

最新团组织换届情况报告 党支部换届选举工作情况的报告(通用5篇)

“报告”使用范围很广，按照上级部署或工作计划，每完成一项任务，一般都要向上级写报告，反映工作中的基本情况、工作中取得的经验教训、存在的问题以及今后工作设想等，以取得上级领导部门的指导。报告的格式和要求是什么样的呢？下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

团组织换届情况报告篇一

xx年来，机关第三党支部在厂党委的领导和关怀下，团结带领支部全体党员，深入贯彻落实科学发展观，认真落实我厂党建工作的各项要求，充分发挥党支部的战斗堡垒作用和党员的模范带头作用，不断提高党员干部的党性修养，努力打造团结向上的先进团体。

一、开展工作的基本情景

(一)大力加强思想政治建设和理论学习，努力提高党员干部的思想理论水平。在理论学习中，支部始终抓好学习的时间、地点、人员、资料、检查“五落实”，经过不一样时段的学习要求，经过不一样重点的学习领会，提高了党员干部的思想政治素质和政策理论水平。一般党员每人每年记学习笔记都在3000字以上，党员干部都在5000字以上。

(二)着力抓好党支部建设工作，增强支部的凝聚力。一是加强对支部委员的培养培训；二是加强团结、协调和沟通；三是不断完善党支部工作机制。几年来，党支部严格实行支部议事决策制度、民主生活会制度、民主评议党员制度、党员联系服务群众制度、重大事项报告制度、诫勉谈话制度等，有力地促进了支部各项工作的开展。

(四) 进取开展党务公开，推进党内民主建设。

为创新党务公开工作思路，进一步扩大党内民主，增强本支部党务公开工作透明度，使党员更好地了解和参与党内事务，推进党内民主建设，支部认真开展了党务公开工作。将组织设置、年度工作计划、党风廉政建设等资料，经过党内会议、文件或公示等形式进行公开；需要向社会公开的，采取党务公开栏等形式进行了公开。

(五) 认真抓好党风党纪教育，筑牢拒腐防变的思想防线。一是组织全体党员认真学习了中纪委、省、市纪委的会议精神，把全体党员的思想统一到中纪委、省、市纪委的会议精神上来；二是认真落实以《党章》为核心的党内法规制度，把全体党员的行动统一到落实上来；三是落实党风廉政建设责任制，一把手负总责，把党风廉政建设的各项职责落到实处。三年来，在全体党员干部和群众的大力支持下，支部各项工作圆满顺利地得到开展，支部全面建设得到切实加强，支部的政治和组织保障作用得到了有效发挥，工作取得了必须成效。

二、存在的主要问题

持久，各项活动有机结合不够，活动缺乏创新，资料比较单一；三是对党务工作规范化、科学化管理有待进一步加强等等。

三、对今后支部工作的提议

针对以上存在的问题，对下一届党支部建设提出一些初步提议：一是理论学习不能放松，重要理论学习和讨论要有全年计划、阶段安排，做到有目标、有重点，注重资料的系统性、针对性和连续；二是把经常性党建活动与今后党的各主题活动工作有机结合，围绕推进企业各项重点工作这一中心，整体安排落实，创新资料和形式，提高活动的吸引力，增强活动的成效；三是严格党员管理，在学习、讨论、活动和工作方面统一要求、严格制度、加强约束，以每个党员的先进性体现

支部党组织的先进性;四是做好日常党务工作，做到计划周密，认真细致，经常检查，勤于落实，体现奋发向上的精神和勇气，真正起到战斗堡垒和核心的作用。

团组织换届情况报告篇二

一、认真学习，提高思想认识

我局领导高度重视，积极组织全体干部职工集中学习了全国总工会下发的《关于加强基层工会经费收支管理的通知》、《关于〈关于加强基层工会经费收支管理的通知〉的补充通知》和**县总工会关于转发**市总工会《关于转发〈**省基层工会经费收支管理实施办法（试行）的通知〉的通知》，认真贯彻文件精神，结合实际深入解读《基层工会经费收支管理办法》，从根本上保障工会会员正常的福利待遇，确保合理、合规、合法，确保了基层工会经费用于开展工会活动。

二、加强领导，责任分工

为保障对工会经费使用管理情况的自查工作顺利进行，成立了专项督查工作领导小组，由工会主席***同志任组长，工会各委员为成员并具体实施专项自查整改工作。

三、全面开展清理自查

1、工会经费收支情况。

年我局工会人员共计**人，按元/人的标准，共计提取***元工会经费。

年我局工会经费共计支出元。其中春节发放米、油等节日慰问品***元，端午节发放米、油等节日慰问品***元，中秋节发放米、油等节日慰问品***元，为职工开展生日慰问***元，开展工会活动支出***元。

2、工会经费使用管理情况。

我局在工会经费使用管理过程中，严格执行中央八项规定，执行工会开支“八个不准”，控制好工会经费使用范围，接受职工、工会会员监督以及经费审查委员会审查，坚决杜绝将工会经费用于服务职工群众和开展工会活动以外的开支。****年未出现超标开展工会活动的情况，工会经费支出主要包括：开展工会日常活动、职工节日慰问等。

三、自查发现的问题

1□20xx年，我局按照上级工会要求到金融部门单独开设工会帐户。资料收集齐全后，由于金融部门未能审批，导致工会帐户至今未能设立，为更好地管理工会经费，根据县有关部门要求，在经费帐目下设立了工会经费核算子目。

四、下一步工作打算

通过开展本次自查自纠工作情况，我局工会将完善细化工会经费管理相关制度，严格账务纪律，建立监督管理长效机制，认真梳理自身问题，深刻分析原因，确保专项督查工作落到实处。同时，加强从源头上防治腐败的力度，管好用好工会经费，开展好对职工身份有益的工会活动，对经费管理中的不合规行为进行严查严控。

团组织换届情况报告篇三

我乡现有xx个村，共选出村两委干部xx人，其中男性xx人，女性xx人，中共党员xx人；35岁以下xx人，36-45岁xx人，46-54岁xx人，55-59岁xx人，60岁以上xx人，平均年龄为xx周岁；文化程度大专以上xx人，中专及高中以上xx人，初中及以下xx人。有产业种植能手xx人，专业合作社组织负责人xx人，能够带领广大村民勤劳致富。

换届后，乡党委政府研究决定对全乡各村实行村班子成员轮流值班制度，在村部接待和处理村内来人来访及相关事务，以便维护村民正常的生产生活秩序，保持全村稳定。同时按照乡党政班子分工，同步配套村班子成员分工，做到责任落实，村两委班子运作顺畅。目前，我乡村级班子日常管理制度健全，分工明确，议事决策程序规范、民主，班子成员严格遵守、规范落实值班制、四议两公开、三会一课等制度，切实保障群众的民主权利。

到目前为止，我乡xx个村两委班子运行基本健康，能够贯彻中、省、市、县、乡制定的方针、政策，能够充分发挥村级组织的带头作用，能较好地完成党委、政府交办的各项工作任务。特别是在今年灾后重建中，乡村级班子普遍能发挥好战斗堡垒作用。一是积极组织群众，充分发挥灾后重建群众的主体作用，号召群众积极投入到灾后恢复重建之中。二是要做好宣传动员工作，把上级出台的政策措施进行广泛宣传，把党和政府灾后重建的补助政策、标准、对象宣传到位，调动群众的积极性。三是村两委会普遍能充分发挥模范带头作用，担负起加固维修、农房重建组织领导责任。

一些干部思想观念不够先进，工作方法不够灵活，发展意识较差，工作按部就班。存在只能完成乡上工作安排，在积极发展上无长远规划。

部分村两委班子在重要事务的决策上，不能深入细致的调查研究，使决策缺乏可行性和科学根据，生搬硬套，常常出现议而不决，决而不行，行而不果。

协调处理各方面的矛盾是村务工作的重要内容。一些班子成员针对目前农村工作的新情况、新特点了解不深，研究不透，点子不多。同时在调处各类矛盾中，分不清矛盾的主次，找不准产生矛盾的实质，辨不明是非曲直。

以提升整体素质为目的，已以会代训、专题讲座等形式，大

力举办培训活动，不断提高村两委干部的思想认识，增强工作能力，提升整体素质。

严格执行年终考核，在执行工作中注重科学会、标准化。

完善各项规章制度，明确班子成员职责，促使班子成员能够相互促进，合作共事，切实推进村级各项事业的发展。

团组织换届情况报告篇四

作者：佚名 信息来源：良上乡 浏览：

为进一步提高乡镇领导班子的执政能力，更好地适应新时期、新形势、新任务的需要，党政班子换届后，使领导班子职数得到精简，结构得到优化，效能得到提高。同时，领导班子工作机制运行过程中也出现了一些新情况，产生了一些新问题，面临着一些新挑战。现就换届后我乡党政领导班子结构状况、运行现状及自身建设情况进行总结，对存在问题进行了归纳思考，并提出了相应的改进建议。

通过上年下半年换届，我乡党政领导班子结构进一步优化，年轻化、知识化水平有所提高；领导班子和干部队伍精神状态较好，思想政治建设、作风建设、制度建设和廉政建设得到新的加强，凝聚力、战斗力明显提高；班子整体运行情况良好，着力解决“三农”问题以经济建设为中心的各项工作进展顺利，团结一心谋发展的工作局面正在形成，为加快建设社会主义新农村、全面建设小康社会提供了坚实的政治和组织保证。

换届后，全乡党政领导班子成员应有8人，实有7人（缺1名乡人大副主席），其中非党员1人，女1人。从年龄结构看：平均年龄35岁，比换届前降低5岁。从文化结构看：大专及以上学历的有7人，其中，本科学历3人。通过换届，乡党政领导班子知识结构得到改善，班子整体结构趋于合理，成员素质

比较优良，年轻化、知识化、专业化程度有所提高，活力和战斗力明显增强。

换届以来，乡党委及时把班子建设的重点从组织配备转移到思想政治建设上来，坚持用正确的理论武装干部的头脑，突出抓了“三个代表”重要思想和党的十六大精神的学习深化和贯彻落实，使领导班子和领导干部的思想政治建设取得新的成效和进步。去年年底和今年上半年，党政领导班子成员认真、系统地学习了新党章等党内法规和市场经济知识、法律法规知识，不断增强班子成员的政治理论水平和政策水平。在学习中，党政领导班子成员都能够大力发扬理论联系实际的学风，坚持把培养锻炼工作思维能力和解决实际问题放在理论学习的重要位置，注重把理论学习同发展乡村经济实践相结合，同解决改革、发展、稳定中的突出问题相结合，同分管的实际工作相结合，同改造自己的世界观、人生观、价值观相结合，学以致用，指导实践，推进了思想解放、理清了发展思路、坚定了工作信心，有效地增强了领导班子及成员的政治素质和综合素养，提高了执政水平和执政能力。

换届以来，乡党政领导班子始终坚持以经济建设为中心，紧紧扭住发展第一要务不放松，立足乡情村情，明确发展思路，推动了乡村经济和社会各项事业协调发展。今年年初，政府针对抓紧抓好“三农”问题，为扩大我乡清香型烤烟生产规模、加大烤烟招商引资力度，共投入13万元修建高桥至白鹅坡烤烟基地公路，坪寨至白剑坡烤烟基地公路等。开放开发和招商引资步伐进一步加快，非公有制经济快速发展。此外，党的建设、精神文明建设和社会各项事业发展均保持了良好的发展态势。

一是全面落实了集体领导和个人分工相结合的制度、重大问题集体决策制度以及相关的工作规则和议事程序。建立健全了党政领导班子联席会议制度、重大事项、重大决策调查研究制度、民情民意反映等制度，确保民主、科学决策。二是健全完善了工作责任制和重点工作推进制。各工作组建立了

集团成员包村制、包抓重点工作、联系贫困户、示范户，深入一线抓落实。对重点项目由乡长领导，三农扶贫工作组具体负责。全乡还实行现场办公制、逢赶集天不论周末集体签到制、领导干部去向跟踪制、情况通报制和社会监督制等行之有效的措施，抓点带面，推动全局，促进了全乡工作进展。三是健全完善了激励考核机制。进一步改进和完善了工作目标考核责任制，健全以县级为标准的量化目标考核体系，建立了末位淘汰制度、奖惩兑现制度等配套措施。坚持把考核结果与干部的管理使用结合起来，与干部工资福利挂起钩来，奖优罚劣，奖勤罚懒，奖惩兑现，形成了干事创业、优胜劣汰的良好氛围。四是加强了干部作风建设。乡党政领导班子成员带头反省自己、查摆问题，带头对照检查、剖析不足，带头整改，深入基层为群众办实事、办好事，有力地促进了各股室干部作风转变。在干部的日常工作中，注重素质、注重作风、注重贡献，注重政绩、注重民意、注重群众公认，真正做到了以德才兼备为立足点，协作团结、顾全大局。通过调整后，由于受到实绩突出、群众公认的干部的影响，在他们的带动下，对于个别工作能力弱、不胜任现职、事业心不强，工作不在状态，律己不严，形象较差的干部大有转化。目前，我乡的领导干部提高认识、统一思想，从讲政治的高度出发，在涉及个人职务变动问题上，正确对待自己，正确对待组织决定，正确地理解党委意图，识大体、顾大局、守纪律，不计个人得失，自觉做到个人服从组织，小道理服从大道理，愉快地服从组织安排，真正把思想统一到党委决定精神上来。

乡党政领导班子和领导成员都能带头落实党风廉政建设责任制的各项制度措施，带头执行《廉政准则》和领导干部廉洁自律的各项规定，以身作则，管好自己、管好配偶和子女等。平时工作、生活中，能自觉做到自重、自省、自警、自励，严格按照“八个坚持、八个反对”和“两个务必”的要求规范言行，廉洁从政。

受地域条件和自身意识、观念限制，对加快发展的紧迫感、

责任感不强，认为良上乡条件恶劣，经济基础薄弱，发展环境欠优，资金缺乏，发展缓慢，自己不合适良上工作或不适合分管工作集团等。表现在工作中开拓性、主动性不够，进取精神不强，尽管主观上也想把经济建设搞上去，但工作中往往跳不出过去的框框套套，方法上总习惯用老一套，不深入群众中搞调查研究，对群众所反映的情况不及时予以解决答复。在产业结构调整、培育新的经济增长点和加快发展路子上拿不出新思路、新办法、新观点，甚至于管理不够到位。

通过换届，尽管全乡党政领导班子成员中都具有大专及以上学历，但大部分领导成员的现有学历都是在职党校获得的。

因此交流的范围和力度有待加大。

思想是行动的先导，没有思想观念的突破就不可能开创加快发展的局面。领导班子建设的当务之急是不断解放思想，更新观念，为加快发展创造良好的思想环境、政策环境和社会环境。当前，要进一步加强领导班子、领导干部政治理论学习和业务学习制度。通过经常性学习教育，使领导干部进一步解放思想，树立起强烈的发展意识，强化“发展是第一要务”、“发展是硬道理”、“不争论、看发展”的思想观念，增强“不发展是死路，慢发展无出路”的机遇意识和责任意识，扫清影响发展的各种思想障碍，围绕建设社会主义新农村，构建社会主义和谐社会，发展乡村经济的奋斗目标，谋划工作，开发资源，优化环境，形成一个声音谋发展、一个拳头抓发展的强大合力和良好氛围。

一是要加强宏观管理，强化班子建设规划目标的刚性地位。要坚持结构优先的原则，以提高素质、改善结构为重点，对班子职数、结构比例、年龄层次、成员素质、专业构成等作出明确具体的规定，并确保其权威性和相对稳定性，使之成为干部选拔配置和日常调整管理的轴心，克服干部选配工作的随意性，保证班子和干部队伍结构稳步改善。二是要加大培养选拔优秀年轻股级干部的工作力度。坚决破除“求全责

备”的思想观念，坚持对年轻股级干部看本质、看主流、看发展，不拘一格选人才。要讲“台阶”而不抠台阶，积极创造条件为年轻股级干部多岗锻炼提供条件和机遇，注重在关键台阶上培养发现和选拔年轻股级干部。对特别优秀的年轻干部，要敢于放在合适的岗位上进行锻炼，加快其成长。同时也要合理使用好“老、中、青”各年龄段的干部，调动和发挥好整个干部队伍的积极性。三是要进一步加大对本地干部和班子中副职以及股级干部的交流力度。四是要高度重视实干型领导人才的培养使用。

一是加大换届后领导班子成员的教育和学习力度。换届后应进一步加大干部教育的力度，党政领导班子成员要经常性地组织学习，特别是要抓好党政“一把手”和年轻干部的学习工作，党政“一把手”要创造机会争取能不断地参加省、州、县组织的各类培训。二是要充实学习内容，突出学习重点。除继续抓好马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想等基本政治理论和时事政治学习外，重点加强贯彻落实中央“四个长效”机制的学习，加强市场经济、公共管理、现代科技、法律、wto和计算机、等知识技能的学习，加快干部的知识更新。

一是要改革完善现行的考核管理办法，把一年一度的考核变为动态考核和重大工作专项考核，积极探索建立可比性实绩考核制，使各项工作目标和任务能够通过一定的方法量化成可比要素，进行综合考核评比，并把考核结果作为干部奖惩、提高考核实效。二是要探索建立有效的激励机制。三是要健全完善监督制约机制。重点是加强对领导班子的跟踪与监督。要加强领导班子和领导干部的思想政治学习，大力开展日常性的思想作风教育整顿，强化领导干部的自我监督；明确领导职责，强化组织管理监督；发挥制度优势，强化班子内部监督；增大工作透明度，强化群众舆论监督；突出监督重点，强化对“一把手”的权力监督，努力使监督制约机制民主化、刚性化。

团组织换届情况报告篇五

中共宿迁市宿城区委书记李健

今年1月、6月，我区乡镇党委和区委先后顺利换届。换届后，新一届区委围绕如何加强新班子建设、如何完善运行机制、如何推进科学发展等问题，按照党的十七大有关要求，进行了积极的探索和实践。

1全面工作，主抓党的建设；区长主持区政府全面工作，主抓项目推进；专职副书记负责区委日常事务，主抓招商选资；常务副区长负责区政府日常事务，主抓城市建设；政法委书记主持政法委工作，主抓社会管理；工业经济和农业农村两条主线分别由两名经验丰富的常委主抓。这样的分工，充分体现了区委高度重视党的建设，有利于深入推进党建工作创新工程；充分体现了区委支持政府抓落实，有利于形成政府一手抓经济发展、一手抓社会管理的工作机制；充分发挥了专职副书记作用，有利于形成抓党建促经济、抓经济强党建的良性互动；充分彰显了重点工作共同抓、基础和难点工作合力抓、重点工作作用劲抓的工作理念，有利于形成聚精会神谋发展、和衷共济干事业的生动局面。

作立下汗马功劳的干部，纳入组织视野，及时跟踪培养，适时提拔重用；对跑关系，实绩平平及不胜任现职的干部进行组织提醒或调整岗位。半年来，区委调整交流两批共86名干部，公示期间未收到一封人民来信，基层群众和干部普遍反映比较好。三是大力加强村居干部队伍建设。建立“三提四保”激励机制，提高村居干部政治、经济、培训待遇，保集体有经济收入、党建有专项经费、服务有专门场所、工作有宽松环境。经济待遇提高后，村干部年报酬突破1万元，城市社区专职工作者年报酬突破1.8万元，让村居干部有干头。每年拿出3至5名专项全额拨款事业编制，奖励实绩突出的党组织书记，对特别优秀的党组织书记择优选拔担任乡镇（街道）领导班子成员，让村居干部有奔头。

递压力，真正做到“千钧重担大家挑，人人肩上有指标”。三是实行激励工作法，让动力层层提升。乡镇党委换届后，区委统筹加强乡科级领导班子建设，深入开展“一创四争”活动，加大表彰激励力度，让推进落实的动力层层提升。即：乡科级领导班子创建“团结和谐好班子”，乡镇党委书记和乡镇长争当“亲民近民好搭档”、区直部门一把手争当“服务基层好班长”、副职领导干部争当“勇于担当好帮手”，其他干部争当“群众满意好公仆”。

作风决定效能，区委坚持把改进作风作为提高效能的根本保证。一是改进学风。强化本领恐慌意识，切实把学习当成一种责任、一种追求、一种修养，坚持集体学习制度，既注重理论学习，又注重市场经济、网络舆情、社会管理等知识学习，着力改善知识结构，提高驾驭全局的能力。还适时组织学习《电话不给力背后是失落的民意》、《认准的事就一抓到底》等时评文章，强化党性锻炼和品行修养。二是改进会风文风。倡导少开会、开短会，少开大会、多开会办会，重要会议放在周末召开，一般会议实行现场会办或者放在班前班后召开；倡导讲实话、讲短话，领导讲话一般不超过3000字，一般会议和会办会分管领导自拟讲话提纲。精简各类通报，每天通过《宿城新闻》、手机短信平台和办公楼电子显示屏公布招商动态、项目推进、奖励批评等情况。三是弘扬亲民近民之风。坚持把一心为民作为自觉意愿和方法论，建立领导干部下基层制度，畅通群众利益诉求渠道，竭力推进为办民实事工程，确保干部下得去、群众找得到、实事办得好，真正把人民放在心中最高位路。

4月份，区信访服务中心投入使用时，专门在宿迁日报公告新址方位、乘车线路、下车站点等事宜，方便群众来访。7月下旬，在全区启动领导干部下基层“三解三促”活动，区级领导和乡科级干部深入基层调研不少于两个月，其中，进村入户调研不少于一个月，驻村住户与基层群众同吃同住同劳动5-7天。通过实地走访、驻村住户、分类召开座谈会等形式，倾听基层诉求，了解民情民意；通过区级领导会办、区直部

门承办、组织交办、干部帮办，破解发展问题、化解社会矛盾；通过开展区直部门服务基层办实事竞赛、部门职能十下乡、牵手奔小康、援助特困户募捐“四项活动”，积极兴办惠民实事，促进干群关系融洽、基层发展稳定、机关作风转变。同时，严格执行党风廉政建设责任制，带头弘扬清廉之风。

换届换出了精气神，换出了新活力、新景象。上半年，在全市目标考核中，公布的14项主要经济指标中，我区有6项指标增幅居全市前两名；城镇居民人均可支配收入、农民人均纯收入同比分别增长16%和15.4%，首次超过gdp增幅。同时，信访总量明显下降，批次和人次同比分别下降41.7%、14.9%。