

税务监督执纪问责情况报告 公司监督执纪工作计划(精选9篇)

计划在我们的生活中扮演着重要的角色，无论是个人生活还是工作领域。相信许多人会觉得计划很难写？下面是小编为大家带来的计划书优秀范文，希望大家可以喜欢。

税务监督执纪问责情况报告 公司监督执纪工作计划 篇一

今年以来，全市各级党组织以_新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻新时代党的建设总要求，把抓好党建作为最大的政绩，按照[]_x市委关于印发的通知[]x号)要求，认真履行全面从严治党主体责任，以永远在路上的执着把全面从严治党不断引向深入，为加快转型发展，不断推动x发展再上新台阶提供坚强的政治保证、作风保证和纪律保证。

全市各级党组织在思想上主动与中央和省委、市委“对标”，行动上主动向中央和省委、市委看齐，以强烈的政治意识、责任意识、看齐意识、忧患意识，自觉把主体责任抓在手上、扛在肩上、落实在行动上，以党的政治建设推动经济社会各方面发展。

一是严明党的政治纪律和政治规矩。全市各级党组织坚决维护_权威和集中统一领导，在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上始终同以_同志为核心的_保持高度一致。对_重要会议、重大决策和省委、市委部署要求，均能第一时间传达学习贯彻，确保政令畅通。市_会党组在谋划人大工作时，坚决做到工作部署紧跟市委中心工作，重大事项决定体现党委意图，人事任免贯彻党管干部原则，始终与市委保持同心、同向、同力。市政府党组聚焦国家赋予x的区域性中心城市定位和省委、省政府明确的x发展新定位，紧紧围绕市委谋划提

出的x奋斗目标□x工作布局，细学深研国家重大规划和省委省政府支持x加快建设……的政策措施，结合政府自身工作，不断提高抓落实的能力和水平。市政协党组坚持和服从市委的领导，坚持重大工作提前向市委汇报，重要事项及时向市委请示，重要工作推进落实情况按时向市委报告，把始终坚持党的领导作为根本原则和政治保证，体现在政协一切工作、活动之中，确保正确政治方向。市委办印发了《关于严格执行请示报告制度做好半年向市委报告相关事项工作的通知》，进一步维护党的集中统一领导和党委文件的权威性、严肃性。市委政法委研究制定了□x市政法机关党组织向党委请示报告重大事项实施办法》，先后x次向市委汇报x专项斗争、防范化解重大风险、重大事项报告等政法工作。

二是严格执行党内政治生活制度。全市各级党组织严格落实《中国_章程》《关于新形势下党内政治生活的若干准则》《中国_党内监督条例》等党内重要法规，发扬自我革命精神，着力增强党内政治生活的政治性、时代性、原则性、战斗性。市委组织部以标准化、规范化建设为抓手，推动基层党组织和广大党员认真落实□_x市委组织部关于进一步规范党支部组织生活制度的通知》，严格执行组织生活七项基本制度。城乡一体化示范区及时修订《党工委议事决策规则》，严格落实《关于进一步规范党支部组织生活制度的通知》，推动党内政治生活各项制度立起来、严起来、落实好□x区依托“x党建云平台”，在全区推行“党员先锋指数积分管理考评”工作，以云数据自动量化积分，加强对党组织和党员落实党的组织生活精准管理。截止目前□x年云平台纪实“三会一课”x期。

三是严格落实民主集中制要求。全市各级党组织坚持集体领导，充分发扬民主，严格按照程序决策、按照规矩办事，对于“三重一大”等重大问题提交班子集体研究，充分做到科学决策、民主决策、依法决策。市中级人民法院紧紧围绕党的领导、审判执行、司法改革、廉政建设等进行学习研究和集体决策，严格做到重要情况在会上通报，重要文件和重要会议精神及

时在会上传达，重大事项召开会议集体讨论、研究决定，进一步提升了决策的科学性、针对性和实效性。市发展改革委坚持领导班子成员分工向上级报备，坚持“三重一大”集体决策制度，委主任做到“四个不直接分管”和末位表态。对事关经济社会发展全局的重大事项进行专题研究，在决策过程中，始终严格执行民主集中和少数服从多数的原则，保证决策的科学性和民主性。x市市委常委班子带头落实民主集中制和《……》等制度，坚持集体领导、充分发扬民主，在班子中形成了和谐共处、团结干事的良好氛围。x区将民主集中制执行情况作为领导班子和领导干部考核评价的重要内容，提交党工委会会议的议题，在会前由党工委主要领导认真把关审阅，并要求议事内容不能以文件传阅、会签、个别征求意见等形式代替集体决策，不得随意简化或变通决策程序，不得以领导小组会代替党工委决策。

全市上下按照中央、省委、市委的统一部署，深入学习贯彻党的十九届五中全会精神，积极开展党风党纪主题教育活动，大力弘扬社会主义核心价值观，各级党组织均能较好履行从严治党主体责任。

二是积极开展党风党纪教育活动。全市各级党组织积极开展以尊崇党章、遵守党纪为主题的党风党纪教育活动，引导全体党员干部切实增强“四个意识”，促进全面从严治党向基层各领域延伸。市委办、市政府办集中组织观看《……》等警示教育片，警示全体党员干部严守纪律、遵守规矩。……等单位组织党员干部参观省廉政教育馆、x党建馆、x家风家训馆、x廉政教育馆等，让广大党员牢记初心、不忘使命。x县注重案例警示教育，组织涉农、建设、交通、执法等重点领域人员x人次参加旁听庭审活动，以现场感受引发党员干部深刻思考。x区组织全区党员干部观看廉政戏剧《……》，要求全区党员干部时刻绷紧纪律弦。

三是大力弘扬社会主义核心价值观。全市各级党组织积极倡

导培育政治品德、社会公德、职业道德和家庭美德，注重家庭家教家风，带头尊法学法守法用法。市委宣传部积极开展省级社会主义核心价值观申报评选工作，并在全省社会主义核心价值观宣传教育工作会议上作典型发言。在……期间，市直机关广泛开展文明助交通、关爱弱势群体、清洁家园等志愿服务活动□x个市直单位x多名志愿者，为来洛赏花的游客提供咨询、解说和安全出行等帮助，展示了形象，扩大了影响□x月x日，市直机关党员“关爱生命”志愿分队，在市_一楼开展无偿献血活动□x多人报名□x余人成功献血，献血量达x万毫升，有力缓解了血站夏季血液供应的紧张状况□x县开展“最美x人”“第x届美德少年”评选活动，以星级文明户、道德模范、身边好人和好婆媳等评选表彰为载体，深入挖掘各行各业中的先进典型人物，充分发挥先进典型的示范带动作用，推动全社会形成崇德向善、见贤思齐的良好风尚□x区投入万余元在xx周边制作社会主义核心价值观、“讲文明树新风”公益广告千余平方，营造“迎面价值观，处处正能量”的浓厚氛围。在x广场不定期开展“x欢歌”“x大鼓敲响永远跟党走”和红色文艺轻骑兵宣传慰问活动，将从严治党融入便民服务、政策宣传、法律援助等活动。

全市各级党组织着眼固本强基，强化组织建设，坚持把从严选用管理监督干部作为全面从严治党的重要内容，狠抓领导班子和干部队伍建设，努力打造一支忠诚干净担当的高素质干部队伍。

一是认真开展x□强化基层组织建设。全市上下坚持以提升组织力为重点，突出政治功能，发挥组织优势，持续推进x□把基层党组织建设成为宣传党的主张、贯彻党的决定、领导基层治理、团结动员群众、推动改革发展的坚强战斗堡垒。市公安局围绕市委x全面进步年部署，强化“一切工作到支部”的导向，对市局和交警支队离退休干部党组织进行优化提升。市妇联以“五项机制”为举措，发挥党组织引领和党员模范带头作用，助力脱贫攻坚，妇联党支部先后四次组织开

展……等活动，到……进行对口慰问帮扶□x区成立了非公经济组织党委和社会组织党委，全区非公企业党组织覆盖率达x%□社会组织党组织覆盖率达x%□

三是狠抓干部队伍作风建设。全市各级党组织结合贯彻落实从严治党的要求，从整顿干部纪律作风入手，加强干部教育管理，从严从细抓作风、强管理、激活力，持之以恒抓干部作风建设。市纪委通过党风政风监督举报平台、明察暗访、线索处置、典型问题通报曝光等一系列举措，不断释放纪委在行动，利剑在高悬的强烈信号。上半年共查处违反中央八项规定精神问题x起，处理x人，党纪政务处分x人。……认真开展“懒政怠政”治理，围绕中国制造“x”□以抓好x个重大专项建设和服务“x”合理有效投资行动计划中相关重点项目推进为抓手，认真落实市委市政府的目标任务□x县专项整治微权腐败，今年以来共查处涉农资金、吃拿卡要、懒政怠政、村务公开四类基层侵害群众利益的不正之风和腐败问题共x个，党纪政务处分x人。x区强化执纪监督，持续纠治“四风”，全区累计开展各类监督检查x余次，查办问题线索x起，党纪政务处分x人，诫勉谈话x人，组织处理x人。

全市各级党组织认真落实党的十九届五中全会、十九届中央纪委五次全会、_廉政工作会议、省委x届x次全会□x届省纪委x次全会和省政府第x次廉政工作会议、市委x届x次全会和“一岗双责”，推动党风廉政建设和反腐败工作向纵深开展。

一是持续保持反腐败高压态势。全市上下坚持纪在法前、纪严于法、纪法分开，支持纪检监察机关用好监督执纪“四种形态”；坚持有腐必反、有贪必肃，依纪依法查办腐败案件，始终保持惩治腐败高压态势。市纪委高压惩腐持续发力，把践行监督执纪“四种形态”作为推进全面从严治党的重要抓手，既常态化管住“大多数”，又坚决处理“少数”和“极少数”，层层设防，精准发力；坚决清理门户，“刀刃向

内”不手软，防止“灯下黑”。x年以来，共处置涉及纪检监察干部的问题线索x件，谈话函询x人，立案x人，党纪政务处分x人，移送司法机关x人。市卫计委坚持抓早抓小，分类处置，关口前移，防患未然，委党组书记和纪检组长分别对县（市、区）卫计委和医院主要负责同志、纪检负责人和委直属单位主要负责同志进行廉政谈话。x县结合x专项斗争，将治理党员干部x作为整治群众身边腐败问题重点，大力整治x问题。x区x月初召开全区述责述廉大会，对述责述廉单位落实全面从严治党主体责任情况进行了现场民主评议投票。

二是彰显巡察利剑作用。全市各级党组织认真落实巡视工作条例、省委实施办法和省委《关于加强市县党委巡察工作的意见》，加强对巡察工作的组织领导，健全市县两级巡察监督体系，使全面从严治党向基层延伸。市委巡察办按照市委和市委巡察工作领导小组要求，深入部分县区检查指导县级巡察机构建设情况，并就工作中存在的问题向县区党委提出改进建议；向市委报告被巡察单位党组（党委）、纪检组履职情况和巡察发现问题情况，为市委调整部分市直单位党组（党委）和纪检组主要负责同志提供建议。市检察院制定巡察工作规划、计划和实施细则，严肃开展巡察工作，已完成对x区检察院的巡察，目前正在对x检察院进行巡察。新安县对全县各镇“三公”经费使用情况开展了x轮“机动式”巡察，成立“机动式”巡察组配合市委脱贫攻坚专项巡察，整建制抽调x个巡察组对全县扶贫领域“七配套”工程进行专题巡察。

三是扎实做好省委巡视组反馈意见的整改工作。全市上下坚持以_新时代中国特色社会主义思想为指导，全面落实省委、市委关于做好巡视整改工作的部署要求，紧紧围绕省委x巡视组反馈意见涉及事项，把整改落实工作作为当前和今后一个阶段的重大政治任务，不折不扣抓好整改落实。……等单位为贯彻落实省委、市委关于巡视整改工作的部署要求，成立巡视反馈意见整改工作领导小组，制定整改方案和台账，召开巡视整改专题民主生活会。x区积极认领省委x巡视组向x反

馈的x项问题和x方面意见建议，逐项对号入座，狠抓整改落实，确保巡视整改见到实效。x县以省委巡视反馈问题整改工作为契机，查找管党治党中的薄弱环节，进一步扎紧制度笼子。省委x巡视组交办x件，已办结x件，立案x件；省委第x巡视组交办x件，已办结x件，立案x件x人。给予党纪政务处分x人，移送司法机关x人，组织处理x人。

半年来，我市各级党组织在落实全面从严治党主体责任工作方面虽然取得了一些成效，但与市委的要求还有一定差距，主要表现在以下几个方面。

一是责任传导不到位。管党治党的责任意识和落实力度层层递减，存在“上热中温下冷”现象。部分市直机关、农村、国有企业等部门和领域党建工作推进落实不力，发展不均衡问题突出，对苗头性、倾向性问题重视不够，“从严治党”的思想贯彻不牢。x等单位对待全面从严治党工作投入不够，在主体责任落实末端压力传导上不够透彻，党员干部主体责任还需进一步压实。x局没有把专门监督、支部纪检委员监督、廉政监督员监督有效整合形成责任体系，各层级监督执纪的力度不均衡。

二是“一把手”监督不到位。“不能腐”“不想腐”的体制机制还没有完全构筑起来，党员干部特别是基层干部纪律规矩意识还需进一步增强。……，反映出基层干部失职、制度失灵、法律失效，从严治党严重缺失缺位。

三是“一岗双责”落实不到位。部分班子成员对分管部门业务工作管的多，对党风廉政情况管的少，对党员干部思想状况了解不深，主动谈心谈话不够。……等单位对“一岗双责”重视不够，不同程度的存在“重业务、轻党建”现象，缺乏抓党建促业务的意识，没有真正管到位、严到位，全面从严治党工作氛围不浓厚。

四是作风建设不到位。有的党组织在加强作风建设方面思路招法还不够多、不够实，党风廉政教育不系统，缺乏针对性和实效性；一些干部担当不够、作风不实，“四风”问题反弹回潮隐患仍然存在，特别是x新表现值得警惕。市人大党组对基层人大的工作指导不多，对基层人大工作中出现的新情况、新问题了解不够及时深入。……基层党组织存在“不作为”“慢作为”“乱作为”“假作为”的现象□x区存在隐形“四风”问题，个别部门和党员干部还存在作风不实、为官不为等现象。医药领域依然存在侵害群众利益的不正之风和腐败问题，过度检查、过度医疗等现象没有得到根本遏制，行业问题还时有发生。

五是执纪监督不到位。纪检监察干部执纪执法能力有待进一步提高，在落实监督责任、执纪审查具体工作中，存在抓大不易，抓小不密，源头治理难寻源头的问题。……，反映出x在干部监督管理上失之于宽、失之于软，工作制度不健全、规定不落实、风险防控不到位。……履行监督责任不力，对所驻部门领导班子及其成员执行中央八项规定精神情况监督不严。……巡察工作形式单一，发现领导班子及其成员特别是主要领导干部问题少、质量低，巡察震慑作用发挥不充分。……查处力度不够大，对一些党员干部执行纪律不严格、违反中央八项规定精神、小贪小腐等方面还不够严、不够狠。

六是干部激励机制不到位。尽管我市在建立完善干部激励机制方面采取了不少措施，取得了一定成效，但随着市场经济的逐步完善和改革开放的不断深入，加上对干部的监督力度不断加大，一些党员干部的思想发生了一定变化，现有的激励机制在一定程度上已经滞后于时代发展。甚至连年终考核和干部考察工作都还存在着考察标准过于笼统，结果不是十分准确；考核方式过于单一；考核结果运用不很到位，失去应有的激励作用等问题，这些都一定程度上挫伤党员干部干事创业的主动性和积极性。

七是工作创新性不到位。落实全面从严治党主体责任工作创

新性、主动性不够，习惯等上级文件，上行下效，以“文件落实责任”等现象依然存在。……等单位开展全面从严治党学习教育的手段、方法创新不够，多数的思想理论和组织生活就是念报纸、学文件、听领导讲话，基本上是照本宣科，主要采取我教你学、我讲你听、我念你记的灌输式方法，学习教育的吸引力、感染力不强。

深入剖析存在以上问题的主要原因：一是有的党组织对落实全面从严治党主体责任认识不足，重视不够，工作只注重开会、发文，依然存在重形式轻内容的现象；有的党组织认为业务工作是主业，落实全面从严治党主体责任工作差一点无关大局，不求优秀，但求无过；有的甚至存在没有违纪违法行为就是抓好了落实全面从严治党主体责任工作的片面认识。二是有的党组织述职述责述廉流于形式，考评不深入、不细致，多以被考核者口头和材料汇报为准，很难客观评价全面从严治党主体责任落实情况。三是有的党组织在处理违纪问题和人员时，甚至给同级纪检监察机关施压，导致问责不力、执纪不严，从而产生“破窗效应”。四是有的党组织在制定和分解全面落实从严治党主体责任清单内容时，不结合工作和岗位实际，而是上行下效、照搬照抄，缺乏针对性和可操作性；有的虽然制定和分解了落实全面从严治党主体责任清单，但在实际工作中不够扎实细致，责任内容只停留在纸面上，成为应付检查的摆设。五是有的党组织对全面落实从严治党教育不重视，对党员、干部日常教育抓得不紧、抓的不严。凡此种种，不一而足。由于思想观念还没有真正转换过来，致使全面落实从严治党主体责任工作的思路不清，流于形式，效果不佳。

一是牢固树立党要管党意识，全面加强从严治党。引导全市各级党组织树立正确政绩观，把党的建设摆在更加突出的位置，与中心工作、业务工作紧密结合起来，把党建工作抓具体抓深入，真正做到两手抓两手硬、两不误两促进。进一步严明各级党组织主体责任，落实党建责任清单，推动管党治党工作“严紧硬”。

二是狠抓责任落实，强化“经常督导、常态问责”。持续推进各级党组织责任清单、权力清单、负面清单“三单制”。组织专门力量，对从严治党制度执行情况经常督导暗访，揪住不落实的事，追究不落实的人，实行“一案双查”，运用组织处理、纪律处分等硬措施，倒逼责任落实，压实责任。

三是加强对权力运行的制约和监督。研究制定加强各级纪委对同级党委及其班子成员监督的办法，完善权力运行制约和监督机制，健全不当用权问责机制。严格执行廉洁自律准则、纪律处分条例和党内监督条例，推进制度创新和体制机制改革，突出对一把手和重点领域、重要岗位、关键环节的监督，实行权力清单制度，构建决策科学、执行坚决、监督有力的权力运行体系，推进权力公开透明运行，从源头上预防和治理腐败。

四是健全机制形成强大合力。强化各级党组织全面从严治党主体责任，健全工作机制，明确职责任务，完善责任体系，督促各地各部门党委（党组）充分履职、各负其责、齐抓共管，督促党委（党组）领导班子成员落实分管责任、履行岗位职责，形成上下贯通、层层负责的工作格局和抓全面从严治党的强大合力。

五是坚持正确选人用人导向。严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》，把政治标准和事业为上的导向树起来。大力发现储备年轻干部，注重从中心工作、基层一线和困难艰苦的地方培养选拔干部。加快出台我市的《……的意见》，完善干部考察评价机制，健全完善容错纠错机制，旗帜鲜明为敢于担当、踏实做事、不谋私利的干部撑腰鼓劲。

六是驰而不息抓好作风建设。严格贯彻落实中央八项规定及实施细则精神、省实施办法及我市《贯彻落实中央八项规定实施细则精神的办法》，坚持以上率下，巩固拓展落实中央八项规定精神成果，密切关注“四风”隐形变异、改头换面等新动向，严肃查处顶风违纪行为，重点整治形式主义和官

僚主义，持续整治享乐主义和奢靡之风，确保“清新简约、务本责实”的良好作风在我市落地生根。

七是定期开展检查考核。加强对全面从严治党主体责任落实情况的检查考核，考核结果在一定范围内通报，作为领导班子和领导干部评先评优和选拔任用的重要依据，同时落实好责任追究。

税务监督执纪问责情况报告 公司监督执纪工作计划 篇二

监督执纪工作应当遵循的四个原则？

答：（一）坚持以同志为核心的党中央集中统一领导，牢固树立政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，体现监督执纪的政治性，严守政治纪律和政治规矩；（二）坚持纪律检查工作双重领导体制，监督执纪工作以上级纪委领导为主，线索处置、立案审查在向同级党委报告的同时必须向上级纪委报告；（三）坚持以事实为依据，以党规党纪为准绳，把握政策、宽严相济，惩前毖后、治病救人；（四）坚持信任不能代替监督，严格工作程序、有效管控风险点，强化对监督执纪各环节的监督制约。

02

监督执纪“四种形态”是什么？

答：让“红红脸、出出汗”成为常态；党纪轻处分、组织调整成为违纪处理的大多数；党纪重处分、重大职务调整的成为少数；严重违纪涉嫌违法立案审查的成为极少数。

03

答：（一）中央纪律检查委员会受理和审查中央委员、候补中

央委员，中央纪委委员，中央管理的党员领导干部，以及党中央工作部门、党中央批准设立的党组(党委)，各省、自治区、直辖市党委、纪委等党组织的违纪问题。(二)地方各级纪律检查委员会受理和审查同级党委委员、候补委员，同级纪委委员，同级党委管理的党员干部，以及同级党委工作部门、党委批准设立的党组(党委)，下一级党委、纪委等党组织的违纪问题。(三)基层纪律检查委员会受理和审查同级党委管理的党员，以及同级党委下属的各级党组织的违纪问题；未设立纪律检查委员会的党的基层委员会，由该委员会负责监督执纪工作。

04

监督执纪应当按照什么原则进行？

答：谁主管谁负责的原则。对党的组织关系在地方、干部管理权限在主管部门的党员干部违纪问题，应当按照谁主管谁负责的原则进行监督执纪，并及时向对方通报情况。

05

答：上级纪检机关有权指定下级纪检机关对其他下级纪检机关管辖的党组织和党员干部违纪问题进行执纪审查，必要时也可直接进行执纪审查。

06

纪律检查机关想作出立案审查决定、给予党纪处分等重要事项，该怎么办？

答：对作出立案审查决定、给予党纪处分等重要事项，纪检机关应当向同级党委(党组)请示汇报并向上级纪委报告，形成明确意见后再正式行文请示。遇有重要事项应当及时报告，既要报告结果也要报告过程。

07

派驻纪检组怎么开展工作？

答：派驻纪检组依据有关规定和派出机关授权，对被监督单位党的组织和党员干部开展监督执纪工作，重要问题应当向派出机关请示报告，必要时可以向被监督单位党组织通报。

08

各部门应该怎么处理问题线索？

答：纪检机关信访部门归口受理同级党委管理的党组织和党员干部违反党纪的信访举报，统一接收下一级纪委和派驻纪检组报送的相关信访举报，分类摘要后移送案件监督管理部门。执纪监督部门、执纪审查部门、干部监督部门发现的相关问题线索，属本部门受理范围的，应当送案件监督管理部门备案；不属本部门受理范围的，经审批后移送案件监督管理部门，由其按程序转交相关监督执纪部门。案件监督管理部门统一受理巡视工作机构和审计机关、行政执法机关、司法机关等单位移交的相关问题线索。

09

答：应当向上级纪检机关报告。

010

承办部门应当如何处理问题线索？

答：承办部门应当结合问题线索所涉及地区、部门、单位总体情况，综合分析，按照谈话函询、初步核实、暂存待查、予以了结四类方式进行处置。

税务监督执纪问责情况报告 公司监督执纪工作计划 篇三

为贯彻落实国务院“放管服”改革要求，进一步加强医疗机构事中事后监管，提高医疗卫生监督执法效能，按照国家、省、市卫健委20xx年“双随机”监督检查工作安排和部署，xx市市、县两级卫生监督机构精心组织，将医疗卫生“双随机”监督检查任务与医疗机构日常监督、专项整治行动和疫情防控常态化检查有机结合，圆满完成全市20xx年医疗卫生“双随机”监督检查任务。共抽查医疗机构182家，查办案件41件，罚没款3.91万元，完结率达100%、立案率达23.03%，立案率位居全省第一，罚没总数位居全省第二。

在“双随机”抽查工作之前，支队一方面依托xx省卫生健康监督执法信息系统对全市医疗机构监管底库进行全面清查，对系统内本底缺失、信息不全的单位进行维护，对注销、关闭单位进行清除，确保国家、省“双随机”任务的抽取工作顺利进行；另一方面对近年来监管单位受处罚、投诉举报、信用监管等情况进行全面梳理，明确重点监管机构数据库，加大对重点医疗机构的检查力度，提升“双随机”监管的针对性和精准性。

受疫情的影响，今年的“双随机”抽查工作时间紧、任务重，按照市卫健委《关于开展20xx年全市“双随机”监督检查工作的通知》的要求，市支队坚持全市“一盘棋”，进一步细化抽查工作的时间节点，统一部署，以“周调度、月报告、季推送”的形式，通报全市“双随机”抽查工作进度，推动任务再压实，时间再收紧。

市支队将“精准+智慧”卫监融入“双随机”监督检查工作中，在医疗卫生领域创建医疗机构依法执业自查自报系统，充分发挥实时监管优势，强化自查结果运用，落实医疗机构自我管理主体责任，把医疗机构日常监管与“双随机”抽查工作

紧密结合，建立健全机构自治、行业自律、政府监管、社会监督相结合的多元化综合监管体系。

在“双随机”监督抽查工作中，始终秉承以“优化营商环境、服务企业发展”为宗旨，进一步规范行政执法程序，大力推行说服教育、劝导示范、行政建议、行政指导、行政约谈、行政告诫等审慎监管方式。对同一检查对象，整合日常监督检查事项，在完成抽查事项清单中全部检查内容的同时，对其涉及的医疗美容、口腔、健康体检、中医药服务等其它领域的专项整治内容一并进行监督检查，实现“进一次门”“查多项事”，减少对医疗机构正常经营活动的过多干预，营造务实高效的医疗卫生监督服务环境。

下一步，支队将自觉把党的路线方针政策贯穿于卫生监督执法各领域、各方面和各环节，积极践行“把保障人民健康放在优先发展的战略位置”的重大理念，聚焦医疗卫生执法中存在的热点难点问题及薄弱环节，跟踪问题整改，加大检查力度，有效发挥“双随机”监督抽查利剑作用。

税务监督执纪问责情况报告 公司监督执纪工作计划 篇四

xx镇党委始终把加强学习，增强党员党性意识放在首位。xx年，我们结合“两学一做”教育实践活动，突出抓好党员干部的全心全意为人民服务的宗旨教育，增强公仆意识，树立起勤政廉洁、反腐倡廉的良好形象。

一是抓好学习教育。扎实开展“两学一做”学习教育，集中学习了《党章》《中国共产党廉洁自律准则》《中国共产党纪律处分条例》等党内法规，学习了党的十八届六中全会和省委x届十x次全体会议精神，机关党员、农村党员每周集体学习，党政班子成员讲党课x次，开展专题研讨x次。

(二) 从严抓好管党治党, 强化责任落实

”己不正，焉能正人？“我镇始终把从严治党工作作为”一把手“工程，放在突出位置，把责任制全面落实贯穿到从严治党主体责任中。

一是强化主体职责。明确了我镇主要负责人对从严治党负主体责任；镇领导班子履行”一岗双责“，抓好落实分管范围内的从严治党工作，加强对分管范围内的管理、教育和监督；制定村支部书记履职责任清单、问题清单和任务清单，对xx个行政村的支部书记开展党建述职评议考核，把责任层层压实。组织开展好村级党支部和机关支部的党员活动日活动，要求每名机关干部都要以党建指导员身份，按时参加所包村支部的组织生活。

二是推进基层党建。认真落实基层党建x项重点任务，对全镇x名党员组织关系进行了集中排查，党员档案全部整理到位，更新了党员信息库，着力破解”流动党员难管理“的问题，建立流动党员档案信息台账x份，补交党费x万元。加强基层党组织带头人队伍建设，组织x名村干部攻读县委党校行政管理专科班，组织xx人次村干部到外地”明星村“参观学习，邀请县委党校讲师为支部书记上党课x次，有效提升了村干部履职能力。

三是强化责任追究。镇党委与班子成员、管理区书记、科室站所□x个行政村支部书记逐一签订签订了《党风廉政建设目标管理责任书》，筑牢拒腐防变思想防线，将党风廉政建设任务逐条落实到人，并制定了□xx镇党风廉政建设责任制考核方案》，对各管区、科室站所、行政村实行年终考核，明确了违反责任的追究办法，促进镇党委党风廉政建设责任落地生根。

(三) 从严抓执纪监督, 强化廉洁建设

镇党委始终坚持坚持把纪律和规矩挺在前面，积极为纪委履行职责提供有利条件，旗帜鲜明地支持纪委查办案件。

一是常敲警钟增大影响面。通过典型案例大会通报、身边案例支部曝光、特殊案例重点解剖等形式，将中纪委、省、市、县纪委查处的相关案例分期分批在大会上予以通报，扩大震慑面。同时，通过党建例会剖析问题、民主生活会点评问题、个别谈心找准问题等形式，对违纪人员实时引导，找准心结，净化思想。

二是加大保障增强执纪力。增强人员配备，镇纪委现在配备了x名纪委副书记□x名纪委委员□x名专职纪工委干事全面配合纪检工作。明确纪委书记主要分管纪检工作，纪委委员不得兼任与纪检无关的工作，确保纪检干部专职专用。保障经费供给，实报实销，全力保障纪委办案。

三是执纪发力增大覆盖面。镇党委定期听取纪委工作汇报，及时研究部署全面从严治党重要工作；党委书记及时听取案件查处情况汇报，帮助协调督办，领导班子全方位支持配合纪委依纪依规履行职责。按照从严治党、抓早抓小的有关要求，抓好案件查办工作□xxxx年，镇纪委共查办xxx□警示广大党员干部严格自律，廉洁从政。

(四) 从严抓好选人用人，强化队伍建设

”用一贤则群贤毕至，见贤思齐则蔚然成风。“镇党委始终坚持党管干部原则，认真贯彻好干部标准，始终严格按照规定选拔任用干部，防止选人用人上不正之风和不廉洁问题的出现。

一是从严考察任用干部。坚持正确选人用人导向，严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》，按照推荐、测评、考察等选拔任用工作程序，坚持德才兼备、以德为先用人标准，防止和纠正选人用人的不正之风。严肃换届工作纪律，顺利

召开了xx镇第十二次党代会□xx镇第十三届人民代表大会，圆满完成了各项议程及新一届领导班子成员选举工作。

二是从严压实干部职责。实施双向选择，激发机关工作活力。采取”兵选将、将挑兵“的方式进行双向选择岗位，既保证了”公正公开、平等竞争“的原则，又能最大限度地激发干部职工的主动性和激情，推动了全镇各项工作的有序开展。

三是从严抓好党员发展。把党员发展和培养后备干部结合起来□xxxx年，从农村优秀青年、致富带头人、”两新“组织从业人员中吸纳党员xx名，思想汇报专题培养入党积极分子x名。

在今后的的工作中，重点做好以下几点。一是强化管理，增强素质。二是联系群众、交心谈心。三是充分利用党员民主评议制度，抓好各项主题教育活动，使党员的主体意识进一步增强，服务水平和工作质量得以进一步提高。

税务监督执纪问责情况报告 公司监督执纪工作计划 篇五

近年来，各地基层纪检监察机构落实“三转”，聚焦主业，狠抓建章立制，积极拍打“苍蝇”，使一些侵害群众利益的违纪违法行为得到了有效遏制，监督执纪问责工作取得了一定成效，农村政治生态得以修复，社会风气明显改观，但仍有一些问题严重制约着基层监督执纪工作的深入开展。

一是基层纪检监察干部工作流动性差，不利于基层监督执纪工作的有效开展。有的基层纪检监察干部多年甚至一辈子在一个地方或部门工作，与一些涉嫌违纪违法的人员或多或少有些个人感情，所以，对正常开展纪检监察工作，查处违纪违法问题时，难免不存在畏难情绪，十分不利于纪检监察工作开展。但如果经常性调换纪检监察干部，又存在工作业务技能方面的断档，给工作带来新的被动。

有的口头表达、文字基本功还不够强，不熟悉党纪条规等业务知识，对经济发展政策、相关法律知识、会计知识知之甚少，存在着业务能力“偏低”的问题。加之一些违纪违法的作案用法更加隐蔽，个别违纪违法人员对纪检监察机关的办案手法十分熟悉，他们不断提高自身的“反侦查”能力，想方设法来逃避惩处，将违纪违法事实隐藏的更深，这也给基层监督执纪工作增加了不少难度。

三是基层纪检办案基础设施设备欠缺，基层监督执纪办案安全压力较大。大多数基层纪检监察机构没有建设专门的谈话室，缺乏必要的办案设施设备，需要对调查对象采取办案措施时常常借助办公室、宾馆等不规范场所，缺乏必要的医护人员和安保人员，遇到突发事件很难及时控制局面。这也致使有些基层纪检监督干部因办案安全压力较大而采取“宁愿不办案挨批评，也不愿出安全事件受处分”的消极做法。

一是强化担当意识，优化交流提拔机制，锻造忠诚干净担当基层纪检监察队伍。要加大对基层纪检监察干部的思想教育力度，纪检监察干部作为党的纪律的维护者，要有敢于担当的精神，更要有善于担当的方法。同时，对那些敢于监督、敢于碰壁、不畏权势却受到不公平待遇的纪检监察干部，要进行深入细致地调查，予以公正合理的澄清，保护好干事创业的积极性，营造敢抓敢管、敢于担当的良好工作环境。在推荐提拔纪检监察干部时，也不能单纯以票取人，要保障纪检监察干部在提名、考察上受到公平公正的对待，化解其被边缘化、丢选票、影响个人进步的担心和顾虑。要让政治素质高，真正肯干事能干事的干部得到提拔重用，避免干事者吃亏。要努力保障基层纪检监察机关的经费运转，以激励基层纪检监察干部工作积极性。

二是拓宽培训渠道，强化协调机制，提升基层纪检监察干部监督执纪能力。进一步拓宽基层纪检监察干部培训渠道，开展纪律审查知识专题讲座，加强基层纪检监察干部财务、文字、口头表达、心理等综合知识的培训，选派基层纪检监察

干部参加上级纪委组织的业务培训班，采取轮岗交流、跟班学习、“以案代训”、派员直接指导具体业务工作等措施，多途径多岗位锻炼干部，推进基层纪检监察人员素质和能力建设。强化协调机制，提升纪律审查效果。对遇有重大疑难复杂的问题线索，要由上级纪委为统领，基层纪委（纪检）工作人员为成员，组织实施划区域交叉纪律审查、联合纪律审查，实现资源互通、人员共享，缓解基层纪律审查力量薄弱、人情干扰大、纪律审查水平不高等难题。

加强基层办案人员的办案安全知识培训，增强安全意识，落实安全责任，从细节上抓起，筑牢监督执纪安全防线。

税务监督执纪问责情况报告 公司监督执纪工作计划 篇六

一、强化业务学习，提高自身综合素质，适应新形势的需要。认真学习了《事后监督管理一》，《》，《》，通过对这些细则的不断学习和总结，在理论方面我取得了一定的进步，也有着很多的感悟。紧紧围绕总行下达的各项文件精神，认真按照领导提出的要求，踏踏实实的做好本职工作。坚持把监督工作做好，监督好工作中的每个细节，及时处理和反映工作中的问题，及时纠正在工作中的差错，防范风险事故的发生，保证网点工作的正常运行。

现在已跨入了20xx年，新的一年意味着新的起点、新的挑战，首先，作为一名党员，要加强自身思想道德素质的培养，无论在思想上还是在工作中都要以身作则，严格要求自己。其次，明年的工作要以“细”为起点，对本职工作做题必须及时反映，将风险隐患降到最低，本年度共计业务量精做细，做到细致入微，向工作要质量。最后，要进一步加强学习，不断提高业务水平，将理论知识熟练地运用到实际工作中，做好自己本职工作的同时，在稳健中不断地追求进步。

20xx年12月31日

税务监督执纪问责情况报告 公司监督执纪工作计划 篇七

我院党组从思想教育开始，重视源头腐败，加强防范意识，始终把党风廉政教育放在重要工作场所。坚持利用党组中心组学习和星期六上午警察集中学习的时机，开展一系列廉政教育活动。上半年重点开展了五个方面的教育活动。

1、扎实开展规范司法行为，促进司法公正活动。根据省高院和中院的统筹安排，围绕党的理想信念和立党为公、执政为民、廉洁司法的主线，促进了党风廉政建设教育效果的落实。

4、深入抓住《建立健全教育、制度、监督并重惩治防腐体系实施纲要》的再学习、再宣传、再贯彻。一是认真学习深刻理解^v^在中央纪委全会的重要讲话精神，提高对实施纲要的重要性认识。二是要结合贯彻落实中央纪委第五次全会精神，抓紧制定贯彻落实《实施纲要》的具体意见和办法。三是结合本部门审判工作的实际，切实落实实施纲要确定的各项工作任务。

5、切实开展全省法院遵守纪律、廉洁司法主题教育活动，切实实现四个位置：一是思想认识位置二是学习内容位置三是调查整理位置四是廉政约定位置。

一是进一步完善各项制度。重新修订和完善《2006年反腐重点工作实施意见》、《建立健全教育、制度、监督并重处罚和防腐体系实施纲要》的实施意见、《廉政执法纪律监督员工作责任》、《干警廉政文件制度》、《党风廉政保证金实施细则》等制度。划分了医院党组、班组成员、各部门负责人和警察各自的责任范围。明确院党组对全院党风廉政建设负有领导、监督责任。党组书记承担总责任，党组成员分工，对职责范围内党风廉政建设负直接责任，各部门负责人对本部门党风廉政建设负全面领导责任。

二是责任明确，层层签订责任书。根据年度党风廉政建设的总体要求，重新修订了责任认定书的内容，院长和副院长、副院长和部门负责人分别签订了责任认定书。根据遵守纪律、廉洁司法主题教育活动的要求，结合各部门的工作实际，警察都签订了廉政承诺书。确保每个人都有责任，上下齐心协力，协调联动。第三，责任评估到位。在党风廉政审查过程中，重视五个结合。即党风廉政审查与目标管理审查相结合，与实施审判监督相结合，与违法审判责任追究相结合，与上司对领导班子和领导干部廉洁自律的审查相结合，与广泛接受外部监督相结合。四是根据省高院的统一形式，重建警察廉政文件，实现制度管理的目标要求。

一是经常审计。医院党风廉政建设领导小组办公室经常督促检查全院干部党风廉政建设情况，定期不定期检查。院党组书记吴敦多次与监察室同志一起检查党风廉政建设执行情况和执法执行情况。院设立的审计登记表、礼品登记表、违反惩戒规定情况统计表一直正常使用。

二是加大节假日期间廉政审计力度。每逢重大节日，党组立即向干部提出具体明确的要求，重温八条禁令、十条不允许等廉政规定，有效消除奢侈浪费、邀请礼物等不正当风的繁殖和蔓延。三是严格审查违法违纪案件。处理了违反市中院审计通报工作纪律的干部。根据本院《违反审判和工作纪律问题的惩戒规定》的相应条款，扣除职场目标评价奖，书面检查，本年度不得优先评价，对全院干部发挥了一定的警告作用。四是加强外部监管。医院党组充分发挥党风廉政监督员的作用，坚持定期不定期访问政协和相关乡镇、企业，征求法院干部党风廉政和执法纪律的意见。通过访问事件当事人、发行意见卡和接待信访问，及时了解干部廉政情况，发现问题及时纠正，受到社会各界的好评。

一、继续深入贯彻中央纪委《惩治和防腐体系实施纲要》，着重于领导班子党风廉政建设。医院党组成员率先执行党风廉政建设和廉洁自律的各项规定，将廉洁自律工作与自己的

本职工作相结合，坚决执行五不允许的规定，坚决执行各级领导干部接受现金、有价证券和支付证明的处分规定，切实维持司法公正，保证全院干部在市场经济条件下，在众多利益和诱惑面前经得起考验。

二、继续抓好党风廉政建设责任制落实。党组要把党风廉政建设作为最重要的事情牢牢把握，行动执行。领导班子和党组成员率先廉洁自律，率先执行各项廉政规定，率先学习，率先审计，加强抓住党风廉政建设的主导性，确保党风廉政建设责任制的执行。

三、巩固遵纪守法、廉洁司法主题教育活动成果，继续加大反腐倡廉教育力度。严格执行省高院试行的惩戒规则和各项廉政规定，结合七[^]v[^]生日，表彰一批廉政模范，推动我院党风廉政建设向更高层次健康发展。

税务监督执纪问责情况报告 公司监督执纪工作计划 篇八

(一)准确把握“两个维护”，切实履行协助监督责任。

一是主动担责。组织召开xx系统全面从严治党工作会议，每半年向局党委汇报党风廉政建设工作开展情况，提醒党委每半年专题研究一次全面从严治党及党风廉政建设和反腐败工作。制定印发《xx局纪检工作要点》，明确了“四个突出”x个监督工作重点。二是主动作为。在疫情期间x名纪检干部在县局疫情防控领导小组的安排下深入防控一线，积极参加疫情防控工作x名纪检干部走访企业，深入开展助力企业复工复产政策宣传与调研。配合参加下沉社区工作，对x户居民开展入户走访，全面摸排居民基本信息，积极开展防诈骗、拒绝餐桌浪费等文明传播工作。

(二)坚持学深悟透做实，精心谋划开展教育活动。

领导带头示范。将党风廉政宣教工作纳入全面从严治党重点内容，由党委会研究后制定印发《第x个党风廉政建设宣传教育月活动方案》，做到了一把手亲自部署重要工作、亲自督促落实情况；县局党委书记、局长和纪检组长分别根据《党委(党组)落实全面从严治党主体责任规定》、“强化清廉实干担当 聚力决胜全面小康”主题，为全体党员上了一堂廉政专题党课，切实发挥了“关键少数”“率”的作用，达到了“绝大多数”“跟”的效果。严格落实会前学廉制度，坚持在党委会、局长办公会等集中活动开展前，组织参会干部集中学习《公职人员政务处分法》等内容，进一步把法律法规政策方针与当前中心工作结合起来，提高广大党员干部的法律素养。

创新活动形式。创新制定“读《宣言》谈初心”有奖征文活动方案，为全体党员干部、青年干部购买发放了《共产党宣言》，同时面向系统全体干部征集优秀的稿件作品并收到各类稿件x篇。利用微信平台，面向系统全体干部组织开展了为期一个月的xx局政治生态线上调研活动，共有x名干部参与了线上问卷调查。纪检部门根据调查问卷反馈的数据形成了xx局政治生态专题调研报告，精准勾勒了xx政治生态“画像”，为涵养风清气正的政治生态，深化、巩固全面从严治党工作提供了纪检建议。

突出纪法引导。组织开展“忠诚担当 崇纪守法”党纪法规专题培训，原文领学了《中华人民共和国公职人员政务处分法》。把学习《党章》《纪律处分条例》《中国共产党问责条例》《监察法》《中华人民共和国公职人员政务处分法》等党纪法规纳入每月支部主题党日活动重要环节之一，形成全员学法、自觉守法的良好氛围。督促全局xx名公职干部参与县纪委组织的线上党纪法规知识测试，人均分达到了xx分以上，做到了在公职人员之中的全覆盖、无遗漏。

重视案例警示。组织党员干部集中观看反腐倡廉警示教育片

□xx□□充分利用好“八小时”之外的时间，在微信工作群转发学习中纪委、市纪委以及县纪委发布的各类警示通报案例。在党委中心组理论学习、支部主题党日等活动中组织全体党员干部集中学习了xxx等违法违纪典型案例，用身边典型方面案例教育党员干部要明礼知法、心存敬畏、时刻警醒、行有所止。

(三) 全面深化体制改革，推动制度转化效能优势。

今年，我们继续坚持内外结合、纵深发展，全面深化纪检监察体制改革，切实把制度优势转化为效能优势，实现职能、人员、工作深度融合。一是内部机制逐步完善。县局党委主动扛起政治责任，切实加强对党风廉政建设的集中统一领导，纪检组主动落实监督责任，根据各项工作推进开展情况共制发督促单x份、提请单x份，确保工作责任压到实处、落到实处。二是外部衔接逐步畅通。加强与地方纪委监委、公检法等司法部门的沟通协作，积极探索问题线索移交、案件审查调查、业务指导咨询的纪税、纪法联动机制，主动开展多部门协同作战，全年收到纪委监委转交案件x条，收到监察建议书x份，从司法部门调取查办问题案件的相关证据x份。

(四) 认真履行监督职责，从严从实落实监督责任。

为确保监督不留死角，不留空白，我们结合xx年全面从严治党工作任务和纪检组人员变动情况，组织召开定岗定责工作会议，明确纪检干部具体工作职责，提出四个监督到位，实现监督责任压紧压实。

日常工作监督到位。按照每月x次的频率，对系统各单位工作纪律执行情况开展抽查，并对检查情况进行通报。反复重申会风会纪要求，并随机开展抽查，对迟到、缺席、打瞌睡、玩手机等行为点名通报。对x名干部着装问题进行了通报。督促考勤管理部门公示考勤记录，对公示考勤记录进行比对和

核实，督促绩效管理部门根据考勤结果进行绩效扣分和工资挂钩“双向考核”。

关键节点监督到位。在元旦、春节、端午、十一等法定节假日前夕提前通过局域网、微信工作群向全体干部职工发送节假日廉洁提醒，严明节假日期间的纪律要求。结合暑假中高考升学宴、谢师宴高发的节点，摸清干部底数，组织开展集体廉政谈话，并与x名干部签署承诺书。在考核考察、人事任免、“三重一大”、物资采购验收等关键事务中，主动做好监督，及时掌握风险点，防患于未然。

重点人员监督到位。重新采集领导干部廉政基本信息，健全完善了全局中层以上干部廉政档案，更新干部电子廉政档案信息xx条次。坚持领导干部重大事项报告、节假日遵规守纪情况报告以及带薪休假遵规守纪情况报告制度，按要求认真采集全局副股级以上干部廉政信息并完成干部廉政档案。组织x名副股级以上干部填写廉政信息表，及时填写上报个人的有关事项。对评优评先、职务职级晋升、推荐巡察人才等事项累计出具廉政意见函x份。

疫情防控监督到位。在疫情期间制定下发《落实新冠疫情防控主体责任有关事项督促提醒》，针对干部执勤守卡、政务值班、各股室分局落实疫情防控工作责任情况等内容，开展了全天候、全过程、全方位、全阶段的跟踪监督，共下发监察检查通报x期，发现问题x条，电话抽查x人次，实地督导x次，随机问访x人次，短信提醒x次。

(五)深入开展专项整治，集中力量实施精准打击。

开展专项整治集中解决问题并推动形成长效机制，是党的十九大以来深入推进全面从严治党的重要抓手。今年以来，我们按照市局党委纪检组和县纪委监委的工作安排，深入组织开展各个专项整治工作。一是二是三是。

(六)精准规范执纪问责，持续保持高压有力震慑。

今年，我们深化运用监督执纪的“四种形态”，坚持严字当头、权责统一，加大执纪问责力度，实施规范问责、精准问责。一是按照每半年开展一次廉政测评、完成一次廉情分析的工作要求，及时通知县局党委委员及全体纪检干部完成半年度廉政测评，并对半年来监督执纪工作情况进行全面分析。二是深化运用“四种形态”，尤其是第一种形态，对苗头性、倾向性问题早提醒、早干预、早教育，今年纪检组共收到问题线索x条，现已查结x起，了结x起，给予xx处罚1人。三是严格规范纪检工作程序，依法依规依纪行使职权，实施监督检查、审查审理职能分离、人员分离。四是及时对x名受处分干部进行廉政教育回访，做实做好监督执纪监察“后半篇文章”，教育引导党员干部吸取教训、引以为戒。

(七)加强自身队伍建设，培育忠诚担当纪检强兵。

突出政治引领。组织干部集中学习中央纪委x次全会精神、市纪委x届x次全会精神、县纪委x次会议精神等内容，把学懂弄通做实作为首要政治要求。坚持纪检组长工作例会制度，每月组织开展一次工作例会，全面部署当月的重点工作任务。严格落实会前学法制度，按照全员参与、共同进步的要求，由纪检组成员轮流领学《党委(党组)落实全面从严治党主体责任规定》《民法典》以及相关警示案例通报等内容。

磨砺干事本领。组织干部参加各类视频业务培训以及干部综合能力提升培训班，深入学习“推进全面从严治党、加强党内监督”的相关理论知识。认真做好外部衔接，对查办的案件主动寻求县纪委对流程、适用法律等方面的指导。今年共有x名纪检干部多次被抽调参与市局党委纪检组或县纪委巡察工作、案件调查工作。

强化自我约束。坚持思想过硬和本领过硬同步走，组织开展集体谈话和一对一面谈等交心谈心活动，全面了解干部的思

想动态，及时发现和纠正干部职工存在的问题，帮助干部职工提高廉政意识、廉洁自律意识和大局意识。坚持刀刃向内，以铁的纪律维护纪检监察干部队伍的纯洁性，对纪检干部违规违纪违法问题“零容忍”，不断强化自我监督和约束。

一年来，党风廉政建设取得了一定的成绩，但是全面从严治党依旧任重道远，我们的监督执纪问责水平也需要进一步完善提升：一是少数部门责任人对主体责任和监督责任认识不到位，导致在履行主体责任、监督责任时，有所缺位；二是贯通运用“四种形态”不够精准，纪法贯通、纪法衔接不够顺畅；三是部分干部法纪意识不强，对“八小时”之外的个人生活要求不严，放松了自我约束，导致非职务违法犯罪行为仍然时有发生。这些问题都必须高度重视，切实加以解决。

(一)推进体制改革，压实压紧“两个责任”。持续深入推进纪检监察体制改革，综合运用好“三单”，认真履行协助党委全面从严治党职责，督促各责任单位、责任部门切实担负起“两个责任”，使主体责任、监督责任贯通协同、形成合力。

(二)加强廉洁教育，重视教育成果转化。依托“三会一课”、民主生活会、组织生活会、支部主题党日、党委中心组理论学习等制度，依托廉政教育基地红色资源，结合本地区本系统典型违纪违法案例，开展常态化廉洁教育，推动知行合一；加强对廉洁教育的监督检查，对搞形式、走过场的严肃批评、追责问责，切实把廉政教育成果转为党员干部干事创业的思想指引。

(三)持续强化监督，提升监督质量效果。贯通运用“四种形态”，既要把日常监督做好做到位，做到抓早抓小、防微杜渐，也要坚持问题导向，持续督查落实中央八项规定精神、违规收送礼品礼金等问题，深挖细查“四风”问题隐形变异的表现。

(四)严格执纪问责，释放震慑强烈信号。继续秉持惩前毖后、

治病救人、严管厚爱的理念，认真执行党纪处分条例和公职人员政务处分法，严格依法行使职权，对违法违纪行为坚持发现一起、查处一起、震慑一片。深入做好监督执纪的“后半篇”文章，加强对受处分人员的教育回访，深化以案为鉴、以案促改。

(五)紧扣队伍建设，打造德才兼备铁军。按照“打铁必须自身硬”的政治要求，加大对纪检干部的政治素养和执纪能力的教育培训力度，全面提升纪检干部的廉洁自律意识和执纪执法水平。加大对纪检干部的监督力度，养成自觉接受监督、习惯监督的良好习惯，坚决防止“灯下黑”。

税务监督执纪问责情况报告 公司监督执纪工作计划 篇九

依法行政，提高执法效能，规范执法行为是建设“法治工商”，树立工商执法形象的重要体现。为此，我局领导组织召开专项工作会，就开展行政执法行为专项检查工作进行了专题研究部署。一是成立了由局长担任组长，分管法制工作的副局长担任副组长，各股所室队负责人为成员的行政执法行为专项检查领导小组，做到了主要领导亲自抓、分管领导负责抓、职能股所具体抓落实的齐抓共管的良好工作格局。二是要求各办案单位及执法人员强化“胸中有大局，执法讲政治”的意识，端正执法动机，增强政治敏感性，严格按照文件要求逐项对照开展自查，并以此次专项整治活动为契机，进一步推动我局规范行政执法行为建设，提升依法行政执法水平。

我局以“执法主体规范、执法程序规范、执法方式规范”等为内容，从行政处罚行为规范、行政许可行为规范、行政强制措施规范、规范性文件制定规范等方面全面展开逐项进行了自查。一是在规范执法主体资格方面。我局以新申领执法证为契机，重新审查执法人员执法证，严禁未取得执法证的人员上岗执法，目前全局19名执法人员，全部具备执法资格。

同时，按照年初培训计划，有针对性地开展行政执法，尤其是行政指导、行政调解方面的培训活动，进一步提高执法人员法律素质和执法技能。二是在规范执法程序方面。我局将行政执法程序中的各个环节和执法岗位职责责任明细化，绘制了行政执法流程图、行政许可流程图、受理投诉流程图等三个方面的执法权力运行流程图，并在服务大厅上墙公示。为强化内部执法监督，严格执法程序及规范，确保各执法机构正确实施行政处罚，在规范执法程序中，着力做到了流程网络化、程序规范化、文书格式化和档案标准化，从而进一步提升了执法办案的质量和履职尽责的效率。三是在规范执法方式方面。我局以规范执法行为、行政许可行为、行政强制措施和自由裁量权行为等为重点，积极落实执法责任制、执法公示制、过错责任追究制等行政执法各项制度，做到执法权限法定、执法内容明确、执法程序公开，有效规范了执法行为。第一全面推行行政执法责任制，实行一把手负总责，分管领导分工负责，职能股所具体负责，纪检组、监察室负责监管内部执法及运行的督查督办，定期和不定期的开展行政执法监督检查，查找行政执法行为中存在的问题，及时督促整改，并将日常监督评议结果与年终评比挂钩，实行目标考核。第二在继续抓好行政处罚案件立案登记、执法案件回访、案件核审、案卷评查、采取行政强制措施财物、行政处罚文书等工作的同时，进一步完善制度，做到有章可循，切实强化执法监督工作。截止目前，未发生一起行政诉讼案件。

通过开展自查，我局在推进依法行政、文明执法、规范执法方面取得了一定成绩，但与“法制工商建设”还有一些差距，存在一些不足，主要表现为：一是少数执法人员基础素质差，法律和业务技能学习不够，执法能力较低。二是个别执法人员执法行为还不够规范，执法程序出错或执法文书填写不规范现象还存在。为此，在下一步工作中，我局将重点抓好两个方面的工作：一是进一步规范各类文书使用，加强对法制工作人员和执法人员的培训，提高其文书管理和规范化使用水平，使执法文书填写更规范、更准确。二是进一步强化在执法程序方面的培训工作，使执法人员熟练掌握行政执法各

阶段程序要求，使程序意识深入人心，程序规定落到实处。三是加强执法监督检查。进一步抓好执法检查工作，及时查处执法中违法违纪行为，及时纠正不文明、不规范执法行为。总之，我局能够认真履行职能，严格依法行政，做到了科学执法、规范执法、公正执法、文明执法，积极为的经济社会发展服务，为建设和谐创造了良好的法制环境。