

最新巡查组工作汇报(实用9篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

巡查组工作汇报篇一

报

一、强化领导,持续推进各项工作

(一) 加强对党风廉政建设和反腐败工作的领导。成立党风廉政建设和反腐败工作责任制领导小组,坚持主要领导负总责,分管领导具体抓的工作责任机制。

(二) 不断深化对落实党风廉政建设主体责任的认识。组织开展学习讨论、一把手上党课、班子成员自学等形式,不断深化班子成员对落实党风廉政建设“两个责任”尤其是落实主体责任重要性的认识。

(三) 专题研究部署,明确工作措施。把党风廉政建设和反腐败工作作为加强领导班子和干部队伍建设重大任务把落实主体责任作为党委班子重大职责,认真研究部署,狠抓落实,确保相关工作有序推进,各项任务圆满完成。

二、加强学习,筑牢干部思想防线 坚持教育为先、预防为主,把对党员干部的思想政治教育放在首位,深入开展廉洁从政教育。将落实全面从严治党主体责任工作列入市文联年度工作的重要议程,做到年初有计划,年终有总结。

三、坚持源头治理,不断健全机制

1、搞好制度建设。把健全完善制度建设作为加强单位党风廉政建设和反腐败工作的基础性工作来抓。从建立健全机关内部管理规章制度入手,不断完善相关制度规定。特别注重落实八项规定、持续反对“四风”;加强干部教育管理;对“三重一大”问题决策;群众反映敏感、强烈的问题整治等方面制度规定的研究和制定。保证从源头上预防和制止腐败。

2、严格执行规章制度。我们毫不动摇坚持落实主体责任集体谈话制度,强调班子成员、干部要主动履职勇担当、一岗双责真担当、严格规矩讲担当、带好队伍善担当,实实在在把政治责任落实到日常工作中。在机关中树立正确的用人导向,把能力强、业务精、讲原则的同志放到重要岗位上来,建立了“以工作比才干、以实绩论英雄”的干部评价激励机制。同时大力抓作风整顿,抓住党内监督这一关键,做到敢管敢严,敢于碰真碰硬,从“严”和“实”两个层面落实监督责任,从“管”和“治”两个方面体现监督措施,坚持和完善机关考勤制度、财经纪律制度等一系列制度,狠刹“四风”,加大对工作日午间饮酒、上班期间做与工作无关的事情以及失职渎职、“不作为、慢作为、乱作为”、脱岗离岗等现象的整顿力度,签订了拒绝酒局圈的承诺书,使党员干部做到“心中有责,心中有戒”,适应新常态,不碰高压线,极大增强了党员干部的看齐意识。

四、坚持协助履责与加强监督并重

协助党组抓好党风廉政建设,坚持把协助党组履行党风廉政建设主体责任作为重要职责,为党组当好参谋、出好主意。1、发挥组织协调作用。协助党组不断完善党风廉政建设责任制,组织签订党风廉政建设责任书,引导大家自觉把党风廉政建设的要求融入业务工作中。2、发挥参谋助手作用。及时向党组报告落实党风廉政建设责任制中存在的问题和薄弱环节,提出贯彻落实、改进工作的意见和建议,为党组落实主体责任提供依据。3、发挥指导作用。指导本单位完善制度,扎紧“篱笆”,谨防权力出轨。4、加强监督问责工作。在工作实践中,

注重加强对履行主体责任的监督，采取日常检查、专项检查、重点督察等方式加强对领导班子成员履行“一岗双责”、党组履行主体责任的监督检查，发现落实不到位的，及时约谈，督促把党风廉政建设抓在手上、落到实处。

五、坚持在党风廉政建设任务实施中跟踪监督

采取请领导上廉政党课、座谈讨论、观看廉政电教片、廉政谈心谈话等形式，深入开展廉洁从政教育，教育和引导党员干部树立严守政治纪律信念，切实提高广大党员干部责任意识和纪律意识，促使全体党员干部廉洁自律。强化会议和文件监管、监督规章制度建设，重点完善了“责任追究机制”、“市文联领导班子党风廉政承诺”及有关财务、人事、学习制度等，进一步完善了制度管人、管事、管权的机制体制建设。

六、坚持正风肃纪与教育引导并重

坚决查处各种违纪违法行为，对于违纪违法行为，发现一起，查处一起，绝不姑息迁就，坚持抓早抓小，把问题解决在萌芽状态，从思想源头筑牢拒腐防变的堤坝。坚持贴近工作生活，常念“紧箍咒”，从工作和生活的细节抓起，使抓作风、管作风、讲作风成为常态，形成习惯。

由于单位领导班子的重视，制度的健全，措施的落实，党风廉政建设责任制各项工作健康稳妥迈进。全体党员干部廉洁自律，艰苦奋斗，上半年党风廉政建设工作圆满完成。

巡查组工作汇报篇二

3、强化统计执法的工作力度。统计执法的目的主要是为了维护统计工作秩序，保障统计工作的有序开展，同时为统计工作创造良好的外部环境。近年来，共查处统计违法案件30余起，

严力打击了统计违法行为，并在对统计工作开展督查中，我们既依靠统计法律等手段，同时还将惩处违法行为与预防、监管、教育、服务结合起来，定期和不定期的检查、督促、指导基层统计工作，严把统计质量关，统计工作正在向法制的'轨道上迈进。

五、抓好统计服务工作，是提高基层统计地位的重要途径。

1、增强服务的主动性。我们按照科学发展观和构建***社会的要求，转变服务观念、增强服务意识、围绕区域经济社会发展的主题，主动搞好服务，及时反映经济发展、社会进步和人民生活。并积极拓宽服务领域，为各级党政领导决策服务的同时还坚持为社会各界服务。

2、增强服务的针对性。我们在开展统计服务和统计分析时，除在提供一定的数据服务的同时，更是围绕县委、县政府中心工作适时开展社情***调查，撰写统计分析报告，特别是近两年开展的社会公众安全感调查，新农村建设的现状、问题和对策，县工业园区的经济形势分析和警报等材料，引起了县委、县政府领导的高度关注。

3、增强服务的时效性。近年来，我们一直将统计局定位于县域经济社会发展信息的主体，因此，在提供数据，发布数据方面必须讲究时效性，把准经济趋势、开展经济预测。并变过去单纯反映情况、提供信息的做法，在深入研究问题、提供实用有效的产品上下功夫。

然而，虽然我们的统计工作取得了一些进步，但存在的问题也不容忽视，如：县乡两级统计力量预备与统计工作任务还不相应；统计人员专业素质偏低；统计监督体系还不健全，抗干扰能力不强等。因此，我们必须按照科学发展观的要求，与时俱进，扬长避短，在上级主管部门和县委政府的支持帮助下，克服困难，开拓创新，共创美好***新统计。

巡查组工作汇报篇三

县委常委、常务副县长 孙**

(2013年6月17日)

尊敬的市统计巡查小组各位领导：

感谢你们在百忙之中莅临我县检查指导统计工作。下面，我根据《2013年邵阳市统计局统计巡查方案》（邵统字〔2013〕20号）和《邵阳市统计巡查通知书》（邵统巡查〔2013〕3号）文件的要求，将我县近年来统计工作开展情况、目前所面临的困难和问题以及今后的努力方向等自查情况向各位领导作个简要汇报。不妥之处，敬请批评指正。

一、我县统计工作开展情况

基层统计工作线长面广，业务性强，工作要求高，工作任务重。近年来，我县政府统计工作在县委、县政府的正确领导和上级统计部门悉心指导下，以提高数据质量为中心，以“企业一套表”改革为主线，大力加强统计基层基础设施建设、统计制度方法改革、统计服务和统计法制等工作，在全县逐步形成了“统计牵头、县乡联动、部门配合、社会支持”的良好工作格局，促进了全县经济社会发展。

（一）狠抓了“企业一套表”改革和联网直报

实施“企业一套表”和联网直报，是统计调查流程的系统再造，需要改变原有的工作模式和习惯，涉及我县工业、建筑业、批发和零售业、住宿和餐饮业、房地产开发经营业、服务业、劳动工资等7大行业、9个统计专业，占gdp测算份额的60%左右。企业报表数据的多少，将直接影响我县当前经济工作和“十二五”规划的落实。

为了顺利实施“企业一套表”改革和联网直报工作，从2011年8月开始，我们在县委、县政府的高度重视下，一是成立了以县委副书记、县长任组长，县委常委、常务副县长任副组长的“企业一套表”改革和联网直报工作领导小组，切实加强了对“企业一套表”改革和联网直报工作的领导。二是下发了《**县人民政府办公室关于实施企业一套表改革和联网直报工作的通知》，按照“分工协作、分级负责、共同参与”的原则，明确了各级各有关部门的工作责任。三是制定实施了《**县联网直报“四上”企（事）业单位及责任部门统计人员以奖代补考评方案》，采取以奖代补的方式，一季度一考评，对按时按质完成工作任务的企业和责任部门统计人员每月给予100元的奖励补助。四是坚持每月召开一次联网直报工作协调会议。主要任务是对当月经济形势提出预警预测分析，加强联网直报业务培训，切实解决联网直报工作中存在的问题和困难。五是要对企业实行包干责任制。从县统计局、相关责任部门、乡镇统计站抽调23人，每人负责8-10个“四上”企业，督促、指导全县201家“四上”企业按时间、按规定、按要求上报各项统计数据。六是将“企业一套表”改革和联网直报工作经费列入了县财政常年预算。目前。全县201家“四上企业”联网直报工作全部走上了常规化的运行轨道，直报率达100%，实现了对传统统计生产方式的重大变革，确保了统计数据的有效衔接。

（二）狠抓了统计基层基础建设

统计数据来源于基层。“基础不牢，地动山摇”。近几年，我们以乡镇统计站规范化建设和部门统计制度的建立为重点，进一步加大了统计基层基础建设力度，为全县统计工作的正常开展打下了坚实的基础。

一是建立了乡镇统计站。2010年6月，经县委、县政府同意，全县22个乡镇和茶铺茶场管理区均建立了统计站。乡镇（管理区）统计站为乡镇、管理区的正股级综合统计机构，由乡镇长、管理区主任直接分管，各依法配备了1名专职统计员，

其中经济总量较大的高沙镇和**镇各配备了2名专职统计员。专职统计员负责乡镇（管理区）投资、农业、人口、劳动工资等统计以及普查和专项调查工作，协调本乡镇（管理区）所辖企事业单位、村（社区）的统计业务工作。各乡镇（管理区）在配备专职统计员的同时，还保留了原有的企业办统计员为兼职统计员，负责各乡镇（管理区）的工业、贸易等统计工作，协助专职统计员搞好普查和专项调查工作。对乡镇统计人员的变动，实行备案登记制度，及时办理好统计台帐、统计业务档案和相应的统计业务移交工作。同时制订了《**县乡镇统计工作业务规范及管理制度》，对乡镇统计员的业务素质、职业道德、职责职能和统计报表的收集、整理、上报、数据发布等各项工作实行制度化管理，规范了统计工作行为。2012年，高沙镇统计站被评为全省“乡镇（街道）统计工作规范化建设示范站”。

二是建立了部门统计联席会议制度。要求县直局以上单位，中央、省、市驻县各单位由行政一把手直接分管统计工作，并安排1名兼职统计人员负责本单位的统计工作。部门统计联席会议原则上每季度召开一次，由县长或常务副县长主持，主要任务是研究当前统计工作，明确目标、任务和要求，加强协调，提出统计预警和预测。

三是加强了统计人员职业道德教育。我们始终把加强统计人员职业道德教育工作作为提高统计工作人员整体水平的中心工作来抓，在正视存在问题的基础上，强化数据质量意识，增强可靠的责任心，把搞准、搞实统计调查数据始终放在统计专业整体工作的首位。宣传和教育全县各级统计人员严格遵守“忠诚统计、乐于奉献、实事求是、不出假数；依法统计、严守秘密；公开透明、服务社会”的新时期统计职业道德规范。2012年，在邵阳市纪念新中国政府统计机构成立60周年大会上，我县有5名基层统计员被评为邵阳市统计系统先进个人。

（三）狠抓了统计工作机制的建立。

目前，我县所有的行政企事业单位和村（社区）委员会共有专兼职统计员1200多名。在现行体制管理下，这些专兼职统计员的人财物都不在统计局。统计局如何增强他们的工作责任心、调动他们的工作积极性始终是摆在我们面前的一个重要课题。近几年，我们通过不断的探索和实践，在统计工作机制的建立上取得了一些重大突破。

一是建立了《**县基层统计报表双向签收制度》。要求全县所有的统计报表都要由单位统计员亲送，统计局业务人员亲收，双方同时在基层统计报表报送情况登记台帐上签字验收，注明送达日期，以增强统计人员的工作责任心。

二是建立了《**县基层统计工作考核机制》。对乡镇统计工作实行百分制量化考核。对在考核中得满分的乡镇统计员每月给予40-100元的统计业务补助，对有迟报、拒报和数据有差错的统计员根据得分情况折算补助，充分调动了乡镇统计员的工作积极性。

三是建立了严格的数据质量监控制度。县统计局成立了数据质量评估领导小组，在全面实行统计数据预审制度的基础上，大力加强与发改、工商、税务、技监、财政、人行等相关部门的联系沟通，开展多角度、多方位、多形式的数据评估，对大起大落、相关指标相互矛盾、数据趋势与实际明显相反的指标重点监控审查。与此同时，以市对县、县对乡镇年度绩效考核和新型工业化考核为契机，进一步加强对基层统计报表的规范化要求，强调以基层企业（单位）原始统计报表数据为考核依据，对不是基层企业（单位）直接填报的统计报表，其数据不作考核依据；对存在瞒报、漏报、虚报现象的，一经查实，取消其参与考核评奖资格，并依照有关统计法规予以追究。

四是在“企业一套表”和联网直报工作中，制定实施了《**县联网直报“四上”企（事）业单位及责任部门统计人员以奖代补考评方案》。

（四）狠抓了统计优质服务

为经济社会发展服务是统计工作的重要任务。近几年，我们紧扣“服务党委政府、服务社会经济、服务和谐民生”主题，不断创新服务手段，完善服务措施，丰富服务内容，提升服务质量，得到了党政领导和社会各界的好评。

一是坚持数据报送及时。坚持每月初及时向县委、县政府主要领导报告主要经济指标运行数据。

二是坚持月度、季度、年度、时期内数据发布制度。按时编发《**县经济运行月报》，《**统计年鉴》和各种普查资料汇编，呈送县级领导、乡镇党委书记、乡镇长和县直部门单位负责人参阅，及时满足县乡党政机关研判经济运行需要。

三是坚持服务公众。坚持按时更新《**统计信息网》月度、季度、年度经济指标数据，及时为企事业单位和社会群体提供统计咨询。

四是提高统计分析服务。每年组织编发《**统计》分析文章20余篇，深度分析**经济运行状况，密切关注热点、难点问题的破解，为全县经济社会发展提供统计参谋。

（五）狠抓了依法治统

统计法制建设是提高统计数据质量、规范统计工作行为的有效保障。近年来，我们不断强化统计法制意识，全面推进了依法治统。

一是学法用法更加普及。我们规定《统计法》、《统计法实施细则》、《统计违法违纪行为处分条例》等法律法规读本为全县各级各部门领导和统计人员的必学书籍。通过学法、知法、懂法，使全县各级各部门领导和统计人员在统计工作中不说外行话、不做违法事。

二是法制宣传更加深入。把宣传贯彻统计法律法规作为经常性的工作来抓。每年都制订了普法宣传要点，确定了普法宣传周。通过悬挂横幅、下发纸质宣传单和开通普法专栏等方式，做到统计法制知识进课堂，上媒体，下企业，收到了良好效果。

三是执法检查更加到位。坚持每年开展一次执法大检查，重点对统计台帐不完善、迟报、漏报、错报等行为进行检查与纠正。近三年，累计对206个单位进行了执法检查，纠正统计错误200余起，通报处理了13个单位的统计违法行为。

四是切实做好统计行政许可工作。严格加强对部门统计调查工作的规范管理，不断依法履行对辖区内统计资料的公布和管理。近年来，我们不断健全有关制度，广泛宣传统计法律法规，依法展开统计行政许可工作；不断强化部门协作，依法治理部门统计调查；制定了《**县统计局对外数据发布和服务管理制度》，具体安排县统计局综合股负责辖区内统计资料发布管理，使全县统计数据资料管理工作逐步走向规范化，切实有效地保障了政府统计机构统计资料的法定性和权威性。

（六）狠抓了各种大型普查

从2006年开始，我们先后开展了第二次农业普查、第二次经济普查和第六次人口普查工作。在各种普查工作中，全县各级各部门和广大普查工作者在县委、县政府的正确领导下，以对党、对人民、对历史高度负责的精神，各司其职，加强协作，无私奉献，圆满完成了各项工作任务。全县共有8个单位被评为国家级先进集体，有15个单位被评为省级先进集体，有30个单位被评为市级先进集体，并涌现出了一大批国家、省、市级先进个人。

二、目前存在的问题与困难。主要表现在以下五个方面：

1、统计队伍人事矛盾突出。由于统计工作的社会影响力不强、地位不高，再加上业务性很强，统计部门很难招到人，调进人，造成人手不够、人员老化，专业水平下滑、年龄梯次出现断层的局面。

2、乡镇、部门统计基础工作薄弱。一是硬件建设跟不上，乡镇统计站“六有”建设很难到位；二是乡镇统计人员变动频繁，基本上一年一换，总体业务素质很难提高；三是部门统计权责不清。

3、县统计局工作压力逐年增加。统计报表制度规定，统计数据来源于基层。但由于我县大部分乡镇和相关职能部门对统计工作不重视，工作消极被动，使统计局变成了直接的生产管理部门，承担了乡镇和相关职能部门应当承担的责任。尤其是“企业一套表”和联网直报工作实施以后，每个月，每个季度报表前统计局的20位工作人员都要到每一个乡镇，每一条街去发现、去寻找符合上报条件的“四上”企业单位；每个月要花大量的时间对符合上报条件的单位要做大量的工作劝其配合统计；每个月要花大量的时间去收集、整理证件资料；每个月要花大量的精力确保资料省市审核时能通过；每个月要花大量的时间对新进的单位和个体户进行统计报表业务培训。这无形之中增加了统计工作的难度，增加了统计局的工作压力。

4、统计执法环境不容乐观。虽然《统计法》已经颁布多年，但统计执法的环境没有得到根本性的改观，全社会的统计法制意识仍然较为淡薄，依法治统的道路仍然艰难。

5、主要经济指标上行空间在缩小。近几年来，我县经济社会较快发展，2012年5项主要经济指标总量3项居全市前2位，2项居前6位；总量和增速均处在高位运行的状态，上行空间相对较小。

三、今后努力的方向

（一）要进一步加强基层统计网络建设。一是要想方设法增加县统计局的机构编制，增设工业股、财贸投资股、农经股、能源股、服务业股、社会统计股等7个股（室），确保机构设置与上级统计部门保持一致，便于工作联系；二是要进一步加强乡镇统计站建设，规范乡镇统计人员的进退留转，稳定乡镇统计工作队伍。条件成熟时，最好争取单设直管乡镇统计站。三是要加大统计工作人员的录用交流提拔使用力度，提高统计人员的工作积极性。在县统计局现有的20名机关工作人员中，工作30年以上的有2人，20年以上的有7人。

（二）要建立好乡镇经济发展评价体系。县域经济的发展成果要靠数据来体现，用数字来说话，而数据主要来源于乡镇，来源于基层。目前，我县绝大部分乡镇党政主要领导只注重抓计划生育、安全稳定等“一票否决”工作，对如何抓经济抓发展学习少、思考少、举措少。究其原因，有客观的也有主观的，关键是没有考核奖惩机制，抓与不抓没有区别，发展快与慢没有区别。因此，我们准备近几年争取县委、县政府的重视，在全县范围内建立起乡镇经济发展评价体系，形成完善的乡镇经济评考核机制，以考核促发展、促工作，促竞争，营造乡镇经济竞相发展的氛围，从而促进县域经济社会发展。从我们目前考察的情况来看，郴州资兴的做法很值得我们借鉴，他们一是坚持每季度经济讲评主要经济指标分乡镇排队，发展快的介绍经验，发展慢的表态发言；二是以县域经济的考核指标为基础，建立“五强”乡镇和“五快”乡镇考核体系，奖励额度分别为20万元和5万元，并对连续三年入围“五强”、“五快”乡镇的党政主要领导优先考虑提拔。

（三）要进一步强化部门统计。一是认真贯彻落实《**县人民政府办公室关于实施企业一套表改革和联网直报工作的通知》（洞政办发【2012】26号）文件精神，按照“分工协作，分级负责，共同参与”的原则，进一步明确经信、商务、房产、建设等行业主管部门的工作职责，逐步形成“部门为主，统计协助，县乡联动”的工作格局。二是继续执行部门统计

联席会议制度，进一步加强协调，形成工作合力。

（四）要认真做好第三次全国经济普查工作。2013年开展的第三次全国经济普查是一项重大的国情国力调查，按照国家、省、市的通知要求，重点要抓好普查机构的组建、普查经费的落实、普查人员的选配和培训、普查方案的制定和实施、普查质量的控制等工作，确保普查顺利进行。

巡查组工作汇报篇四

汇报材料

尊敬的各位领导：

一、公司概况以及上半年主要经营情况

（一）突出了教育的实效性，使党风廉政宣传的感召力得到进一步彰显。

还在内部网上及时报道了公司党风廉政建设的最新举措和成果，大力宣传了廉政勤政典型人物的先进事迹，努力营造了尊廉、崇廉、爱廉的良好氛围。

（二）突出了制度的严肃性，使党风廉政建设责任制得到进一步落实。

健全制度是防范腐败的有效保证。每年，党委都与各个基层党支部签订《党风廉政建设责任书》，与参加项目建设的相关人员签订廉洁公约。同时，把廉政文化建设纳入公司党的建设和企业文化建设的整体规划，形成了党委统一领导，纪委组织协调，各部门密切配合，各党支部积极落实，广大党员干部职工踊跃参与的良好格局。今年，因为人事变动调整，我们及时对纪委委员进行调整，并明确了职责分工，确保公司的纪检监察工作顺利有效进行。同时，我们始终

度作为不断深化廉政文化建设的落脚点，近年来，先后制定了《关于加强工程项目廉政建设的意见》、《公司招标投标管理实施办法》和《物流配送盘点管理制度》等，进一步增强了源头治腐的实际效果。建立防治“小金库”长效机制，坚决防范和杜绝“小金库”。按照上级要求开展全面复查，公司纪委参与指导和协调全公司范围内“小金库”治理工作，研究制定有关规定和治理措施，协调解决有关重要问题。（三）突出了监督的广泛性，使党员干部的作风形象得到进一步改进。

加强对党员干部的严格监督是真正关心和爱护党员干部的具体体现。因此，我们按照“立体、宽带、刚性”的监督工作思路，不断完善监督机制，加大监督力度，努力形成“人人抓监督，个个被监督”的工作局面。我们把推进项目建设、质量提升作为效能监察的重点，对设备管理和在建项目进行重点监察，将责任落实到现场、落实到部门、落实到人头，确保设备管理和项目建设工作健康有序开展。使效能监察成为促进企业发展的监督者、守护者和推动者。同时，为切实加强党员干部的作风建设，我们采取公布举报电话、设立举报箱、“三书记进家庭”和“党支部书记接待日”等措施，建立了一个覆盖面广、渠道畅通的监督网络，搭起了纪检部门与干部职工互动交流的信息平台，使苗头性、倾向性、突发性的信访问题都能及时得到掌控。今年来，公司纪委共收到主动上交的礼品礼金折合人民币近10000元。

以上汇报，不妥之处，请各位领导批评指正。

各位领导：

一、强化信访网络建设，全力推进党风廉政建设深入开展。认真履行信访举报工作职责，深入推进党风廉政建设和反腐败斗争，从明确责任、畅通渠道、理顺程序等方面着手，构建起了镇、村、组三级互动的信访举报网络，在全镇55个村实现了信访网络全覆盖。镇建立信访协调中心，镇领导班子

成员实行了轮班值勤，发现群众上访及时处理。村建立信访接待室，组设立信访联络员，进一步明确了各村负责人岗位责任，时限要求及责任追究，对处置不力，造成越级访的责任人给予党政纪处分。通过前移信访关口，使各类信访问题早排查、早发现、早报告、早控制、早处理。加强信访预警和信访监督，坚持信访目标管理，上半年共排查各类信访案件63件，已解决处理59件，余4件正在解决办理之中，切实做到了件件查落实，事事有回音。

二、坚持依法依纪办案，严格执行纪律，切实维护党纪政纪的严肃性。

把干部作风建设情况纳入党风廉政建设责任制考核范围，坚决查处和纠正侵害群众利益和民主权利的突出问题，解决农村党员干部作风存在的突出问题，坚决依法依纪办案。上半年共接转办及遗留信访案件9件，3案现已查结，其余5案正在协调解决之中。

三、依法公开涉农政务和村务，全面推进阳光农廉网络公开监督体系建设。

一是坚持推进党务政务公开，全力打造阳光政府。在依法公开的基础上，力求公开范围宽广，公开内容全面，切实加强对党务政务公开的考核监督，做到不滥用权，不以公谋私，重塑党员干部在群众中的形象。

二是加大案件查处力度，切实纠正损害农民切身利益的问题，严肃查处干部违纪案件。

三是搞好信访接待，维护辖区稳定。重接访，热情服务信访群众；重宣传，扩大信访举报工作范围；重稳定，及时妥善处理集体上访、告急访案；重初查，推动信访举报工作向纵深发展。

四是不断完善各项制度，着力、规范工作行为，强化监督与管理工作。

五是继续抓好镇纪委自身建设。 2011年乡镇纪委工作总结

一年来，在区委、区政府和区纪委的领导下，我镇坚持以“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻落实党的十七大会议精神，按照区党风廉政建设大会精神和区纪委的工作部署，结合本镇实际，与时俱进，突出重点，强化教育，立足防范，标本兼治，惩防并举，注重预防的方针，确保全镇的各项工作全面、协调、健康、可持续发展。充分发挥了纪委教育、监督、保护、惩处职能，较好地完成了各项工作任务。

一、将党风廉政建设责任制列入党委、政府的重要议事日程，层层分解，责任到人，党政一把手亲自抓。

我镇认真贯彻落实了“党委统一领导，党政齐抓共管，纪委组织协调，部门各负其责，依靠群众的支持和参与”的反腐败领导体制和工作机制。

一是强化责任分解。对全镇党风廉政建设和反腐败斗争各项工作明确分管领导和协调部门，并进行延伸细化，确保责任分解不留死角。xx年年党风廉政建设责任制延伸到基层支部委员和机关全体工作人员，延伸到人、到岗。

二是强化责任落实。要求镇、村两级领导干部按照责任分解的内容，坚持原则敢抓敢管，一级抓一级，层层抓落实，坚决克服好人主义思想，切实负起责、负好责。

三是强化责任追究。对未按规定履行责任制，对下属失教、失管造成严重后果和不良影响的，要坚持原则，一查到底，从严追究，给予组织处理和党纪、政纪处分，坚决维护党风廉政建设的严肃性。真正做到了与经济工作、党建工作、精神文明建设工作同计划、同安排、同考核、同落实。

按照党风廉政建设责任制实施细则和主要任务分工，领导班子成员切实做到了“三个抓好”：一是抓好自己分管的党风廉政建设专项工作的落实；二是抓好分管部门、单位党政“一把手”的党风廉政建设，三是抓好分管部门、单位党风廉政建设方面突出问题的解决。各司其职，各负其责，对分管部门、单位党政一把手严格要求、坚持了诫勉谈话制度，及时指出在党风廉政建设方面存在的问题。分别对4个村18名支委干部进行了诫勉谈话，对于群众反映较为突出的问题，按照包村、包厂工作职责，积极帮助协调解决，努力做到小事不出村，大事不出镇，把矛盾化解在基层。

二、认真开展好党风廉政宣传教育工作。

1、开展多种形式的宣传教育活动，以镇、村两级领导干部为教育重点，加强理想信念和从政道德教育、党纪条规和国家法律法规教育。按照“分层施教”的原则，针对农村基层干部文化程度低、素质较差的问题，着重组织村干部学习了村级干部廉洁从政若干规定和村务公开民主决策有关规定，还将《领导干部廉洁从政手册》下发到每一名机关干部和村干部手中，要求村干部严格依法、依规办事。

2、强化廉政教育，建立“不愿为”的自律机制。利用党员学习日，通过组织学习文件、观看“警钟长鸣”、“失衡的权利，变轨的人生”警示教育片等多种形式的廉政教育，使宣传教育更加贴近受教育者的思想实际和工作实际，真正做到入情入理、入脑入心，使党员干部牢固树立立党为公、执政为民的思想观念，增强拒腐防变和抵御风险能力，真正建立起“不愿为”的自律机制。

4、深入开展示范教育和警示教育。积极组织全镇各村学习岳庄村村务公开、民主决策的先进经验。对没有严格履行村务公开、民主决策的村，在全镇基层领导干部大会上进行了通报批评。

5、按照全区统一部署，结合张夏镇实际，今年上半年在全镇以“廉洁勤政，科学发展，养老育小，勤劳致富”为主题，广泛开展党风廉政宣传教育活动。今年4、5月份，我镇在全镇范围内积极开展了“学典型观警片，唱廉歌促廉政”和“学党章、创和谐，建设社会主义新农村”活动，将警示教育片及廉政歌曲复制下发到基层各支部，组织全体党员领导干部认真观看了区纪委推荐的警示教育片，在全镇范围内唱响八荣八耻等廉政歌曲，基层各支部及中、小学都将观看教育片、传唱廉政歌曲做为近期宣教工作的重点来抓。结合庆祝七一党的生日，6月28日，镇党委办公室、纪委、妇联、共青团、工会及文化站共同举办了“唱响八荣八耻、构建和谐张夏”主题教育歌咏比赛，通过在全镇范围内组织观看教育片、传唱廉政歌曲活动，今年9月全镇集中开展了“向刘兴胜学习，做群众信任、廉洁勤政的好干部”活动，使全镇范围内营造了一种“倡廉、尚廉、促廉、保廉”的良好氛围，反腐倡廉勤政为民教育活动取得了比较好的实效。6月8日，镇党委办公室、组织、宣传、纪委、妇联、共青团又联合主办了“学党章、创和谐，建设社会主义新农村”知识竞赛活动，全镇13个村党支部都派队参加了比赛。竞赛内容主要包括：《中国共产党章程》，《纪律处分条例》，《党员权利保障条例》以及和谐社会的要求、任务和新农村建设总的要求等几方面内容。通过竞赛，使全镇范围内掀起了一股学习党章和党纪条规的新高潮，反腐倡廉教育活动取得了比较好的实效。

6、配合市纪委调研组搞好农村基层党风廉政建设调研活动，并写出了6000字的党风廉政建设工作报告，受到了市纪检委调研组的好评。

三、健全和完善各项反腐倡廉制度。

加强制度建设，是标本兼治、逐步加大反腐治本力度的根本途径，把制度建设贯穿于反腐倡廉工作的各个环节，建立“不能为”的防范机制。根据《中国共产党党内监督条例（试行）》以及中央和省、市、区有关规定，坚持以正面教育预

防和事前监督为主的原则，对党员领导干部的权力运行实行多角度、全方位的监督，重新修订了《村级领导干部廉洁从政若干规定》，制定并实行了《镇村两级公务用车管理制度》和《村级重点工程监督制度》，制定了《村级信访接待日制度》，进一步完善了村级领导干部经济责任审计制度，扩大了审计范围，规范了权力运行监督体系。

计生局党风廉政建设汇报材料

2012年伊始，特别是区纪委一届二次全会后，我局深入贯彻各级会议精神，紧紧围绕中心任务，全面开展反腐倡廉教育，不断强化制度建设，完善监督制约机制，使党风廉政建设各项任务得到有效落实，保障和促进了计生事业和谐、稳定发展。

一、党风廉政建设责任制工作机制扎实推进

成立了领导小组。因为人员变动，2012年根据我局实际情况新成立了以局党组书记、局长彭扬华为组长，其他党组成员为成员的党风廉政建设工作领导小组。党组成员根据各自的分工和联系点，负责所包单位及科室的党风廉政建设，实行“一岗双责”，把党风廉政建设与分管业务工作有机结合起来，做到同部署、同检查、同督办、同考核、同奖惩。签订了责任书。与机关各科室和二级单位主要负责人签订了《区人口和计划生育系统2012年党风廉政建设目标管理责任书》，对其在落实党风廉政建设中应负的责任，作了明确的规定。制定了工作计划。局党组印发了《2012年度党风廉政建设和纪检监察工作要点》，并召开会议，专题分析党风廉政建设形势，部署反腐倡廉建设工作，并严格按照要求落实。

二、加强党风廉政教育

2月专门组织机关全体干部学习中纪委《关于加强廉政文化建设的意见》，学习领会区纪委一届二次全会精神，每一位同

志就当前工作谈了自己的意见。

3月组织机关全体干部及二级单位班子成员开展了一次以警示教育、岗位廉洁从业教育廉政文化教育为主题的学习活动，促使各级领导人员牢记“教训就在身边、诱惑就在眼前、陷阱就在脚下、成败就在手中”，筑牢拒腐防变的思想防线。

组织全体干部观看电影《远山》，学习廉洁敬业的先进典型，大力弘扬清风正气。中心组坚持每月定期学习一次，内容涉及党风廉政建设、《党员领导干部廉洁从政若干准则》等。

三、认真行使“一票否决”权 一是在党员领导干部提拔评先时，认真核查每一位党员的计划生育情况，对出现违纪违法生育的单位和个人坚决实行“一票否决”不走过场，不卖人情。2012年度有12个单位被“重点管理”和受到“一票否决”，其中7家单位和一位党员因此而被取消评先资格。

二是配合纪检部门严厉查处违纪违法生育的党员。汉东社区和津桥社区各有一名党员群众出现了政策外生育，家岗原妇联主任也出现了政策外生育，3月份已立案，目前正在处理中。

2012年的工作目标是：努力实现我局党风廉政建设不发生党员干部腐败违规违纪违法问题；不发生瞒案不报、压案不查或责任追究不到位的现象；不发生影响和损害我局形象的重大行风事件，确保行风测评继续保持前列。

下一步工作计划：

（一）进一步加强党风廉政教育，着力增强党员干部拒腐防变意识。

加强整改，确保各项任务落实到位。

（三）、继续强化监督检查，着力推动干部权力规范行使。

1、进一步强化党内监督，落实民主生活会制度，积极开展批评与自我批评。

2、继续加强计划生育依法行政执法检查，加强对人口计生统计数据虚报、瞒报、伪造和自由裁量权运行的监督和制约，重点开展再生育审批和病残儿童鉴定、社会抚养费征收管理、计生家庭奖扶、特扶制度落实、党员干部违法生育、“一票否决制”执行情况等重点、难点问题的行政督查。

3、继续自觉把群众的利益实现好、维护好。切实落实上级关于减轻农民负担的一系列要求，不乱开口子，不擅自提高收费标准，让育龄群众真正享受到优质和免费服务。

（四）、继续强化作风建设，着力推进政风行风建设上新台阶。

继续推行阳光计生、诚信计生行动，力争把区服务中心和乡级服务站、计生办建成“环境优美、管理优秀、技术优良、服务优质、群众满意”的服务窗口。进一步深化机关效能建设，围绕开展“治庸问责”专项行动，着力解决部分干部职工中的“庸、懒、散、软”现象，提高工作效率，推进计生系统政风行风建设跃上新台阶。（五）进一步加大力度，强化监督考核。对群众的来信、来电、来访，投诉举报所反映出来的问题，要进行认真调查核实，一经查实，绝不姑息。

巡查组工作汇报篇五

**县统计巡查自查汇报

县委常委、常务副县长 孙**

（6月17日）

尊敬的市统计巡查小组各位领导：

感谢您们在百忙之中莅临我县检查指导统计工作。下面，我根据《20邵阳市统计局统计巡查方案》（邵统字〔〕20号）和《邵阳市统计巡查通知书》（邵统巡查〔2013〕3号）文件的要求，将我县近年来统计工作开展情况、目前所面临的困难和问题以及今后的努力方向等自查情况向各位领导作个简要汇报。不妥之处，敬请批评指正。

一、我县统计工作开展情况

基层统计工作线长面广，业务性强，工作要求高，工作任务重。近年来，我县政府统计工作在县委、县政府的正确领导和上级统计部门悉心指导下，以提高数据质量为中心，以“企业一套表”改革为主线，大力加强统计基层基础建设、统计制度方法改革、统计服务和统计法制等工作，在全县逐步形成了“统计牵头、县乡联动、部门配合、社会支持”的良好工作格局，促进了全县经济社会发展。

（一）狠抓了“企业一套表”改革和联网直报

实施“企业一套表”和联网直报，是统计调查流程的系统再造，需要改变原有的工作模式和习惯，涉及我县工业、建筑业、批发和零售业、住宿和餐饮业、房地产开发经营业、服务业、劳动工资等7大行业、9个统计专业，占gdp测算份额的60%左右。企业报表数据的多少，将直接影响我县当前经济工作和“十二五”规划的落实。

为了顺利实施“企业一套表”改革和联网直报工作，从8月开始，我们在县委、县政府的高度重视下，一是成立了以县委副书记、县长任组长，县委常委、常务副县长任副组长的“企业一套表”改革和联网直报工作领导小组，切实加强对“企业一套表”改革和联网直报工作的领导。二是下发了《**县人民政府办公室关于实施企业一套表改革和联网直报工作的通知》，按照“分工协作、分级负责、共同参与”的原则，明确了各级各有关部门的工作责任。三是制定实施了

《**县联网直报“四上”企（事）业单位及责任部门统计人员以奖代补考评方案》，采取以奖代补的方式，一季度一考评，对按时按质完成工作任务的企业和责任部门统计人员每月给予100元的奖励补助。四是坚持每月召开一次联网直报工作协调会议。主要任务是对当月经济形势提出预警预测分析，加强联网直报业务培训，切实解决联网直报工作中存在的问题和困难。五是要对企业实行包干责任制。从县统计局、相关责任部门、乡镇统计站抽调23人，每人负责8-10个“四上”企业，督促、指导全县201家“四上”企业按时间、按规定、按要求上报各项统计数据。六是将“企业一套表”改革和联网直报工作经费列入了县财政常年预算。目前。全县201家“四上企业”联网直报工作全部走上了常规化的运行轨道，直报率达100%，实现了对传统统计生产方式的重大变革，确保了统计数据的有效衔接。

（二）狠抓了统计基层基础建设

统计数据来源于基层。“基础不牢，地动山摇”。近几年，我们以乡镇统计站规范化建设和部门统计制度的建立为重点，进一步加大了统计基层基础建设力度，为全县统计工作的正常开展打下了坚实的基础。

一是建立了乡镇统计站。6月，经县委、县政府同意，全县22个乡镇和茶铺茶场管理区均建立了统计站。乡镇（管理区）统计站为乡镇、管理区的正股级综合统计机构，由乡镇长、管理区主任直接分管，各依法配备了1名专职统计员，其中经济总量较大的高沙镇和**镇各配备了2名专职统计员。专职统计员负责乡镇（管理区）投资、农业、人口、劳动工资等统计以及普查和专项调查工作，协调本乡镇（管理区）所辖企事业单位、村（社区）的统计业务工作。各乡镇（管理区）在配备专职统计员的同时，还保留了原有的企业办统计员为兼职统计员，负责各乡镇（管理区）的工业、贸易等统计工作，协助专职统计员搞好普查和专项调查工作。对乡镇统计人员的变动，实行备案登记制度，及时办理好统计台帐、统

计业务档案和相应的统计业务移交工作。同时制订了《**县乡镇统计工作业务规范及管理制度》，对乡镇统计员的业务素质、职业道德、职责职能和统计报表的收集、整理、上报、数据发布等各项工作实行制度化、规范化、程序化管理，规范了统计工作行为。高沙镇统计站被评为全省“乡镇（街道）统计工作规范化建设示范站”。

二是建立了部门统计联席会议制度。要求县直局以上单位，中央、省、市驻县各单位由行政一把手直接分管统计工作，并安排1名兼职统计人员负责本单位的统计工作。部门统计联席会议原则上每季度召开一次，由县长或常务副县长主持，主要任务是研究当前统计工作，明确目标、任务和要求，加强协调，提出统计预警和预测。

三是加强了统计人员职业道德教育。我们始终把加强统计人员职业道德教育工作作为提高统计工作人员整体水平的中心工作来抓，在正视存在问题的基础上，强化数据质量意识，增强可靠的责任心，把搞准、搞实统计调查数据始终放在统计专业整体工作的首位。宣传和教育全县各级统计人员严格遵守“忠诚统计、乐于奉献、实事求是、不出假数；依法统计、严守秘密；公开透明、服务社会”的新时期统计职业道德规范。2010年，在邵阳市纪念新中国政府统计机构成立60周年大会上，我县有5名基层统计员被评为邵阳市统计系统先进个人。

（三）狠抓了统计工作机制的建立。

目前，我县所有的行政企事业单位和村（社区）委员会共有专兼职统计员1200多名。在现行体制管理下，这些专兼职统计员的人财物都不在统计局。统计局如何增强他们的工作责任心、调动他们的工作积极性始终是我们面前的一个重要课题。近几年，我们通过不断的探索和实践，在统计工作机制的建立上取得了一些重大突破。

一是建立了《**县基层统计报表双向签收制度》。要求全县所有的统计报表都要由单位统计员亲送，统计局业务人员亲收，双方同时在基层统计报表报送情况登记台帐上签字验收，注明送达日期，以增强统计人员的工作责任性。

二是建立了《**县基层统计工作考核机制》。对乡镇统计工作实行百分制量化考核。对在考核中得满分的乡镇统计员每月给予40-100元的统计业务补助，对有迟报、拒报和数据有差错的统计员根据得分情况折算补助，充分调动了乡镇统计员的工作积极性。

三是建立了严格的数据质量监控制度。县统计局成立了数据质量评估领导小组，在全面实行统计数据预审制度的基础上，大力加强与发改、工商、税务、技监、财政、人行等相关部门的联系沟通，开展多角度、多方位、多形式的数据评估，对大起大落、相关指标相互矛盾、数据趋势与实际明显相反的指标重点监控审查。与此同时，以市对县、县对乡镇年度绩效考核和新型工业化考核为契机，进一步加强对基层统计报表的规范化要求，强调以基层企业（单位）原始统计报表数据为考核依据，对不是基层企业（单位）直接填报的统计报表，其数据不作考核依据；对存在瞒报、漏报、虚报现象的，一经查实，取消其参与考核评奖资格，并依照有关统计法规予以追究。

四是在“企业一套表”和联网直报工作中，制定实施了《**县联网直报“四上”企（事）业单位及责任部门统计人员以奖代补考评方案》。

（四）狠抓了统计优质服务

为经济社会发展服务是统计工作的重要任务。近几年，我们紧扣“服务党委政府、服务社会经济、服务和谐民生”主题，不断创新服务手段，完善服务措施，丰富服务内容，提升服务质量，得到了党政领导和社会各界的好评。

一是坚持数据报送及时。坚持每月初及时向县委、县政府主要领导报告主要经济指标运行数据。

二是坚持月度、季度、年度、时期内数据发布制度。按时编发《**县经济运行月报》，《**统计年鉴》和各种普查资料汇编，呈送县级领导、乡镇党委书记、乡镇长和县直部门单位负责人参阅，及时满足县乡党政机关研判经济运行需要。

三是坚持服务公众。坚持按时更新《**统计信息网》月度、季度、年度经济指标数据，及时为企事业单位和社会群体提供统计咨询。

四是提高统计分析服务。每年组织编发《**统计》分析文章20余篇，深度分析**经济运行状况，密切关注热点、难点问题的破解，为全县经济社会发展提供统计参谋。

（五）狠抓了依法治统

统计法制建设是提高统计数据质量、规范统计工作行为的有效保障。近年来，我们不断强化统计法制意识，全面推进了依法治统。

一是学法用法更加普及。我们规定《统计法》、《统计法实施细则》、《统计违法违纪行为处分条例》等法律法规读本为全县各级各部门领导和统计人员的必学书籍。通过学法、知法、懂法，使全县各级各部门领导和统计人员在统计工作中不说外行话、不做违法事。

二是法制宣传更加深入。把宣传贯彻统计法律法规作为经常性的工作来抓。每年都制订了普法宣传工作要点，确定了普法宣传周。通过悬挂横幅、下发纸质宣传单和开通普法专栏等方式，做到统计法制知识进课堂，上媒体，下企业，收到了良好效果。

三是执法检查更加到位。坚持每年开展一次执法大检查，重点对统计台帐不完善、迟报、漏报、错报等行为进行检查与纠正。近三年，累计对206个单位进行了执法检查，纠正统计错误200余起，通报处理了13个单位的统计违法行为。

四是切实做好统计行政许可工作。严格加强对部门统计调查工作的规范管理，不断依法履行对辖区内统计资料的公布和管理。近年来，我们不断健全有关制度，广泛宣传统计法律法规，依法展开统计行政许可工作；不断强化部门协作，依法治理部门统计调查；制定了《**县统计局对外数据发布和服务管理制度》，具体安排县统计局综合股负责辖区内统计资料发布管理，使全县统计数据资料管理工作逐步走向规范化，切实有效地保障了政府统计机构统计资料的法定性和权威性。

（六）狠抓了各种大型普查

从开始，我们先后开展了第二次农业普查、第二次经济普查和第六次人口普查工作。在各种普查工作中，全县各级各部门和广大普查工作者在县委、县政府的正确领导下，以对党、对人民、对历史高度负责的精神，各司其职，加强协作，无私奉献，圆满完成了各项工作任务。全县共有8个单位被评为国家级先进集体，有15个单位被评为省级先进集体，有30个单位被评为市级先进集体，并涌现出了一大批国家、省、市级先进个人。

二、目前存在的问题与困难。主要表现在以下五个方面：

1、统计队伍人事矛盾突出。由于统计工作的社会影响力不强、地位不高，再加上业务性很强，统计部门很难招到人，调进人，造成人手不够、人员老化，专业水平下滑、年龄梯次出现断层的局面。

2、乡镇、部门统计基础工作薄弱。一是硬件建设跟不上，乡

镇统计站“六有”建设很难到位；二是乡镇统计人员变动频繁，基本上一年一换，总体业务素质很难提高；三是部门统计权责不清。

3、县统计局工作压力逐年增加。统计报表制度规定，统计数据来源于基层。但由于我县大部分乡镇和相关职能部门对统计工作不重视，工作消极被动，使统计局变成了直接的生产管理部门，承担了乡镇和相关职能部门应当承担的责任。尤其是“企业一套表”和联网直报工作实施以后，每个月，每个季度报表前统计局的20位工作人员都要到每一个乡镇，每一条街去发现、去寻找符合上报条件的“四上”企业单位；每个月要花大量的时间对符合上报条件的单位要做大量的工作劝其配合统计；每个月要花大量的时间去收集、整理证件资料；每个月要花大量的精力确保资料省市审核时能通过；每个月要花大量的时间对新进的单位和个体户进行统计报表业务培训。这无形之中增加了统计工作的难度，增加了统计局的工作压力。

4、统计执法环境不容乐观。虽然《统计法》已经颁布多年，但统计执法的环境没有得到根本性的改观，全社会的统计法制意识仍然较为淡薄，依法治统的道路仍然艰难。

5、主要经济指标上行空间在缩小。近几年来，我县经济社会较快发展，年5项主要经济指标总量3项居全市前2位，2项居前6位；总量和增速均处在高位运行的状态，上行空间相对较小。

三、今后努力的方向

（一）要进一步加强基层统计网络建设。一是要想方设法增加县统计局的机构编制，增设工业股、财贸投资股、农经股、能源股、服务业股、社会统计股等7个股（室），确保机构设置与上级统计部门保持一致，便于工作联系；二是要进一步加强乡镇统计站建设，规范乡镇统计人员的进退留转，稳定

乡镇统计工作队伍。条件成熟时，最好争取单设直管乡镇统计站。三是要加大统计工作人员的录用交流提拔使用力度，提高统计人员的工作积极性。在县统计局现有的20名机关工作人员中，工作30年以上的有2人，以上的有7人。

（二）要建立好乡镇经济发展评价体系。县域经济的发展成果要靠数据来体现，用数字来说话，而数据主要来源于乡镇，来源于基层。目前，我县绝大部分乡镇党政主要领导只注重抓计划生育、安全稳定等“一票否决”工作，对如何抓经济抓发展学习少、思考少、举措少。究其原因，有客观的也有主观的，关键是没有考核奖惩机制，抓与不抓没有区别，发展快与慢没有区别。因此，我们准备近几年争取县委、县政府的重视，在全县范围内建立起乡镇经济发展评价体系，形成完善的乡镇经济评考核机制，以考核促发展、促工作，促竞争，营造乡镇经济竞相发展的氛围，从而促进县域经济社会发展。从我们目前考察的情况来看，郴州资兴的做法很值得我们借鉴，他们一是坚持每季度经济讲评主要经济指标分乡镇排队，发展快的介绍经验，发展慢的表态发言；二是以县域经济的考核指标为基础，建立“五强”乡镇和“五快”乡镇考核体系，奖励额度分别为20万元和5万元，并对连续三年入围“五强”、“五快”乡镇的党政主要领导优先考虑提拔。

（三）要进一步强化部门统计。一是认真贯彻落实《**县人民政府办公室关于实施企业一套表改革和联网直报工作的通知》（洞政办发【2012】26号）文件精神，按照“分工协作，分级负责，共同参与”的原则，进一步明确经信、商务、房产、建设等行业主管部门的工作职责，逐步形成“部门为主，统计协助，县乡联动”的工作格局。二是继续执行部门统计联席会议制度，进一步加强协调，形成工作合力。

（四）要认真做好第三次全国经济普查工作。2013年开展的第三次全国经济普查是一项重大的国情国力调查，按照国家、省、市的通知要求，重点要抓好普查机构的组建、普查经费

的落实、普查人员的选配和培训、普查方案的制定和实施、普查质量的控制等工作，确保普查顺利进行。

（五）要继续重视经济监测考评工作。继续加强对我县县域经济考核、市政府目标考核等经济社会指标的监测考评及分析工作，全面、客观、真实反映我县经济发展现状。要围绕加快转变经济发展方式和调整经济结构，组织开展专题分析，努力打造一批判断准、分析实、观点真、视野宽、方法新、质量高的统计精品，不断提高统计服务科学发展的能力。要认真贯彻落实“六五”普法规划，加大统计执法检查力度，努力营造良好的统计法制环境，以统计执法推动全县统计工作规范运行。

巡查组工作汇报篇六

一、巡查项目：各自营项目。

二、巡查时间：每月抽查一次，每次抽查2-3个项目部，时间根据公司安排，不作提前通知。

三、组织部门：材料设备部。

四、参与部门及人员：材料设备部1人、财务部1人、成本合约部1人（根据实际情况安排）、项目部仓管员、项目部材料员、项目部设备管理员、项目部采购员、项目部领导（或仓库主管）。

五、巡查工作内容：

1，单据规范性（财务部人员负责检查）

（1）出入库单、送货单等签字是否齐全。未签字单据须在三天内补签。

(2) 出入库单是否分类，分时间段标明。随机抽查某项材料出入库时间及数量，检验仓管员是否能快速找到。

(3) 检查仓管员材料进出台账。是否准确、登记及时、填写时候规范等。(4) 报销单填写是否规范。

(5) 警示标识及制度是否张贴，是否做到闲人免进，是否禁烟禁火（是否由烟头及易燃物）。(6) 是否做到材料验收相关人员全部到位。(7) 是否做到分包委托专人办理领料。

2、仓库管理（材料设备部人员负责检查）

(1) 仓库6s检查（整理、整顿、清扫、清洁、素养、安全），主要检查卫生是否清洁，材料摆放是否归类整齐合理，堆垛及存放是否安全，仓库是否潮湿，防火防盗是否做到，仓管员多材料存放位置及数量是否清晰。

(2) 库存是否由积压及闲置，安全库存是否做到。

(3) 材料是否上架，小件材料是否入库房存放。大宗材料现场堆放是否安全、合理。(4) 材料出库是否遵循先进现出原则，是否有长时间存放材料未用。(5) 是否建立了仓库台账，并实时更新。

3、验收对账（材料设备部人员负责检查）

(1) 材料验收及对账是否核对合同质量要求及单价。(2) 送货单及入库单上签字是否齐全。

(3) 仓管员、材料员是否有材料合同复印件或电子稿。是否熟悉采购单价及验收标准。(4) 材料质量是否把控，材料点数、测量及材料扣量等情况是否严格执行。验收质量及数量标准是否符合合同要求。

(5) 材料计划是否按规定办理。

(6) 材料调配是否到位，是否满足项目现场的需要。

(7) 建立材料计划台账、对账台账、合同台账，并做到实时更新。

4, 设备管理员（材料设备部人员负责检查）（1）周转材料台账登记、递交是否准确、及时。

(2) 对所管周转材料设备数量及位置等信息是否清楚。

(3) 查看周转材料设备存放位置及问题，并抽盘2-3项周转材料数量是否准确。（4）查看机械设备运行维保等情况及问题反馈收集。（5）查看各类流程及审批表填写是否规范。

(6) 建议周转材料、设备合同台账，并实时更新。（7）各类设备调配是否满足项目部生产进度需求。（8）各类机械设备签单、加班签单、结算是否有审核并严格把关。（9）是否开展红旗设备评选活动。

针对抽查结果进行公司群内公示批评和表扬，检查结果作为员工考核依据，有未做到位的每出现一项扣除绩效考核相应的分数。连续两个月出现类似情况的约谈并接收培训，同时扣除当事人双倍绩效考核分及项目经理绩效考核分，连续三个月出现相同问题的调岗或辞退。

巡查组工作汇报篇七

——涧池乡开展绿松石矿清山行动工作情况汇报

近年来，随着经济社会迅猛发展，人们生活水平显著提高，文玩收藏市场普遍呈现异常兴奋的状态。绿松石作为文玩收藏市场内悠久而又低调的一份子，沉寂多年后终于被一波钟

爱它的收藏家们所推崇从而逐渐被更多人赏识，这促使绿松石成品市场持续不断升温，绿松石开采、加工、销售等各个环节对绿松石原矿产生不同程度的需求不断加大。而受市场不成熟、资源稀少、开采难度大、质地松软难以加工等等一系列因素制约，绿松石市场曾一度出现原矿溢价、过度优化、盗采滥采等等乱象。在市场逐渐趋于成熟的过程中，质与价的问题自然迎刃而解，而盗采滥采这一毁地灭林掏山填河的行为由于市场无法解决，是必须通过政府强行干预来规范的。涧池乡作为绿松石产地之一，未能幸免，盗采滥采行为屡禁不止，令当地党委政府深感忧虑。

1 动工作队，工作队分别由乡长李宗刚、副书记王远新、副书记王敏三位同志带领，行动目的地为盗采严重的绿松石矿区。为保证“清山行动”安全有序、持续有力的进行，涧池乡政府特意购路了安全帽、野外烧水壶、铁锤钢锯等工具，准备了可供66人食用4天的面包、方便面、矿泉水等生活物资及其他办公用具。

7月9日、10日，三个工作队有序进入自己的工作区域，集中做好了安全检查、矿洞摸排、人员及设备清理工作。行动前，李宗刚乡长强调：此次“清山行动”以安全为重点，既要排查矿洞安全隐患又要保证工作人员人身安全，在保证安全的基础上做好矿洞逐一摸排、不漏不掉，主要摸排清楚矿洞主要合伙人、林地权属人。经过66人连续两天的清查，全乡共登记在册有详细记录的盗洞大大小小多达86个，存在安全隐患的为90余个，全乡13个行政村就有金龙山村、下营村、上营村、石婆沟村、董家沟村、瓦屋场村、孤山村7个村涉及盗采，其中5个为原国有矿洞，6个为近年无人开采矿洞，14个为2015年新增矿洞，新增盗采率高达19%，现场概算封堵矿洞约需近900方混凝土，清理盗采、捡矿渣人员10余人，机械、设备、工具基本全部清运出场地，捣毁简易窝棚20余个，发现并排除用电安全隐患1处。绿松石矿盗洞一般集中分布在山腰或山顶，在山体内曲折蜿蜒，大小各异深浅不同，并无水源，而每个矿洞口随山势滚落的矿渣则同样损毁一大片树木，

远看如洁白如玉的脸上生出了一个个疥疮，林业及环保部门现场估算公益林损害面积达40余亩，其中新增公益林破坏面积约8亩。

7月11日、12日，根据前两个工作日清查情况，重新分配人员，把对口部门人员调往发现同类问题的工作队，主要以查人清物为目标，采取分类设卡设关，有针对性的搜集车辆线索、民爆物资线索、盗矿买卖线索。经过两天的交通管制，共登记摩托车30辆（其中2人接受罚金），没收盗采矿石3公斤，未发现任何使用民爆物资盗采现象。但是，意外发现几乎所有盗采现象都有林地权属人参与开采的现象，2 涉及盗采农户57户，直接参与盗采人员近230人，外县参与盗采多大10余人，买卖盗采矿石的人更是遍布全国各地，多达数千人。

自2012年绿松市场升温的时候开始，涧池乡党委政府以敏锐的警觉性着手矿山安全生产工作建设，积极帮助部分村委会健全、完善安全生产各项规章制度、操作规程和岗位责任制，做到了意识到位，制度上墙，每年年初与各村委会签订《矿山安全生产管理目标责任书》，做到了制度健全，责任明确。每年汛期来临之际，乡矿山安全生产专项治理工作领导小组深入矿山现场拉网式排查安全隐患，并积极与村委会衔接，但是，这并没有阻止盗采现象的日益加剧。涧池乡绿松石矿“规模化”、“规范化”、“机械化”、“企业化”开采已迫在眉睫，刻不容缓。

一、加大宣传力度，扩大宣传范围。依托县内媒体力量，在全县范围内广泛宣传非法开采行为的危害性、违法性和严重性，提高群众的法律意识，同时教育引导群众全面认识到矿山滥采对于林地和水源的损害与污染，提高群众的环保意识，并劝诫群众配合做好绿松石合法开采工作。县、乡各开通一部举报电话，实行有奖举报，对举报一经查实抓获，予以重奖，并严格保密。

二、成立乡绿松石综合整治常设办公室。形成以公安、国土、

环保、林业、水电、工商等持有执法资格的执法人员组成的专业巡查队，采取分散与集巡查结合、定期与不定期巡查结合、分片包干蹲守与动态监管结合，分管领导亲自带队，公安民警积极配合，对绿松石矿的非法开采加工点不间断拉网式巡查，安排专人进行昼夜巡逻，发现违法开采、加工行为，先行制止，对暴力抗法、滋事闹事人员严惩不贷，并立即上报，配合参与查处；国土执法人员积极配合，对非法盗采行为进行盗矿没收、重金处罚、恢复地貌的惩处；环保及林业部门对毁地灭林、污染水源的行为进行严厉处罚。

三、积极招商引资。在集中整治盗采的同时，引进有实力的矿产资源开发公司，完善国土、林业、环保、水电等部门合法手续，建立健全制度，明确责任，将绿松石盗采行为顺势交给市场约束，用市场化手段碾压盗采行为。

四、着力发展乡村农林特色经济，鼓励发展家庭农场，创造更多就业创业机会。绿松石盗采现象屡禁不止，很大程度上是因为当地经济发展滞后、就业致富路径匮乏、，只要能够解决好群众致富问题，让大家有事业可做、有利益可图、有前途可望，相信没有人愿意再甘冒生命及法律风险继续盗采。

五、缩小社会各个阶层贫富差距，减轻人们对于低收入高消费的焦虑和投机致富的渴望。通过农商银行、扶贫办、人社局等部门支持创业的相关政策群，降低初尝创业群体融资门槛，解决增强低收入群体的自信心不高和高收入群体的社会责任心不强问题，促进社会和谐。

六、通过这次清山活动，建议工商部门全面清查盗采原矿及成品的买卖问题，重点打击市场需求，以达到保护资源、保护市场、保护环境的目的。

我们相信，只要县委县政府及其他各相关部门足够重视绿松石资源保护及环境保护，只要能够拿出坚决打击盗采滥采、合法开采绿松石资源的决心，只要能为群众谋求更多创业就

业发家致富的机会，绿松石矿盗采行为一定能够得到根本的治理，绿松石矿开采企业化、规模化、机械化一定能够实现，郧西人民一定能够更快走向小康，郧西县一定能够更快摘掉贫困县的帽子！

附：

1、郧西县绿松石矿山普查表；

2、郧西县绿松石矿山统计表

巡查组工作汇报篇八

（一）加强领导，做到行风建设层层有人抓、有人管

我委于2012年3月机构改革成立后，及时建立健全行风建设领导小组，按照一把手亲自抓、分管领导直接抓、责任科室具体抓的工作机制，做到上下联动、齐抓共管，确保了行风建设工作有组织、有领导和健康有序地进行。

（二）强化督查，推动行风建设的深入开展

根据全年风建设工作安排，一年来，共组织走访服务对象400余人次，召开座谈会4次，征求到各类意见和建议4条，并按照单位职责及时进行反馈、制定整改措施、认真进行纠正。对委属各单位行风建设不定期进行督查，并在一定范围内进行了公示。同时向社会各界公布行风监督电话，发现问题，及时解决，建立起动态督查机制，防止和杜绝了行业不正之风。

（三）加强干部职工队伍建设，提高机关行政效能

一是以提高机关行政效能为抓手，切实转变工作作风。我委以规范化服务型建设为基础，开展了“三抓三转变”（即：抓

学习，转变学风；抓服务，转变工作作风；抓纪律，转变思想作风）作风建设活动。全委干部职工进一步加强对国家法律法规和业务知识的学习，提高干部职工的理论素养和业务素质，增强了职工的服务意识和开展规范服务的自觉性；积极开展自查自纠，对存在问题认真进行整改提高，进一步转变工作作风，提供高效服务和人性化服务，全面提升了农业系统行政效能。

二是严格遵守党风廉政建设各项规定。今年，我委多次组织干部职工学习《廉政准则》等党风廉政建设规定，进一步转变了干部的思想作风，增强了拒腐防变的意识。

二、结合各项活动的开展，形成抓行风建设的整体合力

在开展行风建设活动中，我委把行风建设“三个建设年”、“四帮四促”、万名干部下基层、“百名科长评议”等活动紧密结合起来，做到“两不误、双促进”，努力做到学习内容、时间、人员和效果“四落实”，党员干部的政治素质和理论水平逐步提高，对行风建设的认识也进一步增强；通过发放征求意见表、召开座谈会等多种形式，征求到涉及行风方面的意见和建议4条。针对意见和建议作为整改重点，明确责任人，制定整改方案，限时进行整改，纠正和防止了损害群众利益的行为，提高了全系统的行风建设水平。

（二）把行风建设与党风廉政建设结合起来，努力树立勤政廉洁的良好形象

针对个别同志存在的消极现象，我委通过组织学习先进模范人物先进事迹和中央、省、市、区廉洁勤政的各项规定，进一步形成了艰苦奋斗、克己奉公的优良作风；委党组与各科室、委属事业单位分别签定《勤政廉政建设责任书》，建立党风廉政建设责任制；各科室、委属各事业单位都针对工作中容易发生问题的环节，制定具体措施，将问题消灭在萌芽状态。全委干部职工一年来没有发生违反廉洁自律规定的行

为。

三、扎实开展好党务（政务）公开工作，切实推进依法行政

（一）深化党务（政务）公开

为认真贯彻落实党务（政务）公开有关规定，深化和巩固规范化服务型机关建设，进一步完善党务（政务）公开栏和行政执法、行政监督等各项规范化制度，突出工作重点，严格依法行政。

（二）提高办事效率

www.【本站】

巡查组工作汇报篇九

一、争取各级党政领导重视，是搞好基层统计工作的重要基础。

1、争取领导重视夯基础。近几年来，我们坚持勤汇报，及时将上级会议和相关文件精神向县委、县政府主要领导做好汇报，使他们知晓统计工作的重要动态，先进地区的主要做法和我们的主要差距，让领导参与统计工作，思考统计工作，从而从政策、人才、技术、资金等方面支持统计工作，为全面开展基层统计建设打下坚实的基础。

2、依托文件奠定基础。2006年县人民政府下发了《关于加强统计工作的通知》，2007年县政府办下了《关于加强企业统计工作的通知》等文件，分别强调各乡镇、县直各经济管理部门要建立和健全与工作相适应的统计机构，配备专职统计人员，规模以上工业企业，限额以上商业企业和资质上以建筑企业要配备专职或兼职统计员。到目前为止，全县29个乡镇场办、93家规模以上工业企业，以及商业、建筑业规模企

业相继成立了机构，配备了专（兼）职统计员，乡镇统计站的牌子、房子、桌子、柜子、机子、章子等均相继到位。一支团结、务实、高效的统计队伍正在改革创新中稳健发展。

二、狠抓制度建设，是完善基层统计工作的重要措施。

1、完善统计管理制度。按照《统计法》和《**省统计管理条例》的要求，建立了统计登记，加强对单位及个体工商户和固定资产投资新开工项目统计备案登记，定期开展统计基本单位清查，掌握统计调查总体。

2、加强统计业务工作制度。推行相关专业报表“双签”签收制度，开展统计数据质量评估。每年开展一次规模较大的统计巡查活动。去年，我们围绕乡镇统计站建设，对田坪、温塘等6个乡镇进行统计巡查，并将巡查情况，存在的问题和今后的整改意见以通报的方式下发到全县各乡镇、场、开发区和上渡办事处，强调乡镇统计站建设要实现“一型三化”的目标，即：乡镇统计站要建成实体型；职能要综合化；工作要规范化；手段要现代化。督促乡镇积极采取有力措施，确保统计机构和人员稳定，强化职能、改善条件、完善制度、规范工作。通过一年的努力，在今年的统计巡查中发现，乡镇统计站建设成效突出，工作进步显著。

3、建立统计考核制度。我们建立了县本级综合考核制度。县对乡镇统计站的统计考核制度等。分别制定了《**县乡镇统计工作规范》、《乡镇统计站建设考核办法》、《规模企业统计基础建设准则》。通过各种工作制度的约束，加强政府统计部门对部门统计的指导和管理，增强统计业务工作的整体性、协调性和互补性，实现了统计数据采集、审核、加工、管理各环节的规范化管理，初步实现了统计原始记录、统计报表、统计台帐的规范化、档案化管理。实现统计信息资源共享，促进统计工作质量和效率的提高。

三、加强统计队伍建设，是做好基层统计工作的关键。

稳定统计队伍，提高队伍素质对保质保量完成统计工作非常

重要。

3、开展统计文化建设。万事皆人起，人的因素是第一位的，抓统计基层建设也是如此。人，是统计基础的基础，抓好了人这个基础，抓统计基础才有基础。因此，这两年来，我们在各项工作任务十分繁重的情况下，我们注重结合中心工作，开展一系列的统计文化活动，目的在于进一步弘扬统计文化，振奋统计人的精神，活跃统计人的生活，陶冶统计人的情操，凝聚统计人的力量，促进统计事业向前发展。两年中，举办了全县统计系统卡拉ok比赛、征文比赛、演讲比赛、书法、摄影作品展览，统计工作成果展览等。

4、倡导和培养良好的统计团队精神。作为县级统计主管部门，我们尽量为统计工作人员营造一个良好的统计工作环境，让更多的统计人员在心情舒畅、团结友爱的工作环境中，自觉钻研统计业务，爱岗敬业，乐于奉献统计事业、凝聚统计队伍、坚实统计团队，有利于统计工作的开展与开发。

四、抓好统计法制建设，是做好基层统计工作的重要保障。

1、加强职业道德教育的力度。我们始终把加强统计人员职业道德教育工作作为提高统计工作人员整体水平的中心工作来抓，在正视存在问题的基础上，强化数据质量意识，增强可靠的责任心，把搞准、搞实统计调查数据始终放在统计专业整体工作的首位。宣传和教育全县各级统计人员严格遵守“忠诚统计、乐于奉献、实事求是、不出假数；依法统计、严守秘密；公开透明、服务社会”的新时期统计职业道德规范。

2、加强宣传工作的力度。以统计普法为契机，营造依法治统的良好氛围，借机大造声势，大力宣传《统计法》，全面掀起统计宣传的高潮。对那些不理解、不配合统计工作的单位及个人，不断地进行宣传教育，努力使依法统计理念和统计基本常识深入人心，积极营造全社会关注统计、理解统计、

支持统计的良好氛围。

3、强化统计执法的工作力度。统计执法的目的主要是为了维护统计工作秩序，保障统计工作的有序开展，同时为统计工作创造良好的外部环境。近年来，共查处统计违法案件30余起，严力打击了统计违法行为，并在对统计工作开展督查中，我们既依靠统计法律等手段，同时还将惩处违法行为与预防、监管、教育、服务结合起来，定期和不定期的检查、督促、指导基层统计工作，严把统计质量关，统计工作正在向法制的轨道上迈进。五、抓好统计服务工作，是提高基层统计地位的重要途径。

1、增强服务的主动性。我们按照科学发展观和构建和谐社会的要求，转变服务观念、增强服务意识、围绕区域经济社会发展的主题，主动搞好服务，及时反映经济发展、社会进步和人民生活。并积极拓宽服务领域，为各级党政领导决策服务的同时还坚持为社会各界服务。

2、增强服务的针对性。我们在开展统计服务和统计分析时，除在提供一定的数据服务的同时，更是围绕县委、县政府中心工作适时开展社情民意调查，撰写统计分析报告，特别是近两年开展的社会公众安全感调查，新农村建设的现状、问题和对策，县工业园区的经济形势分析和警报等材料，引起了县委、县政府领导的高度关注。

3、增强服务的时效性。近年来，我们一直将统计局定位于县域经济社会发展信息的主体，因此，在提供数据，发布数据方面必须讲究时效性，把准经济趋势、开展经济预测。并变过去单纯反映情况、提供信息的做法，在深入研究问题、提供实用有效的产品上下功夫。然而，虽然我们的统计工作取得了一些进步，但存在的问题也不容忽视，如：县乡两级统计力量预备与统计工作任务还不相应；统计人员专业素质偏低；统计监督体系还不健全，抗干扰能力不强等。因此，我们必须按照科学发展观的要求，与时俱进，扬长避短，在上

级主管部门和县委政府的支持帮助下，克服困难，开拓创新，共创美好和谐新统计。