

最新代表谈工作报告看法 党代表讨论县委工作报告发言(实用6篇)

在经济发展迅速的今天，报告不再是罕见的东西，报告中提到的所有信息应该是准确无误的。优秀的报告都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来了解一下吧。

代表谈工作报告看法 党代表讨论县委工作报告发言 篇一

党代表讨论县委工作报告发言是对报告进行综合评价，如催人奋进，鼓舞人心之类。然后找出报告内容中，体会最深的一点或几点，与自身工作、本单位、本地区工作相结合，得到的启示、启发、鞭策，以及今后的工作打算。下面本站小编给大家分享几篇党代表讨论县委工作报告发言，一起看一下吧！

9月26日，我县代表团认真讨论审议市委书记廖小军在第四次党代会上作的工作报告，围绕报告内容展开热烈讨论。市领导郑民生、杨方、雷仕庆参加我县代表团讨论。

我县代表一致认为，报告非常全面、完整，该报告总结前五年的发展成就客观实在，提出今后五年的奋斗目标振奋人心，契合宁德的区情特点，符合宁德科学发展、跨越发展的实际，是一份用实实在在的工作干出来的好报告。大家对市委、市政府近年来在各方面给予我县的关注与支持表示感谢，大家希望市委、市政府继续在我县各方面发展上给予支持。我县代表还联系我县县情，实事求是地提出了与我县经济社会事业发展息息相关的意见。

市领导郑民生、杨方、雷仕庆在听取我县代表意见后表示，将

认真研究和吸收大家的意见和建议，他们还就如何落实党代会精神强调，要着力加快发展，促进跨越赶超，坚定信心，乘势而上，突破弱项；要着力强化责任，切实守土有责，党员领导干部既要背负起发展的责任，也要肩负起党风廉政建设的责任，要一手抓经济发展，一手抓队伍建设，确保一方平安，确保干部安全，确保地方稳定；要着力规范行为，促进廉洁从政，认真落实廉政准则要求，认真履行好自身职责，使工作和事业顺利发展；要着力关注民生，切实维护民利，要牢记执政为民的宗旨，舍身处地为老百姓着想，努力实现全市经济社会又好又快发展。

市党代表 兰惠琴：过去五年我们取得了很大的成绩，其中在体制机制创新方面也取得了很大的成就，其中我们古田就成为全省两权抵押改革试点县，这项工作的推进将会解决我们农村、农民融资难问题。

市党代表 江希东：绿色发展就是我们前途所在，我们的未来所在，所以我们对未来的绿色发展是抱有信心的，下一步我们作为基层的代表，要结合我们的实际贯彻好、宣传好党代会精神，让市委描绘的蓝图早日变成现实。

昨天听了卫书记的报告感触颇多现谈两方面的感触：

一、感触之余三个没有想到：

1、作为一个省今后五年发展的指导大纲是如此的亲切，朴实是我没有想到的。

2、这份报告内容全面、有的内容如此细致是我没有想到的。正如报告有一段是写企业的，其中写道：强化工业发展的抉择和保障措施，提高工业配套能力降低企业的经营成本。这段话就像一个总经理在做工作报告，说明书记对海南企业的困难 是了如指掌的。

3、当人们普遍感到谈海南经济大特区已经不是荣耀，而是惭愧的时候，报告中将重振特区精神，重朔特区意识再次作为重点提出，这种魄力和信心是我没有想到的。

二、感触之余我们该做什么？

1、我们这些企业人要在这样的大环境中为海南的经济建设贡献一份力量。

2、深刻理解、领会特区精神的含义，不等、不靠、不要，充分发挥自己的主观能动性，用特别的手段做出特别的事情，使企业找到自己的蓝海。

3、在对外的经济活动中，时刻注意自己的形象，不给海南丢脸，要为海南增光。

刚才大家的发言都充分肯定了报告的长处，也肯定了过去五年工作的成绩，对未来五年的目标任务有了清晰的认识与认同，同时也结合各自的实际情况，理清了未来发展的思路，提出了很好的意见和建议。可以看出大家都非常认真的审议了工作报告，认真领会了县十三次党代会召开的特定背景，正确把握了党代会报告的主要神和实质内容。

中国共产党**县第十三次代表大会，是在我县推动经济社会跨越发展、全面建设小康社会的关键时期召开的一次十分重要的大会。党委工作报告非常精彩，主题鲜明，内容全面充实，指导思想明确，发展思路清晰，措施得当有力，切合我们实际情况，是一个纲领性和指导性文件。

报告全面总结了过去五年的工作，同时通过“坚持一个战略”、“突出两大手抓”、“强化三种意识”、“建设四个”一系列数字简洁的描绘出我们未来发展的美好蓝图。继续坚持中国湖城发展战略不变，但侧重有所调整，将“强工兴城”作为全县工作的重中之重，这既与上一届党委工作保

持了连续性，又有所提升、拓展，听了让人为之振奋、鼓舞。现在，摆在我们面前的首要任务，是学习、宣传、贯彻好这次党代会精神。我们作为党代表，更应该率先学习、宣传、贯彻好这次党代会精神，发挥带头作用。学习、宣传、贯彻好这次党代会精神将是我县所有党员干部当前和今后一个时期的主要任务。

一是要深入学习，领会报告精神实质。学习是贯彻落实好县党代会精神的前提和基础，学习领会的程度决定贯彻落实的程度。要做好县党代会精神的贯彻落实，最首要的是认真抓好学习，深刻领会党代会精神。当前就是要认真组织学习好在县第十三次党代会上的报告，在原原本本地领会报告精神实质上下功夫。学党代会精神，*镇的党政领导班子是重点，要突出抓好党委中心组的学习，以此来带动全镇各级党组织和广大党员干部学习活动的开展。

二是要认真宣传，让报告精神深入人心。早就听说，*镇有一只很好的宣传队伍，现在就应当充分利用你们的优势，把这支队伍用好、用活，通过标语、板报、墙报、宣传栏、演讲会、报告会和群众性文娱活动等丰富多彩的宣传形式，认真做好县党代会精神的宣传工作，使县党代会精神尽快进机关、进学校、进企业、进村庄、进农户，达到家喻户晓，人人皆知。

三是要贯彻落实，将报告要求转化为工作成效。贯彻落实县党代会精神，必须找准自己的工作定位。要按照县党代会提出的总体要求自我对号，不求全部突破，但要找到自己的切入点，根据*镇自身的区位、生态、旅游、文化等优势，主动融入报告提出的“强工兴城、跨越发展”宏伟目标。对工作目标要建立健全切实可行的岗位责任制，把目标量化到人头，总体要求，分段实施，按时序检查，各阶段兑现，促进各项工作有力有序有效尽快落实，保证总体目标顺畅实现。

同志们，今天的小组讨论会很成功，大家在会上畅所欲言，

提出村党代表在乡党代会上讨论党委书记的发言报告的发言了许多宝贵的建议与意见，这充分体现了我们党代表以大局为重，以发展为先的主人翁姿态，发挥了代表应该履行的职责。

希望大家继续结合村党代表在乡党代会上讨论党委书记的发言报告的发言自身实际，继续对报告进行深入研究，不断丰富报告内容，为形成一个好的党代会报告作出积极贡献。会议到此结束。

代表谈工作报告看法 党代表讨论县委工作报告发言 篇二

对县党代会工作报告的评价是怎样的呢?有着什么观点呢?本站小编为大家整理了一些党代表对县委工作报告的评价，希望对你有用!

去年以来，在市委的正确领导下，县委会高举中国特色社会主义伟大旗帜，坚持以邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观为指导，认真贯彻落实党的□xx届三中全会和系列讲话精神，紧紧依靠全委会同志，团结带领全县干部群众，围绕“项目崛起、开放转型、特色跨越，建设富裕文明、和谐幸福、山川秀美新隰县”的发展战略，深入开展梨果提质、项目推进、城乡管理、交通建设、作风转变“五个年”活动，全面推进经济、政治、文化、社会和生态文明建设，不断加强党的建设，各项工作取得显著成效。

一年来，县委会坚持发展高于一切，转型高于一切，坚持“管方向、谋全局、议大事、抓关键”，充分发挥总揽全局、协调各方的领导作用，转型的方向更加明确，跨越的信心更加坚定，创新能力明显增强，发展速度明显加快，发展质量明显提高，发展效益惠及百姓。

——主要经济指标高位增长，综合实力全面提升□20xx年，全县生产总值达到11.18亿元，同20xx年(5.74亿元)相比增长94.8%；城镇居民人均可支配收入达到1.7万元，同20xx年(9722元)相比，增长72.3%；农民人均纯收入达到3937元，同20xx年(2288元)相比，增长72.1%；服务业增加值完成6.29亿元，同20xx年(3.46亿元)相比，增长81.8%。财政收入完成1.24亿元，同20xx年(4845万元)相比，增长155%；公共财政预算收入完成7670万元，同20xx年(2316万元)相比，增长231%；社会固定资产投资达到16.92亿元，同20xx年(3.38亿元)相比，增长400%，翻了四倍；社会消费品零售总额完成7.44亿元，同20xx年(3.94亿元)相比，增长88.8%，这四项经济指标均超额完成20xx年市定目标任务。

——争先进位再获殊荣，年度目标责任综合考核有望再创佳绩。我县被评为全省社保全覆盖服务一卡通工作先进集体、“扶贫增收开发重点县农民增收先进县”、全省农业综合开发项目建设第一、全省残疾人工作先进单位、山西省“城乡清洁先进县”、山西省爱国卫生先进单位、山西省休闲农业与乡村旅游示范县、连续五年荣获山西省“十佳卫生县城”；被市委、市政府授予信访工作“四无”先进县、“一村一品”“一县一业”先进县、粮食生产先进县、安全生产工作优秀县、环境保护农村环境整治先进县、防震减灾目标责任考核先进县等荣誉。

一、更新观念理思路，转型跨越迈出新步伐

一是抓学习、明方向。坚持把理论武装作为坚定理想信念、增强政治定力、鼓舞发展信心的首要任务，深入学习贯彻党的□xx届三中全会和系列讲话精神，自觉用党的最新理论成果统一思想、提高认识，武装头脑、指导实践。会带头加强理论学习，带头深入实践，带头理论联系实际，各级各部门采取多种形式、从多个层面引深学习活动，教育引导党员干部增强道路自信、理论自信、制度自信，不断把学习成果转化

为推动转型跨越、全面建成小康的强大动力。二是谋全局、理思路。按照中央、省委、市委的部署，坚持解放思想，先行先试，切实加强对形势的研判和对经济工作的指导，集思广益、扬长避短，进一步完善提升了我县“项目崛起、开放转型、特色跨越，加快建设富裕文明、和谐幸福、山川秀美新隰县”的发展思路。这一思路符合上级要求，切合隰县实际，顺应群众期盼，统一了思想，凝聚了力量，全县上下形成了谋发展一条心、抓工作一个调、干事业一股劲的良好氛围。三是抓当前、求长远。坚持学以致用，理论联系实际，把做好“三农”工作的重点放到加快建成小康隰县上，难点调整到传统农业优化升级上，功夫用在农民增收致富上，“主攻玉露香、八年达小康”的战略定位认识更加统一，决心更加坚定，“主攻”力度明显加大，发展速度明显加快。

二、砥砺奋进求突破，县域经济迈上新台阶

会坚持以科学发展为主题，以大干跨越为主旋律，深入开展梨果提质、项目推进、城乡管理、交通建设、作风转变“五个年”活动，经济社会发展更稳、更好、更快。

一是狠抓梨果产业，玉露香梨担当起全面建成小康隰县的历史重任。梨果产业是我县的优势产业，更是全面建成小康隰县的关键一招。在具体实践中，我们不断探索，大胆创新，确立了“主攻玉露香、八年达小康”的奋斗目标，形成了梨果产业长效战略机制。玉露香梨走出了认识迷惘期、困惑期和争议期，认识空前统一，信心更加坚定，长抓“四配套”、短抓“六环节”形成共识，发展速度明显加快，果品效益大幅提升。全年完成玉露香梨高接换优2.2万亩，新栽3.12万亩，面积达到10万亩，果农收入成倍提高。县委、县政府提出到20xx年，全县玉露香挂果面积达到20万亩，新栽面积达到30万亩，果农人均收入达到3万元以上，“主攻玉露香，八年达小康”成为隰县发展的最强音。形成了梨果产业组织服务机制。县委、县政府成立了梨果产业指挥部，由县委书记任政委，县长任总指挥。将果业中心更名为梨果生产管理局；

乡镇成立梨果推管站，充实了40多名技术服务力量；组建了梨果小蒜协会，为“主攻玉露香，八年达小康”提供了强有力的组织服务保障。形成了梨果产业品牌升级机制。以打造“玉露香梨中国航母”和“隰县玉露香中国品牌”为目标，成功举办了“中国·隰县第三届梨花节”，“中国梨博园”开园迎宾。先后参加第三届中国—东盟优质水果推荐会，中国·临汾国际有机产业峰会，第三届中国(山西)特色农产品交易博览会，第十一届中华名梨·全国梨王擂台赛。玉露香梨在第三届中国(山西)特色农产品交易博览会上荣获中国(山西)特色农产品交易博览会畅销产品奖，在中华名梨·全国梨王擂台赛上荣获“中国梨王”称号。央视七套《乡约》栏目走进山西隰县。《山西经济日报》和《临汾日报》相继头版刊登了题为《主攻“玉露香”、八年达小康——隰县开辟贫困山区农业转型升级路径的新探索》的纪实报道，并分别配发“实践右玉精神的隰县样板”和“要学习推广隰县经验”的评论员文章。“梨花香万里、隰州扬美名”、“梨花雪海、黄金未来”的主题和文化内涵传播神州大地，“中国第一梨·隰县玉露香”的关注度和影响力大为提升。我县梨果产业已经朝着强势型、科技型、高效型方向发展。

二是狠抓项目建设，固定资产投资成为拉动我县经济社会发展的第一驾马车。坚持“抓项目就是抓发展”理念不动摇，连续五年开展“项目年”活动，每年实施60个以上重点项目，总数达到400多个，资金总额达到300多亿元，固定资产投资连续三年处于全市领先地位，成为我县历史上投资规模最大、实施数量最多、发展变化最快的时期之一。坚持“一分部署、九分落实”理念不动摇，严格实行一个重点项目、一个牵头领导、一个责任单位、一套管理班子、一套推进方案、一抓到底交账“六个一”工作推进机制，每年评选“项目建设十大功臣”，高起点推进、大力度实施、超常规运作，负重赶超，奋力前行，一个又一个重大项目在克难攻坚中建成，一批又一批小项目在群策群力中竣工。坚持“六位一体”推进机制不动摇，坚持每月召开经济运行和重点项目建设调度会，分析运势，查找问题，强势推进，狠抓落实，项目储备、签

约、落地、开工、建设、投产均居全市前列，项目能量逐步释放，项目红利惠及百姓。

三是狠抓城乡管理，以人为核心的新型城镇化建设迈出坚实步伐。坚持实施“大县城”战略，按照城乡一体、资源互补、辐射带动、统筹发展的总体思路，城乡规划、建设和管理“三位一体”齐抓共管，成效显著。以战略眼光精心规划城市。以建设区域中心城市为定位，以打造“省级文明和谐县城”为目标，出台了《城市发展总体规划》和县城控制性详规，五年实施了100多个城市建设重点项目，北城新区初具规模，县城面积由不足6平方公里扩展到12平方公里，“四纵十一横”城市框架基本形成。以民本理念科学建设城市。新建或改造的11条街9座桥13个公园(广场)和15个公厕相继建成投入使用，新建商住楼房51栋，6层楼房97栋，总面积达100万平方米。县城四条大街更换安装太阳能路灯200余盏。为53个行政村安装太阳能路灯1060盏，全市排名第一；堆金山森林公园、小西天莲花广场、奥体中心、幼奥乐园、中国梨博园以及西延街、东延街、紫川街、堆金桥、堆银桥、五环吊桥、莲花吊桥等一大批基础设施和民生建设工程陆续竣工投入使用。开工建设保障性住房2164套，开工率达到108%。城镇化率达到40.77%，超额完成目标任务；城镇污水处理厂负荷率提高10个百分点，达到62%；新铺设污水管网6.73千米；垃圾处理率达到100%；新铺设燃气管网12千米，县城集中供热面积达到近100万平方米，实现历史性突破。以持续发展机制管理城市。制定出台了《城区管理“四位一体”责任表》和《隰县城乡环卫一体化实施方案》，印发了《城乡管理年手册》，建立了以“村收集、乡(镇)转运、县处理”为主导的乡村生活垃圾处理模式和卫生保洁制度，形成了垃圾收集、转运处理一条龙，加大了城市执法管理力度，城乡脏、乱、差问题大为改观。市民素质、交通秩序、保洁质量，绿化、亮化、美化明显提高，“爱我隰县、建我家乡、树我形象”蔚然成风。

四是狠抓交通建设，晋西交通枢纽地位日渐突出。扭住“交通建设年”活动目标不松劲，“两高一铁”经过连续几年建

设，霍永高速公路过境50.56公里主体全部竣工，即将通车；西纵高速公路过境52.4公里今年启动建设；中南铁路37.72公里路基主体完工。结束了我县没有铁路、高速公路的历史。国省道干线公路等级提高。争取资金3740万元，完成我县209国道北段17公里二级公路改造；南段苗圃—车家坡5.3公里争取一级公路和霍永高速公路隰县互通连接线捆绑打包一起运行，工程可研报告已经省交通运输厅专家评审通过，立项工作正在紧张运行；328省道隰县段62.09公里全线改造完毕。农村公路建设成效显著。完成通村水泥油路399公里，开通二级旅游公路12公里，县乡三级道路改造17公里，集中连片扶贫公路启动实施26.8公里。农村街巷硬化完成846.77公里。97个行政村全部实现了通村水泥(油)路和农村街巷硬化全覆盖，分别被省政府和市政府评为“五个全覆盖”先进县。截止20xx年底，全县公路总里程达到853公里，比20xx年690公里，增长了23.6%。通过全力开展“交通建设年”活动，全县基本形成了以铁路、高速、国省道为框架，县乡公路为支撑，大小桥梁为纽带的交通枢纽和区域中心城市交通网络。

五是狠抓作风转变，干事创业、争先进位的意识和氛围普遍形成。始终把作风建设放在突出位置，贯穿工作始终，深入开展“作风转变年”活动。中央八项规定出台以后，会立即进行认真学习，并及时研究出台了“26条规定”，从调查研究、举办会议、精简文件、领导活动、新闻报道、公务接待等方面入手，进行严格规范。县级领导身先士卒，率先垂范，广大党员干部坚决执行，严格落实，打掉官气接地气，实字当头改作风。深入开展“访民生、知民情、解民事”集中走访活动，问政于民、问需于民、问计于民，为民解忧、为民解困、为民解怨，全年各级党员干部走访农户10837户，召开座谈会1084次，收集意见建议1839条，帮助解决实际困难1769件。持续开展“问责治庸、问勤治懒、问效治散、问廉治奢”为主要内容的“四问四治”纪律作风专项整治活动，召开“作风转变年”现场推进会，编印了《作风转变年活动手册》，健全完善了一系列作风建设规章制度，形成了作风建设的长效机制。严格实行四大班子领导包乡镇、包重点项

目、包安全生产、包信访稳定、包廉政建设的“五包”责任制，大力弘扬“敢为人先、艰苦创业、众志成城、决战决胜”的隰县滨河路精神和“五加二”、“白加黑”的拼搏精神，知难不畏难，奋勇再向前，一脚油门踩到底，实现了各项工作满堂红。

以人为本抓民生，社会事业再创新业绩

民生事业是经济社会永续发展的基石。会高度关注民生事业，始终坚持把保障和改善民生作为根本出发点和落脚点，竭尽全力解决人民群众最关心、最直接、最现实的利益问题。

教育事业上，以打造“西山教育强县”为目标，坚持教育优先发展，办好人民满意教育。利用国家薄弱校改造项目，为全县中小学配备了10万套图书，1560种实验仪器，1.1万件音体美器材，更换了9150套学生桌椅，为中小学配备电脑1089台，装备了200个多媒体教室。投资1380万元，建成四中塑胶操场，完成12所寄宿制学校食堂和宿舍的改造。由教育部英国培生集团出资，对全县100余名英语教师进行了培训。不断优化师资队伍结构，五年招录了420名特岗教师□20xx年新招58名特岗教师，并对107名服务期满、自愿留在隰县的特岗教师，办理了手续。大力开展特色学校创建和精细化管理活动，高考二本以上达线人数由原来的28名提高到118人，中考达线率在东西山排名第一，高考排名第二。

医疗卫生上，医改工作稳步推进，新农合参合率稳定在98%，城乡居民住院全年补偿1800多万元。县医院达到“二级甲等”，中医院“二级乙等”综合医院创建工作启动，新建中医院建设项目主体完成。急救中心和下李乡中心卫生院改扩建项目顺利建成并投入使用，单采血浆站业务大楼建设项目和卫生监督所业务用房项目顺利完成。基本药物制度运行情况平稳，药品价格总体下降。

社会保障上，千方百计巩固和扩大社会保障覆盖面，全县养

老、医疗、失业、工伤、生育五项保险参保总人数达到10.1万人，五项保险征缴支付总额达到2.04亿元；新开工保障性住房、棚户区改造住房20xx套任务全部开工建设，完成农村危房改造600户；协调解决劳动争议216人次，清付农民工工资275万元。加大职业培训，为7家单位公开招聘30名高校毕业见习生，全年城镇新增就业1665人，完成全年任务的166.5%；城镇失业率控制在4%以内。在财政并不富裕的情况下，为干部职工兑现津贴1.6亿，比20xx年不足20xx万元，增加了1.4亿，与市直单位持平。

宣传文化上，以建设文化强县为目标，出台了《关于加快建设文化强县的实施意见》，通过抓群众文体活动、抓文化阵地建设、抓文化产业发展、抓文化市场管理、抓文学艺术创作，全县文化事业呈现出繁荣发展、蒸蒸日上的喜人局面。创办的报纸《今日隰县》，出版发行99期。《隰行漫记》、《印象梨博园》等文学作品相继问世。积极引导民间文化产业发展，形成了以隰县民间工艺品研发中心为龙头，“一乡一业”、“一村一品”的民间文化产业发展格局。组织开展了文艺、电影、图书“三下乡”活动，深入乡村文艺演出86余场，放映电影1000余场。举办“美丽隰州，欢乐盛夏”文艺展演11场，参演节目200余个，参演人员3000余人，观众达5万余人次。小西天和中国梨博园成功申报国家4a级景区，鼓楼(大观楼)、七里脚石窟分别被国务院授予第七批国家级文物保护单位，与小西天一起，并誉为隰州“三宝”，充分彰显了我县深厚的历史文化底蕴。精神文明建设再结硕果。县关工委主任解绍亮同志被评为20xx年“感动山西十大人物”；8岁女孩冯莉清荣获“山西省首届感动乡村爱心大使”和山西省“美德少年”称号，这是我县继“全国道德模范”孟佩杰和“英雄司机”来虎平之后，响彻三晋的又两位英模人物，同时，我们还评选出“感动隰县十大人物”、“最美共产党员”、“最美村官”，五年评选出50名“项目建设十大功臣”，再一次生动诠释了隰县人民崇德向善、艰苦创业的良好风尚，隰县也被誉为“孕育英模的热土”和“好人隰

县”。

社会管理上，牢牢抓住认识、责任、作风三个关键环节，结合“夯实基础管理、落实工作责任”集中教育整顿活动，各级各部门围绕安全生产、社会稳定、民生改善等方面，查找突出问题286个，解决了一批群众关心关注的热点问题，全年没有发生重特大安全事故，安全生产形势持续稳定好转。认真落实信访工作责任制，深入开展信访积案“百日攻坚战”活动，共排查各类矛盾纠纷113起，化解108起，化解率达到95.6%。一批重信重访案件、复杂疑难案件和涉法涉诉案件得到有效解决，全年没有发生到市、赴省集体上访，无一例进京非正常上访。进一步完善了社会治安防控体系和公共安全保障体系，坚持严打高压态势，加大社会治安综合治理力度，严厉打击干扰和破坏重点项目建设的违法行为，深入开展平安创建活动，社会治安状况明显改善，人民群众的安全感进一步增强。

依法治县促发展，民主政治建设取得新成效

坚持和完善人民代表大会制度，支持人大围绕全县中心工作依法履行职责，对“五个年”活动多次开展集中视察；对全县“主攻玉露香、八年达小康”规划进行全面审议；综合运用听取审议报告、执法检查、满意度测评等形式对“一府两院”工作进行监督；完善人民代表联系群众制度，进一步加强和规范了闭会期间人大代表活动。支持政协依法履行职责，围绕团结和民主两大主题，积极推进政治协商、民主监督、参政议政，开展调研视察、建言献策。全面做好统一战线工作，加强同各民主党派和无党派人士的合作，深入开展非公人士理想信念教育，引导非公经济“两个健康”发展。全县民主政治建设取得新的成效。深入实施“六五”普法，不断深化司法体制机制改革，切实发挥法院、检察院职能作用，努力做到严格执法、公正司法。坚持和完善基层群众自治制度，进一步健全城乡社区服务体系。支持工会、共青团、妇联等人民团体充分发挥作用，圆满完成了工会、团委、妇联

换届工作。坚持党管武装原则，深化军民融合式发展，在全社会营造了拥军优属的良好氛围。

强基固本抓党建，党的建设科学化水平实现新提升

党的建设是推动转型跨越发展的坚强保障。会认真贯彻“党要管党、从严治党”方针，坚决落实中央、省、市要求，全面加强党的思想政治、干部队伍、基层组织和反腐倡廉建设，为改革发展稳定提供了有力保障。

一是不断加强思想政治建设。坚持“走出去、请进来”相结合，大力推进学习型党组织建设，努力在学习中提高理论水平、促进思想统一。坚持县委中心组学习不放松，全年组织学习12次。科级以上干部全部参加了干部在线学习，全县干部在线学习平均学时达133学时，全市排名第二。扎实推进党的xx届三中全会、系列讲话精神学习宣传活动，邀请省证监局权威人士、山西省委党校教授、市委讲师团专家，对全县副科级以上领导干部及全县农村两委主干进行专题培训，各级领导干部的政治素质和业务水平得到新的提高。

二是不断加强干部队伍建设。以建设一支“信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁”的执政骨干队伍为目标，在全县开展了“五抓五强创五好”活动。积极整合培训资源，增强培训实效，先后选派13名县处级干部和9名正科级干部赴西安、武汉参加干部自主选学培训班，选派26名县处级干部参加市委党校系列讲话暨党的xx届三中全会精神轮训班。从大学生村官中公开选拔4名乡镇副职，从高校优秀学生干部中招考录用2名大学生村官。选派第二批52名优秀年轻干部，到村任“第一书记”，住村帮扶。分3批次320余人赴洛川参观学习，邀请洛川8名果业技术人员深入果园实地培训。制定完善了“四规则一办法”（即：《中共隰县县委工作规则》、《隰县人民政府工作规则》、《隰县第xx届人民代表大会常务委员会会议事规则》、《政协隰县委员会常务委员会工作规则》和《关于进一步加强干部日常管理暂行办法》），

干部管理工作走上了制度化、规范化的轨道。同时，按照市委“六用六不用”选人用人要求，公平公正选配干部，及时配齐配强各级班子队伍，激活全县干部投身转型跨越的积极性和主动性。一大批年富力强、德才兼备的年轻干部走上了各级领导岗位，成为建设新隰县的主力军。

三是不断加强基层组织建设。坚持和完善基层党建第一责任人制度、“定查评”制度和党员承诺评议制度，基层组织的凝聚力、战斗力和创造力不断增强。在经济活跃、矛盾易发的209国道和328省道沿线村，建立起49个党建示范点，通过解剖麻雀、研究规律、总结经验、全县总抓，实现了组织服务场所全覆盖，努力把“党建示范走廊”打造成党建创新带、发展示范带、小康引领带。按照党群部门到难村、经济部门到穷村、政法部门到乱村、农科部门到专业村、社会部门到新农村的总体要求，扎实开展驻村任职“第一书记”工作。一年来，共为群众办实事好事473件，帮扶困难群众261户，解决热点难点问题214件。全面落实“定查评”工作，定出经济发展大事499件，改善民生实事389件，解决发展难题311件。为连续任职20xx年以上的264名离任农村干部发放了生活补贴。

四是不断加强党风廉政建设。严格落实党风廉政建设责任制，县委认真履行“一岗双责”，不折不扣执行“八项规定”，从严要求、率先垂范、旗帜鲜明反对“四风”，切实加强分管系统和行业的反腐倡廉工作。加强党章和党的纪律，特别是政治纪律、组织纪律教育，严格实行管工作、管队伍、管安全、管廉政和管信访“五位一体”工作机制，自上而下层层签订了党风廉政建设责任书，健全落实各项廉洁从政制度，形成了强有力的约束机制。领导干部自觉讲党性、重品行、作表率，严格执行《廉政准则》等规定，勤政为民，公道为政，廉洁为官。围绕“五个年”活动进行监督检查53次，确保了县委、政府政令畅通和重大决策部署落到实处。继续保持惩治腐败高压态势，今年共查处违法违纪案件61件，处分61人，涉及乡科级干部10人，挽回直接经济损失30.9万元。处理公车私用案件2起，对31辆违规车进行了处置，查处大操

大办案件14起，制止3起，收缴非亲属礼金9200元，营造了风清气正的政治环境。

一年来，我县的工作取得了可喜成绩，全省关工委基层“创五好”总结表彰大会、省林业厅领导集体督查临汾造林绿化工程座谈会和全省老果园改造与建园技术现场观摩会相继在我县召开；先后有五个兄弟县来我县参观学习，省、市领导对隰县工作给予充分肯定和高度评价。

发展风雨总向前，改革创新再扬鞭。五年来，全县干部群众以建设新隰县为己任，同心同德、同甘共苦、同舟共济，爱我隰县、建我家乡、树我形象，在转型跨越的征程中，劈波斩浪、勇于担当，大胆创新、砥砺前行，闯出了一条贫困山区转型跨越发展的新路，实现了“再造一个新隰县”的承诺誓言，为再铸“三晋雄邦”新辉煌，再现“河东重镇”新形象奠定了基础，为怎样建成小康隰县理清了思路，确立了主攻。工作中主要有以下几点体会：一是必须增强政治定力，以《党章》为准则，加强党性修养，筑牢思想防线，从政治层面认识、观察和处理问题，始终在政治上、思想上、行动上同中央、省委、市委保持高度一致；二是必须坚定转型发展，以提高发展质量和效益为中心，把转型发展作为现阶段最好的思路、最大的动力和最鲜明的特征，以更大的信心和决心推动隰县大步向前发展；三是必须强化班子建设，坚决执行民主集中制，既广泛听取各方面的意见，又严格坚持党管干部原则，努力打造一支高素质的干部队伍；四是必须密切联系群众，树牢群众观点，站稳群众立场，践行群众路线，维护群众利益，让群众共享发展成果，最大限度地满足群众对美好生活的向往；五是必须树立担当精神，强化“坚守使命、勇于担当”的责任意识，脚踏实地，求真务实，发扬钉钉子的精神，对认准的事情扭住不放，确保每一项工作都真正落到实处；六是必须保持清正廉洁，严格执行“八项规定”，坚决反对“四风”，以踏石留印、抓铁有痕的精神，下大力气解决作风方面存在的突出问题，以过硬作风和良好形象取信于民、凝聚力量、推动发展。

同志们，以上报告的是县委会一年来的主要工作。这些工作的开展和成绩的取得，得益于市委的正确领导和关心支持，得益于县委全委会的凝心聚力和共同奋斗，得益于全县干部群众的扎实苦干和奋力拼搏。在此，我代表县委会，向全县各级党组织和广大干部群众表示衷心的感谢和崇高的敬意！

在总结成绩的同时，我们也清醒地认识到，工作中还存在不少差距，发展中还面临不少困难。主要是：改革创新的胆量不够大，步子不够快，办法不够多；经济发展中长期积累的结构性和深层次矛盾依然比较突出，总量不大、结构不优、效益不高的问题仍然存在，特别是缺乏带动力强的产业大项目、能源新项目、资源好项目；一些基层党组织战斗力不强，作用发挥不够，等等。这些问题，县委会将高度重视，积极采取有效措施加以解决。

代表谈工作报告看法 党代表讨论县委工作报告发言 篇三

在过去的一年，我们管理区在农场党委的正确领导下，在农场各部门的严格要求指导下，紧紧围绕年初制定的奋斗目标而努力工作，面对多年不遇的自然灾害，管理区领导班子、职工、各种植户克服困难，坚持标准创造性地工作，获得了好的收成和好的效益，人均收入达xx万元。同时我区和谐整体搬迁了原七区，使原七区的职工群众享受到农场的改革成果，住上了温暖明亮的楼房。圆满完成了的全面工作和各项生产指标。

一是进一步调整了种植业。今年比上一年新增水田面积亩，增强了农业的抗灾能力，提高粮食总产x吨。

二是全面提高了农业生产标准。在今年阶段性灾害天气面前，我们始终坚持农时是第一标准，强化全程标准化管理。实现了水稻生产5个“十天”。通过新技术推广、科技培训和示范

户的引领作用，种植户的科技意识明显增强，农业生产标准有了大幅度提高。

三是强力推进了农业生产环境治理。今年我们紧紧围绕“池、埂、格田、路”“棚、房、泡子、树”十个字八个方面，狠抓了农业生产环境治理工作，量化了田间标准。在一年工作中，我们管理区坚决贯彻农场的质量效益农业，坚持科学种田，向标准要有效益，同全体职工、各种植户一道，克服困难、共渡难关，为种植户、职工群众解决短缺生产资金达余万元，保质保量地完成了全年生产任务，在黑色越冬和明年生产准备上，通过大家的努力、克服了今年封冻早，机车少的难题，完善了栋大棚高台育秧基地的秋做床、苗床土准备等工作，为明年生产打下了坚实的基础。

四是加大农机管理力度。我们管理区在农机管理上力求更新、强化管理、高标准、严要求，依法治机，坚持“农机六统一”工作，彻底清除无牌无证、无安全装置的机车参加作业，抓住国家及农场好的政策，大力宣传动员职工、种植户购买新型大型机车，今年我们管理区又新增加购买水田、旱田收割机台，整地机车554以上拖拉机余台，洋马高速插秧机台，普通六行插秧机台，割晒台和拾禾台各台，减轻了生产上的压力，为种植户抢抓农时标准化作业争取了主动作用。在农具厂管理和农机具停放上，管理区舍得投入，管理得当、停放整齐、清洁干净，达到全年无杂草、无积水，为有机户创建了好工作环境。

五是发展畜牧业走富民之路。今年我区现有养殖户户，养殖绒山羊只，出售只，现有只，养猪头，出售头，现有头。在全年工作中我们为养殖户提供优化服务，积极为养殖户创造条件，优先安排饲料地，严格执行农场畜牧工作的规定和要求，执行农场在畜牧发展工作上出台的优惠政策，帮助协调解决饲料饲草短缺问题，并大力宣传发展畜牧业，走自营经济之路。

六是加强林业管理，保护生态环境。我区严格执行林业法和有关规定，按照农场林业部门的要求，保质保量地完成绿化植树任务，对人工林进行了清理和整修，同时加大护林防火的教育和宣传，开会就讲，相互监督，上下齐抓，并在人员流动性大的地方设宣传牌，完成了绿色通道的准备工作。

七是安全生产制度化责任化。建立健全安全组织机构，全面落实安全生产责任，做到党政领导亲自抓负总责，分管安全领导具体抓，分组包片，实行安全生产汇报制。加强辖区内的全员安全教育，教育面要达到100%，教育签字率必须达到100%。积极预防安全事故，坚持月排查制度，加大安全隐患排查整改力度，确保做到安全责任重于泰山。全年安全无事故。

八是认真做好综合治理工作确保管理区安全稳定。在综合治理工作中，我区认真落实平安管理区创建工作，做到了有计划，有措施，对辖区内的外来人员及流动人员做到详细排查，进行教育，健全组织，落实责任。健全配齐各项组织，特别是“三会、三员一长、一室、一队”全部落到实处，并与居民各户签订治安管理责任状。

九是坚持场务公开建立互作平台。在各项工作中我们坚持民主，让职工群众参政议政，全面实施民主管理、民主监督、民主议事，使场务公开工作在坚持中深化，在完善中突破，使领导与职工、种植户之间沟通打造互动平台，全面实施阳光工作制度，并落实责任，真正做到公开的合理性，真实性，准确性。十是走文明之路建文明之区。在精神文明建设上，我区组织职工群众进行有计划的学习，并在各节假日举行活动次。同时我区在农场的优惠政策鼓舞下，和谐整体搬迁了原四区户职工住户，使原四区的职工群众享受到农场的改革成果，住上了温暖明亮的楼房。同志们，的各项工作在大家的共同努力下，取得了一定的成绩，但还存在着许多不足，让我们总结经验、查摆不足、团结一心、扎实做好的各项工作。

农场的总体要求是：以分局党委会议精神为指针，以“强农、兴工、建城、活贸、快牧、富民”十二字方针为抓手，全力建设现代化大农业“新三区”，促进农场经济社会又好又快、更好更快发展。为此我区要紧紧围绕在农场党委的周围，认真领会研究，深入谋划发展，详细计划工作，开拓进取求新。我区重点工作：一是强化大农业生产标准化，增加职工群众收入，二是坚持执政为民，在转变领导干部作风上实现新突破。

我区奋斗目标是：“即：种地万亩，产粮万吨，经营总盈利万元，人均收入万元。为实现这一奋斗目标，我们要调动一切积极因素，组织和凝聚职工群众、各种养殖户，万众一心，团结奋斗，战胜困难，励精图治，向科技要效益，向每一寸土地要价值。为此，我们要做好以下工作。

——农业生产向标准化、效益化、模式化方面发展。一是合理利用土地；针对我区地号面积小的，低洼的，能连片的，要加大连片力度，扩大种植面积，达到规模时马上改种水田，确保低洼地创出好效益。二是扩大水稻生产；水稻是作物中铁杆作物，有一定的保险性，效益大，同时我们也要充分认识到水稻生产在抗御自然灾害、稳定粮食生产和职工增收方面起到的重要作用，我们不要心存乱意，要看清形式的发展，确保我们的成果不受损失。三是质量效益农业；大力推进农业标准化工程，今年我区必须严格按照农场的质量方案实施，技术人员严格把关，如有指挥不当，达不到标准的，管理区追查责任，一切损失自付，对不服从管理的种植户，管理区将终止合同，并扣罚违约金和合同定金。四是实现10个100%；芽种统供100%、肥料统供100%、大棚高台育秧100%、飞机航化100%、标准化作业100%、清趟田管理100%、黑色越冬100%、机车入库100%、干部包片100%。五是加大科技示范户的量化、引领、示范作用。六是晒场管理；对晒场管理员要落实责任，确保入场的粮食及物品，不霉、不丢失，台面干净整洁，四周无堆集物，无杂草，台面保持完好无以外损坏，一但损坏由当事人负责全面损失。

——强化农机管理加大农机具更新步伐。一是加强农机队伍建设，培养培训有素质、有技术、有健康思想、安全意识强的农机队伍人员，管理区将利用农闲时请机务科专家对有机户进行培训。二是进一步加快农机具更新步伐，利用国家惠农政策和农场的优惠政策，动员种植户积极购买先进机械，100%完成农场下拨机车量数，提高农机保有量和农业机械化程度。三是继续坚持农机“六统一”工作，彻底清除无牌无证、无安全装置的机车参加作业，有机户必须证照齐全，持证上岗，自觉遵守农场和管理区有关规定，机车必须按规定清理和停放。四是春检、检修、冬季机车和农机具入库，严格按农场农机科有关规定及要求时间提前2天完成，所有机车、农机具必须100%安装反光板和安全装置。

——稳步发展畜牧业优化服务意识。一是发展绒山羊养殖；由于前几年的不利因素，大家有所退却，但在现有的条件下、科学防疫下以及市场需求下，发展绒山羊养殖是一条发家致富的好路子，投入小、发展快、效益好。二是发展养猪业；现在国内国外仔猪的发展市场看好，并且出台了优惠政策，我们要抓住机遇，抢抓市场，就是没有大的规模，也可给我们家庭带来一定的收入，富就富在有思维、有信息、有胆识。三是加大畜牧业的服务，为发展自营经济引路；我区在发展畜牧业、自营经济上全程为饲养户服务，除农场的优惠条件下，优先批饲养场地，有困难班子人员着力解决，饲料地集中安排，并有兽医负责饲养技术。四是严格执行农场畜牧工作的规定和要求，执行农场在畜牧发展工作上出台的优惠政策，为兽医人员创造良好的工作环境，帮助协调解决饲料饲草短缺问题，并大力宣传发展畜牧业，走自营经济之路。

——建立林业管理制度，做好绿化工作，在林业工作上，我区要严格执行林业法的规定，按照农场林业部门要求去做，加大护林防火的教育和宣传，开会就讲，相互监督，上下齐抓，杜绝乱砍乱伐，与辖区内的住户、人员签订责任状，并在人员流动性大的地方设宣传牌，保质保量完成绿色通道的绿化建设工作，确保成活率。

——加大综合治理管理力度稳定管理区发展、在综合治理工作中，我区把落实平安管理区创建工作摆上日程，制定合理可行的计划，措施，把创平安管理区作为和谐邻里乡亲、推动农业生产的首要任务来抓。对辖区内的外来人员及流动人员做到详细排查，进行教育，健全组织，落实责任。健全配齐各项组织，特别是“三会、三员一长、一室、一队”全部落到实处，并与辖区内的居民户签订治安管理责任状。加大综合治理工作力度，健全制度，落实责任，加强对流动人口的管理，在管理区辖区内广泛开展学法、懂法、守法，对外来务工人员做到谁雇人谁负责，杜绝一切易燃易爆、柴草垛、柴气油、机车、农机具停放在营区，不许酗酒、赌博、打击一切犯罪，管理区将实行分组包片网络化管理方式，地号分4个组，营区分1个组，各组组长由管理区副职负责。

——安全工作重于泰山摆上工作日程。我们管理区将加强安全第一预防为主的思想意识，摆上工作日程，做到上下齐抓不动摇，全面落实安全生产责任，建立健全安全组织机构，坚持党政领导亲自抓负总责，分管安全领导具体抓，分组包片，实行安全生产汇报制。加强辖区内的全员安全教育，教育面要达到100%，教育签字率必须达到100%。积极预防安全事故，坚持月排查制度，加大安全隐患排查整改力度，确保做到安全责任重于泰山。全年安全无事故。——发挥党支部引领和党员模范作用加强班子作风建设。管理区的发展靠的是党员干部的先锋模范带头作用，靠的就是发展型的领导班子，靠的就是先进的思想和优良的工作作风。一是抓发展型、学习型领导班子，只有抓好班子建设，才能带出好的队伍；一个单位的好坏取决于班子的作风建设，为此，我们管理区领导班子决心加强学习、健全思想、廉洁清正、以身做责、以人为本、求真务实，开拓思路、体贴民心、重视民意，提高思想作风建设，更好地为职工群众服务。二是继续开展“五好”支部建设，加大目标责任人推进力度，扩大党支部知名度，吸收血液，充分发挥党员干部先锋模范带头作用，做好党风廉政建设，落实党员干部（学帮带）帮扶责任，讲究帮扶效果。三是实行党员干部职工大会承诺制度，继续开展北

大荒先锋工程和绿色米都党员先锋岗活动，使党员干部在自我承诺的前提下，自我加压，更好的起到引领、带动、示范作用。四是开展党员干部文明创建风范活动，我区党支部将开展发放党员干部服务卡，建立党员干部服务热线活动，做到有困难找党员，哪里有党员哪里就有模范作用。——加大计划生育工作的宣传、服务意识，以区民自治为主。在计划生育工作上，我区继续坚持党政领导亲自抓、负总则，做好入户月排查、月服务工作，继续实行网络化管理体系，每季度组织育龄妇女学习一次，大力宣传计划生育的政策、好处、优越性，以队民自治宣传教育为主，少生优生，树立婚育新风进万家活动，确保无计划外生育。

——充分发挥各组织的只能作用。充分发挥工会组织的职能作用，大力维护职工合法权利、为职工群众当家做主，全面实施阳光化、民主化管理制度，把扶贫帮困工作落到实处，做好“一帮一”帮扶工作，管理区认真履行集体合同、女工专项合同。民兵组织要充分发挥作用，保家建家，危难之时显神手，为职工群众保驾护航。女工委要带领全区妇女发挥半边天作用，为管理区的文明建设起到促进作用。发挥团支部战斗堡垒作用，积极参加管理区公益活动。

同志们，回想过去，展望未来，新的一年已经开始，新的目标又以确定，让我们团结一心，开拓奋进，为构建文明、富裕、和谐、环境优美的鸭绿河农场而努力奋斗！

代表谈工作报告看法 党代表讨论县委工作报告发言 篇四

我受xx镇总工会第一次职工、会员代表大会筹备工作领导小组的委托，向大会报告筹备工作情况。

为创新镇工会组织领导体制，团结带领广大职工为推进小康xx建设作出新贡献，经镇党委研究，并报县总工会批准，

决定成立xx镇总工会。为确保大会顺利召开,我镇首先建立了筹备工作领导小组,由党委副书记周正威同志任组长,镇组织、宣传、工业、公安等相关部门单位的主要负责同志为领导小组成员,领导小组具体负责大会的各项筹备事宜,领导小组还下设了:组织组、宣传组、秘书组、会务组等。筹备期间我们主要做了四个方面的工作。

1、宣传发动,统一思想□xx镇总工会第一次职工、会员代表大会的召开,是全镇广大职工群众政治生活中的一件大事。为此,我们要求宣传、文化、广电等部门及基层各工会委员会,充分利用有效宣传工具,广泛宣传《中华人民共和国工会法》、《江苏省实施〈工会法〉办法》和《中国工会章程》,宣传xx镇总工会第一次职工、会员代表大会召开的重要意义,统一全镇广大干部职工群众的思想认识,大力营造浓郁的舆论氛围,为本次大会的顺利召开奠定了坚实的思想基础。

2、依法选举产生会员代表。依据《中华人民共和国工会法》、《江苏省实施〈工会法〉办法》和《中国工会章程》的有关规定,各基层工会委员会根据代表条件及分配名额,经民主协商,分别召开职工、会员代表大会或职工、会员大会,直接选举产生了出席本次大会的代表93名。经大会代表资格审查委员会对各基层工会委员会选举产生的大会代表资格进行审查,确认xx镇总工会第一次职工、会员代表大会代表的产生符合规定程序,当选的93名代表资格全部有效。在当选的代表中,科技人员代表26名,占27.9;女代表40名,占43;一线会员代表67名,占72;党政干部代表9名,占9.7;代表中35岁(含35岁)以下的33名,占35.5;35岁以上的60名,占64.5;代表中,大专以上文化程度的19名,中专、高中文化程度的55名,初中文化程度的19名,分别占20.4、59.2和20.4。具有一定的代表性和广泛性。

3、认真准备会议材料。材料准备是开好大会的关键。我们在

县总工会的指导帮助下，结合本镇实际，明确专人负责撰写材料，材料草稿形成后，反复推敲，力求严密、规范。目前，大会材料都已形成，将提请大会审议通过。

各位代表：召开xx镇总工会第一次职工、会员代表大会的各项准备工作已基本就绪，依据《中华人民共和国工会法》、《江苏省实施〈工会法〉办法》和《中国工会章程》等有关规定，可以召开xx镇总工会第一次职工、会员代表大会。

预祝xx镇总工会第一次职工、会员代表大会圆满成功！

代表谈工作报告看法 党代表讨论县委工作报告发言 篇五

集团工会代表大会工作报告

集团工会代表大会工作报告

尊敬的各位代表，同志们：

大家好！沐浴着明媚的阳光，伴随着收获的喜悦，唐百大集团第七届工会会员代表大会隆重召开了，这次大会的主要任务是：认真总结上届会员代表大会以来的工作，选举产生集团第七届工会委员会和经审委员会，确定今后五年的主要工作任务，进一步调动全体员工的积极性，推动企业快速发展、健康发展、和谐发展。现在，我代表集团第六届工会委员会向大会作工作报告，请各位代表予以审议。

一、六届代表大会以来的主要工作

—20xx年，是企业快速发展的五年，是充满喜悦和收获的五年，五年的时间，员工人数由人增至人，销售收入由17.5亿元增至40亿元，利润由2806万元增至1.15亿元，员工人均增资元，五年来，两级工会在集团党委和上级工会的正确领导

下，大力弘扬“团结、严谨、创新、奋进”的企业精神，紧密围绕企业的中心，全力支持配合行政工作，带领全体员工凝心聚力、鼓舞士气，积极投身于企业发展建设中，认真履行工会职责，全面完成了第六届工会工作任务，得到了集团和上级工会的肯定。五年中先后获得省、市工会工作先进单位、省财贸系统工会工作先进单位、全国总工会模范职工之家等荣誉称号。

（一）履行基本职责，维护职工权益，努力构建和谐稳定的劳动关系

职工参与企业民主管理和民主监督是工会的职责，是维护职工权益的具体体现。五年来，两级工会组织从关心企业，建设企业、发展企业的大局出发，上下联动，多种形式地组织职工参与企业民主化管理，维护了职工的合法权益，建立了和谐稳定的劳动关系。一是按期召开职代会，让职工充分行使参与权、建议权、表决权。每年的职代会，工会都广泛征求代表意见，征集提案，听取合理化建议。五年来，共收到职工代表提案300多条，这些提案涉及企业发展、经营管理、职工福利等多个方面，集团党政领导都非常重视，不但召开专题会议认真讨论和研究，而且在职代会上做现场解答，会后责成有关部门落实。二是充分发挥职工代表组长联席会和持股理事会的作用。继上届职代会后，工会先后16次召开职工代表组长联席会和持股理事会会议，商讨和表决企业“新建网点”、“分红派息”、“调整工资”等重大事项，充分行使民主权利。日常工作中，我们还不定期的组织员工开展提合理化建议活动，特别是组织的安全、卫生服务和杜绝不文明行为的专项合理化建议及整改建议效果显著。三是建立了集体合同制度和工资集体协商制度，进行了工资集体协商。工资集体协商是近年来国家推出的工资决策机制和决策方式的重大改革，是促进企业职工工资增长的新举措。为认真贯彻落实上级工会指示精神，构建和谐稳定的劳动关系，工会积极争取集团党政领导的重视和支持，扎实推进工资集体协商工作，建立了集体合同制度和工资集体协商制度，根据总

裁提议建立了视企业效益情况每年适度调整职工工资的长效工资增长机制，进行了工资集体协商，职企双方签订了工资集体合同和工资集体协商协议，4季度，金融危机大爆发后，集团领导率先承诺不裁员、不降薪，并主动给员工加薪，充分体现了集团领导对员工的关怀，当年经济效益不仅没有下滑，还有了很大提升，实现了“职企共赢”，促进了企业的和谐稳定和经济效益的快速发展。

（二）实施送温暖工程，关心职工生活，构建和谐工会之家

大楼两级工会干部，认真坚持为党政分忧、为职工解难的指导思想，全心全意为职工服务。一是搞好工会小家建设，各分会最大限度地挤出空闲场地开办了员工餐厅、休息室，精心布置小家园地。积极向上、内容丰富、形式新颖的小家园地，搭建了展示员工风采、崇尚文明、激励员工的良好平台。二是建立建全了困难职工档案，对困难职工做到了心中有数，实施动态管理，主动担当起“第一知情人”和“第一求助人”的责任。每逢节假日，两级工会干部都抽时间走访慰问，对临时出现的紧急情况的职工，根据具体情况随时予以救助。三是先后开展了“四帮四送”，“金秋助学”等项帮扶活动，工会两级干部都与困难职工结成了对子，进行一对一帮扶，先后帮助8名特困和单亲家庭子女完成了学业。今年年初，为进一步加大对困难职工的帮扶力度，在解总的提议和带领下，集团成立了“扶贫帮困基金管理委员会”，截止20xx年8月30日，已收到全体中层以上干部捐款47.95万元，先后看望了急、重、和特困员工23人。企业的温暖，领导的关怀、员工的爱心，使身患重病的工友们无不为之感动，增强了他们战胜困难的勇气和信心。正像他们给解总的表扬信中所说：在这样的企业我感到很温暖，我一定战胜病魔，努力工作，为企业的发展多做贡献。五年来，工会两级干部走访慰问困难职工600多人次，发放困难补助11.2万元，为困难职工子女筹集金秋助学捐款3.4万元。为杨立常等三名特困职工子女解决了就业问题。四是按照上级要求组织参加了职工重大疾病医疗互助活动，今年年初，按照市总的要求，我们组织参加了全

市职工重大疾病医疗互助活动，受到了职工的广泛关注和大力支持，在职工中弘扬了“我为人人，人人为我”的道德风尚，帮助患重大疾病的职工减轻了医疗负担，为企业职工再添一条医疗保障线。

五是持续办好职工储蓄型补充养老保险。这是集团自1995年以来为职工办的一件大事，符合条件的员工在个人交费的基础上，企业补贴30计入个人储蓄保险账户，员工退休时连本带息一起返还，作为补贴用于职工养老保险的补充。截止目前，企业已为员工补贴123.18万元。

（三）充分发挥女职工作用，为企业发展建功立业

企业员工中，女职工占全员总数的70以上，她们的作用在企业的发展中至关重要。为充分调动她们工作的积极性，发挥她们的聪明才智，维护她们的特殊利益，工会一方面认真做好女工自尊、自重、自强、自立、自爱教育，坚持以“巾帼建功立业”活动为载体，先后组织开展了“争当新唐山卓越女性，争创科学发展一流业绩”，“争当巾帼建功之星”，“争当巾帼和谐之星”等项竞赛活动，激发了女职工提升素质、追求卓越、奉献社会的积极性，在全市“双争”竞赛中，作为唯一的企业代表在竞赛大会发了言，扩大了企业影响力。五年来，先后有黄金周大福等7个班组被上级妇联组织评为“巾帼建功明星岗”，鞋帽分公司皮鞋一部被中华妇女联合会评为“三八红旗集体”，为集团争了光。另一方面，我们还关心、关注女职工的身心健康，精心组织每年一次的女职工妇科病普查，早发现、早治疗、先后有180多名女职工由于早期发现病症，得到了及时有效地治疗（说明）。集团工会还按照上级工会的要求，在女职工中开展了安康团体互助保险活动，缓解了病重女职工的医疗费压力。五年来共为4856人次代办保险，已有8人受益，收到赔付金额9万元。针对女职工的生理特点，我们还先后3次聘请妇科专家进行健康讲座，体现了对女职工的特殊关爱。

（四）发挥工会组织优势，弘扬企业文化

自己身边的感人故事和企业的辉煌成就谈感受、谈变化、谈发展、谈未来，激励和焕发工作的热情及大楼人自强不息、勇攀高峰的精神风貌，进一步弘扬企业精神，与此同时，精心组织丰富多彩的职工文化艺术节、春节晚会和形式多样的文体活动。员工们在愉悦中陶冶情操，在集体活动中增进友谊，在竞技中凝聚力量，放松了身心，积蓄了后劲。我们还利用各种契机展示企业文化和员工风采，积极参加上级组织的各种活动，运动会上项项争先，演讲、歌咏比赛次次拿奖，展示了大楼人的精神风貌，为企业争了光。

各基层分会在认真落实“规范动作”的基础上，积极创新“自选动作”如组织集体生日会、知识竞赛、拓展训练等，丰富了员工生活，形成了生动活泼的工作局面。

（五）转变活动方式，实现全员准会员管理

随着企业规模的不断扩大，工会活动出现两大难题：一是外围网点分散，无法组织全员活动，二是协销员人数多，不让他们参加活动缺乏归属感和集团荣誉感，让他们参加活动没有资金来源。面对此问题，我们一方面转变和调整活动方式，采取集中组织和自行组织相结合的方法，同时加大了外围网点经费下拨额度。另一方面组织协销员全员入会，会费基层全留，人人可以参加活动，增加了活动的覆盖面，实现了协销员准会员管理的创新，受到上级工会和协销员的高度认可。

丰收伴随着艰辛，成功凝聚着汗水，五年来的工作成绩离不开集团领导的支持，工会干部的努力和全体员工的付出，在此，我代表工会向关心、支持工会工作的各级领导和同志们表示衷心的感谢！

二、今后五年的主要工作任务

未来的五年，将是唐百大集团加快发展及其关键的时期，既面临良好的机遇，也面临前所未有的冲击与挑战。两级工会组织要紧紧抓住加快发展这一要务，振奋精神，锐意进取，把广大员工的积极性充分调动起来，投身企业建设、企业发展，努力开创工会工作新局面。

1、深入开展以提高企业经济效益为目标的“做企业科学发展先锋”活动。要在继续抓好劳动竞赛、岗位练兵的基础上，开展“效益对标赛”和“营销对标赛”。明确制定本岗位先进标准（销售标准、服务标准，工作标准等），对标商品销售、营业利润、节约费用、温馨服务、业务一流、顾客满意等，开展比、学、赶、超竞赛。

2、继续深化“职工先锋号”创建活动。要在已创建“职工先锋号”的基础上再下功夫，发挥职工的聪明才智，继续坚持班前学理论，上岗练技能，倡导职工树立“以能力求地位、以贡献谋发展”的价值取向，把业务技术比赛，选树各类能手和评选星级营业员结合起来，以职工业务素质的提升保证工作效率和服务水平的提高，把“职工先锋号”创建活动推向新的高度。

3、大力弘扬新时代劳模精神。两级工会要以学习张雪松为契机，大力弘扬劳模品格，广泛宣传劳模精神，用劳模精神激励职工爱岗敬业，营造学习劳模、崇尚劳模、争当劳模的良好氛围。

4、进一步推进企业文化建设。充分发挥工会“大 12下一页

最后，小编希望文章对您有所帮助，如果有不周到的地方请多谅解，更多相关的文章正在创作中，希望您定期关注。谢谢支持！

代表谈工作报告看法 党代表讨论县委工作报告发言 篇六

xx市工会第三次代表大会，是在全市上下全面推进深化改革、依法治国各项要求，全力推动新一轮经济社会加快发展的新形势下召开的。大会的主要任务是：高举中国特色社会主义伟大旗帜，认真学习贯彻党的十三大和十三届三中、四中全会精神，回顾总结市工会二大以来的工作实践和基本经验，研究确定今后五年的奋斗目标和主要任务，选举产生新一届市总工会领导机构，坚定不移地走中国特色社会主义工会发展道路，团结动员广大职工为全面建成更高水平小康社会建功立业。

过去五年工作回顾

市工会第二次代表大会以来的五年，是工运发展史上不平凡的五年。五年来，全市各级工会在同级党组织和上级工会的领导下，认真贯彻落实《工会法》，切实履行工会职能，圆满完成了市工会第二次代表大会确定的各项任务，团结带领广大职工为推动经济社会发展作出了积极贡献。五年来，市总工会先后获得“全国工会‘xx普法’先进单位”、“全国工会职工法律援助维权服务示范单位”、“全国工会职工教育培训优秀示范点”、“全国工会经审工作先进集体”等80多项市级以上荣誉称号，用辛勤劳动谱写了工运发展史上的新篇章。

一、准确定位，在围绕中心服务大局中建功立业

一是职工创新能力进一步增强。紧跟全市经济发展战略和转型升级发展步伐，组织1210个单位、30万多名职工、300多个工程项目参加“建功立业、沿海开发争一流”为主题的重点工程立功竞赛活动。开展创建“工人先锋号”、“节能增效”、“节能减排工人行动”等一批群众性经济技术创新活动品牌。五年来，共有4000多个企业参与节能减排“二创一

争”竞赛，职工参与面达90%以上，节能减排成果200多项；职工创新成果、小改小革、新技术开发730项，总结职工先进操作法340项，创造价值约8亿元，有力促进了全市经济又好又快发展。

二是职工技能水平进一步提升。制定实施“素质提升工程”工作规划，累计举办1010个项目、600个工种职工职业技能竞赛，40万多名职工参加岗位练兵、技术培训、技能竞赛、岗位创新、建言献策等活动，大大激发了职工“比、学、赶、帮、超”的热情，一大批行业技术带头人和职工优秀科技成果脱颖而出。五年来，共有1310名职工荣获“市技术能手”、1090名职工被授予“市行业首席员工”荣誉称号，发给荣誉津贴，开辟了我市职工“培训、练兵、比武、晋级、表彰”五位一体的快速成才通道。

三是职工道德修养进一步加强。深入开展社会主义核心价值观教育和“创争树”主题教育活动，创建学习型组织市级示范点1100家、市级示范点2300家；组织开展“双争、双创”等评选活动，表彰文明班组、文明示范岗各1000个、文明职工20xx人、文明职工标兵1000人；大力弘扬新时代劳模精神，在各行各业选树了一大批甘于奉献、勇于开拓的先进模范人物和先进集体，推介平民英雄、全国优秀司法员、全国优秀法官等先进典型。五年来，共推荐评选市级以上劳动模范290人，五一劳动奖章220人、奖状190个，工人先锋号17个，为我市跨越发展注入了强大的精神动力。

二、维权维稳，在促进社会和谐稳定中展现作为

一是依法维护职工民主权。深入开展和谐劳动关系企业(园区)创建活动，认真落实职工知情参与、协商共决、评议监督等各项职权。全市生产经营正常的国有、集体及控股企业全部实行职代会和厂务公开制度，百人以上建会企业职代会建制面达90%以上，百人以下建会企业建制面超过70%以上。五年来，全市获得省级劳动关系和谐园区10个、和谐企业80个，

市级劳动关系和谐园区10个、和谐企业600个、和谐步行街20个□20xx年以来，市总成立市和谐劳动关系创建工作指导分站及指导点210个、召开全市创建劳动关系和谐企业推进会50次，全市在我市召开创建和谐劳动关系企业现场推进会20次。建立厂务公开墙、中小企业民主管理“六个一”工作法等经验在全省工会民主管理创新实践成果展示会上作大会交流发言。

二是依法维护职工经济权。按照在所有企业普遍建立工资集体协商制度的要求，全市推动工资集体协商扩面建制和提质增效工作取得了显著成效□20xx年，市总分别在化工、餐饮、食用菌、机械行业选择几个具有代表性的企业进行试点，推行“工龄工资”制度;20xx年5月，把市移动公司作为建立劳务派遣工工资集体协商“四方会商”机制的试点单位，为务工人员搭建了工资正常调增的平台，调动了员工工作的积极性。两项工作分别获得市工会创新成果奖。五年来，全市有8000多家企业签订“一合同三协议”，覆盖职工40万余人□20xx年11月，全省行业工资集体协商苏北现场观摩会在我市召开;20xx年5月，在市总有力指导下，代表全市参加省总工会工资集体协商的专项考核中获得了优秀单位。

三是依法维护职工安康权。组织3600多家单位、30万多名职工参加“安康杯”竞赛活动，组织高危行业和农民工集中行业的20万多名职工参加安全生产知识培训;开展多种形式的“安全在我心中”系列活动，定期不定期深入到高温特殊岗位送清凉、送文艺、送法律。五年来，全市共投入“三送”慰问资金8000余万元，全市百人以上生产型企业工会劳动保护合格率达95%以上，自上而下初步建立了以群防、群控、群治为特色的工会劳动安全保障机制，为促进我市安全生产形势的持续稳定发挥了重要作用。在化工园区推行zg3520劳动保护新体系，此项工作在全省工会劳动保护工作会议上作了大会交流发言□20xx年4月，全国工会劳保二处、省市总领导在化工园区就推行zg3520劳保体系工作进行调研，充分肯定了我市劳动保护工作的创新做法。

四是依法维护职工法律权。在全市率先成立由220名专兼职律师组成的职工法律援助团、110个乡镇法律援助工作站、劳动争议调解庭，建立“诉调对接”制度；创新开展职工维权听证制，参与处理职工劳动争议670件，调解成功率达98%。五年来，举办了360期法律讲座，向农民工赠送了8.5万余本法律书籍和9万余册《农民工劳动保护手册》。开动“千里维权大篷车”，南下、北上为籍务工人员开展“四同四送”、“五帮五联”、“六个一”等维权系列活动。

三、重办实事，在保障服务改善民生中体现关怀

一是帮扶体系逐步完善。在市委、市政府的重视支持下，将行政中心辅楼临街面3000多平方米划拨给职工帮扶服务中心使用，解决了职工帮扶服务机构人员编制和配套资金等问题，真正实现与省、市帮扶中心办公自动化、信息互联，资源共享。全市基本建成了以市级职工帮扶服务中心为骨干，18个县市区、21个系统服务站为支撑，56个规模企业服务点为基础的工会惠民服务体系。积极借助和整合社会帮扶资源，联合人社、物价、公积金管理中心等有关部门解决了患大病特困职工“医疗二次报销”、低收入家庭享受住房公积金贷款贴息待遇等一批民生问题。

二是帮扶机制基本形成。大力开展“特困生活补助、就业岗位帮助、教育爱心援助、大病医疗互助、住房廉租协助、急难临时救助”为主要内容的“送温暖六大帮扶行动”，建立了全市特困职工动态管理数据库，开展了金秋助学、结对帮扶、一线职工疗休养等品牌活动，形成了帮扶资金筹集多元化、社会化目标。五年来，各级工会共筹集各类帮扶资金1847万元，走访慰问困难职工、困难劳模、农民工63270人；发放劳模“三金一贴”1420万元；发放困难家庭大学生助学金390万元；扶持自主创业1370人次，组织1600余名一线职工疗休养，实现了工会帮扶“春送岗位”、“夏送清凉”、“秋送助学”、“冬送温暖”的常态化运作机制。

三是帮扶活动成效显著。组织全市90个工会代表团1660名代表开展以帮联四大园区、促进园区发展，帮联规模企业、促进企业和谐，帮联基层工会、促进工作规范，帮联困难职工、促进职工富裕为主要内容的“四帮联四促进”活动，尽心竭力地帮助企业 and 职工排忧解难。联合市人社等部门为下岗失业职工免费开展职业培训53208人、职业介绍32100人、安置农民工16800人。大力开展“百年三八”纪念活动和“幸福女性、快乐工作”主题系列活动，举办了以爱心助困、“两癌”普查、单亲女职工结对帮扶等为主要内容的“关爱行动月”系列活动，形成了关爱服务女职工的浓郁氛围。

四、强基固本，在加强工会自身建设中创先争优

一是工会机关作风转变有力。扎实开展党的群众路线教育实践活动，研究确定了加强“六型工会”建设的活动载体，着力开展“五治”作风整顿、“为了谁、依靠谁、我是谁”大讨论、“三严三实”大家谈、工会干部联系基层、“面心实”服务职工等一系列行之有效的活动，认真制定并落实了针对21项四风问题的整改方案和专项治理行动，形成了强化工会机关运行和改进工作作风的33项配套管理制度，有效提高了全会党员干部思想认识，转变了工作作风，改善了党群干群关系，让职工群众切实感受到了工会是“职工之家”，工会干部是最可信赖的“娘家人”。

二是基层组织基础夯实有力。着力开展基层工会组织建设“推进年”、“提升年”、“攻坚年”和“党建带工建、工建服务党建”等工会组建攻坚计划和集中建会行动，合力推进工会组建工作，截止20xx年底全市共建立工会组织11130家，发展会员29.1万人，基本实现了“哪里有职工、哪里就有工会组织”的目标。加大工会干部培训力度，创新培训机制，联合市委组织部在非公企业中开展“支部书记和工会干部”培训活动，累计举办各类培训班776期，培训各级专兼职工会干部720xx人次。组织全市工会干部建立联系企业制度，引导广大工会干部自觉转变工作作风，到生产经营困难多的

企业去，到困难职工多的地方去，扎扎实实地为职工群众办实事、做好事、解难事。积极开展会员代表“评议”活动，职工之家合格率达97.8%、会员评家满意率达98.5%以上。

三是党政重视支持优化有力。提请市委印发了《关于进一步加强和改进新形势下工会工作的意见》，构建和谐劳动关系、完善工资集体协商制度等全局性工作纳入了xx市“”发展规划，《工会法》、《劳动合同法》等涉及职工权益的政策法规列入了人大检查、政协视察范围，会同市委组织部下发了《关于进一步加强工会领导干部选拔配备的通知》，形成了党委领导、政府重视、各方支持、工会主动的工作格局。在全市新一轮机构改革中向市委提交了工会组织设置和工会干部编制的建议，受到了市委的高度重视和肯定，各县区和市直各部门都配备了专兼职工会主席，其中县区和市直部门有163名工会主席由同级党政副职兼任，市教育、水利、卫计委等30个系统(科级单位)配备了专职工会主席，职工人数200人以上的企、事业单位按照同级党政副职配备了工会主席和专职工会干部，并按文件要求享受职级待遇，为工会工作开展提供了坚强有力的组织保证。

四是其他各项工作保障有力。五年来，积极完成市委市政府下达的服务企业、秸秆禁烧、环境整治、帮村帮户等中心工作，服务大局的能力进一步增强；切实加强女职工组织建设，女职工特殊权益和身心健康得到切实保障；加大经费收缴力度，完善税务代收、财政代扣、工会自收“三管齐下”工作机制，努力提高基层工会财务建设水平；加强对工会经费的监督检查，全面推行工会经费审查规范化建设工作，依法监督和保障工会资产保值增值，较好地实现了工会经费收、管、用的良性循环；工运研究、信访接待、信息统计等工作，也在服务全局工作中实现了同步发展。

各位代表、同志们，过去的五年，我们取得了令人欣喜的成绩。成绩的取得，是市委和上级工会正确领导的结果，是市人大、市政府、市政协和社会各界重视支持的结果，是全市

广大职工、工会干部共同努力的结果。在此，我代表市总工会第二届委员会，向长期关心支持我市工会工作的各级领导及社会各界表示衷心的感谢！向全市广大工会干部职工、工会的老领导、老同志致以崇高的敬意！

过去五年的工作实践，使我们深刻体会到，做好新形势下的工会工作，必须做到五个“坚持”。一是坚持中国特色社会主义工会发展道路，坚持党的领导，是做好工会工作的根本保证；二是坚持围绕中心、服务大局，团结引领广大职工为全面建成小康社会建功立业，是工会工作健康发展的基本主题；三是坚持建立规范有序、和谐稳定的新型劳动关系，是工会工作的重要职责；四是坚持不断提高职工素质，创新方式方法，是工会工作持续发展的动力源泉；五是坚持舆论宣传，整合社会资源，形成工作合力，是工会工作的有效抓手。这些实践经验的结晶，在今后我们做好新形势下工会工作中必须坚持和发扬。

五年的努力，为今后的发展打下良好基础。但也要清醒地看到，我们的工作与党的要求和职工群众的期待还有一定的差距，主要是：一些基层工会组织的作用发挥还不够充分，服务职工、维护职工权益的能力和水平还需进一步提高，工会干部联系职工群众、开拓创新意识还需进一步增强等。对这些问题，我们必须高度重视，在今后的工作中采取有效措施，切实加以解决。

今后五年工作任务

今后五年，是工会组织大有作为的五年。等中央领导同志多次对落实全心全意依靠工人阶级的指导方针和加强工会工作发表重要讲话、作出重要批示，为工会指明了努力方向、提供了政治保障。市委、市政府认真落实全面深化改革、推进依法治国战略部署，明确了新一轮发展的目标任务，工会围绕中心、服务大局，助推经济社会发展的切入点更加清晰。当前，随着改革进入深水区，经济进入新常态，工会如何进

一步完善组织体制、运行机制，需要破解很多新课题；工会如何应对职工群体的多元化诉求，肩负很多新任务；工会组织如何落实依法履职、依法维权，面临着很多新挑战。我们必须坚持在市委和上级工会的正确领导下，顺应形势要求，解放思想、务实创新、敢于争先，推动工运事业实现新发展，确保工会工作始终走在全市前列。

面对新的形势和任务，今后五年全市工会工作的总体要求是：认真学习贯彻党的十三大和十三届三中、四中全会精神，坚定不移走中国特色社会主义工会发展道路，紧紧围绕全面深化改革、推进依法治市、建设幸福这一中心任务，集中抓好“凝聚职工智慧力量、促进经济跨越发展、构建和谐劳动关系、维护职工合法权益、助推社会民生改善、提高自身建设水平”六大重点工作任务，用社会主义核心价值观激发和凝聚全市职工力量，为全面建成更高水平小康社会而努力奋斗。

落实这一总体要求，今后五年的工作目标是：

——多形式开展职工劳动竞赛。广泛开展劳动立功竞赛，全市组织重大民生类参赛工程500项以上，参赛职工总数达50万人次；培育选树劳模先进典型300名以上，培育选树各级首席员工800名以上，培育建立劳模创新工作室300个以上。

——多途径提高职工综合素质。大力开展职工技能比武，举办累计800个以上工种的职业技能竞赛，职工参赛总数达30万人次，推动10000人次职工晋升一个技术等级；开展“创争树”主题教育活动，覆盖面达90%以上；建成市级以上职工书屋示范点300个。

——多方位帮扶服务困难职工。全市各级工会组织帮扶困难职工1万人次以上，筹措发放困难帮扶资金10000万元以上，发放劳模“三金一贴”1500万元，发放金秋助学资金5000万元，协助20xx0人次失业人员实现再就业，资助1500人次困难

职工自主创业。

——多角度依法维护职工权益。切实维护职工合法权益，筹措专项资金300万元用于困难职工法律援助，举办普法培训、宣传咨询活动300场次，办理职工法律援助案件1000件以上，参与涉及侵害职工权益调解或仲裁案件1000件以上，职工来访信访办结率达95%。

——多渠道构建和谐劳动关系。积极开展工资集体协商，签订各类工资集体合同或专项协议超过6000份，覆盖企业8000家，覆盖职工60万人；积极开展和谐劳动关系企业创建活动，市级以上劳动关系和谐企业总数占建会企业70%以上；进一步健全职代会等民主管理制度，职工150人以上企业厂务公开民主管理建制率达95%，女职工专项合同、劳动安全卫生专项合同同步签订率达98%，百人以上生产型企业劳动保护合格工会达95%。

——多领域加强基层组织建设。新建独立基层工会5000家以上，发展会员20万人以上；培训工会干部10000人次以上，新任工会主席基本轮训一遍；推荐表彰市以上模范职工之家300家、市级模范职工之家600家。

为确保实现上述目标，全会上下要做好六个方面工作：

一、建设学习型工会，把凝聚职工智慧力量作为第一优势

一要切实领会系列重要讲话精神实质。关于工人阶级和工会工作的重要论述，涵盖了我国工人运动的时代主题、工会工作的政治方向和中心任务、加强工会自身建设等各个方面，是我国工运事业不断发展的前进方向。全会上下要把系列重要讲话精神作为当前和今后一个时期的重要政治任务，通过班子带头学、专题学习会、集中辅导班等形式，在全市职工和工会干部中进一步掀起学习贯彻热潮；要密切联系实际，坚持学以致用，找准服务改革发展大局中的切入点、着力点、

落脚点，落实党对工会工作的要求，回应职工群众的期待，依法破解工会工作面临的突出矛盾和问题，不断创造和积累新常态下做好工会工作的方法和经验。

二要着力提升工会工作法治化的能力和水平。组织广大工会干部学习《宪法》和劳动法律法规，开展广场咨询、现场观摩等一批普法活动，举办“我与法治”全市职工演讲比赛，引导工会干部用好用实法律赋予的权利，提高工会组织依法决策、执行、监督的水平，使工会工作依法合规、有序推进。加强源头参与，通过召开政府与工会联席会议、协调劳动关系三方会议等渠道，参与涉及职工权益相关法律法规的制定、修改工作。强化监督检查，依法履行好工会组织劳动法律监督职责，加大对涉及职工切实利益的劳动合同、工资收入、社会保险和劳动安全卫生条件等法律法规贯彻实施情况的监督力度，推动劳动法律监督工作常态化、制度化。

三要引导职工自觉践行社会主义核心价值观。针对经济新常态下的职工思想状态、职工队伍稳定情况，大力开展“中国梦·劳动美”主题教育活动，加强对职工群众的思想引导，引导广大职工不断增强中国特色社会主义道路自信、理论自信、制度自信。联合有关部门开展文明职工、文明班组、五一文明岗评选活动，推动社会主义核心价值观融入企业精神和职工文化建设，成为职工群众的自觉追求。运用传统主流媒体和新兴宣传媒介相结合的方式，重点宣传我市各行各业的一线职工、技术蓝领和劳模先进，积极组织开展职工文化成果展演、职工健身活动月、职工读书月等群众性文体活动，引导广大职工增进对实现中国梦的强烈共识。

一要进一步掀起职工岗位建功立业热潮。组织全市职工开展立足岗位创新立功竞赛，积极探索在外资、民营企业等非公经济开展竞赛的形式和载体，为广大职工促进企业发展搭建舞台。深化“工人先锋号”创建活动，放大“职工首席制”品牌效应，推进班组建设规范化、制度化，组织节能减排达标竞赛活动，建设职工节能减排义务监督员队伍，在生态文

明建设中勇担重任。

二是要进一步掀起职工职业技能创新热潮。深入开展合理化建议、技术革新、节能减排、发明创造等经济技术创新活动，选树培育“创新能手”、“创新示范岗”，增强职工创新能力。充分发挥工会“大学校”作用，有效整合工会和社会教育培训资源，开展职工技术等级培训、岗位技能培训和职工在职学历教育，推动企业健全完善技能人才培养、考核、激励机制，促进优秀职工人才竞相涌现，为改革发展提供人才支撑。

三是要进一步掀起弘扬社会文明新风热潮。广泛开展社会主义核心价值观体系教育活动，用中国特色社会主义共同理想、改革创新时代精神、社会主义荣辱观引领风尚，进一步深化社会公德、职业道德、家庭美德、个人品德教育。加强基层职工文化体育阵地建设，重点打造一批企业工会职工文体活动阵地品牌，不断满足职工群众的精神文化需求。加大对工人阶级和劳模先进的宣传力度，注重对劳模的培育选树和管理服务，用劳模的优秀品质和先进事迹感召职工群众、引领社会新风。

三、建设法治型工会，把构建和谐劳动关系作为第一责任

一要重抓工会源头参与宏观维权机制。坚持运用法制思维和法治方式履行职责，积极代表广大职工参政议政，参与就业、分配、社保、医疗、卫生、住房、教育等涉及职工切身利益的政策制定。坚持与政府、劳动关系三方单位的定期沟通联系制度，积极配合人大执法检查、政府监察、政协视察活动，依法督促企业认真执行《劳动合同法》和江苏省“一办法二条例”等法律法规，在全面推进依法治国中发挥工会组织作用。

二要重抓推进和谐劳动关系创建机制。贯彻落实中共中央国务院《关于构建和谐劳动关系的意见》(20xx年3月)，把和谐

劳动关系创建活动作为构建和谐劳动关系的重要载体，建立健全创建工作目标责任制，扩大创建活动在广大企业特别是非公有制企业和中小企业的覆盖面，推动区域性创建活动由工业园区向企业比较集中的乡镇、村(社区)拓展，努力形成全方位、多层次的创建局面。同时，按照国家有关规定定期申报创建活动先进单位，不断推进创建活动深入开展。

三要重抓民主管理工资集体协商机制。进一步健全以职代会为基本形式，以厂务公开、集体协商、职工董事监事制度为重要形式的基层民主管理制度体系，坚持凡涉及企业职工切身利益的劳动规章、改革方案，都必须由工会代表职工与企业行政协商共决；要以《**市企业工资集体协商暂行办法》(连政规发[20xx]1号)为抓手，依托市协调劳动关系三方机制，进一步巩固党政主导推进工资集体协商的工作格局，发挥工资协商纳入党政考核体系的机制作用，健全协商制度，规范协商流程，深化协商内容，建好协商队伍，不断推动工资集体协商工作向科学化、制度化、实效化发展。

一要强化职工劳动争议调处。大力推动《江苏省工会劳动法律监督条例》的贯彻落实，健全完善调解、仲裁、诉讼一体化处理机制，做好职工信访、工会维稳和防范抵御工作，最大限度把不和谐因素化解在萌芽状态。积极协助党政依法调处突发性、群体性劳动争议，深化部门间、异地间维权服务等创新经验，继续放大我市“千里维权大篷车”品牌效应，紧抓一批严重侵犯职工权益的典型案件，提供及时法律援助，推动我市工会法律援助工作继续走在全市前列。

二要强化职工劳动安全健康。认真组织实施职工安全生产知识培训工程，深化“安全在我心中”安全文化系列活动，推动“1+3”安全监控工作体系逐步向中小企业和商贸服务业推广。大力开展“安康杯”竞赛和“劳动保护合格、示范工会”创建活动，推动重点监控企业职业病防治专项集体合同基本全覆盖，同时，要联合市城管局在城区建立“安康驿站”，为全市环卫职工提供日常休息场所。进一步加大劳动保护监督

检查力度，做好常态化的安全隐患排查、整改工作，促进我市安全生产形势的持续稳定好转。

三要强化女职工特殊权益保护。进一步完善具有女职工特色的工作机制，重抓女职工特殊保护专项集体合同的签订履约工作，深入推进“关爱行动月”、女职工健康行等特色活动，重点关注单亲困难女职工、病残女职工和外来女职工群体的现实问题，让女职工组织成为女职工信赖的“娘家人”和“贴心人”。

五、建设服务型工会，把助推社会民生改善作为第一追求

一要拓宽社会保障覆盖面。加强与物价、民政、财政、住建等部门的协作配合，积极参与推进对困难职工的惠民价格政策落实、对困难职工家庭的社会救助等工作，推动农民工依法享受基本医疗保险、工伤保险和廉租房、保障性住房等社会保障待遇，建立完善农民工工资支付的欠薪报告制度、工资保证金制度和专项检查制度，依法保障农民工群体权益。

二要拓宽普惠服务覆盖面。加强开发园区及规模以上企业、乡镇等帮扶服务窗口的规范化建设，着力解决困难职工、困难劳模和农民工在生活、就业、看病、住房、子女上学等方面的实际困难。重点拓展一线职工疗休养、单身职工交友联谊系列活动等普惠服务项目，进一步充实乡镇级职工服务机构的服务内容和服务范围，逐步形成集“困难帮扶、权益维护、生活服务、人文关怀”为一体的帮扶服务体系，加快实现由帮扶困难职工的特惠服务向服务会员职工的普惠服务转变。

三要拓宽促进就业覆盖面。坚持把职业介绍、技能培训、创业扶持作为工会促进再就业的工作重点，以城镇下岗失业人员、困难职工家庭高校毕业生和新生代农民工为主要对象，突出对有志创业的困难群体给予政策、资金、技能等方面的及时跟踪服务，进一步形成政策扶持、创业培训、创业援

助“三位一体”的工会扶持创业带动就业的工作机制。

六、建设活力型工会，把提高自身能力水平作为第一目标

一要加强工会基层组织建设。加强党建带工建工作，深入开展“三公开四统筹”活动，重抓各类开发区(园区)、建筑项目、物流快递、餐饮住宿、农业专业合作社组织等重点领域农民工入会集中行动，大力推进区域性、行业性工会联合会建设，确保工会组建率和职工入会率稳步攀升。建立完善产业工会组织体系，推动解决好乡镇工会的机构设置、经费保障等问题，推动选好配强工会干部队伍，完善社会化工会工作者选聘使用机制，加大对基层工会干部的培训力度，为工会工作发展提供保障。

二要加强工会机关作风建设。严格落实作风建设有关规定，健全完善联系基层、服务职工的长效机制，进一步正文风、改会风、转作风、树新风，巩固运用好群众路线教育实践活动的成果；坚持职工主体地位，尊重基层首创精神，积极创新工会工作的思路、载体和手段，综合利用政策引导、分类指导、典型带动、表彰激励等方式，激发工会组织创造活力，总结推广基层工会的创新经验，促进提升全市工会工作的整体水平。

三要加强工会基础保障建设。继续完善工会经费收缴办法，推进工会经费2%全额代收，促进基层工会以独立建账为主要内容的财务规范化建设；加大对工会经费的监督审查力度，认真落实全总办公厅《关于加强基层工会经费收支管理的通知》(总工办发[20xx]23号)精神，严格执行《通知》中明确的“三个不准”，控制工会经费开支，确保工会经费合理支出和工会资产保值增值；积极做好加强维稳和防范抵御工作，深化工会党员干部的党风廉政建设，加快工会信息化、网络化发展步伐，为工会工作可持续发展打下坚实基础。

各位代表、同志们，新的形势赋予我们新的使命，新的目标

引领我们奔向新的征程。让我们在市委和市总工会的领导下，坚定不移地走中国特色社会主义工会发展道路，围绕中心、服务大局，勇于担当、主动作为，在全面深化改革、推进依法治市中实现新发展，团结动员全市职工为全面建成更高水平小康社会而努力奋斗！