

2023年支行长岗位竞聘 支行行长竞聘演讲稿(优质6篇)

演讲稿是进行演讲的依据，是对演讲内容和形式的规范和提示，它体现着演讲的目的和手段。我们想要好好写一篇演讲稿，可是却无从下手吗？以下是我帮大家整理的最新演讲稿模板范文大全，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

支行长岗位竞聘 支行行长竞聘演讲稿篇一

大家好！

今天，我怀着不平静的心情，登上了这个竞聘演讲台。首先，感谢市行党委给我提供了这么一次难得的学习锻炼、展示自我、参与竞争的机会，同时，也感谢同事们对我的理解、信赖和支持，我将以良好的心态，积极参与竞争，勇于接受组织的挑选。我竞聘的岗位是支行副行长。

我于84年招干参加银行工作，中共党员，经济师专业技术职称，本科学历，在银行工作期间，先后担任过储蓄员、信贷员、分理处副主任、市行储蓄科科长、办事处信贷科长、办公室主任，市行第一批副科级客户经理，支行副行长，副科级稽核员等职，现任市行人力资源部主管。参加工作以来，我在领导的培养和同事们的帮助下，我做到了处处严格要求自己，政治上坚定，思想上过硬，作风严谨，工作踏实，诚恳待人，勤奋敬业。无论在何种岗位上，均能扎实工作，尽职尽责，由于工作表现突出，先后多次获得先进个人和优秀共产党员荣誉称号。

1、具有过硬的政治素质、良好的职业道德品质和扎实的专业理论基础。作为一名受党培养多年的党员，我时刻注重加强自己的政治思想修养和职业道德规范，不断提高自己的政治思想水平，在工作中处处保持一个共产党员的先进性，为人

正派，待人热情，热爱银行事业，忠诚自己的工作，同时，不断加强学习，提高自己的专业理论水平，88年电大毕业，取得了金融专业大专文凭，2001年又通过函授学习，取得了中央党校经济管理本科文凭，使自己能适应现代金融改革发展的需要。

2、具有支行副行长岗位所要求的任职资格、工作阅历和组织协调、管理能力。参加工作以来，我分别在储蓄、会计、信贷、办公室、客户经理和支行副行长岗位上工作过，具有丰富的的工作经验。多年来，从一线操作到组织管理，我都是尽心尽力去当好角色，对内，带领员工全力完成上级下达的工作任务，对外，加强与客户的沟通，为工行培养和稳定了优质客户群体。我无论在那个岗位，总是紧紧团结和带领员工发奋工作，工作态度和工作质量均能得到上级领导的认可，自己的组织管理能力也在不断提高。

3、具有强烈的事业心和高度的工作责任感，爱岗敬业，无私奉献。多年来，虽然工作岗位多次变动，但我总是怀着高度的工作责任感去对待每件工作，“诚诚恳恳做人，踏踏实实做事”一直是我的座右铭，“做一行、爱一行、精一行”的工作作风，使我能在所经历的岗位上做出成绩。工作不推诿、不拖拉，多做事、多想事、追求卓越的工作态度成为了我做好一切工作的前提和保证。

4、具有良好的.业务经营和组织管理经验，工作中，有创新精神和业务开拓能力，勇于拼搏，真抓实干。虽然我现在在行政部门工作，但作为一名人力资源部的教育主管，我总是与时俱进，从不放松学习，紧紧贴近现代金融发展对银行职业经理人的要求，由于我有过基层行长的工作经验[]20xx年4月经省行推荐，我作为全国唯一的二级分行的教育主管参与了总行教育部对支行长培训项目的开发工作，为总行教育战线的专家在做对支行长培训项目计划书的工作中提供了许多切合实际的、有实践经验的好的建议，受到了专家的好评。

5、身体健康，精力充沛，待人真诚，善于与客户进行沟通。凭借我优良的人品和爱岗敬业的精神，我无论在什么岗位都能得到领导和同事的高度认可和支持，这使我能尽快适应新的岗位进行角色转换，同时多年的客户经理营销经验和正派为人，忠诚待人的处事准则，能使我尽快熟悉客户并吸引到更多的新客户，把支行的业务做大做强。

鉴于我以上的优势和自身良好的素质，如果我能竞聘到支行副行长一职，我将和支行全体员工一道把支行打造成领导放心、员工满意的优秀支行。

我的工作打算是：

1、认真履行好职责，带好团队。我将在市行党委的领导下，在市行专业部室的精心指导下，认真履行职责，恪尽职守，狠抓工作落实，提高支行的核心竞争力，打造团队精神，在工作中对员工严格要求，在生活上多给予关心，通过人性化管理，构建一个有市场开拓能力、组织执行力强、可持续发展的和谐支行。

2、紧紧围绕市行下达的各项工作目标，结合支行的具体情况，制定出切实可行的工作计划，分解落实下去，既带头营销，又全员营销，充分调动全行员工的工作主动性和工作热情，全面完成市行下达的工作任务。

3、建立激励机制，最大限度的调动起全行员工的工作积极性，按照上级的规定，结合本行实际，制定出科学的、有效的绩效考核办法。激发起全行员工努力工作的积极性，充分发挥各岗位的职能作用，以业绩论英雄，以贡献谋发展，营造一个竞争向上，力争上游的工作氛围，极大的激发起员工的内在潜能。

4、细分市场，主动营销。在做好柜面服务和柜面营销的同时，带领客户经理、大堂经理，认真分析支行现有客户的分布情

况，建立大、中型客户台帐，加强日常维护。将理财金帐户、“金融@家”、“银行管家服务”、牡丹卡、基金、保险等产品进行选择打包，主动定向组合营销。在对客户营销上，我还将采取差别服务、提供个性化服务的办法，吸收和稳定这块优质客户群体，同时，广揽信息，主动出击，多渠道营销，不断开拓新的市场，寻找新的客户源，通过营销要让客户使用我行的多种理财产品，来增加客户对我行的忠诚度和满意度。

5、抓好优质服务，树立网点服务品牌形象。现代商业银行业务发展中，一线柜面既是业务受理的窗口，又是服务工作竞争的阵地，因此，抓好服务质量我将采取以下措施，一是完善服务考核激励机制，以制度来约束人，把服务质量的考核纳入到业绩评价考核中来，提高员工服务的积极性；二是树立员工爱岗敬业的主人翁意识，提高员工服务的自觉性。三是利用晨会、周会、月度工作会对服务工作进行点评，在支行内部开展批评和自我批评，互相找差距，提升支行的整体服务水平。

6、狠抓内部管理，强化员工风险管理意识，依法合规经营，在较短时期内，使支行的内控管理水平上一个新台阶。一是加大员工培训力度，提高员工业务素质，规范操作流程，把握风险点；二是及时掌握员工思想动态，控制风险源；三是充分发挥总会计、营业经理的业务监督、业务辅导作用，明确职责，密切配合，齐抓共管，提高全体员工的安全意识和责任意识。使业务经营在依法合规的轨道上高速运行。

支行长岗位竞聘 支行行长竞聘演讲稿篇二

大家好！我叫。我行这次人事制度改革，对支行行长助理采用公开招聘的方式，为全体干部职工提供了一个公平竞争的机会，我非常拥护，并积极参与。我想，我一定不会辜负大家对我期望，今天我演讲的题目是《不负众望，不辱使命》。

下面做一下自我介绍，以便让大家对我有一个更加全面的了解：我叫□19xx年生，本科学历□xx年毕业于xx学校□xx年参加工作，曾先后从事、工作□x年我曾在在基层支行储蓄所做过半年的，现任客户经理。工作中的我总是兢兢业业、努力工作，所以我曾多次受到领导和同事的肯定，并获得、等多个荣誉称号。

一是我思想进步，具有一定的政治素养。我从小接受了良好的传统教育，培养造就了我光明磊落、有正义感、乐于助人的品德。平时，我注重加强自身修养，做事坚持原则，遵纪守法，思想进步，工作遵纪守法，深受领导和同事们的信任。我在每个工作岗位上都做出了较好的成绩。

二是具有丰富的工作经验和组织管理能力。参加工作以来，我曾先后从事过多个岗位。可以说，每一次岗位变动，对我的人生都是一次难得的体验，尤其是做了xx年客户经理的工作经历，更是使我的能力有了进一步的提升，对我的生命都是一笔宝贵的财富！可以说，多年的工作实践，已使我具备了担任行长助理所需要的工作能力，组织能力。

三是具有工作责任感和敢于吃苦耐劳、勇于创新的精神。我出生于一个普通家庭，深深懂得“宝剑锋从磨砺出，梅花香自苦寒来”的道理。我的家庭教育、生活和多年的工作经历，使我锻炼了很强的吃苦耐劳的精神，为了完成繁重的工作任务，经常废寝忘食、通宵达旦地加班加点。并始终以“明明白白做人、实实在在做事”的信条工作。

四是具有强烈的事业心和一丝不苟的工作作风。银行的工作，来不得半点马虎。要想做好各项工作，必须要有强烈的责任心和一丝不苟的工作作风。我总是全身心地投入到自己所热爱的这份事业中，做事坚持事实求是、清正廉洁。

一是真诚讲团结。多年的工作经验告诉我，同事时间，搞好团结比什么都重要。为此，我将摆正自己的位置，找准助理

角色，在领导面前，凡事多请示、多汇报、多交心通气，团结协作，认真履行岗位职责。在同事面前，凡事多交流，增进友谊，搞好团结，使大家相互理解、相互信任、相互支持、上下齐心，把行里的工作搞好。

二是加强本部门管理力度，健全各项管理制度。我将协助行长不断寻找工作的新思路、新方法，积极做好管理工作，建立完善的内新管理制度，明确分工，划清职责。设置相应的规章制度，使职工有据可循。明确各岗位职责，使每位职工知道自己需要干什么和怎么去干。

三是突出重点，抓好营销到位。根据市场经济学的“二八”法则和xx地区特点，我将协助行长组建一支特别能战斗的队伍，加强优质客户的信息搜集，建立详尽的档案，进行等级分类，避免营销的盲目性和随机性，在维护现有客户的基础上，加大营销力度，争揽潜在客户，扩大市场份额，增加存款收入。

四是强化管理，提高素质到位。组织员工认真学习现代商业银行经营理念和有关知识，了解现代商业银行的发展趋势，开展服务礼仪、营销知识、理财方案、优质客户档案管理等竞赛，掀起学业务、学知识的浪潮，打造一个“学习型”的银行，使全体员工明确前进的方向，自动自发，激活潜能，找到拓展业务的办法。

五是我将努力提高自身素质建设。我将努力加强自身修养，勤奋学习，不断提高业务能力，增强自身综合素质。在为银行的奋斗中树立正确的世界观、人生观和价值观，自觉经受考验，在纷繁复杂的社会里把握好人生之舵，校正好人生航向。把一颗赤诚的心奉献给金融事业。

尊敬的各位领导、各位评委，如果我应聘成功，我将以此为新的起点，认真兑现我的上述诺言；让支行行长助理这个职业因为我们的存在而更加神圣，让这个世界因为我们默默无闻的奉献，鲜花更加艳丽，掌声更加响亮，家庭更加幸福，

事业更加辉煌！！谢谢大家！

支行长岗位竞聘 支行行长竞聘演讲稿篇三

各位同仁：

。从参加工作以来，我一直在分理处工作，先后在会计岗、出纳岗、信贷岗等各个岗位上锻炼过，对各个岗位的操作技能都能熟练掌握并加以运用；尤其是从事信贷岗以来，我在主任的领导下，严格按照贷款的“贷前调查、贷时审查、贷后检查”这三查制度执行，通过各界关系对贷户的品行、资产、收入状况及信誉等多方面进行了解，确保了贷款质量的稳步提升。

在工作中，我能认真并且较好的完成领导安排的各项工 作，该是当日完成的工作，绝不推迟到第二天。另外我能严格要求自 己，坚决按照单位的规章制度行事，从未有过迟到、早退、旷工现象。在生活中，我能团结同事，换位思考问题，使自己和同事融入到一起，以最好的氛围完成各 项工作。

年轻就代表着我有足够的时间和精力去学习，参加工作以 来我对上级行发行的每份文件都能认真学习，且能较好的领会文件精神；不断提 高自己的专业理论知识以及相关法律法规知识，使自己的文化素质及自身技能得 到进一步的提升，让自己能够以最佳的业务水平为客户提供服务。

一、尽自己最大努力协助行长完成各项工作，出谋划策，分 担解忧，及时把上级的要求、规定传达给员工，以经营效益 为目标，充分调动员工的工作积极性，保质保量的完成上 级下达的各项工作任务。

二、协助行长把好贷款管理这一关。贷款对我们来说极为重 要，加大贷款营 销力度，确保贷款质量，才能创造更好的经

营效益，我会在行长的领导下，严格按照贷款的三查制度执行，明确各个环节应当承担的责任，落实审贷分离和分级审批制度，尽量满足贷户需要，服务三农，充分体现贷款的安全性、流动性和效益性原则。

三、做好组织资金工作。存款是银行的生命之源，我会协助行长加强管理，不时的组织员工学习各项业务知识及业务操作规程，不断提高员工的文化素质和业务水平，使员工能够给客户提供最好的服务，从而加以拉拢客户存款。并且会做好旺季资金回笼工作，尽量减少资金外流，使存款得到保障。四、协助行长做好安全保卫工作。安全是银行的生命，没有安全，就等于没有效益。我会在行长领导下，积极努力工作，争取更多进步。

支行长岗位竞聘 支行行长竞聘演讲稿篇四

去年年底xx大召开以后，我深切地感受到新一届中央政治局常委们的议政执政的工作作风，开了我国以往历届执政体系的风气之先，这也是新一届党和政府为适应我国政治经济改革，在执政理念、工作作风等方面有了重大的突破。在此，我看到了改革的希望。这里，我也循着这种良好的风气，简单地阐述我这次竞聘二级支行长的主导思想和理念。

一直以来，我都是一个“随遇而安、清心寡欲”的普通员工，虽然在上世纪九十年代也曾担任过储蓄所副主任职务，因为一些原因又辞去了该职务。这些年，随着人生阅历的不断增长，我不时地对此进行着深刻反思。具体说来，固然与我“随遇而安、清心寡欲”心态有关，从某种程度上讲，也是我在当时政治经济不断改革社会环境下，作为一个负责人，在适应社会、执行工作指令、组织协调上下关系以及工作毅力等方面有诸多不成熟的地方。产生了惰性，出现了逃避思想，这不仅是不求上进的表现，也是平庸的表现。这，也是我反思后积极参加二级支行行长的动力所在。

参加竞聘报名以后，有数位同事朋友出于关心，以多种形式与我进行了交流。在交流过程中都直言相劝说：你是不是这些年看书看“愚”了，多大年龄了，怎么突然要求上进了。你又不是不知道，咱们行历次竞聘都是在圈子内定好的，竞聘不过是走个过场而已，你赶着给别人跑龙套干吗？我在此深深地谢谢朋友的好意。xx大召开以后，我国整个执政体系的执政风气都开始有了明显的好转，所以我也相信，这阳光，也一样会照到我们嘉峪关市分行的！

说实话，近些年由于工作相对比较清闲，闲暇之时，听的、看的、想的也就比较多。客观地讲，我对我嘉峪关市行在金融市场竞争中存在的诸多问题想的比较多，对二级支行在经营管理和竞争中存在问题反而思考得比较少。既然是参加二级支行行长的竞聘，我也不不得在此简单地对二级支行的经营管理、市场竞争做一下简单的阐述。

由于这次竞聘是非指向性的，所以我也只能在此泛泛地谈一下竞聘理念。

我想，市分行之所以要搞竞聘，就是要在竞聘中选拔优秀人才，选拔出能人和强者，让他们积极参与到经营管理中来，参与到当前激烈的市场竞争中来。从历史的经验看，二级支行的经营管理以及市场竞争，与其它金融机构许多共性的地方，能人、强者在这方面会有一定的优势，但作为金融行业分支机构，各二级支行又具有较强的区域性和专业性特点，故而能人、强者单就竞争中的优势也往往会被弱化。这一点，我想在座的各位领导都会深有感触。因此，如果我在此给各位领导和评委们侃侃而谈二级支行如何经营管理，如何积极地参与市场竞争，那无疑是扯淡。

市分行竞聘二级支行行长的目的，我想就是为了增强我行在当今激烈的金融市场中的竞争能力，巩固和扩大我行在金融市场中的份额。所以我认为，作为支行负责人，首先要做的，就是积极探求我行各二级支行在经营管理和市场竞争中客观

存在的一些共性和非共性的问题，以便于针对性的开展工作。这里我就我所想到的二级支行一些共性的问题，谈几点看法。对于非共性的问题，则要看初次竞聘是否成功然后进一步详细地谈。

第一，我认为，我行二级支行网点普遍存在凝集力不够现象，其症结就是，我行部分支行网点负责人不能很好地理解省市分行政策制度，在执行中产生歧义的，甚至怀有私心，导致二级支行网点人心涣散。作为二级支行负责人，首先当怀有一颗公心，认真研究如何更好地带好二级支行这支队伍，如何激发支行广大员工的工作热情，与大家多进行沟通交流，避免刚愎自用独断专行产生抵触。了解他们的所思所想，解开工作和生活中的结，要做好上传下达的传声筒、润滑剂。要帮他们理解并贯彻落实好省市分行的各项政策制度，当好管家，警钟常敲；完成省市分行下达的各项任务指标，当好吹号员。

第二，员工的工作热情，来自于自身的工作能力、工作成绩得到市分支行各级领导的认可，认可的一个重要价值体现，就是能力与岗位的相适应，成绩与收入的相匹配。近些年，我行在收入分配上向一线倾斜，突出了一线岗位的辛劳，也体现出了按劳分配的原则，但在个别岗位的收入分配上(如大堂经理、营销经理与柜员之间)，还存在一些微词，有损二级支行的整体竞争力。因此，我认为，作为二级支行负责人，当在省市分行收入分配制度的框架内进一步理顺各岗位之间的收入分配关系，使支行每一位员工从让干转变到主动干、抢着干。

第三，打铁需要自身硬，只有通过不断地学习，使自己也带动大家，熟悉各项金融政策制度，熟悉我行及其它金融机构的各种业务、金融产品、理财产品的特点，在营销中突出我行产品的比较优势，有层次、有针对性的，开创性地开展营销活动。在为社会提供适合社会各层次的金融产品的同时，提供优质高效的金融服务，为我行赢得更大的市场份额。

第四、着手培养自身和员工这一战斗团体灵敏的嗅觉，捕捉金融市场的信息动态，因势利导，努力占市场先机。对自身或支行团体能解决的，绝不拖延；对靠自身或支行团体没法解决的，及时反馈市分行，获得支持，以免延误时机。

第五，在当前金融市场激烈的竞争中，各金融机构各显其能，有些还享有种种政策方面的扶持和优惠，如何稳固和拓展好我行的优质客户群体，需要我行每一位上下员工的不懈努力。作为基层负责人，当具有强烈责任感，高度的使命感，扎实的业务理论知识基础，敏锐的市场嗅觉，超前服务意识，以及公正坦荡的襟怀，来感染和凝聚支行每一位员工，二级支行的工作才能卓有成效，才能体现出战斗力，才能赢得广大客户的认可，才能稳固和拓展我行忠实的客户群体，实现工商银行与员工的双赢。

好，我就简单地说到这。谢谢各位领导！

支行长岗位竞聘 支行行长竞聘演讲稿篇五

大家好。人生能有几回搏？当走上讲台的银行副行长竞聘稿时候，就深深的感到了有一种“青春不再，时不我待”的危机感和使命感。在这“挑战人生”的时刻，我饱含对银行事业的挚爱，满怀信心地走上讲台，接受组织的考验。首先，请允许我向对诸位的信任、支持和鼓励，真诚地道一声：谢谢！

下面我做一下自我介绍，我叫xxx□1968年出生，中共党员，学历□xx年毕业于xx学校财会专业，1988年参加工作，曾先后从事储蓄员、网点负责人、分理处主任、网点主任的工作。现在担任xx大堂经理。工作以来我恪尽职守、兢兢业业，深得领导二级支行行长竞聘演讲稿和同事们的的好评。今后我将继往开来，努力工作，争取以更好的工作成绩回报各位的支持和厚爱。

通过综合权衡自己，我认为自己有以下优势参加竞聘：

我接受过良好的教育，身为党员的我总是学习一些党的文件，不断提高自己的政治觉悟，思想上与党组织保持高度一致。我还具有谦虚、谨慎、诚实的态度，立场坚定，热情大方，乐于助人，做事讲原则，严格遵守职业纪律，服从党的领导，听从组织安排，廉洁奉公、为人正直。以积极向上的世界观、人生观、价值观指导自己的工作，本份做人，踏实做事。

自从参加工作的那一天，我就深深地喜欢上了这份工作。并且以极大的热情投身工作。“干一行就要爱一行，爱一行就要专一行”，这是我一贯的工作原则。也正是抱着这样一份责任心投身工作，才使得我在工作中不断进取，支行副行长竞聘报告取得好成绩□xx年因工作需要我曾担任过辅导员的工作，这培养了我大胆探索，勇于创新的工作精神。

从参加工作到现在已有二十年了，二十年中我从基层做起，一直在储蓄战线工作，先后从事过多个工作，就是网点负责人我就工作了十六年。当然，这十六年也是我一生中进步最快，收获的十六年，也使我积累了丰富的工作经验，使我在处理问题的时候能够得心应手，更容易快速进入工作角色。

工作中，对上我能与上级领导较好地沟通和协调，及时汇报工作情况，同事之间能够友好和睦地相处，对下我能约束员工，带好队伍。尤其是大堂经理的工作经历，更是使我的组织协调和管理能力有了进一步的提高，具备了银行行长助理竞聘演讲范文作为一名支行行长所要求的素质。就管理而言我不会辜负大家的期望。

第一，突出重点，抓好营销工作。今后我将加强优质客户的信息搜集，建立详尽的档案，进行等级分类，避免营销的盲目性和随机性，在维护现有客户的基础上，加大营销力度，争揽潜在客户，扩大市场份额，并以各种金融产品为手段，为不同的客户“量体裁衣”，实行存、贷、中间业务的捆绑

式营销。把着力点放在优质个人客户、优质民营企业客户上，了解他们的金融需求，分层次制订方案，做到营销责任人、对象、任务、时间、措施“五个落实”，提高优质支行副行长竞聘稿客户、重点核心客户的忠诚度和贡献度，扩大中间业务的收入和来源。

第二，创立品牌，做好服务工作。今后我将努力加强对潜在优质客户的筛选，尤其是要注重细节，把差别服务做细做实，使大客户切实感受到“一对一”个性化、亲情化服务的优点，对重要客户可以采取电话预约、优先办理，上门服务的方法，并通过记录大户资金和个人生活台帐，经常性地走访，切切实实做到在服务中显示实力，在工作中形成动力，在创新中增加压力，在与客户交往中凝聚合力。

第三，拓展业务，防范风险，提高经济效益。我将牢固树立“效益第一”的理念，抓好抵押贷款代理资产工作，坚持到大小客户齐抓，做好银行卡推广、代办保险、代收代付等业务，努力开发中间业务市场，开发结算大户、代理和委托业务大户的委托业务。强化企业意识、银行支行行长竞聘演讲稿经营意识，建立信用评价体系，寻求银企沟通渠道，建立担保机构；要抓住有利时机，积极消化不良资产。并以上级行的经营方针为指导，以加强内部管理为保障，大力发展个人银行业务和中间业务，全面提升整体效益，努力把本行的网点打造成为多功能、精品化网点。

第四，加强贷后管理，努力调整信贷结构。我将团结和带领员工努力拓展市场，严把市场准入制度，加强贷款管理及贷后检查工作，及时将客户的各类信息进行汇总整理，完善应急事件处理体制，努力调整信贷结构，打破传统信贷投放模式，更新观念，积极开展和扩大消费贷款业务。

各位领导、各位评委，自从当年选择成为一名银行机构的职工起，我就将自己的前途与命运和我行紧紧地连在了一起。此次竞聘，无论成功与否，我对银行事业热爱之心都丝毫不

会改变。如果我能有幸得到你们的信任，我将把自己全部的精力与心血都投入到以后的工作中去，为我们银行的快速发展而努力奋斗！

谢谢大家！

支行长岗位竞聘 支行行长竞聘演讲稿篇六

大家上午好！

首先，请允许我借这次发表竞聘演说的机会，向多年来在工作、生活上给予我关怀、指导、帮助的各位领导和同事们表示衷心的感谢。自从参加工作以来，我虚心聆听领导的教诲与指正，认真服从上级的安排与要求，自觉接受全体员工的监督与批评，与农合行一道学习、成长、壮大。可以说，农合行不仅给了我工作岗位，给了我工资福利，给了我美好的生活，而且给了我知识和经验，给了我能力和自信，给了我进步与理想。面对农合行改革大潮，我不能袖手旁观，不能逃避退缩，唯一的选择就是主动参与，勇挑重担，自觉承受更大的压力，主动承担更大的责任，把在农合行学到的知识，掌握的经验，锻炼的能力和培养的自信奉献给农合行，以更好的表现和更优秀的成绩报答领导和同事们的厚爱和支持，也想借助这个平台实现追求进步，超越自我的人生理想。正是基于这种考虑，我鼓起了勇气，站在这里接受各位领导和同志们的考验和评判。同时也非常感觉合行领导为我们创造了这次公平、公正的竞争机会！按照竞职方案，我符合竞聘支行行长条件。

我叫天生我财，现年41岁，中共党员，大专文化程度。我的优势：一是工作经历丰富。在信息科几年的工作中积累了较为丰富的实践经验。二是工作面前有股“闯劲”和“干劲”我一直把“爱岗敬业、开拓进取”作为自己的座右铭，无论干什么，都把事业放在心上，责任担在肩上，尽职尽责，埋头苦干，全身心地投入。多年来，组织上的培养，领导和同

事们的支持和帮助，造就了我敢于坚持原则，主持公道，秉公办事，作风正派，求真务实，胸怀宽广，谦让容人，善于听取群众意见的品格。我始终认为，干好事业靠的是忠诚于事业，靠的是一丝不苟的责任心。在关键时候，我从不缩头缩尾，有一种敢闯、敢作、敢为的精神。三是业务方面有一股“钻劲”。在长期的银行工作中，无论是在业务学习中，还是在业务管理上，我都坚持走到哪里就学到哪里，向领导们学习，向向同志们学习，向实践学习，以肯于钻研的学习精神，不给自己留疑问，无愧于领导和同志们的理解和信任。我感到自己在业务工作中积累了一套较为成熟的思路与方法，在管理和改革中也有自己的见解和方法。

如果有幸得到各位领导和同志们的信任和支持，我将迅速找准自己的位置，尽快进入角色，认真履行职责。

一、做员工的表率。“村看村，户看户，群众看干部”。作为基层行的领头雁，支行行长的一言一行都会在职工中产生不同的影响。因此，要尤其注重自身的修养，以身作则。要有坚定的政治立场、较深的理论修养、较高的业务素质，要廉洁自律、勤政为民；要正直诚实，吃苦耐劳；要以实际行动和高尚的品格为全行员工树立榜样，引导全行员工开拓进取。

二、“抓大放小”。“抓大”，即抓住全行的中心工作和主要工作，抓住关键问题和主要矛盾，突出重点；“放小”，即将日常性、事务性、执行性的工作交与副职、相关部门和人员，充分发挥副职和中层骨干的作用。“抓大放小”可将行长从繁杂的日常事务中解脱出来，集中精力致力于全行重大问题的决策和处理。同时还可以充实副职工作，锻炼中层干部和普通员工，给他们以施展才华的机会，激发职工的工作创造性。

三、自我激励。在市场经济体制下，自觉地杜绝拜金主义、享乐主义，攀比心态。工作上加大干劲，生活上多些“约

束”。随时了解掌握职工的思想动态，对先进优秀的员工要树典型、立榜样，扩大影响，激发被表彰者内心的自豪感，从而促使其向更先进的行列迈进。其二要营造公平、民主、和谐、择优的工作环境，建立“能者上、平者让、庸者下”的用人机制，努力改善和提高员工的福利待遇，让员工在自己的工作中有发言权，从而激发员工的主人翁意识和集体归属感。