

# 企业支委换届工作报告总结 支委换届选举工作总结(优质10篇)

报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。那么报告应该怎么制定才合适呢?下面是我给大家整理的报告范文,欢迎大家阅读分享借鉴,希望对大家能够有所帮助。

## 企业支委换届工作报告总结篇一

为了加强党组织建设,增强村党支部的群众基础,扩大群众参与权、推荐权与监督权。按照镇党委、政府的有关要求,结合本村实际,在本届党组织换届选举中,党支部采用“两推一选”办法进行换届选举,选举过程中始终保持公平公正。截止20xx年12月24日,在镇党委、政府的重视关心下,在村两委及党员群众的积极配合努力下,本村党支部换届选举工作顺利结束,无论是选举过程还是选举结果,都基本达到了选举的预期目的。

### 一、基本情况

全村共有300户人家,总人口952人。本支部共有正式党员55名,预备党员2名。有选举权、被选举权的党员55名,其中长期外出19名,因病不能到会一名,在家且有选举权、被选举权的党员36名,推荐候选人初步人选7名,参加测评的村民代表21名,推荐产生党支部候选人7名。通过“两推一选”,选举产生新一届支部委员6名。

### 二、主要做法

率97%,村民代表到位率81%;在12月23日的换届选举大会上,在家正式党员36名,实到35名,党员到位率达到97%。

不搞暗箱操作，唱票、计票结束后及时对全体党员加以公布。三是做好两届党支部工作交接。在镇党委、政府的指导和监督下，上一届村党支部在新一届村党支部产生之日后，完成了工作、公章、办公场所、集体财产账目、固定资产、债权债务、经济合同、档案资料等交接手续。四是做好落选党员思想工作。对在推荐大会、选举大会上落选的党员，通过交流，做好谈心疏导工作，主动上门谈心，努力化解他们的思想认识问题，为此次党支部换届选举工作划上圆满句号。

### 三、存在的不足

在工作取得圆满结束的同时，我们也清醒地看到这次换届选举工作中存在的问题和不足，主要表现为：一从党员队伍状况看。农村党员队伍存在着年龄偏大、年龄分布结构断层、文化偏低、女党员偏少的现象比较突出。二从班子队伍建设来看。在年轻化、女性进班子比例上还存在着欠缺，文化素质不是较高，班子结构还需进一步改善。

总之，村党支部在本次选举过程中，严格按照选举的规范程序，不折不扣落实党的以来中央及省、市、区、镇党委关于加强党的基层支部建设、发展基层民主、推进社会主义新农村建设等一系列要求，以推进基层民主、加强基层支部、促进科学发展为目标，把坚持党的领导与充分发扬民主、严格依法办事有机结合起来，为沙卜窑村党支部选出了组织满意、群众拥护的新一届党支部班子。配强了村党支部班子，增强了党支部的创造力、凝聚力和战斗力。

## 企业支委换届工作报告总结篇二

各位会员：

xx年至20xx年是公司制定实施“xxx”战略发展规划，全面推进各项改革、建设和发展的三年，也是工会组织顺应时代发展要求，围绕中心、服务大局，全面履行四项职能，突出维护

职能，各项工作顺利推进的三年。三年来，公司工会在集团工会、公司党支部的领导下，紧紧围绕公司生产经营中心，开展了独具特色的工作和活动，充分发挥了广大职工的积极性、主动性和创造性，为公司两个文明建设作出了积极贡献。

为使群众性经济技术创新活动实施有序，运作规范，深入持久地开展，最大限度地调动广大职工群众的积极性，主动性和创造性，公司工会结合实际，开展各项竞赛活动。

1、结合公司生产经营状况，在全司范围内开展了“揽业务竞赛”活动。为了使活动经常化、制度化、规范化，公司工会成立了专项工作小组，制定了详细的活动方案，并在实施过程中对活动方案进行补充完善。广大职工广泛参与，营造了全员参与经营的氛围，有力地推动了公司的经营工作。竞赛活动开展以来，共有7名员工受到表彰，3名员工受到表扬。

2、根据集团工会统一部署，认真开展“挖潜、扭亏、促经营，安全、创效、保目标”为主题的百日劳动竞赛活动，积极动员和组织公司全体员工挖潜创新促经营，奋力拼搏保目标。广大职工积极参与，为全面完成集团下达的生产经营工作任务目标做出了积极贡献。

4、坚持开展“安康杯”竞赛活动。安全是永恒的主题，公司工会始终把抓好安全工作作为一项重要工作来抓，配合公司党、政宣传安全的重要性，提高职工安全生产意识，落实安全的有效措施，做好安全预控。全面贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，不断推动安全生产管理和各项规章制度的落实，进一步激发广大员工学习安全生产知识、杜绝违章作业，提高员工安全意识，最大限度保护职工生命安全，确保公司安全形势的稳定。

为了不断提高职工队伍素质，增强企业竞争能力，按照集团工会和公司党支部的要求，公司工会在全司广泛开展了“创建学习型班组、争当知识型员工活动。广大员工本着“干什

么、学什么，缺什么、补什么”的原则，坚持自学与培训相结合，业余学习与集中学习相结合，专业知识学习与科学文化知识学习相结合，理论学习与实际操作相结合，制定学习规划和学习目标。公司也积极地为广大职工学技术、学业务和学习科学文化知识创造良好条件，激发职工的学习热情。

根据岗位的当前需要和发展趋势，针对不同层次和专业特点及发展要求，制定员工培训计划，通过内部培训与外部培训相结合的形式，加强职工思想道德素质、业务技术素质与科学文化素质的培训，促进职工文化学历和技能水平不断提高。广大职工变被动为主动，变“要我学”为“我要学”，在全公司兴起了一个学技术、学业务和学习科学文化知识的热潮。三年来，公司有2名员工通过参加自学、函授考试，取得了大专文凭。16名员工通过培训取得了执业资格。举办各类培训班12期，培训职工200余人次。

坚持职工民主管理大会制度。凡企业改革发展和生产经营重大决策均通过职工民主管理大会审议后予以实施，充分发挥了企业民主决策、民主参与和民主监督作用。

自推行厂务公开制度以来，公司始终坚持把企业改革和发展的难点、职工关心的热点和党风廉政建设的关键点作为厂务公开的重点，通过职工民主管理大会、厂务公开栏、文件、会议、网络等多种形式向职工群众公开，提高了各项管理工作的透明度，加强了领导干部和管理人员的廉洁自律，促进了生产经营发展，提高了经济效益，增强了企业活力。

公司工会以以德治企为主线，开展了各种形式的宣传教育活动，职工队伍素质有了较大提高。

一是加强对职工的形势任务教育，坚持把学习、宣传、贯彻党的xx届五中、六中全会、市委第三次党代会精神、党的xx大会议精神和集团职代会精神作为中心内容，把为求突破、加快发展，全面实现年度生产经营目标为重点。围绕集团和

公司“xxx”规划，充分利用监理月度会、板报、职工座谈会等多种形式，向职工广泛宣传公司完成生产经营目标的重要性和艰巨性以及各项重大决策，围绕公司管理、结构调整、降成增效、安全生产工作，抓好宣传报道，激发全体职工的工作积极性和创造性，统一思想、统一行动，形成上下齐努力，全面促生产、保目标的局面。

二是开展了企业文化理念教育。企业文化建设是加强企业精神文明建设的重要途径，是企业生存发展的需要。通过企业文化理念的教育，广大职工对企业精神、宗旨、目标、定位以及品牌形象、企业哲学有了更深的理解。

三是加强职工思想政治工作。随着企业改革的不断深化，涉及职工切身利益的热点、难点问题较多，职工思想比较活跃。公司工会采取多种形式收集、了解职工的思想反映，有针对性地做好职工思想政治工作，引导帮助职工正确认清形势，正确处理改革中的利益调整，使他们化解了矛盾，消除了疑虑，确保了生产不断不乱，保证了职工队伍的稳定。

夏季高温，公司工会加强了防暑降温工作。除保证监理现场随时配备防暑降温药品，还多次为现场监理人员送去了清凉饮料，把公司的关怀送到了职工的心中，确保了无中暑事件发生。

职工生日，提前送上温馨的祝福。职工伤病，及时前往看望。三年来，慰问职工360余人次，金额33000余元。寸滩监理部监理员谭优蓉父亲患癌症，高昂的医药费给家庭生活带来困难。了解情况后，公司工会给予了适当的经济补助，并发动职工为她捐款4000余元，适当缓解了该职工的家庭困难。

工会自身建设进一步加强。一是加强工会组织建设，将新进员工及时吸收到工会中来。二是深入开展建家活动。坚持“建家就是建企业，建家就是建人心”的思想，努力将工会建成真正的职工之家，做到常建常新。三年来一直保持了

长航“模范职工之家”称号。三是加大了对工会干部的培训力度。工会干部积极参加上级工会组织的相关业务知识培训，提高了工会干部的业务素质。四是开展职工文体活动，丰富职工业余文化生活，陶冶了情操。积极参与集团组织的庆典文艺演出、篮球、象棋和围棋等项比赛，并取得较好成绩。

## 企业支委换届工作报告总结篇三

凝聚力量，构建和谐为\*\*\*\*\*持续稳定发展保驾护航各位代表：大家好！按照大会的安排，本人受工会委员会委托，向大会作换届选举工作报告，题目是《凝聚力量，构建和谐，为\*\*\*\*\*持续稳定发展保驾护航》。请审议。

四年来的工作回顾宾馆第二届工会委员会从\*\*\*\*\*年产生以来，走过了四年的历程，四年中工会组织在机关工会、党支部的关心指导下，在宾馆行政的大力支持下，认真贯彻执行党的十七大精神，坚持科学发展观，围绕宾馆“\*\*\*\*\*”三步走经营战略目标，认真执行工会章程、职代会制度，充分发挥了工会组织贴近群众，服务大局的工作职能和桥梁纽带作用，及时反映了广大员工的意愿和要求，确保了员工民主权利的落实和切身利益的提高。

大力加强职代会的组织建设，及时建立健全了各项规章制度和会议制度，共组织召开了4次职工代表大会和工会会员大会。在每次大会上都充分发扬民主，讨论并审议了涉及员工切身利益的各项制度，真正让员工树立起了以馆为家、参政议政、当家作主的思想。通过职代会的定期召开，充分发挥了职工代表的作用，促进了宾馆与员工之间的上下沟通，增强了凝聚力，营造出了良好的民主氛围。

多年来宾馆工会畅通民主管理渠道，从机制上保证和推进民主建设进程，建立起全体职工积极参与，多渠道多形式的民主管理格局。围绕宾馆经营重点，定期与员工进行座谈交流，及时了解和收集意见和建议，解决员工的热点和难点。

充分发挥民智、征集合理化建议和金点子，开展节约在我身边，你我共建节约型宾馆等活动，为领导作出正确的经营决策提供了许多好点子、好建议。

四年来，根据宾馆发展和实际工作，工会组织团结一心，勤奋工作，认真做好工会工作，保证了工会组织的正常运转。

不断推进工会工作的制度化、规范化建设，做到了年初有计划，年终有总结。在做好工会职能工作的同时，还逐步完善了经审工作机制，注重按原则和章程办事，按时足额上交工会经费，上交率达100，并认真做好工会经费的年度预决算，严格经费支出的审批程序，管好用好有限的经费，做到节约开支，少花钱多办事，努力为广大会员管好家，理好财。

首先，宾馆工会积极配合行政对员工加强培训教育，努力为员工创造良好的学习氛围和学习条件，如：配合宾馆行政外派优秀管理人员和优秀员工进行培训学习、开展多种形式的理论知识讲座及专题培训、组织员工学先进、赶先进、形成争先创优的良好工作氛围。其次、开展劳动竞赛和技术比武，搭建练兵习武的舞台，宾馆工会每2年配合行政开展2“岗位技术练兵与竞赛”活动，如：\*\*\*\*年4月和\*\*\*\*年8月分别在全宾馆内开展了岗位技术练兵和竞赛活动，在\*\*\*\*年组织了\*\*\*\*的演讲比赛。通过比赛活动，使员工们得到了一次检验自我、锻炼技能的好机会；通过比赛活动，激发了广大员工对学习新知识，掌握新技能的积极性，各部门涌现出了一批技术娴熟、服务周到的好员工；通过比赛活动，凝聚了“比、学、赶、帮、超”的好氛围，激发了员工爱岗敬业、拼搏奉献的热情。

为增强员工的凝聚力，工会与行政积极配合，每年组织春节联欢会、员工运动会。联欢会的节目一年比一年好。还分别在\*\*\*年、1\*\*\*年、\*\*\*\*年分批组织员工在\*\*\*\*\*等地旅游，让员工在领略秀丽景色的同时，从旅游中学习团结、服务等知识；定期组织员工观看电影或发放电影票；组织了2次棋牌比

赛。通过开展这些文体活动，丰富了员工的精神文化生活，增强了凝聚力和向心力，进一步推动了宾馆文化的建设和发展。

工会组织还本着“员工利益无小事”的原则，紧密围绕宾馆“员工利益与宾馆发展共同提高”的经营理验，积极关心员工生活，倾全力办好实事，把关爱的温暖送到员工的心坎上，真心实意地改善员工的工作、生活条件，增强对集体归属感。四年来，宾馆开展了一系列关爱员工活动：为员工举办生日宴会，送生日礼品、贺卡和生日祝福；坚持走访慰问和探望制度：职工生小孩、生病住院等工会都会派人前往3祝贺、探访、慰问；每年春节、端午节、中秋节、三八妇女节、六一儿童节等节日，工会委员都会积极动脑筋，想办法，做好职工福利礼品的发放工作，使职工对宾馆福利的满意率逐年提高。积极做好困难员工的帮扶工作。\*努力的管理好员工食堂，员工浴室，员工宿舍。回顾过去，我们扎实地做了不少工作，取得了一定的成绩。但我们的工作与广大员工对我们的期望相比，还有许多不足。在今后的工会工作中，宾馆工会还将继续努力，为广大员工服务。今后五年的工作计划今后五年的工作思路：紧密围绕宾馆经营工作中心，认真落实党的精神和中央八项规定，坚持科学发展观。

分调动职工的积极性、创造性，努力构建和谐文明、民主向上的工作氛围；坚持“为员工办实事”的原则，贴近群众，服务群众，不断提升宾馆员工的幸福指数；坚持工会组织的桥梁纽带作用，积极服务于宾馆，主动担当维护稳定责任，号召广大员工以主人翁姿态参与宾馆建设，为实现宾馆持续稳定发展而努力。

按照工作思路，工会组织在今后五年的工作中主要抓好以下五个方面的工作

一、实现对党负责和对群众负责的统一4在\*机关工会、\*党支部的领导下，继续依照国家法律法规、工会章程有创造性地



开展工会工作，把员工的合法权益维护好，把党政组织对职工群众的关心落实好。积极协调宾馆利益与个人利益、整体利益与局部利益、长远利益与眼前利益的关系，实现对党负责和对职工群众负责统一。切实把广大员工凝聚在党组织周围，团结带领广大员工以主人翁姿态参与宾馆建设，为实现宾馆持续稳定发展而建功立业。

二、不断提升员工队伍的整体素质工会组织将紧密围绕宾馆经营战略目标，继续配合宾馆行政做好每二年一次的“岗位服务技能练兵与竞赛”活动，通过练兵和竞赛为员工提供提升技能、检验自我的好机会。

将通过岗位技能比赛树立一批工作负责、技术高超的服务标兵。还将继续组织开展读书活动，争取每年为员工选购一本好书，引导员工树立终身学习的观念，建立积极向上的人生观、世界观。继续开展文明创建活动，做好评先表彰工作，开展学先进，争先进活动。工会将通过以上活动激发员工的工作、学习热情，全面提升员工队伍的整体素质，培养一批素质高、业务精的复合型人才。

新三届工会委员会即将选举产生，这批工会干部基本上都是新人，在今后的工作中，工会将扎实开展干部队伍自身的学习培训工作，组织新一届工会干部深入学习贯彻党的精神和科学发展观。深入学习工会章程、工作制度及各项理论知识，不断创新工会密切联系群众的工作方法，切实把工会干部的思想统一到党的精神上来，逐步提升工会5干部履职能力。

三、大力推进宾馆民主化建设进程继续坚持职工代表大会制度，定期召开职工代表大会，重点抓好职代会的各项议题、报告的落实，在讲求实效上下功夫，使职工真正拥有知情权、审议权和决定权。认真落实职代会的提案，积极开展职工提合理化建议活动，提高职工对民主管理的满意率。

进一步完善监督检查机制，切实履行员工监督检查权。

工会将在今后五年逐年开展员工福利制度及管理制度等执行情况的监督检查及落实工作，以促进宾馆关爱员工政策的不断完善和加强。同时，还将从维护员工合法权益与促进宾馆和谐发展的统一中，正确引导员工对待宾馆的各项经营决策及管理制度，引导员工以理性方式和合理途径表达自身利益诉求，大力推进宾馆的民主化建设进程。

四、突出工会工作职责为员工办实事工会将以促进宾馆发展为目标，以为员工办实事为宗旨，深入开展工会工作。积极帮助解决员工的实际困难，做好困难员工帮扶救助工作，对特困家庭继续进行上门慰问送温暖工作。继续做好员工节日礼品、劳保用品等采购发放工作及开展慰问金、祝贺金等活动。继续做好员工食堂、员工宿舍、员工更衣室的日常管理工作。随时为员工排忧解难，做员工的知心人、贴心人。

五、进一步开展好员工的文体活动工会将继续开展各类有益身心健康的活动，让员工以饱满的热情投身于今后的工作中去。工会将继续举办丰富多彩的春节联欢会、春游等活动，开展员工运动会、读书演讲等比赛，组织看电影、举办员工生日宴等文体活动。将通过各项有益文体活动，活跃员工的业余生活，促进员工身心健康，提升员工幸福感。各位代表：未来五年是宾馆工会工作继往开来的五年，是不断改革与发展的重要时期，担负着艰巨的使命与任务。

在以后的工作中，工会组织将紧密围绕宾馆经营工作中心，按照既定工作思路，健康有序的开展各项工作。我们坚信新一届工会委员会一定会在机关工会，党支部的正确领导下，团结一心，锐意进取，为\*\*\*\*持续稳定发展保驾护航。

## 企业支委换届工作报告总结篇四

几年来我们在学校党委的正确领导下，以邓小平理论、“\_”重要思想作为行动指南，坚持科学发展观，坚定不移地贯彻党的路线、方针、政策，坚定信念，深化改革，务实创新，

团结一致，锐意进取，扎实工作，取得了一定成效，顺利完成了本届党支部的各项任务，为推进学校教育教学工作的发展作出应有的贡献。

## 一、过去几年的工作总结

### 1、加强支部班子建设，领导班子形成合力。

中，办实事、讲实效，身体力行，作风民主，不断加强自身理论修养，有着较高的政策理论水平，形成高素质，奋发有为的领导班子。

在工作中，加强制度建设，主动接受师生和社会各界的监督。部里重大工作决策坚持做到“提高知情度、增强透明度、扩大参与度”。各种收费实行公示，进一步从制度上保证了部里的党风建设工作。领导都深入一线教课，都是教学骨干。初中党支部提出，教师为人师表，首先要树立正确的人生观和世界观、价值观和苦乐观，为教育事业奉献至上，树立为家长、学生、社会的服务意识。保持共产党员先进性活动中领导率先，注重身教重于言教，积极写学习心得，创办宣传栏等多项活动。在群众中享有很高的威信。使初中部在近几年中取得了可喜的成绩。在20\_\_年到20\_\_年的时间里，初中部连续八年荣获“\_石油管理局教培中心先进党支部标杆”，“\_石油管理局教培中心先进党支部”，“\_教育中心先进党支部”等称号。

### 二、注重理论学习，形成高素质的教师队伍。

初中党支部坚持“三会一课”，加强对支部成员和党员进行政治思想教育。组织党员、积极分子教师学习邓小平理论和“\_”主要思想，学习党的路线、方针、政策和党的基本知识。学习“两会”精神，学习党章、党纲；优秀共产党员的先进事迹。组织党员上党课，并邀请其他支部党员参加。我们始终把学习放在第一位，学习做到制度化、经常化、规范化。

通过学习，使每一位党员更新观念，坚定信念，不断地完善自我、发展自我、超越自我，从而全面提高党员的理念素质、思想素质、文化素质及其各种能力素质。

### 三、培养壮大积极分子队伍，加强党的组织发展工作。

近几年，青年教师比例急剧增加，坚持用先进的思想理论武装青年

教师的头脑，树立共产主义信念，是党支部一项长期的任务。在加大对青年教师业务能力培训的同时，初中党支部更加重视对他们进行师德教育，以教师的良好人格和良师风范熏陶感染学生。对青年教师的入党积极分子认真进行培养教育考察，及时了解他们的思想情况，帮助他们提高觉悟，为加入中国共产党奠定坚实的思想基础，5年来初中党支部发展了6名教师党员，10名入党积极分子，他们都成为了教育教学骨干力量，担起初中发展的重担。

### 四、坚持为人民服务的宗旨，先进性教育、科学发展关落到实处。

二十三中地处中区，农民工和家庭贫困的学生较多，初中党支部经过研究决定，号召广大党员“向学生献爱心”。利用暑假期间，支委走访了社区，了解了周边贫困家庭学生情况，开学后由各党小组长与年级长联系了解各年级特困生学生情况，挑选出14名家庭生活存在严重问题的特困生，由14名党员与学生结成“一帮一”帮扶对子。开展“扶贫助学一帮一”主题实践活动。此举动在全校产生了一定的影响，由此教师向学生献爱心活动遍及整个校园。

在启动仪式上，15名党员主动为学生捐赠学习用具，达\_x余万元。初中部领导班子决定免收14名学生每学期的学杂费等，在整个帮扶过程中，党员经常找学生谈话，了解他们的思想状况，还把自己孩子的衣物拿来给他们穿，经常给他们学习用品，折合人民币\_x余万元。帮助他们解决学习、生活中的问题，这些学生都有了不同程度的进步。在汶川和玉树发生地

震时，初中部全体教师献出爱心，合计捐款\_\_元。

未来面对学生的渴望、家长的期盼，我们的责任更加重大；我们将团结奋进、开拓创新、求真务实，为抓住新机遇，争创新佳绩，再创新辉煌！

二、今后三年工作的指导思想是：以科学发展观为指导，以深化课程改革和全面推进素质教育为核心，进一步加强党建工作和以教育教学为中心的教学工作，为实现学校和谐发展提供思想基础和组织保证。

围绕这个思想，我们主要抓好以下三个方面的工作：

### 1、党建工作有创新

牢固树立围绕党建抓教学的意识，开动脑筋，大胆创新，充分发挥党支部的战斗堡垒作用。健全和完善基层组织工作机制，稳定人心，凝聚队伍，推动发展。

真正发挥党支部的政治核心和监督保证作用，以党建促进学校各项工作的健康发展。

### 2、高标准抓好党员干部队伍。

从抓学习，促思想观念转变入手，抓好党员干部队伍的思想、作风、能力建设，增强党员干部的执行能力和奉献精神，真正形成强大的凝聚力和战斗力。

### 3、教学教研工作要有新理念。

同志们，让我们在即将选举产生的新一届党支部的带领下，认真贯

彻落实党的十八届四中全会精神，深入学习实践科学发展观，进一步解放思想，开拓创新，精诚团结，勤奋工作，充分发

挥党委的政治核心作用和党员的先锋模范作用，为推进学校的又好又快发展，再创佳绩，再立新功。

## 企业支委换届工作报告总结篇五

为\*\*\*\*\*持续稳定发展保驾护航

各位代表：大家好！

按照大会的安排，本人受工会委员会委托，向大会作换届选举工作报告，题目是《凝聚力量，构建和谐，为\*\*\*\*\*持续稳定发展保驾护航》。请审议。

四年来的工作回顾

宾馆第二届工会委员会从\*\*\*\*\*年产生以来，走过了四年的历程，四年中工会组织在机关工会、党支部的关心指导下，在宾馆行政的大力支持下，认真贯彻执行党的十七大精神，坚持科学发展观，围绕宾馆“\*\*\*\*\*”三步走经营战略目标，认真执行工会章程、职代会制度，充分发挥了工会组织贴近群众，服务大局的工作职能和桥梁纽带作用，及时反映了广大员工的意愿和要求，确保了员工民主权利的落实和切身利益的提高。

一、深化民主管理，不断提高员工参政议政能力。大力加强职代会的组织建设，及时建立健全了各项规章制度和会议制度，共组织召开了4次职工代表大会和工会会员大会。在每次大会上都充分发扬民主，讨论并审议了涉及员工切身利益的各项制度，真正让员工树立起了以馆为家、参政议政、当家作主的思想。通过职代会的定期召开，充分发挥了职工代表的作用，促进了宾馆与员工之间的上下沟通，增强了凝聚力，营造出了良好的民主氛围。

多年来宾馆工会畅通民主管理渠道，从机制上保证和推进民

主建设进程，建立起全体职工积极参与，多渠道多形式的民主管理格局。围绕宾馆经营重点，定期与员工进行座谈交流，及时了解和收集意见和建议，解决员工的热点和难点。充分发挥民智、征集合理化建议和金点子，开展节约在我身边，你我共建节约型宾馆等活动，为领导作出正确的经营决策提供了许多好点子、好建议。

## 二、加强工会自身建设，提高工会工作能力。

四年来，根据宾馆发展和实际工作，工会组织团结一心，勤奋工作，认真做好工会工作，保证了工会组织的正常运转。不断推进工会工作的制度化、规范化建设，做到了年初有计划，年终有总结。在做好工会职能工作的同时，还逐步完善了经审工作机制，注重按原则和章程办事，按时足额上交工会经费，上交率达100，并认真做好工会经费的年度预决算，严格经费支出的审批程序，管好用好有限的经费，做到节约开支，少花钱多办事，努力为广大会员管好家，理好财。

## 三、加强培训教育，不断促进职工队伍建设

“岗位技术练兵与竞赛”活动，如：\*\*\*\*年4月和\*\*\*\*年8月分别在全宾馆内开展了岗位技术练兵和竞赛活动，在\*\*\*\*年组织了\*\*\*\*的演讲比赛。通过比赛活动，使员工们得到了一次检验自我、锻炼技能的好机会；通过比赛活动，激发了广大员工对学习新知识，掌握新技能的积极性，各部门涌现出了一批技术娴熟、服务周到的好员工；通过比赛活动，凝聚了“比、学、赶、帮、超”的好氛围，激发了员工爱岗敬业、拼搏奉献的热情。

## 四、推进文化建设，坚持为员工办实事办好事

为增强员工的凝聚力，工会与行政积极配合，每年组织春节联欢会、员工运动会。联欢会的节目一年比一年好。还分别在\*\*\*\*年、1\*\*\*\*年、\*\*\*\*年分批组织员工在\*\*\*\*\*等地旅游，让

员工在领略秀丽景色的同时，从旅游中学习到了团结、服务等知识；定期组织员工观看电影或发放电影票；组织了2次棋牌比赛。通过开展这些文体活动，丰富了员工的精神文化生活，增强了凝聚力和向心力，进一步推动了宾馆文化的建设和发展。

祝贺、探访、慰问；每年春节、端午节、中秋节、三八妇女节、六一儿童节等节日，工会委员都会积极动脑筋，想办法，做好职工福利礼品的发放工作，使职工对宾馆福利的满意率逐年提高。积极做好困难员工的帮扶工作。\*努力的管理好员工食堂，员工浴室，员工宿舍。

回顾过去，我们扎实地做了不少工作，取得了一定的成绩。但我们的工作与广大员工对我们的期望相比，还有许多不足。在今后的工会工作中，宾馆工会还将继续努力，为广大员工服务。

## 今后五年的工作计划

今后五年的工作思路：紧密围绕宾馆经营工作中心，认真落实党的十八大精神和中央八项规定，坚持科学发展观。充分调动职工的积极性、创造性，努力构建和谐文明、民主向上的工作氛围；坚持“为员工办实事”的原则，贴近群众，服务群众，不断提升宾馆员工的幸福指数；坚持工会组织的桥梁纽带作用，积极服务于宾馆，主动担当维护稳定责任，号召广大员工以主人翁姿态参与宾馆建设，为实现宾馆持续稳定发展而努力。

### 一、实现对党负责和对群众负责的统一

在\*机关工会、\*党支部的领导下，继续依照国家法律法规、工会章程有创造性地开展工会工作，把员工的合法权益维护好，把党政组织对职工群众的关心落实好。积极协调宾馆利益与个人利益、整体利益与局部利益、长远利益与眼前利益



的关系，实现对党负责和对职工群众负责统一。切实把广大员工凝聚在党组织周围，团结带领广大员工以主人翁姿态参与宾馆建设，为实现宾馆持续稳定发展而建功立业。

## 二、不断提升员工队伍的整体素质

工会组织将紧密围绕宾馆经营战略目标，继续配合宾馆行政做好每二年一次的“岗位服务技能练兵与竞赛”活动，通过练兵和竞赛为员工提供提升技能、检验自我的好机会。将通过岗位技能比赛树立一批工作负责、技术高超的服务标兵。还将继续组织开展读书活动，争取每年为员工选购一本好书，引导员工树立终身学习的观念，建立积极向上的人生观、世界观。继续开展文明创建活动，做好评先表彰工作，开展学先进，争先进活动。工会将通过以上活动激发员工的工作、学习热情，全面提升员工队伍的整体素质，培养一批素质高、业务精的复合型人才。

新三届工会委员会即将选举产生，这批工会干部基本上都是新人，在今后的工作中，工会将扎实开展干部队伍自身的学习培训工作，组织新一届工会干部深入学习贯彻党的十八大精神和科学发展观。深入学习工会章程、工作制度及各项理论知识，不断创新工会密切联系群众的工作方法，切实把工会干部的思想统一到党的十八大精神上来，逐步提升工会干部履职能力。

## 三、大力推进宾馆民主化建设进程

继续坚持职工代表大会制度，定期召开职工代表大会，重点抓好职代会的各项议题、报告的落实，在讲求实效上下功夫，使职工真正拥有知情权、审议权和决定权。认真落实职代会的提案，积极开展职工提合理化建议活动，提高职工对民主管理的满意率。

进一步完善监督检查机制，切实履行员工监督检查权。工会

将在今后五年逐年开展员工福利制度及管理制度等执行情况的监督检查及落实工作，以促进宾馆关爱员工政策的不断完善和加强。同时，还将从维护员工合法权益与促进宾馆和谐发展的统一中，正确引导员工对待宾馆的各项经营决策及管理制度，引导员工以理性方式和合理途径表达自身利益诉求，大力推进宾馆的民主化建设进程。

#### 四、突出工会工作职责为员工办实事

工会将以促进宾馆发展为目标，以为员工办实事为宗旨，深入开展工会工作。积极帮助解决员工的实际困难，做好困难员工帮扶救助工作，对特困家庭继续进行上门慰问送温暖工作。继续做好员工节日礼品、劳保用品等采购发放工作及开展慰问金、祝贺金等活动。继续做好员工食堂、员工宿舍、员工更衣室的日常管理工作。随时为员工排忧解难，做员工的知心人、贴心人。

工会将继续开展各类有益身心健康的活动，让员工以饱

满的热情投身于今后的工作中去。工会将继续举办丰富多彩的春节联欢会、春游等活动，开展员工运动会、读书演讲等比赛，组织看电影、举办员工生日宴等文体活动。将通过各项有益文体活动，活跃员工的业余生活，促进员工身心健康，提升员工幸福感。

xx公司工会换届工作报告 尊敬的各位领导，各位代表：

我受上一届公司工会委员会的委托，作工会工作报告，请审议。

#### 一、任期内的主要工作回顾

2009年到2011年是公司全面推进各项改革、建设和发展的三年，也是工会组织顺应时代发展要求，围绕中心、服务大局，

全面履行四项职能，突出维护职能，各项工作顺利推进的三年。三年来，公司工会在区总工会的支持下，在公司党委的领导下，紧紧围绕公司生产经营中心，开展了一系列的工作和活动，充分发挥了广大员工的积极性、主动性和创造性，为公司两个文明建设作出了积极贡献。

（一）围绕生产经营中心，广泛开展企业文化建设活动 为进一步树立以人为本的企业理念，增强公司的向心力和凝聚力，激发员工的工作积极性和创造性，充分发挥员工的聪明才智，在公司形成爱岗敬业、奋发进取的氛围，建立员工不断学习、持续进步和优秀员工脱颖而出的机制和平台，公司先后开展以“岗位技术比武”和“青年安全生产示范岗”创建活动为主题的企业文化建设活动。活动内容有电工、电焊工、车工的技术比拼，“青年安全示范岗”评比等。广大员工广泛参与，营造了全员参与的氛围，有力的推动了公司的各项工作。活动开展以来，有多名员工得到了表彰，极大的调动了员工争先创优的积极性。

（二）组织企业方与员工方签订了《集体合同》等，促进了维权工作的健康运行 2009年8月份，工会组织企业方与员工方就《集体合同》、《工资集体协商协议》和《女员工特殊权益保护专项集体合同》进行了谈判，并签订了文本。合同的签订，使劳动时间、环境设施、工资发放、福利待遇、安全卫生、工伤处理、社会保险、职业培训等都形成了制度。三年来，工会对合同的执行、落实情况进行了不定时的调研，起到了监督和督促作用。现在合同条款基本全部贯彻落实。本次合同的签订、执行，使维权力量加强了，对企业的制约有依据了，合法的维权也使工人流动减小了，避免了工作秩序混乱，大大维护了社会和谐稳定发展。

（三）扶贫济困工作常抓不懈

重视和支持下，工会经过不懈的努力，帮扶工作取得了显著的成效。首先，建立和完善了困难员工档案，全面掌握了困

难员工的基本情况；其次，对下岗失业、天灾人祸造成的生活困难员工，工会诚心诚意为他们提供就业服务、生活救助、医疗救助；再次，探望工伤和非工伤员工，了解他们的需求，及时解决他们的困难等。总之，济困扶贫工作的深入开展，让员工真正感受到了“职工之家”的温暖。

#### （四）积极开展劳动模范的评选和表彰工作

近几年是我公司稳步发展的几年，全体员工在公司的正确领导下，群策群力、顽强拼搏，各项工作都取得了显著的成效。为了激励公司员工积极向上的敬业精神，由公司工会牵头对每年在各个岗位上涌现出的先进集体和模范个人，进行评选，并对他们进行了表彰和奖励。2009年和2010年两年时间表彰先进个人112人，从而在全公司形成人人争先进、人人办好事，你追我赶、奋发向上的工作局面。

#### （五）计划生育工作进一步加强

公司坚持推行计划生育目标管理责任制，积极配合公司行政和区计生办抓好女员工计划生育工作，对计生对象按时按要求进行计生检查，对计划生育工作实行“一票否决”，从而加强了对计划生育的管理，全面实现了计划生育工作目标。

三年来，工会工作所取得的成绩是公司党政和上级工会正确领导的结果，是全公司广大员工和工会干部辛勤工作、不懈努力的结果。我们在肯定成绩的同时，还要清醒地看到工作中还存在不足和问题。主要表现在工会工作机制、活动方式、工作方法还不能完全适应市场经济的需要、缺乏开拓创新精神等。这些都需要我们高度重视，并采取有力措施，逐步加以解决。

## 二、以科学发展观统领工会工作全局，努力开创工会工作新局面

未来三年是公司进一步深化改革，更快发展的三年，是勇挑重担、任重道远的三年。工会工作将面临更多新的机遇和挑战。今后工会工作的目标任务是：努力提高员工队伍素质，团结广大员工在公司的各项改革、建设和发展中发挥更加积极的作用；切实履行工会基本职责，维护员工的合法权益；加强工会自身建设，不断提高工会工作水平和能力。

要组织发动员工围绕公司的生产经营、安全质量、技术革新等开展多种形式的员工经济技术创新活动，切实解决企业发展的重点、难点和关键点问题，不断推动技术创新、管理创新、服务创新。要紧紧围绕生产经营、加强管理、降低成本、增加效益、搞好服务等开展多种形式的企业文化和竞赛活动，引导和帮助员工树立创新意识，提高创新能力，展示创新才华，努力把经济技术创新工程推向深入。

## （二）继续推行平等协商与集体合同制度。

根据公司党委统一部署，结合公司实际情况，按照平等协商签订集体合同的原则，继续做好签订集体合同工作，以稳定协调劳动关系，维护员工合法权益，促进企业发展。

## （三）切实履行基本职责，维护员工合法权益

群众利益无小事。工会要把维护员工合法权益贯穿到工会工作各个方面，采取切实有力的措施，维护和实现员工群众的切身利益。真正做到为公司分忧，为员工群众解难。工会要积极参与企业管理，切实把推动改革与维护员工合法权益有机结合起来，教育引导广大员工切实转变观念，发扬主人翁精神，为促进企业发展作贡献。

## （四）加强员工宣传教育，构建和谐企业

推进企业的各项改革，正确处理改革、发展、稳定的关系，努力做好涉及员工切身利益的各项工，促进公司协调发展。

2、切实加强员工的思想教育。加强对员工的社会公德、职业道德和家庭美德教育。要引导和教育广大员工识大体、顾大局，支持改革，参与改革，正确对待改革中的利益关系和利益格局的调整，确保改革的顺利进行。要继续开展企业文化的宣传教育，坚持“安全第一，质量为本。优质服务，注重环保。诚信守法，持续改进。”的管理方针，使公司不断做大做强。

3、做好员工的来信来访工作。要按政策、程序及时解决好、处理好员工提出的问题，做好疏导解释，消除疑虑，把矛盾化解在萌芽状态，维护员工队伍稳定。

4、切实为员工办实事办好事。工会要深入现场，深入员工群众了解员工的愿望和呼声。关心员工的工作、学习和生活情况，主动为他们排忧解难。

5、不断丰富员工文化生活。要结合公司特点，采取多种形式广泛开展员工文体活动，丰富员工文化生活，陶冶员工情操。

（五）加强工会自身建设，进一步增强工会组织的凝聚力和战斗力

1、加强工会能力建设。按照科学发展观的要求，不断提高工会组织围绕中心、服务大局的能力；维护员工合法权益的能力；全心全意为员工服务的能力；实现工会组织民主化、群众化的能力；政策水平能力。要不断深化创新意识，围绕中心工作，开展独具特色的工作和活动，不断开创工会工作的新局面。

2、加强工会干部的学习培训。进一步加强工会教育培训工作，采取多种形式组织工会干部学习政治理论、工会业务、经济、管理、法律、科技文化等有关知识，努力使工会干部成为复合型人才。

3、做好女工工作。进一步做好女工工作，针对女工特点积极开展健康向上的活动，发挥女员工在公司改革、建设和发展中的积极作用。

各位领导、各位代表，面对新形势、新任务，今后工会工作任务艰巨、责任重大。让我们在上级工会和公司党委的正确领导下，坚持科学发展观，弘扬求真务实精神，突出维护职能，团结动员广大员工，积极投入到公司的改革建设和发展中，为公司的全面协调和可持续发展做出更大贡献。

谢谢大家！

各位代表、同志们：

\*\*\*\*\*第二届工会于2007年1月6日选举产生，任期五年，现已届满。今天在这里隆重召开工会代表大会，主要任务是总结过去七年的工作，选举产生新一届工会委员会，下面，我受第二届工会委员会的委托，向大会作工会工作报告，请予审议。

### 一、加强理论学习，提高职工素质

工会高度重视工会委员自身思想建设。认真组织学习《工会法》及相关政策法规知识，全体工会委员做到了严于律己、以身作则，无私奉献的精神，努力为教职工服务，不断增强主人翁意识和爱岗、敬业的精神。

干部认真学习党的路线方针政策、“三个代表”的重要思想和党的十六大精神、十七大精神等，认真落实和践行科学发展观，结合学校实际制定学习实践科学发展观实施方案，对教职工和工会干部进行辅导学习。牵头开展单位政风行风评议活动，收到了良好效果。

工会积极协助学校完成学校管理，我们始终站在学校改革发

展及教育教学管理的第一线，献计献策，主动参与学校管理，尽心尽力做好领导分配的各项工作任务。2011年工会牵头组织开展了教育系统“千名教师访万家”即“千万”活动；2011年组织参加全市“万名干部进万村入万户”即“三万”活动，进行了大量数据资料采集，并在建南丰竹坝和建南维丰村投入了资金6万余元，得到了两村“村支两委”和村民的高度评价和由衷感谢，社会效益明显。

### 三、加强人文关怀，强化服务功能

持到医院看望和问候因病住院的教师，对因天灾人祸或重大疾病实施救助，为他们申请上级资金帮扶11人次，累计帮扶资金达2.6万元；每年借助“三八”节、“五四”青年节、“六一”儿童节、教师节、重阳节、元旦等节日平台，通过召开座谈会、发放慰问金、纪念品、聚餐、旅游等多种形式的活动，让教职工真切地感受到组织的温暖，将每一位教师的困难放在心上，坚持教职工的小事就是我们工会的大事，切实为大家办实事、办好事，积极营造文明和谐的校园环境。影响和带动广大教职工心往一处想，劲往一处使，凝心聚力，为学校建设和发展做贡献，推动教职工立足岗位，爱岗敬业。

### 四、推进民主建设，发挥民主监督作用

职代会制度是学校管理体制的重要组成部分，是教职工对学校工作实行民主参与、民主管理和民主监督的基本制度和重要形式。几年来，工会在学校党总支的领导下，积极推进职代会制度建设，全面推进学校民主监督，依法行使建议权、审议权、通过权、决定权和评议监督权。

一是审议通过和决定学校的重大事项，推进决策的民主化。本届工会共召开了五次职代会。学校的基本建设投入，评优表模、评职晋升、收入分配等基本制度的制定和修改都是首先经过部门起草、广泛征求教职工意见、班子会议讨论、职



代会审议表决通过、组织实施的规范程序进行。

二是突出维护职能，努力维护教职工的合法权益和学校

稳定工作大局。代表和维护教职工的合法权益，是工会的基本职能，也是工会团结广大教职工，增强凝聚力的关键。几年来，工会在维护学校整体利益的同时，努力维护教职工的实际利益，对涉及教职工切身利益的问题，工会都能及时进行调查 research，积极协调解决，或提出建议和意见。为此，本届工会组织实施了两次教职工大访谈活动，广大教职工对于与教育教学改革、学校发展、教职工切身利益密切相关的重大事项提出了65条意见建议，这些意见建议已作为学校班子关注的重点问题，正进行深入调查研究，集思广益，统一认识，循序渐进实施学校系统改革。三是积极推进校务公开。本届工会促进学校校务公开工作逐步走上规范化、制度化，学校不仅成立了校务公开工作领导小组和监督小组，还把校务公开工作的实施，落实到各个部门、落实到人。校务公开涉及学校的办学目标、发展规划、管理制度、职称评聘、学生资助、学费减免、财务收支等多项具体内容，通过教职工大会、教代会、教师代表座谈会、校务公开栏、校园网公示等形式向教职工公开，做到依法民主治校，发挥民主监督作用。

五、积极组织文体活动，丰富业余生活

工会积极组织活动活跃教职工文化生活，开展教职工文体活动。本届工会开展了三次教职工篮球赛，组织参加了两次全市教育系统职工篮球赛并取得好成绩，组织了教职工拔河赛、乒乓球赛，开展了“迎奥运、登福宝、抱福娃、促和谐”为主题的登山活动，开展了庆“3.8”户外健康体验一日游活动等。通过这些活动的开展，既促进了教职工之间的互动沟通，交流感情，又达到了锻炼身体，活跃气氛，增进和谐的良好效果。

## 六、加强自身建设，发挥桥梁纽带作用。

几年来，一是始终把提高工会干部队伍素质放在突出的位置，坚持每年召开工会工作会议，总结交流工会工作经验，通过学习培训，进一步增强了搞好工会工作的自觉性和服务意识、大局意识，提高了工会干部整体素质和工作水平。二是抓好工会的制度建设。先后制订完善了工会机构职责、岗位职责、工会干部廉洁自律制度、工会财务管理办法等一系列规章制度。三是加强与学校其他部门的联系，组织好每年一次职代会的筹备工作，让学校规章制度在工作中得到落实。认真做好上级工会及学校布置的工作。

回顾过去几年的工作，我们深深体会到自觉接受党的领导是做好工会工作的重要保证，围绕学校中心工作，服务学校建设和发展大局是工会工作的基本准则，努力维护教职工的合法权益和学校稳定大局是工会工作的根本出发点和落脚点，密切联系群众，走群众路线是做好工会工作的基础，与时俱进，开拓进取，求真务实是创新工会工作的根本出路。我们也清醒地认识到我们的工作还存在着许多不足，这主要反映在职代会制度还有待进一步完善，校务公开工作还需规范、提高，工会活动的覆盖面还需拓宽等。

## 七、对今后工会工作的建议和展望

### 过去四年工会工作的总结

一、加强企业民主管理制度和维权机制建设，协调企业劳动关系，切实维护职工合法权益。益成为关键。工会与党委、行政等紧密配合，先后制定了职代会审议稿和上报\*\*\*集团的维稳方案和应急预案。在方案表决前，多次听取职工意见，在第一次表决没有通过后，工会认真倾听职工意见，并根据广大职工的意愿，积极推动修改后第二次表决。2011年11月正式开始执行《职工劳动关系处理方案》以来，工会主动排摸情况，掌握员工动向，重点做好困难职工的安排，关注业

务骨干的动向，终于使得这项重大的决定基本顺利完成。

职工的生命权、健康权的维护是工会维权的重要组成部分，为了依法维护，工会多次将企业如何消除劳动安全卫生方面的隐患作为和行政的协商的议题。积极组织“安康杯”劳动竞赛活动，和行政安保部门共同制订了“安康杯”劳动竞赛的事实计划，并按照“预防为主”的方针，会同安保、设备科和人事科每月至少一次对全厂的安全卫生工作进行检查，对检查中发现的问题，及时地发出整改通知书，下一次对整改的内容进行重点的检查。本届工会按照上级工会的要求，定期上报《企业安全事故汇总表》。

近几年来，企业内、外部环境发生了重大变革，由于职工和企业各自对利益理解的角度不同，各种分歧和矛盾不断增加，工会面对当时的形势，在不损害企业整体利益的同时，努力探索工会信访和调解劳动争议的新路，力求把劳动关系矛盾解决在萌芽状态。四年多来，共接待来信来访50多人次，有效地化解各种矛盾，为企业健康、稳定、和谐发展奠定了基础。

二、围绕企业经济工作，努力推进“职工素质工程”，引导广大职工积极投身到企业经济工作的主战场。

四年多来，工会根据企业的特点，围绕企业经济发展目标，以贯彻iso9001质量管理体系为抓手，开展了以降本增效为重点，以企业提高经济效益为目标的劳动竞赛活动；为配合质管办加强iso9001质量体系的贯彻实施，连续几年开展了以《主要产品改进、创新》为主题的竞赛活动，通过竞赛使企业主要产品的成本都有不同程度的下降。

工会根据企业不同发展阶段的需要，为了使企业的政策方针和改革措施能得到有效地贯彻和执行，工会有针对性的在职工代表中首先进行引导和教育，使职工代表不断地增强危机感和紧迫感以及不断地增强竞争意识和责任意识，然后，通

过职工代表在广大职工中广泛进行宣传，从而达到人人皆知。只有这样，企业才能有一个健康和稳定的发展环境。职工代表是广大职工们推选出来，值得信赖的，代表广大职工行使职权的，为他们说话的，代表的素质如何将直接影响到广大职工的权利能否得到维护。工会每年都要对代表开展职工代表的权利和义务、法律法规知识以及如何当好职工代表等方面的培训。四年多来，工会积极组织职工开展健康有益的旅游活动，陶冶职工的情操。先后四次利用节假日带领职工到名胜旅游。通过旅游活动，增进了职工间的相互了解，缓解了工作压力，也体现的是一种凝聚力。公司工会还积极组织职工参加上级工会举办的歌咏比赛、运动会、世博问卷、国庆文艺汇演和庆祝建党九十周年大合唱各项文体活动，取得了一定成绩。

我们\*\*公司在经历了二十多年的风雨，沉淀下来的职工中存在几多，一是配偶下岗失业的多，二单亲家庭多，三是大龄青年多。面对这种状况，工会一班人统一思想，始终将帮扶工作当作工会的一项重要工作来抓，并积极争取党政的支持。在完善了企业的帮困救助的运行机制基础上，建立了帮困管理档案，分门别类进行动态管理，推出了结对帮困、助学帮困、重病职工助医帮困等措施。四年多来，工会帮困送温暖共计245人次，发放帮困款38180元；每年响应上级工会号召，开展“一日捐”活动，四年共募集帮困款41500元，2008年和2010在汶川和玉树发生地震等特大自然灾害面前，工会迅速组织开展募捐活动。每次不等上级安排，都在十几小时内将募集到的34080元款项交到有关部门，以实际行动奉献爱心。

在医疗保障制度的改革后，工会为了减轻患病职工的医疗费用的负担，工会积极主动向行政反映职工的呼声，争取得到行政的支持，为职工连续办理了三年期的特重重病医疗保险，住院医疗保险和女职工特种保险等三项医疗互助保险以及企业内部医疗费用补充保险，得到广大职工的赞扬。使患大病和住院的职工减轻了个人经济负担，缓解了低收入职工的医疗矛盾。

干部的思维方式和工作方式还停留在传统习惯上，缺乏开拓性和创新性。因此，工会整体工作水平还有待提高，并将在今后的工作中加以改进。

各位代表：本届工会通过四年多来的努力，为企业的改革稳定发展，为维护广大职工的合法权益尽了心，尽了力。我们深深感到工会工作只有在党组织的领导下，紧紧围绕企业的经济建设，工会工作才具有生命力。本届工会所取得的每一项成绩，都离不开企业党政领导和上级工会的支持，离不开广大工会干部和工会积极分子的辛勤工作，更离不开广大职工的大力支持，为此，我代表本届工会委员会向他们表示深深的感谢。

## 今后三年工会工作的总体思路

\*\*公司通过年初瘦身整合，规模小了，负担轻了，但剩下的问题依然存在，要使公司能持续发展，职工收入有一定的提高，只有通过全体职工共同努力，深化改革。面对新的形势和任务，工会的责任重大，工会在协调劳动关系、依法维权等方面的任务越加艰巨，同时也为工会工作提供了发展机遇。因此，工会要在企业新一轮发展中，不断增强责任感和使命感，紧紧围绕企业的经济中心，做好工会的各项工作。

一、今后工会工作的总体要求是：在企业党支部和上级工会组织的领导下，以推动企业改革发展为中心任务，以表达和维护员工合法权益为基本职责，以创建和谐企业为重要目标，进一步坚持和完善基层民主政治建设机制、职工队伍素质提升机制、职工爱心帮扶长效机制、职工权益维护机制、夯实工会组织建设机制，进一步开创工会工作新局面，团结动员广大职工为实现企业新的发展目标建功立业。

党的十七大提出构建和谐社会的的要求，这既是党的战略指导思想，也是我们不懈努力所追求的社会理想。工会组织作为党联系群众的桥梁和纽带，处在协调劳动关系和促进企业改

革、发展及稳定的重要位置。在构建和谐企业中，工会必须与时俱进，认真履行其基本职责，发挥其应有的作用。既要维护企业发展大局又要维护职工切身利益，在促进发展中搞好维护、在推动改革中搞好维护、在积极参与中搞好维护、在大力帮扶中搞好维护。同时教育和引导广大职工自觉维护企业稳定，共建和谐企业、共创美好生活，做好两个“维护”的统一。

二、工会要以《工会法》为依据，以职工代表大会制度为推进企业民主政治建设的重要载体，体现职工民主参与、民主管理和民主监督。为了提高职代会的运行质量，更好地为企业改革建设服务，更好地维护职工经济、政治、文化权益，工会将完善职代会预审和评估制度，强化报告制、表决制和评议制等三项制度，以提高职代会的质量，保证职代会通过的各项决议得到贯彻和落实。工会要进一步健全平等协商和集体合同制度，通过职代会来审议集体合同，充分发挥职代会和平等协商制度在协调劳动关系方面的机制性作用。要以职代会为有效载体，坚持从实际出发，配合党政进一步推进厂务公开工作，要抓住企业发展的关键和职工关心的热点问题公开，使厂务公开真正成为职工民主参与、民主管理的重要渠道。

三、帮助困难职工，为困难职工办实事、办好事，为困难职工排忧解难是工会一项长时间的重要工作。帮困送温暖工作要以特困职工为主要对象，有重点和有针对性地帮助他们脱困，变被动帮困为主动帮困、变节日送温暖为温暖天天送，树立时刻把职工的冷暖挂在心头的意识，建立起让困难职工随时得到救助的机制，担当起“第一责任人”的责任，切实落实帮困救助措施，积极争取党政领导的支持，为广大职工办理覆盖面更广的补充医疗保险，提高职工抗风险能力。把关心困难职工群体与关心先进人物、生产一线的职工群众相结合，从实际出发，带着真情，不做表面文章，真正把企业的温暖送到职工的心坎上。

四、结合当前工会工作面临的新情况、新变化和新问题，工会要坚持与时俱进，大力推进工会工作方法创新。要把创新与调研结合起来，加强调查研究，通过开展深入扎实的调研活动，及时向党支部和行政提出具有指导性、针对性、前瞻性的意见和建议，更好地发挥工会作为党联系职工群众的桥梁纽带作用，推进工会工作创新。

工会干部要强化政治意识，坚定理想信念，紧紧围绕党支部工作部署和企业生产经营中心开展工会工作。要强化责任意识，树立强烈的事业心和敬业精神，始终保持昂扬向上、与时俱进的精神状态，奋发有为，埋头苦干，创造性地开展工作。要强化群众意识，牢记“两个务必”，发扬优良传统和作风，改进工作方式和方法，坚持严谨务实、精准高效的工作作风，密切联系职工群众，倾听他们的呼声与要求，了解他们的安危与冷暖，敢于说真话、报实情，更好地服务职工，使工会干部真正成为职工贴心的人，使工会组织真正成为职工信赖的家。

谢谢大家！

## 工 作 报 告

吉荣平（2009.5）

尊敬的各位领导，各位代表：

我受上一届公司工会委员会的委托，作工会工作报告，请审议。

### 一、三年来的主要工作回顾

2006年至2008年是公司全面推进各项改革、建设和发展的三年，也是工会组织顺应时代发展要求，围绕中心、服务大局，全面履行四项职能，突出维护职能，各项工作顺利推进的三

年。三年来，集团工会在县总工会和系统工会的支持下，在公司党委的领导下，紧紧围绕公司生产经营中心，开展了一系列的工作和活动，充分发挥了广大职工的积极性、主动性和创造性，为公司两个文明建设作出了积极贡献。

### （一）围绕生产经营中心，广泛开展“我是汇丰人”企业文化建设活动

为进一步树立以人为本的企业理念，增强公司的向心力和凝聚力，激发员工的工作积极性和创造性，充分发挥员工的聪明才智，在集团公司形成爱岗敬业、奋发进取的氛围，建立员工不断学习、持续进步和优秀员工脱颖而出的机制和平台，集团公司开展以“我是汇丰人”为主题的企业文化建设活动。

活动内容有员工技术革新、管理创新进步、特别奉献、学习型组织建设、合理化建议及员工精神风貌等，为了使活动经常化、制度化、规范化，成立了企业文化活动领导小组，制定了详细的活动方案。广大职工广泛参与，营造了全员参与的氛围，有力的推动了公司的各项工作。活动开展以来，共有28名员工先后受到表彰。

### （二）积极开展员工技能竞赛活动和文体活动

为了进一步活跃员工文体生活，提高员工队伍素质，激发员工积极向上的工作热情，增强企业竞争能力，根据公司党委的要求，坚持开展以安全为主题的“安康杯”知识竞赛活动和演讲活动，并承办了全县“汇丰杯”焊工比武活动。同时利用业余时间开展一系列职工喜爱的文体活动，如书法赛、象棋比赛、乒乓球赛、羽毛球赛、篮球赛、拔河比赛等，其中象棋比赛荣获全县第一名，篮球比赛名列第二名。遇“三八”“五一”“七一”“八一”“国庆”“元旦”等节日，我们都举办了庆祝活动。通过这些活动极大活跃了公司气氛，树立了职工爱岗敬业、顽强拼搏、积极向上的工作热情。



（三）组织企业方与职工方签订了《集体合同》等，促进了维权工作的健康运行。2008年3月份，工会组织企业方与职工方就《集体合同》、《工资集体协商协议》和《女职工特殊权益保护专项集体合同》进行了谈判，并签订了文本。合同的签订，使劳动时间、环境设施、工资发放、福利待遇、安全卫生、工伤处理、社会保险、职业培训等都形成了制度。几年来，工会对合同的执行、落实情况进行了不定时的调研，起到了监督和督促作用。现在合同条款基本全部贯彻落实。本次合同的签订、执行，使维权力量加强了，对企业的制约有依据了，合法的维权也使工人流动减小了，避免了工作秩序混乱，大大维护了社会和谐稳定发展。

#### （四）扶贫济困工作常抓不懈

工会把济困扶贫、“送温暖工程”列入重要议事日程，常抓不懈，特别对退休职工遗属、单亲家庭、工残伤员、贫困职工经常深入走访，知情问暖。几年来，在公司党委、行政领导的高度重视和支持下，工会经过不懈的努力，帮扶工作取得了显著的成效。首先建立和完善了困难职工档案，全面掌握了困难职工的基本情况；其次对下岗失业、天灾人祸造成的生活困难职工，工会诚心诚意为他们提供就业服务、生活救助、医疗救助等。2006年8月，集团工会在公司党委的领导下，为财务部身患绝症的女职工王翠香在全公司发起捐款倡议，短短几天时间将员工捐款十万余元送到患者家属手中，事后患者家属专门来公司送来了感谢信。2008年春节期间，经工会申报，县总工会给我公司贫困户下拨了扶贫款和粮油等生活用品，公司工会也给每个困难职工救助金500-1000元，并随同公司党委、上级工会领导带着慰问金和生活用品亲自走访慰问了特困职工吴怀金等10余户，确保困难职工过好节日。还有好多这样的例子，就不一一再说了。总之，济困扶贫工作的深入开展，让职工真正感受到了“职工之家”的温暖。5.12汶川大地震发生后，集团党政和工会领导迅速做出反应，积极号召、带领广大职工在全县前后三次捐款捐物，大大增强了工会组织的影响力和号召力。

## （五）积极开展劳动模范的评选和表彰工作

近几年是我公司跨越式发展的几年，全体员工在集团公司的正确领导下，群策群力、顽强拼搏，各项工作都取得了显著的成效。为了激励公司员工积极向上的敬业精神，由公司工会牵头对每年在各个岗位上涌现出的先进集体和模范个人，进行评选，并对他们进行了表彰和奖励，而且每年组织劳动模范外出旅游。同时公司工会建立健全了劳动模范的档案资料，并做专栏宣传，大力弘扬他们的劳模精神，从而在全公司形成人人争先进、人人办好事，你追我赶、奋发向上的工作局面。

## （六）计划生育工作进一步加强

公司坚持推行计划生育目标管理责任制，积极配合公司行政和县计生办抓好女职工计划生育工作，对计生对象按时按要求进行计生检查，对计划生育工作实行“一票否决”，从而加强了对计划生育的管理，全面实现了计划生育工作目标。

三年来，工会工作所取得的成绩是公司党政和上级工会正确领导的结果，是全公司广大职工和工会干部、工会积极分子辛勤工作、不懈努力的结果。我们在肯定成绩的同时，还要清醒地看到工作中还存在不足 4 和问题。主要表现在工会工作机制、活动方式、工作方法还不能完全适应市场经济的需要、缺乏开拓创新精神等。这些都需要我们高度重视，并采取有力措施，逐步加以解决。

二、以科学发展观统领工会工作全局，努力开创工会工作新局面 未来三年是公司进一步深化改革，更快发展的三年，是勇挑重担、任重道远的三年。工会工作将面临更多新的机遇和挑战。今后工会工作的目标任务是：努力提高职工队伍素质，团结广大职工在公司的各项改革、建设和发展中发挥更加积极的作用；切实履行工会基本职责，维护职工的合法权益；加强工会自身建设，不断提高工会工作水平和能力。

要组织发动职工围绕公司的生产经营、安全质量、技术革新等开展多种形式的职工经济技术创新活动，切实解决企业发展的重点、难点和关键点问题，不断推动技术创新、管理创新、服务创新。要紧紧围绕生产经营、加强管理、降低成本、增加效益、搞好服务等开展多种形式的企业文化和竞赛活动，引导和帮助职工树立创新意识，提高创新能力，展示创新才华，努力把经济技术创新工程推向深入。

## （二）继续推行平等协商与集体合同制度。

根据集团公司党委统一部署，结合公司实际情况，按照平等协商与 5 签订集体合同的原则、程序，继续做好平等协商与签订集体合同工作。以稳定协调劳动关系，维护职工合法权益，促进企业发展。

## （三）切实履行基本职责，维护职工合法权益

群众利益无小事。工会要把维护职工合法权益贯穿到工会工作各个方面，采取切实有力的措施，维护和实现职工群众的切身利益。真正做到为公司分忧，为职工群众解难。工会要积极参与企业管理，切实把推动改革与维护职工合法权益有机结合起来，教育引导广大职工切实转变观念，发扬主人翁精神，为促进企业发展作贡献。

## （四）加强职工宣传教育，构建和谐企业

1、深入学习贯彻党的十七大精神。按照集团党委的要求，把深入学习贯彻党的十七大精神作为当前和今后一个时期工会工作的一项重要工作常抓不懈。要以科学发展观统领工会工作全局，充分发挥工会组织的桥梁和纽带作用，组织职工积极参与和推进企业的各项改革，正确处理改革发展稳定的关系，努力做好涉及职工切身利益的各项工 作，促进公司协调发展。

2、切实加强职工的思想教育。加强对职工的社会公德、职业道德和家庭美德教育。要引导和教育广大职工识大体、顾大局，支持改革，参与改革，正确对待改革中的利益关系和利益格局的调整，确保改革的顺利进行。要继续开展企业文化的宣传教育，坚持“安全第一，质量为本。优质服务，注重环保。诚信守法，持续改进。”的管理方针，使公司不断 6 做大做强。

3、做好职工的来信来访工作。要按政策、程序及时解决好、处理好职工提出的问题，做好疏导解释，消除疑虑，把矛盾化解在萌芽状态，维护职工队伍稳定。

4、切实为职工办实事办好事。工会要深入现场，深入职工群众了解职工的愿望和呼声。关心职工的工作、学习和生活情况，主动为他们排忧解难。

5、不断丰富职工文化生活。要结合公司特点，采取多种形式广泛开展职工文体活动，丰富职工文化生活，陶冶职工情操。

（五）加强工会自身建设，进一步增强工会组织的凝聚力和战斗力

1、加强工会能力建设。按照科学发展观的要求，不断提高工会组织围绕中心、服务大局的能力；维护职工合法权益的能力；全心全意为职工服务的能力；实现工会组织民主化、群众化的能力；政策水平能力。要不断深化创新意识，围绕中心工作，开展独具特色的工作和活动，不断开创工会工作的新局面。

2、加强工会干部的学习培训。进一步加强工会教育培训工作，采取多种形式组织工会干部学习政治理论、工会业务、经济、管理、法律、科技文化等有关知识，努力使工会干部成为复合型人才。

一、深入贯彻落实科学发展观，全面建设小康社会，是党的工作大局，也是工会工作的主题。贯彻落实科学发展观，首先要认真学习领会科学发展观的基本要义。党的十七大精神，是科学发展观的集中体现。各级工会要按照党委的统一部署，不断把学习贯彻党的十七大精神的活动引向深入，把广大职工群众的思想统一到党的十七大精神上来，把智慧和力量进一步凝聚到实现十七大提出的目标任务上来。

要努力提高职工队伍素质，引导职工建功立业。深入开展“创建学习型组织、争做知识型职工”活动，根据形势发展需要，丰富“创争”内容，完善考核办法，培养选树典型，激发职工的学习创新热情，引导职工学习新知识，掌握新技能，不断提高创新能力、竞争能力和创业能力。推动企业形成培训、考核、使用相衔接的职工教育培训体系，加快职工队伍知识化进程。大力推进“职工书屋”建设，改善职工学习环境。5年内，在现有职工文化阵地的基础上，以企业为重点，集中力量建设“职工书屋”40个，其中建成省级“职工书屋”示范点2个、市级示范点8个。积极开展职工文体活动，丰富职工精神文化生活。

要深入开展劳动竞赛活动，推动职工建功立业。紧紧围绕我市“十一五”规划确定的目标任务和市委、市政府促进经济社会又好又快发展的工作部署，深入扎实地开展“当好主力军、建功‘十一五’、和谐奔小康”竞赛活动。以增强科技含量、拓宽竞赛领域、扩大参赛面为基本要求，广泛开展多层次、多形式、多工种的职工技能竞赛活动，在广大职工中进一步掀起学技术、比技能、创一流的热潮。恢复和健全技协组织，深入开展群众性经济技术创新活动，继续组织开展合理化建议、技术革新、发明创造和技术协作等活动，充分激发广大职工的工作热情和创造活力。深入开展“我为节能减排做贡献”活动，引导职工节能降耗、保护环境，努力促进经济发展，推动资源节约型和环境友好型企业建设。深入开展创建“工人先锋号”活动，引导广大职工立足岗位，争做一流工作，创造一流业绩，凝炼一流团队，为推动科学发展建功

立业。

要大力弘扬劳模精神，激励职工建功立业。制定出台劳动模范评选管理办法，积极选树先进模范人物，广泛宣传他们的先进事迹，用劳模精神激励职工群众，努力营造尊重劳模、关心劳模、学习劳模、争当劳模的良好社会氛围。加强对劳模的管理与服务，落实劳模待遇，切实帮助劳模解决生产生活中的困难和问题。

## 二、牢固树立科学维权观，努力构建互利共赢、和谐稳定的劳动关系

加强源头参与。要把促进发展和维护权益结合起来，积极参与地方重大改革政策尤其是与职工切身利益密切相关政策的制定。完善定期向党委汇报、与政府召开联席会议、劳动关系三方协商会议制度，定期研究解决涉及职工切身利益的重大问题。充分发挥人大、政协组织中工会代表和委员的作用，及时反映并推动涉及职工和工会工作重大问题的解决。

合同建制率达到85%以上；签订集体合同的企业都要开展工资集体协商，并签订工资专项集体合同。督促用人单位依法为职工办理各种社会保险，切实维护职工的社会保障权益。深入开展“安康杯”竞赛活动，加强职工安全教育培训，切实维护职工的劳动安全健康权益。深化“劳动关系和谐企业”创建活动，叫响“共建和谐企业、共促企业发展、共享发展成果”的口号，促进企业建立规范有序、公正合理、互利共赢、和谐稳定的新型劳动关系。健全与人大执法、政府监察、政协视察的联动机制，促进劳动法律法规有效落实。强化劳动争议调解组织建设，做好劳动争议调解工作。整合社会资源，借助社会力量，大力推进工会维权工作社会化。

加强职工民主管理工作。要深入实施《甘肃省厂务公开条例》，不断扩大以职代会为基本形式的厂务公开民主管理工作覆盖面，突出抓好非公有制企业和区域性行业性职代会制

度建设，积极推进厂务公开工作向非公经济领域拓展。在进一步规范国有、集体及其控股企业、事业单位厂（院、校）务公开和职代会制度的同时，五年内力争使已建会的非公有制企业厂务公开和职代会建制率达到85%以上。规范职代会程序，落实职代会各项职权。健全完善公司制企业职工董事、职工监事制度。加强职工代表培训，不断提高他们参与企业管理、决策和监督的能力。

### 三、高度关注民生问题，加大困难职工帮扶力度

加强困难职工帮扶中心建设。要努力把帮扶中心建设成为充满爱心、充满阳光的困难职工之家。在建好市上帮扶中心的同时，重点加强县区帮扶中心建设，积极构建以市级帮扶中心为骨干，县区帮扶中心为支撑，乡镇（街道）、社区和企业帮扶站（点）为基础的工会帮扶工作网络，实现对困难职工全覆盖。要进一步提高帮扶中心的管理水平，做到制度健全、服务到位、标识统一。要建立健全各项帮扶工作管理和内控制度，严格财务管理，确保帮扶工作做到阳光操作，保证将有限的资金全部用在困难职工身上。要进一步提高帮扶工作的信息化水平，实现信息和资源共享，建立联动工作机制，提高帮扶效率。要以全国总工会帮扶资金向西部倾斜、向帮扶中心倾斜的契机，加强帮扶资金的筹措，积极争取政府补助、社会捐助，增加工会经费投入，不断提高帮扶能力。

打造帮扶工作品牌。要深入开展“两节”慰问、“金秋助学”、大病救助、困难劳模及困难单亲女职工帮扶等活动，使之成为替党政分忧、受职工欢迎、具有社会影响的帮扶工作品牌。要创新帮扶方式，把帮困和脱贫相结合，坚持标本兼治，把促进就业再就业作为帮助困难职工脱贫解困的根本手段，与政府部门配合，积极开展创业培训、就业指导、小额信贷等工作，为有创业愿望的下岗失业职工实现自主创业提供必要的扶持和帮助。积极推行职工互助保障工作，在甘州区先行试点的基础上，争取用两年左右的时间在全市推广，切实帮助职工减轻医疗负担，提高抗风险能力。要把农民工

纳入工会帮扶范围，为农民工办实事、做好事、解难事。督促用工单位与农民工签订劳动合同，依法按时足额支付农民工工资；督促企业落实劳动安全卫生法律法规，改善农民工的生产生活环境；关注农民工子女就学问题，将其纳入“金秋助学”活动资助范围；坚持开展向农民工“冬送温暖，夏送清凉”活动。抓好工会会员优惠基地建设，为会员提供就医、购物等方面的优惠。

#### 四、夯实基层工作，不断增强工会组织的凝聚力和战斗力

立健全“党建带工建”的组建格局，以非公经济组织和工业园区为重点领域，以分散、灵活就业的职工和农民工为主要对象，提高非公企业建会率，推进区域性行业性工会组建，努力把不同类型企业、不同就业方式的职工和农民工最大限度地组织到工会中来。今后五年，规模以上和职工人数25人以上的非公有制企业工会组建率达到90%以上，每年发展农民工会员不少于1.5万人。健全和完善乡镇（街道）、村（社区）、基层工会“小三级”组织网络。加强系统工会组建工作，发挥系统工会的独特作用。

加强基层组织规范化建设。对新建工会坚持高标准起步，指导其依法选举工会组织，同步建立工会经审、女工、劳动争议调解等组织和职代会、厂务公开、集体合同等制度。认真贯彻《企业工会工作条例》，深入开展企业工会工作规范化建设达标活动，努力使企业工会组织更加健全、制度更加完善、工作更加活跃、作用更加明显。出台加强乡镇、街道工会规范化建设实施意见，在今后五年中，建设一批省级示范乡镇、街道工会。推动机关工会建设，积极探索符合机关实际、体现工会特色的机关工会工作方法途径，使机关工会工作焕发生机与活力，在推进和-谐机关、和-谐社会建设中切实发挥作用。加大“五好”县区工会创建力度，今明两年内，力促4个县总工会达到“五好”标准，使我市县区总工会全部建成“五好”工会。深入开展“职工之家”建设活动，努力提高建家率和建家质量。今后五年内，力争在建设全国、



全省“模范职工之（小）家”的数量上有明显突破，命名三批市级“先进职工之（小）家”。

## 五、与时俱进，开拓创新，全面加强工会自身建设

伴随着经济转轨、社会转型与利益格局调整，职工队伍发生了一系列新变化，工会工作的对象、领域、内容、方式和环境等出现了许多新情况和新问题。工会组织必须积极适应形势发展需要，全面加强自身建设。

加强工会干部队伍建设。要积极争取各级党委重视支持，选好配强工会领导班子，推动按有关政策落实工会主席待遇；优化干部队伍结构，促进工会干部的培养和交流，营造鼓励干事业、争一流的良好氛围；建立健全工会干部协管制度，配合组织部门加强对市、县区管工会干部的管理。创新基层工会干部选拔任用机制，逐步建立一支职业化、社会化的基层工会干部队伍。改善工会干部的生活和工作环境，设立基层工会干部权益保障金，对因履行职责而遭受权益侵害、或生活特别困难的基层专兼职工会干部给予资助。加强工会干部培训，落实干部教育培训五年规划，不断提高工会干部做好新形势下工会工作的能力。

## 企业支委换届工作报告总结篇六

依照大会的安排，本人受本届工会委员会的委托，向大会报告工作，请予以审议。

本届工会委员会自20xx年换届选举产生后，两年来在院党组的领导下，在县总工会的指导下，以\*\*\*理论和“三个代表”重要思想为指导，牢牢围绕法院中心工作，全面履行工会职能，不断增强工会组织的凝聚力、号召力和战役力，极大地调动了广大干警的工作积极性，有效地推动了法院各项工作的发展。

两年来，院工会以推动干警素质工程，培养“四有”职工为主体，不断创新舞台，拓宽渠道，始终抓紧学习教育不放松。一是以学习日、春季集中培训、上辅导课等情势带动广大干警加强个人学习，不断进步干警的政治业务素质和文化理论修养。二是大力展开理论研讨、庭审观摩、裁判文书评析、案例编写、优秀审判长评比、书记员和法警技能比赛等活动，以赛促学。三是鼓励广大干警参加自学考试、研究生学习、司法考试等继续教育，对获得相应学历的干警和调研获得成果的部分与个人给予补助和嘉奖。2006年，我院被评为县“学习型组织示范单位”。

两年来，工会积极发挥民主参与、民主决策、民主管理、民主监视职能，确保干警各项民主权利的落实。一是坚持政务公然制度。通过全院干警大会、院务会、下发文件、公示栏等情势对重要规章制度的出台、重大决策等进行公然，并通过召开不同层次的座谈会搜集干警对所公然项目的意见和建议，提供给院党组决策斟酌。对干警不理解的事项及时给予解释，保证院党组决策的贯彻落实。二是坚持民主评议干部制度。每一年由干警为领导班子成员从德、能、勤、绩、廉五方面进行民主测评，实行民主监视，增进班子成员精益求精工作作风和方法，充分发挥了干警的参与、监视作用。

院工会将从优待警作为增强队伍凝聚力的抓手，做到政治上关心、工作上支持、学习上帮助、生活上照顾，真心诚意地关心、爱惜干警，为干警办实事、办好事。

一是坚持走访慰问和探看制度。工会确定了“两必访”，即干警生病住院，干警家庭纠纷。年春节前后，院领导和工会对全院干警进行了家访，将工作渠道延伸，使干警倍感组织的关怀。

二是展开爱心募捐，体现大家庭的暖和。往年年底，我院两名干警家属身患重病，院工会及时向全院干警发出了爱心捐款倡议书，得到了全院上下的一致响应，院领导带头捐款，

共筹得捐助款12900元。

三是坚持服务干警，落实干警福利。工会作为干警利益的代表者和维护者，始终把竭诚为干警群众作为工作的动身点和落脚点，满腔真诚为干警落实好平常的福利工作，在春节、端午节、中秋节等传统节日积极动脑筋想办法，做好干警福利的发放工作，使大家感遭到了工会组织的暖和。

四是建立干警的健康档案，坚持每一年组织全体干警进行体检。

五是认真贯彻女职工权益保护规定，对女职工孕期、产期、哺乳期的一切待遇，严格按有关规定执行，同时坚持展开“三八”妇女节慰问活动，较好地维护了女职工的正当权益。

院工会充分发挥桥梁纽带作用，坚持展开内容丰富、情势多样、健康向上、脍炙人口的文体活动。前后举行了元旦新春联谊会、首届机关运动会、“学党章、知荣辱”主题知识比赛，组织参加了全省法院系统文化建设字画摄影比赛、全县首届机关运动会、“庆三八迎奥运”女子运动会、“新徽商”杯乒乓球比赛等，既丰富了干警文化文娱生活，又增强了全院的凝聚力和向心力，有力地推动了法院文明建设。

两年来，工会一班人团结一心，勤奋努力，克服种种困难，认真做好工会工作。一是健全了女职工委员会、经审委员会等组织机构，完善了各项工作规范，做到年初有计划，年终有总结，不断推动工会工作的制度化、规范化建设。二是加强工会组织内涵建设。始终围绕中心工作，联系实际展开各项创建活动，充分展现了工会组织的活力，在创建文明单位、职工之家等活动中，积极组织和发动干警，做到创建工作有组织、有计划、有措施、有落实、有效果。

回顾两年来的工作，获得成绩的同事，也苏醒地熟悉到与上

级的要求相比，还有一定差距，与广大干警对我们的期看相比，还有很多不足。在今后的工作中，工会将以十七大精神和“三个代表”重要思想为指导，全面贯彻落实科学发展观，坚持工会工作融进审判中心工作和服务改革发展稳定大局的原则，充分发挥工会组织的桥梁纽带作用、依法维护作用、帮扶保障作用和教育引导作用，不断推动工会工作的新发展，努力首创工会工作新局面，为法院工作再上新台阶而努力奋斗！

谢谢大家！

## 企业支委换届工作报告总结篇七

自2008年5月党支部换届至今，已任期届满。根据《中国共产党章程》和《中国共产党基层组织选举工作暂行条例》的有关规定，经研究，报县直机关党工委同意，今天，我们召开党支部换届选举会议。主要任务是回顾本届党支部工作，并进行换届选举。下面，我代表本届党支部做工作报告，请予审议。

### 工作回顾

两年来，在县直机关工委和院党组的正确领导下，紧紧围绕全县工作大局，紧密联系本院工作实际，深入贯彻党的十七大、十七届三中、四中全会精神，以学习实践科学发展观活动为契机，进一步加强思想政治、组织作风建设，党组织的凝聚力和战斗力得到进一步增强，为保证本院各项工作的顺利开展提供了坚强有力的政治保证。

加强党员干部的思想理论学习，一直是支部的一项重要任务。近两年来，按照县直机关党工委、院党组的部署和安排，认真组织党员干部学习党的路线、方针、政策，特别重点学习了邓小平理论、“三个代表”重要思想、《中国共产党章程》、保持共产党员先进性系列论述、党的十六大、十七大

精神和胡锦涛同志视察贵州的重要讲话精神及其它文献，省、市领导同志的重要讲话及会议精神等。通过不同时段的学习要求、不同重点的学习领会，把理论学习和本职工作结合起来，把日常教育和传统教育结合起来，把党性教育和党员管理结合起来，把学习教育与推动支部建设结合起来，提高了党员干部的思想政治素质和政策理论水平。据初步统计，两年来党支部共组织党员干部理论学习28次，参加上级组织的理论考试2次，学习的理论文章和篇目达到43篇，党员干部参加学习率达96%以上。

在理论学习中，支部始终抓好学习的时间、人员、内容、质量的“四落实”，并在学习过程中做到“四个坚持”：一是坚持理论学习制度，除支部组织党员集中学习以外，全体党员还参加院里的每周五下午的政治学习和党小组组织的学习，并要求无论工作多忙，支部党员必须无条件参加理论学习。二是坚持学习签到制度，做好学习内容的记录和整理；三是坚持抓学习效果，做到学习内容重点突出，学习安排规范有序，学习检查详细全面；四是坚持理论学习与实际工作相结合，为了使学习收到实效，我们改变了过去死板的学习方法，主要采取了集中学与个人学、通读文件与专题研讨、走出去与请进来相结合的方式，通过听报告、座谈会、写心得等方法，提高了学习效能。在坚持院领导带头上党课的同时，还组织全院干警参加县里组织的各项教育活动并到市中院聆听专家讲座另外还多方面邀请专家学者、县委讲师团老师到我院为大家讲课，取得了良好的效果。通过以上措施，较好地营造了一个良好的学习环境和氛围，带动了机关支部的全面建设，也促进了党员个人日常工作的开展。

一是注重支部一班人的建设，支部提出了五个带头：即带头理论学习，带头转变工作作风，带头勤政廉洁，带头遵纪守法，带头扶贫捐助；这样既体现了支部一班人示范作用，同时显示了团结进取的精神，还树立了在群众中的威信。

二是加强团结，协调和沟通。俗话说，人心齐，泰山移，这

说明团结的力量之大，因此在支部建设中，我们首先做到了思想上、组织上、工作中的团结，做到了支部工作与庭室工作的协调，个人要求与组织原则的协调，大局与局部利益的协调，并在支委之间做到大事沟通、小事商量，齐心协力。我们支委一班人从来没有因工作协调配合不够发生矛盾纠纷，从来没有在支部建设与党员管理中相互扯皮、指责和拆台。

三是努力完善党支部工作机制。党支部工作机制包含许多内容，对于促进支部建设有着十分重要的意义，我们在注重党支部工作机制的落实和创新过程中，重点从以下三个方面抓好工作：首先是建立和完善支部党员干部的学习教育机制，把党员干部的教育，把党员干部的理论学习放在首位，借此来发扬党的优良传统，保持党员的党性本色和先进性，从而确保党员队伍的团结和活力，提高党员干部的思想觉悟和政策理论水平。其次建立和完善党支部工作的监督机制，把支部工作纳入党员群众的监督之下，辅以各项规章制度，使各项工作规范起来。党支部严格执行“三会一课”制度、党员和党小组目标管理制度、党课教育和机关政治学习制度、党员联系群众制度、“两先一优”评比及民主生活会制度等。坚持按时召开支委会、支部大会和开展党课学习。两年共召开党员大会20次，支委会26次，组织党员活动8次，上党课9次，电教8次，有力地促进了支部各项工作的开展。第三，实行严格的党员管理机制，把好新党员的“进口”关。党支部在发展党员或党员转正问题上，坚持标准、选准对象、搞好评议、多方考察，既充分考虑发展对象和转正对象的工作表现和实际情况，同时严格按照程序办事，做到成熟一个发展一个，合格一个转正一个。党支部先后确定了6名同志为发展对象，其中4名已发展成新党员；因工作关系接收预备党员4人，全部按期转正。

四是做好党支部建设的基础性工作。支部换届后，根据各委员的特点进行了明确分工，对党小组进行了调整，并选出党小组长，成立了团支部，为支部的各项工作的开展打下了良好的组织基础。根据县直机关工委的要求，支部建立了自己

的党员管理信息库，对党员的管理上了一个台阶。在日常工作中，支部注重各类学习资料的收集、整理和管理，做到登记清楚、内容完整、格式规范，每年或重要学习教育时期做到有计划、有安排、有总结，形成比较完整的基础性资料管理体系。

五是根据新的党费缴纳标准，对全体党员的党费进行了重新核定，并补收了2008年增发阳光工资部分的党费。两年共收党费22333.43元，其中：2008年党费为7749.90元，2009年党费为9996.60元，2008年增发阳光工资部分的党费为4586.93元。另外还为四川大地震缴纳特殊党费8800元。

保持共产党员先进性学习教育活动和学习实践科学发展观教育活动是在全党范围内开展的一项群众性系统基层教育工程，是加强党的建设，提高和优化党员素质和结构，加强党的执政能力建设的重要举措，党支部按照院党组的安排，结合自己的工作实际和党员队伍状况，认真做好相关工作，党员干部的积极性很高。通过学习动员，提高了认识，丰富了理论知识；通过查找问题，进行党性分析，找到了不足；通过谈心和民主生活会，增强了党员之间，同志之间的信任 and 了解，开展民主评议使党员干部受到了教育，在整个学习教育活动期间，机关党支部个人撰写剖析材料126份，心得体会189份，支部总结材料4份，达到了学习教育的目的。

根据〔关于转发县委组织部《关于全面开展城乡基层党组织结对共建工作的实施意见》的通知〕的文件精神，我支部与汀溪乡大南坑村、黄村镇花林村开展了结对共建活动。为开展好此次活动，支部成立了领导组并制定了实施方案和制度。支部每个有能力的党员都和这两个村的农户进行了结对帮扶，现此项活动正在有条不紊的进行中。

在抓党风党纪教育方面，我们一是组织全体党员认真学习了中纪委、省、市、县纪委的会议精神，把全体党员的思想统一到中纪委、省、市、县纪委的会议精神上来，把全体党员

的行动统一到落实上来;二是开展自觉遵守党风党纪和相互监督相结合,狠抓管理机制的落实。每位党员干部都签订了《廉洁自律承诺书》,开展了廉政宣誓。向干警家属发出了《家庭助廉倡议书》,将最高人民法院关于“五个严禁”的规定制成桌卡放在每位干警的桌前并公布了群众举报电话号码及电子邮箱,自觉接受群众监督。两年来,涌现了一批先进典型。如2008年,共产党员余辉拒贿1万元,2009年,刑庭副庭长董玲拒贿2万元。

党支部在开展党建活动方面,克服了工作任务多、经费少的实际困难,先后组织了18次党建活动。如连续两年举办了迎新文艺晚会,开展了“庆十一”八十分、象棋、钓鱼比赛;组织全院干警聆听了全市法院先进事迹报告团的报告;为纪念党的生日和国庆,出专刊4期并组织全院体党员干部参加了“为新中国成立做出贡献的英雄模范人物和新中国成立以来感动中国人物”投票评选活动;组织党员干部参加“送温暖、献爱心”社会捐助等公益活动。为汶川大地震捐款11000多元,为白血病患者柳敏捐款5050元。组织全院职工到革命圣地延安进行学习考察,接受爱国主义教育,组织部分党员到电影院观看了《亲人毛泽东》大型歌舞诗剧;召开了“庆七一”座谈会,组织全院体党员参加了“学习贯彻十七大精神、纪念改革开放三十周年”知识测试活动。组队参加了xx县县直机关“宣酒杯”乒乓球比赛;积极参加全省法院系统组织的第二届文艺汇演,并取得了二、三等奖的良好成绩。另外,还组队参加了县纪委、县组织部等单位开展的《建立建全惩治和预防腐败体系2008-2012年工作规划》知识竞赛并荣获三等奖。这些活动的开展,不仅丰富了支部生活,增强了凝聚力,同时,还拓宽了支部党建工作的手段和方式,收到了良好的示范效果。

党支部积极开展政策理论宣传,进一步加强思想政治工作,充分调动党员干部工作积极性,发挥了党员在各自岗位上的特长,使其都能在工作中尽职尽责,尽心尽力,在工作中争先进位。共产党员汪璐被选送参加全市法院系统先进事迹报



告团在全市各个法院进行巡回演讲并被市中院记三等功一次。青年党员陈志强为了不影响工作，将年仅1岁的女儿送到乡下的父母处，自己全身心的投入到审判工作中，2009年共收案133件，结案125件。退休老党员徐金涛，身体长期不好，但听到要为四川大地震交特殊党费的消息后，立即委托其妻子到支部交了400元的特殊党费。全年办案超百件的法官中，共产党员占了98%以上，党员的先锋模范作用在他们身上得到了充分的体现。离、退休党员也能积极发挥余热，利用每年的老干部座谈会、院领导走访等机会对院里的发展谏言献策。近两年来，党支部连续被县直机关工委授予“五好机关党组织”、“先进党支部”，先后有10人被县直机关工委授予优秀共产党员称号。共产党员何海被省高院记二等功一次并授予全省法院涉诉重信重访专项整治活动先进个人、省优秀法官；王斌、施国宏分别被省高院授予全省法院刑事审判工作先进个人和调解工作先进个人；徐耕被评为全市政法系统人民满意政法干警；朱晓华连续两年被县直机关工委评为优秀党务工作者。我院也于2008年被省委、省政府授予第八届省文明单位称号，2009年被县委授予社会治安综合治理工作先进单位，刑事、民事、民商、行政、执行、信访等工作成绩突出，分别被市中院授予先进单位称号。

## 存在的问题

尽管党支部的各项工作取得了很大的成绩，但问题仍然突出，主要表现在：一是理论学习的系统性、针对性不够，学习讨论的质量有待提高；二是组织活动的内容、方式和要求上不严，创新机制不够。一些同志参加支部活动的积极性不高，活动的内容比较单一；三是对党员的管理和要求不太严格，极少数党员缴纳党费不及时。

## 企业支委换届工作报告总结篇八

xx乡村级组织换届选举工作在上级部门的关心帮助下、在县指导组的悉心指导下，乡党委、政府结合全乡实际，强化领

导、严格程序、发扬民主，坚持谋求发展、促进稳定、倡导民主、推动和谐的工作思路，把此次换届选举当作全乡的一项重大任务来抓。整个换届选举工作始终遵循“坚持党的领导、充分发扬民主、严格依法办事”的原则，切实做到了准备工作扎实有效、组织领导保障有力、实施过程依法有序、选举结果成效显著，为加强基层组织建设，推动全乡经济社会又好又快发展打下了坚实的组织基础，顺利实现了党员干部满意、广大人民群众满意、各级组织满意的既定目标。

## 一、基本情况

xx乡辖25个村委会、265个自然村，324村民小组，全乡总人口4.5万人，共有农村党员764名，共有选民32416名。10月19日上午9时，乡党委召开了村级组织换届选举工作动员大会，从而正式启动了xx乡村级组织换届选举工作。

(一)党支部换届选举基本情况：至11月6日，全乡25个农村党组织圆满完成党支部换届选举工作，顺利实现了党员干部满意、广大人民群众满意、各级组织满意的既定目标。全乡25个农村党支部产生支部委员80人，其中支部书记25人，第一支部书记3人，支部副书记8人(含大学生村干部3人)，新当选支部书记5人，妇女委员11名，占总数的13%，少数民族1名，支部成员中35岁以下的6人，36-45岁的有26人、46-55岁的有30人，56岁以上的有18人；文化结构：初中文化32人，高中及中专44人，大专以上4人。

(二)村委会换届选举基本情况：截至11月24日，全乡25个村委会全部换届完毕，选出村委会委员86人，其中女性25人，村主任25人，一般委员61人，新当选3人；村委会成员35岁以下的有5人，36-45岁的有26人，46-55岁的有31人，56岁以上的有24人；文化程度：初中文化41人，高中及中专文化45人，大专以上文化3人。

(三)监委会选举情况：按照县委换届选举办公室要求，今年

第一次对监委会实行民主选举。截至11月27日，全乡25个村的监委会全部通过民主选举产生，共产生监委会委员74名，其中主任25名，委员49名。监委会主任中党员25名，占100%，其中支部委员兼任监委会主任5名；监委会委员中党员27名，占54%，少数民族1名。初中文化程度57人，高中及中专文化17人。

(四)支部、村委交叉任职情况：25个村支部、村委会共选出“两委”成员97人，其中村委会中有79人与村支部委员实现交叉任职，交叉比例达90.8%(不含大学生村干部及村第一支部书记)。村支部书记和村委会主任实现一肩挑的25个村，全乡各村“两委”班子成员中有妇女委员25人。全乡新一届村“两委”班子成员在年龄、性别、民族等结构等方面较上一届明显优化，为加快农村基层党组织建设，巩固党的执政基础，促进xx乡农村经济、社会、政治、文化全面协调发展奠定了坚实的组织基础。

书记，4人当选为村委委员。

## 二、主要做法

### (一)强化调研，统筹协调

格填报要求、领取和收回时间编制了工作指南及注意事项，确保全乡每位参与换届选举的工作人员清清楚楚、明明白白，不出差错。

### (二)明确责任，严肃纪律

在这次换届选举工作中，乡党委、政府高度重视，细化分工，做到分工明确，责任到人，从班子成员、包村干部，层层落实责任。一是健全机构，加强领导。及时成立了由乡委书记张瑞良同志任组长，乡长朱星兵、乡人大主席刘龙文、副书记章亚峰、副乡长余合中同志任副组长的换届选举工作领导

小组，成立了换届指导组和纪检监察组，制定了《关于认真做好全乡村级组织换届选举工作的实施方案》（祁发[20xx]40号），建立换届选举工作责任制，制定了换届选举责任考核办法及奖励办法，确保了换届选举工作机构健全、责任明确、领导有力。

### （三）严格程序，规范操作

民总数、直接投票选民总数和委托投票选民总数，保证了全乡各村参选率均达到了85%以上。

### （四）强化宣传，塑造氛围

换届选举工作启动后，乡党委、政府始终把宣传动员、教育、引导工作贯穿换届选举全过程，充分利用电话、板报、横幅、标语、简报、入户通知、宣传单等形式，全方位、多角度地进行宣传发动，在整个换届选举期间，全乡共悬挂横幅26幅、张贴标语300余条、策划板报30期次、发放《换届选举入户告知书》5000余份、相关政策法规宣传单5000余份、编辑换届选举工作简报10期，向长期在外党员电话联系300余次，营造了良好的换届选举氛围，提高了选民的认识，为推动换届选举工作的顺利进行奠定了坚实的思想基础。

### （五）强化交接，寻求长效

新一届村委会班子产生后，乡党委、政府及时组织相关人员认真帮助各村完成各村委会新、老班子公章、财务、资产等移交工作，确保了全乡各村换届前后形成无缝连接。一是及时开展走访慰问，认真做好落选村干部的思想工作，避免形成新的干群矛盾。二是严格离任审计。成立了农村干部离任审计工作小组，对离任村干部任期内的村级财务收支情况进行了全面审计。三是搞好工作交接。乡党委及时组织相关人员对全乡各村“三委”新老班子进行工作交接，对当选的新一届班子统一进行任前谈话，明确党支部与村委会之间的关

系、明确加强党的领导与扩大村民自治之间的关系、明确村两委与监委会之间的关系，使村“三委”摆正各自位置，理顺相互关系，尽快进入角色。四是指导村级组织做好村民小组长的选举和村民代表的选举。

同各换届督导组负责，村两委会实施，在全乡陆续召开了村民小组群众会议，对小组长及村民代表进行了民主选举，保证了群众的合法权益。五是强化了村三委班子的培训。乡通过召开培训会议、管理区培训会议等形式，对全乡160余名三委成员进行培训，提高他们自富带富能力，提高村级经济发展水平。六是指导各村及时完善了村级各项制度，形成了完备的村级制度和章程。

xx乡这次村“三委”换届选举工作虽然取得了一些成绩，但还存在一些不容忽视的问题，主要表现在以下三个方面：一是少部分选民民主意识不够强，参与选举的积极性不高。二是少数工作队员思想认识不到位，工作态度不够积极，责任心不强，工作有拖拉的现象。三是个别村仍然存在派别势力、宗族观念，缺乏大局意识、全局观念。四是部分村有关制度的建立和完善、材料的整理和归档不够规范，存在参差不齐的现象。这些问题我们将在今后的工作中高度重视并加以解决。

## 企业支委换届工作报告总结篇九

各位代表、同志们：

\*\*\*\*\*第二届工会于2007年1月6日选举产生，任期五年，现已届满。今天在这里隆重召开工会代表大会，主要任务是总结过去七年的工作，选举产生新一届工会委员会，下面，我受第二届工会委员会的委托，向大会作工会工作报告，请予审议。

一、加强理论学习，提高职工素质

工会高度重视工会委员自身思想建设。认真组织学习《工会法》及相关政策法规知识，全体工会委员做到了严于律己、以身作则，无私奉献的精神，努力为教职工服务，不断增强主人翁意识和爱岗、敬业的精神。

干部认真学习党的路线方针政策、“三个代表”的重要思想和党的十六大精神、十七大精神等，认真落实和践行科学发展观，结合学校实际制定学习实践科学发展观实施方案，对教职工和工会干部进行辅导学习。牵头开展单位政风行风评议活动，收到了良好效果。

工会积极协助学校完成学校管理，我们始终站在学校改革发展及教育教学管理的第一线，献计献策，主动参与学校管理，尽心尽力做好领导分配的各项工作任务。2011年工会牵头组织开展了教育系统“千名教师访万家”即“千万”活动；2011年组织参加全市“万名干部进万村入万户”即“三万”活动，进行了大量数据资料采集，并在建南丰竹坝和建南维丰村投入了资金6万余元，得到了两村“村支两委”和村民的高度评价和由衷感谢，社会效益明显。

### 三、加强人文关怀，强化服务功能

持到医院看望和问候因病住院的教师，对因天灾人祸或重大疾病实施救助，为他们申请上级资金帮扶11人次，累计帮扶资金额达2.6万元；每年借助“三八”节、“五四”青年节、“六一”儿童节、教师节、重阳节、元旦等节日平台，通过召开座谈会、发放慰问金、纪念品、聚餐、旅游等多种形式的活动，让教职工真切地感受到组织的温暖，将每一位教师的困难放在心上，坚持教职工的小事就是我们工会的大事，切实为大家办实事、办好事，积极营造文明和谐的校园环境。影响和带动广大教职工心往一处想，劲往一处使，凝心聚力，为学校建设和发展做贡献，推动教职工立足岗位，爱岗敬业。

#### 四、推进民主建设，发挥民主监督作用

职代会制度是学校管理体制的重要组成部分，是教职工对学校工作实行民主参与、民主管理和民主监督的基本制度和重要形式。几年来，工会在学校党总支的领导下，积极推进职代会制度建设，全面推进学校民主监督，依法行使建议权、审议权、通过权、决定权和评议监督权。

一是审议通过和决定学校的重大事项，推进决策的民主化。本届工会共召开了五次职代会。学校的基本建设投入，评优表模、评职晋升、收入分配等基本制度的制定和修改都是首先经过部门起草、广泛征求教职工意见、班子会议讨论、职代会审议表决通过、组织实施的规范程序进行。

二是突出维护职能，努力维护教职工的合法权益和学校

稳定工作大局。代表和维护教职工的合法权益，是工会的基本职能，也是工会团结广大教职工，增强凝聚力的关键。几年来，工会在维护学校整体利益的同时，努力维护教职工的实际利益，对涉及教职工切身利益的问题，工会都能及时进行调查研究的，积极协调解决，或提出建议和意见。为此，本届工会组织实施了两次教职工大访谈活动，广大教职工对于与教育教学改革、学校发展、教职工切身利益密切相关的重大事项提出了65条意见建议，这些意见建议已作为学校班子关注的重点问题，正进行深入调查研究，集思广益，统一认识，循序渐进实施学校系统改革。

三是积极推进校务公开。本届工会促进学校校务公开工作逐步走上规范化、制度化，学校不仅成立了校务公开工作领导小组和监督小组，还把校务公开工作的实施，落实到各个部门、落实到人。校务公开涉及学校的办学目标、发展规划、管理制度、职称评聘、学生资助、学费减免、财务收支等多项具体内容，通过教职工大会、教代会、教师代表座谈会、校务公开栏、校园网公示等形式向教职工公开，做到依法民

主治校，发挥民主监督作用。

## 五、积极组织文体活动，丰富业余生活

谐”为主题的登山活动，开展了庆“3.8”户外健康体验一日游活动等。通过这些活动的开展，既促进了教职工之间的互动沟通，交流感情，又达到了锻炼身体，活跃气氛，增进和谐的良好效果。

## 六、加强自身建设，发挥桥梁纽带作用。

几年来，一是始终把提高工会干部队伍素质放在突出的位置，坚持每年召开工会工作会议，总结交流工会工作经验，通过学习培训，进一步增强了搞好工会工作的自觉性和服务意识、大局意识，提高了工会干部整体素质和工作水平。二是抓好工会的制度建设。先后制订完善了工会机构职责、岗位职责、工会干部廉洁自律制度、工会财务管理办法等一系列规章制度。三是加强与学校其他部门的联系，组织好每年一次职代会的筹备工作，让学校规章制度在工作中得到落实。认真做好上级工会及学校布置的工作。

回顾过去几年的工作，我们深深体会到自觉接受党的领导是做好工会工作的重要保证，围绕学校中心工作，服务学校建设和发展大局是工会工作的基本准则，努力维护教职工的合法权益和学校稳定大局是工会工作的根本出发点和落脚点，密切联系群众，走群众路线是做好工会工作的基础，与时俱进，开拓进取，求真务实是创新工会工作的根本出路。我们也清醒地认识到我们的工作还存在着许多不足，这主要反映在职代会制度还有待进一步完善，校务公开工作还需规范、提高，工会活动的覆盖面还需拓宽等。

## 七、对今后工会工作的建议和展望

各位代表，今后几年将是学校发展的重要时期，也是实现国



家示范学校建设提出的创建目标的关键时期。新的形势、新的任务赋予了工会工作新的使命。我们要以科学发展观为指导，围绕中心，服务大局，强化民主管理，突出维护职能、增强依法履行基本职责的能力，把工会建设成为组织健全，维权到位，工作活跃，作用明显，深受信赖的教职工之家，在学校的改革发展稳定大局中发挥更大作用。

2012年2月15日

## 企业支委换届工作报告总结篇十

风井区党支部现有党员17名，预备党员1名，入党积极分子2名，党支部自上届换届以来，在矿党委领导和大力支持下，以开展“创先争优”主题活动为契机，深入贯彻落实党的[]xx届历次全会和省第十次党代会精神，全面建设党的思想建设，组织建设和作风建设，全体党员干部和员工爱岗敬业，努力工作，充分发挥了党支部的战斗堡垒作用。

### 一、党支部工作回顾

#### (一)以理论为先导，加强思想政治建设

习的时间、人员、内容、质量落实，并在学习过程中做到“五个坚持”：一是坚持理论学习制度，无论工作多忙，要求每位党员都应无条件参加理论学习；二是坚持学习签到制度，做好学习内容的记录；三是坚持抓学习效果，做到学习内容重点突出，学习安排规范有序；四是坚持理论学习与实际工作相结合；五是坚持会后整理汇报制度。通过以上措施，较好地营造了一个良好的学习环境和氛围，带动了支部的全面建设，也促进日常工作的开展。

#### (二)以思想政治路线为基础，加强党的组织战斗力

三年来，支委会一班人能注意加强自身的党性锻炼和修养，

严格执行党的路线、方针政策和矿党委的指示精神，在政治上和党中央保持一致，做到讲原则，讲大局，讲团结，发挥了支部战斗堡垒作用。能适时地召开支委会，研究分析支部工作情况，做到工作有计划，有目标。平时，无论大事小事支委间都能够及时沟通商量，和认真听取职工的意见，及时解决处理工作中的实际问题，齐心协力、以身作则，发挥好支部委员表率作用。

### (三) 以标准化建设为契机，加强员工的自身素质

标准化工作上水平。打造全矿机电系统一流的精品工程和示范点。此外，通过推行岗位描述和手指口述来规范员工操作行为，使准军事化管理有机融入区队管理工作，不断加强队伍整体素质，提高了执行力，使员工的工作行为、环境面貌、主扇机房的管理呈现出新的气象，使旧貌换新颜。从上岗之前进行军姿、队列、内务等进行训练，组织开展班前宣誓、岗前宣誓以及班中走动巡视，并确定了“三个结合”的工作思路，彻底改变员工传统的思维模式和行为习惯，全队员工切实做到了执行标准身体力行，解决隐患问题雷厉风行；规范了员工行为举止，把纪律严明、令行禁止的作风落实到岗位上。

- 1、继续抓好支部的自身建设，有组织、有计划地抓好党员教育，充分发挥党支部的战斗堡垒作用。
- 2、围绕生产，不断加大政治思想工作力度、充分发挥政治思想工作的激励作用，为生产活动保驾护航。
- 3、加强支部政治理论学习和党性修养
- 4、有计划地做好积极分子入党工作，对要求入党的同志做到明确分工，做到成熟一个发展一个。

党员同志们：三年来，支部工作之所以取得了一些成绩，是

与上级党委的正确领导、支委间的通力合作、全体党员的共同努力和部门领导的大力支持分不开的，在此，请允许我代表本届支委会向大家表示衷心地感谢！以上总结可能不够全面，不到之处，望大家批评指正。希望全体党员在今后新一届党支部领导班子的带领下，一如既往的支持党支部的各项工作，与时俱进，勇于开拓，同心同德，为顺利完成各项工作任务而努力！