

# 巡视整改干部工作报告总结(精选7篇)

在当下这个社会，报告的使用成为日常生活的常态，报告具有成文事后性的特点。报告对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇报告。下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 巡视整改干部工作报告总结篇一

关于省委巡视组进驻集团公司专项巡视反馈意见的整改落实工作方案

2015年12月8日，集团公司党委印发了《中共河北建设投资集团有限责任公司委员会关于省委第十二巡视组专项巡视反馈意见的整改落实工作方案》。方案指出，2015年8月3日至9月25日，省委第十二巡视组对集团公司进行了专项巡视，2015年12月1日，巡视组向集团公司反馈了巡视意见，指出了工作中存在的主要问题和不足，有针对性提出了整改意见和建议。为促进公司党风廉政建设，切实做好整改工作，结合公司实际情况，特制定如下方案。

### 一、指导思想

深入贯彻xx建投党字【2015】40号文件精神，按照集团、建投能源的安排部署，以巡视问题整改为契机，坚持“标本兼治、务求实效，统筹兼顾、突出重点、上下联动、合力攻坚”的整改原则，结合“三严三实”专题教育活动，对照巡视组反馈的问题意见，举一反三，有的坚决改正，无的要更进一步。真正解决公司在党风廉政建设、作风建设、选人用人、经营管理等方面的突出问题，切实加强公司各级领导班子和干部队伍建设，全面提升广大党员干部拒腐防变意识、依法经营意识、廉洁从业意识，努力实现公司健康发展、干部清正廉洁、作风规范务实，以党风廉政建设的成效来推动公司的持

续健康发展。

全面加强党的建设，强化党组织的领导核心作用，落实“两个责任”，坚决贯彻中央“八项规定”精神，把纪律和规矩挺在前面，严防“四风”反弹，进一步规范企业行为和办事流程，树立正确的用人导向，规范选人用人工作，努力营造惠风和畅的从业环境。

### 三、整改步骤

第一阶段（2015年12月15日至12月25日）：公司党委对照反馈意见、反馈问题认真梳理、分类处置，制定整改方案，召开专题党委会。公司党委组织相关单位和人员召开会议，由党委书记亲自安排部署整改工作。各牵头部门和责任部门按照方案分工，逐项逐事细化整改计划、目标、措施、时限，明确责任人，自上而下落实整改各个环节责任。

第二阶段（2015年12月25日至2016年1月15日）：全面落实整改措施，立行立改，真整实改，并且要建立长效机制，建立健全各项规章制度，强化制度的执行力，强化廉政风险防控，确保按期整改到位，取得实效。

第三阶段（2016年1月16日至1月30日）：对公司整改方案情况进行全面检查验收，汇总各牵头部门分项整改报告，形成公司党委整改情况总结报集团、建投能源公司党委。整改期间，接受集团、建投能源公司的监督检查，巩固整改成果。

### 四、组织保障

公司成立整改工作领导小组，负责整改工作整体筹划和安排部署。

组

长：党委书记

总经理 副组长：其他班子成员 成员：

领导小组下设办公室，办公室设在纪检监察部，负责日常协调、督促、检查等事务性工作，坚持每周协调整改工作的开展，并及时向整改工作小组汇报工作进展情况。

主

任：xxx 副主任□xxx 成员□xx xx xx 各牵头部门和责任部门要高度重视，各负其责，切实抓好本小组所主管整改工作事项的落实。

五、整改任务与责任分工

## 巡视整改干部工作报告总结篇二

阿克塞县民政局主任科员哈森（2 条）

一、涉及“四风”的意见建议（2 条）

1、形式主义方面存在的问题（1 条）

（1）问题：学用脱节，解决问题的能力不强。

整改结果：加强业务能力知识的学习，做到学以致用，求真务实。

2、官僚主义方面存在的问题（1 条）

（1）问题：工作不务实，不在状态。

3、享乐主义方面存在的问题（0 条）

#### 4、奢靡之风方面存在的问题（0 条）

#### 二、涉及工作及其他方面的意见建议汇总（0 条）

2014年4月29日

### 巡视整改干部工作报告总结篇三

一、内在自律和外在约束的有机统一，为党员干部修身做人、为官用权、干事创业提出了明确要求。下面是关于不严不实问题清单及整改措施优秀范文，欢迎大家阅读借鉴。

#### （一）在修身不严方面：

理论学习仍存在重形式、轻成效的情形，浅尝辄止，不求甚解，学而不思，思而不深，学用脱节，不能学以致用。，通过会议或者宣读文件的形式进行学习传达，没有静下心来认真、踏实、原本的进行系统学习，也没有开展深入的研讨活动，学习成效难于保证；对于业务知识的学习存在“吃老本”现象，存在以干代学，特别是工作与学习发生矛盾时，常把学习当做“软指标”，学习时间和效果得不到保证；对于8小时之外的工余时间的学习更是少之又少，有关社评曾指出以后社会将淘汰的八类人，其中就包含“8小时以外不学习的人”，在工作和生活之余，我们对新知识、新政策、新规章等学习还不够，业务水平和综合素质还有待进一步提升。

存在安于现状，不思进取倾向。近些年，我院取得了长足发展，经济指标、职工收入都逐年递增，精神文明和物质文明取得了一定成绩。但其中，有些干部觉得自我感觉良好，小富即安，固步自封，满足于守摊子、享清福，创新意识、进取精神消退。面对工作任务所带来的压力，有的被动应付，一味等上级出指示、等别人出经验；有的对待日常工作标准不高，满足于“交差即可”，甘于平庸混日子，心安理得熬年头，工作的主动性、积极性不够；有的缺乏忧患意识和危机感，面

对难题，能拖就拖、能推就推，对工作不够负责、不够用心，心思没有放在履职干事上。

## (二)在用权不严方面：

存在一定程度公私不分、管理不到位的问题。有的干部在管理事务性工作时没有充分考虑业主需求和职工诉求，没有明确自己的职责，充分发挥管理和服务作用，做出草率决策和不负责任的部署，或者对上应付、对下敷衍，没有在树立院风、室风上做好引领作用。有的疏于管理、放纵下属，党风廉政建设和工作程序存在一定程度的走形式、走过场的现象。有的干部对部下工作要求多，统筹协调少，督促检查不到位，工作效率不高。

## (三)在律己不严方面：

有的干部组织观念还需要进一步提升，对所存在的“四风”问题没有彻底整改到位。特别是作为设计服务单位，在企业化的经营模式中，执行各项规章制度方面没有起到带头作用，还出现迟到早退、违反劳动纪律的情况。勤俭节约的思想还没有完全深入人心，在节约成本方面，还存在浪费的现象。

## (四)在谋事要实方面：

深入基层调研不够。有些干部忙于事务性工作，深入工程现场、深入基层少，只通过听取简单的工作汇报来了解部门工作和项目进展，没有沉下心来进行深入分析。布置工作时有强行安排情况，缺少与职工面对面的交流，没有考虑实际困难，不能及时发现并解决工作中人员、技术、设备等方面问题。在管理工作中，需进一步加强激励机制的完善和创新，激发职工工作热情和创新激情，创造性开展工作。

## (五)在创业要实方面：

存在缺乏担当、不敢直面问题的现象。有的技术人员不深入现场，存在闭门造车的现象，导致有些设计成果与现场出入很大，有些设计成果不能达到业主的期望，甚至个别成果出现技术质量缺陷，使后期实施较为被动。有些干部在遇到难点和问题时，怕担事、不担事。有的明哲保身，不求有功，但求无过，为了不出事、宁愿不干事，事来了踢皮球、当“二传手”。有的出工不出力，还有的上班时间炒股票、逛淘宝。有的对急难险重任务，畏难抵触，拈轻怕重，关键时刻卸挑子、重要关头掉链子。有的遇到矛盾和问题绕道走，只讲原则要求，就是不讲具体怎么办。有的处理违规做法，宁伤原则，不伤关系，瞻前顾后，不敢亮剑。

监督落实力度不够。因为业务工作繁杂、项目众多，很多干部在部署工作中，常常存在通过会议形式协调解决问题、进行布置，而在落实环节上，推进、跟踪、督办的力度不够，缺乏锲而不舍、一抓到底、盯住不放的狠劲。对建立的部门考核制度还有待进一步完善，实际与工作的联系缺乏更紧密的结合起来，考核还一定程度缺乏差异性、针对性，没有充分发挥应有的作用。有些项目在管理上还有疏漏，存在技术把关不严，质量控制不到位等问题。

#### (六)在做人要实方面：

“三严三实”的核心思想是“忠诚、责任、担当”，就是要求我们做老实人、说老实话、干老实事，襟怀坦荡，公道正派。工作中，我们有些干部存在阳奉阴违、见风使舵、“打小报告”的现象，说一套做一套，乐于讲空话、干虚活，讲话有方向、有原则，就是没有行动表率。有的会上自我剖析信誓旦旦，会下我行我素。有的对上唯唯诺诺，对下颐指气使、气势十足，等等。

以上这些问题，存在的原因是多方面的，既有个人放纵、自我要求不严的问题，也有体制机制漏洞、外在约束不强的原因。但深究起来，根源上还是个人理想信念滑坡，事业心、

责任心不强，“四风”问题整改不彻底，没有真正解决好世界观、人生观、政绩观这个“总开关”的问题。所有“不严不实”的问题，如果不高度重视解决，危害极大。对个人而言，自我放松，容易思想滑坡、行为堕落，一旦刹不住车，多年的努力奋斗、自我约束一夜清零；对党而言，我们的干部出问题，败坏党风政风，破坏党群干群关系，恶化政治生态，久而久之会削弱党的公信力，危害党的执政基础；对我院而言，“不严不实”的作风是我们干事创业的天敌，直接影响我院发展和全员和谐，最终伤害也是广大职工的切身利益、根本利益。对于这些问题，我们务必高度警醒，反躬自省，引以为戒。

整改措施：

### （一）补足精神之“钙”，在理论学习上下硬功

学习是提高思想认识的前提，是加强自身修养、提升自身免疫力的有效途径，是筑牢理想信念、补充精神之“钙”的重要基础。习总书记反复强调领导干部要把学习作为一种追求、一种爱好、一种健康的生活方式。希望大家见缝插针，利用好8小时外的时间，每天都坚持学文件、读书、看报、看电视，既重点充电，又广泛涉猎，日积月累，就会融汇贯通、学以致用，也会厚积薄发。

当前，我们最迫切的是抓好以下四方面的学习：一是学习习总书记系列重要讲话精神。抓好“三严三实”专题教育平台，领会核心要义，掌握精神实质，做政治上的“明白人”；二是学习法律法规。善于将法治思维和法治方式运用到岗位中，推动和保障我院发展；三是学习传统文化的精华。我们要在历史传统文化中汲取营养，增强我们做人的思想支撑、文化支撑和哲学支撑；四是学习业务知识。我们要充分结合实际业务，加大相关知识的学习，拓宽视野，拓展渠道，增强自己的业务能力和水平，增强服务首都的本领。

### （二）修身律己，在提升综合素养上有成效

从古至今，我们中华民族就强调做官先做人，从政德为先。我们要深入学习习总书记系列重要讲话精神，铸牢理想信念这个“主心骨”，把好思想和行动的“总开关”。做到是非面前分得清、名利面前放得下、关键时刻靠得住。要在岗位工作中，带头弘扬社会主义核心价值观，带头弘扬中华优秀传统文化美德，带头恪守社会公德、职业道德、家庭美德和个人品德，始终保持高尚道德情操和健康生活情趣。要坚守廉洁底线，带头落实中央八项规定精神，严格执行廉洁自律各项规定，不为私利所困，不为私情所惑，真正做到一身正气、两袖清风，堂堂正正做人、干干净净用权、坦坦荡荡为官，永葆共产党清廉本色。

### (三) 强化监督落实，在贯彻执行上见成果

作为领导干部，我们要守好公与私、情与法、权与利的分界线，严守各项政策、法规，强化规章制度的监督落实，在贯彻执行上不偏向、不变质、不越轨、不出格。

在我们的日常工作中，项目众多、业务繁杂，工作的推进往往要与上级部门、业主单位、主管科所多方面进行沟通，任何环节都不可忽视，有效的监督和落实，对工作开展具有十分重要的意义。要在建立和完善制度上下功夫，用制度来规范权力运行，加大制度贯彻执行的力度，在有些项目管理上存在的疏漏，要逐步完善，强化过程控制和流程管理。作为领导干部，要在工作中带领职工发扬锲而不舍、一抓到底、盯住不放的“钉钉子”精神，做好各项沟通协调工作，全力确保项目落地和各项工作有序推进。对逐步建立完善的部门考核制度，要在执行中广开言路、听取意见、弥补不足，切实发挥考核的激励保障作用，让职工切实感受到“多劳多得，优绩优酬”。

各级领导干部的权力是党和人民赋予的。如何正确行使权力？首先是出于公心，自觉做到依法用权、秉公用权、廉洁用权。阳光是最好的防腐剂，要加快实现党务公开、政务公开的常



态化、全覆盖。充分发挥纪检等监督部门的作用，强化对权力集中、资金密集、资源富集的部门和岗位的监管，坚决防止公权滥用。

#### (四) 干事创业，在真抓实干、敢于担当上作表率

实干是对领导干部履职尽责的基本要求。我们在贯彻落实“三严三实”的过程中，真抓实干，以优异的业绩来检验“三严三实”专题教育的成效。一是要坚持实事求是。我们要在做决策、抓工作时，吃透相关政策和文件精神，紧密结合国情市情，坚持从实际出发、问题导向，对症下药；二是要勇于担当。应该对“为官不为”感到羞耻，作为党的干部，我们在急、难、险、重任务前，关键时刻要不讲条件、不计得失、敢于承担、敢于负责；三是要真抓实干。对事关发展的大项目、难事、要事，就得拿出拼劲和韧劲，一抓到底、抓出成效。还要有“马上就办”的精神，用高效率 and 高质量赢得时间、赢得成效。

## 巡视整改干部工作报告总结篇四

### 一、需要解决的突出问题。

1、政治理论学习不够，自觉学习意识差。通过参加学习教育活动，认识到自己对马列主义、毛泽东思想、邓小平理论的学习不够系统，理解和领会还不深、不透，在学习上还缺乏自觉性和主动性，满足于主观上坚定跟党走，积极为党工作，停留在集体学、活动学的水平上，主动地学习少，缺乏一种“挤劲”和“钻劲”，对理论问题只知其然而不知所以然。特别对于邓小平理论、“三个代表”重要思想以及市场经济的规律性、法制性认识的不深，面对社会上的“一切向钱看”、“拜金主义”现象，感到迷茫，理想信念不够牢靠。

2、宗旨观念树得不够牢，服务意识不够强。自从入党的那一刻起，自己始终以全心全意为人民服务为左右铭，扎扎实实

地为党的事业做了一定的工作。但对照先进党员的要求，认真剖析自己，共产党员的宗旨观念虽在自己的脑海里扎下了根，但在具体的为人民服务的过程中，这一宗旨观念坚持得并不够好，特别在遇到党和人民的利益和个人利益发生矛盾需要做出取舍的时候，有的时候“私”字作怪。在具体的工作过程中，满足于满腔热情，缺乏服务的主动性、自觉性。有时别人提出的合法要求，能够积极认真地做好工作，周到服务，但个别时候，遇到问题时缺乏耐心细致地思想工作，这些虽是极个别的现象，但却反映了自己“为人民服务”的宗旨观念还不够牢靠。

3、工作创新意识不够强，工作方法不够灵活。十多年来，在局领导的领导下，在同志们的鼓励、支持、鞭策下，自己在工作中做了一定的工作，取得了一定的成绩，较好地完成了各项本职工作任务。但认真剖析自己，在工作经验、工作方法方面都有很大差距和不足，工作经验不多，工作中方法不够灵活，自己干得多，调动其他同志的积极性、主动性不够。同时，在个别时候，工作的创新意识不够强，满足于现状，创一流、争第一的精神不足。

分析存在问题的主要原因有以下几个方面：

一是理论学习不够，马克思主义的立场、观点、方法掌握的不牢。分析存在的问题，认为主要的原因是学习不够，存在以干代学问题，学习不深、不系统。“理论是行动的先导”，不论担任什么工作，从事什么岗位，学习的问题都应是第一位的，不能用学业务代替学政治，用工作代替学理论，对马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想的学习，必须扎扎实实、认认真真地学进去，并做到融会贯通，举一反三。

二是理论联系实际不够，结合的文章做得不好。学理论，关键在于运用，其中最主要的是要学马克思主义的思想方法，学辩证法、方法论，学会用马列主义的理论观点来分析和解

决工作中遇到的问题。日常工作中，自己主动学习理论知识虽不少，除了集体学、活动学外，能主动学习一些新的知识，但学习仍停留在学理论上多，“应用”工作做的不够，学以致用上存有差距，这也是自身理论学得不好、不透，工作起色不大的主要原因所在。

三是无产阶级的世界观、人生观、价值观树得不牢。作为共产党员，从入党的第一天起，就应牢固树立为共产主义、为全人类彻底解放而奋斗终生的崇高信仰，为了这一信仰，多人革命烈士献出了宝贵的生命，为了这一信仰，无数革命党人一代一代前赴后继，永往直前。通过参加学习，认真剖析自己，十多年来，围绕着这一崇高的理想付出了不懈的努力，但与革命烈士相比、与先模人物相比差距很大，归根到底是无产阶级的世界观、人生观、价值观树得不够牢固，面对社会上出现的“有钱万能、钱权交易”的丑恶现象，有时心中迷茫。作为一名共产党员，无产阶级的世界观、人生观、价值观还不够牢靠。

## 二、今后的整改措施

# 巡视整改干部工作报告总结篇五

i

## 一、生产厂家的总体情况、资质审查结果

生产厂家的总体情况：

资质审查结果：

1、企业法人营业执照（注册号：

2、中华人民共和国制造计量器具许可证□cmc□

- 3、国网计量中心检验报告
  - 4、管理体系认证证书
  - 5、生产有整套受控的质量体系手册
- 二、自主生产能力审查
  - 三、生产计划总体执行情况
  - 四、元器件一致性核查
  - 五、元器件筛选验收试验开展情况
  - 六、外协外购分包商资质审查

ii

- 七、生产及试验设备配置审查
- 八、出厂试验项目开展情况
- 九、重大事项情况

巡视组成员：

\*\*\*年\*\*\*月\*\*\*日iii

## 巡视整改干部工作报告总结篇六

巡视组在对我县工作进行了为期一个月的全面巡视后，在肯定我县经济社会发展工作的同时，中肯地指出了工作中存在的问题和不足，提出了3个方面9类问题的意见建议。对巡视组的反馈意见高度重视，专门召开会议进行研讨，并制

定了整改方案，明确整改任务，细化分解整改事项，落实整改责任，狠抓整改措施的落实。在整改工作中，坚持以科学发展观为指导，将整改工作与推动各项日常工作有机结合，将整改工作贯穿全县经济社会发展的全过程，取得了较好的整改效果。

针对巡视组指出的我县干部思想不够解放，干部队伍的管理教育力度还不够，我们主要抓了三项工作。

一是理清思路，锁定目标，形成了加快发展的强大共识。紧扣巡视组提出的意见和建议，会从有利于玉山“十二五”乃至更长时期的发展发力，审时度势，深刻反思，全面分析玉山经济社会发展面临的困难和问题，更加清晰地看到了玉山的后发优势和潜在发展后劲，继承和发扬历届好的工作思路，一届接着一届干，在县第十二次党代会上鲜明地提出了“奋力跻身全省发展第一方阵，早日把玉山建成全省经济强县和全国旅游名城”的奋斗目标和“强化创新创造、进位赶超、绿色崛起三种工作理念；突出工业园区、旅游城市、农业农村三大发展重点；强化项目带动、科教兴县、统筹发展三大战略支撑”的发展思路。这一奋斗目标和发展思路，符合省第十三次党代会“建设富裕和谐秀美江西”和市第三次党代会“建设宜居宜业宜游的现代化区域中心城市”的精神，符合玉山县情，得到了全县上下的广泛认同，成为广大干部群众的共同认识，激发了60万干部群众干事创业的激情与活力。

二是凝聚人心，真抓实干，形成了加快发展的强大合力。为了更好地推进经济社会发展工作，、县政府开展了重点工作“百日大会战”活动，把全县广大干部的思想迅速从换届工作氛中带出，投入到紧张的经济社会发展中来。大会战期间，全县上下同心同德、和衷共济，真正做到了思想上合心、工作上合力、步调上合拍，做到了分工不分家，互相帮助、互相配合、互相补台，使城市建设、园区建设、计划生育、信访维稳、城市创建、安全生产等重点工作得以顺利进行，创造了许多令人振奋的业绩，进一步凝聚了人心，鼓舞了干

劲，转变了作风，促进了发展。可以说，一个政通人和、风清气正，千帆竞发、百舸争流，人心思进、人心思干的和谐新玉山已呈现在世人面前。

三是整治懈怠，转变作风，形成了加快发展的务实作风。大力整治干部队伍精神懈怠现象，切实转变干部作风。由县纪委、组织部、县公安局、县电视台组成联合督查组，通过明察暗访、赴乡镇“走读”督查等系列作风督查活动，先后查出1名科级领导干部和12名财政、供电等单位股级干部、村组干部上班期间打麻将、上下班迟到早退等情况；县纪委、组织部对违纪人员做出了严肃处理，共免职副科级干部1人，其他干部免职11人，警醒全县党员干部，大大扭转了“庸、懒、散”等懈怠作风，干部作风明显改观，干部用心想事、用心谋事、用心干事，深入基层、深入群众、深入实际，思干、思进、思发展、思跨越蔚然成风，全县上下已经形成你追我赶、竞相发展、勇争一流的良好氛围。

在整改工作中，我们始终把坚持加快发展、科学发展作为重点，大力实施工业化核心战略和大开放主战略，坚持以项目为依托，以招商引资为手段，以改善环境为支撑，加大对外开放步伐，推进全县三大支柱产业协调发展。2011年，实现生产总值82亿元，增长13.5%；财政总收入完成10.1亿元，增长29.98%，其中一般预算收入完成7.22亿元，增长37.88%；全社会固定资产投资55亿元，增长35.2%；城乡居民储蓄存款64亿元，增长17.95%；社会消费品零售总额32.6亿元，增长19.7%；城镇居民人均可支配收入15102元，增长12%；农民人均纯收入6912元，增长15.02%；工业园区主营业务收入145亿，增长43.6%；规模以上工业增加值32.6亿，增长14%；获得了省政府工业崛起奖、省产业经济“十百千亿工程突出贡献”奖、省利用外资先进单位及全市工业巡查第三名。

把工业园区建设作为工业发展的主平台，举全县之力强攻工业。不断创新园区发展体制，把园区建设作为“一把手”工程，由副书记任园区党工委书记、副主任管委会主任，通过授

权、委托和设置派驻机构等形式推进各职能部门向园区集中，高位推动园区发展。抢抓机遇对园区进行修编扩容，园区规划总面积由11.8平方公里扩展到30平方公里。大力度推进园区建设，全年拓园1.23平方公里，新征土地1850亩；园区土地清理收回土地700多亩，追缴相关费用7000多万。大力推进重大项目建设，对所有入园项目实行严格的联审制度，规定新入园企业必须固定资产投资达5000万元以上、亩均固投达80万元、亩年均纳税达8万元以上。创新招商方式，选派了16名乡镇正职到温州挂职招商，招商引资工作不断升温。共签约5000万元以上项目31个，其中亿元项目7个，合同利用县外资金30亿元。其中浙江致远集团投资12.8亿元兴建的年产10万吨电解铜项目和浙江聚美高分子材料公司投资8亿元兴建的年产5万吨压克力生产线项目，建成达产达标后年可实现主营业务收入70多亿元，上交税收6亿元以上。这些项目的建成，可为明年我县的经济发展积蓄强有力的后劲。培育壮大三大支柱产业。换届以来，我们在新型建材、有色金属、机电汽配支柱产业上下苦功。大力调整新型建材产业结构，成功引进大型国企—中国建材南方水泥、江西省碳酸钙行业龙头—炜达轻钙厂和水泥深加工企业跃达新型建材等10多家大型建材企业，提高产业市场竞争力。积极鼓励做大做强机电汽配产业，成功引进了投资达20亿元年产1000万只汽车轮毂和2000万只摩托车轮毂的昂大项目。同时，传统轴承产业也焕发青春。2011年，全县轴承产业产量、税利总额分别占全省总量的92%以上。着力打造规模化、专业化、集约化有色金属加工产业，采取上台阶奖励、增长幅度奖励、技改贴息、创新补助、规费减免等手段，重点培育富旺铜业、华瑞铜业等一批具有发展潜力的企业做大做强，大力支持其关联配套企业发展，延伸产业链，形成产业群。2011年，我县新型建材、机电汽配、有色金属三大支柱产业呈现出强劲的发展态势。全年有色金属实现主营业务收入59.49亿元，增长81.96%；新型建材产业实现主营业务收入28.64亿元，增长42.8%；机电汽配产业实现主营业务收入5.77亿元，增长43.05%。强化项目服务保障，通过落实“一对一”帮扶机制、“一条龙”服务机制、“一站式”办结机制、“一单

清”收费机制，破除门户之见，冲破利益束缚，大大优化了发展环境。以推进昂大项目落户为突破，建立了重大项目建设督查调度制度，掀起了园区项目大建设的热潮。目前，园区杜马机械、万佳豪鞋材、建华实业、天美华等一批企业已建成投入试生产，昂大公司、岩端铜业、蓝宝新材料、新光源节能、上安机电、正大机电、华建橡胶、瑞祥织带等一大批企业正在加快建设。2011年开工建设31家企业中有9家是“当年建设，当年完工，当年投产”，园区投资环境美誉度明显上升。

《落实巡视整改工作总结》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

## 巡视整改干部工作报告总结篇七

这是保证安全生产的源头，阐明我司是生产木托盘，本身就是一种易燃物品，所以从上到下都要吸取教训，深刻地认识生产安全大于天，安全第一，预防为主，人人要牢固地树立生产必须重视安全，安全才能保障生产，当生产与安全二者发生矛盾时，首先要服从安全，大家都要处处、时时、事事将安全生产放在首位！

1. 公司负责牵头成立消防安全小组，由5人组成，组长由\*\*\*担承，副组长由厂长\*\*\*担承，组员由办公室和各生产小组民主推荐产生：陈宏啟、步珍青、杨光明这三位同志，上述人员均兼职不脱产。
2. 消防安全小组成立后，立即进行消防培训工作，从而提高消防安全知识，并按分工进行，分头落实。
3. 组织全体员工，每1-2周进行一次消防演习，增加每个人的消防安全知识至达临坊不紊，时刻敲响警钟，确保安全生产。



4. 配置巡逻人员，随时对较易出现问题的场所和消防忽视的拐角进行勘察，发现问题随手作好记录，并采取相应措施，事后及时向上级汇报，使事故隐患消灭在萌芽时期，达到防患于未然。

5. 建立健全相应的安全生产制度和消防管理制度，将制度张贴于公司消防布告栏中，并印成书面文字发到人手一份，使安全生产发动群众依靠群众杜绝一切事故隐患。

1. 灭火器调换10只和增加15只，并按消防安全规范进行放置。(灭火器的摆放必须满足：一、应稳固；二、铭牌应朝外。三、顶部离地面高度不应大于1.50m□底部离地面高度不宜小于0.08m□)

2. 对已有的消防栓进行一次全面检查及进行维修保养，使消防栓处于良好正常状态，保证有水供应。

3. 消防应急照明灯，按消防规定共在每层配置. 并保证能正常开启。时刻作好应急备用。

4. 消防设备器材的存放点和操作使用常识及应急疏散的安全通道场所用醒目的文字和标志张贴及悬挂在一目了然之处。

1. 牢固树立安全生产的统一思想，严格遵守和执行安全生产的多项管理制度，要做到层层负责，人人负责，组员对组长负责，组长对厂长负责，厂长对公司负责，公司对全体职工负责和对整个社会负责。

2. 对库房堆有的原材料，成品，半成品及杂物重新规划分地块，按规定线内堆放，保持堆放间隙，使空气流通，以防引起自然，物品按标准堆高，绝不能超高，保障人身安全和伙物完整无损。

3. 克服乱丢乱放杂物的陋习，对已无用价值的杂物，派人员

及时清理，保持堆放的整洁，改善员工的生产环境。

4. 严格遵守物品堆放警戒线的规定，确保和满足消防车辆通道的畅通无阻，使车间环境出崭新面貌。

综上所述的检查和整改措施尚有不足之处，恩请贵所及时指点，以便我司随时修正补改。最后再次感谢领导一直以来对我司的关心和教育！

此致