

最新供电公司思想政治工作总结报告 思想政治工作总结报告(模板5篇)

在当下这个社会，报告的使用成为日常生活的常态，报告具有成文事后性的特点。那么报告应该怎么制定才合适呢？下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢！

供电公司思想政治工作总结报告篇一

一、抓制度完善，提高党建工作水平

(一)抓好党建工作目标责任制的落实。年初制定下发了《20xx年度思想政治工作计划》，制定了党建工作的具体措施，明确了党建工作的目标和任务。建立健全党建工作考核目标机制，在制定绩效管理考核目标中，科学设立目标体系，层层分解，细化量化，责任到人，严格考核，形成上下贯通的责任体系，构建起了上下同心共抓党建的良好运行机制。

(二)规范完善各项规章制度。为了严肃党的纪律，加强内部管理，修订和完善了党内各项规章制度，遵守《党委中心组学习及会议制度》，严格执行《党委中心组学习及会议制度》对中心组学习、党委会议、民主生活会的各项规定。党委坚持每月学习一次。

(三)继续坚持“三会一课”制度。一是把“三会一课”制度的落实纳入绩效考核，变软任务为硬指标。二是不断创新“三会一课”的方法，在理论学习上，以电子网为载体，开展网上读书、网上学习、举行学习园地等，通过举办党小组轮流讲学、读书演讲、征文比赛等。

(四)定期开展民主评议党员活动。我们坚持每年进行一到两次民主评议党员活动，通过评议，进一步增强党员履行党员义务的自觉性、发挥模范带头作用的主动性，并且结合评议

活动，积极培养和发现先进典型□20xx-20xx年度先进基层党组织有3个，分别为我局第二税务分局党支部、第三税务分局党支部、离退休党支部；优秀党务工作者有3人，分别为蔡笃谦、李强、曾弘三位同志；优秀党员为林明锐等18位同志。

二、抓组织建设，构筑坚强战斗堡垒

(一)加强对党建工作的指导。把党建工作纳入局党委重要的议事日程，定期召开党建工作指导会和党委会议，党委书记、分管领导切实履行了机关党建第一责任人和直接责任人的职责，定期听取汇报，专题研究我局党建工作。

(二)加强基层党建工作。为了实现对基层党组工作的全面覆盖，我局开展基层党组织带头人培训，加强党员学习教育，各支部和党委一样，坚持每月学习一次，并对全体党员的学习实行考勤制度，学习前坚持点名制度，使机关的学习更加规范化，制度化。我局党委定时下基层进行调研，同基层党员进行探讨交流，认真建设学习型、服务型、创新性党组织。

(三)认真做好党员的发展工作。制定党员培养发展计划，根据计划进行教育培训，在组织发展时，各支部都能严格把关，要求入党积极分子在政治上、思想上、行动上与党中央保持高度一致。符合条件成熟一个吸收一个□20xx年新吸收2名预备党员，转正1名预备党员。

三、抓党风廉政，促进党员干部作风建设

(一)落实党风廉政建设专题教育制度，深化廉政文化建设。我局狠抓党风廉政建设责任制落实，层层签订廉政责任书，扎实推进惩防体系建设，将党的群众路线教育实践活动工作和“三严三实”推进作风建设专题教育融入到反腐倡廉建设之中，每月组织党员干部观看一次廉政专题片。坚持标本兼治、综合治理、惩防并举注重预防的方针，将教育、管理、监督有机结合起来，认真转职能、转方式、转作风，以更坚决的

态度、更务实的作风、更有力的措施，认真履行党风廉政建设责任，为税收事业又好又快发展提供坚强的政治和组织、纪律保障。

(二)加强廉政勤政建设，推动反腐倡廉工作深入开展。在反腐倡廉教育工作中，强化机关效能，深化“两权”监督，努力将反腐倡廉渗透到税收工作的每一个环节，每一个岗位：一是加强监督管理，深化领导干部廉洁自律工作；二是加大查办违纪违法案件力度，打造清廉高效国税队伍；三是加强行风建设，树立国税部门良好形象；四是强化“两权”监督制约，推进源头防治腐败工作；五是加强反腐倡廉教育，筑牢拒腐防变的思想防线；六是加强纪检监察干部队伍建设，不断提高工作水平。

四、抓扎实推进，党的群众路线教育实践活动圆满完成

(一)深入学习，提升党员干部素质。我局通过集体讲授、自学、专题辅导、交流研讨等多种形式，组织党员干部深入地学习《中国共产党章程》、党的和xx届四中全会精神、一系列讲话精神及中央、总局党的群众路线教育实践活动工作会议精神及相关文件；学习“便民办税春风行动”和“扎根工程”相关文件等。据统计，在党的群众路线教育实践活动中，局党组书记上党课2次，各支部书记人均授课1次以上，邀请省委党校朱波教授做专题讲座2次，组织观看电影2次，制作宣传栏1期，全局干部职工累计学习550人次，党组成员深入基层开展调研24人次，参观廉政教育基地65人次。

(二)征求意见，求真务实。我局按照“走出去，请进来”的要求，把“面对面”与“背对背”、“个别听”与“集体谈”、“走进群众听”与“组织群众评”结合起来，采取多种方式，多种渠道，到各科室调研，举办职工座谈会、纳税人座谈会，广泛听取群众和纳税人的建议。并向相关单位征求工作意见，收集建议并进行全面的梳理，将意见反馈给领导班子，让领导干部边学边改，边改边落实，从群众最不满

意的事改起，切实解决纳税人和干部职工反应强烈的突出问题。

(三) 扎实推进，注重实效。以党的群众路线教育实践活动为契机，深入开展“便民办税春风行动”和“扎根工程”，各班子成员深入一线、深入企业调查研究，在办税服务大厅及各税务分局开展了“纳税人当一回税官，税务干部当一回纳税人，领导干部当一回税管员”的换位体验活动，对于进一步转变职能，提高办税效率起到了推动作用，促进了征纳双方建立互相包容互相信任的和谐关系。

(四) 召开党委专题民主生活会。我局党委召开了以“为民务实清廉”为主题的专题民主生活会，紧紧聚焦“四风”问题。围绕解决“四风”问题及“三清三审三查”工作，我局制定了《全县国税系统教育实践活动“四风”突出问题专项整治方案》，以解决群众和纳税人反映最强烈的突出问题，一项一项抓整治，集中力量打好专项整治攻坚战，着力解决税务机关联系群众和纳税人“最后一公里”的问题，以重点突破推动全县国税系统作风整体好转。

五、开展在职党员到社区报到开展志愿服务活动

(一) 建立党员服务体系。为巩固和深化党的群众路线教育实践活动成果，进一步加强对在职党员的教育管理。完善党员干部直接联系服务群众机制，按照县委要求引导在职党员到社区报到为群众开展志愿者服务，我局制定了《澄迈县国家税务局在职党员到社区开展志愿者服务活动的实施方案》。开展“五个人”志愿者服务活动，动员组织成立了6个志愿者服务小组，分别为政策法规宣传小组、矛盾纠纷调解小组、社情民意传递小组、养老助残勤务小组、文体活动服务小组、党建工作指导小组。每个小组有一名局领导带队，分局长和各科室负责人任正副组长，在职党员深入社区开展志愿者服务活动，使在职党员了解社区，关心社区，融入社区，积极参与社区服务活动，并自觉接受党组织和群众的监督。

(二)开展结对共建活动。各党支部充分发挥自身优势，协调解决社区党建和管理工作的重大问题和困难，在社区建立帮扶对子，开展(1+1)结对共建活动，指导社区开展党的工作，开展组团上门服务，力所能及地帮助社区群众解决实际困难问题，我局帮助美仁村文化室购买24立方米混凝土用于文化室庭院铺上水泥地面，共耗资8000元，解决美仁村的实际困难，真正做到入心查实情当知心人，入情听实话当贴心人。入实办民事做暖心人。

(三)加强管理考核。把各支部和党员到社区报到开展志愿者服务活动情况纳入基层党建工作三级联述联评考核内容，作为年度工作考核和民族评议党员的重要依托。要求各党支部对本单位进社区报到开展志愿者服务情况定期进行自查，县局党委将对活动组织有力、工作效果好的单位和表现突出的党员进行表扬表彰，对没有按时报到、参与志愿者服务不称职的单位和党员，进行通报批评。

六、抓文化建设，树立良好国税形象

半年来，我们注重把党员干部的政治工作同精神文明建设融为一体，与税收工作密切结合，从日常工作做起，把发挥党员作用落实到每项日常工作中。推进税务文化建设，培育和践行社会主义核心价值观，弘扬海南国税精神，加强文化设施建设。

(一)发挥在精神文明建设中的表率作用。在税收工作中，由党员带头着重抓好以下四个形象的塑造工作：用语文明的形象；办事快捷的窗口形象；纪律文明的形象；秉公执法的形象。

(二)举办丰富多彩的党建活动。在组织学习教育的同时，我局按照群众路线开展情况，创新学习方式，参观澄迈县廉政警示教育基地—澄迈县检察院老城检察室，并观看《廉政课堂》教育片；举办基层党支部书记专题培训，进一步深入推进党的群众路线教育实践活动；各党支部前往琼海红色娘子军革

命根据地、定安母瑞山革命根据地、万宁革命根据地、五指山革命根据地举行党员活动，接收再教育。重温入党誓词，开展在职党员到社区报到开展志愿服务活动，通过开展集中学习、观看专题教育片、组织学习先进、开展警示教育、讨论交流和现场红色教育多种培训形式，提高了基层党支部参加活动、组织活动的思想觉悟，增强了党组织的凝聚力和战斗力。

(三)开展送温暖献爱心活动。要求各支部坚持“五必访”制度。对局内每位干部职工做到勤慰问、常谈心，特别是生日祝贺、搬迁祝贺、生病慰问、突发困难慰问、节日慰问等措施。20xx年上半年，我局向4位住院离退休干部发放了生病住院慰问金，向5位困难党员发放了困难慰问金，以及向6位社区帮扶困难户发放了慰问金。使广大干部职工处处都能体会到党的温暖和组织的关怀，坚持献爱心、送温暖，进行扶贫助学和向受灾地区捐款活动。我局还积极开展了“大家都来为残疾人捐助一元钱”爱心助残募捐活动，全体干部职工踊跃参与，并筹得善款10620元。同时，我局时刻关注干部的心理状况，开展干部心理健康咨询和疏导工作，确保干部能够保持健康向上的思想状态。

(1)帮助基层党支部建设工作的力度还不够大；

(2)开展党建调研工作的研究还不够深入；

(3)党员写学习心得的积极性还不够高；

(4)领导班子成员党建工作论文发表数量尚不达要求。

在今后的工作中，我局党委将继续开拓创新，加强和改进基层的党建工作，进一步加强党员干部的政治思想教育，强化服务意识，充分发挥党员的先锋模范带头作用，发挥党支部的战斗堡垒作用，为澄迈国税事业的和谐发展做出新的贡献。

20xx年下半年，我局党建工作的总体思路是：以党的和省第六次党代会精神为指导，以加强党的执政能力建设和先进性建设为重点，以建设服务型国税党组织为核心，践行“三严三实”推进作风建设，不断提高机关党建科学化水平，为实现澄迈国税的跨越式发展提供坚强的政治、组织和纪律保障。

具体工作目标是：

(一)继续落实党建工作目标管理责任制。按照地方党委关于党建工作目标管理责任制的工作要求，实现党建工作的规范化、日常化管理，做好机关党办和各支部有关资料收集、整理、归纳工作。并继续加强基层党建工作，实现基层党组织工作全覆盖。

(二)继续完善党组织建设。认真落实党组中心组(扩大)理论学习和继续坚持“三会一课”学习制度。党员领导干部要带头学、亲自抓，坚持一级抓一级，加强督促检查，在理论联系实际上下功夫，大力营造机关浓厚的学理论、学知识的氛围。

供电公司思想政治工作总结报告篇二

思想政治工作是一切工作的生命线。面临着企业的改制重组，应对日益激烈的市场竞争，本站利用每周的职工政治学习、安全生产周会和安全学习的契机及其他宣传载体加强对职工的形势任务教育、引导职工树立和落实科学发展观。现在，就来看看以下两篇范文吧！

20xx年，我局党组在区委、区政府的正确领导和市国土资源局的精心指导下，把提高国土资源队伍整体素质放在工作的首位，坚持改善作风、搞好服务、提高工作水平，充分发挥群众的聪明才智，不断加大队伍建设力度，透过重点开展各项教育活动，使队伍凝聚力、向心力、业务潜力大大增强，队伍整体素质得到大幅度提高，较圆满地完成了全年思想政

治工作任务。

一、坚持理论学习，促队伍政治素质提高

按照思想政治工作要求，一年来，我局干部职工不论是在“党的先进性教育”活动中，还是在平时的工作之余，都不忘理论学习的重要性。透过集中学习与自学、导读与讨论、读原文与谈体会相结合等形式，认真学习了“三个代表”重要思想、党的xx大会议精神等一系列重要讲话和文件。根据不同时期干部职工的思想状况，我局还有针对性地组织职工开展各种形式的学习教育活动。此外，我局还用心动员全体干部职工参加各种形式的学习，如动员职工参加自学考试、函授学习等。透过多种途径的系统学习，全体干部职工进一步强化了政治意识，认清了当前形势，增强了政治敏锐性和政治鉴别力，从而把思想和行动统一到了“三个代表”的高度上来，既充分持续了我局党员队伍的先进性和纯洁性，又使队伍始终持续了高昂的斗志和用心向上的状态。

二、狠抓班子建设，促核心堡垒作用的发挥

“火车跑得快，全靠车头带”。局领导班子本着克己奉公的原则，一心为队伍争先动脑子，为部门工作创优出点子。一是狠抓班子的自身建设。认真贯彻民主集中制。进行局党组中心组学习、召开党组会议和班子民主生活。会上，党组成员能密切协调、集思广益，坚持少数服从多数的原则，一经会议决定的事情，班子成员能雷厉风行、不折不扣地执行。充分利用考察成果，把一批政治素质高、工作实绩大、群众反映好的干部职工调整到重要岗位。

在党的组织建设中，局党组透过发扬党员先锋模范带头作用，并加强党组织建设，有效促进了队伍建设和各项业务工作的圆满完成。

三、开展教育活动，提升队伍形象

为抓好全体干部职工思想政治工作，按照区委、区政府的统一安排，我局成立了以党组书记、局长江涛为组长，副局长刘训琦、纪检组长王代容为副组长的思想政治工作领导小组，为使思想政治工作扎实开展并取得实效，以保证学习不图形式、不走过场，我局制订了思想政治工作学习制度，对全局干部职工提出了明确要求。组织全体干部职工进行时事政治的学习教育，并请熟悉各项国土资源业务的才能同志出任老师，为我局的新老同志进行相关的业务知识培训。使全局干部职工思想素质和业务素质都得到有效提升。

实践证明，职工思想政治教育活动是我局队伍形象工程建设的又一个重要的里程碑。今年以来，在我局队伍建设过程中，群众测评的满意率更高了、严格执法的更多了、热情服务的更多了、争先创优的更多了。

四、队伍凝聚力、向心力进一步增强

今年，我局在进行干部职工思想政治教育的同时，还进一步加强了与干部职工的思想交流，打造“凝聚力”工程。

1、关注职工思想动态。定期开展交心、谈心活动，广泛听取群众意见，尊重干部职工对局内各项事务的知情权、参与权、选取权和监督权，营造干部职工有话方便说，有意见随时提，情绪舒畅、生动活泼的民主氛围。

2、关心职工工作及生活。认真解决干部职工在工作中的难题，着力改善工作条件，创造安全、整洁、优美的工作环境。用心开展文体活动，培养科学礼貌的工作生活方式，促进干部职工的身心健康。用心帮忙干部职工解决生活中的实际困难。

五、用心扶助贫困学生，资助困难群众

1、支助贫困学生。今年，我局又资助杨柳镇翻身村贫困学生黄莉茗，“友爱、互助、勤奋、向上”是我局多年来一向倡

导的风尚，也是全体党员干部的精神追求。这种精神追求变成了资助贫困学生、关心贫困儿童成长的具体行动。在开展支且贫困学生的同时，也让我局干部职工及子女深受教育，使他们懂得珍惜自己的生活，努力学习，关心他人。

一、业务管理状况

二、党建思想工作方面

作用，促进了经济增长。

思想政治工作是一切工作的生命线。面临着企业的改制重组，应对日益激烈的市场竞争，我站利用每周的职工政治学习、安全生产周会和安全学习的契机及其他宣传载体加强对职工的形势任务教育、引导职工树立和落实科学发展观，扎实开展社会公德、职业道德和家庭美德教育，安全法律法规的学习，加强社会主义精神礼貌建设，着力构建和谐企业，树立良好企业形象。透过开展扎实有效的思想政治工作，及时处理各种矛盾，理顺职工情绪，取得职工的信任、理解和支持，维护了农委稳定发展大局。

(三)加强群团工作，充分调动各方面的用心性

一是在时间紧、任务重的状况下，厂里精心组织人员、合理安排时间，广泛开展立功竞赛、技术比武等活动，建立物质奖励与精神奖励相结合的激励机制，不仅仅充分调动职工用心性，也使得职工的业务水平和岗位技能得到了较大地提高，有效地促进了生产任务地完成。今年九月份站里组织了监理员省内有关兄弟站所的参观、学习考察活动。二是用心推进党建带团建工作，充分发挥团员青年在生产经营中生力军和突击队作用。

供电公司思想政治工作总结报告篇三

一、坚持科学发展观，促进教育均衡发展。

1、按照镇中小学布局调整实施意见，在镇党委政府的科学指导下，暑假期间中心校深入康庄、梁村、道湛三个行政村，走访群众，两次召开三个村村委领导协调会，暑假开学将道湛、梁村、康庄三个初中教学点顺利并入一中，初中布点工作全部到位，教育资源得到优化整合。

2、加强薄弱学校建设，努力办好每一所学校。结合我镇教育工作实际，建立完善滩区学校对口支援山区学校的支教制度。每年暑假在滩区8所学校选出14名优秀教师到山区8所学校对口支教，缓解山区教师紧张、工作压力大等问题，给山区教育注入生机和活力，促进教育均衡发展。

二、加强队伍建设，培养高素质的教师队伍。

1、校长队伍建设。校长是学校发展的灵魂。一年来，在校长队伍建设中，一是尊重信任校长，给他们授权压担子。鼓励支持校长因校制宜，创造性的开展工作；二是开展学习活动，提高校长的思想政治素质。镇中心校先后组织中小学校长认真学习了《大力弘扬求真务实精神，大兴求真务实之风》、中国教育报刊登的名校长治校经验文章《校长要潜心治校》及《中国著名校长的管理奇迹》等系列篇章。学习四川安县桑枣初中校长叶志平的事迹及教育时报刊登的新课改专题文章等，校长每人记录学习笔记20篇以上，撰写2篇。通过学习交流，中小学校长的思想政治素质和教育教学理论水平不断提高；三是鼓励支持校长外出参加岗位提高培训，适时组织校长到市直中学、洛龙区实验小学等学校实地考察学习，借鉴各校先进的办学理念、科学规范化的学校管理，用来指导自身的工作实践，提高校长的学校管理水平；四是实施岗位目标责任制，逐步完善校长考评机制。镇中心校与各校长签定任期目标责任书，加强过程管理，每学期对校长各项工作进行综

合考评，考核结果与校长的任职、评先晋级挂钩。目前全镇25所中小学校长善于学习，勤于思考，率先垂范、廉洁自律，逐渐向学者型、创新型校长发展。

2、教师队伍建设。教育大计、教师为本，教师大计、师德为首。一年来，镇中心校在全镇教师中扎实开展了牢记去年教师节对广大教师提出的四点希望，争做人民满意的教师系列师德师风教育实践活动，组织教师专题学习了汶川地震中教师群体的先进事迹，开展了教师职业道德规范大讨论，通过学习、讨论，撰写心得体会，大力弘扬严谨治学、默默无闻、爱生如子、钟情教育的奉献精神，全镇教师的师德水平不断提高。5月份，对涌现出的王丽娜等45名镇、市级师德标兵进行了表彰，组织了师德标兵先进事迹报告会。教师节对宋红伟等镇级十佳优秀教师、150名教育教学成绩突出的优秀教师进行表彰奖励；二是利用本镇教育资源，加强校际交流培训，提高教师的业务素质。利用寒暑假、开学前、双休日在诸葛一中、诸葛小学两个教师培训基地组织教师集中进行业务培训。平时加强本镇学区间集中教研活动，中心校结合调研情况，确定研讨主题，每月进行一次集中教研活动，学校校长、教师共同参与交流研讨。教师在研讨中解决了教学中的困惑和疑难问题，教学教研能力不断提高；三是充分发挥骨干教师的带动辐射作用，加大名师培养力度。为教师成才搭建平台。一年来选派教学骨干教师到郑州、洛阳、偃师等地参加听课研讨、观摩学习276人次，占教师总数的64%，解决培训经费近3万元。扎实开展骨干教师一帮一活动，省、市级骨干教师每学期必须指导帮带一名青年教师，期初有，期末有评查、有效果。目前，我镇有镇级骨干教师70名，省市级骨干教师34名，洛阳市业务标兵3名，河南省学术技术带头人1名。一支思想上有追求、专业上有水平，金字塔式的教师队伍逐渐形成。

三、加强教学过程管理，突出以教学为中心。

1、认真落实教学工作目标责任制，各校校长是教学工作的第

一责任人，校长及班子成员必须深入教学一线教一门主科，抓一个学科，每周坚持深入课堂听课、评课、指导教学。中心校每学期对校长的任课、听课、评课情况检查两次，检查结果进行通报，每学期对学校教学工作进行专项考核，考核结果以较大比重记入学校综合考核。通过学校领导在教学工作中身先士卒、带头示范的作用，大力弘扬教学工作求真务实的风气。

2、围绕创新做文章，全力推进新课程改革实验。镇中心校先后组织一中、二中、诸葛小学、道湛小学等10所学校158名教师到猴氏二中、石硖小学现场观摩、学习，借鉴先进学校的课堂教学模式，创新课堂教学。两次召开新课程改革研讨会，结合实际对教师的备课、课堂上讲授的时间、内容、学生学习的参与度、课堂学习的氛围等作了细致的要求，中小学业务专干和学校校长蹲点包班，现场听课、评课、指导。课堂教学发生了可喜的变化，课改实验取得了实质性进展。

3、围绕教学开展活动，抓出实效促进教学。一是以人人参与的课改优质课赛讲活动为载体，全面落实新课程理念。各学校在教师人人参与的基础上评选校级优质课，按比例推荐参加镇优质课赛讲。中心校抽调评委认真组织，评选镇级优质课和教学能手。本学期共评选校级优质课162节，镇级优质课60节，教学能手24名，分别进行了表彰奖励。12月2日在诸葛一中、诸葛小学由课改教学能手王优优、赵晓利等八名教师分别为中小学教师上观摩课。通过点评研讨，推广成功的教学模式；二是认真做好教学质量分析，在每次期中教学质量测查、初三四镇六校联考后，中心校认真组织教师研讨交流，分析教情、学情，及时查漏补缺，如本学期期中考试后，中心校在做好全镇教学质量分析的同时，深入各学校和教师、学生座谈。指导学校教师认真开展教学工作回头看活动，深入进行，并积极组织中小学教师全员参加市局组织的教学质量分析会，动员教师进一步统一思想，凝聚力量，全身心投入到教育教学工作中来。三是扎实安排好丰富多彩的教学活动，每次活动有目的、有计划、有落实、有总结，如本学期

中心校组织举行了初中生理、化实验能力竞赛，中小學生1小时作文大赛、小学数学口算估算大赛、读名著、讲故事大赛等活动。活动达到预期的效果。有力地推动了教学工作。

4、实行教学工作月视导制度，强化教学过程管理。每月镇中心校深入各校教学一线听课、评课，落实教学常规，推进课改实验。一年来中小学业务专干深入课堂听课、评课226节，通过听课、评课、查教案作业、和教师、学生座谈等不同形式，把握教学工作状况，及时帮助学校、教师解决教学中存在的实际问题。视导结果做为一项计入学校教学工作考核。目前，全镇上下呈现出心往一处想，劲往一处使，齐心协力抓教学，想方设法促质量的良好氛围，教学工作稳步进展。

四、大力实施素质教育，促进学生全面发展。

1、坚持面向每一个学生，面向学生的每一个方面积极实施中小學生综合素质评价，以科学、全程、全面的评价机制为学生成功创造条件。重视学生个性特长的培养和发展，镇中心校每年5月份举行一次中小學生才艺大赛，评选镇级特长生。各学校以学科类、艺术类、技能类兴趣小组活动为载体，选专业教师定时间、定地点、定内容，进行辅导，积极引导學生走出校门，走向社会参加综合实践活动，各中小學校坚持每年举行校园艺术节活动，給學生提供展示才艺的舞台，充分挖掘學生潜能，张扬學生个性。今年共评选镇级特长生100名。

2、切实加强學生的思想道德教育。依照上级文件精神结合我镇实际，制定下发了《诸葛镇中小學生德育工作意见》，德育教育以弘扬和培育民族精神为主导，以學生养成教育为主线，重点抓好诚信教育、文明礼仪教育和行为习惯教育。以贴近自然、贴近生活为原则，开展内容丰富、效果显著的自我教育、自主管理实践活动，不断创新德育教育形式。今年5.12汶川地震发生后，全镇師生慷慨解囊，积极踊跃向灾区

奉献爱心，共捐款74000余元，以实际行动展示了我镇师生的精神风貌。7月3日中心校组织中小学生开展了“爱我家园，清理治理小广告”夏令营活动，参加师生1000余名，清理小广告6000余幅，净化了镇容村貌，受到了社会各界的一致好评。

五、多方筹措资金，积极改善办学条件。诸葛一中投资20万元的水冲式厕所，诸葛二中投资20万元的学生餐厅建成后，今年暑假开学后投入使用。一中争取60万元新建教学楼一栋，现正在建二层；杨堂小学投入70万元建教学楼一栋，现正在建一层；方楼小学教学楼加固工程顺利完工，学生暑假开学已投入使用；西吉小学闲置旧教学楼拆除，校门校墙建设工程也即将竣工。学校硬件设施的建设，改善了办学条件，优化了育人环境。

六、认真做好中小学校安全稳定工作，营造安定和谐的教育环境。安全稳定是做好一切工作的前提和保证，我们始终坚持教育在先、预防为主方针，把安全稳定放在工作的首位来抓。扎实落实安全稳定目标责任制和责任事故追究制，认真研究不同时期安全工作的新问题，新方法，特别是对中小学生的自救自护逃生能力的培养持之以恒。本学期中心校召开安全专题会议8次，进行全面的安全隐患排查5次，各中小学校开展各类安全疏散演练125场次，举办安全知识讲座50场次，召开安全主题班会1120班次，更换老化线路800多米，加固加高走廊栏杆276米。5.12大地震，我们这里也有震感，我镇中小学校的校长、教师都在最短时间内组织学生有秩序的进行了紧急疏散，各学校震后对校舍的隐患排查细致又细，学校的安全工作也经受了严峻的考验。营造了安全稳定的教育发展环境。

七、素质教育硕果累累，教育质量稳步提高

供电公司思想政治工作总结报告篇四

（送审稿）

第一章 总则

第一条 进一步加强和改进公司思想政治工作，强化机遇意识、忧患意识、赶超意识，围绕公司改革、发展和稳定的大局，发挥党组织在公司建设与发展中的政治核心作用，推动公司效益领先，做大做强，创建国际一流的电信运营企业，根据党的十六届四中全会精神、《中共中央关于加强党的执政能力建设的决定》、中央组织部和国务院国资委党委《关于加强和改进中央企业党建工作的意见》以及中共中央思想政治工作会议《关于加强和改进思想政治工作的若干意见（1999年）》的要求，结合中国**公司实际，特制定本条例。

第二条 在实施公司发展战略，深化企业改革，建立现代企业制度的进程中，坚持党的基本路线，坚持物质文明、政治文明、精神文明共同发展，切实加强和改进思想政治工作，充分发挥政治优势，实现公司健康、快速、稳定发展，是公司思想政治工作矢志不渝的工作方针和奋斗目标。

第三条 公司思想政治工作必须高举邓小平理论伟大旗帜，坚持以“三个代表”重要思想为指导，坚持“科学发展观”，保证公司经营和管理的高效运转，服从并服务于业务发展中心任务开展工作。

第四条 思想政治工作是现代企业管理的重要组成部分，是实现公司健康、快速、稳定发展的有效途径，也是加强和改进企业管理，建设公司企业文化的迫切任务和必然趋势。

第五条 公司思想政治工作的根本任务是：以科学的理论武装人，以正确的舆论引导人，以高尚的情操塑造人，以榜样

的力量鼓舞人，培养和造就素质优良、富有竞争活力的员工队伍，充分调动员工的积极性和创造性，为实现“创建国际一流的电信运营企业”的宏伟目标提供强大的政治保证、精神动力和智力支持。

1、党的基本理论和基本路线教育。组织员工学习和实践马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想，学习宣传党的路线方针政策，坚定在中国共产党领导下，走中国特色社会主义道路，实现中华民族伟大复兴的信念。

2、时事政策教育。坚持开展基本国情教育、形势任务教育和党的方针、政策教育，引导员工正确认识国际、国内政治、经济形势，正确理解和掌握党的方针政策，明确自己的职责和任务，提高贯彻执行党的方针政策的自觉性和坚定性。

3、党的思想作风教育。加强对广大党员特别是各级领导班子进行党性、党风、党纪教育、民主法制教育和廉洁勤政教育，端正党风，严肃党纪，增强党组织的战斗力和号召力和凝聚力。

4、思想道德教育。结合改革开放和市场经济新形势，进行爱国主义、集体主义、社会主义教育，大力倡导艰苦奋斗、爱岗敬业的精神，培育社会公德和家庭美德，抵制享乐主义、拜金主义、极端个人主义等腐朽思想的侵蚀，引导员工树立正确的世界观、人生观和价值观。

5、紧密结合业务发展开展思想政治工作。紧紧围绕公司中心业务开展思想政治工作，为公司改革与发展提供保障服务。倡导各级领导干部经常深入基层调查研究，及时了解和掌握员工思想动态，针对带有倾向性的问题，理顺情绪，化解矛盾，做好思想工作，保持队伍稳定。

6、加强民主管理。积极疏通和拓宽民主渠道，实行厂务公开，发动员工广泛参与公司民主管理。维护员工的合法利益，增

强员工的主人翁责任感。

7、青年工作。积极发挥共青团组织在公司各项工作中的突击队作用和联系广大青年的桥梁作用，围绕公司中心任务开展适合青年特点的教育活动和主题活动，发挥好青年员工在业务发展中的生力军作用。

8、企业文化建设。弘扬公司“竞争、创新、激情、诚信”的企业核心价值观，形成指导企业发展、激励员工进取的经营理念，优化企业环境，塑造良好的企业形象。

9、精神文明建设。围绕公司业务发展中心工作，积极开展争先创优主题活动、健康向上的文体活动和服务社会的公益活动，广泛动员和组织广大员工积极参与各种形式的精神文明创建活动，培育员工的集体荣誉感和服务社会的意识。

10、发挥先进典型的示范导向作用。发现、培养和宣传各个方面的先进典型，发挥思想政治工作的导向作用，用典型的先进事迹和高尚的精神影响激励员工，形成积极向上的良好风气。

1、坚持以马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想以及科学发展观为指导的原则。始终保持思想政治工作的正确方向，切实加强党的执政能力建设。

2、坚持解放思想、实事求是、一切从实际出发的原则。根据不断变化的情况，研究公司思想政治工作的规律，与时俱进，以改革的精神不断开拓创新。联系员工的思想实际和公司改革中的热点、难点问题，说真话，讲真理，力戒空洞说教，增强吸引力。

3、坚持以业务发展为中心，为业务发展服务的原则。思想政治工作应紧密结合公司的改革发展，贯穿业务发展的全过程和各个环节。

4、坚持走群众路线的原则。相信员工、依靠员工，组织发动员工参与民主管理，最大限度地发挥员工的积极性和创造性，全心全意依靠员工办好企业。

5、坚持思想教育与关心员工权益相结合的原则。把解决员工的思想问题与解决实际问题相结合，正确处理改革中涉及员工切身利益的问题，为员工办实事，解决员工的实际困难。

6、坚持领导干部以身作则、身教重于言教的原则。各级领导干部要廉洁勤政，公道正派，严于律己，率先垂范。

7、坚持“以人为本”的原则。尊重人，理解人，关心人，平等待人，尊重员工的人格和权利；理解每个人的具体处境和个性，承认人们的不同性格、爱好和兴趣；对人满腔热情，诚恳宽厚。建立平等互助、团结友爱、和谐融洽的人际关系。

8、坚持继承、借鉴与创新的原则。继承党的思想政治工作的优良传统，借鉴国内外优秀企业的先进管理经验，不断探索市场经济条件下思想政治工作的新理论、新途径、新方法。

第三章 思想政治工作的管理体制和运行机制

第八条 以培养和造就素质优良、富有竞争活力的员工队伍，推动公司“三个文明”建设为目标，逐步建立坚强有力的企业思想政治工作管理体制和运行机制。形成公司党组统一领导、党政工团齐抓共管、以政工人员为骨干、广大员工全员参与的政治思想工作格局。公司行政干部实行“一岗双责”，对思想政治工作负有直接责任。做到思想政治工作和业务发展同决策、同部署、同检查、同考核。

第九条 公司所属省级分公司和子公司及各基层单位都要设立党的组织，建立党的工作机构，配备必要的专职党务工作者，保证各级党组织正常开展活动，并按时进行换届选举。原则上省级分公司和地市级分公司设立党委；县级分支机构

设立党支部。

第十条 公司总部和省级分公司设立党群工作部。总部党群工作部为公司党组思想政治工作的办事机构；省级分公司党群工作部为所在单位党委的办事机构。地市级分公司根据实际工作需要可设立党群工作部。

第十一条 中国**公司基层党组织接受上一级公司党组织和地方党组织双重领导，条块结合、以条为主。

第十二条 省级分公司党委书记与行政领导实行双向进入、交叉任职。党委书记同时任公司副总经理，总经理同时兼任党委副书记；地市级分公司党委书记原则上由总经理兼任，根据工作需要也可设专职党委书记；县级分支机构不设专职党支部书记。

第十三条 党委的职责（公司直属党委，省级分公司党委，地市级分公司党委）

- 1、负责领导、组织、协调本单位的思想政治工作。
- 2、负责《中国**公司思想政治工作条例》在本单位的贯彻落实和检查考核。
- 3、主持制定和实施本单位思想政治工作、政治文明建设、精神文明建设的总体规划、年度计划和重要规章制度□
- 4、参与公司重大问题的决策，保证党和国家的方针、政策及公司党组决议在本单位的贯彻执行。

内容主要包括：公司发展战略、中长期发展规划，公司生产经营方针、年度财务预算和决算，公司的重要改革方案和重要管理制度的制定、修改，公司重要人事安排及内部机构的设置调整，涉及公司职工切身利益的重大问题等。

5、抓好领导班子、党员队伍和各级干部的思想、组织、作风、制度建设，严格执行党的纪律，加强党风廉政建设，坚持同各种腐败现象做斗争。

6、加强对各级干部的教育、培养、考核和监督，督促定期开好党员领导干部民主生活会。

7、支持行政领导依法行使职权，动员员工完成改革、发展与稳定过程中的各项任务。

8、充分发挥党委的政治核心作用、党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。

9、负责本单位争先创优工作，做好先进集体、先进个人的评选表彰工作。

10、支持职工代表大会和领导工会、共青团开展思想政治工作。

11、高举爱国主义、社会主义旗帜，做好公司统战工作。加强同民主党派和无党派人士的团结，团结激发一切力量为公司发展努力奋斗。

12、密切联系群众，掌握员工思想动态，有针对性地进行思想政治教育。

13、搞好政工队伍自身建设。

第十四条 纪委的职责（直属纪委，省级分公司纪委，地市级分公司纪委）

1、检查党组织和党员领导干部执行党的路线、方针、政策和决议以及遵守党章和其它各项规章制度的情况，按照党章和有关规定实施党内监督，支持、保护和促进公司的业务发展

健康顺利进行。

2、采取多种形式，对本单位党组织和党员进行党性、党风、党纪及廉洁勤政、遵纪守法教育，增强党员干部防腐拒变、抵御风险的能力。

3、了解、掌握本单位的党风廉政建设状况，及时提出加强和改进党风廉政建设的建议，督促、检查党风廉政建设责任制和廉政措施的落实。

4、认真受理党员、群众在党风廉政方面的检举、控告、申诉，保护党员、干部的合法权利。严肃查处党员、干部违法违纪案件。

第十五条 党支部的职责

1、宣传、贯彻、执行党和国家的路线、方针、政策、上级党组织的指示，保证党委和行政各项决议、指令在本单位的贯彻落实。

2、发挥党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，组织和发动员工积极参与公司业务发展建设。

3、对党员进行教育、管理和监督，严格党的组织生活。做好入党积极分子的培养工作。

4、组织、领导、协调工会、共青团按照各自的特点做好思想政治工作。

5、坚持不懈地开展反腐倡廉工作，坚决同各种腐败现象和不正之风作斗争。

第十六条 工会的职责（直属工会，省级分公司工会，地市级分公司工会）

- 1、紧密围绕公司中心任务，开展群众性的思想教育工作，教育和引导员工发扬主人翁精神，爱岗敬业，勤奋工作。
- 2、组织员工搞好公司民主管理和民主监督，发挥好职代会的作用，提高员工参与公司民主管理的水平。
- 3、认真贯彻执行《工会法》和上级工会的决议，深入基层调查研究，反映员工意见，维护员工的合法权益，充分发挥各级工会组织的作用。根据工会工作特点，独立自主地开展工作。
- 4、加强民主管理，认真贯彻执行职工代表大会的决议，督促有关提案的落实，适时组织召开职代会和各工作委员会会议。
- 5、做好女工工作，维护女职工的合法权益。
- 6、在企业文化、家庭文化建设中发挥积极作用，组织员工开展健康有益的文艺、体育活动，管好用好员工文化娱乐场所。
- 7、组织开展劳动竞赛、岗位练兵和合理化建议活动。

第十七条 团委的职责（直属团委，省级分公司团委，地市级分公司团委）

- 1、围绕公司业务发展中心工作，开展符合青年特点的思想教育活动，帮助青年树立起坚定正确的理想信念。
- 2、开展各种健康有益的文体活动，寓教于乐，陶冶青年员工的品德和情操。
- 3、关心青年、团结青年，及时了解青年思想动态，理顺情绪，为青年员工成长成才创造条件。
- 4、加强共青团的思想、组织、作风、制度建设，充分发挥团员和青年员工在公司业务发展各项工作中的生力军作用。

5、组织青年员工积极投身“青年文明号”、“青年岗位能手”及“五四红旗团委”等创建活动。

6、做好本单位的“推优入党”工作。

第十八条 党群工作部的职责

1、根据公司党组和本单位党委的要求和部署，研究制定公司思想政治和宣传教育工作规划、党委年度工作计划，做好年度总结。

2、抓好基层党组织和党员队伍的思想、组织、作风、制度建设，积极做好党员的发展工作。

3、做好党员、干部、员工的思想政治和法制教育工作，紧紧围绕公司业务开展开展宣传教育，负责思想政治工作研究会的日常工作。

4、负责本单位精神文明建设的日常工作，制定本单位精神文明建设规划，积极开展精神文明创建活动，负责争先创优工作，对基层单位此项活动的开展进行指导、协调、检查、评比，负责向上级推荐先进集体及先进个人。

5、负责督促定期召开领导班子民主生活会。

6、负责党的路线、方针、政策的宣传教育工作，指导基层单位开展宣传活动。

7、协助做好各基层单位领导班子年度考核工作，加强基层党支部领导班子建设。

8、筹备本单位党组织各类会议，负责本单位党委印章管理，做好文件的管理工作。

9、负责本单位党组织文件的起草，并对党委决议、决定或上

级党组织指示的贯彻执行情况进行督促检查落实。

10、进行员工思想动态分析，解决员工的思想问题和实际问题，理顺情绪，化解矛盾，保持队伍稳定。

1、带头加强理论学习和业务学习，坚持和完善党委中心组学习制度，模范执行公司共产党员先进性具体要求。

2、支持总经理依法行使职权，坚持和完善总经理负责制。

3、主持党委会，履行党委职责。

4、坚持党管干部的原则，协助总经理做好公司中层领导干部的任免和选拔使用。

5、负责本单位的党风廉政建设，是党风廉政建设第一责任人。

6、主持制定本单位精神文明创建规划和实施方案。

7、对党委的工作全面负责，对党委班子建设负责。

第二十条 纪委书记的职责（省级分公司纪委书记，地市级分公司纪委书记）

1、组织实施《中国共产党党内监督条例（试行）》、《中国共产党纪律处分条例》，保证党的路线、方针、政策的贯彻执行，支持、保护和促进企业业务发展的健康顺利进行。

2、主持制定和实施本单位党风廉政建设教育计划，搞好对党员干部的廉洁勤政、遵纪守法教育，增强党员干部的廉洁勤政意识。

3、了解、掌握党员干部的廉政建设、遵纪守法情况，预防违法、违纪等问题的发生，组织查处违法、违纪案件。

4、负责本单位廉政建设责任制落实情况，定期对各级党员领导干部进行谈话提醒。

5、对违纪党员、干部进行回访、谈心，做好思想工作。

第二十一条 工会主席的职责

1、贯彻党的路线、方针、政策，组织落实同级党委和上级工会的决议及各项工作安排意见。

2、主持制订和实施本单位工作规划、计划和制度。组织员工参加民主管理和民主监督，组织开展群众性思想政治工作，理顺情绪，化解矛盾，稳定职工队伍。

3、依照《劳动法》规定，维护职工合法权益。联系员工群众，关心员工生活，及时向同级党委和行政反映员工的意见和要求，为员工说实话办实事。

4、抓好工会自身建设，充分发挥工会组织联系群众的桥梁纽带作用。

5、围绕本单位业务发展工作，组织开展有特色的群众性活动。

6、代表员工方与企业行政签订集体劳动合同□

7、对工会工作人员的任免提出意见或建议。

第二十二条 团委书记职责

1、主持团委日常工作；

2、定期召开团委委员会议，研究本单位共青团工作；

3、及时向本单位党委汇报工作；

第二十三条 行政领导在思想政治工作中的职责（省级分公司总经理、副总经理，地市级分公司总经理、副总经理）

1、坚持三个文明一起抓，一岗双责，在抓好业务发展的同时积极做好思想政治工作。

2、大力支持政工干部的工作，积极参与各种思想政治教育以及党群工作部门组织的各项活动，并做到率先垂范、身体力行。

3、在人、财、物等方面为思想政治工作和精神文明建设提供支持和保证。

（一）党委会议制度

党委会实行定期议事制度，原则上每月召开一次。对企业的重大事项，由党的委员会集体讨论，做出决定。会议必须做好文字记录和归档工作，并注意保密。

（二）党委中心组学习制度

按照《关于印发〈中国**公司分、子公司党委中心组学习制度〉的通知》（中国党组文[2002]7号）的有关规定，定期组织党委理论中心组学习。

（三）领导干部民主生活会制度

按照《关于印发〈中国**公司党的组织生活会和民主生活会制度〉的通知》（中国党组文[2002]8号）的有关规定，组织好领导干部民主生活会。

（四）组织生活制度

每个党员，不论职务高低，都必须编入党的一个支部、小组参加党的组织生活，接受党内外群众的监督。

（五）领导干部双重组织生活会制度

公司各级党委委员要参加双重组织生活，既要参加党员领导干部民主生活会，又要参加所在支部的组织生活会，以加强思想交流，密切干群关系，自觉接受民主监督。

（六）领导干部调查研究制度

各级领导干部要深入实际，开展调查研究。调研要有计划，有目的，并针对发现的问题提出解决措施，倡导领导干部亲自撰写思想政治方面的调研报告□

（七）谈话制度

党委委员按分工和分管基层单位，每年要与每个中层干部谈话一到两次。听取思想反映和对领导的意见建议；谈心交心，沟通思想；肯定成绩，指出不足，提出努力方向；帮助他们解决工作和生活中的实际问题。

（八）总经理接待制度

建立总经理接待制度。听取员工的情况反映，负责做好解答；不能立即做出答复的要做好记录，责成有关部门抓紧落实，并做好信息反馈。

（九）培训制度

对政工干部要有计划地进行培训。通过办培训班、研讨班或组织外送培训、考察等形式，对政工干部进行培训。

第四章 企业文化

第二十五条 要坚持将企业文化建设纳入新时期思想政治工作的各个环节中，善于把外部先进的企业建设理念与企

业实际相融合，在总结发展历史经验中总结文化，在推动企业发展中发展文化，在创新企业管理中革新文化。

第二十六条 要善于将新时期精神文明建设与企业文化建设相结合，自觉将社会主义精神文明的丰硕成果和时代新意融入企业文化建设的理念中，确保企业文化沿着正确的方向前进。

第二十七条 要坚持围绕业务发展中心主线开展企业文化建设，通过企业文化建设为业务发展提供强大的精神动力和智力支持，努力营造环境，凝聚力量，鼓励士气。

第五章 思想政治工作队伍

第二十八条 加强和改进公司思想政治工作，必须建立一支党性强、业务精、有责任感和事业心强的政工干部队伍，设立能够担负起与形势和任务相适应、有效开展工作的政工机构。

第二十九条 政工机构的设置应遵循“精干、高效、协调”和有利于业务发展、有利于思想政治工作的原则。党委设立精干的办事机构，实行内部分工，建立明确的工作责任制。

第三十条 政工人员在岗位级别、奖金等方面与经营管理人员享受同等待遇。

第三十一条 关心政工人员的成长进步，政工人员与经营管理人员应进行必要的岗位交流。

第三十二条 重视政工后备干部的培养，有计划地充实政工队伍。

第三十三条 逐步建立思想政治工作责任制和考核制，并纳入企业管理人员责任考核体系，实施严格考核与管理，确保

思想政治工作各项任务落实到位。

第三十四条 各单位要根据实际情况建立思想政治工作奖励办法，对在思想政治工作中做出显著成绩的先进单位、集体、个人给予表彰奖励。

第三十五条 思想政治工作的成效和实绩为考核、任免、奖惩各级领导干部的重要依据。

第七章 附则

第三十六条 各子公司参照本条例执行。

第三十七条 本条例由颁布之日起施行。

供电公司思想政治工作总结报告篇五

一，在思想上

在这个光荣的七月里，我们的党迎来了100周年的纪念日，回首这近一个世纪的风雨历程我们伟大的党一路走来是多么的艰辛，然而在这美好的时刻通过学习知识使我更加明确中华民族历经这一百年以来，从内忧外患、攻打脱贫攻坚，到实现国家独立、人民解放和国家富强、人民富裕，这些都是党组织经过漫长的探索和一步步的实践取得最终成果。

我们要善于学习党的历史基本著作。现今，市面上叙述的书籍很多，不同的立场和观点碰撞交锋。广大党员要选读严肃的、基本著作，不断专研好知识，把学习作为最基本的党性要求，全面系统学、联系实际学，不一知半解、浅尝辄止，不漫无目的、断章取义。发扬认真精神、吃苦精神，做到学不深透不放过、学不精通不罢休，真学、真懂、真信、真用，准确把握发展历程，准确把握主题、主线和主流、本质，加

深对党的历史经验的理解。要善于汲取党的丰富营养。进而学习到里面的精髓。去体会那种伟大的精神品质；一百年的奋斗历程，我们党经受了这一百年的路程考验，有成功也有失败，有经验也有教训，内容极其丰富。学好党的历史，从中汲取各种营养，做到博学笃志、切问近思，把人民群众创造的实践经验转化为干事创业的智慧、解决问题的本领。

然而回顾历史是为了展望未来，这一百年的路程经历告诉我们：共产党人，在任何时候都不能忘记心系人民。人民已经把他们铭记于心；新中国成立后，多少革命创业者为了国家富强之路而费劲了很多的心思，人民对他们感恩；现如今，我们的执政党也是兢兢业业，认认真真，并继承发展好老一辈革命家留下的这份基业，以人为本，把民生事业提到了前所未有的高度。

二，学习上

学习是新中国史明党之志，我们要牢记党的初心和使命，坚持奋斗奉献精神，培养求真务实的工作作风；通过回顾历史、新中国史，让人们更好的认识党一路走来是多么的艰辛，不容易。进而实现凝聚全党共识，汇聚全党力量。

为顺利实现“两个一百年”的奋斗目标奠定了思想基础。在今后里不管遇到什么样的困难和挑战，我们伟大的党将会是勇往直前，并且永远都是时代的中流砥柱。历史的尘烟，掩盖不住世纪的风雨，无数颗革命上伟大的精神种子已将撒向人间，绽开了一片烂漫的红色。弹指一挥间，上下越千年，黯淡与辉煌、幻灭与再生，永恒的悲怆与不朽的豪情，贯穿于这一清晰的脉络。

三，自身的不足之处

一是在工作方面，还存在浮躁情绪。

二是对一般性的、事务性的工作，缺少创新和开拓精神，有必须的本位主义倾向。

三是对有些突发事件，应急措施不力，解释不耐心，态度较生硬。我相信在以后的工作学习中，我会在党组织的关怀下，在同志们的帮忙下，透过自身的不断学习和进步，努力克服不足，更进一步改善工作态度，用心协助领导做好工作，认真完成工作任务。

今后，我会更加努力，认真学习，深入思考，勤奋工作，让自己的党性修养不断提高、认识不断升华，用心转变观念，开阔思路，努力向成为更高层次的专业人才方向发展。

而在今后的道路里这便是我们的党越来越强大的发展过程，每一次想起都会热血沸腾，心中里燃烧着对祖国的热爱。作为新时代的一名公民通过了解了历史后，我深深地为我们欣欣国家而感到自豪、为我们不断求索、不断前进的政党而感到骄傲。在滔滔沅江边，巍巍阳山下，我无数次重复自己年轻的誓言。