

最新铁路技术人员个人述职报告 技术人员个人述职报告(精选9篇)

报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的报告吗?下面是我给大家整理的报告范文,欢迎大家阅读分享借鉴,希望对大家能够有所帮助。

铁路技术人员个人述职报告篇一

首先,感谢组织、总经理、党委书记及矿长、书记和班子成员一年来对我工作的关心指导,感谢各位领导及职工同志们对我工作的支持和帮助。

我的职务是xx煤矿技术负责人。根据分工,我的主要工作是主持xx煤矿的全面技术工作,分管矿“一通三防”工作。一年来,在矿党政、总工程师的正确领导下,在各位领导和同志们的支持帮助下,我能认真履行职责,忠于职守,务实工作。本人紧紧围绕矿井安全生产,全力协助矿长、总工程师抓好了分管范围内的各项工作,促进了矿井整体工作健康协调发展,较好的完成了矿党政交给的各项工作任务。现将一年来的工作简要述职如下,请审议。

一是认真学习党的各类指导思想,积极参与“创先争优”活动,深化个人“不怕吃苦”的良好心态为“怕不吃苦”,变“怕批评”为“怕不批评”。一年来,结合公司党委开展的“创先争优”活动,以公司党委活动精神为武器,以“创先争优”为目标,积极参与,努力创先争优。工作中,重心下移,细节下移,解决思想问题,解决疑难问题,解决细节问题。把事业放在第一位,吃苦耐劳,加强学习,为企业发展贡献力量。

二是切实加强党性修养和行为养成，紧密围绕“班子建设、区队建设、班组建设”等三个队伍建设的指导思想，参与各类别的建设活动，不断提高自身的管理能力。

三是自觉加强业务技术学习，积极借鉴科学管理经验，认真研究探索科学的管理方法，在实践中不断优化完善井下采掘布置，不断提高业务技术水平。

四是注重学习安全法律法规，以及新工艺、新技术等方面知识，不断拓宽知识面，自身业务能力不断提高。

我十分珍惜我现在的一切。我要为家人、为自己营造一个安全平静的环境。所以通过党委、班子的教育和自己的学习，我能廉洁自律，严格按照《党员干部廉洁自律行为规范》要求自己，自觉改进思想作风和工作作风，时刻以一名党员干部的标准要求自己，严于律己，克己奉公、清正廉洁，不搞特殊化，保持清正廉洁良好形象。

一是以身作则，率先垂范，坚持做到要求别人做到的，自己首先要做到，要求别人不做的，自己首先不做。

二是认真遵守个人重大事项报告制度。自觉转变工作作风，平时能够经常深入基层，深入井下，深入群众，认真听取群众意见，帮助群众解决现场中的实际问题。克服官僚主义，不摆架子。团结同志，勇于开展批评和自我批评，大事讲原则，小事讲风格。

三是在日常工作和生活中，注意从点滴做起，模范执行公司的各项规章制度。自觉接受各级领导和广大职工的监督，注重与职工谈心交流，征求对自己和单位工作的意见、建议。

在日常工作中，我始终坚持“解放思想、实事求是”的原则，圆满完成了矿井全面技术管理、“一通三防”、科技等分管范围内的各项工作。

一是严格履行《总工程师(技术负责人)岗位责任制》，努力抓好技术管理工作，为矿井安全生产奠定基础。

严格执行《重庆市能源投资集团有限公司煤矿安全质量标准化评级及考核办法》，特别是贯通管理，严格要求，加强复测工作，掘进进展较为顺利，贯通后的最大水平贯通误差为mm，最大竖向贯通误差为10mm，强力扭转了巷道贯通管理及测量工作的被动局面。

组织编制完成了《950水平北翼首采区开采方案初步设计》、《0223采区开采方案设计》、《1070-950下煤系统开拓初步设计》等多项设计、方案，为矿井当前和长远发展提供了技术保障。

二是强化坚持“抓接续”，合理确定开拓布局，科学调整矿井巷道及工作面布置方式，特别是今年1095水平0222a高档普采工作面、0221b工作面等采掘作业地点遇到矿井建矿以来最复杂的地质构造以来，在公司、矿两级领导的正确领导下，明确了改变接续方式，及时完成了1095水平轴部探煤项目，保证了1095水平的高档普采工作面的正常接续，确保促进矿井长远发展。

三是坚持“通防管理无小事”原则，“瓦斯超限就是事故”的瓦斯管理理念，注重提高全员通防意识。狠抓通防人员业务培训和队伍建设，完善“一通三防”安全责任制，优化矿井通风系统；强化通风、瓦斯、爆破管理，积极完善实施综合防尘技术，杜绝了“一通三防”重大事故。

四是依靠前期制定的矿井技改方案，积极推动技术创新和科研成果转化，有效提高了矿井的安全装备水平和抗灾能力。

六是严格执行井下带班管理制度，在带班的过程中，集中解决现场疑难问题，及时处理现场发现的隐患，尽一己之力为矿井安全生产保驾护航。

一是思想观念上还不能完全适应“创先争优”的要求，对科“创先争优”的认识不够全面，思想认识容易受习惯思维影响；对组织的关怀认识不足，也因此在就任技术负责人岗位初期，只看到了压力，没有积极的去面对所感觉到的前所未有的压力。

二是协调各职能科室、各采掘单位的工作力度不够。

三是工作中布置任务多，中间环节抓的不够好。虽有一定的开拓创新意识，能够推进科技进步，但局限性较强，思路不够开阔、意识不够先进。

四是由于平时工作头绪多，忙于各种事务，与职工、工程技术人员沟通交流的时间较少，工作上管理多，生活上关心、服务少等。

五是自身技术能力、技术手段有限，在之前只是以采掘技术、“一通三防”技术为重点，对除此之外所涉及的技术学习程度不够。

在今后的工作中，我将进一步加强学习，努力提高自己的政治理论和技术管理水平，以强烈的事业心和责任感，以饱满的上进心，扎实工作、开拓进取，克服存在的困难和缺点，抓好分管范围内的各项工作，为促进矿井稳定健康可持续发展作出新的更大的贡献！

谢谢大家！

铁路技术人员个人述职报告篇二

大家好，

我叫xxx[]性别x[]于xxxx年x月到xxxxxxxxxxx项目工作，作为一名见习土建技术员，主要负责xxxxxxxxxxx项目5万平场地回填

工程的技术质量工作。

在这将近半年的工作中，我主要是协助项目技术负责人x师傅完成xxxxxx项目5万平场平工程的清表、碎石垫层、塑料排水板和部分土方回填工程的施工并整理好技术质量控制资料。由于最初施工场地很大一部分是农田，首先清楚表层的植被和淤泥，清表厚度15cm□有淤泥的地方清表厚度达到了25cm□清表完成后开始进行碎石垫层工作，碎石垫层的厚度按照设计要求铺设50cm□施工过程中严格控制碎石粒径、铺筑厚度和表面平整度，碎石垫层主要起到渗水排水的作用，因此必须控制好碎石垫层的铺筑质量。接下来就是打设塑料排水板，塑料排水板主要是根据淤泥层深度的不同而划分塑料排水板的区域，不同区域的塑料排水板的打设深度不同，施工时我们严格控制塑料排水板的打设深度并做好现场记录，同时控制塑料排水板的外漏长度和倾斜度，只有控制好塑料排水板的质量，才能保证塑料排水板的排水效果，才能使处理后的地基达到设计要求的承载力。然后开始分层土方回填，按设计要求，首先回填到标高5.0m□土方回填工程主要是严格控制分层的厚度和碾压的遍数及平整度。我们项目现在进行土方回填，回填到标高5.0米后，接下来的主要工程就是堆载预压工程，堆载预压分三级进行，每级堆载厚度为2米。

刚来到这个项目，我的首要目标是搞清楚自己负责项目的哪方面的工作，自己的岗位职责是什么。在知道自己是项目上的技术员后，我上网查询了土建技术员的岗位职责并牢记于心，时刻提醒自己究竟该如何做好工作。

我首先认真会审施工图纸，掌握设计意图，了解项目的主要工程内容。同时认真阅读设计说明，结合施工图纸，然后上网查阅设计中用到规范，掌握质量检验的标准。随后我仔细翻看施工组织设计，了解了各分项工程的施工顺序和施工技术以及施工中应该注意的问题。当然在我审图、看设计说明和施工组织设计的过程中，遇到了很多不懂的地方，我就向

同事请教，因为他们都已经工作了好几年了，具有丰富的工程技术方面的知识和施工经验，在他们的耐心讲解和指导下，我顿时觉得恍然大悟，同时学到了很多审图及与工程相关的知识。

同时，他们告诉我工程质量对于一个工程的重要性。作为项目技术员，最主要同时也是最本质的工作就是采用合理的技术措施，保证工程的质量。工程质量的优劣，直接影响工程建设的速度。质量差，一方面要增加返工、加固、补强等所需人工、材料、机械的消耗；另一方面给使用者增加了维修和改造的费用。反之，优良的工程质量能给各方带来丰厚的经济效益和社会效益，承包商成本降低，工程进度加快，企业信誉增强，利润和产值增加；建设项目也能早日投入运营，早日见效。

为了控制工程的质量，主要采取下面的管理方案。认真会审施工图纸，掌握设计意图，严格按图施工。在实际施工中，发现设计图纸不能满足实用要求时，要及时向领导报告，按规定办理设计变更手续。负责对施工队伍进行技术交底工作，并认真做好相关记录。亲临施工现场检查技术交底的落实情况，对施工可能出现的质量问题、技术问题，提出预防措施。对于已出现的施工质量问题的，提出解决方案并予以处理。发现施工图纸与现场实际不符，或因施工过程中需要进行设计变更的，应积极主动地同监理进行协商。了解招标文件及施工合同要求及施工组织设计，认真审核技术方案，检查每一道工序施工质量并做好记录。严把工程质量关，严格执行国家建设规范有关文件规定，在施工中发现不符合质量要求的要坚决返工，达到合格质量要求为止。对隐蔽工程及时检查验收并同监理、施工单位及公司相关领导作好隐蔽工程记录。对进入施工现场的主要构件和材料，严格执行国家相关标准及验收规范，检查工程所用材料的质量、规格、数量，确保工程质量。因施工方使用不符合相关标准的材料或违反施工程序时，技术人员有权责通知监理单位下停工单或整改通知单。做好甲方见证员工作，认真检查技术资料。

作为一名刚毕业的大学生，由于工作经验不足，在工作中会遇到这样或者那样的问题，为了解决这些问题，我就会向项目上经验丰富的师傅请教，他们就会很耐心的给我讲解，并且给我提出一些建议和指导，是我明白自己该干什么并且怎么才能把他做好，有助于我提高工作效率并更快的进入工作状态。

我学习的主要内容有：审查设计施工图、施工方案及技术交底的编制、工程定位测量、技术资料的整理以及施工现场的协调管理工作。同时严格执行公司及项目上的各项政策。

我们这个项目的施工图主要有平面图和断面图，通过xxxxxx项目5万平场平工程平面图，可以看出场地的施工范围和以及需要打设塑料排水板的区域。通过断面图，可以计算出不同区域的塑料排水板的打设深度。通过审查施工图纸的学习，我掌握了审查图纸的要领，领会了设计的意图，能够明白根据图纸该如何施工。同时我参与了碎石垫层和塑料排水板工程的技术交底的编制和修改，能够查阅资料及规范编写技术交底并给施工队经行技术交底。另外，我还跟随施工队的测量员进行施工场地测量定位，熟悉了全站仪的使用，并且能用全站仪完成一些简单的测量工作，同时能够使用水准仪测量场地标高。每完成一项工程，首先自己验收工程质量，验收合格后就会报监理验收，同时整理好检验批资料以及隐蔽工程的资料，报监理、业主签字，然后把资料整理保存。跟者钱师傅学习了技术资料的整理，并掌握了资料整理应注意的问题。为了控制好工程的质量，在现场与施工队的协调能力有了较大提高。虽然我认真学习了，但是可能有的地方还是不够好，有些地方还是不明白，我向通过我今后的不懈努力，我会慢慢成长的，逐渐变成一个称职的、经验丰富的土建技术员的。

本人在生活和工作中廉洁自律，遵守公司和项目的各项规章制度，完成领导交给的各项任务，做好自己的本质工作。

我的述职报告到此结束，谢谢大家！

铁路技术人员个人述职报告篇三

本人于xxx年x月份加入xxx发展有限公司，入职后在工程部工作，任土建工程师，作为一名加入公司的新人，最重要的就是要在最短的时间内度过“适应期”，尽快适应工作环境，快速转换角色。

来到公司的第一天，给我最大的感受就是公司的规范化的管理，不光体现在工作中，同时在企业形象、个人形象中同样能够得到体现。土建工程师是一个对实际工作经验要求很高的职位，而我正是在这方面有所欠缺，我将通过工作中锻炼自己、提高自己、塑造自己。这种学习是一种见机行事，是让自己适应工作中的知识技能，使自我希望通过学习能增强自己的竞争力，同时也增强公司的竞争力。

在工程部工作，免不了要与上下左右及社会各界联系，我将始终牢记自己是公司的一员，言行举止都注重约束自己。对各级领导，做到谦虚谨慎，尊重服从。但是服从并不代表盲从，对于有利于项目的开展的合理的意见也要及时的反馈给领导，做事大胆，不避讳上下层的关系，真正做到对工程负责，对公司负责，要把自己真正的当成公司的主人。

在对施工单位的管理上，以合同、规范为依据，按照《工程管理手册》向施工单位灌输我公司的管理方法和理念，立好规矩，制定好标准，树质量、安全文明标兵从而带动后进的单位，同时增强服务意识，进行充分的沟通、协调是做好对施工单位管理的基础。

对监理公司的管理，首先应充分支持监理的工作，其次要检查、督促、指导监理的工作，对待监理日常工作不到位的地方及时指出，在对施工单位的管理上有时可借助监理的力量，往往可以取得良好的效果。

在工程协调上坚持以合同为依据,站在公司利益的立场上处理事情,坚持原则,但又要有有一定的灵活性,协调的目的是保证工程进度更快,质量更好更有保证,造价最低,整体效果最好。

在三控两管上,做到有计划有跟踪有落实,紧盯合同目标制定关键控制节点,在总体进度计划的基础上把计划分解到每季、月、周,制定相应的考核制度;质量控制做到事前、事中、事后控制,关键是过程控制;投资控制上严格审查各种签证和变更资料,确认其合理性、必要性,避免增量多报和减量漏报;在合同管理上,充分熟悉合同条款,落实合同条款的执行情况,严格按照合同执行;在信息管理上做到规范、系统、统一、有条理。

作为工程部的一名土建工程师,我的理解,没有什么谋求利益和享受待遇的权力,只有承担责任、带头工作的义务。在平时的的工作中,对领导交办的工作,从不讨价还价,保质保量完成;对自己分内的工作也能积极对待,努力完成,做到既不越位,又要到位,更不失职。在同办公室其他几位同事的工作协调上,做到真诚相待,互帮互学。

最后,我想说的是,我需要做到的就是成为一个优秀的员工。

铁路技术人员个人述职报告篇四

加强政治学习,努力提高为民服务的思想意识。今年来,主要参加了“纪律作风教育整顿”等政治学习。在学习期间,从不随意缺席,认真撰写学习笔记和心得体会。特别是在“纪律作风教育整顿”的学习中,撰写学习心得体会和观后感,共写学习心得5篇、阶段小结3篇、学习笔记40多次共计4万余字,并认真制订整改措施,严格按照整改措施的落实。

通过学习,结合自身从事的执法岗位,我深刻的认识到,只有牢固树立执法为民的思想,强化为民意识,才能做到全心全意为人民服务。通过学习和实际工作调研,于2012年7月在

全国公开发行的《城市建筑》上发表了一篇论文《公路隧道火灾防救分析》。

20xx年社会消防工作中，我和法规科全体同志主要做到以下工作：一是认真筹备年初社会消防工作会议、每季度消防工作联席会议和重点单位工作会议，为下步工作部署提供准确的各项社会消防工作数据资料。二是扎实推进农村、社区消防工作。三是排查整治重大火灾隐患，落实整改责任。20xx年，全市共排查出10起重大火灾隐患，其中5起被确定为省政府挂牌整改，5起为市政府挂牌整改。目前，通过督促指导，我市10起重大火灾隐患已整改完毕。

为贯彻落实党提出的“加强政法队伍建设，做到严格、公正、文明执法”，根据公安部消防局、省消防总队的安排和部署，我和法规科其他同志拟草多种措施推进执法规范化建设。一是建立健全各项制度，建立了执法办案督办、催办等34项执法制度，对发现的执法问题及时下发《督办通知单》，责令责任单位进行整改，对临近时限还未办结的案件，督促各单位及时处理完结。制定了《消防监督业务信息系统使用管理规定》，每半月通过消防监督业务信息系统对各大队执法情况进行评比，通报存在的问题。出台了《**市消防监督执法档案规范建设标准》，规范和统一执法档案的制作和管理。

二是抓好落实责任，确保工作成效。健全了执法办案人员初审、单位内勤审查、基层法制人员审核、大队主官审签的四级审核把关机制。三是参加消防监督执法质量服务工作，定期分赴各基层大队和部分基层派出所，参与执法办案，帮助建立健全执法台帐和执法档案，建立标准卷宗。四是坚持便民利民，推进“阳光执法”。拟草了《**市消防便民服务九项措施》、《**市公安消防支队服务企业八项承诺》。

今年来，为确保世博会、亚运会期间消防安全保卫工作、各类消防安全专项治理工作和重大火灾、重大节日期间的消防安全专项检查活动成效，我与法规科人员一起坚持严格执法、

热情服务的原则，进一步加大执法力度，强化消防监督执法职能作用。据统计，2010年1月至今，我参加检查103次，检查单位319个，发现火灾隐患411起，督促整改火灾隐患329处，办理行政处罚案件8起，罚款41万元，责令停止使用7家。通过强有力的消防执法，督促整改了一大批火灾隐患，维护了消防执法的严肃性。

防火处法规科是消防监督工作的主要部门，是消防部队对外的重要窗口，廉政工作的好与坏直接影响部队的对外形象。我在全年工作中把廉政工作贯穿于始终，从自身做起，坚决抵制各种歪风邪气。我把加强自身廉政建设作为严格公正执法的前提基础，在实际工作中敢于顶住压力，勇于抗拒各种诱惑，坚持秉公执法，不徇私情，严肃认真，依法办案，拒绝贿赂吃请。法规科虽然不管钱、不管物，但工作有其特殊性。

在少数工程项目的验收和罚款金额较大的行政处罚案件中，也曾有人前来说情、打招呼，但我从来没有擅自否决任何一个正确案件，也没有借此接受他人的请客、送礼，一直以严格认真的态度把好每一个案件的办理关。在工作之余，我还非常注重自身的修养和学习，不断的充实自己，我喜欢在业余时间进行学习，不断的提高自身的各项素质，除了经常学习各种法律法规知识以外，我还注重平时的看书看报，时常参看《南风窗》、《中国青年报》、《参考消息》等时政报刊杂志，丰富自己的业余时间和知识，关心国家大事。做到“家事、国事、天下事，事事关心”。争做一名以天下事为己任的合格军人。我从不将时间浪费在不应该到的场所，始终以审慎的态度处理好八小时以外的时间。

一年来，我在自己的工作岗位上全身心地工作，确保了各项工作任务圆满完成，对推动支队执法质量全面提升发挥了应有的作用。但是自己也清醒认识到，虽然自己的工作取得了一定的成绩，但也还存在很多的不足：一是有时因工作忙，政治理论学习还不够自觉。二是执法观念转变还不到位，工作

质量还有待于进一步提高。三是在处理严格执法和热情服务相互关系上还存在模糊认识。四是对说情之风只是抵制，没能做针锋相对的斗争。

一年来，我在工作上取得了一些成绩，这一切都离不开支队党委的正确领导和同志们的支持、帮助，否则，我就会成为无根之木，无源之水。我知道自己还有很多不足，但我相信，在组织的关心下，在消防部队这个温暖的大家庭里，只要我不断加强学习，努力进取，就一定能够适应时代的潮流，与时俱进，为消防事业作出更多、更大的贡献！

述职人□xxx

20xx年xx月xx日

铁路技术人员个人述职报告篇五

今天是20xx年x月xx日，我在高铁项目工作将近两年了。回首过去，感触颇深。一年多的锻炼使自己思想更成熟，工作也有所成就，但这些成绩的取得与分局正确领导分不开，与班子成员的密切配合分不开，与全体干部职工的辛勤努力分不开。在此向大家表示衷心地感谢！下面我就谈谈近一年多来的感受，再剖析一下自身的不足之处。

感想之一，做为一名领导干部必须要有责任心。上任伊始，我感到一种前所未有的压力。这压力一方面来自组织对我的信任，另一方面来自我自身经验的不足，但是，我还是充满信心地接领了这份工作。我想首先我要增强自身的责任意识，这是做好工作的首要前提。有压力才有动力，有紧张感才有紧迫感。所以我想我既然干了，就必须对上级负责、对我的职工兄弟负责。近一年多的工作证明，同志们对我的工作是十分支持的，尤其是其他班子成员的鼎力帮助更使我感到欣慰。尽管在这里不谈成绩，但是，我确实取得了一些成绩，这都是项目全体同仁共同努力的结果，凭我个人的力量是不

可能取得的。

感想之二，领导干部要有驾驭全局的思想和能力。我认为，作为一个领导要树立全局的思想，也要锻炼驾驭全局的能力。作为一个项目的领导在思想上要“站得高”。也就是说要善于从宏观上把握整体工作思路，布置任何一项工作都要与项目的主体思想保持一致，同时要结合项目实际，引导全体干部职工转变观念，树立全局一盘棋的思想。这样才能避免凭个人喜好出发，导致顾此失彼的偏差局面，才能保证维护整体利益的同时兼顾了局部利益。

感想之三，广大职工是一切工作的力量源泉。要抓好生产管理，一定要抓好广大干群。制度是靠人落实下去的，再完善、再有效的制度得不到落实或执行不到位等于白纸一张，不完善的制度认真执行会收到比较好的效果。所以说做好群众工作是关键，但是怎样能做好群众工作，我认为既要严格管理又要爱护有佳。首先是“严管”，放任自流等于害他们。要从制度上约束他们自觉地去遵守劳动纪律，执行制度必严肃，落实政策必到位。其次是“爱护”，不爱护群众的领导不是好领导。只有关心群众的疾苦，了解他们所想的事情，帮助他们解决生活上的困难，才能充分调动起他们的积极性，让他们排除后顾之忧，全心全意地投入到工作中去。

感想之四，领导干部必须率先垂范。做官如做人，为人正派为官才能公正严明。这是我的一个观点。领导干部不管官位大小，其一言一行都是群众的一面镜子，不论在工作纪律方面还是在廉洁自律方面都为广大干部职工起着表率作用。所以决不能搞台上一套，台下一套，而应该表里如一、言出必行。放下一切私心杂念，全心全意地投入工作中去。管住自己，就一定能管住自己的干部员工。这是我的又一个观点。威信是自己树立起来的，不是别人吹出来的，廉政是自己做出来的，不是别人写出来的，想让干部们廉洁自律，自己本身要廉洁。与此同时，还要为干部们创造能够廉洁的条件。

铁路技术人员个人述职报告篇六

今天是201*年1*月xx日，我在高铁项目工作将近两年了。回首过去，感触颇深。一年多的锻炼使自己思想更成熟，工作也有所成就，但这些成绩的取得与分局正确领导分不开，与班子成员的密切配合分不开，与全体干部职工的辛勤努力分不开。在此向大家表示衷心地感谢！下面我就谈谈近一年多来的感受，再剖析一下自身的不足之处。

感想之一，做为一名领导干部必须要有责任心。上任伊始，我感到一种前所未有的压力。这压力一方面来自组织对我的信任，另一方面来自我自身经验的不足，但是，我还是充满信心地接领了这份工作。我想首先我要增强自身的责任意识，这是做好工作的首要前提。有压力才有动力，有紧张感才有紧迫感。所以我想我既然干了，就必须对上级负责、对我的职工兄弟负责。近一年多的工作证明，同志们对我的工作是十分支持的，尤其是其他班子成员的鼎力帮助更使我感到欣慰。尽管在这里不谈成绩，但是，我确实取得了一些成绩，这都是项目全体同仁共同努力的结果，凭我个人的力量是不可能取得的。

感想之三，广大职工是一切工作的力量源泉。要抓好生产管理，一定要抓好广大干群。制度是靠人落实下去的，再完善、再有效的制度得不到落实或执行不到位等于白纸一张，不完善的制度认真执行会收到比较好的效果。所以说做好群众工作是关键，但是怎样能做好群众工作，我认为既要严格管理又要爱护有佳。首先是“严管”，放任自流等于害他们。要从制度上约束他们自觉地去遵守劳动纪律，执行制度必严肃，落实政策必到位。其次是“爱护”，不爱护群众的领导不是好领导。只有关心群众的疾苦，了解他们所想的事情，帮助他们解决生活上的困难，才能充分调动起他们的积极性，让他们排除后顾之忧，全心全意地投入到工作中去。

感想之四，领导干部必须率先垂范。做官如做人，为人正派

为官才能公正严明。这是我的一个观点。领导干部不管官位大小，其一言一行都是群众的一面镜子，不论在工作纪律方面还是在廉洁自律方面都为广大干部职工起着表率作用。所以决不能搞台上一套，台下一套，而应该表里如一、言出必行。放下一切私心杂念，全心全意地投入工作中去。管住自己，就一定能管住自己的干部员工。这是我的又一个观点。威信是自己树立起来的，不是别人吹出来的，廉政是自己做出来的，不是别人写出来的，想让干部们廉洁自律，自己本身要廉洁。与此同时，还要为干部们创造能够廉洁的条件。

铁路技术人员个人述职报告篇七

这二年，对于我们有线网络来说，是非同寻常的二年，网络体制的改革、网络资源的产业化运作、网络业务经营方式的转变等等，都给我们有线网络注入新的活力，给我们带来了广阔的发展空间和发展机遇。我作为一名有线网络人员，有幸目睹并经历了这二年有线网络的发展进程。在上级各部门的直接领导下，我扎实工作，依靠管理，不计个人名利，在网络整合、机制改革、强化管理、优良服务、队伍建设、思想工作等方面作了些创新和探索，促进了事业的发展。

去年以来，特别是去年3月5日*发生“xx功”插播反动邪教宣传后，网络的安全传输形势十分严峻。为确保网络传输的绝对安全，在上级的统一部署下，本人组织人员每天不间断地对线路进行巡查，实行由网络中心主要人员和各站站长组成的24小时应急值班制度，及时处置各类突发事件，同时还制订了“应急处置预案”，并二次组织中心应急小分队和各站维护人员，按照预案要求进行“演练”，提高了快速反应能力和处置突发事件的能力。确保了国庆节、新中国第三代领导人主席访美和党的“十六大”召开这三大“重要播出保证期”的传输安全，使党和政府的声音安全、畅通地传送到千家万户。

近年来，网络中心在机制创新方面迈出了扎实有效的步伐，

我们在原来机构改革和大幅精简的基础上，去年又有新的更大的动作。去年7月份，本人大胆提出精简方案，将原第一、第二、第三有线电视站合并、精简为维护部和营业部，方案很快被采纳。通过合并精简，使管理环节减少，效率得到提高。

在人事改革方面，我们继续深化并不断推进，三站合并为二部后，我们对新设的管理岗位人员分别实行聘任制和竞聘上岗制度，有效激活了人才资源，使不少优秀人才脱颖而出，走上了管理岗位。

与此同时，为优化人员结构，本人又在二部全体员工中进行“双向选择”的试点工作，经过二轮的双向选择，最终有二位员工因落聘而被下岗解聘。这种敢于碰硬的人事制度改革在员工中引起很大震动和反响，也有效调动了广大员工的工作热情和工作积极性。

管理出效益，管理也是生产力。对内，规范各项工作规程，建立健全各项规章制度，做到管理有章可循，努力向管理要效益，注重成本核算，正确处理投入和产出的关系，使各项费用支出有了大幅度的减少。对外，强化网络管理力度，不断提高收视费收费率。一方面我们大力宣传有线电视管理规定，提高客户的缴费意识；另一方面对偷接、拒缴收视费的行为进行严厉查处，该追缴就追缴，该中止信号就中止信号，使收费率有明显提高。在抓管理过程中，本人能做到以身作则，带头遵守规章制度，严格管理，奖罚分明，对违反规章制度的人和事，敢于坚持原则，敢于碰硬，敢于承担责任，决不手软。该批评的就批评，该承担责任的就承担责任。如本月12日，营业部热线电话值班人员在接话中，违反《首问责任制》和《优质服务规范》的规定，在从速处罚当事人的同时，本人勇于承担管理责任，主动扣除自己奖金200元。由于管理严格，使正气得到弘扬，取得明显成效。

有线电视网络作为窗口服务行业，其服务质量优劣，直接关

系到广电的形象。为此，本人致力于服务质量的提高，积极明确和落实首问责任制、维修承诺制。同时在员工中积极开展职业道德教育，教育职工立足岗位，敬业爱岗，使服务质量有了较明显的改善。

应该说，这二年多网络中心的各项改革力度比较大，特别是机构改革和人事制度改革的配套实施，加上机构的重新设置，职能的重新划分，分配机制的重新调整，管理人员的重新竞聘等，使改革的涉及面很广。特别是去年9月30日，市委、市政府决定将鹿城、瓯海、龙湾三个区有线网络划归网络中心管理后，员工思想波动很大，这就使得思想政治工作的任务显得尤为繁重。为此，作为市广电局机关党委委员、台党总支委员兼党支部书记，本人注重思想政治工作，积极协助党组织积极做好思想政治工作，鼓舞各方斗志，理顺了员工的思想情绪。由于坚持思想领先，讲道理、摆事实，使员工对各项改革措施，不但理解和支持，而且积极参与，这几年，多项改革措施的出台，没有出现大的思想波动，确保了各项改革的顺利实施。

作为台里的一个职能部门，网络中心的人员配备应该说是比较精简的，具体负责日常管理的人员现增加到5人（原仅为3人），而作为一个窗口服务的行业，下面毕竟有二十个电视台几百号人，且管理范围涉及整个市区，直接用户达32万之多，各种事情可以说是应接不暇。在人手少，工作量大的情况下，本人没有丝毫怨言，从不把困难推向台里，而是想方设法自我消化。努力调动部门人员的积极性，在大家的共同努力下，使各项工作有条不紊正常运作。

作为网络中心负责人，并不算什么官，但作为一名管理者，本人在工作中能保持清醒头脑，做到廉洁自律，对可能影响工作的吃请从来不参与，更没有利用岗位之便谋取私利。

二年来，在上级部门和领导的直接帮助、支持下，本人强化内部管理，大胆改革，经过全体员工的共同努力，使中心的

各项工作有了新的起色。去年中心总收入达2695万元，比上年同期增长了4.1，其中收视费收入比上年同期增长6.7，今年事业总收入达3008万元，比上年同期又增长11.61，其中收视费收入2413万元，比上年同期增长4.2，创下历史最好记录。

在这里，我要特别感谢咱们领导的信任、各部门的支持和广大员工的理解和全力配合。

对于工作，虽然本人是尽心尽责，记得刚来网络中心时，本人下电视站调查了解，到维修现场、收费现场较多，也了解到不少来自一线员工和用户的情况和心声。但后来下一线的次数逐渐变少了，总觉得自己这里人手少，工作忙而难以抽身。特别是对一些员工和用户反映比较强烈的热点问题，如员工普遍关注的编制问题，本人总觉得这是政策上的问题，尽管也时常向上级领导反映，但平时向员工宣传不多，解释不够；双如优质服务问题、快速反应问题、文明礼貌问题等等，虽然也经常强调这些事情，但就我个人来说，对这些还是重视不够，调研不深，思考不透。

同时，联系群众不够深入。有时下电视站跟管理人员接触较多，与一般员工交流就比较少，使广大员工的建议和呼声很难全面了解和掌握，从一定程度上影响了员工的工作积极性和热情。

这几年，工作可谓千头万绪，要求处理和解决的问题很多，在这种情况下，本人有时处理问题比较简单，特别是遇到一些较为棘手的问题时，内心就显得比较急躁，脾气也就容易暴躁，得理不让人，最终伤了不少同事的感情，得罪了不少人，使一些工作事倍功半。

在要求下属方面，有时往往是布置任务多，要求比较严，而体谅下属较少，谈心、思想交流也不够。

应该说，刚到网络中心时，本人工作热情比较高，也较为自觉主动。但随着时间的推移，也自觉不自觉地产生了一些活思想，主要表现出工作热情有所下降，工作干劲不如以前，工作积极性、主动性，创造性没能很好地发挥出来，有时也会产生干多干少一个样的不健康想法。

同时还存在畏难情绪和老好人思想，觉得多一事不如少一事，事情干得越多，管得越严，得罪人越多，压力越大，对立面就会越多，群众关系就会越难处理，还不如那些老好人过得潇洒、自在。

改革是我们时代的主旋律，有线电视作为融高科技于一体的朝阳事业，其发展可谓是日新月异，昨天的成就很难成为今天的辉煌。今年又是国家广电总局确定的“网络发展年”。为此，我们要紧紧捕捉当今有线电视的发展趋势和最新动态，立足改革，抓住机遇，加快发展。改革是网络的出路所在，要充分发挥现有网络资源的优势，盘活资产，不断提升网络的现有价值，努力把有线网络事业做强做大。同时，要深化人事制度改革，特别是要改革用工形式，破除陈旧观念，采用双向选择、竞聘上岗、聘用上岗等多种用工形式，坚决改变人浮于事，效率低下的现象。

要全面理顺划转各有线电视站的各种关系，在确保稳定的前提下，加大各项改革力度，规范基础管理，建立适应市场经济规律，符合精简、高效要求的新的管理体制和运行机制。同时，要完善和制定一系列规章制度，使管理更加规范、更加一致。做到用制度去管理人，用制度去约束人。

有线电视网络作为窗口服务行业，其服务质量优劣，直接关系到广电的形象。只有提供良好的服务，才能够不断增加用户对我们的信任，进而才会具有市场竞争力。针对目前实际存在的优质服务、快速反应、文明礼貌等方面的问题，本人还要下大力气解决，抓好这方面的工作。有句话说的
好：“千好万好不如用户说好，金奖银奖不如用户夸奖。”

用户的满意，就是我们最根本的追求目标和努力方向。为此，我们将持续开展“树立新形象，满意广电网、保畅通、创优质”活动，积极探索在新形势下优质服务的新途径、新方法、新手段。通过自己的努力，树立自身良好的形象，增加用户对我们工作的了解和信任。真正做到服务优质化，反应快速化、行为文明化、用语礼貌化。

首先是要加强维护工作，加大有线电视设施保护宣传力度，强化巡查机制，确保党和政府的声音及时传送到千家万户。其次要通过网络线路整改，提升网络档次。同时要善始善终配合台里做好300兆网络的改造工作，早日实现社会效益和经济效益的双赢局面。真正做到“守一方网络，保一方畅通，创一方效益”。

我想，投入才有回报，忠诚才有信任，主动才有创新，坚毅才有作为。在今后的工作中，我将努力增强工作的主动性、科学性和预见性，并以“三个一点”找准工作切入点，“三个一点”，就是当上级领导的要求与我部门实际工作相符时，我会尽最大努力去找结合点；当部门之间发生业务工作或利益冲突时，我会从制度与工作职责上去找平衡点；当上下左右之间意见不一致时，我会从大家所处的工作角度和表达的意图上去领悟相同点。总之，我始终信守这样一条真理：“律己足以服人，量宽足以得人，身先足以率人。”并将以实际行动来赢得大家的理解和信任。

铁路技术人员个人述职报告篇八

大家好：

请各位领导审议：

一、以安全生产为中心，积极配合队党政工作，在矿党政及业务科室的正确领导下，能够认真学习贯彻党的各项方针、政策、路线，传达矿有关精神，能够把学到的理论知识应用

到实践当中去，到巷二队以后，先后学习了 煤矿安全规程 巷道维修巷修作业规程和施工地区的措施等有关资料，通过学习，提高了专业理论知识和业务技术水平，增强了解决生产中技术难题的能力，从而能够更好地服务安全生产。

二、能够及时编制规程措施，服务好生产，确保生产计划的完成。到巷修队后我队施工巷修头面多，地质条件变化大，施工复杂，针对这些情况，积极与有关业务科室联系，结合施工现场，及时编制安全措施。没因为规程措施不到位而影响生产，也没因为规程措施出现漏洞而造成事故。确保生产计划的完成。

三、经常深入一线，了解本单位业务范围内的安全生产情况，及时解决现场实际工作中的难题，保证生产安全。我队在2801运煤巷过冒顶区，2801运煤巷与2803上顺槽卧底搭杆贯通，北十轨道过老巷，以及主皮带巷扩棚，北四轨道扩棚等，对于这些施工特殊的关键环节，我每次都深入到工作现场，严把技术关，认真落实好施工措施，保证了施工的安全和质量。

四、认真做好职工的安全技术培训工作。坚持“管理”

“装备”“培训”并重的原则，积极配合矿有关部门，对职工上岗、转岗及特殊工种人员进行了培训，组织职工参加集团公司各类培训班、复训班6个，工种3个，并充分利用班前30分钟讲安全及每周两小时学习安全技术知识，坚持对职工进行应知应会及各项安全知识开展培训。每月对职工进行一次《安全质量标准化知识》的考试，使全队职工掌握了基本安全知识，提高了安全意识，保证了人人都能持证上岗，为安全生产打下良好的基础。

五、每月下井不低于20个，坚持跟班和值班，在生产中落实执行国家的政策，和安全生产法律法规，及时查隐患、堵漏洞，不违章指挥，不违章决策，不违章作业。

六、做为一名技术人员，多次针对现场施工中存在的技术问题，及时进行分析解决和提出合理化建议。保证生产任务的圆满完成。第一季度在煤二队时，我队每月都圆满完成矿下达的生产任务，三月份突出地区掘进更是达到了105米的纪录。到巷二队后，在矿党政正确领导下和各业务科室的支持下，保证了我队所管辖地区的安全生产、通风、运输、行人安全，安全消灭二级以上非伤亡事故，工程质量达标达到优良品90%以上。

七、科技攻关项目的完成情况

科技攻关项目为“zdq-300型振捣器”。已经研制成功，已经取得了良好的经济效益，现正处于推广应用阶段。

八、存在的问题和不足

在肯定过去成绩的同时，也应该清醒地看到，在技术管理和新工艺的推广中仍存在不少的问题，这些问题影响着自身的发展，这就要求我在今后的工作中，绝对不能有任何松懈思想和厌战情绪，而要以崭新的精神风貌，再接再厉，扎实工作，迎难而上，敢于拼搏，善于拼搏，发扬只争朝夕的精神，再创佳绩。协助队党政做好今后的各项工作。

八、今后的工作目标

1、以狠抓内部管理，确保北翼、东翼地区采掘安全为目标，紧紧围绕安全生产质量标准化这个中心任务，结合我对实际情况开展工作，积极采取措施调动我队广大职工的主动性和生产积极性，坚决做到不安全不生产，严格按措施施工，防止施工区发生一切事故。

2、认真贯彻落实上级部门安全生产方针和政策，深入扎实的工作，及时编制各种规程、措施，做到严谨、规范、齐全，坚决杜绝因技术工作影响生产或出现技术事故。

3、配合队委继续推进安全质量标准化工作，争创“十个一”标杆工程。

4、努力提高技术管理工作，达到规范化管理，使技术工作再上一个新台阶。

5、坚持对职工进行安全技术知识的培训，使职工都能完全掌握各种安全知识，保证职工素质进一步的提高。

铁路技术人员个人述职报告篇九

不知不觉□xx年已悄然挥手告别。在过去的一年中，随着公司业务拓展，我的工作也经历了三步走——技术、经营、咨询。在过去一年中，在公司领导的关怀和同事们的帮助下，自己的业务知识和个人能力得到提高。站在新一年的起点上，总结过去，展望xx□

xx年的工作主要分为四段：沪杭、宁杭、公司、大西客专咨询

1、沪杭客专

xx年1-6月沪杭铁路客运专线，负责全线车墩、松江、大桥、王店、高桥、崇福、临平7个项目的预制、安装技术工作指导，施工里程范围约80公里的桥梁电缆槽、遮板、栏杆□rpc盖板，约4公里(单延米)的路基栅栏，其中声屏障遮板约24公里(单延米)。沪杭客专桥面系xx年施工的重点是安装，众所周知，沪杭客专的工期由计划36个月缩为18个月，这个工期意味着本以紧张的工期上雪上加霜，沪杭客专的桥梁比例91%，这意味着几乎无直接从路基上桥的可能性，所有构件全部需要吊装上桥，这将意味着沪杭安装的节奏及施工交叉将超过公司以往的安装项目，线路经过上海、嘉兴、杭州，涉及跨既有公路处较多，施工难度的增加将会，施工组织安装作业指导

书和组织工作尤为重要，确保安装的安全、质量、进度、环保要求。经过各项目的共同努力，基本达到了对客户的要求！

为达到高效准确的为项目提供技术服务，加班加点对全线的计划倒排工期进行编制，针对项目抢进度情况，施工安装中容易疏忽的问题进行全线现场查看并指出其中的不足，对于困难项目进行集中重点扶持，确保最大限度做好技术保障工作，从而保证工期。

完成沪杭客专各项目做好项目材料的阶段性控制，对于个别项目进行重点工作提示，确保在能力所以范围内控制成本的最小化。

完成沪杭客专的桥面附属工程构件的预制、安装单价的编制工作。

针对工期提前，配合公司领导提出了缩短验工计价周期的意见得到甲方的认可，确保资金的后期保障。

通过公司领导、各项目及指挥部的共同努力，沪杭客专四标大桥项目赢得预制进度奖金十万元，沪杭六标创造了单次回款八百万的良好回款先例，项目结束时回款达到95%的佳绩。

2、宁杭客专

xx年6-8月主要工作协助宁杭客专溧水、宜兴、湖熟、徐舍项目进行建厂方案的编制，配合比材料的准备，完成阶段预制工艺试验的方案编写和现场试验段的桥面调查工作，及时完成向甲方的反映，保证安装的顺利进行。

宁杭客专的构件预制的质量、场地标准化在沪杭的基础上又前进一个台阶，基本体现公司在建项目标准化工厂生产、构件预制外观光滑，批量生产的总体质量达到公司内部上等水平，得到了客户的肯定。

宁杭客专2个项目可以毫不夸张的说成为公司第一套真正意义上的无机复合型(水泥基)混凝土基材配比资料，将无机复合型水泥基混凝土基材执行比较彻底的一个项目。

宁杭客专预制中现的问题，避免在以后施工中注意事项：

2)、技术工作的严谨的，公司缺少企业标准的编制，确保系统的技术成套资料供技术人员进行培训。

3、公司

结束沪杭客专、宁杭的前期工作后于20xx年9月1日回到公司进行上班，工作部门由工程技术中心调至工程经营中心，担任副经理，主持工程经营重心的常务工作。工作内容主要涉及：合同评审、进场前施工物资、设备计划编制、劳务单价编制、劳务队内部招标四大项工作。

主要完成了公司钢筋加工劳务制作单价、京沪线隔柱、栅栏等单价的编制，完成了盘营、津秦、厦深新开线的项目实施计划并及时上报成本控制中心，完成工作的闭合。

xx年8月29-9月10日，王胜兵、潘辉、吕栓保、马帅、鲍习庭及我完成了大西客专的前期场地租赁、线路进展情况、地材及部分机械情况进行调研，调研报告发至公司相关领导。

完成工程经营中心的组织结构及岗位职责的编制上报人资及人力储备中心，进行了对部门的人员的部分岗位的培训。

xx年10月主要对大西客专的聘我公司为咨询单位，配合裴久伦、方长春进行技术标准、施工工艺流程、流水线施工生产线的构思成文的编制工作，得到了大西公司总咨询师刘刚教授的认可和表扬。

完成大西客专大西客专对附属工程的招标文件的编写、标准

化建场方案的编制，配合王胜兵完成大西客专附属工程指导性施工方案的编写，送交至大西公司。得到大西公司的认可。

4、大西客专咨询指导站

xx年11月至年底，正式组建大西客专无机复合型水泥基混凝土咨询指导站，12月6日，随着网络通、电话通、办公场所落实、标志牌上墙，指导站正式成立。

编制了大西客专咨询工作站技术指导手册，已编制印刷成册。

配合业务人员完成了中水三局、中铁二局、中铁十九局、中铁二十一局的附属构件预制场的标准化方案的编制。

完成了大西交办的对全线十五个标段的集中培训，培训的结果得到大西公司的认可和肯定。

对全线15个标段的初步场地咨询摸底工作，并对建厂中寻在的疑问进行及时解答，对场地中存在的问题进行了及时以工作联系单或电子文件形式发至各标段，通过这段时间的工作，工作态度、业务能力、专业知识方面得到大西公司的认可。

通过在指导站工作期间，对公司的技术管理方面深感落差较大□20xx年将着重解决技术形成系统汇编，使之成文，成为下一步新的`同类的指导站的工作打下基础。

xx年将在公司领导、大西公司及指导站工作范围内积极开展工作，全力做好无机复合型(水泥基)混凝土构件咨询指导工作，为公司新的一种铁路发展模式积极进行积累和总结！

新的一年，新的希望，希望公司在以下方面改进：

1、技术方面：上加大技术人员力度的引进和加大技术创新的鼓励力度；

3、人员：根据项目大小，进行合理人力资源分析，鼓励兼职；

5、精兵简政，精干、巧干；

1、执行项目经理承包责任制，执行项目“责、权、利、效、力”；

2、加强对铁路市场的客观分析和合理评估，着重加强干精品意识；

4、唯有源头活水来——加强对施工队伍的后勤保障，公司争取一切可以争取的为施工队伍创造环境，提高积极性，实现互惠双赢。