

煤厂工作总结(实用9篇)

总结是对某种工作实施结果的总鉴定和总结论，是对以往工作实践的一种理性认识。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

煤厂工作总结篇一

xx月份，洗煤厂扎实开展“元月开门红”活动，严格按照公司要求制定相应措施，真抓实干，完成了生产任务，实现了安全生产。

一、扎实开展“查身边隐患、保职工安全、促企业发展”群众性安全生产活动，认真组织职工学习文件精神，大力宣传当前煤炭形势，树立“越是困难越要抓好安全、抓不好安全越困难”的思想，强力推行隐患市场化管理，实行隐患收购制度，把查隐患活动与职工切身利益紧密结合，职工能够自觉、主动查找身边存在的安全隐患，并积极汇报、整改隐患，真正实现隐患的闭合管理，营造出“人人查隐患、处处保安全”的良好氛围。

二、按照公司纪委的统一安排，认真组织班子成员及全体党员收看了《党风廉政建设教育片》，每人写出观后感，结合本人工作实际和当前煤炭形势展开大讨论，通过开展批评和自我批评，查找自己在思想道德素质、廉洁自律、工作作风、工作安全履职等方面存在的差距和不足，制定相应的整改措施，并能够在实际工作中与党的群众路线教育实践活动紧密结合，严格要求自己，廉洁从业，违法违纪的事坚决不干，大胆管理，干净做事，真心诚意为职工办实事、办好事，做职工心中信得过的带头人，真正把党风廉政建设落实到实处。

三、继续抓好块煤的拣选工作，严格按照公司的要求，按质

按量的进行拣选，加大手选力度，实行重奖重罚，确保煤中无矸、矸中无煤。本月已拣选块煤100余吨。

四、认真组织职工学习1号文、2号文和关于制止违章和停止作业实施细则，充分利用班前会、学习日、黑板报等形式扎实学习，做到人手一本学习记录，使职工掌握xx年安全生产指导思想、总体思路和安全生产工作目标及相关管理规定，不断提高全员素质。

五、做好设备的日常检修维护工作，确保系统的正常运行

- 1、更换上仓皮带卡子；
- 2、焊补南皮带振动筛底横梁；
- 3、更换高频筛轴承和传动轴；
- 4、检查并更换各皮带损坏托辊；
- 5、更换浮选柱管子2根。

六、抓好春节前期及两会期间的稳定工作，针对节前职工思想活跃的实际，洗煤厂及时制定人性化的春节保勤措施，并加强薄弱人物的排查和管理，制定完善的帮教措施，建立薄弱人物档案和谈心记录，主动与其谈心了解家庭状况、身体状况，及时掌握职工的思想动态，确保第一时间发现问题解决问题，杜绝各类上访事件的发生，真正将不稳定隐患消除在萌芽状态。同时教育职工以工作为重，以出勤为重，杜绝出现班中脱岗现象，确保职工出满勤干满点。

七、二月份的工作打算：

一是认真开展形势任务教育活动，扎实开展“首季开门红”活动；

二是做好节后收心工作，确保节后安全；

三是抓好职工的出勤，确保出勤率达到90%以上；

四是继续做好防寒防冻工作；

五是继续抓好职工思想工作，确保两节和两会期间的稳定；

六是努力提高职工的节约意识，抓好节支降耗、回收复用工作。

煤厂工作总结篇二

（一）“严管厚爱，重奖惩罚”是公司一贯倡导的管理方式。我厂结合公司要求和本厂实际，一年多来，我们把制度建设放在工作的首位，先后制定出台了各工种的“岗位责任制”、“操作规程”、“安全规程”、“交接班制度”、“滑润制度”、“岗位巡检制度”、“安全检查制度”、“隐患排查治理制度”、“大、中、小检修制度”、“厂级领导值班制度”、“调度会制度”、“煤质化验及精煤质量管理制度”等切合本厂实际的规章制度，并要求严格落实到位。对一些违规违纪，不服从管理的人员，严格照章办事，决不留情，全年先后查罚违章违纪人员 164人，使制度得到连贯性和常态化。同时，我们在选人用人方面本着“事业留人，待遇留人，情感留人，环境留人”和“德才兼备”的用人理念，重点从年轻化、专业化、知识化等方面入手，特别在新员工的录用上，百分之百录用大中专以上文化程度，三十周岁以下，无违法乱纪行为，且认同企业价值观的有志青年进厂，逐步淘汰年龄偏大，文化素质偏低的部分员工，经过一年的人员结构优化，现生产系统员工均为初中以上文化程度，其中，本科2名、专科86名、中专51名、高中40名、初中126名。

术力量薄弱、员工整体素质偏低的状况，我们的做法是：

1. 从员工中挑选工龄在二年以上，初中以上文化程度，三十岁以下，熟悉生产工艺流程，精通本岗位的操作业务，认同企业的员工作为班组级候选人。
2. 坚持“民主推荐，生产科面试，厂级把关，集体会审”的原则，先后选定6名员工作为组长候选人。
3. 候选人试用期为半年，试用期内薪酬按原工资标准执行。
4. 重点从组织能力、安全保障、遵章守纪、吃苦耐劳、业务精通程度等几方面进行考核。通过半年的试用和考核认定，合格者正式提升为组长。

通过层层把关，严格挑选，把年青有为，责任心强，业务素质较高的员工提拔到领导岗位上来，从而避免了领导断层的问题，为本厂改扩建后的生产稳定打下坚实的基础。

以质量求生存，以效益求发展。质量的好坏关系到我厂在客户中的地位 and 信誉，成本的高低关系到我厂的生存和发展。一年来我们在厂长的带领下，用科学严谨的管理手段，熟练的操作技能，从五个方面入手抓质量、抓产量、抓回收。

（一）精煤质量的合格，生产的正常与否，集中控制和密度控

制起着重中之重的作用。一年来，我们从集密控管理工作入手，制定出五稳定和两及时的管理措施，“操作人员稳定、上煤量稳定、密度控制稳定、压力控制稳定、化验指标稳定，及时调整密度和及时处理生产过程中出现的问题”。在保证精煤质量的前提下，产量稳中求高，使各种指标达到同行业先进水平。全年入选原煤2867960吨，各种指标控制在：旋流器压力0.2mpa、介质煤泥含量20%—40%之间，中损0.5%以下、矸损0.1%以下、中煤带矸5%左右、矸石中含中煤1%以下、中煤发热量平均4000大卡以下。实现了社会效益、经济效益、

环境效益的有机统一。

（二）严抓煤泥水处理工作，特别是tbs岗位，浮选机岗位，分级旋流器岗位，浓缩岗位等。实现了定人，定责，定指标，定回收的“四定”标准，将精煤泥灰分严格控制在9.5%以下，尾煤灰分60%以上。使产品效益达到了最大化。

（三）抓煤质化验指标的准确性和化验时间的及时性，规范操作技能，各班提前1小时进行理论知识讲解，厂长亲自抓，亲自过问。同时招聘20多名高学历，高素质的人才充实化验岗位，使化验人员的思想素质，文化素质，业务技能得到了进一步提高。

（四）成本核算是企业必不可少的重要管理依据，对指导生产，降低成本起着不可替代的作用。一年来，我们在安全生产监管力度，加强设备维护，消除跑冒滴漏，进行节能技术改造，控制消耗用品等方面进行了科学有序的管理，全年生产吨原煤耗成本控制在14.59元。其中，吨原煤耗介0.49kg□耗起泡剂0.03kg□耗捕收剂0.07kg□耗絮凝剂0.007kg□耗电4.52度、油耗0.16kg□检修材料费1.65元、工人工资4.47元、低值易耗品0.64元、消耗0.014元（设备折旧费没有纳入成本核算）。

（五）4—7月份，由于公司各煤矿改扩建工程尚未完工，产量低，导致本厂原煤供应不足，选煤产量下降，我们利用这段时间，在保证多进多选，少进少选，不存原煤的原则基础上，合理安排，对生产一线全体员工进行了集中安全培训，技术业务培训，思想道德培训，强化军事训练，学唱“员工守则之歌”、“安全之歌”、“咱们工人有力量”歌曲等多种形式的活动，使员工的思想素质、业务素质和组织纪律性得到了明显的提高。同时，组织对生产系统的卫生进行全面清理，对各种设备、管道、护栏、爬梯等设施进行全面除锈刷漆。对排洪设施，井、盖、排洪沟等进行了全面清理修善，使全厂的面貌焕然一新。

企业要进步，科技是先行。我厂本着这一管理理念，号召全厂技术管理人员积极建言献策，对二期120万吨/年产投产以来在工艺设备设计上存在的缺陷进行了科学有序的改进。经过一年的运行，既达到了减化流程，减轻动力，减少人员操作（由原有的191人减至171人），降低了能源消耗和设备磨损，又达到了生产设计的要求。

减少动力设备，节约能耗。

（三）改配305、306弧形筛筛下分流器管到320、321、322磁选机入料管，拆除341稀介桶、342稀介泵和316旋流器及管道。目的：简化流程，减少动力设备，节约能耗。

（四）改配409泵出口管到精煤压滤入料池。目的：根据精煤水分高，灵活开停419沉降离心机，达到减少动力，设备运转和节能的作用（根据试运行结果，一年可停用6月以上）。

（五）更换2206斗式提升机的减速机电机，由原15kw换成5.5kw□目的：降低动力，节约能耗。

（六）拆除302刮板机及集料箱，改配301带式输送机机头溜槽至303旋流器入料口管道。目的：简化流程，减少动力设备，节能降耗，减少操作人员。

（七）改配417浮选入料泵出口管到427机械搅拌式浮选机入口，426浮选入料泵出口管到406喷射式浮选机入口，425浮选入料池溢流到426浮选入料池。目的：煤泥分选精度高。

（八）改配2604一段底流泵出料口管道进入2341弧形筛，停用2339弧形筛。目的：降低成本，简化流程。

经我厂有关技术人员测算，上述设备改造每年可节约资金150万元—200万元左右。

出去，请进来”的办法，聘请太原煤炭学院教授来厂讲授选煤专业技术知识。通过一年的安全技术培训，使员工的安全意识，责任意识，业务技能得到了进一步提高，确保了生产安全。全年累计安全技术培训300多人次，发生轻伤事故2人次。除此以外，针对各岗位现有设备操作人员进行不定期安全检查，对查出的安全事故隐患做及时整改。对设备进行定期维护，定期换油，坚决杜绝了重特大事故发生。

为提高全厂员工的安全防火意识，认识火灾带来的危害性和防火的重要性，6月份，厂部结合全国安全月的相关指示精神，组织开展消防安全月活动，特聘公司消防科高科长来厂讲授消防安全知识，消防器材的使用保养和火灾应急逃生技能，观看全国特大火灾案例教育影片，并组织全厂员工进行了实地消防应急演练，通过理论培训和消防应急演练，进一步提高和强化全厂员工的安全技能和防火意识，我厂上下时刻紧绷安全生产这根弦，落实安全生产责任制，履行安全岗位职责，针对一些安全隐患加大整治力度，把安全生产工作做实、做细，确保安全稳定生产。

（一）员工整体文化素质偏低，有待进一步提升。

（二）新进人员对岗位认知不足。新进员工没有接触过洗煤工艺及设备，虽然经过安全及专业知识培训，但现场实际工作经验较少，对设备认知及突发情况处理能力较低，需老员工“传、帮、带”，另外要加强培训力度及“手指口述”操作法的推行，使新员工尽快胜任本岗位工作。

（三）部分管理人员管理水平有待进一步加强和提高。

（四）根据一年来的生产实践，要急需更换2226—2326煤泥水管，2604—2341煤泥水管，2202除铁器（已做计划）。

（五）投产几年来，由于设备改扩建等原因，本厂现有废旧电机十多台，急需外调或报废。

（六）安全监管执法力度不足，存在老好人思想，部分员工习惯性的违章作业没有杜绝，需进一步的加强、监管，处罚力度。

煤厂工作总结篇三

为确保“零星工程安全管理提升”活动取得成效，厂成立“零星工程安全管理提升”活动领导小组。

组长：厂长、书记

副组长：全体副职厂领导

成员：车间主任、技术员、各班班长

活动领导小组下设办公室，办公室设在厂会议室，具体负责活动的日常管理、监督检查及考核等工作。

自上而下建立了施工前安全隐患排查治理工作责任体系，环环相扣，一级对一级负责，一级监督一级，目的是将安全管理的压力层层传递。生产厂长对全厂安全隐患排查治理负责；机电厂长负责各车间安全隐患排查治理监督检查和安全隐患信息管理；技术员负责制定安全隐患认定标准以及安全隐患治理各项措施具体要求；车间主任是车间安全隐患排查治理第一责任人，各班组和员工对本班组和岗位负责。

制定《洗煤厂生产检修常规安全技术措施》，由技术员带领洗煤厂全体干部职工学习并签字。措施中将日常生产检修细化分为：更换溜槽、拆泵检修、更换皮带、更换滤布、更换离心机筛篮、清理磁选机堵塞、更换电机、渣浆泵更换轴承、皮带输送机更换接头、吊装、浅槽更换底板、检查原煤分级筛、气割焊、皮带更换挡皮、皮带更换托辊、更换皮带清扫器、刮板机日常检修、检查更换振动筛及脱介筛筛板，共计18项单项常规安全技术措施。建立“零散作业人员”

及“零星、单项工程”台账，做到台账详细，即使只看台账也可知道此项工程的施工日期、用时、各负责人、施工地点、人数及验收结果。

洗煤厂自3月1号建立台账以来，共记录各项“零散作业人员”工程15项，其中“更换皮带挡皮”4次，“电气焊”3次，“更换托辊”3次，“更换清扫器”1次，“更换刮板”1次，“更换筛子筛板”3次。由于厂部暂时没有“零星、单项工程”，故无记录。

根据现场作业环境分析及相关法律法规要求，确定落实了安全隐患7大类：

- (1) 带式输送机运行中存在的隐患；
- (2) 机电设备维护、检修运行过程中存在的隐患；
- (3) 高空作业过程中存在的隐患；
- (4) 起吊作业过程中存在的隐患；
- (5) 核子秤、灰分仪使用过程中存在的隐患；
- (6) 电气焊作业过程中存在的隐患；
- (7) 日常生产过程中存在的隐患等。

在洗煤厂的生产过程中，安全隐患是客观存在的，它随煤炭洗选加工及储装运生产的进行而产生、发展。隐患虽然不是事故，但它可以导致事故的发生，是事故的生长和孕育阶段。在这个阶段如果能及时发现，并进行有效治理，事故就可能避免，否则，一旦发展到事故的发生阶段，就会造成重大的经济损失和人员伤亡。洗煤厂积极探索、实践隐患排查治理规范化工作程序，确实做到了“关口前移，超前预防”，使

厂、车间、班组三级安全隐患排查治理工作取得了较好的效果。

洗煤厂从日常检修中吸取经验，正在逐步完善各类工程管理制度及考核办法，进一步提高职工安全防范能力，杜绝零星安全事故的发生。

煤厂工作总结篇四

xx年，既是我完成实习走向工作岗位的一年，也是我完成学生到职工的转变、正式融入紧张工作的一年。

在xx年，我的工作主要有以下几个方面：1. 学习到我厂生产管理上各项规章制度，积极地将自己所学所会应用到生产管理上；2. 协助现场煤质管理，积极参与到煤质管理的各个方面；3. 深挖细掘，持续推进节能减排工作；4. 强化创新理念，发挥及提升自身优势，为创新型陈选厂更添锦色。

我暗下决心：一定要弥补自身的欠缺和得到进一步的提高。在这种思路的引导下，我在车间的主要工作有以下几个方面：班组安全生产教育、浮选机生产实验及技术改造、岗位生产制度的更新以及全厂煤流和循环水的核算。在班组安全生产教育方面，我重点工作在班前会教育和现场安全隐患排查。安全生产是选煤厂生产管理的永恒主题；领导的极为重视和员工的积极配合，使我在工作中保持着主动，也使我在工作中深刻的体会到安全在生产中的关键地位。在浮选机的生产实验及技术改造中，我作为车间的技术人员，发挥了细致分析的长处、得出详尽的报告，为生产组织协调提供了坚实的依据。岗位制度的更新，是一个与员工细致交流、认真听取员工意见和建议的机会。在全厂煤流和循环水的核算中，我充分总结全厂的各种报表、资料，全面地分析了我厂的生产 and 煤质情况，得出了我厂的核算数据。

我被安排技术员工作。在车间内，我参与到车间的日常管理，

利用自己的所学所长，对车间管理积极建言献策。在现场安全规范操作、生产数据核算、和谐班组建设和自主创新改造方面做出了自己的贡献。在现场安全规范操作方面，结合现场生产实际，我与车间领导一同制定了岗位应知应会培训办法，并在车间内普及开展。在生产数据核算方面，我发挥以前学校所学，在数据表格中设计条件判断公式，免去了数据核算的手工对照时间，得到了同事的好评。在和谐班组建设方面，我参与了车间的各项班组活动，例如夏天“送清凉”、拔河比赛和答题竞赛等活动，在丰富自己工作生活的同时促进了班组的和谐。在自主创新改造方面，我全程参与了车间的各项创新改造，对这些创新改造进行了分析总结并使其形成了车间的例行制度，比如352刮板机更换方式创新改造。

在洗煤车间和技术科的工作期间，产品质量是我一直关注的工作重点；各生产环节的质量控制一直是我不懈努力和探索的领域。在洗煤车间和技术科的工作期间，我把握住产品质量数据的准确性和跳汰机生产两个重点，开展了以下方面的工作。

面着手，以确保正确反映生产过程和产品数质量的情况，以便及时准确的采取合理有效的质量管理手段。

产品质量数据的误差有70%是采样误差，而采样误差的70%来自与采样方法，因此，采样方法的合理性是质量数据准确性的关键。考虑到我厂采制样人员少，采样地点较多，采样连续性强等因素，我与工程技术人员一道，对采样方式进行研究，自行研制了末精煤、矸石和浮选尾矿等自动采样器，避免了采样方式以及人工采样误差，同时解决了采样劳动强度大的问题，保证了采样的准确度。

商品煤的采制化结果的准确性直接关系到我厂生产产品的合格率以及客户的信誉度，而商品煤采制化过程的严格管理直接关系到采制化结果的准确性，因此，我厂要求采制化必须严格按照国标要求进行采制化，并且不定期的进行精确度试

验，保证采制化结果的准确性。采制化过程的精确度试验的一项系统的验证对比性试验，需要人员组织协调及操作人员的相关节能培训。在此项工作中，我发挥所学所长，培训了相关人员，在厂里较好地开展了这项工作。

1. 增设洗煤缓冲仓防破碎斜板，降低块煤在进入缓冲仓时的速度，使块煤顺着斜板滑落下去，减少块煤之间的碰撞破碎。

2. 严格控制水洗矸石带煤，要求跳汰司机并及时掌握煤质变化情况，根据煤质情况及生产需求改变操作方式，将矸石使带煤损失指标严格控制在%以下。对于操作不当、调整不及时、跑煤严重的司机，根据相关制度依据情节严重情况予以处罚。

理。加强跳汰机岗位的除杂管理，确保产品质量。

标，最大程度上提高我厂的经济效益。

排意识，提高节能减排的积极性、主动性和创造性，实现节能减排的目标。

一年来，我利用多种宣传手段，各种有效的方法，立体地、全方位地对干部职工进行节能减排政策、制度的宣传和节能减排知识的培训。积极宣传环境污染的方式、现状、因素、危害等，并专门制作了节能减排生产技术标准、能源综合利用、绿色企业认证等宣传画版，印发了“节能小常识”宣传手册，从生活的点点滴滴介绍节能减排。开展了知识答题活动和节能知识竞赛等活动。在我厂形成了节能减排的良好氛围，使职工在潜移默化中形成节能减排的习惯。进一步使“发展绿色企业，生产优质产品”的理念深入人心，促进全厂节能减排工作的良好运行。

xx年2月至3月，我对浮选机四室进行单机采样，通过各室入料、精矿和尾矿的采样化验，得出四室入料完全达到煤泥灰分55%的指标，停止四室运转不影响浮选机的分选效率且对

加压过滤机的排料周期的缩短有好处。因此，厂对3台浮选工艺进行改造，断开四室的供电，通过这一技术改造可以实现节电约万度/年。

通过对精煤离心机入料352刮板的改造，创新思维，保证离心机入料的均匀性，将原来的3台同开改为只开2台离心机就可满足生产需要，节约一台离心机的耗能，可实现节电万度/年。

陈四楼选煤厂原先的卫生用水通过生产补加水来提供，经常出现厂内洗水的外排现象，为此，厂就洗水闭路循环召开了专题会，进行了专项治理，通过排查全厂卫生用水点，严格管理，禁止中夜班冲洗地面和长流水；把各单位的卫生用水改为循环水；严格控制生产补加水的补加时间等措施，实现了厂内洗水闭路循环，杜绝了洗水外排，能源浪费现象的发生。

（一）认真落实个人创新计划，提高创新能力每季度制定个人的创新工作计划，在计划中明确了自身的创新环境和创新计划，并严格按照计划实行。一年来，通过不断的计划和总结，我的创新能力得以较大提高，在技术创新、管理创新方面取得优异成绩，并在各个创新项目中发挥了贡献。

（二）开展关于提高块煤产率的qc活动我厂块煤价格比末煤要高出200多元，商品块煤率的高低直接影响到无烟煤选煤厂的经济效益，块煤率每提高1%，能提高近670万元的经济效益。xx年，我厂煤质技术qc小组通过改造溜槽倾角，减少块煤撞击速度；增设橡胶缓冲皮子，减少块煤落差以及防破碎蠕动溜槽的应用等简单有效的创新成果，有效的提高了我厂的块煤产率至%较上年%提高%，可实现增效630万元。为了提高创新成果的转化率，技术科加强了创新工作的考核和激励。针对年度立项项目，要求各责任单位制定年度推进计划和实施步骤，明确相关责任人负责，同时每月进行创新收购，并加以分析改进；针对群众性自主创新项目，各单位在上报“自主创新申请表”的同时需上报“自主创新活动记录

表”，以便于厂对各单位上报的创新项目进行跟踪监督，重点检查创新项目的实施过程和实施效果，提出完善建议，避免项目单位对创新项目“束之高阁”。

（四）坚持开展科技创新宣传与培训，形成良好的创新环境利用多种宣传手段，各种有效的方法，技术科立体地、全方位地对干部职工进行创新政策、制度的宣传和新技术、新工艺、新设备知识的培训，举办了7期技术和管理创新培训班，累计培训153人次积极宣传创新工作的重要性及创新活动开展程序等；并专门制作了管理创新成果展示、创新活动简介和科技信息报等宣传手段。在我厂形成了良好的创新环境，促使广大管理技术人员和职工运用发散思维开展管理创新活动，提高自身创新能力，实现人人会创新的良好局面。

煤厂工作总结篇五

坚持“三个制度”，推行厂务公开，保障职工参政、议政当家作主民主权益的落实；完善集体合同条款，签定新一轮合同，严格合同履行，认真监督检查，职工经济利益得到长效维护；针对技改后生产管理中的重点、难点、薄弱点和关键点继续开展了“三创两增一提高”主题竞赛活动，全年共有近400多人参赛，提升了职工的竞争意识，提高了企业的综合实力。

另外组织了新春联欢会、元宵节灯展、女职工“三八”踢毽子、“晋选杯”第五届职工篮球赛、游泳赛、乒乓球赛、龙舟赛等形式多样的文化娱乐活动，参加了集团公司羽毛球赛等，全方位满足了职工的精神文化需求；为全厂340名女工（含内退）进行一年一度的健康普查，保障了女职工的特殊权益；继续开展“冬送温暖、夏送清凉”端午包粽子、盛夏送绿豆水等系列送温暖活动，牢固构筑安全协管防线。11月为全厂885名职工办理了大病医疗互助保险。一系列维权工作的开展，真正体现了工会组织“情为民所系、利为民所谋、权为民所谋”的工作宗旨。

年初根据《工会法》、《中国工会章程》和集团公司工会要求开展了职工代表换届选举工作，产生了新一届职工代表并召开了换届后的第一次职代会，同时指导帮助基层各分会进行相应的换届工作，民主测评了8名厂级干部和67名中干，使职工参与企业民主管理、民主监督和民主决策的基本权利得到有效保障。

其次坚持了厂务公开制度，围绕企业经营管理，热点焦点、目标考核，重大事项等内容全年公开11期、共十大项内容，做到了“四级公开、三级上墙”，确保了厂务公开全面、真实、有效，保障了职工群众的知情权。第三，针对六大车间在全面推行精细化管理中的遇到的问题、采取的措施、总结的经验及集体合同执行情况进行巡视和意见反馈，增强了职工代表的责任感和使命感。

第四、对积极支持和配合工会工作的职工会员进行了表彰和奖励，激发了职工会员的主人翁意识，增强了工会工作的吸引力、凝聚力。不断延伸的民主管理内容和多渠道拓宽的民主管理渠道，使职工参与企业管理的主动性和积极性得到提高，企业的健康、稳定发展得以很好的促进。

本着“指标创新、质量创优、竞赛创效”的原则，为全面完成集团公司下达的生产经营综合指标[]20xx年“三创两增一提高”主题竞赛活动从竞赛内容、组织形式和考核奖励办法上都有了新变化。

一是在保留原有“数质量操作明星竞赛”“储运装车数质量竞赛”“浮选压滤打料竞赛”等传统竞赛项目基础上，增设以持续推进机电设备管理“三无”管理为目标的“重点设备包机竞赛”，为确保生产、销售、化验等数据精确度为产率计算提供准确依据的“质检数据精准竞赛”等新的竞赛项目。

二是对合理化建议攻关活动采取随时立题、随时征集、随时评审的动态管理，实现精细化管理在企业日常管理中的渗透。

三是根据各车间工作特点开展针对性的职工技能培训竞赛。重选车间坚持每周一次工艺操作学习、浮选车间每周一次“技术难点”攻关学习等持续开展的每日一题、每周一练、每月一课、每季一考的技术练兵活动使职工学技术、学业务积极性得到全面提高。

截止目前，数质量操作能手竞赛7人次获奖，重点设备包机竞赛获奖33班次，其中31班次实现季度零故障。修旧利废2项，“创记录、增效益”竞赛创造记录6项，质检数据精准竞赛18班次获奖，储运装车6班次获奖，浮选压滤打料12班次获奖。

在开展的12项竞赛中共有400人参赛□20xx年生产经任务做出了突出的贡献。在集团公司第三届职工技能大赛中，在涉及11个专业15个工种的竞赛中，获得了三个第一、二个第二、一个第三的好成绩并成功承办了煤质采制样工的现场比武工作，获优秀组织单位荣誉。另外还开展了以“全面树立以人为本思想，切实加强安全生产教育”为主题的安康杯竞赛系列活动，有效地消除了安全隐患。为六大车间购置洗衣机，努力为职工创造洁净的工作环境。为提高安全网员的素质组织42名网员参加集团公司的培训。

“创建学习型组织，争当学习型员工”是新时期市场竞争机制对每个立足长远发展的企业、立志岗位成才的员工提出的迫切要求。为企业培养人才，为职工搭建平台是新时期工会工作一个重要使命，为此20xx年我们继续深入开展“新世纪素质工程活动”。

一是将努力提高职工思想素质作为今年的工作重点，根据职工构成情况开展了“面对面谈心、心连心交流”的思想沟通模式、“先进劳模与普通职工结对子”的思想帮扶活动，真正实现了宣教工作凝聚人心、鼓舞干劲的作用。

二是利用宣传标语、宣传资料、黑板报等形式，广泛向职工

宣传企业文化理念，同时坚持读书小组活动帮助职工树立正确的人生观和科学的价值观。为全厂各基层分会配置dvd播放机，努力拓宽职工的学习渠道。另外还为全体职工会员购置《你的权益有哪些》维护手册，全面提高职工的思想素质和维权能力。

三是着力培养高素质工会干部队伍。全年工会干部培训11期，内容包括《工会法》、《劳动法》、集团公司、厂职代会精神、《企业文化手册》、《劳动合同法》等，在党的十七大胜利闭幕后，及时组织专兼工会干部进行学习，用科学发展观的思想指导工作开展，全面提升工会干部的整体素质。全年为工会专兼职工会干部购置了十一五期间《工会干部培训教程》、《分工会主席专业培训教材》、《劳动合同法条例解释》等相关专业书籍，扎实提升工会干部队伍的综合素质。

四是利用劳动竞赛着力提高职工的专业技术素质，全年共组织了开展数质量竞赛、同业务竞赛、“四个一”竞赛，车间自行竞赛、双增双节立功竞赛、安康杯竞赛、技术比武等多项竞赛，参与职工400多人，受奖职工20xx年相继开展了春节团拜、“三八”女工踢毽子比赛、职工游泳比赛、龙舟赛、篮球赛、乒乓球赛等职工喜闻乐见的文体活动，极大地鼓舞了职工的士气，活跃了职工的精神文化生活；在集团公司第三届职工技能运动会中，积极参与各项体育赛事，并成功承办了篮球赛，取得第二名的好成绩，在羽毛赛中取得男单亚军的好成绩，展现出选煤人团结拼搏的精神风采。

培养和塑造思维独立、能力独立、经济独立并具有“四自”精神的新时代新女性一直是厂女工工作的宗旨[]20xx年选煤厂女工工作继续以素质工程为龙头，紧扣全面发展主题，开展适合女职工特点的.建功立业活动。

一是为全体女工委委员购置《工会女职工工作学习问答》一书，并进行集中学习和考试，组织260名女工参加集团公司女工部开展的《女职工权益保障法》知识竞赛。

努力培养一支高素质的女工干部队伍和女工队伍。

二是织女职工积极参加太原市总工会举办的“柯瑞杯”工会女职工理论征文活动，三篇幅论文获优秀奖。在随后全国化工能源系统举办的工会女工工作论文征集活动中又获特等奖一名，三奖一名、优秀奖一名的好成绩。

三是利用集团公司第三届职工技能运动会这一契机，对电气车间、质检中心女工进行了技能培训并组织理论知识和操作规程比武，努力造就专业化女职工队伍。

在丰富女职工生活、保障女职工特殊权益方面，“三八”节组织了踢毽子活动并发放女工福利一万余元。10月底开展了一年一度的女工健康普查工作。贯彻学习党的十七大活动中组织了女职工书法比赛。在充分发挥女职工安全协管会作用方面，继续开展“冬送温暖夏送清凉”系列送温暖活动，酷暑为一线职工送绿豆水5次，端午节为单身职工包粽子650多个。“做好后勤服务，确保安全生产”为主题的安全协管工作已为选煤厂牢固构筑起安全生产的第二道防线。

在做好女工工作的同时困难职工实施帮扶也是我们义不容辞的责任。全年慰问并探望生病困难职工50余名。如期安排56名职工进行健康、荣誉疗养。为一名职工子女办理金秋助学奖学金5000元，为另一名职工办理职工大病补助款7385元，为885名在职职工办理20xx年度职工大病互助工程续保工作。在“博爱一日捐”活动中捐赠爱心款17760元，承办“送温暖、献爱心”捐助活动，收到捐款10025元。

一、进一步加大维权力度，充实维权内容，创造企业和职工利益的共赢局面。

二、全面推进民主管理进程，促进企业健康、和谐、稳定发展

三、深入开展劳动竞赛和技术创新工作，培养金牌职工队伍。

四、大力实施新世纪素质工程，提高职工的综合竞争力。

五、全方位提升女职工素质，展示新时期女职工巾帼风采。

六、做好工会组织自身建设和完善工作，造就高素质的工会干部。

七、适时开展文体活动，丰富职工业余生活，提升职工生活品质。

煤厂工作总结篇六

20xx年的工作,是在分析了20xx年的工作后,我们总结经验,吸取教训,不断超越自我,开拓创新,以新的起点确立当前的位置,我们以修身、执行、创新的管理理念为指导,采取科学的规划措施,保证了20xx年各项工作任务目标的实现。下面我对我们洗煤厂20xx年的工作中面临的问题和我厂工作经验做一个工作总结范文,方便更准确的规划和执行20xx年的新工作。

20xx年洗煤厂的各项生产经营目标,提升原煤320万吨,生产精煤126万吨。在没有水采生产情况下,达到这一目标,对于我们来说的确充满了挑战,精煤生产要实现126万吨,入洗原煤必须在达到180万吨以上,而洗煤厂改造后的入洗能力仅为180万吨,并且精煤生产还有来自入洗原煤、材料,机械设备的完好率等诸多因素的影响。针对当前生产形势,我们提出了克服困难,以超强的执行力,创新管理来保障各项任务目标的实现。

(一)采取强有力措施保证原煤动筛筛正常生产,确保主井提升。

1、加大机电设备维修力度,缩短影响矿井提升时间。对原煤车间提出了更为细致和严格的要求,制定了更为全面、具体的管理制度,纳入对生产车间班组及个人的工作考核,对因机电

设备故障而影响主井提升,进行了更为明确的规定,并且依据事故分析情况追究相关责任人的责任。

2、提高系统信息反馈能力及突发事故处理能力。纵观20xx年的主井提升工作,由于与井下生产系统联系不及时,造成井上原煤系统紊乱,长时间无法联系开车。并且突发事故频繁,影响了矿井的正常生产。对此我们采取应对措施,加大与矿调度室的联系,时刻关注井下生产信息,由厂生产调度室负责信息的沟通与传递,及时调整生产部署,提高原煤车间干部职工的整体素质,加大对生产工艺系统的学习力度,提高突发事故的应变能力,必须做到有能力控制复杂的生产局面,将矿规定影响时间降到最低。如果因信息反馈不及时,或执行不到位,造成影响矿井生产的'按规定追究责任人的责任。

为了实现原煤320万吨,精煤126万吨,精煤回收率68%,我们将在20xx年的基础上继续做好一个保障、两个结合、三个重点的工作,并且逐步完善,形成制度。

1、一个保障。保障每时每刻矿井与洗煤正常生产,对此必须保证机电设备的正常运转,最大限度的减少影响生产事故台时。因此对机电、原煤和生产三个车间提出了更高的要求,明确了三个车间以及生产调度室、技术管理室的责任,对所有停台事故认真分析原因找出责任单位和责任人,按规定追究责任。在确保正常生产的前提下,合理利用生产间隙,做好机电设备的维修和保养。

2、两个结合,严格科学的管理、精细化考核与全年生产计划目标运作有机结合,解决服从与执行问题,使之在煤质管理和洗煤生产上发挥杠杆作用。现场安全生产管理与三基建设有机结合,有效提升职工个人业务素质和加强班组建设,确保安全生产。

3、三个重点,以原煤动筛、洗选加工、煤泥水处理三大系统为工作重点。原煤车间制定全面、具体的管理制度,将台时做

为车间对班组及个人市场化考核的重要指标,提高信息反馈及突发事故处理能力,制定影响矿井生产事故处理预案,将对矿井生产影响降到最低,进一步健全质量控制体系,抓环节管理,抓流程控制,实现流程控制系统化确保洗选加工产品质量合格稳定。第一、随时掌握毛煤质量,及时提供信息,在原煤车间加大手选和破碎力度,保证重介跳汰入洗原煤粒度及外运混煤质量。充分发挥高效压滤机,净化器等先进设备的作用,实现煤泥全部厂内回收,保证正常洗水浓度,实现煤泥水系统正常运转。第二、在洗选工艺管理上,每月召开生产作业计划会议,研究制定当月洗选加工方案,针对采场和煤质变化,及时召集相关人员分析,迅速调整作业计划,以确保洗选质量。第三、强化对煤泥水系统的管理,确保三台高效压滤机、一台加压过滤机的正常运行,保证正常洗水浓度,确保精煤煤质。

20xx年,我们在安全生产工作上取得了显著的成绩,但也给我们留下了一些经验和教训,这给我们安全质量工作提出更高更细的要求,使我们必须重视站在本质安全的高度来审视20xx年的安全工作。紧紧围绕以人为本、安全生产为主题,坚持两个原则,即一是坚持以人为本的原则,在管理中把人的因素放在首位,体现以人为本的思想,二是坚持预防为主,通过有效技术手段和行政管理,减少和防止人的不良行为和机电设备的不安全状态。确保实现了20xx年安全生产的奋斗目标。

为员工提供一个良好的生产作业环境。一个好的生产作业环境是安全生产关键,是保证员工职业健康的关键,在上级部门和领导的指导和支持下,我们厂将在20xx年对生产厂房采取全面的、科学的防尘降噪改造,对所有溜槽、皮带进行防尘降噪处理,封闭所有刮板,彻底改善生产作业环境,为员工提供一个强有力的安全保障。

为严格保证产品质量,我们强化工艺流程管理,狠抓环节控制、细节管理、考核兑现,实现产品质量精细化管理。

1、在洗选工艺管理上,每月召开生产作业计划会议,研究制定

当月洗选加工方案指标,并按精细化管理考核。

2、加强对井下采面煤质变化的监测,随时安排技检车间到井下采样分析,及时掌握毛煤质量,由调节度负责合理安排配洗,合理安排跳汰、重介系统运行,以保证外运商品煤质量。

3、在原煤车间加大手选和破碎力度,保证入洗原煤粒度。

4、继续开展机电设备无故障运行活动,对机电车间严格台时考核,维修质量考核,对超粒度影响洗煤生产计入原煤台时进行处罚,要求设备管理达到9051水平,重点设备确保完好,实现设备由运转型向完好型的根本转变。

5、生产车间修订更为细化、更严格、更完善的小指标考核标准,确保精煤产品质量,努力提高选煤数量效率和精煤产率。

6、继续完善洗水闭路循环系统,确保洗煤用水浓度,进而保证精煤质量。

继续推行企业的科学和人性化管理和sc精细化管理,完善内部管理机制体系,巩固已取得的成绩,并不断超越自我的意识,创新管理。

我们继续在全厂范围内推行更加规范、更加严格的管理,不断规范员工的行为,打造团队精神,增强凝聚力、向心力,注重发挥群体智慧和团队力量。深刻领会分公司巩固就落实,针对各车间的具体情况,总结推广经验,研究解决管理工作中出现的问题,围绕真、严、细、实四个字下功夫,材料消耗承包到班组,纳入考核管理。结合员工的生产数量、质量和工作质量指标完成情况,进行工资分配,特别是对产品质量指标实行重奖重罚。并结合sc管理进行核算,日清日结,按时公布上墙,使内部材料、电费、工资和承包结算完全价值化、货币化、公开化,充分调动员工的积极性,提高其质量意识,增强责任观念,提高经济效益。

总结:20xx年我们面临的任務光荣而艰巨，我们知道工作如逆水行舟，不进则退；在前一阶段工作中，我们取得了一定的成绩，明年要紧抓机遇，自我加压谋发展；认清形势，如履薄冰保安全，认认真真、实实在在今年的工作做好，才能明年的工作不滑坡，顺利实现我厂的工作目标。让我们谨记修身、执行、创新理念。以精益求精的工作态度、崭新的管理理念、拚搏的精神，真抓实干，勇挑重担，认清形势，与时俱进，奋力促进我厂各项工作向纵深发展提高。

煤厂工作总结篇七

20xx年，既是我3年工作后渐入佳境、投身于自身岗位奉献期的一段时间，也是我完成工作岗位转变、正式融入顺和选煤厂的紧张工作氛围的一段时间。

20xx年，金融危机仍没有消退，欧债危机、叙利亚局势、朝鲜半岛核问题和各种经济问题困扰全球，我国国内改革发展稳定任务仍然十分繁重；煤炭行业面临库存继续增加、煤炭价格全线下跌、供大于求、产能过剩压力显现的压力。如何在当前形势下做好本职工作，是我在成家立业前需要考虑的重要问题；为此应当积极总结经验、制定计划。

以下的工作总结分为三个方面：

1. 融入当前形势，谋求工作发展；
2. 务实各项工作，积极磨砺自身；
3. 总结经验教训，展望美好前景。

1. 体会当前形势，融入企业文化；

2. 转化技术创新成果，完善知识产权收益；
3. 投身企业发展前沿，收获自身工作体会。

（一）体会当前形势，融入企业文化

不偏激但固执的我，经常无视工作的核心内容，给不出满意答卷；不怨天尤人常沾沾自喜的我，感受不到工作的艰辛，提不起豪情壮志；不嫉妒猜疑却自傲自矜的我，散发不出年轻的智慧，不能紧跟企业的发展。

好学力行是大多类似于我的年轻人的一个优点。面对国家的日新月异发展、企业强劲的生机活力，既然已经清楚自身存在的弱点与不足，我应当发挥年轻人的优势、充分好学力行；为此，我决定紧跟企业的发展，融入永煤的企业文化，并已实际行动践行企业文化。

在陈四楼选煤厂的上半年，我在自学永煤文化体系、向员工宣传企业文化的

同时，积极组织参加各项宣传培训活动，例如编制企业文化竞赛方案和试题动画、月度企业文化考试试题系统等。经过这段时期，我扎实地提高了自身水平，感受到自身的使命，为自身提高做好了铺垫。

（二）转化技术创新成果，完善知识产权收益

创新是一个民族进步的灵魂，是国家兴旺发达的不竭动力。人类发展的历史，特别是世界经济发展史充分表明，哪一个民族和国家善于创新，它就发展快、就强大、就处于世界领先地位；谁因循守旧，谁就落后，谁在世界上就处于被动挨打的地位。特别是在经济全球化加速、科技发展日新月异的今天，国与国之间的竞争，实际上是企业之间的竞争，是企业创新能力的较量。

参加工作以来，作为厂里的技术员，从开始的参与到后来的组织协调，我逐渐展开自己的双臂、作出自己的贡献。

20xx年以来，我参加了多期知识产权的培训，清楚认识到：“知识产权是人们就其智力创造的成果依法享有的专有权利，它既是一种财产权利，又是一种生产要素。知识产权资源对于现代社会经济增长，经济可持续发展以及国家竞争力的提高具有极其重要的意义。”我着重知识产权保护 and 单位的技术创新成果转化中去，一方面定期编制申请各项专利，一方面对技术创新提供优化、实施、应用、推广等方面的支持；有力地促进了这两项工作。

（三）投身企业发展前沿，收获自身工作体会

我国经济快速增长，各项建设取得巨大成就，但也付出了巨大的资源和环境被破坏的代价。只有坚持节约发展、清洁发展、安全发展，才能实现经济又好又快发展。同时，温室气体排放引起全球气候变暖，备受国际社会广泛关注。进一步加强节能减排工作，也是应对全球气候变化的迫切需要。与此同时，国家发展改革委办公厅发布了《关于组织申报20xx年节能技术改造财政奖励备选项目的通知》，就各类节能技术的申报作出了规范。集团公司响应国家政策，积极筹划这一工作。

节能技术申报一直是陈四楼选煤厂生产技术科的一项重要工作；在今年上半年期间，我积极协调配合兄弟单位、整理相应技术资料、核实现场情况和编制项目报告等；在这项工作中，既增强了自身工作能力，又发挥了相应水平。

1. 积极融入团体，参与组织生活；
2. 应接更多挑战机遇，拓展工作范围职责；
3. 学习领会工作要领，凝聚自身工作才能。

（一）积极融入团体，参与组织生活

自9月份进入顺和选煤厂，面对新环境，我有着许多新感觉，

如同经常和人聊起：“看‘非诚勿扰’感觉每个男嘉宾都是那么自然，就像早就会认识一样”。来到顺和选煤厂，感觉一切就像认识、一切就像注定一样，我不曾试图改变这结果，因为相信：这是我应当经过的一个过程。

我在熟悉环境、工作时，正值永煤公司举办篮球比赛；作为只有50来人的顺选厂的一员，积极献出自身的一些力量，也是我十分乐意去做的事情。赛前我们的艰苦训练中，由于我近几年锻炼较少，时常体力不支，队友经常给予我帮助和指导。常常回想：融入一个和谐的团体，收获的不仅是帮助和指导，更多是自身的转变。

（二）应接更多挑战机遇，拓展工作范围职责

根据顺选厂的实际情况和中长期规划，每个人担负的工作职责较兄弟单位多一些；为此我们面临更多的挑战和机遇，应当更快地适应和掌握。

入厂最初，我便借阅了设计院提供给我厂的设计图纸，快速掌握了生产工艺、施工规划和设备布置等情况，并根据自身习惯，改为自己方便查阅的方式。

随后几天，厂里根据工作安排要求我出一个煤质采样规划。前期的学习和整理起了作用，使得我顺利地根据实际情况完成了这一工作。

土建也是现期顺选厂的一项主要工作；积极学习和补充相应知识，是我应对工作挑战、磨砺自身本领的一项重要方法。为此我经常在土建现场向同事、基建单位学习。

在随后面临的三季度项目进展平衡会上，根据所学所会，结合现场情况，我做出了相应贡献。

创新项目的实施和申报是顺选厂逐步实现创新化的重要内容。

恰逢顺选厂对筛分破碎车间的手选系统希望进行优化，我参与了项目的初期调研并熟悉了相应技术要素，为此编制了该项目的可行性研究报告和项目申请书，为顺选厂创新项目管理工作做了相应贡献。

（三）学习领会工作要领，凝聚自身工作才能

如何更好地建设顺和选煤厂？是全厂干部员工经常研究探讨的一个问题。韩厂长经常召开会议研究这个问题；会上每个人各抒己见。我想：这对我来说是一个宝贵的学习工作要领的机会，是一个发散自己思维、凝聚自身才能的机会。

此后，我应当更快更好地寻找各种时机向所有同事学习，更快更好地做出自己的贡献。

回首一年工作，感受最深的就是“学习”，“转变”和“奉献”。

“学习”是指：虽然工作3年，但是时时感受知识、能力的不足，时时感受到学习的迫切性。

“转变”是指：经过一次工作调动，环境的转变和职责的转变对我来说都是挑战和机遇；在工作和生活中，我时时把“转变”记在心上。

“奉献”是指：经过在永煤公司陈四楼选煤厂的几年工作学习，我逐渐从一个懵懂的学生成长为一个业务能手；正如永煤公司所倡导的“岗位贡献期”的内涵，我觉得我到了践行“岗位贡献期”的时机了。

1. 加强业务能力学习，全面提高个人素质

在工作中积极发现问题、提出问题，并积极向同事、现场员工、施工单位请教。

2. 系统梳理工作，务实各类职责

在技术创新、节能环保、化验室管理方面制定系统周密计划，按照正常生产和公司考核标准完善这方面业务。

3. 紧随发展步伐，发挥才干才智

顺选厂是一个蓬勃发展的单位，是一个蓄势待发的单位；在以后的工作，应时时理解掌握顺选厂的发展前进方向，履行各项决议制度；同时俯下身姿，深入生产现场，最大限度自己的发挥才干才智，做出应有的贡献。

煤厂工作总结篇八

辉煌的2009年已经过去，迈着豪迈的步伐，我们迎来了充满希望的2010年。2009年我班紧紧围绕在厂领导周围，积极落实领导下达的各项任务，以“抓生产、保安全、提素质”为基本方针，稳中求进，推动各项工作不断向前发展，圆满的完成了厂领导下达的各项生产任务并超额完成各项指标。

2009年主要工作

一、较好的理顺了系统，生产能力大幅提升

狠抓环节系统的最佳状态，出现小问题立刻着手进行研究，提出解决方案，防止小病不治成大疾。针对生产中遇到的各种问题，班内首先分析问题原因，并与机修集控等部门相互配合，认真研究，找到了解决问题的办法，保证了产品质量的稳定。全年没有出现一起质量事故；在分选环节方面，狠抓自动化控制系统的完善。定期对密度计、皮带秤、磁性物含量进行了检测、标定等工作，保证分选系统的随时完好。

二、以严密细致、及时有力的协调指挥促生产，保生产任务的均衡稳定完成。

科学严密的调度指挥，使生产组织工作游刃有余。积极协调了外部环境，努力降低了各种影响，通过开展灵活弹性的生产组织，完成了生产任务。

实行事故追究分析制度，事故处置程序。将各类事故影响降到了最

低，减少了因事故产生的时间消耗，在生产时间上得到了保证，有力的推动了各项生产任务、指标的完成。

强化原煤中除铁器、筛分效率、原煤均匀给料，尾矸环节的全力消化等几项工作的管理，为重介生产创造好的环境。同时强化内部互相配合，发扬团队精神，减少了内部损耗，实现了生产组织平稳有序。

三、困难与不足

1、现场投入不足，主要设备出现故障无备用；给安全管理、生产组织带来一定困难。

2、机修和班组脱节，不能够实现设备巡检，现场设备的正常维护保养不够及时，工作中还存在敷衍了事的问题。

3、职工技能水平不高，不能完全适应现场工作需要。安全意识淡薄，组织纪律性差，这也是造成8.13事故的主要原因。

2010年工作计划

我们将认真落实公司文件精神，突出安全主体地位，瞄准最高水准，坚持以人为本科学发展观，依靠管理、技术、制度创新，以弘扬务实、求效、廉洁作风，全力推进本质安全型班组建设，努力创建先进班组。

一、安全上消灭轻伤及二级以上非伤亡事故。

“安全第一、预防为主”，班前会上加强安全教育，在工作中强化岗位责任制，并且实行岗位检查监督制度，同时需要厂方加强工人的教育培训和安全指导。双管齐下，共同将安全工作做好，实现我班年度安全目标，杜绝事故发生。

二、强化安全管理工作，落实安全生产责任制。

继续抓好安全基本制度的落实，不折不扣执行安全管理基本制度，把专项治理的完成情况、三违、隐患、质量及标准化工作全部细化，作为考核本班工人的主要指标。

进一步健全制度，适应新的安全形势的需要。全面构筑安全保障责任体系。全面贯彻上级精神，结合洗煤厂安全生产特点，进一步完善安全管理基本制度。按照新标准、新办法，建立安全监督体系，确保各项制度的长期有效执行。

三、深入研究工艺系统，确保工艺系统的最大化适应。

狠抓机电设备的预防性检修，实现机电设备的连续高效运转。面对生产任务重，开车时间长，加强对车间设备动态管理，确保正常检修时间的检修质量，保证正常生产无事故影响。严格包机责任落实、事故分析追究，杜绝零星事故影响。重点强化对大型固定设备的管理和各类电机的维护与皮带综保的管理。

服从全厂生生产调度安排，强化生产准备工作，严格生产的全过程控制，紧盯各项控制指标不放松，狠抓小时入洗量、精煤产率和矸石污染，保持均衡生产，不搞突击，保效率抓稳定。在生产间歇和交接班期间做好设备检修和日常维护工作。充分发掘现有生产设备的潜力，确保工艺系统的最大化适应，从而保证各项技术指标和经济指标。

我们知道工作如逆水行舟，不进则退。2009年面对8.13事故造成的消极影响，我们坚定信心迎难而上，顺利完成了年度

生成计划。2010年我们必须紧抓机遇，自我加压谋发展。只有认清形势，如履薄冰保安全，只有认认真真、实实在在把明年的工作做好，才能保证工作不滑坡，顺利完成厂领导交付我班的生产任务。

谢谢大家！

煤厂工作总结篇九

一是抓教育强管理，确保了洗煤厂安全生产无事故。今年以来，全国煤炭安全形势严峻，对此，厂认真开展了“珍爱生命、自主安全”主题讨论、“双千”工程建设、安全“四查”等一系列安全主题活动，洗煤厂在历次活动工作中，精心组织，全面部署，制订活动方案，成立领导小组，召开动员大会，广泛利用黑板报、宣传栏，班前班后会等形式学习宣传各级领导在安全工作会上的讲话精神，整理和讲述我厂建厂以来发生的工伤事故案例，教育广大干部职工要按章作业，杜绝“三违”，深刻吸取事故教训，牢固树立“安全第一”的思想，先后组织干部会、班组长会和职工大会，认真查摆整改“人、机、物、环境”等方面存在的不安全问题，对老弱病职工进行了适当的岗位调整，收集干部职工合理化建议，加大安全设施投入和隐患整改，全面改善了工作环境，增强了干部职工的安全意识。同时今年以来洗煤厂完善了各项安全管理制度，建立了安全长效机制，对安全工作逐级包保，逐级考核，严格奖惩和责任追究，强化了现场管理，确保了洗煤厂今年以来安全生产无事故。

二是集中精力抓好安全生产，全力以赴多洗煤，努力完成了洗煤任务。随着煤炭市场对煤质要求标准越来越高，洗煤任务也日益加重，今年以来我矿煤质较差，不仅原煤水分大、含矸率高，而且矸石块大不好分筛不好破碎。对此，洗煤厂加强设备检修和维护，确保设备完好运转，努力减少事故发生，提高设备开机率，为安全生产创造良好条件。同时洗煤厂开展了“我为洗煤做贡献，抓好质量保安全”和“四服务

一贡献”（上级服务下级，干部服务群众，辅助服务一线，科室服务基层，全厂党员干部带领职工投入安全生产，多洗煤为我矿发展多做贡献）活动，极大地推动了干部作风的转变，强化了现场管理，狠抓了工作落实，把生产事故降到了最低，针对设备陈旧、原煤含矸量大的问题，在原煤分级筛岗位组织多名党员干部进行石块分拣和搬运，减少清筛子时间；在厂统一调度下各队生产时间随矿要求调整，加班、延点，加大原煤入洗量，烘干车间压滤和机修队加压过滤机全天24小时运转，保证煤泥处理，圆满完成矿下达的洗煤质量和生产任务。

三是认真抓好了生产经营，确保了材料不超标。具体做到了“四个到位”。其一是形势任务教育到位，全厂上下齐心协力抓节约。其次是材料指标厂，队，班组，岗位逐级分解到位，严格考核，责任追究，与工资挂钩，重奖重罚。其三是经营调度到位，严把材料使用关，杜绝材料流失。其四是回收节约活动到位，大搞修旧利废。其五是对重点环节管理到位，成立设备、材料验收小组，把好设备介质入库关；严格控制水电两大消耗，洗水闭路循环；加强设备检修，提高设备完好率，降低事故消耗，全方位把消耗降下来。

四是狠抓班子建设，筑牢了战斗堡垒。领导班子在企业发展中起着决定性作用。今年以来，洗煤厂狠抓领导班子建设，认真开展了“六查六纠”活动，狠抓了“五个到位”的落实和干部执行力建设，深刻摆查、整改思想作风和工作管理存在的问题，按矿党委加大执行力的要求建章立制，对干部明确了责任，严格考核，加大处罚力度，实现了全面工作的责任追究。同时认真开展了“创先争优”活动，全厂各支部立愿景、定措施，创“四强”党组织，争“四优”党员，打造本质安全型党员责任区和本质安全型党员，精细化党建管理，对标达标，逐级承诺，创先争优，极大地推动了干部作风的转变。今年以来，全厂上下团结协作、奋力拼搏，带领职工多洗煤、洗好煤，以实际行动投入到生产改造和安全生产管理中，为我矿的发展做出了努力配合和有力支持。同时党员

干部下访谈心办实事，做职工的贴心人。夏天，车间温度高，各队积极为车间各楼层配备电风扇，为职工配备了饮水机，向矿申请为女工在厂内改造更衣室，配备更衣箱，做好了病困职工和困难大学生家庭的救助和慰问，为职工办了实事，调动了职工劳动积极性，强硬的班子带出了洗煤厂过硬的队伍，按时按量完成矿下达的各项指标任务。

五是狠抓班组建设，夯实队伍基础，增强班组活力。班组建设工作洗煤厂党政工高度重视，按矿要求建机制，定标准，严考核，狠抓了十佳班组和白国周式班组的创建工作，以打造“本质安全型班组”为重点，加强班组学习培训，在班组的内部管理上下功夫，鼓励班组长学习相关知识，提高班组长管理能力，增强班组活力，争创“十佳班组”。今年以来，洗煤厂完善了班组建设工作方案，加大了班组建设的逐级考核和奖惩力度，强化了班组建设的工作指导，使班组长培训工作到位，班组制度化、精细化管理落实到位，班组建设与素质年活动结合到位，使班组建设工作更加严细，更加规范，更加制度化，做到了一级抓一级，党政工齐抓共管，激发了全厂各班组的争创积极性，班组的管理水平有了明显提高。今年来，洗煤厂继去年机修队十佳班组杜彦宇班之后，洗煤队张全志班再次被矿授予“十佳班组”荣誉称号。8月份，我厂按矿党政要求成立了“大学生洗煤班”，为尽快使新分来的大学生掌握操作规程，熟练洗煤工艺，组织技术主管和特聘技师等专业技术人才对班组人员进行培训，提高了班组成员整体素质，确保洗煤正常运转。

六是狠抓了五精管理和军事化管理，提升了质量标准化达标水平。今年以来，洗煤厂坚持“五精”管理不放松，认真落实“双述”和“三确认”，组织全厂干部职工深入学习了“五精”管理理论，严细了逐级考核和各项工作管理，使“双述”、“三确认”和“五精管理”渗透在班组各岗位，作为行为养成为下步企业文化的整体深入推进打好了坚实的思想基础和管理基础。同时按矿工作安排，认真做好了全员职工、班组长和干部的军训工作，通过军训磨练了干部职工

的意志，克服了队伍过去的懒散局面，增强了纪律性、执行力和战斗力。手指口述工作，洗煤厂作为硬性指标要求全员结合岗位实际，人人达到熟练会背，能正确运用，实现全员军事化管理。今年以来，全厂各单位都设立了“质量标准化示范点”、“党员示范岗”，以点带面，整体推进，使洗煤厂文明生产、环境卫生等厂区面貌有了进一步的改观，让职工在岗位上感到安全放心，工作舒心，提高职工的生产积极性。