

最新小企业云服务 电力企业服务演讲稿(通用9篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

小企业云服务篇一

“优质服务是电网公司的生命线”，这一新的企业理念，不仅充分体现了国家电网公司党组一班人认真学习邓小平理论，贯彻实践“三个代表”重要思想的决心和信心，同时也是向党中央和全国人民的承诺。要抓好优质服务这一“生命线”建设，仅仅靠“上级安排，下面执行，热热闹闹，电闪雷鸣”是不够的；同样，仅仅靠“运动式”的“一抓就紧，紧而无章，一放就松，松而无序”也是难以持久的。

只有将“优质服务”这一“生命线”工程置于国电公司企业理念建设的高度，放到企业文化建设的深度和广度持之以恒、久久为功的一抓到底，在企业形成浓厚的“服务文化”氛围，浓烈的“服务文化”积淀，使企业“服务文化”深入全体员工心灵，指导员工行为，全员提升员工“服务”素质，才能取得事半功倍之效。

一、以党和国家全局为核心，努力建设“大局”文化

电力企业是为全社会服务的特殊行业，电业企业生产经营活动不仅直接关乎本行业职工的工作和生活，而且与全社会的发展和稳定息息相关，因而对电力行业广大职工来说，不仅肩负创造丰富的经济效益，促进国民经济的快速发展的任务，而且还承担着艰巨的社会责任，是重要的社会效益的创造者。

因而，围绕党和国家中心工作的大局，在企业中不断培养全体员工的“全局”意识和“大局”观念，将是电力企业文化文化的核心，教育员工不断树立全国一盘棋的观念，树立全国电网大一统的观念，树立为全国改革发展做贡献的观念，特别要树立一切围绕党和国家大局出发服务全国改革、发展、稳定的全局观念，服务地方经济建设的观念，并以此为核心，构建企业文化建设，才能使电力行业“优质服务”工作具有深厚的文化底蕴，赋予“优质服务”工作以深刻的思想内涵。

二、以电力客户为重点，努力建设规范的服务文化

毋庸置疑，国家电网公司不仅是全国资金密集、人才密集、科技密集的重要国有企业，而且是客户数量最大，涵盖最全，服务层次最多，服务要求最高的企业。在现代社会中，电能已成为全社会须臾难离的产品。因而，为电力客户提供一流的优质服务，则是电力企业职工天经地义的职责。建立电力企业文化，也必须将对电力客户的优质服务，做为文化建设的重中之重。

电力企业的优质服务工作，与电力企业的经济效益的提高，社会效益的提高及企业自身的发展一脉相系，共生共荣。要持之以恒的做好优质服务工作，决不能随心所欲一哄而上，必须企业中建设厚重的服务文化。

一是要不断加强全体员工的素质培养，用“安全文化”建设推动企业的安全生产，提高设备健康水平，没有企业的安全生产和一流的电网设施做保证，为客户提供优质和不间断的供电只能是一句空话。因而，“安全文化”的建设则必然是“电力文化”和“服务文化”的基础，只有具有浓烈的“安全文化”，才能使“电力文化”底气十足。

二是必须加强规范服务，使优质服务工作“有法可依、有章可循”，只有这样，才能避免服务中的无序现象，既能防止服务的不到位，也可避免对客户的“轻诺而寡信”，造成企

业的负面影响。

三是强化服务工作的效率，既要杜绝内部部门之间的扯皮，又要防止部门和员工的拖沓和不当不作为。而要实现这一目标，“服务文化”的建设就必须与规章制度的执行。员工素质的提高，电力设施的改造，配网建设的推动相结合、相依附，这样才能使电力企业的文化建设成为有源之水，有本之木。

三、以“三公调度”为纽带，真诚为发电企业服好务

随着电力企业体制改革的推进，原本为一家人的诸多发电企业成为供电企业的兄弟单位，做为从电力生产到电力销售最后到电力消费链中的中间环节，供电企业便成为电力能源生产者与消费者中重要的联系纽带和不可或缺的媒介。因而，供电企业不仅要真诚优质的为电力客户服好务，而且要则无旁贷的为发电企业服好务，要做好这一工作，坚持“三公”原则必不可少。

三是定期进行厂网交流沟通，联系政府为发电企业充分利用供电企业与地方政府联系紧密的优势，解决电力供应等存在的困难和问题；四是教育职工牢固树立厂网一家，一荣俱荣的观念，建立良好的电力生产，销售秩序，相互促进，共同发展，为社会提供一流的电能产品。因而，电力企业文化建设，必须立足于完整、统一的电力市场，任何人为的隔裂和自我封闭都将是不明智的。

四、以社会发展为依托，建设促进地方经济发展的社会理念

电力企业是一个全国联网的全国型企业，然而具体到某一个供电单位，则是紧紧依附於地方经济发展而不断发展的，那种只将眼光局限于企业内部，设想只靠企业“打斗”而取得发展，不仅是不现实的，而且也是不可能的。

四是要根据地方发展规划，及时制定和调整企业发展规划和计划，既能保证企业抢占到市场的先机，又能保证服务工作的及时和到位。只有仅仅依附于地方经济的发展，围绕地方经济提供一流的服务，才能使企业真正在市场经济条件下游刃有余。而这一切都必须教育全体员工牢固的树立“服务意识”，否则将是不可能的。

五、以企业内“服务意识”的培养为基础，全面建设“服务文化”

三是生产为营销的服务，生产单位和部门是供电企业的重要工作部分，但供电企业的最终目标是将电能出售给客户，因而营销工作才是电力系统工作成果的最终体现者和经济效益的实现者。因而，生产部门一切工作都要为营销工作创造良好的基础和环境，只有这样，才能使企业工作更加顺畅。

四是营销必须为市场服务。对营销部门和人员来说，必须和客户建立紧密的联系关系，不能将工作理解为单纯的“买卖”关系，更不能抱着对客户“恩赐”心理而高高在上，必须及时了解市场，使服务工作更加到位和及时，也只有这样，才能使营销工作再上台阶。

供电企业的工作是服务性工作，而优质的服务是社会的需求，只有将“服务”作为一种文化来建设，才能是优质服务工作长兴不衰。

小企业云服务篇二

因为有更多的人想超越自我，我们才会被迫不断进步。因为有更多的人要求越来越高，工会需要做的事也越来越多。今天承蒙大家的信任，有幸走上这个岗位，我会尽快进入角色，将我全部的热情投身到工作中。其实年轻的时候曾经觉得自己特别适合工会工作，也曾经以歌颂工会组织的演讲“温暖的家”高材生云集的属专科学校胜出进入的决赛，我的性格

中有真诚的一面就是投入，喜欢把别人的事情当自己的事来对待。我加入义工联接心理热线，参加春风计划帮遭受*侵害创伤的心除去阴影等等，一次又一次使用一个代号听别人的诉说烦恼，为一个个陌生人送去心灵的慰藉，帮助他们把烦恼变成快乐，自己的心也明亮着，让我更加确信了自己的血液中有这样一种精神。但是，作为一个工会主席，不仅仅是一个我人。要进入角色，就得要努力学习，吃透工会工作的精髓。

1、密切联系群众，成为职工依赖的“自家人”和“娘家人”，关心教职工生活，积极向党支部、校行政反映他们的意见、愿望、要求和建议，帮助他们排忧解难。

2、主动向党支部汇报工作，协助党支部抓我党风廉政建设和党风廉政建设责任制的贯彻实施；协助开我党政领导干部专题民主生活会。并协助党支部调动教职工积极性，当家作主，参与学校管理，齐心协力办我学校。

3、建立健全监督制约保证机制，确保工会维权工作取得实效。依靠法律、法规和制度的进一步完善，最大限度调动和发挥广大职工的积极性，学校实施长远规划的实践中建功立业。既从我校的实际出发，深入开展不同形式的竞赛活动和合理化建议活动，巩固和发展教职工教育创新成果。深入开展学习先进活动，及时总结和推广先进经验，组织引导会员参加政治、业务活动，立足本职，争创一流，多做贡献。联合教导处科研室切实抓我的教育教学和后勤服务技术的培训，不断提队伍的素质。

4、关心离退休教师，做我本单位困难职工基本生活保障，加强同广大职工群众、特别是困难职工群体的联系，体察他们的疾苦、倾听他们的心声。深入开展送温暖活动、对帮扶特困职工承担“第一责任人”职责。

“你选择了我，我选择了你，让我们一起风雨兼程，一同迈

向健康发展之路，把工会办成教职员工最温馨的家。

再次感谢各位对我的鼓励与支持，谢谢大家！

小企业云服务篇三

大家好！我总觉得时间过的很快，上次年会我站在这里向大家讲话的情景好像还没过去多久，就又是一年春节了。那么首先，我向在座的各位送上由衷的祝福和感谢。

200xx年对我们侨泰而言是很重要的一年。这一年里，我们的'门店数增加到了20家，公司规模也扩展到了280人。这一串数字让我很欣慰，侨泰成立短短几年就能有今天的成绩，和在座各位的辛勤工作分不开，侨泰的成长和发展是大家一起创造的。所以，我要在这里说一声，谢谢大家，侨泰能有你们，我觉得很自豪。

，我们有了长足的进步，那么，目标又在哪里？我们都知道房产中介的竞争越来越激烈，外资品牌也在不断介入，怎样顺时而动、因机而发，是大家在肩负的职责。挑战是必然的，但是我们的机会更大！

我始终认为，做房屋中介很有挑战性，我们面前的市场很大，关键在于怎样把握。在，公司目标还要增加10到15家直营分行。这应该不是一个梦想，在座的各位既然加入了侨泰大家庭，我就希望大家能够同心同德、齐心协力，共同把它变成现实。相信只要我们坚持诚信待客、坚持务实勤奋，就一定能够成功。

出都会得到回报。我期待我们共同的侨泰事业能在步上一个新的台阶，而你们也能为自己创造一个更好的明天。让我们一起把侨泰房产做得更大、更强，进入中介市场前三名。

最后，我祝愿大家，春节愉快、万事如意！

谢谢各位！

小企业云服务篇四

尊敬的各位领导、同志们，大家好！

今天我演讲的题目是“企业是我家，发展靠大家”。

人们常说“十年树木，百年树人”，这深刻包含了两层意思：一方面它说明培养和造就一个人对社会有用的人才这一漫长而艰苦的过程，另一方面还包含着无论是树木还是树人都需要一个合适的环境，才能有机会成长，而我们每一位职工在公司的成长经历无可辩驳的证明了这一点。

在水利电业公司这个大家庭中，当我们在工作中面临许多需要学习和探讨的问题时，公司通过举行多样化活动和开办学习班，为我们创造了机会，提供了良好的工作环境，使职工的聪明才智得到发挥，工作能力和水平不断提高，从而加深了员工对公司的归属感，形成企业大家庭氛围，工作中，领导以身作则，在积极进取的敬业的精神的带头下，职工以企业为家，以工作为己任，特别是像检修站的这些特殊专业人员，一年四季无论是酷暑的盛夏，还是在寒风凛凛的严冬，只要是工作需要，随叫随到，决不拖延，风吹雨打，吃苦受累，但他们从不言苦，从不叫累，从不计报酬，因为大家共同的愿望就是把工作做好，为电力公司的发展做贡献，不奢求公司为我做什么，而要求自己为公司做什么。

作为公司的一名普通运行工，我热爱本职工作，恪守职责，兢兢业业。在运行工作中，严格按照《电业安全规程》操作，不折不扣的执行“两票三规”，在执行倒闸操作过程中切实把好关，对线路停、送电操作做到迅速、准确，加强设备巡视，发现问题及时汇报，让事故消除于隐患，时刻铭记安全就是创造效益。

当今社会，优胜劣汰，我必须不断的充实自己，所以工作之余我经常学习业务知识，积极参加公司举行的各种安全活动，提高自身的业务水平，增强自己的安全意识及责任心，以高度的主人翁精神更好的服务于企业。

我们每一位员工身上都倾注了公司和领导对我们无限的关怀和信任，所以在我们脑海中形成了“企业是我家，发展靠大家”的团队精神和“企兴我荣，企衰我耻”的大局意识，从而有力地保证了公司的生产经营和各项工作的正常进行，使公司保持持续、稳定发展的势头。

现代社会，日新月异，市场竞争是残酷的，在许多成功人士成长的历程中，其中重要的一点就是对企业的奉献精神，并以此作为拓展事业的动力，他们的成功就是建立在企业成功的基础上，因为只有企业不断的发展，才能为我们提供施展才华的土壤，才会为我们个人发展的创造机遇，所以无论在何时何地我们都要把企业的利益放在首位。

一段精彩的乐章，需要全体乐队成员集中精力，色调一致，一个成功的企业同样不可缺的是团队合作，众志成城，作为一名公司的普通运行工，我希望不仅要奉献自己的全部智慧和热情，更希望和广大的全体职工团结起来，因为独树难成林，让我们大家共同努力，坚定信心，团结一心，让我们灌阳水利电业公司这片树林更加生机盎然。

小企业云服务篇五

20xx年2月24日，天气晴朗，已经能感受到春天脚步的临近，但我的心情却没有天气好。那是开学报名的第二天，我班学习委员——唐子俊，有一个我从未见面的小姨，来学校对我说：“唐子俊的奶奶准备让孙子转学”，我的第一反应是问：“为什么？读的好好的，为什么要转学？他还是我班的学习委员呢！”虽然过完年，很多父母选择外出打工，将孩子带走，转学也很正常。但是，作为班主任，了解原因后，

能挽留住一个学生，也是对自己工作的肯定，我一定会努力！紧接下来，他小姨说的一番话，差点没把我憋过气去，原来去年匿名投诉学前班老师的电话是她打的。我们还一直在猜测是哪个班的家长，一学期来我经常检查自己的言行，我想人正不怕影子斜，只要是正确的就去做吧。今天谜底终于揭晓了，这太让我感到意外了，无论如何我都不能把那些事情联系到自己身上。这是我从教22年来，听到最难受、最委屈的一件事情。

我冷静下来想想，她为什么会投诉？我一定要弄清楚，不要被投诉了，自己还蒙在鼓里。我自信：我在家长眼里是一名认真负责、爱生如子的老师，我觉得她并不了解我，我希望他的小姨能下午抽空再来学校和我进行一次面对面的沟通，俗话说“解铃还需系铃人”，我一定要把这疙瘩解开。

下午三点，唐子俊的小姨如约而至，看得出她也有这份诚心，我诚恳地对她说：“我是一个对自己要求严格的人，喜欢家长给我提意见和建议，这样我才能进步。希望你能告诉我错在哪里，我会乐意改进。”我们之间谈话的气氛很融洽，而且很多观点都产生了共鸣。我也列举了几个小例子。

一天中午，孩子们在教室门口站好队，准备去午休了，唐子俊却顺手将贴在走廊上的英语句子撕下一片，等我发现时，他已不知扔到哪儿去了。下午起床，我领着全班学生给他们讲走廊文化的内容，等讲到精彩的地方，却发现一个大的空缺，是那么的刺眼、那么的不完整，孩子们都气愤地喊“是谁撕的，谁撕的？”只见唐子俊低着头、红着脸，很明显，他已经知道自己错了。我乘机教育孩子们：爱护公物，人人有责。我用了两节课的时间蹲在地上，一点一点地剪、一点一点地粘，终于将墙面内容恢复到原来的模样。我认为：爱孩子，就是要帮助孩子养成负责任守规则的好习惯，教育就是习惯的养成。

可是，好景不长，有天中午吃饭前，他居然拿着勺子在桌上

刻；午休时，他悄悄的拿一支铅笔上床，在墙上乱画。我严厉的批评了他，没有批评的教育是不负责任的教育，老师应该用爱的眼睛去发现孩子的优缺点。我及时和他奶奶沟通，问她在家是否也有这种不好现象。由于孩子的父母长期在外打工，奶奶太宠爱孙子，极力护短，无形中对唐子俊有很大影响。但是教育孩子不光是老师的责任，也需要家庭和学校密切配合。

一个小时的沟通，我们彼此都坦诚相待，老师对待学生就是应该严爱并存。临走的时候，她的小姨非常不好意思，由于误听了奶奶的一面之词而拨打了投诉电话。其实发现我并不是她奶奶说的那样，而是一个把全部的爱和身心都投身到教育事业的难得的好老师。

20xx年2月28日。唐子俊的爸爸带着孩子从上海回来，便马不停蹄地赶到学校，强烈要求进入班级。虽然这时我班已有学生54人，但是我非常欢迎他从新回到我们的队伍。孩子的爸爸请假半个月，天天来学校接送孩子，通过十几天的观察、接触、沟通，看到我对他的孩子一如既往，关爱有加，就像什么事情也没有发生一样，他非常感动。这段时间，他每天都在家里，和孩子的奶奶沟通，配合老师教育自己的孩子。

现在。唐子俊变化很大，特别负责任、特别守规则，课间他总是能主动的检查同学们的课本是否摆放整齐，全部摆好后他会说：“黄老师，我的任务完成了”。我总是不忘对他说声：“谢谢”！他现在成了我最信任的小助手之一。再次遇到他的小姨时，她一个劲的说：唐子俊的奶奶夸你好！好！好！一连说了三个“好”。作为老师，能得到家长由衷的肯定和褒奖，是我用真情换来的结果，也是我最大的幸福。

小企业云服务篇六

大家好，今天我为大家演讲的题目是“为创和谐企业增光添彩”。

如果说，人类社会的主题是发展，承载着这样一个目标，又需要什么样的环境呢？我认为最重要的是和谐。和谐，就是协调、和顺、融洽。然而在新的时期，时代更赋予了它深刻的内涵和外延。

交织着矛盾和冲突的世界共处需要和谐，建设小康社会的历史使命需要和谐，维系社区良好风尚和家庭和睦需要和谐，作为社会发展中流砥柱的国家企业就更离不开和谐了。音乐和谐，使人身心愉快；社会和谐，成就千秋伟业；企业和谐，筑就事业辉煌。

创建和谐社会，是我们党在新的历史时期、新的执政理念，是树立科学发展观的重要内涵。一个人、一个家庭、一个单位不仅是国家社会的细胞，更是创建和谐社会的主体。如何使人与人之间和睦相处、部门与部门之间相互配合、人与单位之间相互依存、单位与外部环境融洽联通，做到人和气顺、政令畅通、运转有序、促进发展，已成为我们大家共同面对和认真思索的新课题。

作为电力企业，伴随着改革开放和人民生活水准的日益提高，电力作为一种经济、安全、优质、方便的绿色能源已被越来越多的人所青睐，电力已成为支撑经济发展不可或缺的重要能源，这是对我们电力企业新的挑战，面对这新的挑战，我们义无反顾、勇往直前。那是因为我们有一个团结务实，积极进取的领导班子，有一支无私奉献、敢于拼搏、扎实肯干的干部职工队伍，是他们用火一样的热情、用夜以继日的工作、用辛勤的劳动和汗水点亮了万家灯火，谱写了一曲曲创建文明和谐机关的时代颂歌。

优美舒适的办公环境是创建文明和谐企业的基础条件。几年来我分公司先后对机关院落进行了硬化、美化和亮化，对办公楼进行了整体装修。现如今，机关科学合理的布局、生机盎然的花草、温馨舒适的生活小区，处处体现着文明与洁净。人能改造环境，同样和谐的环境也能造就人，在日常工作中，

领导干部处处率先垂范，以身作则、勇挑重担，以实际行动为干部职工做出了表率。在他们的带动下，全公司上下拧成一股绳，心往一处想，劲儿往一处使。为加快工程进度，野外工作人员还经常披星戴月、风雨不归、踏冰卧雪、辛勤劳作，渴了喝口凉水，饿了吃块干粮，他们就是这样默默地付出奉献着。

和谐是一种责任，然而电力员工正是在这种责任中体味着苦与乐。当人们在睡梦中露出微笑，当人们在假日里享受温馨、快乐，当人们在合家欢聚、共享天伦时……你可曾知道我们的电力员工为了把光明送到千家万户的每一个角落而紧张的忙碌着。模拟盘前，认真地进行调度操作；主控室里，仔细地检查核对每一个接线端子；实验室中，从事着各种电气实验；运行巡视中，警惕的双眼不放过丝毫隐患。在酷夏里、在严冬中，到处都有我们的身影、我们的笑声，平静和朴实的后面，是我们跳动的心，是我们对电力事业始终不渝的情。部门与企业的和谐需要一种默契，而创建文明和谐机关更需要一种团队精神，那就是尊重理解、宽容相待、和谐共荣的团结氛围。哪怕是一件小事，也要从大处着眼，小处着手；哪怕是举手之劳，也要从点滴做起、从我做起。只有这样，才能在平凡的工作岗位上做出不平凡的工作业绩。在创建文明和谐企业的漫漫征程中，成绩只能说明过去，展望未来，我们深感任重而道远。新的时期，新的使命，作为一名电力员工，我将用百倍的热忱投入到“人民电业为人民”的真诚服务中去，以实际行动为创建文明和谐机关增光添彩、为奏响和谐的时代强音而努力奋斗。

小企业云服务篇七

为伍妹电子书店的首席执行官。所以今天我就浅谈一下关于企业创新和可持续发展的我个人的一点看法。

解创新呢？很多人对创新的认识存在着一个缺失，他们很可能在潜意识里把创新与发明混为一谈。创业家迪恩·卡曼说：

真正的创新是让人们做他们从来没有想过的事情。进一步说人们买的不是发明和技术，而是能够解决问题的创新和办法。因此即使你的产品再好你的服务策划方案再多么完美，如果顾客认为那不是解决他们问题的好方法，那么这个创新就失去了存在的意义。James Collins和Jerry Porras的畅销书《基业长青》里两位作者对世界上以创新著称，长盛不衰的企业像3M公司惠普公司强生公司作了详细调查，发现这些企业“并不是通过详尽的战略计划，而是通过尝试、错误和机会，准确地说就是意外来作出方案。”创新很多时候需要资金，创新也意味着冒风险，而企业家要抓住的是风险中透漏出的成功机会。创新与供应无关，而是与需求有关。明白了这一点我们创新就不再那么盲目，成功的概率也就增大了。

更重要的是他们在源源不断的利用新技术新手段满足客户的需求，巩固着老客户，不断开拓着新的客源。

断翻新的需求，只有满足了顾客需求的企业才能更好的可持续发展。

先前在某本书上看到过“破坏性技术”这个词，各行业时不时地总会有那么一项新的技术创造出来整个企业界，这项创新是如此的强大乃至它可以引起一场巨大的商业变革，改变某些产业的面貌，最终有些新的企业产生，又有另一些既有的企业消亡。譬如摄像头的发明创新，譬如ipod播放器的热销，譬如模板技术的开发成功。

可以解决顾客的问题，真正与市场需求相结合，实现商业化运作，才能更好的实现企业可持续发展。

由于准备匆忙，有些地方可能还存在的失误，敬请各位老师批评、指正。我的演讲完毕，谢谢！

小企业云服务篇八

大家好，我演讲的题目是“优质服务、共铸诚信”。

诚实守信是中国人的传统美德。自古以来恪守诚信就是衡量一个人行为、品质和人格的标准。做企业同样需要诚信，古人云：“经营之道在于诚，赢利之道在于信”，诚实守信既是做人的基本道德准则，也是企业搏击市场赖以生存的前提。在建设社会主义市场经济的今天，我们关注“诚信”是因为在现实生活中，存在着缺乏诚信的阴影。从假烟、假酒、假文凭到假帐、假币、假政绩；从股市造假到企业之间的“三角债”；从剽窃他人科研成果到足球场上的“黑哨”；从普通人恶意消费透支到一些地方政府言而无信，出尔反尔，开门招商，闭门宰客。凡此种种，失信的浊流，象瘟疫一样吞噬着人与人之间的信任。个人失信，害在数人，社会无信，则人人自危。

优质服务、共铸诚信，是我们长电人共同的责任。在全社会呼唤诚信的今天，**人坚持以“三个代表”重要思想为指导，以优质服务、诚实守信为重点，以提高职业道德，家庭美德为着力点，切实加强思想道德建设，广泛开展创建“文明单位”、“文明系统”等实践活动。电力企业作为一个服务行业，**人坚持“优质为本，诚信服务”的工作服务理念。对内强化管理，对外开展优质服务。要求报装接电“一、一制”，即在一个工作日内办理完各项手续，在一个工作日内装表供电。

事故抢修“四、二制”即在接到事故电话后，四小时内为农村用户处理故障并供电，二小时内为城区用户处理故障并供电。客户接待要求“只进一个门，只找一个人，其余的工作由我们来做”实行“内转外不转”的原则。我们的服务承诺是“六个一”即一张笑脸相迎，一杯热茶暖心，一片真诚相待，一件好事解忧，一声道别相送，让每一位客户满意。让“电老虎”、“电霸王”永远成为过去！万事民为先，服务是根本。

长武地处陕甘交界处，地形多为山区，属于咸供电源的末端，线路走径长，供电质量差。

针对此种情况，长电人积极主动与供电局联系，引入甘肃110千伏电源。为我县**煤矿的开发提供了可靠的电源保障。针对农村线路老化，损耗大农村电价高，农民负担沉重的现状。98年我国全面启动改造农村电网、改革农电管理体制、实行城乡用电同网同价的“两改一同价”工程。长电人也不甘落后，先后完成172个行政村，11万口人的网改任务，降低了农村电价，减轻了农民负担。几度风雨几度春秋，风霜雪雨搏激流。长电人用诚信铸造今天的辉煌。

截止今天，我县农网改造工程已完成并通过验收；农电管理体制改革已基本理顺，步入正轨；照明用电从20xx年9月1日起实行城乡同网同价，从改造前0.62元/kwh到改造后0.49元/kwh□降低了0.13元/kwh□20xx年7月我县罗峪110千伏变电站的投运，标志着我县从甘肃电源的成功引入，为我县经济的发展提供了可靠的电力保障。

只有优质服务，诚实守信，才能创造良好的企业信誉。在市场经济发展的今天，企业才能立于不败之地。

小企业云服务篇九

首先感谢组织上和同志们给我的信任和支持，给我此次竞岗机会，给我人生的一次重要机遇转折。根据自身的能力条件，我拟竞争办公室主任职务，请组织考察，也衷心希望各位评委为我投上赞成的一票。

（略）

办公室是个综合科室，涉及面之广、事务之多、要求之高、作用之非常是其它任何科室不能相提并论的。这些年，在局领导的关心爱护下，在商局长的亲抓亲管下，在全局同志的

配合支持下，局办公室承担了大量工作，也出色地完成了各项目标任务，并不断创新各项工作，取得了很大成绩，多项工作走在了全省全国一流，引领了各地市办公室工作的潮头。这对于我竞岗来说，既是一个极为良好的基础，更是一个极富压力的挑战。因此，我进行了深入地回顾、总结、思考，对我个人的能力、素质特别是不足进行了总结、分析，从心理和思想上做足了准备，要敢于挑战，借助这一良好平台，扎实工作，勇拓新路，再写新篇。

竞争办公室主任一职，我认为自己有几个主要优势：

一是15年办公室工作经验，使我养成了做好办公室工作必备的也是最为重要的政治觉悟、全局观念、大局意识和服务、服从意识，造就了我纪律原则素养和勤奋扎实的作风，磨砺了我吃苦在先、任劳任怨、甘于奉献的精神追求。思想决定行动，我认为自己的思想政治素质是能够做好办公室工作的重要前提。

二是自己正直、诚实，工作上争先争优意识强，能善待每一位同志，善于沟通协调，日常谦虚爱学，工作经验比较丰富，能力素质能够胜任岗位职责所需。

三是长期以来注重与多部门的工作联系，有一个与上下、左右深入的工作沟通基础，懂得并掌握基本程序和工作规律，能驾驭岗位职责范围内的工作。四是有良好的个性修养，尊敬领导、尊重同志，可以确保分工协作和团结共事。更使我有信心竞争这一职位的是，近几年，组织和领导不断地教育、栽培，与同志们的互相关爱、取长补短，以及单位良好工作氛围的影响，使我个人的综合素质得到了很大提升。

此次竞职，如能得到组织的信任、同志们支持，选择我到办公室主任的岗位上，我将更加珍惜这个机遇，恪尽职守，自我加压，加快进步，尽心、尽力做好和创新办公室工作，做到对领导多一些建议，对同志多一点帮助，对工作多一份

勤劳，对生活多一些严谨。

一是加强学习，提高综合素质，尽快适应新岗位的工作要求。

二是开拓进取，创新发展。形势发展日新月异，不能因循守旧。重点是在总结以前好的制度的基础上，要创新工作方法，完善管理手段，使办公室工作更加科学、规范、高效。

三是不断改进作风，加强配合。切实改进工作作风，规范服务行为，顾全局，讲协作，更好地树立和维护部门形象。

四是利用好现代化办公管理手段，使公文管理上台阶。设立专职文秘，负责公文的收发、传递、文印、督办及所有文书档案资料的归档工作，对起草的公文做到准确、规范、高效、优质、针对性强、传递迅速，用新手段实现公文管理新水平。

五是做好日常物资管理。对固定资产管理、低耗品管理、招待费管理、物资管理、办公用品管理等，突出以制度管人管事，严格照章办事，抓好节支降耗，提高物资利用率，最大限度地做到物有所用、物尽其用。

当然，做好这份工作绝非轻而易举的事，自己还有管理经验不够、全面抓工作的意识不足等欠缺，但我有信心、有决心干好这项工作，要在干中学、在在实践中锻炼提高自己，只要功夫深、铁杵磨成针，一定不辜负组织和同志们的期望。

最后，借此机会，向多年来一直给予我关心、帮助和厚爱的各位领导和同事们表示衷心地感谢！同时也真诚地希望大家能一如既往地给予我关心、支持和帮助。在今后的工作中，我将把这份感激之情化为工作的热情，将压力化为动力，用行动和实绩作为回报。

谢谢。