

# 村级巡察工作情况报告 巡察工作情况报告 (汇总8篇)

报告，汉语词语，公文的一种格式，是指对上级有所陈请或汇报时所作的口头或书面的陈述。写报告的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

## 村级巡察工作情况报告篇一

一是强化整改工作组组织，严格落实领导主体责任。×月召开巡察工作反馈会议后，我街迅速召开党工委扩大会议。会上，全体班子成员依次针对反馈问题提出整改工作建议，对照具体问题、目标任务，对存在问题进行分门别类，并且按照各分管领导工作职责，归集、认领整改工作任务。同时要求各相关科室和人员会后迅速开展存在问题的再自查和深入剖析，认真研究和提出行之有效的整改工作举措，并要求在机制完善、体系建设方面进一步着力。按照“照单全收、全面整改”的原则，发挥“一次整改、长效发力”的系统性作用，全面落实巡察反馈问题整改工作，杜绝类似问题再度发生。

二是开展问题深入剖析，有的放矢制定专项方案。街道党工委牵头成立整改工作领导小组，整合各分管领导及问题相关科室的剖析自查和整改工作措施，制定街道整改专项工作方案，对具体的措施、目标和考核评估要求进行了细化和量化，力求找到根源、渗透细节，直达患处，杜绝隔靴搔痒、过场式整改。对于整改工作推进情况，召开班子会专题研究，并组织每周举行工作进度督导会议，研究评估整改成效，落实下阶段工作部署。由党政办公室建立每周整改情况督办考核机制，建立阶段性的整改台账。

三是深入开展举一反三，持续推动整改提高。除了落实开展针对性的整改手段以外，还要求各科室传达具体的工作内容，

举一反三，带着问题深入对自身日常工作的体系建设和制度运作情况进行重新梳理和剖析，以纠偏整改工作为契机，捕捉问题的关键点，进行了一批现有制度的修订完善，对照整改要求和有关标准，制定了一批规章制度，对问题反映出的漏洞和环节，探索有关体系机制的完善升级，力求长效、深入推进过程完善。

## （一）党的领导弱化，政治生态不够健康

### 1. “四个意识”不够强。

（1）存在问题：意识形态工作抓得不紧。

（2）存在问题：肃清××恶劣影响不够到位。

整改情况：深刻理解坚决全面彻底肃清××恶劣影响的政治意义，进一步把思想和行动统一到\_重要决定上来，坚决贯彻落实好省委、市委、区委的部署要求，加大肃清××恶劣影响专项警示教育和案例教育，组织干部职工观看李、万流毒展，对照街道反面事例开展针对性教育，坚持肃建并举，破立结合、标本兼治，推动党风、政风和社风、民风全面好转。按照上级党组织有关要求，召开专题民主生活会，会上班子领导深入开展自我和互相批评剖析，形成了一批问题整改清单，并建立了整改督办机制，结合巡察反馈有关问题深入推进整改落实。

### 2. 党工委地位作用不够突出。

（1）存在问题：大部分党工委委员没有明确党内具体分工等。

整改情况：落实“一岗双责”，重新梳理明确党工委委员的分工，编制党工委成员责任分工表，细化、优化、完善党工委委员的职能体系。由党工委书记面统筹党建工作，党工委副书记、办事处主任协助做好干部、人才等选用工作，党工

委副书记、纪工委书记负责基层党组织建设、纪检监察、党风廉政建设等工作，对其他党工委成员也按照分管工作和专业归口明确了具体的基层党建工作责任，实现党建与业务工作同步计划、同步部署、同步实施、同步检查、同步考核，加大宣传、教育、\_等工作力度。

(2) 存在问题：党工委会议与党政联席会议、行政办公会议混开、混记等。

整改情况：自201x年8月开始，已严格决策议事规范要求，将党工委会议和党政联席会议分开组织。巡察反馈以后，又对相关的参会人员 and 议事流程规范也进一步细化、优化，针对会前议题收集、会中议事决策、会后监督落实等流程制定了会议工作制度及有关的过程文件，并建立了纪工委监督体系，按照“三重一大”要求定期上报，认真推进会议组织情况及记录内容、会议决策落实跟踪督办等有关情况的自查考核。

## (二) 党的建设不够规范，基层党组织软弱涣散

### 1. 党内组织生活不够规范。

整改情况：完善基层党组织“三会一课”工作制度及会议流程规范，定期保质保量组织开展“三会一课”，会前充分酝酿准备，严肃会议纪律，并严格按照规定形成会议材料归档。加大党建工作队伍建设，今年按照区委组织部有关遴选工作要求，在优秀的社区专干中选拔招聘一名党建指导员，强化党建工作的执行力。持续推动党建形式创新，深入推进以党建引领为核心、集组织建设和多元服务为一体的xx“建设者之家”建设工作，目前已基本完成主体施工，正根据入驻有关部门的服务功能和要求细化完善，进行室内装修。加强党组织规范化建设，落实对各属下党支部组织生活的季度抽查并形成有关记录。

### 2. 党员日常管理不够严格。

整改情况：为适应党建工作新形势新要求，目前与中国电信合作打造“智慧党建”平台，积极构建城市基层党建标准化体系，推进“两学一做”常态化、制度化。201x年上半年，纪工委书记专门组织城管执法线队伍，针对工地执法、违法建设查处等领域的廉政风险隐患开展集中谈心谈话，严明组织纪律，进一步强化红线意识和底线思维，打造廉洁高效执法队伍。严格按照党章要求开展党员日常管理，进一步深化党员情况整体排查、对党员党籍等有关档案细化整理，严肃党内政治生活纪律，严格落实对失联党员、长期不参加组织生活党员、违纪党员的处理。201x年底至今已处理失联党员x名、恢复联系党员x名。201x年以来，针对前期在实施谈话提醒工作过程中，普遍存在的思想认识不到位、谈话工作不规范等问题，加强调查研究，积极探索新举措新办法，不断规范和推动谈话提醒工作，逐级压实主体责任。201x年，我街开展谈话提醒共计x人次。街道纪工委对收到反映党员违纪违规线索及时跟进核实调查。201x年至今，由街道纪工委立案查处违纪党员共x名。

### 3. 发展党员不够规范。

整改情况：严格按照党章要求安排党工委委员开展党员谈话工作，加大党建队伍建设，优化党员发展考核审查流程，强化党员发展质量把关，并进一步在满足发展质量条件基础上，着眼于现有党员队伍的整体结构优化和匹配精英人才吸纳等要求，重点平衡党员年龄和专业结构。坚持问题导向，围绕党组织活力和凝聚力不强，党组织服务意识差、服务能力弱和信访矛盾纠纷集中等问题，以强化班子建设、提高队伍素质、健全完善制度、解决突出问题为重点，以提高认识、维护稳定、促进发展为目标，扎实推进软弱涣散党组织整顿工作，同时，今年制定出台“四议两公开”民主议事决策制度，充分发挥联社党组织和党员作用，打牢坚实组织基础。

### 4. 党费收缴和使用不够规范。

整改情况：自201x年开始，严格按照党章规范要求落实党员党费的核算、统计和收缴，做好统计标准和收缴情况的公示解释工作，确保公开透明，促进党员干部对党费收支情况的了解。组织党工委下属全体支部书记、专职副书记召开党费收缴专题会议，严明党费收缴和党建经费规范使用纪律，全面实施党费收缴自查自纠，确保“一月一缴”要求落实到位。

5. 选人用人不够规范，干部队伍年龄结构老化，青黄不接现象严重。

（1）存在问题：干部考察未按程序征询街道纪工委意见等。

整改情况：严格按照选人用人规范开展干部任免考察，对照《xx区干部选拔任用规范流程及纪实材料清单》细化流程，落实选拔任用前研判，选拔任用中“凡提四必”全程监督，让纪检部门全程介入考察审核流程，加强考察任免时对道德作风和遵纪守法方面的调查和取证。配合区委组织部、人社局对十八大以来“带病提拔”情况进行倒查，严查存在问题及漏洞，并依据有关规范开展追责。

（2）存在问题：超员额配备合同制人员且个别合同工招聘未按规定办理相关程序等。

## 村级巡察工作情况报告篇二

巡察反馈会后，赤土店镇党委及时召开了党委专题会议，党委书记常鹏飞严格履行巡察整改第一责任人职责，对巡察整改工作进行全面安排部署，要求党员干部必须高度重视，正确认识，把巡察问题整改工作当作当前一项重要的政治任务来落实，对县委巡察组提出的问题整改清单必须照单全收，对号入座，主动认领，认真剖析问题产生原因，抓紧时间落实整改。

我镇成立了巡察整改专项工作领导小组，党委书记

常鹏飞同志任组长，党委副书记、镇长张海朝同志及其余班子成员任副组长，机关各站所负责人、各村支部书记为成员，全面领导整改落实工作。巡察整改工作下设办公室，办公室设在镇党建工作办公室，由党委副书记陈深同志兼任办公室主任，后因人事变动，调整为现任党委副书记王军朝同志兼任办公室主任。

为推动反馈问题尽快高质量完成整改，镇党委书记常鹏飞同志带头，要求全体班子成员针对巡察反馈问题深入一线进行实地调研，深刻剖析问题出现的原因，逐项确定整改措施，建立整改台账，并交由巡察整改专项工作领导小组对意见和建议进行汇总梳理，形成整改方案，明确整改事项、责任领导、责任人和整改时限。9月17日，整改方案形成后，党委书记常鹏飞组织召开党委会对方案进行集中讨论，就措施细化方面提出修改意见16处，要求方案必须按照问题性质和整改要求，采取针对性强的办法进行分类处置，对具备整改条件的问题，立即整改；对通过一定努力能够解决的问题，限期整改；对情况复杂、一时难以解决的问题，积极加以推进，建立长效机制，及时完善整改落实记录，确保整改工作顺利进行。最终，整改方案经过2次修改和逐项对照确认，以正式文件形式报送至县委巡察办。

针对在此次巡察整改过程中发现的相关规章制度问题，进行了健全完善，确保形成长效机制。一是针对党的领导弱化问题：产业发展办公室牵头积极谋划，主动与上级相关部门对接，科学建立202-年项目库，积极谋划招商引资项目，推动一、二、三产业融合发展；严格对照家庭宾馆“十个一”标准，建立完善农家宾馆扶持发展机制；制定《赤土店镇项目管理办法》，确保工程项目实施规范有序；统筹推进镇区污水处理厂扩建和污水管网铺设、自来水厂扩建、垃圾综合整治等项目，加快美丽乡村建设。二是针对党的建设缺失问题：制定《赤土店镇202-年镇党委理论学习中心组学习计划》，规范每周二集中学习活动的推进学习型班子和学习型机关建设；制定《栾川县赤土店镇职能配置、机构设置

和人员编制规定》并完成上报，进一步规范中层干部任用；健全完善《赤土店镇党政领导班子规范执行“三重一大”集体决策制度的实施意见》，规范“三重一大”民主决策执行；完善建立《赤土店镇村级后备干部选拔培养实施方案》，建设后备干部人才库，明确村级帮带责任人，夯实村级后备力量；制定《赤土店镇机关党支部“三会一课”计划》、《赤土店镇镇直支部“三会一课”计划》，2021年10月15日完成机关支部委员补选，规范机关党建工作开展；健全完善《赤土店镇机关工作纪律管理办法》，抓实党员干部日常教育；制定《赤土店镇“不忘初心、牢记使命”主题教育活动方案》，主题教育取得实效。三是针对全面从严治党不力问题：对照《党风廉政建设措施及党风廉政建设月巡查制度》，定期组织镇纪委工作人员对镇“三资办”工作运行情况以及各村的“三资”管理、村务公开、村务监督、群众诉求事项、便民服务等进行专项检查督导；印发《赤土店镇村级“三务”公开工作制度》，对公开内容、公开范围、公开时限等进行明确；完善《赤土店镇党风廉政建设责任制度》、《赤土店镇党风廉政建设责任追究制度》、《赤土店镇党风廉政建设举报制度》，强化镇班子成员“两个责任”工作意识，落实党风廉政建设主体责任；各村党支部签订《赤土店镇党风廉政建设目标责任书》，党员干部签订《廉洁自律承诺书》，形成以上率下、层层压实责任的党风廉政建设责任体系。四是针对其他问题：邀请县财政局会计股负责人对镇村两级干部进行财务制度规范化培训，健全完善《赤土店镇财务管理制度》，进一步严肃财经纪律。

我镇将以此次县委巡察整改工作为契机，在逐一解决巡察问题的同时，认真总结，举一反三，建立完善各项规章制度的同时抓好落实，在全面整改的基础上，着力解决好要害问题，既在治标上下功夫，又在治本上做文章，以问题解决为导向，补齐短板，推动全镇高质量发展。

## 村级巡察工作情况报告篇三

一、提高认识，把巡察整改工作作为一项重大而严肃的政治任务来抓巡察反馈会后，学校高度重视，组织召开了班子成员会议及行政领导会，及时传达并认真研究分析了县委巡察组对学校的反馈意见及交办问题，与会人员一致认为，巡察指出的问题客观中肯、全面深刻，反馈的意见针对性、指导性强，学校完成赞同和接受。同时，对问题整改工作进行了全部部署，制定并下发了《湖北省监利县第一中学关于对县委第\*巡察组反馈意见及建议的整改落实情况的报告》，按照“谁主管、谁负责”的原则，明确班子成员分别牵头负责，并将整改任务具体落实到分管领导，对整改工作实行菜单式、项目化精细管理，要求全校上下把整改落实巡察组反馈意见和问题作为当前一项严肃的政治任务，深刻反思、剖析根源、找准症结、扎实整改，真正把巡察成果转化为改进学校作风，推进教育工作的原动力。

二、严格落实，以政治担当的要求，把巡察整改工作抓细抓全各分管领导、按照“标本兼治、务求实效、统筹兼顾，上下联动、合力攻坚”的要求，采取切实可行的方法，对整改逐条逐项抓落实。

一是强化党委领导，精细安排分工学校成立了巡察反馈问题整改落实工作领导小组，由党委书记、校长\*\*\*同志任组长，其他班子成员任副组长。领导小组下设办公室，纪委书记\*\*\*同志兼任办公室主任，负责协调、督导下发工作，并对巡察组指出的问题和交办事项整改进度进行跟踪督查，问责问效，确保整改落到实处。同时，巡察组反馈的六大类意见及13个细化问题，进行细化分解，由班子成员牵牵头，按照分工管线和属地管理原则逐一明确整改任务、整改时限和整改要求，并明确指出学校班子成员必须以身作则，率先垂范，自觉接受各方监督，带头抓好自身整改。

二是明确目标任务，精密研制方案学校针对巡察组指出的六



个方面意见和13个问题，及时召开了会议，集思广益、全面梳理、查找原因、举一反三、反思警醒，研制了整改方案，经报县委第\*巡察审核，印发了《监利一中〈关于落实县委第\*巡察组巡察情况反馈意见整改方案〉的通知》，作为贯彻落实好县委第\*巡察组反馈意见整改落实工作的纲领性文件。同时依据整改方案，认真对标检查，进一步细化、完善整改措施，扎实深入开展整改工作。

一是将“在坚持党的领导方面”的问题细化为2个。二是将“在加强党的建设方面”的问题细化为3个。三是将“在落实全面从严治党方面”的问题细化为3个。四是将“在党风廉政建设和反腐败工作方面”的问题进行了细化。五是将“在选人用人方面”及“其他方面的突出问题”细化为4个。通过归纳细化，更便于整改工作的实际操作，学校根据细化意见13个具体问题，分别列出问题清单，对照清单逐项明确整改措施、牵头责任人、责任科室和办理时限，建立整改落实工作台帐，实行挂单整改、对帐销号，不折不扣地抓好整改工作落实。

四是落实整改工作，确保整改实效为严格进行督导，确保整改工作落实，学校整改落实工作领导小组研究制定了巡察整改督查工作机制，针对反馈的六大方面的意见和13个细化交办的问题，整改工作办公室工作人员进行督察，定职责定任务，对巡察组指出的意见和交办问题整改进度全程跟踪督查，并做到一事一汇总，一问题一台帐，整改落实进度一目了然。通过整改进一步强化了主体责任落实，强化了基层党组织建设，强化了组织纪律执行，整肃了学校风气，推进了党风廉政建设等各方面的工作，并逐步健全了相关的长效机制。

学校巡察反馈问题整改工作虽取得了阶段性成效，但学校将一如既往，坚持不懈，进一步加大工作力度，强化工作措施，对已整改的问题，扎实开展“回头看”工作，确保整改问题不反弹、不反复，对需长期坚持的整改问题，学校将持之以恒，以更好的精神面貌，更优的工作业绩，推动学校教育事

业持续健康发展。

## 村级巡察工作情况报告篇四

20xx年xx月，县委第x巡察组进驻我局开展了为期xx个多月的巡察工作，对县xx党委进行了全面巡察。20xx年xx月xx日上午，集中反馈和通报了巡察情况的反馈意见。会上，xx党委书记、局长代表党委作了表态发言：一是强化政治意识，正视面对问题。二是强化责任担当，切实解决问题。三是强化规范管理，防范新式问题。四是强化监督检查，务求整改实效。接到《县委第x巡察组关于巡察县xx党委的反馈意见》后，局党委书记高度重视，严格按照要求，切实加强组织领导，坚持问题导向，针对存在的问题逐项进行研究，逐条制定改进措施，明确责任领导、责任单位、责任人员和完成时限，建立整改台账，倒排时间进行整改。对重大整改事项，亲自部署、亲自督导。于20xx年xx月xx日组织召开专题民主生活会，重点对照检查反馈意见中的六个方面。

### （一）端正态度，高度重视，正确对待巡察工作

巡察工作是推进全面从严治党、落实管党治党政治责任的有力抓手，也是改进工作作风、提高工作业绩的重要方法，更是密切党群干群关系的有效途径。局党委主要负责人严格履行巡察整改第一责任人的责任，对巡察组反馈的意见建议高度重视，正确认识，把巡察问题整改工作当作当前的一项最主要的政治任务来落实。党委书记积极部署、主动作为，多次组织召开党委会、党政联席会，专题研究部署巡察整改工作，推进整改工作落实。切实把自己摆进去、把思想摆进去、把问题摆进去，从思想认识、工作作风、制度建设、纪律震慑等方面深挖问题根源、制定措施，为巡察整改工作的有序推进奠定了坚实的基础。

### （二）制订方案，落实责任，确保整改落地见效

为切实加强巡察整改工作的组织领导和落实，党委书记主持召开党委会，专题研究巡察整改工作，会议通过了xx党委整改落实工作领导小组，任组长，局领导班子成员为副组长，局属各单位、机关各科室负责人，各党(总)支部书记为成员的整改落实工作领导小组；制订了切实可行的《xx县xx落实县委巡察反馈意见整改方案》(xx字〔20xx〕xx号)，党委书记对整改落实工作负总责，其他班子成员是分管范围内整改的第一责任人，相关科室、单位负责人和各基层党组织书记是整改的直接责任人，负责具体问题整改落实，切实做到认真改、坚决改、彻底改，不打折扣、不留死角、不拖沓推辞。

### (三) 结合实际，深入调研，对照清单限时整改

一是召开专题会议，及时梳理整改事项。对巡察提出的六个方面问题逐项进行了清理，并就存在的问题督促班子成员及时认领、深刻剖析原因，及时组织相关责任人对问题及整改措施进行研讨。二是深入实际调研，科学制定整改措施。对存在的问题，党委书记亲自率队，在深入非公企业党组织、房屋征收现场、重点工程现场以及建筑工地进行调研的同时，组织班子成员分片深入进行调研，要求每位班子成员对交办的问题要撰写调研提纲，并在专题民主生活会上进行交流汇报，确定整改措施科学有效。三是及时汇总意见，建立整改台账。制定详细的整改方案，明确整改内容、整改目标、责任单位、责任领导、责任人员和整改时限。建立“三清单”（责任清单、问题清单、任务清单）。

### (四) 及时总结，建章立制，确保整改长效久远

注重巡察工作的总结和相关规章制度的完善，形成长效机制。一是建立健全了各项规章制度。印发《进一步明确工作纪律的通知》(xx发〔20xx〕xx号)，明确办公用品管理、公(商)务接待、加班用餐管理、公务出差管理、考勤管理、加班值班等规章制度，从制度上加强规范约束。二是完善党员学习制度和 work 纪律规定，集中整顿财经纪律和 work 纪律问题。实

行领导班子带头学习，严格执行请销假制度。结合每月主题党日活动，制度化开展学习。三是加强监督执纪问责，筑牢党风廉政防线。在整改过程中，狠抓作风建设不松劲，将全面从严治党政治责任向基层延伸、压实。按照边巡察边整改要求，追回相关人xxxx年重复报销差旅费及伙食补助费合计xxxx元。对明令取消的档案编审费与规划技术服务费xxxx元，现已退还xx有限公司。

## 村级巡察工作情况报告篇五

作为党委书记，对巡查反馈的问题主动承担领导责任，从自身角度找不足，从思想层次找根源，深入学习、深入研究，深入督办，真正的将巡察问题整改作为重要的政治任务。一是深入学习。我迅速组织召开党委扩大会，认真学习贯彻县委关于巡察意见整改工作部署要求，对巡察指出的问题和反馈意见进行分析研究、深刻反思，形成对新形势下加强党风廉政建设和反腐败斗争极端重要性的思想共识。二是深入研究。成立了巡察整改工作领导小组并担任组长，每月牵头召开会办推进会议，分析整改工作。在专题会办、干部座谈、村居走访、个别访谈等深入研究的基础上，研究制定《中共xx县xx镇委员会关于做好巡察整改落实工作的方案》和《中共xx县xx镇委员会关于县委第四巡察组巡察反馈意见整改工作方案》，将巡察反馈的xx个问题，逐条全面对照，举一反三，深挖根源，落实到xx条具体整改措施。同时，把每一条整改措施都落实到责任领导、具体承办部门和责任人，并明确办结时间和要求。三是深入督办。对照整改工作方案，通过不间断的督察督办，抓牢抓实巡察整改工作的推进。建立巡察整改工作推进制度，半个月听取一次整改工作情况汇报，每月召开一次整改工作推进会，每月调阅一次整改台账。根据具体情况，适时召开“疑难杂症”整改督办会。目前已整改完成xx条，正在整改落实xx条，贯穿全年xx条。巡察期间交办镇党委的xx个信访事项，已全部调查反馈答复完成。

作为党委主要负责同志和作为全面从严治党“第一责任人”，我带领党委“一班人”认真落实巡察整改主体责任，严格对照方案逐一整改，对账销号，推动整改工作按序时完成不折不扣完成。

1、党的领导核心作用发挥不够充分，村(居)干部干事创业劲头不够强劲方面。自巡察反馈以来镇党委已开展中心组学习了xx次、组织机关学习了xx次、邀请市纪委专家做“认清新形势、把握新要求、树立新形象”专题讲座、镇党委书记在全镇2019年作风建设大会上作专题廉政党课。通过聚焦重点工作、有效治理将党的路线方针政策贯彻执行到位。

2、贯彻落实上级决策部署不够深入，整合力和统筹力不够强，导致政策执行偏松偏软方面。明确党委负总责、政府具体抓，完善“三重”议事规则，坚决落实问题工作法、一线工作法，确保工作在一线部署、工作在一线部署、问题在一线解决。强化执纪问效，组织综合督查1次，印发督查通报xx期。

3、党内政治生活不够严谨，党员管理不够严格方面。认真落实“三会一课”，班子成员召开巡察整改和年度民主生活会xx次。对党员活动日开展情况视频督查xx次、现场检查xx各基层组织，调阅会议记录xx次xx本次，严肃规范党内政治生活。

4、年轻干部选拔培养力度不大，超编超龄用人情况普遍方面。镇党委于2019年1月组织四名班子成员带队到xx个村居进行全面考察，重点考察“村两委”人员推荐、新进村人员等，考察xx名年轻同志充实村居人才库，增强村(居)干部后备力量。组织部门对xx名到龄退休的村居干部谈话离岗，杜绝超龄用人现象再发生。

5、财务管理不到位，群众身边的微腐败现象时有发生方面。

制定出台□xx镇村居财务管理细则□□xx月xx日召开“正风肃纪镇村行”专项行动布置会议，明确“四清三提升”目标，优化方案，确保“镇村行”专项行动稳扎稳打、收到实效;xx月xx日组织审计站、农经中心等部门参与，对村党总支书记有变动的xx个村居进行离任审计，目前审计正在进行中，确保发现问题，及时整改。

6、工程项目建设监管不力，存在多环节工作疏漏的情况。正在抓紧制定□xx镇招投标管理办法□□□xx镇工程管理暂行规定》等，近期研究出台。同时，严格执行小微权力清单流程内容，强化十项管理，确保公开、公平、公正。

7、果林场存在管理权属不清，账目收支混乱的现象。已组织审计、农经中心联合对xx账目进行专门审计，摸清底数。对管理权属问题，由党委副书记迁头组织调研、座谈，理清权属关系，落实整改相关问题。

8、落实巡察整改不到位，仍然存在屡查屡改问题。镇党委提高政治站位，强化政治担当，准确把握县委有关要求，认真落实巡视整改主体责任，做到认识到位、真认领，责任到位、真担当，措施到位、真整改。

下一步，镇党委将一如既往的认真贯彻落实县委巡察工作要求，进一步提高政治站位，增强党委主体责任和党委书记第一责任人责任，坚持目标不变、标准不降、力度不减推动持续整改，立足长效机制，确保将整改成果转化和体现到xx建设乡村振兴示范镇的各项具体工作中。一是层层传导压力抓好责任落实。提高政治站位，厘清责任定位，坚决落实好党组织的主体责任，切实落实好镇党委书记、村居党支部书记第一责任人责任，直接部署、直接协调、直接督办，建立责任交办机制，建立台账管理机制，将压力传递到所有的党员干部。坚持把纪律挺在前面，把抓早抓小落到实处，做到早发现、早纠正、早查处，让严管严查成为习惯。二是坚持问

题导向抓好后续整改。定期召开巡察整改工作会办会，对已经完成的整改事项，主动开展“查漏洞、抓反弹、补短板”工作，巩固已取得的整改成效，坚决防止问题反弹；对整改质量不高效果不好的，对尚未全部完成或需要逐步解决的，按照既定整改时限和整改措施，紧盯不放，做到边整边改、立行立改，直至整改完毕。三是健全长效机制抓好成果巩固。在抓好整改的同时，深入分析问题产生的深层次原因，做到举一反三、标本兼治。制定和完善一批管长远、治根本的有效制度，构建堵塞漏洞、解决问题的长效机制。坚持用制度管人，靠制度管事，以制度化确保作风的好转，真正把权力关进制度笼子。从源头上、根本上解决问题，既打好“攻坚战”，又要打好“持久战”，确保问题不回流、不反弹。深化“五个年”建设，真正使整改的过程成为提高凝聚力、战斗力、创造力的过程，成为促进全镇党员干部作风转变的过程，成为推动经济社会稳健发展的过程。

## 村级巡察工作情况报告篇六

### 一、基本情况

集团公司成立于 x 年 x 月 x 日，共设立 x 个部室。现管理企业 x 家，代管事业单位 x 家，现有员工 x 人，其中：正处级 x 人，副处级 x 人，科级干部 x 人（正科级含享受待遇 x 人，副科级含享受待遇 x 人，事业身份副科级 x 人），企业员工 x 人，事业人员 x 人。

集团公司党委坚持党管干部原则，坚持德才兼备、以德为先，坚持五湖四海、任人唯贤，坚持事业为上、公道正派，把好干部标准落到实处。自 x 年 x 月以来，集团公司党委共选拔任用干部 x 名，正科级 x 人，副科级 x 人，其中□x 名副科级延长试用期任职□x 名按照原职级安排工作。

### 二、选人用人工作开展情况

在坚持干部任用基本条件，同时根据不同岗位特点，按照不同职务干部职责要求，综合考虑干部的专业、经历、性格、能力与岗位匹配度，增强选人用人的准确度；坚持把功夫下在平时，注意掌握干部的一贯表现和群众口碑，广泛听取各方面意见，尊重了解情况的少数人的意见。保证选人用人工作的纪律性、规范性、严肃性。

（一）坚持树立正确用人导向。集团公司党委在干部选拔任用工作中，严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》的相关规定，坚持选人用人原则，在干部素质标准上坚持德才兼备、以德为先的原则；在干部能力要求上坚持注重实际、群众公认的原则，选拔干部过程中坚持民主、公开、竞争、择优和民主集中制的原则，营造了有利于优秀人才脱颖而出、健康成长的发展环境。

（二）建立干部管理有效机制。按照干部选拔任用规定，发挥集团公司党委在干部选拔任用工作中的领导和把关作用，严格组织原则和决策程序，选拔任用工作均经过党委会议进行研究决定。充分发挥人力资源部门职能作用，理顺干部管理的体制机制。积极与区委组织部、区\_沟通协调干部选拔任用工作，及时报送了干部队伍现状情况报告、科级干部选拔任用工作意见等。

（三）严格选拔任用工作程序和入口关。在制度执行过程中，把工作重心放在严把入口关上，把握重要流程节点，在严把推荐关、考察关、决策关、任职关的同时，坚持高标准原则，党委就根据试用期满考核情况，结合年度考核、日常表现等情况，经综合分析研判，对x名副科级干部做出延长试用期半年，其中x名终止试用期按原职务职级安排工作的决定。专门进行干部任职前谈话，明确工作使命和责任，以及自身缺点和不足，提出工作标准和廉政要求，切实提升新提拔干部的大局意识强化宗旨意识，增强责任意识，筑牢廉政意识。

人不正之风工作，使干部选拔任用工作进一步规范，选人用



人公信度进一步提高，近年来，在干部选拔任用工作中，未出现跑官、买官、卖官、突击提拔、“带病上岗”、任人唯亲、弄虚作假等情况。

（五）严格干部人事档案审核归档，确保档案真实准确完整规范。一是按选拔任用程序和类别将干部选拔任用工作中形成的文书档案及时归档。二是集团公司党委按照区委组织部干部人事档案专项审核和学历学位真实性比对排查工作要求，严格按照审核规定开展相关工作。历时六个月完成 x 余份档案的审核及学历学位比对工作，对发现的 x 名学历学位有问题情况经党委审核后均按规定及时进行了上报。

### 三、存在问题

一是选人用人制度还需要进一步完善。虽然集团公司干部选拔任用工作中能够认真贯彻执行选拔任用有关规定，规范了选人用人的程序和方法，但在中层干部教育培养、考核评价、监督约束等方面的配套制度还有欠缺，还不够完善。

不积极努力开拓市场，着力提升企业效益，而一味守摊子、挨日子、吃老本。对上级安排布置的工作敷衍应付，对上级提出的问题建议有抵触情绪、思想散漫、行为慵懒的现象。

三是对职工树立正确的好人思想办法不够多。特别是在干部组织考察个别谈话环节中，当考察组问询考察对象的主要缺点和不足问题时，被谈话人多存在好人主义倾向，不说缺点，即使有缺点、有问题也不愿说、不敢说，有怕得罪人的思想，或回避缺点不足，或蜻蜓点水，或无关痛痒，多以不了解、没发现、加强政治理论知识和业务知识学习等答复，不能完全公正客观评价干部，不利于真正选拔出来政治思想合格、工作作风过硬、能力素质强的干部。

四是干部交流缺乏常态化、制度化。集团公司成立至今，适逢国有企业混合所有制改革和出让，严格组织人事纪律，对

干部提拔任用、交流和调动等进行严格审批，一定程度造成干部交流不畅，形成了部分企业班子配备不够齐整，年龄、专业结构、梯次配备不合理等现象。不仅削弱了干部的进取精神，也影响到班子的整体合力和工作效率。

五是年轻干部人才储备工作还需进一步加强。集团公司中层的平均年龄不断增长，对于专业岗位年轻干部的锻炼培养和人才储备需要不断充实和加强。从数量上看，与形势发展要求有一定差距；从结构上看，专业结构不尽合理，高层次专业人才特别是熟悉现代经济管理、城市规划、园林设计、财务及法律业务的干部较为紧缺，女干部和党外干部的比例偏低。对后备干部储备和培养渠道不够多、方法不够新，力度不够大，缺少实实在在、有针对性的科学方法。

六是选人用人思想不够解放。从用人观念上看，还存在思想不够解放的问题。长期以来，我们一直把破除论资排辈、营造优秀年轻干部脱颖而出的环境作为干部人事制度改革的重要内容，但在实际工作中，还没有完全处理好优秀年轻干部脱颖而出与调动不同年龄段干部积极性的关系，还没有完全冲破论资排辈、迁就照顾等思想障碍，大胆使用年轻干部上力度还不够强，步子迈的还不够大，与干部群众的期盼还有差距。同时，在选拔干部过程中还有求全责备的思想，容易失去用人的最佳时机，在一定程度上造成领导干部队伍相对老化和活力不足。

七是对干部能力素质有待提高。集团公司整合后形成的干部队伍结构配比不尽合理，人员素质参差不齐。集团公司干部整体素质不高，主要表现在理论素质不高，工作中往往就事论事，不注意从政治和全局观察事物；专业知识能力素质欠缺，不善于学习思考；能力素质欠缺，领导水平不高；岗位教育、企业任职的意识缺乏，且工作中切实发挥作用不明显。整合后集团公司党委有针对性的对干部进行交流使用，开展了专题党课等培训引导工作，着力提高和培养干部的素质，收到一定成效。

#### 四、下一步努力方向

干部专项培训。不断完善干部选拔任用制度，培养好、选配好、使用好干部，为提高集团公司党委组织工作科学化水平奠定基础。

一是抓好学习宣传。把学习宣传《条例》作为一项重要的政治任务，纳入党委中心组和党政干部培训内容，通过采取专题辅导、交流研讨、开辟专栏、印发材料等多种形式，切实将学习范围覆盖到集团公司所有干部群众，促使两级领导干部熟悉和带头遵守《条例》，组织人事干部精通和严格执行《条例》，广大干部群众了解和广泛监督《条例》。进一步加强干部理论学习，提高政治站位，推动干部干事创业取得新成效，把干部学习教育当做重点来抓。

二是完善干部选拔任用机制。着力完善干部选拔任用机制，把好选人用人关，大胆培养大胆使用忠诚干净担当、谋改革促发展实效突出的干部。严格执行干部问责制度，切实做到有权就有责，有责要担当，失责必追究。进一步加大干部管理力度，着力加强干部教育监督管理力度，不断提高党员道德修养的自觉性。通过学习教育和自省自律强化党员的道德自律意识，引导干部努力学习，提高理论素养，加强党性锻炼，增强权为民所用、情为民所系、利为民所谋的自觉性，切实做到为民、务实、清廉，努力营造风清气正的政治生态。建立干部轮岗交流机制，加大干部交流和队伍融合力度，增强干部队伍素质。切实促进党员领导干部廉洁从政，坚决防止用人上不正之风，形成制度管权、制度管人的良好机制。

各班子的工作成效、做事热情、责任担当，使优秀班子能脱颖而出。将考核触角延伸到集团公司各个层次，针对“一把手”、副职干部、中层干部、普通办事员等不同层次的对象，制定相应的考核细则，用不同的尺子量不同的人，以差异化考核体现出考核的公平合理，以分层分类的量化考核排名让同类干部在同一赛场上“赛跑”，触动和激发干部奋发向上，

逐步改变慵懒无为的状况。与此同时，强化考评结果运用，逐步建立干部激励机制、奖励机制，切实让优秀干部脱颖而出，切实激发干部工作热情。实现及时选拔使用实绩突出、群众公认的干部，调整不适宜担任现职的干部，真正通过考核实现好中选优、优中选强，将干部放在合适的位置上。

四是积极营造良好选人用人氛围。要在党员干部适应新常态，抢抓新机遇，谋求新作为，争创新业绩，促进新发展，树立脚踏实地、求真务实、以民为本的新政绩观上下功夫，努力破除阵风论、过头论、阻碍论等错误论调，树立风清气正、健康发展的新环境；逐步建立容错机制，在引导干部严以用权，科学、民主决策，不断提升执政能力和水平的同时，让干部卸下思想包袱，敢想、敢做。努力破除为官不为、站位不为、碌碌无为等不良现象，树立干事创业、勇于担当、廉洁从政新气象。

以上是集团公司党委选人用人专项报告，不妥之处，请各位领导批评指正。

## 第二篇：巡察工作开展情况汇报材料

尊敬的巡察组各位领导：

根据市委巡察工作要求和这次巡察工作的日程安排，现将xxx街道党工委脱贫攻坚工作开展情况汇报如下。

### 一、基本概况和脱贫攻坚工作总体情况

#### （一）xxx街道基本概况

xxx街道位于xx市xxx部，与市区一山相连，是xx区连接主城区的门户。2019年11月行政区划调整为由原xxx街道办事处和xx街道办事处xx个行政村组成，现xxx街道下辖11个行政村，区域总面积平方公里，总人口xx万人。域内交

通便利，距 xxx 国际机场 xx 公里□xx 高速公路□xx 国道穿境而过，省道 xx 线和 xx 贯穿全境，将 xxx 与 xxx□xxx 等景区相连接，构成 xxxxx 大旅游环线景观带。

这里有丰富的矿产资源，有遍布全境的森林、深谷、瀑布等自然景观和古刹遗址，有浓郁的 xxx 族民俗风情特色村寨，还有 xxx 鱼、xxx□xxx 等特色农业产业项目。

## （二）脱贫攻坚工作总体概况

2016 年投入扶贫资金 xxx 万元，通过用工、家禽养殖、山羊养殖、育肥猪养殖、种植刺嫩芽、寄养山羊 6 个到户项目帮助 xxx 户 xxx 人实现脱贫。

2017 年投入扶贫资金 xxxxx 万元，通过 xxx 旅游公司、农耕休闲广场□xxx 铸造厂、山羊养殖、育肥猪养殖 6 个项目帮助 xx 户 xx 人实现脱贫。

2019 年分两次投入扶贫资金共计 xxx 万元，通过 xxxxx 项目保障所有建档立卡户不返贫。

2020 年投入扶贫资金 xxx 万元，通过 xxx 村 xxx 种植项目□xxxxxx 项目□xxxxx 项目□xxxxxx 项目和 xxxxx 刺五加项目保障所有建档立卡户不返贫。

此外，通过全区统一开展的“一对一”帮扶走访活动、医疗保障全覆盖、危房改造工程、饮水安全提升工程以及 2020 年新开展的房屋脏乱差整治、设立公益岗等活动，建档立卡户的生产生活条件显著改善，村容村貌明显提升，群众生活更加美满幸福。

## 二、存在的突出问题

## （一）贯彻落实习\_讲话精神和决策部署方面存在的问题

问问情况，既没有落实帮扶举措，更没有跟踪帮扶问效等。这些问题归根结底就是思想认识上出现了问题。

2. 精准落实不到位。在精准识别方面，存在识别还不够精准的问题。例如 xxx 村的 xxxx 是城市低保，却被纳入精准扶贫户当中，后及时纠正，追回了扶贫资金；在精准帮扶方面，有的干部对脱贫攻坚政策吃得不透、执行不到位；在具体帮扶过程中，帮扶思路不广，帮扶举措不多，在调动贫困群众脱贫攻坚积极性、激活内生动力等方面做得不够。

## （二）履行脱贫攻坚主体责任方面存在的问题、

产业项目没达到预期。20...

扩展阅读文章

## 村级巡察工作情况报告篇七

大家好！

首先我代表局党组和局系统全体干部职工，对市委巡视组来我局巡视工作表示热烈欢迎，同时，感谢各位领导一直以来对我局工作的关心、支持和帮助。

这次市委巡视组来我局巡视，充分体现了市委、市政府对环境保护工作的高度重视，体现了市领导对我局干部职工的关心。巡视组的到来，必将有力地帮助我局更好的理清工作思路、促进我局更好的完成各项工作任务、实现年度目标，进一步推进我局的全面建设。同时，也是我局全面汇报近年来工作、展示我局系统干部职工精神风貌的大好机会。因此，我代表局党组和领导班子表个态：在市委巡视组巡视期间，我局党组和领导班子成员将全力配合巡视组的工作。局机关

各处（室）、各环保分局、各直属单位，全体干部职工也要全力配合巡视组的工作，对巡视组提出的问题要客观地、实事求是地给予解答，及时提供巡视组所需要的各类资料。

### （一）机构编制沿革

### （二）管理体制

3. 双重管理。四个区、县（市）设环保局，双重领导，以地方为主。

### （三）三年来的主要工作成效

近三年来，局党组始终坚持以服务群众为宗旨，以各项主

题实践活动为载体，抓好班子建设，提高党员干部队伍素质，加强机构能力建设。坚持围绕中心、服务大局。把环境污染整治和生态市建设作为实施“环境立市”战略、推进生态文明建设的主载体、主抓手，切实加大生态建设和环境保护力度，取得了明显成效。

（一）强班子，不断提高班子整体能力水平 1. 抓学习，提高班子成员政策理论水平。一直以来，局领导班子成员高度重视理论学习，始终坚持集中学习与个人自学相结合。三年来，局党组认真落实党组理论学习中心组学习制度，党组理论学习中心组学习做到“年初有计划、月初有安排、学中有记录、学后有成效”，每年集中学习都在12次以上。认真学习了邓小平理论、“三个代表”重要思想、党的十七大、十七届三、四中全会、中纪委十七次、十七届三、四、五次全会、全国和省、市“两会”精神以及科学发展观有关理论。根据形势发展，每年都开展法律等专题学习。为提高学习效果，每次专题学习前，将学习内容提前通知中心组成员，并安排一至两名成员作重点发言准备，提高了学习效果。为满足班子成员个人自学的需要，局还征订了《高管信息》、《内部参考》、

《瞭望》等刊物，供大家自学时参阅，使班子成员能及时了解掌握前沿信息和第一手资料。通过学习，有效提高领导班子的政策理论水平和廉洁自律意识，不断增强班子贯彻落实“三个代表”重要思想和科学发展观的自觉性和坚定性。

## 村级巡察工作情况报告篇八

（一）统一思想，认真领会巡察整改要求。旗委巡察组反馈意见后，\*\*同志立即主持召开部署会议，对巡察组反馈的意见进行了认真研究和领会把握。

（二）加强领导，加快推动巡察整改落实。根据局党组会议研究，旗医保局的巡察整改工作在局党组的统一领导下开展，建立牵头挂项机制，由局党组书记\*\*同志负总责，其他领导干部根据“谁主管、谁负责”的原则牵头抓好各项具体任务的落实。\*\*同志认真履行巡察整改工作第一责任人职责，自整改工作开展以来，多次主持召开专题会议，亲力亲为抓部署、抓推动、抓落实，并严格要求其他负责人各负其责，抓好整改工作，推动形成了上下联动，合力整改的工作格局。

（三）明确分工，有序开展巡察整改工作。针对旗委巡察组反馈的党的政治建设、党的思想建设、党的组织建设、党的作风建设、党的纪律建设、党风廉政建设和反腐败工作6个方面11个问题进行责任分解，研究制定了《中共察哈尔右翼后旗医疗保障局党组关于落实旗委第三巡察组巡察反馈意见的整改方案》，明确责任领导和具体责任人，细化工作措施，确定整改时限，对标对表认真抓好整改措施的落实，确保巡察发现问题整改到位。

经过对旗委第三巡察组反馈的问题进行了认真分析，查找存在问题的原因，并以最快的速度、以最坚决的态度、最有力的举措，不折不扣完成巡察整改任务，截至目前，已全部整改到位，整改工作已取得阶段性成果。



## （一）党的政治建设方面

### 1. 议事决策不规范的整改情况

一是建立党组会议制度，认真处理好党组会议、党政联席会议和行政会议的关系，对号入座开好各类会议，规范会议记录。二是党组书记\*\*只有一人，无法召开党组会议，经请示组织部张顺利部长，为了履行党组职能，可以召开党组扩大会议，吸引本单位议事有关同志参加党组扩大会议。

## （二）党的思想建设方面

### 2. 党的思想建设弱化的整改情况

一是强化学习，提高认识。要认真学习《党章》和关于落实党内政治生活制度的相关规定，不断提高党性觉悟、增强党性修养。制定202-年“两学一做”学习方案和学习计划（王丹负责）。二是以党支部名义制定党员干部如何做好学习笔记指导意见做专门的培训（李正志负责），并给出笔记格式和模板。给每个干部职工配备专门用于学习的笔记本，责成专人负责学习笔记的督查工作（王丹、张勇智负责）。

### 3. 关于对意识形态工作重视不够问题的整改情况

起草察哈尔右翼后旗医疗保障局意识形态工作实施办法（张勇智负责），召开专题会议，党组扩大会议成立工作领导小组。进一步承担好意识形态工作的责任，做到意识形态工作有专人抓，不断提升全局干部职工，特别是领导干部对意识形态工作重要性的认识。

## （三）党的组织建设方面

### 4. 组织生活制度执行不到位的整改情况

一是严格按照召开组织生活会的流程，会前开展谈心谈话，会后制定整改台账，通报会议情况。党员要深刻检视剖析个人问题，所提问题要结合日常工作实际。二是要严格落实“三会一课”制度。

#### 5. 党费收缴不规范，未按月缴纳党费的整改情况

要严格按照《党章》及《关于中国共产党党费收缴、使用和管理的规定》（中组发〔2008〕3号），规范做好党费收缴工作，彻底扭转收缴党费怕麻烦、图省事的现象。由专人负责每月按时收缴党费，并将党费收缴票据按月装订成册。

#### 6. 开展评星定级不规范的整改情况

严格按照旗委组织部《印发

#### （四）党的作风建设方面

#### 7. 收发文程序不规范的整改情况

严格按照收发文制度进行收发文，做好收发文登记，上级来文按照主要领导阅示、分管领导阅签、股室负责人给出处理结果意见的流程执行。

#### 8. 政策宣传和日常服务力度有待加强的整改情况

首先旗医保局认真贯彻落实“不忘初心、牢记使命”，主题教育立改立行要求，切实加强窗口管理和服，多措并举，进一步提升群众满意度。现异地备案业务已增设窗口，群众可即时办理，无需长时间等待。

今后我们要提高对全旗医保人群对医保政策的知晓率，对医保政策保障的满意度，帮助群众、职工及时掌握新的医保政策，旗医保局着眼医保政策家喻户晓，深入人心的目标，不

断加大医保政策宣传力度，同时我们还要采取医保公众号和旗融媒体来扩大宣传。

强化业务知识学习，认真学习医疗保险相关政策，工作要点，管理办法，操作系统运用，业务解决办法，对群众工作的方法，守护好人民群众救命、救急看病吃药的，“救命钱”。制定学习培训计划定期对大厅人员进行业务培训。

#### （五）党的纪律建设方面

#### 9. 保密纪律执行不严，保密意识不强的整改情况

严格按照保密文件管理有关规定，对有关保密文件进行保密管理，并购置保密柜专门存放涉密文件。

#### 10. 财务报销不规范的整改情况

#### （六）夺取反腐败斗争压倒性胜利方面

#### 11. 党风廉政建设主体责任落实不到位的整改情况

要加强学习，强化责任意识。召开党风廉政专题学习和研究，要通过学习及时掌握了解上级关于党风廉政建设责任制的具体内容和对领导干部的相关要求。建立健全202-年党风廉政建设档案。