

公司改组工作报告下载 公司年终工作总结报告下载(实用8篇)

随着个人素质的提升，报告使用的频率越来越高，我们在写报告的时候要注意逻辑的合理性。写报告的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

公司改组工作报告下载篇一

20__年以来，世界经济低位徘徊，国内经济步入新常态，__行业去产能、去杠杆，__消费增速放缓，房地产市场调控趋严趋紧。面对前所未有的困难和挑战，集团上下团结一心，攻坚克难，取得了令人振奋的经营业绩。20__年，集团成功跻身世界500强，并位列“中国企业500强”第__位，“中国民营企业500强”第__位。集团总资产达到__亿元，实现营业收入__亿元，净利润__亿元，较20__年末分别增长__%和__%。

(一)20__年经营取得新成就

一年来，集团科学分析宏观形势，准确把控市场方向，形成了“__”并进的发展格局。__项目建设运营取得突破，经营效益逐步显现。……成功登陆a股市场，并购__。

(二)创新转型培育新动力

一年来，集团紧盯市场、抢抓机遇，转变经营理念，创新业务模式，推进技术升级。深耕下游市场，成功打开了集团海运能源通道。科学调整经营模式，聚焦后服务市场，__交易量持续提升，附加值业务发展迅猛。

(三)产业融资开辟新途径

一年来，集团积极拓展融资渠道，通过资本市场完成融资__亿元，其中20__年完成__亿元。优化股权结构，加强上市公司市值管理。深化与金融机构合作，大力发展公司债、海外债等债券融资业务，积极探索资产证券化融资，累计完成融资__亿元，其中20__年完成__亿元。

(四) 综合管理迈上新台阶

一年来，集团狠抓管理，苦练内功，夯实企业发展基础。加强安全管理，层层落实安全环保责任，严查彻改各类隐患，安全形势总体较好，企业保持了和谐稳定、持续健康的发展局面。加强资产管理，能源积极盘活闲置和不良资产，有效防范法律风险，维护企业利益。加强人才队伍建设，优化人员结构，提升人工效能。

(五) 党建文化展现新高度

一年来，集团始终坚持党的领导，党建文化工作成效显著。思想建设引领发展，筑牢企业稳定发展的根基。组织建设同步推进，基层党组织实现全覆盖，指导经营、服务大局的核心作用更加突出。

(六) 社会责任树立新典范

一年来，集团社会贡献总额达__亿元，其中上缴税收__亿元。实施产业扶贫项目建设。

一年来，集团的发展是全方位的、多领域的，成绩是显著的、突破性的。

一年来，集团的成就离不开区党委、政府的坚强领导，离不开各地党委、政府和社会各界的鼎力支持，更离不开__万员工的辛勤付出和不懈努力。在此，我代表集团董事会、党委和总裁班子，向长期以来关心支持__事业发展的各级领导、

各界朋友，表示衷心的感谢！

一年来，集团取得了长足的进步和发展，但更要清醒地看到存在的问题和面临的挑战。主要是：__这些问题，必须引起我们的足够重视，下决心、下大力气加以解决。

二、明年发展的总体思路

站在全新的发展起点上，我们既要看到复杂严峻的形势，也要看到“一带一路”战略和供给侧改革带来的诸多机遇，更要看到国家振兴实体经济的决心。当前，集团正处在发展的关键时期，不容许我们有丝毫的懈怠，只有继续艰苦创业，敢于拼搏进取，才能真正进入平稳健康发展的良性阶段。

实现__奋斗目标，必须把全面提升发展质量作为核心指导思想。我国经济已经由高速增长转向高质量发展，集团的发展也进入规模型向质量型转变的关键时期。我们必须牢固树立强烈的质量意识，努力提升经营质量、管理质量、产品质量、服务质量。

三、砥砺前行、夯实根基，为实现发展规划提供坚强保障

(一)要全面实施人才优先发展战略

全面提升发展质量，人才是第一支撑。

(二)要深入推进创新能力建设

全面提升发展质量，创新是第一动力。要发挥创新的驱动作用，坚决破除束缚创新的制度障碍。坚持市场导向。

(三)要不断提升企业管理水平

全面提升发展质量，加强管理是第一要务。一方面，集团超大的体量和规模，需要创新管理、细化分工。另一方面，集

团良好的经营业绩。

(四)要筑牢风险控制基础

全面提升发展质量，控制风险是前提。要强化风险防控体系建设，加强制度设计，优化制衡机制，增强全员风险意识，严守风险底线。

(五)要持续加强作风建设

全面提升发展质量，作风建设是保障。打铁必须自身硬，要健全完善作风长效机制。

(六)要大力弘扬企业文化精神

全面提升发展质量，企业文化是常青源泉。

回首过去，我们风雨同舟、饱尝艰辛，创造了__奇迹。

同志们，历史只会眷顾坚定者、奋进者、搏击者，而不会等待犹豫者、懈怠者、畏难者。为实现20__年规划目标！

公司改组工作报告下载篇二

新的时代，新的要求，赋予工会工作新的使命。作为新时期的企业工会，应继续坚持“以经济建设为中心”，认真树立和努力实践“三个代表”的重要思想，培养全新的工作理念，在总结以往工作经验的基础上，开拓创新，牢牢把握企业发展建设的大局，以全新的工作思路，指导工作实践的升华，使工会工作在企业经济的发展中发挥更重要的作用。

一、发挥工会工作效能，开展特色活动，增强企业经济发展的助推力

一、效率求第

一、服务争第

一、节约创第一”的四个一劳动竞赛活动，在全厂掀起了一个保质保量保配套的生产高潮。在这项活动中，职工干劲十足，想办法，挖潜力，充分发挥主观能动性，通过这项活动，增强了职工的效率意识，质量意识。与此同时，节约了能源、降低了成本，提高了企业内部各环节间的服务质量和团结协作的能力。更重要的是，在活动中职工的集体主义精神得到了极大的发扬。当职工依靠自己的努力为企业创造出丰硕的经济成果时，他们的腰包也鼓起来了，更加激发了他们勤奋工作，积极向上的工作热情。企业的主体是职工，职工群众在企业的发展壮大中起到很重要的作用，所以增强职工对企业发展的危机感、责任感、参与感应当是我们工会工作的目标之一。当我们通过自己的工作越来越迈向这个目标时，心里的兴奋是无法比拟的。为了丰富职工的业余文化生活，在企业党政的支持下，我们通过一些健康向上寓教于乐的文体活动，使职工在紧张的工作之余，获得轻松和愉快，增强了企业的凝聚力。我厂相继举行了元旦扑克赛，“五四”环城跑，乒乓球比赛，台球健身比赛，而且为了认真学习贯彻“三个代表”的重要思想，迎接中国xxx第十六次全国代表大会的胜利召开，全面展示xx人深化改革，创新发展的雄心壮志，进一步激发公司职工立足本岗，求实创新的工作热情，弘扬xx公司与时俱进的发展精神，我厂职工参加了“与时俱进 兴我xx”的职工演讲比赛，振奋和激发了职工的士气，进一步促进了企业“两个文明”建设的蓬勃发展。为了庆祝“十六”大的胜利召开，我厂还参加了集团公司组织的迎“十六”大舞蹈比赛，比赛前演员们不怕苦不怕累，认真练习，互相帮助体现了团结友爱的精神。

我们的企业是非国有经济，从诞生之日起，就是完全靠自己

在市场中奋力拼搏而生存与成长的。应当说，是走过了一条

非常艰难的发展之路。回顾以往，由于企业科学技术的不断进步为经济发展提供了强大的动力，但市场竞争是残酷的，在这种激烈的市场竞争面前，要求我们的企业必须以市场为导向，把自己的产品做大，做强。这就需要我们不断地进行经济科技创新，并把经济科技创新的成果转化为现实的生产力。促进企业经济发展的实质性跨越。基于这样的指导思想，我厂对全厂职工分类进行岗位培训，从而提高职工的工作技能，提高产品质量，提高生产效率，增强企业的竞争力。在设计创新方面，我厂设计工装和模具图纸及修理改造模具共约500套。设计的创新带动了工艺、操作等方面的创新活动。同时促进了产品质量的提高，不仅满足了集团公司的配套生产，而且增加了企业的经济效益。“人类社会的发展，就是先进生产力不断取代落后生产力的历史进程”，企业的进步又何尝不是如此呢。在这个过程中，更值得一提的是，职工群众的劳动技能和创造才能得到了充分的发挥，他们在实现劳动成果最大化的同时，个人的利益与创造价值取向也得到了进一步的展示。这可能就是“充分发挥他们的积极主动性创造性，始终是我们党代表中国先进生产力发展要求必须履行的第一要务”在我们具体工作中的一种体现吧。在管理创新方面，首先是在原有管理工作的基础上，重点从降低成本入手，完善了产品检验制度，材料采购、验收、保管、发放、在制品管理办法等，增收节支，堵塞漏洞，使部分费用支出比上年同期有所下降。支出的减少就是效益的增加，这是人所共知的。但这种看似浅显的认识后面，必定有大量的艰辛的科学的管理工作来支撑着这种认识的实践。早在改革开放之初，改革开放的总设计师邓**就曾强调指出：“党员干部要着重抓紧三个方面的学习：一个是学经济，一个是学科学技术，一个是学管理”，新形势下的工会干部当然也不能例外，只有具备较高的经济、科学技术、管理方面的知识才能卓有成效地开展好工会的各项工作，使其成为企业经济发展的动力支撑，因为任何有效率的群体工作要想达到群体目标，就必须重视管理工作的实效性。任何一项有实效性的工作，都会产生相应的回报。由于我们重视了企业的经济技术创新工作，不但形成了新的经济增长点，使经济发展有了后继能

力，而且产品的创新开发又直接推动了“半壁江山”设想的实现。到目前为止，我厂开发了468曲前、曲后，气门油封等100多种新产品，并开始为4g1批量供货，扩大了产品的市场占有率，增强了企业发展的后劲。经济科学技术创新活动给我们企业注入了新的活力，我们将把它作为企业发展的不竭动力，让它在发展先进生产力的过程中发挥重要的作用。

马克思主义从根本上反映了先进的生产力，它本身就是先进文化的代表。先进文化反映着先进生产力的发展要求，并为先进生产力的发展和社会全面进步提供精神动力和智力支持。江xx在“七一”讲话中指出：“社会主义现代化事业是物质文明和精神文明相辅相成、协调发展的事业。在当代中国，发展先进文化，就是发展有中国特色社会主义的文化，就是建设社会主义精神文明”xx精辟的阐述为我们指明了企业文化建设的方向。而加强企业文化建设的最终落脚点，就是培养造就一批“有理想、有道德、有文化、有纪律”的职工队伍，树立一种催人奋进的企业精神，使之成为企业发展的凝聚力与向心力。为了完成这个历史使命，企业工会工作的任务是艰巨的。在这方面，我们把提高职工的文化知识，职业道德水平及政治思想素质结合起来。首先，从职工的思想教育入手，会同党政班子共同研究制定职工的思想建设规划。思想教育的主要内容是通过各种有益活动的开展进行爱国主义、集体主义、社会主义和爱岗敬业及职业道德教育。针对我厂女职工特别是年青母亲多的特点，在“六.一”节前夕，我们开展了母子心连心活动。通过这项活动圆了年轻母亲因“六.一”不放假，却也能与子女团聚的梦并增强了女工为祖国培养合格人才的责任感。我单位还在三八节前夕开展了“提高职工素质，增强安全意识”抢答比赛，使职工进一步认识到了安全的重要性。为了引导职工发扬艰苦奋斗，厉行节约的精神，工会还经常进行厂史教育，教育职工在工作中注意勤俭节约，增产降耗，从一点一滴上降低成本提高企业效益。同时，工会组织还利用板报宣传这块阵地对职工进行科技创新、提高质量和一些健康有趣等文化知识方面的宣传。

所有这些，我们都把它看作是思想素质教育的一种手段。决不轻易放过一个死角。社会上一度盛行的歪理邪说，我们进行了坚持唯物主义，反对封建迷信和伪科学的教育，提高了职工辨别是非、抵御侵蚀的能力。通过思想教育和文化素质教育，职工的整体素质有了相应的提高，主人翁责任感得到了增强。在职工中形成了发展企业是职工自己的事业，只有企业兴旺发达，职工才会富裕幸福的思想认识，从而激发了职工以企业发展为己任，为企业经济腾飞而团结奋斗的生产热情。从主观上明确了自己的主人翁地位，出现了说主人话，办主人事的良好氛围，奠定了企业发展的“人本”基础。

四、关心职工，保障维护职工的合法权益，增强企业的向心力

一、预防为主”的方针，从关心职工的人身安全出发，重点进行安全教育与培训工作，确保百日安全无事故，杜绝死亡事故的发生。充分利用板报，大幅标语等宣传活动，在职工的思想中常敲安全生产的警钟。在xx区“119”消防宣传日活动中，我单位用挂横幅、设立板报、宣传站的形式宣传安全防火工作。从措施保障上要求上岗的工人必须熟知本岗位安全生产相关的知识，遵守安全上岗的有关规定。领导干部要做好督促检查、指导等工作。为了消除安全生产中的隐患，机电室利用节假日对所有设备进行检查维修，在此基础上做到经常性的设备常规检查，及时排故，清除隐患，给职工以安全感，使职工“高高兴兴上班来，安安全全回家去”。在关心职工个人、家庭、生活方面，我们主动关心职工的生活，感知冷暖，只要是职工中发生的婚丧嫁娶等事，我们的领导肯定有人到场，使职工从中感受到企业的关怀。单位定期对困难职工进行家访。今年帮助与走访困难职工20余次，找职工谈心280余次，帮助困难职工解决实际问题10余次。我们严格执行女职工的“三期”保护，使职工体验到了“家”的温暖，领导的关怀，企业的厚爱，使职工对企业产生了由衷的亲和力。在维护职工的民主权利方面，我们通过“建家、创先、争优”活动的开展，把职工参与民主管理的条款列入其

中，并付诸于行动，开展提合理化建议活动，领导干部与职工对话解决问题8次，使他们感受到了自己在企业发展中的份量，坚定了他们发展集体企业的信心和决心。我厂还对全厂职工进行对企业满意度调查，增强了职工的主人翁精神。以上是我厂工会全年以来开展的工作，但与兄弟单位比起来还有些差距，我们将向兄弟单位学习，取人之长，补己之短。我们的体会是：一是工会工作离不开党政的支持，多年以来，我们一直坚持党对工会工作的领导，由于有了党的领导，保证了职工思想教育的正确方向，由于有了行政的大力支持，保证了职工的民主权利，维护了职工的正当利益。特别是物质方面的支持，使工会工作开展起来得心应手；二是开展好工会工作必须有一个团结务实、思想开放、勇于创新的工会班子，这样工会工作才能在促进企业发展与维权办事上协同并进，出现良好发展的局面。今后，我们将继续努力，以大胆探索和科学求实的工作态度，突出“三个代表”的思想特色。按照江xx“七一”讲话的思想内涵，研究新情况，解决新问题，把“三个代表”思想贯穿于工会工作的始终，创出新时期工会工作的新路子，在上级工会的领导下，紧密围绕企业的两个文明建设，把工作做得更实际，更有特色，推动企业各项工作全面发展。

xx大以来，已有100多名省部级及以上官员、军级以上干部被查处。其中包括蒋洁敏、李东生、杨金山□xx4名中央委员，以及李春城、王永春、潘逸阳、万庆良、陈川平、王敏、杨卫泽、朱明国、范长秘、仇和、余远辉11名中央候补委员。

上述人中，去年10月召开的xx届四中全会，确认xxx之前做出的给予李东生、蒋洁敏、杨金山、王永春、李春城、万庆良开除党籍的处分。

2019年2月17日，官方发布消息：经xxx中央批准，中纪委对第xx届中央候补委员、广东省政协原主席朱明国，山东省委原常委、济南市委原书记王敏，山西省委原常委、太原市委

原书记陈川平严重违纪问题进行了立案审查，给予三人开除党籍处分待召开中央委员会全体会议时予以追认。

潘逸阳、杨卫泽、范长秘、仇和、余远辉等5人，目前中纪委仍在立案调查中。

因此，“政事儿”预测，10月召开的五中全会将按照惯例追认中央做出的开除陈川平、王敏、朱明国党籍的决定□xx将会在xx届五中全会上被取消中央委员资格，按规定，将由排名第一的中央候补委员刘晓凯递补，刘晓凯现任贵州省委常委□xxx部部长。

公司改组工作报告下载篇三

一、20__年的主要工作

1、严格审计的纪律和制度

2、积极开展对驻外分公司财务管理的监督和评价

临沂狮玛公司是我公司至今唯一一家对外独立开展经营业务的驻外分公司，年生产各种复合肥近40000吨，加上销售总公司的肥料，__年销售收入已经突破了一亿元，公司的资产总额也达到了1000多万元。但是由于种种原因，该公司一直没有建立起完整、严密的内部核算管理制度，从而使会计信息的反映带有很大的不真实性，也给总公司的财务管理带来了一定的风险性。根据公司领导的要求，我们在对其会计核算进行检查审核的同时，先后分两个阶段对该公司的财务管理进行规范、核查。第一阶段是参照总公司的相关制度，帮助该公司制定其内部的财务管理制度，建立健全仓库管理的工作流程，健全会计核算的账簿体系，规范会计核算程序，建立严格的、定期的会计报告制度。第二阶段，对规范后的会计核算制度，实施正常的审计检查，通过这一系列工作，规范了该公司核算制度的同时，也教育了会计人员，增强了他

们做好工作的责任心，起到了很好的效果。

3、严格费用报销规定，严格费用审核

今年是我公司各种费用报销新规定出台的第一年，旧的报销程序和标准对审计工作影响很大，突出反映在人们的认识上。审计是执行各种规章制度的前沿，审计人员就是把这个关口的，将不符合规定的支出堵在这个关口之外，是我们审计人员的责任。我们从一开始的单纯的业务费用审核逐步扩大到后勤的费用审核、生产车间工资的审核、装卸费的审核、车间修理费的审核等，基本上包括了所有的支出。为了保证这一工作的质量，我们利用可利用的一切时间，组织学习公司出台发布的新规定，新同志为了尽快提高自己的技能，主动请教老同志，并对要点及时做好笔记，所作的这一切都为做好这项工作打下了良好的基矗一年以来，尽管我们对费用的审核量上不断增大，但基本上没有出现有问题的审核，从而有效的配合了公司的财务管理工作。

4、利用一切可利用的机会，为领导提供市场监管信息

根据公司领导的安排，今年，我先后到河南和省内的几个市常针对市场反映出的问题，进行了核查，并结合核查进行了市场调研，这也是审计部20__年工作计划的一项基本内容。核查中，我们昼夜兼程，为了把问题核查清楚，把市场调研准确，每到一处都积极地与客户沟通，多方收集市场信息资料，这一切都为我们后期报告的撰写积累了丰富的第一手资料。先后两次的市场走访，形成了近万字的报告，把问题找准了，建议提对了，得到了公司领导的肯定和客户、业务人员的好评。

5、工业园区建设项目的结算工作已接近尾声

根据工作计划，并经公司领导批准后，组织了对工业园区建设项目施工单位报价的核对及园区设备计价等工作。园区项

目建设跨度长、项目多、投资大、施工单位多、资料零散，我们通过努力一一克服了这些困难，截止到10月底这项工作已基本结束。此项工作的顺利开展，既较好的维护了我们金正大公司的对外形象，也为公司取得了可观的经济效益。

6、应收账款的回收工作进展顺利

按照工作计划，组织了应收账款的回收工作。为了使这项工作做得扎实有效，在公司财务部的通力配合下，首先对截止到__年12月31日之前的应收账款进行了梳理，并根据内部的落实情况编制了账龄分析表。本着先清没有问题的客户这一原则，组织实施了清查、清收工作。截止到今年10月底，共清收账款176390元，较好的维护了公司的合法权益。

二、工作中存在的不足

1、审计工作还存在盲点，如对经济合同的审查。

在企业经营活动中产生的各类经济合同是企业经营管理的一项重要内容。实施有效的经济合同审核也是内部审计的一项重要工作。早在审计部成立之初就制定出了要建立有效的的合同管理机制的工作计划，提出了要全程参与施工合同、大型设备及物资采购合同的拟定、评审乃至签订的建议和目标，并要求与有关科室、部门共同配合对合同的主要条款和要素进行评审、会签，以达到签订的所有合同都满足可行性、合法性、效益性的要求，并对合同的执行情况进行全过程跟踪监督。但是由于种种原因，特别是我自身的努力不够，这项工作至今也没有开展起来，形成了审计工作的一个盲点。（今年我向公司提出了要成立合同管理领导小组的建议）

2、审计工作还不够深入、细致

审计工作是一项政策性、专业性很强的工作。在内部审计工作当中，既要本部门积极主动，也需要其他科室部门的合作，

更需要按公司计划进行。但是一年来可能由于我对公司要求的理解方面还存在差距，导致了我们的工作中经常表现出依赖性大、主动性差和开拓性不高的弱点。针对工作中反映出的三性，我又详细的找出了工作中存在的二十个问题(见附表)

3、审计的职能有待加强

回顾一年来我们的审计工作，往往理顺性、规范性的成分多，审计评价的成分少。之所以出现这种现象与我的思想认识有关，更与我开拓意识不强有关。我一直认为这只是刚开始，一切还不规范，审计工作头绪比较乱，等理顺好了以后的审计工作也就好开展了。正是这种思想的存在，使我们在工作中无形的淡化了审计的职能。

4、本部门的人员对公司开展的各项活动参与不够积极

审计部成立之初，从对公司内开展内部审计工作项目存在不确定性及为公司节约人力资源的角度考虑，组架不大。可这样一来，在保证正常的费用审核和工资审核的前提下，再应对其他活动时，人员就显得紧张了。特别是下半年园区建设工程结算核对工作开展以来，审计部内每名成员的工作都无形中加重了，再参加公司举行的活动时就显得力不从心了，所以对公司下半年特别是进入三季度后组织的活动，我表现得不是很积极，或多或少的影响了整体的活动效果。

三、__年的工作计划

__年审计部的总体工作目标是：在20__年审计工作在公司经营管理中取得了重大突破的基础上，积极主动地开展企业的效益审计，加强对公司财务管理及会计资料的审计，评价其真实性、合规性及效益性。充分发挥审计的监督职能、评价职能和管理控制职能。在具体的工作中，进一步调整工作思路，重点是要把审计工作的重心前移，将事后审计同事前、事中审计并重，努力使审计的批判性、保护性和建设性的作

用得到最大程度的发挥。为公司的二次创业目标的实现做出应有的贡献。

1、继续做好费用及工资的审核

这项工作做好了，就体现了审计是企业经济卫士的作用。20__年由于我们非常注重与财务部的交流与沟通，这项工作开展得还是比较顺利的。特别是对车间及装卸队工资的审核结果上墙制度，既体现了审计的公正、公开、公平，也从某种程度上对管理者起到了警示作用。

2、重点对公司基建项目进行审计

企业的基建工程既是一个投资大的地方，也是一个容易出问题给企业造成损失的地方。参照20__三季度以来我们进行的工业园区基建项目的工程验收、施工单位报价核对的工作，虽然过程很顺利，也维护了公司的合法权益，但是这只是浅层次、简单的、事后的审核，并不能很好的体现内部审计对投资项目的管理监督的作用。__年我们要保证不仅从形式上，还要在内容上对基建项目进行全方位的整体监督审计，积极争取总公司及相关部室的配合，努力做到从项目立项、工程投标、施工队伍选择及具体施工合同的签订、施工过程中项目的变更签证、建筑材料的选定和价格的确定，直至竣工决算的全过程参与，为审计工作能深入细致的开展打下基础，绝不只做最后收方工作的随从者。

3、积极开展对公司财务信息的核查与审计

20__年制定的《内部审计工作规定》中已经明确规定了要定期开展对公司财务活动的'审核任务。但由于我没有把主要精力放在这项工作上，所以很难对公司的财务管理作出正确的评价，也没能为公司领导提供过有效的管理信息。__年我们审计部将每季度对公司的财务收支凭证审计一次，重点监督检查各项制度的执行情况和会计处理情况。

公司改组工作报告下载篇四

建立企业培训机制的核心，就是通过机制引导，激发职工岗位练功、竞争创新的积极性与主动性，难么，今天小编就给大家整理了五篇优秀的培训工作总结报告，希望对大家的工作和学习有所帮助，欢迎阅读！

一、培训工作情况：

19年综合办培训与其他部协作共举办了员工培训二十期以上，共四百多人人次参加，每届培训合格率达90%以上，基本达到了目标要求；(其中包括全公司员工消防知识，消防实战练习)。

二、培训工作总结分析：

1、19年的培训工作比起19年相比有了较大的进步，无论是在培训课程还是培训质量上都有了一定的增长幅度。一是：对一线操作人员开展技能培训，做到持证上岗；对管理人员进行现代管理理念和管理方法的培训；二是：全员培训，对所有员工进行安全教育、法律法规教育、企业文化构建与团队协作教育与培训；三是：脱产和半脱产培训，学校将参培人员送到其它培训机构或规模企业，接受创新思想和技术提高培训。

2、完整了培训计划：建立了制度性培训体系，比起以往的培训工作缺乏制度完善和系统化，培训管理幅度和力度较弱，员工培训意识差，培训工作开展起来较为困难的情形。综合办建立了职工学校，利用职工学校平台，在总结了以往的培训经验基础上，优化了培训的重要性，重点加强了培训内容全面性，提升了培训工作的制度化、管理化。

3、不断改进培训方式，积极探索新的培训模式：19年的培训工作，我们主要采取幻灯片、理论与实践相结合的方式来提高培训工作，让新入职员工尽快掌握相关知识，在投入工作。

三、培训工作存在的问题与不足：

- 1、培训工作考核少，造成培训“参加与不参加一个样，学好与学孬一个样”的消极局面，导致培训工作的被动性。
- 2、虽改变了培训制度但是培训形式缺乏创新，只是一味的采劝上面讲，下面听‘形式，呆板、枯燥，提不起员工的兴趣，导致员工注意力不集中，影响了培训的效果。
- 3、培训过于形式化：培训时间与课时的不长是导致形式化的主要体现，短短的1个小时不能完全将所要讲的课程融入到培训工作中来。
- 4、实施培训的针对性不好，后续效果评价不到位目前培训整体还是停留在推的阶段，培训计划更多地靠主管部门去督促和实施，相对缺乏对业务的支持，针对性不强。
- 5、内部授课老师技巧普遍不高，有待提高，制作课件水平不足，自主研发课程能力有所欠缺，所以，以上需要改善，进一步规范内部讲师管理，提升内部讲师授课水平，推行内部讲师认证，真正打造一支合格称职的讲师队伍。

以上是我对培训工作的总结，认真进行总结是一个不断学习和提高的过程，只有在实际工作的过程中不断总结，通过总结寻找工作中的规律，从而培养和提高工作效率及完成工作能力。

当今社会知识的快速增长、技术的迅猛变革，使企业必须不断更新技术和管理，管理者和员工不须不断更新知识和技能。在许多大中型现代企业中，教育培训已经从满足生产经营的辅助经营管理环节转变成为职工的一项重要福利待遇。厂作为钢铁路线桥的主体维修单位，是整个铁路运输系统“链条”中的重要一环。2007年顺利划归铁运公司后，厂的改革、发展进入到新的历史阶段。适应日益繁重的运输保产形势、

不断提升的技术装备水平、逐步迈进的企业管理水平，对加强企业教育培训、提高职工队伍素质提出了新的更高的要求。

一、成果项目的主要内容

1、培训模式实现创新。教育培训形式采用“技术理论培训+培训基地演练+作业现场应用”模式，将企业的教育培训活动与生产经营紧密地结合起来，共同作为教育培训内容，将“工学结合”的理念贯穿于教育培训的全过程。第一，完善教材及课件，提高教学质量。组织总结制作了《线路测量教学片》，首次采用三维动画形式，精确描述了直线、曲线、道岔、桥涵等线路的测量方法，为搞好职工培训、提高职工技能创造有利条件；第二，组建技术人员试验班，提升创新水平。针对我厂2019年确定的“攻七化、创三优”发展目标，研究制定了21个科技攻关项目，从全厂专业技术人员中组建试验班，凝练铁路维修前沿技术，为科技人员成长提供充足的创新空间；第三，定期举办“技术论坛”，交流技术心得。厂里每季度都有铁路维修技术讲座，将组织技术交流情况作为考核科技拔尖人才和岗位带头人工作的重要内容之一，并把参加技术交流的情况作为考核班组长创新能力的指标之一。

2、实训基地全面建成。围绕“工学结合”实际演练等重要教育培训模式改革与建设的关键环节，在厂党政工的大力支持下，在已有的理论培训课堂的基础上，建立职工技能实际演练基地，从培训线岔铺设、师资队伍培训、实训项目设置以及基地日常管理等方面推进改革建设。第一，树立“工学结合”的教育培训理念。强调相关技术和能力在生产实践中的有机联系，从生产实际中发现和提出问题，引导职工思考，应用所学知识探究规律和致力创新；引导职工主动学习，提供更多的现场实践课程，增强职工的责任心和执行力，强调“走进矛盾、难题”的理念养成，建立和加强学习反馈机制；第二、创新实践机制与试验平台。通过实施项目课题组、导师带徒等机制，更好地发挥技术人员和生产骨干的作用，给职工创造参与科研创新的机会，鼓励职工结合科研项目进

行设计选题，通过科技攻关培养职工的创新能力；第三，学习和借鉴先进经验。如组织技术人员和生产骨干考察钢鲛鱼圈新区铁路线路、路局辽阳工务段、砵枕制造厂，了解路局和兄弟单位铁路维修发展前沿，进行交叉式学习，促进我厂科研项目的顺利实施。

3、培训制度得以完善。建立企业培训机制的核心，就是通过机制引导，激发职工岗位练功、竞争创新的积极性与主动性。为此，我们制定了相关的培训教育制度，其目的是为了激发职工学习的积极性，同时给素质相对较高的职工提供更好的岗位和，整体实现职工由“要我干”向“我要干”、由“要我学”向“我要学”的根本转变。两年来，我们相继出台了《厂教育培训工作实施计划》、《厂员工培训考核管理办法》和《厂班组长专项技术培训计划》等培训制度，对各级干部和职工的培训时间、培训内容、学分和学习纪律提出了硬性要求，制定了奖惩办法，从制度上保证了职工学习培训工作的顺利开展。

二、成果项目的创新点

本成果项目，在培训体系和教育内容设计中体现了“过程控制、行动学习”的教育培训创新思想。专业技术人员的核心技术培训、操作岗位人员的实际演练培训和现场岗位的应用能力培训，均按照“过程控制”的创新思想设计培训内容，强调来自于生产经营的、典型案例式的培训内容，并通过“行动学习”的课程设计，体现“过程控制”的完整性和以学员为主体的教育培训创新，关注各层次职工的职业成长体验，在培训职工理论与实际知识的同时，促进职工现场隐患的解决与处理能力，提高其综合素质。

行动学习的流程如图所示。由此可见，行动学习是一个周而复始的过程，在这个过程中组织得以持续改进。

为实现学习培训的创新，我们厂积极导入行动学习培训法：

第一，以攻克难点重点问题为主线，进行“研究式”学习培训。今年年初，我们确定了21个科技项目，在全厂工程技术人员和职工骨干中组织攻关，到目前，大部分攻关项目已经完成。如钢及市劳模许树贵，就是个科技攻关迷，他研制的铁路设备维修管控系统，被誉为厂的“erp”在铁修保运保产中发挥着愈来愈重要的作用。他研制的砵岔枕已经试铺成功，全面铺开，将给钢铁路岔群维修带来革命化的变革；我们推荐的铁运公司共产党员品牌徐慧积极组织各维修车间利用钢轨调边、工程利旧、尖轨打磨、旧料修复，以及对小型机具设备进行自修等多种途径，综合降低维修成本近千万元。

第二，以实践锻炼为基础，进行“体验式”学习培训。坚持以练促学，学练结合，坚持在创新实践中练创新。如2019年我们承办的钢铁路维修工技术竞赛，就是通过赛前全员培训，要求人人参赛、层层选拔，理论与实践相结合的方式，产生出我厂的参赛选手。在有矿业公司高手参赛的情况下，我厂选手阵前冷静，发挥超常，最后包揽了前15名，受到了钢集团相关部门的高度赞扬，展现了我厂职工学技术、学本领、练内功的丰硕成果。

应用效果

企业整体水平显著提升。通过创新培训模式、提高职工素质，我厂的班组建设、人才培养、科技攻关和各项管理工作均跃上了一个新的台阶，荣获了集团公司和铁运公司2019年度先进单位的殊荣。全厂的各项改革工作稳步推进、线桥质量明显提升、降本增效成果显著。

2、课题攻关取得新突破。年内申报的“60kg/m钢轨整铸轨撑垫板” 成攻获得国家专利；“ ”、“ ” 分获钢专有技术；“ ” 荣获辽宁省qc质量管理活动一等奖。《 》获全国年度冶金企业优秀论文三等奖。《手册》，已于2019年10月正式出版，填补了钢铁路桥涵管理的空白。

3、职工队伍素质明显提高。全年干部职工共参加各类培训班期，培训管理技术人员人次，完成计划%；培训生产操作岗位人员人次，完成计划%。为名职工办理了技术等级鉴定手续，主体线路工技术等级中级以上达到%。建立“导师带徒”对。新增星级职工名。

总之，加强企业培训，打造技能型职工队伍是一项长期的、全新的工作，它没有现成的地图，路要靠自己走出来。这就要求我们在教育培训活动中，必须坚持从实际出发，把构建学习型企业活动与我厂的具体情况相结合，找准切入点，把握关键点，始终做到构建“学习型铁修”活动，培训工作中不断完善，使之成为铁修发展的不竭动力，只有这样，企业培训工作才能取得明显效果，构建“学习型铁修”之路才会越走越宽广。

紧张的学习就是自我充电的过程，总结这几天的学习，感想颇多，真是滴滴香浓，意犹未尽！

感想一：进一步、学几招，海阔天空。

学会总结规划自己的人生，将工作、学习和生活进行目标规划，规定自己需要完善目标的时间，进行量化考核，做到细节决定成败！

感想二：我们不能够改变环境，但能够改变自己。

同样是梅花，在毛泽东的笔下就是，待到山花烂漫时，她在丛中笑；而在陆游的眼里就是，驿外断桥边，寂寞开无主。同样是江水，毛泽东说，大江东去浪淘尽，千古风流人物；而李后主却低吟，问君能有几多愁，恰似一江春水向东流。同样的情境，不同的是人，人的情绪，就有截然不同的2个心境。就像那个撕纸的游戏——我们假定此刻是40岁，预期活到70岁，我们把一张纸，折成7份，每份代表10年，我们剩余的30年，再细分，除去睡觉、与家人朋友团就、一些应酬，那么

实际属于工作的又有多少呢但是知其中我们能够这样理解，我们不能改变我们生命的长度，但我们能够掌控我我们生命和生活的深度和广度，我们只有在有效的时间内，加强自己的修养，历练自己的言行，捕捉属于我们的精华，吸取我们的营养，增加我们的才干，才能等于无限的延伸了我们生命的长度，这样的人生才有好处，当我们很平庸的生活和工作，那么我们回首自己走过来的路时，会是一片空白！

感想三：发散思维，突破瓶颈。

曾有一位教授，他发现自己汽车的轮胎被人卸掉一个，并且卸掉轮胎的四个螺丝也被卸掉了，教授虽有备胎但很无奈，这时过来一位农民，看出了教授的心里，就决定教授。农民将其他三个轮胎每个上面卸下一个螺丝，然后用这3个螺丝把备胎安装好，使教授能够顺利开车在路上飞驰。这个故事告诉我们，无论我们的学历和职务高低，只要我们利用已经拥有的知识，发散思维，突破瓶颈，就会收到不同的效果。在我们的生活中也许会遇到很多的门槛，过去就是门，过不去就是槛，那么门槛高怎样办我有3个答案，1、找个凳子；2、绕个弯子；3、调头。我想透过我们学习以后，我们不会选取调头。

感想四：梦在远方，路在脚下。

2019年6月24日至今，我加入公司也有将近半年，这半年以来，不仅仅是负责培训工作，而后也新增了一项工作任务：企业文化宣传，在临近年末，我将从5大模块来总结自己的工作，包括年度培训总结、企业文化、企业活动、培训专员工作手册、其他工作以及2019年工作计划。

一、年度培训总结

2019年的培训工作包括新员工入职培训、企业内训和外训，其中我主要负责新员工入职培训和企业内训。

(一)新员工入职培训

本年度共进行6期新员工入职培训，其中我负责主讲5期，协助组织1期。

1、完善入职培训的流程和表格：1个流程-《新员工入职培训流程》；3个表格-《新员工入职培训名单交接表》、《新员工入职培训签到表》和《新员工入职培训成绩表》模板。

2、完善了新员工入职培训教材，已优化到第二版。

3、6期培训共组织61人次参加，实际参加人次为46，出勤率为75、41%(其中11人次工假、1人次事假、2人次缺席)，考试合格率为96、10%(2人考试不及格但补考及格、1人次未参加培训直接考试且及格)。

(二)企业内训

本年度计划开展6次内训，顺利完成5次内训课程，《野战户外拓展》原计划10月开展，延期至12月14日。

2、培训费用：目前已完成的5期共7天的课程中，总体费用为152、444、5元，人均费用为408、1元。

费用项目包括课程费、场地费、餐费、水费和住宿费，其中课程费和餐费在每次课程都有支出；住宿费仅在《项目管理沙盘模拟》课程支出(533元)；场地费在《执行力》课程未支出；水费在《关键时刻-以服务促销售》和《主管管理技能训练》未支出。

(三)企业外训

1、参加了两次时代光华的外训课程，分别是《基于组织学习地图的培训体系建设》和《时代光华2013年培训课程采购大

会》。

二、企业文化

2、协助肖惠兰主管完成第9期泰科通讯策划工作，携同姚智龙开展第10期泰科通讯策划工作。

三、培训专员工作手册

建立了培训专员工作手册，此手册目前仅包含2项内容，分别是新员工入职培训和企业内训。

1、建立了并优化新员工入职培训流程，共1项，其中包括：

a)《新员工入职培训流程及工作标准》-131128第3版；

2、建立并优化了企业内训相关文档，共7项，其中包括：

a)《内训流程及工作标准》-第1版131128；

b)《内训前期工作物料清单》-第1版131128；

c)《内训签到表》-第2版130821；

d)《内训反馈评估表》-第3版131129；

e)《内训反馈评估统计表》-第2版130912；

f)《内训反馈评估报告》-模板130814；

g)《培训场地清单》-131025

四、其他工作

1、协助部门策划2次企业活动，分别是《中秋晚会》、《佛山南海旅游》，并担任《佛山南海旅游》活动晚宴的游戏主持人。

2、搜索短信平台并提交相关方案，1份；

3、协助营销部参加招投标，1次。

五、2019年年度计划

(一)新员工入职培训

2、例行开展新员工入职培训工作，共13次。

(二)企业内训

1、协助上级开展2019年年度培训满意度调查；

2、协助上级开展2019年年度内训需求调查并制定培训计划；

3、按内训计划逐步开展相关课程。

自进入公司近四月来，我持之以恒贯彻落实“建设学习型公司、培养学习型干部、培育学习型员工”的精神，牢固树立“培训是公司的长效投入，是发展的最大后劲，是员工的最大福利”的理念，以狠抓管理、提高人的素质为重点，正潜移默化地提高科室员工的整体素质，为公司的发展提供人才和智力支持。

一、做得比较满意的。

围绕“狠抓管理，以培养人的素质为重点”的原则，全面主导培训课题20次，共40学时，培训员工574人/次。针对个人的需求或企业发展中某人的短板现象，在3-7月外派培训19人/次，共开支培训费用15152元，其中5980元现金，其它

为vip卡消费。强化了外出培训效果的跟踪管理，相关人员填写了改善报告并作了内化培训，但效果不佳，没有真正把转化为企业的生产力。发启迪性的ppt13个。发管理短信27条，受益人270人/次。

二、做得不够好的。

对于培训学习的时间，3-7月选择周三晚是错误的，在员工对培训的意识都没有转变的情况下，占用员工6天8小时之外的时间培训，员工不能接受，加之有两次未安排车辆和就餐，对培训工作有较大影响。现在培训时间更改，有助于培训工作的推进。

对于内部培训学习，大家不够重视，很容易被日常工作所冲淡。当工作、会议、家庭琐事与学习发生矛盾的时候，往往是学习让路，使学习很难坚持不懈，见不到理想效果。主要是因为观念和态度的课题没有做到位。

三、对远航培训工作的认识。

在公司快速发展的形势下，培训必须认清公司面临的镍合金大幅度降价的生存危机，课题在观念、团队建设和协作、成本控制、生产现场管理做引导。全面提升员工队伍素质、适应加工贸易行业的本质。必须改良工艺流程，依靠新工艺新技术，着力解决品质问题。

在速度的世纪，知识的“保鲜期”日益缩短，“折旧率”日益加快，“老化率”日益提高，昨天的饱学之士如果不是今日的勤学之人，将必然落伍。势必培养“下一刻比上一刻更值钱”的增值理念，创建学习型公司。要求各级员工真正把学习作为一种生活习惯、一种生存需要、一种事业根基、一种企业责任、一种精神追求、一种思想境界，实现学习的制度化、规范化、自觉化和长期化。

各部门的培训，只有安全生产小组启动了，其他部门没有行动。这是公司未来的发展的隐患。

介于上述，公司应启动“育才工程”，本着“淘汰不是目的，提高才是初衷，决不让一个员工掉队”的思想。在育才手段上，坚持“从基层中来、到基层中去”的原则，突出学以致用，着眼高层和生产现场，在育才方式上，坚持抓“骨干”带“一般”，注重“梯次”培训，对基层员工的学习深造大开“绿灯”，用以解决企业像采购、行政、财务人才配置的青黄不接问题。针对生产急需课题实施现场教学。

通过近4月的观察，能洞察企业培训需要什么，能认真的做好培训课题，正追求着效果。为了更好的开展培训工作，为了更好的把高层愿望解码成培训内容，希望能看到公司的会议记录或纪要，或者直接参加公司的非机密性会议。

- 1、培训制度的推行，培训队伍的组建，培训体系的建立。
- 2、在培训过程中，做到理论培训“五有”，即有培训计划、有培训教材、有培训教员、有培训教室、有培训考勤。
- 3、实际操作训练做到“四有”，即有培训计划、有操作项目、有训练记录、有考核。
- 4、日常培训做到“三个突出”，即突出重点岗位要害岗位培训，突出标准化操作培训，突出新工艺、新技术培训。
- 5、确保“两个提高”，提高员工技术业务素质和中高层管理水平。
- 6、落实“一课”，落实每周一课的工作。
- 7、进一步改进和加强员工培训工作方式、方法，提高培训针对性和有效性。

8、实行公司员工培训兼职教师聘任制，建立健全责、权、利相统一的考核机制，着力培养和造就一支比较稳定的兼职教师队伍。

9、加强入职培训和继续教育培训，使经营管理人员和专业技术人员能够较好的适应本岗位工作的实际需要。

10、严格实行“三不”原则，即未经培训的新员工不能上岗、未经培训合格的转岗工人不能顶岗、未能取得培训资格的要害岗位工人不能上岗。

11、采取集中授课与自学相结合、课堂教学与实际操作相结合的方法，实施分层次、分等级、分岗位的技能培训，着力培养和造就“转岗能上岗，上岗能胜任”和“一岗精、二岗通、三岗会”的复合型岗位优秀人才。

12、建议开展“树名师、带高徒”活动，实行双向考核，抓两头带中间，进一步提高员工队伍整体素质，为调动员工学技术、学管理、练技能的积极性，精心组织，做好名师、高徒的选拔工作。

13、强化岗位操作人员的技能鉴定培训工作，一线工人强化“三在岗”培训，即培训内容在岗位上落实、培训基本功在岗位上进行、培训效果在岗位上体现，使其培训面达100%。

14、通过采取岗位培训与现场操作相结合、集中学习与分散学习相结合、教师授课与员工自学相结合等多种灵活方式，较好地完成了岗位培训、操作技能培训、技能鉴定、继续教育、学历教育等培训任务，实行培训计划执行率100%的工作目标。

15、搞好员工教育训练和管理工作，严格执行，开发好人力第一资源，进一步转变观念，激发员工学习知识和技术的积极性。

16、建立健全员工培训档案，把员工培训跟踪考核档案作为年终业绩考核、晋升评定的重要依据之一。

公司改组工作报告下载篇五

一、加强组织领导，加大宣传力度，着力营造学雷锋日志愿服务活动浓郁氛围，为确保志愿服务活动各项工作落到实处，我们及时召开专题会议，成立领导机构，制定活动方案，并落实专人负责此项工作。通过国旗下讲会、班队会等有利时机，广泛进行思想动员。同时，充分利用宣传栏、板报、宣传标语等载体，积极开展宣传活动，深入引导广大学生在生活上艰苦朴素，学习上刻苦钻研，集体中助人为乐，为深入开展志愿服务活动营造出了浓郁的活动氛围。

二、结合教育工作实际，开展丰富多彩的志愿服务活动。

一是开展重温雷锋事迹教育活动。号召全体师生重温雷锋事迹，了解雷锋同志生平，学习雷锋精神实质，同时发动广大师生寻找身边典型，并进行了广泛宣传和学习。

二是开展文明风尚志愿服务活动。通过组织志愿宣传小组，利用知识讲座、主题演讲、等多种形式，为学生普及了社会、生活和学生礼仪常识，开展了推广文明礼貌用语，倡导文明行为，普及了文明出行等常识，帮助学生树立了注重礼仪、热情友善、文明礼貌的良好风尚，提高了文明素养。

三是开展文明交通志愿服务活动。学校积极组织学生志愿者开展交通文明礼让、遵章守纪宣传活动。志愿者在文明交通志愿服务活动中，有力推动广大家长带头守交通规则，并纠正了各种不文明交通违法行为，为创造安全、畅通的交通环境做出了积极努力。

四是开展扶弱助困志愿服务活动。各学校通过组织队员采取结对帮扶的办法，进一步深化了“手拉手”活动，通过“一

助一”、“多助一”等方式，有针对性地为部分有特殊困难的老人、残疾人等群体，提供爱心帮助、亲情沟通、文体娱乐等志愿服务，切实为困难群众解决了生活难题，以实际行动推动了志愿服务活动。

五是开展倡导绿色环保志愿服务。学校组织学生开展清扫学校附近卫生死角、清除白色垃圾、植绿护绿等实践活动，在全社会宣传了低碳理念、节能减排、树立环保意识的理念。

我校广大学生在活动期间，积极响应号召，主动开展多项志愿服务活动，展示了当代青少年良好的精神风貌，为创建文明城市、构建和谐和谐校园作出了新的贡献。今后我们将一如继往的开展志愿服务活动，将此活动列入学校教育主要工作当中。

公司改组工作报告下载篇六

时间一晃而过，弹指之间□x年已接近尾声，距离我到移动公司工作也有半年时间了。在过去的半年里，公司领导和同事们对我悉心关怀和指导，再加上我自己的不懈努力和认真学习，使我迅速成长为一名合格的移动公司员工，并在工作中取得了一定的成绩，但同时也存在了诸多不足之处。现我对这半年来的工作做一个简单的工作总结。

作为一名刚刚走出校园的大学生，我对未来所要从事的工作充满了热情，迫切希望能为公司的发展做出自己的贡献，但由于工作经验较少，还需要进一步的学习才能独立开展工作。8月份我们到公司报道后，经领导安排在运维部和市场部各实习半个月，实习的过程就是学习的过程，通过一个月的实习，我熟悉了公司各部门的运作过程，对自己未来的工作职责也有了一个明确的概念。实习过后，我被分配到了运维部传输数据中心工作，在这里，通过同事们的指导和自己的实践操作，我已基本掌握了自己所需要的工作技能，能够较好的完成自己的工作任务。

包括对温度，湿度、清洁度、设备表面、机架与配线架清洁，列头柜电源熔丝及告警设备风扇状态的检查与清洁，还包括机房巡检ddfodf接头目测。

设备运行环境的温度、湿度、机房清洁度，机柜顶端指示灯状态，光监控通道和设备风扇状态检查和清洁，设备odf标签整理更新，机房调度尾纤、法兰盘、衰耗器，工具、仪器等。

电路资料主要是二干、本地网电路资料的整理与更新。接手工作后整理了所有本地网的ddf标签，把用笔修改过的都改成符合ddf标签规范的，然后打印出来重新贴在ddf架上。查清了以前遗留的电路资料不明的地方，重新做好标签。如电信的81条电路，只有传输端，没有交换端，我经过仔细检查后，将这些资料补齐，使整个本地网的ddf架上的标签都清晰明了，并能够达到以下具体的要求：（1）根据干线和本地网网络拓扑图与骨干层/汇聚层的电路开放资料和传输系统的纤芯资料要与ddf和odf吻合。（2）干线传输机房和2个基站的odf架及设备侧尾纤要按照规范要求布放odf要标识清晰完整。每一次开通和跳线都要保证电路资料的更新ddf架的电路资料准确率要达到98%。

另外，我还整理了一整套传输机房北电设备和华为设备的波分图，完成了以前没有做过标签的odf资料。

在努力工作的同时，我也认识到自身所掌握的知识还有一定的不足，因此积极从书本、从同事们身上学习新的知识，而公司也为我提供了许多很好的学习机会。在这半年里，由公司安排，我们接受了省公司举办的城域光网络技术mstp培训和ip路由技术培训。在这两次培训中，我了解了城域光网络组网技术和stp网络管理及优化，掌握了ip网上相关常用协议，为自己以后的工作积累了更多的知识，使自己的工作能力有了一定的提升。

掌握了一定的工作技能后，我协助同事开新的基站，在外工作了一个星期，以配合11·2期工程建设扩容的相关工作。11月份，参加了随州移动传输机房电源割接工作。

为了更好的完成好下一步的工作，在现有的基础上取得了更大的进步，我决心在新的一年里，多向老员工请教和学习，做好个人工作计划，继续增强自己的知识，锻炼自己的动手能力，积极向上，勤奋工作，使自己能够成为一名爱岗敬业并拥有良好技术能力的优秀员工。

公司改组工作报告下载篇七

年，是“十二五”时期开局之年。公司全体干部职工同心协力、锐意进取，坚决贯彻省、市公司决策部署，创新思维方式、创新工作方法，坚持以安全生产为中心、以标准化建设和作业组织专业化为重点，经营管理水平不断迈上新台阶，各项工作不断取得新进展、实现新突破，实现了“十二五”时期良好开局，保持了健康平稳发展的良好局面。

一、20xx年工作回顾

年，公司购电量 亿kwh[]完成年度任务（ 亿）的 %，同比增长 %（供电量 kwh[]比去年同期 亿kwh增长15.78%）；售电量 亿kwh,完成年度任务（ 亿）的 %，同比增长 %。综合线损率完成 %，同比下降 个百分点，高压线损率完成 %，同比下降 个百分点，低压线损率完成 %。供电可靠率达到 %（市局指标 %），综合电压合格率达到 %（市局指标 %）。应收电费 亿元，实收 亿元，同比增长 %，电费回收率 %。低维费收入 万元，支出 万元，同比增长 %。实现销售收入 亿元，同比增长 %，实现利润 万元，同比增长 %，上交税金 万元（应交 万元），同比增长 %。实现销售收入 万元，完成利 万元，上交税金 万元。未发生安全考核事故，截止到12月31日，累计实现安全生产 天，保持了安全生产长

周期。

坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的工作方针。强化安全体系建设，逐级逐层签订安全责任状，全年签订承诺书、安全责任状、“三不伤害”保证书、不干私活不私自干活、不私自存放使用安全工器具保证书共计 份，安全压力得到层层传递，安全管理水平显著提升。

加强标准化作业现场安全管控。细化无违章现场创建办法，规范“三票一单”填写标准，关键岗位人员的安全意识和安全技能得到提升。全年共稽查作业现场 个。其中□35kv现场 个□10kv现场 个□0.4kv现场 个，稽查率100%（市局指标 ）。共查处违章 处，其中二级违章 处，三级违章 处，共处罚金 万元。全年累计创建无违章现场 个，奖励金额 万元。（无违章现场创建比率 %，市局指标 %）

扎实开展“安全事故隐患排查治理”、“两抓一建”安全风险管控、“查隐患、找根源、强管理、保安全”等专项活动，健全隐患排查治理长效机制。全年共排查设备隐患 处。其中□10kv设备隐患 处□0.4kv设备隐患 处。消除隐患 处，其中□10kv设备隐患 处□0.4kv设备隐患 处，电网设备健康水平得到进一步提升。认真开展农村安全用电宣传，加大电力设施保护力度。

结合安全生产月，深入农村、学校、社区扎实开展“三个一”宣传活动，发放宣传资料1.7万份，提升了广大公民安全用电和自觉保护电力设施的意识。线下“三违”治理成效显著，全年共去除树障 余棵，验收线下“三无”达标35kv线路 条□10kv线路 条，为电网的安全稳定运行打下坚实基础。

针对我县电网基础薄弱的现状，我们积极争取省、市公司支持□20xx年电网建设共完成投资 万元，其中：投资100万元，完成了农网完善调增工程；投资 万元，完成了农网完善改造升

级工程；投资 万元,完成了县公司低维费折旧项目工程；投资 万元,完成了代管县电网建设工程；投资 万元,完成了低电压治理工作；投资 万元,完成了 个电气化乡、 个电气化村的改造工程；投资 万元,完成了农业排灌电网改造工程。通过不断加强电网建设,进一步优化了电网结构,提高了供电质量,为新农村建设和 经济发展提供了可靠的电力保证。

公司采取有效措施,针对高损台区、高损线路进行排查整改,投资 万元,全部完成了(个)超10%高损台区的治理任务；投资 万元,对 两条高损线路进行了改造,两条线路线损分别由改造前的 ,下降为 和 。通过开展高损台区、线路治理工作,公司降损工作取得了突破性进展,为公司经济效益的提升打下了坚实基础。积极推广标准化变台建设,在省公司的检查中,代表市公司取得了第 名的好成绩。通过不断加强电网建设,进一步优化了电网结构,提高了电网质量,为新农村建设和 的经济发展提供了可靠的电力保障。

加强财务审计管理。一是强化预算管理,确保指标完成。按照市公司预算管理的要求和下达的预算指标,结合公司的实际情况进行了层层分解和落实,确保了预算指标的完成。二是按照“构建一个体系”(集中、统一、精益、高效的财务集约化管理体系)、“统一五项标准”(统一会计政策、统一会计科目、统一报表格式、统一成本标准、统一业务流程)、“实现三项集中”(资金集中管理、资产集约管控、预算集约调控)为主线,全面优化组织结构职能流程,推进财务集约化管理。三是根据省市公司工作部署,完成了公司资产上划和财务管控系统上线工作。四是采取内控与内审相结合的形式,每月对财务日常工作、制度执行情况自查、自检。

公司改组工作报告下载篇八

一、广泛普及志愿服务理念,大力宣扬志愿服务精神。

校团委依据县局文件精神，及时部署安排。通过舆论引导、课堂教学、志愿服务、道德实践等多种方式，把志愿精神融入到教育教学活动的全过程，让更多的人成为志愿者，让更多的志愿者成为良好社会风尚的倡导者、传播者和实践者。

二、积极组织“弘扬雷锋精神，开展志愿服务，共建文明校园”主题实践活动。

三、组织开展“植树护绿”活动和环卫保洁行动，积极构建和谐文明新校园。

校团委在3月11日的升旗仪式上，向全体学生发出号召：人人参与植树节护绿，养绿系列活动，为美化、净化环境尽一份力。并且向全体教师发出倡议：开展“爱树育人”活动，教师要结合自己学科的特点，在班级中深入开展绿化环保、爱树护树教育，培养学生保护环境，爱护家园的良好行为，力争形成人人关心绿化、人人参与绿化、人人争当文明使者的良好氛围。

3月12日下午课后，全体党员、团员和青年志愿者率先行动起来，分组成立护绿小组，认养校内绿化植物，并对校园内的花坛开展了拣垃圾、落叶、擦花坛、翻土养护绿化等活动。党员、团员和青年志愿者用他们的实际行动感染着身边的每一位老师和学生，不时有学生也纷纷加入到我们的行列之中，为美化我们的校园出一份力量！

3月13日，全校以班为单位举行了一次以“护绿爱绿·美化校园”为主题的班队活动，深化学生的思想意识。在活动中，学生们了解植树节的来历和意义，以及如何爱护绿树。并且让学生谈谈校园里存在着哪些破坏环境的不文明行为以及面对这些不良行为，我们应该怎样做等等。另外学生们还搜集交流了环保宣传标语。还有班级发出号召：让学生利用周末对本学校及自己所居住的小区进行一次自发的爱树护绿行动，为小树浇水、施肥，除杂草等，这样既有思想认识又有实践

行动的活动，受到了师生的欢迎。

在“植树护绿”活动中，所有老师都结合自己的学科开展了各有特色的活动。如语文教师，让学生搜集、了解有关树木的知识、植树节的来历及其远大的意义；美术教师让学生开展了“我与小树共同长”为主题的绘画比赛；思品老师开展了寻找生活中的垃圾等有意义的活动；信息技术课教师让学生从网上了解树类知识及相关内容，进行一次树类知识调查，在班内进行汇报交流。

校团委还组织全体师生开展大规模的志愿环卫保洁服务，师生们积极开展卫生大扫除，清扫身边的每个角落，净化校园育人环境，让校园始终焕发干净整洁的美好环境面貌。3月5日下午两点校团委组织百余名师生到千湖湿地公园门户区开展了捡拾垃圾、擦拭游乐设施、打扫卫生等活动。师生在劳动过程中感受到了付出的快乐，同时对师生宣讲了雷锋事迹以及学习雷锋的意义，并号召大家学习雷锋精神，争做好人好事。

四、以“关爱他人、关爱社会”为主题，积极开展扶危济困和文明风尚普及系列活动。

校团委为了进一步开展志愿服务活动，将志愿服务活动全面拓展，在全体教师中开展“学习雷锋、为人师表”主题志愿实践活动和“走进家庭携手育人”大家访活动。帮扶贫困学生，倾听学生、家长及群众意见，促进学校、家庭、社会“三结合”教育合力的形成。组织青年志愿者开展送温暖、献爱心活动，大力弘扬扶危济困、助人为乐的传统美德。组织志愿者利用节假日、休息日走上街头，进行交通礼让、文明出行等宣传、劝导活动；组织志愿者深入社区，开展科教、法制、卫生、道德宣讲活动，大力宣传文明礼仪知识，传播文明理念，倡导团结友爱精神，劝阻乱扔垃圾、随地吐痰等不文明行为，促进和培育全社会良好文明风尚的形成。

五、坚持形成志愿服务长效机制，努力打造红山志愿服务品牌。

校团委把志愿服务当成体现团组织执行力、凝聚力和吸引力的一项重点工作、一个长效机制来做。团组织更加充分地认识到：志愿服务活动的蓬勃发展，必将成为一个社会文明进步的标志，必将成为一个地区和谐发展的象征。校团委决定每年寒、暑假第一周和3月份为全校师生志愿者服务集中活动周和活动月，校团委提早制定计划，认真部署安排，将参与志愿服务纳入学生综合素质评价，坚持形成志愿服务长效机制，努力打造红山志愿服务品牌。

今后我们将通过更加求真务实的志愿服务公益行动，向全社会广泛传播“奉献、友爱、互助、进步”的志愿精神，普及志愿服务知识，不断创新形式，加强和改进志愿队伍建设，不断提升志愿服务的专业化水平与组织化程度，形成良好的志愿服务长效机制。通过共青团的一系列志愿服务公益实践活动，为推动千阳经济社会又好又快的发展贡献青春才智。