

合作社工会年度工作报告(优秀8篇)

“报告”使用范围很广，按照上级部署或工作计划，每完成一项任务，一般都要向上级写报告，反映工作中的基本情况、工作中取得的经验教训、存在的问题以及今后工作设想等，以取得上级领导部门的指导。报告的格式和要求是什么样的呢？下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢！

合作社工会年度工作报告篇一

我受学校十届工会委员会委托，向大会做20xx年工会工作报告，请各位代表审议，并请列席代表、特邀代表和工会会员提出意见和建议。

一、20xx年工作回顾

20xx年，我校各级工会组织在校党委和上级工会的正确领导下，在校行政的大力支持下，在全体工会会员的共同努力下，紧紧围绕学校事业发展大局，以开展“面对面，心贴心，实打实服务职工在基层”活动为主线，以迎接百年校庆为重点，充分发挥党联系职工群众的桥梁纽带作用，在学校民主政治建设、教职工职业道德建设、教职工权益维护、和谐校园建设和工会自身建设等方面做了大量的工作，为学校各项事业的发展做出了积极的贡献，发挥了应有的作用。

1、切实加强教代会制度建设，进一步规范了学校民主管理工作

教代会制度逐步完善。教育部《学校教职工代表大会规定》的颁布，确立了教代会制度是教职工依法参与学校民主管理和监督的基本形式。校工会利用会议、挂图、网络、宣传栏等各类媒体平台，开展了广泛的学习宣传活动，营造了学习贯彻落实《规定》的浓厚氛围。在反复征求意见的基础上，

根据《规定》精神，结合我校实际，制定了《河南农业大学教职工代表大会实施办法》，并在学校第六届教代会第三次团长联席会议上讨论通过。新办法落实了教职工代表大会的各项职权，并明确规定，凡涉及到学校人事管理体制、改革，教职工福利分配以及相应的教职工聘任、考核、奖惩办法等事项，必须经过教职工代表大会讨论通过后才能实施，从而进一步健全和完善了教代会制度，保障了教职工的民主权利。

校院两级教代会规范召开□20xx年2月学校召开了六届三次教代会，讨论通过了《校长工作报告》、《工会工作报告》、《关于我校20xx年财务收支执行情况及20xx年财务预算情况的报告》、《关于我校六届二次教代会代表提案落实情况和六届三次教代会代表提案征集情况的报告》等。各基层单位按时召开了二级教代会或教职工大会。同时，在校院两级教代会上开展了民主评议领导干部工作。校院两级教代会的规范召开，加强了学校的民主管理，解决了一些校院发展和教职工切身利益的重大问题，广大教职工对学校各项事业的知情权和建议权得到落实。

教代会代表巡视工作成效明显。根据校党委的要求，围绕校行政的中心工作和重点工作，配合学校“核心课程建设年”活动的实施，校工会依托教授委员会，组织相关部门负责人、各学院教学副院长等为主要成员的教代会代表，成立教学工作巡视组，在全校开展了本科教学工作的巡视和调研。历经一年，通过听取单位汇报、召开各类座谈会、开展问卷调查、查阅有关档案资料、深入课堂听课、到教学单位实地考察等形式，对各学院教学管理、教学过程和教学保障条件等方面进行巡视。教学工作巡视组在反复讨论的基础上，认真总结了我校教学工作的主要经验，查找了影响教学质量的关键问题，并针对有关问题，提出建议，形成了调研报告，为学校 and 有关部门的决策提供意见和建议。通过开展教代会代表巡视工作，充分发挥了教代会代表民主参与、民主管理和民主监督的作用，进一步促进了学校民主监督机制的建设。我校《教代会代表巡视制度暂行办法》被《河南教工》全文转发，

并在全省高校推广巡视工作经验[]20xx年该项工作被省教育工会评为创新工作奖。

2、不断推进校务、院务公开，进一步提升了学校依法办学水平

校务公开是高校推进依法治校和学校内部管理规范化、科学化的重要手段，是学校实行民主管理与监督、加强党风廉政建设的有效途径之一。学校十分重视校务公开工作，成立校务公开领导小组，制定校务公开制度。坚持常规工作定期公开，阶段性工作阶段性公开，热点问题及时公开，并针对不同情况采取分内容，分层次、分形式公开。凡与广大教职工切身利益有关的事项，及时通过校园网、校务公开栏等各种渠道向广大教职工公开。同时，积极推进了院务公开，各基层单位在院务委员会或院务公开领导小组的领导下，设立了院务公开栏，定期公开有关信息。一年来，学校先后公开了100多份重要文件和重要事项，有效推进了学校的民主管理和民主监督。

3、充分完善提案工作监督机制，进一步提高提案办理质量

教代会提案工作是学校推进民主政治建设，落实教职工知情权、参与权、表达权、监督权的重要形式。校工会建立提案工作监督机制，依托教代会提案工作委员会对教代会提案工作进行巡视和督办，提高提案办理的质量和效率。六届三次教代会共收到提案、建议案30件，经学校领导审阅后，校提案工作委员会根据实际，分门别类，整理入案，共立案14件，建议案16件，分别转交学校有关职能部门办理。截止目前，30件提案、建议案已办结，提案人满意率和基本满意率为100%。通过教代会提案的办理，解决了一些关系到学校事业发展和教职工切身利益的问题，增强了教职工的主人翁意识。

(二)充分发挥工会的教育职能，重点关注教职工的全面发展

1、积极组织教学技能竞赛活动，为教职工发展聚集正能量

校工会组织12位教师参加全省高等院校德育、英语、数学的教学竞赛，7名教师荣获一等奖，同时这7名教师被授予“河南省教学标兵”荣誉称号，4名教师荣获二等奖，1名教师获得三等奖，这是我校历年来参加此项比赛的最好成绩。坚持开展全校教学技能大赛，在外国语学院和信息与管理科学学院的大力支持下，上半年开展了“第八届青年教职工英语演讲赛”，下半年开展了“第八届计算机课件制作比赛”，共有300多名教师参加比赛。同时，各分工会举办了各种类型的教学技能竞赛活动。

2、坚持开展“教师回报社会活动”，增强教职工的社会责任意识

利用农业大学的独特优势，充分发挥分工会的作用，结合专业特点，组织教师到农业生产第一线为“三农”服务；利用教师节组织教师为社会开展咨询活动，教师节期间共布置展板100余块，参加教职工120余人，受到社会群众的欢迎。

3、积极开展“三育人”评选活动，培育各类先进典型

在不断规范推荐和评选程序的基础上□20xx年我校评选出54名“三育人”先进个人。同时，积极向上级推荐“劳动模范”、“师德标兵”、“优秀教师”等各类先进典型。郭天财教授被授予“河南省五一劳动奖章”，2人获得“省教育工会女工先进个人”，1人获得“郑州市先进工作者”。

1、宣传政策法规，提高教职工维权意识

针对新形势下工会工作中的重点、难点和热点问题，校工会组织人员进行深入调研，采取教代会、职工座谈会、实地调查、个别谈心等多种形式面对面倾听教职工呼声，向有关部门反映教职工意愿，形成了调研报告。通过网络、宣传栏等

形式宣传《工会法》、《女教职工劳动保护规定》、《学校教职工代表大会规定》、《高等学校教师职业道德规范》等法律法规，提高了广大教职工依法维权意识。

2、确保源头参与，切实维护教职工权益

在学校深化改革的过程中，对教职工普遍关心的热点问题，如新校区建设、人事分配制度改革等，工会组织进行调查研究，多方听取教职工的建议和意见，及时向学校领导反映，做到源头参与，表达群众的诉求。关注特殊群体，依托“河南农业大学女教职工法律援助中心”，共接受女职工法律咨询150多次，接受男职工、学生及家长咨询200余人次，为维护女职工以及学校各个群体的合法权益提供了法律帮助。依托新校区周转房建设住户代表委员会，选派教职工代表定期检查新校区周转房建设，并为代表提供车辆和生活补助，保证了教职工代表的正常巡查。组织分工会主席实地察看教职工周转房建设情况，对周转房建设进行了有效的监督。

3、积极做好困难帮扶工作，坚持开展送温暖活动

帮扶解困是工会组织履行职能、维护职工切身利益的具体体现，也是工会组织为困难职工做好事、办实事、解难事的一项经常性工作。校工会充分发挥学校困难职工帮扶基金的作用，经过个人申请，各分工会推荐，校帮扶委员会研究，帮扶了重病特困职工 14 人，总计4.3万元。坚持开展送温暖活动，看望、慰问重病和困难职工20多名，支出费用近9万元。“六一”节期间慰问学校幼儿园和附属中学共1万元。春节慰问许昌教学试验场1.5万元。开展“金秋助学”活动，为30名考取大专以上的教职工子女送去了贺信和礼品。关爱女职工，组织女职工参加专科体检，并为727名女职工办理大病特病保险，支出7万多元。坚持教师节和春节为教职工发放福利。利用短信平台，在重大节假日向全体教职工发送祝福短信，体现工会大家庭的温暖。

4、开展单身青年教职工联谊活动，关心青年教职工生活

为更加深入地关心单身青年教职工的学习和生活，加强青年教职工之间的联系和友谊，校工会和郑州人民广播电台联合举办了“激情六月、相约农大”河南省部分高校单身青年职工联谊会，来自8所高等院校的200多名单身教职工参加。通过游戏互动，现场展示等活动，青年教职工拉近了彼此的距离，增进相互之间的了解。联谊会还建立高校青年单身职工qq群，为大家提供持续沟通交流平台。此外，校工会还组织我校单身青年教职工外出参加联谊活动，为青年教职工提供更多交流互动的机会。通过联谊活动，扩大了单身青年教职工的交流面，增加了相识相知的机会，为解决青年教职工的婚姻问题提供了帮助。

(四) 围绕和谐校园建设，积极开展文化体育活动

1、围绕百年校庆，开展校园文化活动

为迎接百年校庆，校工会组织开展了“爱我农大”教职工诗歌朗诵比赛，共有22个单位参加，经过预赛有13个作品进入了决赛。各参赛单位高度重视，精心组织，许多单位领导亲自参赛。广大教职工通过自编、自导、自演的诗歌朗诵形式，展现了我校百年辉煌的历史，诠释了百年“农大精神”，激发了教职工的爱校热情，营造了知校、爱校、荣校的浓厚氛围，得到了校领导的肯定和教职工的高度认可。此项工作被学校评为“校庆优秀工作项目”。此外，为迎接校庆，校工会还组织了教职工书画摄影作品展等活动；积极参与学校校庆文艺晚会教职工节目的组织和协调工作，安排协调了教职工的演出排练，慰问了演出人员，为校庆文艺晚会成功举办做出了积极贡献。

2、围绕全民健身，开展体育竞赛活动

组织开展了“河南农业大学第四十三届田径运动会”、“教

职工篮球赛”等群众性体育竞赛活动。以“我健康，我快乐，我为农大做贡献”为主题开展了我校首届全民健身月活动，举办了教职工排球赛、踢毽子比赛、健步行走比赛、保龄球比赛、首届“教授杯”乒乓球赛等群众喜闻乐见、丰富多彩、形式多样的活动，整个活动历时45天，参赛教职工800多人次。各学院也因地制宜开展了丰富多彩的健身活动。通过全民健身月活动的开展，加强了教职工之间的交流，增强了教职工的身体素质。

3、围绕节日庆典，开展特色活动

围绕“三八”节、“五一”节、“国庆节”、“元旦”节等重要节日开展系列文化体育活动。如教职工游泳比赛、庆“元旦”党政工联谊活动等，有600多名教职工参赛，丰富了教职工业余文化生活。

(五)围绕女职工“两个工程”建设，充分发挥“半边天”作用

定期召开女工委员会会议，组织女工委员、女教授外出学习调研。召开了“迎百年校庆，展女工风采”座谈会，校党委书记程传兴和校长张琼亲自参会，与女职工共同交流，并结合自身情况，讲述了在工作、生活、学习中的感受，激励女职工努力工作，建功立业，为建设全国一流农业大学做贡献。

2、积极实施“两个工程”

贯彻落实省总工会女职工委员会《关于“女职工建功立业工程”、“女职工素质提升工程”的实施意见》精神，在“三八”节期间，举办了河南农业大学“巾帼建功”先进人物事迹展，并对10名学校“巾帼标兵”进行了表彰。积极组织女职工参加各种劳动竞赛活动，调动了全校女职工建功立业的积极性。邀请中原工学院服装设计专业教师为大家开设了“美丽女性”专题知识讲座，进一步提高了女职工的审美

观和整体素质。

3、大力开展女工特色活动

在“三八”节前夕，开展了“迎百年校庆，展女工风采”女职工趣味运动会，举办了齐心协力拔河赛和趣味运球接力等集体项目，吸引了200多名女职工参加了比赛，丰富了女职工的业余文化体育生活，展现了我校女职工朝气蓬勃、奋发进取的精神风貌。

(六) 围绕工会自身建设，整体工作水平稳步提高

1、加强了工会基层组织建设

在学校党政班子换届后□20xx年，校工会统一部署，各基层工会进行了集中换届，分工会主席由所在单位领导班子成员担任，并由工会会员大会选举产生。换届工作进一步健全了工会基层组织，强化了分工会主席的职责，提升了基层工会的工作能力。

2、开展了工运理论研究

认真开展工运理论研究，以理论创新推动工会工作创新。召开了第八届工运理论研讨会，有40多名工会干部和优秀论文作者参加，会议修改了《河南农业大学工运理论研究会章程》，选举产生了新一届工运理论研究会理事会。优秀论文作者结合实际工作，做了典型发言，提出了较好的建议。校党委书记程传兴作了重要讲话，要求各级工会组织要围绕学校中心工作，积极探索工运理论，把握工作规律，不断创新工会工作，为学校事业发展做贡献。本届研讨会共提交论文59篇，经评委会严格评选，评出一等奖5篇、二等奖10篇、三等奖20篇；优秀组织单位3个。

3、进行了工会工作创新奖评审

围绕基层民主管理、师德师风建设、和谐单位建设等方面，开展了“工会工作创新奖”评审活动，各分工会在基层党组织的领导下，创造性地开展工会工作，探索出不少新思路和新做法，使我校基层工会工作上了一个新水平。今年评选出分工会工作创新奖5项。

4、组织了先进分工会系列评选

开展了先进分工会、先进工会小组、工会活动先进个人、优秀工会工作者评选活动。共评选了7个先进分工会，22个先进工会小组，34名工会活动先进个人，32名优秀工会工作者。并向省教育工会推荐7个优秀“教工小家”。

一年来，校工会在校党委和上级工会的领导下，在校行政的支持下，积极主动地开展工作，得到了上级的肯定。20xx年学校被河南省总工会授予“河南省五一劳动奖状”单位，校工会被省教育工会评为“综合工作奖”，“信息工作先进单位”，“财务工作先进单位”等；校女工委被中国教科文卫体工会授予“先进女职工组织”。

同时，各分工会在所属单位党组织的直接领导下，也开展了富有特色和卓有成效的工作。这些成绩的取得，离不开学校各级领导的关心和支持，离不开广大教职工、工会会员的积极参与。在此，我代表校工会委员会向关心支持工会工作的学校各级党政领导、全体教职员工和离退休老领导、老同志表示衷心地感谢！

各位代表、同志们，总结成绩的同时，我们也清醒地认识到工会工作离校党委和上级工会的要求以及广大教职工的期盼仍有一定的差距。主要表现为：新形势下工会创新工作还有待进一步加强；工会工作的条件和环境还有待进一步改善；工会服务教职工、维护教职工权益的能力和水平还有待进一步提高。在今后工作中，要切实采取有效措施，不断推进这几项工作的开展。

二、20xx年工作思路

20xx年，校工会工作的指导思想是：在校党委的领导下，校行政的支持下，深入学习贯彻党的十八大精神，以邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观为指导，坚定不移地走中国特色社会主义工会发展道路，以“两个着力”为重点，即“着力围绕学校中心工作，服务学校大局；着力维护教职工合法权益，服务教职工”，以“两个提升”为抓手，即“提升学校民主管理水平；提升工会工作科学化水平”。充分发挥工会的职能和作用，把促进教职工生活更幸福、工作更愉快、心情更舒畅、身体更健康为工作目标，进一步调动广大教职工的积极性、主动性和创造性，团结带领教职工为实现我校的奋斗目标做出贡献。

(一)继续坚持和完善教代会制度，不断提升学校民主管理水平

坚持教职工代表大会制度，依法保障教职工参与学校管理和监督的权利。健全以教职工代表大会为基本形式的学校民主管理制度，保障教职工的知情权、参与权、表达权和监督权。做好六届四次教代会精神的宣传工作，督促决议的贯彻和落实。适时召开专题教代会。加强对基层单位二级教代会制度的检查和评估，促进二级教代会制度的规范化、科学化。继续规范和推进校、院两级教代会民主评议领导干部工作。

切实加大教代会提案的督办力度，进一步提高提案办理的质量和效率。认真做好六届四次教代会代表提案的征集、立案、落实和督促检查工作。适时举办提案工作座谈会，交流提案办理经验，不断提高提案的落实率。继续开展优秀提案和提案承办先进单位的评选工作。

认真做好教代会代表巡视工作，进一步促进学校民主监督机制建设。围绕学校中心工作，拟定教代会代表巡视事项，组织教代会代表开展专题巡视和调研，为学校民主管理发挥好

参谋和助手作用。

大力推进校(院)务公开工作，积极探索校(院)务公开的新形式。充分发挥校园网、宣传橱窗、校(院)务公开栏的作用，使公开的范围更广泛、形式更丰富、内容更全面、程序更规范，进一步增强学校工作的透明度。

(二)着力维护教职工合法权益，构建和谐劳动关系

认真总结“面对面、心贴心、实打实服务教职工在基层”活动的好经验、好做法，建立健全工会服务教职工的长效机制。争取和运用好党政赋予的资源手段，主动替党政分忧，着力解决教职工群众最关心、最直接、最现实的利益问题，促进教职工共享学校改革发展成果，切实维护教职工队伍的稳定。逐步建立和完善教职工诉求平台，对教职工的建议和意见及时反馈给学校有关部门，合理采纳意见，及时解决困难，为大家创造舒心的工作、学习和生活环境。

积极筹措帮扶基金，救助更多困难职工。加大宣传力度，广泛筹措资金，逐步提高帮扶能力，让特别困难教职工得到更多帮助。建立特困教职工档案，定期走访慰问困难、患病教职工，让他们感受到学校的温暖。继续开展“金秋助学”活动，重点帮助家庭困难的教职工子女上大学。继续关注青年教职工的成长和生活，开展多种形式的青年教职工联谊活动。组织好教职工周转房住户代表对周转房建设和分配的监督。切实办好教职工福利。

持续关注特殊群体，努力维护女职工权益。切实发挥“河南农业大学女职工法律援助中心”的作用，为维护女职工的合法权益提供法律帮助。

组织好“凝心聚力跟党走、建功立业绘蓝图”主题教育。根据上级工会要求□20xx年开展“凝心聚力跟党走、建功立业绘蓝图”主题教育，组织动员广大教职工紧紧围绕全面建成小

康社会宏伟目标，深入开展社会主义核心价值体系学习教育，深刻领会社会主义核心价值观的内涵，即在国家层面倡导富强、民主、文明、和谐，在社会层面倡导自由、平等、公正、法治，在公民个人层面倡导爱国、敬业、诚信、友善。

开展好岗位技能竞赛活动。引领广大教职工立足岗位，建功立业，开展教育管理、教学技能等多种内容和形式的竞赛活动，积极创造条件增加教职工参赛和培训的机会，提升教职工教育教学能力，为教职工成长搭建平台。

开展师德师风建设，不断提高教职工的思想政治素质、职业理想和职业道德水平。继续开展好“三育人”、“十佳师德标兵”、“巾帼标兵”评选活动。进一步规范推荐和评选程序，做好向上级推荐各类先进典型的工作，并运用各种形式及时宣传先进人物的模范事迹，以劳模和先进人物的感人事迹和崇高精神，激励广大教职工勤奋工作、诚实工作、创新工作。

(四)努力建设先进的校园文化，发挥好校园文化的引领作用

充分发挥教职工主体作用，全面推进校园文化建设。校园文化建设是体现校园形象特点、增强凝聚力、提高学校竞争力的重要载体。校工会要在校党委的领导下，总结百年校庆的经验，会同有关部门深入挖掘和丰富百年积淀的“农大精神”，用师生易于接受的语言和形式，诠释“农大精神”的丰富内涵、基本精髓、文化传统和时代风貌。发挥教职工作为职工文化、校园文化建设的主体作用。充分利用学校教职工活动中心，进一步完善和充实活动设施，大力加强“职工书屋”建设。在全校教职工中倡导“人才至上”的文化理念，大力营造尊重人、理解人、相信人、关心人、满足人的需要，促进人的全面发展的氛围，为校内人才争取更宽松、更自由、更有利于人的发展的空间和环境。

要继续开展丰富多彩、生动活泼、教职工喜闻乐见的各项文

化体育活动。进一步发挥分工会和专业协会的积极性，围绕节日庆典，开展有创意、有特色、有品位的活动，将全民健身运动推上一个新台阶。通过开展“教工小家”建设等活动，努力把群众性文化体育活动扩展到基层单位，扩大教职工的参与面，使他们在活动中丰富知识，陶冶情操，放松心情，活跃生活。

(五)强化女工工作，努力在实施“两个工程”上有新业绩

继续开展“女职工建功立业”和“女职工素质提升”工程，做好校“巾帼标兵”评选和表彰工作。切实维护女职工的合法权益和特殊利益，积极开展有益于女职工身心健康的文化体育活动和保健知识讲座，努力提高女职工的身心健康水平。进一步加强女职工委员会建设，充分发挥女职工在学校改革、发展、稳定中的积极作用。

工会作为党委领导下的群众组织，认真贯彻党委决策，发挥好密切联系教职工的优势，当好党的大政方针的宣传员、校党委重大决策的讲解员，努力把校党委的意图化为教职工的自觉行动，凝心聚力推动校党委重大思路、重要举措的贯彻落实，为学校的改革、发展、稳定做好群众工作，夯实群众基础。

工会要着力围绕学校中心工作，服务学校大局，动员和引导广大教职工以主人翁的精神积极融入到学校的重点工作之中，全面参与到学校的教学、科研、管理、服务等方面，立足岗位，争创一流，为建设一流农业大学做贡献。

继续以改革创新精神推进工会的思想建设、组织建设、作风建设、制度建设和反腐倡廉建设，不断提高工会自身建设科学化水平。实施“四个一”工程，即树立一种意识，就是树立服务意识，增进工会与教职工群众的密切联系；健全一个组织，就是健全工会组织，扩大工会工作覆盖面，增强工会组织的吸引力和凝聚力。培养一支队伍，就是培养一支高素质

的工会干部队伍;构建一个机制，就是在工作上创新思路，认真探索适应形势发展要求的工会工作机制、工作方法和活动方式。

各位代表，同志们□20xx年是全面深入贯彻落实党的十八大精神的开局之年，也是学校新百年的开启之年，让我们在校党委和上级工会的领导下，努力创新工作方法，把广大教职工紧密团结在校党委的周围，不断开创工会工作新局面，为建设全国一流农业大学而不懈奋斗！

合作社工会年度工作报告篇二

我受公司工会***主席的委托，向大会做第*届工会委员会财务工作报告，请予以审议，公司工会财务工作报告。

大局，开拓进取，按照省公司“三抓一创”的总体要求，全面落实“依靠”方针，突出维护职工权益，在财务管理上求规范，在经费、资产管理上求实效，保证了经费足额及时拨缴，圆满完成了省电力工会、市总工会上解经费的目标任务，为工会开展好各项职工活动奠定了坚实的基础。工会财务工作连续六年分获河南省电力工会财务竞赛一等奖、**市总工会财务工作先进单位等荣誉称号。借此机会，向一贯支持和关心工会建设的各级领导、各有关部门和全体会员表示衷心的感谢！

一、工会经费收支使用情况

1. 拨缴经费收入**万元，包括行政和三产。
2. 会员会费收缴**万元。
3. 上级工会补助**万元，主要是：补助购车、办公费等。
4. 行政补助收入**万元，主要是：补助购置文体活动场地器

材及大型文体活动等。

5. 银行存款利息收入**万元。

(二) 经费支出情况。经费合计总支出为**万元。其中：

1. 上解经费。按照拨缴经费收入30%的比例上解省电力工会、10%的比例上解**市总工会, 共计上解经费**万元。

2. 会员活动费支出**万元, 其主要用于基层分会开展活动。

3. 职工活动费支出**万元。其中：

(1) 职工教育费。主要用于购职工学习书刊等, 支出金额**万元。

(2) 文体活动费。主要用于组织职工参加省公司文体活动和市总工会举办的职工运动会、“文化体育活动月”、“双节”文艺晚会、重大节日文体活动等, 支出金额**万元。

(3) 宣传活动费。主要用于制作宣传板面和宣传条幅, 举办摄影展等费用, 支出金额**万元。

(4) 其它活动费。慰问一线职工和“三八”节等活动, 支出金额**万元。

4. 工会业务费支出**万元, 其中：

(1) 会议费。用于职代会及工运理论研讨会等, 费用**万元。

(2) 培训费。主要用于职工代表培训、摄影培训及女职工健康培训等, 费用**万元, (3) 专项业务费。主要用于劳动竞赛活动支出等, 费用**万元。

(4) 其它业务费。主要用于工会自身建设方面。包括给基层

分会购置照相机、购置必要的办公用具及办公用品、接待兄弟单位等，费用**万元。

（三）经费结余。截至2006年底经费滚动结余**万元。

合作社工会年度工作报告篇三

文化公司工会以《监督之窗》为载体，深入学习“__”重要思想、和与企业管理息息相关的各种知识，进一步强化工会干部政治意识、创新意识、群众意识、责任意识、服务意识，加快工会干部理论化、知识化、专业化进程，提高工会干部综合素质。

二、参与企业经济建设，发挥桥梁纽带作用

文化公司工会积极参与各项经济工作，围绕稳定与发展，发挥工会桥梁纽带作用，使广大职工明白集团公司的发展方向，树立危机意识、竞争意识，转变工作态度，激发职工的聪明才智，为集团公司持续、稳定发展寻找对策，为企业领导决策提供依据，使集团更好地抓住机遇，迎接挑战；开展献计献策活动，广纳良言，为企业发展征集好建议、好点子，推动集团公司持续健康发展。

三、做好工会工作计划，发展新会员，加强工会自身建设。

我们在工作中深深地体会到，要把企业做大做强，必须培育一支政治素质高、业务技术精的员工队伍，实现这一目标，最有效的途径就是组织企业工会，_年上半年，文化分会共吸纳新入会会员22人，为集团工会输送了一批新鲜血液。依靠工会组织的特殊作用，为企业的稳步、健康、快速发展，起到了保驾护航的作用。

四、积极开展劳动竞赛，为完成企业任务建功立业。

文化公司工会围绕着“安康杯”知识竞赛活动，教导员工树立紧迫感、危机感、责任感，充分调动员工的工作积极性和创造性。围绕着“内强素质、外树形象”的中心思想，积极做好宣传发动工作，通过黑板报、通信报道等形式及时表扬竞赛（转载自中国教育文摘，请保留此标记。）中的好人好事，在公司上下掀起学有榜样、赶有目标的劳动竞赛热潮。部分同志利用年休假时间学习，苦练基本功。通过一系列的竞赛活动，员工的业务知识熟悉程度和业务操作能力大大增强，窗口服务水平得到进一步提高，业务处理能力得到明显改善，业务发展日新月异。

五、落实“关心”二字，维护员工切身利益，增强企业凝聚力。

公司工会干部以关心员工生活，为群众办好事实事为己任，工会委员把关心做到“家”，利用节假日及晚上的时间，和公司干部、员工进行谈心，认真了解员工家庭的生活、工作状况，努力为员工排忧解难。“六一”儿童节、“三八”妇女节的节日慰问工作，降温费的及时发放，将组织的温暖送到职工心坎。这些工作既维护企业的整体利益，又维护了员工的具体利益。

六、响应集团号召，积极参与慈善事业。

我们集团历来是社会慈善事业的倡导者，支持者，文化分会自然不甘落后。我们分会员工知道矿业农庄要建职工书屋的消息，为书屋捐献一批图书，为急需知识的人群送去了甘泉。我们工会还参加了“爱心一日捐”活动，共募集资金2400余元，对社会慈善事业作出了自己的贡献。

在今年上半年工作的基础上，我们对搞好_年的工会工作充满信心，在今后的的工作中，我们一定积极配合上级工会组织，做好工会工作总结报告，配合企业党组织，结合企业实际，抓紧抓实职工的现代化管理，开展理论、技术及相关业务知

识的培训，努力提高职工队伍的整体素质，组织职工学习《工会法》、《劳动法》等法律知识，加大企业安全生产、劳动保护等知识的培训，进一步保障职工的合法权益，增强企业的凝聚力。

文化公司工会以《监督之窗》为载体，深入学习“__”重要思想、和与企业管理息息相关的各种知识，进一步强化工会干部政治意识、创新意识、群众意识、责任意识、服务意识，加快工会干部理论化、知识化、专业化进程，提高工会干部综合素质。

二、参与企业经济建设，发挥桥梁纽带作用

文化公司工会积极参与各项经济工作，围绕稳定与发展，发挥工会桥梁纽带作用，使广大职工明白集团公司的发展方向，树立危机意识、竞争意识，转变工作态度，激发职工的聪明才智，为集团公司持续、稳定发展寻找对策，为企业领导决策提供依据，使集团更好地抓住机遇，迎接挑战；开展献计献策活动，广纳良言，为企业发展征集好建议、好点子，推动集团公司持续健康发展。

三、做好工会工作计划，发展新会员，加强工会自身建设。

我们在工作中深深地体会到，要把企业做大做强，必须培育一支政治素质高、业务技术精的员工队伍，实现这一目标，最有效的途径就是组织企业工会，_年上半年，文化分会共吸纳新入会会员22人，为集团工会输送了一批新鲜血液。依靠工会组织的特殊作用，为企业的稳步、健康、快速发展，起到了保驾护航的作用。

四、积极开展劳动竞赛，为完成企业任务建功立业。

文化公司工会围绕着“安康杯”知识竞赛活动，教导员工树立紧迫感、危机感、责任感，充分调动员工的工作积极性和

创造性。围绕着“内强素质、外树形象”的中心思想，积极做好宣传发动工作，通过黑板报、通信报道等形式及时表扬竞赛中的好人好事，在公司上下掀起学有榜样、赶有目标的劳动竞赛热潮。部分同志利用年休假时间学习，苦练基本功。通过一系列的竞赛活动，员工的业务知识熟悉程度和业务操作能力大大增强，窗口服务水平得到进一步提高，业务处理能力得到明显改善，业务发展日新月异。

五、落实“关心”二字，维护员工切身利益，增强企业凝聚力。

公司工会干部以关心员工生活，为群众办好事实事为己任，工会委员把关心做到“家”，利用节假日及晚上的时间，和公司干部、员工进行谈心，认真了解员工家庭的生活、工作状况，努力为员工排忧解难。“六一”儿童节、“三八”妇女节的节日慰问工作，降温费的及时发放，将组织的温暖送到职工心坎。这些工作既维护企业的整体利益，又维护了员工的具体利益。

六、响应集团号召，积极参与慈善事业。

我们集团历来是社会慈善事业的倡导者，支持者，文化分会自然不甘落后。我们分会员工知道矿业农庄要建职工书屋的消息，为书屋捐献一批图书，为急需知识的人群送去了甘泉。我们工会还参加了“爱心一日捐”活动，共募集资金2400余元，对社会慈善事业作出了自己的贡献。

在今年上半年工作的基础上，我们对搞好_年的工会工作充满信心，在今后的的工作中，我们一定积极配合上级工会组织，做好工会工作总结报告，配合企业党组织，结合企业实际，抓紧抓实职工的现代化管理，开展理论、技术及相关业务知识的培训，努力提高职工队伍的整体素质，组织职工学习《工会法》、《劳动法》等法律知识，加大企业安全生产、劳动保护等知识的培训，进一步保障职工的合法权益，增强

企业的凝聚力。

合作社工会年度工作报告篇四

20__年，院工会在院党委的直接领导下，以高度的政治责任感和时代使命感，切实履行岗位职责，正确处理改革、发展、稳定的关系，为医院可持续发展作出了应有的贡献。

一年来，院工会主要做了以下几方面的工作：

(一) 选举职工代表，参与民主管理。

院工会积极参与民主管理，依法选举职工代表43名，参加职工代表大会。职代会期间，各位职工代表认真听取和审议《医院工作报告》、《财务工作报告》，讨论医院改革发展的重大措施、规划，为医院的改革、发展、稳定献计献策。__年底召开的八届四次职代会上，职工代表共提交建议和议案37条，提案水平高，涉及面广，有较高的价值，反映了我院职工积极参加医院民主监督民主管理的愿望，也体现了参与医院建设的责任和能力。在今年的工作中，院工会提案委员会及时整理并积极督促，所有议案都落到了实处。医院职代会还对相关制度进行讨论修订，使医院管理有章可循，有“法”可依。由职工代表大会讨论通过的《医院综合目标管理制度》共十章四十五条，大到医院的发展大计，小到职工的言行举止，既体现了令行禁止的严肃性，又不失以德治院的人情味，深得上级领导和业内人士的赞许。

(三) 签订用工合同，落实职工待遇

根据业务发展需要，我院今年新招聘职工95人(含卫生勤杂人员16人)。按照劳动人事部门的要求，我院与新招聘职工签订了劳动合同，对双方的责、权、利，以合同形式进行了规范。对原签订聘用合同的职工依法履行了续签手续，并按政策落实了医疗保险、养老保险等待遇。

(三)积极开展活动，丰富文化生活。

医院通过组织各种健康向上的文体活动，陶冶干部职工的情操，增强单位的凝聚力，为医院外树形象打开了窗口。

组织的文体活动并获得社会各界的一致好评，老体协工作受到州里表彰。

(四)关注弱势群体，关爱困难职工。

院工会充分发挥职能作用，把关爱困难职工作为工会的一件大事来抓，为困难职工送温暖，帮困难职工渡难关。今年春节前夕，院工会与党办、政工科一道，想法设法为困难职工和困难党员争取慰问补助金。院领导专程到退休职工代表和困难职工家庭慰问看望，并解决一些生活上的实际困难。在今年汶川在地震发生后，医院300多名干部职工在发誓做好本职工作的同时，自发捐款4万5千元；之后，全体党员干部又积极响应党中央的'号召，自愿缴纳“特殊党费”13620元，为文明创建和党建示范点建设涂上了浓墨重彩的一笔。在县委号召的关爱留学生活动中，院领导班子和院办、党办主任及政工科长共十人与高乐山镇中的十名留守学生结成对子，对他们从精神和物资进行帮扶。

总之，院工会每一项工作的开展，每一个成绩的取得，都离不开院党委、院行政及各科室的大力支持，离不开上级工会的正确指导，离不开广大会员的理解和参与。在此，我谨代表院工会向关心我院工会工作的各位领导、各位同志表示衷心的感谢！向爱岗敬业、视院如家的医院职工致以崇高的敬意！

二、二0__年主要工作打算

20__年，随着世界金融风暴的影响和国家宏观调控政策的实施，我院各项工作在面临严峻挑战的同时也将获得千载难逢

的机遇，做好医院工会的各项工作，对于医院的健康快速可持续发展，具有十分重大的意义。院工会将始终坚持以中国特色社会主义理论体系为指导，认真贯彻党的__大精神，牢固树立科学发展观，努力构建和谐医患关系，为全面完成医院各项工作做出应有的贡献！

在新的一年里，院工会将主要抓好以下几方面工作：

1、充分发挥工会职能，积极表达职工意愿和工会主张，切实维护职工合法权益，积极构建和谐劳动关系。定期召开职代会，认真落实职代会的各项决议。定期组织代表学习，提高参政议政能力。

2、继续抓好院务公开监督工作，办好院务公开栏，让全院职工充分关注医院的重点、难点、热点问题，对医院各项工作做到心中有数，以进一步畅通医院职工和行政领导的交流渠道，为医院的稳定做好协调工作。

心力度、支持力度和帮助力度，充分发挥劳模典型的榜样作用。

4、深入开展医院文化建设，加强职工政治思想教育，增强职工对单位的认同感、归属感和责任感。继续组织职工运动会，使职工身心放松，以饱满的精神、满腔的热忱投身于医院各项工作中去，同时也促进职工之间的相互交流与融合。继续做好走访慰问工作，深入了解每位职工家庭情况，及时探望患病的职工，为他们送去集体的温暖和大家的关爱。继续维护女职工的特殊利益，关心女职工的工作、学习和生活。

4、强化工会自身建设，提高工会工作整体水平。加强工会干部队伍建设，不断提高工会干部能力水平。切实加强工会组织的作风建设、能力建设、组织建设，努力把工会组织建设成为学习型、创新型、服务型的群众组织。

各位代表，值此辞旧迎新之际，我谨代表医院工会向在座的

各位代表和同志们致以新年的问候，并通过你们向医院广大职工及家属致以新年的祝福！祝大家在在新的一年里身体健康，工作愉快，家庭幸福，万事顺意！

谢谢大家

合作社工会年度工作报告篇五

一、强化职代会制度建设，建设“民主之家”。

职代会是实现民主管理的基本形式，也是职工行使民主管理权力的机构。我们坚持职工代表大会制度，每年定期召开职代会，畅通民主管理渠道。凡涉及职工切身利益的重大事项必须由职代会讨论决定，充分尊重职工代表的权利和意愿。

对于代表提案和建议，工会及时会同行政领导共同研究，做到件件有答复，事事有回音。不断完善企务、站务、船务公开，维护员工民主权益。职代会的知情权、建议权、决定权、监督权、选举权等五大职权得到充分体现和贯彻。

二、开展各类劳动竞赛，建设“贡献之家”工会始终以“为党政分忧”为己任，以服务企业生产经营为工作核心，以提高企业经济效益为一切工作的出发点和落脚点，充分发挥联系群众的纽带和桥梁作用，将职工思想和行动凝聚到企业发展上来。20xx年，我们积极配合党政开展工作，一方面通过抓好“五比一创”劳动竞赛的开展，不断健全激励考核机制，运用激励机制在加油站工班之间开展竞技活动，将销量考核到工班，考核到人头，有效促进加油站班组建设及各项基础管理工作的稳健发展。另一方面我们通过召开客户座谈会、专题经营会、连环促销、“油非互动”以及发挥“小浪花青年志愿者”作用等，不断提高经营质量和销量。不仅如此，工会还着眼于企业安全保障，通过抓好“安康杯”竞赛、开展“职工安全大家谈”、通过充实船舶靠把、补充气囊式救生衣、配置新铝合金弦梯等措施，为企业生产经营提供了安全

保障。

在6月份的“安全生产月”期间，我们结合加油站季度综合大检查，积极邀请职工代表参加安全大检查。通过全员争创，分公司顺利获得“交通运输企业安全生产标准化达标等级证书”。此外，工会还注重发挥女职工在生产经营中的半边天作用，通过评先表彰，极大地激励了全体女工立足岗位、无私奉献的信心和决心。

三、开展“优质服务月”活动，建设“满意之家”5月份我们广泛开展了以“优质服务我争先扩销增量创佳绩”为活动主题的群众性“优质服务月”活动，不断创新服务理念，兑现服务承诺。在厉行勤俭节约、反对铺张浪费的前提下，我们从实际出发，利用加油站现有的led显示屏、厂务公开栏、学习园地、展板、黑板报等宣传阵地加强对开展“优质服务月”活动主题、口号、指导思想以及内容和要求进行宣传，营造了浓郁氛围。在活动现场，我们通过落实以“抓好现场规范服务；抓好油品数质量管理；抓好客户访谈及意见征集；抓好宣传工作营造氛围；抓好服务方式创新”为活动主要内容的“五个抓好”，不断提升服务技能。

今年的5月16日是公司首个“经理接待日”，也是我们更好和客户零距离交流接触的第一平台。活动当天，分公司党政工负责人亲自带领职能科室深入加油站一线，来到大白茆沙加油站与船民客户进行了零距离接触，主动与客户拉家常、谈心聊天，用心倾听客户声音。现场受访的56位客户都非常满意我们这种“接地气”方式，真正达到了用服务促经营，促效益、促发展的良好效果。

四、抓好职工素质工程，建设“学习之家”企业的可持续性发展离不开一支强有力的员工队伍，工会积极推进职工素质工程建设，努力为职工搭建技能平台。

20xx年我们抓住“名师带高徒”活动这个主线，通过开展技

术业务知识培训，不断提高员工的业务素质，让全体员工热爱企业，热爱岗位，勤勉务实地工作。通过开展读书、专题培训、观摩示范活动，激励员工努力学习新理论、新知识。密切配合分公司党政工作，努力为职工不断提高业务素质创造优良的条件。多年来，在抓班组建设的实践中，我们逐步认识到班组长的个人素质、管理能力对班组工作水平起到至关重要的作用。在今年的加油站工班长公开竞聘选拔中，我们将3名年轻有为、有干劲、敢创新的青年员工充实到加油站工班长岗位，他们中有的是“名师带高徒”活动中的徒弟，有的是曾在总部技能大赛上拿过奖的青年员工，“技能大赛”、“名师带高徒”等活动平台为企业造就了一批人才。

积极引导职工读书自学，树立终身学习观念，充分利用“职工书屋”这一学习阵地，引导员工学理论、学文化、学科学、学技术、学法律、学管理，为职工书屋添置了《玩转微信营销实战手册》、《优秀班组安全生产标准化建设》、《提升客户服务金牌手册》、《责任胜于能力》等书籍，帮助员工加快知识的更新与储备，鼓励员工自学成才。

五、开展文体活动，建设“文化之家”企业文化是企业之灵魂，我们发挥文化在企业生产经营中推波助澜作用，用文化凝聚人心，用歌声振奋精神、鼓舞士气。围绕企业中心工作，通过组织和举办形式多样的各类活动，鼓舞和激发广大员工的工作斗志，倡导爱岗敬业工作热情。

年初圆满举办了“迎新春”文体活动，在欢乐祥和的氛围中，让职工们体会到了“家”的愉悦。今年3月，中长燃企业歌《共筑一个家》正式发布，我们利用多种形式广泛传唱，歌曲旋律优美，催人奋进，较好地提振了广大干部职工精气神。

“三八”节之际，通过组织女工出外郊游，活跃了女工生活，增进了友谊和团结。

“五四”青年节，通过组织赠书活动、开展以“安全发展、

科学发展与青年成长”、“奋斗的青春最美丽”、“我为加油站管理献一计”为主题的征文活动，凝聚青春正能量，激发青年员工的生力军作用。

在日常工作中，我们注重将企业文化与廉政文化融入一体，开展教育活动，为提高全体员工的文化素质和职业道德水平，充分发挥文化教育、引领、鼓舞作用。

六、关心员工生活，建设“温暖之家”本着“以人为本”理念，我们一贯十分注重员工的身心健康，努力为员工做好事、解难事。每年春节前夕，工会坚持组织困难职工送温暖活动，班子成员亲自走访、慰问困难职工家庭。夏季高温来袭，广大一线员工坚守岗位，工作十分辛苦，我们在转赠上级工会的防暑降温物资外，还自行采购了一批降温物品进行了发放和慰问，员工们深感“双重温暖”。今年4月，加油站一名员工家中不幸被盗，损失较重，我们亲自到他家中进行慰问。同时，坚持做到每年为职工做一次健康体检，使一些职工及早发现自己的病患，并得到及时治疗；每次有职工生病或住院，亲自前去看望。20xx年以来，我们共慰问看望职工34人次，慰问金达23890元；对于困难职工进行了全面摸排、建档，定期对病困职工进行帮扶，为他们跑保险，寻求工会大病救助。职工快乐，我们就更快乐，考虑到水上加油站地处偏远，交接班周期较长，生产条件艰苦等客观因素，在经费有限条件下我们想方设法为部分站点送去了健身器材跑步机3台，给枯燥的水上生活增添了一丝趣味。在践行党的群众路线教育实践活动中，我们通过走访了解到有的站点生活设施老坏，工会及时出资为加油站购买了洗衣机2台、电视机3台，较好解决了一线职工在生产生活中的难题。每年坚持开展“秋季爱心助学”活动，帮助困难职工子女顺利入学。这些为员工做的一桩桩、一件件看得见、享受得到的好事、实事，员工们都看在眼里记在心中，深切感受到“家”的温暖。

一年来，分公司工会在上级工会的领导下，凝聚企业各方合力，切实履行职能，充分发挥桥梁纽带作用，为分公司营造

出了和谐向上的文化氛围，推动了企业各项经营生产工作的有序进行。今后分公司工会将继续总结经验，改进不足，探索创新，使工会工作迈上一个更新的台阶。

合作社工会年度工作报告篇六

各位代表，各位同志：

我受第七届教代会执委会的委托，向大会报告校教代会和工会20xx年度的工作，请代表们审议。

(一)推进民主管理，注重工作实效

1、积极推进教代会制度建设，进一步健全和完善我校民主管理工作。遵照教育部、江苏省委教育工委、江苏省教育厅、江苏省教育科技工会发布的相关规定，按照《东南大学章程》的要求，结合我校教代会的实际工作情况，拟就了《东南大学教职工代表大会实施办法(草案)》(以下简称《实施办法》)，提交本次大会审议通过。《实施办法》较以往的相关规定具有更强的操作性，将成为指导我校教代会、工会工作健康发展的新指南。

2、认真做好教代会年会工作□20xx年初，筹备并召开了东南大学第七届教职工代表大会第三次全体会议，与会代表听取了校党委工作报告、行政工作报告和财务工作报告，听取并审议了校工会工作报告和提案工作报告，保障了代表们的民主权利。

3、努力发挥教代会执委会的作用。工会组织教代会执委会听取并审议了《东南大学20xx年财务预算报告》，审议并讨论了《东南大学教授(研究员)职务评聘基本条件(试行)》等有关专业技术职务评聘条例的修订稿，讨论了《东南大学学术委员会工作条例》等与学校改革、发展密切相关的文件。

4、持续跟踪提案答复和落实情况，切实搭建提案工作的信息化平台。通过提案落实工作推进会制度明确提案的办理部门和答复、落实工作的具体要求。据统计□20xx年代表们对职能部门办理16项立案提案的态度满意率达到93.8%(包括满意和基本满意，下同)，结果满意率达到75.0%。为了进一步提高提案工作的效率，提案工作委员会汇同校网络中心开发了教代会提案网上提交和办理信息系统，召开了专题培训会议，本次教代会年会的提案征集工作已经实现了网络化运行。

5、认真处理申(投)诉事项□20xx年校专业技术职务评审工作申诉审议委员除接待了一些教职工的来访外，未收到任何有关专业技术职务评审的正式申诉材料。收到一份匿名投诉材料，按规定将其转交人事部门核实和认定。

(二)建设师德师风，增强东大意识

1、努力做好先进个人和集体的推选工作。校工会通过组织校内评选，积极向上级工会组织和教育部门推荐先进个人和先进集体，两位老师分获全国教科文卫体系统“优秀工会工作者”和“江苏省五一巾帼标兵”，建筑学院建筑系荣获“江苏省工人先锋号”称号。

2、坚持“三育人”积极分子评比表彰工作。根据党委有关部署，在各院(系、部门)推荐下，工会组织召开校“三育人”积极分子评审委员会会议，评定了78名20xx-20xx年度东南大学“三育人”积极分子，编发了有关事迹材料;其中9名“三育人”积极分子被推选为重点宣传对象，在《东南大学报》上对他们的先进事迹进行重点宣传。

3、协同做好教师节庆祝工作。工会协助党办、校办共同完成教师节表彰大会工作，制作了光荣册，会同农工民主党东南大学委员会开展了教师节义诊活动，激发了广大教职工的荣誉感和主人翁意识。

(三)关心青年教师，服务人才培养

1、认真搭建学校与青年教工沟通的平台。工会组织召开了“关心青年教工成长倾听青年教工心声”专题座谈会，学校党委刘鸿健副书记以及校办、教师教学发展中心、人事处、教务处、财务处、研究生院等职能部门的负责人出席了座谈会，来自我校各院(系)部门的31位青年教职工代表针对教学、科研、管理等工作向学校提出了许多中肯的意见和建议，与会领导和参会各部门负责人也与青年教职工代表就相关问题进行了沟通和交流。

2、积极承办了江苏省首届本科高校青年教师教学竞赛。共有来自全省47所院校的135名选手参加，取得圆满成功，我校获得“优秀组织奖”。

3、尽力关心青年教工的生活。工会始终关心青年教工的生活热点问题□20xx年我校当选为江苏省教育科技工会在宁高校、部属科研院所青年联谊会的会长单位，组织召开了相关的工作会议，牵头策划与组织了“缘份的天空”青年联谊会活动第六季——“缘聚青龙山庄”等活动，吸引了500余名青年人参加活动。青年联谊会的系列活动为未婚青年教工的交友搭建了有效的交流平台。

(四)加强自身建设，提高履职能力

1、认真坚持了教代会、工会工作研讨。先后组织工会专职干部、教代会执委认真学习了教育部办公厅、中国教科文卫体工会全国委员会联合印发的《〈学校教职工代表大会规定〉贯彻落实情况的调研报告》以及相关文件，学习了兄弟高校在教代会建设方面的优秀经验，有利于继续推进我校教代会、二级教代会工作的深入开展。

2、规范组织了专题知识竞赛活动。在校内举办学习“系列讲话”和学校教代会建设有关文件的知识竞赛，在工会干部、

教代会暨工会委员会委员中进一步加强了对《系列讲话》、教育部《学校教职工代表大会规定》和《江苏省高等学校教职工代表大会实施办法》等的学习，提高了思想认识。

3、积极加强了校际交流，增进工作间的探讨。校工会确定调研提纲、成立调研组，到兄弟高校学习、交流，并形成调研报告，更好的推进我校教代会、工会工作。接待了华中科技大学、南京财经大学等兄弟院校工会的来访和调研，并就教代会执委的调研制度、申诉委员会的工作情况等进行了充分的交流，互相学习了先进的经验和做法。

(五)落实群众路线，体现人文关怀

1、认真坚持对困难教职工的帮扶慰问。通过校、院(系)两级工会组织的工作，经校福利委员会审核，向校内243名困难教职工发放慰问金，送上学校的关怀。

2、热情关爱劳动模范。春节和“五一”前夕，组织开展劳动模范专项慰问活动，向我校国家、省(部)级的劳动模范和先进工作者发放慰问金和慰问信□

3、认真做好教职工福利发放工作。在全面落实中央八项规定的前提下遵照相关规定关心教职工的生活，校工会福利工作委员会在严格把握福利质量和价格的基础上，顺利完成全校教职工一年两次福利的发放工作。

4、精心组织“三育人”积极分子暑期疗休养工作。该活动是学校给予在育人岗位上做出突出贡献的教职工的嘉奖，也是体现党和政府的关怀，缓解压力、增进交流、共同发展的平台和载体，工会通过精心组织和安排，为他们创造了一个愉快、舒适、难忘的疗休养。

5、持续开展好教职工大病医疗互助工作□20xx年我校大病医疗互助金共补助患大病教职工555人次，总补助金额达278万

余元，其中单人最高补助金额为10万余元，有66人获1万元以上补助，并进行了管理的电子化运行。教职工大病医疗互助信息的录入和计算系统的运行，将更好地服务于教职工。

6、参与制定《东南大学教师参与志愿服务活动实施办法》，为我校教师参与志愿服务活动搭建平台。

(六)开展主题活动，建设和谐校园

1、积极组织文体活动，丰富校园文化生活。举办了第二十二届教职工田径运动会，近1500人次教职工参加了运动会的28个项目；开展了羽毛球、乒乓球等专项竞赛，促进各类运动在教职工中的普及和提高；组织我校教职工参加了在宁高校棋牌比赛、卓越联盟羽毛球友谊赛、长三角高校合唱比赛等活动。在不久前刚结束的“金陵合唱节”节比赛上，我校教工合唱团取得了银奖的好成绩。

2、认真开展协作片活动，扩大活动覆盖面。各校区的工会协作片都开展了大型的片区活动，土木学院在四牌楼校区举办了“环玄武湖健身走”活动，体育系在九龙湖校区举办了“运动健康测试”活动，丁家桥综合工会在丁家桥校区举办了多项体育活动。

3、积极关注女性群体，丰富活动形式。工会注重结合女性特点开展了形式多样的活动，营造积极向上、和谐共进的氛围。组织各院(系)、部门的500余名女教职工登紫金山共庆“三八”国际劳动妇女节。组织召开了女教职工代表的专题座谈会，女教职工代表们从女性角度对学校的建设和发展提出了有针对性的意见和建议，学校领导也从关爱女性的角度就相关问题和代表们进行了沟通；女知识分子联谊会定期开展了迎新活动，举行新入会会员的入会仪式，组织我校女教授代表参加江苏省女性社会组织进社区社会活动，组织女知联会员参观南京博物院，持续多年为学生讲授“女大学生素养”课程，受到学生的欢迎，举办了以“人在旅途精彩无限”等为

主题的女性发展沙龙活动，体现了人与人之间正能量的汇聚，增进了校内女知识分子间的交流，持续传递了女性特有的感染力、引领了积极向上的校园文化。前不久结束的江苏省女职工委员会一届六次会议上，我校被选举为江苏省教育科技工会女职工委员会的主任委员单位。

各位代表：20xx年，学校提出了新一轮改革的目标和举措，教代会、工会在学校党委的领导下，学校行政的支持下，省教科工会的指导下，围绕这一中心任务找准工作的切入点和着力点，切实发挥教代会的民主管理、民主监督作用，切实发挥工会组织的桥梁纽带作用，为服务学校改革发展的大局做了一定的贡献。我们将群众路线教育整改方案的有关内容结合常规工作逐条加以落实，更多地深入基层、深入到教职工群众中去，努力加强和改善各类服务工作，更好地满足了教职工的需求和愿望，进一步发挥了工会、教代会联系、服务、引导教职工的作用。

在过去的一年里，校教代会、工会在教代会代表、各部门工会的支持下，将学校对广大教职工的关怀体现在了各项工作中，在此，请允许我代表校教代会、工会向一直以来领导和关心我们工作的学校党政表示崇高的敬意！向一年来大力支持、积极参与我们工作的教代会执委、各部门工会主席、工会专兼职干部们表示衷心的感谢！《中国教工》今年第6期以封面头条的位置突出介绍了我校的教职工申（投）诉工作，在全国高校的教代会、工会界产生较大反响，《江苏教工》作了转载。这不仅是对我校教代会、工会工作的肯定，更是对东南大学民主管理的嘉奖。我们要进一步坚持真心实意依靠教职工、全心全意为教职工服务的大方向，在看到成绩的同时，不断地思考和查看不足，在未来的工作中不断努力。我们也希望得到大家一如既往的支持和帮助，全面提升教代会、工会工作成效，服务学校改革发展大局。

去年十月，党的xx届四中全会以“依法治国”为主题，对全面推进依法治国进行了重要的战略部署，体现了党中央对依

依法治国的高度重视和以法治为改革护航的决心。四中全会在以往依法治国方略的基础上，为“法治中国”作了顶层设计，这为未来一段时期内校教代会、工会如何更好地开展工作指明了方向□20xx年教代会、工会的工作思路是：认真学习贯彻党的xx届四中全会精神，以系列讲话中对工会工作的要求和
中国工会xx大会议精神为指导，在依法治校的理念下，围绕学校改革发展的中心任务，找准定位；继续完善教代会、工会的相关规章制度，保障各项工作合理、合法的开展；增强工会干部运用法治思维开展工作的能力；依法维护教职工的合法权益，发挥工会的组织优势，广泛开展文体活动，凝聚人心，为学校的改革和发展营造一个民主、法治、和谐的校园环境而努力。

(一)进一步学习宣传贯彻党的xx届四中全会精神，依法推动校教代会、工会工作。学习宣传贯彻党的xx届四中全会精神，是当前和今后一段时期工会组织的一项重要政治任务。我们将依照学校党委和上级工会组织的统一部署，在教代会、工会系统掀起学习宣传贯彻全会精神的热潮。要科学制订学习培训的方案，通过知识竞赛、教育培训、座谈交流等形式开展学习活动，帮助学校教代会、工会专兼职干部更好更全面地理解和掌握全会精神；要精心制定宣传计划，有效运用《东南大学报》、工会网页等宣传媒介，配合学校广泛宣传法治精神，宣传校教代会、工会、各部门工会贯彻法治精神的新举措和新进展，为全面推进依法治校营造良好的舆论环境；要继续完善教代会、工会工作的相关制度规定，依法履行工会职责和教代会职能，善于运用法律赋予工会的权利，切实维护好教职工的合法权益，将法治精神落实到具体工作中去。

(二)依法进行建章立规，进一步推进校、院(系)两级教代会建设。我们将借制定《东南大学教职工代表大会实施办法》的东风，指导教代会代表依法履职，更好地为学校发展出谋划策，反映教职工的心声，发挥好教代会听民声、汇民意、集民智、聚民力的作用，进一步推进校园民主工作；加强在教

职工群众中的宣传，扩大教代会工作的影响力，吸引更多的优秀青年教师参与教代会工作，形成人人参与学校民主管理的良好氛围；在条件成熟的院（系、部门）积极推进二级教代会的建设。校工会将进一步加强对接院（系）组建二级教代会的指导，以民主管理促进民主决策。

（三）以信息化手段推动提案、志愿活动工作，保护和调动教职工的积极性。教代会、工会将充分发挥提案的网络化操作系统的作用，推动提案工作的持续、健康发展。我们将在网上实现提案案由面向所有教职工公开，提案办理情况和结果面向教代会代表公开，以及提案办理和答复的满意度评价，切实保障教职工的知情权和参与权；提案将及时在提案人、提案工作委员会和职能部门之间流转，提案工作的办理效率将得到进一步的提高；教代会代表可以实时监督提案的办理情况，有效避免办理部门可能的推诿和拖沓，有效保障教职工代表的监督权。开发教师参与志愿活动信息数据库，积极协调我校教师参与志愿服务活动，逐步建立和完善教师志愿服务“绩分银行”，对教师志愿服务活动进行认证和登记。

（四）以改革创新精神加强自身建设，提升新形势下工会工作水平。继续贯彻党的提出的关于建设学习型、服务型、创新型工会的要求，以改革创新精神加强工会自身建设，进一步提升工作本领。校工会将继续坚持理论学习和业务学习，深入研究全面推进依法治国对高校工会工作的新要求，切实提高工会运用法治思维和法治方式开展工作的能力和水平；进一步巩固党的群众路线教育实践活动的成果，以教职工满意不满意为衡量标准，继续改进工作作风，深入基层，针对教职工中的不同群体加强和改善各类服务工作，更好地满足教职工的愿望和期待；积极督促、协助学校依规解决“四牌楼校园停车难”等教职工反映强烈的实际问题；进一步突出维护职能，发挥好两个申诉委员会的作用，依法高质量地维护好教职工的合法权益；结合工会工作和教职工队伍建设实际不断探索有利于教职工身心发展的工作方式和方法，全心全意为教职工服务，进一步夯实促进学校发展的群众基础。

(五)发挥工会的组织优势，广泛开展文体活动，促进和谐校园建设。发挥组织优势，广泛开展活动，促进教职工身心健康，是学校工会义不容辞的责任。今年“三八”期间，工会将组织“绽放九龙多彩东大”女教职工健身操舞比赛，以多样化的参赛项目将进一步丰富女教职工的活动内容；持续开展好“女知联”的各项特色工作，激发女教职工在促进学校发展过程中的工作热情和创造力；定期开展教职工喜闻乐见的文化、体育比赛和健身活动，积极宣传和倡导“生活体育化、体育生活化”的健康理念，组织长跑、健身走、乒乓球、羽毛球、网球、棋牌等各类比赛，推动全面健身活动的持续深入开展；加强对各类文体协会工作的指导，发挥它们在组织各类专项活动等方面的作用，组织教职工文体社团参与兄弟高校间的交流活动，提升我校教职工的文体活动层次，展现我校教职工的风采。

代表们，同志们，学校的快速发展需要一个民主、法治、安定、和谐的校园环境。在新的一年里，校教代会、工会要深入学习领会xx届四中全会精神，在学校党委的领导下，落实依法治校对工会工作提出的新要求，提高运用法治思维和法治方式服务和维护教职工的水平和能力，重视教职工参与校园民主管理、民主监督的作用，重视教职工身心健康的全面发展，重视发挥教职工的智慧和力量，在谱写中国梦东大篇章的事业中发挥好教代会、工会参与民主、凝聚人心、共创和谐的积极作用！

合作社工会年度工作报告篇七

1、关注青年教师的成长。我工会认真了解青年教师的思想状况和生活困难，关心他们的专业成长，使青年教师克服工作生活中碰到的困难，心情愉快地投入到教育教学工作中。

2、关心全校教职工的生活，做好对生病、受伤的教职工的关心、慰问工作，做好教职工的新婚祝贺工作。把学校的关心

送到每个教职工的心坎上。

4、学校工会十分重视维护女教职工的权益，每年组织全体女教职工进行一次健康体检，了解全校女工的身体状况，尽量避免重大疾病。

5、积极开展文体活动，学校建立“博雅”茶室，内设书报、雅座，集休闲、交流、学习于一体，校内外小型教研活动、学术交流也在茶室内进行，呈现出一派氛围民主、学术自由、身心愉悦的景象，使茶室成为我校学习型组织建设的载体。在校游泳池完工后，学校工会积极组织教职工参加游泳训练，并于xx年10月组织了教职工冬泳队，指导、组织教职工开展冬泳活动。学校工会还在每周的周二、周四开放校体艺馆，组织教职工开展羽毛球、乒乓球体育活动，学校工会还组织了磐安中学庆元旦教职工篮球比赛，全校教职工以教研组为单位参加比赛，增进了教师之间的交流，也丰富了教职工的课余生活。

各位代表，工会工作取得了一些成绩，学校工作也被评为金华市先进工会基层组织，这与全体教职工的关心和支持是分不开的。希望各位代表以及全体教职工能一如既往地关心和支持工会工作，相信有党支部的正确领导，我校的工会工作一定能取得更大的成绩。

谢谢大家！

合作社工会年度工作报告篇八

今天召开全县国税工作会议，主要任务是传达贯彻省、市国税工作会议精神，总结回顾2019年及工作，谋划“十三五”工作，安排部署2019年各项工作任务。按照会议安排，我代表县局党组讲三点意见。

2019年是收官之年。我们按照“六瞄准六着力”的工作目标，积极适应税收新常态，着力提升主观努力水平，圆满完成了全年主要目标任务。

一是税收收入再创新高。全年累计组织税收收入8100万元，超市局年初计划1600万元，同比增收1999万元，增长32.7%；完成县本级公共财政收入2019万元，超县委政府下达计划477万元，同比增收597万元，增长42.13%，市县两级的收入创历史新高。

二是税收法治不断规范。加强法治建设，对内学法，对外普法，保持了县政府法治建设先进单位称号。全面落实税收优惠政策，办理减免税502.15万元。汇算清缴274户企业，汇算面100%，补税36.72万元。推进增值税发票系统升级，共推行205户，其中卡改盘86户。强化稽查案件查办，查补税款入库105.6万元。加大农产品收购发票控管力度，制定并落实了《农产品收购发票管理指引》，一定程度上遏制了虚开虚抵行为。税收执法准确率达99.94%，除1月份外，其余月份均达到100%。

三是征管服务稳中有进。征管质量综合指数长期高位运行，全年有5个月全市第一，7个月全市第二。风险管理持续加强，税务登记信息完整率、财务报表采集率等风控指数超过上级要求值，任务应对率、查补入库率等多项指标在全市排名靠前。扎实开展金税三期数据清理、全员培训等各项工作，确保了金税三期优化版顺利上线运行。全面实施零散税收委托代征管理，零散税收入库1422万元，同比增加992万元，占全部收入的比重达到17.5%。加强欠税管理，督促纳税人缴纳欠税88.9万元，年度无新增欠税发生。积极主动与工商、质监、地税联系，推进“三证合一、一照一码”工作的开展。认真落实《纳服规范》《征管规范》《合作规范》，搞好对接，做好宣传，简化资料，优化流程。拓展竹园、青溪、木鱼三个服务网点，充实前台人员，实行办税业务延伸。在城区和竹园设立自助办税服务区，配置自助办税设备9台，全年自助

办理业务纳税人191户，办理业务871户次，认证专票3071份，发放发票430份，从一定程度上减轻了纳税人排队等候的负担。推进“三大服务品牌”建设，编发《向纳税人报告》专刊6期，发放纳税服务手册近千份，举办纳税人学堂实体培训6期，网络宣传辅导45次，培训纳税人1040人次。开展多方位、多层次的税收宣传活动，为纳税人提供政策业务支持，全年共发放税收宣传资料8700余份，解答涉税问题750余人次。开展“走税户、访税情、促和谐”活动，集中走访纳税人2轮，召开纳税人座谈会1次。加强国地税合作，探索国、地税联合征管服务新模式，全年共联合办理税务登记2734户，联合举办纳税人学堂培训3期，联合开展税收宣传6次，联合开展纳税信用评价1次，征收地方附加税180余万元。在纳税人满意度调查中，我局获得全省第7、全市第2的好成绩。

四是干部队伍活力激发。狠抓党建工作。按照“六抓六着力”要求，重点抓了学习教育、制度完善、作用发挥等工作，县局机关党委被县委评为“先进基层党组织”，一大批干部被市县两级表彰为优秀共产党员和优秀党务工作者。狠抓干部培养。建立了后备人才库，新提拔使用4名年轻干部，新发展党员1名。狠抓学习培训。抓好网络学习、“党员e家”、会计专业水平达标升级等能力素质教育；全年选送13人到省内外培训；培训和自学成果显著，全年新取得会计从业资格证书13人、初级职称4人，新取得经济类其他中级职称2人，新入围全省国税系统递进式培训人才库人才2名，在“赛比争”活动中，获得全市系统四个系列竞赛的2个第一名、2个第二名，有6名干部获市级表彰，2名干部参加省局决赛，获“省级岗位能手”称号，县局被省总工会表彰为“工人先锋号”。狠抓载体建设。开展了大量工会小组、兴趣小组等活动，开展了困难职工排查帮扶活动；配合市局成功举办了全市系统羽毛球运动会，获得“最佳组织单位”奖。狠抓人事改革。稳步推进第二步规范津补贴工作、工资调整和养老保险改革、职务与职级并行工作，切实维护 and 实现了干部职工的切身利益。狠抓环境建设。挤出20.5万元对县局机关大楼屋顶、进门台阶及院坝进行维修，美化了工作环境；认真落实县委政府

工作要求，积极开展特困村帮扶、计生三结合、白龙湖网箱拆除，全年投入帮扶资金 万元，国税生态环境进一步优化。狠抓绩效管理。成功启动个人绩效，形成了围绕绩效指标开展工作，积极争创先进单位的格局，县局获得全市系统2019年度绩效管理先进单位，被县委县政府评为年度综合工作目标考核一等奖。

五是党风廉政建设深入推进。认真落实“两个责任”，制发《2019年县局党风廉政建设和反贪腐工作任务分工表》，抓好任务分解，切实种好了“责任田”。强化内控机制建设，巩固党风廉政建设责任体系。加强税收执法监督，抓好执法监察子系统运行工作，及时核查疑点信息，核查率达100%。加强对选人用人的监督，重点对选拔酝酿、方案制定、推荐考察等环节进行监督。开展“讲规矩，守纪律”主题教育活动，开展班子成员与党员公开承诺活动和廉政知识测试，积极探索廉政风险防控的文化路径，依托“三个讲堂”，开展廉政宣讲、党课教育、学习辅导、典型案例教育和职务预防犯罪教育。坚持每季度把党风廉政建设与税收业务工作一起分析研究。常抓作风效能建设，县局获评“广元市首届机关行政效能群众最满意单位”。

时期，是全县国税事业快速发展的五年。我们克服收入压力大、改革任务重、队伍矛盾多、作风要求严等困难挑战，团结奋斗，砥砺前行，推动了全县国税事业取得新成效、迈上新台阶。

一是组织收入不断站上新高点。期间，全县系统累计组织税收收入2.7亿元，比增长2.25倍，年税收总额从3322万元到8100万元。税种结构进一步优化，所得税收入比重达到14.2%，较末提高12.4个百分点。重点税源加快成长。年纳税100万元以上的企业19户，较末增加7户。

二是征管服务不断开创新局面。认真落实各项改革任务，确保了“营改增”、“三证合一”、“四个规范”、增值税发

票系统升级版、金税三期优化版等各项工作的顺利实施和推进。积极支持西部大开发、小微企业发展、创新创业等税收优惠政策兑现，办理了大量的减免退税。强化风险管理和税源专业化管理，累计查补入库税款606万元，较时期增加163万元。石材行业风险管理办法被省局采用推广。扎实开展“便民办税春风行动”，运用“互联网+”思维，建立自助办税服务区，增添自助办税服务设施，推广使用广元国税微平台，完善qq互动平台，公开办税服务电话，推出四项贴心服务，打造纳税人学堂、一户一册、向纳税人报告三大服务品牌，一系列便民措施，让纳税人真正感受到了方便、高效、快捷的服务。

三是队伍建设不断激发新能量。扎实开展了“中国梦”、群教活动、“三严三实”、“守纪律、讲规矩”等主题教育活动，干部队伍受到了教育、凝聚了共识。加强年轻干部培养，提拔使用了7名35岁以下年轻干部。搭建能力展示提升平台，通过学习培训、岗位练兵，全局共21人取得会计从业资格证，6人取得会计初级职称，3人进入省局相关专业人才库，12名同志在省局两届“赛比争”活动中获得殊荣，县局被省总工会评为工人先锋号。县局班子连续5年被市局和县委政府评为“四好”领导班子，县局每年在县委政府目标考核中获“一等奖”，有2年获得市局绩效管理先进单位，县局机关党委有4年被评为先进基层党组织，先后有23名同志被市县两级表彰为优秀共产党员和优秀党务工作者，县局保持了省级文明单位、最佳文明单位称号。全面实施绩效管理，充分利用绩效管理这根“指挥棒”，指导工作、督促工作。

四是党风廉政建设不断彰显新气象。突出“两个责任”落实，全面履行党风廉政建设责任制，推进作风效能建设常态化。深化廉政文化建设，成功建成省局级廉政文化示范单位并持续巩固创建成果。总体实现了“四个保障”“三个安全”“五个无”目标。

工作已经圆满收官。各项工作成绩的取得来之不易，这是市

局和县委政府正确领导的结果，是社会各界和广大纳税人大力支持的结果，更是全局干部职工团结一心，攻坚克难，拼搏奋进的结果，凝聚了大家全部智慧和汗水。在此，我代表县局党组向大家表示衷心的感谢和崇高的敬意！

回顾工作，我们有五点成功经验：一是必须围绕中心抓发展，始终摆正组织收入工作的中心地位，并以此推动各项工作的开展。二是必须以人为本带队伍，任何时候都把实现好维护好干部职工的切身利益放在首位，做到严管善待。三是必须防控风险保安全，坚持“三早”，把问题化解在萌芽状态，把风险降低到最低水平。四是必须认认真真抓落实，不搞花架子，不做表面文章，并切实追求效率和质量。五是必须正确处理条块关系，努力构建国税良好生态环境。

在看到成绩的同时，我们要清醒地认识到，全县国税工作还存在一些亟待解决的问题。一是思想观念仍然守旧。对当前政治经济社会发展新常态、税收工作新业态认识不足，还没有完全养成与之相适应的新习惯，在税收执法、遵章守纪等方面的风险防范意识不够，创新发展还有较大提升空间。二是收入总量仍然不大。全县经济总量相对较大，但纳税人少，可征税源少的矛盾突出，税收低增长将持续，国税总收入滑到全市倒数第一的趋势加大。三是征管基础仍然薄弱。征管服务体系与纳税人的需求和改革创新的要求尚有较大差距。四是工作能力仍然不强。带队伍，增活力，防风险，抓落实的办法措施还不多，团队在全市系统核心竞争力还较弱等等。面对这些问题，我们要高度重视，采取有力措施，切实加以解决。

“十三五”时期，是全面建成小康社会的决胜阶段，是基本实现税收现代化的重要战略机遇期。我们要把握大势，迎接挑战，巩固基础，积极作为，进一步增强使命感、责任感和紧迫感，推进全县国税事业务实发展、加快发展。

(一)把握大势。一是中央全面小康大目标的确立、“创新、

协调、绿色、开放、共享”五大发展理念的提出、“四个全面”的战略布局、实现中国梦第一个百年奋斗目标的推进，给我们服务大局展现新作为提供了良机。二是全国经济发展正处于转型升级突破期，“双引擎”强力促进“双中高”，供给侧改革的实施，势必促进经济发展方式趋优，经济质量和效益趋佳，助推税收收入增长和结构优化。县委政府确定了“十三五”时期年均增长9%的预期经济发展目标，给我们税收收入的平稳增长增添了信心，奠定了经济基础。三是《深化国税、地税征管体制改革方案》的实施、“营改增”等税制改革的推进、“互联网+税务”行动计划的落实，将推动征管服务方式向专业化和信息化转变，为我们推进改革创新提供了更多的着力点和更大的发展空间。

(二)迎接挑战。一要面对改革的挑战。“十三五”时期，税制改革、征管体制改革将集中推进，简政放权、放管结合、优化服务改革将持续深化，经济转型出现的新技术、新业态、新模式将带来征管的复杂化，我们提高队伍能力、承接改革重任，坚持放管结合、防范执法风险，当好改革参与者、推动者、实践者的压力前所未有。二要面对组织收入的挑战。末，虽然我们的收入总量稳步站上了八千万大关，但主要是依靠改革性和政策性调整因素拉动，仍然存在着经济规模小，结构单一的突出问题，持续增长优势较弱。而县委政府基于保民生、保稳定、促发展的需要，对税务部门的期盼期望较高，我们提高征管能力，变潜在税源为现实税收，保持税收收入较高幅度增长，有效实现税收职能的压力前所未有。三要面对保安全的挑战。当前，在全面从严治党、从严治税的大背景下，对干部职工严守底线的要求更细更高，监督约束的力度更大更严，涉及干部职工切身利益的深度调整越来越多，我们保持队伍稳定、保障队伍安全、提升队伍活力的压力前所未有。

(三)巩固基础。经过灾后重建和时期税收业务工作的发展提升，全县国税事业奠定了坚实的物质基础、思想基础、人才基础、业务基础，各项工作开创了加快发展的新局面。近几

年的主动作为抓主业实践，我们积累并储备了大量的工作经验和财富，站上了新的起跑线。今后五年，我们一要巩固好税收收入基础。管理好现有的经济税源，做到质效并举，确保组织收入站稳8000万元不滑下。二要巩固好征管服务基础。要继续保持执法规范准确率高、征管质量综合指数领先、风险管理成效好、纳税人满意度排名靠前的良好局面，确保业务指标保持在全市系统领先水平。三要巩固好政务工作基础。继续抓好党建群团、干部人才、信息技术、综合办公、财务管理、绩效管理等工作基础，以便更好地服务税收中心工作，力求全局在全市系统排名站位一直保持在第一阵营中。四要巩固好安全保障基础。加强党风廉政建设、基层软硬件建设等工作，为各项工作的顺利开展提供较好的硬件水平和物质保障。

(四)积极作为。一要按照总局基本实现税收现代化目标内容和“六大体系”新要求，结合省、市局安排和青川实际，认真抓好落实。二要坚持“围绕中心、突出主业、增强保障、提升站位”的工作思路和“法治、清廉、务实、高效”的基本要求，进一步把强基固本摆在税收工作的突出位置，把税收工作的重心和重点转移到征管服务上来，转移到抓班子、带队伍、促发展上来。三要盯紧目标持续用力久久为功。要保持经济税收协调增长。实现优化收入结构更优，地方贡献更高，宏观税负合理。要持续深化依法治税。实现税收执法机制更规范，税收环境更优化，依法行政能力不断提升，执法风险持续减少。要实现征管服务高效规范。实现征管服务创新能力加强，风险管理和纳税服务体系完善，征管质量和效率提高，税法遵从度和纳税人满意度双提升。要增强团队活力。实现领导班子治税带队能力增强，人力资源结构优化，内控机制完善，党风廉政建设加强，工作执行力增强。要促进基层基础更加牢固。实现资源保障、党的建设，文明建设，文化建设、环境建设更强、更优、更实、更好。

2019年，我们要紧紧围绕市局和县委政府的工作思路、重点工作任务，迎难而上，真抓实干，全面完成各项目标任务。

一要坚定收入信心。坚持组织收入中心地位原则、目标不动摇。今年，市局下达我局税收收入8550万元，虽然只有5.5%的增长，但压力很大，形势不乐观。我们既要看到不利因素，又要看到有利条件，要通过算细账来增强信心，从而树立起积极的收入观，并付诸于积极的行动。要严格落实收入目标责任制，强化各分局组织收入工作的主体责任，强化纳税服务部门的牵头责任，强化征管、法规、稽查、税源管理一科等部门的协作配合责任，确保各税种、各级次收入稳定增长，确保完成市局和县委政府下达的各项收入目标。二要强化分析预测。加强税收数据管理，认真搞好收入分析，为组织收入工作开展提供第一手资料。纳税服务科要按季对经济运行、税收形势、税收风险、政策效应等情况展开分析，并充分运用各种数据，查找全局组织收入工作中存在的问题和薄弱环节，为强管促收提供支持，明确指向。要不断加强税收调研，强化税源预测，提高税收预测准确率，增强对税收收入变动和趋势的把控能力。三要增强统筹联动。探索建立收入分析、政策执行、税源监控、评估稽查良性互动、多轮驱动的收入管理机制，及时研判各项改革和征管措施对收入的影响，掌握组织收入工作主动权。加强税源管理，尤其要加强电子商务税收管理，力争有较大突破。切实发挥委托代征作用，努力挖掘重点工程项目税收潜力，实现强管增收。抓好建筑业、金融业、生活服务业等行业“营改增”管理，确保管到位，力争少流失。抓好所得税预缴和汇算清缴及质量检查，力争企业所得税收入总量稳定增长。抓实政策执行，管好用好增收政策，统筹落实减收优惠，避免因执行偏差导致税收流失风险。加强减、免、缓、欠税管理，确保欠税规模只降不增。

一要推进依法行政。认真落实总局、省局全面推进依法治税工作意见。坚持职权法定、程序法定，推动税收管理由主要依靠事前审批向加强事中事后管理转变。进一步完善税法公告、欠税公告、信用等级评定、税款核定、减免退税等公开制度，推进政务信息公开制度化、规范化。深入开展依法行政示范单位创建活动，加强税收法律法规宣传，做实“七五”普法、学法用法、依法治理工作，营造税收工作良好外

部环境。二要规范税收执法。认真实施各类规范性制度办法，强化税收执法责任制。实施税务行政许可事项服务规范，加强税务行政审批项目取消后的备案管理、发票管理和申报管理，防范税收流失和履职风险。落实全省税务行政处罚裁量实施办法，规范行政裁量权。创新税务行政审批备案方式，推行网络审批和并联审批。三要强化执法监督。公开执法权力清单和责任清单。以“治权”、“治内”、“治己”为重点，健全执法风险防控集中约谈工作制度，加强税收执法督察。开展税收优惠政策执行情况专项督查。完善与金税三期优化版相适应的执法考核和责任追究机制，严格执法过错责任追究，防范税收执法风险。四要提升稽查威慑力。按照市局要求，加强稽查核心业务能力建设，完善分级分类稽查，推进稽查业务规范化。推进稽查选案与风险管理相结合，建立风险识别、纳税评估、税务稽查等工作的协调运转机制，实施先开展案头风险分析评估查找高风险纳税人再开展定向稽查的模式，提高发现并依法处理各类税收违法犯罪问题的能力，增强稽查的精准性。抓好随机抽查、国地税联合稽查等改革的推进落实。实现行政执法与刑事司法有机衔接。加大对虚开发票、骗取出口退税、偷逃税款等税收违法犯罪行为的查处、打击、曝光力度，增强稽查的震慑力。

一要全面提升征管质量。推进改革发展。积极落实税制改革和税收政策调整措施，严格按时间节点和要求做好生活服务业、金融保险业、建筑业和房地产业“营改增”工作，确保顺利实现税制转换。不折不扣落实支持小微企业、创新创业、供给侧改革等税收政策。加强“三证合一”的后续管理和服务。强化征管基础。继续抓好征管、出口退税、国地税合作三个规范的落实。重新界定和梳理基础管理事项，明晰职能职责。推进基础事项专业化管理，规范工作流程和工作标准。建立征管质量综合指数专题分析及督办制度，抓好各税种征税面、税负等征管指标的巩固提高。开展征管基础工作质量检查，进一步提高全县征管质量综合水平。全面推行增值税发票管理系统升级版，年内将商场、超市、加油站销售小票信息纳入升级版，力争实现全覆盖。积极探索国地税在税务

登记、申报征收、调查核实、纳税服务、信息共享、风险管理、税收执法和税务稽查等方面的联动管理，提高征管服务效率。推进“互联网+税收征管”。认真落实市局“一局一品”征管创新活动。二要强化风险管理。坚持以管控税收流失为核心目标，强化风险管理导向。要升级风险联动机制。厘清风险办、一科、税务分局、稽查局风险应对的职能职责和业务范围，形成“风险办牵头总揽、一科打主力、税务分局配合、稽查局作‘尖刀’、业务科室作策应”的风险应对格局。深化部门联动、专业化应对、分层落实的一体化风险管理机制，提升应对质量，全年风险应对收入占比不低于3.3%(其中：评估查补收入占比不低于1.8%，稽查查补收入占比不低于1.5%)。要升级重点领域范围。抓好重点事项和行业的风险管理，力争在全省“十大”优秀风险管理项目评选中有所作为。加强对注销、欠税、发票等事项的风险管理，特别注重对新办商贸企业、两头在外企业、享受税收优惠政策企业、购销品名背离企业、进销结构异常企业及房地产、医药、涉农等重点产业链风险管理；抓实增值税发票电子底账异常数据、企业重组、债务重组、股权交易、产权交易、大额对外支付等特殊事项的风险管理；依法加大对金融、电力、物流、房地产、建筑安装以及“一骗二虚三假”（即骗税、虚抵虚开、假票假账假申报）等企业涉税违法问题的查处力度，严厉打击虚开发票、骗取出口退税、偷逃税款等税收违法犯罪行为；加强新业态、新形态税收征管，开展对竹园、青溪片区探矿权采矿权转让收入等项目逐税种、逐行业清理；积极做好企业所得税年度汇算清缴及质量抽查工作；配合做好跨区域汇总纳税企业协同征管，切实把风险管理牢牢抓在手上、抓出成效。要升级应对成果运用。及时将风险管理成果转化为管理要点和作业指引，规范和改进日常税源管理工作，防范税收流失。要升级涉税数据运用。推进税收共治，拓展涉税信息交换渠道，提高经济信息交换分析应用水平，加强与财政局、发改委、工商食药质监局等单位协调联系，加强对重大项目投资、建设工程、药品行业的税收征管；强化征管系统、发票电子底账库等核心系统基础数据的采集运用；探索互联网信息获取机制和一线信息情报获取机制制度，加强生产经营

信息的常态化采集和税收情报交换。建立健全异常数据处理机制，促进数据的有效集中和增值利用。三要持续优化纳税服务。加强办税服务厅建设。按照《全国税务机关纳税服务规范》要求，对照省局《办税服务厅分类管理办法》，对办税服务厅及延伸窗口逐项进行检查、整改，确保全面达到规范标准。找准纳税人的服务需求，持续开展并优化“便民办税春风行动”。大力推行自助办税。继续抓好服务规范落实，扩大办税事项全县通办，完善免填单、首问责任制、“二维码”一次性告知等一系列服务措施。落实《全市2019年满意度问题整改方案》，确保纳税人满意度各项具体指标均“稳中求进”。落实“互联网+纳税服务”计划。推广应用“12366·蜀税通”纳税服务平台和广元国税微平台，抓好纳税人网上办税服务，提高网上办税比例。推行手机app申报缴税，推行“网上受理、窗口出票、物流配送”的发票领用模式。继续打造好三大服务品牌。加强网上纳税人学堂建设，进一步提升纳税人学堂的吸引力和知名度。加强纳税人权益保护。继续推进国、地税联合开展纳税信用评价。深化银税合作，加强银税互动助力企业发展，提升纳税信用评价制度效力。

一要抓好党建工作。健全工作机制。形成县局党组统揽，机关党委主抓，支部具体实施的党建工作机制。落实工作制度。严格落实党建工作责任制，强化从严治党主体责任，机关党委、各支部领导班子和党员领导干部要把抓党建作为首要任务，党组、党委和支部的书记要切实履行第一责任人职责；加强理想信念教育，严格政治纪律和政治规矩，增强政治意识、大局意识、核心意识和看齐意识，严格落实党员学习培训、民主评议党员、党员党性分析和党组织书记抓基层党建工作述职评议等制度。加强载体建设。加强党建带工建、带团建、带妇建工作，增强群团组织的政治性、先进性、群众性；推进基层学习型、服务型、创新型党组织建设，进一步完善县局基层党建先进示范点建设；继续开展“走税户、访税情、促和谐”主题活动；加强“党员联系服务纳税人”、“双报到”及精准扶贫等工作。抓实文化建设。启动县局党建文化、国税

文化、廉政文化阵地建设;办好有特色鲜明的“国税大讲堂”，开展“传承好家风好家训”等活动。开展创先争优活动。开展多形式的岗位大比武活动，鼓励党员干部立足岗位，敬业奉献，创新创业，勇争一流;加强文明单位创建和保持，力争省级最佳文明单位复查成功。二要加强班子建设。全面贯彻《中国共产党党组工作条例(试行)》，充分发挥党组把方向、管大局、保落实的作用，提升党组工作制度化、规范化、程序化水平。认真贯彻执行民主集中制，健全并严格执行“三重一大”决策制度。认真践行“三严三实”，加强党性锻炼和自我修养，提高班子整体素质。抓好班子建设各项制度的落实。三要强化人才培养。抓强干部管理，做好数字人事系统推进工作，积极搭建培养锻炼平台，统筹抓好年轻干部的选拔配备。抓优人才培养，努力克服工学矛盾，积极搞好各级各类干部培训的送培工作。抓实在岗培训，结合全国税务系统“岗位大练兵、业务大比武”，开展常态化“赛比争”活动。四要增强基础保障。抓好职务与职级并行、公务用车改革、规范津补贴和养老保险制度改革等工作。进一步加强对基层部署工作的统筹协调，高度重视干部职工利益诉求，努力为基层减负排忧解难。加强资产管理，优化县局和分局办公及生活环境，提高服务保障能力。做好财务内控信息化平台的推广运行工作，落实好省局财务管理规范1.0版。增强预算意识，强化预算保障和管理，提高资金使用绩效。

一要强化制度约束。严明各项纪律，把纪律和规矩作为从严管理、执纪监督的尺子，贯穿于落实“两个责任”全过程。认真落实《廉洁自律准则》、《纪律处分条例》，严格执行党的政治纪律、组织纪律、廉洁纪律、群众纪律、工作纪律和生活纪律等六大纪律。认真落实党风廉政建设“两个责任”，厘清职责界限、责任内容，严格责任追究。认真落实中央“八项规定”和《党政机关厉行节约反对浪费条例》，严格“三公”经费、会议费、培训费、差旅费管理，持续深化作风效能建设，坚决防止“四风”反弹回潮。二要着力抓早抓小。加强廉政教育。落实《2019-2019惩防体系规划》;完善发展廉政文化示范单位相关工作;建立规范服务、廉洁自

律承诺制度和回访制度;学习廉洁榜样，剖析典型案件，坚持示范教育和警示教育并行。深化风险防控。深入推进“四位一体”风险防控格局建设。强化监督制约。紧盯税收执法权和行政管理权运行的重要节点、重要问题，加大监督检查力度;持续开展明察暗访，对存在的苗头性问题“早发现、早提醒、早纠正”。三要推进责任落实。层层传导压力。抓住责任分解、监督检查、问责追究三个关键环节，推动任务层层分解、责任层层压实、压力层层传导、问题层层追究。要加大问责力度，从严兑现明察暗访发现问题惩处规定，以强力问责倒逼责任落地。认真落实“一案双查”制度。加强和改进信访举报核查、案件审理和案件监督管理工作，加强问题线索管理。对涉嫌以税谋私、吃拿卡要、内外勾结虚开发票、不作为慢作为等违法违纪行为，要坚决查处，对违法违纪人员要严格追究，绝不姑息。

要进一步深化思想认识。绩效管理是系统工程，是推动工作落实的有效抓手，事关税收工作全局，事关青川国税形象和站位，事关每个干部职工的切身利益。全局干部职工务必统一思想、凝聚共识，牢固树立“得分就是业绩，排名就是站位”的意识，主动适应绩效管理要求，坚定不移、持续推进。要进一步优化指标设置。结合年度重点工作，认真对接省局绩效考评指标4.0版，合理设置考评指标，增强绩效考评的导向性、客观性和可操作性，确保指标层层分解、责任逐级压实、考核有据服人、结果大家公认。要进一步精细绩效实施。坚持问题导向，强化绩效分析，强化督查督办，强化检查考核，突出持续改进，注重统筹协作，在解决薄弱环节上下功夫，把绩效管理工作做细做实做好，努力实现站稳“第一阵营”的目标。

同志们，今年是“十三五”规划的开局之年，做好今年各项工作意义重大，影响长远。我们要继续振奋精神，主动作为，真抓实干，锐意进取，确保完成各项工作任务，为“十三五”开好局，起好步，为不断推进青川国税事业新发展作出应有的贡献。

“十三五”时期，是全面建成小康社会的决胜阶段，是基本实现税收现代化的重要战略机遇期。我们要把握大势，迎接挑战，巩固基础，积极作为，进一步增强使命感、责任感和紧迫感，推进全县国税事业务实发展、加快发展。

(一)把握大势。一是中央全面小康大目标的确立、“创新、协调、绿色、开放、共享”五大发展理念的提出、“四个全面”的战略布局、实现中国梦第一个百年奋斗目标的推进，给我们服务大局展现新作为提供了良机。二是全国经济发展正处于转型升级突破期，“双引擎”强力促进“双中高”，供给侧改革的实施，势必促进经济发展方式趋优，经济质量和效益趋佳，助推税收收入增长和结构优化。县委政府确定了“十三五”时期年均增长9%的预期经济发展目标，给我们税收收入的平稳增长增添了信心，奠定了经济基础。三是《深化国税、地税征管体制改革方案》的实施、“营改增”等税制改革的推进、“互联网+税务”行动计划的落实，将推动征管服务方式向专业化和信息化转变，为我们推进改革创新提供了更多的着力点和更大的发展空间。

(二)迎接挑战。一要面对改革的挑战。“十三五”时期，税制改革、征管体制改革将集中推进，简政放权、放管结合、优化服务改革将持续深化，经济转型出现的新技术、新业态、新模式将带来征管的复杂化，我们提高队伍能力、承接改革重任，坚持放管结合、防范执法风险，当好改革参与者、推动者、实践者的压力前所未有。二要面对组织收入的挑战。“”末，虽然我们的收入总量稳步站上了八千万大关，但主要是依靠改革性和政策性调整因素拉动，仍然存在着经济规模小，结构单一的突出问题，持续增长优势较弱。而县委政府基于保民生、保稳定、促发展的需要，对税务部门的期盼期望较高，我们提高征管能力，变潜在税源为现实税收，保持税收收入较高幅度增长，有效实现税收职能的压力前所未有。三要面对保安全的挑战。当前，在全面从严治党、从严治税的大背景下，对干部职工严守底线的要求更细更高，监督约束的力度更大更严，涉及干部职工切身利益的深度调

整越来越多，我们保持队伍稳定、保障队伍安全、提升队伍活力的压力前所未有。

(三)巩固基础。经过灾后重建和“”时期税收业务工作的发展提升，全县国税事业奠定了坚实的物质基础、思想基础、人才基础、业务基础，各项工作开创了加快发展的新局面。近几年的主动作为抓主业实践，我们积累并储备了大量的工作经验和财富，站上了新的起跑线。今后五年，我们一要巩固好税收收入基础。管理好现有的经济税源，做到质效并举，确保组织收入站稳8000万元不滑下。二要巩固好征管服务基础。要继续保持执法规范准确率高、征管质量综合指数领先、风险管理成效好、纳税人满意度排名靠前的良好局面，确保业务指标保持在全市系统领先水平。三要巩固好政务工作基础。继续抓好党建群团、干部人才、信息技术、综合办公、财务管理、绩效管理等工作基础，以便更好地服务税收中心工作，力求全局在全市系统排名站位一直保持在第一阵营中。四要巩固好安全保障基础。加强党风廉政建设、基层软硬件建设等工作，为各项工作的顺利开展提供较好的硬件水平和物质保障。

(四)积极作为。一要按照总局基本实现税收现代化目标内容和“六大体系”新要求，结合省、市局安排和青川实际，认真抓好落实。二要坚持“围绕中心、突出主业、增强保障、提升站位”的工作思路和“法治、清廉、务实、高效”的基本要求，进一步把强基固本摆在税收工作的突出位置，把税收工作的重心和重点转移到征管服务上来，转移到抓班子、带队伍、促发展上来。三要盯紧目标持续用力久久为功。要保持经济税收协调增长。实现优化收入结构更优，地方贡献更高，宏观税负合理。要持续深化依法治税。实现税收执法机制更规范，税收环境更优化，依法行政能力不断提升，执法风险持续减少。要实现征管服务高效规范。实现征管服务创新能力加强，风险管理和纳税服务体系完善，征管质量和效率提高，税法遵从度和纳税人满意度双提升。要增强团队活力。实现领导班子治税带队能力增强，人力资源结构优化，

内控机制完善，党风廉政建设加强，工作执行力增强。要促进基层基础更加牢固。实现资源保障、党的建设，文明建设，文化建设、环境建设更强、更优、更实、更好。

2019年，我们要紧紧围绕市局和县委政府的工作思路、重点工作任务，迎难而上，真抓实干，全面完成各项目标任务。

一要坚定收入信心。坚持组织收入中心地位原则、目标不动摇。今年，市局下达我局税收收入8550万元，虽然只有5.5%的增长，但压力很大，形势不乐观。我们既要看到不利因素，又要看到有利条件，要通过算细账来增强信心，从而树立起积极的收入观，并付诸于积极的行动。要严格落实收入目标责任制，强化各分局组织收入工作的主体责任，强化纳税服务部门的牵头责任，强化征管、法规、稽查、税源管理一科等部门的协作配合责任，确保各税种、各级次收入稳定增长，确保完成市局和县委政府下达的各项收入目标。二要强化分析预测。加强税收数据管理，认真搞好收入分析，为组织收入工作开展提供第一手资料。纳税服务科要按季对经济运行、税收形势、税收风险、政策效应等情况展开分析，并充分运用各种数据，查找全局组织收入工作中存在的问题和薄弱环节，为强管促收提供支持，明确指向。要不断加强税收调研，强化税源预测，提高税收预测准确率，增强对税收收入变动和趋势的把控能力。三要增强统筹联动。探索建立收入分析、政策执行、税源监控、评估稽查良性互动、多轮驱动的收入管理机制，及时研判各项改革和征管措施对收入的影响，掌握组织收入工作主动权。加强税源管理，尤其要加强电子商务税收管理，力争有较大突破。切实发挥委托代征作用，努力挖掘重点工程项目税收潜力，实现强管增收。抓好建筑业、金融业、生活服务业等行业“营改增”管理，确保管到位，力争少流失。抓好所得税预缴和汇算清缴及质量检查，力争企业所得税收入总量稳定增长。抓实政策执行，管好用好增收政策，统筹落实减收优惠，避免因执行偏差导致税收流失风险。加强减、免、缓、欠税管理，确保欠税规模只降不增。

一要推进依法行政。认真落实总局、省局全面推进依法治税工作意见。坚持职权法定、程序法定，推动税收管理由主要依靠事前审批向加强事中事后管理转变。进一步完善税法公告、欠税公告、信用等级评定、税款核定、减免退税等公开制度，推进政务信息公开制度化、规范化。深入开展依法行政示范单位创建活动，加强税收法律法规宣传，做实“七五”普法、学法用法、依法治理工作，营造税收工作良好外部环境。二要规范税收执法。认真实施各类规范性制度办法，强化税收执法责任制。实施税务行政许可事项服务规范，加强税务行政审批项目取消后的备案管理、发票管理和申报管理，防范税收流失和履职风险。落实全省税务行政处罚裁量实施办法，规范行政裁量权。创新税务行政审批备案方式，推行网络审批和并联审批。三要强化执法监督。公开执法权力清单和责任清单。以“治权”、“治内”、“治己”为重点，健全执法风险防控集中约谈工作制度，加强税收执法督察。开展税收优惠政策执行情况专项督查。完善与金税三期优化版相适应的执法考核和责任追究机制，严格执法过错责任追究，防范税收执法风险。四要提升稽查威慑力。按照市局要求，加强稽查核心业务能力建设，完善分级分类稽查，推进稽查业务规范化。推进稽查选案与风险管理相结合，建立风险识别、纳税评估、税务稽查等工作的协调运转机制，实施先开展案头风险分析评估查找高风险纳税人再开展定向稽查的模式，提高发现并依法处理各类税收违法犯罪问题的能力，增强稽查的精准性。抓好随机抽查、国地税联合稽查等改革的推进落实。实现行政执法与刑事司法有机衔接。加大对虚开发票、骗取出口退税、偷逃税款等税收违法犯罪的查处、打击、曝光力度，增强稽查的震慑力。

一要全面提升征管质量。推进改革发展。积极落实税制改革和税收政策调整措施，严格按时间节点和要求做好生活服务业、金融保险业、建筑业和房地产业“营改增”工作，确保顺利实现税制转换。不折不扣落实支持小微企业、创新创业、供给侧改革等税收政策。加强“三证合一”的后续管理和服

三个规范的落实。重新界定和梳理基础管理事项，明晰职能职责。推进基础事项专业化管理，规范工作流程和工作标准。建立征管质量综合指数专题分析及督办制度，抓好各税种征税面、税负等征管指标的巩固提高。开展征管基础工作质量检查，进一步提高全县征管质量综合水平。全面推行增值税发票管理系统升级版，年内将商场、超市、加油站销售小票信息纳入升级版，力争实现全覆盖。积极探索国地税在税务登记、申报征收、调查核实、纳税服务、信息共享、风险管理、税收执法和税务稽查等方面的联动管理，提高征管服务效率。推进“互联网+税收征管”。认真落实市局“一局一品”征管创新活动。二要强化风险管理。坚持以管控税收流失为核心目标，强化风险管理导向。要升级风险联动机制。厘清风险办、一科、税务分局、稽查局风险应对的职能职责和业务范围，形成“风险办牵头总揽、一科打主力、税务分局配合、稽查局作‘尖刀’、业务科室作策应”的风险应对格局。深化部门联动、专业化应对、分层落实的一体化风险管理机制，提升应对质量，全年风险应对收入占比不低于3.3%(其中：评估查补收入占比不低于1.8%，稽查查补收入占比不低于1.5%)。要升级重点领域范围。抓好重点事项和行业的风险管理，力争在全省“十大”优秀风险管理项目评选中有所作为。加强对注销、欠税、发票等事项的风险管理，特别注重对新办商贸企业、两头在外企业、享受税收优惠政策企业、购销品名背离企业、进销结构异常企业及房地产、医药、涉农等重点产业链风险管理；抓实增值税发票电子底账异常数据、企业重组、债务重组、股权交易、产权交易、大额对外支付等特殊事项的风险管理；依法加大对金融、电力、物流、房地产、建筑安装以及“一骗二虚三假”（即骗税、虚抵虚开、假票假账假申报）等企业涉税违法问题的查处力度，严厉打击虚开发票、骗取出口退税、偷逃税款等税收违法犯罪行为；加强新业态、新形态税收征管，开展对竹园、青溪片区探矿权采矿权转让收入等项目逐税种、逐行业清理；积极做好企业所得税年度汇算清缴及质量抽查工作；配合做好跨区域汇总纳税企业协同征管，切实把风险管理牢牢抓在手上、抓出成效。要升级应对成果运用。及时将风险管理成果转化为

管理要点和作业指引，规范和改进日常税源管理工作，防范税收流失。要升级涉税数据运用。推进税收共治，拓展涉税信息交换渠道，提高经济信息交换分析应用水平，加强与财政局、发改委、工商食药质监局等单位协调联系，加强对重大项目投资、建设工程、药品行业的税收征管；强化征管系统、发票电子底账库等核心系统基础数据的采集运用；探索互联网信息获取机制和一线信息情报获取机制制度，加强生产经营信息的常态化采集和税收情报交换。建立健全异常数据处理机制，促进数据的有效集中和增值利用。三要持续优化纳税服务。加强办税服务厅建设。按照《全国税务机关纳税服务规范》要求，对照省局《办税服务厅分类管理办法》，对办税服务厅及延伸窗口逐项进行检查、整改，确保全面达到规范标准。找准纳税人的服务需求，持续开展并优化“便民办税春风行动”。大力推行自助办税。继续抓好服务规范落实，扩大办税事项全县通办，完善免填单、首问责任制、“二维码”一次性告知等一系列服务措施。落实《全市2019年满意度问题整改方案》，确保纳税人满意度各项具体指标均“稳中求进”。落实“互联网+纳税服务”计划。推广应用“12366·蜀税通”纳税服务平台和广元国税微平台，抓好纳税人网上办税服务，提高网上办税比例。推行手机app申报缴税，推行“网上受理、窗口出票、物流配送”的发票领用模式。继续打造好三大服务品牌。加强网上纳税人学堂建设，进一步提升纳税人学堂的吸引力和知名度。加强纳税人权益保护。继续推进国、地税联合开展纳税信用评价。深化银税合作，加强银税互动助力企业发展，提升纳税信用评价制度效力。

一要抓好党建工作。健全工作机制。形成县局党组统揽，机关党委主抓，支部具体实施的党建工作机制。落实工作制度。严格落实党建工作责任制，强化从严治党主体责任，机关党委、各支部领导班子和党员领导干部要把抓党建作为首要任务，党组、党委和支部的书记要切实履行第一责任人职责；加强理想信念教育，严格政治纪律和政治规矩，增强政治意识、大局意识、核心意识和看齐意识，严格落实“三会一课”、

民主评议党员、党员党性分析和党组织书记抓基层党建工作述职评议等制度。加强载体建设。加强党建带工建、带团建、带妇建工作，增强群团组织的政治性、先进性、群众性；推进基层学习型、服务型、创新型党组织建设，进一步完善县局基层党建先进示范点建设；继续开展“走税户、访税情、促和谐”主题活动；加强“党员联系服务纳税人”、“双报到”及精准扶贫等工作。抓实文化建设。启动县局党建文化、国税文化、廉政文化阵地建设；办好有特色鲜明的“国税大讲堂”，开展“传承好家风好家训”等活动。开展创先争优活动。开展多形式的岗位大比武活动，鼓励党员干部立足岗位，敬业奉献，创新创业，勇争一流；加强文明单位创建和保持，力争省级最佳文明单位复查成功。二要加强班子建设。全面贯彻《中国共产党党组工作条例(试行)》，充分发挥党组把方向、管大局、保落实的作用，提升党组工作制度化、规范化、程序化水平。认真贯彻执行民主集中制，健全并严格执行“三重一大”决策制度。认真践行“三严三实”，加强党性锻炼和自我修养，提高班子整体素质。抓好班子建设各项制度的落实。三要强化人才培养。抓强干部管理，做好数字人事系统推进工作，积极搭建培养锻炼平台，统筹抓好年轻干部的选拔配备。抓优人才培养，努力克服工学矛盾，积极搞好各级各类干部培训的送培工作。抓实在岗培训，结合全国税务系统“岗位大练兵、业务大比武”，开展常态化“赛比争”活动。四要增强基础保障。抓好职务与职级并行、公务用车改革、规范津补贴和养老保险制度改革工作。进一步加强对基层部署工作的统筹协调，高度重视干部职工利益诉求，努力为基层减负排忧解难。加强资产管理，优化县局和分局办公及生活环境，提高服务保障能力。做好财务内控信息化平台的推广运行工作，落实好省局财务管理规范1.0版。增强预算意识，强化预算保障和管理，提高资金使用绩效。

一要强化制度约束。严明各项纪律，把纪律和规矩作为从严管理、执纪监督的尺子，贯穿于落实“两个责任”全过程。认真落实《廉洁自律准则》、《纪律处分条例》，严格执行党的政治纪律、组织纪律、廉洁纪律、群众纪律、工作纪律

和生活纪律等六大纪律。认真落实党风廉政建设“两个责任”，厘清职责界限、责任内容，严格责任追究。认真落实中央“八项规定”和《党政机关厉行节约反对浪费条例》，严格“三公”经费、会议费、培训费、差旅费管理，持续深化作风效能建设，坚决防止“四风”反弹回潮。二要着力抓早抓小。加强廉政教育。落实《2019-2019惩防体系规划》；完善发展廉政文化示范单位相关工作；建立规范服务、廉洁自律承诺制度和回访制度；学习廉洁榜样，剖析典型案例，坚持示范教育和警示教育并行。深化风险防控。深入推进“四位一体”风险防控格局建设。强化监督制约。紧盯税收执法权和行政管理权运行的重要节点、重要问题，加大监督检查力度；持续开展明察暗访，对存在的苗头性问题“早发现、早提醒、早纠正”。三要推进责任落实。层层传导压力。抓住责任分解、监督检查、问责追究三个关键环节，推动任务层层分解、责任层层压实、压力层层传导、问题层层追究。要加大问责力度，从严兑现明察暗访发现问题惩处规定，以强力问责倒逼责任落地。认真落实“一案双查”制度。加强和改进信访举报核查、案件审理和案件监督管理工作，加强问题线索管理。对涉嫌以税谋私、吃拿卡要、内外勾结虚开发票、不作为慢作为等违法违纪行为，要坚决查处，对违法违纪人员要严格追究，绝不姑息。

要进一步深化思想认识。绩效管理是系统工程，是推动工作落实的有效抓手，事关税收工作全局，事关青川国税形象和站位，事关每个干部职工的切身利益。全局干部职工务必统一思想、凝聚共识，牢固树立“得分就是业绩，排名就是站位”的意识，主动适应绩效管理要求，坚定不移、持续推进。要进一步优化指标设置。结合年度重点工作，认真对接省局绩效考评指标4.0版，合理设置考评指标，增强绩效考评的导向性、客观性和可操作性，确保指标层层分解、责任逐级压实、考核有据服人、结果大家公认。要进一步精细绩效实施。坚持问题导向，强化绩效分析，强化督查督办，强化检查考核，突出持续改进，注重统筹协作，在解决薄弱环节上下功夫，把绩效管理工作做细做实做好，努力实现站稳“第一阵

营”的目标。

同志们，今年是“十三五”规划的开局之年，做好今年各项工作意义重大，影响长远。我们要继续振奋精神，主动作为，真抓实干，锐意进取，确保完成各项工作任务，为“十三五”开好局，起好步，为不断推进青川国税事业新发展作出应有的贡献。