

最新党支部工作调研报告 党支部调研报告 (优质10篇)

报告是指向上级机关汇报本单位、本部门、本地区工作情况、做法、经验以及问题的报告，那么，报告到底怎么写才合适呢？下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

党支部工作调研报告篇一

加强理想信念教育，使我们党的队伍始终充满生机和活力，使广大党员在各项事业中充分发挥先锋模范作用，就必须在内容、形式、方法和载体上贴近实际不断创新。

一是创新教育理念。党员理想信念教育是一项长久的系统工程，光靠文山市质监局党支部是不可能做好的，必须在州局党组和文山市委的领导下，定期研究党员理想信念状况和部署教育工作，督促检查党员干部落实开展教育措施。

二是创新教育内容。党员理想信念教育必须准确地把握时代脉搏，根据党员理想信念状态构建起社会、组织和个人三位一体的教育。一要抓精品教育。党的xx大报告提出了大幅度提高党员干部素质的新要求，并明确指出创^v^员干部 教育培训的教学方式是提高干部整体素质和能力的关键。对于党员的教育，我们要未雨绸缪、审时度势地提出了打造“精品课程”的新课改战略。要在教育党员中实施了案例教学、现场教学、对谈式教学和情景模拟教学等多种新型教学方式，凸显出精品课程独有的教学优势、特点和规律，使“精品教育”的巨大效应在党员教育培训中得到了充分地放大。二要抓传统教育。进行革命传统教育是党员先进性教育的一项重要内容。用老一辈^v^员的优良传统和作风教育和激励广大干部特别是党员领导干部。是我们一贯的做法，我们有今天的幸福美好生活，是老一代革命先烈用鲜血和生命换来的，

我们应万般珍惜。广大党员，特别是党员领导干部要牢固树立立党为公，执政为民的思想，努力保持先进性。

三是进行形势教育。新形势下教育党员增强“党员意识”，提高党员素质，对于提高党员的形势观具有十分重要的意义。通过形势教育，使党员认识，实现共产主义尽管任重道远，但它符合社会发展规律，是历史发展不可逆转的总趋势。有了的共产主义理想信念，就能产生巨大的精神动力，焕发大的积极性和创造性，把一生同共产主义事业有机地结合起来，在任何情况下不动摇，坚贞不渝地为之奋斗终身。

四是进行挫折教育。所谓挫折教育，是指有意识地利用和设置挫折情境，通过知识和技能的训练，使党员正确认识挫折、预防挫折、正视挫折，增强对挫折承受力的教育。挫折教育的任务是教育广大党员具备必要的知识和能力，提高自身素质，增强心理免疫力。

五是创新教育形式。要注重教育对象的差异性，精心设计载体，实行灵活多样、讲求实效的教育方法，不断提高理想信念教育的针对性、实效性。一是采用传统教育、典型教育、电化教育等灵活多样的方法，增强教育的吸引力、说服力和感染力。要抓好“学习型机关”创建活动，在学习中升华党员的理想。二是把握不同对象的特点，具体问题具体分析，根据当前党员的理想信念和价值观的多样性，独立性，对症下药，实施分层分类教育。三是坚持集中教育与分散教育相结合，灌输教育和自我教育相结合，努力抓好科学发展观教育继续活动，以科学理念武装党员思想。四是要持之以恒。理想信念教育一个长期的过程，不可能一蹴而就和一劳永逸，要健全完善党员教育制度，做到经常抓、长期抓，不能紧一阵，松一阵。五是在实践中提升信念。要以“创先争优”活动为契机，借助“党员责任区”“党员示范岗”志愿服务等平台，在工作实践中提升和锤炼党员干部的理想信念。

党支部工作调研报告篇二

（一）主要作法和成效

1. 优化班子结构，提升学校党组织班子的创造力，凝聚力和战斗力。

工作，认真履行岗位职责□

（1）强化教育引导。积极带领共青团、少先队开展各种各样的宣

通过党政工团组织共建联办活动，既丰富了全体教职员工的生

（二）存在的突出问题以及今后的工作思路和主要措施

1. 建立机制，解决对党建工作认识淡化的问题

（1）实施教育引导。思想是行动的先导，有了正确的认识、强烈的

2. 改进模式，解决党员教育成效不够明显的问题

（3）注重教育形式的多样性。虽然我们努力避免党员教育枯燥乏味，但其方法仍然较为单一。今后我们一要更多地开展讨论式教育，增强党课的实效性；二要更多地运用启发式教育，组织先进模范人物事迹报告会，用他们的言行传播先进思想，使党员受到教育；三要更多地实施自问自查自纠式教育，确定主题自查，让党员自己教育自己，自己规范自己言行。 本文由第一·范文网整理。

3. 丰富载体，解决有效发挥作用的途径问题

二、巩固扩大先进性教育成果，建立保持共产党员先进性长效机制

先，在教师的专业发展上更要争先，并一直将这种争先的势头保持下去。

（一）主要作法和成效

党支部工作调研报告篇三

文档仅供参考，不当之处，请联系改正。

近年来□xxx人民政府的坚强领导下，作为县政府国有独资企业，在xxx创立“国家全域旅游示范区创立”关键时期□xxxxxx公司秉承“以文促旅，文旅共荣，取百川精华，展xx风采”的企业理念，以党建的为引领，党建为推动，以党建为保障，深入挖掘生态资源和文化资源，倾力打造独具特色的精品旅游景区，初步实现煤炭产业“绿”转型。

一、县xxx党支部现状

xxx党总支成立于 9月9日，下设三个支部□xxx党支部□xx党支部□xx党支部。其中县xxx党支部现有党员16人；少数民族 2人；文化程度，大专及其以上5人，本科 11人。

二、党支部发挥战斗堡垒作用的成功做法及成效

公司党支部成立以来特别是党总支成立后□xxxxxx公司在加强和改进企业党建上结合“两学一做”学习教育活动的开展，不断强化政治责任、坚持创新实践，为公司的发展壮大提供了坚强的政治保障。

（一）坚持正确思想引领，严抓教育引导

文档仅供参考，不当之处，请联系改正。

结合“两学一做”学习教育的开展，不断用县委九届党代会以来一系列经济工作新思想和xxx“十三五”发展规划新思路统一思想认识。经过落实“三会一课”、举行专题讨论等形式，强力推进思想解放，引导各部门、各子公司敢于超常规谋划、敢于先行先试，打造敢干事、能干事、干好事、不出事的管理队伍。深入贯彻“以文促旅、文旅共荣、采百川精华、展xx风采”的企业理念，立足“三变”、结对帮扶工作，积极筹集社会资本和争取政策扶持资金，带动多元化投资主体，践行国有企业为民服务意识和社会责任担当。

（二）坚持正确用人导向，端正选人、用人之风

毫不动摇地推行公开、公正、公平选贤任能选人、用人原则，形成更为有效管用、层次分明、有利于优秀人才脱颖而出的机制。严格按照《xxx县属国有投融资企业管理办法（试行）》规定，在公司中层干部的选任上，严格执行民主推荐、组织考察、任前审核、任前公示等步骤，实行干部选拔任用全程纪实制度、民主集中讨论决策制度、新选拔干部试用期制度等，力求各环节都能得到广大干部职工的认可，提高干部选拔任用工作的透明度、公信度。营造风清气正的选人用人环境，以来，新提拔中层干部x人，形成启用一批人带动一批人的用人激励约束机制，培养出一批优秀管理团队，打造实现xxxxxx公司强势发展的中流砥柱。

文档仅供参考，不当之处，请联系改正。

（三）坚持正确权利观念，切实履职尽责

xxxxxx公司深入开展“两学一做”学习教育，切实抓好党员干部的党性党风、党规党纪教育，引导广大党员干部养成正确的权力观，倡导党员干部做到“四讲四有”，即“讲政治、有信念，讲规矩、有纪律，讲道德、有品行，讲奉献、有作

为”。针对xxx公司项目建设“点多、面广、施工战线长、人员分散”的特点,研究制定了“抓党委,带支部,抓项目,带班组”的工作做法,创立党员示范岗,实现党建工作全覆盖,切实履职尽责,推动公司发展,以来公司已实施项目x个,完成投资逾x亿元。

三、当前发挥党支部战斗堡垒作用方面存在的突出问题及原因分析

(一) 项目任务“沉”了点,影响了党建工作正常运行

随着创立全域旅游示范区工作的开展,作为县政府旅游产业的投融资平台,公司党政领导责任压力不断增大,工作重心也呈现“沉”往项目建设方向,特别是xx东盟论坛基础设施项目、金彩xxx游客接待中心项目等25个项目同步上马,引起了“重经济、轻党建,重建设、轻学习”问题,支部“三会一课”学习活动难以健康运行,干部队伍和党员队伍素质提升受到影响。

文档仅供参考,不当之处,请联系改正。

(二) 班子能力“弱”了点,影响了党建工作健康发展

由于是新组建的公司,党员素质参差不齐,有些支部领导缺乏相应的党务经验有些支部忙于项目建设和应酬,疏于党建党务工作政治修炼,的政治素质和领导能力有待进一步提高。

(三) 精力分配“散”了点,影响了党建工作制度落实

由于建设任务重,项目建设点多面广,公司党政领导大部分的工作时间和主要精力被迫转移到项目建设上来,鲜有时间钻研党建业务、自学充电,也难以保证干部党员的学习教育活动。

（四）服务意识“淡”了点，影响了党组织地位、形象

党组织是以全心全意为人民服务为宗旨，是维护职工群众权益的“代言人”。然而，由于党组织活动开展不够、活动效果弱化，党组织的存在感不足，降低了职工群众对党组织的满意度。

四、发挥党支部战斗堡垒作用的对策建议

（一）进一步强化思想建设，抓好政治引领

文档仅供参考，不当之处，请联系改正。

加强基层组织“阵地”建设，是提高企业战斗力、凝聚力和创造力的关键，是党组织的重要工作内容。始终坚持讲政治，把讲政治放在第一位，把党的利益放在最高位置，任何时候都要坚守政治定力，与市委、县委保持高度一致；始终坚持团结、思想统一，加强领导班子团结，把干部职工的思想行动统一到县委的决策部署上来，统一到创立全域旅游示范区创立工作上来；始终坚持正确用人观念，选拔任用有真才实学、成绩突出、职工群众公认的领导干部，营造“公开、公平、公正”的选人、用人环境，形成人尽其才、才尽其用、用当其时的良好氛围；始终重视党务工作的开展，加强国有企业党务工作者队伍建设，作为国有企业的党务工作者不但要认真学习党的各项理论路线方针政策，还要带头学习公司管理、项目建设工作知识；始终贯彻引导教育，树立正向激励的鲜明导向，大力宣传优秀党员的先进事迹和突出贡献，充分发挥党员队伍的先锋模范作用和示范带头作用，经过党组织带动职工群众，形成合力，助推公司发展壮大。

（三）进一步强化廉政建设，改进工作作风

文档仅供参考，不当之处，请联系改正。

国有企业党风廉政建设和反腐倡廉工作是国有企业管理的重要组成部分，也是国有企业自我约束机制的必要环节。近年来随着xxx旅游业的“井喷式”发展，xxxxxx公司仿佛守着一块“大蛋糕”，大批项目相继上马、每日进出资金以千万计，经销商、施工方各色人马纷至沓来，门庭若市，诱惑形形色色，党风廉政建设和反腐倡廉工作责任重大，只有规范广大干部廉洁从业行为，特别是针对公司运营中出现的重大决策、重要人员的变动和项目建设中大额资金的使用等情况要集体讨论做出决策，只有经常组织开展读文思廉、案例警示等教育活动，筑牢思想防线，才能营造防腐、拒腐，营造风清气正、干净干事、奋发向上的良好局面。

（四）进一步强化问题导向，解决突出问题

支部要负起党建工作主体责任，支部书记要切实履行第一责任人责任。牢固树立政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，做到对党忠诚。认真落实开展党组织“三会一课”，把党员日常教育管理的基础性工作抓紧抓好，切实丰富组织活动，营造鼓励干事创业的良好氛围，推动党建工作与生产经营深度融合，把党建工作成效转化为企业发展优势。

文档仅供参考，不当之处，请联系改正。

xxx党支部

5月19日

党支部工作调研报告篇四

1、对机关党建工作重要性认识不足，影响了本支部党建工作的正常开展。对机关党建工作的重要性认识不足，认为机关党建就是组织一下学习，发展几个党员，工作一般，要求不高；一些党务干部对党建工作热情不高、工作不实；有些党员有重业务轻党建的思想，认为业务工作是硬指标，党建工

作是软任务，党建工作摆不上应有的位置。

2、有关党建工作运行机制和工作方法还没有完全适应新的形势。一方面管理关系脱节。机关党委与机关基层党组织是松散型的指导关系，责权不挂钩，缺乏实施管理的必要手段，在实践中，号召力不强，工作难开展；另一方面监督职能缺乏，缺少应有的抓手。

3、党务干部队伍建设匮乏，党务干部是本单位的业务骨干，承担较多的业务工作，造成无时间、无精力去抓党务工作。

4、活动内容、方式陈旧，组织生活松懈。相当一部分活动形式不灵活，仅满足于政治说教、催交党费而已，也就是说在工作中，继承不够，创新不多，对机关党员干部的教育监督职能没有得到充分的发挥，致使部分党员干部党性不强，理想信念动摇，脱离群众，宗旨意识淡化。

二、主要建议

做好新时期机关党建工作，总的要求是：以“三个代表”重要思想为指导，以中央《条例》为准则，以“走前头”为目标，以“双为”为主题，紧贴中心，服务大局，为巩固党的执政地位和提高党的执政水平，充分发挥机关党组织凝聚力、号召力以及广大党员的先进性，把机关党建工作不断推上新的台阶。具体来说，要在六个方面与时俱进。

1、与时俱进地更新思想观念。更新思想观念，关键是要通过教育，消除认识上的“四个误区”，增强抓机关党建工作的责任感和紧迫感。一是消除认为“机关党员干部素质相对较高，机关党建工作抓与不抓无关紧要”的误区，深刻认识党政机关的重要地位和作用，树立“机关党建工作必须‘走前头’”的思想；二是消除认为“机关党建工作任务较软、内容较虚、不直接从事经济工作和业务工作，没有很多干头，难有大的作为”的误区，深刻认识机关党建工作服务大局、

服务中心的重要作用，树立“围绕发展抓党建，抓好党建促发展”的思想；三是消除认为“机关党建工作就是组织一下学习、发展几个党员，工作一般、要求不高”的误区，深刻认识新形势、新任务对机关党建工作的新要求，树立“坚持高标准、创造性开展机关党建工作”的思想；四是消除认为“机关党建工作做多了会越权越位、被人误解，工作少干为妙”的误区，深刻认识机关党建工作的重要性和党务干部的重要职责，树立“理直气壮抓党建、尽心尽职抓党建”的思想。

2、与时俱进地拓展工作思路。要大视野、全方位、新角度谋划机关党建工作。从大的方面来说，就是要扣紧搞好“三个服务”来拓展工作思路：一是扣紧为中央的路线方针政策和市委的重大工作部署、各项重大决策在市级机关的贯彻落实服务，来拓展思路；二是扣紧为市直各部门围绕“一个目标”（创一流业绩）、做好“两篇文章”（职能工作和招商引资工作），更好地履行各自的职责服务，来拓展思路；三是扣紧为市直各部门创建“五型”机关（学习型机关、服务型机关、创新型机关、效能型机关、廉洁型机关）服务，来拓展思路。根据“三个服务”的要求，明确机关党建工作的目标，确定机关党建工作的内容，落实机关党建工作的措施；要把“三个服务”的难点，作为机关党建工作的重点；把“三个服务”搞得好不好，作为检验机关党建工作是否有成效的重要标准。在当前和今后工作中，以组织协调市直各部门开展招商引资活动为抓手，组织引导广大机关党员、干部直接参与经济建设，不断提升机关人员参与经济、服务经济、服务基层、服务群众的能力和水平。

3、与时俱进地加强队伍建设。着重抓好三支队伍（机关党务干部队伍、机关人员队伍、党员队伍），主要应抓好三个环节：一是着力改善“三支队伍”的年龄结构。把优秀的年轻党员干部选配到机关党务工作岗位上来，强化党员发展工作，优化机关党员队伍。二是着力优化“三支队伍”的知识结构。要制订培训规划，通过岗前培训、在职培训、考察学习等形

式，不断充实“三支队伍”的业务知识，开阔其工作视野，提高其工作水平。三是着力加强机关“三支队伍”的思想作风建设。要倡导“政治坚定，服从组织，恪守纪律；勤奋敬业，严谨细致，务实创新；公道正派，谦虚好学，热情服务；胸怀大局，团结协作，相互关爱”的作风，增强政治、大局、服务、表率、自律意识，发扬敬业奉献、进取创新、挑战自我的精神。

4、与时俱进地改进工作方法。重要的是努力增强“五性”：一是增强工作的主动性。主动思考工作，不坐等上级指示；主动提供服务，不坐等别人上门；主动开展工作，不事事按部就班。二是增强工作的针对性。工作目标要有针对性，工作内容要有针对性，工作措施要有针对性，工作对象要有针对性，工作重点要有针对性。三是增强工作的前瞻性。善于经常分析工作面临的新形势，研究新情况，解决新问题，做到超前预见、主动适应，不断创新活动载体，使机关党建工作始终保持鲜明的时代特征和旺盛的生命力。四是增强工作的科学性。科学地决策工作，科学地安排工作，科学地评估工作。同时，积极采用电化教育、微机管理、网络技术现代科技手段开展工作。从而，使机关党建工作的方式方法由单一型转为多样型，由封闭型转为开放型，由传统型转为科学型。五是增强培植典型意识。要善于调查研究，总结机关党建工作先进典型，分层分类培植典型，通过“育盆景建花园”的工作法，全面推进机关党建工作，不断提升工作水平。

5、与时俱进健全规章制度。要着重抓好三个方面的工作：一是健全机关党建工作责任制。要形成党支部书记负总责、组织委员抓落实、层层有责任、一级抓一级的工作机制。特别要强调主要负责人应带头抓党建工作。二是全面推行机关党建工作目标管理。要把机关党建工作作为考核领导班子和领导干部的重要内容之一。量化考核指标，硬化考核标准，强化考核措施，加大奖惩力度，真正把机关党建工作的目标、任务和责任落到实处。三是落实机关党建工作的相关配套制度。加强对学习制度、“三会一课”制度、民主生活制度、民主

评议党员制度等规章制度执行情况的督促检查，防止有章不循、流于形式。

6、与时俱进地优化工作环境。在实际工作中应从以下四个方面入手，加强对机关党组织工作的指导和支持，一是把机关党建工作摆上重要议事日程。经常听取机关党组织的工作汇报，交任务、压担子、提要求，切实指导和支持机关党组织开展工作，落实好有关机关党组织应该履行的职责，以适应新的形势对机关党建工作提出的新的要求。二是各级领导干部应带头参加机关党组织活动和接受机关党组织的监督，以模范行动支持机关党组织开展工作。三是认真解决机关党组织工作中的实际问题。在办公设施和工作经费等方面，要给予有效保障。四是要从政治上、思想上、生活上关心党务干部。

以上几点是本支部对机关党建工作的一些粗浅的认识，有的想法还不够成熟，但目的只有一个，就是想得到方方面面的理解和关心支持，真正把机关党建工作抓上手，抓在点子上，抓出成效。

党支部工作调研报告篇五

根据*市委在全党开展深入学习实践科学发展观活动的统一部署，我社区被列为全旗六个试点单位之一。按照街道关于开展“如何搞好学习实践活动”专题调研的通知要求，我社区一方面认真学习了关于贯彻落实科学发展观的一系列文件、讲话等材料，尤其对xx大报告中提出的科学发展观部分进行了反复学习和深刻领会；一方面结合学习，有针对性地深入社区进行了调研，经过认真梳理后，形成专题调研报告。

一、基本情况

园林路社区是*街道五个社区中面积最大、人口最多的社区，辖11个居民组，4*8户，12261人。社区党支部有委员7人，下

设4个党小组，直管党员102人，社区居委会工作人员5人。

二、存在的问题

一、职能错位，社区居委会负担过重。社区工作人员少，担当的工作繁琐复杂，有精神文明、人口与计划生育、防病防疫、调处纠纷排查矛盾、外来人口管理、防范^v^[]普法、创建“六无社区”、人口普查、经济普查、市政建设、交通协管、房屋拆迁、对残疾人服务、对老干部服务、对下岗失业人员管理、劳动就业、组织劳务输出、职业介绍、对特困居民提供最低生活保障等等，日常工作就有五十八项之多，还有随时性工作需要居委会工作人员及时处理。而居委会的情况是责任大，权利小，事情多，经费少，干部待遇低，整个被任务压得喘不过气来。在工作的同时，居委会工作人员要接触各种人、处理各种事，在工作中时常受到别人的误解，在极端的情况下甚至受到人身伤害。但是居委会工作人员没有任何“图谋”，有的只是甘于奉献的精神，待遇很低，却在忍辱负重中为居民服务，为政府分忧。

三、社区居委会应有的社会地位难以体现。社区是最基层的群众自治组织，是党和政府联系群众的桥梁和纽带，各级政府和职能部门以及辖区单位应对社区居委会的工作给予指导、支持和帮助。然而有些政府的职能部门对社区干部缺乏应有的了解，把请求社区协助工作变为安排、吩咐、指使社区完成任务，社区居委会的法律地位难以体现。

三、具体工作措施

一、以社区服务为起点，着力解决群众的热点难点问题

1、满足居民的基本需求，解决居民的实际困难。通过深入开展“进百家门、求百家计、解百家难、连百家心”活动，想群众所想，盼群众所盼，努力为群众解决热点难点问题。

2、重点抓社区再就业和保障救助工作，在扶贫济困方面，协同民政工作人员经常深入社区进行调查、摸底、解决特困家庭的最低生活保障问题，为符合低保条件的人员做到应保尽保，目前社区有273户居民落实了低保政策。在劳动就业方面，积极协助有关部门搞好就业信息、政策宣传、岗前培训和组织劳务输出等各项工作，为160多名下岗失业人员介绍工作，提供各种再就业服务，为辖区的下岗职工办理再就业优惠证，20*年为社区216名“4050”下岗失业人员办理灵活就业养老保险补贴296640元，帮助再就业人员规范劳动关系。

3、加强社区医疗服务工作。社区成立了医疗服务组，与辖区内的诊所联系，为社区年老体弱、行动不便、老党员、离休老干部进行上门义诊，并建立义诊档案，对有病的居民提出治疗方案。

二、以社区稳定为基础，营造安定和谐的治安环境

党支部工作调研报告篇六

一、党支部建设现状 1. 党支部基本情况

***党支部现有党员4人，平均年龄37岁，大专以上学历程度的2人，占全体党支部成员的50%。

2. 党支部建设的做法和经验

***党支部在认真贯彻落实公司党总支各项方针、政策的基础上，不断加强党支部的思想、组织和作风建设，不断改进和完善党支部建设的各项工作制度，使党支部建设制度化、规范化。该党支部结合自身的实际工作重点，完善了党支部建设和党员管理的有关制度，使党支部工作的目标更明确，考核有依据，工作显实效。

***党支部在工作中重点开展三方面的工作：一是加强雨

季“三防”工作。在党支部书记xxx的组织和带领下，对全体职工在外租房人员进行摸底排查，严格按照危房不能入住的原则，第一时间组织了相关人员进行搬家。积极配合我公司雨季“三防”工作。二是倾听意见。畅通与职工沟通的渠道，广泛征求职工意见和建议，汇总梳理，整改落实，并及时向职工反馈，接受监督。三是凝聚职工。通过开展形势任务教育，召开组织生活会、座谈会等形式，提高党支部的向心力和凝聚力。

1. 思想观念方面。***党支部部分成员认为，井下安全生产是第一位，党的建设可有可无；有的对当前严峻的煤炭形势产生畏惧情绪；有的固步自封，以不变应万变，缺乏进取精神和创新精神；个别党员忙于下井任务，冷落党务工作；组织生活内容相对单调、形式单一。

2. 组织活动方面。有时存在对组织生活制度不能按时按规定落实的现象，有的虽然落实了，但要求不严，质量不高，效果不好，学习方法陈旧。

三、加强党支部建设的对策 1. 创^v^支部工作方法。

一是创^v^党员学习机制，不断提高党员的学习质量。在学习方式上进行改革，使学习教育手段多样化。二是创新思想政治工作方式，做好形势任务教育。通过创新思政工作方法，达到思想统一，认识到位，力量凝聚。三是创新组织生活，夯实党支部工作基础。支部组织生活除了开展一些基本的学习活动、支部会议外，可根据基层工作重点，职工关心的热点、焦点进行讨论，还可以适当的进行一些竞赛活动、文体活动等。2. 抓好党员队伍建设。

加强党员教育，是基层党组织的基本任务之一。努力实现党员由经验管理向科学管理的转变，本着缺什么补什么的原则，制定党员学习培训计划。彻底由单向灌输变为多项交流，对党员的教育要坚持理论学习与井下现场实际的结合，不断增

强教育的实效性。

党支部工作调研报告篇七

基层党支部是落实党的路线、方针、政策的决定力量，是从政治上、思想上团结广大群众的核心，是党联系群众的纽带，是党对群众的重要“影响源”和信息“反馈点”。为了把基层党支部真正建设成为实践党的先进性的组织者、推动者和实践者，成为党组织的战斗堡垒，今年，本人利用机关联系基层活动、支部书记座谈会等形式对所属的9个基层党支部建设的现状进行了调研。下面就党支部建设的现状进行分析，总结经验、查找问题、研究对策，以期进一步推进基层党支部的建设。

一、党支部建设的现状

1、党支部基本情况

党支部分布：作业区现有党支部9个，6个中心站基层党支部，还设置地质队、维修队、机关3个党支部。

结构：9名基层中，7名为专职，2人为兼职，平均年龄44.5岁。

2、党支部建设的做法和经验

近年来，各基层党支部紧紧围绕原油生产的中心任务，以提高队伍素质为目标，不断加强党支部的思想、组织和作风建设，党支部的创造力、凝聚力和战斗力有一定的提高。

坚持围绕“发展第一要务”抓党支部建设，基层党支部在服务大局中有所作为。近年来，各基层支部按照“践诺创五好、提素争五强、五先五带头”的号召，按照“选配一个好书记、

建设一个好班子、带出一支好队伍、完善一套好制度、构建一个好机制、创造一流工作业绩”的“六个一”党支部创建要求，各党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用得以充分的显现。如301号中心站党支部以“五地”建设为基调，通过开展管理提升等活动，把党员在各自岗位上的个人力量转化为一种团队力量，把党员个人的作用凝聚成党支部的整体作用。

坚持以“活动有内容、形式有吸引力”为着力点，积极创新基层党支部活动的工作载体。按照一个书记联系一名党员、一个支委联系一名积极分子、一名党员联系一名群众“三联建”的工作要求，重点开展三方面工作：一是帮困救助。对各支部的特情员工情况进行排摸和核对，并集中发动党员开展捐助救助帮困基金活动，引导广大党员关注弱势群体；二是倾听意见。以民主恳谈会、党员联系群众等活动形式畅通与群众沟通的渠道，广泛征求群众的意见和建议，经汇总梳理后，落实整改措施，并及时向群众反馈，接受群众监督。三是凝聚群众。通过身边优秀党员的事迹宣传，党员与入党积极分子结对，党员与普通群众谈心等形式，启发优秀群众积极向党组织靠拢，激发群众爱党、爱企业的热情，提高基层党支部的向心力和凝聚力。近两年来共发展党员8人。

通过开展以“领导班子好、党员队伍好、工作机制好、工作业绩好、群众反映好”为内容的“五好党支部”争创活动，提高党支部的战斗力和战斗力，不断拓展支部的发展空间。基层领导班子率先垂范，党员攻坚克难，取得良好业绩。

二、党支部建设存在的主要问题

1、思想观念不适应。有的基层，认为生产经营是第一位的，党的建设可有可无；有的认为基层党建是“虚”功，不好做实；有的对做好新形势下的基层党建工作产生畏难情绪，认为老办法不顶用，新办法又不会用；有的固步自封，固守过去的老传统老办法，试图“以不变应万变”，对变化了的形

势缺乏观察和研究，缺乏进取和创新的精神。具体表现为：个别专兼职书记忙于业务，顾此失彼冷落党务工作；个别党支部不能坚持正常的组织生活，或者组织生活内容单调、形式单一，不能满足广大党员的需求；个别党支部疏于对党员的教育和管理，不能有效地开展批评与自我批评，党支部在群众中威信不高，发挥作用不明显。

2、工作方法不适应。部分如何用新的观念、新的视觉、新的方法来加强党支部建设，尚未找准结合点，作用发挥不够理想。具体表现为：部分党支部的活动方式还是沿用了国有企业党组织的传统做法，党支部的活动局限在本组织的几个党员关起门来开开会、读读报，未能找准党建活动与企业生产经营的结合点，党建活动与企业发展脱节，未能造成一定的声势与影响；部分要在完成本身业务工作的同时，尚可腾出精力，牺牲业余时间，组织党支部的活动，工作只是被动应付，谈不上开拓创新。

3、能力素质不适应。形势的发展变化要求基层的具备多方面的能力和素质，更要求我们的是一个复合型人才，既要具备经营管理能力，又要具备丰富的党务知识。从目前的队伍分析，有近20%的上岗时间不到一年，的平均年龄近40岁，年龄偏老化、经验尚欠缺、换届不正常已经影响了基层党支部作用的发挥。从深层次原因分析：愿意从事岗位工作的人为数不多，包括在内的政工干部“青黄不接”、，已经在职的不愿继续干，选拔的对象不想干，导致支部书记换届“后继乏人”。

1、要配强，角色要求突出“精”

一个党支部作用发挥的好坏，是关键，一个政治强、业务精、人气旺，具有人格魅力的可以有效增强支部的凝聚力和向心力。因此，选精配强是加强党支部建设的首要环节。一要从组织上，注重把自身素质提高，既懂经营、会管理，又能化解矛盾，协调关系的“复合型“人才才充实到岗位上，使其

真正发挥好支委班子的“领头羊”作用；二要注重提高的综合素质。通过采取各种有效途径，如举办培训班、党支部建设研讨会，经常组织不断探讨和交流新形势下加强基层党支部建设的新思路，明确党支部应如何发挥战斗堡垒作用，明确的地位和作用，激发他们做好工作的事业心和责任感；三是多关心和支持的工作。企业党建工作已在人们心中感到弱化，在实际工作中也面临着一些困惑。我们作为上级党组织要关心支持我们的，增强党务工作者做好党建工作的自信心，解除其后顾之忧，使他们安心、热心于党支部工作；四要建立考核激励机制，对党支部和的工作目标完成情况进行考核，使既有压力，又有动力，考核的结果与奖惩挂钩。

2、党支部工作要找准切入点，作用发挥要突出“实”

党支部的工作要以主动姿态服务、服从于企业的生产经营和改革发展这一中心，创造性的开展党建工作，直接参与重大生产经营活动，企业党支部只有直接参与经济活动，掌握为生产经营服务的主动权，工作才会有作为。党支部要坚持为企业所需要、为党员所欢迎、为员工所支持的原则，做到“一个中心、三个贴近、五个围绕”，即党组织的活动必须以促进企业的健康发展为中心，贴近企业，贴近群众、贴近生产经营，围绕生产经营和管理来开展活动，积极创造条件参与决策并保证决策的贯彻实施；围绕企业的急难险重任务来组织活动，充分发挥党员的先锋模范作用；围绕企业党建工作实际来安排活动，做好广大员工的思想政治工作；围绕企业的形象塑造来筹划活动，不断增强企业的凝聚力和竞争力；围绕建立一支“四有”员工队伍来思考活动，充分发挥党支部在团结凝聚职工群众中的作用。

3、党支部工作方法要创新，形式新颖突出“活”

一要创新党员学习机制，不断提高党员学习的质量。我们在学习方式上要进行改进。可以采取集中学习与分散学习相结合，个人主讲与讨论相结合，业务学习与理论学习相结合，

走出去与请进来相结合，学习教育手段多样化，在集中学习的基础上，充分利用现代工具和设备进行有影、有声教育，寓教于乐；二要创新思想政治工作方式，做好凝聚人心的工作。党支部工作说到底是做人的工作，要针对一个时期干部职工的思想状况，反映的热点、重点以及工作作风等问题，制定思想工作的目标、任务和措施、建立必要的保障制度，如：定期谈话制度、谈心提醒制度。通过卓有成效的思想政治工作，达到思想统一、认识到位、力量凝聚；三要创新党的组织生活，夯实党支部工作的基础。“三会一课”做到主题突出、内容丰富、形式多样、记录规范。支部组织生活除了开展一些基本的学习活动、支部会议外，可根据工作重点，群众关心的热点、焦点进行讨论，还可以进行一些演讲活动、竞赛活动、文体活动等。

基层党支部是落实党的路线、方针、政策的决定力量，是从政治上、思想上团结广大群众的核心，是党联系群众的纽带，是党对群众的重要“影响源”和信息“反馈点”。为了把基层党支部真正建设成为贯彻“三个代表”重要思想，实践党的先进性的组织者、推动者和实践者，成为党组织的战斗堡垒，今年，机电股份党委对系统基层党支部建设的现状进行了调研。下面就党支部建设的现状进行分析，总结经验、查找问题、研究对策，以期对进一步推进基层党支部的建设有所裨益。

一、党支部建设的现状

1、党支部基本情况

党支部分布：党支部机电股份系统现有基层党支部108个，其中车间（部门）党支部为98个，离退休党支部10个。98个车间（部门）党支部中，国有控股企业党支部数为52个，非国有控股企业党支部数为46个。

结构：108名基层中，7名为专职，且均为离退休人员担任的

离退休；108名基层的平均年龄为49.8岁，其中兼职的101名的平均年龄为46.6岁，大专以上文化程度占了71.2%；从事岗位累计年限5年以上（含5年）为51名，占了总数的47.2%，从事岗位累计年限1年以内（含1年）为21名，占了总数的19.4%。

党支部换届选举情况：108个基层党支部中，目前已经超过任期年限的党支部数量为44个，占了党支部总数的40.7%。

2、党支部建设的做法和经验

近年来，机电股份各企业基层党支部紧紧围绕企业改革发展稳定的大局，以保持共产党员先进性教育活动为契机，不断加强党支部的思想、组织和作风建设，党支部的创造力、凝聚力和战斗力不断提高。

坚持围绕“发展第一要务”抓党支部建设，基层党支部在服务大局中有所作为。近两年来，机电股份系统的党支部围绕“产品结构调整、人员结构调整、组织结构调整”和“提高运行质量，强化财务监管，优化队伍素质，增强发展后劲”的中心任务，把党支部的工作目标和企业经济工作的中心任务紧密结合起来，使党员成为企业改革发展稳定的“顶梁柱”、“主心骨”、“带头人”，党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用得以充分的显现。如上海金泰工程机械有限公司的各党支部开展了党员团队向党支部进行项目承诺的活动，承诺内容包括新产品攻关、产品质量提升、市场占有率拓展、优化企业管理、帮扶困难职工等，把党员在各自岗位上的个人力量转化为一种团队力量，把党员个人的作用凝聚成党支部的整体作用。

群众反馈，接受群众监督。三是凝聚群众。通过身边优秀党员的事迹宣传，党的基础知识讲座，党员与入党积极分子结对，党员与普通群众谈心等形式，启发优秀群众积极向党组织靠拢，激发群众爱党、爱企业的热情，提高基层党支部的

向心力和凝聚力。

坚持不断改进和完善党支部建设的各项工作制度，使党支部建设制度化、规范化。我们把先进性教育的成果与进一步加强党的基层组织建设紧密结合起来，与抓好经常性的党员教育管理工作紧密结合起来，机电股份党委建立和完善了8项制度，形成了《党的先进性建设长效机制制度汇编》，各企业党组织也结合各自的实际重点完善了党支部建设和党员管理的有关制度，使党支部工作的目标更明确，考核有依据，工作显实效。

二、党支部建设存在的主要问题

1、思想观念不适应。有的基层，尤其是“双肩挑”的，认为搞经济建设是第一位的，党的建设可有可无；有的认为基层党建是“虚”功，不好做实；有的对做好新形势下的基层党建工作产生畏难情绪，认为老办法不顶用，新办法又不会用；有的固步自封，固守过去的老传统老办法，试图“以不变应万变”，对变化了的形势缺乏观察和研究，缺乏进取和创新的精神。具体表现为：个别兼职书记忙于业务，顾此失彼冷落党务工作；个别党支部不能坚持正常的组织生活，或者组织生活内容单调、形式单一，不能满足广大党员的需求；个别党支部疏于对党员的教育和管理，不能有效地开展批评与自我批评，党支部在群众中威信不高，发挥作用不明显。

2、工作方法不适应。机电股份15家基层党组织中，合资企业占了11家，其中非国有控股合资企业6家，非国有控股企业党支部数为46个，占了机电股份系统党支部总数的42.5%。面对外方控股和管理的外部环境变化，如何用新的观念、新的视觉、新的方法来加强合资企业的党支部建设，尚未找准结合点，作用发挥不够理想。具体表现为：部分非国有控股合资企业党支部的活动方式还是沿用了国有企业党组织的传统做法，党支部的活动局限在本组织的几个党员关起门来开开会、读读报，未能找准党建活动与企业生产经营的结合点，

党建活动与企业发展脱节，未能造成一定的声势与影响；部分非国有控股合资企业要在完成本身业务工作的同时，尚可腾出精力，牺牲业余时间，组织党支部的活动，工作只能是被动应付，谈不上开拓创新；合资企业的绝大部分党员员工，把谋生赚钱放在第一位，怕得罪了企业主会被“炒鱿鱼”，看企业主的脸色，观企业主的态度，等企业主的支持，不敢理直气壮地参与党支部的活动。

多，包括在内的政工干部“青黄不接”、“后继乏人”，已经在职的不愿继续干，选拔的对象不想干，因没有合适的“接班人”，在一定程度上影响了党支部换届选举的按期进行。

1、要配强，角色要求突出“精”

一个党支部作用发挥的好坏，是关键，一个政治强、业务精、人气旺，具有人格魅力的可以有效增强支部的凝聚力和向心力。因此，选精配强是加强党支部建设的首要环节。一要从组织上，注重把自身素质提高，既懂经营、会管理，又能化解矛盾，协调关系的“复合型”人才充实到岗位上，使其真正发挥好支委班子的“领头羊”作用；二要注重提高的综合素质。通过采取各种有效途径，如举办培训班、党支部建设研讨会，经常组织不断探讨和交流新形势下加强基层党支部建设的新思路，明确党支部应如何发挥战斗堡垒作用，明确的地位和作用，激发他们做好工作的事业心和责任感；三是多关心和支持的工作。企业党建工作已在人们心中感到弱化，在实际工作中也面临着一些困惑。我们作为上级党组织党委要关心支持我们的，增强党务工作者做好党建工作的自信心，解除其后顾之忧，使他们安心、热心于党支部工作；四要建立考核激励机制，对党支部和的工作目标完成情况进行考核，使既有压力，又有动力，考核的结果与奖惩挂钩。

2、党支部工作要找准切入点，作用发挥要突出“实”

党支部的工作要以主动姿态服务、服从于企业的生产经营和改革发展这一中心，创造性的开展党建工作，直接参与重大经济活动，企业党支部只有直接参与经济活动，掌握为生产经营服务的主动权，工作才会有作为。尤其是在非国有控股合资企业的背景下，党支部要坚持为企业所需要、为党员所欢迎、为业主所理解、为员工所支持的原则，实现“两个转变”，即从有形活动为主向无形活动为主转变，从单纯的政治性活动向政治性活动与紧密联系企业发展的活动相结合转变，做到“一个中心、三个贴近、五个围绕”，即党组织的活动必须以促进企业的健康发展为中心，贴近企业，贴近群众、贴近生产经营，围绕生产经营和管理来开展活动，积极创造条件参与决策并保证决策的贯彻实施；围绕企业的急难险重任务来组织活动，充分发挥党员的先锋模范作用；围绕企业做大做强来安排活动，做好广大员工和企业主的思想政治工作；围绕企业的形象塑造来筹划活动，不断增强企业的凝聚力和竞争力；围绕建立一支“四有”员工队伍来思考活动，充分发挥党支部在团结凝聚职工群众中的作用。

3、党支部工作方法要创新，形式新颖突出“活”

三要创新党的组织生活，夯实党支部工作的基础。“三会一课”做到主题突出、内容丰富、形式多样、记录规范。支部组织生活除了开展一些基本的学习活动、支部会议外，可根据企业的工作重点，群众关心的热点、焦点进行讨论，还可以进行一些演讲活动、竞赛活动、文体活动等；四要创新活动载体，提高党支部工作的影响力。通过深化“党员联系群众主题实践活动月”，体现“党组织的声音、党组织的活动、党组织的形象”。

4、党支部建设的制度要健全，贵在坚持突出“恒”

要如结合企业的实际情况，制定行之有效的制度，来保证基层支部工作的正常开展。制度行之有效，制度真正落到实处，才能真正避免基层党支部工作被“取消化”的状态。这些制

度应当包括：支部书记的任命；支部委员会的组建（设置）、选举（改选）；支部活动的经费；支部委员会会议；支部书记的责、权、利；支部工作的考核，等等制度。这些制度应当是严格的、可行的。一旦制定下发了制度，就要监督贯彻落实。明年一季度，机电股份党委将制定《关于加强企业基层党支部建设的若干规定》。

上海机电股份有限公司党委

党支部工作调研报告篇八

本文目录

1. 2018年党支部调研报告
2. 党支部党建工作调研报告
3. 党支部调研报告

我支部隶属于中共xx区建设局委员会，目前共有中国共产党党员xx人，占职工人数%，其中在职中共党员xx人，退休退养xx人，具有大专以上学历的xx人，中级以上职称的xx人，35岁以下的青年党员xx人，中层干部xx人，形成老中青相结合、专业知识经验丰富、专业技术层次较高的党员队伍特色，成为单位的一支重要的中坚力量。我支部设置书记、副书记各一人，支委xx人，在党组织建设上根据下属单位比较分散，机关办公条件差的实际情况，为了便于加强基层党员的管理，组织好，落实好党组织的各项活动，成立了机关党小组、党小组、党小组及退休党小组，并设立小组负责人。组织党员学习活动，以集中领导，分组负责方式，保证所有党员干部都有受党的培养教育的机会。

近年来，我支部采取多种措施，加强组织建设、领导班子建设，党员、干部队伍建设等方面的工作，取得较好的成效。

在加强组织建设上，我支部在原有规章制度的基础上进一步修订和完善了党支部的岗位责任制度，考勤考绩制度、会议学习制度、九项服务承诺制，园林行风工作规范等规章制度。这些制度措施的制定和落实，使支部的每个党员的组织观念、纪律观念、上进心、责任感都有了不同程度的提高，增强了党支部的战斗力和凝聚力。在领导班子建设上，我支部从树立良好班子形象入手，要求班子成员在工作上和生活中严于律己，处处以身作则，率先垂范，时刻牢记全心全意为人民服务的宗旨，牢固树立正确的世界观、人生观、价值观，自觉用党纪、政纪和法律、法规严格要求自己。另外在制度上建设上明确办事程度、标准、使之规范化、具体化，从建立健全重大事项集体决策制度，对涉及到单位在发展的总体规划、目标、干部推荐奖惩、调配等问题，必须由集体决定，并且多次论证，达成共识，才能实施。2、建立重要决策征求意见制度，对重大决策要广泛听取党员干部职工意见，尤其是专家意见。对征求意见情况及时向职工公布。3、加强对党员领导干部的内部监督，健全单位工作定期汇报制度。同时加强了社会各方面的外部监督，认真开展好党务公开、政务公开工作，积极开展对党员干部的民主评议工作，发挥党员和群众的监督作用。在党员干部队伍建设方面我支部同时加强了思想觉悟和业务素质两方面的教育，在思想上通过“三个代表”重要思想，立党为公、执政为民和党的路线、方针、政策的学习教育活动，使全单位在思想上、政治上、行动上与党中央保持一致，充分调动干部职工的积极性和主观能动性，使职工思想上有新认识，观念上有新变化、作风上有新转变。由于我支部党员大多为中层干部和生产中的骨干力量，所以在党员的教育中即注重思想教育的引导性，又突出业务素质培训的针对性，提高他们运用科学技术的能力，实现由体力型向智力型转变，成为先进生产发展要求的忠实代表。

我支部党员干部能够自觉参加各级党委组织“三个代表”的学习教育活动，积极利用业务时间学习“三个代表”重要思想及相关知识，并把所学习知识运用到工作生活中去，提高践行“三个代表”的能力。在思想行动上坚决拥护党的领导，

坚决拥护党的方针、政策和路线，主动团结在以为核心的党中央周围。在思想信念上树立对马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想坚定不移，自觉在思想上、政治上、行动上与党中央保持一致，遵守党的各项规章制度，有较强的组织纪律观念，自觉抵制各种腐朽思想的侵蚀。自觉履行党员应尽的义务，正确运用党员的权力。由于我单位党员大多数在一线从事生产工作，面对艰苦工作环境，劳累的工作，他们充分发挥吃苦在前，享受在后的精神，为单位的各项工作贡献自己的力量。在急难险重的任务面前他们能够冲锋在前，勇担重任，起到先锋模范带头作用。

我支部的党员干部在工作上和生活中，始终坚持艰苦奋斗，勤俭创业的工作作风，坚持谦虚谨慎，不骄不躁的处事原则，坚持求真务实，不图虚名的高尚风格，能够时刻用一个党员的标准严格要求自己，用党的纪律约束自己，廉洁自律，勤政不民，保持良好的共产党员形象，作为基层干部我们直接与群众打交道，我们的一言一行都关系到党群关系干群关系的好坏，所以在开展工作时坚持把群众利益放在第一位，注意倾听群众意见，想群众之所想，帮群众之所需，解群众之所难，尽量把立党为公、执政为民的精神落实到群众的现实生活中。

我支部的基层组织设置是根据上级要求规定设置，另外根据单位的实际情况分别设置了党员活动小组，开展党员活动。通过近年来的组织运行情况和开展活动的效果上看，基本能够适应当前形势的需要，党组织开展的各项工作都能够得到较好的落实。目前我支部的领导班子按照上级配置比较健全，各负其责。班子成员之间，能够坦诚相见，相互尊重、相互支持、相互关心、帮助，相互配合，能够在讲政治顾大局的高度上维护班子团结。领导班子是群众的领头雁，领导班子能否在群众中树立威信，是否有凝聚力、战斗力是搞好党组织建设的关键。在这个问题上，我支部班子成员思想统一，认识到位，通过一系列制度的建立完善和认真贯彻落实，我支部形成了班子团结、党群团结、职工团结的良好氛围。坚

持和完善“三会一课”制度、党员活动日制度、定期学习制度、培养和考察积极分子制度、民主生活会制度，及时解决党员队伍存在的问题。严格对党员干部进行监督，不断拓宽监督渠道、充分发挥群众、社会监督的作用。

在发展党员的工作上，我支部严格履行发展党员工作程序，认真贯彻执行《中国共产党发展党员工作细则》的各项规定。每发展一批新党员和确定入党积极分子都按规定要求召开支部全体党员大会，由全体党员发表意见和看法，采取举手表决少数服从多数的原则，做出决定，并严格按照规定派出专人进行组织谈话，对确定的重点培养对象和入党积极分子进行公示，接受群众的监督，做到公开、透明。

在入党积极分子培养方面，我支部建立了定期学习制度。根据园林工作季节性强的特点，在工作繁忙的季节，每季度集中学习一次(上级要求组织学习除外)，冬闲季节每月集中学习一次。在学习内容上，以树立正确的世界观、人生观、价值观，提高理论知识水平，培养奋斗有力的精神状态，增强责任感，使命感等多方面入手，使得入党积极分子在思想上、行动上达到一名真正共产党员的标准和要求，为党组织培养合格的后备力量。近三年来，我支部共发展x名新党员，确定x名入党积极分子。通过观察，这几名新党员在工作中切实起到了先锋模范带头作用，实践证明，只有严把入口关才能保证党员队伍质量，才能保证党员队伍的先进性。

1、学习理论知识不全面，题目单一，深度不够，学习形式不够丰富，造成学习次数较多，但效果不理想，职工队伍的理论知识较差、知识面较窄。分析原因，主要由于受办公条件所限不能采取如多媒体，影像资料等生动、具体多样的学习教育形式，也设有场所请党校老师举行集中授课讲解，只能是宣读一些文资料，降低了学习教育活动的效果，学习的知识不全面、不深刻、不具体。

2、各项规章制度不尽完善，内容不够具体规范，主要是因为

有些制度形成较早，没有及时修改，与现在的要求不相适应，另外，有些制度不健全，没有及时补充造成一些疏漏。

3、作为基层党支部，党员大多在一线从事生产和技术工作，接受党的教育较少，知识面较窄，个别党员存在着对“三个代表”重要思想的指导意义认识不够深刻，不知如何运用“三个代表”重要思想指导自己的工作，对党的一些重大决策，重要理论问题，虽然能够坚定支持，但是还存在认识不够清晰的问题。

1、转变观念，深化对开展保持党员先进性教育活动的认识

保持共产党员先进性，必须坚持解放思想、实事求是、与时俱进，用“三个代表”重要思想为指导，全面提高党员的素质，坚持注意针对性原则，坚持自我教育和组织帮助相结合原则，坚持注重实效性原则，使党员始终走在时代的前列，使我们党始终充满生机与活力，永葆先进性。

2、适应形势，加大对党员的培训力度

要把学习实践“三个代表”重要思想作为一条主线贯穿，保持党员先进性教育活动，始终努力提高党员素质，创新教育学习形式及内容，根据新形势的发展和工作岗位的需要，因人施教，采取集中培训和自学相结合，专家辅导与典型引路相结合的办法，认真抓好党员业务知识和生产技能培训，促进党员综合素质的全面提高，使党员成为单位生产技术、管理能手，保持党员先进性。

3、完善制度，不断加强党员的管理和监督工作

要坚持把制度建设作为巩固和保持党员先进性教育的一项重要措施来抓，严格对党员进行管理，严格党的组织生活制度，努力提高党员生活会质量，把抓好党员队伍建设工作纳入到单位工作统筹安排，通盘考虑及时解决党员队伍存在的实际

问题，严格对党员进行监督。进一步严格党内监督，坚持民主集中制，不断拓宽监督渠道，充分发挥法律、行政、群众、舆论等监督作用，加大监督力度，提高监督效能，要疏通出口，坚决把不合格党员清除党组织，以净化党员队伍，保持党员队伍的纯洁性。

4、创新思路，充分发挥党员先锋模范

首先要创新思想，共产党员要做实践“三个代表”重要思想的模范，做牢记“两个务必”的模范，带头带领全体职工投入到园林绿化建设中去，自觉维护党、国家集体的利益，做与时俱进，学习创新，公道正派的楷模。另外，要创新工作方法，给予党员更多锻炼机会，使更多的党员有机会承担重要工作任务，让党员积极参与党内事务，并发挥党员的积极性和创造性，提高党员的实践工作能力。

5、要对入党积极分子进行全面的培养教育和考察，通过多种途径和方法对入党积极分子进行培养教育，给他们锻炼机会，在发展党员方面积极挖掘和培养优秀青年党员，不断优化党员结构，增强党员队伍的活动。

6、对后进党员的转化工作要立足教育。全面深入、真实的了解他们的政治思想觉悟、道德品质和工作表现的情况，了解他们在什么地方出了问题，问题的程度如何；以及本人认识、态度是否改正错误的想法和意识。然后对症下药，做好深入细致的思想政治工作，满腔热情的帮助其改正缺点，向好的方面转化，使他们认识到自己的缺点和错误。提高他们觉悟，振作精神，改正错误，弥补不足，真正做一名合格的共产党员。

2018年党支部调研报告（2） | 返回目录

黄浦区直属机关幼儿园党支部在区教育局党委的正确领导下，以邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，大力加强我园党建和思想政治工作，将思想建设、组织建设

和作风建设有机结合，在工作中充分发挥党支部的监督保障作用、战斗堡垒作用和党员的先锋模范带头作用，为我园在环境建设、教育科研、人才培养等方面的发展提供思想保障和组织保障。

一、基本情况

二、主要经验

1. 优化班子结构，提升幼儿园党组织班子的创造力、凝聚力和战斗力。

三、面临的挑战问题及对策建议

2. 丰富载体，解决党组织有效发挥作用的途径问题。我园党组织在工作中已经建立起了许多能使党组织及党员发挥作用的载体，如党组织主抓的政治学习、党员学习，班子建设、团队建设，开展教育管理年、师德师风建设年、学习实践科学发展观等活动，都使党支部及党员的作用得到了发挥。如今我们一方面要狠抓落实，出成效促提高，另一方面，我们也要根据新时期党建工作的新情况、新特点，为这些传统的做法注入新的内涵，使其发挥更大作用，使党组织有更多的有效手段落实好每一项教育活动。

2018年党支部调研报告（3） | 返回目录

一、党组织和党员队伍基本情况

我支部隶属于中共山海关区建设局委员会，目前共有中国共产党党员22人，占职工人数25%，其中在职中共党员17人，退休退养5人，具有大专以上学历的12人，中级以上职称的7人，35岁以下的青年党员7人，中层干部11人，形成老中青相结合、专业知识经验丰富、专业技术层次较高的党员队伍特色，成为单位的一支重要的中坚力量。我支部设置书记、副书记各

一人，支委2人，在党组织建设上根据下属单位比较分散，机关办公条件差的实际情况，为了便于加强基层党员的管理，组织好，落实好党组织的各项活动，成立了机关党小组、苗圃党小组、莲花湖公园党小组及退休党小组，并设立小组负责人。组织党员学习活动，以集中领导，分组负责方式，保证所有党员干部都有受党的培养教育的机会。

近年来，我支部采取多种措施，加强组织建设、领导班子建设，党员、干部队伍建设等方面的工作，取得较好的成效。在加强组织建设上，我支部在原有规章制度的基础上进一步修订和完善了党支部的岗位责任制度，考勤考绩制度、会议学习制度、九项服务承诺制，园林行风工作规范等规章制度。这些制度措施的制定和落实，使支部的每个党员的组织观念、纪律观念、上进心、责任感都有了不同程度的提高，增强了党支部的战斗力和凝聚力。在领导班子建设上，我支部从树立良好班子形象入手，要求班子成员在工作上和生活中严于律己，处处以身作则，率先垂范，时刻牢记全心全意为人民服务的宗旨，牢固树立正确的世界观、人生观、价值观，自觉用党纪、政纪和法律、法规严格要求自己。另外在制度上建设上明确办事程度、标准、使之规范化、具体化，从建立健全重大事项集体决策制度，对涉及到单位发展的总体规划、目标、干部推荐奖惩、调配等问题，必须由集体决定，并且多次论证，达成共识，才能实施。2、建立重要决策征求意见制度，对重大决策要广泛听取党员干部职工意见，尤其是专家意见。对征求意见情况及时向职工公布。3、加强对党员领导干部的内部监督，健全单位工作定期汇报制度。同时加强了社会各方面的外部监督，认真开展好党务公开、政务公开工作，积极开展对党员干部的民主评议工作，发挥党员和群众的监督作用。在党员干部队伍建设方面我支部同时加强了思想觉悟和业务素质两方面的教育，在思想上通过“三个代表”重要思想，十六大、立党为公、执政为民和党的路线、方针、政策的学习教育活动，使全单位在思想上、政治上、行动上与党中央保持一致，充分调动干部职工的积极性和主观能动性，使职工思想上有新认识，观念上有新变化、

作风上有新转变。由于我支部党员大多为中层干部和生产中的骨干力量，所以在党员的教育中即注重思想教育的引导性，又突出业务素质培训的针对性，提高他们运用科学技术的能力，实现由体力型向智力型转变，成为先进生产发展要求的忠实代表。

二、党员政治思想状况。

我支部党员干部能够自觉参加各级党委组织“三个代表”的学习教育活动，积极利用业务时间学习“三个代表”重要思想及相关知识，并把所学习知识运用到工作生活中去，提高践行“三个代表”的能力。在思想行动上坚决拥护党的领导，坚决拥护党的方针、政策和路线，主动团结在以胡锦涛总书记为核心的党中央周围。在思想信念上树立对马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想坚定不移，自觉在思想上、政治上、行动上与党中央保持一致，遵守党的各项规章制度，有较强的组织纪律观念，自觉抵制各种腐朽思想的侵蚀。自觉履行党员应尽的义务，正确运用党员的权力。由于我单位党员大多数在一线从事生产工作，面对艰苦工作环境，劳累的工作，他们充分发挥吃苦在前，享受在后的精神，为单位的各项工作贡献自己的力量。在急难险重的任务面前他们能够冲锋在前，勇担重任，起到先锋模范带头作用。

三、党员作风状况

我支部的党员干部在工作上和生活中，始终坚持艰苦奋斗，勤俭创业的工作作风，坚持谦虚谨慎，不骄不躁的处事原则，坚持求真务实，不图虚名的高尚风格，能够时刻用一个党员的标准严格要求自己，用党的纪律约束自己，廉洁自律，勤政不民，保持良好的共产党员形象，作为基层干部我们直接和群众打交道，我们的一言一行都关系到党群关系干群关系的好坏，所以在开展工作时坚持把群众利益放在第一位，注意倾听群众意见，想群众之所想，帮群众之所需，解群众之

所难，尽量把立党为公、执政为民的精神落实到群众的现实生活中。

四、党的组织状况

我支部的基层组织设置是根据上级要求规定设置，另外根据单位的实际情况分别设置了党员活动小组，开展党员活动。通过近年来的组织运行情况和开展活动的效果上看，基本能够适应当前形势的需要，党组织开展的各项工作都能够得到较好的落实。目前我支部的领导班子按照上级配置比较健全，各负其责。班子成员之间，能够坦诚相见，相互尊重、相互支持、相互关心、帮助，相互配合，能够在讲政治顾大局的高度上维护班子团结。领导班子是群众的领头雁，领导班子能否在群众中树立威信，是否有凝聚力、战斗力是搞好党组织建设的关键。在这个问题上，我支部班子成员思想统一，认识到位，通过一系列制度的建立完善和认真贯彻落实，我支部形成了班子团结、党群团结、职工团结的良好氛围。坚持和完善“三会一课”制度、党员活动日制度、定期学习制度、培养和考察积极分子制度、民主生活会制度，及时解决党员队伍存在的问题。严格对党员干部进行监督，不断拓宽监督渠道、充分发挥群众、社会监督的作用。

在发展党员的工作上，我支部严格履行发展党员工作程序，认真贯彻执行《中国共产党发展党员工作细则》的各项规定。每发展一批新党员和确定入党积极分子都按规定要求召开支部全体党员大会，由全体党员发表意见和看法，采取举手表决少数服从多数的原则，做出决定，并严格按照规定派出专人进行组织谈话，对确定的重点培养对象和入党积极分子进行公示，接受群众的监督，做到公开、透明。

在入党积极分子培养方面，我支部建立了定期学习制度。根据园林工作季节性强的特点，在工作繁忙的季节，每季度集中学习一次（上级要求组织学习除外），冬闲季节每月集中学习一次。在学习内容上，以树立正确的世界观、人生观、

价值观，提高理论知识水平，培养奋斗有力的精神状态，增强责任感，使命感等多方面入手，使得入党积极分子在思想上、行动上达到一名真正共产党员的标准和要求，为党组织培养合格的后备力量。近三年来，我支部共发展6名新党员，确定2名入党积极分子。通过观察，这几名新党员在工作中切实起到了先锋模范带头作用，实践证明，只有严把入口关才能保证党员队伍质量，才能保证党员队伍的先进性。

五、存在的问题及原因

1、学习理论知识不全面，题目单一，深度不够，学习形式不够丰富，造成学习次数较多，但效果不理想，职工队伍的理论知识较差、知识面较窄。分析原因，主要由于受办公条件所限不能采取如多媒体，影像资料等生动、具体多样的学习教育形式，也设有场所请党校老师举行集中授课讲解，只能是宣读一些文资料，降低了学习教育活动的效果，学习的知识不全面、不深刻、不具体。

2、各项规章制度不尽完善，内容不够具体规范，主要是因为有些制度形成较早，没有及时修改，与现在的要求不相适应，另外，有些制度不健全，没有及时补充造成一些疏漏。

3、作为基层党支部，党员大多在一线从事生产和技术工作，接受党的教育较少，知识面较窄，个别党员存在着对“三个代表”重要思想的指导意义认识不够深刻，不知如何运用“三个代表”重要思想指导自己的工作，对党的一些重大决策，重要理论问题，虽然能够坚定支持，但是还存在认识不够清晰的问题。

六、党员对开展保持共产党员先进性教育活动的意见和建议

1、转变观念，深化对开展保持党员先进性教育活动的认识

保持共产党员先进性，必须坚持解放思想、实事求是、与时

俱进，用“三个代表”重要思想为指导，全面提高党员的素质，坚持注意针对性原则，坚持自我教育和组织帮助相结合原则，坚持注重实效性原则，使党员始终走在时代的前列，使我们党始终充满生机与活力，永葆先进性。

2、适应形势，加大对党员的培训力度

要把学习实践“三个代表”重要思想作为一条主线贯穿，保持党员先进性教育活动，始终努力提高党员素质，创新教育学习形式及内容，根据新形势的发展和工作岗位的需要，因人施教，采取集中培训和自学相结合，专家辅导与典型引路相结合的办法，认真抓好党员业务知识和生产技能培训，促进党员综合素质的全面提高，使党员成为单位生产技术、管理能手，保持党员先进性。

3、完善制度，不断加强党员的管理和监督工作

要坚持把制度建设作为巩固和保持党员先进性教育的一项重要措施来抓，严格对党员进行管理，严格党的组织生活制度，努力提高党员生活会质量，把抓好党员队伍建设工作纳入到单位工作统筹安排，通盘考虑及时解决党员队伍存在的实际问题，严格对党员进行监督。进一步严格党内监督，坚持民主集中制，不断拓宽监督渠道，充分发挥法律、行政、群众、舆论等监督作用，加大监督力度，提高监督效能，要疏通出口，坚决把不合格党员清除党组织，以净化党员队伍，保持党员队伍的纯洁性。

4、创新思路，充分发挥党员先锋模范

首先要创新思想，共产党员要做实践“三个代表”重要思想的模范，做牢记“两个务必”的模范，带头带领全体职工投入到园林绿化建设中去，自觉维护党、国家集体的利益，做与时俱进，学习创新，公道正派的楷模。另外，要创新工作方法，给予党员更多锻炼机会，使更多的党员有机会承担重

要工作任务，让党员积极参与党内事务，并发挥党员的积极性和创造性，提高党员的实践工作能力。

5、要对入党积极分子进行全面的培养教育和考察，通过多种途径和方法对入党积极分子进行培养教育，给他们锻炼机会，在发展党员方面积极挖掘和培养优秀青年党员，不断优化党员结构，增强党员队伍的活动。

6、对后进党员的转化工作要立足教育。全面深入、真实的了解他们的政治思想觉悟、道德品质和工作表现的情况，了解他们在什么地方出了问题，问题的程度如何；以及本人认识、态度是否改正错误的想法和意识。然后对症下药，做好深入细致的思想政治工作，满腔热情的帮助其改正缺点，向好的方面转化，使他们认识到自己的缺点和错误。提高他们觉悟，振作精神，改正错误，弥补不足，真正做一名合格的共产党员。

某管理处党支部

党支部调研报告（4） | 返回目录

黄浦区直属机关幼儿园党支部在区教育局党委的正确领导下，以邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，大力加强我园党建和思想政治工作，将思想建设、组织建设和作风建设有机结合，在工作中充分发挥党支部的监督保障作用、战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，为我园在环境建设、教育科研、人才培养等方面的发展提供思想保障和组织保障。

一、基本情况

二、主要经验

1. 优化班子结构，提升幼儿园党组织班子的创造力、凝聚力和战斗力。

三、面临的挑战问题及对策建议

2. 丰富载体，解决党组织有效发挥作用的途径问题。我园党组织在工作中已经建立起了许多能使党组织及党员发挥作用的载体，如党组织主抓的政治学习、党员学习，班子建设、团队建设，开展教育管理年、师德师风建设年、学习实践科学发展观等活动，都使党支部及党员的作用得到了发挥。如今我们一方面要狠抓落实，出成效促提高，另一方面，我们也要根据新时期党建工作的新情况、新特点，为这些传统的做法注入新的内涵，使其发挥更大作用，使党组织有更多的有效手段落实好每一项教育活动。

党支部工作调研报告篇九

党支部调研报告 基层党支部建设的现状、问题及对策研究

基层党支部是落实党的路线、方针、政策的决定力量，是从政治上、思想上团结广大群众的核心，是党联系群众的纽带，是党对群众的重要“影响源”和信息“反馈点”。为了把基层党支部真正建设成为实践党的先进性的组织者、推动者和实践者，成为党组织的战斗堡垒，今年，本人利用机关联系基层活动、支部书记座谈会等形式对所属的9个基层党支部建设的现状进行了调研。下面就党支部建设的现状进行分析，总结经验、查找问题、研究对策，以期进一步推进基层党支部的建设。

一、党支部建设的现状

1、党支部基本情况

•党支部分布：作业区现有党支部9个，6个中心站基层党支部，还设置地质队、维修队、机关3个党支部。

•党支部书记结构： 9名基层党支部书记中，7名为专职党支部书记，2人为兼职，平均年龄44.5岁。

2、党支部建设的做法和经验

近年来，各基层党支部紧紧围绕原油生产的中心任务，以提高队伍素质为目标，不断加强党支部的思想、组织和作风建设，党支部的创造力、凝聚力和战斗力有一定的提高。

文档仅供参考，不当之处，请联系改正。

五强、五先五带头”的号召，按照“选配一个好书记、建设一个好班子、带出一支好队伍、完善一套好制度、构建一个好机制、创造一流工作业绩”的“六个一”党支部创立要求，各党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用得以充分的显现。如301号中心站党支部以“五地”建设为基调，经过开展管理提升等活动，把党员在各自岗位上的个人力量转化为一种团队力量，把党员个人的作用凝聚成党支部的整体作用。

•坚持以“活动有内容、形式有吸引力”为着力点，积极创新基层党支部活动的工作载体。按照一个书记联系一名党员、一个支委联系一名积极分子、一名党员联系一名群众“三联动”的工作要求，重点开展三方面工作：一是帮困救助。对各支部的特情员工情况进行排摸和核对，并集中发动党员开展捐助救助帮困基金活动，引导广大党员关注弱势群体；二是倾听意见。以民主恳谈会、党员联系群众等活动形式畅通与群众沟通的渠道，广泛征求群众的意见和建议，经汇总梳理后，落实整改措施，并及时向群众反馈，接受群众监督。三是凝聚群众。经过身边优秀党员的事迹宣传，党员与入党积极分子结对，党员与普通群众谈心等形式，启发优秀群众积极向党组织靠拢，激发群众爱党、爱企业的热情，提高基层党支部的向心力和凝聚力。近两年来共发展党员8人。

文档仅供参考，不当之处，请联系改正。

部的战斗力，不断拓展支部的发展空间。基层领导班子率先垂范，党员攻坚克难，取得良好业绩。

二、党支部建设存在的主要问题

1、思想观念不适应。有的基层党支部书记，认为生产经营是第一位的，党的建设可有可无；有的认为基层党建是“虚”功，不好做实；有的对做好新形势下的基层党建工作产生畏难情绪，认为老办法不顶用，新办法又不会用；有的固步自封，固守过去的老传统老办法，试图“以不变应万变”，对变化了的形势缺乏观察和研究，缺乏进取和创新的精神。具体表现为：个别专兼职书记忙于业务，顾此失彼冷落党务工作；个别党支部不能坚持正常的组织生活，或者组织生活内容单调、形式单一，不能满足广大党员的需求；个别党支部疏于对党员的教育和管理，不能有效地开展批评与自我批评，党支部在群众中威信不高，发挥作用不明显。

文档仅供参考，不当之处，请联系改正。

结合点，党建活动与企业发展脱节，未能造成一定的声势与影响；部分党支部书记要在完成本身业务工作的同时，尚可腾出精力，牺牲业余时间，组织党支部的活动，工作只是被动应付，谈不上开拓创新。

3、能力素质不适应。形势的发展变化要求基层党支部书记的具备多方面的能力和素质，更要求我们的党支部书记是一个复合型人才，既要具备经营管理能力，又要具备丰富的党务知识。从当前党支部书记的队伍分析，有近20%的党支部书记上岗时间不到一年，党支部书记的平均年龄近40岁，年龄偏老化、经验尚欠缺、换届不正常已经影响了基层党支部作用的发挥。从深层次原因分析：愿意从事党支部书记岗位工作的人为数不多，包括党支部书记在内的政工干部“青黄不接”、，已经在职的不愿继续干，选拔的对象不想干，导致支部书记换届“后继乏人”。

1、党支部书记要配强，角色要求突出“精”

文档仅供参考，不当之处，请联系改正。

径，如举办党支部书记培训班、党支部建设研讨会，经常组织党支部书记不断探讨和交流新形势下加强基层党支部建设的新思路，明确党支部应如何发挥战斗堡垒作用，明确党支部书记的地位和作用，激发她们做好工作的事业心和责任感；三是多关心和支持党支部书记的工作。企业党建工作已在人们心中感到弱化，党支部书记在实际工作中也面临着一些困惑。我们作为上级党组织要关心支持我们的党支部书记，增强党务工作者做好党建工作的自信心，解除其后顾之忧，使她们安心、热心于党支部工作；四要建立考核激励机制，对党支部和党支部书记的工作目标完成情况进行考核，使党支部书记既有压力，又有动力，考核的结果与奖惩挂钩。

文档仅供参考，不当之处，请联系改正。

治工作；围绕企业的形象塑造来筹划活动，不断增强企业的凝聚力和竞争力；围绕建立一支“四有”员工队伍来思考活动，充分发挥党支部在团结凝聚职工群众中的作用。

3、党支部工作方法要创新，形式新颖突出“活”

一要创新党员学习机制，不断提高党员学习的质量。我们在学习方式上要进行改进。能够采取集中学习与分散学习相结合，个人主讲与讨论相结合，业务学习与理论学习相结合，走出去与请进来相结合，学习教育手段多样化，在集中学习的基础上，充分利用现代工具和设备进行有影、有声教育，寓教于乐；二要创新思想政治工作方式，做好凝聚人心的工作。党支部工作说到底做人的工作，要针对一个时期干部职工的思想状况，反映的热点、重点以及工作作风等问题，制定思想工作的目标、任务和措施、建立必要的保障制度，如：定期谈话制度、谈心提醒制度。经过卓有成效的思想政

治工作，达到思想统一、认识到位、力量凝聚；三要创新党的组织生活，夯实党支部工作的基础。“三会一课”做到主题突出、内容丰富、形式多样、记录规范。支部组织生活除了开展一些基本的学习活动、支部会议外，可根据工作重点，群众关心的热点、焦点进行讨论，还能够进行一些演讲活动、竞赛活动、文体活动等。

党支部工作调研报告篇十

本文目录

1. 2020年党支部调研报告
2. 检察院机关党支部书记队伍建设情况调研报告
3. 基层党支部领导班子建设工作调研报告
4. 党支部三严三实专题调研报告

根据*市委在全党开展深入学习实践科学发展观活动的统一部署，我社区被列为全旗六个试点单位之一。按照街道关于开展“如何搞好学习实践活动”专题调研的通知要求，我社区一方面认真学习了关于贯彻落实科学发展观的一系列文件、讲话等材料，尤其对xx大报告中提出的科学发展观部分进行了反复学习和深刻领会；一方面结合学习，有针对性地深入社区进行了调研，经过认真梳理后，形成专题调研报告□

一、基本情况

园林路社区是*街道五个社区中面积最大、人口最多的社区，辖11个居民组，4*8户，12261人。社区党支部有委员7人，下设4个党小组，直管党员102人，社区居委会工作人员5人。

二、存在的问题

一、职能错位，社区居委会负担过重。社区工作人员少，担

的工作繁琐复杂，有精神文明、人口与计划生育、防病防疫、调处纠纷排查矛盾、外来人口管理、防范邪教、普法、创建“六无社区”、人口普查、经济普查、市政建设、交通协管、房屋拆迁、对残疾人服务、对老干部服务、对下岗失业人员管理、劳动就业、组织劳务输出、职业介绍、对特困居民提供最低生活保障等等，日常工作就有五十八项之多，还有随时性工作需要居委会工作人员及时处理。而居委会的情况是责任大，权利小，事情多，经费少，干部待遇低，整个被任务压得喘不过气来。在工作的同时，居委会工作人员要接触各种人、处理各种事，在工作中时常受到别人的误解，在极端的情况下甚至受到人身伤害。但是居委会工作人员没有任何“图谋”，有的只是甘于奉献的精神，待遇很低，却在忍辱负重中为居民服务，为政府分忧。

二、社区工作人员生活补贴待遇低。社区工作人员人均月工资是560元，连克旗最低工资标准都达不到。社区工作者上有老下有小，又是担当家庭主要经济成员的年龄时期，单靠这点微薄工资支持，养家糊口很是艰难，社区工作者内心承受着极大的焦虑和不安，同时也极大地影响着工作的积极性。

三、社区居委会应有的社会地位难以体现。社区是最基层的群众自治组织，是党和政府联系群众的桥梁和纽带，各级政府和职能部门以及辖区单位应对社区居委会的工作给予指导、支持和帮助。然而有些政府的职能部门对社区干部缺乏应有的了解，把请求社区协助工作变为安排、吩咐、指使社区完成任务，社区居委会的法律地位难以体现。

三、具体工作措施

一、以社区服务为起点，着力解决群众的热点难点问题

1、满足居民的基本需求，解决居民的实际困难。通过深入开展“进百家门、求百家计、解百家难、连百家心”活动，想群众所想，盼群众所盼，努力为群众解决热点难点问题。

2、重点抓社区再就业和保障救助工作，在扶贫济困方面，协同民政工作人员经常深入社区进行调查、摸底、解决特困家庭的最低生活保障问题，为符合低保条件的人员做到应保尽保，目前社区有273户居民落实了低保政策。在劳动就业方面，积极协助有关部门搞好就业信息、政策宣传、岗前培训和组织劳务输出等各项工作，为160多名下岗失业人员介绍工作，提供各种再就业服务，为辖区的下岗职工办理再就业优惠证，20*年为社区216名“4050”下岗失业人员办理灵活就业养老保险补贴296640元，帮助再就业人员规范劳动关系。

3、加强社区医疗服务工作。社区成立了医疗服务组，与辖区内的诊所联系，为社区年老体弱、行动不便、老党员、离休老干部进行上门义诊，并建立义诊档案，对有病的居民提出治疗方案。

二、以社区稳定为基础，营造安定和谐的治安环境

1、加强社区治保组织网络建设，社区建立起了“一体四防”治安防控体系，即十户联防体、自防、互防、联防、巡防。按照责任制，社区以居民小组为单位成立了社区义务巡逻队11支，形成户户相联、环环相扣的服务网络。

2、加强矛盾纠纷排查调处和反邪教工作力度。社区居委会积极发挥居民组长、社区民警、楼院长的作用，建立舆情信息网，加大矛盾纠纷排查力度，及时解决居民之间的矛盾纠纷，使居民的矛盾纠纷不出社区。深入开展“法律进社区”普法宣传教育活动。成立了反邪教协会，建立工作机制，定期进行集中排查，在排查的基础上，建立健全了人员个人档案，动态掌握其转化情况和现实表现，实现了管理工作规范化。

三、创新社区服务载体，进一步加强社区服务体系建设

1、开展“党员志愿者”服务活动，根据党员的特长和身体状况，把党员组成助老、助残、助困、文体活动、计划生育、

就业、保障等11个不同类型的志愿者服务队，在社区积极开展便民利民服务活动。社区党员在重要活动中也起着积极推动作用，在四川抗震救灾募捐活动中，社区党员发挥先锋模范作用，主动捐款，并协助社区工作人员发动群众积极踊跃向灾区人民奉献爱心。

2、充分发挥社区党员活动中心、居民活动中心的阵地作用，定期走访老党员、困难群众，建立老干部“四位一体”服务网络，为老年人进行心理咨询、生活照顾、上门义务理发等承诺服务，帮助老人排忧解难，使居民切实得到好处。

社区服务是社区党建的基础，我们通过服务来增强党组织的凝聚力、影响力和战斗力，来促进社区全民建设，为广大居民营造良好的生活居住环境。

2020年党支部调研报告（2） | 返回目录

在新形势下，市检察院机关党支部书记队伍建设面临一些新问题、新情况，特别是如何建设一支素质高、能力强、有活力的党支部书记队伍，需要认真加以研究。最近，我们对市检察院机关16个党支部进行了调研，从总体上看，市检察院机关党支部书记队伍素质是好的，作用发挥也比较明显。但是按照“有觉悟、有本领、有作为”的要求还有不少的差距，应引起足够的重视。

一、存在的主要问题

市检察院机关现有党支部书记16人，党支部专职副书记11人。调查显示，党支部正、副书记中称职的12人，基本称职15人。当前支部书记队伍中存在的主要问题：一是书记身份不凸显。市检察院机关的党支部正、副书记都由各处室的行政负责人兼任，党务工作与行政工作“一肩挑”，因此，有的支部书记两种主要职责搞不太清楚，往往以政代党，常以处长、主任的身份出现在党内，支部书记身份淡化。二是素质能力不

凸显。调查了解,一些支部书记凭老经验、老办法办事,不会用新的视角去认识问题、用新的思维方式去分析问题、用新的方法去解决问题。有的谈心不知道怎么谈,更不会有的放矢地做思想工作;有的对创建学习型党支部方法、手段单一,对促使本支部干警政治上进步、业务上提高、事业上发展没有一套行之有效的措施;有的遇到问题不知道如何处理,要么绕道走,要么把矛盾上交,不会发挥组织的力量解决问题;有的党支部基本知识贫乏,对党建、党务知识一知半解,不会正确处理日常党务工作,对如何增强党支部活力办法不多。三是表率作用不凸显。调查中有80左右的党员干部认为,目前市检察院机关支部书记队伍中突出的问题,是表率作用发挥不够到位。有的支部书记不是有工作就抢、遇困难就上、见荣誉就让,而往往是考虑自己的比较多;有的言行不一,教育别人是一套,自己做的又是一套,要求别人做到的自己不能首先做到,自身形象不佳,在学习、工作、守纪等方面不能时时为支部党员干部当表率、作模范。四是自身标准不凸显。有的思想上心浮气躁,不能静下心来思考问题,不能从深层次上分析党员干部队伍中出现的矛盾和问题,对本支部党员干部的问题,采取回避态度的多,主动解决的少,姑息迁就的多,从严要求的少;有的不求争先,工作被动应付,缺乏开拓进取精神,缺乏事业心,缺乏创新意识,不求有功,但求无过;有的作风漂浮,工作不深、不细,对党员干部的思想状况不能做到真知、深知,做思想工作缺乏针对性和有效性。

二、存在问题的主要原因

1、思想认识有误区。市检察院机关中的有些党支部书记对自己的地位和作用认识不足,认为行政职务是自己竞争来的,是上级任命的,是“实”的,党内职务是党员选举的,是“虚”的,因此,在思想上存在着一些不正确的认识。一是“无用”思想。认为行政职责和党内职责都是处长、主任一个人的事,没有多大区别,只要把行政工作做好就行,党支部工作可有可无。二是“无为”思想。感到市检察院机关党

支部没有干部任免权、经费使用权、奖惩实施权，而且支部内有的党员干部岁数比自己大，党龄比自己长、资历比自己老，不好开展工作，难有大的作为。三是“无关”思想。觉得市检察院机关业务工作是硬任务，党务工作是软指标，总结评比主要是看办了多少案件，完成了多少任务，至于支部建设无关紧要，因此，有的支部书记认为只要把业务工作干好了，支部建设好与不好，对个人的成长进步影响不大，所以抱着无所谓的态度。

2、党务工作经验欠缺。市检察院机关现任支部正、副书记大多是xx年初处室领导竞争上岗后产生的，任职不满两年的有7人，任职5年以上的有4人，其他都在3到4年之间，11名支部专职书记任职都不满一年，在支部书记队伍中85以上是由普通党员直接进入支部书记、副书记岗位的，没有从事过党务工作经历，缺少实际工作岗位的锻炼。

3、缺乏系统的党务培训。调查显示，支部书记队伍中参加过上级组织的党务知识培训的有13人，占支部正、副书记总数的48，其他都没有经过系统培训。加之有的支部书记因忙于事务，没时间学习党务知识，对党内的有关规定、工作制度、党的基本知识不了解、不熟悉，开展工作随意性比较大，遇到具体问题束手无策。

三、主要对策措施

支部书记的地位和作用。党支部书记是党的基层组织的主要领导，是党支部全体党员的带头人，是支委会“一班人”的“班长”，处在党支部建设的关键地位，岗位重要责任重大。党支部书记的工作开展得如何，直接关系到党的路线、方针、政策能否有效地在市检察院机关处室得到落实，关系到党在群众中的整体形象和实际威望；关系到保持党的先进性和纯洁性在检察工作中的全面体现。其次要明确党支部书记的工作职责。党要管党、党管干部是我们党的重要原则。市检察院机关党支部书记虽然没有多大权力，但是担负着组织党

员干警学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想；带领党员干部认真贯彻执行党的路线、方针、政策和上级的决议、指示；负责党员的教育管理，及时做好经常性思想政治工作；组织发动党员干部积极完成工作任务，引导党员发挥先锋模范作用；自觉抓好党支部自身建设，充分发挥支委会集体领导作用等重要责任。第三要摆正业务工作与党务工作的关系。支部书记不仅要善于做党建工作和思想政治工作，还要了解熟悉检察业务工作，既要克服重业务轻党务，支部活动纯粹“业余化”的现象，也要反对把党务工作放在不适当的位置，与业务工作抢时间、争人头的现象，真正把二者有机地结合起来，切实解决好精力分配、时间安排上的矛盾，做到“两副担子”一起挑，“两个任务”一起抓，“两个轮子”一起转。

2、强化素质意识，解决“本领危机”问题，提高履行职责能力。一名合格、称职的支部书记要有始终如一的政治风范和永不变形的思想品格；要有毫不动摇的原则立场和明确彻底的政治宗旨；要有率先垂范的工作作风和与时俱进的创新理念；要有全面熟悉党务、检务的政治本领和真实反映社情民意的良好心态；要有内和外顺的协调能力和总揽全局的组织指挥才能；要有鲜明公正的是非标准和呕心沥血的奉献精神。要具备这样的素质，就必须要加强学习，勇于实践，积极进取。一是要加强党性锻炼，提高政治素质。始终把深入学习、积极实践“三个代表”重要思想和科学发展观作为支部书记思想政治建设的核心内容，自觉做到先学一步，学得更深一些，领会得更透彻一点。加强党性锻炼要在坚持、深入、联系实际上下功夫，坚定理想信念，在事关大局、事关政治方向、事关根本原则的问题上，始终保持清醒和坚定。二是加强理论学习，提高知识素质。作为支部书记，应掌握与其工作直接或间接相关的基本知识，切实解决不适应、不够用的问题。要重视党务知识的学习，熟悉党史、党建、党务知识以及党内有关规定、组织制度；要学习文化知识，增强内在储备，不断提高文化素养；要精通法律，带头学法、用法、守法；要掌握科技和信息本领，始终走在群众前列，为创造性开展工作

提供厚实的知识积累。三是要加强道德修养，提高品行素质。支部书记首先是检察干警，但道德修养、品行素质应该高与一般干警。支部书记首先要树立社会主义荣辱观，要有共产主义品格，要有纯正的人品。一要善良。富于爱心，与人为善，助人为乐，以善心关爱他人，以爱心温暖人间。二要无私。一事当前，公为大，人在先，心底无私，超然物外。三要公道。坚持原则，追求真理，正派为人，公正对人，公道处事，公平待物，做到贫贱不移、富贵不淫、威武不屈。四要诚信。以诚立身，以信处世，光明磊落，胸襟坦荡，信守承诺，不欺上瞒下，不忽左忽右。四是要加强教育培训，提高能力素质。针对市检察院机关党支部书记的实际情况，采取个性化的教育培训方式，对后备党务干部实行超前培训，重点是抓党的基本理论、基本知识、基本路线、基本纲领的学习；对新任支部书记实行岗位培训，按照“专家讲理论、领导讲党课、老支书讲体会”的方法，对实际工作中经常遇到问题传经验、教方法；对任职多年的支部书记实行菜单式培训，缺什么补什么，需要什么学习什么。通过有针对性地教育培训，使每个党支部书记都具备“五种能力”，即高瞻远瞩，能够“把方向”的能力；运筹帷幄，善于“谋略”的能力；全局在胸，从容“理大事”的能力；理顺关系，巧于“协调”的能力；驾驭全局，精心“组织”的能力。

3、强化作为意识，解决“作用弱化”问题，努力在岗位上显身手。发挥党支部书记的作用不仅是理论问题，更是个实践问题，因此，党支部书记要增强践行动力，在实践中积极发挥引导、组织、带头、协调、监督作用。一是要严于律己，以身作。支部书记的言行具有重要的引导、示范作用，新的历史时期，人们面临着形形色色的诱惑，经受着各种思潮的冲击，支部书记更要严于律己，以身作则，做到人格上自重，心正去私欲，身正抑邪念；言行上自省，对照道德标准、党性要求经常反省自己，不断完善自我；精神上自励，以高尚的精神鞭策自己，以远大的理想激励自己，以丰富的知识武装自己；思想上自警，时刻不忘党纪国法，自觉抵制歪风邪气，筑牢拒腐防变的思想防线，经受各种考验。二是要真抓实干，

敢于负责。支部书记要把干好本职工作视为党赋予的重要使命，以求真务实的作风，真抓实干的精神，脚踏实地干好每一件事。支部书记还必须做到“五个在前”，即思想工作做在前，完成计划干在前，艰苦任务抢在前，遵守制度走在前，关心同志想在前，敢于负责，勇于承担责任，努力在平凡的岗位上做出不平凡的业绩。三是要树立形象，作出表率。作为党支部书记不管是在工作中还是在日常生活中都要严格要求自己，带头遵守职业道德、社会公德、家庭美德，模范遵纪守法，倡导文明新风。时刻检点自己的言行，做到为人正派、宽厚、实在，德在人先，利居人后，廉洁自律，淡泊名利，要求别人做到的自己首先身体力行，处处以自身的良好形象影响和带领群众，以高尚的道德情操为广大党员、干警树立好的榜样。

2020年党支部调研报告（3） | 返回目录

在农村经济体制改革深入开展，社会主义市场经济体制日趋成熟的新形势下，如何把农村党支部建设成为全面贯彻落实科学发展观的组织者、推动者、实践者，成为实现农村现代化建设的“带路人”，这是加强村级党支部领导班子建设的大课题。最近，我带着这个课题，深入到各村委中去，通过发调查表、座谈会、走访、实地考察等形式，开展全面深入的调查研究，探索村级党支部领导班子建设新路子。现对我乡村支部领导班子的现状、存在问题及对策，提出粗浅的看法。

一、村级党支部领导班子的基本情况

（一）领导班子有合力。从总体上来看，各村级党支部领导班子比较团结坚强，有凝聚力、战斗力和号召力，能把党的各项政策贯彻到农村中去，出色地完成好各项国家任务，能带领群众奔康致富，为群众办好事实事，有一定的群众威信。从全乡18个村级党支部分类排队看：好的有10个，占60%；比较好的有5个，占30%，一般软弱的有3个，占10%。

（二）班子结构较合理。近几年来，我们通过加大农村年轻干部培养选拔工作力度，积极推行“二推一选”，进一步优化了村级党支部领导班子结构。在全乡18党支部中，共选配了54名党支部委员，平均每个支部3名，班子没有缺员现象。领导班子成员呈现老、中、青相结合，年龄结构日趋合理，文化程度有新提高。在乡村级党组织的54名干部中，年龄35岁以下的有24人，36—45岁的有24人，46—55岁的有6人，初中文化的有20人，占37%；小学文化的有24人，占44%。

（三）领导地位较巩固。近几年来，我乡一直把选好配强村级党支部领导班子作为关键工作来抓，对“弱软散”，群众威信低的作为后进班子来整顿，把一些有文化、有能力、有威信的党员选进班子，为村级两委选举打下坚实的基础。在去年村委换届时，全乡村级党支部书记有18人，其中推选兼任村（居）委员会主任有18人。

（四）政治素质比较好。近几年来，我乡把切实加强村干部的政治思想教育摆上了重要位置，参加县委组织部农村干部学习教育培训班，不断提高了农村干部的政治思想素质，提高了驾驭农村工作能力，能与上级党组织保持高度一致，大多数干部都能勤政廉政，遵纪守法，工作表现好。

二、村级党支部领导班子的存在问题

（一）综合素质偏低。部分班子成员年龄偏大，文化偏低，工作能力差，班子不能充分发挥党的领导核心作用。

（二）配合不够默契。有的在村委会选举中互相竞争，或者新老干部之间互不服气，导致班子内部不团结，互相拆台，各自为政，内耗严重。全乡村级组织中，“两委”关系不协调的党支部有2个。村“两委”关系紧张，现只有一个年老的支部书记在做工作，班子处于涣散状况，各项任务完成较差。

（三）工作碍于情面。有些村干部怕换届选举丢失选票，怕

得失党员群众，工作留步，处事留路，不敢抓、不敢管，甘当“好人”，工作停滞不前。

（四）缺乏创新意识。一些村干部的发展意识差，不思进取，按部就班，特别是发展集体经济上欠思路，“等、靠、要”的依赖思想严重，不能起到带领群众脱贫致富的作用。

（五）农村后继乏人。在一些偏僻、边远村，由于经济困难，资源缺乏，人才缺乏，生产技术落后，河山依旧，出现了劳动力、能人、有文化的男女青年去外地打工。这些村有的缺乏村干部后备人选，有的不愿当干部，有的干部人在家、心在外、工作消极，有的担忧培养了新干部，以后会挤了自己的工作职位，采取消极对待的态度。

以上这些现象与问题，给村级党支部领导班子建设带来了新的挑战，必须引起各级党委的高度重视，摆上重要位置，采取有力措施，进行分类指导解决。

三、加强村级党支部领导班子建设的几点意见

（一）选好配强村级党支部领导班子，必须按照党的干部“四化”目标的要求，要坚持“重德才、重政绩、重民意”的原则。进行选贤任能，不戴“有色眼镜”、不“任人唯亲”、不搞“大杂烩”，要讲政治、讲大局、讲原则、讲公正，通过组织培养考察，把那些政治强、文化高、懂市场、懂科技、善经济、会管理的优秀分子选进村级党支部领导班子。这就是我们选好配强村级党支部领导班子的目标要求，任何时候不停移。

（二）选好配强村级党支部领导班子，需要面向社会，多渠道进行选贤任能。要坚持善于发掘人才、敢于用人的原则，更新思想观念，改变过去对村级干部仅任命委派的形式，立足本地，面向社会，开拓选用人才的新路，多层次、多渠道的培养、选拔优秀人才进入村级党支部领导班子，以增强农

村党组织的生命力。面向社会，多渠道进行选贤任能，必须立足有利于加强党对农村工作的领导，有利于增强班子战斗力，有利于发展农村经济和稳定社会出发，进行多渠道的培养选配干部。

1、从党支部内部进行发掘人才、培养人才。乡镇党委要对农村党员队伍进行分类排队，着重对那些年青有为，工作责任心强，群众反映好的优秀党员列为培养对象，然后指定专人负责培养，采取一帮一、传班带班的办法，不断提高他们的整体素质，有计划有目的地给他们压担子，经过培养考察，把那些表现好的年青有为的党员推选进领导班子，实行有效的新老接班。

2、充分发挥民主，采取“两推一选”的办法，发动党员和群众公开推荐“心中人”，被推荐的对象，必须是党员、群众的“知心人”，把大家公认公选的党的优秀分子推进村级党支部班子。

3、外返外聘，为群众选好“带路人”。通过对本地外出经商、务工的人员进行深入调查摸底，摸清村里在外的能人，作为外返外聘的干部对象，采取穿针引线、说服引导的办法，聘用他们回乡工作。这些人选必须是当地人，熟悉本村情况，有事业心，有开拓精神，有工作经验，有热爱家乡观念和有奉献精神的人，进行选贤任能。

4、从本村大中专生、复退军人、专业户、致富能手中进行选拔培养后备干部。村党支部对这些人员要经常联系，多与他们接触，多鼓励他们热爱农村，热爱自己的事业，积极参加村里各种社会活动，给他们安排一些适应工作，从中进行培养考察。

5、采取公开选拔，择优选贤。特别是一些经济、生产、生活条件较好的地区，在推行直接推选的同时，也可试行公开选拔的形式，组织群众民主公开推荐、自我推荐、统一考试、

考察、考核相结合的办法进行公开、公正、公平推荐选拔干部，被推荐的人员必须是党员、村民小组、妇女、共青团员、集体经济组织的骨干和积极分子。

6、从乡镇、机关下派有农村工作经验的干部下乡驻村，帮助后进村进行带班培养后备干部，解决村干部后继乏人的问题。

1、要认真加强对班子成员的学习培训，组织他们学习科学发展观□xx届四中全会精神，学习党的基本知识，党在农村的各项方针政策以及农业科技知识，不断提高干部的整体素质和工作水平。

2、要经常召开专题研讨会，针对每个时期农村需要解决的突出问题，提出议题，组织党员干部讨论，让大家围绕主题发表解决办法，以提高干部对处理问题思考能力和决策水平。

3、要组织干部走出去，到外地学习先进地区的工作经验，让大家吸收新鲜营养，开阔视野，借鉴先进地区经验，有效指导本地工作。

4、要联系农村实际，有针对性的组织村干部，到本乡其他村帮助解剖农村出现的难点问题，从实践中锻炼考察干部，增长干部的工作经验。通过多方面对村干部的培训、锻炼、考察，使大家的信息渠道越来越多，知识面越来越广，工作能力越来越强，造就一支整体素质较高的农村工作生力军。

（四）选好配强村级党支部班子，要建立有效的运作机制。用制度规范干部行为，进一步促进干部改变工作方法和工作作风，落实工作责任制，调动工作积极性，确保党在农村各项工作任务地完成。

1、围绕创建村“五个好”党支部，联系本村实际，制定党支部三年和当年的工作目标和发展规划，使村的工作有领导、有目标、有措施、有步骤地正常运作，克服工作的盲目性、

无效性。

2、建立班子成员工作责任制。党支部把工作目标和工作任务分解到每个干部身上，明确分工，分头抓落实；支部成员实行包组、挂户帮扶责任制，具体帮助解决实际问题，落实各项工作任务。

3、建立勤政廉政制度，特别是村务、财务公开制度，做到项目公开招标，财务收入清，支出去向明，办事无私情。进一步密切党群关系，树立党支部新形象，提高党在群众的威信。

4、建立干部考核评比制度，坚持每半年或年终，党支部召开一次民主生活会，结合对支委工作进行评议考核；支委每季度向支部会报告工作情况；党支部每年进行一次评比，表彰先进，批评教育后进，促进党支部的自身建设，增强党的先进性。

5、切实解决干部后顾之忧问题，认真安排落实干部的社保、特殊困难等具体问题，以解决干部后顾之忧，保证基本稳定生活。

2020年党支部调研报告（4） | 返回目录

一是理论学习不够积极主动自觉、不够深入系统全面。对党性修养和理论指导实践的重要性认识不足，有时学用脱节。

二是深入群众不够经常，体察民情不够直接，服务群众不够主动，排解民忧不够及时。接触群众特别是困难群众偏少，有效联系服务群众的渠道和方式单一。

三是讲操守、重品行，注重培养健康的生活情趣，保持高尚的精神追求有待进一步提高。“生活圈”、“交际圈”、“娱乐圈”需要进一步净化，各种落后思想和腐朽文化的侵蚀还需坚决抵御。

四是抵制不良风气的意志不够坚定，对社会上一些不良风气的危害性认识不到位，有时认为是生活小事，警惕性不高。

一是权为民所用的政治觉悟还有待于进一步提高，以法治思维和法治方式行政的自觉性还不够强，对优化政治生态的长期性、艰巨性认识不足。

二是权力“家底”晒得不充分，接受群众监督的方法和措施还有待于进一步健全和完善。

三是把权力真正用在为民办实事解难事上的力度不够。

一是严格执行党的政治纪律、组织纪律、廉政纪律的自觉意识还需进一步加强。

二是坚决执行上级各项决策部署与本旗及自身实际有机结合起来创造性开展工作不够，有些工作措施针对性不够强、成效不明显。

三是艰苦朴素作风不够，廉洁自律、过紧日子的意识不强，抵制不良风气的意志不够坚定。

四是在执行中央八项规定上还有不到位的地方。比如，举办的一些活动、会议只想把工作做好，对投入成本考虑不够，有浪费现象。

一是对政绩观的理解和把握存在偏差。对大通县经济的发展研究少，偏重看待经济社会发展总量和增速。对经济发展质量和可持续性关注不够，眼界不够开阔，前瞻性、战略性、长期性的研究思考还不够深入，对大通县长远发展的根本性问题，缺乏深度研究和大胆探索。

二是调查研究不深入、不细致，主动调研的意识不强，没有做到经常性，存在走马观花现象。了解面上工作和一般性情

况多、蹲点调研少。

三是科学民主决策水平有待进一步提高。重大决策征求群众意见不够，充分倾听民意、广泛集中民智、反映各方诉求的科学民主决策体系不够健全。对部门和基层干部提要求多、布置任务多，对思想、工作和生活关心少，在工作方式方法上需要改进。

四是日常下功夫深入了解干部不够，与干部日常交心少。了解干部廉洁从政和八小时以外的情况缺乏有效手段。

一是改革创新意识、工作中有时与客观实际联系不够紧密。

二是敢为人先、干事创业、攻坚克难的锐气不足。在一些急难险重任务面前，存在一定畏难情绪。有不思进取、安于现状的思想苗头，缺乏争创一流的勇气和信心。

三是工作中存在重经济轻社会民生的现象，对一些民生领域、难见成效的工作下的力量不够。

一是作风漂浮，责任担当意识不浓。对群众的实际困难和反映的问题，被动解决问题较多、主动化解矛盾较少，要求下属部门去解决的较多、直面群众去解决的较少，帮助群众解决实际困难还有欠缺。

二是公职不公心，批评与自我批评的意识氛围不足。在原则与感情发生冲突时，要时讲人情、顾面子，不能旗帜鲜明地坚持原则、摒弃私情，以特有的人格魅力树立良好形象。

三是有时做人还不够实在。有时片面地结合上级部署要求抓好工作落实，在一些重点工作推动上缺乏主动性、创造性。廉政风险防范意识不强，落实党风廉政建设责任制还有不到位的地方。有的联系服务群众能力差、服务质量不高。

四是团结各方面同志的意识和能力不强。缺少大局意识和容人容事的气度，容易被部门利益和个人利益所左右。