最新景泰县发展规划(大全8篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

景泰县发展规划篇一

岁月流光，转瞬即逝，我将迈入大一的生活中去。迈入新的一年里，应该有新的认识，新的规划。如今社会，研究生已经多不胜数，作为本科生，更要提早为自己的将来做打算。

所以，做一份职业生涯规划书，我认为是很有必要的医学教育网搜/集整理。

有了一份职业生涯规划，不单单是对以后的规划，更是对现在大学更好的学习生活的一个鞭策。有了一个前进的目标，才能有更好的进步。常言道：“知己知彼，百战不殆”。

在对自己有了一个充分的认识之后，更好的针对自己的不足，更好的去学习和成长医学教育网搜/集整理。

一、自我认知：

在校期间学习认真，做事比较认真仔细。适应性较强，与人沟通能力较强，思维敏捷，表达流畅。在校期间人际关系较好，爱好音乐、书画、舞蹈，现为学校乐队负责人。

在校期间在学生会，音乐协会以及班级都有任职。

有较强的工作协调组织能力。

通过自我测评，达到应有能力，能够从事药学专业的工作。

二、职业生涯条件分析：

1、专业分析：

本人所学专业为药学，药学专业对药物化学、药物分析、药物评价、临床合理用药、医药经营及管理、新药研究与开发、药品生产与管理等方面都有涉及，基本类似于全科专业，就业方向相对较广。

药学专业主要学习药学各主要分支学科的基本理论和基本知识，受到药学实验方法和技能的基本训练，具有药物制备、质量控制评价及指导合理用药的基本能力。

学习要学主要需要掌握药剂学、药理学、药物化学和药物分析等学科的基本理论和基本知识;具有药物制剂的初步设计能力、选择药物分析方法的能力、新药药理实验与评价的能力、参与临床合理用药的能力;掌握主要药物制备、质量抽控制、药物与生物体相互作用、药效学和药物安全性评价等基本方法和技术;熟悉药事管理的法规、政策与营销的基本知识;掌握文献检索、资料查询的基本方法，具有一定的科学研究和实际工作能力。

2、就业前景分析：

就目前我就业形势不容乐观的情况下，药科类毕业生的就业前景仍然不错。总体来看，药科类毕业生供小于求，各医药公司、制药厂是吸收这类毕业生的大户，制药业对人才的需求是稳中有升。

据调查□20xx年药学类专业本科毕业生期望的月薪为1500-20xx元，研究生在3000元左右，基本符合用人单位愿意支付的薪酬水平，目前处在逐渐上升阶段。就业选择的结构性矛盾突出表现在地域差别上。药学类毕业生主要选择在京、津、沪和浙、苏、粤、鲁的沿海城市、省会城市就业，

而一些著名的大型药企由于地域问题，很难招到满意的人才医学|教育网整理。在岗位方面，毕业生到制药企业从事生产和销售居多，这方面人才也是企业招聘的主体。

景泰县发展规划篇二

2、表达本事，在转到技术部门以来!

我一向在努力学习表达本事，总体来说一年比一年要更专研，我期望在这下半年里自我能更有效表达自我方式语言，更期望公司各位销售能多给我们上上表达方式和说话方式销售技巧，这样自我想表达说出的话更能让客户明确，清楚的传到达客户那。

3、十月份想转销售部门，计划如下!

1、首先先学会如何制作报价单，然后再学习如何合同上一些细节，

2、转销售以后再这几个月多跑几个地方，比如，施耐德，中建电子，和一些工程策划人!更重要利用身边每一个资源，对于老客户，和固定客户，要经常坚持联系，在有时间有条件的情景下，送一些小礼物或宴请客户，好稳定与客户关系。

要不断加强业务方面的学习，多看书，上网查阅相关资料，与同行们交流，向他们学习更好的方式方，方法。

景泰县发展规划篇三

在今天这个人才竞争的时代，职业生涯规划开始成为在人争夺战中的另一重要利器。对企业而言，如何体现公司“以人为本”的人才理念，关注员工的人才理念，关注员工的持续成长，职业生涯规划是一种有效的手段;而对每个人而言，职业生命是有限的，如果不进行有效的规划，势必会造成生命

和时间的浪费。作为当代大学生，若是带着一脸茫然，踏入这个拥挤的社会怎能满足社会的需要，使自己占有一席之地?因此，我试着为自己拟定一份职业生涯规划，将自己的未来好好的设计一下。有了目标，才会有动力。

第一步，分析自己的性格。每个人的性格都是不同的。有的人性格外向，善于言谈，人际关系能力强，喜欢在公众面前发表自己的言论;有的人则性格内向，忠厚老实，喜欢独立地去思考问题;有的人对事情执著，遇到挫折不气馁;有的人则脆弱，容易被失败击垮;有的人喜欢挑战性的工作，压力越大斗志越旺盛;有的人则喜欢安定平稳的生活，不能忍受过大的压力…… 任何事情都具有双面性，有好就有坏。热情、善谈的反面就造成稳重不足;忠厚脾气好容易变成没有主见……先要分析自己的性格，看看自己到底具备上述性格中的哪些方面，看看自己性格中的长处、短处，如果是热情、善谈、喜欢有挑战的人，相对来说比较适合做营销、公关等工作;如果自己内向、认真，可能适合做财会工作。准确分析自己的性格，一方面便于找到适合自己的岗位，另一方面可以提醒自己在工作中注意克服性格的不足。

第二步，分析自己掌握的知识、技能。每个人都有自己擅长的知识、技能。有的人喜文，有的人喜理;有的人动手能力强，有的人操作能力弱;有的人思想跳跃跨度大，有的人逻辑思维能力强……分析自己学习过和掌握的知识技能，罗列出哪些是自己精通的，哪些是自己熟悉的，哪些是自己的弱项。然后再分析自己所从事的工作，胜任岗位要求需要具备哪方面的知识和技能，结合自己的实际，确认自己和岗位相吻合的条件，以及不足之处，如果岗位要求具备较高的计算机水平，而自己这方面欠缺，就可以通过参加学习班或找人传授相关知识，来提高自己这方面的知识和技能，只有做到上述这些方面，才能让自己在工作中立于不败之地。

第三步，分析自己掌握的或能够调配的资源。这里的资源不但包括金钱，还包括自己在社会上的人脉。俗话说的好″有多

大的能力办多大的事“，也就是说要尽可能去做力所能及的事情。我们都知道如果要开办公司，就要有一定的资金，最少要保证10个月没有利润还能维持公司的运营。同样的道理，如果从事一项工作，不可能所有的事情都是自己擅长的，如果碰到自己不擅长的事情，就要想自己能够调动的资源，自己的同学、朋友、亲戚中，有谁擅长此类事情或从事过相关行业，自己就可以去取经，直接掌握问题的关键点，避免工作中走弯路。

第四步，确认自己的发展目标。笔者不久前碰到了一位mba的同学，该同学毕业2年多换了至少4次工作，涉及了不同的行业，每份工作都没有超过6个月，已经30岁了，还没有找准自己的位置，还不知道自己适合做什么。笔者认为这个同学就属于那种胡里胡涂生活的人，没有认真分析过自己，没有做好个人的发展规划。笔者并不反对跳槽，但是跳槽一定是有目的、有选择的跳，最好先采用上述方法，确认了个人的发展目标，围绕这个目标，有目的、有选择的跳，这样才能让自己更快的接近或实现目标。如果没有确认自己的目标，盲目的跳槽，特别是频繁换行业的跳槽是最不可取的，因为当今社会，工作经验和行业优势已经成为获取成功的必不可少的条件之一，所以确认个人的发展目标尤为重要。

最后：计划固然好，但更重要的，在于其具体实践并取得成效。任何目标，只说不做到头来都会是一场空。然而，现实是未知多变的，定出的目标计划随时都可能遭遇问题，要求有清醒的头脑。其实，每个人心中都有一座山峰，雕刻着理想、信念、追求、抱负;每个人心中都有一片森林，承载着收获、芬芳、失意、磨砺。一个人，若要获得成功，必须拿出勇气，付出努力、拼搏、奋斗。成功，不相信眼泪;成功，不相信颓废;成功不相信幻影，未来，要靠自己去打拼!

通过这次职业生涯规划，我清楚地认识了自己，确立了自己的努力方向和职业定位，这样就可以使自己保持平稳和正常的心态，按照目标和理想有条不紊、循序渐进地努力。当然，

计划虽好，最重要的还是在于其具体的实践和所取得的成效。然而，现实是未知多变的，定出的计划随时都会遭遇问题，这就要求我们有清醒的头脑，客观的分析和全面的认知。每个人都有自己的理想信念，抱负和追求，每个人都渴望成功，但在此过程中我们必须坚持信念，必须持之以恒，必须脚踏实地!

景泰县发展规划篇四

1.生态食品的国内外份额逐步扩大。

目前，随着生活质量的提高，越来越多的人注重食品保健，生态食品的市场需求将会越来越大。无公害蔬菜、无污染水果、绿色食品已初步显示它潜在的市场，生态农业的经济价值将大幅度提高。进入新世纪以来，世界上生态农业已经进入了一个蓬勃发展的新时期。从发展规模、162世界各国生态农业的发展。根据国际有机农业运动联盟统计，到20xx年，全球生态农业种植总面积3200万公顷。预计到20xx年，全球最高的生态农业生产区域农业生产总面积的比例将达到35%。

2.政策红利。

自20xx年起，企业持续加大对重点龙头企业的政策扶持力度，建立长效服务机制，从设备更新、自主研发、贷款担保和品牌创建等方面对企业给予重点支持，并不断壮大农业产业化龙头企业群体，扩大国家、省、市级龙头企业数量和规模，加速形成优势产业集群。

3.休闲农业的潜力将进一步被挖掘。

城市资源集中，消费潜力大，所以靠近城市的农村，一定会好好利用这一资源。另外，随着城市的高速发展，已经有越来越多的城里人钟情于休闲农业这种放松身心的方式，这无疑是非常有利于休闲农业的发展的。近几年，从国家到地方，

鼓励和支持农业文旅发展的政策层出不穷，各类补贴持续加大，政策的风向标已经为农业文旅的发展指明了方向。

4.农村工业化的崛起。

中国农村经济转型从一个传统农业向工业化、乡镇企业发挥了重要作用。它导致了农村工业化的崛起，使农村环境问题不容忽视。和生态农业在某种程度上，保护环境，废物和防止污染的作用，使“三废”的材料回收再生，和乡镇企业的发展有一定数量的钱来促进生态农业的发展技术。

5.“互联网+”时代下的农业智慧。

通过利用现代信息技术，不断提升农业生产、经营、管理和服务水平，促进农业生产方式、销售方式的转变，以此来实现农产品的生产和销售。

未来，随着互联网的全面普及，互联网在农业领域的运用将会显得更加宽泛，互联网+农业+营销策划方案将取得显著成绩。

特别是近年来，消费者越来越关注食品安全。可以说，它为品牌农业的发展指明了方向，创造了优秀的农业品牌，并以品牌保持了品质，已成为农业供给侧结构改革的重要组成部分。

1、农产品文化。

农产品文化的策划指的是把文化的东西融入到农产品品牌里。和农产品相关的文化内容有四个方面：地域文化、历史文化、饮食文化和产品文化。

地域文化包括地方的风土人情、民族特色和自然环境等，一方水土养一种好的特色产品，一方的风土人情就可以代表着

这种特色产品。例如，西藏的青稞在西藏被称为“神米”。

2、加强品牌基地建设。

要加快核心基地建设。搞好有机农业规范提升，对已建成的有机农产品基地要逐个规范，严格落实有机生产标准和操作规程，确保生产的有机农产品真实可信。要加强有机农产品示范基地建设，对苹果、葡萄、大樱桃、韭菜、芹菜等优势特色农产品，每个品种精心打造1-2处有机农产品示范基地。

发挥企业建基地主体作用。要倡导农产品加工、营销企业与生产基地结成紧密型产销关系，通过健全和完善“龙头企业+专业合作组织+基地+农户”的利益联结机制，全程参与基地建设管理。即企业要有实实在在的基地做支撑，基地要有相应的企业来运作，实现互动双赢。

完善土地流转机制。要本着依法、自愿、有偿的原则，通过龙头企业租用、农民专业合作组织承接、大户转接、农户互换等形式，促进土地适度向龙头企业、合作社集中，使龙头企业、合作社直接从事基地建设，努力打造市场竞争力强的农业品牌。

3、大力推行农业标准化生产。

农业品牌的核心是品质，而优良的品质必须以标准化生产为基础。

农业质量标准体系。要认真借鉴国家标准和国际通行标准，进一步制定和修订主要农产品生产技术规程，使农产品的生产、加工等环节尽快采用具有国际先进水平的技术标准和操作规程。

农产品质量安全监管体系。加快农产品质量检测中心、镇农产品质量检测站建设，提高装备水平，增强检测能力，打造

具有国内领先水平的区域性农产品检测机构，建立农产品质量例行检测制度，逐步实现对农产品从“田间到餐桌”的全过程质量管理。

4、农产品企业及企业人品牌故事。

在对农产品做品牌营销策划时，应把农产品企业及企业家本身的优势融入到品牌里。例如，中粮是家大型国企，消费者对它的产品自然会产生信任。还有中华老字号，消费者一听就会产生认同感。

1.以市场需求为先导。

在新时期，农业发展与市场营销息息相关。农业发展离不开运用市场营销方式将自身产品推出去，提高市场占有率。一切营销活动都是以市场需求为先导的，要满足市场需要，优化资源配置，做好产品生产的规划，生产的产品要迎合市场需要，才能有销路，才能保证农业快速发展。

2.生产规模化。

规模经济是工业发展中摸索出来的客观规律，经过长期实践，验证规模经济也适用于农业生产。我国农业生产经营活动长期以来以一家一户为单位，产量依赖一家一户承包的田地数量，无法形成规模，阻碍了新技术的推广应用。农民虽然有生产积极性，但是生产力没有明显提高。农业规模化生产能够有效降低成本，迅速推广新技术，促进农业生产力发展，带来更高的经济效，实现农业快速发展。

3.注重投入产出比。

农业生产管理应该以现代经营管理的理念来指导，与企业经营一样，引入现代经营管理理念，注重降低成本，提高产出，心存投入产出比的概念，通过优化资源配置，定期进行人员

培训，运用新科技来不断提高投入产出比，实现集约化增长。

4.着眼国际市场。

当前全球经济一体化，竞争波及全球的趋势已经非常明显。农业生产不应闭关自守，应该紧跟时代发展，抓住全球一体化的时机，迎头赶上，着眼国际市场，运用各种方法增强产品在国际市场上的竞争力，挖掘国际市场这一巨大宝库。

1.农超对接模式。

农产品基地与品牌策划公司和超市合作，采用直供或者采购的方式合作。农产品基地为超市提供物美价廉的农产品，超市负责销售。

2.配送直销模式。

农产品基地与高校、饭店、机关食堂、大型社区等对农产品需求量大的单位进行农产品直供或配送。

3.农特微商模式。

农特微商模式有一关键点就是农特产品。所谓农特产品就是这些农产品要自带光环，再配上微商模式对农产品进行供应链改造和优化，从提升农特产品的卖点和诉求。

4.互联网销售模式。

互联网销售模式就是农产品经营者借助互联网工具销售农产品，此模式去中间化、帮助消费者降低购买和获得成本成。同时，互联网消费农产品模式还会连接需求，会对农产品生产端但来改变，刺激农业生产革命。

5.订单制模式。

订单制其实是会员制的一种升级版本，我们的会员是以大型加工企业为主，产量符合我们的企业生产需要，这类主要是规模种植，粮食主要针对精细加工的企业，水果针对水果深加工及饮料企业。

之前我们对农产品的营销模式以及案例做过详情分析，这里大致提及一下，不做过多说明，想详情了解的可以点击查看《农产品营销模式与案例分析》。

农业一直是人类食品和服装的源泉，食品安全和质量需求不断增加，技术创新席卷农业，并购正在汹涌澎湃，农业正迎来最好的黄金发展十年。然而，农业的进入成本较低。虽然这是一个机会，但提高认识并重视农业发展面临的一系列挑战非常重要。但是，最关键的是采取有效措施。改变我们对现有农业产业的发展的认知。在旧政策的综合改革和农业的旧措施下，可以使已经暴露的问题在不久的将来得到彻底的解决。

景泰县发展规划篇五

组长□z

副组长□z

组员□z

1、学校管理工作自评小组

组长□z

组员□z

2、德育目标工作自评小组：

组长□z

组员□z

3、教学与科研工作自评小组：

组长□z

组员□z

4、后勤保障工作自评小组：

组长□z

组员□z

5、材料综合小组：

组长□z

组员□z

1．自评准备阶段（9月下旬）

（1）成立学校发展计划管理委员会和各自评小组，制定自评工作方案。

（2）公布自评工作方案，组织全校教师学习自评指标，宣传自评工作的目的、内容、方法、步骤，动员教师积极参与。

2．自评实施阶段（10月上、中旬）

（1）各小组根据年度目标和评估指标，收集信息、整理分析、归纳成稿。（10月18日前）

（2）各小组根据年度目标，收集佐证材料，写好自评。（10月21日前）

3．自评总结阶段（10月下旬）

（1）学校自评领导小组汇总各小组自评报告及相关资料。（10月22日）

（2）撰写学校自评报告并公布，接受教师审议。（10月25日）

（3）自评报告及《学校发展计划记录册》报送区督导室。（10月28日）

（4）整理档案，迎接上级督导评估。

1．各小组要围绕学校三年发展规划和要求对工作达成度进行实事求是的自我评估。

2．对照年度目标，认真填写《学校发展计划记录册》和自评报告。

田梧二中学校发展规划实施学年度自评表□20xx学年度）

a1 行政管理

b1 办学理念

学校办学理念先进，能体现正确的教育观、质量观、人才观，能体现时代要求，得到全校师生及家长的响应。学校各项工作能围绕办学理念开展，学校的办学理念能融入学校的发展规划、阶段性工作计划和学校的办学目标之中。

b2 发展规划

根据教育教学发展规律和可持续发展理念，制订适切学校自身发展的中期规划，为提升学校整体办学水平提供保障。学校及各职能部门以发展规划为依据，制订可实施的阶段性计划，并落实到位，成效显着。

b3 办学目标

学校发展的目标和学生培养的目标能体现素质教育的精神、学校的个性。学校发展目标的实现有基础、有措施、可检测。学生培养目标体现社会需要、时代特征，促进学生个性发展和综合素质的提高，有利于学生可持续的终身发展。对办学目标提出的要求能提供相应的措施，并切实组织实施。

b4 班子建设

学校领导班子懂现代学校的管理方法和手段，理念先进、作风踏实、廉洁自律、服务意识强，工作效率高，深入教学第一线，能完满完成各项工作任务。

b5 学校管理

学校管理规范，充满活力，追求精致管理，校园学习气氛浓厚，各类资源配置合理，师生满意度高。

b6 文化建设

学校校风、教风、学风蓬勃向上，人际关系和谐，校园环境优美，活动丰富多彩，学校制度齐全、合理，与时俱进，符合时代发展。

b7 队伍建设

有符合学校实际的教师发展规划和教师培养计划，支持和鼓励教师参加各类培训和进修，骨干教师和名优教师发展成效

显着。

b8 创建工作

能开展创建工作，完成学校的创建目标，通过创建提升学校的办学水平。

a2 教学工作

b9 课程改革

教师能学习课改理论知识，能落实课改精神，课程计划落实，学校有自己特色的校本课程，学校综合实践活动课程有特色。

b10 减负提质

能积极执行省厅减负规定和制度，教师能积极探索轻负担高质量的教学方法。

b11 教学观念

b12 常规管理

制订和完善教学管理制度，使新课程理念在教学行为中得以实践和贯彻，提高课堂教学效率。加强教研组、备课组建设，教研组、备课组在教学管理中的作用得到充分发挥。备课、课堂教学、作业检查等活动制度化。

b13 质量监控

构建多元教师教学评价方式，通过课堂教学评价等多元评价，对教师进行发展性评估。实施学生发展性学业评价，注重学业评价的过程性、多元性、发展性。完善和健全教学质量监控体系，对阶段教学工作有分析、有小结、有反馈。

b14 教育科研

a3 德育工作

b15 德育实效

能构建符合学校实际的德育目标体系和内容序列，学生行为规范达标，能培养学生良好行为习惯，提高身心素质。学生整体的行为规范与文明程度较高。

b16 德育常规

学校德育管理机构、管理制度健全。能做好集会、各种节日、环境卫生、文明礼义等各种德育常规工作，常规工作有成效。

b17 德育活动

注重班级文化建设，创“温馨教室”成为构建和谐校园的重要内容。广大学生在丰富多彩的主体教育活动、文体活动、对外交流活动、社会实践活动、社会考察活动中感悟生活、健康成长。学校重视学生社团建设，学生社团制度健全、管理规范，学生在社团中发挥主体作用。

b18 德育队伍

学校倡导“人人都是德育工作者”的教育理念，教师在教育教学过程中认真践行这一教育理念，德育导师工作开展有特色。加强班主任队伍建设，形成选拔、培训、考核、奖励等机制，班主任队伍整体素质高。加强学生干部队伍建设，学生干部的先进性得到充分发挥。学校围绕促进学校内涵发展的目标，积极开展课题研究，并积极申报区、市级课题。学校课题研究有方案、有过程管理、有经费保障。积极争取校外专家的指导。教师具有教强的教科研意识，教师参与教育科研活动的比例达到90%以上，形成一支具有较高教科研素养

与能力的骨干力量。

a4 后勤工作

b19 信息技术

学校重视教育信息化建设的投入，为断完善学校网络建设，信息技术设备的利用率高。通过组织集体培训和个人自学，教师的信息技术运用能力不断提高。教师能熟练地运用所掌握的信息技术进行备课、组织课堂教学、网上学习与交流。加强现代信息技术与课堂教学的整合，尤其是网络环境下的课堂教学探索与实践取得阶段性成果。开发、共享优质教育资源，不断提高信息资源的利用率。打造校内优质信息化建设平台，提升学校信息化建设水平。

b20 校园环境

能不断投入，美化、净化校园环境，改善师生的工作和学习环境。重视对现有环境资源的维护工作。

b21 设施设备

逐年添置设备，达到省一类标准化学校水平。重视对教学设备与音体美设施的改进。

景泰县发展规划篇六

来自社会外在环境的影响因素包括：政府、法规、政策、税收方案、教育系统、职业经济收入、舆论导向、社会认同的“职业等级”，以及深植于人们头脑里的文化观念对个人职业生涯目标的选择和行动计划的影响。

个人职业发展规划的确立，总是同自身的成长经历和家庭环境相关联的，个人在成长过程中，会根据自己的成长经历和

所受教育的情况，不断修正、调整，并最终确立职业理想和职业计划。

正确确立职业发展规划是实现职业计划的前提，确立职业发展规划应考虑：

1、 如何使个人职业发展规划同社会发展规划一致。

2、如何使个人职业发展规划符合组织发展目标。

3、如何结合自身特点来制定相应的职业发展规划。

4、可供利用的资源和条件有那些。

职业发展阶段，是指个人职业生涯中具有各种不同特征的不同时期。这些不同的特征主要体现为具有不同的工作职业、工作单位、工资报酬及工作活动方式等。

职业生涯发展阶段根据个人不同时期的特征差异可分为5个阶段：探索期、建立期、职业中期、职业后期和衰退期。

1、探索期。

受各种因素如家庭、所受教育、个人理想目标、社会需要等影响，人们在找工作以前就确立了自己的职业选择范围并朝一定的职业方向发展。

2、建立期。

该时期始于寻找工作和找到第一份工作，处于本阶段的人必须学会如何适应组织生活，学会与同 事相处， 学会如何工作，并学会逐渐改进工作表现并从错误中吸取教训。

3、职业中期。

该时期个人的绩效水平可能持续改进，也可能保持稳定，或开始下滑。成功地经过一个转换阶段挑战的人，可能获得更大的责任或更多的奖励，而其他人可能要重新评价自己的能力和变换工作或寻找另一种生活方式。

4、职业后期。

对于顺利通过职业中期阶段的人而 言， 该时期他们可以有所放松，并扮演师长及元老角色， 与他人共享自己丰富的知识和经验，向组织证明其存在的价值。

5、衰退期。

随着人的体力和脑力的衰退，工作活动的进程逐渐停止，个人必须培养自己成为新的角色，此阶段对每个人来说都是很难的，它会使早期阶段获得成功的人感到失去认同 感，对组织和新进员工产生一种敌意。因此，对处于衰退期的员工，组织有义务引导他们适应新的环境，并给予他们一定的关心。

员工在组织中职业发展道路可能的运动方向有3种：纵向的变动、横向的变动和向核心的变动。

职业生涯的纵向变动是指组织内部员工个别职位的升降和工作等级的活动。它体现为员工得到一系列的提升和发展， 如由营销员到部门主管， 再到总经理。在这种变动过程中，只有极少数才能达到他们最初所确立的职业生涯的最终等级。

职业生涯的横向变动是组织内部人员工作职业跨越职能边界的变动， 如由工程技术转到市场销售等。这种变动有助于扩大个人的专业技术知识与经历，为进一步深入、精通某一专业打下扎实的基础。在组织中， 中层管理人员工作职务的轮换通常是沿着生产、市场和人事部门等这种横向方面来变动的。各组织通过把这些中层管理人员轮换，放在各职能部门担任一定职务，然后在提升到掌管全局的管理工作职位上来。

向核心变动是由组织外围逐步向组织内圈方面变动。这是一种非正常的但影响很大的活动方向。它指的是员工虽未获得正式受职晋升，仍处于较低层级，但通过某种非正式的联系，获得上级领导的信任和友谊，从而 得以接近企业决策核心而增大影响力，通常来讲，那些具有专业知识、信息和特长的人，易于向组织核心发展，这种方向的变动对于组织员工职业发展的重大影响不容忽视。

在实际工作中，员工在组织中的实际变动是混合式的，即兼有纵向、横向和核心方向的变动。

1、社会环境影响。

来自社会外在环境的影响因素包括：政府、法规、政策、税收方案、教育系统、职业经济收入、舆论导向、社会认同的“职业等级”，以及深植于人们头脑里的文化观念对个人职业生涯目标的选择和行动计划的影响。

2、个人成长与家庭因素影响。

个人职业发展规划的确立，总是同自身的成长经历和家庭环境相关联的，个人在成长过程中，会根据自己的成长经历和所受教育的情况，不断修正、调整，并最终确立职业理想和职业计划。

3、实现职业计划的职业活动。

（1） 职业前准备包括：获得一定学历、取得一定成果、得到一定荣誉、建立一定的社会关系。

（2）职业求职。包括：准备个人简历、设想工作种类、了解用人单位情况、收集用人信息、参加面试、进行工资谈判等。

（3）职业努力与再选择。在选定单位和职业后，个人应通过

争取最佳业绩，扩大自身影响， 获得晋升机会来实现职业计划。

景泰县发展规划篇七

拿破仑说：不想做将军的士兵不是好士兵。身为一名文员，职位虽小，但我工作一直兢兢业业。为了能使以后的工作更高效，同时进一步提高个人的能力，我对厂办行政文员这个工作岗位谈一下自己的粗浅认识和计划，请领导批评指正。

我个性开朗、办事认真，信奉“踏踏实实做人，实实在在做事”的原则。无论何时做事，我都会认认真真地对待。厂办行政文员一职，对我而言是一次机会，我非常珍惜也非常感谢领导能给我这样一个发挥自己才能的机会。我将把这份感激之情转化为对工作的热情，扎实苦干，一丝不苟地完成领导交给我的任务。

1、服从。一切工作要听从领导的吩咐和安排。

2、领会。要完全理解、遵照领导的意图办事。

3、执行。要坚决地落实贯彻领导意志，强化执行力。

但是服从并不是被动，很多工作可以提前预测、积极主动地开展，及时准确地掌握各方面的工作动态，及时向领导反馈各方面的信息，注重调查分析，为领导提供决策参考；同时，办公室工作还要讲策略，讲工作艺术，认真、科学地搞好领导与领导、同事与同事、部门与部门之间的沟通协调工作，不能扯皮、推诿、出现工作空档。

其次，厂办行政文员工作相当于厂部的小管家，各车间日常使用的物品采购、发放；常用物品的登记、备案等都由厂办公室完成，因此厂办文员一定要有足够的耐心并热爱本职工作。

1、在日常工作事务中，我将做到以下几点：

（1）协助厂长、厂助做好各类公文的登记、上报、下发等工作，并把原来没有具体整理的文件按类别整理好放入贴好标签的文件夹内。

（2）做好低值易耗品的分类整理、出入库、各类帐务的报销工作。

（3）做好办公用品的管理工作。做好办公用品领用登记，按需发放，做到不浪费，按时清点，以便能及时补充办公用品，满足大家工作的需要。

（4）做好车间员工考勤管理工作。仔细核对车间员工出勤打卡记录，准确无误的录入考勤表，审查考勤单据是否齐全并按时提交人资审核。

（5）做好车间员工计件工资的计算工作。准确的收集计件工资计算数据，仔细的核对员工出勤数据，保证每月车间员工计件工资的计算准确无误并按时提交人资、财务审核。

（6）认真、按时、高效率地做好领导交办的其它工作。

在日常事物工作中，我一定遵循精、细、准的原则，精心准备，精细安排，细致工作，干标准活，站标准岗，严格按照公司的各项规章制度办事。

2、在行政工作中，我将做到以下几点：

（1）做好领导服务：及时完成厂长、厂助交办的各项的工作。要成为领导的助力、助手，急领导所急，想领导所想，勤跑腿，多汇报，当好参谋助手。

（2）做好各部门服务：加强与各部门之间的联络与沟通，系

统的、快速的传递信息，保证信息在工厂内部及时准确的传递到位。

（3）做好员工服务：及时的将车间员工的信息向领导反馈，做好员工与领导沟通的桥梁。

（4）协助厂长、厂助完善厂部内的各项规章制度。

（5）做好信息保密工作：保存好办公室常用文档，做好存档保密工作；要及时、准确、全面的收集各方面信息并做好存档工作。

（6）做好文书工作：及时完成领导交办的各种公文文稿，学习各种文字材料的写作，提高自身写作功底。

3、提高个人修养和业务能力方面，我将做到以下三点：

（1）积极参加公司安排的基础性管理培训，提升自身的专业工作技能。

（2）向领导和同事学习工作经验和方法，快速提升自身素质。

（3）通过个人自主的学习来提升知识层次。

4、其他工作

（1）协助制造中心办公室、人力资源部做好各项工作。

（2）协助财务部做好给新员工办理工资卡的工作。

（3）及时、认真、准确的完成其它临时性工作。

厂办行政文员这个工作岗位是琐碎、繁杂的。我将根据实际情况进行合理分工、合理安排，认真落实岗位责任制，确保工作井然有条；还要创造性地工作，不断探索工作的新思路、

新办法和新经验；同时增强工作创造性的同时，我一定注意办事到位而不越位，提供服务而不干涉决策，真正成为领导的参谋助手，成为上、下沟通的桥梁。

我深知，一个人的能力是有限的，但是一个人的发展机会是无限的。现在是知识经济的时代，如果我们不能很快地提升自已的个人能力，提高自已的业务水平，那么我们就会被社会淘汰。当然要提升自己，首先要有一个良好的平台，我认为碧桂园就是我最好的平台，我一定会把握这次机会，使业务水平和自身修养同步提高，实现自我的最高价值。

景泰县发展规划篇八

为全面总结“十二五”时期工作，科学谋划“十三五”事业发展，根据上级相关要求和工作实际，制订本方案。

以党的十八大和十八届三中、四中全会精神为指导，深入贯彻落实科学发展观，主动适应经济发展新常态、创造工作新水平，紧贴省市党委政府中心工作，立足当前事业发展实际，着眼事业科学长远健康发展，在认真总结分析“十二五”发展成绩、发展经验、发展规律，以及存在不足和原因的基础上，深入分析所面临的新形势、新任务，科学调研、审慎论证、集思广益、认真谋划，加强发展战略研究，制定“十三五”发展规划，着力推动“十三五”期间事业科学发展。

综合组：负责“十三五”发展规划编制计划的拟定、任务分解、规划统稿，统筹协调各小组工作。由局办公室牵头，领导小组办公室成员参与。

法制建设组：负责“十三五”发展规划法制建设部分的编制工作。由法制处牵头。

科技与信息化组：负责“十三五”发展规划科技、实验室管理

与信息化建设部分的编制工作。由科技处牵头，信息化处参与。

机构队伍建设组：负责“十三五”发展规划机构设置、干部人事、企事业单位发展、离退休干部管理、精神文明建设、文化建设、党群建设、纪检监察审计等部分的编制工作。由人事处牵头，离退休处、政工处、监审室参与。

行政管理与后勤保障组：负责“十三五”发展规划行政管理、绩效考核及体系建设、计划财务、后勤基建等部分的编制工作。由计财处牵头，办公室、人事处参与。

2. 组织推进，各规划分组开展调研，形成各组初稿；

4. 意见征求，面向全系统广泛征求意见建议，进一步充实修改初稿；

5. 审定发布，呈送局党组审阅，根据局党组意见修改完善后正式印发。

1.领导重视、广泛参与。“十三五”发展规划是关系未来五年我局发展的蓝图，全系统各单位各部门务必要高度重视，要广泛发动、集思广益、群策群力，成员单位主要负责人要亲自抓，要切实履行好第一责任人职责，有关部门要给予人力、财力、物力保障，各分支机构、各直属联系单位要积极配合成员单位开展工作调研，主动献计献策。

2.加强沟通、协调推进。“十三五”发展规划是一项全局性、系统性工程，各成员单位务必要加强沟通、注重协调、形成合力。领导小组办公室及各规划分组牵头部门要发挥好组织协调、统筹推进作用，各牵头部门要由负责人任分组组长，并指定专人任联络员，各协助部门要积极配合牵头部门开展工作，指定专人参加工作班子，各规划分组联络员要切实做好沟通联络工作。

3. 结合实际、深入调研。编制工作要建立在对实际情况全面掌握的基础上，要深入调查研究，要围绕新常态、分析新形势、明确新目标，牢牢把握好面临的机遇，积极面对发展的挑战，使规划更具科学性、前瞻性和引领性。

4. 突出重点、务求实效。规划编制重点要围绕影响事业中长期发展的一些重大的关键性的问题，寻找破解这些问题路径、方向，提出具体可行的政策举措，使规划既体现方向性、指导性，又体现可操作性、实效性。

同时要坚持精益求精、质量至上的原则，以对历史和事业负责的态度做好各项工作，着力描绘事业发展的新蓝图，为事业科学发展提供行动指南。