

2023年煤矿区队长行政工作报告总结 煤矿区队长年度个人述职报告(精选5篇)

随着社会一步步向前发展，报告不再是罕见的东西，多数报告都是在事情做完或发生后撰写的。报告的格式和要求是什么样的呢？下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢！

煤矿区队长行政工作报告总结 煤矿区队长年度个人述职报告篇一

1：端正态度

态度决定一切，不能用正确的态度对待工作，就不能在工作中尽责，既然改变不了环境，那就改变自己，尽到自己本份，尽力完成该做的事，只有热爱自己的工作，才能把工作做好，最重要的是保持一种积极的态度，本着对工作积极，认真负责的态度，踏实的干好工作。

2：培养团队意识

在工作中每个人都有自己的长处和优点，培养团队意识和合作态度，互相协作，互补不足，工作才能更顺利的进行，仅靠个人的力量是不够的，我们所处的环境就需要大家心往一处想，劲往一处使，不计较个人得失，分工不分心，这样才能把工作圆满完成。

3：立足本职做好工作

目前我的工作部门生产部，主要工作，现场管理，煤台人员日常安全，监装，铲车维护，轨道衡的维护，车站货运的配合沟通，工作较细较杂，因此在工作中，我不断培养自我的责任心和耐心，要求自己能够静下心来，认真处理每项工作

中的细节，确保工作不在我的范围内出错，不因为我而耽误工作。

(1) 煤台人员安全问题是大事，没有安全工作在突出也等于零，所以每天第一件事就是讲安全，煤台进出车辆比较多，由其是上煤车辆多，煤厂人员比较杂，在磅房过磅处设制了[限速]标志，车辆，人员，进入现场必须听从现场人员统一管理。

(2) 现场配煤工作比较复杂，现在装火车是现装现配煤，也就是说同时上8个矿的煤到了站台分开各卸各的，而且煤种不同，有高硫、有底硫，等火车进来装时铲车一层一层的配上装车，装车时间比较长，工作量大也是考验现场人员和装车司机配煤的准确性，通过半年的配煤装车，也摸索出了一点经验，配出来的煤化验结果按预期算的误差也不是很大。

(3) 安全装车，由于咱们煤台有火车平道口，每次火车进出前必顺要有专业人员站道口，车辆进入专运线人员要检查车皮，加固车门，发现问题及时上报车站货运员，等一切就绪，开始装车作业，装完后要对每节车皮进行严格检查和清理，保证车辆安全挂走，车辆挂走后及时协调平煤人员把道轨的煤清理干净，不影响火车进出。

(4) 铲车管理方面，经常和司机沟通了解铲车使用情况，要让每一位司机能够向开自个家的车，来爱护公司的车，大家都在公司干了不少年头了，对公司也有了感情，对车也有了感情，每日对车进行三检查[出车前，作业中，收车后]做到耐心细致的检查，不让车带病工作，司机个人也全面提高了自身的综合素质。

(5) 轨道衡维护，在日常装车过程和车站主要对比的就是轨道衡的数据所以平时轨道衡维护就非常重要了，按时检查电脑数据流是否正常，夏季雨水天气比较多下了雨就的把衡拆开把里面的积水、煤灰、等杂物全部清理出来，冬季下了雪

也的及时清理，怕冻冰数据不准，及时的清理维护才使轨道衡能正常使用，没因为衡的问题，而耽误工作。

(6) 由于领导的支持和帮助与车站建立了良好的关系，在日常工作不足之处给予了协调，自己也在不断的学习。

4、下一年度工作计划；

工作及目标，围绕公司制定计划确保实现公司年度各项经营目标履行安全职责，强化安全责任，要结合本岗位的安全工作职责，认真细化自身工作内容，明确自己的工作责任，并通过扎实细致的工作和艰苦的努力，把本职安全工作落到实处。

5、对公司经营管理建议；

加强各部门之间的沟通，在不损坏各部门利益的基础之上要使各个部门的小利益同公司大利益相互和谐，使几个目标和为一起，这样我们的工作才能取得较大的进步。

6、个人认为重要需向公司汇报的事项；

(1) 明确职责和责任，防止推诿，工作很多事情都是因为职责不明最后变成影响公司利益的大事，希望在以后的工作中，明确部门或个人的职责和责任，使每个人负起责任来，保证公司利益不受损害。

(2) 9月份处置了一批已废弃报废多年的铲车，处置工作也比较圆满，现在公司还有09年的5台装火车铲车，带电子秤、这5台车现在坏了配件不好买，而且维修费用又高，还有铲车上带电子秤也的更新换代，按铁路要求。一是咱们这几台秤不具备汉字打印功能，二是电子秤无允许载重量录入功能，三是电子秤无单斗重量打印功能，而且装车也有误差，朔州车务段已经发函限期对电子秤进行整改，望领导考虑能

更换几台铲车和电子秤，请领导参考。

总结这一年来的工作，只能说是忙碌而充实，在各位领导的支持，各位同事的互相配合下，爱岗敬业，恪尽职守，思想坚定完成了自己的本职工作和领导交待的各项任务。愿每个人都能开心的工作愿公司的明天更美好。

煤矿区队长行政工作报告总结 煤矿区队长年度个人述职报告篇二

（一）加强工会“三基建设”，激发工会工作活力。今年共发展新会员53名，共收取540名会员会费43200元。

（二）搭建劳动竞赛平台，激发职工创新动力。开展了“安康杯”安全知识竞赛，与机电科联合组织开展了“荟萃工人精技，演绎xx风采”为主题机电技能比武大赛。

（三）积极开展文体活动，增强企业凝聚向心力。在“三八”“五四”“国庆”期间，组织开展了形式多样的文体活动，完成了职工娱乐活动室筹建以及新建篮球场悬浮地板铺设和灯光架设。

（四）强化帮扶工作，暖心关爱促和谐。开展了“冬送温暖”“夏送清凉”“金秋助学”一系列的帮扶工作，全年共发放救助金13500元，为443名会员发放了生日礼品券；慰问16名职工。

（五）维护职工健康安全权益，助推安全生产发展。组织全矿女职工学习了《xx省女职工劳动保护条例》，并开展了女职工维权知识竞赛；劳动保护委员会监督小组全年隐患排查1092条，现场处理913条，整改率达到84%。

（六）认真做好企务公开，接受职工民主监督。审议通过了《xx煤业薪酬工资管理办法（试行）》，并下一线职工收入整

体增长10%。

（七）牢固树立服务意识，全力做好后勤保卫工作。一是对职工餐厅运营进行了改革，刷脸吃饭，免费用餐。二是厨房柴油灶进行了改造，保证职工用餐安全卫生。三是对全矿漏水房顶进行防水维修，为职工公寓楼安装窗帘、窗纱及风扇，四是为全矿保卫人员定制统一的制服，为洗煤厂门房新配备保卫人员3名，且在洗煤厂装设监控探头14个。

二、勤政廉洁方面

1、时刻坚守廉政高压防线，自觉将党风廉政建设纳入业务工作，坚持廉政与业务齐抓的原则，做到“一岗双责”、“党政同责”。

2、对于企业重大资金使用、重大人事任命、评优评先、困难职工救助等重大问题和重大决策，进行民主监督，民主管理和民主决策。

3、坚持参加党风廉政建设专题会和支部党员民主生活会，转变工作作风，着力提高拒腐防变的自觉性。

三、存在问题

一是政治理论学习不够主动，不够深入，学习上存在着一定的片面性；

二是对党的群众路线认识不深，没有完全树立起全心全意为人民群众服务的公仆意识。

三是创新意识有所淡化，忽略了工作的积极性、主动性、创造性。

煤矿区队长行政工作报告总结 煤矿区队长年度个人述职报告篇三

一、主要生产任务和经济技术指标全面完成

——全年累计完成工业总产值2597.73万元，占计划的103.08%，比上年同期净增92.23万元，增长率3.68%，煤矿行政工作报告□

——完成原煤产量56.818万吨，占计划118.37%，比上年多生产8.13万吨，增长率16.7%。其中回采产量完成51.0377万吨，占计划113.42%，掘进煤产量完成5.7803万吨，占计划192.68%。

——完成掘进总进尺3427.7米，占计划的85.22%，比上年少掘893.3米。其中开拓进尺877.7米，占计划103.62%，回采进尺2550米，占计划80.31%。

——巷道维修完成1881米，占计划的188.1%。

——灌浆下土量完成3298m³,占计划的274.83%。

——注氮量完成12.4149万m³,占计划的31.83%。

——全年商品煤销售量完成54.8991万吨，占计划109.8%，同比少销1.3609万吨，降低了2.4%。

——商品煤灰分13.98%，比计划的12.5%上升了1.48个百分点。

——大块煤含矸率2.26%，比计划的3%降低了0.74个百分点。

——商品煤全水份14.9%，比计划的16%降低了1.1个百分点。

——块炭率30.5%，比计划30%提高了0.5个百分点。

——经营成本41.37元/吨，比计划的38元/吨超出3.37元/吨。

——元至11月份实际坑木消耗22.51m³/万吨；实际钢材消耗20.32吨/万吨；实际消耗1762发/万吨；实际炸药消耗775.36千克/万吨；综合电力消耗9.87度/吨。

——矿井维简工程完成总工作量逾1800万元，占计划的100%。

——债权债务：

债权：年初713万元，截止11月底1412万元；

债务：年初848万元，截止11月底1098万元。

——流动资产：

11月末391.67万元，其中：货币资金49.47万元，其它应收款20.2万元，存货322万元。

——全员工效4.76吨/工，比计划的4吨/工提高了0.76吨/工。

——回采工效14.62吨/工，比计划的12吨/工提高了2.62吨/工。

——采区回采率75.23%，比计划75%提高了0.23个百分点。

——设备完好率93.1%，待修率2.15%，事故率0.23%，均控制在计划指标之内。

——矿井质量标准化保持了行业级标准。

——安全上杜绝了重伤以上人身事故和二级以上非人身事故，实际发生轻伤1人(次)，控制在了4人(次)的指标范围以内。

——职工年人均收入12372元，比去年净增678元，增长率5.8%。

(全年实际指标完成情况以年终决算报告为准。)

二、主要工作回顾

一年来，全矿广大职工紧密团结在矿党政周围，按照既定工作方针和矿上的安排部署，沉着应对各种困难和挑战，抓生产、保安全，抓改造，促发展，严管理，增效益，团结协作，忘我奉献，赢得了一场重大战役的胜利，刷新了四项历史记录，在四个方面取得了突破性进展，有八项工作得到了巩固和提高。

打了一个大胜仗

，科学指挥，狠抓安全，落实责任；不断完善施工方案，根据实际情况及时查漏补缺，优化设计。从4月8日破土动工，到10月底联动试产成功，仅用了6个月时间，完成总工作量1128.35万元，占计划工作量的129.84%，不但全面完成了计划任务，而且在原方案基础上增加了漏项、补套和临措工程量259.35万元，彻底消除了长期以来制约矿井发展的诸多不利因素。改造后的主提升系统可靠性和安全性进一步增强，运行费用和维护费用明显下降，矿井的主提升和地面生产系统能力达到了120万吨/年，大大提高了矿井的科技含量，抗灾防灾能力和发展后劲，在第四季度投产后发挥了巨大效益，最高日产量达到了4200吨，比改造前翻了一番。矿井技改工程的胜利完成，凝结着参与施工设计和施工组织的广大党员干部、工程技术人员以及建设施工人员的大量心血和汗水，为矿井下一步实施二期改造，实现更大跨越做好了技术上、工作上、思想上的准备，在我矿发展过程中具有重大而深远的意义。

刷新了四项历史记录

一是在正常生产时间不足九个月的前提下，提前22天完成了48万吨生产任务，全年生产原煤56.82万吨，比历史最高记录多产煤8.13万吨；二是基础建设投资规模为历年最大，维简工程完成投资1800多万元，年内按计划进度全部完成。安全技术措无欠帐，工程质量全部合格；三是强化管理，提高效率，全员工效比历史记录提高了0.54吨/工，创了最好水平；四是坚持分配制度改革，职工收入水平大幅度提高，人均年收入达1.24万元，比去年净增0.07万元。

开拓进取，锐意创新，在四个方面取得了突破性进展

一是**公司的成立，给我们来了难得的发展机遇，既是动力，又是压力，全矿上下认准加快发展的硬道理，紧跟形势，主动工作，加快建立现代企业管理机制的步伐。进一步规范劳动用工行为，实行双向选择、动态管理；试行管理人员公开选拔，竞争上岗，择优聘用；实行岗位绩效工资制度，以岗定薪，绩效挂钩，三项制度改革取得了重大突破。二是扎实推进科技进步和全面质量管理工作，推广应用高强度锚杆配合锚网支护，取代了传统的棚式支护方式；主提升系统实现了皮带化，淘汰了落后的箕斗提升方式；积极进行走向长壁倾斜特厚煤层分层综采放顶煤方法的论证设计和组织实施，取代水平分层综采放顶煤工艺；新技术、新工艺的研究应用效果显著，矿井网络化建设进展加快，科技创新有突破。三是夯实管理基础，加强队伍建设，走内强素质之路。推行模拟市场核算，加强内部经营管理，强化职业技能培训，规范专业技术职务的评聘考核，根据经营机制的转变合理调整机构设置和定岗定员，明确了业务职能，制定了岗位规范，内部管理上了一个新台阶。四是努力培育矿特色的企业文化，加强矿容矿貌整治，投资102万元改善了基层区队的办公学习环境，投资38万元装修了多功能会议厅，建起了党员之家、职工之家、青年之家和民兵之家，坚持民主管理，实行矿务公开，积极整改落实职工提案涉及五个方面共16条，开展了岗位练兵、技术比武等活动，组织丰富多彩的文体活动，先后有20多名职工在集团公司各项活动中获得奖项，开展扶贫帮困送温暖活动，为

贫困职工组织捐款20400元，矿领导对15户困难户实行结对帮扶。在今年的“十创建”活动中，建成了文明示范点28个，精神文明建设取得了丰硕成果。

严抓细管，求真务实，八项工作得到巩固和提高

载体，以狠反“三违”为手段，认真落实安全生产责任制，健全安全管理制度，落实安全技措，及时查处现场的安全隐患，着重加强盲巷、采空区封闭及煤巷高冒区的管理，对“三违”罚款从重从严，不搞平均主义，今年共查处“三违”人员126人次，罚款11570元，矿内下岗培训8人次，辞退2人，“三违”现象得到了有效遏制，安全状况有了明显好转。四是加强经营管理，努力节支降耗，成本得到有效控制。今年以来，逐步建立和完善了以二级单位为主体的模拟市场运行体系，进一步促进责、权、利相统一，在制定岗位规范的同时，提出了工作任务、工作标准和经济技术指标三定方案，将核算延伸到了区队。制定了《物资采购供应管理办法》、《经营管理岗位责任制》、《物资回收利用奖罚办法》等一系列制度并付诸实施，大力提倡修旧利废、节支降耗，对各单位的材料消耗实行节奖超罚，使材料消耗与各班组及个人相挂钩，有效地控制了成本费用。经统计，若不考虑增资因素的影响，今年的经营成本指标为38元/吨，控制在计划范围以内。五是加强煤场管理，优质服务，严格把关，产品管理得到加强。煤场的营销窗口代表矿井的整体形象。今年以来，抓了煤场的工业卫生整治，坚持每班洒水除尘、清理场地，设立了开水供应站和司机休息室，提高服务质量，为客户提供了便利，加强库存管理，坚持票据三对口，帐物相符，计量准确，防止装运过程中的各种不正当手段，杜绝了产品流失，年底库存平衡，未发生亏库亏吨，产品管理效果好。六是完善制度，统一标准，工资和劳动定额管理进一步规范，推行了岗位绩效工资制度，加强总额控制下的计件工资管理，实行二级单位工资总额包干制度，按生产任务当月考核，与产量、质量、块炭率、库存盈亏指标相挂钩，活化了分配机制，同时对部分生产一线的劳动定额作了修订，统

一了全矿工作量标准，提高了工作效率，使工资管理不断适应矿井生产经营的需要。七是严格执行财务制度，加强资金管理和使用，财务管理进一步加强。在进一步提高会计电算化水平的同时，加强会计基础管理，努力提高核算质量，保证了会计信息的完整、准确、真实、合法。坚持量入为出，合理安排资金流向，加强资金管理，集中保证了正常生产和技改资金。在企业改组期间，组织了三次大规模的资产评估和审计，保证了企业改组顺利进行。八是群防群治，加强治安保卫和矿井综合治理力度。根据工作需要，配备了精干得力人员，增加了保卫工作力量，加强防灭火器材和警服警具的装备，加大治安处罚力度，突出抓了防盗、防灭火两个重点，加强门卫管理和巡逻检查，保持了矿区内的正常秩序，为安全生产提供了保证。

- 1、设备管理薄弱，影响生产的因素较多。
- 2、基础管理还不够科学规范，有的制度还要进一步做过细的工作，才能得到落实。
- 3、安全形势不容乐观，虽未发生重大事故，碰手碰脚现象依然很多，职工的自主保安意识不强，安全教育的形式和内容都不够丰富多样。
- 4、成本管理压力增大，增资因素难以消化。
- 5、企业改革方面政策宣传和观念转变跟不上去。
- 6、企业形象建设任重而道远，尚未形成具有本矿特色的企业文化，职工队伍凝聚力不强。

这些问题，我们将在今后的工作中认真研究对策，加以改进和提高。

2019年工作打算

目标，全面创建高产高效现代化文明矿井，为实现公司发展战略，促进矿井持续健康快速发展而奋斗。

全年主要工作目标任务是：

——原煤总产量确保完成70万吨，力争80万吨。

(1)回采产量计划67万吨。

(2)掘进产量计划3万吨。

——掘进总进尺5518.2米。

(1)回采进尺：4288米。

(2)开拓进尺：553.4米。

(3)准备进尺：202米。

(4)其它巷道：474.8米。

——巷道维修1500米。

——灌浆下土量1900m³

——注氮量390000m³

——全年不发生重伤以上人身事故，杜绝二级以上生产事故，矿井负伤率控制在20%即17人(次)以内。

——矿井工程质量优良率达到60%，合格率达到100%，设备三率90.5.1，矿井质量标准化继续保持煤炭行业级标准。

——商品煤灰分控制在13%以内，水分控制在17%以内，含矸率控制在3%以内，块炭率达到25%以上。

——维简(技改)工程计划投资3902.4万元，其中：井巷工程567万元；土建工程390万元；安装工程120万元；设备购置2707.5万元，安全技措87.9万元，其他工程30万元。

——掘进工作面单进达到109米/月.个，采煤工作面单产达到32051吨/月以上，全员工效达到4.67吨/工日，采区回采率达到75%以上。

——成本指标控制在股份公司下达的计划之内。

——全年完成职工培训440人次。

——完成技术创新计划12项。

——职工收入在矿井增产增效的基础上继续保持适度增长。

围绕上述奋斗目标，打算重点做好以下几方面工作：

一、牢固树立“安全为天，质量为本”的思想，以质量达标标准，安全创水平为目标，认真落实各级安全生产责任制，建设质量标准化矿井，努力实现安全生产。

一是要把质量标准化工作作为矿井生产技术管理的重要基础，根据矿井实际制定切实可行的计划，合理安排，高度重视，从人力、物力和财力上予以保证，推进稳步实施。二是组织职工利用一切机会认真学习质量标准，制订具体的岗位作业标准、工程质量标准，在具体操作过程和工序交接过程中严格执行，对照验收，以质量标准化水平决定工资收入，让质量标准深入人心，变成职工的自觉行动。三是加强现场管理，狠抓“一通三防”、顶板管理、机电运输管理和安全技措的落实，按照“三个会战”的要求，主管领导亲自挂帅，职能部门强化监督检查，各级管理人员切实发扬“一线工作法”，及时研究解决矿井质量管理和安全管理中遇到的困难和问题，把这一基础性工作稳步推向深入。四是牢固树立“安全第

一”的思想，从讲政治、保稳定的高度认真抓好各级人员安全责任制的落实，严格执行调度值班和下井制度，认真兑现安全奖罚，切实增强工作人员的责任心。五是大造声势，狠反“三违”，加强“三违”处罚力度，增强职工照章作业的自觉性，提高职工的自主保安意识和能力，丰富安全教育的内容和手段，形成党政工团齐抓共管的格局，让安全教育警钟长鸣。

二、科学决策，精心组织，统筹安排，突出重点，确保效益，不断提高矿井正规循环率，把讲求经济效益贯穿于生产组织全过程，努力实现增产增效的目标。

种问题，做到正规循环、均衡生产，特别要抓好工作面安装、回撤、初采、初放、采掘接续、机电运输、生产准备等环节的管理，确保出勤不下降，安全不松劲，防止出现前松后紧现象，为完成全年任务争取主动。三是要抓好煤质管理和主煤流管理，大力整治井下现场工业卫生，从工作面采放工艺到入筛选装，各生产环节均要严格执行煤质管理制度，根据煤层赋存变化，制订提高煤质和块炭率的有效措施并明确责任，狠抓落实，以防水治水、改进放顶工艺、井巷施工中的煤矸分装分运和选煤楼手工拣矸为主要手段，以改进筛选工艺，调整产品结构为辅助，实行全方位、全员、全过程的煤质管理，不断提高矿煤的质量水平，提高市场占有率。四是抓好设备管理和矿井供电系统的改造完善，强化生产设备的日常维护保养，认真落实包机制，坚持谁使用，谁维护，谁管理，基层区队要对设备实行计算机建卡管理，特别是要抓好采掘设备的管理，加强预防性检修，坚决消除井下电器失爆，努力提高设备完好率，提高设备运行质量，做到文明生产。五是大力开展节能降耗，修旧利废活动，严格执行矿上制定的物资管理办法和资源回收奖励办法，鼓励生产单位千方百计提高煤炭资源回收率，在提高单产的同时，修旧利废，降低消耗。六是加强技术管理，充分发挥广大工程技术人员的作用，鼓励他们积极开展技术创新，推动新技术、新工艺、新材料的应用，不断优化资源配置，降低原煤生产成本。

三、锐意进取，敢为人先，大力推进科技创新、机制创新、制度创新，全面提升矿井整体实力和市场竞争能力。

一是大力实施“科技兴矿”战略，坚定不移地走“自我完善，滚动发展”之路，早动手、早安排，抓紧12项科技创新项目的研究和应用工作，特别是走向长壁特厚煤层倾斜分层综采放顶煤技术的研究应用和锚网支护工艺的推广应用，各职能部门要通力协作，密切配合，集中人才优势，抓好组织攻关，做到有立项课题，有工作计划，有组织领导，有资金保证，有成果效益，积极推行以全面质量管理为主要内容的现代化管理方法，为把矿建成120万吨/年的高产高效矿井提供技术支持。二是进一步建立健全内部各项管理制度，实施制度创新，夯实管理基础，做到事事有人管，件件有标准，时时有考核，处处有监督，使矿井生产经营建立在科学规范的管理基础之上，更加适应现代企业组织行为的要求。三是进一步转换经营机制，深化内部三项制度改革，大力实施机制创新。各部门、各单位要根据工作需要，进一步明确职责，合理分工，基层生产单位实行全额费用包干，模拟市场核算，工资材料一次核定，承包经营。逐步下放分配权，达到权责统一，分配自主。不断完善绩效工资和计件工资分配方案，以“三个有利于”为标准，积极、稳妥、灵活地推进工资改革，充分调动最大多数职工的生产经营积极性。建立内部劳动力市场，使劳动用工达到双向选择，渠道畅通。进一步推行管理人员竞争上岗和党员干部民主评议制度，试行末尾淘汰制，做好干部的选拔、评聘、考核和监督工作。完善专业技术职务考评制度，探索技术工人专业技能的考核和评聘办法，把三项制度改革引向深入。

四、挖潜增效，开源节流，全面提高矿井经营管理水平，努力降低经营成本。

一是在物资采购供应方面，坚持计划管理，比质比价，大宗物资和大型设备实行招标采购，做好库存储备工作，保证供应及时而不压库。二是在材料消耗管理方面，实行限额发放，

定额供应，制定设备配件消耗定额，各单位材料消耗通过内部结算中心记入帐户，进一步深化内部核算机制，加强班组核算，细化管理，做到双方心中有数，结算清楚。三是资金管理方面，大力压缩非生产性支出，先保安全投入，再保工资发放，坚持先计划，后支出，努力提高资金利用率。四是在工资管理方面，实行效益工资考核浮动兑现，计件工资日清月结，工资分配继续向脏、苦、累、险和技术岗位倾斜，进一步修订完善岗效工资管理办法，真正把个人收入与矿井效益挂起钩来，逐步实现职工工资与企业效益同步增长。五是在产品管理方面，严格执行装车发运票据三对口，加强煤场管理，整顿煤场秩序，工作人员要统一着装，挂牌上岗，坚决反对手工开票、开人情票、装人情车，杜绝产品流失，维护企业利益。六是大力开展双增双节活动，提倡勤俭办矿，从一点一滴做起，进一步挖潜降耗。七是在经营管理方面，发挥计划的指导、监督、调控作用，定期分析经营成果，查找成本管理和计划管理上的薄弱环节，提出改进意见，当好领导参谋。通过一系列过细的工作，坚决把成本控制在计划目标之内。

五、以人为本，以德治矿，内强素质，外树形象，加强职业道德建设和岗位培训，建设高素质的职工队伍。

多种形式的岗位竞赛和技术比武，对优秀人员实行奖励，教育和引导广大职工爱岗敬业，乐于奉献，钻研技术，锐意革新，养成一丝不苟，讲求质量的良好职业风尚，广泛开展qc小组、“五小”竞赛等活动，促使广大职工尽职尽责干好本职工作，为矿井的发展贡献出聪明才智和辛勤劳动。

六、党政工团齐抓共管，全体职工人人参与，大力加强矿井精神文明建设，营造积极向上团结稳定的良好矿风。

一是群防群治，综合治理，认真搞好矿内治安保卫工作，为生产经营提供一个安定的环境。二是加强后勤服务和计划生育工作，为职工建立一个和谐、满意的后勤保障线。三是认

真贯彻落实一岗两责，支持群工组织开展健康有益的文体活动，丰富职工的业余生活。四是统筹规划，保证资金，抓好矿井面貌的整治和矿区绿化、美化、亮化工程。五是巩固“十创建”成果，把创建工作延伸到井下，促进整体工作水平的提高。六是进一步扩大和提高精神文明建设的主体，党政组织对精神文明创建活动要双向安排，共同负责，继续坚持民主管理，深化矿务公开，开展扶贫帮困，解决群众关心的热点难点问题，全心全意为职工办实事，办好事，把矿井两个文明建设同步向前推进。

雄关漫道真如铁，而今迈步从头越。新的一年已经开始，我们面临的形势，可以说是责任与压力同在，机遇与挑战并存。目前，矿区建设正进行得如火如荼，各矿都在紧锣密鼓大干快上，加快实施集团公司确定的“两步走”发展战略。形势逼人，不进则退，我们只有正视现实，树立信心，一鼓作气，迎难而上，自我加压，勤奋工作，向技术创新、增产节约、增收降耗、严抓细管要效益，努力把矿井做大做强做优，才能很快改善自身的生存条件，从而毫无愧色地跻身于百万吨大型现代化矿井之列。任务已经明确，目标催人奋进，我们将进一步坚定信心，振奋精神，以时不我待的紧迫感和只争朝夕的使命感，发扬成绩，戒骄戒躁，再接再厉，勤奋工作，全面落实今年各项工作任务，推动矿井改革发展再创新成绩，再上新台阶，努力开创我矿安全生产和经营管理工作的崭新局面。

煤矿区队长行政工作报告总结 煤矿区队长年度个人述职报告篇四

队长安全承诺书

为全面贯彻落实“安全第

2. 深入开展煤矿安全诚信创建活动，建立健全企业安全诚信

机制。

4. 建立煤矿隐患排查治理工作机制，实现隐患排查治理制度化、规范化和经常化。 5. 大力推进煤矿安全质量标准化建设，积极创建本质安全型矿井，一年内建成示范矿井。 6. 加大煤矿安全科技投入力度，积极推广应用新技术、新装备、新工艺。 7. 积极推行“白国周班组管理法”，加强班组建设，强化现场管理。 8. 按规定配备煤矿专业技术人员。

10. 加强煤矿职业危害防治，严防煤矿职业危害的发生。 11. 不再发生煤矿安全生产伤亡事故。

以上承诺，请各级煤矿安全监管xxx门对我矿进行监督检查。如果没有兑现承诺，愿自觉接受处理。

的各类安全管理制度，并在各项管理工作中予以贯彻、落实。

业，确保操作工安全作业，促进安全生产。

及加大安全管理考核力度和明确管理人员的安全责任制，进一步杜绝 施工现场的各类违规作业，进一步促进施工现场的安全管理工作。

彻落实。

务水平和综合素质；履行安全职责。严格落实矿井安全质量标准化工作，保持工作现场规范化、标准化。

为实现企业安全奋斗目标，保证操作零失误、作业零失误、安全零事故，身边无“三违”。

对于以上承诺，本人自觉遵守，如有违反，本人愿承担责任。本承诺书自签字日起生效。

记录详实，资料齐全。测量资料保存安全可靠。

煤矿区队长行政工作报告总结 煤矿区队长年度个人述职报告篇五

述职报告作为专业技术人员述职述廉的重要应用文体,对人才的选拔、培养和使用中具有重要地位和作用。下面是本站为大家准备的煤矿区队长述职报告,希望大家喜欢!

各位区科领导你们好!

现就本人一年来的学习和工作情况向大家汇报一下。一年来,认真履行防突队长岗位职责,紧紧围绕公司、矿两级职代会确定的各项目标任务,坚持以人为本,抓安全、促效率,立足岗位,积极进取,扎实工作,有力地促进本队各项工作的稳定发展;很好地完成区里下达的各项工作任务。通过学习,本人的理论水平和业务素质也有所提高。

一、加强政治理论学习,提高理论水平和业务素质。今年按照矿、区的学习安排,认真学习了“三个代表”重要思想和党的会议精神,及集团公司、矿两级职代会精神。学习中,认真研读,反复理解,深化学习效果,通过不断的学习,增强了我的政治意识和责任意识,使我更深刻认识到,要适应现代企业制度和公司大发展的发展要求,必须不断地加强政治理论和业务知识的学习,树立正确的人生观,提高业务素质和工作能力,努力把自己锻炼成为一个政治过硬、业务熟练、作风优良的管理者。

二、抓管理机制,提高工作效率。一年来,在队里部分职工工作岗位上安全意识差、工作拖拉、竞争意识不强、思想上存在着“干好干坏一个样”等消极认识的现状。为了扭转这种局面,激发大家的工作热情和进取精神,在区领导的引领下,我在全队敲响了“不换思想就换人”的警钟和采取了制

度严管等措施，先后有两名职工在安全生产中，由于工作不负责、安全工作不到位，给安全工作造成被动局面，被当面写出书面检查和停工学习。同时，按照“公开、公正、公平”的原则制定管理制度，让职工之间相互讨论，选出适合本队工作特殊的管理制度。这一做法有效的增强了职工的自我认识，激发职工的工作主动性。今年在开采2x7工作面时，工作面抽放牌板有x块未填写，被我及时查出，并在班前会上对此事做出了处理和批评，他本人也认识很好，主动承认错误，并接受处理。

三、是加强材料管理，合理分类，跟踪材料使用走向，严把材料管理关。为了把材料消耗控制在计划指标内，我和职工群众讨论制定和完善了材料管理制度，从而避免了材料的流失和浪费。

四、是搞好职工队伍建设，与职工群众打成一片，凝聚起一个团结奋进的战斗集体。对全队人员的思想作风、学风、工作作风、生活作风、上存在的主要问题进行了教育整顿，保持了一个好的工作作风，创造了一个好的工作环境。

今后的努力方向：

- 1、提高自身素质，为适应现代化矿井的需要打好坚实的基础。
- 2、严格执行区科领导决定，维护职工团结，带好队伍。
- 4、廉洁自律，维护广大职工群众的利益，做职工群众的知心人。
- 5、发扬密切联系群众的工作作风，认真履行岗位职责，与职工同甘共苦，使今后的工作能够更进一步。

我叫xxx□是一名中国共产党党员。现任赵固一矿运输队经营副队长兼机电副队长。任职期间，我始终坚持党的安全生产

方针，牢固树立“以人为本，安全第一，生命至上”的安全治理理念。在上级领导的正确领导下，团结带领全队职工，积极投身生产，严格安全治理，上下齐心协力，圆满完成了各项工作任务。

一、思想政治方面

煤矿治理工作是一项环节复杂、技术性强的非凡行业，作为队长，不但要业务强，更需要政治思想素质高。我作为一名管理人员，多年来，在作好业务治理的同时，注重政治思想的学习。在平时，抽出一定的时间自学，认真接受“三观”教育，坚持以邓小平理论、“三个代表”重要思想为理论依据，科学地融入到自己的工作实践中，指导好自己的工作，坚持以党的安全生产方针为指导，贯穿安全生产的全过程。并认真贯彻矿提出的各项安全生产思想，领会其中的精神，使自己在做好业务治理的同时，政治思想水平得到很大提高，为以后工作的开展奠定了坚实的基础。同时利用班前会和培训课，亲自向全队职工贯彻集团公司和矿上下发的各种文件，提高职工的业务素质和安全意识，推动了全矿井的生产安全。

二、本职工作方面

三、自我鉴定方面

我认为，治理从应用到具体实施，必须从基础做起，从日常做起，从实践工作着手，使其更规范、更具体，并能得到重视，体现出严厉性。为此，我作为副队长，必须要自我加压，不断学习，开拓思路，狠钻业务，同时严格我队的工程质量治理和作业规程的编制，完善队务治理，重视各班组具体实施过程中的实际情况，结合自己多年的实践工作经验，提出建议。在平时的工作中，本人爱岗敬业、思维严谨、作风踏实、严格安全生产治理。以搞好生产为职责，以安全治理为己任，努力提高治理水平，全身心的为赵固矿的发展积极贡献。

四、廉洁自律方面

在行业作风建设和廉洁自律方面，我以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，始终认真落实党风廉政建设责任制，严格要求自己，认真学习有关党风廉政建设法律、法规，果断贯彻执行中心和上级关于廉洁自律的若干规定，自觉遵守矿上的各项准则与规定，严格要求自己，牢记党的宗旨，坚持立党为公，执政为民，坚持利为民所谋、权为民所用，不以权谋私，严守法纪，秉公尽责，依法办事。经常告戒自警、自重、自省、自励，在新形势下，把好权力关、金钱关、人情关，做到职责清白；在工作之余，严格自律，治理好自己，做到慎独、慎行、慎吃、慎交，自觉把自己言行置于法律、群众的监督之下。加强自律，廉洁从政，以身作则，不断加强自我教育，自我加压，努力做到严于律己，清正廉洁，警钟长鸣，本人无违法乱纪现象。

回顾今年全年的工作，自己还存在很多不足，在今后的工作中，我将以科学的发展观作为新的理念，以取得的成绩作为新的起点，自己决心不断学习新知识，研究新问题，积极推广应用新技术，新工艺、完善技术治理，将学到的知识最大限度地运用到工作中去，按照建设标准化矿井要求，为我们和谐矿区的建设贡献自己的力量。带领全队为建设发展描绘我矿更加美好的蓝图而努力奋斗。

一、不断学习，提高政治业务素质。面对政治经济新形势的变化，矿党政积极组织开展了各项主题教育活动，工区班子充分利用学习日，组着学习讨论，管理干部每人写心得体会、决心书，认清形势，明确目标，思想上同上级组织保持高度一致，受到了广泛好评。我们综采二区被xx市工会评为“20xx年xx市工人先锋号”。

二、团结协作，确保完成工作任务。今年以来，面对复杂多变的井下现场环境，按照矿上级部门要求，积极出主意、想办法，合理安排生产工序，充分调动劳动组织。严格按照我

矿管理干部考核标准要求自己，以身作则，月月超额完成下井指标，深入现场“一区两个工作面”，先后完成了工作面的调采工作面改造，增添溜子、支架65节。工作面削减面溜、支架69节及运输信息沿空留巷充填试验并取得成功，得到集团公司的好评，组织召开了集团公司巷道充填现场会。4月份进入工作面后精心组织调采机头143米，削减溜子23节，多回采煤炭资源两万多吨，出色完成了工作面的初采初放任务。进入5月份我们工作不懈怠，通过严管理、细分工，创新管理模式，积极打造质量标准化工作面，于5月20日成功召开了我矿“ ”现场会，受到了矿党政及与会领导的高度评价，为我矿质量标准化建设作出了新贡献。

三、始终坚持安全第一思想，不断强化安全管理。作为工区主要负责人，我时刻牢记自己是本单位安全生产第一责任人，坚持“安全第一，生产第二”的安全理念，不断完善各项安全生产规章制度。充分利用班前会、安全学习日。带头学习并认真传达上级文件、安全指令；学习分析典型事故案例并结合实际，举一反三，认真查找安全上的隐患，提高广大干部职工安全意识，积极协调安排外出人员的安全培训和学习，坚持特殊工作持证上岗，不断提高施工人员的操作水平。加强现场安全管理，及时排查现场安全隐患，建立安全隐患、工程质量追溯制度，对安全事故、低标准作业绝不放过。既为员工创造了一个良好的工作环境，又使员工养成了良好的工作习惯，以此来提高员工的安全意识和自保互保能力。通过严抓细管，积极整改落实，今年以来我们工区杜绝了轻伤以上人身事故，实现了安全生产。

四、加强内部管理，狠抓质量标准化，促进工作全面提升。年初，我们就将今年定为质量标准化提升年，要通过内部管理、各项制度的严格落实兑现，打造“四个质量”的提升。工区内部根据实际每月至少召开一次管理人员会议，专门研究工作中出现的新问题，集思广益，严格分工制度。抓好各项工作，加强班组建设，健全体制管理，创新工作现场管理模式，充分调动管理人员的积极性、责任感和紧迫感，严格

现场管理，要求员工上标准岗、干标准活，通过质量验收，严格落实兑现，增强质量认识。通过强化现场管理、工程质量有了很大提高，员工质量意识进一步增强，操作水平进一步提高。

虽然工作取得了一些成绩，但我深知我们的工作还存在很大不足，距新形势、新发展还有一定差距，我认为还有以下几点：一是对上级文件精神贯彻落实还不够；二是各项制度落实有时还不到位；三是发展创新还需要进一步增强。

在下半年的工作中，我要严格要求自己，不断进取，充分发挥模范带头作用，为企业发展再立新功。