

周末兼职实践报告 兼职社会实践报告(精选5篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。相信许多人会觉得范文很难写？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

换届工作汇报篇一

一、精心组织部署，确保领导到位

为了确保换届工作依法、有序开展，县换届动员会后，我镇及时召开党委扩大会议进行专题研究和部署，成立了由镇党委书记亲自任组长，政府镇长、人大主席、党委副书记、纪检书记、组织委员及宣传委员任副组长的党委换届工作领导小组，领导小组下设办公室，抽调了相关科室精干高效、吃苦耐劳的9名工作人员进行具体负责，形成了党委、人大、纪委、宣传等部门齐抓共管，密切配合，环环相扣的良好局面。同时，召开了全镇党委换届动员会，让全镇党员干部深刻认识党委换届的重要性，进一步明确了党委换届纪律，为做好换届工作奠定了坚实的基础。

二、加强宣传教育，确保认识到位

书写墙报板报、利用led电子屏滚动式宣传等形式进行广泛宣传发动，使广大党员和干部群众切实了解镇党委换届工作的重要意义和有关法律法规，提高了参与的积极性和自觉性。目前，我镇向全镇党员干部发送提醒函130多份，发放换届纪律宣传册280多份，张贴换届纪律宣传画和悬挂条幅标语40多条，出版墙报和板报3期。二是加强监督管理。通过设立党委换届工作征求意见箱和举报电话的形式，进一步增强了我镇党员干部的公仆意识，有力地促进了党风廉政建设。通过强

化监督管理，及时防止和纠正选举各个阶段、各环节上发生的违法违纪行为，确保了换届选举工作的顺利进行。三是注重教育引导。通过召开严肃换届纪律专题民主生活会、乡镇领导班子座谈会以及采取个别谈心谈话等形式，进一步了解党员干部思想情况，掌握思想动态，把握工作中的重点对象，抓住苗头性的问题，提前做好了深入细致的思想工作，教育领导干部要正确对待名誉、权力、地位和个人得失，自觉服从组织安排。通过强有力的教育引导，进一步加强干部能上能下的宣传教育，使广大干部、特别是镇领导干部对这次镇党委换届的要求理解得更透彻，提高了思想认识，减少了顾虑和消极情绪，消除“官为上、民为下”，“留光荣、走耻辱”的“官本位”传统意识，有效地在领导干部的思想意识中打了“预防针”，为下一步工作的有序开展打下了良好的思想基础。

三、注重相互结合，确保措施到位

在扎实开展严肃换届纪律工作中，我镇把换届工作与当前开展的“创先争优”活动紧密结合起来，坚持一手抓党员先进性教育活动，一手抓换届选举工作，用圆满完成我镇换届工作任务来体现党员的先进性，体现党组织的凝聚力、创造力和战斗力，使“创先争优”活动和换届选举工作“两不误、两促进”。同时要求镇领导干部能够正确对待个人的进退留转，自觉服从组织安排，带头执行县委、镇党委决定。要以党和人民的事业为重，站在讲政治、讲党性、顾大局、守纪律，共同努力，以高度的政治责任感，营造了我镇风清气正的换届环境。

汇报完毕，不妥之处请各位领导批评指正，谢谢大家！

二〇一一年二月二十一日

换届工作汇报篇二

2011年9月 1日

根据《中国共产主义青年团章程》和县委组织部、团县委《关于印发的通知》精神，以及团县委的工作安排，**乡提前谋划，周密部署，扎实做好乡团委换届各项准备工作和团的组织格局创新工作。

一、团组织基本情况

乡辖五个行政村，有团委1个，团支部6个，有共青团员人，其中女团员**人，少数民族团员 **人，团委书记 1人，乡团委委员7人。全乡有28岁以下的青年**人，29至40岁的青年**人。换届后，乡团委委员总人数为9人，设书记1名，副书记2名，委员6名。

二、强化领导，精心筹备

一是建立机构。成立了由乡党委书记任组长，党委副书记任副组长，乡工会、团委、妇联负责同志和乡组织干事为成员的乡团委换届工作领导小组。下设办公室，并抽调多名乡机关青年干部全程参与乡团委换届工作，做到思想、人员、精力、责任“四到位”。二是深入调研。通过下发调查问卷、意见征求表及与广大团员青年进行座谈等方式，广泛征求党组织及广大群众对团工作的意见与建议，全面了解新时期基层团组织建设情况、团员青年对团组织的需求以及党组织对团组织的地位和作用发挥的认可度。同时，重点开展农牧村团员摸底调查工作，掌握外出流动团员情况，并将所有团员基本情况登记造册，为团组织换届选举工作提供详实的基础资料。三是制定方案。在深入调查研究和广泛征求意见的基础上，结合我乡实际，及时制订《**乡全面推进团的组织格局创新工作实施方案》和具体工作日程安排表。乡团委换届工作领导小组对方案反复进行论证和完善，确保方案的科学

性和可行性，力求在有限的时间内，高效、优质、圆满地完成团委换届工作和团的组织格局创新工作的各项目标任务。四是明确责任。明确各党支部书记与团支部书记切实承担起候选人推荐、宣传发动和选举工作第一责任人的职责，发动广大团员青年积极参与推荐和竞聘，为换届选举的圆满成功打下扎实的基础。

二、广泛宣传，营造氛围

分层次召开“四会”。一是开好汇报会。及时向乡领导汇报有关会议事项和工作进展情况。二是开好学习会。采取以会代训、集中学习等形式，组织广大团员青年重点学习《团章》、《团的各级代表大会选举规则（暂行）》、《**县全面推进团的组织格局创新工作实施方案》等内容，切实提高团员青年对团委换届工作的认识，激发团员青年的主体意识、参与意识，促使基层团工作的全面开展。三是开好座谈会。分层次召开乡团干、村两委负责人、优秀创业青年座谈会，谋划、修改和完善乡村发展规划和今后工作目标，进一步理清发展思路。四是开好意见征求会，广泛征求团员青年对乡团委工作意见，重点是征求《团委工作报告》的意见和建议。并通过标语、公开栏等多种渠道和方式，广泛宣传换届选举工作的重要意义，让广大团员青年主动关心乡团委工作。通过有效的宣传，使广大团员青年能够树立全局意识、主体意识，从而做到积极参与，凝心聚力，增强了团的凝聚力和号召力，为开好团员大会奠定了坚实的思想基础。

三、下一步工作打算

一是做好召开团员大会各项准备工作。确定**乡团员大会各项议程，选举办法等，准备会议主持词、签到册、选票等会议材料。做好工作分工，明确每一项工作的具体责任人，做到职责明确、责任落实、工作有条不紊。

二是配齐配强乡团委领导班子。按照团的组织格局创新工作

的统一要求和部署，结合本乡实际，积极拓展团干部选拔渠道，采取编制内外相结合、专兼职相结合的方式，配强乡团委领导班子。通过民主推荐、投票选举，将青年创业致富带头人、卫生院工作人员、种养殖大户、“三支一扶”志愿者、大学生村官等吸纳到乡团委领导班子，有效整合各种资源、增强共青团工作力量，使团的基层组织和基层工作不断得到强化。

换届工作汇报篇三

一、加强换届工作组织领导，进一步提高思想认识乡党委高度重视此次换届工作，及时召开党委会讨论研究换届工作有关事项，安排制定换届工作方案，迅速成立以乡党委书记为组长的换届工作领导小组，健全相关工作机构，领导小组下设代表选举工作组、纪律督查工作组、宣传工作组、综合协调工作组，专门负责换届选举各阶段具体工作。同时，乡党政领导带头进行表态承诺，纷纷表示将严守换届纪律，切实营造风清气正的换届环境。乡党委领导班子换届工作始终坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观及十七大、十七届三中、四中、五中全会及省委九届八次全会精神，遵循党章和党内有关规定，坚持干部队伍“四化”方针和德才兼备、以德为先的用人标准，努力把乡领导班子建设成为坚定贯彻党的理论和路线方针政策、善于领导科学发展的坚强领导集体，为推进“两个加快”和新农村建设，实现我乡“十二五”发展目标提供思想、政治和组织保证。

二、广泛宣传，夯实严肃换届纪律群众基础通过张贴标语、悬挂条幅、设立展板、播放广播、制定简报等多种形式，使换届工作纪律宣传进机关、进社区、进村社，使广大干部群众知晓，使广大党员干部带头遵规守纪，不越“红线”，带头抵制不正之风，在全乡上下营造出了风清气正的换届环境。同时切实做好正面宣传引导工作，加大了对本地发展成就、先进基层党组织和优秀共产党员先进事迹的宣传力度，引导

广大党员干部立足本职创先进，履职尽责争优秀，为换届选举营造出了良好的氛围。此次换届选举我乡共张贴标语50余张，悬挂条幅20余条，设立展板5处，上报信息、简报5条。

三、狠抓学习，确保换届纪律知晓率达100%一是认真开展严肃换届纪律专题学习。通过召开乡党委扩大会议、乡机关干部工作会、年轻干部座谈会等渠道让党员干部深入学习领会中央和省、市委关于换届工作的文件和会议精神，进一步统一思想、提高认识，确保“5个严禁、17个不准和5个一律”换届纪律知晓率达100%。二是制作《xx乡换届选举工作笔记本》，保证乡机关干部人手一本，及时记录换届选举相关会议内容及学习成果，确保严肃换届纪律的有关精神传达到每一位党员干部及换届有关的所有人员，实现全覆盖。三是通过召开换届选举动员会，让参会的党代表、人大代表、村民代表、居民代表深入学习、领会中央和省、市委关于严肃换届纪律的一系列文件和会议精神，增强了严肃换届纪律、确保换届工作风清气正的自觉性和坚定性，为全面做好换届工作奠定了坚实的思想基础。

四、组织到位，严密民主程序“发扬好民主、产生好代表、选出好班子”是本次换届的根本任务，也是创造风清气正换届环境的重要抓手。在换届选举过程中，我乡始终按照相关程序开展工作，严明纪律，警示在前，及时召开全乡换届工作动员大会，确保换届工作顺利推进。在召开民主测评和民主推荐会过程中，分别设立一个等候室及五个谈话室，每个谈话室配备一名联络员负责人员协调，确保谈话过程有序进行。至5月26日xx乡召开的领导班子换届民主测评暨民主推荐会已顺利结束。

岗位职责，高质量、高效率地完成好各项工作任务，把广大党员和群众的思想统一到党委换届工作上，统一到富民强乡的目标上来，引导到发展经济、维护稳定上来。通过党委换届带动经济发展，让群众得到实惠。同时，认真履行我乡党委职责，搞好组织协调，主动加强与市委督导组、市委考

察组的沟通合作，配合好督察和考察工作，认真贯彻落实各项监督措施，注重人民群众的满意程度，进一步增强责任感和紧迫感。切实做到思想不乱、工作不松、力度不减、发展不慢、人心不散，确保换届环境风清气正，确保换届工作圆满完成。

换届工作汇报篇四

（2006年7月5日）×××各位领导：

根据自治区党委和市委的统一部署，我旗把党委换届工作列入重要议事日程，稳步推进旗委换届选举工作，圆满完成了苏木镇党委换届选举工作。下面，我代表旗委将我旗旗、苏木镇党委换届的有关情况向巡视组各位领导汇报如下。

为了统筹做好旗委和苏木镇党委换届工作，我旗把选举出席旗第次党代会代表工作与苏木镇党委换届选举有机结合，较好地完成了党委换届的阶段性工作。

一是旗委换届工作有序进展。月日全市党委换届工作会议后，我旗迅速行动，月日召开专题常委会，传达市委换届精神，学习了有关文件，统一了思想。在此基础上，初步拟定在月上旬召开旗第次党代会，明确了召开党代会的指导思想，主要议程，代表名额、构成比例、分配原则、产生办法，选举办法，党委、纪委组成人员名额以及旗委常委会和书记、副书记名额等提出了原则性意见。月日向市委呈报了《关于召开旗第次代表大会的请示》，在得到市委原则同意后，我们再次召开旗委常委会进行研究落实，讨论制定下发了《关于旗第次代表大会代表选举工作的通知》，明确规定我旗第十次党代会代表名额为名；确定了代表条件、构成比例；划分了选区。规定了具体时间要求，即苏木镇选区于月日前选出旗代表、旗直选区于月日前选出旗代表。目前我旗个苏木镇选区已选出旗党代表会代表名；部分旗直选区出席旗第十次党代会的代表候选人已确定，正在陆续召开党员代表会议进

行选举。

二是苏木镇党委换届工作圆满完成。这次苏木镇党委换届选举意义重大，是在深化机构改革撤并乡镇工作刚刚完成，苏木镇干部定编定岗就绪的基础上进行的，事关全旗的稳定与发展，是全旗政治生活中的一件大事。全旗个苏木镇党委于月日在全市率先全面完成了换届选举工作，并且顺利选举产生了新一届苏木镇党委班子和纪委班子。选举产生新一届苏木镇党委委员名，书记名，副书记名；选举产生新一届苏木镇纪委委员名，书记名，副书记名；苏木镇党委委员、纪委委员、旗代表都以高票当选，得票率达到以上，充分说明了苏木镇党委委员、纪委委员以及旗代表候选人是非常符合民意的，值得组织信赖的。

二、主要做法

（一）加强领导，确保苏木镇党委换届工作扎实开展。为确保苏木镇党委换届选举工作的正常有序开展，旗委先后召开了两次常委会专题研究和部署苏木镇党委换届工作，并下发了《关于认真做好苏木镇党委换届选举工作的通知》，对苏木镇党委换届选举工作提出了明确的目标和要求。一是加强组织领导。成立了由旗委书记任组长的苏木镇党委换届选举工作领导小组和办事机构，抽调了精干高效、业务熟练的骨干力量，充实到领导小组办公室，成立了旗苏木镇党委换届选举工作巡视组和个督导组，巡视组由旗委书记亲自任组长，督导组由旗委常委和人大、政协主要领导任组长，建立了旗领导包苏木镇责任制，切实落实领导责任，为旗委及时了解苏木镇党委换届选举工作情况提供了组织保证。各苏木镇也相应成立了工作领导小组，党委书记作为第一责任人亲自抓，分管副书记具体抓。二是召开了苏木镇党委换届选举工作会议。月日召开了由苏木镇党委书记、具体负责换届选举工作的副书记、选举工作骨干共人参加的苏木镇党委换届选举工作专题会议和苏木镇党委换届选举工作专题培训班，制定下发了《苏木镇党委换届选举工作流程》，统一规范了

苏木镇党员代表大会用词。各苏木镇也先后举办了选举工作骨干和嘎查村党支部书记参加的培训班期，培训人员人次。通过认真学习《党章》、《中国共产党地方组织选举工作条例》、《中国共产党基层组织选举工作暂行条例》、上级党委的文件精神和换届工作的业务知识，使参加培训的同志进一步明确了搞好党委换届工作的重要意义，增强了做好党委换届工作的责任感和紧迫感；进一步掌握了有关法规性文件的精神，熟悉了党委换届各项政策的规定；进一步明确了换届工作每个环节和细节的操作规程，切实提高了换届工作的效率和水平。三是各苏木镇都制定了符合本地实际的换届选举工作方案。各苏木镇党委在认真调研的基础上，结合本地实际，制定出了具有较强针对性、指导性和操作性的安排意见。四是各督导组驻苏木镇进行全程指导。特别是在代表选举、召开党员代表大会等重要环节，做到亲自参与、现场指导，对发现的新情况、新问题及时研究解决，帮助苏木镇党委弥补不足，避免和减少选举工作中出现的纰漏和失误。

镇党委要充分发扬党内民主，尊重党员的民主权利，坚持走群众路线，严格按照规定的程序选举产生代表。四是严把代表审查关。要求各苏木镇党委成立代表资格审查小组，负责对代表的产生程序和资格进行审查。切实保证代表的政治素质和结构比例，为苏木镇党委换届任务的顺利完成奠定良好的工作基础。

（三）完善考察，提高选人用人水平。在换届考察工作中，我们认真贯彻执行《干部任用条例》，坚持正确的用人导向，通过全面考察干部德、能、勤、绩、廉方面的情况，把政治上靠得住、工作上有本事、作风上过得硬、群众信得过、廉洁自律的优秀干部选拔到各级领导岗位。一是组成3个考察组，由旗委领导带队，对全旗个苏木乡镇（场）领导班子的名副科级以上领导干部进行了全面考察。共填写测评票张，个别谈话人。查阅资料份，实地勘察次，对考察干部德能勤绩廉等量化打分后综合评定记分。列出名次，统一汇报。二是公开推荐苏木镇党政正职人选。月日旗委组织召开由旗直机关、

苏木乡镇科级以上干部参加的苏木乡镇机构改革动员会议，会上，对新成立的各苏木镇党政正职人选进行民主推荐，主要目的就是通过对广泛的民主推荐，真正把那些想干事、能干事、能干成事的优秀干部推荐到领导岗位，配齐配强苏木镇领导班子，增强班子的整体功能。三是广泛征求各方面的意见。在认真听取考察组考察情况汇报的基础上，旗委组织部门采取面谈或发放征求意见表的形式广泛征求旗五大机关分管领导、旗直执纪执法部门和涉农部门的意见，本着“德才兼备、群众公认、注重实绩”的原则，提出苏木镇党政、人大领导班子初步人选方案，提交旗委常委会议讨论研究，做出调整意见。

（四）优化结构，提高苏木镇党委班子的整体功能。一是结合苏木乡镇机构改革，在搞好换届考察的基础上，对各苏木镇党委开展了换届选举全额定向民主推荐，进一步掌握情况，确保换届选举工作万无一失。二是及早研究，拟定人事方案。旗委在听取干部考察情况汇报的基础上，充分酝酿，认真讨论，对苏木乡镇领导班子作出了调整，此次调整共涉及人，苏木镇按领导职数配备干部名。对这次涉及调整的干部，全部实行了常委会票决，对名苏木镇党政正职实行了全委会票决。在党委班子职数配备上，按照苏木镇党委人组成、纪委人组成的要求，对人口多、面积大、业务工作量繁重的城关镇，党委委员配备了人，纪委委员人，其余苏木镇党委委员配备了人，纪委委员人。选举产生的名党委班子成员，平均年龄岁，具有大专以上学历的人，占；妇女干部人，占；少数民族人，占；35岁以下干部人，占。经过换届，初步形成了一批文化层次高、专业合理、气质性格互补互容的苏木镇领导干部队伍，班子整体功能得到增强，凝聚力和战斗力得到进一步提高。

（五）规范程序，保证苏木镇党委换届工作顺利进行。在换届选举过程中，要求各苏木镇党委严格遵守选举工作有关规定，认真履行法定程序，做到步骤不减，标准不降。一是认真履行会议程序。二是认真履行选举程序。召开党代会时，

党委委员、纪委委员按照多于应选委员人数的比例实行差额选举。三是认真履行呈报审批程序。在换届选举准备工作阶段，按照上级党委的有关规定，及时做好苏木镇党委换届人事安排方案的请示工作，认真履行呈报审批程序，保证选举工作的严密性。在此基础上，还要求各苏木镇党委在苏木镇党的代表大会闭幕后，及时将文件材料整理归档，建立档案，对工作进行总结，上报选举结果，善始善终完成选举任务。

三、几点体会

第一，各级党组织和领导干部的高度重视，确保了苏木镇党委换届选举的成功。一是旗委统筹兼顾，把苏木镇党委换届选举放到突出位置来抓。旗委多次召开专题会议听取换届选举工作进展情况，并在选举之初，分个组前往各苏木镇对换届选举工作进行具体指导，次听取各苏木镇党委关于换届选举准备情况的汇报，及时提出了具体工作要求，督促、指导各苏木镇认真开展换届选举工作。二是加大投入，确保换届选举工作的顺利进行。为切实加强基层的指导、督促，检查，旗委成立了领导小组及办公室，从人大、政协、纪检委、组织部等有关部门抽调了熟悉苏木镇换届选举工作的业务骨干，成立巡视组和督导组，包苏木镇全程指导换届选举工作。三是各苏木镇党委在选举中充分发挥了领导核心作用和战斗堡垒作用。第二，强化学习教育，营造良好的换届选举氛围。组织各级党员干部深入学习《党章》、《干部任用条例》、《中国共产党纪律处分条例》、《中国共产党党内监督条例（试行）》等党内法规制度，认真学习贯彻中纪委、中组部《关于在地方党委换届工作中进一步严肃组织人事纪律的通知》精神，教育广大党员干部特别是领导干部，讲政治、讲党性、顾大局，自觉遵守和维护换届工作纪律，坚决防止和纠正可能出现的各种错误倾向、不正之风和腐败现象。同时，全旗各级党组织还充分利用各类新闻媒体，对换届工作进行了广泛深入的宣传，激发了广大党员干部群众的参与热情。

第三，加强监督检查，严肃查处换届工作中的违纪违法行为。为了切实做好换届期间的监督检查工作，保证党委换届工作的顺利进行，旗委及纪检、组织部门采取多种形式开展经常性的监督检查，及时发现和解决换届工作中存在的问题。在换届考察时，旗委专门从纪检部门抽调干部参与换届考察工作，既充实了考察工作的力量，又加强了对换届工作的监督，收到了较好的效果。在具体督查工作中，旗委突出强调了要重点抓好几个关键环节：在考察中，要重点防止和查处跑官、拉票和弄虚作假行为；在选举中，要重点防止和查处贿选等非组织活动；在干部离岗前，要重点防止和查处违反规定突击提拔干部和违反财经纪律的现象和行为。并要求组织部门和纪检机关要密切配合，切实加大换届期间组织人事纪律方面的举报受理和查处力度，防止和克服换届中的不正之风。

四、下步工作打算

我旗党委换届工作进展顺利，也取得了初步成效。下步工作中，我们一定要按照自治区党委和市委的要求，从以下四个方面进一步做好党委换届工作。一是要进一步加强对旗委换届工作的领导。做好会议前的各项准备工作，尤其是抓好代表选举及资格审查工作。二是要切实加强对新一届党委班子、纪委班子的培训教育。抓思想、抓作风、提高班子的执政能力。三是要充分发挥代表作用，保证党员充分行使民主权利，通过各种有效途径，及时反映广大党员的意愿。四是要严明组织纪律，要加强对换届人事工作纪律的监督，严肃查处违反组织人事纪律的行为，确保形成风清气正的换届环境。

换届工作汇报篇五

镇党委、政府高度重视此次换届选举工作，深入贯彻落实市委、市政府的工作部署和文件精神，结合自身实际，牢牢把握“选得好、选得快、选得和谐”目标，“稳”字当头，扎实稳妥推进村“两委”换届选举工作，取得了阶段性成果。

一、前期换届选举工作开展的具体情况

在前期工作中，着重抓好了“两推一选”候选人资格审查、任职回避等关键环节，通过前期有效宣传引导，广大党员群众表现出了很高的积极性，参会率达80%以上，顺利完成了**个村的党支部换届工作，并推出选委会**个。通过这次选举，改善了村级班子的年龄结构和人员组成方式，提高了文化层次，进一步增强了基层党组织的战斗力和向心力。

二、前期的工作体会

回顾这段时间的工作，我镇换届选举工作成果的取得主要得益于以下几个方面。

一是强化业务培训，加强组织协调。全市换届选举准备会议结束后，镇党委、政府要求全体机关干部迅速进入“临战”状态，建立村“两委”换届领导小组，做到分工明确，责任分明；制定出台《关于做好村“两委”换届选举工作的实施意见》，采取分期、分批次对参与换届选举的骨干、“大料”及其他工作人员进行业务培训，系统学习了《组织法》、《选举办法》等相关政策措施，达到全面、熟练掌握换届选举政策和操作程序的要求。二是宣传引导到位，营造和谐氛围。深入宣传换届选举工作的政策、意义及办法，使广大群众认识选举，提升参与热情。同时大力宣传妇女干部工作的重要性 and 必要性，加强群众对妇女进两委的认识程度，提高当选率，四是抓好责任落实，确保顺利推进。从镇党委主要领导做起，与管区领导、包村干部层层签订《承诺书》，严肃选举纪律，严格落实责任，特别在重点村和难点村上，着眼于会议主持、警力安排、全程录像、人数清点、选票发放、唱票、计票、汇票的各个关键环节，确保组织一次，成功一次，把符合“三高三强”标准的优秀人才选进领导班子。

五是畅通信访渠道，化解矛盾纠纷。坚持24小时专人值班制和情况互通机制，及时受理群众反映的各类问题，做到“小

事不出村、大事不出镇”，将不稳定因素解决在萌芽状态。坚持预防在先，在选举工作中严格依照法定程序，“公平、公正、公开”开展换届选举工作，确保程序合法、结果合法，实现换届选举工作“零上访”。

三、下步工作计划

一要统一思想，继续严守选举阵地。坚持“换届不结束，压力不减轻”的原则，增强做好本次换届选举工作的使命感和责任感，扎实稳妥地做好正式选举的各项工作，确保每个环节不出任何纰漏；二要因村制宜，分类稳步推进。制定《村“两委”换届选举应急事件处置预案》，防止突发事件发生，对部分村存在的某些不稳定因素，要做到多排查、早处理，及时妥善化解矛盾，进一步掌握动态，明晰形势，突出做好换届选举期间的维稳工作，确保整个换届选举善始善终、圆满顺利。

换届工作汇报篇六

各位代表：

今天 县乒乓球协会换届大会顺利完成一系列议程，选举产生了新一届乒乓球协会领导班子。在次，我谨代表 县文体广电局对大会的成功举行表示热烈祝贺！对新当选的协会主席、副主席、秘书长表示热烈祝贺！对今天在百忙之中参加会议的各位代表表示衷心的感谢！

近年来，县乒乓球协会日益发展壮大，是我县体育协会里面发展快、活动多、影响大的体育协会组织之一。近几年协会组织参加了一系列的乒乓球比赛活动，如举办的房管杯、林业杯、联通杯等乒乓球赛事，广大乒友热情参与，特别是参加西安市领导干部乒乓球赛、西安市青少年乒乓球赛、宝鸡—县长杯邀请赛，让大家开阔了眼界，也取得了不错的成绩，大大提高了我县乒乓球运动水平，这是上一届的协会主席宋

选庆及其他领导都对协会的关系、支持分不开的，在这里，我们对他们辛勤努力、无私奉献的精神表示衷心的感谢！

下面我对新当选主席及领导班子提出几点要求和希望：希望新当选主席及领导班子的骨干能够团结我县所有乒乓球爱好者，不断吸纳热爱乒乓球运动、热心乒乓球事业、有较强奉献精神的人士进入乒协，使乒协班子不断充满活力，使乒协队伍不断发展壮大，使乒乓球球技不断提升攀高，使乒乓球事业不断超越前行。

希望新一届班子充分利用乒协这一平台的桥梁和纽带作用，进一步发挥广大乒乓球爱好者的参与性，发挥乒协的指导、组织、培训作用，打造有自己特色的乒乓球赛事，让更多的群众参与到这一活动中来。

县乒乓球事业的发展。

县的乒乓球活动搞得红红火火，有声有色。

最后祝大家身体健康，球技大长，全家幸福，万事如意！

换届工作汇报篇七

一、高度重视、加强领导。

为了真正把那些政治素质好、文化程度高、工作能力强、热爱社区工作的人选进社区居民委员会，促进街道的基层民主政治建设，为创建和谐社区奠定坚实的基础。铁路街道以“民主、平等、竞争、择优”为原则，坚持党的领导，充分发扬民主，严格履行法律程序，对第六次社区换届选举工作进行了精心组织，周密安排。

亲自抓，分管领导具体抓，其他领导分片抓的领导格局；三是成立了又街道干部组成的选举指导队，及时督促检查、指导

社区开展工作，并协助解决遇到的问题；四是加大宣传力度。为换届选举营造良好的社会氛围。街道利用社区宣传栏、条幅、传单等多种形式向辖区居民广泛宣传换届选举，保证了辖区居民的知情权、参与权、选举权。五是强化培训，办事处先后三次组织街居干部学习换届选举相关知识，并根据不同社区进行分类指导，量体裁衣，从社区客观实际出发，落实选举办法。细致的培训工作保证了参与社区换届选举的工作人员，人人通法律、个个知过程，既能掌握全局过程，又能逐步落实工作，保证了街道社区选举的绝对合法性。

二、具体实施

一是推选社区居民选举委员会。铁路街道各个社区上一届社区居民委员会主持召集了社区居民小组会议，推选并产生选举委员会，推选主任8人，成员32人。选举委员会产生后，选举委员会主持各社区居民委员会的换届选举工作；二是认真搞好选民登记。对年满18周岁以上的选民以户籍所在社区为准，做到不错、不漏、不重，共登记选民23507人，按时张榜公布，并以社区为单位统一颁发选民证；三是推选居民代表，提名候选人。社区居民委员会召集并主持居民小组会议，共推选出居民小组长238人，各社区还推选出居民代表563人，并进行了张榜公布。候选人的提名通过召开居民代表会议提名、居民代表10人联名提出和组织提名等方式，共产生出主任候选人16名，副主任后选人16名，委员24名，并10月2日张榜公布。四是依法进行民主选举。铁路街道八个社区居委会选举采取居民直接选举和居民代表选举结合的方式。投票选举时，各社区设立中心会场，召开选举大会，设立秘密写票处，无记名投票，公开唱票、计票。社区居民选举委员会确定选举有效后，当场公布选举结果。

三、突出亮点 铁路街道坚持“公平、公开、公正”的选举原则，为了让社区群众在党的领导下真真正正的参与到基层政权建设中来，增强社区居民的民主意识，推动基层民主政治建设，更为了让政治素质好、文化程度高、工作能力强、热

爱社区工作的人参与到社区工作中来。街道一是先后两次，面向社会公开招聘社区主任、副主任、社区工作者，在通辽日报、都市报等新闻媒体和社区各个明显地段公开发布了招聘信息，动员社会上优秀人才参与到社区工作中来，为社区工作奉献力量；二是街道通过考试、考核公开招录社区居委会主任、副主任、社区工作者。邀请区委督查室、区委办领导出题、并全程参与，街道党政班子成员做评委与监考，规范、公平、公正、公开地组织了笔试、面试，还在现场公布了分数，确保做到了能者上、庸者下、平者让。三是街道成立了实绩考核领导小组，对社区干部进行定期全面考核，充分调动了社区干部的工作积极性和主动性，提高了社区干部的整体素质、工作效率和为民服务能力，为换届选举工作的圆满完成打下了良好的基础。

换届工作汇报篇八

一、基本情况

**旗总面积5930平方公里，辖3个苏木、6个镇、1个乡，总人口28万。共有11个基层党委、29个党总支、280个党支部、8232名党员。

二、进展特点

按照区、市有关换届的总体安排，目前我旗党委换届工作运行有序、态势平稳，并呈现出以下特点。

——强化及早谋划，搞好调研摸底。为了给党委换届提供有力的作风保证，旗委从去年就超前谋划，开展了机关干部纪律整顿活动，使各级在思想、作风、精神上都有了一个明显的新变化。去年底结合年度实绩目标考核、嘎查村社区“两委”班子考核、创先争优评星定级活动等，旗委对换届工作进行了专题调研，为决策提供了第一手资料。结合党统下发了有关在村、外流党员登记的文件，摸底党员基本情况，为

换届提前作准备、打铺垫。

——强化领导重视，周密安排部署。3月11日全市换届工作暨组织部长会议召开后，我旗3月14日就召开旗委常委会，对换届工作进行总体部署。3月21日召开全旗党委换届暨组织工作会议，市第五指导检查组领导到会指导并传达了李源潮部长关于干部进退留转的讲话精神。3月24—25日，全旗7个苏木乡镇相继召开会议，旗委派出9名旗委常委到会指导。

结构需要，提前完成了乡级领导班子的调整配备。各苏木乡镇相应成立了领导小组，结合实际制定下发了一系列换届文件。

——强化培训学习，提升人员素质。3月17日召开了换届培训会议，邀请市指导组对相关人员进行业务培训，印发了包括流程图、职责任务分解表等在内的《换届工作手册》。各地也都开展了专项业务培训。组织部每周确定2个工作日，对组工干部就党委换届的政策法规、重点环节、主要程序进行了专题学习。

——强化指导督查，严明责任制度。建立了旗委常委（乡镇党委委员）包片负责制度、乡镇党委书记（支部书记）问责制，对如期换届、按章操作、遵守纪律实行严格问责；7个指导小组及时制定了“督导流程”和《日程安排》，将工作量化到了日，具体到了每一个环节。尤其是区、市指导组不辞辛苦，多次深入我旗嘎查村、社区调研指导，做了大量卓有成效的工作。在“一对一”负责制和100%覆盖指导的前提下，目前已完成乡镇党委、纪委换届班子考察，正在进行乡镇党员代表大会代表推选工作。

——强化宣传引导，营造良好氛围。充分利用报纸、电视、政府网、组工网等媒体广泛进行宣传报道。下发了参照宣传标语35条，以《信息专报》的形式，全面反映换届动态和亮点，及时上传下达、交流借鉴。各苏木乡镇党委通过《致共

产党员一封信》、宣传栏、悬挂横幅、张贴标语等形式，加大换届工作宣传力度。

——强化群策群力，科学制定报告。旗委对旗、乡党代会报告起草提出了具体意见，要求务必形成一个集民智、惠民生的好报告。各地通过个别访谈、座谈讨论、书面征询、领导点评、群众评议等方式，讨论确定党代会报告的主题、框架，都把解决群众的热难点作为攻坚重点，真正报告起草审议的过程成为问政于民、问需于民、问计于民以及落实“十二五”规划的全过程。

100%”。给副科以上干部、支部书记发放了《确保换届风清气正学习材料》。按干部管理权限签定了《遵守换届纪律承诺书》，以回执的方式向基层了解违纪情况。将“5个严禁、17个不准、5个一律”发到广大党员手中。分7组与本级管理的主要领导、后备干部进行了谈话，向推荐所有人员发出了公开举报信函。各苏木乡镇也都组织人员学习了警示材料。旗委领导在各种重要会议、重要场合都反复重申：凡是违反换届纪律的，不论身居何职都将严肃处理。由于前期工作扎实，目前尚无违纪现象。

三、存在问题

3、部分外流党员的联络困难较大；

5、随着基层党员参与党务、事务的民主意识的越来越浓，在换届过程中扩大党员知情权、选择权、监督权和搞好党务公开等方面，更需加大工作力度。

四、下步打算

1、继续严肃换届纪律，严格监督；

3、继续加大正面引导宣传力度；

- 4、确保换届文件归档的完整性；
- 5、为形成一个好报告严把关、细审查；
- 6、广泛开展谈心活动，教育干部正确树立名利关和进退流转；
- 7、认真实施党员“素质能力提升工程”。

木乡镇换届同步展开，目前所做的主要工作有：

3、广泛开展调研。在总结上次党委换届成功经验的基础上，认真排查了可能影响换届选举的各种因素。

5、4月8—11日完成了向市委考核组推荐旗委、纪委组成人员推荐以及新任人选的延伸考核工作。

我旗党委换届虽然做了一定工作，但尚有许多地方需要完善。下步将按照4月2日李佳部长做好党委换届“五点要求”和这次会议的具体部署，有序衔接工作环节，防止麻痹松动。在此，我们也郑重地表个态：相信在上级的正确领导和大力支持下，经过我旗各级共同努力，我们一定会圆满完成党委换届任务，保证递交一份满意答卷。

换届工作汇报篇九

乡镇换届准备工作

中纪委、中组部严肃换届纪律保证换届风清气正视频会议和全省换届工作动员部署会议召开后，甘肃省金塔县高度重视，认真安排，扎实部署，做到“四个先行”，使乡镇换届各项工作有序推进，乡镇换届准备工作。

学习精神，安排部署先行。及时召开县四大组织联席会议和县委常委会议，认真学习相关会议精神，全面分析当前形势，

扎实安排部署。先后制定了《金塔县乡镇党委换届工作方案》、《时间表》和《流程图》，成立了换届工作领导小组。在全县党务工作会议上，将全市组织工作会议精神和换届工作要求印发参会人员，并提出明确要求。开通手机短信，向全体县级领导和组工干部、乡镇党政主要领导、人大主席和专职副书记每周群发2条短信，引导广大干部干着换，不等着换。各乡镇党委也都召开会议，专题学习相关精神，进一步统一了思想，提高了认识。

宣传政策，纪律要求先行。按照“外松内紧”的原则，正确引导***，将“5个严禁、17个不准、5个一律”的换届纪律工作要求作为主要内容，利用县电视台、“金塔党建网”、“手机党校”等平台进行宣传。结合创先争优活动，将严肃换届工作纪律内容纳入党员干部年初公开承诺事项，在全县范围内开展执行换届纪律的公开承诺活动，党员向党组织承诺，村“两委”干部、站所负责人向乡镇党委承诺，全县乡镇科级干部向县委承诺，并组织干部认真学习了通报的典型案例，确保换届风清气正，工作总结《乡镇换届准备工作》。

调查摸底，情况分析先行。从组织、纪检、人事等部门单位抽调干部组成调研组，对全县10个乡镇领导班子及干部队伍情况进行了全面调查摸底。通过发放调查表、走访调查、召开座谈会等形式，广泛听取意见建议，重点了解乡镇领导班子的工作现状、思想状况、年龄结构、学历要求以及在群众中的威信度、满意度等情况，掌握班子功能现状和换届需求，测算干部进退流转情况，做到了底数清、情况明。

换届工作汇报篇十

各位领导，团员青年们：

根据《中国共产主义青年团章程》和《中国共产主义青年团

基层组织选举规则》的有关规定，经公司党委同意并报请团县委批准，今天，我们召开公司团员代表大会，选举产生新一届团委领导班子。下面我代表公司第七届团委，向大会作工作报告。

第一部分 主要工作的开展情况。

本届团委于2010年1月16日经公司团员代表大会选举成立。近三年来，公司团委在团县委、公司党委、工会的正确领导下，围绕公司生产经营的中心工作，以引导青年、服务青年为宗旨，主要做了以下一些工作。

1、加强团委的建设，2010年以来，公司团委遵照团县委的统一部署，积极推进“四有·五好”先进基层团组织创建活动。公司做到了：团委有班子、有团员、有制度、有活动，做到了：班子建设好、活动开展好、制度执行好和作用发挥好。

2、根据团省委关于分类引导青年工作的统一部署，在团县委的指导下，公司作为团省委直接联系和知道的基层单位，公司团委2011年着重做好了《进城务工青年思想引导大纲》的转换工作，编制了《公司青年思想引导手册》，为公司团委今后的青年思想引导工作指示了工作重心和引导路径。

3、加强青年骨干队伍建设，深化政治理论学习。公司团委每年推荐2至3名基层干部，参加团县委统一组织的团干培训会，同时，公司团委通过加强团的理论教育、分享团工作实践经历、促进团务合作交流等方式，深化团干队伍的建设，提高团干的工作水平。

4、积极做好“推优”工作，本届团委在团县委的关心支持下，公司及相关部门先后申报并获取了多项荣誉。公司策划部被评为“2010青年文明号集体”；2011年4月，公司策划部**同志被共青团**市委员会授予“**市青年岗位能手”称号；2012年6月，公司**生产车间获得共青团**市委员会，**。

尽管做了一些职责范围内的工作，但是我们也清醒的认识到，我们团委的工作离上级团组织的要求、离公司领导的期望，还存在不小的差距。我们自身在团的工作开展上还在许多问题：一是团内活动与日常工作相冲突，兼职团干部工作精力有限等客观原因，造成共青团工作开展还不够深入，许多工作无法深入、全面地展开。二是团的各项基础工作还有待进一步完善，科学系统规划团的各项工作做的还不够。三是服务青年、培养青年的方式方法还不够多，活动开展较少，不能有效吸引青年，带领青年。这些问题，有待于新一届团委带领广大团员青年正确、稳妥地予以解决。

第三部分 对下一届团委的工作建议

1、进一步开展青年思想的调研工作，全面掌握青年的思想状况，加强对青年的正确引导，努力营造具有企业特色和青年特征的健康向上的青年文化氛围。

2、在公司党委的领导下，坚持围绕公司生产经营的中心工作开展团的各项工作，为公司的持续、健康发展贡献力量。

3、进一步健全、完善团的工作新机制，提高团干部的业务水平和综合素质，为团工作的开展打牢基础。

4、积极开展各类文体、素质拓展、青年联谊、对外交流等活动，扩大公司团工作的影响力。切实引导、服务青年。

青年朋友们，作为共青团员，我们感到无比幸福和光荣，年轻，是我们最大的财富和资本。让我们立足岗位，豪情壮志，为实现心中的梦想而努力奋斗！

谢谢大家！