

企业支部基础管理工作报告总结(大全6篇)

在当下这个社会，报告的使用成为日常生活的常态，报告具有成文事后性的特点。报告对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇报告。下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

企业支部基础管理工作报告总结篇一

一、狠抓班子建设。为适应农村经济体制改革的新变化，我始终把加强团支部班子建设作为重点来抓。特别是选好配齐配强团支部成员。在20xx年村级换届选举工作中，经组织推荐，团员大会选举，我们团支部选出了5名委员，各司其职又互相协助。首先我们从理顺团员组织关系入手，团结带领全村团员青年，大胆创新，积极工作，为我村的团工作带来了新的特色，做到我村广大青年工作有人抓有人问，得到了村两委的肯定和团员青年的信赖。二设置团分支部。我村团员有很大一部分是幼儿园老师，为便于工作开展和日常联系，我们将幼儿园团员编为一个团分支部，设立一名团副支书，委员2人。日常的作他们可以根据实际情况自行开展，我们团总支给予帮助和协调。一年多的实践证明这种做法是比较成功的，大家可以发挥各自优势，取长补短，共同去完成团支部下达的每一项任务。

二、加强团员队伍建设，增强团员意识 作为团支书，我深深地感到壮大团组织的重要性。这也就是要为团支部不断地选拔先进的青年，充实团员队伍；另一方面更要鞭策团员不断学习，不断进步。所以我每个季度都要为团员和积极分子开设团课，并吸收新团员入团，举行隆重的入团仪式，并经常与团员学生谈心，了解他们的想法，帮助他们中思想迷茫或有困难的团员青年，广泛征求他们的意见和建议，激发他们热爱团支部的热情，其次由于我村地理位置的特殊性，又是著

名的侨乡，很多外国的思想很容易就流入年轻人的脑海里，因此我很注重团员的爱国主义教育，始终把青年的思想政治教育摆在首位，采取以会代训，举办专题培训班等形式进行学习邓小平理论、“三个代表”重要思想、《公民道德建设实施纲要》等理论知识，采取打扫义冢、慰问老干部、观看爱国主义影片等形式进行党史和中华民族优秀传统文化道德教育，工作总结《。通过这些活动，激发全村青年的爱国主义和集体主义热情。另外我也十分注重开展法制教育。通过村人口学校每季度都请村的法律顾问及民警给青年上法制课，给他们做案例分析，每月出法制专刊1期，以增强团员的法制意识，提高他们的自我约束力，更好的为社会众做贡献。另外支部在加强自身建设，增强团的活力的同时，组织成立了义务消防队、义务护村队和青年民兵应急分队。特别是我们由12人组成青年护村队，是全村治安的主要组成部分，在每年的传统节日，以及各个重大节日期间，他们义务在全村巡逻，保护全村人民的财产，为创建“平安村居”起到了积极作用，受到上级政法部门的充分肯定。

三、充分调动团员积极性，努力开展工作。今年我村团支部在上级团委及村党支部的领导下，先后组织了校级一些大型的活动。如“元旦汇演”及“九九重阳百叟宴”活动、“正月踩街活动”等。吸引了许多团员青年参加，极大地增强了农村团员青年的团员意识，他们切身地体会到参加团日活动的欢欣鼓舞，由衷地感到支部是学习的摇篮，联谊的场所，自己真正的家。而且通过这些活动，加强了团组织的凝聚力，锻炼广大团员了的能力，培养了同学们尊老爱幼的美好品德，为青年人德育教育增光添彩!得到了上级团委和村两委的一致好评，在社会上也产生了良好的影响。

四、与兄弟团支部通力合作，搞好支部共建[] 20xx年我牵头将我村团支部与福州公安边防支队船艇大队公边某艇团支部、闽安社区团支部进行共建，并开展了一系列十分有意义的活动，如在20xx年八一，我们举办了一场“军民一家”篮球友谊赛、10月份组织团员上艇参观，船艇官兵教导我们防身术、

春节开联欢会等。特别是今年大年初一，我发动并组织了一场大型的“激情广场大家唱”活动，大家精诚协作，不遗余力，活动开展的风风火火，有声有色，受到上级团委及共建单位级团委的高度赞扬。

闽安村团支部在大家经过一年的不懈努力，取得了一定成绩，但仍存在着诸多的不足，今后我们一定要与上级团委保持一致，克服困难与时俱进，开拓创新，争取百尺竿头，更进一步。

企业支部基础管理工作报告总结篇二

首先对公司团委考评小组成员到我部进行年终考评工作表示热烈的欢迎，下面我对一年来所开展的工作进行述职。

一、加强学习，提高素质。一年来，我对工人报、中国青年报、____日报、《共产党员》等报纸和杂志进行了收集，挑选了优秀文章进行读书活动，学习党的十八大精神、党的方针政策、优秀共产党员事迹及____公司有关文件精神，同时根据公司团委开展学习贯彻“十八大”直通车活动精神，参与和开展了一系列活动。在____公司“学习十八大，创造新业绩”问题知识赛题活动中荣获优秀组织单位奖，加强了青工思想政治修养，为实现我部全年奋斗目标营造了良好的内部环境。

二、岗位练兵，提高技能。在今年的工作中，我本着“提高技能，突出成效”的原则，结合本单位工作实际，扎实开展工作，一是夯实工作基础，认真做好青年岗位能手的日常性的基础工作，力求规范化和严谨化；二是独立开展和协助做好青工技能培训工作，有针对性地开展各类学习班，组织技能考试等；三是积极组织青工参加____公司第十一届青工技能大赛，挑选了二名选手参加了电工、汽驾二个工种的比赛，达到了提高青工技能，锻炼队伍能力的目的。

三、深化“三创”，培育创新。为进一步深化“三创”活动，降低采购成本，保障物资供应，设材部团总支一直进行探索，进行创新，取得了显著成效。今年八月，鉴于炼钢厂无法报出热电偶、热电阻型号情况下，根据以往的经验，邀请生产厂家指定生产，由于没有竞价比价成本无法降低，在炼钢厂急需的情况下，我邀请了实力相当的三个厂家到现场进行测量，写出技术协议，并经过炼钢厂认可的基础上进行比价，最终成交价比没有比价基础上谈成的价降低了11万。通过此次事例，使我认识到“三创”活动必须更深、更广地开展，要在广大青工中培育创新意识和创新能力。

企业支部基础管理工作报告总结篇三

实习地点:1:x大酒店(驻地实习)

2:x有限公司(走访实习)

实习时间:20xx-6-20----20xx-8-20

1. 企业介绍

1. 浙江瑞鹏汽车电器有限公司

浙江瑞鹏汽车电器有限公司是一家以专业生产汽车雨刮器总成、暖风电机总成、鼓风电机总成、风扇电机总成、玻璃升降器总成、暖风水箱、喇叭等产品为主的股份合作制企业。公司先后通过了iso9002□qs9000&vda6.1国际质量体系认证。

公司创建于1997年，位于中国汽摩配之都——浙江省瑞安市，并于20xx年在吉林成立吉林瑞鹏汽车电器有限公司，形成以汽车暖风机总成为主产品的生产基地。公司总占地面积4897m²□建筑面积9800m²□现有职员400余人，其中大专以上学历100人，技术人员150人，高中级技术职称40人，产值达8000余万元，集产品开发、试制、生产和销售为一体。

公司主要产品能满足重型、轻型、微型卡车以及各类轿车的需求，不仅定点配套销往一汽集团、重汽集团、天津一汽、一汽吉轻、陕西重汽、沈阳金杯华晨、南京长安公司、一汽红塔等20多家企业，同时，公司生产的直流电机、玻璃升降器电机、按摩器电机、日用电机、柴油输油电机及电动门升降机等产品畅销全国各地，并出口欧美、澳大利亚、东南亚、中东等20余个国家，公司拥有进出口自主经营权。

经过多年的发展，公司已形成了自己的市场优势、技术优势、人才优势和地理优势。为了在激烈的市场竞争中立于不败之地，公司不断完善创新机制，构筑人才平台，建立和谐的客户关系以及提高产品质量和做好全方位的服务，使公司在新产品的研制和市场开发等方面处于国内同行业领先地位。公司以优惠的价格、可靠的质量，高度的信誉获得国内外客户的一致好评与青睐□20xx年，公司被一汽联合销售集体列为“首届理事会单位”□20xx年，被中国汽车零部件联合销售集团评为“名优产品生产企业”。被全国汽车零部件双百推展委员会列入“全国双百汽车零部件推展品牌企业”□20xx年，被瑞安市命名为“中国汽摩配之都功勋企业”。

回顾过去，创业维艰，展望未来，任重道远。“为各类汽车生产优良品质的配件，以真诚的服务赢得用户的满意”是瑞鹏的经营理念。瑞鹏人愿与国内外朋友携手并进，共创辉煌！

2. 台州开元大酒店

企业支部基础管理工作报告总结篇四

人要全员参与质量管理 主要重点放在现场员工质量意识的提高，操作技能熟练程度，是否遵守作业指导书的要求。主要体现在员工是否意识到本工序质量特性对产品质量影响程度，是否按照工艺要求进行操作与发生不良情况下的应对，是否能够对本工序成品实行首检，自检，互检保证检测频度与准确性。加强对员工的宣传教育和培训。

机械设备保持完好 现场的设备状态如何，能否保证我们的质量要求。设备精度，设备的调整频度及保养情况。保持设备在最适合的工况下工作。温度计、量具、台称、自动计量设备等计量精度要符合要求。

原料把关要严格 确认我们现场使用的原材料是否符合我们的加工要求，有无质量问题，一些原料本身有缺陷(比如包装袋质量)对我们生产造成什么后果，也就是说发生批量不良后通过分析确认是外协原因还是我们自己的原因，如果是外协的原因就要让外协来挑选，返工或返修。总之力求使现场外购原料零缺陷，杜绝不合格原料投入使用。

法即制度要求是否合理 生产过程的工艺方法，工艺参数是否合理，控制富裕系数是否合理。比如有机-无机复混肥料产品单一养分允许偏差为正负1个含量，操作控制上可按正负0.6个含量设定。在实践中逐步对其优化，并提出建议性措施。

检测要可控 化验检测人员业务能力要胜任岗位需求，现场测量系统精度，能力如何，是否在受控状态下。测量系统校准周期与频度是否合理及现场员工是否正确使用。

以上所有内容的工作输入是每天的巡检，工作输出是巡检记录。巡检过程中这些内容是主要关注点巡检是我日常工作的重点，要达到此项工作的成效认识到敏锐的洞察力是必不可少的能力。这就要求自己时刻把能引起质量问题的不符合与体系，程序文件，指导书等规定的不符合在脑海里形成基本的框架并深知每项不符合所能引起的后果。这其实就是质量意识，有这样的意识就会使自己在很自然的情况下发现问题及时的采取措施。另外洞察力还取决于潜在隐患的发现，在还没有发生时就能采取有效的措施避免它。

通过参与了几次现场产品，客户返品质量问题的调查工作，理顺了调查质量问题的方法与步骤。对各个因素进行总体分析排查，确定关键原因所在。在明确原因后制定出合理的纠

正措施并进行后续的跟踪验证以防止其再发生。

而这就要求自己要有很强的逻辑思维和分析推理能力。当然这是建立在扎实过硬的产品工艺知识，制造流程工艺知识及产品的性能构造知识基础之上的并能熟练运用质量工具，只有这样才能对问题进行科学分析，抓住关键问题所在制定出永久有效的纠正措施。

此外，在日常工作中我认识到作为一名质量人员坚持原则的重要性，在与其他部门开展相关工作时，要就客观如实反映问题、以数据为依据处理问题，不会因来自于上司、同事等外部压力，而改变自己的结论或做出不符合正确要求的决定。

比如，一些不符合合同的原料的处理，不符合质量要求的配件等，抛开压力等外界因素理想情况下应该以质量为重，判定不符合的问题就不能妥协。因为我的工作就是与不符合要求的产品，现象打交道，如果不能坚持原则，则问题难于得到纠正、我们就无法树立应有的威信，进而使我们的监督形同虚设。

从另一个角度来说，坚持自己的原则，就能为以后的质量控制，质量改善工作打下了基础。除了上述在工作中所必须具备的能力，沟通协调的及时性也是相当必要的。通过这段时间的工作实践，逐步意识到质量管理工作似乎依附在其他工作之上而侧重于有效沟通的管理工作，质量管理需要有效的平台做为基本，而平台中最关键的就是“人与人之间的信息交流”。

如果没有有效的沟通与协调，问题不能及时的传达，进而就会对日常的各种质量问题点失去控制，现场的实际情况不能第一时间掌握这样就拖延了我们处理问题的时间增加了不必要的质量成本损失。

- 1，有时工作没有很好的条理性，不能很好的把握细节，可能

是现场的工作很杂而不能抓到工作的重点，但这不是借口，只有一步一步的把固定工作作好并对其他一些杂项工作做出很好的规划这样就不会有工作问题的遗漏。

2，一些需要沟通解决的问题处理不及时，包括外协不良的传达，现场不符合的指正与确认等。这也是沟通能力的体现虽然认识到沟通的重要性但是在具体的工作中由于一些因素的干扰，但沟通就是沟通只要及时的沟通有的问题就能顺利解决。

3，工作没有了创新性，创新上其实就是主观能动的体现。也许是经验的不足很多问题不能想的很周全，对自己的工作没有主动改善的想法不知道该从何处着手开展工作。其实这需要一定时间的积累，逐步完善自己的工作思路。

4，产品工艺知识了解还不够透彻，遇到问题不能及时的作出判断。虽然自己在工艺知识方面也积累一定的经验但需要要加强的还很多，产品工艺的学习也是我以后工作的重点只有这样才能准确的分析问题所在。

5，一些相关工作的管理办法，管理方式的欠缺。这也是自己最弱的一项，需要对一切接触到的管理办法与方式进行反思，明确这些方式方法的目的与合理性结合自身的实际工作来理解与完善。

6，体系，程序文件等标准化知识的匮乏。需要熟悉每项工作内容在体系和程序文件中出处，并理解为什么这样规定等。

企业支部基础管理工作报告总结篇五

一年来，龙湖煤矿党委在集团公司党委、集团公司的正确领导下，紧紧围绕公司“两会”的工作思路，以强力推进“五化”建设为统领，以实施“三级联创”为主线，以实现“五型三化”为工作总目标，突出安全和稳定两个重点，大力开展

“三带、四有、五在前”活动，全面加强党建思想政治工作，努力构建平安、和谐、文明、富裕新矿区，为我矿各项工作的健康持续发展提供了坚强的保证。下面，就一年来的工作情况向各位领导做以汇报。

一年来，龙湖煤矿继续深入开展隐患闭合整改，加大安全思想教育培训工作力度，着力规范员工安全行为，不断提高全员安全素质，安全形势明显好转。一是加强安全思想教育。广泛开展“学三程、反三违”活动，组织“三违”人员培训班，对严重“三违”人员由矿安全领导亲自谈话，全年共对137名“三违”人员进行帮教，开展亲情疏导帮教18期，共计132人，全矿形成了“遵章至上，三违可耻”的良好氛围。二是狠抓职工培训工作。在完成二、三级调学任务的基础上，认真抓好四、五级培训工作，做到新工人培训不少于10天，考试合格并签订“师徒合同”后方可持证上岗。同时，认真实施“5+1”培训教育规划，即：以“大培训”理念为先导，以大班前、大会考、大练兵、大教育、大学校创建活动为载体，全方位开展教育培训工作，最终确保实现安全生产这一目标。一年来，共开展视频班前课12次，组织大练兵8期，副总以上领导设讲坛10期，通过开展各类活动，职工的安全行为及安全技能得到进一步提高。

一年来，矿党委按照创建堡垒型党支部的总体要求，积极探索党建工作新思路，全面实施“创特色、争六好、夺七星”竞赛活动，使党建工作与安全生产紧密结合，做到有载体、有抓手、有目标，形成了全新的富有成效的工作模式和工作格局。

在基层党组织建设方面。大力实施先锋工程，全面加强基层班子的思想、作风建设，积极构建基层党组织建设长效机制，配齐了段队书记，并每月对段队长与书记进行考核。同时，今年对全矿科级班子和科级干部进行了“双考”测评，优秀班子达到95%，没有不合格班子，基层班子的整体功能得到进一步提高。

在党员队伍建设方面。大力实施“1+3”扩源工程，以生产一线和关键岗位为重点，着力抓好党员发展工作，全年共发展60名共产党员，一线党员占80%。

在为党员服务方面。大力开展“温暖工程”活动，不断强化基层党组织为党员服务意识。20xx年春节共为特困党员发放救济款1万元；为全矿所有支部订阅党刊；为基层党组织购买4台液晶电视，用于党员教育培训和开展党组织活动，通过这些实实在在的服务性活动，使广大党员深刻体会到了党组织的关怀和温暖，进一步增强了广大党员的荣誉感和使命感。

在提高党组织战斗力方面。一年来，大力开展“三带、四有、五在前”活动，基层党组织全部组建了党员活动之家，深入贯彻落实党员安全生产责任区和党员安全包保责任制，成立了党员先锋岗和党员先锋巷，大力开展“百名党员无事故，百名矿嫂送祝福”等一系列活动，为安全生产做出了积极贡献，涌现出了以开拓一区、机电厂党总支和70001党支部及开拓一区总支书记于信震为代表的一大批优秀党组织和优秀共产党员，通过扎实推进“三带、四有、五在前”活动，党组织的战斗力和凝聚力进一步增强，为全矿各项工作的健康发展提供了坚强的组织保证。

今年年初，龙湖煤矿党委经过了反复讨论，深刻思考，大胆创新，确定了“围绕中心抓党建，抓好党建为中心”整体工作思路。以推行“a+10”班组家文化管理模式为突破口，以创建温馨型班组，建设班组家文化活动为载体，用文化力促生产力，以队建促党建，党建思想政治工作成效显著，有力地促进了企业各项工作，安全生产创出了建矿以来最好水平，采掘生产屡创佳绩，开展了技术比武和采掘队竞赛活动。对全矿打眼工、支柱工、电焊工等12个工种进行了技术比武，选出了12名状元，并对优秀工人进行了奖励。在采掘队中开展了“保安全、保接续，创水平”竞赛，分别奖励了打印机3台、数码相机3台、电脑13台、笨鸡43只、活鱼71条、猪肘子130个、羊16只，广大职工劳动热情空前高涨，采掘生产创

水平月月有突破，涌现出了70023队连续三个月全岩大断面破百米，70404队五月份半煤岩突破415米大关，70006队六月份全岩大断面月破191、4米的新水平，矿对这两个段队的所在采区予以了奖励小轿车，极大地鼓舞了士气，振奋了精神。

今年以来，通过加大宣传和思想政治工作力度，为企业的健康发展提供了强大的精神动力。一是大力开展形势任务教育和安全思想教育活动。宣传部门每月编发一期形势任务教育、安全思想教育宣讲提纲，为提高广大职工的生产积极性和安全生产意识起到了积极作用。二是努力开展构建学习型企业、打造知识型团队活动。进一步完善了学习制度，确立了政工人员理论学习制，技术人员例会学习制，实现了学习工作化，工作学习化。系统学习了《新主人翁精神》、《新主人翁管理》两本书，不断创新学习形势，特别是创新了两级中心组学习制度，矿每月组织一次集中学习，由矿领导亲自授课，党委书记、行政矿长、分别讲述了《事故危机处理及心理疏导》、《煤矿企业管理与创新》，受到了广大职工的一致好评。三是课题创新有了新突破。年初确立的五个课题已全部完成，其中《推行班组“a+10”家文化管理模式，促进矿区持续和谐稳定发展》在全局特色文化现场会上做了专题汇报；《创新公开理念，拓展公开途径，不断提升企务公开工作水平》在全局企务公开现场会做了经验介绍；《创新方法，建设学习型企业》在中国煤炭工业上进行发表；《创新思维匹蹊径，特色文化放光芒》在局调查研究发表。四是企业文化建设有了新进展。今年以来，我矿经过认真总结、提炼、创新，出台了《龙湖煤矿企业文化手册》，其中包括四大篇章，即企业文化之班组家文化篇、安全篇、服务篇和管理篇。其中着重加强班组家文化和手机安全文化的建设，班组家文化是根据我矿现阶段班组建设的具体要求而量身定做的，是我矿创建温馨型班组的所在，开拓一区和三采区在班组家文化运作上表现的尤为突出。手机安全文化是我矿充分利用现代化手段将安全与手机紧密结合的有机载体，职工可以通过手机答题换取话费和参与每月举办的抽奖中手机活动，今年以来共有12名职工中取大奖，现有xx多名职工参与到此项活动中来。

一年来，龙湖煤矿党委按照上级部门要求，紧紧围绕全矿中心工作，突出抓好思想、组织和作风建设，努力推动企业风气持续好转。一是大力开展警示教育活动。坚持开展每月一次党风、党纪主题教育活动；观看反腐倡廉警示教育片4部，写出心得体会765篇，下发文件23份，处理违纪人员29人。二是扎实推进“两风”建设。认真组织召开矿、井两级民主生活会，开展自查自纠活动，民主生活会做到了“真、实、细”，标准高、质量好，得到了集团公司党委的肯定；针对学子宴，生日宴，班中喝酒等现象进行专项纠风整治。三是加大效能监察工作力度。积极开展治理商业贿赂和效能监察工作，对违法违纪人员严肃处理，为全矿增加经济效益53万元。通过强化执行力建设，干部作风和企业风气实现了根本性好转，全矿已形成了心齐、气顺、劲足的良好局面。

1、全面加强信访稳定工作。认真贯彻落实信访稳定长效机制，狠抓信访稳定责任落实，变被动接访为主动下访，全年召开信访例会10次，矿党政领导研究信访稳定工作会议5次，现场办公7次。认真做好信访接待工作，全年共接待群众来访175人次，尽最大努力为来访职工群众解决实际问题。但是还是出现了越级上访事件，今后我们将进一步加大这方面的管理力度。

2、群团工作又有新进展。一年来共发放困难补助金77、02万元，截瘫补助款25、05万元，扶贫粮840袋，救济困难户1500余人，发放金秋助学款9、1万元，为困难职工办好事30余件，为截瘫职工宋棉衣、苹果等物资。积极组织老工人、劳模、班段长等职工去疗养，有效稳定了职工队伍。

3、大力实施惠民利民工程。在全矿资金紧张的情况下，对联合楼和开拓区办公楼进行重新装修和扩建，改善了职工学习条件；对职工浴池进行重新装修及增盖女职工浴池和机关浴池，解决了职工洗澡难、环境差的问题；对工业广场及所有路面进行了重新铺设，矿区环境发生了翻天覆地的变化；同时，继续坚持作业服共管，提高班中餐质量等工作不断得到加强，赢

得了职工和家属的一致好评。去年职代会承诺职工的10好事已全部兑现。

通过全矿上下一年来的共同努力，我矿的各项工作都呈现出了较好的发展态势，原煤生产预计完成110万吨，超额完成全年生产任务；掘进进尺预计完成56532米，提前3个月完成全年计划；质量标准化建设大幅提升，整体水平有了明显提高；职工队伍建设实现了新的突破，全矿各项工作均创出较好水平，整体上看，可以说20xx年是龙湖煤矿，安全高效、科学发展、整体推进、全面大上，并取得较好成绩的一年。但在看到成绩的同时，也清醒地看到，我们与集团公司党委要求及先进单位相比还存在很大差距，这些问题和不足需要我们在今后的工作中认真加以解决，为扎实推进集团公司的“五化”建设和实现企业又好又快发展做出我们应有的贡献。

企业支部基础管理工作报告总结篇六

1、 编制了物资供应目录，并按重要程度进行了分类。供应科对公司经常使用和可能使用的物资，编制了物资供应目录，并按对公司生产的影响程度进行了分类，具体分为a类(特别重要)[]b类(重要)[]c类(一般)[]a类主要包括高冰镍、镍渣、硫酸、氧气以及主要生产设备;b类包括煤、备品备件、化学试剂等;c类包括基建材料、五金电料、杂品等。通过分类便于在工作中抓住关键，保证全局。

2、 按照《质量管理手册》要求，对主要物资供方质量保证能力进行了评定，如新乡市心连心气体有限公司、获嘉县制氧厂、新乡磷肥钾肥有限公司、鹤壁宏鹏化工有限公司等主要物资供方，供应科按照评定标准对以上单位的质量保证能力进行了评定，只有被评为合格供方后才能编入合格供方名录，并分别建立合格供方档案，实施动态管理。

3、 供应科根据生产副总签发的各部门月需求计划，并结合

物资库存情况，制定相应的采购计划，以月计划为主，以临时计划为辅，突出供应工作的计划性。大宗物资均由合格供方提供，签订采购合同，对供货质量、数量、时间、售后服务等给予具体约定，坚持了大宗物资的合同化管理。

4、 把好物资入库质量关。物资进厂由仓库通知质检科抽样检测，不合格物资不予入库，并记入供方档案。

5、 及时向供方反馈物资质量信息。为了解物资在使用中的质量情况，确保生产，供应科积极主动与车间和生产部门沟通，掌握物资在生产中的质量信息，并及时反馈给供方，提出质量控制要求，使物资质量更加符合生产的要求。

6、 仓库严格执行仓库管理制度，管理工作得到进一步加强。高冰镍、浸出渣严格检斤计量，并分类分批存放；硫酸、煤先化验后计量，不合格不入库；氧气进厂后实行“三本四核实”保证数量准确；五金杂品等物资分类，分品种摆放整齐，及时贴上标签，做到井然有序；发料以料单为准，规范发料手续。

新的一年，供应科将紧紧围绕公司质量方针目标开展工作，进一步加强对供方的评定与沟通。严格采购程序、入库程序、发放程序，认真做好本部门质量管理工作，为公司质量管理水平的提高做出应有的贡献。