# 最新水文站工作总结(优秀6篇)

总结是写给人看的，条理不清，人们就看不下去，即使看了也不知其所以然，这样就达不到总结的目的。那么，我们该怎么写总结呢？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

## 水文站工作总结篇一

在20__年重点加强了营业厅内部岗位管理，严格执行营业厅各岗位职责范围，严格考勤、考绩与营业厅内各岗位人员薪酬进行挂钩，严格营业员前台操作规程，积极推行奖优罚劣制度，做到了无重大工作失误的良好成绩。强化“执行力”在具体工作中的贯彻，使北大街营业厅各项管理制度和工作方面在原有基础上大胆突破，勇于创新，将现有管理制度更加细化。在注重提高自身素质的同时，积极创造条件、采取多种方式，通过对营业员业务、服务的定期培训全面提升窗口客户服务水准。日常工作中要求所辖北大街营业厅营业人员爱岗敬业，无私奉献，引导员工树立“严格、规范、谨慎、诚信、创新”十字行风，为客户提供优质高效的服务，在北大街营业厅内逐渐形成了一只凝聚力较强的营业员队伍。

值班经理作为核算管理的第一责任人，肩负着现场控制的重大责任，是防范经营风险和操作风险的第一道环节，工商银行临海支行十分重视这支队伍建设，采取多项措施提高值班经理履职能力，努力打造稳固的内控前沿阵地。

接下来是我对来年工作的导向制定的工作计划，如下：

一是完善考核机制。值班经理业务上归属支行综合管理部管理，人员属经营网点管理，绩效工资考核与所在网点的业务发展、内控管理、核算质量等挂钩。合理有效的考核机制促进值班经理认真履职，依法合规处理前台的各项业务;同时有

利于协调内控与业务发展的关系，两者协调发展。

二是加强学习培训。值班经理认真学习新业务、新制度，除了自己掌握之外，还及时传达到每位临柜人员，使他们能够迅速在业务中加以运用。支行综合管理部每月召开值班经理例会，组织一次集中学习，传达有关新规定、新政策，分析、讨论当月的制度执行情况以及存在的问题，及时整改。另外，值班经理根据自身的业务短版，自行选择现场培训网点，利用休息时间跟随运行督导员跨网点现场培训学习，达到共同提高、共同进步的目的。

三是做好履职报告。营业经理每个季度上报履职报告，及时上报现场监控情况，管理科室掌握动态信息，及时指导。另外，每年组织一次值班经理述职，参加述职会的有支行领导和管理科室人员。值班经理经理在述职会上对自己的工作履职、学习和内控管理等情况作述职。支行领导进行点评，肯定成绩，指出不足，帮助解决履职中的困难，并提出了下阶段的工作目标、任务和要求。

四是严格轮岗制度。对值班经理严格执行网点轮换，按“值班经理在同一网点履职最长不超过2年”的规定给予轮岗。通过轮换值班经理的派驻网点，一方面各网点的相似业务互相学习，互相促进，另一方面有效防范潜在事故案件和潜在经营操作风险的产生。

面对明年机遇与挑战，我本着务实扎实的原则，更好的负起自身的职责，加强理论业务学习，勇于实践，使自己的业务水平，管理水平全面提高，为公司发展奉献自身全部的能量。

总之，在新的一年中我更加努力的投入到为之奋斗的超市事业中去，用发展用效益来回报公司，实现自身的人生价值。

# 水文站工作总结篇二

今年是我们商业银行具有转折意义的一年，经过六年的打拼和积累，我行的羽翼已经逐渐丰满，准备更名挂牌，开始新的征程。然而，如果要使我们景星支行真正走在全行的前列，我们首先要做的是提高我们的业务能力。我行会计出纳部经常组织员工进行理论学习、岗位练兵。对市行传达的每一个文件、通知都认真贯彻。让员工树立主人翁精神，在工作中不推、不等、不靠，积极主动的完成自己的本职工作。我部一直坚持向时间要效益、向工作要质量。在核算上无重大差错事故。

我部的内部制度是比较健全的，各项工作都有明确分工，员工病、事假都严格按照规定及时请假。在安全防范方面，对柜员日常工作所用的各种公章、名章都严格做到每日下库保管；对重要凭证的领用，都有专人负责；明确柜员的权限，不得擅自授权；对于市行要求上报的反洗钱可疑业务及时上报；随时提高警惕，杜绝诈骗。总之，我们要将一切防患于未然，不做亡羊补牢的无用功，力求使全行的工作在稳健中谋发展。

今年是对全行职工个人业务考核要求最严格的一年，综合柜员上岗考试，直接关系到了每个员工的切身利益。行里不想让任何一个职工掉队，我会计出纳部，为了使每个员工顺利的通过考试，带领员工们利用工作之外一切所能利用的时间，积极准备考试。其间，我们组织了员工点钞，打字的基本技能考试。组织员工去培训中心进行业务上机打操作的练习。

有些员工工作、家庭的各方面负担都很重，考试给其带来了很大的心理压力，思想包袱很重。为帮助这样的同志，我部各个员工在考试期间，经常互相交流思想，一起钻研考试的命题，接受能力快的同志，耐心的给其他同志讲解。体现出了团结同志的精神，更让员工们感受到了行内大家庭的温暖。考试临近期间，大家都想争分夺秒的看书，但行里的各项工

作是不可以停滞的。时间是自己的生命，因为这关系到自己是否有资格上岗；时间更是全行的生命，因为有那么多的客户需要我们为其服务。我部全体员工都义不容辞的选择了后者。在考试期间，没有人因为自己的利益，耽误本职工作，在最关键的时刻，我们看到了员工们的可爱之处。

在临近年终的最后一季，市行“新百日会战”的各项指标下达到支行，支行下到各科部。我部所有职工都在第一时间积极的行动起来，配合行里完成各项指标。虽然“新百日会战”所大力宣传的各种产品大都是对个人客户的，但是我部员工只要有机会就向来办业务的客户宣传新产品。领导多次强调，存款是责任，不是任务。就是想让职工转变思想，把行里的事当成自己的事，变压力为动力，当我们正视这个问题的同时，我们也感到了责任的重大和为行里工作的乐趣。员工们不再抱怨任务繁重，而是把“新百日会战”当成一个活动去积极的参与。

这一年的工作和考核，又使我部员工得到了很多经验，当然也有很多教训。我们一直重视员工的整体业务水平的提高，大部分职工的工作质量都是达标的，但仍有业务水平参差不齐的现象存在。这样势必会对我行的整体服务形象造成一定程度的影响。所以，我部一旦接到上级部门的个别业务操作变更通知就及时的组织员工学习，减少核算差错。

1、服务上还达不到要求，有时态度生硬，不使用文明用语。

2、核算质量还存在很大差距，主要是因为工作不够认真细致。

以上是我部xx年全年的工作总结，向全行领导及员工作以汇报。这一年中的所有成绩都只代表过去，所有教训和不足我们每个人都牢记在心，努力改进。工作是日复一日的，看似反复枯燥，但我们相信“点点滴滴，造就不凡”。有今天的积累，就有明天的辉煌。

# 水文站工作总结篇三

（一）政策措施方面

管廊有偿使用收费政策通过市政府第二十届2次常务会议审议，《沈阳市地下综合管廊有偿使用收费办法（试行）》已由市政府办公厅印发，《沈阳市地下综合管廊有偿使用收费参考标准》经市建委市发改委会签，正式印发。下发《市建委关于加快在建管廊工程建设有关事宜的通知》，督促各工程实施主体按照市政府工作部署，进一步优化工程建设实施计划，加强施工组织协调，确保在市政府确定的期限内完成建设任务。

（二）工程建设方面

南北快速干道综合管廊和浑南新城综合管廊二期工程建设进展较快。南北快速干道综合管廊主体工程已完工，排水、热力管线（道）已投入使用，正在实施给水、电力、电信管线（道）入廊工程。浑南新城综合管廊二期工程主体工程已完工，正在实施机电安装、管线入廊和变电站等分部分项工程。

南运河段综合管廊已形成廊体结构总计约10公里，其中□d3-d4区间右线约2.3公里洞通。29座节点井主体结构已完工21座。铁西新城综合管廊已形成廊体结构4.9公里,一期工程监控中心已完工。现冬期停工，计划近期全面复工建设。

二、下一步工作安排

加快管廊工程建设。南北快速干道综合管廊、浑南新城综合管廊二期工程要在今年5月底前完工，6月份试运营。南运河段综合管廊在保证工程质量安全的前提下，加快节点井主体结构、廊体结构等工程建设，确保节点井主体结构在6月底前基本完成。铁西新城综合管廊要尽快全面复工，切实提高工程建设进度。

20xx年3月19日

## 水文站工作总结篇四

二是进一步加强教师队伍建设，加大教师培训的力度，强化了教师到企业的岗位培训，促使教师素质得以有效提升。

具体来讲做了以下几方面工作：

（一）理清思路，结合实际，制定策略。根据教体局的整体工作安排出台了□20xx年山丘市成人职业教育教研工作要点》、《山丘市职业教育教学达标评优活动方案及实施细则》、《山丘市职业学校三种课型指导意见》、《山丘市职业学校质量分析诊断方案》、《山丘市中等职业教育学生计算机技能竞赛方案》、《山丘市“5＋1”学生综合素质比赛方案》、《山丘市职业学校口语交际课教学指导意见》、《山丘市职业学校教学质量评价方案》等，这些文件的出台将有效促使我市职业学校教学管理走向规范化、高效化，为从根本上提高我市职业学校的教学质量奠定了基础。

（二）高质量高标准组织我市职业学校师生参加各级各类的评比竞赛活动，并在各种活动中取得令人满意的成绩。

1、多类课堂教学活动开展有声有色。

（1）成教优质课比赛及取得的成绩□20xx年3月我们科室进行了全市性的成教优质课选拔，共选出6人参加在州市级比赛。5月份在州市成教室验收了这6节课，其中一等奖4人二等奖2人。

（2）口语交际课教学效果明显：认真贯彻落实《山丘市职业学校口语交际课开设指导意见》，并4次组织相关课例研讨观摩活动，给教师与学生提供了展示切磋交流的平台，有效推动了此项工作顺利开展。

（3）为了迎接一年一度的在州市职教优质课比赛（6月中下旬），我们山丘市又于九月份进行了初赛，在科室人员严重减少的情况下，我们仍然一节课不落共听评验收课36节，有效帮助教师成长，圆满完成了此项工作。学校上下对我们科室的这种一丝不苟的工作作风予以充分肯定，并同时将优秀选手及时上报在州市。

2、教师基本功大赛、学生技能大赛、“5＋1”学生综合素质比赛有条不紊进行，今年2月底成绩已经揭晓。其中集体奖共有16个，参赛选手获奖213个，无论是获奖层次还是数量均居居在州市郊县第一。

3、课件评比、论文评比、课题研究等成绩突出。教师制作的课件共有40个获奖，有88篇成教与职教论文上报，68篇获奖，受到在州市教育局表彰。另有6项课题研究立项并按部就班进行着实验研究。

（三）抓教师队伍建设，注重教师素质提升，“双师型”教师队伍建设有成效。

积极组织我市中等职业学校管理人员、骨干教师和专业课教师参加各级各类培训，努力打造一支理论水平高、专业能力强、综合素质过硬的职业学校教师队伍□20xx年一季度，我市共推荐14名职业学校管理人员与骨干教师参加国家及培训，122人参加省级骨干教师培训，组织23名教师参加了在州市专业课骨干教师培训工作，先后有计划派出职业学校8名教师到企业挂职锻炼。我们还积极响应教体局“职普联手共发展”号召，组织全市各职业学校教师对全市各个初中送人生规划与职业指导课72节。今年有25人参加职业技能证考试，“双师型”教师队伍比例将继续攀升。

（四）完善机制，科学评价，进一步提高了职业教育的教学质量。

3月份组织了我市计算机技能大赛活动，增强了学生参加上级大赛的必胜信念。元月下旬及3月中旬及时组织了中职生会考工作。督促各职业学校按照国家规定开足文化课及实训指导课。

（五）利用七八月份编撰校本教材三本。

我们编撰完成了山丘市“职普联手共发展”系列校本教材三本：《职业规划与技能培训》、《职业规划与七彩技艺》、《职业规划与雕塑艺术》。使我市独具特色的.“职普联手共发展”活动以有型成果的形式展现出来，从而有效促进了职业教育、基础教育、成人教育实现资源共享，这势必将有效引领职普联手活动高位发展、科学发展。

（六）狠抓教学改革，不断促进职业教育的内涵发展。

搭建平台，积极开展了丰富多彩的教研活动。我们重点开展的活动与上级部门组织的优质课评比、技能大赛、论文评比、课件评比等各种评比活动接轨，在课程改革的实践中不断提高教师的教学专业水平。除此之外，教研室还根据实际因地制宜，时常给教师搭建校际间沟通交流互动的平台，以凸显教研工作的服务功能。

存在的问题：

尽管今年招教工作解决了一些教师不足的问题，但是职业学校教师队伍中专业教师仍显不足，特别是专业不对口现象比较普遍，影响教学质量的有效提升。

## 水文站工作总结篇五

卷包车间三季度在原有的防控基础上继续以“防”为手段，从根本的环境清洁入手，消除烟虫基本的繁殖、生长环境，并以“阻”为辅，以阻隔的方式防止烟虫跨区域交叉蔓延，

经过车间共同努力，三季度在烟虫防控上取得了一定的成效，下面就具体工作情况作如下总结。

一、总体虫情

从总体情况表中可以看出，三季度烟虫同比减少223头，降幅38.38%，从区域情况表中可以看出，设备区域中相对较多的为b区，从b区情况表中可以看出b3□b7□b8相对较多，外围区域中u型口相对较多。

分析：烟虫u型口与b区相对较多，而b区中的b3□b7□b8相以较多，主要是由于u型口内和侧面扒废烟机室内存有生产垃圾存放点和车间生产产生的所有废烟，因此此区域易滋生烟虫子，其次b3□b7□b8停机时间较长，停机设备因设备静态原因易于外来烟虫筑窝(外来烟虫的判定将在控制措施中详细复述)，且与u型口较近，相互之间烟虫流动性强，易互相交叉蔓延滋生。

二、防控措施

1、虫窝查找：对设备分部位放置诱虫板，查找出烟虫易滋生、繁殖的点位，经分析查找，最终将ve后身□se刀头后身、咀棒接收站、装盘机、卸盘机部位列为重点清洁点，并将此点位纳入清理周期表。

2、人员配置：白班设置专人利用轮修时间对设备进行虫窝查找及深度保养，并对停机设备进行烟虫增长跟踪，及时查清洁控制。

3、清洁方式：利用吹吸结合的方式进行清洁清扫。车间目前共有2台吸尘器，对设备缝隙狭窄等不易清洁的点位利用吸尘器进行清洁，为防止吸尘器内垃圾清理不及时造成二次烟虫滋生，车间制定了吸尘器使用登记表，表内进行使用班次及人员的签字，谁使用谁负责清理，彻底杜绝烟虫二滋生。

4、考核制度建立：制定烟虫考核管理办法，奖优罚劣、奖勤罚懒，不断提高员工控虫的积极性与主动性，促进烟虫防控工作的顺利开展。

5、其它：

a□9月中旬，车间针对停机时间较长的设备烟虫数量较多的情况进行了烟虫为内部滋生亦或外围流窜所致的实验，实验方法为将b7□b8进行密封(b3做为对比未进行密封)：首先对两台试验设备进行彻底清理，然后加罩密封，并在罩内、外分别放置诱虫板，经两天后观察，发现罩内诱虫板上无烟虫吸附，罩外诱虫板上有4头烟虫吸附，经继续观察，罩内烟虫子较少，罩外烟虫数量相对较对，从而判定停机设备的烟虫滋生为外部烟虫流窜导致，因此从9月中旬开始对车间内停机设备采取罩盖的方式进行隔离控制，此方法仅采取了半月时间，从烟虫数据统计中便可看出效果，以下为b7□b8两台设备在三季度中烟虫数量对比表。

b□对设备内易堆积烟灰烟沫缝隙及隔音板缝隙进行封堵。

c□对车间内无需开启的窗户进行永久密封处理，对车间与其它部门相通的门在周末休息时进行临时密封处理，以防止烟虫互相交叉、流窜滋生。

d□车间内存放的废料、废烟全部进行密封处理。

e□对天棚上的吸丝管道与其它部门对接处的缝隙进行密封处理。

f□对天棚80个回风口进行清理，未发现烟虫及虫窝，制定出每月1次的清洁周期。

三、防控中存在的困难

1□u型口处的连通门缝隙较大，建议采用自动升降卷帘门，为隔离烟虫的同时更有利于车间温湿度的控制。

2、闷顶内烟虫仍有滋生，但清洁存在较大困难。

3、在生产任务紧时，人员仍显不足，兼职情况下难免存在清理不及时不彻底的情况。

四、下一步计划

1、持续加强设备的清洁，完善清洁周期表。

2、继续查找烟虫筑窝点，加强烟虫控制力度。

## 水文站工作总结篇六

一、加强领导，精心组织

1.结合领导组例会，召开工作会议，传达局文件精神。根据学校实际，制定活动方案。

2.统一思想，提高认识。要求全体教师从加强青少年思想道德，促进学生的全面发展的高度认识本次活动。按学校大队部的安排顺利参与到各项活动中去。做到有计划，有组织，有实效。

二、加大宣传力度，全员支参与活动

1.统一思想，全员参与

为了统一思想，提高认识，学校首先组织全体教师认真学习、领会了上级有关文件、通知精神，并印发了具体、详细的活动方案。大政教处利用周一国旗下讲话向全校学生发出了“节能减排你我行动”倡议书，要求全校师生思想先行，

认真重视，全员参与，并带动父母、长辈及周围的人积极响应，身体力行，做节能减排小主人。学校还组织了宣传小组，到社区进行宣传，派发知识单张，提醒大家注意节能节能减排。

2.拓宽宣传渠道，营造浓厚氛围

我校充分利用学校现有资源的优势，以广播站、宣传栏、宣传画、标语、黑板报等渠道，以国旗下讲话、班队会、级会、晨会、等形式开展各种宣传活动，营造了浓厚的宣传氛围。

三、以各项活动为载体，广泛开展“节能减排”活动

1.以节约为主题的教育月活动

为使学生树立“节约高尚、浪费可耻”的意识，增强资源忧患意识，注意日常节约每一滴水，每一度电、每一张纸和每一粒粮食，我校开展了以节约为主题的教育月活动：第十八周“节约用水”教育周，第十九周“节约用电”教育周，第二十周“节约纸笔”教育周，第二十一周“节约粮食”教育周。一周一个教育主题，学校和各班级根据主题有针对性地进行了一系列的活动，如知识竞赛、绘画、征文、读环保新闻、讲环保事迹等。同时，各班开展了“节能减排，从我做起”主题班会，以小品、游戏、讨论、采访等形式，让学生了解浪费资源带来的危害，倡导有利于保护环境的生产、生活方式，进一步增强学生的能源忧患意识、节约意识和环境保护意识，动员他们踊跃参与节能减排工作，使减少污染物排放、与环境友好相处成为全社会的自觉行动。

2.结合节日开展“节能减排”活动

在做好一系列常规工作的同时我们也注意到，结合有关环保的节日开展活动，能起到事半功倍的效果。因为重要环保节日前后，报纸、电视等媒体往往会宣传相关的知识，有关部

门也会开展相应的活动。因此，我校以环保节日为契机，将节能减排教育贯穿于活动之中，使活动的意义更大，收效更好。节日活动，使学生对节能减排有了更深的认识，提高了重视的程度。

3.学生带动家庭参与“节能减排”行动

我校向每个家庭发放了“绿天使行动”倡议书，发动每一个家庭与孩子一起做几件节约资源的事，与孩子积极参加社区的创卫实践活动。倡议书一发马上得到了家长的大力支持，暑假假期即将开始制定计划，与孩子共同投身于创卫中。有的家长准备带着孩子寻找污染源，摄片、记录;开展了“大手拉小手”的家庭环保活动;有的家庭准备把收集得到的废物品卖到回收站，把卖得的钱捐给红十字会;还有的家庭准备开展“家庭成员节水”比赛。

通过这一系列形式多样、丰富多彩的节能教育活动，进一步提高了师生的节能意识，特别是让师生明白今天的经济能够持续高速地发展和明天更美好的生活与我们节约能源是分不开的。学校营造了节约能源，保护环境的良好氛围，全体师生都树立起珍惜每一滴水、每一度电，节约光荣，浪费可耻的观念，养成了对地球、人类、资源的积极态度和自觉的环境保护行为。