

最新教师节感恩活动 教师节感恩活动方案 (实用9篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

就业工作汇报材料篇一

我们工程建设监理公司，受xx学院的委托，对西区经济适用住房工程实施施工阶段监理工作。经建设、设计、监理和施工四方的团结奋斗共同努力，于10月23日已胜利竣工。下面简要介绍一下监理工作情况。

一、我公司承担的任务

我公司受院领导的委托，在营房处的领导下，承担了本工程施工阶段的监理任务。监理范围为土建工程、给排水工程、采暖工程、通风工程、电气安装工程和初装饰装修工程。主要工作是严格落实呈报的监理规划，严格按照设计图纸和国家标准规范执行监理职责，现已圆满的完成了任务。在整个施工监理过程中，我们的工作自始至终都得到了指挥学院各级领导的大力支持，指导和关怀在这里表示衷心的感谢！

该工程是指挥学院重点工程，又牵动着老干部的切身利益，所以本工程从一开始就受到学院各级领导的高度重视和关怀，并对工程做出了：“选择好的施工队伍，采用优质的建筑材料，精心设计，精心施工，把工程建成优质工程”的重要指示。营房处领导在开工初期，就及时召开了由甲方、设计、总承包、监理参加的四方会议，对工程的进度、质量、安全和投资方面都做了明确而具体的部署和详细计划安排，并为本工程的顺利实施做了大量而卓有成效的准备工作：在选择施工队伍上，认真进行了招标工作，选择了具有甲级资质和丰富施

工管理经验的北京城建三公司做为总包;建筑钢材选用首钢优质钢筋;主体结构采用的是搅拌站的优质商品混凝土浇注。因此,为把该项目建成优质工程给了强有力的支持和保障。在施工过程中,院务部和营房处领导,分阶段定期召开工程碰头会和各种专题会议,亲自收集工程进度,质量和安全等方面的问题和意见,督促检查及时解决问题,并切每一次都为下步工作,做出明确而具体指示和详细的工作安排。所以本工程从一开始就处于严格监督管理的受控状态。尤其是安全工作建设方更是高度重视,营房处领导多次把社会上其他工地发生安全事故报道文章,批示转发各施工单位,组织学习吸取教训,都产生很好的效果。所以本工程整个施工过程没有发生一起伤亡事故。营房处具体管理工程的同志,发扬了艰苦奋斗雷厉风行的工作作风,每天不离施工现场及时排忧解难,把大量施工过程中出现的质量,技术,安全等问题解决在萌芽状态。为工程的顺利实施创造了有利条件。所以是他们为工程的高标准高质量完成做出了贡献。

二、我们的主要做法

1公司领导高度重视。监理合同签订后,我公司领导及时召开会议,反复强调xx学院西区经济适用住宅楼的重要性,要求总监组织制定科学合理的监理规划及落实措施。在施工期间,公司领导多次检查监理工作,有效地规范了监理工作秩序。

2严格监理控制目标。根据建设单位所确定的进度、投资和质量目标,我们注重运用科学的手段进行目标分解,合理确定目标控制的关键环节,对施工方提交的施工组织设计,按计划要求分析所需的人力、材料、设备等资源和信息提出修改意见,具体指导帮助施工。同时,我们坚持做到每一监理过程都经过分析、反馈、对比、纠正等基本流程,充分做好事先、事中和事后控制,确保了控制目标的实现。

3严格履行监理职责。工作中,我们注重职能作用的发挥,做到了总监、总监代表、监理工程师各负其责,在明确监理部

职能和监理人员的岗位职责情况下，共同组织编制好工程项目的监理规划和监理实施细则，较好完成了对工程的质量、进度、安全、和投资等的全面监理。

4严格落实监理制度。依据我们向建设方提交的监理规划，我们着重坚持了以下工作制度：一是认真落实设计文件、图纸审查制度；二是始终坚持技术交底制度；三是落实监理例会和月报制度；四是落实材料、构配件检验及复验制度；五是重点部位和关键工序的旁站监理制度；六是落实好监理报告、监理日志和会议制度。

最后，我代表建设监理公司，向各位领导、专家的关心、支持和帮助，表示衷心地感谢！

就业工作汇报材料篇二

方正县县幼儿园始建于1980年□20xx年移址迁园。多年来，曾多次被评为省级科研科普单位，市级幼儿教育先进集体，市级安全文明先进集体，市级绿色校园先进集体等荣誉。现有在册教师34人，设大、中、小班共六个教学班，现有在园幼儿250多名。

首先幼儿园从加强领导，落实安全责任入手。成立“安全工作领导小组”，由园长任组长，副园长、主任任副组长，班级组长、信息联络员、食堂管理员、保健医、等负责人任成员，具体负责安全工作的有关事宜，由园长亲自挂帅负总责，分管主任具体抓落实，各职能部门层层抓执行，形成了全园上下齐抓共管的局面。其次，在每周例会上讨论幼儿园主要工作时，我们把幼儿园安全工作摆上重要议事日程，纳入年度工作计划，月计划、周计划；此外还经常召开安全专题园务会议，分析园所各层面容易出现的安全问题，研究制定具体方案和措施，促进幼儿园安全工作扎实开展。为确保安全工作责任的落实，建立健全安全工作责任制，每学期开学初，园长与各类人员签订安全目标责任书，使安全工作责任到人，

实行层层负责的目标管理责任制，做到年初有计划、有部署，平时有督查、年终有总结。常言道：“没有规矩不成方圆。”幼儿园如果没有健全的安全制度做保障，就会陷于口号，流于形式。因此，我园狠抓规章制度的落实，建立健全一系列安全工作规章制度和突发事件应急处置工作预案。制定了“幼儿园安全防护七项制度”，即防火、防电、防水(开水)、防盗、防药物、防食物中毒、防幼儿走失，定期、定人、定点进行安全巡视检查，并做好记录，发现险情及时处理或向有关人员报告。此外，建立领导值日、门卫总值班制度、幼儿交接班制度、卫生保健十项制度等。制定园长、教师、保育员、保健医生、财务、后勤、门卫、炊事员等各类人员的岗位职责。有关制度及职责均形成书面并张挂上墙，做到职责明确、分工具体、责任到人。幼儿园还建立了一系列教育教学常规管理机制，使幼儿园各项工作有序进行。

安全教育事关每一个幼儿的身体健康与生命安全、方正县幼儿园一贯重视幼儿园的安全工作，在幼儿园的各项工作中，幼儿的安全问题成为该园保教工作的重中之重，教师们根据幼儿的身心特点，针对幼儿可能遇到的安全问题，通过一日的各个环节，把安全教育渗透其中，如：幼儿入园时，有保健医在大厅门口接待幼儿，检查幼儿的精神状况，了解幼儿的身体情况，然后家长才可以把幼儿送到班级；到了班级，要亲自把孩子交到班级老师的手中，然后要在班级设置的“家长接送幼儿签到、签退本”上签字；幼儿到班级后，教师要亲自检查幼儿是否带有不安全的物品；幼儿进入活动区后，教师要时刻观察每一名幼儿的举动，了解他们的想法，并要转换角色参与到活动当中，避免不安全事件的发生；在早点和午饭过程中，教师教幼儿养成了一定的生活规律，教育幼儿遵守用餐常规，以免发生烫伤事件；幼儿入厕和上、下楼梯时教师教育幼儿之间相互谦让，不推不挤，不跑不跳，手要把着扶手一个跟着一个；中午保健医给带药的幼儿服药时，带班教师要配合保健医，并及时作好服药记录；幼儿午睡时，教师要不断地巡视幼儿午睡情况，勤给幼儿盖被子，观察幼儿睡姿；幼儿离园了，必须要求家长亲自来接，如不是家长本人，教师要

及时和家长取得联系，在确认是幼儿亲属后，要求在签退本上签字，方可放孩子离园。幼儿离园后，保育员和教师打扫好班级卫生，在做到切断一切电源、关好水龙头、关好门窗的基础上才可以离园、下班。为了使幼儿健康、开心、安全地在幼儿园过好每一天，我们一直把安全教育放到了工作的首位，在一日的每一个环节都向幼儿渗透着安全教育，也保护着幼儿的个人人身安全。

幼儿园安全工作任重道远。提高全体教职工和幼儿的安全意识，是确保幼儿在园安全无恙的基础。我园在醒目位置张贴标语，如“创设安全环境，营造安全氛围”、“关爱生命，关注安全”、“安全第一，预防为主”等，向教职工、家长和幼儿做安全宣传。同时结合演练活动、教学课程、游戏、儿歌等对幼儿进行各方面的安全教育，使幼儿初步了解一些简单的自我保护知识，逐步具有一定的自我保护能力。平时，我们还结合各个特定的日子开展有意义的安全教育活动，如纪念“5.12”汶川地震我们开展了“防震演练”“消防日”开展“防火演练”，“环境保护日”、“安全教育日”开展相应的主题教育活动，比如各班级开展“安全主题活动墙”教育活动；结合一日教学游戏活动，进行晨间谈话、讲故事（“不跟陌生人走”、“我是小小消防员”等）等教育活动，教育幼儿要防火、防电、防中毒、防骗、防拐等，使孩子们学会区分“对与错，好与不好”的行为。幼儿园孩子年龄小，生活经验缺乏，更缺少自我保护和自我防范的能力。我园教职工在有意识地培养孩子自我保护和防范能力的同时，注重加强自己对幼儿安全防护的能力，学会从各个环节的细小的方面发现隐患，消除隐患，确保幼儿在园安全健康快乐的成长。新学期来，幼儿园加强了行政值日工作，园领导轮到值日，每天早早到园，全面浏览、检查幼儿园内外环境、设施等方面，发现问题及时作出妥善处理。平时注意一日三巡视：巡视晨间活动、幼儿用餐、午睡、教育活动组织情况等方面，及时向教师反馈情况，指出存在问题，逐步提高教师在一日活动组织中的安全防范意识和能力。其次，加强了对安全工作各个环节的检查监督与指导。组织幼儿外出春游时，要求

教师预先去踩点，选择安全有趣的地点，园部还提前做好各方面的安全预案和措施。

幼儿园是幼儿每天生活、学习的环境，为了确保幼儿能够生活在一个健康安全的环境中，幼儿园在开学初就对教室的每个角落进行了全面检查，彻底排除不安全因素：平时用不到的插座的地方尽量用玩具柜、床铺挡住，以免幼儿用手触摸，发生危险；把平时常用的插头、插座告知幼儿，并提醒幼儿不玩它们；把平时常用的尖锐的钉子等物，摆放在幼儿够不到的地方；把幼儿平时经常使用的各种工具（剪刀等）摆放在教师与幼儿都能看到的地方，以便教师观察控制；对教室里物品的摆放，园里要求老师先考虑到是否安全，做到科学合理摆放，为幼儿创设了一个温馨安全的生活学习环境。另外，后勤管理人员还认真做好幼儿园各类物品特别是水、电、房屋、大型玩具的检查维修工作。发现问题及时联系人修理，有时甚至自己动手修理，确保了幼儿园各类物品的使用安全。

1、加强门卫管理。为了进一步加强园内秩序管理，幼儿园坚持每天24小时值班制，每天严格执行门卫工作制度和外来人员的登记制度。凡有人来访，必须认真做好登记，严禁陌生人进入校园。班级设立“幼儿离园家长签离表”，要求家长接孩子时要在签离表中签字。其次，实行园领导值班制，每天由一位行政后勤人员值班，早到园，晚离园，加强一日活动巡视检查，协助门卫进行监管，严禁家长的摩托车、自行车进入校园，确保幼儿园周边道路畅通，保证家长和孩子的出入安全。

2、加强食堂卫生安全管理。俗话说“病从口入”，幼儿的食品安全可谓是幼儿园一个至关重要的环节，因为孩子们吃喝拉撒几乎全在园里。为做好食品绝对安全，幼儿园严格执行《食品卫生法》，制定食品卫生安全工作园长负责制，食堂工作人员每年体检，坚持持健康证上岗。采购员严把进货关，做到正规渠道采购食品，严禁购买腐烂、变质食品及原料进入园里，幼儿园还与各家供货商签订协议书，确保幼儿食品

卫生安全，每天做好食物留样工作。保健医生每天认真检查食品是否符合卫生安全条件，合理安排幼儿食谱和定期做好幼儿营养计算，指导炊事员科学烹调，做好干稀搭配、荤素搭配，保证幼儿食物营养充足平衡，多样丰富。炊事员严格把好食品的最后—关，发现不卫生、变质和过期等问题的食品严格要求立即报告，同时严把厨房关，严禁无关人员进入厨房，杜绝意外事故的发生。炊事员除了做好幼儿一餐二点外，对厨房用具、刀、菜板、盆、筐、抹布等做到生熟分开，洗刷干净，食具餐餐消毒，杜绝食物中毒和肠道传染病发生。

3、做好园舍、设施设备安全检查。幼儿园安全领导小组经常深入—线检查，对幼儿园园舍、设施设备采取定期检查和不定期抽查；如对幼儿园的水电、燃气等安全工作重点要求值班人员要天天检查记录，保证万无一失。户外大型活动的器械有专职人员负责检查，发现问题及时解决；对幼儿园的房屋、水电、场地、家具、玩具、用具及大型活动器械每月进行全面排查，发现问题立即整改，消除各种安全隐患，避免触电、砸伤、摔伤、烫伤等事故的发生。

4、开展丰富多彩的安全教育活动。我园根据幼儿不同的年龄特点，开展丰富多彩、生动形象的安全教育活动。如：大班开展以交通安全、消防安全为主的教育内容，开展“安全过马路”、“有趣的交通标志”、通过环境布置、游戏活动、等形式，让幼儿了解交通规则及交通安全常识。中班开展食品安全系列主题活动，通过故事《猪宝宝生病》、《牙齿为什么会长虫子？》，告诉幼儿不吃“三无食品”，懂得要吃干净的食物，饭前便后要勤洗手，饭后要漱口，早晚要刷牙，从小养成良好的卫生习惯。小班主要培养幼儿自我保护意识，教育幼儿不随便跟陌生人走，不随便吃陌生人的东西。

多年来，我园时刻牢记《纲要》要求，把保护幼儿的生命，促进幼儿的身心健康，当作持之以恒的工作来抓，我们每个教育工作者都必须时刻牢记。唯有如此，才能让每个孩子茁壮成长，让每个家庭快乐欢笑，让整个社会充满和谐。

就业工作汇报材料篇三

根据县安委会关于x年全县安全生产工作的总体要求，今年以来，我们精心组织，以“安全第一，预防为主”为主题，加强安全教育，落实安全责任，明确工作重点，集中排查和整治水利安全隐患，取得了一定成效。现将今年水利安全生产工作情况汇报如下。

安全工作，关系到人民生命财产安全，关系到全县社会经济的健康、有序发展，关系到构建和谐社会和社会稳定的大局，切不可有丝毫的麻痹和松懈。为此，我们充分认识安全工作的特殊重要性，认真贯彻落实水利部和省市有关部门关于加强水利安全工作的意见，落实《安全生产法》，对全县水利安全工作进行具体的安排。我们成立了水利安全生产工作领导小组，完善机构，确定了人员，落实了责任，对20xx年全县水利安全工作作了详细的部署。在水利工程建设和管理的各个环节，时时讲安全，处处抓安全，使安全观念深入人心，增强了广大干部群众的水利安全意识，从思想上和认识上为水利安全工作打下了基础。我们年初与各股站室和基层单位签订了安全管理目标责任书，与乡村签订水利安全生产施工协议书，细化安全内容，明确了安全责任。

按照我县水利安全工作的实际，我们认真研究，分析形势，有针对性、有重点地开展水利安全工作。

(一) 以防汛安全为中心，做好防汛抗洪工作

1、部分乡镇和单位干部群众对防汛安全重要性的认识仍然不到位，水患意识比较淡薄，从思想上还未引起重视，对可能发生的汛情估计不足。近年来，由于我县连续干旱，大部分乡村社未受过局地暴雨袭击，洪水造成的损失较小，致使部分乡村社干部群众存在麻痹思想和侥幸心理，在生产、生活中放松了对暴雨洪灾的防范。

2、对苦水镇30座水库、塘坝进行了拉网式的检查，水库、塘坝存在较大安全隐患。目前有苦水大东湾、护儿湾等水库、塘坝不同程度存在渗水问题，要尽快进行除险加固，排除隐患，确保水库、塘坝安全运行。

3、有些沟道、洪道垃圾淤积还未彻底清除。红城镇塔儿砂沟的废弃塘坝，没有排洪沟，严重影响行洪安全，造成排洪不畅，给防汛工作带来了极大的隐患。城关小砂沟沟道内倾倒建筑垃圾，造成洪道堵塞，影响洪水正常排泄。312国道火车站涵洞淤积比较严重。影响行洪安全，需及时清淤。除此之外，还有如洪道内搭建的民宅、县城低洼地段排水不畅等问题。对于在这次检查中发现的问题，我们已责成有关乡(镇)和单位限期整改。要求各部门各单位、乡(镇)务必从现在开始，进入防汛临战状态，做好一切防汛抗洪准备工作，对查出的问题和隐患必须彻底清除，不留后患。对病险水库、塘坝责令限期泄水，实行空库运行。对苦水大东湾水库通过多次充分的论证，制定了除险加固方案，争取在年内完成水库除险加固。对大通河连城段铁成水电站等8座水电站和庄浪河武胜驿段的5座水电站进行了重点排查，要求其制定了防汛预案和应急措施，保持高度警惕，防止可能发生的洪水侵袭。对县城东关排洪沟进行保障处理，防止洪水对公路、铁路造成威胁。同时，做好日常巡查，对在排查中发生的隐患和问题，及时采取有效措施，予以整治。加强了值班安排，落实了抢险队伍，储备了抢险物资，保持高度戒备状态。同时要求，各责任单位坚决落实行政首长负责制为核心的各项防汛责任制，抓检查、抓管理、抓落实、抓除险，高度重视当前防汛工作。要在加大防汛工作力度的前提下，扎实解决本辖区所发现的新的问题和隐患，检查落实，责任到人，彻底清理，不留死角。逾期不采取措施予以处理或者措施不力，处理不彻底的，要严肃追究相关人员的责任。

(二)注重群众饮水安全，实施人饮安全达标工程

实施人饮安全工程，改善水质，提高群众的健康水平，是农

村水电安全生产工作的一项重要内容。目前，农村人饮工程已全面开工建设，建成后，可使连城、河桥、大同、树屏等乡镇的20xx3多群众的饮用水得到改良，达到人饮供水标准。目前，我们对全县范围内农村人饮安全工程露天高位水池安装防护栏，避免发生损害群众身体健康的问题，使已建的人饮工程发挥良好的效益。

(三) 保证水利工程运行安全

我县已建的机井、水库、渠道、提灌、水窖、涝池等水利工程，总数有583项，多年来，在全县的农村经济发展中发挥了重要的作用。但是，在工程运行和管理方面，也存在一些问题。今年，我们继续加强对水利工程设施的管护，加强对水利工程设施的管理，遏止人为损坏工程设施的行为，保证水利工程运行安全。我们还进一步加强干部群众的安全教育，各乡镇、村社和水管单位按照各自的职责范围，对水库、塘坝、渠道和涝池加强日常巡查，避免发生人畜溺水事故。机电井、提灌工程在用水、用电操作中严格规格，做到安全有序。

(四) 加大管理力度，确保施工安全

六月份，是水利施工的关键期。各项水利工程建设紧张有序地进行。为此，我们在人饮雨水集蓄工程建设中，针对施工建设繁杂，隐患较多的问题，制定了详细的施工方案和计划，与村社签订了安全协议书，明确安全责任人和具体的责任内容。我局下派的施工人员，在抓质量，促进度的同时，注意施工备料、水泥砂石料拉运，装卸等安全环节，现场负责，各施工现场的安全有序。同时，严把工程质量关。按照人饮雨水集蓄工程的技术要求和施工程序，严格按照图纸施工，避免偷工减料和弄虚作假，确保施工质量和安全施工。

(五) 加强内部安全，创造安全有序的工作环境。

一是做好单位内部安全防范工作，单位办公楼实行一年365天全天候24小时值班制度，特别是加强财务室、车库、微机室的安全防范。二是加强车辆安全工作。做好车辆的日常养护和维修，强化管理，坚决禁止驾驶人员酒后驾车和车辆乱停乱放。三是做好安全宣传，普及安全防范意识和常识，从思想上增强广大干部群众的安全责任和安全意识。

做好安全生产工作水利工作的重点。下一步，我们要在继续做好安全生产工作，继续下大力气强化水利安全措施，为全县水利事业的建库发展提供保障。

就业工作汇报材料篇四

根据我园“十五”发展规划和本年度工作计划，我们继续深入贯彻教育方针和幼教两个法规，坚持保教并重的原则，以促进幼儿体智德美全面发展为目标，全面实施素质教育，不断深化幼儿园内部改革，使幼儿园各项工作尽显特色，求得发展。我园进一步规范以责任制为核心的现代化管理体制，努力优化幼儿园常规管理，坚持实施层层管理的组织网络。我与班子各成员之间切实做到通力协作、勤政廉洁、扎实高效，并对各部门、各岗位进行具体分工，责任到人，定期检查，常抓不懈，充分调动起每位教职工的积极性，发挥其潜能。

与此同时，我们进一步建立健全党政工团组织，充分发挥其合力作用，让其在幼儿园的改革与发展中，积极出谋划策，共同开展好园内各项工作，并使园内占有绝大多数的党团员切实发挥先锋模范作用和主力军作用，从而有效的带动全园教职工积极投身到幼教工作中。为加强学校民主管理，我们坚持定期召开教代会，园内重大事宜由教代会或教职工大会共同商议，充分发挥教职工的民主管理和监督作用，鼓励他们主动参与学校管理，努力争做幼儿园主人。此外，我们进一步深入开展了行风建设“回头看”活动，全面推行园务公开，严格执行财务制度，按规定项目和标准收费，财产登记

造册，资料齐全，自觉接受社会监督。

这一年，也是我园集团办园模式运转的第二年，为此，我们继续深入研究集团办园的模式，通过挖掘绣衣名园优势，不断增强新园办园活力，加速新园发展。在集团人员管理等方面，我们进一步加强用人制度改革，调整优化教职工队伍，对所有临时工进行了清理整顿，按学校需求重新雇佣季节临时工，并根据双向选择、换岗聘用、按劳取酬几个方面，继续实行全员聘任制、结构工资制，使教职工职、责、权、利进一步统一，有效促进和提高了工作效益。在十月份召开的全国幼教工作会议上，苏州教委将我们集团化办园的理念与实效向全国幼教同行进行了介绍与推广，引起了与会同行的热切关注与赞扬，而锦华、仁宝两所分园也在前不久双双通过江苏省示范性实验幼儿园的考核验收，成为省内最年轻的“省级示范园”。

良好的班子集体能将教职工紧紧凝聚在一起，有效促进幼儿园各项工作的开展。在我们班子中，积极倡导一讲奉献、二讲创造性开展工作、三讲团队协作的三讲精神，并始终坚持把思想建设放在首位，坚持学习与交流。我坚持从自身做起，并带动全体班子成员积极参加各类进修学习，在政治修养、专业理论、文化技能、管理水平等方面严格要求自己，不断增强党性修养，认真学习教育管理理论，实施科学的工作方法，努力做好教职工的思想工作，成为幼教改革发展的领航人和教职工的贴心人。我们坚持把工作主阵地放在幼儿园教育教学改革的前沿阵地，定期深入班级，了解教师教育教学现状，及时将先进的教育理念、教改前沿信息动态传送到每一位教师，积极地进行教学改革，特别是在课程研究方面进行了初步的尝试，使幼儿园在课程改革中率先跨出了第一步。

我们进一步加强对青年干部队伍的培养与建设，努力挖掘一些优秀的青年充实到干部队伍中，并民主地下放有关职权，使其在部门中逐步担当起部分责任，独当一面，不断增强他

们的组织、协调能力。经过一年的努力，又有多名青年教师向党组织递交了入党申请书，邵鲁雁、顾黎敏、薛丽花三位同志正式加入了中国共产党。目前，我园一个敢于负责、扎实工作、讲究实效、团结协作的班子集体已逐步形成。

为此，我们首先从教师职业道德入手，狠抓师德教育。我们深入开展了“一奉献两热爱”的活动，学习“捧着一颗心来、不带半根草去”的奉献精神 and 热爱幼儿、热爱幼教事业的高尚师德，通过园内一些先进人物和事迹的宣传，帮助教师不断改造自己的主观世界，做到敬业、爱业、精业、创业，教书育人，为人师表。其次，我们从优化教师个体素质入手，采用多种形式鼓励教师苦练基本功，从基础教育知识的熟悉到灵活运用教育实践，不断提高了教师教育教学能力。我们还要求教师不断更新教育观念，调整知识结构，加强教育技能改革，积极参加各级各类进修。目前，我园全体教职工学历均符合《规程》要求，35周岁以下的教师、保育员均参加学前教育大专学习，60%教师达大专学历，多人在进修学前教育本科。今年暑假，全体教师参加了教育信息现代化培训，并与9月份起全部实行无纸备课。第三，我们注重进一步优化教师群体素质，在集团范围内定期开展形式多样的业务观摩、师徒帮教结对、教育研讨等教科研活动。今年，我们选派四名教师每周赴上海参加音乐、美术、数学学科的学习，并由她们定期将上海几名特级教师的教育经验传授给大家。此外，我们深入开展拜师结对活动，通过园内一批在省、市有一定知名度的骨干教师的示范、传授、指导，将她们在实践中积累和提炼的理论与经验在集团内进行推广，从而积极带动、加速各园新教师的成长。我们还努力创设舞台，有意把青年教师推上公开课讲台，有意把他们放到各类竞赛中“摔打”，有意引导她们参加教改实验。本年度，又有多名教师迅速成长起来，受到各级表彰。其中，沈国珠老师被评为苏州市学科带头人，郭艳君、金晓英老师被评为昆山市学术带头人，孙燕、顾黎敏老师被评为昆山市学科带头人，唐英芸、周黎丽老师被评为昆山市首批好师徒。

就业工作汇报材料篇五

xx小学座落在风景秀丽的江畔，毗邻风景怡人的xx公园，校园环境优美。学校创办于1945年□20xx年校由政府收编并入我校。我校现有教学班21个，教职工59人，学生948人。其中进城务工人员子女656人占全校学生数的70%。大班额共7个，其中人数最多班级为52人。学校有各类功能室11间，总面积680平方米。近几年在xx区教育的领导和大力支持下以及学校不断努力下，学校办学条件逐渐完善，投入金额逐年增加，增添功能室仪器和设备，能基本满足学校教学辅助用房要求，确保了学校正常的教学秩序。

根据《广西壮族自治区义务教育学校办学基本标准达标评估表》的细则要求，学校对评估内容的3项一级指标和9项二级指标进行了认真的自查自评，自评分数为：校园校舍建设25分；仪器图书装备50分；教师队伍建设20分。总计 95分，根据基本标准达标评估细则得分达标，具备了“广西义务教育学校办学基本标准达标评估”的条件。

组 长：（校长）

副组长：（党支部书记）、（党支部副书记）、（副校长）

组 员：

认真组织学习□xx市人民政府教育督导团关于印发xx县域义务教育均衡发展督导评估实施方案的通知》（市督导团□20xx)7号)等文件，严格按照评估标准，查找问题，采取有效措施。及时检查评估进展情况和指导、协调评估工作，领导小组定时、定人、定地点召开会议，交流、汇报各组工作进展情况及存在问题，及时进行整改，并及时做好资料的收集整理工作。

2、学校投入大量的人力、物力、财力到功能室建设中，保障

了学校义务教育均衡发展工作正常、有序开展。

1、责任到人、分工明确。为了使我校义务教育均衡发展的各项工作有序开展，高标准完成各项数据和资料的收集整理工作，明确各部门和相关人员的工作任务，按照广西壮族自治区义务教育学校办学基本条件评估标准和要求实行人员进行分工：工作小组组长全面负责学校均衡发展全面工作，副组长具体负责，小组成员分为校园校舍建设小组、仪器图书装备小组、教师队伍建设小组等，分别对照《广西壮族自治区义务教育学校办学基本标准达标评估表》和《广西壮族自治区义务教育学校教学仪器、图书及卫生(保健)配备标准》进行全面摸底、清查，并认真对照各年度基础年报表的数据与现有各功能室的各项数据正确无误。

2、核实数据、查缺补漏、及时添置。为保证学校仪器图书装备达到评估标准，学校工作重点放在仪器图书装备的清查、配置采购工作上，组织相关人员对仪器图书装备及时清查，针对所缺的仪器图书装备成立采购小组，采取向上级主管部门申报和自筹资金的方式进行采购。至20xx年12月底，学校向教育局申报调拨科学、数学教学仪器122种1563件总价值35675元，学校自筹资金购置：图书11770多册，总计金额105980元，体育、音乐、美术、卫生仪器32种154件，总价值44697元，学校共计投入资金150677元。学校自购教学仪器及图书已全部到位、并已达到小学仪器配备标准。

学校在教师队伍建设工作，严格按照《广西壮族自治区中小学教职工编制标准实施办法(修订)》及xx市核编文件(20xx)139号文，配备教职工，并按照《广西壮族自治区普通中小学、幼儿园岗位设置结构比例指导标准》，设置中级岗位。加强教师队伍建设工作，努力提升教师素质。学校为提高教师的教学能力，每学期均投入经费组织教师参加各级各类的培训学习，并鼓励教师参加学历提高的进修学习，目前我校教师学历合格率达到100%，高于规定学历教师所占比例96.43%。

(一)学校学生运动场地面积按照《广西壮族自治区义务教育学校办学基本标准(试行)》要求,尚缺2700平方米,学生课间活动、体育课受到限制,需要进一步投入资金进行建设。有一栋正在使用的教学楼为c级危房,急需进行维修加固。

(二)学校学生计算机为20xx年上级调拨,已到更换期,计算机内存小,运行慢,有70多台计算机无法正常使用,影响了学校信息技术课的正常教学。

(三)根据图书配备标准,生均藏书30册的标准,学校生均藏书27册,尚缺3册。

(四)学校有7个班的学生人数超过45人/班的标准,其中人数最多的班级有52人。

(一)认真对照《广西壮族自治区义务教育学校办学基本标准达标评估表》的评估标准和相关文件精神,扎实推进我校义务教育均衡发展工作,缩小差距,提升办学条件。

(二)加大学校基础设施和功能室建设的资金投入,对各类教学仪器做到及时排查、及时购置添加,确保各类教学仪器配备达到配备标准,保障正常的教学秩序。

(三)认真做好各功能室、教学仪器的管、建、配等工作,充分发挥功能室的教学功能,保障学校的正常教学秩序。

(三)在今后学校义务教育均衡发展工作中,不断总结经验,加大资金投入,努力提高学校办学条件,完善设施、仪器建设等工作,满足教学要求,使学校基本办学条件更上一层楼。

就业工作汇报材料篇六

根据建立和谐社会的总体要求和自治区、自治州有关平安建设的文件精神,结合卫生系统实际,我们制定了20xx年度全

县卫生系统平安卫生建设总体目标和具体目标。总体目标是：群众对医疗卫生服务的满意度达85%；县直医疗单位不发生刑事犯罪案件，确保不发生重大人员伤亡和财产损失恶性案件、重大恶性治安案件；广泛开展卫生法制教育，大力提高卫生系统干部职工法律意识，坚持依法行政。具体目标：一是以农村新型合作医疗、乡村两级卫生机构规范化建设和农村改厕为龙头，抓好农村的“平安卫生”工作；二是完善重大疾病预防控制体系和突发公共卫生事件医疗救治体系建设，防止传染病暴发流行；三是确保医疗卫生市场秩序运行良好，保证广大人民群众公共卫生安全；四是认真落实信访工作责任制，尽力维护社会安定；五是维护医疗卫生单位正常的工作生活秩序。

(一)加强领导，强化责任，齐抓共管，全面落实了平安建设责任制。成立了由局长任组长、分管领导为副组长、局直属各单位第一责任人为成员的县卫生系统社会治安综合治理和平安建设工作领导小组。局长作为第一责任人，亲自抓，负总责，分管领导具体抓，各单位密切配合，齐抓共管，形成了强大合力，做到不推诿扯皮，一旦发生涉及社会稳定和安全生产的重大问题，确保主要领导到一线指挥。制定了年度工作计划、创建工作进度计划和创建工作措施，各医疗卫生单位都把建设“平安卫生”作为一项重要的政治任务，放在重要位置，切实加强领导，精心组织，周密部署，稳步实施。同时，我们还加强了决策目标、执行责任、考核监督三个体系建设，层层落实责任制和责任追究制，严格考核，对因领导不力、责任不明确、工作不落实、造成不良后果的，追究有关领导和人员的责任。

(二)加强政治思想教育和法制宣传工作，提高干部职工对平安建设工作重要性的认识。一是认真组织卫生系统广大干部职工学习科学发展观和和谐社会建设方面的一系列理论思想和自治区、自治州关于平安建设方面的一系列文件精神，深入剖析工作中存在的矛盾和问题，有针对性地解决实际问题；二是以“建设平安博湖、构建和谐社会”为主题，广泛宣传党的xx大、自治区、自治州深入开展平安建设的有关指示精

神;三是向全体干部职工宣传开展“严打”、“集中整治”斗争的成果。加强宗教政策、法律、法规的宣传,提高信教群众依法进行宗教活动的意识,自觉抵制非法宗教活动。

(三)以新型农村合作医疗制度、农村改厕和乡、村两级卫生机构规范化建设为突破口,切实加强农村卫生工作。认真贯彻党和国家关于“三农”问题的方针政策,从根本上解决农牧民关心的看病难、看病贵问题,改善农民基本医疗卫生服务质量,防止农民因病致贫、因病返贫,解除农民后顾之忧。自新型农牧区合作医疗实施以来,我县农牧民参合就诊率和住院率有较大提高,实施新型农村合作医疗使农牧民得到实惠,减少了农牧民群众“小病扛,大病拖”现象的发生,有效缓解了农牧民看病难、看病贵的问题。

(四)大力整顿和规范市场卫生秩序。今年以来,开展了“春节”、“五·一”、“十·一”等重大节日期间食品卫生联合大检查及人大、政协“两会”等重大活动的现场卫生监督。开展了食品卫生、旅游景点、化妆品市场专项检查,下发责令整改通知书5份。

(五)认真贯彻落实《信访条例》。完善信访工作机制,落实调研排查、信访督查、信访户回访制度,认真开展矛盾纠纷排查调处工作,坚持早抓、抓小、抓苗头,最大限度地控制和减少集体上访、重复上访的发生。

(六)维护医疗卫生机构的正常工作生活秩序。根据医疗卫生单位现状,建立健全了消防安全教育培训巡查制度。各单位均明确责任人员定期巡查消防安全工作,严格有毒有害化学试剂、毒麻药品等的安全保存、使用问题。各单位都有警卫负责安全保卫工作,实行昼夜值班巡查制度,突出抓好办公楼、家属院及单位车辆的安全管理,坚持人防、物防相结合,增强了治安防控的针对性和时效性。

(七)积极开展精神文明建设活动。以精神文明建设、医德医

风建设为重点，把精神文明建设与卫生建设、业务工作同部署、同落实，努力改进工作作风。制定了《医德医风考评实施方案》，引导广大医疗卫生工作者牢固树立正确的世界观、人生观、价值观，坚持忠诚为人民服务的理想信念。在全系统开展了医学伦理新理念学习培训，176人参加了培训。强化对干部职工和医务人员的教育和管理，在5·12汶川大地震发生后，组织县红十字会向灾区募捐现金28786.86元。在5·12护士节利用百日广场文化活动，举办“天使之歌”歌舞晚会，对博湖县第一届“十佳护士”进行了表彰，营造了“廉洁行医，崇尚科学”的舆论氛围。

(八)维护女职工的合法权益。卫生系统女职工占大多数，为充分发挥广大妇女的积极作用，保护女职工的利益，制定了女职工有关待遇和权利保护制度，开展了“三八”妇女节庆祝、组织女职工到喇嘛庙进行植树、评选“十佳护士”等活动，同时开展了“示范户”活动，卫生局命名了39户为示范户。

(一)深入排查，化解矛盾，全力为经济建设服务。一是进一步健全完善了单位矛盾纠纷调解工作。按照“预防为主、教育疏导、依法处理、防止激化”的原则，抓排查及时调处，抓预防强化源头控制，切实把各种矛盾纠纷化解在基层，化解在内部，消除在萌芽状态，防止大规模群体性事件的发生。二是加强下属各单位矛盾纠纷排查调解工作的指导。充分发挥卫生局调解组织在排查调处矛盾纠纷中的作用。几年来，县卫生局举办了多期法律业务知识培训班，提高了各级医疗机构的调解水平。由于在工作中注重方式方法，未发生一起因调解不成致使纠纷激化的事件，为全县社会治安的稳定做出了努力，较好地发挥了本系统第一道防线的作用。

(二)加强法制宣传、提高群众的法制意识。在今年的综治工作中，我们把法制教育放在重要位置来抓，深入开展卫生法律法规普及活动，不断提高人民群众的法律意识。针对卫生系统法律法规规章较多的现象，我局结合“五五”普法活动，

利用宣传单、悬挂横幅、广播电视、宣传栏等媒介，认真宣传《执业医师法》、《食品卫生法》、《母婴保健法》、《职业病防治法》、《传染病防治法》、《献血法》、《医疗机构管理条例》、《公共场所卫生管理条例》等卫生法律法规，积极开展依法治理工作，创造良好的医疗卫生工作秩序。

(三)建立健全管理制度，完善管理网络。几年来，县卫生局制定了《博湖县突发公共卫生事件应急预案的通知》、《博湖县突发公共事件医疗卫生救援应急预案》、《博湖县食物中毒事故处理预案》、《博湖县甲型肝炎重大疫情应急处理预案(试行)》等预案。各医疗卫生单位分工明确、互相协作，为综合治理工作创造了良好的外部条件。同时，制定了《门卫管理制度》、《平安建设和综合治理领导责任制》、《重大情况报告制度》等制度，把各项制度的实施具体落实到单位及个人，严格落实职责要求，做到有布置、有检查、有汇报，责任明确。文件、记录、材料、小结等管理实行统一归档管理。由于制度完善，管理到位，为综合治理工作的顺利开展奠定了基础。

(四)认真开展专项治理和集中整治工作。开展了自行车防盗、流动人口和出租房屋、执法监督、节日会议期间等专项整治工作。在自行车、出租房屋、流动人口和出租房屋等专项整治工作中成立了专项整治行动领导小组，并积极进行各项专项整治隐患宣传动员和调查摸排工作，对突出问题和主要问题进行解决。每逢节假日都专门召开专题会议，安排部署安全防范工作。同时，严格制度，对所有干部职工提出了严格的考勤制度，实行24小时领导带班、干部值班制度，严格值班纪律，值班干部一律不能出现脱岗、睡岗、醉岗等现象。20xx年卫生系统没有发生一例违法治安案件，无重大恶性案件，无重大火灾事故，无群体性械斗，无吸毒贩毒人员。

(五)加大安全保卫设施资金投入。在重点部位严格落实“人防、物防、技防”要求，这几年单位在人力、物力、财力方面都给予了极大的投入。卫生局在监控设备、财务室防盗门

安装，制作宣传牌等方面投入了1.5万元。今年在经费紧张的情况下又投资1万余元修建了自行车车棚，从而使硬件设施逐步完善，达到了“三防”要求。县直各医疗单位都安装了监控系统，制作了永久性宣传牌，重点科室安装了防盗门和防盗窗，修建了自行车棚及单位和家属楼栅栏等。其中：县医院投入资金17万元，县蒙医院投入资金4.7万元，县疾控中心投入资金3万元，县妇幼保健院投入资金2.2万元。

(六)加强出租房屋和流动人口登记管理工作。县卫生局及县直医疗卫生单位租房户共16户，流动人口18人。通过加大对出租房屋人员宣传教育，严格落实出租房主或出租人的治安责任，要求出租房屋人员逐户签定治安责任保证书，督促租房人依法履行登记、宣传和报告的责任，担负起发现、报告出租房屋中违法犯罪活动情况的责任，起到了调动出租房屋人员参与治安管理的积极性和有效遏制犯罪现象发生的作用。

一是个别领导职工的安全防范意识不强，领导带班、值班制度落实不够；

二是宣传教育工作开展力度还不够，长抓不懈的思想还不牢。

在今后的工作中，我们将正视存在的问题与不足，狠抓治安防范各项措施和领导责任制的落实，不断探索平安创建的新路子、新经验，做到经常性管理与检查督促相结合，加大综合治理力度，重点要抓好以下六项工作，给我县经济发展和社会稳定创造一个良好的卫生环境。

(一)完善公共卫生应急体系，全力维护公共卫生安全。根据我县实际，遵循预防为主、常备不懈的方针，健全突发公共卫生事件的预警机制与应急体系，努力把突发事件处理好，维护群众健康和社会稳定，做到防患于未然。

(二)加强社会治安综合治理整体联动防范体系建设，巩固平安建设工作。高度重视医疗安全生产工作，把医疗安全落实

到每个单位、每个方面、每个环节。深入开展医疗市场和食品安全专项整治活动，确保人民健康。

(三)推进党风廉政建设和精神文明建设，以党风带作风，进一步激发广大干部职工建设“平安卫生”工作的积极性。积极开展“平安医院”创建活动，贯彻落实卫生部等七部委《关于创建“平安医院”活动的意见》，维护好医院正常诊疗秩序，确保医疗活动安全，建立和谐健康的医患关系。

(四)切实解决群众看病贵、看病难的问题。切实做好新型农村合作医疗工作，努力构筑农民医疗保障体系。推进城镇医疗卫生服务体制改革，加强行风建设。扩大药品招标采购制度，继续推行“一日清单”、单病种限价制度，切实解决群众看病贵、看病难的问题。

(五)加强卫生运行机制管理，构建和谐卫生。紧扣发展第一要务，深入开展“医院管理年”活动，努力提高服务质量，处理好干群关系，不断创新机制和规范医疗信用秩序。

(六)层层落实责任制，努力做好卫生信访工作。继续抓好矛盾纠纷排查调处工作，加强矛盾纠纷排查体系建设，对卫生系统内的矛盾纠纷做到提前预防、及时处置，切实把矛盾和问题解决在萌芽状态，从源头上预防和减少矛盾纠纷，确保不出现影响社会稳定的群体性事件。

就业工作汇报材料篇七

，男□19xx年6月19日出生，中国共产党党员□19xx年9月在安阳市二十中学参加工作至今。于20xx年9月担任安阳市二十中学化学备课组组长;20xx年担任安阳市二十中学理化生教研组长;20xx年xx月份担任安阳市二十中学教务处副主任。始终担任初三毕业班的化学教学工作和毕业班班主任工作。

我的工作思路是:遵循面向全体学生，促进学生发展的教研方

向，以促进教师转变教学思想理念为根本，以常规建设为基础，以教学方法改革为重点，以教科研为龙头，以增强学生学习兴趣为突破口，切实开展强化德育的主渠道作用，努力提高教育质量，切实发挥化学素质教育功能，取得了可喜的成绩。

历年来我所担任的初三毕业班同学中考成绩均名列全市同级学校前茅。学生在连年在市教研室组织的全国初中化学竞赛中获优异成绩，连续获得优秀辅导奖和优秀园丁奖。带领全组同志在市教研室的指导和校领导的支持下承担了较高级别的市级、市级以上公开教学教研活动，其中关于“回归实验室”的研究开创了市化学实验室管理和新课改下学生学习方法转变的先河。同时还注重教科研和教学经验的积累，不断探索，共撰写了多篇教学论文，分别发表在化学教学研讨会上进行交流或中心刊物上发表。其中《初中化学探究式教学》、《学会学习》等文章获省级、市级科研论文评比一等奖，并被评为市、校级教学骨干。于1996年[]20xx年获得全市教学公开课比赛一等奖;20xx年参加课改实验区录像课的录制，获得省级新课改观摩课一等奖;同时我积极参与市化学学科的教学研究，参与了安阳市化学目标测试、中招快递的资料编写，并在全市得到使用，以及参加全市多媒体课件评比，多次夺得一等奖，现经常担任多媒体课件评比的评委。

作为教研备课组长，建设和完善教研组常规工作，是教研组工作正常运转的根本保证，是切实提高教研质量的前提条件。为此，每学期开学初我就带领全组同志认真讨论，研究制定出清楚、规范、切实可行的教研活动计划。我们坚持开展每星期一次的教研活动，每月一次的教育理论学习。进行集体备课，每次教研活动都严格要求，务求做到有中心发言人和相关发言记录，每学期结束有工作总结和本组的教研札记。

为了适应时代变化，中学化学教材不断换新的特点，我经常性的和教研员加强联系、和北校区、兄弟学校开展教学研究，

进行教学交流活动。在备课组里，与各位教师互相磋商教学方案，共同探讨教学疑难，编写出了具有本组特色的电子教案和教学后记以及授课之后对教案的修订，这样既很好地发挥了集体的备课力量，同时又大大减少了各位老师的教学强度，大大提高了教学效果。并且在每一学期之前，做好先期准备工作，未雨绸缪，从网上或其他资料中收集相关信息，制成本组的资料光盘，内容丰富，包括近年来的中考试题、常用插图、仪器装置图、课件以及制课件的素材等，为后期的工作打下坚实基础。

我还积极落实集体听课、评课制度，每学期至少听十五节课以上，经常听本组老师的课，认真听好组内公开课、相关学科的公开课，听课有记录，开课后及时评课，实事求是，形成浓厚的教研气氛。我把每一次公开教学作为提高锻炼自己的机会。在教学常规方面，要求大家必须做到“四个化”。备课教案要规范化；课堂教学要行动化；作业布置要适量化；课后辅导要经常化。并对这“四个化”进行多种形式的检查，以促进教学常规的落实。

课堂教学是学校教育工作的重心环节，教研组的生命力在于开展卓有成效的教学研究活动。因此，我力求向40分钟课堂教学要质量，把在课堂教学中培养学生创新精神和实践能力作为主攻目标，以激发学生学习兴趣为主攻方向，充分利用课堂这个主阵地，探索学校倡导的目标教学模式以及“平视教育”在目标教学中的渗透。推动本组教师探讨新教法，具体以组内互相听评课活动、说课作为课堂教学改革的载体，进行教学研究。在大家的努力下，初步形成了“三新一结合”的教学方法。“三新”就是在教学中注入具有吸引力和说服力的新内容；实施以培养创新能力为主、形式多样的新教法；采用投影、录象、多媒体、网络等新手段。“一结合”就是课堂教学与课外活动相结合。我的体会是，这种教学方法能使传授知识、培养能力、提高觉悟三者达到较好的结合，实现了初中化学新课改中强调的知识与技能、过程与方法、情感态度与价值观的有机结合，达到了化学课素质教

育的目的，体现了以学生发展为本的教学理念。

科研水平是衡量一个组实力发展潜力的重要指标。因此我在加强教学改革的同时，注重教育科研，努力在组内营造人人都参与课题研究的科研氛围，积极利用南京师范大学雄厚的教学资源和智力支持。要求各组员参与学校关于“理化生回归实验室”的研究。组内老师纷纷响应投入，确立了实验方案，针对我校教学班多、学生人数多的不利情况，在学校的大课题下探索出了首先培养化学实验小组组长，在实验中由组长帮助老师辅导和监督1-2组同学进行实验，既提高了学生的能力，实现了把培优放在平时的教学理念，由实现了老师的过程教学法、学生的情绪体验学习，满足了学生的成功需求，还真正摆脱了困扰许多学校的化学实验课杂乱无序的弊端，使回归实验室的真正目的达到的落实，为兄弟学校化学实验课的教学探索出了一条成功的经验；此外，我格外注重自身教学教学经验的整理和汇编，在教学叙事研究方面也有自己的独到之处，写出了许多的教育教学叙事案例，为今后的发展奠定了基础。

现代教育教学技术的发展日新月异，各种媒体的使用极大的丰富了学生获取信息的渠道，使课堂容量更加丰富。学生的思维也更加活跃，这些在新课改中也是一项重要研究内容。作为教研备课组长，早在几年前我就已经注意到了这个问题，并提前进行了现代教育教学技术与化学课程整合的研究，并取得了初步成果，从最开始的完整课件的制作、到多媒体教学基件、到如今网络环境下的教学，始终使自己保持在全市的前列，取得初步的研究成果后，在校内、外进行了网络环境下初中化学教学的尝试，所授科目《人类需要洁净的空气》受到广泛好评，近期指导本组郭爱红老师教授的网络环境下的公开课《保护水资源》，面对全市化学同行和安阳师范学院将近xx0名学生的观摩，也取得了巨大成功，既为我校赢得了荣誉，也为我市初中化学在今后的网络化教学研究指引了方向、构建了基本模式和积累了宝贵的经验。

深入研究课改精神，以丰富的第二课堂活动来激发学生的学习兴趣、思考能力、动手能力、合作交流能力，实现素质教育。我们开展第二课堂活动的指导思想是：从教改教研的角度出发，从推进素质教育入手认真组织，具体规划，抓好重点，广泛开展。第二课堂活动的内容有：组织参观访问、社会调查、开展探究性活动；趣味实验的开展，指导化学小论文写作；化学竞赛讲座等。其重点是结合教学内容开展社会实践活动和探究性活动。在教师的指导下，同学们以小组合作的方式，结合教材内容，从自己生活周围去发现问题，确立探究专题，然后去探究问题的原因，提出解决问题的对策、建议及措施。同学们确立的课题有《叶脉书签的制作》、《废电池的环境污染及回收情况调查》、《多种材料的鉴别》、《豆腐的制作》、《水果电池的探究》等十多个课题，其中我带领06届3班同学录制的《叶脉书签的制作》录像片在全市教研会上进行展播和交流，受到与会领导、专家、同行的广泛好评。

实践证明，第二课堂活动的开展，既丰富了学生学习生活，培养了学习兴趣，拓宽了知识视野，又提高了学生的化学科学素质，培养了思维创造力、分析问题、解决问题的能力、自我教育能力、协作沟通能力，这样既更好地促进学生全面发展，同时也有力地配合了化学课教学。

成绩代表着过去，未来等待着开创，我将在现有的基础上继续努力，与时俱进，开拓创新，以更新的面貌投入到新世纪人才培养的伟大事业中去。熟悉掌握二期课改新的课程标准、新教材，形成扎实的教学基本功，具有现代教育思想，能够运用现代教学方法和手段进行教学的高素质的现代化的学者型教师。继续开展扎实的教研活动，重点是探讨“平视教育”理念在目标教学中的渗透以及初中化学探究式教学研究、和新课程教学理念与现代化学教学的整合，加强素质教育的研究和实践，推进学科整体改革，形成具有自身的教学特色，使教学质量登上一个新台阶，教科研水平再上一个新高度，创造出新的教育教学成果，创建一流教研组、一流的教学效果。

就业工作汇报材料篇八

重庆(集团)有限公司所属黑山谷景区观光车队成立于20xx年4月17日，是国家5a级景区——黑山谷景区对外服务接待重要的形象窗口，更是重庆万盛旅游的一面旗帜。观光车队包括电瓶车队和大巴车队，共64人，其少数民族(黎族)1人，中共党员4人，高级工30人，中级工23人，平均年龄37岁。

多年来，观光车队牢固树立“爱岗敬业、安全行驶、文明服务、热情周到”服务意识。无论是旅游的淡季还是旺季，他们始终以其整洁的车厢、温馨的服务、文明的用语热心为游客服务，年复一年，日复一日，穿梭在美丽的黑山谷景区，车队自成立至今无一例安全责任事故和游客投诉事件发生，受到游客和上级领导的高度称赞。14年期间，观光车队集体获奖12次，踊跃突出的个人先进30余人次。车队单在20xx年全年，共接待游客68.5余万人次，实现收入1300余万元，占公司整体收入的25%以上，为公司创下了良好的经济效益。

一是技能练兵强素质，服务意识记心间。车队内强素质，开展了扎实有效的“技能练兵”活动，勤学苦练普通话、礼仪常识，实现了人人都是“多面手”；外塑形象，保持良好的精神面貌，优质的服务质量，做到“微笑服务、来有迎声、问有答声、去有送声”，急游客之所急，想游客之所想，形成了团结协作的和谐工作团队。二是爱岗敬业讲奉献，优质服务为游客。车队开展“假如我是一名游客”的大讨论和“我做一次游客”的实践活动，积极“建言献策”，并把合理化的建议成果运用到日常的实践工作中。不管是瑟瑟寒冬还是炎炎夏日，无论游客好多，他们都坚持在岗位，特别是旅游旺季，他们从早上7点一直工作到晚上10点多，午饭也顾不上吃，即便如此，依然是微笑服务，保持最高昂的精神面貌，为游客排忧解难。面对个别游客的抱怨甚至无理取闹，他们总是耐心细致讲解劝说，最后总是让游客满意而归，从未有任何投诉事件发生，拾金不昧的事情更是时常发生。这样的

事情太多太多□20xx年，车队古毓龙获得“重庆好人”、“重庆市道德模范”称号“，苏秀荣获得“重庆市五一巾帼标兵”。

一是标准化管理。车队根据行业主管部门及公司标准化服务管理体系，也开展自身标准化管理建设。重点加强对车队日常考勤，劳动纪律，请假制度，日常规范服务，车辆卫生和车辆维护保养等工作的管理制度规范和完善。大巴车队还在20xx完成了道路旅客运输安全生产标准化体系建设工作，并通过了主管机关的考核，取得了三级道路旅客运输企业资质证书。目前车队各项工作都能做到规范。二是狠抓安全管理。认真落实“安全第一，预防为主，综合治理”的方针。明确驾驶员职责，认真落实安全行驶，严禁超速和违规操作，使大家在思想上建立安全第一的思想防线；通过每日晨会和每月安全例会提醒；通过车队标语和黑板报的，温馨提醒，能够让大家都牢记于心；通过定期组织从业人员开展安全培训、应急演练、路检路查、隐患排查等多种形式来提高从业人员的安全意识、操作技能和应急处置能力，从而来保障安全。同时，加强安全检查和监督工作，以确保安全接待平稳运行，14年来无一例安全责任事故。

一是树立常态化学习理念，打造一流团队协作精神。车队班组长和员工十分注重自身政治理论学习，坚持每周一次政治理论学习，提高队员的整治素养和个人修养。通过学习、工作、交流，班组成员团结互助，爱岗敬业，凝聚力不断增强，做到“心往一处想，劲往一处使”，建立了扎实有效的团队协作精神。二是加强业务学习和技术培训，不断提高业务技能。认真抓好班组人员的业务技能学习，坚持每年开展集中业务技能培训4次，同时坚持每周、月的业务“小讲课”，班组内形成了人人学习、自觉学习、终身学习的良好氛围。班组人员在新理论、新技术方面得到独断提高，做到学以致用。

一是营造团队协作精神，维护集体荣誉。观光车队是一个活跃、团结、和奋进的集体，工作之余经常组织车队职工开展

文体、郊游、等凝心聚力的活动，并积极参加公司组织的各种文体活动和社会公益活动，丰富了职工的业余文化生活，进一步增强了团队协作精神。二是一人有难，大家相助。车队是一个温暖的大家庭，若是队员在生活上和经济上遇到困难，大家总是齐心协力，伸出援助之手，奉献爱心，给予其关怀和帮助，车队组织了多次捐款，捐款160余人次，捐款金额达21800余元。

是全国资源枯竭旅游转型发展试点城市，是国家首批全域旅游示范区，旅游正在昂首迈进，逐渐成为地区经济发展的主导行业。14年来，观光车队全体员工通过不断努力，一步一个脚印，用辛勤的汗水与劳动，用优质的服务和过硬的本领，谱写了一曲绚丽的篇章，为万盛旅游浓墨重彩地画上一笔，成为万盛旅游的一张名片！

就业工作汇报材料篇九

黄浦江畔，丽娃河边，有一群美丽的知识女性，在三尺讲台传播着科学知识的种子，在教书育人的岗位彰显人生的价值。她们就是华东师范大学学前教育与特殊教育学院的女教师们。学院共有教师97名，其中女教师66人，是一个典型的以女性为主体的高校教学科研单位。从院党政领导到学科带头人，有81%以上为女性。本着服务全国、服务上海的宗旨，女教师们展示出巾帼不让须眉风貌，支撑起学院建设的大半边天。

在改革开放的春风中，学院的女教师们成长，在发展，同时也给学院发展、学科建设带来了翻天覆地的巨变。让我们把时光回溯到1997年，那一年学院刚刚成立。华东师范大学教育学系的学前教育专业、心理学系的特殊教育专业、上海市幼儿师范高等专科学校和上海市南林师范学校合并组建了华东师范大学学前教育与特殊教育学院。学院的建立旨在重点发展两大优势学科即学前教育学和特殊教育学。万事开头难。还记得深居陋巷的教学楼，每逢下雨教师们要走过泥泞的小路给学生上课；还记得三四位教师共用一个办公桌，每

次上课都要大包小包背到学校;还记得每逢周三学院开会都要坐着校车，长途跋涉赶往另一校区。女教师不怕苦不怕累，投入到学院建设工作中。五年之后，崭新的教学楼田家炳教育书院犹如东方之珠屹立于美丽的师大校园，这里也成为女教师们施展才华的广阔舞台。

女教师们坚守岗位，无私奉献，谱写学院发展的新篇章。在学院创建之初，侧重教学，科研力量极为薄弱。女教师们分析现有差距，制定发展目标，苦练科研基本功。在学前教育、特殊教育的科学研究领域开垦挖掘，播种收获。一项项研究项目通过立项，一份份研究报告获得认可，十年磨一剑，学院的科研力量逐渐壮大，科研氛围日益浓郁，科研实力越发雄厚□20xx年学院被评为上海市第六届教育科研工作先进集体。学前教育和特殊教育这两个专业被评为上海市重点学科，建成了学前教育和特殊教育两个新兴学科博士点。特殊教育学科在全国居于领先地位，学前教育学科在全国具有很强的影响力，这些都凝聚着学院女教师们的辛勤劳作，凝聚着学院女教师们的聪明才智。

近年来，全院女教师投身巾帼文明岗的建设，立足创建，取得一些成绩，总结如下。

学院女教师在思想上严格要求自己，努力提升自己的政治素养，保持坚定的政治立常女教师中65%的为共产党员，在工作岗位中发挥着先锋模范作用。在危急关头，总是共产党员冲在最前面。每年三月义务献血，女教师们走出书卷，奔赴医院，卷起衣袖，无偿献血。为了教学工作的需要，有的党员产假还没结束，就走上讲台、执鞭教学□20xx年5月12日，一场突如其来的地震发生了。女教师们积极行动起来，自发捐款6万余元。共产党员主动倾囊相助，积极递交特殊的党费。连生病休假的老师也委托家人递交党费。用实际行动谱写了一首大爱无疆的颂歌。

学院女教师积极开展党建研究，连续多年分获上海市科教党

委系统党建研究成果一等奖、二等奖。学院党建研究工作有三大特色：一是讲究课题与学院中心工作的密切结合和可持续发展，申报的党建课题均是学院学科建设、人才培养有重大影响的课题，且逐年深入；二是注重党建研究方法的创新。几年来根据课题要求和实践要求，先后探索过将量的研究、质的研究、行动研究应用于党建研究中，取得很好的效果；三是，课题组成员吸收非党的高学历的青年教师参加。两位非党员教师通过参与课题研究，提高了对党的认识，产生了加入党组织的愿望。

积极参与学生党员培养发展工作，为革命事业培养接班人。党员教师平时关心学生中入党积极分子的思想动态，帮助他们端正入党动机，形成正确的人生观和价值观，树立为人民服务的观点。新形势下培育优秀人才加入党的大家庭，壮大党的队伍的同时更加注重保证这支队伍的质量。

学院目前有学前教育专业、特殊教育专业、综合艺术教育专业、心理学特殊教育方向、言语科学专业，专业种类很多，学生人数众多，女教师们承担了繁重的本科教学任务。受上海市教委的委托，她们又担当了上海市幼教教师培养任务。教学中她们紧跟国内外理论发展前沿，探索新的教学方法，用先进的教育理念开展教学。她们还组建了教学团队，大家共同探讨教学计划，研究教学方案。尤其是有经验的教师将宝贵的经验毫无保留地传授给新上岗的教师。学院还经常组织教学观摩活动，帮助青年教师提高教学技能。

许多女教师不固步自封，力求创新。积极参与到各级课程教学改革建设项目，完善和发展所讲授的课程，将传统课程焕发出新的生命力。其中有女教师担纲的5门主干课程获得上海市精品课程。通过课程建设，女教师们编写了学前教育、特殊教育专业课程教材。在课程建设的过程中，教学技能也获得了质的提高，产生了质的飞跃。3名女教师获得学校教学技能特等奖以及二等奖等。

自20xx年9月起特殊教育系开始招收视障学生入学。四年多的实践中，有20多人次的教师为视障大学生提供课程电子学习材料，放弃休息时间课后进行辅导，帮助他们顺利完成学业。这些视障大学生能够很好地适应大学生活，同时他们自强不息的精神，也成为普通大学生前进的动力。

20xx年起学校招收免费师范生。学院响应学校的号召，为50名免费师范生制定培养计划，关心他们的学习生活，为他们创造良好的学习和生活环境，从而为中西部教育师资的培养贡献自己的一份力量。

随着招生规模的扩大，学生管理工作也变得艰巨，富有挑战性。学院有一支实力雄厚的以女性为主体的专兼职辅导员队伍。如今的大学生之间个别差异很大，对集体活动的热情不高。辅导员通过形式多样的活动增强班级的凝聚力。学院团委结合专业特色和学生兴趣引导学生积极参加各种社会实践，取得骄人的成绩，多次获得学校团委的表彰。

教师的神圣职责就是教书育人。学生在工作岗位取得的成绩也会让我们兴奋不已。我们的桃李遍布祖国的大江南北，昔日的学子今天已经成为特殊学校的校长、幼儿园的园长。其中“全国十佳教师”上海市卢湾区辅读学校校长何金娣曾经就是我们的学生。

就业工作汇报材料篇十

乡共辖8个行政村91个村民小组，国土面积81.45平方公里，共有3300多户15000人，其中人均纯收入在2300元以下的贫困户有888户，3390人□20xx年计划脱贫277户1224人，使贫困发生率由20xx年22.6%降至.4%。

落实“5321”帮扶机制，结合“送政策、送温暖、送服务”工作，对有劳动力、想致富、无门路中的277户一类贫困户逐一落实帮扶单位、帮扶领导、帮扶干部、并按照“一村一策、

“一户一法”的原则，从技术帮扶、资金帮扶、信贷帮扶等方面，加大扶持力度。

针对乡外出务工人员多，空闲土地较多的实际情况，进一步规范土地流转程序，将根据实际土地流转情况，引进老板选择一个土地较为集中，面积较大的地域发展蔬菜产业，以解决部分贫困人口的就业问题。各村根据实际情况，鼓励今年需脱贫的农户集中发展特色产业，实行分片分区分类型组建专业合作社，充分发挥专业合作社的作用，尝试订单农业开发。

积极推进农民知识化工程，对各村贫困户发展的产业进行分类，定期邀请相应专业技术人员开展技术培训及实地指导，确保产业稳定发展，促进稳定增收脱贫。

重点突出五丰、坪岗、三个村的基础设施建设。突出莒——五公路硬化，五丰村东西灌区修砌、万人千吨饮水工程等项目，实现以项目工程建设带动经济发展。

通过开展扶贫攻坚政策宣传活动，对贫困户灌输“扶勤不扶懒”、要我干到我要干的思想。针对其有劳动能力、就业无门路、思想有依赖的特点，加强思想教育，帮助他们转变就业观念，树立自强、自立的意识，并力所能及地给他们提供就业服务。

(一)缺少项目启动资金。村民贷款和上级的扶贫资金都要求村民现做出项目才能贷款和拨付扶贫资金，导致村民想要致富，有了可行的项目，却苦于没有启动资金。

(二)缺少脱贫致富的专业技术。留在村里的基本都是文化和知识水平普遍偏低的村民，他们对脱贫致富技术几乎一无所知。

(三)贫困群众缺乏长远眼光。农民对先进的扶贫项目在短期

内看不到效果就有可能停下来，项目半途而废，缺少长远意识。

(四)村干部对扶贫工作不够重视。村干部觉得扶贫是一件吃力不讨好的工作，做得好，自己得不到实际的利益，坦白说就是拿不到扶贫资金，做的不好则受到上级的批评，种种原因导致他们对扶贫工作积极性不高，从而不重视扶贫工作。

(一)明确职责

落实扶贫攻坚工作“书记工程”，实行乡村书记负总责工作机制。乡党委书记对全乡的扶贫开发工作负总责，各村支部书记对本村的扶贫开发工作负总责，形成“两级”书记齐抓共管扶贫局面。

(二)转变思想

乡村两级干部要转变扶贫就是要来钱、没钱来就办不了事的思想。要积极开展贫困户情况调研，掌握贫困户的详细情况。特别是要摸清贫困户的产业发展愿望，引导好贫困户相对集中发展同一产业。

(三)强化督查

乡党委、政府将成立脱贫工作领导小组，对各村的扶贫工作和扶贫项目进行进度跟踪，确保各项扶贫项目的狠抓落实。

(四)严格奖惩

制订出台奖惩方案对扶贫攻坚工作实行严格考核。根据年度实际脱贫人口比重进行奖惩，从而提高村干部的扶贫工作积极性。

(五)集中培训

定期举办农业技术的培训和农民科学文化知识的培训，提高群众生产生活技能，逐步形成自我输血的能力。