

2023年镇级计划生育协会工作报告总结

计划生育协会工作总结(精选6篇)

计划是一种灵活性和适应性的工具，也是一种组织和管理的工具。优秀的计划都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是我给大家整理的计划范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

镇级计划生育协会工作报告总结篇一

20xx年我乡计划生育工作在乡党委政府的领导和市计生局的指导下，全面贯彻“以人为本”的指导思想，紧紧围绕“加强基层基础，深化优质服务”这个目标，强化优惠政策引导，不断改进工作作风，自觉实行依法行政，切实为群众提供满意优质服务，通过全乡计生干部的共同努力，计划生育工作逐步得到了群众的理解和支持。现将一年来的工作情况汇报如下。

1、1至9月份全乡共出生人口109人，计划外生育2人，计生符合率为98.2%。

2、计划生育手术及时到位。1至9月，共做四项手术137例，其中结扎3例，放环83例，人流51例。

3、社会抚养费征收工作取得较大突破。通过专项执法活动，1至9月份，共征收社会抚养费101000元。

4、育龄妇女普查率进一步提高。育龄妇女的实际b超普查率达到80%左右，总的普查率达到90%以上。

1、建立健全计划生育工作新机制。以全市创国优为契机，建立“市指导、乡负责、村主体”的工作格局，坚持指导到村、服务到村；加大计生工作责任制落实力度，坚决落实“一票否决权”，强化计生责任人计生工作意识，努力提高计生工

作责任感和使命感；加大计划生育村民自治进程，发动群众、相信群众、依靠群众，逐步引导广大人民群众实行自我管理、自我教育和自我服务，加强和规范合同化管理；建立起新婚、孕情、生育、节育、流动人口等五项信息交流的长效机制，使信息交流工作经常化、制度化。

2、加强计划生育宣传工作，努力营造浓郁的工作氛围。以“婚育新风进万家”等活动为载体，围绕群众多元化要求，拓宽服务领域，提高服务质量，增强针对性、实效性，形成有效的工作机制；为育龄群众提供优质的计划生育和生殖保健全程服务。继续在深化婚育新风进万家活动、奖扶制度、计划外有奖举报制度上下功夫；继续在深化流动人口等特殊人群的宣传服务上下功夫。

3、狠抓生育、节育的落实。严格执行现行的生育政策，以“两检”为先导，切实加强孕前管理。进一步加大服务和跟踪力度，严格控制政策外生育，推行避孕节育知情选择。狠抓长效节育手术落实，提高长效节育措施的及时率和到位率。

4、加强流动人口管理工作，全面实行流动人口属地管理体制，切实抓好流动人口的摸底登记、情况核实工作，建立健全流动档案，并将流入人口纳入常住人口管理。

5、强化依法行政。严格执行《浙江省人口与计划生育条例》，进一步优化执法环境，文明执法。加强来信来访工作，群众的来信来访反映出人口与计生方面的问题及与之相关的各种社会关系和社会问题，是人民群众参与管理和监督人口与计生工作的有效方式。

6、落实保障措施，继续推行计划生育利益导向机制。建立和健全计生工作投入保障机制。加强乡、村计生干部队伍建设。坚持依法行政，依法兑现计划生育奖励政策。认真落实计划生育家庭奖励扶助制度。加大对计划生育困难家庭的社会救

助，积极争取落实专项资金。

镇级计划生育协会工作报告总结篇二

20xx年度**镇计生协会在镇党委、政府和县计生协会的领导下，在各村社区计生协会的共同努力下，弘扬“心系国策真情服务”的协会精神，认真贯彻落实省、市、县计生工作会议精神和对照省委、省政府办公厅转发的《关于开展计划生育协会“三联创”活动的意见》闽委办〔20xx〕56号文件、《关于建立流动人口和企业计划生育协会的意见》闽委办〔20xx〕8号文件等文件要求，围绕镇党委、政府的计生工作部署，加强协会组织建设，拓宽服务范围，丰富活动载体，充分发挥协会在人口与计划生育工作中的作用，工作走在了全县前列。

一是领导到位。镇党委、政府把协会建设纳入党政一把手亲自抓、负总责的议事日程，纳入党委、政府督查的范围，成立“三联创”工作领导小组，组长由镇长担任。每季度召开一次计生协会专题研讨会，听取协会工作汇报，研究部署计生协会工作，解决协会在开展各项活动中碰到的困难。加强对各村社区申报“五好”协会小组和合格村居协会、一流村居协会工作的指导工作。

二是宣传到位。围绕“三级联创”争当“五优”的内容、标准进行广泛宣传，利用灵活多样的宣传形式，大力宣传创建活动的目标和意义，统一了思想，提高了认识。及时、准确地报送活动信息，扩大影响；开展一年一度常规性的组长以上骨干培训，学习计生法规政策，优生优育，防艾等基础知识以及如何结合活动展开宣传知识，促进宣传队伍整体素质的提高，实现科学、文明、进步地宣传如：兴南社区组建南音阁，龙鹏社区举办了计生文娱演出，丁乾村计生协会组建计生宣传队，以“二女户”典型事迹、民间小调弹唱、计生知识小品等形式宣传计生知识，收到较好的社会效果。

三是责任到位。镇党委、政府把“三联创”内容细化、分解到有关人员头上，书记和镇长亲自抓，分管副书记、计生协会会长和协会专职秘书长具体抓，挂片的党政领导和挂片干部负责该片的“三联创”活动，制订实施各村社区协会会长、秘书长、小组长工作职责意见。通过责任的层层分解，任务得到层层落实，为协会工作的开展提供了有力保证。

四是措施到位。制定下发各种文件，做好工作计划总结，明确创建规划、各项制度，坚持每月向党委政府书面汇报和在干部职工大会上汇报“三联创”活动开展情况。把“三联创”活动纳入人口与计生责任目标考评内容，与计生工作同部署、同讲评、同检查、同考核，作为考核干部政绩的一项内容，做到责任到位、措施到位、工作到位、督促到位。把“三联创”活动列入村组织建设的重要内容，与创建计生合格村、小康村、文明村结合起来，同计划、同检查、同评比、同落实，以村落或村民小组建立协会小组，选好小组长，进而健全协会网络。组织各村社区计生协会学习相关法律、法规和文件，讲解争创合格村协会和一流村协会的标准，讲清“三联创”的目的意义、标准、任务和要求，增强认识。坚持两个星期下村社区、下企业指导检查创建工作，鼓励以典型引路，树南门、龙鹏典型，带动各村社区结合各自实际，推动“三联创”工作的全面开展。

五是经费到位。镇党委、政府多次召开会议，研究解决计生协会的活动开展经费和村居协会会长、中心户组长的报酬，投入18万元的专向经费，建设多处活动场所和宣传栏，为协会工作的开展提供有力的经费保障。

一是抓服务重点，大力开展关爱女孩行动和认真实施了农村二女户“致富、安居、成才、保障、亲情”五大工程。

1、坚持全镇副科级以上领导干部和县直挂钩单位领导攀好“计生亲”，每人挂钩一户“二女户”，今年度全镇挂钩“二女户”30户，落实帮扶资金1.5万元。

2、落实农村“二女户”学生减免学杂费和报考普通高中总分加10分。制定了农村纯女户学生被大专院校正式录取的每人一次性给予奖500-1000元的优惠政策。

3、对“纯女户”家庭符合城乡最低生活保障条件的提高保障金10%标准发放，今年发放低保金共11.967万元。

4、对符合国家奖励扶助条件的对象及时上报上级审批，并按时足额发给扶助金。对农村“二女”户优先安排审批宅基地，安排2户“二女”住房困难户在城关购买套房，并给予每户一次性补助2万元；企业服务中心还设立服务热线，优先介绍“二女户”进城务工。

5、开展在校“二女户”学生与班主任、科任教师结对子，开展“帮学扶智”活动，关心他们在校学习、生活情况。

参与县委宣传部、文体局组织的“瓷都广场艺术节”晚会活动，在晚会现场周边开展计生宣传咨询活动，发放宣传材料200多份、避孕药具50多份。

3、开展婚育新风进万家活动。利用节假日，开展丰富多彩的计生文艺活动，如计生南音、计生谜语竞猜，计生知识抢答摸奖活动等，寓教于乐，通过有线电视、出动宣传车20多日次、刷新标语20多幅，发放宣传材料5000多份，大力营造婚育新风宣传氛围，把婚育新风送进千家万户。20xx年我镇被市委宣传部等11个部门评为婚育新风进万家活动先进乡镇。三存在的主要问题1、流动人口多，给计生协会服务工作造成了相当大的困难。我镇有外来流动人员5万多人，这就使得计生协会的服务面的不够大，受众群体比例不够高。2、协会小组长工资报酬低。协会小组长一个月30元工资较低，造成了相当部分的小组长工作不积极、任务不落实、活动缺活力的局面。3、有的村社区协会工作发展不够平衡，有的活动不够经常，有的对开展“三联创”活动认识不到位，“三联创”质量不高，影响“三联创”工作的正常开展。

下阶段，我镇计生协会将坚持按照镇党委、政府的人口计生工作整体部署，积极作为；坚持以人为本，走好群众路线，切实做好宣传工作，努力提升服务水平；坚持以“三联创”活动为载体，加强自身建设，使协会真正成为党政的好帮手，群众的贴心人。

一组织学习贯彻全国会议精神，积极争取党政领导的重视和支持。要组织学习贯彻中国计生协会六届三次全国理事会议精神，按照中国计生协会会长姜春云提出的“四个提高、一个增强、六个创新”的要求抓好落实。

二继续开展“三联创”活动，努力提高质量。要切实加大“三联创”工作力度，按照“三联创”的总体要求，层层深入发动，营造工作氛围，形成活动声势。要认真总结经验，扬长避短，坚持典型引路，发挥龙鹏、南门“三联创”样板村社区的辐射和带动作用。要严格对照“三联创”标准，实事求是地做好评估和规划工作，实行动态管理，认真解决基层的具体问题，确保“三联创”活动质量。

三深化“二女户”“五大工程”工作，提升服务水平。要广泛发动社会各界为“二女户”“五大工程”做好事、办实事及捐资活动。要加强监督，特别是要选好帮扶帮教对象，并张榜公布，增强透明度，接受群众监督，推进“五大工程”工作持久地发展。

五广泛宣传预防艾滋病科普知识，不断提高会员的知晓率。要采取多形式、多渠道的方法，把预防艾滋病科普知识宣传到家到人，到厂家企业、学校及流动人口集聚的地方，使会员进一步了解艾滋病的危害性，进而科学防治艾滋病。同时，结合宣传生殖健康知识和青少年青春期健康教育，不断提高不同类型人群的科学防病知识。

六加强协会队伍建设，提高整体工作水平。推选热心计生、善做群众工作、文化程度较高、群众口碑较好、家庭经济较

宽裕的中青年妇女担任组长。要选拔一些“能人”作为协会骨干，劝退不起作用和挂名的会员，提高基层协会的活力。要把协会建成学习型群团组织，经常组织学习、培训，有计划地组织村级会长、秘书长、理事、小组长、会员骨干五个层次人员的培训学习，提高队伍的服务技能和整体工作水平。

七拓宽服务领域，做好农业科技帮扶工作。协会要按要求主动协调配合科技人员落实挂钩帮扶责任，提供科技信息和种养殖业技术，引导计生户走上科技致富的快车道。

镇级计划生育协会工作报告总结篇三

我区计划生育协会工作在区委、区政府的高度重视，区计生局的大力支持及市计生协的直接关怀和指导下，根据中央、省、市、区计生协会既定的工作思路和省专职副会长工作会议精神，紧紧围绕全区人口与计划生育工作中心，积极引导乡、村、企业开拓进取，在学习先进、争创示范、深化“一流协会”、建设企业协会、参与抗击非典等方面做了大量工作。协助党和政府推进了人口与计划生育事业的发展，为全面建设小康社会作出了积极的贡献。

（一）落实“两办”通知精神，加强协会组织建设

1、领导重视，搭建协会可持续发展平台

2、创新机制，加强基层协会队伍建设

根据20xx年7月29日市计生协会工作会议精神，区计生协于7月30日制发了金东计生协[20xx]5号《关于选聘镇乡(街道)、村(居)两级计划生育协会专职副会长的通知》，全区11个镇乡(街道)根据通知要求全部配备专职副会长，其中孝顺、岭下、赤松、东孝等四个镇乡(街道)的专职副会长确定为原班子退二线的老领导担任，成为名符其实的专职副会长。

同时全区245个500人以上的行政村也配备了专职副会长，协助秘书长开展工作。245人中有男性166人，女性79人，多为退居二线的原村两委班子成员或退休的老干部、老教师，他们一直以来就是村里计划生育的宣传员、带头人，在村里有很高的威望，热心公益事业，拥护计划生育政策，尤其认可计划生育协会的宗旨和任务，认为计划生育协会是为群众做好事办实事的好组织，非常乐意接受专职副会长这个职务。目前这些新当选的专职副会长已经在协会中发挥了积极的作用。

3、经费落实，改善协会工作条件

我区计生协会活动经费在计生局正常性经费中列支。局长表态：协会经费需要多少拨多少，且随时划拨。有了一把手的明朗态度，协会工作的开展更加顺利。去年区计生协积极参与非典防治工作，轰轰烈烈开展“5·29”活动，与计生局的经费支持分不开，仅“5·29”活动就花费5万多元，全年用于计生协会建设经费18万余元。乡、村级在同级行政经费中实报实销。

（二）学习朱缀绒，争先进创示范

1、广泛开展“远学朱缀绒，近学身边人”活动。

2、开展评比先进、争创示范协会活动。

发挥宣传品的知识传播阵地作用，推进计生知识的普及，为推动协会工作整体水平的进一步提高□20xx年，我区开展了评先创优活动。在帮扶群众脱贫致富中，无私奉献的多湖街道养殖专业户应金堂被评为全国先进志愿者；曹宅镇计生协建立企业协会富有成效，被评为市级示范协会。这些典型为协会整体工作的推进树立了典范。同时，各镇乡（街道）也开展了自评活动，评选出了先进村（居）协会和示范协会。评选中坚持标准：有一个精干、高效、议事能力强的理事班子；

有一个富有生气的会员活动阵地；有一个热心服务群众的志愿者队伍；有一个“少生快富”项目。

3、开展新家庭计划“少生快富”项目活动

一、手把手的帮扶结对，使会员联系户制度得到了深化。协会通过建立和发展项目活动，组织、帮助会员群众学知识、学技术，发展生产，勤劳致富奔小康，在拓展协会服务领域的同时转变了群众的生育观念，为稳定我区低生育水平、提高出生人口素质发挥了积极的作用。

（三）加强企业协会建设，参与流动人口计生管理与服务

随着改革的深入，社会主义市场经济体制的建立与完善，尤其是加入wto后，我区“三资”企业、民营企业和集贸市场发展较快，流动人口大量增加，加强这些地方的计划生育协会建设已显得十分必要。实践也证明了企业计生协会是做好计划生育工作的一种很好组织形式和工作载体。20xx年我区将企业协会建设作为重点工作做了部署。

这次成立大会是推进企业计生协会建设的序幕，全区各镇乡（街道）年内各自辖区内确定一个企业进行试点，并顺利完成。20xx年将在剩余的25家企业全面铺开。具体做法有：一是开展培训。为提高企业员工的素质，使员工对计生协会有一个全面、客观的认识，在协会建设之前，对员工进行培训。培训内容除计生协的性质、任务、工作方法、避孕节育、生殖健康知识外，扩展到致富技术、市场信息等。至20xx年底已在企业举办培训班7期，培训近20xx余人。二是推行“零距离”宣传服务。镇乡（街道）服务站设立“三优”和生殖健康咨询点，企业设“会员之家”方便员工咨询。区、镇乡（街道）计生协还将法律法规、优生优育、避孕节育等生殖健康知识的光盘、录像带、小折页、知识单、刊物等送到企业，由企业组织员工进行观看、学习。三是民主推荐会员、理事。在前期铺垫工作的基础上，按照民主原则层层推荐会

员、理事，使会员理事真正具有群众性、代表性。四是落实协会制度建设。对会员的帮扶、学习、活动等建立一套完整的制度，有些还写进章程，经会员代表大会审议通过。

镇级计划生育协会工作报告总结篇四

一、为了切实加强对计划生育工作的领导，使人口与计划生育工作落到实处。我们始终坚持以党政领导“一把手”亲自抓、负总责为核心的人口与计划生育目标管理责任制和计划生育“一票否决”制，使我镇的计划生育工作得到了顺利进展并取得了较好的成绩。

二、为增强男性自身的认识，提高男性保护配偶和自我生殖健康的意识。在20xx年6月20日世界人口日、举办了《条例》、《人口与计划生育法》知识答卷活动。

三、加大以《条例》、《人口与计划生育法》为主要内容的计划生育宣传力度，始终把宣传教育放在计划生育工作的首位，开展了以“婚育新风进万家”为主题的一系列内容丰富、形式多样的宣传教育活动。对辖区产后哺乳期育龄妇女进行家访，做到了“三上门”，即：送《条例》、《人口与计划生育法》上门、送生殖健康知识上门、送避孕药具上门，营造全社会人人都关心、支持计划生育工作的良好氛围。

四、20xx年5月20~21日，邀请市计划生育指导站的医生为我镇的222名育龄期妇女作了乳腺检查和38名退出育龄期妇女免费取出宫内节育器，并举行了女性生殖健康讲座，目的在于增强育龄群众对自身的健康了解，掌握运用正确的预防方法，对自身的健康进行调适，拥有一个健康的身体。

五、20xx年4月27日下午，利用生育文化活动中心组织已婚育龄妇女253人收看了人口与计划生育专题片，通过观看使大家更加重视人口和计划生育工作，用现行生育政策规范自己的婚育行为，以自己的模范行为，减少人口从多给社会带来的

压力，为世界人口的稳定和发展做出自己积极的贡献。

六、为了使我镇育龄妇女正确选择使用避孕药具□20xx年4月10日，组织辖区育龄妇女参加了药具知识培训，目的在于提高育龄妇女自身保护意识，正确掌握和运用知情选择，拥有一个健康的身体。

七、为了加强和规范流动人口管理，实行流动人口动态管理，摸清育龄妇女底数，建立了流动人口信息台帐，每季度还对辖区的流动人口开展一次清理清查工作。并在《原籍婚育证明》上签字加盖单位公章，对无《原籍婚育证明》的限期补办，对本镇的流入、流出人员随时登记做到心中有数，并将流动人口育龄妇女中属于三种重点管理人员的信息录入微机向户籍地反馈，为流动人口提供更好的服务，保证了全镇计划生育工作的顺利开展。

通过半年工作的努力，镇计生协会将吸取好的经验，发挥自己的特色，把全镇的计生工作推上一个新的台阶。

镇级计划生育协会工作报告总结篇五

20xx年人口与计划生育全面纳入依法行政、依法管理和优质服务的重要一年，在这一年里，股份公司的计划生育协会工作在公司领导的高度重视和大力支持下，通过全体员工的共同努力顺利完成了全年计划生育工作任务。

计划生育工作是我国的一项基本国策，股份公司党委历年来高度重视计划生育工作。目前，公司拥有在册员工883，在职735人，其中男458人，女425人。新华北路辖区管理的员工有531人，青年路辖区管理的员工有352人，流动人口78人，入驻企业达90家（产品展示中心59家、办公苑31家），由于大厦地处商业繁华地段，入园企业多，人员流动大，因此，计划生育工作难度较大。公司首先健全计划生育工作领导小组，总经理兼党委书记**任组长，坚持党政一把手亲自抓，

负总责，各企业均成立计划生育领导小组并设置专兼职计划生育工作者，设立独立的计生台帐使组织机构健全统一。公司把计生工作以责任制的形式与各入园企业层层签订计划生育责任书，使分工明确，责任到人。还施行计划生育一票否决的办法，将计划生育管理融入各企业的经营活动当中，有力地推动了计划生育工作的开展。

几年来，公司不断完善计划生育管理的各项规章制度，形成了一整套管理制度，如例会制度，信访制度，宣传制度，流动人口管理制度，技术服务工作制度，药具发放制度及计划生育专（兼）干、统计、避孕药具等各岗位职责，目标责任制管理制度等，并将制度汇编成册，发放到各部门学习宣传。公司历年来计划生育工作取得好成绩，正是靠完善的制度保证，不因人而易，制度始终如一。

为准确掌握公司人员的实际情况，我们定期对员工的身份进行了调查、验证、登记，对常住、流动人口依据户口本进行摸底，特别是对员工婚育状况进行详细调查，建立详细的职工帐户卡、女员工花名册、职工死亡登记册、婴儿出生登记册、独生子女登记册、已婚妇女节育帐、人流花名册等。并认真落实每年的生育指标工作，切实保证符合生育条件的员工都有生育指标，张榜公布。及时上报出生变动月报告单及节育手术情况表，按时上报各类报表，做到帐表相符，数据平衡。

及时上报药具报表和环情、孕情表，每季度一次，督促已婚育龄妇女在哺乳期（三个月）后立即采取节育措施，及时率达100。建立药具专柜，做好平时花具管理和发放工作，保证每季度药具足额发放到位，并保证每人1月的库存、药具应用率在95，有效率达97。建好已婚育妇女节育卡，查环两年一次，查孕每月一次，对本单位新上环人员做到当年上环当年查，并有上环及透环证明，查环查孕率达100。加强对避孕节育和药具使用知识的宣传和普及，使已婚育龄妇女对各类药具做到应知应会，知情选择。

关心独生子女，慰问住院病人，公司分别在人民保险公司及兵团保险公司为职工子女参加保险，到期列单退保，使员工真正体会到国家、单位对独生子女的重视，并且每年一次性发放给职工独生子女医药费（每人120元）。

根据xxx发[20xx]25号文件要求，我公司立即成立清查历年违法生育计划外胎领导小组，通过深入群众、查阅档案、调查取证，特别对流动人口重点检查，经过一个多月的清理，我公司历年来未发生超计划生育、非婚生育、婚后未领生育证生育等违法情况，这也是几年来扎实工作的结果。

公司严格执行属地管理原则，对入园企业同样签订计划生育责任书，要求各入园企业指定专兼职人员负责本单位的计生工作，并派出专人定期到入园企业检查、指导工作，与他们耐心交流沟通，获得入园企业对计生工作的理解和支持，保证了工作的开展。流动人口管理坚持“谁用工、谁管理”，并进行登记造册，登记造册率达95，签状率达100，各子（分）公司雇用流动人口，必须出具原籍地婚育状况证明及当年节育措施证明，对流动人口要做到一年两次清查，及时上报报表及有关数据。

公司在各类节假日、活动日都开展丰富的活动，如在元旦、春节、三八、六一、711、925等节日活动日会定期召开座谈会、板报比赛、知识竞赛、联谊会，借此宣传工作，营造学习氛围。还通过知识问答、信息通报、标语来加强宣传，特别是每月一次的计划生育例会，新制度、新文件和工作中的问题通过专兼职工作者的相互交流，使计划生育工作有了稳步提高。我们还积极参加社区举办的板报、文艺汇演等计划生育活动来宣传企业，教育员工。通过系列的宣传教育，广大员工对计划生育工作有了新的认识。

公司拥有员工多，托管企业多，但计生工作历年来都取得了好成绩，从未出现过违反计划生育的任何情况，近两年又连续获得达标优秀单位。这些成绩正是依靠广大群众的理解，

健全的规章制度，公司领导、各级组织的高度重视和坚持不懈、不折不扣的管理明换来的，今后我们将再接再厉，进一步做好计划生育工作，为公司、为社会做出更大的贡献。

镇级计划生育协会工作报告总结篇六

xx年，社区计生协会工作以“强化依法管理，完善服务体系”为主题，以人为本，全面服务为宗旨，竭诚为群众提供，优质服务，深化计生奖励、扶助政策，不断强化依法管理水平，进一步倡导婚育新风规范、婚育秩序，稳定低生育水平，全面提高人口与计划生育协会工作。

1、针对计生管理，采取讲课、看录像、提问题等形式讲授优生优育、避孕节育、五期保健、性病及艾滋病防治等科普知识，帮助育龄夫妇掌握3种以上的避孕方法。

2、主办大规模宣传活动，发宣传单，把计生政策带进千家万户，并充分利用社区活动室设置图书角、阅报栏、宣传画报、宣传专刊等。三、配备中心户长，在片区宣传计生政策法规、关爱女孩行动、婚育新风须知等，每月开一次例会，中心户长汇报当月各自负责片区的计生变动情况。

计生工作政策性强，涉及面广，工作量大，流动人口育龄妇女见面难。针对这方面难度与片警协调，凡流动人口在本社区居住需办理计生档案。

社区与辖区用工单位和房屋出租户户主签订责任书，“谁用工谁负责。谁受益谁负责，谁留下谁负责”的原则，在有效执法管理中，我们大力推行责任制，明确关系，积极与各部门紧密联系，相互配合，很好地把关了流动人口的动态。

1、面向家庭，以人为本，大力开展节育技术服务。

计生干部送避孕药具上门和节育技术服务到人，急育龄妇女

所急，想育龄妇女所想，把优质服务送到千家万户。两年二次组织育龄妇女免费的妇科学普查，保证了育龄妇女的健康。

2、普及了科学知识，有利于优生优育，提高了人口素质。

人口学校每年办四期的学习，学习的内容有：新婚知识、如何预防艾滋病等，学习的成员有：新婚的、流动人口、青少年等社区居民。

3、入户随访制，是计生的一贯作风，也是计生基础工作的一部分。

我社区计生干部严格遵循计生制度，认真落实计生政策，每季度进行一次家访，宣传计生政策和发展动态，针对每个育龄妇女的不同情况，提供不同层次，不同方面的计划生育服务，帮助她们解决各个方面的困难，扎实做好计划生育基础工作的关键性。

计划生育工作是一项长远而持久的重要工作，我社区计生工作人员在原有的基础上，还在不断提高自身素质，积极探索计生工作新方法、新途径，既要严格管理，又要热情服务，勤摸底，勤见面，及时掌握育龄妇女动态，克服各种困难，积极创造条件，为社区居民提供全方位的计划生育服务，不仅要坚决杜绝计划外生育，还要努力营造我社区计生工作，向上的新格局，为辖区建设撑起一片蓝天。