

系统工会工作报告总结 工会系统工作总结系列(精选7篇)

报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。报告的格式和要求是什么样的呢?下面我给大家整理了一些优秀的报告范文,希望能够帮助到大家,我们一起来看一看吧。

系统工会工作报告总结篇一

1、全年认真贯彻落实了基层工会各项工作安排,按标开展活动,并能根据自己车间的工作实际情况,细化工作安排,以便更有利于工会小组开展实效的工作,让职工体会到工会工作的严肃性,效果性,在全体会员的努力下做到了安全一事不出,高质量的完成了全年的各项工作任务。

2、定重点、求真务实。全年以“万安赛”、“千优赛”“节支降耗”为基础,认真开展了以“冬春运”“暑专运”为重点的全员性劳动竞赛,在竞赛的活动中做到了“四有”,有计划,有组织,有典型,有表彰。使竞赛不走过场和形式。并做到了“四公开”,公开竞赛的内容,公开考核标准,公开竞赛中个人业绩表,公开评选结果,以接受职工们的监督,努力使竞赛活动赛出成绩,赛出干劲。更好的为安全生产夯实基础。

在全年“万安赛”“千优赛”中共树立了5万辆以上标兵5人,在“节支降耗”活动中加强了日常的综合管理工作,做到了精打细算,合理使用资金。全年煤、水、电共节支30307.6元,小改小革共节支2000元,材料费节支57318.70元,合计共节支89626.30元超额完成了上级下达的各项节支指标。

认真组织开展了全员大比武大练功活动，全年共组织职工技术比武12次，表彰奖励职工72人次，因为活动开展得扎实有效，在全年上级的验收中均取得了良好的成绩，并为确保全年奠定了坚实的基础。

3、加强了民主管理工作，充分发挥工会的职能作用，做到了车间事务公开，参与车间各项规章制度及考核条件的制定，并充分的征求职工们的意见，以确保职工的合法权益不受到侵害。

4、加强了车间文化室及班组小家的建设，以争一流车间文化室为宗旨，积极开展了“创建学习型班组”“争做学习型职工”的活动，努力构建和谐和谐的职工小家。为努力提高职工的思想素质，技术素质、道德素质车间工会充分利用文化室这个宣传阵地，开展了一系列的“珍惜岗位”“安全在我心中”的演讲活动。充分的利用宣传橱窗，一月一期对职工进行时事形势的教育和职工学习心得体会的交流，以使职工在当前改革的形势下，适应新形势的要求，更加珍惜自己的岗位，把好安全关。经过全年开展的一系列的学习教育活动，职工“四有”素质不断提高，和谐观念不断增强，确保了安全全年工作顺利地完成。

5、健全机制、夯实基础。各项工作分工明确、开展有序。做到了逐级负责制。对文化室、班组小家的悬挂图表、小家台帐填记完整，在各级的检查中均获得了好的成绩。

夏“送凉爽”冬“送温暖”活动开展有序，在车间工会呼吁和段工会的支持，为职工三个待检室更换了空调、饮水机，安装了土暖气，为职工营造了一个好的待检环境，建立健全了车间困难职工档案，落实了基层工会的“四必”要求。全年共为66名职工送去了生日的贺卡和礼物，帮助职工料理后世两起，看望住院职工5人次，使职工真正体会到了工会的温暖。

1、上半年信息工作滞后，使基层工会不能及时的了解车间工会工作情况。

2、个别工会小组长组织参与活动不到位，使一些工作不推不动，即使动了成效也不高。

1、加强车间的信息管理工作，奖优罚劣使信息上报的被动局面尽快的扭转过来。

2、加强对工会小组长的培训工作，努力提高工作责任心，使工会小组日常工作开展有序，有成效，较好的完成上级工会交给的各项工作任务。

1、认真落实上级工会的各项工作安排，继续夯实车间工会的各项基础工作，使工作开展有序，有成效，努力在各项工作中争第一。

2、继续深化民主管理，严格的执行车间事务“三公开”的制度，深化职工民主管理意识，维护好职工的合法权益，清除不安定的因素。

3、强化文化室的管理，提高职工各种活动的质量和品味，引导职工继续投入到“创建学习型班组，争当知识型员工”的学习中去。努力构建和谐车间和谐小家，使职工处在一种“团结、紧张、严肃、活泼”的氛围中，把06年的各项工作做好。

建立职工小改、小革、小招法档案，每季评选一次，对使用有成效的给予一次性奖励。其目的在于提高检修质量和故障发现率确保安全生产。通过建档评选奖励，激发职工参与企业改革，节支增效的热情。

系统工会工作报告总结篇二

以“三个代表”和胡锦涛理论重要思想为指导，认真贯彻落实科学发展观，深入学习贯彻党的十七大会议精神，以发展和谐劳动关系为主线，以健全完善工会维权机制建设为途径，以推动解决职工最关心、最直接、最现实的利益问题为重点，推进和加强工会组织建设，团结动员水利系统广大职工，在促进全省水利事业又好、又快发展中做出新贡献。

一、在推进水利事业又好又快发展中，充分发挥工会的组织作用

五”规划和构建和谐社会中当好主力军。要通过宣传、教育，使广大工会干部牢牢树立和落实中国特色社会主义工会维权观，以贯彻实施《劳动合同法》为契机，在发展和谐劳动关系中，协调利益矛盾，维护职工权益，促进构建和谐社会的发展。

2、继续激发职工的创造活力。围绕推动经济社会在又好、又快发展中，团结动员广大职工建功立业，要求各工会结合本单位实际，结合水利行业的特点，开展各种以岗位练兵、技术培训、技能竞赛、争先创优等活动为主的建功立业活动。同时注意发挥各级劳动模范在全省水利系统的带头示范作用。不断激发职工的创造潜能和活力。水利工会要积极向中国农林水利工会推荐一批先进集体和先进个人。

务培训工作。水利工会将在合适的时候进行总结，表彰工作，推动全系统职工素质建设。

二、加强工会组织建设，提高工会工作水平

1、进一步加强对企、事业工会的领导。水利工会将针对不同类型的企、事业单位进行分类指导，今年要把工作重点放在企业单位，注重解决基层单位工会存在的困难和问题，推动

系统工会整体水平的提高。

2、继续做好各单位工会的换届改选工作，在两年内全部完成系统各工会的换届改选工作，确保水利系统工会组织的战斗力、凝聚力。

阶。

4、坚持科学发展观，完善工会工作目标管理，奖惩制度。逐步建立系统工会干部考核奖惩机制。水利工会将在年终表彰一批优秀工会。

5、强化女工组织建设，拟在下半年做好第二届水利系统女工委的换届改选工作。积极组织全系统女职工参与全省女工建功立业工程和女职工素质提升活动。

6、做好工会经费的收缴、管理工作。积极配合有关处室做好省财政厅工作，力争上半年内将水利工会纳入省财政预算单位，以解决多年困扰水利工会的人头经费不足问题。同时做好省总工会工会经费的减免工作以及加强对基层各工会经费的收缴、使用、管理的指导检查力度。要将企业经费收缴全部纳入正常管理转道，确保收好、管好、用好工会经费。

三、发展社会主义民主政治，为水利事业健康发展促和谐、添活力

1、促和谐、添活力是发展社会主义民主政治的需要，我们工会要努力营造和谐稳定的水利发展环境。健全民主制度，丰富民主形式，拓宽民主渠道，依法实行民主决策、民主管理、民主监督。各工会要坚持主动维权，充实职代会职权。认真落实劳动合同法，督促各企业单位劳动合同签订率达到100%，企、事业单位年度职代会召开率力争达到80%以上。

2、重点解决职工最关心、最直接、最现实的利益问题。水利

工会要加强调研工作，针对各项水利法规、政策落实情况以及涉及职工利益的重大事项是否经职工代会通过开展跟踪调查，重点了解、反馈、协助解决水利职工最关心最敏感的问题。

用，完善定期向各级党委汇报制度，确保党中央各项政策的落实，积极稳妥做好职工队伍的稳定工作。

4、关注弱势群体。扎实为职工办实事。要把帮困救助工作做为长效机制，继续实施送温暖工程，促进全省水利系统送温暖工程的经常化、制度化、社会化。水利工会要做好对水利厅直特困职工慰问走访工作和水利厅第三轮城市“一帮一”扶贫解困工作的落实。

5、坚持以推进企事业文化繁荣发展为切入点，充分发挥工会的教育引导作用。继续坚持不懈地弘扬“献身、负责、求实的水利行业精神。通过各种活动，卓有成效的来调动和发挥广大职工的积极性。继续推广系统间、区域间的各种联谊活动，鼓励和支持各单位开展各种职工喜闻乐见的文体活动。要加大机关职工文体活动的开展力度，增进机关职工的身心健康，不断增强工会组织的凝聚力、吸引力和创造力。

系统工会工作报告总结篇三

一、加强学习，增强职工的主人翁意识

一年来，系统工会围绕局党委“突出一个主题，推进两项改革，抓好三件大事，实现四个提高”的林业工作总体布署，深刻领会党的十七大精神，认真贯彻胡锦涛同志对全国工会组织提出的“扩大覆盖面，增强凝聚力，保持职工队伍稳定”的要求，把学习宣传和贯彻落实《工会法》、《森林法》以及《公民道德建设实施纲要》等法律法规作为长年突出任务来抓，结合送法下乡活动的开展，组织职工学法，宣传法律法规，提高了职工学法和依法办事的意识。以“建家”活

动为载体，把建家活动同建会、建制紧密结合起来，充分调动广大职工的积极性和创造性，不断增强工会组织对职工的吸引力和凝聚力，增强了广大职工主人翁责任感和育林人的使命感，发挥了工会的职能作用。南盘江林业局、五洛河林场工会组织工会专兼职干部、职工代表进行上岗培训、轮训、专业专题培训等活动，从不同角度有针对性地提高职工代表和工会专兼职干部做好参政议政和工会工作的本领。

二、开展群众性技术创新，服务林业大局

组织开展以“创建学习型组织，争做知识型职工”主题教育为载体，把活动不断引向深入，切实提高系统职工的技能和素质。林业局机关工会突出行业特点，以服务于加快我县林业发展这一中心，本组织职工开展的核桃、油茶良种及技术推广，使自身的优势不断得以丰富和发展，体现了工会的地位和作用。南盘江林业局、五洛河林场工会突出营林区职工的学习和培养、安全与生产、工作和综合管理水平的提高三大方面的内容为建设的重点，通过开展“小课堂、小课题、小环境、小指标、小团队”五小活动，把营林区建设各项工作落在实处，抓出实效。

三、开展“送温暖”，办实事、办好事

四、认真履行工会职责，切实加强民主管理力度

我们把认真履行好维权职能，全心全意为广大职工服务，表达和维护广大职工利益作为工会工作的出发点和落脚点，不断完善职代会制度，强化源头参与，做好宏观维护。坚持完善以职工代表大会为基本形式的职工民主管理，推行局务、场务公开和纪检监督的民主监督制度，让职工知情，让职工议事，让职工监督。一年来，各基层工会严格执行国家的各项劳动法规和职工权益保障制度，切实杜绝不签订劳动合同、拖欠工资、欠缴或不缴综合保险费、随意加班加点、忽视劳动安全卫生等违法违规现象。

五、以文体活动为载体，努力构建和谐单位

动广大干部职工积极参与，认真选拔参赛队员，做到工作、训练两不误，促进干部职工身体素质进一步增强，队伍凝聚力进一步提高。

六、围绕“双线考核”任务，开展群众性建功立业活动

动竞赛活动，充分调动广大职工的积极性、主动性和创造性，在开展建功立业活动中再立新功，力争实现新突破。根据局机关年初制定的“双线考核”目标，全局职工围绕目标，积极开展岗位练兵活动，学中干，干中学，职工素质明显提高，圆满完成了全年目标任务。五洛河林场工会开展了五好家庭评比、护林点创优服务竞赛和职工积分奖励计划三项活动。活动中，场工会精心组织、精心安排，把工作落实到各个科室、各个工区职工当中，形成了全员参与，人人争做好职工的新局面。

七、积极维护女职工权益，促进女职工队伍建设

一年来，系统工会在加强女职工日常劳动保护，关心女工日常工作学习的同时，增强女职工“自尊、自爱、自强、自立”意识。在工会女干部带领下，广大女职工严格要求自己，克服家庭和工作中的种种困难，比学习、比技术、比干劲、争一流。在经费方面积极维护女职工权益，努力为女职工办实事。“六一儿童节”组织对独生子女户进行慰问。多次组织学习党的十七大会议精神，《妇女权益保障法》、“八荣八耻”，使妇女群众了解了党的新政策，以更大信心投身于建设社会主义的各项活动中。关心女职工的生活和身心健康，开展了“妇女健康知识宣传月”活动，向广大妇女大力宣传常见传染病的防治知识；妇科病预防；家庭卫生等方面的知识，提高广大妇女自我保健能力和健康水平。在森林防火的工作中，林业系统姐妹们接连牺牲多次的节假日，与男同志一样，克服工作、生活中的种种困难，密切配合，共同努力，

保证了全年山场无一次火灾发生。

总之，一年来系统工会委员会一班人按照“十一五”林业发展规划，积极发挥桥梁和纽带作用，团结带领工会会员努力工作，认真履行“维护、参与、建设、教育”四大职能，积极“参政、议政”，努力推进现代林业改革和发展进程，积极维护职工合法权益。进一步加强了工会自身建设，提高了工会干部工作能力和水平，增强了做好工会工作的光荣感、使命感和责任感，以开拓进取的姿态不断探索工会工作新思路，为我县的林业发展做出了新的贡献。同时，我们也看到，我们工作中的观念还需要进一步更新，适应力还需要进一步加强，作风还需更进一步深入，整体工作水平还需要进一步提高。在新的一年里，我们将牢固树立科学发展观，以求真务实的精神创新工会工作，大力实施林业技术知识竞赛创新活动，加强源头参与，认真履行职责，依法做好维权工作，为全面完成2009年林业系统的工作目标而努力奋斗。

系统工会工作报告总结篇四

发挥工人阶级主力军作用，做了大量卓有成效的工作。

一、围绕“全心全意依靠工人阶级”的根本指导方针，强化基层民主政治建设，动员广大职工积极投身于改革、建设和发展的伟大实践中职工代表大会制度、民主协商签订集体合同制度、厂务公开制度，是基层民主政治建设的三项基本制度，它形成了工会组织多角度维权的格局。这三项制度，都是工会组织多年坚持的维权制度。工会工作的实践证明，这三项制度抓得扎实，就能真正发挥工会的维权职能，就能调动职工参与企业民主管理的积极性，也就能使工会工作得到社会各方面的理解和支持。县总工会在工作中坚持和完善“三项制度”，强化源头参与、源头维护，积极组织职工参与企事业民主管理。全县7户国有及控股企业，全部建立了职工代表大会制度和厂务公开制度，35户事业单位建立了职工代表大会制度和校务、所务、院务公开制度。全县7户国有

企业、8户私营企业签订了集体合同，签订率分别达到100和50。“三项制度”的建立和完善，进一步维护了职工的民主参与权、民主决策权、知情权、监督权，维护了职工的劳动权利和经济利益，并促进了企业的党风廉政建设。另外，坚持抓好建设“职工之家”工作。以“建家就是建企业”的思想为指导，为“建家”工作创造了良好的外部环境。目前，全县已有县级“合格职工之家”66个，县级“先进职工之家”29个，州级“先进职工之家”6个，省级“模范职工之家”2个。职工之家的建设，协调了基层党政和工会的关系，改善了基层工会的工作条件，增强了工会的社会基础地位。

二、坚持实施送温暖工程，维护困难职工群体，帮扶困难职工，保持职工队伍稳定对全县的困难企业、困难职工，县总工会和基层工会都建立了档案，完善工作制度，实行动态管理，及时给予帮扶。县总工会通过开展调研，提出建议，困难职工群体的权益维护，得到了党委、政府和全社会的重视。县财政每年拨出专款用于送温暖工程，县总工会和基层工会积极筹措资金，开展送温暖活动，工会组织成为困难职工的“第一知情人、第一报告人、第一关心人、第一帮助人”。每年元旦、春节等节日，县领导都和工会干部一起到困难职工家中走访慰问，把党和政府的温暖、工会组织的关心送到职工心中。同时，县总工会在教育部门和各基层工会的配合下，对考入大专院校的特困职工子女给予资助，收到很好的效果。

三、积极开展群众性技术创新活动，组织职工为经济社会发展建功立业几年来，县总工会积极组织和帮助企业开展劳动竞赛、合理化建议、技术革新、群众性安全生产活动，企业党政领导积极配合并给予支持，收到很好的效果。其中，公路养护段开展的铺筑柏油路面竞赛是我县开展群众性经济技术创新活动的一面旗帜。2004年，县总工会、卫生局组织选拔的医护人员技术技能护理竞赛选手参加州级比赛，成绩名列前茅。这些活动的开展，进一步调动了职工群众的积极性、主动性、创造性，凝聚了广大职工的智慧 and 力量，团结动员

广大职工为实现彝县经济社会全面发展作出了贡献。县总工会组稿编写的《工会工作简报》，宣传了工会工作，为各级党政机关和基层工会提供了及时可靠的信息。《漾濞时讯》和漾濞有线电视台经常有工会工作的新闻，为开展工会工作营造了良好氛围。2004年，我县有2篇稿件在全州工会工作研讨会上分别获一等奖和二等奖。

四、抓好新建企业建会工作，调整劳动关系，维护员工合法权益对新建企业建会工作的认识程度、工作力度体现着工会领导班子在这项工作上反映出的政治敏锐性。在新建企业建会工作和维权工作中，一是突出一个“实”字。首先，深入一线，调查研究，召开多层次的座谈会，以增强企业业主和员工对工会工作的信任度，保证建会工作的严肃性。其次，主动争取领导，积极开展工作，形成了“党委领导、政府支持、各方配合、工会主抓”的新建企业建会工作格局。二是加强舆论导向，创造有利建会的社会环境。通过宣传贯彻《工会法》，与劳动部门配合进行劳动执法检查，集体合同、劳动合同签订和履约检查，创造一种有利于新建企业建会工作的社会舆论。三是对工会联合会在建会和开展工会工作中的地位给予足够的重视。

系统工会工作报告总结篇五

免费公文网

以“三个代表”和胡锦涛理论重要思想为指导，认真贯彻落实科学发展观，深入学习贯彻党的十七大会议精神，以发展和谐劳动关系为主线，以健全完善工会维权机制建设为途径，以推动解决职工最关心、最直接、最现实的利益问题为重点，推进和加强工会组织建设，团结动员水利系统广大职工，在促进全省水利事业又好、又快发展中做出新贡献。

一、在推进水利事业又好又快发展中，充分发挥工会的组织作用

1、要把深入学习贯彻党的十七大

会议精神，做为今后一个时期的重要任务，引导广大职工在完成全省水利“十一五”规划和构建和谐社会中当好主力军。要通过宣传、教育，使广大工会干部牢牢树立和落实中国特色社会主义工会维权观，以贯彻实施《劳动合同法》为契机，在发展和谐劳动关系中，协调利益矛盾，维护职工权益，促进构建和谐社会的发展。

2、继续激发职工的创造活力。围绕推动经济社会在又好、又快发展中，团结动员广大职工建功立业，要求各工会结合本单位实际，结合水利行业的特点，开展各种以岗位练兵、技术培训、技能竞赛、争先创优等活动为主的建功立业活动。同时注意发挥各级劳动模范在全省水利系统的带头示范作用。不断激发职工的创造潜能和活力。水利工会要积极向中国农林水利工会推荐一批先进集体和先进个人。

3、加强职工队伍素质建设。要通过“创建学习型组织、争做知识型职工”

活动，为职工岗位成才建功立业搭建平台。各工会要积极配合行政搞好职工业务培训工作。水利工会将在合适的时候进行总结，表彰工作，推动全系统职工素质建设。

二、加强工会组织建设，提高工会工作水平

1、进一步加强对企、事业工会的领导。水利工会将针对不同类型的企、事业单位进行分类指导，今年要把工作重点放在企业单位，注重解决基层单位工会存在的困难和问题，推动系统工会整体水平的提高。

2、继续做好各单位工会的换届改选工作，在两年内全部完成系统各工会的换届改选工作，确保水利系统工会组织的战斗力、凝聚力。

3、不断提高工会干部队伍素质。以建设学习型、服务型、创新型，工会干部队伍为目标，切实开展工会干部的培训，水利工会拟举办二期工会干部培训班，组织一次工会主席赴外考察、学习活动，开拓视野，查找差距，振奋精神，促进龙江水利工会工作登上新台阶。

4、坚持科学发展观，完善工会工作目标管理，奖惩制度。逐步建立系统工会干部考核奖惩机制。水利工会将在年终表彰一批优秀工会。

5、强化女工组织建设，拟在下半年做好第二届水利系统女工委的换届改选工作。积极组织全系统女职工参与全省女工建功立业工程和女职工素质提升活动。

6、做好工会经费的收缴、管理工作。积极配合有关处室做好省财政厅工作，力争上半年内将水利工会纳入省财政预算单位，以解决多年困扰水利工会的人头经费不足问题。同时做好省总工会工会经费的减免工作以及加强对基层各工会经费的收缴、使用、管理的指导检查力度。要将企业经费收缴全部纳入正常管理转道，确保收好、管好、用好工会经费。

三、发展社会主义民主政治，为水利事业健康发展促和谐、添活力

1、促和谐、添活力是发展社会主义民主政治的需要，我们工会要努力营造和谐稳定的水利发展环境。健全民主制度，丰富民主形式，拓宽民主渠道，依法实行民主决策、民主管理、民主监督。各工会要坚持主动维权，充实职代会职权。认真落实劳动合同法，督促各企业单位劳动合同签订率达到100%，企、事业单位年度职代会召开率力争达到80%以上。

2、重点解决职工最关心、最直接、最现实的利益问题。水利工会要加强调研工作，针对各项水利法规、政策落实情况以及涉及职工利益的重大事项是否经职工代会通过开展跟踪调

查，重点了解、反馈、协助解决水利职工最关心最敏感的问题。

《黑龙江省企事业单位职工代表大会》条例。充分发挥职代会和工会组织的作用，完善定期向各级党委汇报制度，确保党中央各项政策的落实，积极稳妥做好职工队伍的稳定工作。

4、关注弱势群体。扎实为职工办实事。要把帮困救助工作做为长效机制，继续实施送温暖工程，促进全省水利系统送温暖工程的经常化、制度化、社会化。水利工会要做好对水利厅直特困职工慰问走访工作和水利厅第三轮城市“一帮一”扶贫解困工作的落实。

聚力、吸引力和创造力。

系统工会工作报告总结篇六

一、领导重视、经费保障

我局工会工作得到局领导的高度重视，每年为工会组织开展正常的工会活动提供经费保障，也对工会提交的各项工作给予大力支持，确保了工会工作有效开展。

二、加强建设、创新机制

1、加强了农业系统工会组织建设。根据县总工会2011年工作要点，以创建“六好工会”为目标，按照“八有”要求（即有工会牌子、有办公场所、有工会印章、有会员花名册、有工会制度、有工会活动场所“职工之家”，有工会档案资料及橱柜）进一步完善工会组织建设，建立健全工会班子，做到人员到位、制度完善、活动正常。

2、切实加强工会领导班子和干部队伍建设。大兴求真务实之风，创建学习型组织，采取自学和不定期集中学习相结合，

学习《工会法》、《劳动法》、《劳动合同法》等法律法规，提高工会干部综合能力，为维护职工权益，维护社会稳定，促进和谐社会关系奠定基础。

3、实行民主管理。积极推行职工（代表）大会议事制度、事务公开制度，做到大事、要事全民参与，落实职工的知情权、参与权、决策权和监督权，提升了职工的向心力。

4、发挥工会会员技术专长，服务“三农”。继续开展农业科技咨询和科技进村入户服务活动。今年3月底，我局工会组织工会会员和农业专业技术人员在县城主要街道和部分乡镇开展送农业科技下乡活动，免费赠送农业技术资料2000余份，现场解答农户提出的农业生产技术疑问300余人（次）。期间还选派工会会员（亦即农业专业技术骨干）深入到乡村，走村入户为农民提供农业政策法规，农业种养殖技术服务，传授农村能源使用知识、农业技术技能等，充分发挥农业工会会员的专业技术服务本领，创新了工作方式，深受农民群众好评。

5、进一步发展工会基层组织。今年五月份我局系统工会精心谋划，积极筹备组建成立了全县县直单位首家钓鱼协会基层组织——“广昌县钓鱼协会农业局分会”，从而为分会会员经常开展休闲钓鱼、竞技钓鱼等活动提供了组织保障，同时也为基层工会组织的创建提供了成功经验。

三、积极活动，激发活动

一是组织开展了“三八”妇女休闲娱乐活动。

二是国庆期间，农业系统工会认真组织，周密安排，在全局开展了“钓鱼、麻将、扑克、跳棋”等娱乐竞争活动，并对获得前三名的职工会员给予了奖励。

三是我局高度重视退休职工管理服务工作，积极开展有益老

年人的健康的各项活动，组织退休老同志开展“钓鱼、麻将、扑克、健步行”等娱乐活动。

四、温暖工程、温暖到家

我局系统工会认真实施送温暖工作，做好农业系统困难职工调查摸底，规范建立困难职工档案，并实行动态化管理，为实施“民心工程”和“送温暖工程”奠定基础。切实管好、发好“送温暖”专项资金，确保困难职工走访慰问金覆盖，将“送温暖”资金真正送到最需要帮助的困难职工手中，体现了党的关怀，且从未违规使用“送温暖”资金。

五、宣传到位，报刊先行

积极加强工会组织宣传阵地建设，切实做好工会报刊订阅工作，按照县总下达的工会报刊订阅任务分配数，通过积极努力，层层落实，及早全面完成既定指标。

农业系统工会

2011年12月15日

系统工会工作报告总结篇七

今年，我局工会深入贯彻党的十七届五中、六中全会精神，以构建文明、和谐交通为目标，认真履行工会工作职责，积极推进“惠民行动”，为全体职工办实事、办好事，继续开展了“安康杯”竞赛活动。为使工作落到实处，我局调整工会工作领导小组，组长由局长张小荣同志担任，副组长由工会主席韩文明同志担任。同时，把工会工作与“安康杯”竞赛活动有机结合起来，列入了党政工作的重要议事日程和全年综合目标管理，与部门工作同部署、同检查、同总结、同考评、同奖惩。

（一）为使职工不断适应新形势发展的需要，我局工会始终把职工理论政策学习、政治思想素质和业务素质的提高摆到重要位置，坚持每周三下午政务学习制度，做到“四个坚持”：一是坚持学习十七届五中、六中全会精神，使职工深刻领会其精神实质，掌握其立场、观点、方法来指导实际工作；二是坚持学习党的路线、方针、政策，增强政治坚定性，保持政治敏锐性，提高执行政策水平；三是坚持学习科学文化知识及交通业务知识，参加了市县及行业主管部门组织的各类业务培训活动，为搞好本职工作打下了坚实基础；四是坚持学法普法，先后组织学习了《行政许可法》、《工会法》等法律法规，增强了职工法制观念，严格依法行政。

（一）重视老龄工作，关心困难职工。春节、中秋期间，工会开展了对企业困难职工及家属爱心帮扶行动和退休老同志慰问活动。共慰问特困职工30户，为他们送去了食用油、面粉、棉被等生活用品，慰问退休老同志20余户。

（二）开展了各类纪念、庆祝活动，每逢“元旦”、“三八”、“五一”等重要节日，均组织职工开展丰富多彩的文化、娱乐活动，寓教于乐，活跃气氛，加强思想交流，使大家感到集体的温暖，增强了全局职工的向心力和凝聚力。元月1日，组织系统100名干部职工参加了县政府开展的迎元旦“万人长跑”活动。

（三）积极动员和支持职工参加体育竞赛活动，4月份组织系统六名职工参加了县总工会举办的迎五一“农行杯”职工乒乓球比赛活动。

（四）6月26日，人民会堂歌声飞扬，掌声不断，由中共县委主办的“高举旗帜心向党，龙城水乡歌飞扬”庆祝建党90周年歌咏比赛在人民会堂隆重举行。本次比赛共有24支队伍参赛。我局的参赛曲目是《打靶归来》。比赛中，90名队员歌声嘹亮，情绪高昂，着装整洁，精神饱满，展现了交通运输系统广大职工奋发向上，拼搏进取的精神风貌，博得了现场

观众的阵阵掌声和评委们的一致好评。经过紧张的角逐，我局获得了二等奖。

（五）6月27日，为纪念中国共产党建党90周年，我局举办“庆七一·党旗在心中飘扬”演讲比赛。比赛选手围绕“弘扬交通精神、奉献青春”这个主题，通过自己的亲身经历和身边优秀共产党员的先进事迹，讴歌了交通近年来发生的巨大变化，热情歌颂了伟大的党带领全国人民取得的丰功伟绩。这次比赛经过选拔，共有11名选手进入决赛，秦晗、刘楠获得一等奖，李贝等选手获得二等奖，周倩等选手获得三等奖。

（六）为及时帮助干部职工了解身体健康状况，使其保持健康的体魄更好地工作。11月17日至18日，交通运输局组织局机关全体人员到县华佗医院进行了一次全面的身体健康检查，受到了广大干部职工的一致欢迎和称赞。此次职工体检项目包括血常规（肝功能、肾功能、血糖、血脂、尿酸）、内外科、心电图、b超和胸透、脑多普勒等多项检查外，对女职工增加了妇科检查项目。

（七）12月7日，交通运输局在全县交通系统开展扶贫济困“一日捐”活动。在这次活动中，局工会积极组织，向系统干部职工倡议，号召大家“少抽一包烟，少一场应酬”，把节省下来的钱捐出来，帮助贫困家庭。自“一日捐”活动开展以来，系统干部职工踊跃参与，短短几天，共筹集捐款220xx余元，第一笔捐款已缴至社会捐助站。

“安康杯”竞赛活动中，我局充分利用横幅、标语、橱窗、板报、广播电视、报刊、杂志等媒体，大力宣传、普及系统安全管理知识，营造浓厚的活动氛围。

（一）6月12日，我局组织公路、海事、运管、航道、港务、客管处六家单位的安全科长和安全员在县城汤沐路设立宣传咨询点，开展安全生产宣传活动。统一制作了以安全生产为

主题的活动展板6块，印制了宣传材料4000余份。这次活动，共接受群众咨询600人次，散发宣传材料20xx余份。

（二）为进一步提高系统安监干部的综合素质，我局利用例会时间，带领大家学习《生产安全事故报告和调查处理条例》。通过集中学习，安监干部对安全工作有了深刻的认识，感受到了肩上的压力和责任，表示将带领本单位安监人员把安全工作抓实、抓好。

（三）在沿街及收费站口悬挂横幅60余幅，张贴标语口号100余条，出板报20期。

（四）组织开展安全知识竞赛活动。为了进一步提高广大干部职工安全生产责任意识，增强安全生产技能，杜绝和减少安全事故的发生，6月30日交通运输局组织开展了安全知识竞赛。经过选拔，运管所、公路站、公交公司、港务站、检测站、汽车站六个代表队参加了比赛。市交通运输局、县安监局有关领导出席了竞赛。

本次竞赛分为个人必答题、小组必答题、抢答题、风险题、互动题五个环节，内容涉及安全生产法律、法规、行车安全常识等内容。各代表队参赛选手准备充分，答题踊跃，现场气氛热烈，经过激烈的角逐，运输管理所代表队获得本次比赛的一等奖。通过这次竞赛活动，进一步促进了交通系统广大干部职工对安全工作的重视，营造了人人学安全、时时讲安全、事事重安全的'氛围，为今后我局安全工作的开展打下了坚实的基础。

（五）、认真开展隐患排查和隐患整改活动，确保安全无事故

在“安康杯”竞赛活动中，我局按照“查隐患，堵漏洞，保安全”的要求，认真开展了系统安全事故隐患、排查治理活动。

运管部门严格落实“三把关一监督”安全监管职责，组成五个检查组，重点对客运、危运等企业进行了检查。通过检查，几家企业内部规章制度健全，奖惩措施严明，检查组并现场抽查客车60余部、危运车辆10部，针对个别车辆灭火器过期、安全锤摆放位置不正确等问题，检查组当场下达停运整改通知书，并要求运输企业整改结果书面报客运管理办公室。

海事处共出动海巡艇33艘次，巡航时间120小时，出动海事执法人员92人次，消除堵航苗头6起，检查船舶280艘次，纠正违法船舶50艘次，发放宣传单380份，发布安全信息5次。一是加强枯水期、汛期安全管理工作，根据今年水情特点，制定了航行通告及20xx年度防汛工作预案，明确工作重点，以及做好了防汛、枯水期各项准备工作。二是积极开展安全生产大检查，海事处以“四安一危”船舶湖西航道水域为重点，加大检查力度，全面开展了安全消防大检查，强化了湖西航道危险品船舶作业等重点水域的巡查和检查力度。严肃查处违章作业和违法航行行为。组织开展“打非”专项整治活动，砂石船运输和水工作业监管。三是以消防安全专项治理活动为载体，强化内部管理，组织对办公楼、艇、等设施设备进行了一次全面安全检查，及时消除安全隐患确保自身安全。四是严肃纪律，做好应急值班，加强122395接警值班制度，各值班点严格执行值班工作程序，做好信息上传下达工作，保证了政务信息畅通。

公路部门认真组织开展执法行动，出动宣传、执法车辆100台次，执法人员280人次，清理干线公路违章建筑3处、非交通标志4处，清除障碍物900立方米、摊点80个、非公路标志及悬挂物60块，清理、取缔马路市场2处；通过打谷晒场专项治理活动，制止打谷晒场等违法行为50余起；增设县道及施工路段安全设施、安全标志16块（根）；6月份共查处超限车辆30辆，卸载860吨；有力地保障了良好的公路通行环境。

航道部门以确保航道安全畅通为重点，加强对辖区航道及设施的管理工作。一是航政人员按照巡查制度要求，对重点航

段加强在建临河设施的监管力度，确保了航道的安全畅通。
二是加强对辖区航标的管理和维护，确保航标正常率达100%。

港务部门加大对港口企业的检查频次，督促港口企业进一步落实安全责任制，加强港口机械装卸作业安全管理。

运输企业安管人员深入基层一线，对客运车辆、危险品运输车辆进行认真检修，履行例保制度，严禁车辆带病运行。认真检查加油站、停车场、仓库、修理厂等重点防范部位，共发现大小隐患50余处，并进行登记造册，明确责任，限期整改。

今年以来，县局工会紧紧围绕市局工会提出的目标任务，把为职工办实事、办好事作为工作的根本出发点和落脚点，始终围绕“抓落实、重实效；抓创建、促工作；抓管理、求发展；抓效率、树形象”开展工会工作，想职工之所想，急职工之所急，尽心尽力为职工排忧解难，构建了一个平安、文明、和谐的交通环境。

今年以来，我局工会工作在以往的基础上，进一步加强与上级有关部门的联系、协调，各项工作得到了较好成绩。

20xx年3月，市局授予我局工会工作“先进单位”、工会信息工作“先进单位”。

20xx年11月，在市局举办的“公路杯”羽毛球比赛上，我局取得团体比赛第一名，王沛生获得领导干部组第七名，时雨获得男子组第一名、袁海涛获得男子组第三名的好成绩。

20xx年6月，县委举办的“高举旗帜心向党、龙城水乡歌飞扬”庆祝建党90周年歌咏比赛，我局获得二等奖。

20xx年6月，县委组织部举办的庆祝建党90周年党史知识竞赛，我局选得三等奖。

省妇联授予沛龙公路收费站20xx-20xx年度全省“巾帼建功”活动先进集体。

公路站养护公司机械养护中心被市总工会、市安监局命名为“安全生产示范班组”。

交通运输局选送节目：踢踏说唱《经济发展先行官》在市妇联纪念城镇妇女“巾帼建功”活动20周年巾帼文明岗风采展示大赛上荣获二等奖。

县委、县政府授予交通运输局工会创建和谐企业优秀组织单位、顺通客运有限公司汽车检测分公司“模范和谐企业”。

县总工会、县文明授予王瑞远“十佳文明职工”；地方海事处五段海事所“五一文明示范岗”；公路管理站路政科“五一文明班组”。

县总工会授予交通局工会全县工会新闻舆论宣传先进单位。

（一）深入开展“安康杯”竞赛活动。

（二）积极开展帮贫助困送温暖活动。

（三）组织系统干部职工参加县政府举办的元旦万人长跑活动。

（四）开展一次职工健康体检工作。

（五）举办20xx年夏季乘凉晚会。

（六）开展体育运动，在全系统掀起全民健身热潮□20xx年9月份，在全系统开展庆“国庆”系列体育活动。

（七）11月份，举办全系统分管工会工作的领导、工会主席、

工会部门负责人业务培训。

（八）做好计划生育“双查”及日常工作。