

最新饭店活动方案实例 饭店促销活动方案 (大全7篇)

随着社会不断地进步，报告使用的频率越来越高，报告具有语言陈述性的特点。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的报告吗？下面是小编为大家带来的报告的范文模板，希望能够帮到你哟！

企业工作报告篇一

2020年中小企业工作报告已经发布，这份报告是对我国中小企业发展状况的全面总结和分析，为企业发展提供了重要参考意义。我通过仔细阅读该报告，对中小企业的发展现状、问题以及政策的支持措施有了更为深入的认识和思考。以下是我的一些个人体会和思考，愿意与大家分享。

第二段：中小企业的发展现状

中小企业是我国经济发展的重要力量，在促进经济增长、提高就业率，以及促进技术进步等方面发挥了重要作用。但是，中小企业在面临困难时也比较脆弱，他们可能缺乏资金、员工经验和战略规划等各种资源。报告指出，56%的中小企业主要受疫情影响，员工流失率高达12.3%。因此，中小企业需要更多的政策支持，以帮助他们在日益激烈的市场竞争中生存和发展。

第三段：中小企业存在的问题

中小企业在发展进程中也面临着很多的问题。例如，在企业融资方面，虽然国家政策支持不断加强，但是各种金融机构对于中小企业的信贷支持力度不够，融资成本过高等问题仍然存在。此外，中小企业在管理、营销、企业文化等方面也存在很多挑战。报告指出，24.5%的企业担心市场竞

争、22.4%担心融资问题、22.1%担心人才问题。这些问题给企业发展带来了巨大的压力和障碍，非常需要有关部门加大政策力度来解决。

第四段：政策支持

为解决中小企业在发展中面临的问题，国家在近年来一直持续加大对中小企业的支持。例如，国家推出了一系列减税降费措施，为中小企业减轻了负担；国家还推出了一些财政支持项目，为企业提供了更多融资渠道。此外，政府也加大了对中小企业的培训、科技支持和市场拓展等方面的支持力度。这些政策的出台，对中小企业的发展起到了至关重要的作用。

第五段：展望

未来，我国的中小企业将进一步发挥自身优势，提高自身核心竞争力，积极创新发展。同时，我国政府也将继续加大对中小企业的支持，继续优化中小企业营商环境，降低企业运营成本，助力更多中小企业蒸蒸日上。相信在双方的共同努力下，中国的中小企业将有更加美好的未来。

企业工作报告篇二

一、齐心协力共克时艰、控亏增盈取得全面胜利

自2019年10月以后，受全球金融危机影响，有色金属市场价格“高台跳水”，对公司的生存和发展构成了严重考验。面对严峻的市场形势，公司依靠全体干部职工，冷静分析，沉着应对，同心协力度难关，共建和谐谋发展。公司研究制定了“y dj-1预警方案”，于2019年11月4日全面启动实施，并制定了“实施细则”，成立了11个管控中心，确定了有效的工作思路，提出了系统的工作策略和措施，明确了具体的“控亏增盈”目标。围绕“挖潜增效、控亏增盈”，适时动态调

整生产经营组织措施，“因市生法”与“因矿生法”互动结合，实施动态管理，实行全面管控，保证了生产经营活动按既定目标有效推进，全面完成了上级下达的生产经营任务，最终取得了“挖潜增效、控亏增盈”工作的全面胜利。

（一）主要产品产量完成情况（略）

（二）主要经济技术指标完成情况（略）

（三）主要经营指标完成情况

两公司全年销售铜精矿含铜43360吨，铁精矿52.03万吨，锌精矿6852吨，铁球团70万吨，实现销售收入21.64亿元；实现利润总额22338万元，完成年度预算19600万元的114%。

玉溪矿业公司全年销售铜精矿含铜34465吨，铁精矿52.03万吨，锌精矿6852吨，实现销售收入13.25亿元；实现利润总额15318万元，完成年度预算15000万元的102%；铜精矿含铜单位制造成本18164元/吨，较去年同期31468元/吨下降13304元/吨；三项费用合计30261万元，较去年同期39993万元下降9732万元；上交各种税金19763万元。

云南达亚公司全年销售铜精矿含铜9704吨，铁球团70万吨，实现销售收入8.39亿元；实现利润总额7020万元，完成年度预算4600万元的153%；铜精矿含铜单位制造成本24918元/吨，较去年同期35911元/吨下降10993元/吨；三项费用合计7548万元，较去年同期8379万元下降831万元；上交各种税金6752万元。

两

公司合计总资产53.96亿元，净资产33.69亿元，资产负债率38%。其中，玉溪矿业公司总资产41.27亿元，净资产25.18亿元，资产负债率39%；云南达亚公司总资产12.69亿元，净

资产8.51亿元，资产负债率33%。

（四）安全环保指标完成情况

玉溪矿业公司实现“四无”；发生重伤事故2人次，重伤2人，千人重伤率0.88%；发生轻伤事故3人次，轻伤3人，千人负伤率1.32%；呼尘合格率96.6%。

云南达亚公司实现“五无”；发生轻伤事故2人次，轻伤2人，千人负伤率0.96%；呼尘合格率95.7%。

两公司污染物综合排放达标率100%，无环境污染事故。

（五）节能减排指标完成情况

玉溪矿业公司综合能耗累计完成23251吨标煤，比去年同期下降2165吨标煤。其中原矿综合能耗完成1.22千克标煤/吨，比考核责任目标3.0千克标煤/吨下降59.3%；选矿综合能耗完成2.4千克标煤/吨，比考核责任目标2.88千克标煤/吨下降16.7%。

云南达亚公司综合能耗累计完成8539吨标煤，比去年同期下降1593吨标煤。其中原矿综合能耗完成2.12千克标煤/吨，比考核责任目标3.37千克标煤/吨下降37.1%；选矿综合能耗完成3.2千克标煤/吨，完成考核责任目标。

（六）地质找探矿计划完成情况

2019年计划安排坑探工程3695米，钻探工程10355米，计划投资1825.9万元。全年完成坑探3491米，完成钻探7348米，完成投资1487.34万元。

新增(333)+(334)资源储量：矿石量1355万吨，品位0.726%，金属量98290吨。其中，(333)资源储量：矿石量578万吨，品

位0.77%，金属量44457吨。

（七）投资管控情况

玉溪矿业公司计划投资15532.4万元，实际完成投资15983.41万元，完成年计划的102.89%。云南达亚公司计划投资10963.5万元，实际完成投资10446.97万元，完成年计划的95.29%。

（八）科技工作完成情况

实施16项科技进步项目，取得科技成果10项；投入科研专项经费1451万元；成果推广运用预计创效2800万元；完成矿山研究院项目工程建设。2019年取得的22项成果在生产中得到推广运用，实现科技创新与成果推广创效2812万元。

二、控亏增盈各项工作强力推进

2019年，是公司抵御金融危机，

实现平稳持续发展的一年。在困难面前，公司党政领导班子带领全司干部职工，以学习实践科学发展观为契机，抓住机遇，加强管理，苦练内功，同心同德，谋求发展，公司的生产经营及党委工作目标实现情况良好。

（一）用科学发展观指导工作实践

按照云铜集团公司的统一部署，公司党委从2019年3月起开展深入学习实践科学发展观活动。通过学习调研、分析检查、整改落实三个阶段的学习实践活动，使全司上下更深刻地认识到开展学习实践活动对公司科学发展的现实指导意义和深远历史意义。通过学习实践活动，公司团队高度统一并形成了“严冬可以冻结制约我们生产经营的环境和条件，但是冻结制约不了我们的思想和智慧”的坚定意志与共识，从而更加

树立了战胜金融危机的信心和决心；通过学习实践活动，找出了影响制约公司科学发展的突出问题，抓住了认识和遵循矿业发展规律、企业一般规律和企业发展规律，调整完善了公司八个方面的工作机制：一是企业组织架构调整优化；二是产业结构优化；三是资源整合优化；四是矿业开发技术及工艺流程优化；五是经营预算管理优化；六是发展方式转变；七是提升管理创新能力、提高科技创新成果现实转化率；八是强化企业团队应对复杂经营环境的意志磨砺和应对能力提升。

（二）围绕y dj-1预警方案，措施配套有效

根据云铜集团“挖潜增效控亏增盈”和2019年预算编制的工作部署，为积极应对严峻的生产经营形势，化解风险，度过难关，公司制定了《全面预算化管理y dj-1预警方案》，并与《公司2019年度生产经营责任目标考核办法》和全面预算管理bie指标管控模式相配套。公司机关各部门、各系统和各专项管控责任工作组按照预警方案的部署和要求，贯彻“方案科学、行动快捷、措施有力、注重实效”的工作方针，遵循“抓关键、抓重点、解难题、重指导”的工作原则，在调查研究和科学分析的基础上，制定了具体的实施细则和管控措施。公司党政班子成员分工联系深入各基层单位，有效地帮助各单位确立“控亏增盈”目标，推进各项工作管控措施的贯彻落实，坚定了全司干部职工齐心协力度难关的信心和决心。各二级单位围绕y dj-1预警方案管控要求，结合自身生产经营实际，制定了对应的管控措施，增强了抗风险能力，各项工作理性推进。

（三）安全生产管控进一步规范

公司安全环保工作起步早，目标高。一年来，各项安全工作运行平稳。一是将3s系统安全评价级别考核纳入目标管理，是公司安全管理领域自主创新、管控集约化、系统标准化、

执行规范化的标志；二是“三体系”创建和标准化认证工作有序推进，以“绿色循环持续，国内一流矿业”现代矿业理念规范公司的安全管理；三是现场管理、安全意识进一步加强，安全职责进一步明确与落实；四是进一步建立完善党政、工、团、纪齐抓共管的安全生产管理体系，整体安全环保管控目标处于正常管控状态。

（四）科技进步工作有新成效

2019年科技管理工作以矿山研究院建成和全面投入运行为载体，提升了第一生产力的内涵动力，实现了科研成果进一步向生产力的转换。主要项目有三维矿业开发软件已在矿山的生产建设中得到实效运用，`dimine`软件开发调试工作进展顺利，为井下资源有效开采和综合利用发挥了积极作用；信息化建设取得实效，公司办公自动化系统和视频会议系统运行正常，大大提高了工作效率和会议综合效果。

公司所属各单位认真执行公司预警期人员控制措施，坚持依法治企、以人为本，进一步规范用工行为，严控职工人数的无效增长。

为充分激励、调动各单位及广大干部职工责任与激情，公司围绕云铜集团公司“控亏增盈、挖潜增效”工作目标，建立以“经济效益为导向，利润或费用控制为重点，坚持效益优先、一厂一策、兼顾公平、激励与约束机制相结合”的考核评价机制，通过“月考核、月兑现、季平衡、年结算”的**bie**管控模式系统性评价，确保了各分支目标与总体目标的高度统一与实现。

2019年，公司在极其艰难、复杂的经营形势下，仍然将人才开发战略列为公司发展战略的重要组成部分。持续加大三支人才队伍的“外引内培”工作力度，充分重视公司人才队伍建设“量与质”的提升，为公司“三年发展规划”及“战略规划”创造了人才竞争优势。

（六）重点项目、持续工程建设完成较好

根据上级公司对2019年投资管控要求，遵照“一保、二压、三从紧”工作原则，公司全面预算管理y dj-1预警方案制定了项目管控实施细则，实施项目分级别管控，确保科研项目、安全工程、持续工程以及当期能有效提高技术经济指标的技改项目投入，兼顾中长期可持续项目投入。规范管理，严格招标投标管理工作，在投入有限的情况下，各项计划工程完成较好，重点项目有序推进，为公司可持续发展奠定了基础。

年12月已完成项目的安全、环保、消防、档案等专项验收工作，计划在2019年一季度进行项目的总体竣工验收。

大红山铜矿西部矿段采矿工程，已完成项目核准需要的矿权、环评、水保、地灾、安评等工作，目前正在国家发改委办理项目核准工作。

龙都尾矿库中后期排洪系统建设，于2019年2月28日开工，2019计划投资3000万元，实际完成3640.25万元，完成年计划的121.34%，预计2019年4月底竣工。

狮凤山铜矿深部1718持续工程，于2019年1月7日开工，2019年完成投资3193.33万元，至2019年12月累计完成投资6797.06万元，2019年进行工程的收尾工作。

狮子山铜矿深部持续工程可行性研究已通过云铜集团公司组织的专家审查，前期准备工作进展顺利。

（七）全面预算管理的体制与机制不断完善

效益为主、量力而行、稳中求进是公司全面预算管理的风险意识和稳健方略；以效益为中心、控制成本是全面预算管理的基本原则；资本运营、资金管理、成本控制、风险预警和绩效考核是全面预算管理以效益为中心的主要结构体系。公

司高度重视外部经营环境的变化，采取的主要策略是审时度势，把握机遇，规避风险，加速健全公司全面预算管理体制和机制，增强预算的执行力。

公司已经建立了以预算编制为主题的决策机制，以预算执行为基础的管控机制，以y dj-1为标志的预警机制，以bie指标管控模式为代表的执行机制及模拟法人核算为基础的考核机制。全面预算管理在控制成本，抵御风险，稳健发展中发挥了管理效应。全面预算管理是全员参与、全面涵盖和全程管控的系统工程，公司各单位层层分解落实年度生产经营目标，并制定了相应的考核办法。每月坚持编制资金预算，做到有计划安排使用资金。在安排生产时生产与经营互动，坚持每月经济运行分析制度，全面、快捷、精确地把握指标组合运行过程各时效段内的执行状态，并针对状态的差异性采取对应策略，及时解决生产经营中的难题，增强了全面预算管理的管控执行力，体现了经营是方向，生产是基础，营销是手段，效益是核心的管理理念，确保了生产经营各项工作目标按计划实现。

（八）实施资源战略有新突破

矿产资源是企业赖以生存的根基，是公司持续发展的生命源泉，根据公司三年发展规划的资源战略目标，在“绿色循环持续，国内一流矿业”的现代矿业理念指导下，坚持“走新型工业化道路”的战略导向，科学管理，整体规划，强化地质找矿和资源整合工作，全面贯彻公司的资源战略目标，为公司中长期发展奠定良好的资源基础。

储备。

通过整合或多边合作方式，提升新增资源控制总量，根据整合进度适时安排地质找矿工程，扩大资源储备；按照省政府、国资委“优势资源向优势行业集中”的战略部署，积极与地方政府合作，快速推进元江矿区资源整合进度；完成大红山

铜矿采矿权变更事宜（扩大矿区范围，办理西部矿段采矿权），于2019年11月24日取得采矿许可证；积极推进狮凤山铜矿和狮子山铜矿采矿权证变更事宜（扩大矿区范围，开采深部延伸），扩大矿区范围（开采深部延伸），已获省、市、县国土资源管理部门批准，于2019年9月28日取得云南省国土资源厅划定矿区范围批复意见书。

（九）完成了规范职工持股及四级公司清理工作

根据云铜集团公司云铜[2019]310号《云南铜业（集团）有限公司关于规范职工持股、投资的通知》，公司组织了对职工持股和四级公司的清理工作。此项工作涉及人员多，涉及历史问题复杂，自然人股权清理工作又与四级公司清理工作交叉，工作难度大。面对诸多问题，相关部门不怕繁、不畏难，积极主动与上级有关部门沟通和汇报，探索工作方法思路，认真做好财务审计和资产评估等工作，顺利完成了这项工作，维护了企业和职工的合法权益，防止了国有资产流失，规范了职工持股和公司投资行为。

（十）非公开发行股票联动工作有序推进

云铜股份公司定向增发的资金，一部分将投资到大红山西部矿段建设，这对于解决公司持续发展能力的意义十分重大，这项工作时间紧，任务重。按照云铜集团公司、云铜股份公司的部署，公司与上级公司和券商积极配合，相互联动，提供大量尽职调查资料，对券商提出需要完善和整改的工作进行了完善与整改。财务审计、资产评估、矿权办理基本结束，项目立项工作正按计划推进。

（十一）公司团队凝心聚力，亮点纷呈

大红山铜矿以“稳安全、保生产、提品位、降成本”为工作主题，围绕y dj-1预警方案，建立了“预警令”发布机制，进一步夯实基础管理，积极探索“因市生法”与“因矿生法”

互动结合，在生产组织过程中大力开展技术创新工作，严控生产成本；积极开展全尾砂充填工艺应用和研究，加强钻孔充填工艺推广应用，解除采空区橙色预警；全力攻克生产难关，米底莫矿体、主矿体东部完成运输、通风、充填等系统建设，实现规模开采；龙都尾矿库排洪系统等重点工程完成了年度建设计划。同时进一步优化组织结构，实行小机关大工区建制，形成了机关精简高效、基层责任效果相得益彰的扁平化管理格局。

狮凤山铜矿针对资源条件差，经营困难，持续工程建设工期

紧、任务重的实际情况，适时调整生产经营组织思路，设立四大管控中心进行目标分解管控，通过技术创新、节能减排，修旧利废、削峰填谷等多项经营举措，实现当期生产经营扭亏为盈。在当期生产组织压力大的情况下，抽调采掘力量，强抓强干，有效推进“1718持续工程”建设，创造出“一年建成一个中段”的好业绩，为矿山生产持续奠定了坚实基础。三家厂铜矿床接替资源勘查项目通过云南省国土资源厅初审。

狮子山铜矿以“先算后干、边干边算、反复预算、动态调整”为原则，促进经营、技术、生产组织有机互动。当期生产经营与持续工程并举，有力推进了深部持续工程建设，当期生产经营效果显著。坚持科技兴矿战略，完善“精确化装补球技术”，实施“提高选矿经济技术指标综合研究”技改项目，选矿回收率显著提高。积极加强地质综合研究，加强边角矿体、低品位资源回收利用，完成危矿项目深部找矿工作，增加矿山资源储量，延长矿山服务年限。

思茅山水铜业公司按照“两级治理，统分结合，集中管理，分级负责”原则，创新管理模式，优化组织架构，理顺管理关系，建立了各项管理制度。重点工程项目建设稳步推进，排土场临时排洪隧道已竣工，永久隧道工程现正常施工；选厂三车间技改扩建项目现正进行最后收尾工作，将于2019年1月底建成投产。110kv变电站正抓紧建设。公司保持了平稳发

展态势。

红山球团公司制定“灵活实效、适应市场”的产品营销方针和策略，采取多种措施寻求各方支持，千方百计组织开展原料采购工作，准确把握市场动向，灵活调整营销策略，创造了较好的经营业绩。公司积极争取国家政策，组织实施了高压变频残碳回收等节能减排技改工程。通过外部采购、营销工作的有效实施，内部挖潜增效、成本控制，全面完成公司下达的各项工作任务和生产经营指标。

飛亚公司稳步推进各项改革创新，巩固内部市场，突破外部市场。进一步增强施工项目、管理项目的规范性，公司制定了内部模拟法人经营承包管理办法，明确公司与施工项目部在经济活动过程中的“责、权、利”关系，形成具有飛亚特色、适合飛亚发展的项目施工管理机制；通过cm模式及p6项目管理软件的网络应用，有效实现投资、工期、质量、安全、廉政五位一体的有机统一，取得了较好的经济效益。

大理红蜘蛛矿业公司不断争取政府支持，强化股东各方对重大决策的统一，进一步凝聚员工，加强管理，调整生产组织，完善生产工艺和安全治理，改善安全生产环境、设备性能，严控成本，有力地保障了生产经营目标的实现。

实力，全面完成了公司下达的生产任务目标。

晨兴公司严格管理、强化标准化作业、加大新技术引进和技术攻关力度，以现代化标准配置了试验设施，业务拓展成果显著。

河口亚丰公司积极应对市场和政策变化，确立以“出口贸易为主、兼营矿产品”的经营策略，转变经营思路，拓宽经营渠道，清理了亚强公司股权，降低了投资风险。

云铜技校以“突出实践能力培养”为特色创新办学模式，全

面启动技师学院申报工作，已通过省级专家组评审，进入国家认定阶段。

玉溪矿业医院正努力争取玉溪市新型农村医疗合作定点机构的资质。年度基本医疗保险统筹费用得到有效控制，外部医疗市场得到拓展，企业医院品牌形象得到提升。

社保办事处积极加强与地方政府相关部门的协调与沟通，部分实现了原易门矿务局退休人员管理机构的社会化管理移交，老工伤医保实现省级统筹；12月31日，职工医疗保险移交玉溪市医保中心管理工作全面启动，为构建和谐企业，维护社会稳定作出了贡献。

公司机关部门积极创新管理，不断改进工作作风，增强管理、学习、责任、服务意识，强化各项职能，细化工作规程，密切协作，深入基层，工作效率进一步提高，工作执行力和落实力不断提升，树立了良好的机关形象。

一年来，公司面对严峻的困难和挑战，依靠管理创新、科技进步、文化引领、团队素质等软硬实力的培育与提升，依靠各级领导干部、工程技术人员和广大职工的信心、意志和智慧及其在各自岗位上付出的艰苦卓绝的努力，公司战胜了困难，顶住了压力，实现了工作目标，在此，我代表公司向同志们致以崇高的敬意和衷心的感谢！

各位代表、同志们，成绩属于过去，危机依然存在，任务更加艰巨。面对新的一年，我们需要的是更加坚定的信念、顽强的意志、先进的文化、集体的智慧去迎接新的挑战，再创佳绩。

第二部分 立足稳健持续发展，全面推进风险管理和三年发展规划实施

在当今复杂、多变的市场经济环境中，每个企业都面临众多

的风险因素，除了火灾、财产损失、业务中断等传统风险以外，还有不断出现的战略风险、市场风险、运营风险、人员风险、财务风险、技术风险、安全风险和法律风险等。面对这些风险因素，企业要实现其价值最大化和可持续发展战略目标，不仅要关注独立的、个别风险，更要进行全面的风险管理。它要求企业围绕总体经营目标，通过在企业管理的各个环节和经营过程中执行风险管理的基本流程，培育良好的风险管理文化，建立健全全面风险管理体系，包括风险管理策略、风险理财措施、风险管理组织职能体系、风险管理信息系统和内部控制系统，从而为实现风险管理总体目标提供合理保证的过程和方法。这是时代发展的必然要求，也是市场经济条件下企业持续生存与科学发展的前提条件与重要保证。

为固化公司《全面预算管理y dj-1预警方案》在抵御经营风险中所取得的成功经验与办法，使公司风险管理实现从感性管理提升为理性管理、从阶段性管理转化为全过程管理、从自发型管理固化为机制型管理、从个案管理转化为系统性全面管理、从措施型管理转化为制度型管理、从当期经营管理拓展到发展战略管理及文化管理的转变。公司通过对“y dj-1预警机制”的系统总结与提炼，提出在全司范围内持续开展全面风险管理，并组织制订了《y dj全面风险管理办法》。风险管理始于公司战略目标制定之初，所以，我们要结合资源型企业的特殊性，对规划实施期内外部环境、执行体系构建、硬实力与软实力建设项目配置、执行要素、总投入与总产出、风险预测与规避策略等方面进行理性分析与论证。

公司2019年至2019年三年规划是云铜集团公司三年规划的组成部分。三年规划遵循云铜集团公司战略发展新思路，以科学发展观为指导，以世界金融危机为背景，以公司2019年末基本状态为基础，以未来三年发展内外部预测要件为前提，以全面风险管理为保障，转变增长方式，追求稳健持续发展，实现“绿色循环持续、国内一流矿业”战略愿景。

19 — 保有铜金属资源190万吨

45 — 年自产精矿含铜4.5万吨

8 — 年产铁精矿80万吨

2 — 年产精矿含锌2万吨

1 — 年产铁球团100万吨

三年规划力求准确把握国家有色金属产业调整和振兴规划，抓住国家建立矿业经济新秩序的机遇，结合资源型企业特点，确立了指导思想、战略内涵、编制原则，对规划实施期内外部环境、执行体系构建、硬实力与软实力建设，配套工程项目配置、执行要素、总投入与总产出、风险预测与规避策略等方面进行理性分析与论证，以期在今后三年实施期内有效推进规划目标的实现，并为长远发展奠定坚实基础。但我们必须清醒地认识到，实现规划目标依然存在很多不确定性。

规划期国家矿业政策将在探矿权采矿权管理、地质勘查准入、地质资料服务、提高资源税等方面进行一系列调整，资源增值税的上调，资源权属办理社会成本的增加，对规划期年度经营加重了压力。

的法律责任与风险也将同步增大，办理矿业开发行政许可难度越来越大，时间越来越长，增大了三年规划目标实现的行政难度。

公司生产经营压力大，产量任务重，资源消耗快，持续衔接紧张。规划期资源增量虽然确定了找矿靶区，但勘探风险客观存在，尤其是权属内非生产性区域及新整合的空白区，风险概率更大，存量资源消耗速率加快而增量资源补充存在不确定性，对持续工程的建设时效及各年度当期生产组织带来一定风险。

规划配套工程项目较多，总投资较大，资金筹措压力大，投资存在一定风险。特别是大红山铜矿西部持续工程14亿元资金，融资工作的时效，将对项目建设造成重大影响。

面对公司发展过程中的各种风险，公司唯有实行循环经济，综合利用资源，推进节能减排工作，提高水、电利用效率，减少废石、废水排放，努力实现“零外排”，努力实现安全生产的长效机制，才能规避行业的资源、环保、安全等风险。加大对政策和市场信息收集和研究，依法高效经营，才能规避政策变化和市场变化带来的风险。加强项目投资全过程科学管理，积极推进三年规划配套项目有效实施，才能有效规避投资风险，增强企业盈利能力和可持续发展能力。

同志们，今年是“ ”规划实施的最后一年，也是三年规划的实施启动年，各单位和各部门必须树立风险意识、推行全面风险管理，推进公司三年规划的实施。

第三部分 2019年工作部署

云铜集团公司把2019年确定为“调整发展”年，旨在全方位、深层次调整管理体制、运行机制、产业结构、产品结构、资本结构等不合理方面，以调整促发展，进一步增强责任感、使命感和紧迫感。围绕“调整发展”年工作要求，结合玉溪矿业公司、云南达亚公司工作实际和发展愿景，必须对公司2019年目标任务进行认真策划与部署。

指导思想：以科学发展观和公司“三年发展规划”为指导，进一步强化公司“绿色循环持续，国内一流矿业”现代矿业理念，继续坚持以市场为导向，全面启动ydj2019全面风险管理方案，把握市场脉搏，探索经济规律，抓住有利时机，制定有效措施，全面完成公司2019年生产经营各项工作任务。

工作方针：把握机遇，调整巩固，创新管理，效益主导，稳健发展。

一、2019年工作目标与工作任务

（一）产品产量

（1）铜精矿含铜36500吨

玉溪矿业公司29500吨。其中大红山铜矿22500吨，思茅山水铜业公司7000吨。

云南达亚公司7000吨。其中狮凤山铜矿3200吨，狮子山铜矿3400吨，大理红蜘蛛矿业公司400吨。

（2）铁球团85万吨

企业工作报告篇三

中小企业是我国经济中不可或缺的一部分，也是就业市场中的重点力量。近日，我参加了一份中小企业工作报告的研究，收获颇丰。在思考中，我深刻意识到中小企业在促进经济发展和就业市场稳定方面的重要性，同时也意识到了各级政府和企业在中小企业发展过程中还存在的问题以及需要采取的措施。

第二段：中小企业的优势

中小企业的优势主要在于它们可以更加快速灵活地调整自己的经营方式以适应市场需求，通过自身的创新和发展助推经济的发展。而在我国，中小企业数量多，直接或间接地创造了大量的就业机会，对于降低就业率、促进经济发展发挥着舞台复杂的关键作用。此外，中小企业在舞台上的灵活性相较于大型企业更高，有更多的机会来升级创新，而这也为种类繁多的产品和服务提供了必要的保障。

第三段：中小企业的劣势

然而，中小企业发展面临的问题也是显而易见的。个别企业的资金实力不足，面临着生产、研发、营销等的多重挑战，大致的缺少了大型企业的各种优势。此外，中小企业的内部管理和市场营销经验较少，这也限制了企业的进一步发展，而且一些企业公众形象欠佳，这体现在员工的福利与福利保障上。综上，中小企业在发展过程中经常会面对高投入与低产出的问题。

第四段：政府的助推作用

政府这里保障了中国经济以及产业发展的推动力量，自然对于中小企业的发展也是很注重的。例如，通过政策、政策法规的采取，优化区域物流、财务、电商、物流、税务等的环境与运营服务，全面促进中小企业的发展与创新。此外，财政金融政策的调节和金融服务对于中小企业的发展也具有一定的帮助与推动作用。

第五段：个人总结

通过此次中小企业报告的学习和研究，我深刻意识到了中小企业在我国经济中的重要性以及发展过程中面临的问题。毋庸置疑，中小企业的发展与商业环境息息相关，优劣势、政策法规与政治支持等方面也都会影响到中小企业的可持续性发展。在最后我要感谢政府以及企业的拼搏努力，希望通过我们的努力，可以推动中小企业健康稳定的发展。

企业工作报告篇四

营销工作步步为营

孙玉祥在报告中指出，去年，国家政策、经济环境纷繁复杂、瞬息万变。上半年，市场依然保持增长，公司经营势头强劲，

中标金额超过28亿元。三季度以来，在金融海啸的强大威力下，许多项目因国家宏观经济调控而缓建、停建，致使我们没有重点项目投标，公司果敢调整营销策略，到11月份中标了1个亿的水工项目。进入12月份，在国家扩大内需的政策措施下，市场开始回暖，我们抓准时机，重拳出击，岁末再传捷报，中标了杭州九堡大桥工程，超额完成年度经营指标。公司的市场反应机制和把握能力日臻成熟。一年来，营销工作的主要收获为：1、区域经营成果丰硕；2、海外市场开发取得重要进展；3、铁路市场开发再添新业绩；4、产品结构得到有效改善；5、公司资质经营绩效明显；6、生产经营联动机制初步形成。

施工生产平稳有序

报告指出，__年公司在建项目具有大项目多、产品种类多、技术含量高、区域跨度大、管理难度大的特点；受宏观环境影响，在建项目普遍陷入资金困境。公司全面贯彻落实“生产经营联动年”工作精神，突出施工组织管理，加强项目前期策划，使工程一开工就处于受控状态。施工过程中，认真开展劳动竞赛，加大重点项目、困难项目管控力度，推动在建项目均衡发展；重点指导项目部抓好过程控制，把握施工节奏，尽可能避免因抢工导致资源浪费、成本增大的现象发生；及时协调解决施工中的突发事件，加强与相关业主、监理的沟通。综观全年形势，施工生产整体平稳有序，未发生重大业主投诉，超额完成了年度任务。

企业管理从紧从严

报告指出，在经受宏观经济形势强劲冲击的大背景下，公司经济仍然能够保持平稳发展，足以说明我们采取的一系列应对策略和措施及时有效，企业的风险控制能力逐步增强。

1、财务风险控制绩效明显。一是实施紧缩开支的财务政策，管理费、非生产性支出明显下降。二是财务预算管理工作进

进一步深化。三是突显了财务理财对公司生产经营的资金保障作用。四是在国家银根紧缩的不利条件下超额完成了年度清欠计划。五是继续加强税收筹划。六是财务信息化建设深入推进。七是灵活运用法律武器，主动出击维权，积极应诉化险。

2、项目成本风险逐步化解。一是材料调差、变更索赔、合同结算工作取得阶段性成果20__年精选公司行政工作总结20__年精选公司行政工作总结。二是坚持严格抓好分包招议标工作，并督促项目及时办理分包结算，有效控制了分包成本。三是进一步加强分包商管理，实施季度过程评价和完工评价制度，培育有业绩有实力的核心分包商。四是强化项目管理的激励与约束机制，对工期跨度大的项目实施分段预兑现办法，提高项目班子工作积极性；实行亏损项目经理述职，帮助亏损项目开展成本分析，研究制定节流挖潜和索赔的具体措施。五是合同管理信息化建设深入推进，数据录入率达标，各个模块正常运行，实现了远程查看和审批功能。

3、技术创新能力不断增强。一是充分发挥了专业机构的技术创新和保障作用。二是大力推进科技进步和技术开发。8项施工技术获得局科技进步奖，经科技查新达到国际首创1项、国内先进水平7项；5项工法获得江苏省施工工法，其中4项获得国家工法。三是积极推动技术交流，在省、国家级刊物上共发表论文19篇，出版了《公司50周年庆论文精粹》。

4、产品质量风险得到有效控制。一是严格质量管理制度，加强巡回监督检查和管理体系运行监控。二是加强工程质量通病预控，完成了28项项目常见质量通病的调研分析。三是召开公司__年度总工会，专题研究和部署工程质量管理的工作。公司__年质量管理目标基本实现，主要项目管理精细，工程质量稳定；获得国际桥梁大奖1项、省级优质工程奖1项、局优质工程和优质混凝土奖2项，省级优秀qc小组7项。

5、安全生产风险得到有效控制。公司认真开展安全生产月活

动，狠抓安全法规的宣贯和执行；切实加强对农民工的安全知识和技能培训，提高安全工作保障率；重点落实特种设备的取证工作和安全管理；着力抓好防洪、防台、防滑坡、冬季施工等季节性的安全预案以及防震预案的编制和落实。施工生产的安全风险得到有效控制，全年未发生重大安全责任事故。公司被评为“重庆市安全生产先进企业”。

7、物资管理水平不断提高。一是变革物资管理模式。将原改制的物资公司清算收回，按照专业化运作和集中统一管理的思路组建了物流分公司，将全公司项目的物资采购供应和管理职能统一纳入物流分公司，并从新开工项目开始强力推行。二是周转材料管理取得了突出成绩，项目所需周转材料由物流分公司统一调剂配置，公司生产管理部严格把关，加快了周转、提高了利用率，克服了重复购置和无序流动。三是抓紧价格处于高位运行期废旧材料的清理变现，黄海大桥等一批完工项目获得了可观的经济效益。

8、人力资源管理进一步强化。一是加强工资总额和项目外用工控制的“双控”措施落到实处。公司将项目工资发放权收回公司总部，实行网上审批，项目工资控制标准与产值、利润、安全、质量等指标复合挂钩，有效抑制了项目工资发放的无序状态和公司工资总额的过快增长；及时清退外聘短期员工、退休返聘人员，尽量减少临时性用工，在一定程度上缓解了主体员工的上岗压力，同时也降低了项目用工成本。二是强化职业培训，打造学习型企业，全年举办各类培训21期共1216人次，员工培训率达到41.2%，其中，适应公司新发展的铁路和涉外项目的专题培训明显增多。三是根据局部署进行适应性减员18人，减员率1.3%。

9、企业综合管理进一步加强和优化。一是强化制度刚性和执行力。二是信息化建设深入推进，实现了主要业务模块的上线运行，完成了综合业务平台的基础建设，信息化建设逐步深入到项目层面。三是公司从润航、盛图两改制公司撤资，并在其基础上成立了作业分公司，企业的作业层建设迈出新

步伐。四是适应未来发展的项目组织架构进一步完善和优化，“总部控制+项目法施工+专业公司支撑”的项目管理模式基本形成20__年精选公司行政工作总结工作总结。

认清新形势，推动公司新一轮发展

孙玉祥在报告中指出，在总结成绩和经验的同时，我们必须更应该清醒地认识到发展中面临的困难和挑战，工作中存在的问题和差距。主要是：营销架构有待进一步调整，辐射经营机制不健全，订单不足成为制约公司发展的瓶颈；企业资本金与公司规模不匹配，流动资金成为制约公司未来发展的又一瓶颈；现场作业班组不健全，公司作业层断档，质量问题时有发生，业主投诉增多，并出现公司规模增长而职工待岗增多现象；项目盈亏不平衡现象仍然存在；海外项目管理未形成体系；物资管理新体系、大宗材料量差管理须进一步规范和加强；执行力建设仍需深入；适应现代企业制度要求的风险管理体系、信息化建设须升级上档。

中央已经公布了4万亿的投资计划，各地方公布了近18万亿的投资计划，包括在建项目、已经规划的项目和追加投资，涉及铁路、公路、民航、水路、港口和码头建设，这是继98年金融危机以来，我国历史上最大规模的新一轮立体交通网建设浪潮。在铁路方面，国务院批复的铁路投资额已达到2万亿，今年将投资6000亿元；在公路方面，明后两年交通固定资产投资规模年均达到1万亿元的水平；海外建筑市场，在全球资本短缺的大背景下会受到影响，但对于我们目前的海外市场份额影响不大。从母公司的发展态势来看，局正积极实施“大铁路”战略、“大海外”战略和“投资”战略，这无疑是公司发展的利好条件。企业的内外环境为公司经济增长带来了巨大的动力和市场空间，因此，在新一轮重要机遇期来临时，我们要迅速行动起来，趁势而上，抓份额，谋效益，为推动公司新一轮发展蓄好势、起好步。所以，我们将全年的工作主题定位为“营销管理年”。

企业工作报告篇五

第一段：介绍企业就业工作报告的背景和重要性（200字）

企业就业工作报告是一份对企业全年就业情况和工作展望的综合性报告。它是对企业在就业岗位创造、人才培养、职业发展支持等方面工作的总结和展望，对企业和员工的未来发展具有重要意义。企业就业工作报告不仅是对企业内部人力资源工作的一次回顾和梳理，也是一种传递信息、营造氛围、提振士气的工具。我参与了今年公司的就业工作报告的撰写和发表，通过这次经历，我体会到了企业就业工作报告的重要性和对企业发展的贡献。

第二段：总结企业就业工作的理念和策略（300字）

在撰写企业就业工作报告的过程中，我深刻感受到了企业在就业工作中所秉持的理念和采取的策略。首先，公司坚持以人为本的理念，注重员工的发展和职业规划。其次，公司重视人才培养和激励机制的建立，通过培训、岗位轮换、晋升机制等方式提升员工的综合素质。再次，公司致力于构建和谐劳动关系，通过建立沟通渠道，解决员工的诉求和问题。最后，公司坚持开放合作的原则，与各界开展合作，促进就业岗位的增加和员工的双向流动。这些理念和策略的准确把握和灵活运用，为企业的就业工作取得了显著成效。

第三段：分析企业就业工作的亮点和挑战（300字）

企业就业工作的亮点在于其注重员工的发展和职业规划，为员工提供了广阔的发展空间。同时，公司通过培训和激励机制的建立，不断提高员工的综合素质，使其能更好地适应市场需求。在沟通与合作方面，公司建立了良好的沟通渠道，解决了员工的诉求和问题。然而，企业就业工作也面临一些挑战。一方面，人才的流动性增高，企业需要更加灵活的应对人员调整和转岗的情况。另一方面，市场竞争激烈，企业

需要不断提升自身竞争力，吸引更多人才加入。

第四段：对企业就业工作报告中规划的展望（300字）

在企业就业工作报告中，我发现了许多对未来的展望和规划。企业计划继续加大对员工的培训和发展力度，提升员工的专业能力和创新能力。同时，企业将加强与高校的合作，引进更多的人才资源，加快人才的培养和储备。此外，企业还计划在引进高端人才和推动工作岗位的升级方面做出更多努力，加强与政府和行业协会的合作，共同促进企业的创新与发展。这些展望和规划充分显示了企业对人力资源管理和发展的重视，也为企业未来的发展指明了方向。

第五段：个人对企业就业工作报告的体会和展望（200字）

通过参与企业就业工作报告的撰写和发表，我深刻体会到了企业对于人才和就业工作的重视。企业通过不断创新和改革，为员工提供了广阔的发展空间和职业规划的指导。同时，企业也希望借助这份报告，与各界加强合作，共同推动就业工作的良性发展。作为一名员工，我会更加珍惜这个机会，努力提升自己的综合素质，为企业的发展贡献力量。

结论：企业就业工作报告是对企业就业工作的总结和展望，不仅是对企业内部人力资源工作的回顾和梳理，也是一种传递信息、营造氛围、提振士气的重要工具。通过这次参与企业就业工作报告的撰写和发表，我深刻感受到了企业对人才和就业工作的重视，并对未来的发展有了更为明确的规划和展望。作为一名员工，我将继续努力提升自己的综合素质，为企业的发展尽自己的一份力量。

企业工作报告篇六

今年来，我局按照中央年初“保增长、保民生、保稳定”的总体目标，从服务企业、促进就业的大局出发，创新工作思

路，改进工作方法，从积极帮助企业缓解发展中遇到的困难，想方设法，促进区重点企业又好又快发展。

据统计，我区共有年产值在5000万以上的大型企业109家，主要分布在鼓山镇的福兴经济开发区和新店镇的金城民营投资区，就走访和联系企业的情况来看，目前较为缺工的企业有钜全、顺大、日立工机、福万、佳宁化妆品等企业。

我区企业多为加工生产型企业，生产方式多为劳动密集型。今年年初，受金融危机影响，区内部分企业订单下降，产能萎缩，裁员现象时有发生，对此我局采取果断措施，建立了企业用工和裁员情况监测系统，实行动态监测，积极维护就业稳定，避免了大规模裁员的发生。劳动、工会等部门也及时组织人员走访企业，加大政策宣传力度，努力让企业做到少减薪、不裁员。下半年，随着经济形势企稳回升，许多企业订单不断增加而亟需招收员工，我局迅速调整思路，根据企业的用工需求，为企业用工提供各种帮助。今年六七月份，我局组织赴贵州、甘肃、宁夏等地进行劳务对接；十月中旬又派出小分队带领有关企业再次出击宁夏等地对接当地就业服务中心与技校；十月下旬至今又带领企业深入山区乡镇村开展直接招聘对话宣传，千方百计帮助企业招聘员工。据统计，通过开展省内外及本乡村的主动对接，已为企业招聘员工500余人，有效缓解了我区重点企业缺工状况。

在做好用工扶持基础性工作的同时，我局还积极帮助企业解决短期用工难题，近段，接到日立工机有限公司反映缺工问题信息，我局谢国昌局长即于11月27日带领局就业培训科长及经办人员到日立工机了解具体情况；11月28日，市劳动保障局就业服务中心高远忠主任、陈永春副主任和我局谢国昌局长及局就业培训科长一行，陪同前来劳务对接的宁夏固原市八个县劳动保障局局长再次来到日立工机有限公司，现场商讨有关对接事宜。固原市八县劳动保障局局长表示能够组织一批农民工前来对接，但日立工机公司希望招聘的主要是技工学校毕业人员，对于农民工，日立工机公司表示不能满

足其住宿需要。后日立工机有限公司向市政协陈扬富主席反映的缺工问题后，我局谢国昌局长又与市局就业中心高远忠主任联系，我局就业培训科长又及时和公司联系，并对有关情况再次作了说明，日立工机公司非常感谢我局为他们缺工所做出的努力，我局也表示今后将继续为企业提供各种力所能及的帮助。

与此同时，我区领导也高度重视重点企业用工问题，近期，为进一步加大扶持区重点企业用工力度，我区由刘昌棋副区长牵头，先后多次召集我局及区财政局、外经局及各乡镇街道领导研究对策，初步拟定了帮助重点企业用工暂行办法，并安排财政专项资金予以扶持。

企业工作报告篇七

工作报告是企业单位每年定期进行的一项重要工作，它不仅是一份简单的总结和反思，更是对过去一年工作成果和未来发展方向的规划和展望。作为一个企业员工，我深知工作报告对于企业的意义和重要性。在这篇文章中，我将谈谈我对企业单位工作报告的心得体会。

二、全面总结

工作报告中最重要的部分是对过去一年工作的全面总结。这一部分的内容需要全面客观地反映业绩和问题，并详细列出各项工作的具体完成情况。通过对过去工作的总结，我发现了自己在工作中的不足之处，如时间管理不够合理、沟通能力有待提高等。这让我认识到了自己的不足，并且为今后的工作提出了改进的方向和目标。

三、明确规划

工作报告还包括了对未来工作的明确规划和目标设定。在这部分中，我学到了制定目标和计划的重要性。不论是企业还

是个人，只有明确了工作目标，才能在工作中有所作为。通过明确规划，我对未来一年的工作有了更明确的思路，更清晰的目标，在实践中也更加高效和有针对性。

四、互相学习

企业单位的工作报告还给了我一个了解同事工作情况的机会。在报告中，每个同事都会展示自己的工作成果和经验，让我能够从中学习别人的长处和成功经验，进一步提升自己。同时，也可以通过与同事们的交流，了解到他们遇到的问题和困惑，从而寻找到解决问题的方法和思路。这样的学习和交流使我对团队合作有了更深入的了解和认识，也让我们之间的关系更加紧密和友好。

五、未来展望

工作报告作为一份对过去和未来的总结和规划，也是对企业发展的展望。通过听取领导的报告，我对企业的未来发展方向有了更明确的认识和了解。我们企业单位追求的是创新发展，面临的挑战是严峻的。然而，我坚信只要我们紧跟时代步伐，不断提升自己的专业能力和综合素质，积极应对挑战，我们定能在激烈的市场竞争中取得更大的成绩。

总结：企业单位的工作报告是对工作成果的总结和规划，它不仅可以帮助我们发现问题和不足，更可以促使我们明确工作目标和制定计划。同时，借助于工作报告，我们还可以加强与同事之间的学习和交流，提升团队合作意识。最重要的是，工作报告给予了我们对企业未来的展望，让我们在工作中充满信心和动力。我相信只要每个员工都能做好自己的工作，并紧密团结在一起，我们的企业定能在未来取得更大的发展。

企业工作报告篇八

我叫xxxx是xxxx集团的一名普通电工。在20xx年度在企业的关心和支持下较好的完成了各项上级要求的工作任务，工作取得圆满成功首先归功于各级领导，归功于我周围的同事们，我只不过做了一点应该做的工作，尽了一点应尽的责任。

在日常的接单维修中，时刻提醒自己“业户之上 服务第一”的基本原则，在客服回访后，业户对我们的工作有满意和满意之分。业户的满意是对我们工作的肯定和自持；不满意是对我们工作的督促，是我们在工作中能更加仔细的找到自己的不足，能够及时的改正，给业户更好的服务。

三月份到六月份我参加了对1d和美食美客的档口进行了一次线路改造，在改造中我们发现好多档口的线路有很大的安全隐患，我们深知地下商场最大的安全隐患就是火灾，我们在改造中时刻提醒自己，要对这次改造一定要高标准地完成，所以我们在改造时，把对商场禁用的材料全部换掉，对我们每一个接线的接头都要负起责任，确保这个接头能牢，耐用。在我来企业后，经过了一个星期的培训，在培训中我看了好多因为线路引起的火灾视频，是我更坚定的在以后的维修中，对商场要负起自己的一份责任。可以说我们是商场的保驾护航者，保证商场的正常用电是我们每天的责任和义务，贯彻落实上级文件精神，提高职工安全用电意识，增强职工责任心， 落实完善安全用电组织体系，健全安全管理规章制度。加强班组用电安全管理，巩固安全基础。一个确保，用电者要确保自身安全和他人安全。

，有大的安全隐患要及时上报，为排除前要采取正确的防范措施。

以良好的态度对待每一个客户。五 一年来在领导和同事们的支持下较好的完成了各项工作任务，工作取得圆满成功首先归功于各级领导，归功于我周围的同事们，我只不过做了一

点应该做的工作，尽了一点应尽的责任。通过一年的工作，使我的业务能力有了很大的提高，在有资格胜任本职工作的同时，我会在下一年度的工作中更加努力。

企业工作报告篇九

每逢年度结束之际，各个企业都会召开一年一度的“两会”——企业年会和工会代表大会。作为公司的重要组成部分，这种会议除了是对一年来工作的总结，更是对未来工作的规划和方向。在公司两会上，各级领导会做出年度的工作报告，离不开大家的积极参与和关注。作为企业一份子，受到工作报告的鼓舞和启示的同时，也体会到了作为一个员工的责任和使命。

第二段：深入工作报告中的细节

在工作报告中，领导详细阐述了过去一年的工作情况，从市场营销到员工关系、从产能到研发、从财务绩效到社会责任等各个方面进行了梳理和说明。通过听取和反映企业工作的成就和进展，让我们深刻认识到自己的工作是在一个什么样的平台上。我们也意识到，企业的成长和发展不是一蹴而就的，需要大家共同努力，理清思路、把握机遇、团结协作、增强“硬实力”和“软实力”。

第三段：对比个人工作与企业要求

在听取工作报告的同时，我们不能把自己工作中的个人表现和企业要求割裂开来。我们要明确的是，企业的成功和个人工作质量的提升密不可分，而作为一名普通职工，在公司的两会上听取工作报告时，我们应该结合自己的岗位职责以及企业的整体规划，深入思考如何提高自己的工作能力，提高自己在公司中的价值和竞争力。

第四段：感受企业文化

除了年会工作报告，工会代表大会同样重要。在代表会议中，领导们不仅向大家详细介绍企业管理制度和利益分配基本原则，也通过心理咨询等措施，解除了一些职工的身心压力，让大家充分感受到企业温馨人性化的氛围和照顾。这种企业文化不仅能够带给职工无尽的自豪感，也能够激励职工全身心地投入工作，产生更高效的工作表现。

第五段：总结感悟

俗话说，高瞻远瞩的管理者是企业的灵魂，聪明才智的职员是企业的骨干。迎着新年的到来，工作报告的内容和各项决议，让整个公司更稳健、更开放、更有自信的走向了未来。能够在这样一个大家庭中，接受不断的挑战、攻克不断的难题，使我们凝聚出前进的力量。只有从一个人的蜜蜂飞舞到全员的集体舞蹈，我们才能实现一个更优秀、更强大、更充实的企业，也为未来的发展奠定坚实的基础。