

工作报告总结咋写啊 工作报告总结(优秀10篇)

报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。通过报告,人们可以获取最新的信息,深入分析问题,并采取相应的行动。以下是我为大家搜集的报告范文,仅供参考,一起来看看吧

工作报告总结咋写啊篇一

观念可以说是一种较为固定性的东西,一个人要改变自己原有的观念,必须要经过长时间的思想斗争。我当初既然有勇气选择了离开三尺讲台,就要改变在学校时的一些观念,由原来的被动学习转变为现在的主动学习等很多观念。

一个人要做好自己的本质工作,就必须全面的认识自己,了解自己的职责是什么。我对自己的工作职责作了几方面的认识。

初次面对这项工作,感觉非常复杂,我认为学习任何一样东西都好像在阅读一篇文章一样,先要了解其大概,然后理清其层次,再是深入到字词句的研究。因此,我对我所做的这项具体工作作了一个简单的概括,我所面对的客体是什么,和谁有工作上的联系,联系的内容是什么,面对这一连串的疑问,我就把自己的工作流程用列表的方式把它罗列出来。

任何东西的改进都是在原有基础上进行的,在开始的时候,我按照她们的记录方式来进行记录每天的定单情况,可后来发现有很多不便之处,我根据自己对工作的了解,做了一些改变,这样就减轻自己在工作中不必要的麻烦.每当订单太多时,我必须要保持清醒的头脑,因为之前有由于订单太多而出现过一次当天没有及时签单的情况,这应该要引起我的注意,就是要注

重细节,找出原因,进行改正.在这项工作中,有很多东西需要自己去发现,去不断的发现与改变。

学会倾听是一个人所必须具备的素质,在生活工作中,我们往往忽视了这个环节.但后来经过提醒与反思,我注意到了这些方面的不足.在魅族工作的这段时间,我学到了很多的东西,可以说在思想观念上也有一个小小的改变。

工作报告总结咋写啊篇二

大学生到村任职, __市今年选派了10名,我被分到__镇__村任职,非常感谢上级领导对我的照顾。短短的一个月的时间过去了,到__村任职无论在生活上,还是工作上,学习上,我有了一些深入的了解,更快的熟悉新的环境,在新的环境中更好的工作。

一、生活方面

我是外地人,离开家乡到__生活,有很多方面会有些不习惯。首先,我对所居住的地方感到很满意,镇府对我的所居住的地方进行一些布置,把常用的生活用品,办公用品都买齐,我在生活方面没有遇到困难。同时,镇府领导还时刻的`询问我,在生活方面的要求尽管提出来。

总的来说,我在__村这段时间来,无论是吃,还是出行等方面都对所生活的环境逐渐地熟悉起来。但是我唯一遇到的困难就语言方面,给我的生活、工作方面带来了麻烦,尤其是与人交往的时候。

二、工作方面

作为一个村上的工作是很杂的,无时间性的。可能对于我来说不适应,因为这样的工作没有规律性,在实际操作方面不太好抓住时间。但是正是这样,我通过自己在对村里工作的

了解，对当前的困惑向所在村的村干部进行询问，我从不适应这样的工作，到现在逐渐适应上了这个工作。

在工作上，我主要做了写材料，走访居民，我们村有关气象局修围墙的竞标现场等。工作过程中，我觉得自己有好多要学，好多要做，现在只要自己好好的工作，好好向其它村干部学习，是非常重要的，努力的工作。

三、学习方面

我第一次到__村，对这边的情况不太了解。因此，领导把有关__村情况材料交给我，让我对__村的情况有更深入的了解，使她以后的工作能顺利开展。

大学生到村任职，对于我来说，是一个锻炼的机会，是更好的帮助开展村里的工作，成为人生当中的一个转折点。相信在相关领导的关心与帮助下，我到村任务的工作开展得越来越顺利。

工作报告总结咋写啊篇三

1、以党建带团建，进一步加强各党支部对团支部的引导和带动作用。请党支部书记上团课，在党委引导下学习中央精神，进行青年人如何营造和谐医患关系的大讨论。将推优工作与党支部发展工作密切联系。

2、以团支部、团委改选为契机，充分发挥新一届团干部的积极性和创新性。各团支部要根据自身特点开创自己的品牌活动，特色活动。团支部活动要定期交流，团委将开展团支部风采展示活动，以促进团支部建设。结合我院改扩建，人员分散的特点，团委将组织集体活动，为广大团员青年交流提供平台。增强团的凝聚力，挥基层团委的活力。

1、将是否参加青年志愿者活动与优秀团员等考评挂钩，优秀

志愿者要张榜公布。充分利用院报这块宣传阵地介绍青年志愿者活动，弘扬青年人无私奉献的精神。

2、进一步丰富青年志愿者活动内容，要利用社区资源，服务社区，同时进一步扩大宝山中心医院影响力。

3、在现有基础上，继续做好申报市、区卫生系统共青团号的相关工作，提高团员的服务意识。

1、加强与兄弟医院团委的交流，配合局团委，举行相应的青年活动，如论坛、交流、比赛等。

2、与宝山区中医医院、曙光医院等合作，树立宝山中心医院形象。

1、结合医院实际情况，做好战高温等相关工作。

2、配合职能部门，做好医务青年的基础技能训练。

1、扎实推进“共青团号”创建活动。团委要从确保创建质量、提高创建档次等方面推进“共青团号”创建工作。

2、对已创建的共青团号加强监督管理和检查考核。要把创建活动与“青年技术练兵”等活动有机结合起来，使创建活动能生动活泼、形式多样，卓有成效地开展。

1、主动与医务处、护理部配合，在各项活动中发挥青年作用

2、加强业务研究，鼓励青年申报学术课题及撰写科研论文

3、目前我院的定位已经明确，医院改造的计划已经进入实施阶段。全年的任务十分艰巨，医院的改变可能会给青年医务人员带来困惑，但医院面临的发展机遇也将为团员青年们的成长与成才提供舞台，团委要深入青年，将工作做深做细，引导青年正确看待医院改革，把握自身发展机遇，在医院的发

展中实现自身的发展。

- 1、争取各党支部书记的领导和支持。
- 2、加强对青年技术骨干、学科带头人的培养，协助支部书记主动出击，提高推优成功率。

工作报告总结咋写啊篇四

为了更好地完成今年的工作任务，克服消极影响，调动一切积极因素，轻装快速前进。我想在总结去年工作和安排今年工作之前，谈一谈“如何正确认识**集团股权变动后对企业的影响”；“如何正视过去”；“如何面对现实等问题”。以利于我们能统一认识、统一思想、同心同德地做好今后的工作。

一、正确认识**集团股权变动后对企业的影响**集团股权变动后，对我们影响，有如下几个方面。其一，由于股权的变动，造成了股东排序的变化，失去第二大股东的位
置，***公司成为第一大股东。这样整个**集团就由集体企业控股变为民营企业控股，而董事长的易位，则更是题中应有之义了。核心层的变化，必然带来集团所属企业的变化，这是不用置疑的，要很快地转过这个弯并非易事，这是一种影响。其二，担心企业直接被现有大股东接管，对现有的经济体制、经营机制运行方式进行改造、裁减人员，使我们的生存基础丧失，保不住饭碗，存在这种心态的人在员工中占很大比重。就是在各级干部，包括总部领导层，也存在着等待、观望的心态，寄希望于新一届董事会的召开和新的董事长的产生，避免出现在工作的指导思想、思路、作法上的冲突。因此在去年的工作上表现出来的是松散、消极、缺乏进取精神，这在很大程度上延缓了企业发展的步伐，在这一点上应该说，我们领导层是有责任的。这也是一种影响。其三，由于上述原因而产生的对企业的前景和个人的前途感到悲观和失望的情绪。这种情绪不消除，任其漫延，它所产

生的后果是十分可怕的。它会使我们的目标丧失，工作消极，会使员工队伍失掉严密的组织和纪律，使企业失去已经形成的凝聚力。所以消除这些影响，对于我们做好04年的工作是十分必要的。在此我要对大家说，就股份制企业来说，股权的转让是常有的、很寻常的事，没什么可以大惊小怪的，但股权的变动，对我们确实有一定影响，这主要是控股企业（也就是大股东）由国有变为民营，这种性质上的变化，必然会带来我们企业运行上的变化，在这件事上我们无法进行控制和干涉，也就是说我们既始料不及，又无可奈何，而这个现实我们必须面对。必须承认，它是经济体制、经营机制转化的开始，民营是我们必须接受的选择，这就是企业今后的走向。

二、如何正视**的昨天**的昨天是美好的、令人向往的。特别是从一九xx年至今的10年中，由于始终坚持开拓创新和市场化运作方向，高起点经营、超常规发展，因而走出了一条不断超越自我的奋进之路。10年来经过顽强的努力和不懈的拼搏，使企业实现了五次历史性的跨越。到目前为止，无论是工业生产资料经营，还是电子、电脑经营，在**市来说都是最大的，经营品种最多，占有份额最多，对外影响最大。可以说不仅站稳了脚跟，挺立了潮头，也经受了市场的考验并赢得了市场。我们的企业已成为知名度较高，辐射能力较强、省内较有影响和声誉的市级先进单位，并被省工商局授予二星级市场，三星级市场的申报工作已经完成，并已通过了省工商局的检查验收，成为我市星级最高的市场也指日可待。为了实现企业的五次跨越，我们在体制的创新上；在管理的创新上；在经营的创新上都下了很大气力，做了许多工作，从而保证了五次跨越的顺利实现。我所以要回顾这十年发展的历史，所以要重提在企业发展中的这五次跨越，是因为这段辉煌是我们全体员工共同铸就的，在这块希望的沃土上有我们付出的辛劳，有我们洒下的汗水。历史不能遗忘，我们能在探索中从无到有，从小到大走过这10年的风雨路程，我们同样能把握机遇走向未来。正视过去的目的，就是为了激励我们义无反顾地朝着新的目标迈进。基于此，我想，我

们没有理由悲观失望，没有理由无所作为，更没有理由停滞不前，最好的选择：快马加鞭不下鞍，而今迈步从头越，把今后的路走好。

工作报告总结咋写啊篇五

五月，在南校区校工厂进行了为期三周的金工实习。期间，我们接触了锯、锉、镗、钻、车、铣、刨等7个工种，还简单地了解数控机床加工技术。每天，大家都要学习一项新的技术，并在6小时的实习时间里，完成从对各项工种的一无所知到制作出一件成品的过程。在老师们耐心细致地讲授和在我们的积极的配合下，我们没有发生一例伤害事故，基本达到了预期的实习要求，圆满地完成了三周的认知实习。

说真的，刚开始感觉三周真的很漫长，可时光匆匆，三周转眼间就飞逝了，现在回想这三周的蓝领之行，我尝到了：酸——严格的上下班和工作制度；累——手持锉刀不停地锉呀锉；辣——高速切削的精彩表演；更多的甜——亲手制作精美的工件。

我们去到南校区，首先学习的是钳工，钳工是以手工工作为主的加工方法，劳动强度大，生产效率低，操作技术要求较高。但是钳工应用的工具简单，加工多样灵活，适应性强，能完成某些加工所不便或难于进行的工作，因此，目前某些机械加工和修理工作中，钳工仍是不可缺少的重要工种。

初次走进钳工加工实训楼有点兴奋。第一天，老师给我们介绍了钳工的主要设备，让我们认识到了钳台、虎钳、划线平台、钻床以及各种量具、划线工具。认识完这些后，老师开始介绍锯了及锯子的使用方法。教授完后就给我们布置作业，要求我们锯割一块厚度为1mm的薄片，这就是我们的作业。我听到此话，一下子愣住了□1mm?怎么可能锯出来呢?老师说，如果不是这样怎么考验出我们的真本领呢?第一次锯割时，由于操作不熟练，我把锯路给锯歪了，弄坏了，练了两次后，

掌握了操作要领，也锯出了比较满意的薄片，完成了作业！

接下来的一个星期里，老师要求我们自己通过锉刀、钢锯等工具，手工将一个铁块磨成六角螺母，再经过打孔、攻螺纹等步骤最终作成一个精美的螺母；还有两套配合的工艺品。记得最初制作螺母时，老师对我们说，工件的尺寸一定要精确，如果大小超过了公差范围的 0.1mm 那就要在得分的基础上扣掉1分。听了这些我担心自己把六角螺母做小了，在从圆柱里锯断时就特意把厚度锯大了 2mm ，然后手持锉刀打磨。一开始我还以为 2mm 的厚度算不了什么，很快就可以磨掉的，没想到，磨呀磨呀 2mm 的厚度居然花掉了我两个钟，那时我明白一个道理：原来 2mm 可以与2小时划上等号的。最不幸的是，后来一不小留神把六角螺母一组对边的直径磨小了 0.1mm ，看着那个本来就不满意的残废的半成品，我决定放弃它，重来！

但当我看到别的同学都差不多做好啦，我还要把那根铁柱不平的断面磨平，再锯断，再把断面磨平，再画线，重复做那些工序，心里开始着急！当时真的很想放弃，想不做了。但我不甘心交那个次品上去。同时我想起一位朋友对我说过：做一件事情，专注一点，心里想着一定要把它做好，就一定能行的！我对自己说，冷静点，还有时间，还可以完成作业的！第二次做时，自己学乖了很多，每一个步骤都极为小心，尽量精确，或许是由于操作技能提高了、效率提高了。第二次制作时速度明显比提高了，也好看多了，或许有了第一次的经验。经过努力，终于在规定时间内完成了作业。吃了这一次的亏后，我也学乖了，在后来的作业中我都认真地计算，认真地按老师讲的步骤一步一步细心地做，再认真测量。经过几天的练习，效率也提高了很多，制作的工艺也越来越精确，美感系数也随之提高！

今天是第三天，我们不再在学校的金工实习基地联系，早上八点左右，我们一道乘坐学校的校车，开往公馆的机械加工

厂，这次是真的去工厂实战了。在路上，我们看到一家工厂前面有个很大很累人的标语：进入工厂意味着放弃一切自由。大家看到后，不约而同地笑了。也许这个标语是雷人了点，但的确确实强调了一点，我们要遵守规则，安全操作。

走进工厂，看到很多以前没见过的大小型机械设备，老师一一给我们耐心地讲解，但由于时间有限，只对部分机器开动演示给我们看。然后我们分别学习了电焊，气焊，和切割。跟我们讲热加工在现代工业中的重要性和其不可估量的核心地位、电焊和气焊各有什么优缺点，各有什么异同，老师的耐心讲解，加上我们的认真听讲，使整个实习操作过程进展的相当顺利，在短短的几个小时内，我们就懂得了热加工的一些基本知识，并且初步学会了怎样操作，这使得我们对这个专业有了更为具体的了解，也使得我们更爱我们这个专业。

时间如白驹过隙，一周的时间就在各种机器轰鸣声中划上了一个恋恋不舍的句号。之所以觉得恋恋不舍，其原因是时间太短暂了，这是本次实习的唯一遗憾。真的希望学校能多给我们实习的时间。虽然有些累，但我们痛并快乐着。因为我们学习到了很多有用的只是。俗话说的好，实践是检验真理的唯一标准。通过一个礼拜的金工实习，我了解到很多工作常识，也得到意志上锻炼，有辛酸也有快乐，这是我大学生生活中的又一笔宝贵的财富，注定对我以后的学习和工作将有很大的影响。

很快我们就要走出校园，进入社会，面临就业了，我想用人单位不会像老师那样点点滴滴细致入微地手把手地引导我们怎样去做，更多的是需要我们去观察、学习，不具备这项能力就难以胜任未来的挑战。随着科学发展的日新月异和新技术的广泛应用，会有很多领域是我们未曾接触过的，只有敢于去尝试才能有所突破，有所创新。就像我们接触到的机加工和热加工，虽然危险性较大，但是要求每个同学都要去操作而且要做出成品，这样就锻炼了大家敢于尝试的勇

气。一周的金工实习带给我们的，不全是我们所接触到的那些操作技能，也不仅仅是通过几项工种所要求我们锻炼的几种能力，更多的则需要我们每个人在实习结束后根据自身情况去感悟，去思考，这才是本次实习的根本目的。

感谢金工实习给我这次机会！

工作报告总结咋写啊篇六

时光荏苒，2015年即将与我们告别，天津分公司成立已半年，回首这半年，是分公司奠定基础的半年，也是分公司所有员工探路和摸索的半年，这段时间虽然没有轰轰烈烈的战果，但也算一段不平凡的磨练，对于我们要求进步的一代，不免在年终岁末之际对自己进行“盘点”，也算是对自己的一种“鞭策”。

一、行政方面

1、证照的办理：6月初加入天津项目这个小组，着手办理分公司注册登记事宜，在用时近三个月的时间里，工商、税务、质量技术监督局登记注册，外埠物业进津备案，分公司基本户开立，社保、公积金登记。

2、走访咨询相关职能部门：工商、税务、劳动局、社保、银行，以至后期对外工作更顺畅。

3、对内做好办公用品采购工作，审查各部门初期办公用品的使用情况，并做好登记工作，降低节约成本为第一原则，合理的采购办公用品。

二、人事方面

1、根据总公司人员配置要求，合理对分公司所需岗位人员招聘。

2、规范各部门员工档案信息，并建立电子文档，严格审查员工档案，对资料不全者补齐。

3、为分公司员工签订劳动合同、购买社险、公积金，保证员工的福利。

三、公司方面

1、根据总公司组织架构逐步完善分公司体制机构，沉淀分公司企业文化。

2、配合其他部门做好管理工作。

四、对工作的感悟及对自身的评价

1、行政人事部职能介绍：从以上工作就可以看出，行政人事部工作繁杂，既要求具有专业人力资源工作职能，又要求具有统管整个后勤工作的细致。这就更要求自己不管是人力资源专业知识、还是沟通协调的能力、服务一线部门的意识等都要同样出色。

2.1 人力资源工作要求我原则性强，行政工作要求我平衡意识强，将这两项较好的结合，我还有所欠缺。

工作总结续表：

2.2 在工作中有时容易脾气急躁，心态不够端正，遇到问题，不够冷静。

2.3 行政工作事多面广，有时考虑问题不够周全，处理问题不够细致。

2.4 和领导、同事沟通还不是很到位，影响工作效率。

一、完善分公司制度、宣传企业文化

1、根据总公司组织架构，逐步建立健全分公司管理制度，从而使分公司“有章可询，有据可依”，为了实现分公司管理规范化，行政部把此项工作列为重点。

2、“至诚服务、有序高效、务实创新、求真求情”是公司经营的理念，我分公司本着以加强共同理念为核心、以提高员工整体素质为目标、以树立企业良好形象为标准，继续沉淀、继续深化，更好的宣传我公司的企业文化。

二、协助部门工作，加强团队建设

继续配合各部门的工作，协助各部门解决各种突发事件。2012年是开拓进取的一年，拥有一支团结、勇于创新的团队是开展各项工作的保障。所以加强团队建设也是新一年工作的重心。

三、2015年工作展望

1、加强学习，拓宽知识面。努力学习物业专业知识，加强对同行业的了解，要对公司的统筹规划、当前情况做到心中有数。

2、本着实事求是的原则，做到上情下达、下情上报；真正做好领导的助手。

3、注重本部门的工作作风建设，加强管理，团结一致，勤奋工作，形成良好的工作氛围。

4 遵守公司内部规章制度，维护公司利益，积极为公司创造更高价值，力争取得更大的工作成绩。

- 1、熟悉公司经营与管理情况，重设公司组织架构；
- 3、进行公司人事档案的整理，重新建立人事档案，包括电子档案等；
- 5、进行公司薪资结构重新设计和调整，以适应后续公司管理需要；
- 7、根据公司的用人计划，招聘人员，在这期间，共招聘16人，面试近100余人；主要通过网络平台招聘，期间参加过两次现场招聘，一场是在外贸中心酒店的社会招聘，一场是福州大学阳光学院的现场招聘，另外还与福建工程学院联系，推荐优秀的应届毕业生。

积极拓展招聘渠道，以网络招聘为主，现场招聘为辅，跟中高等院校合作，还有就是利用资源网罗人才。

5、接手公司员工的考勤管理、社医保缴款、工资核算及工资表编制、员工各项补贴及福利的核算工作；进行员工入职、离职的手续办理。

6、完成领导交办的其他接待工作、相关文件、方案的拟制工作、高新区的相关沟通工作。

在就职的这一期间，本人认为公司存在以下几个方面的问题：

2、公司中高管理层战略思想不能统一，造成中层在公司战略实现的过程中往往起不到作用。

公司的日常事务及执行通过公司的工作经营例会执行和落实。

3、公司基础管理比较薄弱，这将会影响公司发展的后动力；建议：进行公司内控制度的梳理，重建公司的内控管理体制

度及工作流程。

4、公司高层对战略理解不充分，没有系统地组织制定企业未来的方向、规划、实施、组织、能力、文化、制度等。以至工作变成无计划，目标不明确。

同时团队的危机意识不足，不能认真思考公司潜在的威胁与竞争，缺乏相关的预警预案。

建议：鉴于公司目前正处在企业的“起步”向“发展”阶断，首先要依靠企业家族团结及领导者个人才智和努力去齐聚一批优秀的外来管理者，引进现代企业人力资源管理体系，接纳并重视外来人员，重贤多于重情，逐步形成从人制至法制的职业化氛围，培养、团结一批较为稳定的公司经营班子；在中层管理岗位要培养和引进一批青年管理者，以实现公司的持续稳定发展，并形成人才管理梯队。

6、公司的技术路线要统一，这是公司的核心竞争力，非常之关键（因为了解不够，略去意见）。

7、目前没有高管激励体系，薪资结构单一，没有绩效目标（这主要跟公司没有经营目标有关）。

建议：形成公司的年度经营目标，然后分解、形成各业务部门的绩效目标，设置高管激励机制。

1、在2015年的基础上，完善人事管理制度，特别是岗位职责、授权体制，薪酬制度、培训制度，狠抓制度落实，特别是考勤管理制度，包括休息休假调休等的管理。

2、加强员工关系管理

加强劳动合同的签订工作：每季度未进行一次劳动合同普查工作，避免漏签、延期现象，同时对问题员工及时谈话，及

时解决。

认真落实社会统筹保险工作：及时为员工办理养老、医疗统筹保险工作，并针对特殊岗位办理补充意外险。

在公司高层的领导下，落实员工的“菜篮子”工程，通过与“沈佳农”的合作，增加员工福利。

建议：每半年组织一次员工活动：加强公司的团队建设及企业文化建设，丰富员工文化生活，提高员工凝聚力。

建议：给过生日的员工派送生日蛋糕，增强员工的归属感、幸福感。

建议：形成季度的述职制，保持公司高层、人事部门与公司每一位员工（非生厂线一线员工）的充分交流与沟通，也可通过员工活动、生日活动、转正谈话等正式与非正式沟通，与每位员工保持交流，了解员工所思所想。

3、完成招聘工作，提高招聘质量。

招聘与筛选工作：拓宽招聘渠道，广开思路，配合公司业务发展，完成招聘任务。

4、加强公司的培训工作，储备人才

加强新员工入职培训：编制《新员工培训手册》。进一步提高新员工入职培训效果，指导用人部门派专人协助完成新员工的职前培训。带领新员工参观熟悉部门，把新员工介绍给部门同事及主要人员，解释部门工作内容等。

各部门业务培训加强落实：逐渐形成各部门负责人的培训责任，协助部门制定部门内部的培训计划及内容，并协助各部门落实各项培训，逐步形成以老带新，知识传递的“帮

带培训”体制。

加强对公司中高级管理人员的培训工作：根据公司工作需要及公司经费预算，开展形式多样的管理培训。

5、初步建立起绩效考核评估工作

推行部门考核工作，实行对部门总体考核，直接主管再对下属进行考核，考核结果与奖罚挂钩，奖勤罚懒，奖优罚劣。建立绩效评估投诉制度。

以上人事部的工作是在公司领导、各部门领导、同事的协助和大力配合下完成的，是团队协作的成果。

新的一年，意味着新的起点、新的机遇、新的挑战。人事部门将紧紧围绕公司经营及公司的发展理念、方针开展工作，齐心协力、共同奋斗，为整体推进公司的发展与变革发挥人事部应有的作用。随着公司战略发展及规模的扩大，公司正注册两家新的公司，工作量较今年会增加很多，相信在未来的日子，人事部也将壮大，部门人员的工作将会在忙碌、充实及有序的节奏中进行。

工作报告总结咋写啊篇七

这样的军事化管理生活渐渐磨去了我们在家里的娇气，军训是什么，是站军姿！是走起步！是走正步！每个动作，都要标准流畅，我们每个人最开始站的时候歪歪扭扭，似乎马上就要倒了一样，接下来的时间，我们每个人都投入到练习中，即使汗水划过脸颊，也无暇擦去，专注地听着的教官的指令，随时准备下一个动作。

这样的军训，必然是艰苦疲累的，但是我们也收获了很多欢笑，看着我们偶尔踏错的步伐，听着教官说的搞笑的话，我

们哄堂大笑，把那些苦那些累都扔开了。

我们顶着烈日挥汗如雨。军训时很热、很累，但是我们没有听到一个同学埋怨，相反却能时时看到我们挂在脸上的笑容。当我们为一件事付出很多时，无论如何，我们都会快乐，因为我们付出了、努力了、尽力了。

回到家看着晒得黑黑的脸庞和手臂，不禁一声苦笑，既有结束军训的欢喜，也有对军训那几天的怀念。军训到底给我们带来了什么？后来我明白了，军训是在磨练我们的意识：一种坚持的意识、一种拼搏的意识、一种吃苦的意识、一种团结的意识……太多太多，足够让我们用接下来的高中生活甚至是一生来体会。

军训五天，不仅磨练了我的意志，还让我锻炼了自己，有了敢于迎难而上的勇气。对待困难，我们要先定好目标，再凭借不怕苦不怕累的精神，脚踏实地，一步一步地坚持下去，只要坚持就会成功！

炎炎烈日下，我们挥洒着汗水，却无怨无悔。尽管酷暑难耐，但我们的脚步依然整齐，口号依然有力，歌声依然嘹亮。因为我们都明白自己的使命。

我终于体会到一名军人的辛苦，那威武挺拔的姿态不是一朝一夕才练成的，而是日日练，月月练，年年练，用汗水换来的。所以，军训是对我们心灵的一次鞭策和鼓励。

对于我，军训已经超过原来的意义，军训不只是强身健体，还是国家对我们寄托的希望、我们对未来积极的态度、我们对困难不是逃避而是迎头直上的坚定决心。

加油吧！迎着初升的太阳，前进！

起步，走！

工作报告总结咋写啊篇八

工作报告总结改怎么样去写呢?下面就是学习网小编给大家整理的工作报告总结，希望对你有帮助!

(一)大队培训时期

1、刚参加团队培训，由于对环境还有陌生感，每天快节奏的步伐，使我每天忙忙碌碌，对记者团有了初步的认识，也知道自己以后会有充实的生活。

2、培训团队文化期间，在大队里，队长们细心热情的给我们讲授着团队文化，我们记着笔记，就这样每天学习着记者团的团队文化，受团队文化的熏陶和吸引，铭记使我对记者团有了更进一步的认识，对我自己加入这个团队更加有信心，更加有激情。

3、团队文化培训接近尾声，整理了一下自己的笔记，发现团队的歌唱出记者团人在团队里一起奋斗拚搏过程中的甜苦和喜忧，表达了一个个记者团人的心声;发现团队文化就象企业文化，带我们早早的学习这些知识，适应快速发展的社会;发现团队将责任荣誉团队作为团训，让我想到：责任是从独立那一刻开始的，是独立让我懂得了什么是责任，这也是我上大学来最有意义的一课。

4、培训心得，在培训过程中，我总结了一些关于培训经验和处事原则，促进自我能力的提升，学到了许多书本上学不到的东西。

(二)正式成为记者团成员阶段

1、工作上：当我正式成为团队事务本部的一员之后，我们部门是全天最忙的，每天监督办公室的卫生和纪律;管理全天财

务，负责财务购买和发放；检查值班记录，若有错误并上报给人力资源本部；整理和保存全团文件并备案；写半月工作计划和半月工作总结；每周上交文学稿件和涉外采访计划；每周收取并整理团长办公会议议题；为记者团六周岁生日筹备节日和物品等等。

2、思想上：学习大二大三那种“任劳任怨和为使命而非为金钱工作”的精神，把团队建设永远放在首要位置，维护团队荣誉和利益，为记者团打造美好的明天。

3、行动上：把领导吩咐的每一项任务，都认真的完成，开始刚接触这些新知识，顺利完成并不是那么简单的，工作熟练之后，逐渐能做到“当日事，当日毕”，同时不仅要做完还要做好，即讲求质量和水平也的提高。我知道，只有自己做好了本职工作，才能成为一个好成员，才能进一步成为好领导。正如一屋不扫，何以少天下？也有成功人士说过：“人才就是当你交给他一件事做好了，你再交给他一件事，他又做好了，这就是人才”。此外，我力争做到多做事，少说话，常请示，答到领导要求的效果。

4、态度上：爱岗敬业，具有强烈的责任感和事业心，积极主动认真的学习专业知识，工作态度端正，认真负责。热爱自己的本职工作，即干一行，爱一行，能够正确认真的对待每一项工作，工作投入，热心为大家服务，遵守纪律，按时签到，无重大事件不会请假，有效利用工作时间，坚守岗位，需要加班完成工作按时加班加点，保证工作能按时完成。读三国时，当我们发现刘备真正能成为一方霸主时，不是他忽然孙权联合时打败曹操，而是当我们看到刘备和诸葛亮隆中对时所谈的三分天下，所定的是宏伟目标，我相信他已成功了一半，当我们已经确定有一个正确的目标和计划时，我们只要不过一切的为这个目标去努力奋进。

1、野营拉链，锻炼了我们毅志，增强了成员的团结意识，提高了成员间的凝聚力。

2、团庆，记者团人的生日，记者团六周岁的庆典圆满成功，是我们每个人的努力的结果，记者团有我们这些新鲜血液的注入，更加的有活力。长达两个月的节目排练期，我们有节目的同学，每天中午、下午和晚上都坚持排练，甚至有的时候忙得连吃饭的时间都没有，可我们从来都没有放弃过。

3、能力知识的培训，首先□20xx年xx月17日，团队为我们请来了夏老师，进行了关于播音以及采访的培训。此次让我学到了如何播音，在播音方面的注意事项以及怎样备稿。在记者方面，培训了我们该如何采访，包括采访技巧，采访礼仪和摄像等方面。其次，1、0月xx日到31、日，团队对我们进行了关于秘书方面知识以及如何写公文，表格如何填写的培训。让我懂得了做好一个秘书要敏事慎行，多看，多听，多想，细心。让我知道了秘书要具备良好的业务素质和文化素质。让我懂得了做秘书要忠于职守，对自己的领导要做到忠诚。通过对公文以及各类表格的学习，让我对秘书的职责的认识上升到了一个很高的高度。

(四) 存在的问题和今后努力方向

1、在工作中存在的问题

(2) 有些工作还不够过细，一些工作协调的不是十分到位；

(3) 自己的自我约束力不够，不能合理的利用时间，学习和工作之间总发生冲突。

2、明年的发展方向

在新的一年里，自己决心认真提高业务、行政工作水平，为团队跨越式发展，贡献自己应该贡献的力量。我想我应努力做到：第一，加强学习，拓宽知识，要对团队的统筹规划、当前情况做到心中有数，要让自己富有内涵，让领导认可自己；第二，本着实事求是的原则，做到上情下达、下情上报；

真正做好领导的助手;第三,注重本部门的工作作风建设,加强管理,团结一致,勤奋工作,形成良好的部门工作氛围。不断改进办公室对其他部门的支持能力、服务水平。此外,我会更加做好本职工作,用感恩的心做事,为打造一流品牌社团而奋斗。

一、强化组织领导,明确管理责任

我乡从改革、发展、稳定的大局出发,以推进平安创建、构建和谐社

会为目标,加强了对流动人口管理工作的组织领导,成立了流动人口管理工作领导小组和办公室,设专人负责。确定了以“政府领导、综治牵头、各方参与、综合治理”的工作方针。各村和企业也都配备了专、兼职管理人员。此外,我乡结合实际,通过与各居住出租房房东签订了居住出租房管理责任书及流动人口管理责任书xx00余份,使工作网络更为细密,杜绝了死角漏洞的出现。

二、推行亲情化管理,提升外口归属感

一是认真落实其子女接受义务教育的政策,在入学条件等各方面与本地学生同等对待,确保不发生一名外来适龄儿童失学,解除外来务工人员的后顾之忧,目前在某某就学的外来青少年280余人。二是切实强化计划生育服务,对外来妇女实行了与全乡妇女“同管理、同服务”的计划生育服务措施,保障实行计划生育的育龄夫妇享受国家规定的免费计生服务。三是转变外口管理工作观念,由管理为服务,通过入户调查、安全检查、发放宣传手册等方式方法,开展安全防范宣传教育,从根本上提高流动人口的自我保护意识和信任感,主动配合管理工作。四是通过和谐促进会提高外来流动人口的归属感,以“服务为主,管理为辅”的工作策略促进外来人口与本地人的融合,并且扎实开展“外来人口素质提升工程”,进一步提高了广大外来流动人口的综合素质。

三、完善管理措施,严格依法管理

为加强对流动人口管理与服务，我乡充分发挥职能作用，建章立制，协调配合，使我乡对流动人口的管理服务工作进一步规范、法治化。一是严格落实流动人口登记、办证制度。乡外口办与某某边防派出所对流动人口实行登记、建档管理。现全乡已基本实现流动人口的信息化管理，提高管理科技含量，实现暂住人口信息快速查询和快速反应能力。二是坚持“因人而异、因地制宜”，做到以房管人。我乡结合实际，对于居住地相对固定的流动人口，我们坚持“以房管人”，强化流动人口落脚点管控，狠抓居住出租房屋的管理，明确房东在出租中是第一责任人。并切实加强对居住出租房屋的管理力度，建立了登记、安全检查等管理措施，做到对居住出租房屋底数清、情况明，完善和规范了居住出租房屋的档案。三是组织消防检查，强化安全管理。为推进居住出租房屋规范化管理，给外来务工人员提供一个良好的居住环境，我乡以建设消防平安村镇活动为契机，对全乡出租房屋和建筑工地进行了消防安全大检查，督促整改了一批火灾隐患较大的出租房，使我乡外来流动人口的居住条件和居住安全性得到了提高。四是组织开展专项整治，促进规范管理。严厉打击流动人口违法犯罪是流动人口管理工作的重要组成部分。为压缩流动人员的违法犯罪活动空间，我乡外口办会同某某边防派出所组织开展专项整治活动，大力整治出租房屋密集、流动人员繁杂的治安混乱区域，把集中整治和日常管理相结合，营造强大的打击声势，震慑违法犯罪。

四、宣传政策法规，维护外口权益

我乡将流动人员普法工作纳入了xx普法工作规划，采取板报展览、悬挂横幅、散发宣传资料等形式，向流动人口宣传有关法律、法规、各项规章制度，切实提高流动人口的思想道德素质和运用法律武器维护自身合法权益的意识，使他们自觉地学法、知法、懂法、用法、守法，做一名守法公民。半年来，共举办计生、社保学习班5次，开展法律咨询及宣传4起。同时严厉查处侵害农民工利益的行为，特别是拖欠外来人员工资的行为，确保不发生一起欠拖薪行为。

五、存在的问题和困难

一是随着我乡经济的发展，规模企业的增多，对外来务工人员的需求也大幅度增加，外来流动人口大量涌入，流动人口中部分人员文化程度偏低、综合素质参差不齐，法制意识淡薄且流动性较强、居住较为分散，居住环境较差，给管理工作带来一定的难度。二是劳动用工不够规范，一些小型企业和个体业主存在乱招工、乱用工现象，不和外来人口签订劳动用工合同，不给外来员工缴纳三金，导致劳资纠纷等事件频频发生。三是流动人口管理工作的经费一定程度上存在不足，外口专管员的队伍已适应越来越多的外来人口的管理工作。

六、下步措施

- 1、不断推动流动人口安全管理的长效机制建设。加大流动人口的登记和发证工作，加强协管员建设，加大居住出租房屋的依法管理工作，抓好重点场所日常检查，确保流动人口管理工作落到实处。
- 2、依法严厉打击流窜犯罪活动，对隐藏在合法暂住人口中的不法分子进行坚决的打击处理，确保我乡社会政治稳定。
- 3、加大对外来务工人员的宣传、教育管理工作，保障他们的合法权益。
- 4、通过居住出租房管理工作加强对流动人口聚居区的排查工作，确保不留死角，使流动人口纳入到登记、管理和服务工作中，达到“底数清、情况明”的工作目标，最大限度地遏制流动人口流窜犯罪，确保社会稳定。
- 5、继续加大对外来人口管理工作的支持力度，加大经费投入，加强人员招募和培训，努力打造一支软硬件都过硬的专业管理队伍。

(一) 工作完成情况

- 1、协助做好公司各类专题会议、经营例会等会议的前期准备工作，做好会议记录；协助领导拟定专题会议议程，例会前督促值班部门落实重点工程完成情况、例会后按照领导要求及时制定各部门重点工作安排并做好会议记录。
- 3、完成公司阶段性信息的收集、整理、上报及各项统计报表的上报工作；公司工作取得阶段性成果及时向相关部门汇总信息并上报，每月上报集团公司经营管理部经营信息反馈表，上报城关区统计局房地产开发项目情况，每季度上报保障性住房项目开发情况。
- 5、及时上报综合部及财务部部分7份合同，参加稽核部组织的合同培训；
- 6、完成今年公司工商执照年检工作；
- 7、领导交办的其他工作。

(二) 存在的问题及明年努力的方向

二是服务质量还不够高，办会、办文工作有时不够细致。三是工作总体思路不清晰，每天除了本职工作外，还经常有计划之外的事情需要临时处理，而且通常比较紧急，这些临时性的事务占用了很多工作时间，经常是忙忙碌碌的一天下来，原本计划要完成的却没有做，对自己的工作还不够钻，脑子动得不多，没有想在前，做在先；工作热情和主动性还不够，有些事情领导交代过后，没有积极主动地去投入太多的精力，办事有惰性，直到领导催了才开始动手，造成了工作上的被动。

这些不足，我将在今后的工作中努力加以改进提高，主动思考，积极与领导和各部门间进行交流、学习，不断自我反省，

把工作做得更好，也希望领导和同事能够及时对我工作中的不足批评指正。

工作报告总结咋写啊篇九

今年的导游培训课可以说是让我学到和看到了别人的光环还有光环背后的辛苦，我深深的知道，做我们这个行业的，起早贪黑，有的时候甚至连个可口的饭菜都吃不上，还要带着客人游山玩水的心情，都说付出和收入是成正比的，但是在我们这个旅游的潜规则的带领下，哪里公平？没有稳定的收入，没有固定的工作，没有保障，那一天出了任何事故都找不到人给你赔偿，但是因为个人喜欢这个职业，也热爱这个工作，一直坚持到现在，也是今年才找到组织，希望在明年会有好的发展吧！

说说我的带团经历吧！说实话，没啥值得炫耀的经验，只能说是一种互相学习吧！从××年拿上导游证的这一刻，我觉得自己是个导游工作者，我可以去很多自己没有去过的城市玩，可以免费进入各个景区，自己真的高兴的不得了，但是刚拿上导游证，没有一家旅行社肯聘你去他们那里工作，当时心情直接跌到谷底，经过一个多月，同学之前有比我更早进入旅行社工作，我便找到一份工作，但是这份工作我只做了一个月，因为我没有记住他们单位的电话号码，也更别说带团了。

我知道自己必须充实自己，多学习，才能够很快进入到这个行业，第二个工作单位，我去了之后只是让我看资料啊，学习，也没有让我带团，我觉得自己很没用，正好赶上旅游旺季到来，导游全部都出外带团了，社里让我带团，去的第一个地方是六盘山，是要我把团带到固原和那边的导游交接工作，呵呵，真的很生气，我觉得自己完全可以全部带完，然而单位出于团队质量的问题，毅然要求我帮那个导游把她带的客人接回来，这就是我开始了导游生涯的第一个团队，客

人都很好，我上车虽然很紧张，但是大家互动唱歌以后就缓解了那种紧张的气氛，也锻炼了我的胆量，虽然没有完整的带完这个团队，我其实还是很感谢旅行社的领导，让我出团了，但是这份工作工资收入太低，我没坚持很久就不干了。

第三份工作，那就是进入国旅的那一年，对我的培养和锻炼，让我正式加入了宁夏地接导游的队伍，我也认识了比我年长一些的导游前辈，我很荣幸，社里一系列的培训，让我很快的成长，我也开始从3个人的散客然后30人的专列带起，我发现自己的知识实在是太少了，有的时候客人问到的问题真的是回答不上来，我走到哪都会买一些书回来给自己补充知识，经过了几年的历练，我开始赚钱了，觉得这个工作还是不错的，便一如既往的向前走。

现在从国旅出来了，我任然感激以前在国旅工作的那些乐于把自己的知识全部讲给我们这些新人的前辈们，要不是国旅，我可能也就坚持不到现在。

从××年开始选择做兼职，我算不上是优秀导游，觉得只要所有团队不被投诉，只要我用心来对待我接待的客人，我能赚一些钱够自己花就还不错了，但是我同时听到很多优秀导游的故事，我也想像他们一样，可是我一直默默无闻，××年以前的客人很友好，根本别说是投诉了，他们来到宁夏对我们这里的风土人情都很感兴趣，说我们这里的导游实在，诚实，不知道从什么时候开始，网上就有关于导游欺客宰客，导游殴打客人，导游等等不好的传闻，这对我们的影响太大了，我们极力再维护宁夏旅游的形象，我们西部旅游发展慢，起步晚，我们导游的整体素质不是很高，但是我们西北人实实在在的种种行为还是打消了客人对导游不好传闻的那些想法，我真的很欣慰我们宁夏的旅游环境一直能健康的发展。

工作报告总结咋写啊篇十

(一)领导重视，财政支持，全社会关心环卫事业。在农村建

设城市，在城市周围又发展农村，这是县城特殊的历史发展所形成的特殊地理环境。由此所产生的脏、乱、差一直是个老大难问题。因此历届县委县政府和环卫主管部门，始终把县城的环境卫生作为一件大事来抓。尤其是近几年，环卫工作一直列入县政府的重要议事日程，县长办公会经常研究分析环卫工作情况，及时解决出现的新问题。为切实做好环卫工作，县政府每年从财政拿出100多万元资金，专项拨付环卫，用于发展环卫各项事业。同时，县直各部门、各企事业单位也都大力支持关心环卫事业。每年环卫工人节，从县领导到各单位都要看望环卫工人，向环卫工人献爱心。同时，都能自觉服从环境卫生监督管理，积极配合环卫部门做好环境卫生工作，并按时足额交纳生活垃圾处理费。全县上下基本形成了齐抓共管、多方支持环卫事业的大好局面。

(二)环卫机构队伍不断壮大，机械设备基本配套齐全。县环卫处前身为环卫所，组建于1988年。当时仅有8名环卫职工，一辆拖拉机。随着时间的推移和历届政府和主管部门的重视支持，到目前为止，已配备干部职工224人，12名管理人员都达到中专以上学历，并由一名副局长兼任环卫处主任。环卫处下设办公室、财务科、保洁队、清运队、收费办公室等职能科室。并建设两层700平方米的办公室一座、仓库6间。各类环卫作业车辆和机械设备已达13辆(台)，使县城96万平方米的卫生面积，实现全日保洁，160多吨的生活垃圾，做到日产日清。

一、

三、五下午1个小时;全体环卫工人的学习时间，定为每月的十

一、

三、五上午，进行全面检查。检查结果，在下午学习时进行点评，奖优罚劣，收到了很好的效果。三是设立社会监督电

话，让全社会共同关注、监督环卫收费、清扫、清运工作。

(四)政府出台文件，强化“城市生活垃圾处理费”征收工作。在，市政府关于《城市生活垃圾处理费征收管理办法》下发以后，我们在认真组织学习的基础上，积极协调县直各相关单位，把思想统一到市政府制定的管理办法上来。在此基础上，结合实际，县政府及时以苍政办发128号文件，下发了《县城市生活垃圾处理费征收管理办法》。文件下发后，我们及时利用电视新闻媒体、宣传车等，进行了为期两个月的宣传。把文件印成宣传材料，发送到县城各单位、沿街门头、个体工商户，切实做到家喻户晓，人人明白。同时设立生活垃圾处理费征收办公室，具体负责收费的全面工作。经过两年来的运转，目前，已基本走上规范化，今年生活垃圾处理费预计可完成86万元。

(五)积极开展环境卫生综合整治。由于部分居民环境卫生意识还比较淡薄，乱扔、乱倒垃圾现象还十分普遍，垃圾死角还时有发生，因此，要想保持一个清洁卫生，文明向上的城市面貌，这就需要在做好日常工作的同时，经常性的开展垃圾死角的集中清理活动，在清理过程中，为了防止反弹，我们做到清理一片，规范一片，巩固一片的措施，逐步清除清扫、清运盲区，同时安置生活垃圾箱，做到及时清运。截至目前，我们已经完成了对城区道路、背街小巷的全覆盖，累计配置生活垃圾箱达1800余个，再加上不断的进行宣传，居民的环卫意识有所提高，乱倒、乱扔垃圾的现象已初步得到控制，县城的卫生面貌始终处于洁净的状态。

二、存在的问题

(一)对环卫专项规划的编制与实施重视不够。缺乏长期规划、分步实施的工作思路，至今没有编制环卫专项规划。

(二)环卫基础设施薄弱，不能满足工作需要。主要表现为：一是公厕少，居民入厕难。

在旧城改造中，由于种.种原因，多处公厕被拆除未再建设。按照城市规划标准，县城应设公厕16处，现仅有5处。二是粪便的清运与处理，没纳入环卫部门统一管理。由于历史原因形成，县城旱厕粪便清运与处理由卞庄镇政府负责，目前又承包给个人，粪便无害化处理基本为零。三是城区放置垃圾箱数量偏少，给居民倾倒垃圾带来一定的不便。四是各住宅小区的开发建设，没将环卫设施的规划设计纳入主体工程的设计与验收，使小区卫生管理与环卫工作脱节。

(三)新的垃圾卫生填埋场尚未开工建设，垃圾尚未进行无害化处理。

(四)环卫工人工资待遇偏低，致使环卫职工队伍不够稳定。

三、下一步工作打算

一是尽快编制我县环卫专项规划。建立健全环境卫生管理机制，把整个城市环境卫生，纳入环卫部门的统一管理。

二是成立专门班子。具体负责环卫专项规划的编制、管理与监督实施，用行政手段来规范整个城市的环境卫生管理工作。

三是全力做好生活垃圾处理场建设的各项准备工作。争取早日开工建设。