

2023年项目移交报告在哪个阶段输出 项目经理工作报告(精选10篇)

在现在社会，报告的用途越来越大，要注意报告在写作时具有一定的格式。优秀的报告都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

项目移交报告在哪个阶段输出 项目经理工作报告篇一

20xx年以来，自己在施工管理中，始终把科学管理，优化方案放在工程管理的首位，经常不断地在研究和探讨适合工程管理，且可操作性强的施工方案，来不断满足工程需要和甲方需求。在每次施工方案的制定中，我都是不断根据工程的特点、难点，进行多次论证，并运用科学的态度，加大组织方案的科技含量。不断延伸方案中的科学管理渠道。

1、落实质保措施，提高监控到位。我坚持在项目上严细质保职能，分工明确。坚持做好各项质量文字交底和质量交接记录。确保每项质量施工都有文字交底。以便更好地指导生产人员按标准、按要求去操作。项目上的专职质量员，我主动给其一定的相应权力，让其主动牵好质量创优质，使他们进一步做好了质量监控预案，并协助整体基础上搞好了本工程质量管理的分工，确保质量监控无空白点。

2、重点部位，重点监控。对于工程易出现质量事故的施工部位，我坚持设专人把关，并做好监控管理，发现问题及时解决。

3、严格规范，提高作业水平。在质量管理中动员大家要严格按规范去验收，把住每一道工序，要把市优的标准落实到操作面，使参建人员都知道，干出什么样产品为市优标准，使

产品一次成优，杜绝x次维修。

4、层层管理，人人把关。我始终坚持在项目上形成人人把关的质量管理氛围。质量管理不单质量员一人的工作，其它项目管理人员也要有质量指标。也要对质量创优负责。要在层层管理上形成操作人员对自己施工面负责，分包队要对承包区域负责。项目管理人员要对各自工程创优指标负责，项目经理要对全工程创优达标负责，从而使工程质量管理严格处于受控状态下。

通过自己在质量管理方面的摸索，个人掌握了一些质量管理上的招法。为自己驾驭项目上的质量管理工作充实了力量。同时也使自己在历年施工中创出了一些名优工程。

以上就是作为项目经理的我对一年来的工作进行总结，在今后的工作中，我会更加努力地工作！

项目移交报告在哪个阶段输出 项目经理工作报告篇二

在x地产公司领导的带领下，x项目在拿到地块后很快就进入到实施阶段，这开辟了x地产的飞速发展模式和加快了项目管理改革的步伐。我从今年10月份到达这个项目，根据公司对项目提出的改革要求，努力配合公司相关部门做好幸福堡项目前期的各项工作，为打造精品项目做好基础工作。从管理组织的认识上、从人员的工作热情和意识形态上、从打造精品工程项目管理的细节上、从服务形态的意识上、从团队建设的内部组织安排上、从养成不断积累总结学习态度上、从工作责任意识上着手安排项目的管理工作，紧跟公司发展的步伐，加快项目人才的培养和锻炼。现将这一阶段的工作做一总结，以便不断积累，为今后项目管理工作的不断改进和调整，凝聚有益的财富。

项目从进驻开始截至目前完成项目内部地下构筑物清理工作、完成项目围墙、大门施工及亮化工程、完成项目内部水网与市政管网对接的改造、完成项目用电配套设施、完成了项目小区的绿化方案和景观示范区的绿化方案、完成1#楼一层封顶任务，为节前三层封顶创造有利条件，也为项目销售提供可靠的保障，希望通过我们的努力使项目真正成为精品项目，给销售提供更多的卖点，创造销售的神话，为公司创造可观的经济效益和社会效益，为公司的可持续型发展做好基础工作。

理顺项目管理的思路，有目标、有依据，只有这样才能切实有效地开展工作。统一思想、统一认识，我们在创造中前进，我们在改革中发展，幸福堡项目是公司在项目工程管理改革道路上的试点，为打造无以伦比的精品工程质量目标和优秀的管理模式探索前进。根据对项目的改革要求，给x项目配置了强有力的项目管理组织队伍，从人员素质到不同专业的合理配置，考虑的非常周全，为打造精品项目做好了人力资源的配置工作，也给项目管理改革提供很好的人力保障。我们幸福堡项目管理部的目标就是：精品生活就在幸福堡；锻炼和培养一批全面发展的、高素质的管理型人才，使之成为一分公司发展的人才基地。

在项目管理人员的工作热情和意识形态上，紧跟项目的要求，激发工作热情，每一个人都在为这个项目能做些什么在思考，今天我在做些什么，今天我学到了什么、今天我处理了那些问题、今天我还有哪些做的不很到位、明天我需要注意些什么……说到底，今天我在为自己以后发展做了些什么有益的工作。工作热情加上意识形态的建立，是一种文化，也是一种习惯，更是一种进步。使我们每一个管理人员有一个存在项目的必要性和不可或缺性。有了项目内部沟通学习这样的形式，使大家在一种轻松的环境中相互学习，相互探讨，相互补充，在不知不觉中学到很多东西。培养了大家在巡视过程中发现问题和处理问题的能力，我们不规避问题的出现，只有出现问题啦，才证明我们做的还存在缺陷和不足，我们还

要学习;对于已经出现的问题,我们以积极的态度去应对而不是推诿,尽快以服务的意识形态投入到下步处理问题的环节上,减少损失。我们坚信:一个不犯错误的人肯定是一个不求长进的人。

公司要求我们打造精品工程,我们在项目管理初期就着手完成工程管理的细节检查和跟踪机制,制定了项目实施阶段的分户验收制度,这项工作制度在实施的过程中,使我们发现不少在设计上、图纸会审中及图纸优化过程中没有发现的问题,从使用者的角度和精品项目的细节要求上出发,结合实际情况进行解决处理,尽可能的减少造价而又能达到统一、美观和适用的效果。在发现问题后我们及时和领导沟通,并出具初步修正意见,达到意识和认识上的统一。虽然这项工作的劳动量不小,大家在其他房地产公司基本上没有这样做过,但是大家并没有怨言,依然决然的按照要求去实施、去落实。根据发现细节质量问题的部位、修正程度、质量安全情况决定对其未来跟踪、检查、落实的时限,为今后的细节质量控制做好前提工作。

在统一服务形态的意识上,我们统一认识,我们的工作就是服务,站在施工方的立场考虑我们应该做的工作,做到意识清醒,方法到位,处理及时,彻底解决在施工中因为服务不到位而出现工程细节处理滞后的现象,不断和施工方进行有效沟通,大力支持监理工作,从每一个细节控制上着手,不落管理死角,改善项目管理方法,尽快做好从项目单一的管理手法向项目服务阶段过度,真正体现服务管理职能,达到参建各方在项目管理中服务意识的统一。

想要获得高效的工作,就必须具有一个团结的团队,一个具有学习型的团队,一个具有凝聚力的团队,一个具有荣辱意识的团队。一个人做好只能体现自己个人的才华和能力,只有团队做好啦,才具有真正意义上的创造力和市场占有有力。在每周我们例行工作安排上,主要是加强内部学习和沟通,加强团队建设,强化不断的总结和学习意识,使我们的团队

成为一个战无不胜的优秀团队、思想进步、追求发展的团队，只有这样才能真正体现项目改革和发展的需求，成为不落后腿具有进步意义的队伍。

任何一个管理人员在工作责任意识上都具有不可少的潜能，激发员工的潜能是项目管理部的一项持续工作，在责任意识上，在全面发展上，在不断追求进步上，充分发挥其内在的态度和想法，允许有不同意见的存在，只有这样才能真正意义上赞许和鼓励那些积极上进的人员，充分发挥潜能，加快个人寻求不断进步的步伐，构建一个敢说，敢做事，敢于承担责任氛围，充分发挥每一个人的工作积极性，挖掘每一个人的潜能，互相帮助、取长补短，使我们大家成长的更快、更好。项目工作职责分工明确，责任到人，加上内部通力协作，相互补充，就能紧跟公司对项目的要求做到实处，为公司发展提供优秀的人才。

及时传达公司管理层的会议精神和要求，鼓励项目管理人员积极寻求在公司平台上发展的机会，落实公司对项目的具体细节要求，达到上下意识上的统一，为项目管理争优创先做好各项工作。

在这一段的时间里，我们项目部虽然做了一些扎实的工作，但是回想起来，还仍然存在不足和缺陷。在前期的工作中由于考虑问题的局限性，造成现在施工管理过程中出现和预期不符的现象，虽然我们也在积极的配合施工方尽可能的挽回滞后工期，这毕竟不是成熟之举。在未来的一个阶段，我们仍然会出现这样或那样的问题，所以目前的现状就要求我们还要不断加强学习，全面深入思考，持续不断反思我们自己的工作，完善自我，为今后能更好的工作提供强有力的技术保障和管理能力。

在前一段项目实施的过程中，我们得到了公司领导的理解、指导和帮助，同时也得到了伙伴们的支持与帮助，在此，我感谢你们一直以来的默默支持与理解，更多的是关爱，感谢

你们，是你们给了我们信心和勇气，让我们可以继续做下去，我们坚信：细节决定成败，学习改变命运。

谢谢大家。

项目移交报告在哪个阶段输出 项目经理工作报告篇三

经过几个月的紧张工作，工程已经竣工验收交付业主使用。现将工程安装过程的有在工作做也如下总结，给予公司为以后工程做出一些借鉴。

- 1、水电位、地暖器位与设计图纸有偏差；
- 2、天花没提前吊好；
- 3、地砖、墙砖没贴到位，（没贴砖部分大于橱柜）；
- 4、没贴砖部分墙体没批荡平整，无法安装吊柜；
- 5、窗台石没安装，影响安装台面石；
- 6、直水管位位置偏移，影响安装水盆柜；
- 7、煤气管孔没提前开通，影响地柜安装；
- 8、冷热水管、地暖水管没有提前试压；

以上为原因经我方人员多次书面提出整改，甲方、精装总包都未能按时整改完成提供工作面，导致推迟开始安装时间，从而造成我公司人力资源大浪费，增加管理成本费用。

- 3、搬至楼上不能整齐摆放，以至其他人员把柜子当梯子使用。

5、搬运工不能直接听我方管理人员指挥，造成管理失误或消息延误；

安装部分为整个工程最为关键部分，也是出现问题较多的环节，当然所出现的各种问题与前面工作面有着相关联系，以及我管理人员与安装师傅、乙方的一些管理上的沟通不协调。由于安装师傅不是我方直接招聘，而安装方管理人员经常不在岗位上，技术信息不能直接传送于安装师傅或重复通知，造成我方管理上困难及浪费时间精力，而且安装人员并没全部服从我方管理。

1、安装工具不齐全，没带水平仪；

2、安装后柜体没调至水平就直接安装台面；

4、堵板砌割、配件有浪费现象，安装人员不固定经常更换影响进度；

1、柜子编号出现编错，或重复，给搬运增加工作量；

3、货运路上没做好防雨措施，造成柜子到工地包装被大雨淋湿；

（一）需向甲方提出并要求配合的事项

1、确定橱柜入场时间，尽量不要太早；

（二）台面石及橱柜安装工作：

3、安装师傅可由我公司直接聘请，便于管理和沟通；

（三）出货前应该做相关工作

1、按时将货物运送到工地；

- 2、产品要严格按房号编好，不能有重复或编错号码问题；
- 3、包装要加固；
- 5、按我方要求发货；

根据总包方的工程开工及进度情况，我公司应该提前安排人员驻工地，便于与甲方、总包在工作上沟通，并能够及时了解现场情况。租住一套或两套房，用于管理人员办公、住宿和安装师傅居住，从而降低管理成本费用，同时方便将零散小配件带回保管和随时取用。

在过去的几个月工作中，我们对大工程经验还存在一些缺点和不足，需要我们在以后的工作不断改进。对于现场的工作安排不够合理，对各部门、各分包单位之间的协调不够到位应提前做出判断，及时总结工作经验，不断提升自己的现场管理能力。

项目移交报告在哪个阶段输出 项目经理工作报告篇四

1.1工程进展情况

昆山南亚铜箔三厂工程土建结构部分已基本完成，钢构部分构建制作也已完成，目前调配吊装中；昆山南亚必成四期工程基桩工程已完成，目前土建结构部分施工中。

1.2各工程产值完成情况

截至目前南亚铜箔三厂2972.9万元，南亚必成四期900万元，预计年底完成产值共约4500万元。

项目部现有管理人员5人：项目经理，安全员，质量员，安全员施工员。

项目部积极配合建设单位、监理单位及质安站等部门来推动施工现场的安全、质量等工作，经过我们一年的努力，在项目部所有管理人员的努力下，协调各种关系，处理各种问题，保证工程安全及质量。目前没有出现重大的质量及安全事故，在进度控制及文明施工控制上所有项目都做的较好。

干一项工程，树一座丰碑，交一方朋友，开拓一片市场，这是项目部的经营理念，干好在建工程，赢得业主的信任，这是承揽后续工程的关键。项目部全体员工在干好在建工程的基础上，在外协队伍的努力协助下，积极配合市场经营部开拓市场，配合跟踪潜在中标项目。

20xx年，在项目部全体员工集体努力下，克服困难，并取得了不错的成绩，圆满地完成了本年度工作。

1、抓好安全、文明施工工作

在20××年项目部对于所涉及工程首先制定更高的目标，这样可以做到管理有的放矢。建立以专职的岗位安全管理为核心，以各专业工程师为骨干，班组长及工人全员参与的安全管理体系，加强安全交底工作，特别是对协作队伍的交底，使总包与协作队伍安全管理体系形成连动，将生产与安全的紧密结合，同时依靠公司管理力量，切实做好安全、文明施工工作，确保实现工程安全管理目标。

2、切实做好质量控制工作

在20××年度，为更好的控制质量，建立各级质量责任制，坚持把质量放在施工生产的首位，全员抓质量，把责任落实到每个管理岗位上，特别是要落实到外协队管理人员身上，加强对外协队伍质量意识教育，教育面要达到100%。加强质量专检，项目部设立专门质量检查人员，每天进行工程质量检查，充分抓好预防和把关作用，争取不发生任何质量事故。

3、做好管理与沟通工作

积极做好项目管理工作，通过交流、培训，提高外协队伍的管理水平，积极与业主、监理及其他项目参建单位沟通交流，提升项目部的形象。

4、极开拓市场

一如既往积极配合公司经营部门做好市场开拓工作，准确及时提供市场信息，争取为公司在经营规模上做大做强作出更大的贡献。

5、加强后备人才的培养

大力培养后备人才，将一些青年学生推至一线进行实践锻炼，充分发挥青年学生的优势，提升项目的管理水平。

项目移交报告在哪个阶段输出 项目经理工作报告篇五

已投入运行项目情况□20xx年至20xx年累计投入资金万元，国家补助万元，地方配套万元，共建成供水站136处，解决50525人农村饮水。其中200人以上的集中供水站101处，解决45724人，200人以下的分散供水工程3处，解决4801人。建成的供水站中由乡政府管理的7处，其余全部由村组负责管理。基本解决农村饮水问题。

在建项目情况：我县20xx年编制完成《县农村饮水安全工程“十二五”规划》，计划总投资20xx万元，其中：中央补助1600万元，地方配套资金400万元，规划建设集中供水站17处。我局按照相关程序委托设计单位将规划建设的17处集中供水站，优化设计为14个供水站，解决14个乡镇71472人的饮水不安全问题，总投资2885万元(中标价)，其中中央资金1600万元。目前，12个供水站已完成主体工程建设，现进

行试水调试工作。十二五饮水安全项目建成投入使用后，将基本解决全县农村饮水安全问题。

一是群众自觉参与维护管理的意思不强。项目区群众自古以来饮用自然水，养成了生活饮用水不出钱的习惯，绝大部分群众认为农村集中供水站是公益性工程，应由政府负责管理运行投入，不愿承担水费。

二是工程建后维护管理机制不健全，责任不够落实。一方面已投入使用的供水站无专门管理人员，由乡上临时聘用人员或村组干部兼任进行管理。另一方面，水费收取困难，致使管理员工资和设施简单日常维护费用得不到落实，部分设备不能正常运行。再次，上级部门没有划拨农村供水站维修养护专项经费，我县也没有成立县级维修养护基金，如遇自然灾害等突发情况或者设备老化需要更换等情况，经费严重缺乏，致使不能保证供水和水质安全。

三是供水站运行安全监督能力不强，安全保障难度大。一方面，全县05年以来已建成136个供水站，水质检测工作任务繁重，每年的水质测工作由疾控中心负责，检测力量有限，无法达到农村饮水安全工程的水质检测要求。别处，由于部分区域氟超标，而改水设施未有效运转或改水后仍超标，我县还有8个乡个别村组饮用水存在氟超标问题。

一是引入公益岗位、志愿服务、村民自治等方式，完善集中供水管理机制，加大宣传教育，树立节水型社会意识，转变群众观念，建立商品水管理机制。

二是采取政府补助一点，农户自己承担一点的办法，安装用水户水表，核定水费收取标准，实施供水收费制度。建立财政补助机制，按10元/人.年的标准，由县财政补助各乡镇，保障供水站运行经费。

三是成立县级维修养护基金。从县级水资源费、水土保持补

偿费、砂石资源费等涉及水规费中提取；从土地出让收益中提取10%用于水利建设；从城市建设维护税中划出不少于15%资金用于县城防洪排涝和水源工程建设，多渠道补充维修养护经费。

四是即将竣工尽快配套工程征地，青苗等补偿费。

五是完善管理认证制度，实行集中供水管理人员的资质认证审批，加强供水站管理人员技术培训，落实安全管理责任，确保各项管理制度和监测措施有效落实。

项目移交报告在哪个阶段输出 项目经理工作报告篇六

20xx年是一个特殊的年份，金融危机席卷了全球各个经济体，在中国，制造业受到了不可估量的影响，在这种背景下，百丽提出了“节约成本”的，将成本开销，资源利用控制到最优化，提升实力，迎接挑战。

资讯部在整个一年围绕着“节约成本”的宗旨，配合各个部门，本着“服务公司”的理念，根据各个部门提出的需求，新开发了质量管理体系，数字化管理系统，各个事业部m3上线等，以及完善改进已有的系统：消费管理系统，人事管理系统，集成管理系统等。借此契机，我有幸能参与其中相关系统的开发。以下是我根据时间和子系统的分类，汇报总结20xx年的工作情况。

(新m3报表子系统)

m3的成功上线，绝对是对管理部提出的“节约成本”的理念的最好诠释。企业发展部对整个流程的重新梳理，规范各个环节的衔接与控制以及我们资讯部的全力配合开发实现功能都是这一宗旨的具体体现。我依然很清晰地记得xxxx年初，

那时候我刚进部门不久，因为m3的上线，整个部门如火如荼的进行着，我看到是全体同事的齐心协力，协调合作。我印象深刻的是，那时在部门例会上直接分配报表开发到个人，每人4-5个，虽然对m3取数不是很理解，但终究是在分析测试组的帮助引导下，完成了分配的报表。也实现了我也是部门的一份子，为部门出一份力的愿望。

(集成管理系统)

集成管理子系统是对整个管理系统各个模块全局的控制，在卢成的指导下，我得以完成编码管理中编码字段，规则，方案维护模块的开发，以及后续多语言维护模块的开发和dbmoto工具重启模块的开发。

(人事管理系统)

在人事管理系统中，涉及不多，主要是前期为锻炼提高能力而开发的操作证打印模块。

(消费管理系统)

在随后的任务分配上，我更多的精力是放在消费系统的熟悉和开发上，消费系统设计到的业务虽不如人事系统那么复杂，但把业务来龙去脉理清，以及代码的熟悉也颇需要时间。对各个模块的作用以及代码如何编写成了我前期的主要任务，主管也是想借此提高我的业务理解能力和编程能力。“磨刀不误砍柴工”，只有把刀磨得锋利了，砍起柴来才能做到游刃有余。期间也练习过开发一些简单的消费报表，最初的消费卡自动充值统计报表的开发也确实夯实了业务的了解。在后续的工作中，对卡片管理中因为业务的需要增加了外来员工发卡，外来员工卡号转换，离职退卡。设备管理中完成对消费机设备余额限制等的程序修改，以及黑名单自动下载模块的开发。奖金收支平衡中增加每日卡余额的存储过程用于结算每日卡余额以及充值退款补贴模块(新)的修改。在查询

管理中，完成因增加外来员工和其他补贴类型的报表的开发和修改。

(数字化管理系统)

与m3系统晚一些启动的还有数字化管理系统，数字化管理系统对公司鞋类开发部的开发效率以及设计理念上起到了革命性的作用，这年公司从国外买了一套专业的制鞋软件，但是这套软件自带的材料数据库根本无法满足公司开发部的要求，公司决定由我们资讯部开发一组完成数字化管理系统的开发。我因而参与了数字化系统前期部分基础模块的开发。在后续的需求提出后，完成了成品管理中成品设计信息关联模块的开发，以及鞋楦管理中鞋楦设计工作表的开发。

(质量管理体系)

质量管理体系开发需求的到来也加快了我的成长，最先是产品制程这一部分：返工率维护，录入模块的开发让我初步地全新开发自己的模块。期间也着实遇到不少困难，在同事和自己的努力下都一一解决，这一个过程对我来说就是成长锻炼的过程。随后面部返工率报表的开发数量之多和取数之复杂也让我学到了如何编写更好的优化存储过程。第二部分是实验室抽检：在其中和同组的成员联合完成开发皮料，丝带，钢勾心等材料的实验室抽检模块的开发。第三部分是原材料检验：这个项目是我和冯振才联合开发，征对不同材料类型完成了检验模块的开发以及相关报表的开发。

这一年给我的东西我想用有形的和无形的两部分概叙，有形的当然就是技术水平的长进，虽然其中肯定有很多的不足，但纵向对比20xx年，我得到了锻炼，对于不足的部分，我希望在20xx年继续努力加快弥补。无形的就是人性的成长，在社会大学的摔打远比在养老院式的大学校园更能让人成长，对社会的看法，对人际关系的看法，对价值的看法，不再是以前一种近乎浪漫的眼光审视着这一切。社会的现实让你更

加学会提高，人际关系的复杂让你更加学会斡旋，价值的体现让你更加学会抉择。

在20xx年，有喜悦也有泪水。有辉煌也有遗憾，辉煌也好遗憾也罢□20xx已经过去，在新的20xx年我坚信我们资讯部将团结一心面对更多的挑战和机遇。作为资讯部的一份子，我将以更好的状态去迎接它们，和大家共同打造属于资讯部的辉煌。

项目移交报告在哪个阶段输出 项目经理工作报告篇七

市财政预算安排的技改专项资金。

二、实施依据：

1、1月1日至月31日期间备案(核准)、立项实施的各类技改项目、科技计划项目，按市委[]12号文件执行。

2、1月1日至12月31日期间备案(核准)、立项实施的各类技改项目、科技计划项目，按市委[2012]35号文件及义乌市人民政府办公室抄告单(义办第62号)执行。

月1日至2012月31日期间备案(核准)的项目，按市委17号文件执行。

三、申报范围及条件：

1、经工商管理部门登记、注册地在本市、具有独立法人资格的工业企业(包括外资、三资企业)。

2、年1月1日起至2011年12月31日，由市经信委及上级有关部门备案(核准)或镇街备案后按规定将有关备案材料报经信委汇总的、实际技术设备投资达500万元(含)以上的技改项

目;201月1日起至2014年12月31日由市经信委及上级有关部门备案(核准)或镇街备案后按规定将有关备案材料报经信委汇总的、总投资500万元(含)以上,其中生产设备投资达300万元(含)以上的技改项目。企业自制并自用的具有自主知识产权、经专家认定可替代进口及为我市主导产业提供共性技术和关键技术支持的设备(装备)。

3、省级及以上主管部门有资金奖励的各类技改项目、科技计划项目。

4、每个项目享受一次财政扶持专项资金扶持。

5、申报财政扶持资金的项目须符合义经信技装[]9号文件要求(附件二)、义经信技装[2013]354号文件(附件三)。

四、企业申请技改项目财政扶持资金应提供的相关材料:

1、《义乌市工业企业技术改造财政扶持资金申请表》(附件三)。

2、项目核准文件或备案文件(复印件)

3、企业营业执照复印件(复印件)。

4、企业20会计报表。

5、实际设备购置清单(附件五)

6、正式发票,购置设备的付款凭证进口设备需附报关单、关税发票、增值税发票,符合免税适用产业政策条目的,还需附确认书(复印件)。

7、由国税、地税提供的和2014年度纳税情况证明(原件)。

8、企业申请财政扶持专项资金的技改项目经济效益分析与评

价材料

上述材料一式两份，需装订成册。

五、企业申请自制设备奖励应提供的材料：

- 1、《义乌市工业企业技术改造财政扶持资金申请表》（附件三）。
- 2、企业营业执照复印件。
- 3、企业2014年度会计报表。
- 4、上级部门下达的计划任务书复印件。
- 5、自制设备鉴定证书(复印件)。
- 6、由国税、地税提供的20和2014年度纳税情况证明(原件)。

上述材料一式两份，需装订成册。

六、企业申请上级财政扶持资金配套补助应提供材料：

1. 企业申请报告，说明申请理由及项目相关情况。
2. 《义乌市工业企业配套补助申请表》（附件四）。
3. 企业营业执照复印件。
4. 企业2014年度会计报表。
5. 科技项目立项及资金拨付文件复印件。
6. 其它有关材料。

上述材料一式两份，需装订成册。

七、申报和审核程序：

- 1、企业向经信委提交申请报告，说明申请理由、项目实施和资金使用情况及项目相关内容。
- 2、初审合格的项目，由企业填写申请表，并提交相关材料报经信委。
- 3、经信委委托有资质的事务所对项目进行调查审核后，出具审计评价报告。
- 4、市经信委复核后提出扶持资金奖励补助初步意见，提交市工业发展扶持资金管理使用联席会议审核。
- 5、联审通过的项目公示7天。
- 6、若无异议，将公示后的材料送市财政局审核拨付。

九、申报截止时间：

申报材料截止时间至4月15日止。

十、其它：

1、有下列情况之一者，不予受理申报：

- (1) 申请材料不齐全。
- (2) 申请材料模糊不清，不能辨认。
- (3) 申请材料或凭证有涂改迹象。

2、对弄虚作假骗取财政扶持资金的，将追究有关人员的责任，

同时在3年内取消相关企业申报财政优惠政策资格。

附件一：义经信技装[2013]9号文件

附件二：义经信技装[2013]354号文件

附件三：《义乌市工业企业技术改造财政扶持专项资金申请表》。

附件四：《义乌市工业企业配套补助申请表》

附件五：设备购置清单(模板)

项目移交报告在哪个阶段输出 项目经理工作报告篇八

本年度在企业领导的带领和关心下，在同事的帮助和配合下，使我在项目经理的岗位上逐渐成长起来，并升职为工程部经理，过去的一年中通过在施工现场的实践及企业内部的培训课程，在专业技术上、现场管理方面、竞投标的策略方面以及与装饰单位在施工中的交接面配合上等方面的技能都有了显著提高；并在企业领导的提携指导下对管理部门方面也有了一定的认识，我从项目经理转到工程部经理后，在企业领导的指导下，不断改进工作方法，提高工作效率，较好地完成了各项工作任务。

一、 强化形象，提高自身素质。为做好项目经理的工作，我坚持严格要求自己，注重以身作则，以诚待人，一是爱岗敬业讲奉献。工程部工作最大地特点就是“计划性”，因此，我正确认识自身的工作和价值，正确处理苦与乐，得与失、个人利益和集体利益的关系，坚持甘于奉献、诚实敬业，并阶段性的对部门项目经理进行有针对性的管理目标，如周工作计划、项目施工日志检查、部门例会制度等，以对工作需要在各个工地现场及材料分包等处跑动的项目经理进行管理。

二、 强化职能，做好服务工作。工作中，我注重把自己融入于部门员工中，作为一个基层干部除了要做好部门建设的工作及本职工作外，还是做好对员工的服务工作，在部门职员需要帮助时要主动的帮助其解决问题，以保证部门各项目的顺利进行。一是认真办文。公文是传达企业政策、意图的载体，公文的质量和水平直接影响司令的畅通，撰写了工程部作业指导书；工厂发货流程图及说明，细化到各个细部节点的分解流程；二是严格办会，工程部从无到有，从成立到部门制度初具雏形，到每周三固定的项目问题研讨会；每周六固定的部门例会制度，有效的落实了领导的安排部署，保证了工作的顺利进行。

一年来的工作虽然取得了一定的成绩，但还存在许多不足，主要是思想解放程度还不够，对待问题时站的高度还不够，距离做一个合格的部门主管还有一定距离，管理上严肃性还不足，部门建设工作的严密性还欠缺，在今后工作中，我一定认真总结经验，克服不足，努力把工作做得更好。

入门阶段：年初接手了绿洲仕格维项目的收尾工作，施工现场要与十三家装饰单位配合，作为一个刚刚入行的新手，还是有很大的思想压力的。但是本着企业领导：“火线入党，在实践中快速成长”的培养新人及用人不疑的策略鼓励下，在企业领导手把手的耳提面命下、在企业同事的帮助和配合下，顺利的完成了收尾工作，并顺利的通过验收。通过在现场的实践积累了不少的经验。期间参与了“天山河畔”“新风城”等项目的竞标工作。

试炼阶段：在领导的信任下，独立操作了新风城-银座公寓的橱柜项目，期间虽然由于施工经验及现场管理经验不足，遇到了种种困难，但是在生产部门、安装班组等企业同事的协助下，顺利地完成了项目，并收回项目款。在施工过程中与甲方代表保持了良好的合作关系。

成长阶段：风度国际项目全程参与了招投标、方案确定、与

甲方工程部材料确定、材料商筛选、与施工单位协调橱柜安装进度如何与装饰配合的时间节点及交接面收头处理方案，主持了项目准备会、材料准备会等施工前的准备工作。此项目中在领导的协调下通过总企业的资源平台顺利地解决了施工方无暇收头厨房进水管三角阀问题，保证了工程按期完成。与甲方项目部工作人员建立了良好的伙伴关系，在项目完成后与东苑企业也保留了畅通的沟通渠道，随时掌握是否有新的合作机会。

现正在操作两个楼盘的样板房工作。碧瑶项目配合开发人员与总包方及甲方设计师协商家具项目的图纸深化、材料样选定、材料商筛选、与总包方签订供货合同、工料分析、与总包方细化节点交界面施工方案及工期配合、外加工厂商加工工艺与我司施工要求配合的协调。华府天地家具配套项目的工料分析、材料样确定、材料商筛选、现场施工协调、并配合完成签约前准备工作。

回顾一年的工作有成绩也有缺点，在下一个年度里我会秉承企业“务精、务实”的企业精神，学习专业知识，工作要做得更加细致，多思考多看书勤用脑，不断提高自己现场管理能力，并在工作中虚心请教，多了解装饰工程的知识，以便能够在工作中更好的与装饰单位配合好，将工作做得更好，顺利地完成每一个经手的项目，让自己成为一个符合企业形象的合格的项目经理。

项目移交报告在哪个阶段输出 项目经理工作报告篇九

（一）项目概况。

根据人事部门去年招聘每人费用九千元计算，今年预计招聘61人，预算安排40万元用于招聘，据实结算，并抵扣非税收入部分。

（二）项目绩效目标。

在经费预算内，尽量将人员招满。

（三）主要包括项目绩效总目标和阶段性目标，预期主要的经济、政治和社会效益。

截至1月份，招聘工作已完成，共招录46人。

（四）项目实施情况分析，主要包括项目资金到位、资金使用、资金管理、项目组织和项目管理情况分析。

年初预算40万，预算调整1.3万，资金全部到位。现招聘工作已完成，在走付款流程。

（一）绩效评价目的。

构建符合岳塘区的优质高效医疗卫生服务体系，为经济社会发展提供全方位的健康保障。

（二）绩效评价工作过程。

根据《事业单位人事管理条例》（国务院令652号）、《湖南省事业单位公开招聘人员办法》（湘人社发〔20xx〕1号）等有关规定以及《促进人才向基层流动实施方案》（湘办〔20xx〕85号）《关于印发进一步加强基层医疗卫生服务能力建设的若干政策措施的通知》（湘卫发〔20xx〕3号）和《关于加快推进全市公共卫生防治体系补短板工作的实施意见》（潭办发〔20xx〕4号）等文件精神，制定湘潭市岳塘区公开招聘医疗卫生事业单位专业技术人员实施方案，委托第三方公司开展招聘工作。

加快推进全市公共卫生防治体系补短板工作，稳定基层人才队伍。

无

无

无

项目移交报告在哪个阶段输出 项目经理工作报告篇十

时光荏苒，20xx年很快就要过去了，回首过去的一年，内心不禁感慨万千。从20xx年3月份担任项目经理到年末、这一年的工作一幕幕的在眼前闪过。在领导们的关怀和指导下，在同事们的互相关爱与工作配合下，在工作实践和学习中、这一年就此告一段落了。以下是我作为项目经理的年度工作总结报告。

我是20xx年3月份有幸被x公司录用项目经理一职的，就职后因新的环境新的项目都比较陌生，所以在公司勤奋苦干，以求可尽快掌握公司的各项工程项目重点。在公司桥梁检测地铁部担任桥梁检测的工作，至今已有十个多月了。

这一年来，从刚入职时对检测工作的渺茫和不懂，到现在领悟了部分仪器的操作，这一切离不开领导们和同事们的关心和指导。从最初刚接触到樱花西桥、把我领入了桥梁检测的领域，到后来春夏之季白石桥下那些日子的艰苦奋斗，师傅李福顺、耐心且严格的教导下，在一次次一步步地磨练中受益到了不浅的知识。

在后来接触的、陶然桥、广安门天桥、学院路三座天桥、中关村与成府路五座天桥、等等，又加强了我对桥梁检测行业的认识和学习。因自己所学与桥检专业跨度较大、知识尚浅，所以在工作方面领导们更是仁义至极，对我的尺度放宽，让我在工作和学习中获益不浅、动力十足。

后来公司又让我接触了许多桥梁检测的任务，例如：东单通道、安慧立交桥与安慧人行通道的检测工作，还有金融街旁月坛桥的检测工作，还有在寒风中让我和同事可以有机会并肩战斗两个通宵、记忆尤深的艰巨任务天宁寺桥，到后来的建安桥、卫星天桥、从建造中到铺平后高粱桥，还有西直门立交桥的检测工作、中关村一号桥、等等…还有很多让我学习和检测工作过的桥梁就不一一陈述了。

我和其他项目经理们在地铁、10号线、4号线、直径线、还有人行通道与热力管线工程挖掘工作旁的桥梁间排回着，作着桥梁观测的工作。

虽然努力接触、学习桥梁检测工作的知识、以丰富自己，从而更快地跟上工作专业的脚步。但是出错在所难免，有时还因为一时的不清醒、冲动做事和同事发生口角上的冲突，给同事带来了的不快和对工作的不重视、让自己懊悔万分，事后让我也受益匪浅。因为对专业知识知晓的少之又少，对工作也会带来少许不便。幸好有同事们的细心关怀与指导，领导们的不计前嫌，给与了我不小的信心与动力。

在艰巨的桥检工作过程中、我和同事在放弃平常假期与国假、清明节和国庆节、以求努力完成单位给与的加班任务。大家都认真苦干、做好本职工作，加强学习，尽可能地完成任务。在勤奋工作中受到了领导和同事们的认可与好评，在工作实践中丰富了桥检工作的知识，使我对桥梁检测的工作和学习领悟又迈上了一个新的台阶。

截止十二月底我和同事们都尽力做好单位所属的桥梁检测工作，为明年工作打下十足稳固的准备和基础。

不知不觉的跨进了20xx年这一新的开端。今后我将更加努力工作，加强学习，实事求是，完成工作所需任务，强化意识，关心同事，关心领导和公司建设，为人生竖立坚实的目标，用苦干回报公司，用知识丰富自己，让自己能在项目经理的

工作和专业知识的领域更上一层楼，从而可以为公司的效益做出更好的贡献。