满意度反馈情况是：“非常满意”17个，占85%;“满意”2个，占10%;“基本满意”1个，占5%;没有不满意。

年度工会经审工作总结 工会工作报告篇六

通过工会评议工作，要从学习教育入手，加强职工的思想政治教育工作，不断提高员工的思想道德素质。下面是本站小编整理工会评议工作报告的范文，欢迎阅读!

一年来，在省总工会女工委、交通工会的正确领导、在厅直各单位党政领导的大力支持下，省交通工会女职工委员会认真贯彻全省交通工作会议和省总工会十二届七次委(扩大)会议精神，以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，以学习宣传实践中国特色社会主义工会发展道路为主题，以开展“面对面、心贴心、实打实服务职工在基层”和“下基层、接地气、办实事”活动为主线，紧紧围绕交通中心工作，服务职工群众，扎实推进工会工作“两个覆盖”，真正发挥工会“四项职能”，认真贯彻落实女职工特殊劳动保护规定，继续开展交通女职工“关爱行动”，着力做好帮扶解困工作，把办实事好事真正落到实处，把厅党委、工会的关爱带给基层女职工，团结带领她们勤奋工作，在本职岗位上建功立业。

一、主要工作

(一)加强理论学习，提高思想道德素质。

为充分发挥女职工的“半边天”作用，调动全厅广大女职工的工作积极性，我们从学习教育入手，加强女职工的思想政治教育工作，不断提高她们的思想道德素质。

1、周密制定女职工全年学习计划，在学习时间、内容、效果上提出具体要求，加强了全体女职工的业余自学。厅属各单位女职委除组织单位正常的职工政治理论学习外，还结合单位特点，以学习安全生产知识、业务技能知识、参加高层次培训等，大力开展学习教育。集中学习了《青海省妇女发展

规划(20xx-20xx年)和(青海省儿童发展规划(20xx-20xx年)》、《妇女权益保障法》、《婚姻法》、《劳动法》、《女职工劳动保护特别规定》、《女职工禁忌劳动范围的规定》等有关政策法规。同时，积极组织厅属各单位为女职工订阅《中国妇女报》、《华夏女工》12册，为厅属12个单位积极组织订购《女职工劳动保护别规定》书籍102套，挂图86套。

2、年初，省交通工会女职委组织厅属各单位女职委主任和女干部代表召开座谈会，围绕20xx年度女工工作开展情况进行了热烈讨论，就今后做好女工工作提出了思路、建议，女工干部们纷纷表示要组织带领交通女职工在“两项工程”、维护女职工权益、促进交通发展等各项工作中再立新功。

3、认真组织学习贯彻全总《关于学习宣传实践中国特色社会主义工会发展道路的决议》和工作部署，集中开展学习宣传实践中国特色社会主义工会发展道路活动，深刻理解这条道路的形成、发展过程，准确把握这条道路的科学内涵和精神实质，深刻把握坚持党的领导这个核心、中国特色社会主义道路这个根本、维护女职工权益这个关键，切实提高全体女职工的思想道德素质。

4、大力开展《特别规定》系列宣传活动。交通女工委根据上级要求，积极组织女职工干部学习《特别规定》精神，统一思想，领会实质、并结合实际，及时制定切实可行的宣传贯彻方案，采取有力措施使之落到实处。共制作漫画宣传展板8块、文字宣传展板12块，开展形式多样的学习宣传活动，掀起学习宣传的高潮，在交通系统内大力营造关心爱护女职工的良好社会氛围，着力提高女职工依法维权意识和自我保护能力，为贯彻实施《特别规定》奠定了坚实的基础。

5、6月，邀请陕西省科技示范企业专家戎春梅老师为我厅所属18家单位200余名女职工代表(含离退休职工及家属)举办了一场别开生面的女职工心理健康保健和《特别规定》知识宣传讲座，在现场为广大女职工解疑释惑，针对女职工身体和

心理疾病进行现场咨询，获得了广大女职工的高度肯定和赞扬。现场为厅属各单位女工委发放了200余本《女职工劳动保护特别规定》和《职工维权手册》、200份宣传挂图和近千份相关宣传资料。

6、组织厅女职工参加省外各类培训班共4期117人，其中：省总女工部培训1期1人;交通工会主席30名(女工主任1期10人)赴江西红色教育基地接受革命传统教育;积极组织厅属17个单位1期24人先进女职工进京参观学习，1期82人各类培训，投入培训经费44万，体现了交通工会组织对女职工的关爱。

(二)健全组织体系，认真开展创争活动。我们以“提素质、立新功、促发展”为主题，认真组织女职工开展种类创争活动和丰富多彩的文体活动，展现交通女职工良好的精神风貌。

1、根据工作开展情况，编辑20xx-20xx年《青海省交通女职工优秀文集》，收录三年以来厅属单各单位女职工撰写共论文调研报告26 篇、演讲稿 10 篇。文集结合交通工作实际充分展示了交通女职工工作的特征和风采，并在指导女职工工作上起到了一定作用。《青海省交通女职工优秀文集 》的出版，反映了我省交通系统女职工奉献交通事业工作情况，为广大交通职工在工作闲暇之时献上一道具有女性气息的温柔而细腻的文化精品。

1、扎实开展党群共建创先争优活动、“巾帼双争”活动和女职工“两项工程”，并初见成效。今年，在开展各项活动中，青海省交通医院医疗救护队被授予全国“五一劳动奖状”;青海省公路建设管理局g214线玉树灾后重建保通项目办被授予全国“工人先锋号”;格北女子工区马桂香□s308线保通项目部赵震被授予全国“五一劳动奖章”荣誉;湟源公路段湟源女子工区荣获“青海省三八红旗集体”称号;同时按照省妇联青妇发□20xx□77号申报青海省“巾帼文明岗”3家单位和省直妇工委要求报送了4户“和谐文明岗”的上报材料工作。

2、继续在全厅开展 “当好主力军、建功，为交通大发展做出新贡献”、“青海高原工人先锋号”、“五比一创”等劳动竞赛活动，鼓励交通女职工争当创新能手和工人技术明星。省公路局各总段围绕公路养护生产开展了“大干五十天”、“力争岗位成才”竞赛活动;省高管局开展了“十佳文明服务标兵”、“星级收费员”达标评比及“同心铸就文明路”劳动竞赛活动;省交通医院组织举办了护理理论知识和技能比武;共和至玉树公路建设指挥部举办了“喜迎、奉献在共玉”演讲比赛活动;公路科研勘测设计院组织了“庆五一、迎五四”技术标准、制度规定竞赛活动;交通职业技术学院结合“”建功立业活动，开展岗位练兵，创新立功形式多样的“巾帼建功”活动，3名女教师被确定为省级骨干教师;14名女教师被确定为院级骨干教师;5名女教师承担了学院5个省级示范专业的项目负责人;4名女教师承担了学院首批示范课程的项目负责人;6名女教师承担了学院精品课程的负责人;6名女教师为学院专业带头人;3名女教师获“第八届全国高职高专实用英语口语大赛”优秀指导教师;3名教师获“大学生艺术展演”优秀指导教师;1名女教师获“全省辅导员职业技能竞赛评选”三等奖;4名女教师获教育工委“优秀思政案例”二等奖和三等奖;1名女教师获“20xx全国技术职业培训教学研究成果教案一等奖”;1名女教师获“20xx全国技术教育和培训教学研究成果评选”中获课件二等奖;1名女教师获“小岛奖学金”。

3、积极组织参加省妇联、省总工会举办的“青海高原工人先锋号”的演讲比赛，演讲比赛中高等级公路管理局互助收费站荣获三等奖;省交通工会女职工委员会荣获全省创建青海高原“工人先锋号”活动演讲比赛优秀组织奖;省劳模、全国百名模范养路工，已故养路工贾晓强的妻子陈红丽在“争创文明和谐家庭共建和谐家园”进社区、进农村、进牧区巡讲活动中被省妇联评为“三八红旗手”荣誉称号。

4、为庆祝“三八”国际劳动妇女节102周年，提高职工健身意识，积极组织交通职工“我参与、我奉献、我健康、我快

乐”第九套广播操比赛。来自全厅的18个单位的17支代表队共700余人参加了比赛。选送省高等级公路管理局30名收费员参加省直工委“庆三八节，喜迎xx大”第九套广播体操比赛荣获第一名。9月，举办了第八届职工文艺汇演。

5、五四青年节来临之际，高管局工会和厅团委联合举办创先争优青年文明号形象大使展示活动，各站、队、所针对本单位工作特点，通过舞蹈、唱歌、沙画、诗歌、插花等形式进行才艺展示，活动主题突出，形式新颖，内容丰富，展示了青海高等级公路青年女职工良好的精神风貌和昂扬的精神状态。

(三)丰富活动载体，关心基层女职工权益。

为贯彻落实省总扎实推进工会工作“两个覆盖”的要求，真正发挥工会“四项职能”，我们认真贯彻落实女职工特殊劳动保护规定，大力开展姐妹献爱心活动，不断建立完善长效机制，把办实事好事真正落到实处，把厅党委、工会的关爱带给基层职工。

1、认真开展“面对面、心贴心、实打实服务职工”和“下基层、接地气、办实事”活动。成立了领导小组，制定的活动实施方案并认真组织实施。组织开展基层调研活动，从2月至今，交通女工委和厅属各级女职工委员会组织先后走访基层单位97家，访谈职工780人，召开座谈会115次。7月省交通工会女职委组织各单位20名女职工主任前往省公路局所属湟源女子道班及省收费公路管理处所属达坂山收费站，为基层女职工送去慰问金、慰问品以及高海拔地区防护用品、防护手册等，并为女职工进行了体检。同时，现场解答、解决女职工工作、生活中存在的有关困难和问题，开展现场演说宣传交通系统先进人员和事迹，动员女职工在保护好自己的基础上更好地为交通事业做出新贡献。此次活动深入了解了一线女职工的思想动态、生活现状以及面临的困难，增强了与基层职工的沟通交流，心贴心与职工交朋友，解决基层实际困

难，得了基层女职工的高度评价。活动开展以来，共向上级工会报送专项信息4条，收到基层信息12条，发宣传资料1000册。

2、为保护高海拔养护、建设工区职工身体健康，全力支持玉树灾后重建“三保”工作，在玉树公路总段、果洛公路总段、格尔木公路总段调研后，经集体研究，交通工会筹资12.85万元，为果洛总段、玉树总段、格尔木总段s308线、g214线保通工区配备了25台制氧机，组织6批180名职工赴成都、珠海进行疗养。

4、六一儿童节之际，我们对机关38名16岁以下的少年儿童集中开展了儿童思想道德教育活动，以迎接xx大为契机，以学习实践雷锋精神为重点，开展了儿童乐于参与的各类道德实践和主题教育活动，引导儿童牢固树立“孝敬父母、关爱他(她)人”的意识，并为他们送上了节日的礼物。

5、积极参与社会公益活动，在省妇联、省妇女发展基金会举办的“母亲邮包”捐赠活动中，“省级巾帼文明岗”参加“帮助贫困母亲!伸出您的双手，献出您的爱心，关爱贫困母亲、邮寄一片爱心”捐赠活动，为100名贫困母亲捐款20xx元。

二、存在的问题

一是“下基层、接地气、办实事”活动工作进度发展不平衡，大单位开展的比较扎实，个别小单位重视不够。

二是个别单位工资集体协商工作推进较慢。

三是下基层不够深入。

三、工作经验体会

(一)加强领导，统一认识，健全组织，为确保活动正常开展提供了思想和组织保证。由于在开展“下接办”活动中统一了思想，提高了认识，及时成立了领导小组，健全了机构，对活动加以督导，各级女工委主任亲自抓，为活动的顺利推进提供了思想和组织保证。

(二)广大女工干部和职工踊跃参与是深入开展“下接办”活动的不竭动力。在“下接办”活动中，我厅各级女工干部积极响应全总和省总的号召，全力以赴投入到“下接办”活动中。在活动中，深入基层一线，了解职工疾苦，与职工打成一片，受到了广大职工的欢迎和响应，这为“下接办”活动的深入开展提供了不竭动力。

(三)在活动中，突出为职工办实事、解难题是女工工作顺利开展的前提。在上半年的女工工作中，我委坚持把“下接办”活动与本会各项工作紧密结合，真心实意办实事，解难题，受到基层一线职工的欢迎，工会工作得到了广大职工的积极支持，为今后工会其他重点工作的推进打下了基础。

四、20xx年工作思路

(一)继续推进“当好主力军、建功、为交通大发展做出新贡献”、“五比一创”、“青海高原工人先锋号”等劳动竞赛活动，动员广大女职工在本职岗位诚实、勤奋、创新劳动，再创佳绩，再立新功。

(二)继续深入推进“下基层、接地气、办实事”活动，继续深入开展调研，及时总结通报先进典型，推进活动深入发展。对活动中基层提出的问题和建议，能够解决的及时解决，需要协调解决的，及时上报反馈协调解决。

(三)为基层职工办实事，逐项落实年度工作目标。一是继续做好职工疗养工作，组织好6批180名基层一线职工赴珠海、成都疗养。二是对厅属大病困难职工给予特别救助;对困难职

工子女实施“金秋助学”;对困难女职工进行帮扶;继续实施送温暖工程，抓好“两节”期间困难职工慰问、劳模“三金”发放。三是计划在“三八”国际劳动妇女节104周年，前组织先进女职工进北京参观学习。

(四)在今年做好“关爱女职工行动”工作的基础上，继续开展“姐妹献爱心”、“金秋助学”活动，努力帮扶特困家庭和单亲家庭职工子女接受高等学历教育，切实为女职工办实事、解难事，突出重点，依法维护女职工的合法权益。发挥帮扶中心的作用。

(五)加大女职工专兼职干部的培训工作，

(六)因地制宜的开展文体活动。

为了总结好今年各级工会开展女职工工作的情况，对明年工作做出务实的安排，请你们按照以下要求，结合实际，对本地区、本产业20xx年度开展工会女职工作的情况进行认真总结，提出20xx年开展女职工工作意见和建议。

一、重点总结的内容

(一)深入实施“女职工素质提升建功立业工程”的情况

1.开展女职工岗位练兵、技术比武，创新女职工技能大赛的情况;开展“巾帼创新业、建功”(我学、我练、我能)活动情况;以建立社会主义核心价值体系为重点内容，开展“创建学习型组织、争做知识型、技能型职工”等创建活动的情况;开展丰富多彩的女职工文体活动的情况。

2.开展“三八”节活动，宣传选树女劳模、女先进情况。

(二)切实维护女职工合法权益的情况

1.推进女职工权益保护专项集体合同在企业特别是在非公有制企业签订的情况;女职工专项集体合同规范、完善、履约情况。

2.加强源头维权的情况：参与制定涉及女职工合法权益的政策法规情况;检查督促企业改善女职劳动安全卫生条件、减少或避免职业因素对女职工身体健康、生命安全造成危害的情况。

3.维护女农民工合法权益情况：开展女农民工四期保护情况;在农民工中开展预防艾滋病等卫生知识宣传教育工作情况。

4.《女职工劳动保护特别规定》宣传贯彻情况。

(三)开展女职工帮扶系列活动情况

1.开展金秋助学活动的情况。

2.开展关心关爱帮扶单亲困难女职工的情况，元旦、春节期间开展各种慰问活动情况。

3.“六一”期间开展多种形式的慰问活动情况;为留守儿童做好事、办实事情况。

1.推进女职工组织建设“两个普遍”，贯彻落实《四川省总工会办公室关于规范女职工组织与工会组织同步组建工作的意见》，建立健全女职工组织情况：基层企事业单位女职工组织组建与企业工会组建“三同时”情况;基层企事业工会女职工组织覆盖和女职工干部配备情况。

各地区、各产业开展女职工工作中的新形式、新做法、新特色、新亮点。

二、20xx年开展女职工工作的打算

三、工作要求

(一)各区(市)县总工会(办事处)在总结今年工作和提出明年工作打算时，要做到材料具体，用数据说话。重点突出本地区开展女职工工作中的新形式、新做法、新特色、新亮点。字数在3000字以内。

(二)产业工委(会)要组织所属基层工会女职工委员会做好今年工作总结和明年工作安排，并推荐报送一份特色工作经验材料，字数在20xx字以内。

(三)工作照片3—5张。

(四)所有材料请于11月30日前报市总女工部。书面材料一份需盖章，同时报送电子文档。

20xx年，县总工会认真学习、深刻领会中央党的群团工作会议精神特别是重要讲话精神，坚决贯彻县委和市总工作部署，以“组织建设年”活动要求为抓手，以建设“四项工程”为重点，以突出“四个作用”为依托，牢记政治责任，强化使命担当，创新作为，务实工作，真情服务，成效明显，主要体现出“五个新”。

一、强化责任、牢记使命，我县各级工会组织在新常态下有新共识

县总工会及时传达、深入学习贯彻系列重要讲话精神，贯彻落实《中共中央关于加强和改进党的群团工作的意见》，采取多种形式深化学习宣传贯彻活动，增强了做好新形势下工会工作的方向感、光荣感、责任感和使命感。通过多层次、多角度的深入学习，广大工会干部对工会工作有了新的认识：一是增强了政治觉悟。通过学习，深化了对党的工会工作政治性、先进性、群众性的认识。二是拓宽了理论视野。工会干部要跳出工会看工会，走出工会看工会，在新常态中更好

地推动工会工作进入新常态。三是转变了思维方式。在新常态下，工会工作要突破传统做法、习惯思维的条条框框，真正从实际需求出发，努力走出工会工作的新路子。

二、紧扣中心，服务大局，在推动科学发展中有新贡献

一是合理化建议活动。针对我县经济下行压力持续加大的影响，工会因地制宜在煤炭、电力、商贸、化工行业开展了“节能减排达标竞赛”和“金点子”合理化建议活动，共涉及企业11家，覆盖职工群众3000余人，创收2万余元，采纳实施合理化建议100余项，创造价值近200万元。通过竞赛使职工增强了节约意识，提高了经济效益。

二是“安康杯”竞赛活动。积极开展“安康杯竞赛”活动，共涉及涉煤企业15家，覆盖职工群众5000余人，排查隐患20余起，有效减少职工上访事件12起，全面提升了煤炭企业一线职工安全保障能力和应急预防能力。

三是“五小”竞赛活动。开展了“小革新、小创造、小发明、小设计、小建议”的五小竞赛活动，涉及单位26家，覆盖职工10000余人，产生技术革新项目25项，创造价值130万元。

五是技能比武。今年五一组织开展了以“技术创新显身手、岗位建功当标兵”为主题的职工技能比武，涵盖煤炭、卫生、机械等行业，参加人数达500余人次，有效激发了广大职工参加技能比赛活动的热情和立足岗位学技练艺的积极性。

三、抓住主线，突出重点，在促进和谐稳定中有新突破

一是全面推行集体合同与工资集体协商制度。今年以来全县486家企业共签订综合性集体合同，覆盖职工2.6万人，工资集体协商建制率达到100%。

二是依法落实职工民主政治权利，大力推行以职代会为基本

形式的厂务公开民主管理制度。今年全县实行厂务公开民主管理的企业328家，职代会建制率达100%，切实提高了职工的知情权、参与权、表决权、监督权，有效维护了职工的民主政治权利。

三是“面心实”活动做到了扎实开展。我们今年一年一事一主题活动提出的“法律援助进基层、化解纠纷到一线”，叫响了、做实了“面心实”的工作品牌。真正实现了企业和职工情况在一线基本掌握、政策宣传和维权帮扶在一线基本开展、劳动关系矛盾在一线基本化解，促进了和谐劳动关系的构建。

四、夯基提质，会员评家，在服务大局中彰显新作为

一是深入开展组建工会和发展会员工作。在“四个坚持”工作思路指导下，组建工会和发展会员工作取得了明显成绩□20xx年我县工会大家庭新增7名成员，覆盖法人单位7个，吸收会员100余名，配备专兼职工会干部1065名，按时高质量完成了市总下达的组建工会和发展会员目标。

二是深入开展会员评议“职工之家”活动。在全县基层工会中深入开展了“一条例三规范”竞赛活动，以荣膺省总“五星级工会”殊荣的先进基层工会建家、评家活动的成功做法重点宣传，以点带面、形成辐射，在全县所有基层工会中广泛开展了以“建会、建制、焕活力”为主要内容的强基建制活动。

三是基层工会星级竞赛活动扎实推进。以“维权、创新、服务、有为、和谐”为工作目标，以加强规范化、制度化入手，积极开展“星级工会”达标竞赛活动，今年，山西大平煤业有限公司工会委员会、山西石泉煤业有限公司工会委员会和上良镇工会联合会3家工会分别荣获省总双十佳工会和市总六有工会荣誉称号。同时，我们还加强了村级工会规范化建设，全县323个村级工会全部达到“有牌子、有章子、有场地、有

班子、有版面、有档案”的六有标准。

五、关注民生，服务职工，在推进共建共享中有新成效

一是完善了信访接待工作。信访接待实行首问责任制、来访登记制和领导负责制。通过信访接待，积极发挥第一知情人的作用，及时为困难职工解决实际困难。全年共接待来访困难职工30人次，针对职工反映的问题我们积极深入调查，使职工合法权益得到了有效维护。

二是积极为困难职工提供就业服务。我们不断深化“帮扶困难职工、促进再就业”工程，充分利用政府和社会资源为困难职工提供帮助□20xx年组织召开各类招聘会、洽谈会1场，培训下岗失业人员20xx余人次，提供岗位8053个，为500余名下岗失业人员、困难职工进行了职业介绍，努力帮助他们实现了再就业。

三是着力开展以“不遗漏、全覆盖”为主题的送温暖及春节慰问活动。关爱职工、维护职工权益是工会的天职□20xx年“两节”送温暖活动共慰问救济困难职工1083人，发放慰问救济金80万余元;为9名困难职工子弟发放金秋助学金2.7万元;为12名患大病职工医疗救助3.6万元;组织90个单位为适龄职工办理了大病保险;组织7个单位为273名适龄女职工办理了特病保险。

四是“农民工有困难找工会、农民工拿不到工资找工会”专项行动取得了明显成效□20xx年，我们相继开展了各项农民工权益维护和帮扶工作，有效维护了农民工合法权益不受侵害。突出抓好农民工就业培训工作□20xx年已在教育园区施工工地和保障性住房施工现场开展了两期培训;设立了农民工聚集地“流动维权服务站”，现场跟踪维权;配合劳动保障部门大力推行了农民工工资支付登记卡办法，全力支持政府扩大工资保证金制度实施范围;建立了来人、来电、互联网“三位一体”举报平台，构筑农民工举报受理“快车道”□20xx年共受

理农民工投诉案件3起，涉及农民工76人，追讨农民工工资20万余元。

一、进一步唱响思想引领的主旋律

继续深入学习贯彻在中央党的群团工作会议上的重要讲话精神，凝聚指导实践、推动工作的强大动力。通过明方向、抓重点、凝共识，坚持群团工作政治性，提高学习针对性和实效性，凝聚工会干部和职工思想共识。

二、进一步提振干事创业的精气神

团结动员广大职工群众积极投身“大众创业、万众创新”的洪流中，为促进经济平稳健康可持续发展做出新贡献。积极引导职工群众参与支持我县改革发展;充分发挥工人阶级主力军作用，继续深化“建功‘’、当好主力军”立功劳动竞赛活动，研究制定“十三五”劳动竞赛规划，打造高素质的职业技能人才队伍。

三、进一步打造共建共享的新机制

旗帜鲜明地维护职工合法权益，努力构建和发展和谐劳动关系。扎实开展厂务公开、民主管理及集体协商等工作;深化工会法律维权工作格局，发挥工会法律援助效应，依法履行工会维权职责;不遗余力做好困难职工帮扶服务工作。

把农民工组织起来，突出做好农民工入会和服务工作，深入推进“农民工有困难找工会、拿不到工资找工会”专项行动，加强组织领导，做好宣传引导，强化落实举措，确保完成年内新增农民工会员100%的目标任务。

四、进一步夯实自身建设基层基础

加强工会自身建设，切实打造职工群众可信赖依靠的“职工

之家”。围绕扩面提质，进一步提高建会建家质量，大力推进“六型”工会建设，不断扩大工会覆盖面和影响力;围绕强基固本，进一步夯实工会基层基础，加强工会干部队伍建设和作风建设;围绕改革创新，积极适应新形势新常态，推进体制机制和手段方法创新，不断提高工会工作科学化、法治化水平。