

最新离退休工作汇报 述职工作报告(模板6篇)

随着个人素质的提升，报告使用的频率越来越高，我们在写报告的时候要注意逻辑的合理性。那么，报告到底怎么写才合适呢？下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

离退休工作汇报 述职工作报告篇一

一、思想工作方面：

在这个学期里，本人能够遵守园内的各项规章制度，热爱集体，能坚守工作岗位，不迟到、不早退，无事不请假，对幼儿一视同仁，与同事相处融洽。服从领导的分配，乐意接受各项任务，并且尽力把它完成。班上出现问题，能够与班上的老师共同商量解决。同时创造新的好的办法传授给大家，积极认真的参加保育员及其他的各种学习，每次学习都认真的做好笔记，在工作中遇到有问题时，做到早发现早解决，主动听取保健医生的意见，做到不隐瞒自己的不足和错误；经常与保健医生交流。

二、生活卫生方面：

做到来园开窗通风，搞好室内外卫生，保证环境清洁整齐。做好晨间各项准备工作。保持卫生区地面干净、无污物、无积水、墙饰整洁、画框无尘土；盥洗室地面洁净干燥、无积水、水池及墙壁无污物，每天勤擦，消毒盆每次用完清洗、盆内无浸泡物；盥洗室地面坚持每2—3周一次大的清刷，为保证幼儿的身心健康，减少污染没采用任何酸性物刷地，而是采用清水刷洗地面；每天下班后清洗毛巾，为毛巾消毒，保证毛巾洁白有淡淡的消毒液味；每天清洗水杯、消毒水杯，保证水杯体外明亮无污物、水杯内无事物残留；不把当天的活留到第二

天再做;厕所保持无异味、地面干燥洁净、清洁用具挂放整齐、不堆放垃圾;厕所坚持每次上完后冲洗墩地,发现有异味及时用淡洁厕灵浸泡一会墩干,做到每天消毒不少于三次,经常用坛香去味,做到勤冲勤刷;墩地用的墩布严禁分开使用,做到经常消毒;活动室地面洁净干燥,物品摆放整齐,教具、玩具洁净无尘土,室内空气清新无异味;幼儿被褥叠放整齐,经常凉晒;认真做好班中每个角落的卫生,把每天的都当作卫生大检查来对待;严格执行一日卫生消毒,坚持每天三餐的卫生消毒。在这学期工作过程中我自己创新的擦桌法得到园保健大夫的认可,并推广应用到本园所有的班级中;各种资料记录清晰,时间准确,按时上交。

三、保育工作方面:

本人能够热爱幼儿、关心、耐心、细心、热心地对待每个幼儿。能积极搞好本班的清洁卫生工作,做好幼儿用具的消毒工作,能够细心照顾幼儿的生活,根据天气的变化,及时为幼儿穿、脱衣服。注意护理体弱多病的幼儿,仔细观察有不适的幼儿全天的情况,及时与家长沟通。午睡时,注意巡视,做到及时发现问题及时处理。户外活时对幼儿进行安全教育,能有秩的上下楼以及玩各种大、小型玩具,防止意外事故的发生;为幼儿擦汗、擦拭鼻涕;引导知道玩累了休息;配合教师培养幼儿的一日生活常规。

四、在协助教师工作上:

本人能够积极配合,任劳任怨。在活动前能根据教师的教学计划,为老师准备好教具、学具和布置好场地等等。积极的参与一些简单玩具的制作。配合好教师耐心的照顾每一名幼儿,做好接园、离园的工作;并做好家长工作。

五、保育员学习方面:

能带领梨园部的保育员学习各种保育知识。如:《研讨早餐

后水果的问题》、《如何搞好盥洗室、厕所卫生》、《餐前消毒擦桌子的新方法》、《冬季对幼儿的户外护理》、《防止幼儿意外伤害的发生》、《加强幼儿健康教育》等做为这学期的重点，互相学习，取长补短，共同进步；并把所学的知识运到实际工作当中。

我在工作中也存在很多不足之处，在今后的工作里，我会继续努力，刻苦学校，改善不足，把工作做的更好。

离退休工作汇报 述职工作报告篇二

提高素质迎接挑战

在企业建设发展中建功立业

---在__*公司工会女职工委员会三届一次会议上的报告
(二0__年三月八日)

各位委员、同志们：

我受集团公司工会第二届女职工委员会的委托向本次会议做工作报告，请予审议。

五年来，巨化集团公司工会第二届女职工委员会在集团公司工会和上级工会女职委的领导下，认真学习党的十*大精神，坚持以*****和***“****”重要思想为指针，以《妇女发展纲要》的总体目标为背景，以提高女职工素质、促进女职工全面发展为目标，以维护女职工的合法权益和特殊利益为重点，以“双文明建功立业竞赛”活动为平台，团结和带领广大女职工为深化改革和企业的两个文明建设做了大量的工作，取得了可喜的成绩。

一、以提高女职工素质为主线，以“五个一”活动为抓手，深入开展“双文明建功立业竞赛”活动。

“双文明建功立业竞赛”活动是工会女职工组织实施多年的活动项目，为女职工围绕企业双文明建设发挥聪明才智，全面提高素质提供了有效的平台。五年来，巨化工会女职工委员会利用这一平台，以“五个一”活动（读一本好书、学一种新技能、提一项合理化建议、献一份爱心、坚持一项健身活动）为抓手，不断提高女性“四自”精神，提高女性素质，使“双文明建功立业竞赛”活动不断深入，不断创新。

首先，我们进行了广泛的舆论宣传，引导女职工树立“岗位靠竞争，报酬靠奉献”的思想，帮助女职工们自定目标、自我加压，使她们在思想观念上有所更新。我们借助于《巨化报》、巨化电视台等舆论工具，举办“迎接新世纪，争做新女性”征文；开展如何处理好事业与家庭关系的讨论；开辟“女工园地”，宣传先进典型；坚持开展二年一次的女职工双文明立功竞赛评选活动，每次评出xxx名先进女职工（女工干部□□xxx名优秀女职工和一批先进女职工集体，并于“三八”节进行隆重表彰，以形成姐妹们比学习、比业务、比奉献的良好氛围。

其次，我们发挥女职工组织的网络优势，积极开展培训活动。各级女职委举办各类培训班，如计算机、英语培训班等，为女职工们“精一门、会二门、学三门”创造条件。公司女职委还专门请了浙江大学法律系朱伟瑾教授讲授《妇女权益保障法》，请有关的专家就新《婚姻法》举办了讲座，参加培训的人员当场提问，专家现场回答，取得了较好的效果。我们还利用“中加清洁生产项目”在我公司电化厂实施期间，请该项目的妇女工作专家、北京外国语大学教授吴青举办专题讲座，启发女性意识，增强“四自”精神，在女工中产生了强烈的共鸣。许多女职工都在业余时间学习，不断给自己充电。现在女职工中大专以上文化的已经有1800多名，有xxx名中高级专业技术人员，03年又有数百名女职工取得了高级工职业资格，并有4人晋升了技师，2人晋升了高级技师。有3名女工被光荣地评为集团公司首届“职业技能带头人”。有

十多人女工程技术人员被评为公司“科技十佳”。女职工素质的提高，也为自己工作、事业的发展提供了新的前景。技术中心在20__年度的研课题中，女性课题组长占了近30%，充分显示了妇女“半边天”的风采。在公司第五次技术大比武中有11位女职工夺得状元。在不久前结束的公司第六次职工技术大比武中，有xxx名女职工荣获冠军。

助活动”、保安员规范操作竞赛、教师技能、技巧比赛等技术比武活动，对提高服务意识、服务质量起到了很好的作用。另外，诸如围绕安全运行、安全生产开展的“贤内助”活动、家庭安全公约活动、“查找一条事故隐患”活动、岗位包区、千步操作无差错活动、以及“事业家庭双兼顾”活动、“科技英语翻译”技术比武活动、“比质量、比效率、比服务”的“三比”活动等等，对企业的生产都起到了较好的推动作用。这些活动的开展，极大地激发了广大女职工的学习、生产积极性，据不完全统计，每年都有五千余人次的女职工参加各级女职委组织的一百多项次的群众性技术练兵和劳动竞赛活动。女工们每年通过提千余条合理化建议取得的可计算经济效益都在百万元以上，为企业生产建设作出了应有的贡献。

二、以维护女职工的合法权益和特殊利益为重点，当好女职工的“娘家人”，增强女职工组织的凝聚力。

五年来，女职工委员会始终把依法维护女职工合法权益和特殊利益的工作放在首位，当女工恋爱、婚姻、家庭遇到纠纷时，当女工生活中遇到挫折时，当女工工作中遭到不公待遇时……女职委这个“娘家人”都能不遗余力地帮助她们，做到源头参与和做好一人一事的具体维护并举，切实履行好“娘家人”的职责。

1、积极参与涉及女职工权益的相关政策的制定。在企业重大改革措施出台前，凡涉及女职工切身利益的条款，女职委积极参与，注意源头维护。20__年巨化在三项制度改革方面力度较大，在“定岗缩编、减员增效”的方案制定过程中，女

性员工特别是女性管理人员的内退年龄如何确定，一直是职工代表争论的焦点。巨化工会女职委做了专题讨论，向公司提出建议，并通过各种形式，在不同的场合宣传国家有关政策、法规，收集群众意见，反映女职工的心声，得到了集团公司领导和职工代表的支持，最终形成了各方认可的方案，尽可能地维护了这部分女性群体的合法权益。

2、积极参与推行平等协商和集体合同工作。依法进行平等协商和签订集体合同，是当前工会工作的一项重要任务，公司工会女职委积极参与了此项工作。在巨化公司第三轮、第四轮集体合同集体协商中，职工方代表共9人，其中3人为女职工代表，与女职工总数比例相当。在合同的签订过程中，我们坚持将女职工劳动保护内容写进合同条款，纳入集体合同和企业管理的规章制度中，确保女职工的合法权益和特殊利益不受侵害。

3、进一步加强女职工劳动保护工作。各级女职委认真贯彻《女职工劳动保护条例》规定，发现不利于女职工劳动保护的地方及时向行政提出，如氨厂女职委发现有一个车间某岗位的女职工怀孕后流产多的现象，及时请工会联系行政予以分析找出原因，采取措施：已怀孕的女工调动岗位，不安排未生过孩子的女工到该岗位；公司女职委接到有关投诉都能深入现场了解情况及时协调解决有关问题；公司坚持隔年一次的妇女病普查和专项检查，做到有病及时发现、及时治疗，较好地保护了女职工的身心健康。

4、积极参与女职工的劳动争议和家庭纠纷的调处，重视做一人一事的工作。在改革不断深化的同时，有时不可避免地会出现一些侵害女职工特殊利益的个例。一经发现和反映，各级女职工委员会都能及时地与有关部门交涉，向他们解释国家有关规定，最终得到圆满解决。各级女职委们还经常深入到女职工中去，及时掌握女职工思想动态和学习工作情况；在一些下属单位改制中，女职委积极参与方案的讨论，确保单亲家庭职工特别是单亲女职工不待岗、不下岗的保护政策，

从中积极维护女工的合法权益，使女职工能争取更多的上岗机会，同时保证公司改制的顺利进行。如热电厂一女工因原工作岗位合并而待岗，当时她已怀孕，但她没有及时向厂里提出来，女职委知道此事后立即向有关领导反映，并得到了支持，恢复其原有待遇，暂时不安排其体力劳动，较好地维护了女工的特殊利益。

五年来，全公司各级女职工组织每年都接待女职工来信来访数百人次，家访病访20__多人次，积极为她们说话办事，较好地履行了“娘家人”的职责。

三、以丰富多彩的活动为手段，坚持开展“文明家庭”创建活动，发挥女职工在精神文明建设中的特殊作用。

1、根据女职工特点和意愿，开展丰富多彩的文体活动。每年的“三八”节，是女职工展示自身风采的好时机。公司工会女职委根据女职工的特点，开展形式多样的活动。近年来，集团公司工会女职委在“三八”节举办的“女职工风采文艺汇演”、“夫妻同行”越野赛、拳剑操比赛、“巧手扮天地，巾帼显内功”小制作比赛暨展览、学习“党的十*大”知识竞赛等都给全公司职工留下了深刻的影响，同时也加强了女职工委员会的号召力和凝聚力。女职委还举办了“三八”女职工权益街头法律咨询活动、“安全生产十四个不准”仿宋体比赛、“双文明建功立业竞赛现场交流会”等活动，全公司女职工踊跃参加，既陶冶了情操，又充分展示了女职工的风采。每年各级工会女职委开展各类活动都有数百次。

献爱心”活动中，女职工们积极参加，共捐款19.9xxx万元，捐物44622件。

3、坚持开展“文明家庭”创建活动。根据全总工会女职委要“抓好家庭文化建设活动，发挥女职工在精神文明建设中的特殊作用”的要求，巨化工会女职委积极配合公司党委主题教育，广泛开展“文明家庭”创建活动。倡导女职工用自

身良好的行为去影响家庭，以家庭文明促进社会文明与进步。我们每年开展的“十佳”文明家庭评选活动，就有力地推动了企业的文化建设。我们推荐的贾建萍家庭被评为浙江省文明家庭，事迹在《浙江日报》上连载，产生了良好的社会反响。

四、以加强女职工组织自身建设为基础，增强女职工干部的创新意识和创新能力，充分发挥女职工组织作用。

1、健全女职工组织网络，夯实基础。根据“在哪里组建工会，就把工会女职委建到哪里”的原则，公司女职委要求各下属单位在工会换届的同时，做好女职委的换届工作，并按规定选配好女职委主任。巨化公司现有车间以上工会女职委xxx个，委员们分布在全公司xxx个单位。组织网络的健全，为女职工工作的顺利开展提供了组织保证。

2、注意培养一支高素质的女职工干部队伍。一是积极为培养女职工干部创造条件，只要有就会就选送一些女职工干部去全总、省总学习；二是在公司工会举办培训班的同时，注意女职工干部的比例；三是在召开女职工工作例会时，注意“以会代训”，组织女干部们学习《工会法》、《婚姻法》及各级领导关于工会工作的讲话，相互交流工作经验，教育和引导她们转变思想观念、拓宽工作思路，促进女职工工作的良性循环。四是为在实践中提高女职工干部的素质和创新能力，我们组织女工干部开展工作研究，撰写工作论文，提高理论水平，并将优秀论文编印成册供大家学习借鉴。

五年来，各级工会女职工委员会、女职工干部和广大女职工团结一心，共同努力，开创了工会女职工工作的新局面，也取得了可喜的成绩：20__年，集团公司女职工委员会被省政府授予“三八红旗集体”的光荣称号，今年又被推荐为全国“三八红旗集体”。这是姐妹们共同努力的结果，是巨化女职工的光荣，也是各级党政工领导大力支持的结果。在此，我代表公司女职委向全体女职工和女职工干部致以崇高的敬

意，向关心和支持我们女职工工作的各级领导表示衷心的感谢！

五年来的工作实践使我们体会到：女职工组织只有把维护女职工合法权益和特殊利益作为一切工作的出发点和落脚点，才会产生巨大的凝聚力；“建功立业竞赛”活动只有紧紧与单位的实际工作结合在一起，才有蓬勃的生命力；女职工组织只有围绕企业所急、女职工所需、女职委所能开展工作，才能真正发挥女职工的半边天作用。

但是，我们的工作离组织的要求和女职工的期望还有很大的差距：如何更好地开展女职工素质工程建设，提高女职工的竞争能力需要进一步探索；在企业改制中如何切实维护女职工的合法权益和特殊利益，是摆在我们面前的新课题；在新形势下如何配合党组织，加强培养和推荐女干部工作，按照全国总工会的有关条例落实好女职工干部的待遇仍然是难点。这些问题需要我们在今后的工作中努力地探索 and 解决。

今后四年的主要任务

今后四年，是我国开创改革开放和社会主义现代化建设新局面的四年，也是我公司深化企业改革改制，加快主辅分离，提高核心竞争力，实现跨越式发展的关键四年。企业产权制度改革和资本多元化将使员工的就业方式更加灵活，劳动关系趋于多样化和复杂化，女职工将面临更激烈的挑战。作为女职工的“娘家人”，新一届工会女职委该怎样找准自己的定位？这就对我们提出了更高的要求。

今后四年，集团公司工会女职工工作的指导思想是：坚持以党的十*大和中国工会十四大精神为指导，紧紧围绕企业经济建设中心和工会工作中心，坚持以人为本和全面、协调、可持续发展观，坚持女性“四自”精神，努力拓展“建功立业工程”、“文明家庭”建设、维护女职工权益三大平台，切实履行好工会女职工委员会职责。

一、全面提高女职工素质，大力实施“建功立业”工程，充分发挥女职工在企业建设发展中的半边天作用。

根据省总工会女职工委员会的工作部署，从今年起，要大力实施“建功立业”工程，为浙江的经济发展作出贡献。我们要认真做好组织工作，把“建功立业”工程作为展现女职工聪明才智和实现人生价值的广阔平台。广泛开展以“学习科学文化技能，争做知识型女职工、争当经济创新能手，创工作佳绩、创女性品牌、创文明家庭”（即“一学、二争、三创”）为载体的建功立业活动。

1、深入开展“岗位练兵”、“技术比武”活动，争当经济创新能手，为企业经济建设贡献力量。

最大限度地调动和发挥职工的积极性、创造性，动员他们为企业的经济发展建功立业，是工会围绕经济建设中心，促进公司生产力发展的需要，也是工会女职工委员会的重点工作之一。实现我公司的宏伟目标，需要包括女职工在内的全体职工的共同努力。为此，我们要继续开展“岗位练兵”、“技术比武”活动，鼓励女职工争当经济创新能手，创工作佳绩。各级工会女职委要结合本单位实际，将之与经济创新工程结合起来，认真总结经验，进一步创新活动形式。通过各具特色的“岗位练兵”、“技术比武”活动，掀起女职工们比技术、比业务的热潮，不断把这一活动推向深入。引导女职工关爱企业，积极提合理化建议，为企业发展献技献策。使广大女职工把每一个工作岗位都当成是奋斗的舞台，把每一项本职工作都作为奉献的途径，用自己出色的业绩展示女职工的時代风采。

2、深入开展“学习成才”活动，提倡女职工“自我达标”。

终身学习已成为21世纪的生存概念，不学习就要被淘汰。我们女职工组织作为女职工的引路人，要提倡女职工“自我达标”。要引导女职工在面向未来的竞争中提高科技文化技能，

进行知识储备。宣传和提倡自学成才、岗位成才，鼓励女职工学文化技能，争做知识型女职工，努力做到“精一门、会两门、学三门”，并积极推荐她们到能发挥自己特长的岗位上工作，通过举办培训班和技术练兵、岗位和工作竞赛等形式，使女职工掌握文化技术和生产技能，以适应市场经济发展的需要。

3、继续开展二年一次的“建功立业”评比活动，树立一批“女职工建功立业示范岗”和“女职工建功立业标兵”，以点带面，推动“建功立业”活动不断向纵深发展。

二、以丰富多彩的文体活动为手段，以“四自”精神、公民道德教育为主线，发挥女职工在精神文明建设中的独特作用。

女职工有着真诚、善良、心细、善解人意的特点，作为妻子和母亲，她们的道德修养和文明程度直接影响家庭生活的质量和后代的健康成长，也关联着企业的安全稳定生产，女职工在企业的精神文明建设中有着独特的作用。我们要充分利用这一特点和优势，配合企业党政，主动积极地做好工作，义不容辞地参与企业精神文明建设。

家庭美德教育有机结合。要通过各种形式，使“爱国守法、明礼诚信、团结友善、勤俭自强、敬业奉献”成为每个女职工的自觉行为。集团公司工会女职工委员会将继续和有关部门密切合作，在企业相关媒体上开辟专栏，宣传先进女职工事迹，探讨交流介绍女职工组织的活动。

2、开展“绿色家庭”和“学习型家庭”创建活动。女职工承担着多种角色，既是生产工作者，要出色地干好本职工作；又是家庭主妇，担任着相夫教子、孝敬老人的重担。要想成功地演好每个角色，都需要用知识、用智慧、用美德、用心去做。因此，女职工不仅要学技术、学业务，还要学科学、学文化，学管理、学家政。要积极响应省妇联开展的“绿色家庭”活动，从身边做起，从小事做起，从可以做的事情做

起，积极投身生态省建设活动，增强家庭成员保护环境的公德意识和责任意识，使协调、可持续发展的观念深入人心，使营造绿色家园成为广大女职工和巨化职工的自觉行为。同时，我们要开展创建“学习型”文明家庭活动。鼓励女职工带动家庭成员比学习、比成才，形成良好的家庭学习氛围。

3、丰富多彩的活动是女职工组织生命活力的体现。女职工在活动中往往参与性很强，又特别认真，为我们组织好活动提供了保证。我们要以丰富多彩的活动为手段，在学习法律知识、业务技能、岗位练兵、家政技能、交往礼仪、全民健身、文化活动等各个方面内容上积极开展女职工喜闻乐见的活动，发挥她们的聪明才智。鼓励她们在内容上拓展，在形式上创新，自行策划、自行组织、共同参与，在活动中锻炼组织才能，提高自身素质，展示女职工风采，使我们组织的活动既寓教于乐，陶冶情操，又增强女职工组织的凝聚力和向心力。

三、以维护妇女权益和特殊利益为平台，以源头维护、帮扶困难女职工为重点，进一步履行“娘家人”职责。

随着改革的深入和社会主义市场经济的发展，我国的经济关系、劳动关系发生了深刻的变化。我们要认清形势，充分认识党和国家从法律上和政策上保护女职工合法权益和特殊利益的意义，既要旗帜鲜明地支持改革，又要旗帜鲜明地突出维护职能，切实维护女职工的劳动就业、经济利益、民主权利等项权益，加强源头维护，特别是要以困难女职工为帮扶重点，切实履行好娘家人的职责。

1、建立健全维护女职工合法权益的工作机制。要坚持企业职代会中应有与女职工比例相适应的女代表参加；坚持涉及女职工切身利益的重大问题提交职代会讨论决定；坚持女职工委员会的代表作为职工一方的成员参与平等协商和签定集体合同的全过程，切实把女职工在劳动报酬、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、保险福利待遇等方面的特殊权益写入集体合同中。这是维护女职工劳动权益的重点。

2、进一步做好女职工劳动保护工作。各级女职委要高度重视女职工劳动保护工作，将其作为维护女职工特殊利益的突出任务抓紧抓好。尤其是随着巨化改革的不断深入，企业改制越来越多，如何加强改制企业中的女职工劳动保护工作，将是我们今后的一项长期任务。

3、要坚持以人为本，把维护女职工合法权益和特殊利益放在首位。各级女职委要准确把握不同女职工群体的维权需要，要加强对女职工最关心问题的调查研究，随时跟踪、掌握女职工在生产、生活中的动态情况，对涉及侵犯女职工权益的问题，要认真分析，提出解决问题的建议，努力把不稳定因素解决在萌芽状态。

4、深入开展“姐妹献爱心”活动，重视做好困难女职工，尤其是单亲困难女职工的帮扶工作。各级女职委要深入基层，切实掌握困难女职工的情况，及时向工会汇报，建立困难女职工尤其是单亲困难女职工档案，实行动态管理，通过各种措施予以帮助。

四、加强自身建设，建设一支学习型、创新型、实干型的女职工干部队伍，进一步提高女职工工作整体水平。

健全的组织是开展工会女职工工作的基础，不断地创新是工会女职工工作自我完善和发展的要求，而自身建设的不断完善是女职工工作始终保持蓬勃生命力的源泉。各级工会女职工组织要以改革的精神，以适应时代发展的新理念和新机制，加强工会女职工组织自身建设，努力实现女职工工作的理论创新、体制创新、工作创新。

1、加强基层工会女职工组织建设。要在女职工组织原有的基础上，按照《浙江省实施〈工会法〉办法》有关“女职工xxx人以上的应建女职工委员会，不足xxx人的设立女职工委员”的规定和“三同步”的原则，建立健全女职工组织网络。要把女职工组织的规范化建设放在重要的位置，进一步发挥工

会女职工组织的作用，对已建立的女职工组织，要做到组织规范、制度规范、工作规范。要重视女职工干部的配备，把责任感强，综合素质高，热心女职工工作的同志选拔充实到工会女职工干部队伍中来，加强工会女职工工作。

2、切实提高女职工干部素质。建设一支学习型、创新型、实干型的工会女职工干部队伍，这是新时期工会女职工工作的需要。各级工会女职工干部要按照省总提出的“创建学习型组织，争做知识型职工”的要求，树立终身学习的理念，不断加强理论政策学习，努力钻研劳动就业、分配、劳动保护和社会保障等法律法规知识，提高自身素质和水平。各级工会女职工组织要加大培训力度，举办多层次、多渠道、多种形式的培训班和讲座，通过培训切实做到理论素质上有新提高，工作上有新成效。

3、要加强工会女职工工作的调研，及时了解和掌握新形势下女职工工作新情况，并加以分析研究，提出探索性的深层次意见和建议，要组织和鼓励女职工干部在实践基础上进行理论探讨，提高工作水平。

4、要重视社会宣传，善于整合和集聚力量，扩大工会女职工组织的社会影响力，形成推动工会女职工工作的合力；要善于倾听女职工的要求和呼声，努力探索贴近企业贴近女职工的生动活泼的工作内容和活动方式；要紧紧围绕工会工作重点、女职工关注的热点和难点开展女职工工作；要集中力量，抓重点带全面，抓示范求突破，推动女职工工作不断创新发展，进一步提高工会女职工工作的整体水平。

各位委员，同志们，今后四年，我们的国家将日益富强，我们的企业将在改革中发展壮大，工会女职工工作面临的任務将更重，责任也更大。让我们在公司党委和工会的领导下，坚持以*****和“*****”重要思想为指导，全面贯彻党的十*大精神，坚定信念，奋发有为，努力开创工会女职工工作的新局面！

20__年“三八”献词

三月的春风吹绿了乌溪江畔，化工城沐浴在灿烂的阳光之下。今天，在这片被我们称之为家的土地上，欢聚一堂，庆祝姐妹们共同的节日：三八国际妇女节。在此，我代表集团公司工会女职工委员会向全公司姐妹们致以节日的祝贺！

过去的一年，我们取得了骄人的成绩。

姐妹们的胸膛里跳动着一颗进取向上、自立自强之心。围绕企业各方面工作，1700多人提合理化建议1800多条，创可计算经济效益200多万元；开展了169项次的劳动竞赛，为企业的发展做出了贡献，赢得了赞誉。姐妹们努力学习，又有近xxx人取得了高级工职业资格，现有大专以上文化1800多人，中高级专业技术职称xxx人，工人技师xxx人，有两位姐妹还晋升为高级技师。在去年的集团公司技术大比武中，12位姐妹荣获冠军。

女职工和失学儿童结成帮扶对子。

姐妹们还积极参与全民健身，保持一颗健康而年轻之心。去年，各级女职工委员会组织各种文体活动170多次，丰富了生活、陶冶了情操。在集团公司数次全民健身展示活动上，广大女职工始终为主要参与者。

姐妹们不仅在工作中巾帼不让须眉，还在家庭文明建设中发挥了独特的作用。去年底，我们经过万人参与投票评选，又产生了新的“十佳文明家庭”。

在姐妹们的努力下，巨化女职工委员会去年被评为浙江省“三八红旗集体”，今年又被推荐为“全国三八红旗集体”。这是中国妇女组织的最高荣誉。当我们分享这一荣誉时，请允许我代表姐妹们向一贯以来领导、支持、关心、帮助我们的市妇联、市总工会女职工委员会、公司各级党政工

领导和男同胞们表示衷心地感谢！

姐妹们，成绩和光荣属于昨天。对我们来说，太阳每天都是新的。随着国企产权多元化改革深入，我们将面对更大的挑战。惟有不断地学习、提高素质，才能迎接挑战把握机遇。追求和勤奋是女性实现人生坐标的双翼。

我们要积极响应省总工会女职工委员会“学科技文化技能，争做知识型女职工、争当经济创新能手，创工作佳绩、创女性品牌、创文明家庭”的“一学、二争、三创”为载体的建功立业活动，积极参与企业建设改革和发展。我们将在参与中完善自我，在参与中更好地维护自己的权益，在参与中创造新岗位、创造新生活、创造新业绩。让我们携起手来，向着明天飞奔。

最后，祝姐妹们节日快乐，身体健康，家庭幸福，永远美丽！

离退休工作汇报 述职工作报告篇三

您们好！

春节临近，为了体现集团公司领导对全体离退休干部职工的关心和爱护，充分发扬中华民族尊老敬老的传统美德，决定在春节期间对您们进行慰问。为此，我们特向您们表示亲切的问候，并致以节日的祝贺！

20xx年，在集团公司的正确领导下，我们克服各种不利因素，不断强化企业管理，加强技术改造，扩大生产规模，企业得到了快速发展。在企业发展的过程中，是您们给予了莫大的理解和支持，并对企业的发展做出了重要的贡献。

目前，集团的干部职工正以饱满的工作热情，认真贯彻落实集团公司的各项工作精神，团结一致、顽强拼搏，企业正呈现出美好的发展前景。

现在为您送去节日补贴1200元，钱虽不多，但这是我们的一点心意，是集团领导对您们关怀的充分体现。让我们再次向您及全家表示亲切的慰问！

最后祝您：春节愉快、身体健康、家庭幸福、万事如意！

XXX

20xx年xx月xx日

离退休工作汇报 述职工作报告篇四

您们好！

辞别波澜壮阔的xx年，我们迎来了前景灿烂的xx年，在这新春佳节来临之际，我向全厂广大离退休老爷爷及家属致以诚挚的问候：祝大家身体健康、家庭幸福、万事如意！

xx年，公司发生了翻天覆地的变化，是让人振奋人心的一年□xx年，公司将进入新的发展里程碑，公司将以崭新的姿态大步跨入新的一年。

今年，公司进行了重组改制，我们xx厂和社区分离，在管理局党委的统一领导下，全厂各级党政组织带领广大职工，认真贯彻党的xx大、xx届四中全会精神，紧紧围绕改革、发展、稳定，以提高经济效益为中心，发扬团结求实，开拓进取的精神，创造性地开展工作，确保了各项生产经营任务按计划完成。

回顾过去，您们经历了艰难困苦，付出了热血汗水，为社会主义现代化事业，为xx工业的发展，为xx的建设做出了不可磨灭的贡献，您的历史功绩将永远牢记在每一个中国人的心中！

展望新的世纪，我们为xx的“从胜利走向胜利”，为xx厂的“再创辉煌”充满信心。让我们广大干部职工，高举邓——理论伟大旗帜，扬起理想的风帆，以高昂的斗志，饱满的热情，实干的精神，积极投身于xx厂的改革和发展，用最辛勤的汗水浇灌出最丰硕的果实，献给我们敬仰的父辈。以高度的责任感和使命感，做好老年工作，在全厂掀起尊老敬老助老的热潮，使xx厂的老年工作再跨新台阶，为新世纪xx厂的两个文明建设做出更大的贡献。敬祝您们健康长寿，节日快乐！

离退休工作汇报 述职工作报告篇五

为了提升自己的思想素质和业务能力，我注重加强学习和锻炼，始终如一地严格要求自己。一年来，我积极参加公司组织的各项学习活动，通过电视、网络、报纸等方式较为系统地学习和了解了党和国家的方针政策，进一步提高了自己的思想认识水平和政治理论修养，始终做到在思想、行动上与公司同心同德。为了提升自己的业务水平，我还不断加强对当代经济、管理、科技、法律等方面知识的学习，以拓宽知识层面，更新知识结构。通过学习，我的业务能力、综合分析能力、协调办事能力等方面有了较大提高，保证了本岗位各项工作的正常运行。

我是部门副职，协助领导分管采购管理工作同时兼顾部分具体的采购工作。20xx年，在工作中，我紧紧围绕公司的决策部署，立足实际，认真履行岗位职责，取得了实际效果。

（一）过程管控取得新成效

为了确保考核指标完成。20xx年，我在实际工作中将中心的考核指标进行分类，落实责任人，纳入责任人岗位kpi。加强grir每周定期对标和通报，加大采购管理通报范围，形成了采购管理通报与关键工作时限完成情况通报的双通报制度，从物

资采购、仓储物流、库存物资结构、滞库物资清理进度多个方面统计与分析采购管理情况，确保采购各项工作及时完成。按照内控与公司相关规定，按照公司卓越绩效模式导入暨创奖工作安排，结合分公司20xx年度iso9001工作推进计划，加大采购、料帐、仓储、配送等基础管理工作的检查、监督，确保各项制度有效落地执行，使内控工作日常化。定期对标，保障采购考核指标管控到位——每周定期通报grir完成进度，每月定期核对集采率。同时完善基础管理，继续阳光采购，快速响应需求，确保支撑到位。

（二）制度建设实现新突破

完善和细化修订了相关制度。为确保管理制度的实施，按计划走访调研各单位采购管理实施办法应用情况，通过交流学习采购管理及供应商管理等相关知识的方式，协助解决实际操作问题，提高了各部门对采购制度的掌握，达到规范执行的目的。

（三）供应商管理再上新台阶

20xx年，我组织开展了年度供应商、服务商后评估□20xx年上半年度供应（服务）商综合服务评估及年度金牌供应（服务）商的推选工作，有针对性地加强对供应商、服务商售前、售中、售后水平的管控，不断提高供应（服务）商服务水平。每月定期下发《产品质量意见征集表》收集各使用单位对产品使用质量、售后服务的意见，组织牵头处理了25单级质量投诉，加强对有形物资采购质量的管控。组织开展年度供应（服务）商开放日活动，通过与供应（服务）商的交流与沟通，创建一个平等、互动、共赢的沟通平台。

组织完成20xx年度供应（服务）商选取工作，共选取20xx年年度供应商、服务商家，为确保20xx年分公司采购工作有序进行，有效降低采购成本，打下良好的基础。组织开展了供应商对帐的工作。为准确掌握与供应商的债权债务，开展了

两次与供应商的对帐工作，发出了次对帐函，与供应商的帐务基本得到了清结、清理、清晰。

一年来，我按照公司要求，认真贯彻执行公司规章制度，结合工作实际，尽职尽责。一是坚持讲原则、讲大局，用事业统一思想，用发展凝聚力量，通过谈心交心等形式，沟通思想，促进了部门成员合心、合拍、合力，创建了心齐、气顺、劲足的工作环境，带动了部门工作的创新发展。二是狠抓制度执行。我坚持把严格要求、严格教育、严格管理、严格监督贯穿于思想、作风、纪律、工作的各方面和各环节之中，客观公正地对待部门员工，不厚此薄彼，不搞远近亲疏，营造了相互协作、同舟共济、齐心协力的和谐氛围，增强了部门的凝聚力和战斗力。一年来，我和部门员工都能认真执行公司的各项规定，没有发现一例违法违纪问题。

过去的一年，我和我们部门工作取得的成绩来之不易，是公司领导高度重视和坚强领导的结果，是兄弟部门大力支持的结果，也是我们部门全体人员团结奋斗、自加压力和努力拼搏的结果。在此，我向大家表示衷心的感谢！成绩凝聚着领导和同事们的支持、鼓励和帮助，荣誉不仅仅属于我个人，更属于我们这个优秀的团队。成绩不是终点，而是更高、更新的起点。回顾过去一年的工作，我和我们部门工作虽然取得了明显的成效，但是也还存在一些不足和难点。一是物资集采率和滞库物质清理进度两项指标完成较差，还需要各相关部门的大力支持与配合。二是紧急采购工单较多且零散，降低采购效率，增大了及时供货难度。

随着公司的发展壮大□20xx年的工作任务艰巨繁重。在新的一年里，我将围绕公司全业务协调发展，积极主动做好支撑服务。一是加大集采力度，加快物资到货速度，提升响应能力。二是严格执行内控流程，确保帐、卡、实一致。三是逐步推行协同物流工作，提升仓储物流专业水平。我将继续在公司的坚强领导下，紧紧围绕经营管理中心工作，用心想事，用心谋事，用心干事，以更加饱满的热情、更加务实的作风，

为又好又快地推进公司跨越式发展作出新的更大的贡献。

离退休工作汇报 述职工作报告篇六

大家好！

20xx年末，我开始担任xx支行副行长，分管结算、安全保卫、内控管理等工作，我的工作主要职责是抓好会计核算、柜台业务、后勤服务、综合管理、开展内控管理工作和安全保卫工作□20xx年度已经结束，对照来看，我本人认真履职，分管条线员工勤恳尽责，忘我奉献团结一心，圆满完成了年初确定的各项工作目标。下面我就20xx年个人思想、履职、尽职及廉洁自律方面作如下汇报。

一年来，我坚持分行和支行党支部的正确领导，加强政治理论学习，深入学习贯彻党的各种政策法规，主动从总、分行各种会议精神、文件、报刊、网络了解和掌握政治经济金融政策，拓宽眼界和知识面，提高学知识的能力和用知识的水平，用于指导业务工作。

由于我分管的工作涉及面广，综合性较强，每一项工作都有特定的要求和程序，只有不断学习，掌握方方面面的规定、制度、办法，才能有效指导工作。因此，我认真学习金融、财务会计、内部管理制度，认真对待每一项工作，认真负责地去做好做到位，保证了分管业务依法合规规范有序开展。

我深知，自己作为支行副行长，应摆正自己的位置，当好行长的参谋和助手，认真履职，勤奋工作，爱岗敬业，强化勤政意识、服务意识，尽职尽责努力做好本职工作，因此，在工作中我丝毫不敢懈怠，从未因家在外地，交通不便而影响到工作，为保证完成每年的工作计划，已经连续两年放弃个人年休假。通过自己的努力、班子成员的支持和员工们的努力，我分管的各项工作质量得到进一步提高，取得了一定成

绩。

（一）确定目标，统筹安排各项工作

随着xx支行的发展，在xx分行的大力支持下，支行业务快速发展、人员逐年增加，日常管理和基础核算工作任务繁重。在分管工作中如何统筹考虑，合理安排，这是我时刻考虑的问题。一方面我经常与中层干部交流工作，沟通想法，达成共识，把“心思”和“干劲”合到一起，把繁杂的工作整体化，把主要工作的常态化。另一方面理清思路，提前安排主要工作，规范内部事务流程，提供规范的后勤保障。20xx年以来，在会计经理的共同努力下，会计核算质量进一步提高，基础管理工作更加规范，保证了支行经营工作顺利开展。

（二）坚持不懈开展业务培训，努力提高人员素质和业务质量

在20xx年全行技能比赛中，xx支行取得了良好的成绩。我今年坚持每季度技能训练和测试，以提高员工的业务技能。注重对新员工的培训，新员工见面会上就要求踏好职业生涯的第一步，同时制定明确的技能标准要求，并指定每个网点由一名技能很强的主管负责培训工作。在新员工培训工作中，从各个方面给予关心，提供舒心的工作环境，促使新员工按期上岗。定期开展业务知识教育培训，结合实际操作开展学考结合的培训工作，员工业务素质得到不同程度的提高。

（三）加强日常管理，提高会计核算工作质量20xx年，总行对会计操作和内控管理工作提出的新要求。一方面我及时根据新要求，及早安排指导，制定了《xx支行员工业务差错奖罚实施办法》、《xx支行20xx年度会计结算业务检查方案》、《xx支行20xx年度员工业务技能提升方案》、《xx支行屡查屡犯专项整治活动考核办法》等一系列制度，完善了《xx支行业务质量提升方案》，另一方面加强日常业务监督。加强日常授权、

印章、库款、重要凭证管理，加大对重点业务、重点环节的检查频次，尤其关注对公账户开户等业务的核算管理。一有空闲，就主动进柜台沟通交流工作，发现和解决问题。通过晨会、会议点评督促，提高整体办理业务的速度，注重利用内外部自查、检查的结果整改和提高业务操作水平，组织人员集中解决业务操作漏洞，经过检查、学习、整改，提高了基础核算工作质量。

（四）勤督促，抓好三防一保工作

为使我行安全保卫工作落到实处，年初即按照分行要求，与各网点签订《安全防范责任书》，将全年的安全目标进行细化、层层分解。制定了□xx支行20xx年安全保卫工作计划暨安全防范意识提升方案》，对年初上级行下发的各项绩效考核办法传达落实的同时，对我行内部保安员的考核办法进行了完善，在日常管理上加强对网点的检查频次，对安防设施的保管、使用落实到人，坚持做好各项应急预案的演练，网点人员基本上掌握了各项应急预案。在对保安员的管理上，加强对保安员的学习培训和思想工作，年初即清退不合格的外聘保安员一人，对内部保安员，也依照我行的考核办法进行管理，每周都安排专职保卫人员对保安员执勤情况进行远程监控，及时发现问题，及时整改。安全保卫工作在总行等各级检察、评价中得到肯定。

作为一名xx银行基层普通管理人员，我不忘任职时领导的寄语，不辜负同志们的期望，牢记工作职责，永葆工作热情，用最新的政治理论来武装头脑，指导工作，努力学习金融法律、法规，掌握金融政策，并在具体的工作中认真贯彻执行，爱岗敬业，感恩工作；尽自己的最大能力做好每一项工作。在廉政方面，能够严格要求自己，廉洁自律，奉公守法，以身作则，勤奋工作，坚守职责，对所分管的工作，能积极主动地思考问题、解决问题，勇于承担责任，做到让支行放心，让同志们满意。我与班子领导都能搞好团结，主动、虚心听取大家的意见，自觉维护班子的团结和协作，对支行形成的

决议坚决服从，从不搞特殊化。

（一）学习还不够深入，在政治理论学习和业务学习上做得还不够。在学习内容的选择上，有时候不能将学习的主观需求与客观需要很好地结合起来，学和用结合不够。

（二）工作经验、领导艺术和管理能力还需要在今后工作中，进一步提高。

（三）经常埋头于日常的事务性工作，有的工作管得过多过细，对全局和宏观的工作考虑比较少，全局观念、大局意识、创新精神还需要进一步树立和加强。

作为xx支行的一员□xx银行的发展趋势、支行已形成的发展格局、队伍的素质和同事们多年朝夕相互形成的感情纽带，始终激励我勤勉尽责、努力工作，今后的工作将面临更多的挑战和困难，我将紧紧围绕分行领导，按照支行的安排，准确判断和应对各种形势，落实业务规范化核算要求，进一步提升核算工作效率和质量；落实规范化服务要求，深化服务客户内涵，全面提升客户满意度；健全工作责任机制，加强流程管理，促进内部管理上台阶；加强内控管理，切实防范操作风险和道德风险，确保稳健安全经营，努力为支行的发展无怨无悔付出和奉献。