

最新初中美术教学反思反思 初中美术教学反思反思(汇总9篇)

报告在传达信息、分析问题和提出建议方面发挥着重要作用。怎样写报告才更能起到其作用呢？报告应该怎么制定呢？下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

劳动监察工作报告 劳动监察的工作总结篇一

2018年，我先后参与了两节农民工工资清欠专项行动（主要春节前）、对50多家存在不规范用工情节企业单位开展劳动用工日常巡查检查（其中工程建设单位10家企业）、配合市劳动监察支队对区内200多家用人单位进行了劳动保障审查和诚信评价、全年共检查用人单位300多户，涉及劳动者约15000（）多人，接待群众来信来访960（）多人次，协助处理市长、区长热线24（）起，受理举报投诉案件85（）起，与社区、村居委一起共同协调处理73（）起，下达劳动保障监察询问书4份，劳动保障监察限期改正指令书3份，监察立案2起，结案1起，案件处结率达50%；接待调解案件52起，其中不予受理案件3件，仲裁立案受理26起，已经结案11件，其余案件正在处理中，有效化解了矛盾和纠纷。通过专项行动做好农民工工资清欠工作，劳动监察工作为劳动者追索劳动报酬和经济补偿等共计43（）万余元，维护了劳动者的合法权益。

积极协助政策法规宣传活动。根据市人社局和劳动监察支队以及市劳动仲裁院的统一安排先后协助组织举办2次“四送一服政策法规宣讲会”和“构建和谐劳动关系专题培训班”活动，发放政策法规宣传资料150多册。在劳动保障日常工作中，认真宣传劳动保障政策法规，指导督促企业规范劳动用工，纠正违法行为。

精心参与每月三重两上效能督察工作。今年先后参与七次效能督察工作，基本落实了工作要求，遵循了三重两上调度机制的实效性。

依照工作安排，积极配合环保办对金桥创业园和东七路几家环评手续不完备企业进行信息搜集、督促整改工作、和调查跟进整改进度工作。

为了适应新的工作岗位的任务需要，我在的同时也学习了相关政策法规，在一定程度上掌握《劳动法》、《劳动合同法》、《劳动监察法》、《劳动争议调解仲裁法》、《行政法》等法律法规内容，先后参与了市劳动监察支队组织的监察员培训班、劳动仲裁和工商联组织学习的调解员培训班，并参与了证件考试。

积极参与党支部安排的党支部活动，认真学习会议内容，以及领导安排交办的其他工作任务。

二、存在的问题

（一）没有领会领导安排的工作意图，没有严格落实领导安排的工作要求，部分工作成效不尽人意。

（二）工作梳理上缺乏耐心与方法。

（三）文字工作上火候欠佳。

（四）思想容易松懈开小差，容易放松自我要求。

三、2019年工作计划

在下一步工作中，我要严格按照上级的指示要求，认真做好以下工作：

劳动监察工作报告 劳动监察的工作总结篇二

一、完成的主要工作：

（一）法律法规宣传。不断加大劳动法律法规特别是《劳动合同法》的宣传力度，通过各种形式的宣传活动，提高了用人单位和职工对劳动法律法规的认知程度，增强了广大职工合法维权意识和用人单位依法用工的自觉性，为法律法规的贯彻执行奠定了坚实基础。

（二）日常巡查、举报投诉专查、应急突发事件处理。

- 1、常规检查各类用人单位家。
- 2、我大队共接受日常投诉。
- 3、应急突发事件及信访案件处理。

（三）开展专项检查活动情况

全年共开展各类专项检查活动7次。

- 1、开展清理整顿人力资源市场专项行动。
- 2、开展贯彻《劳动合同法》专项检查工作。
- 3、开展“春暖行动”。
- 4、开展整治非法用工打击违法犯罪专项行动

8（四）加快实施劳动保障监察“网格化”管理，二、主要做法

（一）加强劳动保障监察队伍建设，大力推进劳动保障监察执法工作。加强劳动保障监察队伍建设是推进劳动保障监察

工作的重要条件。为提高我市劳动保障专、兼职监察员的业务素质和工作水平，我们定期不定期地组织全市专、兼职监察员学习劳动保障法律法规知识；对于专职监察员则每周五上午都要安排集中学习，并结合工作中遇到的具体问题，互相交流经验，以提高监察人员的综合素质，不断提升案件办理水平和为群众答疑解惑的能力，增强监察工作的科学性、准确性和前瞻性。

（三）及时开展各类专项检查。针对各类行业的用工特点，我们在劳动保障监察工作中提出“突出重点、主动出击、预防为主、查防并举”的“十六字”指导方针，形成了“隐患问题提前查、普遍问题全市查、重点行业专项查、重点地区重点查”的基本工作方式，及时开展各类专项监察工作，把可能发生劳动纠纷的问题消灭在萌芽状态。

三、存在问题与不足

（一）队伍学习意识需要进一步加强，特别是针对《劳动合同法》、《劳动保障监察条例》等相关法律法规的学习要常抓不懈。

（二）需要进一步端正服务意识。在工作中强调以人为本的思想，以服务树形象，以服务促工作，改变思维方式，改进工作作风，坚决杜绝门难进，脸难看，话难听，事难办的不良现象。

四、明年工作打算

一、继续加强劳动法律法规学习，宣传和贯彻执行力度，督促各用人单位积极宣传贯彻《劳动合同法》、《社会保险法》等劳动法律法规，提高用人单位依法用工的自觉性和劳动者依法维权意识，营造良好的劳动用工环境。

二、认真做好基层基础建设，加快推进网格化管理工作，使

我市劳动用工管理水平得到明显提升。我市劳动保障监察网格化管理模式已初步建立，但尚不健全，需要结合我市的劳动保障工作实际不断进行探索和完善。

三、做好对重点行业 and 重点用人单位劳动用工的规范管理工作，加大对恶意违规行为处罚力度。

四、在做好各项专项检查，举报投诉案件处理和突发事件处理的同时，着重培育劳动用工规范企业，以点带面，促进我市整体劳动用工行为的不断规范。

四、做好局党委交办的其它工作。

劳动监察工作报告 劳动监察的工作总结篇三

一、抓好理论学习，提高执法人员综合素质

半年来，我大队把理论学习放在工作首位，坚持集中学习与自学相结合，对党的路线方针政策有了较为准确把握。同时抓好业务学习，提高执法人员的整体素质，树立大局观念，增强忧患意识，明确目标任务，为劳动保障监察工作的顺利开展奠定了坚实的基础。每位监察员写心得体会一篇、记学习笔记一万字以上。

二、大力宣传教育为主，不断提高劳动者的法律意识

半年来，我大队始终将劳动法律法规宣传工作贯穿于劳动保障监察工作始终，使广大劳动者成为学法、懂法、守法的公民，采取多种形式，加大法律宣传教育力度。一是依托劳动保障站这一平台，在全县10个乡镇劳动保障站这一平台，建起10个宣传点，把我们的政策和信息及时传达各站，扩大宣传面；二是利用日常巡查之机，深入厂矿企业有针对性的进行宣传，受教育职工群众达900人余次；三是利用逢集设立宣传点，发放宣传资料700余份，为劳动者答疑解惑15次。

1、搞好一年一度的年检工作。为了全面监督检查用人单位执行劳动保障法律、法规和规章的情况，及时发现和纠正违法行为，切实保障劳动法律、法规的贯彻实施，维护用人单位和劳动者的合法权益，根据《劳动部关于建立劳动用工年检工作制度的通知》，我们对全县企业事业单位，重点对私营企业进行劳动保障年检，年检通过自查和审查82家，涉及劳动者2690人，合格率占98%。

2、加强“两网”化建设工作。根据省、市要求，我大队对全县各类企业和乡镇企业进行了劳动保障监察两网化管理网络化分工作，主要以乡镇驻地为中心，化分为十个网格，建立以劳动保障专职监察员、劳动保障协理员、劳动保障监督员组成的三级劳动保障监察体系。一是组织开展了数据采集工作。共采集各类企业、个体户信息56户，涉及劳动者1062人。二是给各乡镇劳动保障工作站配备了电脑、一体机、扫描仪、档案柜等设备。三是有计划、分阶段深入用工单位进行动态检查，对其新聘、续聘、解除劳动关系的情况进行登记备案，对违反劳动法律法规的进行了整改。四是协助乡镇劳动保障工作站对所辖区内的用工单位进行全面的劳动保障监察活动，更新了劳动保障监察体系的用工信息。

3、以法讨薪，积极推进农民工工资支付工作。农民工工资支付是劳动保障监察工作的重要组成部分，也是劳动保障监察工作长期的艰巨任务，我们加大力度，对无故拖欠和有意克扣农民工工资的违法行为，做到依法严厉查处，从严从重打击。真正把农民工工资支付落到实处。截止目前，共受理投诉案件7起，依法追讨农民工工资35.4万元，涉及农民工人数43人。

4、认真开展“一书一卡”专项检查活动。今年3月初在全县开展了“一书一卡”专项检查活动，“一书一卡”即xx市建筑工地农民工劳动合同书和xx市建筑工地农民工计工卡。我们以建筑行业为重点，深入到县运输公司、农业局等建筑工地督促用工企业与农民工签订劳动合同。主要采取上门对企

业管理者和劳动者进行劳动合同法宣传，使他们认识到签订劳动合同的好处，如何维护自己的合法权益。同时，免费为他们发放了劳动合同书和计工卡，得到广大用人单位和农民工的大力支持配合，全县农民工劳动合同签订473份。

5、认真开展xx市建筑领域农民工工资保障制度。按照xx市人民政府铜政发[201x]13号文件精神，《关于印发xx市建筑领域农民工工资保障试行办法》的通知后，我大队及时组织印制了《试行办法》，向建筑企业宣传，并建立建筑领域用工台帐。截止201x年4月底建筑领域农民工工资保障金预存43.6万元。

劳动监察工作报告 劳动监察的工作总结篇四

迎接党的十八大

一、当前维稳工作存在的主要问题

1、拖欠外单位款项金额较大

据统计，项目部各分部共欠工、料、机等费用 万元，其中工费 万元，材料费 万元，机械费 万元，取土场欠款 万元，临时用地欠款 万元，欠款金额大，涉及单位多，维稳压力巨大。

2、拖欠职工工资

拖欠职工四个月工资和各项补贴，部分职工心里有波动。

二、下一步维稳工作打算 (一)制定维稳工作目标

1、确保不发生群体性事件、恶性案件和安全、质量事故。

2、确保不发生进京事件和个人极端事件。

3、确保不发生邪恶势力破坏捣乱事件。

4、确保不发生有害信息在互联网和手机短信中大面积传播事件。

5、确保不发生恶意中伤、诋毁阜六铁路形象的张贴物、传单在社会上大门面积传播事件。

三、积极采取各项措施，确保管段内施工稳定 一是建立维稳工作机制。

成立了以经理部经理和党工委书记为组长、分管副经理为副组长、各分部经理和项目部门负责人为组员的维稳领导小组，加强了对施工管段安全管控、涉民来访和队伍稳定等工作的领导和协调；划分了维稳工作责任区，明确经理部、分部党支部主抓员工队伍稳定，经理部领导成员、分部负责人主抓分管施工现场安全管控、涉民稳定，使维稳责任得到有效落实；设立了安全监督员、维稳信息员、来访调解员，负责及时了解掌握维稳动态，快速反映各类苗头性问题，从而保证了维稳工作有序可控。

二是开展保安全、保质量等工作维稳排查活动。

针对现场施工特点，实施安全管控情况拉网式大排查，对查出的安全质量隐患，及时落实整改措施，使不安全因素控制在萌芽状态；针对近期国内基础设施增长放缓，企业生产经营压力增大的形势，采取召开座谈会、个别谈心，集中对现有员工、新分配大学生、劳务工的思想动态进行了专题调查。通过梳理敏感问题，及时寻找维稳对策，把不稳定因素解决在基层；针对施工管段后期路基施工阻工严重的实际，对影响社会和谐稳定的苗头性问题进行了重点分析，为有针对性地制定维稳预案提供了参考依据。

三是加强维稳宣传引导。

为了强化全员维稳意识，分层次有重点地进行了维稳宣传引导。首先，召开班子成员、部门负责人会议，组织学习集团公司《关于加强维稳工作的通知》精神，引导大家认清当前维稳对国家、企业发展的重要性，使之牢固树立起“稳定压倒一切”的思想，增强了主动做好维稳工作的使命感。其次，召开党团小组会议，组织党团员结合阜六铁路建设实际，开展维稳大讨论，提高了党团员对维稳工作的认识，大家纷纷表示要争当维稳带头人，团结带领身边群众齐心协力建好阜六铁路。再次，利用生产交班会，向管理人员、新分配大学毕业生、劳务队负责人进行形势任务教育。通过讲当前面临的形势、讲央企发展的优势、讲解决制约项目建设问题的对策、讲沿线涉民稳定，统一了全员思想，坚定了攻坚克难的信心。

四是畅通维稳疏导渠道。

首先，畅通民意诉求渠道，通过召开座谈会、建立qq群、设谏意见箱，广泛征集员工意见，聆听员工心声，为及时解决群众诉求问题创造了条件。其次，畅通思想疏导渠道，坚持“五必谈”，即，员工岗位变动时必谈，员工受批评时必谈，员工与领导有误会时必谈，员工有进步时必谈、员工家庭出现重大问题时必谈，有效化解了员工思想矛盾，理顺了员工思想情绪；再次，畅通维权渠道，通过实行企务公开，开展合理化建议活动，维护员工知情权、参与权；加强对劳务人员工资支付的监管与发放，使劳务协作人员与施工企业形成利益共同体，促进了工程建设。

五是解决维稳突出问题。

为确保一方稳定，以和谐环境促项目建设和企业发展，用实际行动迎接党的十八大召开，我们在积极抓好维稳疏导的同时，着力解决维稳工作中存在的突出问题。首先，解决新进员工的融入问题。为帮助新分配大学生尽快适应社会、融入企业、快速成长成才，通过实施岗前培训、导师带徒等人文

关怀，使其快速完成心理调试，度过磨合期，找到归属感。其次，解决民生问题。通过建立完善扶贫济困送温暖长效机制，努力为广大员工办好事、解难事、办实事，不断增强企业的凝聚力。再次，解决涉民问题。针对沿线部分村民对征地拆迁工作抵触情绪大的实际，一方面派专人向他们宣传征拆政策，耐心细致地做好解释说服工作，另一方面，积极争取地方政府的支持，科学处路涉民矛盾，防止了事态扩大。

六、积极汇报，获得上级理解和支持

项目部多次向集团公司领导进行认真的回报沟通，2012年春节前获得集团公司1000万元的资金支持，其中800万元用于节前维稳即民工工资和还外单位的欠款，200万元用于春节过后的施工，同时今年集团公司在资金紧张的情况下为了不拖阜六铁路建设的后腿，根据项目实际情况和业主要求仍注入阜六项目资金达3600万元，用于偿还部分外欠款和劳务人员工资。截至目前阜六i标项目部已获得集团公司4600万元的资金支持。

中铁十五局集团阜六i标项目部 2012-9-12

劳动监察工作报告 劳动监察的工作总结篇五

一、工作开展情况

(一)积极开展农民工工资清欠工作，确保社会稳定

今年我队高度重视农民工工资清欠工作，按照早安排、早部署、早发现、早消除的原则深入基层厂矿一线进行专项检查，共为195名农民工追回工资25.2803万元，确保了社会稳定。

(二)严格执法，依法办案，案件结案率为100%

上半年共受理各类投诉、举报案件10件，结案10件，结案

率100%。受理工伤认定申请60件，认定46件，案件结案率为100%。

(三) 组织开展用人单位用工信息采集工作

目前我市240多名信息采集员已全部培训完毕，采集工作已于201x年6月1日全面启动，目前工作进展顺利。

(四) 严格执行工资保证金制度

目前共收取8家单位的工资保证金536000元，按规定退取4家单位的工资保证金125000元。

(五) 年审工作

今年我局的年审工作任务为410户，截止目前我队已完成215户，占目标任务数的52.43%。目前我队正加大工作力度，确保目标任务的完成。

用人单位执行《劳动合同法》情况、禁止使用童工情况等多个专项检查，取得了明显的效果。

(七) 处理突发事件7件，处理信访件2件。

(八) 开展用人单位流动人口数据采集工作。

(十) 积极参加全局的森林防火、抗旱救灾、临时劳务市场清理等中心工作。

(十一) 做好局党组安排的其它工作。

二、存在的问题

今年劳动保障监察大队开展的专项检查较多、各项工作任务压力较大，劳动保障监察大队在劳动保障监察案件的办理、

工伤认定、工资保证金收缴、用人单位信息调查与局中心工作上疲于应付，人员不足的情况较为明显；为改变主动我队主动监察能力的不足，需新增工作人员一名，改变目前现状。

劳动监察工作报告 劳动监察的工作总结篇六

监察建议书是xxx门针对某一监督事项向有关单位提出建议的行政法律文书，是xxx门常用的文种之一。它的运用，既体现了xxx门的监督权威性，也体现了监督部门和被监督单位之间工作上的交流互动，对及时纠正被监督单位工作中存在的不足具有一定的指导意义。因为行政监察工作涉及面较广，所以监察建议书的内容基本上包含了当前行政工作的各个方面，如单位的内部管理、制度建设、队伍建设、财务管理、责任制考核、工作效能、服务态度、褒奖鼓励、惩处纠错等。监察建议书一般由xxx门直接送达有关单位，也可由xxx门委托相关单位转送。

《监察通知书》和《监察建议书》是行政监察机关履行监察职责，实施检查、调查、建议、处分等项监察权力的行政法律文书。为了在实际工作中有效地发挥这两种文书的作用，现对其使用范围、使用办法和填写要求作如下规定。

使用范围

- 1、接到人民政府或上级监察机关指示，依照国家的法律、法规和政策下进行检查、调查时。
- 2、人民群众举报被监察单位或个人有违法违纪问题，需要进行调查时。
- 3、查办违纪案件，需要被监察单位或个人提供有关文字说明和各种证据时。
- 4、进行例行的检查、调查，需要被监察单位或个人提供文字

说明和各种证据时。

- 1、要求被监察单位或个人停止正在或可能损害国家、集体或公民权益的行为时。
- 2、被监察单位或个人的行为已经给国家、集体或公民个人造成损失，要求其采取必要的补救措施时。
- 3、要求被监察单位或个人纠正其不正确的决定、命令时。
- 4、确认被监察单位或个人有违纪行为，须向其上级主管机关建议给予政纪处分时。
- 5、确认被监察的个人有严重违纪行为，须向其上级主管机关建议暂停其行使职权时。
- 6、进行例行检查、专项检查、专题调查中，确认被监察单位或个人由于工作失误，需要认真总结经验教训、健全规章制度、加强管理、限期改进时。
- 7、对于模范执行国家法律、法规和政策，忠于职守、廉洁奉公、政绩突出的被监察单位或个人，建议对其表彰、奖励时。
- 8、对于控告、检举违纪行为有功人员，建议对其表彰、奖励时。

使用办法

一、《监察通知书》的内容由负责该项监察业务的部门填写，须经监察机关负责人或主定部门负责人签发，并加盖公章或“监察通知专用章”。

二、《监察建议书》的内容由负责该项监察业务的部门填写，须经监察机关主要负责人签发，并加盖公章或“监察建议专用章”。

三、《监察通知书》和《监察建议书》由监察机关视具体情况发函或当面送达。

四、收到《监察通知书》的单位，在规定的时限内，应按要求，认真接受和配合检查、调查；对于不接受或不配合者，监察机关视情节轻重有权进行批评或给予必要的政纪处分。

五、收到《监察建议书》的单位，在规定时限内要以书面形式向发出《监察建议书》的监察机关报告实施情况；同时，监察机关有权对监察建议的实施情况进行检查。被监察单位或个人如对监察建议有异议时，可以向监察机关提出，监察机关也要及时给予答复；如答复后仍有异议，监察机关即可根据情况报请本级人民政府或上一级监察机关裁决。

六、建议给予表彰、奖励的单位或人员，其主管部门要按规定的程序办理报批手续。

填写要求

一、《监察建议书》的文号应按发文机关所在地方或部门的简称填写，例如：北京市监察局现在使用《监察建议书》时，即填(XXX)京监建字(001)号；驻XXX监察局在使用《监察建议书》时，即填(XXX)铁监建字(001)；《监察通知书》的文号应按监察机关办案部门的简称填写，例如(XXX)二司现在使用《监察通知书》时，即填(XXX)监通字(20__)号；河北省监察厅三处现在使用《监察通知书》时，即填(XXX)冀监通字(3001)号。地方省以下监察机关文号由各省、自治区、直辖市的监察厅(局)自行规定。

二、正文内容简明扼要，如栏目空白处填写不下时，可加附页。

三、一律用钢笔或毛笔书写。

四、视内容可加盖秘级专用章。

劳动监察工作报告 劳动监察的工作总结篇七

1. 每月对辖区商服网点进行安全检查，对有问题的用户通知进行整改，并签字确认。
2. 对用工单位商服网点进行走访摸底，入户登记填报《整治非法用工打击违法行为专项行动用人单位自查登记表》。同时对仓买和饭店进行了用工核查。
3. 对管辖区域内的各类用人单位的基本信息进行动态管理，并登记造册，建立基础信息数据库和台帐，实现动态管理。
4. 辖区内地毯式地调查摸底了企业3家；个体户32家(其中13家有执照，19家没有执照)；对3家企业单位入户登记填写《哈尔滨市各类用人单位劳动保障诚信等级评价手册》和32家个体户有填写《哈尔滨市劳动保障监察网络管理用人单位劳动用工信息调查表》。
5. 为各类用人单位提供有关劳动保障法律、法规的政策解答和咨询；对用人单位的轻微劳动保障违法行为进行整改催告，对于拒绝整改的，要及时向上级劳动保障监察机构报告。
6. 2011年7月份为社区居民申请购买了608支高效照明节能灯。
7. 走访排查辖区内各商服网点的出租情况，现有4家为出租用房。

劳动监察工作报告 劳动监察的工作总结篇八

陕西金质辉煌人力资源公司是由“陕西省人才管理市场”许可发证和管理下的人力资源公司，主要业务是与本地各大中

专院校就业中心合作，解决毕业生就业，为沿海经济发达地区——浙江、深圳、东莞、江苏提供“人才供求信息；求职登记、推荐、咨询以及后续服务”。公司主要固定员工共五人，都具有八年以上实际就业推荐经验，业务熟悉，经验丰富，富有激情并通过了省政府人才市场管理办公室的从业资格认证。

（一）加强领导，完善相关配套制度。我公司自成立以来，始终积极学习、严格遵照《陕西省人才市场管理条例》，将员工和求职者的利益放在第一位，尽管在一定程度上增加了员工管理和就业推荐工作的难度，公司领导非常重视，但是公司迎难而上，为切实有效地保障员工和求职者的合法权益，在组织机构、基本保障，信息审查落实、质量监督等方面做了大量工作，切实维护员工和求职者利益，让每个员工和求职者都能在企业安心工作，使员工和求职就业者的发展和公司的发展融为一体总的来看。

（二）严格审核和落实供求信息。积极学习、严格按照《条例》及公司规范制度操作，提高员工职业素养，秉承和发扬职业道德，对招聘企业的合法性、信息发布的真实性，企业提供岗位待遇的合理性进行严格审核、进厂落实，未经批准予以发布的信息，不得在任何媒体、渠道上公开发布。杜绝了虚假信息发布、杜绝了坑、蒙、拐、骗事件的发生、杜绝了企业扣押证件、身份证等违规行为以及违反规定将乙肝五项作为体检项目的行为的出现。

（三）积极学习和贯彻“就业促进法”，广泛多方式打通就业渠道，与浙江、江苏、上海等地政府部门积极联系沟通，协助学校与企业建立就业实习基地，并免费提供大量有效、真实、合法的招聘需求信息，为求职者打通就业渠道、降低就业成本。

（四）明确职责分工，责任到人。必须保持认真、严肃、负责的态度，才能做好人才的就业推荐服务工作。我们公司员

工通过在政府组织的培训学习和引导下，提高了思想意识，明确了工作方向和目标。实行“行业企业管理者高素质化从业管理，从业人员持证上岗”，提高了员工整体素质，规范了操作模式，为公司的规范操作流程打好了基础。

在实际工作中遵照《人力资源管理条例》制定了严格的《人才中介工作规章制度》、《服务理念》、《服务方法》、《服务态度》、《员工守则》、《员工职责》、《就业推荐工作人员细则》等管理政策，合法经营，守法经营；本着“以人为本、以信立业、尊重知识、尊重人才、自强不息、人尽其才、才尽其用”的理念，坚持“双向选择、公平竞争、自主择业”的原则、坚持“实事求是、诚实守信、务实高效、急人所急、快捷负责、热情主动”的工作态度，规范了就业推荐的工作细节；提高了就业推荐质量，得到了企业和就业者的好评，实现了企业、人才、学校三者之间的有机结合。

总之，在过去的工作中，我公司做了大量的工作，我们坚信，在政府各级业务部门的指导下，在各有关部门及社会各界的大力支持下，公司工作将不断改进，做得更好！

劳动监察工作报告 劳动监察的工作总结篇九

年，我行纪检监察内控保卫工作在市行党委领导下，坚持以理论和“”重要思想为指导，坚持与时俱进的科学发展观，认真落实党风廉政建设和案件防范工作任务，深入推进《实施纲要》的贯彻和廉洁从业各项规定的落实，加强领导干部作风建设；加快内控“三道防线”建设，加强合规文化建设，加大监督检查力度，组织开展“两个专项”治理工作；加大安防设施投入，提高防范能力，杜绝各类案件发生，促进了我行各项业务健康发展。现将主要工作总结如下。

一、年工作回顾

（一）进一步加强党风廉政建设，落实廉洁自律各项规定

1、认真落实党风廉政建设和案件防范工作责任制。深入贯彻省分行年纪检监察保卫工作会议精神。制定并印发了《--分行年党风廉政建设和反腐败防案件主要工作任务分解表》《--分行年年纪检监察保卫工作意见》，层层签定了《--分行党风廉政建设和反腐败防案件目标责任书》。将党风廉政建设责任制与经营管理、业务绩效指标同布置、同落实、同检查、同考核，从而增强了各单位各部门责任人的责任感。

2、认真落实党风廉政建设和案件防范工作机制。强化党委统一领导，纪检^v^门组织协调，部门各负其责，依靠群众支持和参与的反腐败领导体制和工作机制。，！

3、认真抓好领导干部廉洁自律，完善和规范领导干部廉洁从业制度。全行党员干部和管理人员严格遵守“四大纪律、八项要求”。市分行领导和各级管理人员带头执行廉洁自律各项规定，坚持勤俭办行，反对铺张浪费和大手大脚。自觉加强思想道德修养，讲操守、重品行，注重培养健康的生活情趣和高尚的精神追求，正确处理与客户及亲友的关系，自觉保持“三个距离”，净化自己的社交圈。全年未发生收受现金、有价证券和支付凭证等情况，并对照《中央纪委关于严格禁止利用职务上的便利谋取不当利益的若干规定》进行自查自纠。

4、加强党内监督、群众监督、舆论监督和制度约束

5、进一步深入推进治理商业贿赂工作

一是根据市银监分局转发关于《银行业不正当交易行为自查自纠工作检查评估实施方案》的通知要求，我行对辖内各单位的自查自纠及自我评估工作进行了检查和重点核查。通过市分行和全辖11个行处自查评估，整体情况良好。进一步增强了全员依法合规经营意识和抵制不正当交易行为的自觉性，正确区分了正常商业活动与不正当交易行为的界限，规范经营行为。二是认真落实了《银行业治理商业贿赂领导小组办

公室关于开展市场诚信体系建设调研活动的通知》《中国银行业监督管理委员会==监管分局》开展了调研活动。三是开展了防止银行资金流入房市、股市的全面检查。

6、认真贯彻落实《实施纲要》

教育、制度和体系建设、监督、惩治、深化改革等五个方面主要内容，抓好任务分解和责任落实。纪检^v^门切实履行好组织协调和监督检查职责，加强与相关部门的协调配合，把贯彻落实《实施纲要》工作不断推向深入，保障各项业务健康稳步发展。二是按照省分行纪委“关于开展落实《实施纲要》工作情况自查”（==中==银纪[]1号）通知的要求，对贯彻落实《实施纲要》情况进行了自查，总体良好。

7、深入开展教育学习。

一是加强政治理论学习。市行党委和支行党支部坚持中心组学习制度，认真学习领会*****的重要讲话精神、充分认识加强领导干部作风建设和大力倡导八个方面的良好风气的重要意义，树立了讲政治、讲正气、讲学习、讲大局的氛围，提升了全员的政治素质和理论水平。二是深入开展了“^v^”文件学习，行党委把学习贯彻^v^精神作为当前和今后一个时期的重要工作，有计划、有步骤安排，认真组织党员和员工研读党的^v^报告和党章原文，坚持集中学习和自学相结合，联系实际开展讨论，领悟要义，掌握实质，以进一步把全行员工的思想统一到党的^v^精神上来，更好地把科学发展观的要求贯彻落实到全行业务发展和内控管理中，进一步明确本单位的具体工作目标与任务，扎扎实实地推动本单位的工作，确保学习贯彻^v^精神取得实效。三是加强廉政思想教育。组织学习了《国有企业*员廉洁从业若干规定（试行）》和《中国==银行党委关于进一步加强对高级管理人员教育监督的若干要求和措施》，教育引导各级党员干部和管理人员进一步坚定信念，加强党性锻炼和职业修养，自

觉抵制腐朽思想侵蚀，规范操守，廉洁从业。以领导干部作风建设促进党风行风建设。打牢全员廉洁从业的思想道德防线。四是开展了“双十禁”学教活动。全辖管理人员和员工认真学习、宣传，严格遵守、执行。与此同时，在学习“双十禁”中，注意做到三个结合。即：把学习“双十禁”与做好内控、防范风险相结合，与当前防风险教育相结合，与风险自查相结合；全行参学参测人员达300多人。五是组织全辖干部员工观看了《“赌之害——党员领导干部参赌警示录”》纪录片。使大家认识到由赌而贪，几成定律。不仅使干部自身犯罪，还造成了国家财产损失，对党风、社会风气也造成危害。六是落实市委二届六次全会关于在市直机关继续开展“创建学习型、服务型、创新型机关”活动。制定了活动方案和学习计划，开展了教育学习，并响应金融系统倡导的“==发展我发展，我为==做贡献”活动，增强了为地方经济发展竭诚服务的意识。

（二）认真落实防控工作制度，注重关口前移

1、牢固树立全员防案思想理念。一是利用正面教材和反面案例教训开展教育，使全行每位员工都充分认识无案件无事故对单位对自己利益有着重要意义。二是认真贯彻《中国==银行加强案件防查工作指导意见》，明确各级机构、管理人员和所有员工在案件防范上的责任和义务。三是领导重视，全面推动。市分行领导先后多次主持召开中层以上管理人员会议，带头学习并贯彻落实省银监局关于辖内银行业金融机构案件案件防控工作会议精神。7月12日晚==行长主持召开了全行职工大会，传达学习了银监会主席刘明康在大型银行案件防控工作会议上的讲话和省银监局==副局长讲话。强调在全行开展好合规文化建设及案件防范大讨论活动。8月3日晚市行再次召开了全行员工大会，副行长===作了“加强内控管理，强化执行力度，努力做好内控和案件防控工作”报告。进一步提高了全行员工案件和风险控制意识。

2、强化合规文化建设，进一步增强广大员工依法合规经营意

识。一是组织全行员工认真学习了《员工守则》《员工违规处理办法》。二是认真学习、宣传“双十禁”，严格遵守、执行“双十禁”。全行员工会背会用，熟练掌握“双十禁”。三是认真学习了银监会《关于加大防范操作风险工作力度的通知》《商业银行操作风险管理指引》《银行业从业人员职业操守》等系列文件和规章制度，8-9月份在全行开展了合规文化建设及案件防范大讨论活动。对学习情况进行测试和写心得体会，收到了良好效果。四是加强了《岗位合规手册》等规章制度和各项业务操作规程的学习培训，年以来，市分行共组织各类业务和管理培训43期，参训人员达1436人次。从而提高了广大员工业务素质，使大家进一步明确了业务操作、职业规范和岗位职责，增强了责任意识，自觉抵制违规操作。五是在全体员工中进行合规知识测试，进一步使广大员工明确和遵守员工基本行为准则，严格执行各项规章制度，在全行形成按规矩办事，靠制度管人，争做合格员工的良好氛围与机制，促进全行依法合规经营和各项业务稳健发展。

3、认真落实防案工作制度，排查异常，化解风险。一是坚持案件形势分析会制度。市分行和各支行、处按要求召开，并形成会议纪要报送相关部门，组织人员到部分支行、分理处参加案件形势分析会，促进基层行会议取得效果。二是对经营机构负责人和重要岗位员工实行轮岗、交流。全年全辖交流轮岗72人，完成年计划轮岗人数120%。同时加强了基层经营性分支机构负责人的定期轮岗交流制度落实的监督检查。定期对岗位交流、强制休假等管理工作进行检查、评价和督促。三是加强对基层负责人重要岗位员工“八小时之外”及其社交圈的监督，每半年开展一次员工行为排查，掌握异常行为表现，及时消除风险隐患，防范案件发生。四是建立全员抵制违规行为激励机制，落实《员工堵截、举报和抵制违法违纪行为奖励办法》。

4、进一步开展案件专项治理。为了推进案件专项治理工作，防范案件和风险发生。一是认真落实了银监会关于防范操作风险“十三条”和“十个联动”的要求，开展专项治理，防

范操作风险。二是制定了《中国==银行==分行案件治理整改方案》和《==分行年案件治理具体措施及落实计划任务分解表》，落实责任抓整治。三是落实年度风险金考核奖惩制度，对未发生经济案件的单位和个人给予了奖励，对发生经济案件，不仅扣除年度风险金，而且同单位、个人绩效考核评价及奖惩进行挂钩，实行了一票否决制。四是制定了《==分行重大突发事件应急预案》，预防突发事件发生。五是落实了《关于加强银行金库业务风险管理的通知》和《关于==银行金库安全专项治理工作方案》，对检查中存在的隐患及时整改。五是围绕创建“平安==市”的总目标，开展创建“平安单位”活动，促进了社会和单位稳定、和谐。一年来由于高度重视案件专项治理工作，使各级管理者和全行员工增强了案件防范意识，加强了内控管理，杜绝了各类案件的发生。

5、建立差错信息记录平台，加大责任追究力度。